

MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2020 DE LABORA

SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Occupació i Formació

**MEMÒRIA
D'ACTIVITATS
2020 DE LABORA**
SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ



**GENERALITAT
VALENCIANA**

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



Rafael Climent González

*Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball
President del Consell General de LABORA*

No hi ha dubte que 2020 ha sigut un any molt difícil per a la vida dels valencians i valencianes per l'impacte social de la pandèmia de la COVID-19.

Les empreses, els seus treballadors i treballadores, els autònoms i la resta d'agents econòmics han hagut de desenvolupar la seua faena amb múltiples dificultats derivades de les mesures sanitàries adoptades per a contindre la pandèmia de la COVID-19.

LABORA, lògicament, no ha sigut una excepció. Per això, les actuacions desenvolupades de formació, ocupació i inserció han hagut d'adaptar-se a les circumstàncies i reduir la presencialitat. Tot un repte que requeria continuar atenent les necessitats de les persones usuàries dels serveis de LABORA amb efectivitat i seguretat.

En aquest sentit, al llarg de la memòria LABORA 2020, a més d'integrar les accions dutes a terme, s'inclouen les adaptacions que ha hagut de fer l'organisme per a acomodar-se a aquesta situació inèdita.

Una situació que ha tingut un fort impacte en el nivell d'activitat econòmica, en la caiguda de rendes i en el nivell de desocupació, i que ha frenat la positiva evolució del mercat laboral a la Comunitat Valenciana, que havia aconseguit reduir la taxa de desocupació en 7,3 punts entre 2015 i 2019.

És per això, i malgrat totes les dificultats, que 2020 ha sigut un any que podem conceptuar d'excepcional, per l'esforç elevat i per la quantitat i la qualitat de l'activitat desenvolupada, ja que LABORA ha mobilitzat el major pressupost dels últims anys, amb 435,5 milions d'euros, la major part d'ells en subvencions i incentius, i ha aconseguit la major taxa d'execució pressupostària de la seua història, amb un 91,6 % en termes de compromisos de despesa.

Tot això amb l'objectiu de mitigar els efectes de la pandèmia en el mercat laboral, especialment amb accions dirigides als col·lectius més vulnerables, però també accions dirigides a aquelles persones que, a conseqüència de la crisi sanitària, han tingut un minvament considerable en els seus nivells de renda i activitat o bé més dificultats per a mantindre's actius.

En aquest sentit, cal destacar les ajudes concedides per LABORA, per un import superior a 57 milions d'euros, als treballadors en règim d'autònom per a pal·liar el mal inevitable causat per la situació; les ajudes a entitats locals per valor de 30,8 milions per a donar suport a la contractació de persones que van resultar desocupades com a conseqüència directa de la COVID-19, de les quals més de dos terços han sigut dones o majors de 45 anys, o els 20,5 milions mobilitzats per al Pla d'ocupació jove, o els 61 milions concedits per a donar suport a l'ocupació de col·lectius amb dificultats d'inserció laboral, sense oblidar els més de 121 milions invertits en les diferents accions de formació professional per a l'ocupació.

Res de tot això hauria sigut possible sense l'esforç i la implicació de les persones que conformen LABORA. Des d'aquestes pàgines, vull agrair-los la seua extraordinària aportació en un any plagat de grans dificultats, i que, gràcies a la seua responsabilitat i compromís, s'ha pogut mantindre el nostre impuls amb les polítiques actives d'ocupació i l'atenció a la ciutadania amb resultats satisfactoris.



Enric Nomdedéu i Biosca

Secretari autonòmic d'Ocupació

Director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació

En 2020, la nova marca LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, es consolida amb la publicació del seu nou reglament, que en 2021 farà efectiva l'estructura de l'entitat. Un canvi de model que, ara més que mai, pretén actuar sobre l'emergència social que suposa la desocupació i la falta d'igualtat d'oportunitats per a accedir al mercat de treball provocat per la pandèmia del coronavirus SARS-CoV-2.

Unit a això, LABORA ha continuat desenvolupant el model de gestió singular que és el pla Avalem Territori. Una metodologia d'estratègies territorials conjuntes que vincula i connecta les polítiques actives d'ocupació amb les necessitats reals de les persones i de les empreses. Després del diagnòstic territorial, l'anàlisi de necessitats formatives i l'avaluació de projectes experimentals, en 2020 s'ha avançat en els estudis que permeten conèixer la implantació territorial de la innovació a la Comunitat Valenciana. També, en el desenvolupament d'estratègies per a l'ocupació per mitjà de projectes innovadors i experimentals en l'àmbit de l'emprenedoria, l'economia social, el desenvolupament local i les condicions d'ocupabilitat. Les ajudes concedides per LABORA en el marc del programa Avalem Territori, des que es va implantar fins a 2020, han ascendit a prop de 700 milions d'euros.

A pesar que en 2020 les activitats no essencials van ser suspeses durant el període de temps de l'estat d'alarma i confinament a conseqüència de la COVID-19, aquesta circumstància no va detindre el funcionament dels serveis de LABORA, que va continuar mantenint l'execució pressupostària per a dur a terme les seues funcions amb la mateixa celeritat que abans del confinament.

Una de les accions que ha permés que les persones usuàries pogueren continuar participant en accions d'ocupació, formació i inserció ha sigut l'impuls que des de LABORA s'ha fet a través de les actuacions en línia. D'aquesta manera s'han tractat de minimitzar els perjudicis ocasionats per la pandèmia. Això va produir un increment exponencial de les consultes de la ciutadania, a través dels mitjans telemàtics, en demanda d'informació sobre tràmits a fer, que es van respondre directament i mitjançant l'elaboració de continguts en les xarxes socials que evitaren la incertesa. N'és la prova que el lloc web labora.gva.es va rebre al llarg de 2020 més de 19 milions de visites.

Així mateix, s'han continuat prioritzant les actuacions de LABORA per als segments de població més vulnerables i amb més dificultats d'inserció laboral, reforçant els programes Avalem Joves, Avalem Experiència i els programes de foment d'ocupació per a persones amb diversitat funcional.

Al llarg d'aquesta memòria s'han incorporat les actuacions més destacades de LABORA, en 2020, centrades a facilitar un canvi en les polítiques d'ocupació que propicien transformacions positives dirigides a millorar la qualitat de l'ocupació, la conciliació i l'equilibri entre temps de treball i vida, així com la sostenibilitat ambiental de l'economia a la Comunitat Valenciana després de la pandèmia.

SUMARI

PRIMERA PART

- 10 I. SÍNTESI DEL MERCAT LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA
- 16 II. PRINCIPALS LÍNIES DESENVOLUPADES PER LABORA

SEGONA PART

- 28 III. ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ DE LABORA
- 35 IV. RESULTAT DE L'ACTIVITAT SUBVENCIONADORA I DE LA PRESTACIÓ DE SERVEIS DE LABORA
- 35 A. Direcció General de Planificació i Serveis
- 35 A.1 Subdirecció General d'Inserció Laboral

 - 36 1. Campanyes per a la difusió de serveis en els Espais LABORA
 - 36 2. Accions de millora para l'atenció a la ciutadania en els Espais LABORA
 - 39 3. Serveis a empreses
 - 45 4. Actuacions d'orientació
 - 45 4.1 Actuacions d'orientació en els Espais LABORA de la Comunitat: prestació de serveis d'orientació
 - 48 4.2 Garantia Juvenil
 - 49 4.3 Programes d'ajudes
 - 51 5. Formació interna
 - 52 6. EURES
 - 54 7. Programa de suport a dones víctimes de la violència de gènere en els Espais LABORA
 - 56 8. Agències de col·locació
 - 58 9. Gestió econòmica i contractació
- 59 A.2 Subdirecció General de Planificació i Coordinació

 - 60 1. Oficina de projectes
 - 60 2. Pla anual de política d'ocupació (PAPE)
 - 62 3. Participació en l'elaboració de l'Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024
 - 63 4. Pla estratègic de subvencions LABORA 2020-2022
 - 65 5. Diagnòstic de la situació actual i avaluació del seguiment del Pla estratègic de LABORA 2016-2022 referit al període 2016-2018
 - 67 6. Seguiment dels programes estratègics
 - 68 7. Modernització i acostament dels serveis d'ocupació a la ciutadania.

70	8. Assistència tècnica a la direcció de LABORA
71	9. Programa operatiu del Fons Social Europeu de la Comunitat Valenciana (POCV) i Programa operatiu d'ocupació juvenil (POEJ)
75	10. Projectes europeus en què participa LABORA
76	11. Queixes, suggeriments, agraïments i actuacions de millora

78 **A.3 Subdirecció General Administrativa**

78	1. Servei de Recursos Humans
78	1.1 Actuacions de caràcter ordinari
86	1.2 Actuacions específiques
90	2. Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial
90	2.1 Aspectes destacables en matèria de contractació administrativa durant el 2020
92	2.2 Expedients de contractació
97	2.3 Altres actuacions en matèria de contractació
99	2.4 Gestió patrimonial
101	2.5 Assumptes generals
102	2.6 Unitat de registre
103	2.7 Gestió d'altres, baixes i incidències en aplicacions corporatives
103	3. Servei de Gestió Financera i Pressupostària
103	3.1 Actuacions de gestió, coordinació, control i seguiment pressupostari i financer
104	3.2 Altres expedients tramitats
105	3.3 Informació de caràcter economicopressupostari i financer
105	4. Servei d'Infraestructures
106	4.1 Pla d'infraestructures de LABORA
106	4.2 Plans de contingència i continuïtat en el treball dels centres dependents de LABORA
107	4.3 Pla d'inversions en els Espais LABORA
108	4.4 Actuacions en els centres LABORA Formació
108	4.5 Actuacions en altres immobles de LABORA i activitats complementàries
109	4.6 Actuacions en instal·lacions

111 **B. Direcció General d'Ocupació i Formació**

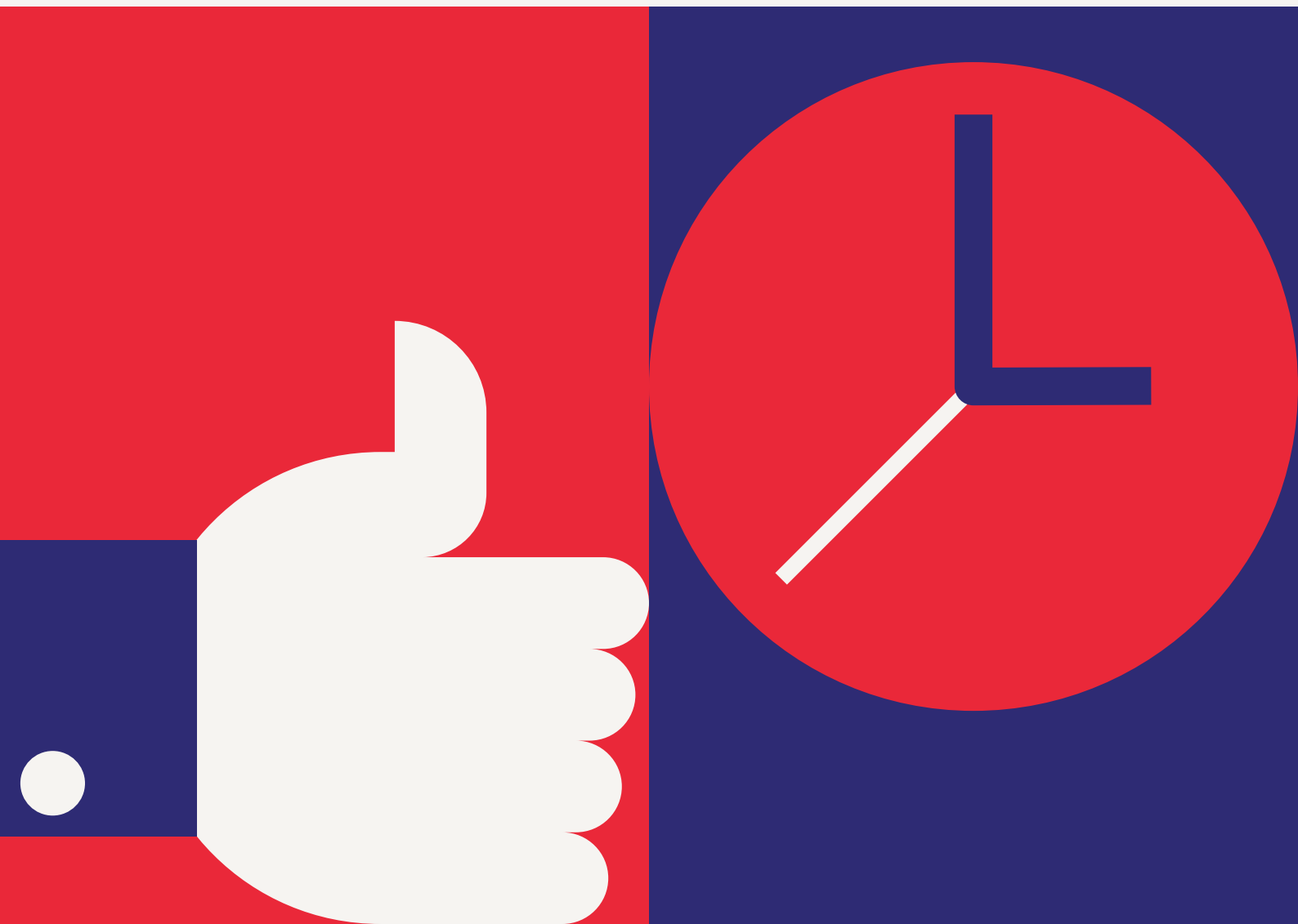
111 **B.1 Subdirecció General d'Ocupació**

112	1. Millorar l'accés a l'ocupació de col·lectiu de difícil inserció com ara joves, desocupats de llarga duració, majors de 45 anys i millora de les condicions laborals dels treballadors
115	2. Facilitar la incorporació de joves al mercat laboral

118	3.	Afavorir la inserció i el manteniment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional i de les persones en situació de risc o exclusió social
128	4.	Afavorir les iniciatives d'emprenedoria social i innovació amb potencial de creació d'ocupació
130	5.	Foment del desenvolupament local i acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local
140	6.	Atenció a la situació específica de determinats sectors productius especialment colpejats pels canvis estructurals econòmics derivats del comerç mundial o de la crisi financera internacional
142	7.	Atenció a la situació específica de determinats col·lectius especialment colpejats per la conjuntura econòmica derivada de la incidència de la COVID-19
143	8.	Ajudes extraordinàries per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral dels treballadors que han exercit el dret de reducció de la jornada laboral per atendre persones dependents a càrrec seu, en els casos previstos en el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma provocat per la COVID-19
145	B.2	Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació
153	1.	Formació professional per a l'ocupació dirigida prioritàriament a treballadors desocupats
166	2.	La gestió en la xarxa de centres de formació de titularitat pública
166	2.1	Resum d'accions formatives
168	2.2	Borsa d'ocupació temporal de personal expert docent
174	2.3	Creació de llocs de treball com a FIU per a impartir accions formatives
174	2.4	Centres de referència nacional (CRN)
175	2.5	Impartició d'accions formatives amb docents contractats
176	2.6	Actuacions realitzades durant el 2020 en el centre LABORA Formació d'Orihuela per rehabilitar-lo
177	2.7	CIPFP Catarroja: instal·lació d'equipament per a simular sistemes de producció en indústria 4.0 – LABi 4.0
178	3.	Programa de formació professional per a l'ocupació dirigit prioritàriament a persones ocupades
183	4.	Formació professional no subvencionada
187	5.	Formació Professional Dual
187	6.	Programes d'ocupació-formació
190	6.1	Tallers d'Ocupació
194	6.2	Programa mixt d'ocupació-formació Escoles d'Ocupació ET FORMEM
197	7.	Col·laboració amb el Consell de Cambres Oficials de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de la Comunitat Valenciana
198	8.	Col·laboració amb l'institut tecnològic AIDIMME
198	9.	Col·laboració amb l'institut tecnològic AIJU

199	10. Col·laboració amb AIMPLAS
199	11. Col·laboració amb AITEX
200	12. Col·laboració amb INESCOP
201	13. Col·laboració amb la Federació de Persones Sordes de la Comunitat Valenciana (FESORD-CV)
202	14. Conveni de col·laboració amb la Universitat de València – Càtedra INNOVA
203	15. Conveni de col·laboració amb l'Agrupació Empresarial de Societats Laborals i Economia Social de la Comunitat Valenciana (AESAL-CV)
205	16. Formació en línia aula virtual de LABORA
206	17. Plans de formació dirigits a la capacitat de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva
208	18. Acreditació i inscripció de centres col·laboradors
211	19. Obtenció de certificats de professionalitat
213	20. Proves d'avaluació de les competències clau per a l'accés a cursar els certificats de professionalitat de nivells de qualificació 2 i 3, així com la certificació d'aquestes a la Comunitat Valenciana
217	21. Procediments d'acreditació de l'experiència laboral i vies no formals de formació
220	V. ANNEXOS
221	ANNEX I Resumen de programas de ayudas LABORA en 2020
227	ANNEX II Plantilla de LABORA el 31 de desembre de 2020
227	1. Relació de llocs de treball adscrits a LABORA
229	2. Relació de llocs de treball amortitzables adscrits a LABORA
233	ANNEX III Informe de la situació d'Avalem Joves (Pla integral de formació i ocupació per a joves 2016-2020 en data desembre de 2020)
262	ANNEX IV Informe de la situació d'AVALEM Experiència (Pla integrat per a la millora de l'ocupabilitat i l'activació de les persones de +30 ANYS)
290	ANNEX V Informe definitiu AVALEM JOVES 2016-2020

PRIMERA PART



I. SÍNTESI DEL MERCAT LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA 2020

Les dades que marquen l'evolució del mercat laboral a la Comunitat Valenciana mostren un canvi de tendència en 2020 respecte de l'evolució positiva d'anys anteriors. Sens dubte, la irrupció de la pandèmia de la COVID-19 i la declaració de l'estat d'alarma posterior han provocat que tant els indicadors econòmics com els del mercat laboral es veguen arrossegats amb descensos significatius en els indicadors esmentats. En relació amb el **moviment laboral registrat**, la desocupació mitjana ha augmentat en 61.122 persones respecte a l'any anterior (16,8 %), de les quals 31.332 són homes i 29.790 dones. Per edats, en termes relatius, la pujada de la desocupació registrada ha sigut més intensa en el col·lectiu de menors de 25 anys (39,8 %), seguida de joves de 25 a 29 anys (31,5 %). En l'estructura productiva, el major increment relatiu respecte a 2019 s'ha produït en el col·lectiu sense ocupació anterior (30,2 %), encara que en valors absoluts, és en el sector serveis on la pujada és més significativa, amb 42.135 persones desocupades més (16,8 %).

La contractació baixa en termes acumulats anuals, amb una disminució d'un 25,6 % respecte a l'any anterior, en què la contractació temporal és la que més ha disminuït (-25,8 %) en l'acumulat anual.

Per part seua, l'afiliació a la Seguretat Social ha disminuït en termes mitjans durant l'any 2020 en 47.270 afiliacions (-2,5 %), i la major part d'aquest decrement se situa en el Règim General d'afiliació (-44.798).

Si ens fixem en la informació que proporciona l'**Enquesta de població activa (EPA)**, les conclusions són similars. Així, en terme mitjà, la desocupació ha augmentat en 47.300 (13,8 %) persones, de les quals 16.200 són dones i 31.100 són homes. Per sectors, els increments relatius més acusats es registren en el sector serveis (27,6 %) i en el col·lectiu sense ocupació anterior (6,1 %), en què la construcció és l'únic sector amb un lleuger descens del nombre de desocupats/ades (-0,7 %).

Respecte a les persones desocupades de llarga duració, se'n produeix un augment (2.600 més) que suposa un increment de l'1,7 %.

Quant a l'ocupació, a la Comunitat Valenciana ha disminuït el nombre d'ocupats en 66.900 persones, xifra que representa un decrement del -3,2 % respecte a 2019, de les quals 47.200 són homes (-4,1 %) i 19.800 dones (-2,1 %). El descens d'ocupació s'ha registrat en tots els sectors, en agricultura un -23,4 %, indústria un -2,8 %, construcció un -6,5 % i serveis un -2,2 %. En valors absoluts, destaca el descens del sector serveis, amb 32.800 ocupats menys.

Paro registrado (media anual)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Total	488.770	444.156	402.699	375.974	363.036	424.158
Dones	268.354	250.956	234.890	223.405	217.781	247.571
Homes	220.416	193.200	167.809	152.569	145.255	
Edats:						
<25	35.000	30.782	28.566	28.135	28.001	39.140
25-29	41.049	35.731	31.425	29.890	29.221	38.425
30-44	178.024	153.192	131.620	118.378	109.732	131.067
>45	234.698	224.451	211.087	199.572	196.081	215.527
Persones desocupades de llarga duració:	230.538	208.232	182.826	163.179	151.016	172.525
Sectors:						
Agricultura	19.185	16.677	15.051	13.620	12.773	14.699
Indústria	71.698	64.589	57.099	51.876	48.823	53.932
Construcció	51.913	42.964	35.116	30.438	27.962	32.781
Serveis	314.632	291.639	268.801	255.045	249.876	292.011
Sense treball anterior	31.343	28.287	26.631	24.996	23.601	30.736
Nacionalitat:						
Espanyola	418.517	380.553	344.218	319.843	308.118	353.688
Estrangera	70.253	63.602	58.481	56.132	54.918	70.470

La desocupació mitjana en 2020 ha augmentat en 61.122 persones respecte a l'any anterior (16,8 %), de les quals 31.332 són homes i 29.790 són dones. Per edats, en termes relatius, l'increment de l'atur registrat ha sigut més intens en els i les joves menors de 25 anys (39,8 %), seguit dels i les joves de 25 a 29 anys (31,5 %). En l'estructura productiva, l'ascens absolut més gran té lloc en el sector serveis (42.135), i en termes relatius, l'increment més gran es produeix en el col·lectiu de persones sense ocupació anterior (30,2 %), seguit del sector de la construcció (17,2 %).

Contractes registrats en centres de treball de la Comunitat Valenciana

		2015	2016	2017	2018	2019	2020
Acumulat anual		1.746.819	1.856.707	2.038.110	2.101.430	2.093.956	1.557.224
Per tipus de contracte							
Fixos	Total	145.760	166.274	189.522	229.161	217.104	163.754
	Home	81.514	93.326	108.715	131.519	124.362	94.940
	Dona	64.246	72.948	80.807	97.642	92.742	68.814
	Espanyoles/as	117.035	133.526	152.557	179.886	168.612	125.070
	Extranjeros/as	28.725	32.748	36.965	49.275	48.492	38.684
	Jóvenes (<30)	38.229	48.039	57.555	68.254	66.037	46.795
	Mayores (>29)	107.531	118.235	131.967	160.907	151.067	116.959
	A tiempo completo	72.649	84.703	97.356	118.607	116.643	88.509
	A tiempo parcial	47.369	53.613	57.322	67.844	61.599	43.091
	Fix discontinu	25.742	27.958	34.844	42.710	38.862	32.154

Contractes registrats en centres de treball de la Comunitat Valenciana

		2015	2016	2017	2018	2019	2020
Temporals	Total	1.601.059	1.690.433	1.848.588	1.872.269	1.876.852	1.393.470
	HOME	953.932	995.956	1.081.598	1.072.125	1.054.992	814.783
	DONA	647.127	694.477	766.990	800.144	821.860	578.687
	Espanyols/es	1.285.195	1.357.146	1.480.740	1.490.938	1.462.942	1.051.006
	Estrangers/es	315.864	333.287	367.848	381.331	413.910	342.464
	Joves (<30)	539.751	587.253	672.938	698.001	714.874	498.628
	Majors (>29)	1.061.308	1.103.180	1.175.650	1.174.268	1.161.978	894.842
	A temps complet	1.026.455	1.072.971	1.191.360	1.206.754	1.200.734	956.655
	A temps parcial	574.604	617.462	657.228	665.515	676.118	436.815
Temporals per modalitat	Obra	686.405	675.587	738.469	715.500	677.381	558.006
	Eventuals	763.307	890.627	980.334	1.024.637	1.070.807	738.968
	Interinitat	109.812	101.558	103.138	104.004	108.276	82.177
	Discapacitat	2.826	2.863	3.136	3.003	2.901	2.031
	Relleu	1.058	1.036	1.085	1.269	463	507
	Jubilació	2.126	2.278	2.463	3.073	1.547	1.691
	Pràctiques	7.929	8.676	10.780	11.794	8.480	4.510
	Formació	23.854	4.040	5.422	5.105	3.248	3.133
	Altres	3.742	3.768	3.761	3.884	3.749	2.447
Temporals per duració inicial dels contractes	No determinada	646.096	632.271	681.046	657.075	628.349	533.491
	Fins a un mes	564.184	636.970	700.484	719.043	736.095	493.528
	De 1 a 3 mesos	218.331	248.029	265.848	281.027	298.691	220.603
	De 3 a 6 mesos	122.658	130.297	147.962	158.410	161.340	109.658
	De 6 a 12 mesos	45.355	38.090	47.987	50.123	47.708	32.030
	Un any i més	4.435	4.776	5.261	6.591	4.669	4.160
Conversió a fixos		51.031	61.865	76.345	95.683	98.093	73.228

Quant a la contractació indefinida acumulada, en 2020 disminueix en tots els col·lectius respecte a l'any anterior (-24,6 %), i és en els joves (-29,1%), en les dones (-25,8 %) i en la contractació a temps parcial (-30 %) on el descens és major. També disminueix la contractació temporal (-25,8 %) respecte de l'any anterior, i és de nou en les persones joves (-30,2 %), dones (-29,6 %) i en la contractació a temps parcial (-35,4 %) on aquesta baixada és més gran. Per modalitat de contracte, només puja la contractació temporal en els contractes per jubilació (9,3 %) i relleu (9,5 %); resulta significativa la disminució en els contractes de pràctiques (-46,8 %). Respecte a la duració inicial dels contractes temporals, els contractes amb una duració inicial d'1 mes són els que registren un descens més gran (-33 %) respecte a l'any anterior.

Contractes registrats en 2020 a la Comunitat Valenciana per províncies**1.1**

	VALORS ABSOLUTS		VARIACIONS SOBRE L'ANY ANTERIOR					
	2020	2019	Absolutes		Relatives en percentatge			
			2018	2019	2020	2018	2019	2020
COMUNITAT VALENCIANA	1.557.224	2.093.956	63.320	-7.474	-536.732	3,1%	-0,4%	-25,6%
Alacant	474.735	683.016	20.455	5.951	-208.281	3,1%	0,9%	-30,5%
Castelló	168.442	226.555	3.615	-10.840	-58.113	1,5%	-4,6%	-25,7%
València	914.047	1.184.385	39.250	-2.585	-270.338	3,4%	-0,2%	-22,8%

Per províncies, el decrement relatiu més gran en la contractació acumulada es registra a Alacant (-30,5 %), seguida de Castelló (-25,7 %)

1.2

	Any 2020					
	DURACIÓ INDEFINIDA					
	TOTAL	Total	Inicials			Conversions de contractes temporals
			Total	Ordinaris	Persones amb discapacitat	
COMUNITAT VALENCIANA	1.557.224	163.754	90.526	89.821	705	73.228
Alacant	474.735	53.355	28.206	28.019	187	25.149
Castelló	168.442	24.487	14.658	14.568	90	9.829
Valencia	914.047	85.912	47.662	47.234	428	38.250

El 55,3 % de la contractació indefinida anual acumulada en 2020 són nous contractes i el 44,7 corresponen a conversions de contractes temporals a fixos.

1.3

	Any 2020									
	DURACIÓ TEMPORAL									
	Total	Obra o servei	Eventuals per circumstàncies de la producció	Interinitat	Persones amb discapacitat	Relleu	Jubilació parcial	Pràctiques	Formació i aprenentatge	Altres (1)
COMUNITAT VALENCIANA	1.393.470	558.006	738.968	82.177	2.031	507	1.691	4.510	3.133	2.447
Home	814.783	355.360	426.852	24.862	1.295	235	1.195	2.349	1.270	1.365
Dona	578.687	202.646	312.116	57.315	736	272	496	2.161	1.863	1.082
Alacant	421.380	163.644	225.688	27.824	412	114	399	1.326	993	980
Castelló	143.955	58.227	75.205	9.018	171	32	210	363	573	156
València	828.135	336.135	438.075	45.335	1.448	361	1.082	2.821	1.567	1.311

(1) Es recullen altres contractes no especificats anteriorment, règims especials de contractació i els contractes aollits a modalitats existents que presenten un defecte formal o que incompleixen requisits bàsics en el moment d'introduir-los en la base de dades.

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL (mitjana anual)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Total	1.645.448	1.705.957	1.781.693	1.860.573	1.908.338	1.861.068
Home	905.127	939.014	980.676	1.020.598	1.041.781	1.011.591
Dona	740.321	766.943	801.018	839.975	866.557	849.477
General	1.220.523	1.274.884	1.349.675	1.420.455	1.467.028	1.422.230
SE Agrari	53.031	54.232	52.238	53.133	51.645	50.873
SE Llar	32.985	32.914	32.797	32.541	31.525	30.092
RE Autònoms	333.525	337.676	340.528	347.816	351.292	351.244
RE Mar	5.384	6.251	6.455	6.629	6.848	6.629

L'afiliació a la Seguretat Social disminueix en termes mitjans durant l'any 2020 en 47.270 afiliacions (-2,5%), i la major part d'aquest decrement se situa en el Règim General (-44.798 afiliacions menys).

DADES ENQUESTA POBLACIÓ ACTIVA (mitjana anual en milers de persones)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
DESOCUPATS/ADES						
Total	552,6	501,6	442,0	377,3	342,9	390,2
Dones	265,2	254,8	225,4	193,7	187,5	203,7
Homes	287,4	246,8	216,8	183,7	155,4	186,5
Joves (<30 anys)	147,4	129,5	117,9	101,2	96,2	109,7
Sectors:						
Agricultura	15,3	12,0	12,9	11,8	8,6	10,5
Indústria	28,3	25,2	29,0	31,2	28,0	28,5
Construcció	22,2	19,2	15,3	15,2	14,5	14,4
Serveis	159,2	158,7	152,3	127,9	125,7	160,4
Sense treball anterior	327,7	286,5	232,6	191,4	166,2	176,4
Persones desocupades de llarga duració:	344,2	299,2	229,8	184,6	150,8	153,4
OCUPATS/ADES						
Total	1.873,0	1.931,8	1.990,3	2.042,9	2.087,3	2.020,4
Dones	848,8	873,6	891,9	915,2	925,0	905,2
Homes	1.024,3	1.058,2	1.098,4	1.127,7	1.162,3	1.115,1
Joves (<30 anys)	251,0	263,0	283,9	278,1	280,8	264,0
Sectors:						
Agricultura	68,5	53,9	57,1	60,8	64,6	49,5
Indústria	328,5	319,5	370,6	350,0	366,7	356,4
Construcció	114,5	115,6	124,1	130,6	135,2	126,6
Serveis	1.361,6	1.442,9	1.438,5	1.501,3	1.520,7	1.487,9

DADES ENQUESTA POBLACIÓ ACTIVA (mitjana anual en milers de persones)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TAXA D'ACTIVITAT (%)						
Total	59,1%	59,4%	59,1%	58,5%	58,2%	57,2%
Dones	53,2%	53,9%	53,1%	52,5%	52,1%	51,4%
Homes	65,2%	65,1%	65,3%	64,9%	64,6%	63,2%
Joves (<30 anys)	57,4%	57,5%	58,9%	55,1%	53,7%	52,3%
TAXA DE DESOCUPACIÓ (%)						
Total	22,8%	20,6%	18,2%	15,6%	14,1%	16,2%
Dones	23,8%	22,6%	20,2%	17,5%	16,9%	18,4%
Homes	21,9%	18,9%	16,5%	14,0%	11,8%	14,3%
Joves (<30 anys)	37,0%	33,0%	29,3%	26,7%	25,5%	29,4%
TAXA DE TEMPORALITAT (%)						
Total	27,5%	27,4%	29,6%	28,8%	27,9%	25,2%
Dones	27,7%	27,4%	30,1%	29,1%	28,3%	26,4%
Homes	27,2%	27,5%	29,1%	28,5%	27,5%	24,0%
Joves (<30 anys)	57,2%	57,4%	61,2%	61,2%	57,7%	55,6%

El nombre mitjà de desocupats/ades en 2020 augmenta respecte a 2019 en 47.300 persones, de les quals 16.200 són dones i 31.100 són homes. Per sectors, els increments relatius més acusats es registren en el sector serveis (27,6 %), en què la construcció és l'únic sector en el qual descendeix (-0,7 %). Fonts: EPA i Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social.

ANÀLISI DEL MERCAT LABORAL PER COL·LECTIUS I A ESCALA TERRITORIAL

La **taxa d'activitat mitjana anual** s'ha situat entorn del 57,2 %, lleugerament inferior en comparació amb l'any anterior (-1 punt), mentre disminueix (-1,4 punts) entre les persones menors de 30 anys i majors de 45 anys (-0,4 punts). A més, la distància entre homes i dones continua mantenint-se al voltant d'11,8 punts percentuals, i són els homes els de major taxa d'activitat.

Les comarques que han experimentat un decrement major en aquesta taxa han sigut l'Alacantí i el Vinalopó Mitjà, amb descensos al voltant de 3,5 punts menys respecte a l'any anterior. En el costat oposat, la Vall d'Albaida i la Plana Alta són les úniques comarques on la taxa d'activitat no descendeix.

La **taxa de desocupació** en 2020 s'ha incrementat en 2,1 punts en termes mitjans respecte a l'any 2019, fins a situar-se en el 16,2 %. En les dones ha sigut de +1,5 punts, mentre que en els homes ha sigut de +2,5 punts. Entre les persones majors de 45 anys puja en 0,6 punts percentuals i entre menors de 30 anys, 3,9 punts.

Per comarques, la taxa d'atur ha crescut en totes les comarques, excepte a la Serrania, on baixa lleugerament (-0,2) i l'Alt Millars, que es manté igual. Els majors ascensos s'han produït a les comarques de la Marina Baixa (5,6) i la Marina Alta (4,1). En l'altre extrem, l'ascens de la taxa de desocupació ha sigut inferior a les comarques de l'Alt Maestrat i la Plana Baixa amb ascensos inferiors al 0,5 %.

II. PRINCIPALS LÍNIES DESENVOLUPADES PER LABORA DURANT EL 2020

L'any 2020 ha vingut marcat per la pandèmia provocada pel coronavirus SARS-CoV-2, que ha ocasionat un canvi substancial en les relacions interpersonals i ha promogut el distanciament social per a contindre la seua expansió. Per aquest motiu, LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació ha hagut d'adaptar-se a les noves circumstàncies per a continuar atenent les necessitats de creixement professional de les persones sense deshumanitzar el servei prestat. Aquest repte s'ha dut a terme a través de la integració en el nou context de la digitalització, en vista del ràpid canvi del mercat de treball que ha suposat la COVID-19. Amb les actuacions de LABORA en 2020, s'ha aconseguit atendre la demanda de la ciutadania en les activitats que li són pròpies, així com mantindre l'oferta de serveis d'ocupació, formació i inserció laboral a la disposició de les persones usuàries.

Les línies bàsiques sobre les quals ha treballat LABORA durant el 2020, com s'ha esmentat, no difereixen substancialment de les establides en 2019, excepte per la repercussió que ha tingut la pandèmia per a dur-les a terme. No obstant això, cal destacar la tramitació, des de LABORA, de la concessió d'ajudes a treballadors i treballadores en règim d'autònom afectats per la crisi sanitària de la COVID-19, així com als treballadors i treballadores que s'han acollit a una reducció de jornada laboral per a atendre persones dependents a càrrec seu per la mateixa causa. Totes aquestes ajudes s'han publicat i concedit en un temps rècord tenint en compte l'excepcionalitat de la situació.

Les accions del Consell de la Comunitat Valenciana en matèria d'ocupació, a través de LABORA, s'han centrat a perseguir dos objectius fonamentals. D'una banda, a curt termini, fer front a l'emergència social que suposa la desocupació i la falta d'igualtat d'oportunitats per a accedir al mercat de treball, sobretot mentre conclou l'estat provocat per la COVID-19. D'altra banda, a mitjà i llarg termini, propiciar un nou model de polítiques d'ocupació que posen en el centre a les persones, que s'acosten a la realitat dels diferents territoris, que promouen la innovació i l'experimentació en polítiques públiques, i que siguen capaces, d'una forma ambiciosa, de transformar el futur del treball a la Comunitat Valenciana després de la pandèmia.

Així, el llarg de 2020, s'ha treballat per a establir les bases de LABORA, per mitjà de la profunda transformació que ha dut a terme l'organisme autònom. Encara que el canvi de denominació va entrar en vigor l'1 de gener de 2019, en virtut de l'article 106 de la [Llei 27/2018, de 27 de desembre de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat](#), calia desenvolupar un nou reglament que aprofundira en la millora de l'organització de LABORA per ser un motiu d'interés general. El nou reglament era l'instrument adequat per a garantir les reformes organitzatives necessàries en l'organisme i adaptar la seua estructura interna al desenvolupament de les seues competències, d'acord amb el principi de proporcionalitat.

Por ello, en 2020, se ha aprobado el nuevo Reglamento de organización y régimen jurídico de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación por [Decreto 216/2020, de 29 de desembre, del Consell](#), que substitueix l'aprovat pel Decreto 194/2013, de 20 de desembre, del Consell, modificat pel [Decreto 161/2017, de 20 d'octubre, del Consell](#), amb la finalitat de reestructurar l'organisme i adaptar-lo a la nova denominació per al desenvolupament de

les seues competències. Això no obstant, atés que la normativa ha entrat en vigor el dia 8 de gener de 2021, no serà motiu de desenvolupament en aquesta memòria. Per aquesta circumstància, es mantindrà la mateixa estructura organitzativa de LABORA existent en 2019.

També en 2020 s'ha procedit a l'elaboració del [Pla estratègic de subvencions de LABORA 2020-2022](#). Un pla que es configura com el nexa entre la fase d'assignació de recursos públics i la d'execució de polítiques d'ocupació, i que s'ha convertit en una eina vàlida i eficaç per al seguiment d'aquestes polítiques i les seues accions derivades.

El nou Pla estratègic de subvencions està vinculat a l'estratègia aprovada en 2016 i la complementa, plasmada en el Pla estratègic de LABORA 2016-2022, així com els diferents programes Avalem. D'altra banda, la forta contracció econòmica derivada de les mesures adoptades per a afrontar la crisi sanitària originada per la pandèmia de la COVID-19, que ha tingut una translació immediata al mercat de treball, ha motivat que el Pacte per a la Reconstrucció Social, Econòmica i Sanitària de la Comunitat Valenciana, signat llavors, haja sigut un referent fonamental en les línies estratègiques i accions incloses en aquest nou pla. Es preveuen al voltant de 65.000 accions subvencionades per a la contractació, manteniment d'ocupació, etc. Quant a les accions formatives, es calcula que se'n faran més de 9.700, en les quals seran formades unes 140.000 persones. El cost previst ascendeix a 711 milions d'euros.

Per tot el que s'ha exposat, les principals línies d'actuació de LABORA en 2020 han tingut quatre objectius de referència:

1. Continuar prioritant actuacions per als segments de població més vulnerables i amb més dificultats d'inserció laboral

Si en condicions de normalitat cal actuar sobre els segments de població més vulnerables, a conseqüència de la pandèmia de la COVID-19 s'ha fet encara més necessari reforçar els programes dirigits a aquests col·lectius. Per a fer-ho, en 2020, s'ha parat més atenció als programes Avalem Joves, Avalem Experiència i els programes de foment d'ocupació per a persones amb diversitat funcional. Així mateix, s'ha incorporat la perspectiva de gènere en totes les polítiques d'ocupació amb la finalitat de promoure la igualtat d'oportunitats de les dones i la lluita contra la bretxa salarial.

El **Pla integral de formació i ocupació per a joves 2016-2020, Avalem Joves**, iniciat el maig de 2016, es va concebre com una estratègia del Consell de la Generalitat Valenciana, finançada pel Fons Social Europeu, amb la finalitat de millorar l'ocupabilitat de les persones joves menors de 30 anys a la Comunitat. Enguany, l'any 2020, en finalitzar el programa i analitzar-ne els resultats, s'ha pogut comprovar la seua efectivitat. Aquest pla integral de formació i ocupació ha permés abordar la problemàtica de la desocupació juvenil des d'una concepció integral i interactiva per mitjà de mesures que fomenten l'ocupabilitat. Aquestes mesures constitueixen un revulsiu per a les persones joves sense ocupació, l'aplicació de les quals reverteix en benefici de la societat, ja que afavoreix l'aportació de talent i valor. La base sobre la qual se sustenta el programa consisteix a generar noves oportunitats d'ocupació i formació, promocionar la contractació de les persones joves, estimular el compromís social mitjançant la seua participació en iniciatives socials, així com oferir projectes que afavorisquen el retorn dels i les joves a la Comunitat Valenciana que se'n van anar a la recerca d'oportunitats laborals. Una base que necessita la participació de les empreses i dels treballadors i treballadores per a contribuir a la implantació d'un nou model productiu.

Les dades de participació en aquest pla demostren la seua acceptació i efectivitat, amb més d'1.135.500 accions d'inserció a 336.000 menors de 30 anys i més de 72.700 persones joves que s'han beneficiat d'accions d'ocupació i formació des del començament de pla Avalem Joves en el període maig 2016 - desembre 2020. Per a finançar aquestes accions d'ocupació i formació s'han destinat més de 400 milions d'euros.

A més, des de la posada en marxa del pla, el nombre de persones inscrites en la Garantia Juvenil s'ha multiplicat per 14,15. A l'acabament del pla, en data 31 de desembre de 2020, el nombre de persones inscrites en la Garantia Juvenil ha sigut de 161.658 (79.934 dones i 81.724 homes), la qual cosa representa un increment de 150.237 inscrites més des de la implantació del pla Avalem Joves a la primeria de maig de 2016. Malgrat les circumstàncies sobrevingudes, en 2020 s'hi han inscrit més de 17.000 persones. En l'annex III, publicat al final de la memòria, es poden consultar les dades del pla Avalem Joves referides a 2020. Per la seua part, en l'annex V s'ofereix un informe final amb els resultats detallats, referits a tot el període de duració del programa (2016-2020).

També, cal destacar els bons resultats aconseguits al llarg del pla Avalem Joves fins a 2019. Uns resultats que es poden valorar positivament i objectivament a través de la millora dels indicadors del mercat laboral. No obstant això, des de l'establiment de l'estat d'alarma, a conseqüència de la COVID-19, el març de 2020, s'han truncat les expectatives de millora, ja que els indicadors han mostrat un clar empitjorament. Això ha fet que s'invertisca la tendència positiva que mantenien des de l'inici del pla. Malgrat aquest contratemps, es pot concloure que les dades obtingudes al final del programa han millorat respecte a 2015, any precedent al començament del pla Avalem Joves.

D'altra banda, el **pla Avalem Experiència**, iniciat el juny de 2017, també finançat pel Fons Social Europeu i promogut pel Consell, té com a finalitat afavorir l'ocupabilitat de les persones majors de 30 anys per a combatre la situació d'emergència social que suposa l'elevada taxa de desocupació, a més d'incorporar una visió inclusiva i la perspectiva de gènere en les seues accions. A més, s'ha treballat específicament sobre les persones que són majors de 45 anys i que fa més de 12 mesos que estan en situació de desocupació.

El pla implica persones de 30 a 64 anys, empreses (especialment les pimes), autònoms, sector social i altres agents de l'àmbit educatiu i del mercat de treball. Parteix d'un plantejament en què tant les persones, protagonistes d'un projecte de millora laboral, com les empreses resulten beneficiades en el seu compromís social.

També, des de l'inici del pla Avalem Experiència (juny de 2017), les dades de participació han continuat millorant amb més de 2.489.000 accions d'inserció per a persones beneficiàries, de les quals 509.558 ho van ser en 2020. A més, 244.186 persones es van beneficiar d'accions d'ocupació i formació, de les quals 79.132 van participar en 2020. Tot això, per al període juny 2017 - desembre 2020.

Tampoc en aquest cas els indicadors han deixat de millorar, excepte des de la instauració de la pandèmia. Cal destacar que, segons l'EPA (IV trimestre de 2020), la desocupació en les persones de 30 a 64 anys ha descendit un 2,5 % i l'ocupació ha crescut un 0,4 % des de la implantació del pla Avalem Experiència, a pesar que l'any 2020 hi ha hagut una forta baixada de l'ocupació (-3 %) i una forta pujada de la desocupació (12,1 %) deguda a la COVID-19. Els resultats del programa es poden consultar en l'annex IV, al final d'aquesta memòria.

També s'han prioritzat les actuacions dirigides a afavorir la inserció i el manteniment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional i de les persones en situació de risc d'exclusió social, dins de l'àmbit de l'ocupació. Aquestes actuacions es resumeixen en:

- Foment de la contractació temporal de persones amb diversitat funcional severa.
- Ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball.
- Foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional / discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals.
- Creació o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació.
- Integració sociolaboral de treballadors en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció.
- Incentiu a la contractació de treballadors en situació o risc d'exclusió social que provenen d'empreses d'inserció en l'empresa ordinària.
- Foment de la creació o el manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció.

Aquestes actuacions es tradueixen en ajudes dirigides a cobrir, en els centres especials d'ocupació, els costos salarials de treballadors/es amb diversitat funcional, l'adaptació dels llocs de treball i l'eliminació de barreres, els costos salarials dels membres de les unitats de suport a través del programa d'ocupació protegida i a la integració de treballadors/es amb diversitat funcional en l'empresa ordinària, així com ajudes a la contractació i de suport al treball autònom.

En aquest sentit, cal indicar que les contractacions de treballadors i treballadores amb diversitat funcional o discapacitat s'incrementen anualment. Segons les dades estadístiques del SEPE, estan liderades pels centres especials d'ocupació (CEO).

També, el pressupost destinat a finançar la inserció de treballadors/es amb diversitat funcional o discapacitat a la Comunitat Valenciana s'ha vist incrementat notablement, el qual ha passat de 18.707.731 € en 2015 a 35.330.474 € en 2020. D'aquesta manera, LABORA ha passat de finançar el manteniment de llocs de treball ocupats en centres especials d'ocupació per persones amb diversitat funcional o discapacitat de 5.302 treballadors i treballadores en 2015 a 7.680 en 2020.

D'altra banda, en 2020, s'han concedit ajudes per a pal·liar l'inevitable mal causat en el col·lectiu de treballadors i treballadores autònoms a conseqüència de la declaració pel Govern d'Espanya de l'estat d'alarma en tot el territori nacional, derivat de la situació d'emergència de salut pública ocasionada per la COVID-19, amb la finalitat de compensar la disminució d'ingressos provocada per aquesta situació. L'import destinat a la concessió directa d'ajudes urgents a treballadors i treballadores inclosos en règim d'autònom, afectats per la COVID-19, ha ascendit a 57.500.000 €. Una quantia que ha servit per a donar suport a 42.411 persones. Aquestes ajudes han sigut tramitades, íntegrament, per LABORA.

De la mateixa manera, l'augment creixent del nombre de persones que perdien l'ocupació per les circumstàncies imperants va fer que es publicara una convocatòria d'ajudes per a persones desocupades d'almenys 30 anys amb la finalitat que pogueren mantindre els seus nivells d'ocupabilitat i estigueren en millor disposició de reincorporar-se al mercat de treball ordinari quan anaren remetent les causes generals que van motivar la seua situació de desocupació. Amb aquest objectiu, s'han concedit al voltant de 31 milions d'euros per a la contractació de 2.559 persones per les corporacions locals, de les quals més de dos terços han sigut dones o persones majors de 45 anys.

Així mateix, s'han beneficiat 376 treballadors i treballadores, acollits a una reducció de jornada a conseqüència de la COVID-19, de la concessió directa d'ajudes per a atendre persones dependents a càrrec seu per un import de 212.100 €.

En l'àmbit de la **formació professional per a l'ocupació** s'ha continuat amb les ajudes del programa mixt d'ocupació-formació Escoles d'Ocupació ET FORMEM, destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables.

D'altra banda, dins del marc de l'**Estratègia autonòmica de salut mental 2016-2020**, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, LABORA continua implementant el projecte de col·laboració amb les unitats de salut mental de tot el territori valencià a través dels Espais LABORA, per mitjà de personal orientador. No hi ha una dotació econòmica específica per a aquest fi.

2. Acostar les polítiques d'ocupació al territori i respondre a les necessitats dels sectors productius

LABORA continua desenvolupant el pla Avalem Territori com el disseny d'una nova metodologia d'estratègies territorials conjuntes en la qual s'aborda com treballar des de l'orientació, la inserció i el foment de l'ocupació. Tot això amb la finalitat d'establir un nou model de gestió que adapte l'exercici de les polítiques actives d'ocupació al territori de manera que les vincule i connecte amb les necessitats reals de les persones i de les empreses, i que també integre els agents territorials i sectorials.

Avalem Territori és un programa de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a l'adequació de les polítiques d'ocupació al territori i als sectors productius valencians amb el suport tècnic de la Universitat de València i amb la participació de la Universitat d'Alacant i la Universitat Jaume I de Castelló de la Plana.

Aquest programa pluriennal, des que va arrancar en 2017, ja ha abordat accions relacionades amb diagnòstics territorials, disseny d'accions estratègiques, anàlisis de necessitats formatives o l'estudi de processos d'innovació en el territori valencià. Aquests treballs han sigut el marc de diverses publicacions:

- *Territori i ocupació. Desenvolupament territorial i el mercat laboral valencià.* Es el diagnòstic territorial, elaborat en el marc del programa Avalem Territori. S'hi han establert 15 àrees funcionals (agrupades per àmbits geogràfics i sectors d'activitat), xifra inferior al nombre de pactes territorials per l'ocupació que, en 2020, ha ascendit a 26.
- *Àrees funcionals i mercat laboral.* S'hi descriu cada una de les àrees funcionals i el pes específic dels sectors econòmics establerts en el territori.
- *La indústria valenciana: una visió territorial del mercat laboral.* Aquest treball persegueix establir les bases perquè la indústria valenciana siga capaç de generar un desenvolupament sostenible, així com ser una font d'ocupació segura, de qualitat, estable en el temps, tant en el mateix sector com en altres de serveis avançats i especialitzats.
- *Estratègies territorials i ocupació valenciana.* Avaluació dels projectes experimentals i de les polítiques públiques de LABORA amb la finalitat de redefinir-les per a fer polítiques territorials per a l'ocupació de caràcter transversal i més adaptades a les necessitats reals, mitjançant la intervenció dels pactes territorials per l'ocupació.

- En 2020 s'ha publicat la [innovació territorial i l'ocupació en la Comunitat Valenciana](#). Aquest treball permet conèixer la implantació territorial de la innovació a la Comunitat Valenciana, quins factors condicionen la seua distribució, quins són els condicionants de la innovació en els nostres territoris en funció de la seua especialització sectorial i com això afecta el nostre mercat laboral.

Avalet Territori ha continuat, al llarg d'aquest 2020, amb un pla d'acció centrat, entre altres aspectes, en l'elaboració de les estratègies territorials d'ocupació realitzades pels mateixos pactes per l'ocupació, així com el seguiment dels plans experimentals i l'actualització dels diagnòstics territorials inclosos en l'informe Territori i ocupació esmentat abans. Per a fer-ho possible, s'ha publicat el treball [Estratègies per a l'ocupació des del territori valencià](#), que recull les línies de desenvolupament territorial i els projectes innovadors i experimentals amb els objectius i metes que es pretenen aconseguir, en resposta a les necessitats específiques del territori en l'àmbit de l'emprenedoria, l'economia social, el desenvolupament local i les condicions d'ocupabilitat.

A més, el pla Avalet Territori no estaria complet sense la consolidació d'una cultura de l'avaluació i de la gestió del coneixement que permeta conèixer l'efectivitat d'aquestes actuacions, així com fomentar la innovació en la recerca de solucions als nous reptes. Serà, per tant, des del laboratori territorial de l'ocupació, en col·laboració amb les universitats públiques valencianes, des d'on s'afavorirà el desenvolupament del pla de seguiment i avaluació dels plans territorials per a l'ocupació.

També, la crisi sanitària provocada pel coronavirus SARS-CoV-2 en 2020, i les seues greus conseqüències econòmiques i sobre l'ocupació, han portat a integrar, en les estratègies proposades, la perspectiva COVID-19 en la planificació prevista.

Al mateix temps, s'ha posat l'accent en la confecció d'un pla de comunicació i divulgació de resultats, a través d'un lloc web, el [portal de Avalet Territori](#), i de desenvolupar diferents formats de divulgació, com, per exemple, l'audiovisual (DocuFòrum). També, mitjançant el butlletí digital mensual es facilita informació actualitzada de les accions més destacades dels qui participen en el programa Avalet Territori, és a dir, LABORA, universitats i pactes territorials per l'ocupació.

Així mateix, LABORA afavoreix la integració de totes les actuacions específiques, el desplegament de les quals es produeix en el territori, a través dels agents i institucions implicades en el desenvolupament local del pla Avalet Territori, mitjançant determinades ordres d'ajudes. Durant el 2020 s'han anticipat les subvencions següents per a 2021:

[RESOLUCIÓ de 2 de desembre de 2020](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les subvencions destinades a finançar els projectes experimentals dels serveis d'ocupació de les universitats públiques valencianes, d'acord amb l'Ordre 4/2020, de 20 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (DOGV núm. 8973 d'11/12/2020).

[RESOLUCIÓ de 2 de desembre de 2020](#), el director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'efectua la convocatòria anticipada per a l'exercici 2021 de les subvencions destinades a fomentar els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana, regulades en l'Ordre 12/2016, de 29 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (DOGV núm. 8973 d'11/12/2020).

Ajudes LABORA - AVALEM TERRITORI

Import concedit LABORA

Unitats: Euros

Variable de fila: Tipo de Expediente

Variables de columna: Territori, Anys

Comunitat Valenciana

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
SDG EMPLEO							
EMPACT - PACTOS TERRITORIALES DE EMPLEO		418.202	0	0	0	0	418.202
EMSA01 - AGENTES DE EMPLEO LOCAL		361.862	0	0	866.115	0	1.227.977
EMCORP - SUBVENCIONES A ENTIDADES Y CORPORACIONES LOCALES	1.490.028	6.760.398	10.810.792	14.978.862	13.931.998	18.428.030	66.400.108
EMPACE - PACTOS TERRITORIALES DE EMPLEO-EMPLEADORAS		2.285.764	3.475.496	4.093.506	5.858.803	2.648.287	18.361.856
EMPUJU - CONTRATACIÓN JÓVENES (CUALIFICADOS O NO) GARANTÍA JUVENIL			29.890.257	52.016.123	27.234.534	16.844.052	125.984.966
EPAMER - PAMER			9.598.243	0	0	0	9.598.243
EMCORD - SUBVENCIONES A ENTIDADES Y CORPORACIONES LOCALES		3.721.235	24.078.589	12.612.570	0	0	40.412.394
EMERGE - FOMENTO EMPLEO CORP. LOCALES			0	12.502.161	14.665.569	17.346.694	44.514.424
EMPA01 - PRÓRROGA DE AEDL'S	1.379.687	3.179.359	4.662.371	3.783.800	3.711.261	4.406.301	21.122.779
EMCOLD - ORIENTADORES PARA PERSONAL LD		2.955.254	0	0	5.800.000	477.706	9.232.960
EMCUJU - CONTRATACIÓN JÓVENES CUALIFICADOS GARANTÍA JUVENIL		0	27.491.415	48.493.750	26.884.181	0	102.869.346
EPECAL - PLAN EMPLEO CONJUNTO ÁMBITO LOCAL	2.537.680	0	0	0	0	0	2.537.680
EMCORA - FOMENTO EMPLEO AGRÍCOLA CORP. LOCALES		0	0	0	3.000.000	0	3.000.000
ECOVID - CONTRACTACIÓN PERSONAS DE 30 Y MÁS AÑOS PARADAS A CONSECUENCIA DE LA COVID 19		0	0	0	0	30.673.481	30.673.481
SDG FORMACION							
ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM	0	0	4.149.965	12.988.950	4.525.069	7.206.192	28.870.176
ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM 2ª ETAPA			0	0	9.514.247	0	9.514.247
T'AVALEM PROGRAMA MIXTO DE EMPLEO-FORMACIÓN GARANTÍA JUVENIL	0	0	17.702.194	9.192.180	0	0	26.894.374
TALLERES DE EMPLEO	28.649.051	20.400.996	20.620.138	16.785.720	35.968.494	31.947.451	154.371.850
SDG PLANIFICACIÓN							
CONVENIO UNIVERSIDADES - AVALEM TERRITORI			300.000	300.000	300.000	300.000	1.200.000
TOTAL LABORA	34.056.446	40.083.070	152.779.460	187.747.622	152.260.271	130.278.194	697.205.063

Font: Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Fins a 2020, les ajudes concedides per LABORA en el marc del programa Avalem Territori ascendeixen a 697.205.063 euros

3. Aprofundir en la modernització de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Durant l'any 2020, a conseqüència de la situació d'excepcionalitat provocada per la pandèmia derivada de la COVID-19, s'han dut a terme, prioritàriament, treballs destinats a l'estudi, anàlisi i planificació de la implantació de mesures necessàries per a evitar la propagació del virus i facilitar la protecció de la salut de treballadors i usuaris dels centres dependents de LABORA. Per a fer-ho, ha sigut necessari elaborar plans de contingència i continuïtat en el treball per a la prevenció de la COVID-19, també durant les fases de desescalada i transició cap a una nova normalitat de cada centre de treball dependent, seguint les línies mestres establides en la guia tècnica elaborada pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

A més, s'han realitzat plans individuals per als 55 Espais LABORA de la Comunitat Valenciana, els 14 centres LABORA Formació, així com per als serveis centrals i els serveis territorials. Tot això amb la finalitat d'identificar escenaris d'exposició i planificar les mesures necessàries per a eliminar o minimitzar, tant com es puga, l'exposició potencial al SARS-CoV-2, tal com van establir les autoritats sanitàries.

D'altra banda, la marca LABORA porta associat un pla que s'estén progressivament al nou model d'oficina en tot el territori amb espais més amplis i moderns. Per a aconseguir-ho, en 2019 es va posar en marxa el **Pla d'infraestructures de LABORA 2019-2021** per a la renovació, el manteniment i l'actualització dels edificis i instal·lacions en els quals LABORA presta els seus serveis.

L'esmentat pla d'infraestructures va ser aprovat pel Consell General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en 2019. Durant el 2020 s'ha actualitzat i revisat per a continuar executant les actuacions programades en cada una de les seues sis línies estratègiques. En un altre apartat de la memòria es dona informació a bastament sobre les actuacions relacionades amb el pla en referència a:

1. Implantació del model [Espai LABORA](#)
2. Implantació del model [LABORA Formació](#)
3. Millora de les oficines existents
4. Accions d'estalvi i eficiència energètica
5. Altres accions
6. Difusió de les activitats del Pla d'infraestructures.

Amb els nous Espais LABORA es pretén aconseguir un model d'entitat activa que escolta i treballa en espais d'oportunitat ajustats a les necessitats reals de la nostra societat. En aquest model, tenen un paper rellevant les noves tecnologies, la comunicació i el treball col·laboratiu com a camps que cal incorporar de manera transversal a tot el funcionament dels centres d'ocupació. En aquest sentit es pretén que, amb caràcter general, els nous Espais LABORA disposen d'espais oberts de benvinguda a la ciutadania, espais oberts de treball col·laboratiu/participatiu entre empreses, demandants d'ocupació i el mateix personal de l'oficina, espais tancats per a activitats en grup i espais més discrets on es puga dur a terme l'orientació amb una certa intimitat. Tot això, adaptat a les noves exigències que demanda la situació de pandèmia. Amb aquest objectiu, s'estableixen específicament mesures destinades a les instal·lacions de climatització, per a garantir la qualitat d'aire interior davant de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2).

Les despeses de construcció, reforma o adequació dels locals seran sufragades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), bé a través de les despeses de modernització d'oficines distribuïdes a les comunitats autònomes en la Conferència Sectorial, bé a través de les diferents convocatòries de subvenció estatals denominades Pla Renove. En un altre apartat de la memòria es detallen les accions mampreses en 2020 pel Servei d'Infraestructures de LABORA i els avanços del pla.

D'altra banda, la posada en marxa de LABORA feia necessari establir una planificació estratègica basada en un diagnòstic exhaustiu de la situació, una formulació i un desenvolupament coherent amb les línies polítiques i la disponibilitat de recursos. Tot això per a afavorir unes polítiques actives d'ocupació eficaces i eficients. Aquestes actuacions incidien de manera directa sobre el [Pla estratègic del SERVEF 2016-2022](#). Per a poder fer-ho, es va treballar en la revisió del pla, basant-se en les conclusions del procés participatiu denominat #NouServef, i de les propostes de la Càtedra Innova SERVEF-Universitat de València.

Durant el 2020, s'ha realitzat una anàlisi en profunditat del Pla estratègic 2016-2022 de LABORA, que ha tingut com a objectiu detectar aquells elements susceptibles de millora per a així poder aconseguir els resultats projectats de manera eficaç. Arran d'aquesta anàlisi, s'han produït una sèrie de recomanacions i s'han iniciat els treballs d'actualització del pla estratègic. Aquesta revisió i actualització té com a finalitat permetre a la direcció de LABORA millorar la gestió de la seua estratègia.

En definitiva, en 2020, salvant les dificultats d'un exercici marcat per la gestió d'un escenari inèdit, s'han iniciat les actualitzacions de definició i desplegament del pla estratègic per a, amb més sentit que mai, aconseguir el propòsit de millorar la situació del mercat laboral valencià.

A més, per a aprofundir en la modernització de LABORA, s'ha considerat necessari continuar treballant en processos que activen i fomenten la persistència de processos interns d'innovació i participació dins de l'organisme, que permeten un diàleg fluid amb els diferents agents, que aprofiten i valoren les capacitats del personal propi de l'entitat i que faciliten l'aprenentatge conjunt entre les persones i entitats de l'ecosistema d'ocupació. Amb aquest objectiu, en 2020 s'ha proposat la creació d'un laboratori de suport a la innovació i modernització de LABORA denominat LABORALAB, que done suport a les dinàmiques, les iniciatives i propicie la seua continuïtat i instal·lació permanent en la cultura organitzativa de LABORA.

4. Promoure una estratègia pel futur del treball a la Comunitat Valenciana

LABORA va iniciar un procés de transformació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que va portar, en primer lloc, a un canvi de denominació i que, en 2020, es consolida amb el reglament publicat, que farà efectiva la nova estructura de l'entitat. Entre els seus compromisos, l'organisme autònom ha impulsat l'obertura d'un debat amb la ciutadania, empreses i personal expert sobre el futur del treball a la Comunitat Valenciana. Amb aquest objectiu, LABORA ha llançat una sèrie d'iniciatives sobre el futur del treball amb l'objectiu de propiciar transformacions positives que permeten millorar la qualitat de l'ocupació, la conciliació i l'equilibri entre temps de treball i vida o la sostenibilitat ambiental de l'economia.

Aquestes iniciatives persegueixen configurar un nou model de polítiques d'ocupació, innovador i inclusiu, que pose abans de res el benestar de les persones. Per a aconseguir aquest objectiu, en 2019, es van desplegar accions sobre el territori mitjançant l'esdeveniment "Teletransporta't al futur del treball". Unes jornades a peu de carrer per a sensibilitzar i promoure la participació de la ciutadania, que permetera enfrontar-se als reptes presents i futurs del mercat laboral a la Comunitat Valenciana.

Les jornades “Teletransporta’t al futur del treball” han marcat metes importants per a acostar-se als valors que encarna LABORA, en el seu procés renovador, de cara a consolidar nous propòsits. S’enumeren les més significatives:

- La nova relació amb l’espai públic en la intenció de LABORA de formar part de la realitat quotidiana.
- Assumir una veu activa. La capacitat de la marca pública, la seua frescor, i el pla estratègic desenvolupat en consonància permeten a LABORA exercir la seua capacitat com a catalitzador de debats, i mostrar-se al mateix temps com un organisme útil per a obrir qüestionaments i articular solucions.
- Incorporar el benestar personal com a eix de totes les propostes.
- Transmetre missatges favorables cap al futur laboral, emfatitzant les oportunitats que ofereix el nou marc i les receptes per a afrontar-lo.
- Constituir un panel continuat de veus expertes amb el qual la institució conduísca els seus interrogants i aporte les seues propostes.
- Inclusió en el marc comunicatiu de LABORA d’una plataforma pròpia, amb format lab, en què càpien les veus que aporten claus sobre el futur del treball.
- Amplificar les línies de connexió pública amb sectors empresarials.
- Canalitzar les peticions dels i les joves sense cobertures laborals.
- Visualitzar el nou procés al qual ha arribat LABORA després de la culminació del procés #NouSERVEF.

El futur del treball és en 2020 una realitat que comença a fer complir alguns dels propòsits que es recollien en les jornades de 2019. Entre aquests objectius, a través del nou lloc web, <https://elfuturdeltreball.com> s’ha aconseguit construir un lloc de trobada i d’experimentació on es compacten les qüestions i els debats més importants sobre el futur laboral que s’espera en els pròxims anys. Un marc comunicatiu en el qual tenen cabuda múltiples veus de prestigi reconegut que aporten claus i noves perspectives per a ajudar a pensar col·lectivament sobre el futur de l’economia i del mercat de treball.

Diversos testimoniatges de professionals prestigiosos, nacionals i internacionals, de diferents àmbits han marcat els passos a seguir. És d’un valor extraordinari la diversitat de punts de vista dels homes i de les dones que han participat i l’experiència professional dels quals enriqueix les seues intervencions. Els testimoniatges s’han dirigit a fer comprendre:

- Com els poders tecnològics determinen el nostre treball.
- Com construïm un nou marc de treball.
- Com transformar les polítiques d’ocupació des de la mirada del Regne Unit.
- Reducció de la jornada laboral a 4 dies o 32 hores.
- Temps, conciliació i noves polítiques d’ocupació
- Infraestructures, corredor mediterrani i el futur de l’economia valenciana.
- Després del treball, què queda? Treball productiu, perspectiva femenina.
- Impacte de la digitalització i crisi COVID-19, per què la crisi sanitària ha evidenciat la necessitat de nous tipus de treball?
- Polítiques públiques digitals per a impulsar l’economia.
- Teletreball, bones pràctiques, conseqüències de la crisi. Quins ensenyaments ens deixa la crisi sanitària per a implementar l’autèntic teletreball?
- Ambient i treball.
- Innovació social i futur del treball. Administracions del futur.
- LABORA i el futur del treball.

En l'enllaç assenyalat, El futur del treball, es poden visualitzar les intervencions, així com una breu descripció de la biografia professional dels qui les protagonitzen. Entre ells, destaquem la presència de representants del centre d'investigació britànic Autonomy, que col·labora amb LABORA, per a posar sobre la taula tota una sèrie d'idees i propostes transformadores que contribuiran a dissenyar una estratègia per a afrontar el futur del treball a la Comunitat Valenciana.

Associat al que s'ha dit, es recorden algunes publicacions d'interés com el Codi de bones pràctiques per a un treball digne en plataformes digitals amb recomanacions per a aplicar pels usuaris, així com el fullet orientatiu titulat Els treballadors en plataformes digitals. Per a finalitzar, també es pot accedir a l'informe El treball en plataformes digitals a la Comunitat Valenciana.

D'altra banda, amb una visió de futur, a més de les accions formatives per a l'obtenció de certificats de professionalitat, LABORA realitza cursos de perfeccionament tècnic en els seus centres de referència nacional (CRN), especialitzats en accions R+D+I. Entre aquests, els relacionats amb dades massives (big data), IA, impressió en 3D, etc. A més, en 2020, s'ha instal·lat al CIPFP de Catarroja l'equipament necessari per a simular sistemes de producció en la indústria 4.0 (LABi 4.0). Es tracta d'una iniciativa innovadora per a impartir formació actualitzada a les necessitats tecnològiques, utilitzant dades massives en temps real amb protocols de seguretat. Amb això es pretén formar tècnics capaços d'interactuar amb fàbriques i màquines interconnectades, utilitzant les diferents tecnologies de comunicació automàtica.

En la mateixa línia el CRN-LABORA Formació de Castelló de la Plana ha adquirit una impressora industrial de raig de tinta (inkjet). Una innovació tecnològica de gran magnitud en el sector ceràmic que ha permés impartir un curs experimental: "Operacions amb màquines de decoració digital inkjet" (VICF01EXP). Tècnica de gran impacte en les empreses del sector i que després de l'experiència formativa suposarà l'elaboració d'un certificat de professionalitat amb els continguts apropiats.

Per a finalitzar, pel que fa a la futura Llei d'ocupació valenciana, que integra el sistema d'agents i institucions que participen en les polítiques actives d'ocupació i desenvolupament territorial en coordinació amb els serveis formatius i socials, cal esperar que es publiqui la nova Llei d'ocupació estatal per a adequar-se a la normativa que aquesta establisca.

SEGONA PART



III. ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ DE LABORA

El canvi de denominació de l'organisme va entrar en vigor l'1 de gener de 2019, d'acord amb l'article 106 de la [Llei 27/2018 de 27 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, que modifica el punt 1 del capítol I, de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació \(SERVEF\)](#), que se substitueix per LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, com a organisme autònom de naturalesa administrativa de la Generalitat.

Aquest canvi ha suposat una reformulació del reglament orgànic de l'entitat, ja que ha establert un nou model de servei públic que respon a una transformació cultural de LABORA. Un organisme que mira cap a nous espais i serveis de treball innovadors, assumint que aquests van lligats a una gestió col·laborativa i que defensa el valor de l'humà a través d'una política clara de cures, tant a escala interna dels seus treballadors i treballadores com externa cap als usuaris i usuàries i, especialment, cap a l'entorn en el qual es troba.

Aquest model ha requerit una adaptació a les noves formes de comunicació amb els usuaris dels serveis. Això implica una modificació de la seua estructura per a donar resposta a aquestes noves necessitats i fer de LABORA un instrument al servei de la ciutadania, pròxim i útil, tant dels treballadors i treballadores com de les empreses.

El nou Reglament d'organització i règim jurídic de l'organisme, que ha sigut aprovat pel [Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, substitueix l'aprovat pel Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell, modificat pel Decret 161/2017, de 20 d'octubre, del Consell, amb la finalitat d'adaptar-lo a la nova denominació. No obstant això, com que va entrar en vigor el dia 8 de gener de 2021, no serà un motiu de desenvolupament en aquesta memòria. Per això, es manté l'estructura anterior de l'organisme.](#)

La Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació és l'òrgan executiu de l'organisme autònom. En depenen directament:

- La Direcció General de Planificació i Serveis
- La Direcció General d'Ocupació i Formació

A la Direcció General de Planificació i Serveis li correspon l'exercici de les competències que té encomanades LABORA en matèria d'inserció, intermediació i orientació laboral, així com la planificació, l'organització i la coordinació administrativa del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per als fins de la qual s'estructura en les unitats següents:

- Subdirecció General d'Inserció Laboral
- Subdirecció General de Planificació i Coordinació
- Subdirecció General Administrativa

A la Direcció General d'Ocupació i Formació li correspon l'exercici de les competències que té encomanades LABORA en matèria de foment de l'ocupació, i de la cultura emprenedora i l'autoocupació. També promou el desenvolupament de la formació professional i adequar-la a les necessitats socioproductives, amb la finalitat de donar resposta al teixit

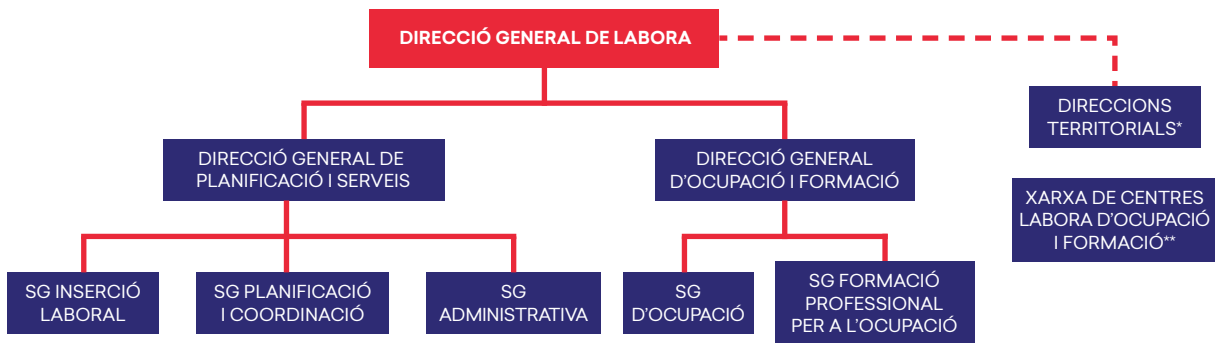
productiu de la Comunitat Valenciana i elevar els nivells d'ocupabilitat, així com totes les mesures que li poguera encomanar el Consell Valencià de la Formació Professional, d'acord amb la seua normativa reguladora. D'aquesta depenen directament les unitats següents:

- Subdirecció General d'Ocupació
- Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació

LABORA, per motius d'eficàcia administrativa i de descentralització i desconcentració territorial de la seua gestió, disposa de tres direccions territorials en les capitals de les províncies d'Alacant, Castelló i València. I per a oferir un servei de proximitat a la ciutadania en la prestació de serveis, disposa d'una xarxa de centres LABORA d'ocupació i formació: els *Espais LABORA* i els centres *LABORA Formació*.

Amb tot això, l'estructura descrita anteriorment admet aquesta representació gràfica:

Organigrama de LABORA



* Orgànicament depenen de la Direcció General de LABORA i funcionalment de cada un dels òrgans directius o les unitats administratives dels serveis centrals.

** Els centres LABORA depenen orgànicament de les direccions territorials de LABORA i, funcionalment, dels òrgans directius de LABORA en funció de les competències respectives.

A més de la Direcció General de LABORA, l'estructura orgànica queda completada amb els òrgans següents: el Consell General i el Consell de Direcció.

CONSELL GENERAL

El Consell General és l'òrgan d'assessorament, consulta i participació, tripartit i paritari, compost per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana i per l'Administració. Està constituït per tretze membres.

Al Consell General li corresponen aquestes funcions:

- Elaborar els criteris d'actuació de LABORA de conformitat amb les directrius emanades del conseller competent en matèria d'ocupació.
- Aprovar els plans estratègics i operatius que dirigeixen l'activitat de l'organisme, així com l'avantprojecte anual de pressupostos de LABORA.
- Aprovar la memòria anual d'activitats de LABORA per a elevar-la al conseller competent en matèria d'ocupació.
- Aprovar els comptes anuals de l'organisme per a integrar-los en el compte general de la Generalitat que s'ha de remetre a la Sindicatura de Comptes.

El Consell General podrà delegar totes o alguna de les seues competències en el Consell de Direcció.

Presidència

Rafael Climent González

Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

Vicepresidència

Enric Nomdedéu i Biosca

Secretari autonòmic d'Ocupació i director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

Vocals

Per la Generalitat Valenciana:

Eva Hernández López

Directora general de Planificació i Serveis de LABORA.

Rocío Briones Morales

Directora general d'Ocupació i Formació de LABORA.

Per CCOO-PV:

Titulars	Suplents
Ana María García Alcolea <i>Secretària de Formació, Ocupació i Desocupació</i>	Carolina Sánchez Gómez <i>Adjunta a Secretaria de Formació i Ocupació</i>
Daniel Patiño Miñana <i>Secretari d'Acció Sindical</i>	Milagros Cano Monterde <i>Secretària de Salut Laboral i Medi Ambient</i>

Per UGT– PV:

Titulars	Suplents
Pilar Mora Martínez <i>Secretària de Formació, Ocupació i Igualtat de Gènere</i>	Lola Ruíz Ladrón de Guevara <i>Secretària d'Acció Sindical</i>
Teresa Navajas García <i>Secretària d'Acció Sindical</i>	Raül Roselló Gregori (31/07/20) <i>Secretari territorial intercomarcal</i>

Per CEV:

Titulars	Suplents
Miguel Ángel Javaloyes del Río <i>Secretari general de CEV-CV</i>	Francisco Fideli Sánchez <i>Director Tècnic de la Federació Metall de València FMVAL</i>
Arturo Cerveró Duato <i>Director de Relacions Laborals CEV</i>	Lucía Moltó González <i>Tècnica de la Federació d'Empresaris de Metall de la Província d'Alacant</i>
Germán Belbis Pereda <i>Director de Recursos Humans ASCER</i>	Teresa Luengo Aguilar <i>Responsable de l'Àrea Jurídica</i>
Nuria Montes de Diego <i>Secretaria General Associació Empresarial Hostalera de Benidorm Costa Blanca CV HOSBEC</i>	Carmelo Martínez Muñoz <i>Membre de la Junta Directiva de l'Associació Empresarial Castellonenca del Transport de Mercaderies ACTM</i>

Secretaria del Consell General de LABORA:

Jesús Ignacio Silla Llopes

Cap del Servei d'Organització i Coordinació Juridicoadministrativa

EL CONSELL DE DIRECCIÓ

El Consell de Direcció és l'òrgan col·legiat d'assessorament i participació, tripartit i paritari, per al seguiment i l'assessorament de l'activitat ordinària de LABORA. Consta de tretze membres.

Al Consell de Direcció li corresponen aquestes funcions:

- Proposar les línies d'actuació del funcionament ordinari de l'organisme, d'acord amb els criteris emanats del Consell General, del seu president o de la conselleria competent en matèria d'ocupació.
- Supervisar l'aplicació dels acords adoptats pel Consell General.
- Seguiment i supervisió de l'activitat de l'organisme.
- Proposar qualsevol mesura que s'estime necessària per a complir millor els fins de LABORA.

Presidència**Enric Nomdedéu i Biosca***Secretari autonòmic d'Ocupació i director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació***Vicepresidència****Eva Hernández López***Directora general de Planificació i Serveis de LABORA***Vocals****Per la Generalitat Valenciana:****Rocío Briones Morales***Directora general d'Ocupació i Formació de LABORA***Elvira Ródenas Sancho***Directora general de Treball i Benestar Laboral de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.***Per CCOO–PV:**

Titulars	Suplents
Ana María García Alcolea <i>Secretària de Formació, Ocupació i Desocupació</i>	Carolina Sánchez Gómez <i>Adjunta a Secretaria de Formació i Ocupació</i>
Daniel Patiño Miñana <i>Secretari d'Acció Sindical</i>	Milagros Cano Monterde <i>Secretària de Salut Laboral i Medi Ambient</i>

Per UGT–PV:

Titulars	Suplents
Pilar Mora Martínez <i>Secretària de Formació, Ocupació i Igualtat de Gènere</i>	Lola Ruíz Ladrón de Guevara <i>Secretària d'Acció Sindical</i>
Teresa Navajas García <i>Secretària d'Acció Sindical</i>	Raül Roselló Gregori (31/07/20) <i>Secretari territorial intercomarcal</i>

Por CEV:

Titulars	Suplents
Miguel Ángel Javaloyes del Río <i>Secretari general de CEV</i>	Francisco Fideli Sánchez <i>Director Tècnic de la Federació Metall de València FMVAL</i>
Arturo Cerveró Duato <i>Director de Relacions Laborals CEV</i>	Lucía Moltó González <i>Tècnica de la Federació d'Empresaris del Metall de la Província d'Alacant</i>
Germán Belbis Pereda <i>Director de Recursos Humans ASCER</i>	Teresa Luengo Aguilar <i>Responsable de l'Àrea Jurídica</i>
Nuria Montes de Diego <i>Secretaria General Associació Empresarial Hostalera de Benidorm Costa Blanca CV HOSBEC</i>	Carmelo Martínez Muñoz <i>Membre de la Junta Directiva de l'Associació Empresarial Castellonenca del Transport de Mercaderies ACTM</i>

Secretaria del Consell de Direcció de LABORA:

Jesús Ignacio Silla Llopes

Cap del Servei d'Organització i Coordinació Juridicoadministrativa

REUNIONS DEL CONSELL GENERAL DE LABORA EN 2020

Data: 30 de juliol de 2020 - ACTA 11

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si és el cas, de l'acta de la sessió anterior.
- Aprovació, si és el cas, dels comptes anuals de 2019.
- Aprovació, si és el cas, de la memòria de 2019.
- Aprovació, si és el cas, del Pla estratègic de subvencions 2020-2022.
- Precs i preguntes.

Data: 18 de setembre de 2020 - ACTA 12

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si és el cas, de l'acta de la sessió anterior.
- Aprovació, si és el cas, dels comptes anuals de 2019.
- Aprovació, si és el cas, dels pressupostos de 2021.
- Precs i preguntes.

Data: 23 de desembre de 2020 - ACTA 13

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Estat de les ordres, convocatòries i convenis.
- Proposta de constitució de la comissió de seguiment d'Avalem Territori.
- Situació de la Formació Professional en 2021.
- Torn obert d'intervencions.

REUNIONS DEL CONSELL DE DIRECCIÓ DE LABORA EN 2020

Data: 31 de gener de 2020 - ACTA 17

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Estat de les ordres de bases, convocatòries i convenis.
- Torn obert d'intervencions.

Data: 28 de febrer de 2020 - ACTA 18

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Estat de les ordres de bases, convocatòries i convenis.
- Presentació de les conclusions de l'informe: "El futur del treball i les polítiques d'ocupació a la Comunitat Valenciana".
- Estat de situació dels fons SEPE.
- Torn obert d'intervencions.

Data: 7 de maig de 2020 - ACTA 19

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Estat de situació dels fons SEPE.
- Programació de la formació en 2020.
- Estat del PAPE 2020.
- Torn obert d'intervencions.

Data: 29 de maig de 2020 - ACTA 20

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si és el cas, de l'acta de la sessió anterior.
- Estat de situació de les ajudes COVID-19.
- Dació de compte del pla de contingència de LABORA aprovat pel Comitè de Seguretat i Salut.
- Proposta a considerar del Consell Valencià de Graduats Socials perquè LABORA avale la seua candidatura a formar part de l'Observatori Fiscal de la CV creat pel Decret 53/2020, de 24 d'abril.
- Torn obert d'intervencions.

Data: 26 de juny de 2020 - ACTA 21

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si és el cas, de l'acta de la sessió anterior.
- Estat de situació de les ajudes COVID-19.
- Proposta d'adhesió presentada pel Col·legi Oficial de Graduats Socials de València.
- Torn obert d'intervencions.

Data: 30 d'octubre de 2020 - ACTA 22

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si és el cas, de l'acta de la sessió anterior.
- Estat d'ordres, convocatòries i convenis.
- Fòrums "CONNECTA LABORA".
- Nova estratègia per a joves
- Torn obert d'intervencions.

IV. RESULTAT DE L'ACTIVITAT SUBVENCIONADORA I DE LA PRESTACIÓ DE SERVEIS DE LABORA¹

A. DIRECCIÓ GENERAL DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS

A.1 SUBDIRECCIÓ GENERAL D'INSERCIÓ LABORAL

Principals mesures desenvolupades per la Subdirecció General d'Inserció Laboral al llarg de l'exercici.

El març de 2020, la irrupció de la COVID-19 i l'establiment de l'estat d'alarma va obligar a tancar els Espais LABORA al públic i a prioritzar, en un primer moment, l'atenció de les persones desocupades, tant en la inscripció, manteniment de la demanda i en la informació de les prestacions gestionades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE).

Al llarg de l'any, s'ha anat adaptant el funcionament dels Espais LABORA a l'evolució de la pandèmia, i amb aquest objectiu s'ha dotat el personal de les eines i recursos necessaris per a teletreballar i tots els serveis dels Espais LABORA s'han adaptat per a prestar-se de manera no presencial.

Amb l'objectiu de garantir en tot moment el servei públic, i la seguretat dels treballadors i treballadores dels Espais LABORA, es van adoptar una sèrie de mesures organitzatives i es van posar en marxa accions preventives que es desenvolupen en els diferents apartats de la memòria d'aquesta subdirecció.

Les actuacions d'aquesta subdirecció general durant el 2020 han estat supeditades als objectius del Pla estratègic del Servei Valencià d'Ocupació i Formació:

A) Eix 1 Serveis

- 1.1) Objectiu: millorar els serveis d'orientació a les persones per a adequar-los al mercat de treball.
- 1.3) Objectiu: millorar els serveis d'intermediació laboral i adequar-los a les necessitats dels ocupadors.
- 1.4) Objectiu: fomentar i sostindre la contractació de qualitat. Remoure obstacles i fomentar i promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació.

B) Eix 2 Recursos i aliances

- 2.3) Objectiu: millorar i optimitzar els recursos dels sistemes d'informació i coneixements per a donar suport a una presa de decisions eficaç i construir les capacitats de LABORA.

¹ Les dades oferides en les successives memòries anuals de LABORA, referents a persones beneficiàries, alumnat i imports dels programes d'ocupació i formació, al·ludeixen a la informació existent en les bases de dades de LABORA en data 31 de març de l'any següent al que correspon la memòria. Això permet poder comparar, de manera objectiva, les dades de les memòries d'anys successius sense haver de prendre com a referència l'any pressupostari, ja que en data 31 de desembre encara no s'ha mecanitzat gran part de l'activitat d'ocupació i formació duta a terme durant aquest exercici. Per això, s'allarga el període de recopilació de dades durant tres mesos, fins a març, per a actualitzar-les.

C) Eix 3 Organització

- 3.1) Objectiu: millorar la gestió dels processos de funcionament de LABORA, que pose les persones en el centre de les decisions.
- 3.3) Objectiu: aconseguir una gestió eficient dels recursos econòmics i un sistema flexible de gestió de LABORA, per a optimitzar l'atenció personalitzada i la resposta a les necessitats.
- 3.4) Objectiu: millorar els processos per a fer efectiva la coordinació i aconseguir una comunicació interna eficaç.

1. CAMPANYES PER A LA DIFUSIÓ DE SERVEIS EN ELS ESPAIS LABORA

En els primers mesos de 2020, es va desenvolupar una campanya sobre l'entrevista professional amb els objectius següents:

- Conscienciar les persones demandants d'ocupació sobre la importància de mantindre actualitzada la seua demanda d'ocupació.
- Actualitzar la demanda d'ocupació de les persones que no tenien mecanitzada una entrevista o que no hagueren actualitzat la seua demanda d'ocupació en els últims anys.
- Oferir els serveis de LABORA a les persones demandants en recerca activa d'ocupació que els desconeixen.

Es van fer accions als Espais LABORA per a potenciar el servei de l'entrevista professional, en el qual s'actualitzava la informació de les persones demandants d'ocupació que constava en la base de dades de LABORA, amb l'objectiu de millorar les seues possibilitats de col·locació.

A partir del 14 de març de 2020, l'impacte de la crisi sanitària de COVID-19 va fer que es modificara la programació de les campanyes previstes per a l'any 2020, i així es van cancel·lar la resta de les programades: primavera (serveis a empreses), estiu (Punt LABORA) i tardor (Orientació Laboral).

2. ACCIONS DE MILLORA PER A L'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA EN ELS ESPAIS LABORA

En l'exercici 2020 s'han millorat els equips informàtics existents per a l'atenció a la ciutadania. Concretament, s'han dut a terme aquestes millores:

Per a assegurar l'atenció als usuaris/àries, s'han facilitat els mitjans necessaris perquè el personal dels Espais LABORA pugua continuar prestant els seus serveis de manera telemàtica.

- S'han repartit 100 portàtils per al personal de LABORA i 200 portàtils per al personal del SEPE que es troben en els Espais LABORA perquè aquelles persones que no disposen de mitjans puguen fer teletreball.
- Així mateix, s'han repartit 400 targetes SIM entre el personal dels Espais LABORA perquè puguen telefonar els demandants des de fora de l'Espai LABORA. Paral·lelament s'ha començat a desplegar un conjunt d'aplicacions, depenent de la centralita de cada centre, per a la realització de telefonades des dels ordinadors de sobretaula.

- S'han entregat 166 càmeres web i auriculars amb micròfon per a les videoconferències. En els 54 llocs de direcció s'han substituït els monitors tradicionals per monitors amb càmera web integrada.

S'ha recaptat la informació necessària i s'ha fet l'anàlisi de necessitats per a la substitució de les pantalles multilínies del sistema de gestió intel·ligent d'esperes i per a la migració a una eina més moderna, preferentment centralitzada amb accés via web, que permeta un maneig millor de les estadístiques, dels serveis i dels llocs de treball. A més, el suport, les actualitzacions i la detecció d'errors s'ha simplificat per a una millora de la qualitat dels serveis prestats als usuaris.

En els Punts LABORA s'ha dut a terme la substitució de les 90 impressores més antigues, amb la qual cosa tot el parc de dispositius disposa d'impressores actualitzades. Amb motiu de la incorporació dels nous directors, se'ls ha fet lliurament de portàtils corporatius.

En qüestió d'infraestructures, s'ha millorat la velocitat d'Internet, que ha passat de 10 Mbps a 100 Mbps, als Espais LABORA de Crevillent, Castelló de la Plana-Historiador Vicià i València-Avinguda del Port, s'ha desplegat telefonia IP als Espais LABORA d'Ayora, Burjassot, Chelva, Crevillent i Requena i s'ha actuat sobre el cablejat estructurat i punts de xarxa als Espais LABORA d'Ibi, Alacant-Isabel La Catòlica i Catarroja.

A més de les millores dels components de maquinari, s'han realitzat els següents desenvolupaments informàtics, proposats pel grup de treball d'eines, integrat per personal dels Espais LABORA, les direccions territorials i la subdirecció general:

L'aplicació informàtica per a dispositius mòbils GVA Punt LABORA, desenvolupada per LABORA, s'ha consolidat com una eina per a facilitar a la ciutadania l'accés als serveis telemàtics que ofereix l'organisme, i a través d'aquesta aplicació es presten les funcionalitats següents:

- Renovació de les demandes d'ocupació, altes i baixes.
- Sol·licitud de cita prèvia en els Espais LABORA (centres d'ocupació).
- Consulta i inscripció en les ofertes d'ocupació.
- Consulta i inscripció en els cursos disponibles.
- Localització del centre d'ocupació assignat (Espai LABORA).
- Certificats i documents.

Durant l'exercici 2020 es van registrar 39.872 descàrregues de l'aplicació en la versió Android.

El grup de treball AutoServef ha treballat i fet la proposta de modificació de l'aplicació mòbil amb noves funcionalitats i adaptada a LABORA, que es desplegarà en l'exercici 2021. Entre altres millores, permet la generació dels certificats i la baixa de la demanda a través de l'aplicació.

S'ha eliminat el problema generat amb el desenvolupament anterior (Flash Player) en la pàgina de Punt LABORA i en l'aplicació GVAjobs, a causa de la caiguda en desús d'aquesta funcionalitat.

COMUNICACIÓ I COORDINACIÓ: COORDIN@ I COMUNITAT DE PRÀCTICA

Coordin@

Coordin@ és la intranet que permet la comunicació interna entre els serveis centrals i territorials de la Subdirecció General d'Inserció Laboral i la xarxa d'Espais LABORA a fi d'aconseguir més cooperació i coordinació entre les diferents unitats administratives i millorar la qualitat en el servei prestat a la ciutadania.

Aquesta xarxa posa a la disposició del personal que fa tasques d'intermediació i orientació laboral tota la informació rellevant per a l'exercici diari (instruccions, material per a l'atenció al ciutadà, normativa, etc.) estructurada en carpetes temàtiques.

La declaració de l'estat d'alarma i posteriors situacions de confinament a conseqüència de la pandèmia han exigint adaptar l'estructura de Coordin@ per a poder respondre a les necessitats de gestió davant de la nova situació. En aquest sentit, s'ha obert una secció específica per a la canalització de tota la informació cap als Espais LABORA denominada "Mesures davant del coronavirus", que conté tant la normativa específica que afecta els objectius i el funcionament de LABORA, com les instruccions i línies d'acció per a una gestió més eficient. Cal destacar-ne les accions següents:

- Instruccions preventives i plans de centres per a l'adaptació als requeriments de l'INVASSAT.
- Instruccions per a la gestió d'ajudes LABORA, conselleria o Agència Tributària a diferents col·lectius, cartelleria per a l'aforament en els Espais LABORA.
- Cartelleria informativa de la gestió d'ERTO i instruccions de coordinació amb el SEPE.
- Instruccions tècniques per a l'organització del treball del personal de les oficines i teletreball.

Així mateix, durant el 2020 s'han creat dos fòrums per a tractar els temes següents:

- Propostes per a augmentar la captació d'usuaris/àries cap als serveis d'orientació de LABORA
- Teletreball

Comunitat de pràctica

En 2020, la comunitat de pràctica "Bones pràctiques en els Espais LABORA", constituïda en 2019 per a l'intercanvi de bones pràctiques entre els directors i directores dels Espais LABORA, es va veure afectada pels canvis produïts per la crisi sanitària de la COVID-19.

Els fòrums de la plataforma Moodle es van començar a usar més, igual com la videoconferència i altres mitjans telemàtics, però l'activitat de la comunitat es va centrar en debats sobre com solucionar problemes i organitzar el treball en aquest nou context:

- Pla de contingència i mesures de prevenció.
- Teletreball.
- Tancament i obertura dels centres al públic.

Durant l'any 2020 s'han creat en aquesta plataforma 14 fòrums actius de debat.

3. SERVEIS A EMPRESES

LABORA compta amb 55 Espais LABORA per a l'atenció d'empreses, repartits per tota la Comunitat Valenciana, especialitzats en atenció a empreses, i amb 2 unitats d'Espai Empreses dedicades a atendre les necessitats d'ocupació específiques de les empreses.

En aquests centres, LABORA disposa de personal especialitzat dedicat a la prestació dels serveis a empreses i també amb 45 professionals contractats amb càrrec al Fons Social Europeu per a donar suport a aquesta tasca.

Accions realitzades:

Durant els mesos de gener, febrer i fins a mitjan març de l'any 2020, tots els tècnics integrants dels Espais LABORA i de la unitat Espai Empreses han participat en diverses fires sectorials de manera presencial, amb un doble objectiu: conèixer i escoltar les necessitats de les empreses participants, i presentar la unitat i els serveis que ofereix LABORA a les empreses.

Després de la declaració de l'estat d'alarma el dia 14 de març de 2020, conseqüència de la pandèmia, des dels Espais LABORA i la unitat Espai Empreses es va dur a terme un procés d'adaptació digital per a treballar en remot, que va centrar els esforços a atendre les empreses, va informar sobre qüestions relatives a les ajudes en vigor derivades aquesta nova situació, tant per a autònoms com empreses i treballadors, i va atendre i derivar consultes d'ERTOS per COVID-19.

Fires

Des dels Espais LABORA i Espai Empreses s'ha assistit a 23 esdeveniments amb ocupadors, com ara fires (VIVERALIA, Fòrum Ocupació-UV, CEVISAMA, Fira d'Ocupació En Línia), jornada tècnica empreses CECAP i els següents esdeveniments en línia: fòrums d'ocupació FOCUS PIME i Emprenedoria Comunitat Valenciana per al sector de l'agroalimentació, FOCUS PIME i Emprenedoria Comunitat Valenciana, Economia circular nou model de consum en l'era COVID-19, i FOCUS PIME i Emprenedoria Alt Vinalopó i Vinalopó Mitjà: la digitalització de la indústria tradicional.

L'assistència a aquestes fires ha implicat l'avaluació amb caràcter previ de les empreses, és a dir, estudiar els llistats de les empreses participants en aspectes com ara volum de treballadors, projecció internacional, imatge de marca, localització i seus.

Visites

El Servei Valencià d'Ocupació i Formació ha continuat desenvolupant durant el 2020 el pla d'acció de visites a empreses per a donar a conèixer LABORA i els serveis que ofereix a les empreses, i potenciar així mateix la captació d'ofertes d'ocupació.

En 2020, el nombre de visites a empreses fetes pels Espais LABORA i Espai Empreses ha sigut de 1.464 visites, amb la distribució provincial següent:

Visites a empreses	
Alacant	450
Castelló	187
València	827
Total	1.464

Comunicacions

Entre les accions realitzades, l'Espai Empreses ha emés 5.310 comunicacions a fi d'oferir informació sobre els nostres serveis.

Gestió d'ofertes de treball

Durant el 2020, LABORA ha mitjançat en un total d'11.324 ofertes d'ocupació amb 29.192 llocs de treball oferits, en les quals s'ha aconseguit cobrir un total de 8.708 llocs amb persones contractades.

	Alacant	Castelló	València	TOTAL
Ofertes	2.846	1.617	6.861	11.324
Llocs de treball	4.010	2.899	22.283	29.192
Persones contractades:	1.499	1.359	5.850	8.708

Difusió de les ofertes en portals d'ocupació

LABORA ha donat difusió al 93,22 % de les ofertes gestionades en els canals telemàtics: GVAJobs i Punt LABORA, accessibles des del canal web, canal presencial (terminals Punt LABORA) i aplicació mòbil GVA Punt LABORA.

A més, LABORA ha ofert als ocupadors una difusió de les ofertes a escala nacional en el portal Empléate i a escala europea a través del portal EURES.

Preselecció de candidatures

Des dels centres de LABORA (Espai LABORA i Espai Empreses), s'han gestionat un total de 383.422 candidatures, en què s'ha fet la revisió de perfil i currículum, seguint les indicacions de les empreses, per a facilitar la preselecció dels candidats més adequats al perfil sol·licitat per l'empresa.

Assessorament i acompanyament a les empreses

S'ha prestat assessorament previ a la gestió de les ofertes d'ocupació des dels centres LABORA (Espai LABORA i Espai Empreses), tant de manera presencial com en línia. Des de l'Espai Empreses s'han registrat un total de 376 consultes a través del formulari de contacte posat a la disposició de les empreses en el web de [LABORA](#).

Ofertes públiques gestionades per Espai Empreses

Ofertes FOGASA: Amb data 15 de maig de 2020 va sol·licitar el Fons de Garantia Salarial la gestió de 2 ofertes amb l'ocupació d'advocats/ades en general. Es va contactar amb els 48 candidats aparellats en l'oferta, se'n va comprovar l'antiguitat i els requisits, se'n va fer la preselecció segons les instruccions de l'entitat i es va procedir a remetre la documentació de la gestió i candidats a l'ocupador.

Ofertes d'auxiliars de platja: En data 10 de juny de 2020 es va sol·licitar a Espai Empreses la gestió de les ofertes per a la contractació de 1.000 llocs per a "Auxiliar plans de contingència platges COVID-19" i es van dur a terme les actuacions següents:

- Amb caràcter previ, es va efectuar una preselecció de candidats/es, se'n van comprovar els requisits establits en la convocatòria i es van elaborar una sèrie de documents en els quals es van detallar les estadístiques de la preselecció realitzada.
- Per a la gestió d'aquest procés de selecció, se'n van registrar tres ofertes, una per província, amb els següents llocs oferits:

Província	Llocs
Alacant	418
Castelló	234
València	348
Total	1.000

Les ofertes es van publicar en Punt LABORA en el termini d'urgència establert entre el 10 de juny i el 12 de juny de 2020, i es van complir els requisits i les condicions establides en les bases de la convocatòria. A aquestes ofertes es van presentar un total de 394 candidats/es. Després del procés de selecció de les 1.000 persones, aquestes van ser contractades com a personal funcionari interí grup C2 des del 24 de juny fins al 7 de setembre per l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

Es va dur a terme la gestió, el control i el seguiment de tots els correus rebuts (594), i es van resoldre les incidències en la inscripció de demandants en col·laboració amb els Espais LABORA, així com incidències relacionades amb l'aportació de documents en l'aplicació de Funció Pública habilitada per a aquesta finalitat. Finalment, es van registrar en l'aplicació Contrat@ els 1.000 candidats/es contractats per Funció Pública.

Ofertes públiques: Atenent les instruccions existents de la directora general de Planificació i Serveis, sobre la gestió de les ofertes relacionades amb les administracions, organismes i entitats públiques en els Espais LABORA, en la unitat d'Espai Empreses s'han tramitat, a través del portal GVAjobs, un total de 22 ofertes que han suposat 58 llocs de treball, que han cobert les diverses ocupacions que han sigut requerides.

A més, també s'ha col·laborat, tal com marquen aquestes instruccions i sempre que aquests organismes ho han sol·licitat, en la difusió de convocatòries per a la provisió de vacants o borses a fi de cobrir llocs que necessitaven el concurs de mèrits com a requisit per a accedir-hi.

Col·laboració amb Funció Pública

Des d'abril de 2020, s'han rebut en l'Espai Empreses, a través de la Direcció General de Planificació i Serveis, a petició de la Direcció General de Funció Pública, 114 sol·licituds de sondejos per a fer front a la crisi sanitària provocada per la COVID-19.

El desembre de 2020 i amb motiu de la publicació en el DOGV de la Resolució de 9 de desembre de 2020, del director general de Funció Pública, per la qual es dona publicitat al Pacte de la Mesa Sectorial de Funció Pública i en el qual s'acorda el mecanisme excepcional de provisió de llocs de treball amb personal funcionari interí, es van tramitar 21 sondejos de personal qualificat de diferents ocupacions.

Compromisos de qualitat

Com a resultat de la valoració efectuada, s'ha constatat que el grau de compliment dels compromisos adquirits en la carta de serveis ha sigut el següent:

S'ha garantit una disponibilitat de mitjans telemàtics durant les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any, perquè l'empresa poguera presentar ofertes d'ocupació de manera ràpida, simple i còmoda, així com gestionar les candidatures des del mateix moment de la publicació.

S'ha assignat un gestor especialitzat per a fer l'assessorament i l'acompanyament durant tot el procés de gestió de l'oferta.

- 100 % d'ofertes en què s'ha assignat un gestor/a

S'ha garantit la difusió de totes les ofertes d'ocupació en un termini màxim d'1 dia hàbil des de la presentació de l'oferta fins a la publicació.

- 92,50 % compliment del termini

Satisfacció de les empreses

Les dades de satisfacció han sigut extretes de 1.768 enquestes respostes pels i les ocupadores que han gestionat ofertes amb LABORA durant el 2020. Els resultats han sigut els següents:

- 90,78 % satisfacció amb l'actuació del personal de LABORA que ha fet la gestió.
- 87,67 % satisfacció en l'agilitat en la gestió de l'oferta.
- 87,50 % satisfacció amb la gestió a través de l'eina GVAJOBS.
- 78,28 % satisfacció amb el perfil dels candidats.
- 90,27 % satisfacció general com a valoració final.

CONTRAT@

Contrat@ és una aplicació que facilita el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), perquè les empreses que actuen en nom propi, i els professionals col·legiats que actuen en representació de tercers, puguen realitzar la comunicació de la contractació en línia.

A través de Contrat@ es poden comunicar les dades de contractes, còpies bàsiques, pròrrogues, crides de fixos discontinus i pactes d'hores complementàries.

La utilització d'aquest servei requereix disposar d'una autorització dels serveis públics d'ocupació, per a la qual cosa han de fer una sol·licitud telemàtica.

A continuació, es presenten les dades corresponents al nombre d'autoritzacions concedides a empreses i professionals l'any 2020, a la Comunitat Valenciana, per a l'accés a Contrat@:

Autoritzacions concedides en 2020

Província	Entitats autoritzades per a comunicar contractes		Autoritzacions concedides
	En nom propi	En nom de tercers	
Alacant	191	43	234
Castelló	30	15	45
València	224	68	292
TOTAL	445	126	571

L'any 2020, a través de l'aplicació *Contrat@*, empreses i professionals han fet un total de 3.411.492 comunicacions, amb la següent distribució per províncies i per tipus de comunicació:

COMUNICACIONS 2020

Tipus de la comunicació	Alacant		Castelló		València		TOTAL
	Empreses	Espai Labora	Empreses	Espai Labora	Empreses	Espai Labora	
Contractes	450.241	223	159.710	49	880.357	1.168	1.491.748
Transformacions	25.517	16	9.925	5	38.614	34	74.111
Pròrrogues	76.289	184	20.825	10	136.214	50	233.572
Còpies bàsiques	450.261	80	157.761	23	865.377	137	1.473.639
Crides	43.647	7	22.471	7	46.967	42	113.141
H. complementàries	9.844	3	2.262	0	13.168	4	25.281
	1.055.799	513	372.954	94	1.980.697	1.435	3.411.492

PRÀCTIQUES NO LABORALS

El *Reial Decret 1543/2011, de 31 d'octubre*, regula les pràctiques no laborals en empreses (BOE núm. 278 de 18/11/2011).

Aquestes pràctiques van dirigides a persones joves desocupades entre 18 i 25 anys inclusivament o fins a 29 anys si estan adscrites al Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

Aquestes persones hauran d'estar en possessió d'una titulació universitària, una titulació de formació professional, artística o esportiva o un certificat de professionalitat.

L'empresa realitzarà un conveni amb el Servei Públic d'Ocupació i presentarà una oferta d'ocupació en l'Espai LABORA que li corresponga.

Una vegada seleccionat el candidat o candidata, hauran de signar un acord. No suposarà, en cap cas, l'existència d'una relació laboral entre l'empresa i la persona seleccionada.

Les persones joves participants rebran de l'empresa una beca de suport la quantia de la qual serà, com a mínim, del 80 % de l'IPREM mensual vigent. En acabar les pràctiques s'entregarà un certificat.

Durant l'any 2020 es van signar a la Comunitat Valenciana 13 convenis de pràctiques i 58 acords d'inici, i es van expedir 26 certificats, amb la distribució següent:

1.1

Província	Convenis	Acords d'inici	Diplomes	Dones	Homes
Alacant	6	14	12	7	7
Castelló	-	2	-	-	-
València	7	42	14	8	34
TOTAL	13	58	26	15	41

Per sectors econòmics, els convenis signats són els següents:

1.2

CONVENIS PER SECTOR	
AGRICULTURA	0
INDÚSTRIA	3
CONSTRUCCIÓ	1
SERVEIS	9
TOTAL	13

Pel que fa a les titulacions dels joves en pràctiques no laborals, es distribueixen de la manera següent:

1.3

TITULACIÓ	
GRAU UNIVERSITARI	5
GRAU SUPERIOR FORMACIÓ PROFESSIONAL	23
GRAU MITJÀ FORMACIÓ PROFESSIONAL	27
CERTIFICAT DE PROFESSIONALITAT TIPUS I	1

4. ACTUACIONS D'ORIENTACIÓ

4.1 ACTUACIONS D'ORIENTACIÓ EN ELS ESPAIS LABORA DE LA COMUNITAT: PRESTACIÓ DE SERVEIS D'ORIENTACIÓ

El nombre de persones ateses pel personal tècnic d'orientació dels Espais LABORA de la Comunitat Valenciana ascendeix a un total de 93.546. A continuació, es mostra el nombre de persones ateses i el nombre d'accions executades en cada una de les províncies.

1.1 Quadre resum per serveis d'orientació

Total Comunitat	
Itineraris individuals i personalitzats	15.025
Accions individuals	156.369
Accions grupals	1.672

1.2 Quadre resum per distribució de col·lectius atesos

Agrupació col·lectius orientació	Persones ateses	Percentatge
Demandants d'ocupació, persones desocupades de llarga duració	8.712	9,31 %
Demandants d'ocupació, Garantia Juvenil	4.741	5,07 %
Demandants d'ocupació, majors 45 anys	7.930	8,48 %
Demandants d'ocupació, persones beneficiàries renda RAI	6.168	6,59 %
Demandants d'ocupació, joves	10.077	10,77 %
Demandants d'ocupació, majors 55 anys	2.754	2,94 %
Demandants d'ocupació, persones amb diversitat funcional	801	0,86 %
Demandants d'ocupació, renda valenciana d'inclusió	820	0,88 %
Altres col·lectius sense classificar (*)	51.543	55,10 %
TOTAL	93.546	100,00 %

(*) Col·lectiu d'orientació és un camp en què les persones que fan l'orientació classifiquen les persones ateses si pertanyen a col·lectius prioritari. Tenint en compte que una persona pertany a diferents col·lectius, en orientació es classifica en funció dels col·lectius prioritari marcats per la Subdirecció General. Sovint se selecciona "altres col·lectius sense classificar" si la persona no és classificable en algun d'aquests col·lectius (per exemple: acabat d'inscriure, edat 32 anys sense cap mena de prestació) i a vegades, per no tractar-se d'un camp de compliment obligat, s'omet aquesta classificació.

1.3 Quadre resum per nombre de persones ateses per província

Província	Persones ateses	Total
Alacant	35.962	38,44 %
Castelló	11.723	12,53 %
València	45.861	49,03 %
TOTAL	93.546	100,00 %

1.4 Quadre resum per nombre de persones ateses per sexe

	Persones ateses	Total
Dones	52.350	55,96 %
Homes	41.196	44,04 %
TOTAL	93.546	100,00 %

1.5 Quadre resum per nombre de persones ateses per tram d'edat

	Persones ateses	Total
Menors de 25	17.689	18,90 %
Entre 25 i 30	11.504	12,30 %
Entre 30 i 45	27.816	29,74 %
Majors de 45	36.537	39,06 %
TOTAL	93.546	100,00 %

El personal tècnic d'orientació dels Espais LABORA utilitza dues eines molt útils en la fase de diagnòstic inicial: un qüestionari de recerca d'ocupació i un qüestionari d'avaluació de competències. Aquests qüestionaris faciliten al personal tècnic d'orientació la tasca d'identificar les manques de les persones demandants d'ocupació en aquestes matèries, així com les seues actituds, competències, motivació i els altres aspectes que influeixen decisivament en l'accés al mercat de treball.

Durant l'any 2020, les persones demandants d'ocupació han omplert un total de 16.261 qüestionaris de recerca d'ocupació i 841 qüestionaris d'avaluació de competències.

Pel que fa a l'avaluació del nivell de satisfacció de les persones usuàries del servei d'orientació dels Espais LABORA, durant aquest any 2020 els resultats han sigut els següents:

- Quant al nivell de satisfacció dels itineraris personalitzats d'inserció, d'un total de 859 qüestionaris realitzats, el 81,37 % de les persones enquestades responen que l'avaluació global és satisfactòria, per a un 73,10 % les accions realitzades dins de l'itinerari li han resultat útils en el seu procés de recerca d'ocupació i per al 79,05 % el servei d'orientació ha respost a les seues necessitats.
- Respecte a les accions grupals d'orientació, s'han omplert 1.798 qüestionaris, en què l'avaluació global ha sigut satisfactòria en un 83,43 %, per a un 80,92 % els continguts de la sessió han cobert les seues expectatives i el 89,49 % considera que el personal tècnic d'orientació que ha impartit la sessió domina les matèries i conceptes exposats.

[Aula Moodle: curs d'orientació laboral en línia](#)

Des de la Subdirecció General d'Inserció Laboral s'ha impulsat la creació d'un curs d'orientació laboral en línia amb la finalitat d'oferir a les persones inscrites en LABORA els serveis d'orientació que es presten en els Espais LABORA, de forma no presencial. Aquesta aula es troba allotjada en el campus virtual LABORA-Orientació que utilitza la plataforma Moodle de la Generalitat, i és accessible des de qualsevol dispositiu amb accés a Internet.

La primera edició d'aquest curs, de 20 hores efectives, s'ha realitzat del 18 de novembre al 22 de desembre de 2020. Hi han participat 596 alumnes i 55 tutors. Tant l'alumnat com el personal tècnic d'orientació, que ha participat en aquesta edició, ha mostrat una alta satisfacció amb el contingut global del curs, el material facilitat i la duració.

Al llarg del curs, s'ha oferit com a pràctica específica la possibilitat d'adjuntar i compartir tasques i activitats concretes relacionades amb cada un dels mòduls que componen el curs amb la finalitat de millorar i generalitzar els continguts d'aquest curs.

Actualment cada Espai LABORA disposa d'una aula Moodle que conté un catàleg reduït de les accions d'orientació laboral individuals de LABORA i està dirigida a millorar les habilitats i competències en la recerca activa d'ocupació amb l'objectiu d'augmentar les possibilitats d'inserció laboral de la persona usuària.

Servei EMPRÉN

En els Espais LABORA de la Comunitat s'ofereixen serveis d'orientació dirigits a la promoció de l'emprenedoria entre les persones desocupades com a via per a la creació d'ocupació i/o empreses.

Aquest servei s'estructura en dos nivells:

- Orientació inicial. Sessió de motivació per a l'emprenedoria.
- Presentació d'informació bàsica, dirigida a persones demandants d'ocupació que mostren interès a continuar dins del procés d'autoocupació, i les que acudisquen a l'Espai LABORA amb una idea de negoci clara.

Durant l'any 2020, s'han realitzat les accions d'orientació següents:

Accions d'orientació individuals	
Informació general	459
Derivació centres externs	36
Acompanyament projectes empresarials	3
Accions d'orientació grupals	
Informació general	68
Dinamització i motivació	56

4.2 GARANTIA JUVENIL

Col·lectiu especial i protocol

Per a donar resposta a la modificació normativa, es va acordar crear un col·lectiu especial en la demanda d'ocupació que permetera identificar les persones joves inscrites en els serveis públics d'ocupació, susceptibles de ser també inscrites en el Servei Nacional de Garantia Juvenil (SNGJ).

El mes de maig de 2017 es va establir un protocol d'actuació dirigit als centres SERVEF d'ocupació (CSO), actualment denominats Espais LABORA, amb l'objectiu de coordinar les actuacions a realitzar pel personal orientador de Garantia Juvenil i tècnic dels centres, amb l'establiment d'un procediment per a identificar les possibles candidatures a la Garantia Juvenil de les persones joves inscrites com a desocupades en els CSO. Una vegada identificades les possibles candidatures, es va contactar amb totes amb l'objectiu de proporcionar-los informació sobre aquest programa i facilitar-los, en el cas que hi estigueren interessades, la inscripció efectiva en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

Posteriorment, per a complir el que es disposa en la norma, on s'establia la possibilitat que les persones joves inscrites com a demandants d'ocupació que compliren els requisits per a la inscripció en l'SNGJ pogueren ser inscrites en la plataforma de l'SNGJ, es va establir un altre protocol dirigit als CSO per a dur a terme aquesta inscripció amb caràcter retroactiu.

En aquest protocol es va establir un procediment dirigit a facilitar la inscripció en l'SNGJ a les persones joves que s'hagueren inscrit o hagueren renovat la demanda d'ocupació entre la data de publicació del real decret llei i la creació en la demanda d'ocupació del col·lectiu especial de beneficiari de la Garantia Juvenil, que identifica les persones joves beneficiàries d'aquest programa.

Personal orientador específic de Garantia Juvenil

En data 1 de juny de 2016 es van contractar a la Comunitat Valenciana, amb càrrec al Programa operatiu d'ocupació juvenil del Fons Social Europeu, un total de 34 orientadors i orientadores de Garantia Juvenil, distribuïts en els centres SERVEF d'ocupació i en els centres SERVEF de formació (actualment Espais LABORA i LABORA Formació).

Les funcions encomanades a aquests orientadors i orientadores són les que s'indiquen a continuació:

- Informació general sobre les actuacions integrades en el Programa operatiu d'ocupació juvenil (POEJ) de l'FSE a la Comunitat Valenciana.
- Assistència a persones joves inscrites en les bases de dades de LABORA susceptibles de participar en les accions del POEJ.
- Assistència per a la inscripció de persones joves en la plataforma del fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.
- Diagnòstic i avaluació del perfil d'usuari i usuària.
- Disseny d'itineraris personalitzats d'ocupació.
- Acompanyament personalitzat en el desenvolupament dels itineraris.
- Informació sobre el mercat de treball, recursos per a l'ocupació, programes formatius, programes de mobilitat i qualsevol altra mesura i/o servei ofert per LABORA.
- Informació i suport per a l'autoocupació i l'emprenedoria.

- Qualsevol altra funció que siga necessària per a la preparació, l'execució, el seguiment, la coordinació i el control de les operacions cofinançades pel programa.

Aquest personal tècnic d'orientació de Garantia Juvenil va finalitzar la prestació dels seus serveis el 19 d'abril de 2020. A continuació, es recullen les actuacions realitzades fins a aquella data.

Nombre d'actuacions realitzades durant l'exercici 2020:

Demandants atesos/es	Accions d'orientació	Itineraris individuals i personalitzat d'ocupació garantia juvenil
3.768	8.734	738

4.3. PROGRAMES D'AJUDES

Nova ordre INTEGREREM

ORDRE 1/2020, de 27 de febrer, Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions per a la realització d'itineraris d'inserció laboral per part d'entitats especialitzades en l'atenció a col·lectius amb especials dificultats d'integració en el mercat de treball (INTEGREREM), publicada en el DOGV núm. 8, de data del 5/03/2020.

Aquesta ordre té per objecte establir les bases reguladores de les subvencions destinades a fer, a la Comunitat Valenciana, itineraris personalitzats d'inserció laboral (en avant, IPI), que inclouran accions d'orientació laboral, formació i experiències en entorns laborals (d'ara en avant, EEL) per part d'entitats especialitzades, dirigits a persones inscrites com a demandants d'ocupació en els Espais LABORA amb dificultats especials d'integració en el mercat de treball.

Elaboració de la resolució de la primera convocatòria a l'empara del projecte de nova ordre INTEGREREM

El nou projecte d'ordre amplia tant el tipus d'entitats beneficiàries com el de destinataris del programa. No obstant això, aquesta primera convocatòria va dirigida a entitats privades sense ànim de lucre que, per les seues característiques (àmbit d'actuació, col·lectius específics, etc.), és previsible que tinguen una major simplicitat per a la gestió de les subvencions en una primera convocatòria i obtindre informació d'utilitat per a l'elaboració de posteriors convocatòries. Els fons que finançaran aquesta sublínea pressupostària s'estimen de 3.500.000 €.

Malgrat les dificultats que ha suposat la irrupció de la COVID-19 en el funcionament de tota activitat laboral, al cap de poc temps d'haver sigut publicada l'ordre, s'ha aconseguit elaborar i publicar la primera resolució de convocatòria a l'empara de l'ordre esmentada. Es tracta d'una convocatòria anticipada, que serà finançada a càrrec dels pressupostos de 2021, amb l'esperança posada en què les circumstàncies sanitàries milloren prou durant l'execució d'aquesta, ja que els itineraris personalitzats que desenvolupa suposen un contacte freqüent i divers entre les persones participants, el personal de les entitats beneficiàries i el de les empreses en les quals es desenvolupen les experiències en entorns laborals.

La [Resolució de 4 de desembre de 2020](#), del director general de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen, mitjançant tramitació anticipada, per a l'exercici 2021, les subvencions per a la realització d'itineraris d'inserció laboral per part d'entitats especialitzades en l'atenció de col·lectius amb especials dificultats d'integració en el mercat de treball (INTEGREM), que va ser publicada en el DOGV núm. 8976, de data del 16/12/2020, conté previsions, tant en la introducció com en la disposició transitòria única, sobre com actuar en funció de l'evolució de la pandèmia, amb remissió a la normativa que estiga vigent en cada moment de l'execució de la subvenció, amb la finalitat de compatibilitzar el compliment de les condicions higienicosanitàries exigibles i l'execució del programa de subvenció.

Parametritzacions sol·licitades al Servei d'Informàtica i elaboració de models d'impresos normalitzats

A causa de les novetats en el nou projecte d'ordre i la primera convocatòria prevista, tret de la part de l'itinerari relativa a formació, ha calgut parametritzar la manera com les accions d'orientació, la realització de les EEL i l'execució d'accions de gestió i seguiment d'aquestes últimes es configuren en l'aplicació Col·laborem, així com la manera com la informació procedent d'aquesta aplicació s'introdueix en l'aplicació RESET/SUGUS, que és on s'efectua la liquidació dels expedients i s'apliquen les minoracions sobre l'import concedit.

També ha calgut parametritzar la valoració de les sol·licituds, per haver canviat alguns criteris que requerien una anàlisi massa laboriosa amb la finalitat d'agilitar el procés i d'evitar interpretacions subjectives.

D'altra banda, s'han elaborat el nombre més alt possible de models normalitzats, tant pel fet que són més adequats per a la tramitació telemàtica d'expedients com per a facilitar la interpretació precisa de la informació i documentació que hauran d'aportar les entitats beneficiàries, també per a simplificar el seguiment dels expedients per part de les direccions territorials.

A causa del canvi de la manera d'accés a les consultes telemàtiques sobre identitat, obligacions tributàries i de Seguretat Social, s'ha configurat l'accés de les persones encarregades de gestionar la subvenció a la Plataforma Autònoma d'Interoperabilitat (PAI), eina amb la qual actualment es gestionen aquest tipus de consultes.

Altres canvis relacionats amb Integrem

S'ha creat un accés diferenciat, en l'aplicació Col·laborem, al mòdul Col·laborem-Integrem, dins d'aquesta aplicació, destinada al registre d'accions d'orientació, així com de les de gestió i seguiment de les EEL, en la qual es permet l'accés del personal docent a la part del mòdul de Col·laborem-Integrem, relativa a la gestió i seguiment, pel que fa a la programació del contingut de les pràctiques a fer en les empreses i l'avaluació del seu resultat, ja que aquestes actuacions han de tindre una correlació estreta amb l'especialitat formativa de què es tracte.

Elaboració de nou esborrany de DLD i convocatòria

S'està treballant en l'elaboració d'una nova ordre de bases reguladores per a les subvencions per a accions d'orientació destinades a persones desocupades de llarga duració.

Es disposa ja d'un esborrany de l'ordre i un altre d'una primera resolució de convocatòria, així com dels informes requerits per a la tramitació de l'ordre, que podrien ser publicats en 2021.

En l'elaboració de totes dues normes s'ha tingut en compte la necessitat que la distribució territorial de les accions siga tan extensa com es puga, i arribe no sols als grans nuclis de població, sinó també a altres de menor grandària, amb interès especial en aquells en risc de despoblament.

5. FORMACIÓ INTERNA

Procés de formació per al personal de nova incorporació als llocs de direcció d'oficines i direccions de secció

Aquest curs, organitzat per la Subdirecció d'Inserció Laboral, es va realitzar del 3 al 19 de novembre de 2020, una vegada incorporat el personal del concurs de trasllat, i tenia com a objectiu que els directors i directores dels Espais LABORA, així com les noves seccions dels serveis territorials i la Subdirecció d'Inserció Laboral, conegueren LABORA, les seues funcions, organització i tasques dels Espais LABORA, així com les eines i protocols de gestió.

El curs el van impartir directors d'Espai LABORA i personal dels serveis territorials i de la Subdirecció. Una vegada finalitzat el període formatiu es va iniciar un procés de mentoria, pel qual es va assignar a cada un dels nous directors i directores dels Espais LABORA un director o directora d'un Espai LABORA de característiques similars.

Formació orientadors Pla de xoc ocupació jove i Reincorpora't

Amb motiu de la incorporació de nous orientadors als Espais LABORA dins del Pla de xoc d'ocupació jove i Reincorpora't, des del Servei de Centres i Intermediació es van organitzar dos cursos de formació previs a incorporar-los als Espais LABORA.

Cada un dels cursos tenia una duració de 50 hores, va ser impartit per experts en orientació que presten els seus serveis en els Espais LABORA, serveis territorials i la Subdirecció d'Inserció Laboral. Entre les dues edicions es van formar 65 orientadors.

Cursos IVAP

Durant el 2020 es van programar, a través de l'IVAP, tres cursos de formació dirigits a personal dels Espais LABORA dels diferents departaments: atenció a empreses, atenció inicial i personal que fa les tasques d'orientació.

Tots els cursos programats eren presencials, per tant només es va poder dur a terme segons la programació una de les edicions del curs d'entrenament per a l'orientació professional a col·lectius de difícil inserció, que es va realitzar durant el primer trimestre.

El curs "Habilitats i metodologia" per a impartir sessions grupals d'orientació es va adaptar per a poder impartir-lo en línia.

6. EURES

LABORA és membre de la [xarxa EURES](#), una xarxa de cooperació creada per la Comissió Europea i els serveis públics d'ocupació de l'Espai Econòmic Europeu per a facilitar la lliure circulació de treballadors i treballadores.

A la Comunitat Valenciana, la xarxa EURES està constituïda per 4 consellers EURES situats en els serveis territorials (1 Alacant, 1 a Castelló i 2 a València), 1 persona de suport a Alacant, una assessoria EURES en cada un dels Espais LABORA i una coordinadora de la xarxa en la Subdirecció General d'Inserció Laboral, dins de la Direcció General de Planificació i Serveis.

L'atenció a la ciutadania té lloc fonamentalment en els Espais LABORA, que són els que s'encarreguen de mantindre el primer contacte, i faciliten informació general d'EURES i orientació en la cerca d'ocupació a través fonamentalment del portal EURES i del portal LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

En 2020, les restriccions de moviment a conseqüència de l'impacte de la crisi sanitària de la COVID-19 han condicionat les activitats i el funcionament habitual de l'estructura EURES a la Comunitat Valenciana. D'una banda, es van anul·lar totes les fires de treball, esdeveniments i reunions presencials que estava previst celebrar durant els mesos de març, abril i maig, així com la difusió de noves ofertes; d'altra banda, es redueix considerablement durant aquest període l'activitat EURES per necessitats del servei en activitats de suport a les direccions territorials, concretament, dels serveis territorials de Gestió Administrativa i Coordinació de Centres.

Ajudes a la mobilitat

L'any 2020 han estat vigents 3 programes d'ajudes a la mobilitat: Targeted Mobility Schemes-TMS, Your first EURES Job i REACTIVATE.

Actualment, EURES Espanya participa en els projectes liderats per Alemanya (YfEj, REACTIVATE i YEJ), Itàlia (YfEj i REACTIVATE) i Suècia (TMS i YfEj). Des d'aquest últim programa d'ajudes s'han tramitat les sol·licituds següents:

EURES Alacant	35 sol·licituds
EURES Castelló	13 sol·licituds
EURES València	49 sol·licituds

Atenció EURES Comunitat Valenciana

En 2020, la xarxa EURES CV ha centralitzat l'esforç a informar els treballadors desplaçats, o els que es desplaçaran a altres països, sobre les restriccions a la lliure circulació, permisos i documentació necessària per a viatjar, drets relatius a la sanitat i Seguretat Social i recomanacions de la Comissió Europea i dels països.

Dins de la línia de col·laboració amb les universitats, cal destacar el consorci Erasmus+ entre la Universitat Jaume I de Castelló de la Plana i LABORA-xarxa EURES, en el marc del qual s'ha realitzat una jornada telemàtica d'orientació laboral dirigida als alumnes ERASMUS+, i que ha tingut lloc el 10 de desembre.

A més, s'ha participat en els fòrums d'ocupació i trobades d'ocupació internacionals amb la Universitat Politècnica de València i d'Alacant (preparació dels fòrums d'ocupació, que finalment no van tindre lloc), Universitat de València (el 5 de febrer, a la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport), Universitat Miguel Hernández (19 de febrer, a l'Observatori Ocupacional de la Universitat, i 30 d'octubre en el XVI Congrés d'Estudiants de Farmàcia) i Universitat La Florida, que va tindre lloc el 27 de gener.

Els processos de selecció en els quals s'ha participat són:

- Col·laboració en l'organització de la selecció de ballarins per a Eurodisney París a Madrid, en el marc del PCP França-Suïssa-Benelux (29 de febrer).
- Organització del procés de selecció de conductors d'autobús per a l'empresa NORGESBUSS de Noruega (13, 14, 15 i 16 d'octubre).
- Col·laboració en la difusió i informació del EUROPEAN ONLINE JOB DAY SWEDISH DAY, celebrat el dia 26 de novembre de 2020.
- Coordinació per a la xarxa EURES Espanya de la gestió i tramitació d'ajudes del programa TMS suec del procés de selecció de mestres d'Infantil per a Alemanya i d'infermers per a Noruega organitzat per Global Working (setembre).
- Participació en el procés de selecció de professors de guarderia / educadors de la primera infància per a preescolars i jardins d'infància a Frankfurt am Main (Hesse/Alemanya) (novembre).

Dades estadístiques i de gestió

La gestió dels consellers EURES està sotmesa a un seguiment estadístic de l'Oficina Europea de Coordinació EURES (EURESCO), que requereix aportacions mensuals de dades a través de la Unitat de Coordinació EURES del Servei Públic d'Ocupació Estatal. Segons aquestes dades, EURES-Comunitat Valenciana ha atés un total de 5.314 demandants d'ocupació. Altres dades destacables són:

Demandants d'ocupació atesos	5.314
Nombre d'altres contactes interns + externs	2.362
Nombre de contactes amb ocupadors	119
Ofertes d'ocupació gestionades	486
Sol·licituds d'ocupació/candidatures/CV gestionats	114
Col·locacions detectades	82

Així mateix, en l'aplicació TAURÓ des d'EURES Comunitat Valenciana (consellers assessores) s'han mecanitzat un total de 1.055 accions EURES.

7. PROGRAMA DE SUPORT A DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE EN ELS ESPAIS LABORA

Tots els Espais LABORA de la Comunitat disposen d'una persona encarregada de l'atenció personalitzada a dones víctimes de violència de gènere (VVG). Un equip de persones especialitzades du a terme una atenció individualitzada des del primer moment, en un espai físic que preserva la privacitat de la intervenció, 21 a la província d'Alacant, 8 a la de Castelló i 32 a la de València, de les quals:

- **7 són tutores** que atenen dones VVG, tant les que tenen encriptades les dades de la demanda per haver-ne sol·licitat la confidencialitat com les que no les tenen, i coordinen el personal de suport. El seu àmbit d'actuació abasta tota la Comunitat, 2 a la província d'Alacant, 1 a Castelló i 4 a València.
- **54 són persones** de suport a les dones VVG, un tècnic per cada Espai LABORA. El personal de suport és el responsable de detectar, informar i acompanyar les dones VVG fins a la cita amb la tutora especialitzada assignada, en cas que la dona demane la confidencialitat de les seues dades.

L'atenció prestada comprén tant la inscripció com a persona demandant d'ocupació (amb dades confidencials o sense), l'obertura de l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació, l'entrevista de diagnòstic, els tràmits administratius, la informació, l'assessorament i l'orientació laboral.

Durant el 2020 s'ha atés un total de 1.578 dones que han acreditat la condició de VVG, de les quals 33 han sol·licitat mantindre la demanda dins de la confidencialitat.

Província	Dones ateses en els Espais LABORA en 2020	Dones amb atenció personalitzada per les tutores per sol·licitar confidencialitat en la demanda en 2020	VVG inscrites	Dones amb atenció personalitzada per sol·licitar confidencialitat en la demanda
Alacant	629	9	2.723	55
Castelló	191	2	626	4
València	758	22	3.455	89
TOTAL	1.578	33	6.804	148

Respecte del nombre de contractacions obtingudes en aplicació d'aquest programa, no és possible oferir dades. Això és pel fet que solament es poden comptabilitzar com a tals els contractes les treballadores dels quals tenen acreditada la condició de víctima de violència de gènere i s'ha reconegut a l'empresari la bonificació de les quotes a la Seguretat Social. Això deixa fora la possibilitat de comptabilitzar contractacions d'altres dones víctimes de la violència de gènere, ja que aquestes dones no necessàriament han d'estar inscrites com a persones demandants d'ocupació en els Espais LABORA. D'altra banda, en la resta dels contractes temporals, indefinits o fixos discontinus no s'identifica aquesta condició, per la qual cosa tampoc poden comptabilitzar-se.

Des de LABORA es coordinen els diferents recursos de les zones geogràfiques d'actuació per a l'atenció integral de les dones.

Gestió d'ofertes Avalem

Aquestes subvencions van dirigides a la contractació de demandants inscrits perquè executen obres i serveis d'interés general i social en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Els programes es troben dins de les actuacions que LABORA ha dissenyat en el pla integral d'ocupació d'Avalem.

Per a la gestió dels programes, s'elabora una instrucció que regula el procés de preselecció i selecció de candidatures, i una vegada fixats aquests criteris, per a garantir que tots els Espais LABORA actuen d'una mateixa manera, s'elabora un perfil administratiu, que s'introdueix en el sistema de gestió TAURÓ. El perfil s'elabora consensuadament per part de la Subdirecció General d'Inserció Laboral i les subdireccions generals d'Ocupació o Formació. D'aquesta manera es garanteix que els criteris del perfil sondejat són iguals en tot el territori i s'ajusten a la resolució i a la instrucció en vigor.

Durant l'any 2020 s'han gestionat un total de 3.414 ofertes d'ocupació pública en els Espais LABORA, amb la distribució següent:

Província	Nre. d'ofertes	Nre. de candidats/es aparellats/ades i enviats/ ades	Nre. de contractes
Alacant	922	6.836	2.432
Castelló	726	4.234	1.546
València	1.766	11.725	3.690
TOTAL	3.414	22.795	7.668

Ofertes de gestió d'alumnes per a la programació de cursos de formació, gestionada a través de l'aplicació GVAFormació

Aquests programes estan destinats, prioritàriament, a persones en situació de desocupació amb la finalitat de proporcionar-los una qualificació professional per a poder exercir una ocupació adequada a les necessitats del mercat de treball i estimular-ne la contractació o la inserció laboral.

Igual que les ofertes d'ocupació, l'oferta formativa es publica íntegrament en el lloc web de LABORA per a donar una major visibilitat a l'oferta formativa de cursos destinats a demandants d'ocupació. A aquest sistema s'accedeix des del portal web de LABORA www.labora.gva, on hi ha un enllaç a aquesta aplicació en el bàner de Punt LABORA "Busque formació".

La funció principal de GVAFormació és la de buscar i potenciar la participació de les possibles persones interessades a fer cursos per a facilitar l'autogestió de l'oferta formativa i fomentar la proactivitat de les persones demandants d'ocupació. A través d'aquest sistema es possibilita la consulta de les ofertes de cursos que s'estan gestionant en els Espais LABORA, al mateix temps que permet l'autocandidatura.

Segons les directrius marcades anualment pel PAPE, cada any s'elabora un perfil de demandants on s'assignen uns percentatges mínims als demandants pertanyents als col·lectius prioritaris, per a incloure'ls en la llista de l'alumnat preseleccionat.

Els resultats obtinguts durant el 2020 són els següents:

Província	Nre. d'expedients de formació	Nre. d'autocandidatures	Nre. d'aparellats/ades	Total de candidats/es
Alacant	485	12.042	21.181	33.223
Castelló	417	7.235	125.750	132.985
València	532	12.091	17.147	29.238
TOTAL	1.434	31.368	164.078	195.446

La concessió de la subvenció dels cursos es va comunicar a les entitats durant el mes de desembre. Per a agilitzar el treball, els Espais LABORA van haver de realitzar sondejos per a aparellar els candidats. Per aquest motiu, el nombre de candidats aparellats és més alt que el d'autocandidatures.

8. AGÈNCIES DE COL·LOCACIÓ

Durant l'any 2020 han presentat 14 agències una declaració responsable, amb el desglossament següent en funció de la classe d'autorització concedida:

1.1

Agències per LABORA	
Agències de col·locació	11
Agència de col·locació i empresa de recol·locació	3
Empresa de recol·locació	0
TOTAL	14

Aquestes agències disposen dels centres de treball següents, des d'on l'agència desenvoluparà la seua actuació segons aquesta distribució territorial per províncies:

1.2

Distribució per províncies	Agencias	Centros
Alacant	2	2
Castelló	1	6
València	11	11
TOTAL	14	19

Agències de col·locació totals registrades per LABORA en actiu l'any 2020 desglossades en funció de la mena d'autorització concedida:

1.3

AGENCIES COL·LOCACIÓ	
Agències de col·locació	138
Agència de col·locació i empresa de recol·locació	9
Empresa de recol·locació	1
TOTAL	148

LABORA és l'organisme competent en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a realitzar el seguiment i l'avaluació de les activitats dutes a terme per les agències de col·locació que operen en el seu territori, d'acord amb el que estableix l'article 2.2.3 c del *Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, pel qual aprova el Reglament d'organització i règim jurídic de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació*, i s'atribueix l'exercici d'aquesta competència a la Subdirecció General d'Ordenació i Intermediació Laboral; en compliment d'aquestes atribucions, s'han iniciat diversos procediments d'extinció de l'autorització per a actuar com a agències de col·locació davant de l'incompliment de les obligacions exigides a aquestes, que han finalitzat amb l'extinció de les agències que s'indiquen:

1.1

Agències per LABORA	
Agències de col·locació	21
Agència de col·locació i empresa de recol·locació	0
Empresa de recol·locació	4
TOTAL	25

1.2 Distribució provincial d'extincions

Distribució per províncies	Agències
Alacant	6
Castelló	7
València	8
Agències sense centre físic	4
TOTAL	25

9. GESTIÓ ECONÒMICA I CONTRACTACIÓ

Durant un exercici tan complicat com ha sigut l'any 2020, a causa dels condicionants derivats de la crisi sanitària, s'han realitzat les actuacions econòmiques habituals al costat de les que s'han hagut de gestionar de manera excepcional per les raons descrites.

Per a plasmar les dades derivades de les actuacions fetes durant l'exercici 2020, la Subdirecció General d'Inserció Laboral ha dut a terme les actuacions següents:

Pressupost anual

La gestió d'elaboració, seguiment i execució del pressupost assignat al programa pressupostari 32254, amb els centres de despesa 801 Serveis centrals, 802 Serveis territorials d'Alacant, 803 Serveis territorials de Castelló, 804 Serveis territorials de València i 805 Fons SEPE modernització.

Contractació

- La gestió dels contractes habituals per al funcionament normal dels Espais LABORA de tot el territori de la Comunitat Valenciana la du a terme el departament de contractació, íntegrament si són contractes menors o en proposta d'inici si són contractes majors.
- La gestió de la contractació major. Des de la subdirecció s'analitzen les necessitats i s'elabora l'informe sobre la necessitat d'iniciar l'expedient administratiu que corresponga, i donar trasllat al departament corresponent per a recollir les dades tècniques necessàries per a elaborar els documents de l'expedient de contractació. Una vegada elaborats els documents, es traslladen al servei de contractació per a licitar-los.
- La gestió dels contractes d'emergència. Enguany, a causa de la crisi sanitària, s'ha fet necessari acudir al procediment de l'article 120 de l'LCSP per a fer front a necessitats imperioses derivades de la situació de l'estat d'alarma decretat amb motiu de la pandèmia. Durant l'any 2020 s'han efectuat els següents contractes d'emergència:
 - Reforç del control de vigilància en les oficines on la situació ho requeria.
 - Higiene sanitària. S'han realitzat diversos contractes de material d'higiene i protecció contra la COVID-19 (mampares, gel desinfectant, senyalística, cartelleria, etc.)
 - L'inici dels expedients de contractació d'higienització de conductes d'aire dels centres Espai LABORA, així com la millora dels sistemes de ventilació i climatització, expedients actualment en tramitació. Tot això, en compliment dels plans de contingència aprovats i dels informes de les inspeccions realitzades per l'INVASSAT als centres Espai LABORA de la Comunitat Valenciana..

A.2 SUBDIRECCIÓ GENERAL DE PLANIFICACIÓ I COORDINACIÓ

De les activitats de la Subdirecció General de Planificació i Coordinació, una part la desenvolupa el Servei d'Anàlisi, Planificació i Avaluació de Programes. Entre les actuacions dutes a terme en 2020 hi ha una novetat que, pel seu abast, mereix ser destacada. Des de feia temps, es treballava per a oferir una eina accessible a la ciutadania que permetera estudiar en profunditat el mercat laboral a ajuntaments i a diversos professionals, així com a estudiants d'universitat, els quals sol·licitaven informes a LABORA per a fer els seus estudis. La rigidesa dels informes facilitats no permetia fer servir les dades amb prou llibertat, ni tan sols obtindre'n sèries temporals. Per això, dins de l'apartat d'estadístiques del portal de LABORA, s'han incorporat noves funcionalitats de difusió de dades estadístiques que supleixen les deficiències dels informes anteriors. A continuació, a través dels enllaços, es pot accedir a la informació estadística sobre mercat laboral que ofereix LABORA:

Banc de dades de sèries del moviment laboral registrat

Es tracta d'una nova aplicació web que permet a la ciutadania l'ús interactiu de la plataforma del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana per a la realització de consultes dinàmiques, en què és l'usuari qui defineix, dissenya i selecciona la informació a consultar i extraure (consultes ad hoc).

La informació està desagregada per territori, fins al nivell municipal (encara que també està disponible l'obtenció de dades de desocupació registrada a escala inframunicipal –codis postals– per als municipis de més de 100.000 habitants), de manera temporal, per mesos, i també temàtica, per sexe, edat, activitat, nacionalitat, tipus d'ocupació, nivell formatiu, etc.

Una vegada generada la consulta, l'usuari pot descarregar-se les dades en el format triat (HTML, Excel, CSV, PC-Axis).

Visor gràfic d'ocupació registrada

S'inclou la possibilitat de representar dades de l'atur registrat de l'últim període publicat de manera interactiva i dinàmica.

Mapa estadístic del mercat laboral

El mapa estadístic del mercat laboral permet la representació gràfica, en el visor cartogràfic de la Comunitat Valenciana (de l'Institut Cartogràfic Valencià), de l'evolució interanual i intermensual de les dades de l'últim període publicat del moviment laboral registrat.

1. OFICINA DE PROJECTES

Amb l'aplicació del [Pla estratègic del SERVEF 2016-2022](#) es va posar en marxa l'**Oficina de Projectes** amb la finalitat de dissenyar la programació i el pressupost dels diferents exercicis. L'Oficina de Projectes és una estructura no orgànica composta per un equip intern de treball multidisciplinari i multifuncional, dirigida per la Direcció General de Planificació de LABORA i gestionada per la Subdirecció General de Planificació i Coordinació que, al seu torn, es coordina amb els diferents departaments de l'organisme i serveix d'instrument de suport a la direcció.

Durant el 2021 es van definir les actuacions operatives de LABORA programades per a l'exercici 2020 que, d'una banda, estigueren vinculades i enfocades al compliment de cada un dels objectius que recull el Pla estratègic de LABORA i, de l'altra, serviren per a elaborar el pressupost de l'exercici 2021. Finalment, les actuacions proposades per a 2021 van ascendir a 120, impulsades per les subdireccions generals que componen LABORA.

Igual que en exercicis anteriors, prèviament a ser aprovat per part de l'Oficina de Projectes, es va sol·licitar a tot el personal de LABORA que omplira un formulari que es va fer en format electrònic. Cal destacar la gran participació i col·laboració de tot el personal, ja que, malgrat ser un any complicat per la situació de la pandèmia, es van rebre 45 propostes.

Totes les propostes les van analitzar les direccions i subdireccions generals de LABORA en vista dels objectius del pla estratègic, i es van contrastar amb les actuacions que es duen a terme i les actuacions previstes per a aconseguir aquests objectius. D'aquesta anàlisi va resultar el següent:

- 3 propostes, que no estaven reflectides en les actuacions planificades, s'han inclòs per a noves actuacions dins dels eixos estratègics corresponents.
- 19 propostes noves per al desenvolupament d'activitats ja definides s'han incorporat en el marc del Pla estratègic de LABORA.
- 21 propostes de millora, tant en l'organització com en la prestació de serveis de l'àmbit d'actuació de LABORA, les han preses en consideració les subdireccions generals competents per a avançar en un sistema de gestió de processos adequat que permeti optimitzar els recursos i prestar els serveis de manera eficaç.

Del total d'actuacions proposades es va informar complidament en el Consell General de 30 de juliol de 2019.

2. PLA ANUAL DE POLÍTICA D'OCUPACIÓ (PAPE)

El Pla anual de política d'ocupació (PAPE), segons el que preveu l'article 11 del [Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre](#), pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació, estableix, amb caràcter anual, els objectius de l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació que es volen aconseguir en el conjunt de l'Estat i en cada una de les diferents comunitats autònomes, així com els indicadors que s'utilitzaran per a conèixer i avaluar anualment el grau en què es compleixen.

Aquests objectius són de tres tipus:

- Objectius clau: sintetitzen i constitueixen la finalitat última de l'actuació dels serveis públics d'ocupació, i els seus indicadors seran els mateixos que utilitza la Xarxa Europea de Serveis Públics d'Ocupació en la seua metodologia d'avaluació i gestió del canvi.
- Objectius estratègics: els que adquireixen rellevància especial en un moment determinat.
- Objectius estructurals: de naturalesa estable, que han d'atendre els serveis públics d'ocupació mitjançant serveis sostinguts al llarg del temps. S'agrupen en els sis eixos de les polítiques d'activació per a l'ocupació recollits en l'article 10 del text refós de la Llei d'ocupació.

El Pla anual de política d'ocupació 2020 (PAPE 2020) es va elaborar, com cada exercici, en col·laboració amb la Comunitat Valenciana i la resta de les comunitats autònomes. Per a fer-ho, i a partir de les actuacions previstes dins del Pla estratègic del Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a l'exercici 2020, la Comunitat Valenciana va incorporar al PAPE 2020 els serveis que es presten i els programes que s'han de desplegar per a la consecució dels diferents tipus d'objectius.

En la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals de l'1 d'abril de 2020, es va presentar el PAPE corresponent a l'any 2020, que prèviament havia sigut treballat amb els diferents serveis públics d'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació.

Tanmateix, la irrupció de la pandèmia produïda per la COVID-19 va alterar tota la programació prevista per LABORA i la resta de Serveis Públics d'Ocupació, que han hagut de fer front a un nou escenari, en el curt i mitjà termini, summament incert en termes d'ocupació i molt exigent quant a l'atenció als usuaris/àries. Aquesta situació va tindre conseqüències en el Pla anual de política d'ocupació 2020, de manera que, en la mateixa Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals, es va acordar reformular-lo, i per a fer-ho es va posar en marxa un grup específic de treball amb totes les comunitats autònomes.

D'aquesta manera, el PAPE 2020 va haver de reorientar-se per a adaptar els objectius estratègics al context generat per la pandèmia. Finalment, la Comunitat Valenciana ha proposat, perquè siguen inclosos en el pla de 2020, un total de 73 serveis i programes diferents a realitzar per al conjunt dels sis eixos.

Així mateix, es van adequar els indicadors que es volien utilitzar per a valorar el grau de consecució d'aquests objectius i facilitar la rendició de comptes. A causa de la situació provocada per la COVID-19, els indicadors van ajustar la seua definició i van simplificar el seu càlcul en alguns casos, de cara al mesurament de les actuacions promogudes per a fer front a l'impacte sobre l'ocupació. D'aquesta manera, per a 2020 es van establir finalment 52 indicadors que s'emmarquen en els diferents objectius.

La valoració dels indicadors esmentats es fa en l'exercici posterior, per la qual cosa en 2020 es va valorar el resultat dels indicadors de 2019 tant a la Comunitat Valenciana com a la resta de les comunitats autònomes.

3. PARTICIPACIÓ EN L'ELABORACIÓ DE L'ESTRATÈGIA ESPANYOLA DE SUPORT ACTIU A L'OCUPACIÓ 2021-2024

El [text refós de la Llei d'ocupació](#), aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, estableix que un dels tres instruments de coordinació del Sistema Nacional d'Ocupació és l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació (EEAE), juntament amb els plans anuals de política d'ocupació i el Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació. Així mateix, indica que s'hi hauran de reflectir les polítiques actives d'ocupació i d'intermediació laboral que es desenvolupen en el conjunt de l'Estat, incloent-hi tant els serveis i programes que realitzen els serveis públics d'ocupació amb fons estatals com els que les comunitats autònomes duen a terme amb recursos econòmics propis.

La Llei d'ocupació estableix que s'articularà entorn dels eixos següents de les polítiques d'activació per a l'ocupació:

- Eix 1. Orientació
- Eix 2. Formació
- Eix 3. Oportunitats d'ocupació
- Eix 4. Igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació
- Eix 5. Emprenedoria
- Eix 6. Millora del marc institucional

La mateixa llei estableix que l'estratègia s'elaborarà en col·laboració amb les comunitats autònomes i amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

Correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) l'elaboració del projecte de l'EEAE i, per tant, l'impuls dels processos tècnics i participatius que permeten formular els seus objectius i definir les actuacions. La formulació d'una "visió estratègica" que pugui ser compartida per tots els actors de la nova EEAE és també necessària per a enquadrar el procés i orientar l'esforç de la participació.

Amb aquest objectiu, en els últims mesos de 2020 es van constituir cinc grups de treball estratègics, amb participació tant de les comunitats autònomes com dels interlocutors socials, i un sisè grup específic per a polítiques actives d'ocupació a favor de les persones amb discapacitat.

1. Enfocament centrat en les persones i en les empreses.
2. Coherència amb la transformació productiva.
3. Orientació cap a resultats.
4. Millora de les capacitats dels serveis públics d'ocupació.
5. Governança i cohesió del Sistema Nacional d'Ocupació.
6. Grup específic sobre les polítiques actives d'ocupació a favor de les persones amb discapacitat.

LABORA va participar en els grups 3, 5 i 6. L'objectiu d'aquests grups de treball estratègics era establir les possibles mesures i actuacions que calia considerar en la nova EEAE 2021-24 i, per a fer-ho, es van establir tres etapes i metes a cobrir per cada un:

1. Identificar els objectius específics a considerar per cada objectiu estratègic: LABORA va presentar propostes referents a l'establiment de les bases per a un sistema estructurat i integral de l'avaluació de les polítiques públiques en l'àm-

bit de l'ocupació, la implantació d'un sistema normalitzat d'intercanvi de bones pràctiques i l'orientació cap a la transformació productiva. També, propugnar un finançament per a l'impuls de polítiques actives d'ocupació que asseguren serveis bàsics amb la mateixa qualitat en tots els territoris i contribuïsquen al desenvolupament productiu amb les característiques pròpies de cada un d'ells, així com la reordenació de l'estructura de governança per a millorar la seua eficàcia i eficiència en la resolució d'una problemàtica comuna i l'avanç en la personalització dels serveis.

I, finalment, impulsar l'activació i reactivació de les persones amb discapacitat, reforçar la inclusió laboral de qualitat de les persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball i el trànsit des del mercat protegit, així com fomentar la creació i manteniment d'una ocupació de qualitat en el mercat de treball protegit (CEO i enclavaments laborals).

Totes les propostes van ser presentades i debatudes en els grups de treball corresponents sota la coordinació del SEPE.

2. Acordar línies de millora per a cada objectiu específic: LABORA va proposar quasi 50 línies de millora per a desenvolupar en els 3 grups de treball. D'aquestes, posteriorment, es van identificar les que tenien més rellevància per al conjunt del Sistema Nacional d'Ocupació, que posteriorment servirien per a determinar les futures mesures de l'EEAE.
3. Determinar les mesures a incloure en l'EEAE: es van aportar 19 mesures concretes per a avançar en els objectius estratègics i línies de millora, que de manera preliminar es van proposar per a formar part de l'abast operatiu de l'EEAE 2021-24.

En cada fase, després de presentar les aportacions, els tècnics participants de LABORA, juntament amb els de la resta de comunitats autònomes i el SEPE, van consensuar una resposta conjunta validada per a incloure-la en el document integrat amb les aportacions de tots els grups per a la nova Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024.

4. PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS LABORA 2020-2022 (PES 2020-2022)

Coincidint amb la finalització del període de vigència del pla anterior, s'ha procedit a l'elaboració del [Pla estratègic de subvencions de LABORA 2020-2022](#), complint així el mandat legal bàsic de l'article 8.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (LGS).

El PES 2020-2022 integra la política de subvencions de l'àmbit competencial de LABORA, que no és un altre que l'impuls i l'execució de la política de la Generalitat Valenciana en matèria d'intermediació en el mercat de treball i d'orientació laboral i les polítiques actives d'ocupació i de formació professional, tant ocupacional com contínua, de la seua competència, que exercirà interrelacionadament i garantint la gestió territorialitzada i pròxima a la ciutadana.

Amb independència del seu caràcter d'obligació jurídica, el pla es configura com el nexa entre la fase d'assignació de recursos públics i la d'execució de polítiques d'ocupació, de manera que es converteix en una eina vàlida i eficaç per al seguiment d'aquestes polítiques i les seues accions derivades.

La important activitat subvencionadora de LABORA, on quasi tres quarts de la consignació pressupostària inicial està destinada a transferències corrents i de capital, suposa un enorme reforç a la capacitat de prestació integral de serveis als ciutadans/es i a les empreses, que realitza juntament amb el personal propi radicat en els centres d'ocupació i formació.

El nou Pla estratègic de subvencions està vinculat a l'estratègia aprovada en 2016 i la complementa, plasmada en el Pla estratègic de LABORA 2016-2022, així com els diferents programes Avalem. D'altra banda, la forta contracció econòmica derivada de les mesures adoptades per a afrontar la crisi sanitària originada per la pandèmia de la COVID-19, que ha tingut una translació immediata en el mercat de treball, ha motivat que el Pacte per a la Reconstrucció Social, Econòmica i Sanitària de la Comunitat Valenciana, signat llavors, haja sigut un referent fonamental en les línies estratègiques i accions incloses en aquest nou pla.

Una vegada valorats els resultats del pla anterior i el context econòmic i social vigent, el Pla estratègic de subvencions 2020-2022 ha establert quatre objectius estratègics, associats a les funcions de les polítiques actives d'ocupació i a cada una de les subdireccions generals de LABORA.

Vinculats a cada un d'aquests objectius estratègics s'associen una sèrie d'objectius operatius amb diferents línies d'actuació que es corresponen amb les diferents línies de subvenció que integraran els programes pressupostaris de LABORA en els exercicis 2020 a 2022.

El Pla estratègic de subvencions 2020-2022 de LABORA incorpora 36 línies de subvenció, per a les quals s'han definit indicadors que permeten avaluar-ne la realització i la consecució dels objectius estratègics definits. Per primera vegada s'han inclòs separatament 31 indicadors d'execució i 14 indicadors d'impacte per als quals s'han definit metes en els tres exercicis de vigència.

La previsió de persones amb el suport d'accions de subvenció per a la contractació, manteniment d'ocupació, etc. planificades en el Pla estratègic de subvencions 2020-2022 és de quasi 65.000. Quant a les accions formatives, es preveu que es faran més de 9.700 accions formatives en les quals es formaran unes 140.000 persones.

El cost total previst de les accions de política activa d'ocupació que s'emmarquen en cada un dels objectius definits ascendeix a 711 milions d'euros. En cada una de les fitxes de subvenció confeccionades en l'elaboració del pla s'ha inclòs la distribució temporal del cost previst, així com les fonts de finançament.

No obstant això, les circumstàncies especials derivades de la pandèmia de la COVID-19 han fet que la planificació estratègica original de les subvencions, i la seua projecció econòmica en el pressupost inicial de l'exercici 2020, haja sigut modificada. La necessitat d'adoptar mesures urgents de resposta a la situació econòmica i social derivada de la crisi sanitària ha obligat a posar en marxa actuacions no previstes inicialment, que posteriorment s'han ratificat amb l'aprovació per les Corts Valencianes del Pacte per a la Reconstrucció Social, Econòmica i Sanitària de la Comunitat Valenciana.

Això ha suposat, en l'àmbit de LABORA, que, a més de les accions recollides originalment en el Pla estratègic de subvencions, s'hagen posat en marxa en 2020 dues línies més de subvenció assignades al programa 322.51, amb un import que ascendeix a 60,5 milions d'euros.

5. DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ ACTUAL I AVALUACIÓ DEL SEGUIMENT DEL PLA ESTRATÈGIC DE LABORA 2016-2022 REFERIT AL PERÍODE 2016-2018

En 2016 es va aprovar el [Pla estratègic del SERVEF](#) (actual LABORA). Aquest pla estratègic va ser elaborat, promogut i liderat per la direcció de LABORA, a partir d'una profunda revisió de l'anterior (2014), a fi d'adequar la concepció estratègica del nou equip directiu a la realitat i a l'estat actual d'avanç i desplegament del pla anterior.

El Pla estratègic de LABORA 2016-2022 és un document fruit del consens i la intensa col·laboració interdepartamental desenvolupada en l'àmbit del LABORA i la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

El seu propòsit no és un altre que posar en perspectiva i, en últim terme, fer realitat l'objectiu essencial i inajornable que es va imposar el nou Consell quan va arribar al govern de la Comunitat Valenciana en l'àmbit de l'ocupació:

- Millorar la situació del mercat laboral valencià a través de la gestió coordinada i participativa de les polítiques actives d'ocupació.
- Contribuir, des de les institucions públiques, a la generació de treballs dignes, estables i de qualitat per al conjunt de la població valenciana, atenent, amb caràcter preferent, els col·lectius amb més dificultats de promoció, inserció i integració social i, per tant, amb més risc de patir exclusió, discriminació i injustícia social.

Aquest propòsit es plasma en el Pla estratègic de LABORA 2016-2022 en tots els seus elements: missió i visió, eixos i objectius estratègics.

Tal com es descriu en el procediment definit en el pla estratègic, la missió, la visió i els objectius estratègics s'han de desplegar a través de programes estratègics. Durant els anys 2016-2018, aquest desplegament estratègic s'ha executat a través de línies d'actuació i accions planificades des de l'Oficina de Projectes i des de les diferents direccions i subdireccions generals. Cal destacar les línies d'actuació vinculades als tres programes Avalem, programes amb gran càrrega estratègica i compostos per un conjunt d'accions operatives i tàctiques.

Després de tres anys d'implantació del pla estratègic, era 2019 el moment d'analitzar el compliment del propòsit principal de LABORA, de la seua missió, visió i estratègies. Per a fer-ho es va comptar amb la col·laboració de la Universitat Politècnica de València que, al costat de la Subdirecció General de Planificació i Serveis, va analitzar el Pla estratègic de LABORA 2016-2022, la seua definició, el seu desplegament i el mesurament dels resultats obtinguts.

Els treballs realitzats es van reflectir en un informe final en el qual, a més, es recollien les conclusions i recomanacions de l'avaluació intermèdia del pla estratègic.

La principal conclusió i més important és que el Pla estratègic 2016-2022 de LABORA i les actuacions realitzades durant el període 2016-2018 han produït resultats satisfactoris tant en el propòsit general de LABORA com en la seua missió i visió.

Els principals resultats des de la implantació del pla estratègic, que demostren l'èxit de les actuacions incloses en el pla, s'evidencien en els indicadors clau referents a la reducció de la desocupació i el creixement de l'afiliació i l'ocupació en el període.

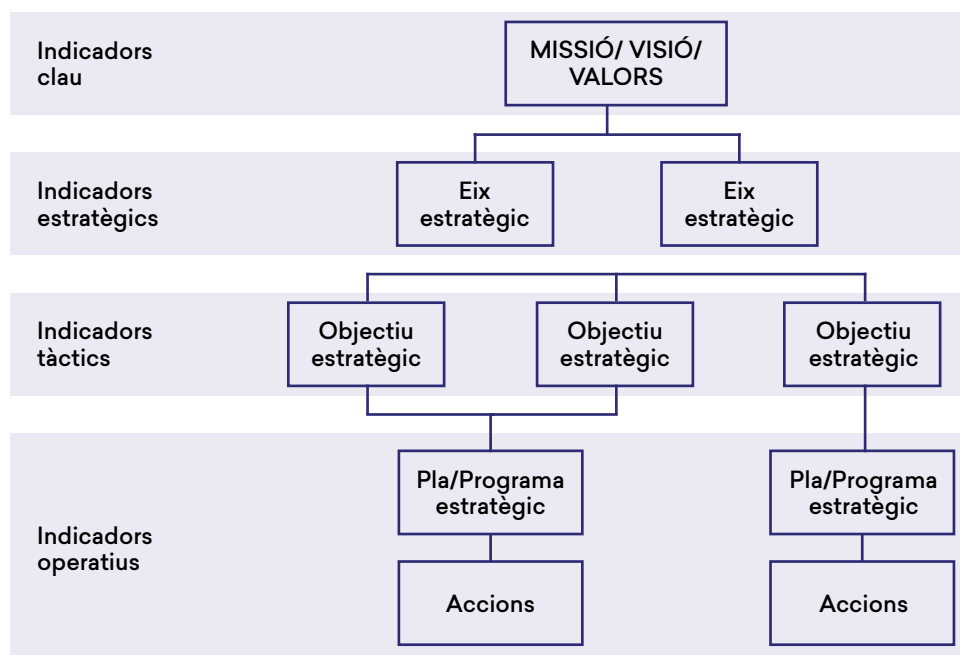
D'altra banda, l'anàlisi en profunditat feta del Pla estratègic 2016-2022 de LABORA també va tindre com a objectiu detectar els elements susceptibles de millora per a així poder aconseguir els resultats projectats de manera eficaç.

Des d'aquesta perspectiva, es derivaven una sèrie de recomanacions, que han sigut abordades en 2020 amb la iniciació dels treballs d'actualització del pla estratègic. Aquesta revisió i actualització té com a finalitat permetre a la direcció de LABORA millorar la gestió de la seua estratègia.

Seguint les recomanacions realitzades en l'anàlisi, s'han fet els treballs següents:

- S'ha revisat l'estructura formal del pla estratègic de manera que incloga els programes estratègics com a element fonamental en tots els eixos estratègics. Amb aquest objectiu, s'ha fet una revisió detallada de les actuacions previstes en l'Oficina de Projectes i els programes Avalem Joves, Avalem Experiència i Avalem Territori, així com el Pla d'infraestructures de LABORA.

Finalment, l'estructura que més s'adapta al disseny inicial del pla estratègic, així com a la seua estructura funcional, es reflecteix en la imatge següent:



- A partir d'aquest marc formal, es va dissenyar un mapa de relacions entre els diferents eixos, objectius, programes i actuacions que han permés detectar els elements en els quals calia completar la informació referent a aquells o a la seua vinculació amb altres. Aquest estudi realitzat per la Subdirecció General de Planificació i Coordinació va constituir el punt de partida per a l'inici dels treballs d'actualització del pla per part de la resta de l'organisme.

- S'ha dissenyat una estructura de fitxes per a la definició dels diferents elements del pla estratègic, eixos, objectius i programes estratègics, de manera que s'incorporen elements com ara la problemàtica sobre la qual actua, els responsables o les expectatives i necessitats dels principals grups d'interès de LABORA en relació amb aquests. Tot això per a la millor definició de les estratègies de l'organització.
- S'ha definit un nou procés per a la gestió dels indicadors del pla estratègic. Sense la informació adequada, cap organització és capaç d'establir eficaçment les seues línies estratègiques d'actuació. Per això, en cada fitxa dels diferents elements del pla s'ha requerit la definició dels indicadors per mesurar-los i avaluar-los. A més, s'ha dissenyat un model de fitxa d'indicador que permetrà recollir de manera precisa la definició d'aquests, la seua periodicitat, les fonts estadístiques o documentals que l'alimentaran, així com els criteris d'extracció de les seues variables.
- També s'ha previst l'establiment d'un procés d'actuació i redefinició estratègica davant de qualsevol desviació en les metes establides a partir dels resultats dels indicadors.

Completats aquests treballs de revisió de l'estructura i preparació de sistema documental per a la recollida de les propostes d'actualització del Pla estratègic de LABORA 2016-2022, s'abordarà la fase final d'adequació i, si és el cas, redefinició dels reptes i objectius en els quals LABORA està concentrant la seua estratègia per al període i com aconseguir-los. Així mateix, es facilitarà l'establiment de les relacions entre els elements del pla estratègic i els instruments disponibles per fer-ne el seguiment.

En definitiva, en 2020, salvant les dificultats d'un exercici marcat per la gestió d'un escenari inèdit, s'ha iniciat l'actualització de la definició i el desplegament del pla estratègic per a, amb més sentit que mai, aconseguir el propòsit de millorar la situació del mercat laboral valencià.

6. SEGUIMENT DELS PROGRAMES ESTRATÈGICS

Durant el 2020 s'ha continuat amb el seguiment de les actuacions de LABORA destinades a col·lectius vulnerables i amb més dificultats d'inserció laboral, col·lectius diana en els programes estratègics de l'organisme.

En el col·lectiu de joves, els resultats s'han traslladat als informes que elabora mensualment el Servei d'Anàlisi, Planificació i Avaluació de Programes. Cal destacar l'informe anual de situació fins al desembre de 2020 del programa Avalem Joves, Pla integral de formació i ocupació per a joves 2016-2020, que s'inclou al final d'aquesta memòria com a annex II. Com que en 2020 s'acaba aquest programa, també s'ha inclòs com a annex V l'informe final de situació que abasta els resultats dels indicadors per a tot el període 2016-2020.

Igualment, s'elaboren informes mensuals dels resultats del pla Avalem Experiència, pla integral per a reduir l'elevat nombre de persones en desocupació de llarga duració. Els resultats anuals es reflecteixen en l'informe de situació en data de desembre de 2020 que s'inclou en l'annex IV d'aquesta memòria.

7. MODERNITZACIÓ I ACOSTAMENT DELS SERVEIS D'OCUPACIÓ A LA CIUTADANIA

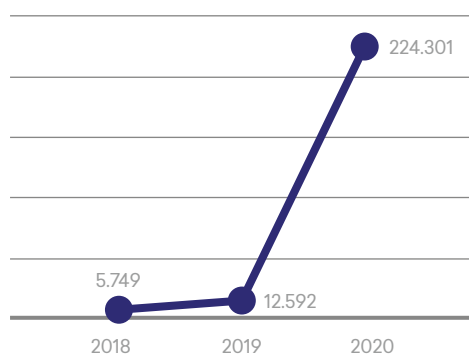
Una de les actuacions destacades del Servei Valencià d'Ocupació i Formació s'ha centrat a donar visibilitat a tots els serveis de LABORA i acostar-los a la ciutadania, sobretot en un any marcat per les exigències ocasionades per la pandèmia de la COVID-19.

A conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma, les oficines d'ocupació (Espai LABORA) van tancar les portes al públic. Situació que va coincidir amb un moment en el qual moltes de les empreses espanyoles es van veure obligades a fer ERTO, que van afectar 539.000 persones a la Comunitat Valenciana (font: DG Treball).

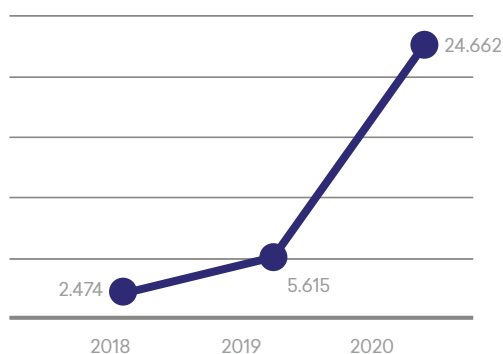
En aquest context, el Departament de Comunicació de LABORA va treballar en dues línies d'actuació:

1. Atendre els dubtes de la ciutadania pels canals tecnològics. Com que els usuaris no podien acudir als Espais LABORA, es van multiplicar les consultes a través dels canals digitals.
Per WhatsApp es van rebre fins al 31 de juliol 224.301 consultes (un 1.781 % més que 2019).
Per correu electrònic (labora@gva.es) van arribar fins al 31 de desembre un total de 24.662 consultes (xifra que implica un increment del 435 % en comparació amb 2019).
Aquest increment constant de les consultes de la ciutadania a través dels mitjans telemàtics no sols pot atribuir-se a la situació provocada per la pandèmia, sinó que també podria tindre causa en l'augment de la notorietat de LABORA.
El 31 de juliol de 2020, el Departament de Comunicació es va veure obligat a suprimir el servei de consultes per WhatsApp, ja que era inviable que diverses persones el pogueren fer funcionar de manera simultània. Per això, s'ha treballat en la licitació d'un servei d'assistent virtual que puga automatitzar les respostes.

WhatsApp



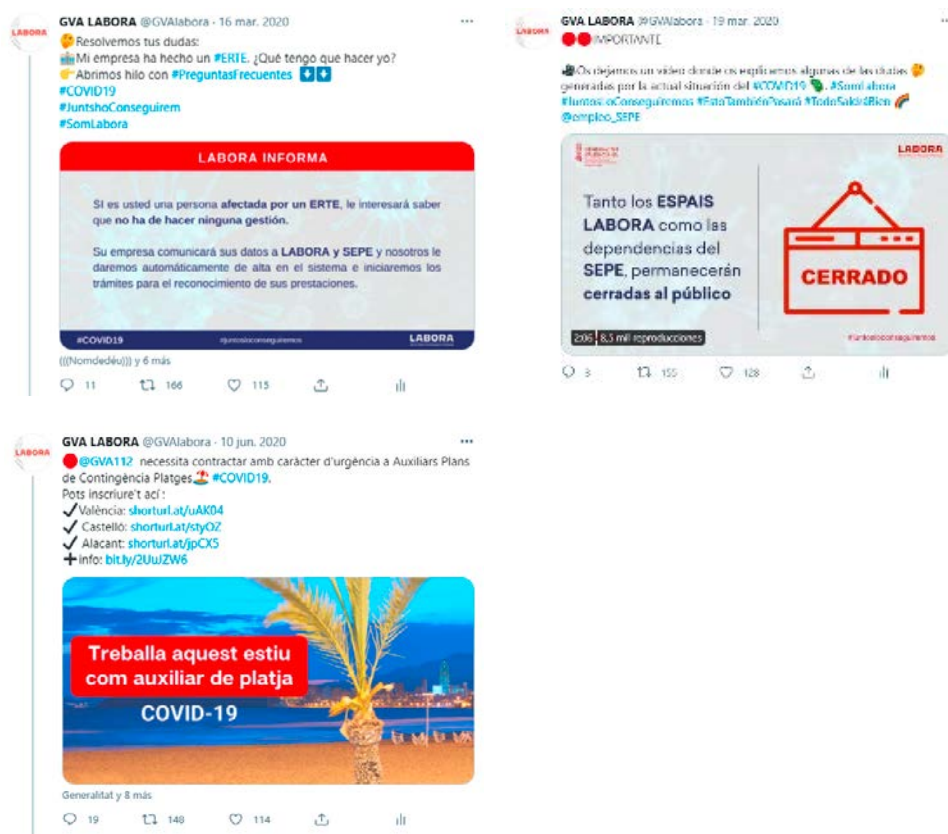
Correu electrònic



2. Informació del servei públic a través de les xarxes socials
Un dels primers objectius que es van plantejar a l'hora del tancament de les oficines va ser elaborar continguts que:
 - a) Oferiren informació del servei públic sobre com fer els tràmits.
 - b) Tranquil·litzaren la població.

Un dels avantatges de concentrar en un mateix departament l'atenció ciutadana per canals digitals és que es va poder detectar quins eren els principals dubtes de la ciutadania i, a partir de la informació obtinguda, es van elaborar continguts per a intentar generar certitud.

Les publicacions amb més repercussió durant l'estat d'alarma van ser les següents:

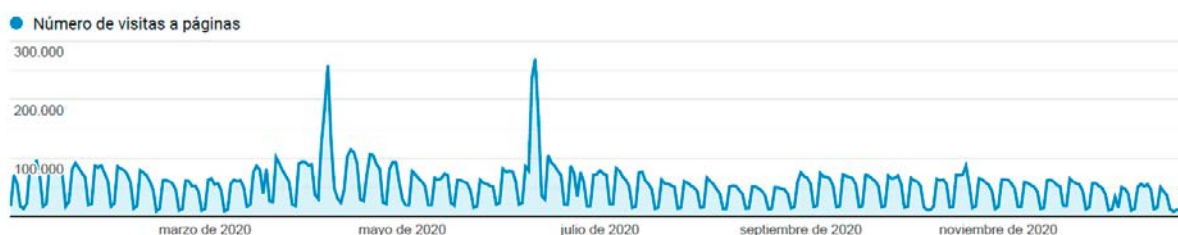


- Resolien els dubtes a la ciutadania.
- Contenen vídeo o imatge.
- Els quatre tuits amb més repercussió estaven redactats en castellà.
- Feien una crida a l'acció (en el cas de recerca de joves per a les contractacions d'auxiliars de platges).
- Contenen informació del servei públic.

3. Lloc web

El lloc web labora.gva.es va rebre al llarg de 2020 un total de 19.166.176 visites. Es poden observar dos pics d'entrades, coincidint amb la declaració de l'estat d'alarma i amb les contractacions de persones joves per a treballar com a auxiliars de plans de contingència a les platges.

Les pàgines més visitades van ser: ciutadania, renovació, inscripció i ofertes d'ocupació.



8. ASSISTÈNCIA TÈCNICA A LA DIRECCIÓ DE LABORA

A més, correspon a la Subdirecció General de Planificació i Coordinació encarregar-se de proporcionar assistència a la direcció de LABORA. Aquesta es desenvolupa a través del suport tècnic en la redacció de discursos, intervencions, articles, etc. Entre les comeses específiques figura el seguiment i l'assistència dels assumptes parlamentaris de LABORA: coordinació, control i preparació d'informes en resposta a preguntes escrites, sol·licituds de documentació i sol·licituds de compareixences del conseller o del secretari autonòmic en matèria d'ocupació, formació i inserció.

Resum d'assumptes parlamentaris en 2020

Compareixences	5
Interpel·lacions	1
Mocions	2
Preguntes escrites	20
Preguntes orals en el Ple	12
Preguntes orals en la Comissió	1
Preguntes orals en el Ple al president	0
Resolució de les Corts	4
Proposicions no de llei	31
Sol·licituds de documentació	59

També des de la Subdirecció General de Planificació i Coordinació es facilita:

- Suport tècnic en conferències, ponències, així com en l'elaboració de documents tècnics i de planificació.
- Elaboració d'informes de base sobre continguts per a la difusió de les activitats de LABORA en mitjans de comunicació i campanyes.
- Anàlisi general del mercat de treball:
 - Informe mensual d'evolució de la desocupació registrada
 - Informe trimestral de l'Enquesta de població activa
 - Informe anual del mercat de treball a la Comunitat
 - Seguiment diari de la desocupació registrada
- Informes i fitxes municipals sobre el mercat de treball i les polítiques desenvolupades en matèria d'ocupació i formació, així com sobre col·lectius específics: immigrants, joves, persones amb discapacitat, desocupats de llarga duració, etc.
- Seguiment de programes i polítiques de LABORA.
- Elaboració anual de la Memòria d'activitats i de gestió de LABORA. Un document que reflecteix cada any les actuacions de la institució en matèria d'ocupació, formació i inserció per a afavorir la incorporació de les persones desocupades al mercat laboral.
- Elaboració d'informes i resum de resultats dels programes desplegats per LABORA (foment d'ocupació, formació i inserció laboral), com ara de tots els programes Avalem.
- Activitat estadística: manteniment de les estadístiques que es publiquen en el lloc web de LABORA, informació mensual sobre la desocupació registrada i contractacions, segons diferents criteris de classificació, a escala provincial, comarcal i municipal.
- Atenció a les peticions d'informació estadística dirigides a LABORA, tant del públic en general, a través del lloc web, com de diferents organismes (IVE, Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, OCDE, EUROSTAT).

9. PROGRAMA OPERATIU DEL FONS SOCIAL EUROPEU DE LA COMUNITAT VALENCIANA (POCV) I PROGRAMA OPERATIU D'OCUPACIÓ JUVENIL (POEJ)

LABORA continua amb l'execució dels programes operatius d'aquest període de programació 2014-2020: el [Programa operatiu-FSE de la Comunitat Valenciana \(POCV\)](#) i el [Programa operatiu d'ocupació juvenil \(POEJ\)](#), finançats pel Fons Social Europeu.

A conseqüència de la crisi econòmica, social i sanitària provocada per la pandèmia de la COVID-19, el Parlament Europeu va aprovar una sèrie de reglaments que permeten més flexibilitat per a l'execució dels programes i la simplificació per a la modificació dels programes operatius. A més, es va establir la possibilitat d'obtenir un percentatge de cofinançament del 100 % de les despeses declarades en les sol·licituds de pagament entre l'1 de juliol de 2020 i el 30 de juny de 2021.

Mitjançant el Reglament 2020/2221, del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de desembre de 2020, es va modificar el Reglament 1303/2013 i es va crear un recurs addicional: ajuda a la recuperació per a la cohesió i els territoris d'Europa (REACT-UE). Aquest recurs addicional s'inclourà en el marc dels programes operatius, i en l'execució de les actuacions que du a terme LABORA, finançant el 100 % de les despeses realitzades amb efecte retroactiu des de l'1 de febrer de 2020 fins al 31 de desembre de 2023.

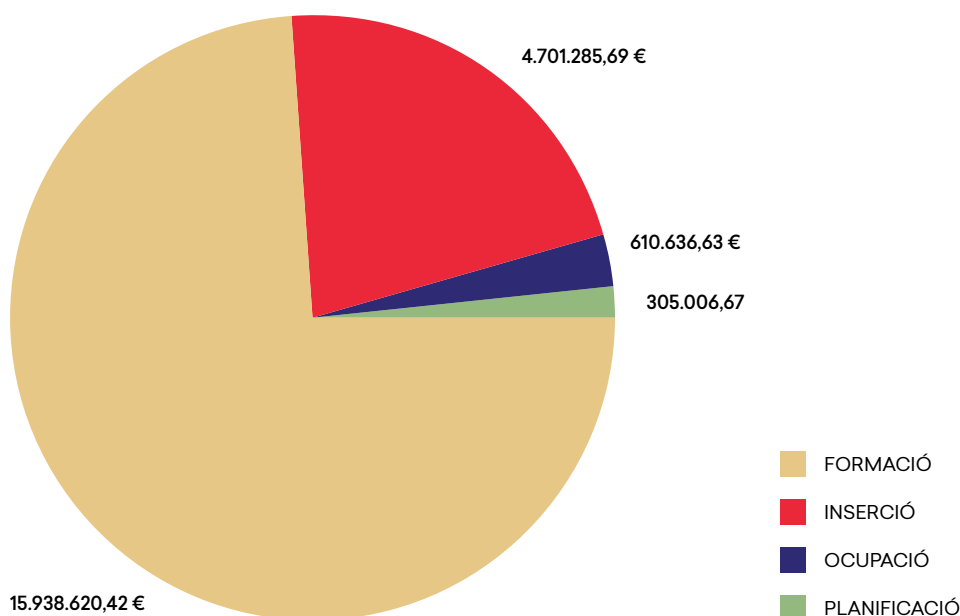
En aquest exercici 2020, pel que fa al POCV, les actuacions dutes a terme per LABORA continuen atenent les línies considerades prioritàries per la Comissió Europea:

1. Crear ocupació: augment de la participació en el mercat laboral, amb una atenció especial als grups més vulnerables (majors de 30 anys, persones desocupades de llarga duració, dones, etc.) i la millora de les oportunitats d'ocupació i l'estructura del mercat de treball.
2. Aconseguir una població més formada: millora de la productivitat laboral i increment de la participació en la formació professional.

Es va pressupostar una despesa total cofinançada de 37 milions d'euros per a 2020, de la qual cal destacar més de 25 milions per al foment de l'ocupació mitjançant ajudes a la contractació laboral de persones amb dificultats d'inserció laboral (ECOVUL, ECOPUP) i ajudes a la conversió a indefinits de contractes temporals de demandants d'ocupació (ECOVUT). Quasi 8,2 milions per a la formació professional per a l'ocupació, mitjançant el foment de programes mixtos de formació-ocupació i la formació en idiomes, competències transversals, bàsiques i d'àmbit tecnològic. I més de 2,7 milions en l'àrea d'inserció laboral per a la contractació d'orientadors/es i prospectors/es.

Al llarg de 2020, dins d'aquest programa operatiu, s'han presentat a l'organisme intermedi sol·licituds de reembossament per un total de 21.555.549,41 € que es finançaran al 100 % gràcies al Fons Social Europeu, amb el detall següent per subdirecció.

Sol·licituds de reembossament del PO-FSE CV presentades en 2020, per subdireccions:



L'import en les sol·licituds ha experimentat un augment significatiu respecte a l'any anterior, a causa de la finalització d'expedients d'exercicis anteriors que han pogut declarar-se durant el 2020.

El ritme de les sol·licituds de reembossament és diferent del del pressupost de despesa a causa que el pressupost s'aprova amb la llei de pressupostos abans de començar l'any, mentre que les sol·licituds de reembossament es produeixen quan finalitza l'expedient administratiu i comptable de la despesa, és a dir, una vegada justificat, pagada la despesa i després de la verificació administrativa de la despesa declarada. Això implica que des que es pressuposta la despesa fins que se sol·licita el reembossament ha de passar un temps que, depenent de la naturalesa de la despesa i de les condicions de la subvenció, pot ser superior a un o dos anys.

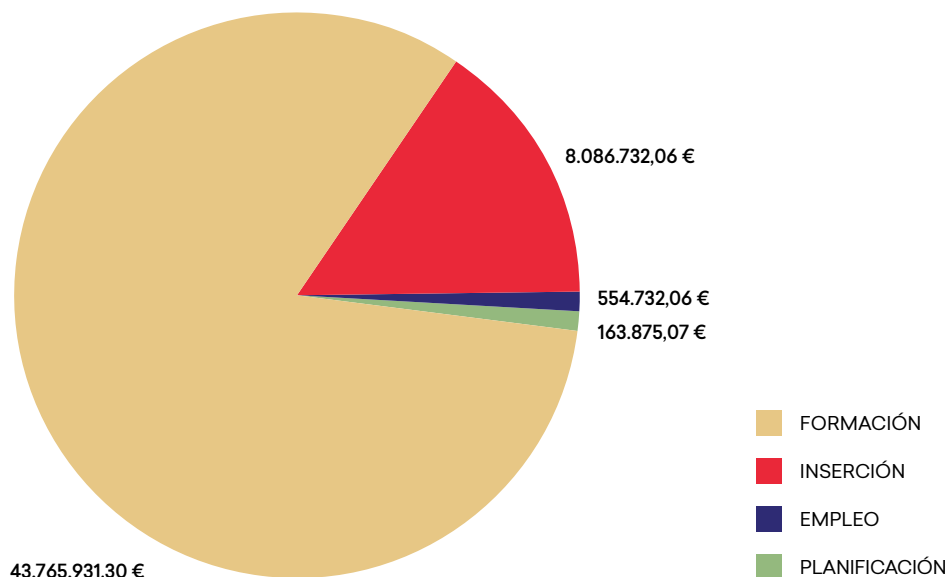
Programa operatiu d'ocupació juvenil (POEJ)

A través d'aquest programa, LABORA continua treballant amb l'objectiu d'ajudar joves a aconseguir les oportunitats que es mereixen.

Per a l'exercici 2020 es van pressupostar 20,4 milions d'euros per a aquest programa operatiu, dels quals cal destacar 18 milions d'euros destinats a la contractació de joves qualificats i no qualificats en entitats locals.

Al llarg d'aquest any 2020 s'han presentat sol·licituds de reembossament per un total de 52.571.271,15 €, que es financen al 100 % gràcies al Fons Social Europeu, amb el detall següent per subdirecció:

Sol·licituds de reemborsament-POEJ:



Durant el 2020, cal destacar les sol·licituds de reembossament de les ajudes EMPUJU i EMCUJU 2019 i les destinades a programes mixtos de formació-ocupació 2018.

Igual que en el POCV, el ritme de les sol·licituds de reembossament és diferent del del pressupost de despesa, pel fet que es produeixen quan finalitza l'expedient administratiu, el pagament i la verificació posterior.

La implementació de la inscripció automàtica de joves demandants d'ocupació en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, per la mera inscripció com a demandants d'ocupació en els Espais LABORA de tota la Comunitat (operativa des de març 2017), continua propiciant, any rere any, un augment de joves inscrits.

El 31 de desembre de 2020 hi figuren 161.658 persones joves inscrites, de les quals són beneficiàries 79.032 persones. En data de 31 de desembre de 2019 hi figuraven 144.363 persones inscrites de les quals 71.739 eren beneficiàries, per la qual cosa hi ha un increment de 17.295 persones inscrites (més d'un 10 % d'increment) i, d'elles, 7.293 són beneficiàries (més d'un 9 %) respecte a 2019.

Durant el 2020, el Servei de Coordinació del Fons Social Europeu ha continuat el desenvolupament de les seues tasques de coordinació de l'execució de les actuacions programades per a LABORA en els programes operatius, mantenint reunions de treball i consultes entre els òrgans gestors de LABORA i del Servei de Fons Social Europeu de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic que exerceix com a organisme intermedi. S'hi han tractat qüestions relacionades amb les tasques de planificació, comunicació, execució, seguiment, coordinació i control de les operacions cofinançades per l'FSE i gestionades per LABORA.

El Servei de Coordinació del Fons Social Europeu de LABORA continua donant suport tècnic i assessorament a les diferents subdireccions generals d'aquest organisme per a presentar tant les dades financeres com els indicadors de productivitat associats a les sol·licituds de reembossament presentades a través de les aplicacions corporatives de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic per a la gestió de projectes i fons europeus SOFIA i ARI.

També s'han mantingut els treballs de gestió i seguiment dels processos de verificació i auditories derivades de les sol·licituds de reembossament presentades.

Com en anys anteriors, es va elaborar l'**Informe anual de seguiment del POCV 2014-2020** de LABORA i es va assistir, per mitjà d'una plataforma telemàtica, al **comité de seguiment** que es va celebrar el 27 de novembre de 2020.

S'ha continuat vetllant pel compliment de la normativa aplicable en matèria d'informació i comunicació de les actuacions integrades en els programes operatius, segons indica el Reglament UE 1303/2013, de 17 de desembre, del Parlament Europeu i del Consell, pel qual s'estableixen les disposicions comunes relatives als diferents fons.

Per a la realització d'aquesta tasca, hi ha una coordinació amb tots els departaments, i especialment amb el departament de comunicació de LABORA per a la visualització dels projectes específics cofinançats per l'FSE en totes les accions de comunicació.

Accions de comunicació que desenvolupa LABORA relacionades amb l'FSE:

- **Activitats i actes públics:**
 - Realització de tallers en l'últim trimestre de 2020 en els fòrums "CONNECTA" realitzats en diverses poblacions de la Comunitat Valenciana, en els quals s'han divulgat les actuacions cofinançades per l'FSE.
 - Realització de diverses jornades formatives de benvinguda a nous treballadors que s'han incorporat per al desenvolupament d'activitats relacionades amb la gestió dels fons europeus.
- **Difusió en mitjans de comunicació:**
 - Realització d'una campanya de publicitat de LABORA i FSE ("Tenim molta faena per davant") en televisió, ràdio, premsa escrita, en línia i xarxes socials.
 - A través de l'organisme intermedi (Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic), durant la segona quinzena de desembre de 2020 es va dur a terme una campanya publicitària per a la difusió a la població en general sobre les accions que du a terme LABORA gràcies al cofinançament del Fons Social Europeu. Aquesta campanya va estar cofinançada pel Programa operatiu del Fons Social Europeu Comunitat Valenciana 2014-2020.

Exemple d'inserció en mitjans gràfics:



- Difusió en xarxes socials (Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, YouTube) de les diferents actuacions cofinançades.
- Recollida de testimoniatges d'actuacions d'Avalem Joves en ajuntaments per a difondre'ls posteriorment per mitjans propis.
- Informació a través de lloc web. S'ha realitzat una actualització dels enllaços publicats, així com alguns bàners de l'FSE. Quant al nombre de visites anuals realitzades, l'apartat del Fons Social Europeu del web en va rebre 8.051.

D'acord amb l'estratègia de comunicació, amb caràcter trimestral, s'han informat les xarxes de comunicació GRECOM i GERIP.

En l'àmbit de la Garantia Juvenil, s'ha prestat a particulars, empreses i ajuntaments l'assessorament i l'assistència telefònica que han requerit a través del 012 i via correu electrònic avalemjoves@gva.es, servef_fse@gva.es, així com per mitjà del WhatsApp de LABORA i de les xarxes socials (Facebook, Twitter).

10. PROJECTES EUROPEUS EN QUÈ PARTICIPA LABORA

D'altra banda, LABORA participa i col·labora en diversos projectes europeus finançats per diferents programes dins del programa Horitzó 2020, Programa marc d'investigació i innovació per a la UE en el període 2014-2020. Es tracta de l'instrument financer de la Unió per a la innovació. Una de les iniciatives emblemàtiques de l'Estratègia Europa 2020 que busca assegurar la competitivitat europea a escala global a través d'un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, i en què les pimes reben una atenció especial per considerar-se font d'innovació i acceleradores del creixement i de l'ocupació.

Projectes en els quals es participa:

- En col·laboració amb la Subdirecció General de Formació, LABORA va presentar a l'Aliança Europea per a l'Aprenentatge (EAfA) un projecte de millora en la formació a través de l'aprenentatge per als pròxims dos anys, amb la finalitat de convertir-se en membre d'aquesta aliança. L'EAfA és una plataforma de múltiples parts interessades que té com a objectiu enfortir l'oferta, la qualitat i la imatge dels aprenentatges per a l'ocupació juvenil on també s'inclouen iniciatives per a millorar la mobilitat dels aprenents a Europa. A principis de 2021, LABORA ha aconseguit ser un nou membre d'aquesta aliança.
- LABORA es va comprometre en 2020 amb la Fundació Internacional i per a Iberoamèrica d'Administracions i Polítiques Públiques dependent del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació d'Espanya, en el projecte LA/2017/393-81 "Enfortiment institucional de l'ocupació decent i oportunitats d'ocupació per als joves a Hondures" (EURO-LABOR) a donar suport en la implementació, mitjançant l'aportació d'experiència i suport institucional, per a executar-lo correctament.
- El projecte BIMplement sobre building information modeling (BIM) tracta d'una metodologia que s'està introduint gradualment en el sector de la construcció i que millorarà la qualitat del procés edificatori i la gestió de projectes d'edificació a través d'un model d'informació digital. LABORA ha col·laborat estretament amb l'Institut Valencià de l'Edificació (IVE) per a introduir els cursos que l'IVE ha desenvolupat en l'oferta formativa de LABORA.

- Col·laboració amb l'Ajuntament d'Alzira en el projecte VET UP. L'objectiu de la convocatòria és donar suport a projectes per a la creació de xarxes i associacions transnacionals i nacionals de proveïdors de formació professional inicial i contínua amb la finalitat de donar suport a la reflexió política a escala europea, així com promoure la sensibilització i l'aplicació de les polítiques europees en matèria de formació professional a escala nacional i regional.

11. QUEIXES, SUGGERIMENTS, AGRAÏMENTS I ACTUACIONS DE MILLORA

A l'empara del que es disposa en el [Decret 41/2016 de 15 d'abril, del Consell, pel qual s'estableix el sistema per a la millora de la qualitat dels serveis públics i l'avaluació dels plans i programes en l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental](#), i d'acord amb l'article 39.4 i la disposició addicional primera, dins dels dos primers mesos de cada any, cada sotssecretaria o òrgan directiu amb competències en la matèria en el cas d'ens del sector públic instrumental elaborarà un informe valoratiu de les queixes i els suggeriments presentats i tramitats l'any anterior, així com de les respostes i accions adoptades, si és el cas.

Des del punt de vista d'una avaluació global del nombre de queixes, suggeriments i/o agraiïments presentats i tramitats l'any 2020, es detalla que el nombre total de queixes va ascendir a 179, a les quals cal afegir 11 suggeriments i 12 agraiïments.

Atés el nombre de queixes, suggeriments i agraiïments, i des del punt de vista de la seua distribució per àrees funcionals, cal esmentar que 162 corresponen a l'àrea d'inserció, 14 a l'àrea de foment de l'ocupació i 26 a l'àrea de formació.

QUEIXES

Des del punt de vista de la seua tipologia, a continuació s'exposen i es classifiquen els diferents motius que han donat lloc a la interposició de les queixes més significatives en nombre:

- L'apartat de queixes referit a "una gestió inadequada" comprén un total de 29 queixes, de les quals 2 es corresponen amb una falta d'informació sobre gestió, 26 per una organització deficient en la gestió i 1 sobre gestió incorrecta de treballador públic per falta de cortesia.
- Sobre les queixes pel "servei prestat", se n'han presentat 47 per errors de presentació, disconformitats o incompliment d'expectatives.
- Un altre apartat és el referit a "incompliment del servei", en què s'han presentat 10 queixes referides a un incompliment de les especificacions.
- Un altre motiu d'interposició de queixes és el que es refereix a l'"organització dels cursos de formació", i se n'han presentat un total de 26 al·legant incompliment d'expectatives o disconformitats.
- Referents a les "instal·lacions" només s'han presentat 2 queixes. Les 2 sobre barres físiques.
- Respecte als "serveis d'informació en línia" s'han presentat 9 queixes. Al·leguen informació en línia deficient o desactualitzada.
- Quant a "horaris o usabilitats i serveis telemàtics" s'han presentat 19 queixes. Recullen errors o incompliments.
- Referent a l'"atenció al ciutadà/ana", s'han comptabilitzat 20 queixes principalment per falta d'ajuda o assistència, assistència personalitzada inadequada o solucions insatisfactòries.

- Finalment, podem esmentar “altres motius”, que engloben 18 queixes per diversos motius, entre els quals s'al·lega la falta de recursos o la falta de resposta per part de l'Administració en temes com ara retards en pagaments per ajudes concedides, etc.

D'altra banda, cal indicar que durant l'any 2020 s'han tramitat 20 queixes dirigides al Síndic de Greuges. Corresponen 4 queixes a l'àrea de Formació, per organització de cursos de formació i impagament d'ajudes; 2 queixes a l'àrea d'Inserció, 1 relacionada amb el certificat de professionalitat i 1 per cita prèvia; 12 queixes a l'àrea d'Ocupació, 1 per baremació en els programes de foment d'ocupació i 11 per ERTO; i 2 queixes a l'àrea de Recursos Humans per qüestions relacionades amb borses de treball.

Finalment, cal assenyalar que s'ha presentat 1 queixa dirigida al Defensor del Poble, per temes relacionats amb la gestió en la demanda d'ocupació.

SUGGERIMENTS

Durant el 2020 s'han presentat 11 suggeriments: 7 dirigits a l'àrea d'Inserció, 3 dirigits a l'àrea de Formació i 1 dirigit a l'àrea de Foment d'Ocupació. Principalment suggereixen una millora en els serveis prestats quant a organització, facilitar mitjans informàtics i telemàtics. També sol·liciten flexibilitat d'horaris i calendaris en relació amb cursos de formació.

AGRAÏMENTS

Cal destacar la presentació de 12 agraïments al personal funcionari i de suport pel servei prestat i l'ajuda rebuda.

ACTUACIONS DE MILLORA

1. PLA ESTRATÈGIC DEL SERVEF 2016-2020, en què l'eix 1 Serveis, està orientat a la prestació de serveis públics a les persones, les empreses i altres ocupadors/es, mitjançant l'aplicació dels instruments de la política d'ocupació, fonamentalment la intermediació laboral que es du a terme en els centres d'ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, on s'estan produint més queixes per ser el nucli de proximitat i d'atenció directa amb la ciutadania. A través d'aquest, s'han instrumentat diversos indicadors sobre la quantificació dels serveis d'orientació, informació, atenció, itineraris, etc. que ens proporcionaran l'adequació entre els serveis prestats i les persones ateses. Així mateix, en 2020 s'han creat i dotat 89 llocs d'orientadors laborals amb què reforçar l'orientació.
2. PROGRAMA EUROPEU EVADES. LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació participa en aquest procés d'avaluació dels serveis públics d'ocupació en el qual s'analitzen els factors que condicionen l'acompliment, a través d'una avaluació qualitativa consistent en una autoavaluació, primer, i una avaluació externa realitzada per una consultora, després.
3. LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació disposa de cartes de serveis per als centres LABORA Formació i els Espais LABORA.
4. PLA D'INFRAESTRUCTURES DE LABORA 2019-2021 dirigit a millorar els Espais LABORA.

A.3 SUBDIRECCIÓ GENERAL ADMINISTRATIVA

Durant l'exercici 2020 s'han impulsat diverses actuacions des de la Subdirecció General Administrativa per al compliment de les funcions de caràcter transversal assignades a aquesta a través del Reglament orgànic i funcional de LABORA.

En aquest sentit, a continuació s'assenyalen les actuacions més rellevants executades per la Subdirecció General Administrativa a través de cada un dels serveis que té adscrits:

1. SERVEI DE RECURSOS HUMANS

1.1 ACTUACIONS DE CARÀCTER ORDINARI

Activitats en matèria de gestió de recursos humans

Gestió de l'RPT: creacions, amortitzacions i modificacions de llocs de treball

En data 31 de desembre de 2020, l'RPT de LABORA està formada per 1.658 llocs de treball, amb la següent distribució per grups de titulació:

1.1

A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
270	129	69	627	228	42	245	48	1.658

D'aquestes xifres es dedueix que el 66 % dels llocs pertany als subgrups A1 i A2 de titulació, de perfil tècnic.

Quant a la distribució territorial de la plantilla, el 62 % dels llocs s'adscriu a la província de València, l'11 % a la de Castelló i el 27 % a la d'Alacant.

1.2

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
València	190	79	45	369	148	26	143	24	1.024
Castelló	18	12	10	67	28	3	30	10	178
Alacant	62	38	14	191	52	13	72	14	456
Total	270	129	69	627	228	42	245	48	1.658

Per tipologia de centres, el 49 % dels llocs de treball s'adscriuen als centres Espai LABORA, el 18 % als centres LABORA Formació i el 33 % als serveis centrals i territorials.

1.3

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
Espai Labora	107	47	0	379	136	19	127	3	818
SS.CC. Y SS.TT.	157	52	0	138	73	23	88	20	551
Labora Formació	6	30	69	110	19	0	30	25	289
Total	270	129	69	627	228	42	245	48	1.658

Del total de la plantilla de LABORA (1.658 llocs en data 31 de desembre de 2019), 426 són llocs de caràcter temporal, xifra que representa el 25,69 % de l'RPT de LABORA. Es poden consultar les dades desagregades en l'annex II d'aquesta memòria.

Al final de l'exercici, aproximadament el 81 % dels llocs estaven ocupats, segons l'aplicació Human 1.

Al llarg de l'exercici 2020 s'han produït aquestes variacions d'RPT:

- **Creacions:** s'han creat 248 llocs de treball, tots temporals (amortitzables). D'ells, 246 corresponen a programes de caràcter temporal i 2 són llocs creats per acumulació de tasques (duració de 6 mesos). Quant als programes temporals, 150 llocs corresponen al "Pla de xoc ocupació jove i Reincorpora't" (llocs núm. 33959 a 34108), 12 al "Programa operatiu de la Comunitat Valenciana, POCV" (llocs núm. 34203 a 34209 i llocs núm. 34846 a 34850), 15 al "Programa operatiu d'ocupació juvenil, POEJ" (llocs núm. 34210 a 34218 i llocs núm. 34840 a 34845) i 69 al programa "LABORA et forma" (llocs núm. 34116 a 34189), segons es detallarà en l'epígraf següent.
- **Amortitzacions:** s'han amortitzat 47 llocs de treball (46 de temporals i un d'estructural), amb el detall següent:

Núm. lloc	Denominació	Centro Destino	Programa	Data amort.	Tipus
29571	Tècn. estudis viabilitat econ.	DG Ocupació i Formació	322.51 Foment de l'ocu	17/07/2020	Estructural
33951	Tècn. mitjà adm.	DG Ocupació i Formació	322.52 Formac. i qualif. prof.	15/09/2020	Temporal
29562	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai LABORA Cast-Hist. Viciàna	322.54 Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29304	Tècn. adm. POEJ	DG Planificació i Serveis	322.59 Adm. i coord. gral.	15/09/2020	Temporal
29305	Tècn. adm. POEJ	DG Planificació i Serveis	322.59 Adm. i coord. gral.	15/09/2020	Temporal
29306	Tècn. adm. POEJ	DG Planificació i Serveis	322.59 Adm. i coord. gral.	15/09/2020	Temporal
29307	Tècn. adm. POEJ	DG Planificació i Serveis	322.59 Adm. i coord. gral.	15/09/2020	Temporal
29308	Tècn. adm. POEJ	DG Planificació i Serveis	322.59 Adm. i coord. gral.	15/09/2020	Temporal
29309	Tècn. adm. POEJ	DG Planificació i Serveis	322.59 Adm. i coord. gral.	15/09/2020	Temporal
29440	Tècn. adm. POEJ	DG Planificació i Serveis	322.59 Adm. i coord. gral.	15/09/2020	Temporal
29441	Tècn. adm. POEJ	DG Planificació i Serveis	322.59 Adm. i coord. gral.	15/09/2020	Temporal
29442	Tècn. adm. POEJ	DG Planificació i Serveis	322.59 Adm. i coord. gral.	15/09/2020	Temporal
29443	Tècn. adm. POEJ	DG Planificació i Serveis	322.59 Adm. i coord. gral.	15/09/2020	Temporal

Núm. lloc	Denominació	Centro Destino	Programa	Data amort.	Tipus
29444	Tècn. adm. POCV	DG Planificació i Serveis	322.59 Adm. i coord. gral.	15/09/2020	Temporal
29515	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora La Vall d'Uixó	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29517	Téc. Medio Orientac. Laboral	Labora Formació Castelló de la Plana	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29519	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Alcoy	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29520	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Alic-Los Áng.	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29521	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Alic-Isabel La Cat	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29523	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Elx-José Sánchez	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29524	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Orihuela	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29525	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Alic-San Juan B.	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29528	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Novelda	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29530	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Torrevieja	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29535	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Burjassot	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29566	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Elx-José Sánchez	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29547	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Meliana	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29522	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Elda	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29533	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Alacuás	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29534	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Ontinyent	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29536	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Torrent	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29537	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Gandia	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29538	Tècn. mitjà orient. laboral	Labora Formació València-Nord	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29540	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Alzira	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29541	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Burjassot	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29543	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Catarroja	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29544	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Gandia	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29548	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Ontinyent	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29550	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Silla	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29554	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Vila-Barberá	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29555	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Luis Oliag	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29558	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Juan Llorens	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29559	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Avda.Cid	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29561	Tècn. mitjà orient. laboral	Labora Formació Catarroja	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29563	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Vinaroz	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29564	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Elx-Mariano B.	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal
29567	Tècn. mitjà orient. laboral	Espai Labora Alic-Isabel La C.	322.54- Inserció laboral	15/09/2020	Temporal

- **Modificacions:**

Les modificacions fetes amb repercussió econòmica són:

Reclassificació del lloc núm. 10938, cap de secció de contractació, adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis. Es modifica el complement específic, que passa d'E042 a E046, per a adequar-lo als nivells de responsabilitat, qualificació i incompatibilitat exigibles per a acomplir-lo.

Modificació del complement específic de 277 llocs de treball pertanyents a diferents col·lectius, amb una ampliació de la jornada de treball a 38 hores i 45 minuts setmanals, que es va fer efectiva mitjançant Resolució del director general de Funció Pública de data 26 de febrer de 2020. Aquestes reclassificacions es van finançar amb càrrec a l'increment del 0,25 % de la massa salarial per a l'exercici 2019, aprovat mitjançant l'Acord del Consell de 12 d'abril de 2019, segons es desenvolupa en un altre apartat d'aquesta memòria.

Modificació del complement específic de 22 llocs de treball més, en el mateix sentit indicat (ampliació de jornada), que no van ser reclassificats al costat dels anteriors 277 perquè es trobaven inclosos en diverses convocatòries de concurs. Aquesta reclassificació es va dur a terme mitjançant la Resolució del director general de Funció Pública de data 24 de novembre de 2020, i igualment es va finançar en aplicació de l'increment esmentat del 0,25 % de la massa salarial.

A la fi de l'exercici es va confeccionar una proposta per a la reclassificació d'altres col·lectius de llocs, finançats amb càrrec a l'increment del 0,3 % de la massa salarial aprovada per a l'exercici 2020.

Pel que fa a les modificacions sense repercussió econòmica, cal mencionar:

Modificació del centre d'adscripció del lloc 16501, auxiliar de gestió. Aquest lloc s'adscribia inicialment a la Direcció Territorial de LABORA a Alacant, i passa a dependre del centre LABORA Formació d'Alacant, amb efectes del 26 de febrer de 2020.

Modificació de la classificació del lloc de treball 28500, cap de secció d'anàlisi quantitativa i prospecció del mercat laboral, d'administració especial i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis, en el sentit d'ampliar els subgrups per a cobrir-lo (passa d'A1 a A2), permetent que pugui ser proveït per personal del subgrup de titulació A2-02, superior de gestió en enginyeria tècnica en informàtica de l'Administració de la Generalitat. Els efectes d'aquesta reclassificació són de 17 de febrer de 2020.

S'amplia el subgrup del lloc 4631, cap de secció de foment d'ocupació, adscrit a la Direcció Territorial de LABORA a Alacant, per a convertir-lo en barrat i permetre que siga cobert per personal del cos A2-01, superior de gestió d'administració general de l'Administració de la Generalitat. La classificació inicial era A1-24 E042, i va passar per tant a classificar-se A1/A2 24 E042, amb efectes del 28 de maig de 2020.

Modificació del centre de destinació del lloc 33982, orientador/a laboral d'ocupació jove i Reincorpora't, inicialment adscrit a l'Espai LABORA d'Orihuela, que passa a adscriure's, amb caràcter definitiu, a l'Espai LABORA de Calp, amb efectes del 23 de setembre de 2020.

Modificació del centre de destinació del lloc 30445, tècnic mitjà d'administració Avalem. Aquest lloc s'adscribia inicialment al centre LABORA Formació d'Aldaia, i passa a adscriure's, amb caràcter definitiu, a la Direcció Territorial de LABORA a Alacant, amb efectes del 30 d'octubre de 2020.

Programes de caràcter temporal i per acumulació de tasques

Pla de xoc ocupació jove i Reincorpora't

El 8 de desembre de 2018 es va publicar en el BOE la Resolució de 7 de desembre de 2018, de la Secretaria d'Estat d'Ocupació, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres, de 7 de desembre, pel qual s'aprova el Pla de xoc per a l'ocupació jove 2017-2021, amb una vigència de 3 anys i un cost estimat de 2.000 milions d'euros amb càrrec als fons del pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Aquest programa temporal té com a objectiu reduir la taxa de desocupació juvenil fins al 23,5 %, incrementar la taxa d'activitat de les persones joves, reduir la bretxa de gènere actual i incrementar un 15 % el nombre de contractacions indefinides en aquest col·lectiu.

Per a aconseguir aquests objectius en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, s'ha considerat necessari crear 5 llocs de tècnic de prospecció-orientació Pla de xoc ocupació jove i Reincorpora't, amb classificació A1-20 E038 (llocs núm. 33959 a 33963) i 145 llocs de treball d'orientador laboral d'ocupació jove i Reincorpora't, amb classificació A2-18 E023 (llocs núm. 33964 a 34108). La cobertura d'aquests llocs s'està realitzant progressivament, en diferents fases, en funció de la implementació de les diverses mesures, i tenint en compte les possibilitats d'espai físic, així com l'evolució de la pandèmia. Durant l'exercici 2020 s'han cobert 87 llocs del grup A2, per nomenament de personal funcionari interí o, si és el cas, nomenaments per millora d'ocupació.

Cal puntualitzar que 25 persones d'aquestes 87 nomenades van ser cedides temporalment al SEPE per a la tramitació dels expedients de regulació d'ocupació temporal derivats de la crisi sanitària causada per la COVID-19. La cessió va tindre lloc pel període comprés entre el 4 de maig de 2020 i el 31 de desembre de 2020. Amb efectes 1 de gener de 2021, s'incorporen a LABORA.

Pel que fa a la duració del programa temporal, en principi s'ha previst fins al 31 de juliol de 2021.

Programa operatiu Comunitat Valenciana 2014-2020 (POCV):

La premissa d'aquest programa és l'atenció a diferents col·lectius que, en termes generals, s'han vist afectats per la crisi econòmica i, per tant, més enllà de la seua heterogeneïtat, comparteixen uns certs trets de caràcter estructural, com són elevats períodes de permanència en desocupació, haver esgotat la seua prestació i tindre nivells formatius reduïts.

L'execució d'aquest programa ha patit un retard considerable, ja que s'ha prioritzat l'execució d'un altre programa operatiu de l'FSE (POEJ), i això ha fet necessària una reprogramació que no sols ha afectat LABORA, sinó també altres centres gestors de la Generalitat. El retard en la gestió ha acumulat el treball al final del període programat, i ha sigut necessària la creació de 12 nous llocs de treball amb classificació A1-20 E038 i denominació "tècnic d'administració POCV-FSE", que van iniciar la prestació de serveis el 22 de setembre de 2020, i la data de finalització dels quals és el 31 de desembre de 2023.

Les funcions principals d'aquest personal són la realització de tasques relacionades amb les operacions cofinançades pel POCV, com ara el suport en l'elaboració de manuals (de sistemes de gestió, de procediments, etc.) per a l'execució d'aquestes actuacions; la col·laboració en la declaració de despeses; el suport en la recollida i seguiment d'indicadors d'execució i resultats, així com en l'elaboració d'informes anuals i en les tasques de concessió, justificació i comprovació de les actuacions cofinançades pel POCV.

Programa operatiu ocupació juvenil 2014-2020 (POEJ):

A fi d'instrumentar la Iniciativa d'ocupació juvenil i articular la implantació del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, es va acordar l'elaboració i posada en marxa del Programa operatiu d'ocupació juvenil 2014-2020 en el marc del Fons Social Europeu, en què l'objectiu últim era la reducció de la taxa de desocupació juvenil a Espanya a través de la millora de les qualificacions i el foment de la contractació i de l'autoocupació de la població jove.

Per a la gestió d'aquest programa operatiu, s'han creat en aquest exercici 12 llocs de tècnic d'administració POEJ-FSE, amb classificació A1-20 E038 i 3 auxiliars de gestió POEJ-FSE, amb classificació C2-12 E015. Els llocs d'auxiliar no s'han cobert, i els tècnics van començar la prestació de serveis el 22 de setembre de 2020, dels quals la data de finalització prevista és el 31 de desembre de 2023.

Pròrroga SED:

A la fi de 2018 es van crear 65 llocs de tècnic/a mitjà/ana d'administració SED, amb classificació A2-18 E013 i adscrits als diferents centres Espai LABORA. La finalitat d'aquest programa estatal és gestionar el subsidi extraordinari de desocupació (SED), fet que comporta, juntament amb tasques d'orientació laboral, verificar que les persones beneficiàries d'aquest subsidi compleixen les obligacions derivades del compromís d'activitat que han de subscriure.

La data de finalització d'aquest programa es va fixar en el 30 de novembre de 2019. No obstant això, a la vista del que es disposa en el Reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, que elimina el caràcter temporal d'aquest programa, però en garanteix transitòriament la vigència, el setembre de 2019 es va proposar prorrogar aquests llocs fins al 30 de novembre de 2020. Novament, en aquest exercici s'ha tramitat la pròrroga fins al 30 de novembre de 2021.

Acumulació de tasques:

En 2020 es van crear 2 llocs amortitzables amb classificació A2-18 E013 per a abordar l'acumulació de tasques sorgida en el Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació. Les principals tasques són la instrucció, baremació i ordenació de les sol·licituds de participació dels candidats/es a les borses de personal expert docent, així com la constitució i gestió d'aquestes borses de treball. La prestació de serveis es va desenvolupar en aquests períodes:

- Lloc núm. 33951: del 2 de març de 2020 a l'1 de setembre de 2020.
- Lloc núm. 33952: de l'11 de maig de 2020 al 10 de novembre de 2020.

A més d'aquests programes, continua la gestió d'altres iniciats en exercicis precedents, com el programa Avalem (65 llocs de treball) i el Pla d'infraestructures (4 llocs de treball).

Provisió de llocs de treball: nomenaments i cessaments tramitats

Comissions de servei tramitades: 141, de les quals 40 s'han tramitat a conseqüència de les diverses convocatòries de concurs i oposició.

Adscripcions provisionals i temporals: 3 adscripcions provisionals i 37 adscripcions temporals. D'aquestes últimes, 25 corresponen al personal cedit al SEPE.

Concursos: en 2020 es van resoldre aquestes convocatòries de concurs de trasllats:

- Concurs núm. 73/2018 per a la provisió de llocs de treball amb rang de direcció, de naturalesa funcional, d'administració general, dels cossos C1-01 administratiu i C2-01 auxiliar de l'Administració de la Generalitat (DOGV núm. 8632, d'11.09.2019). Es van convocar 62 llocs de LABORA, dels quals es van adjudicar 61. La presa de possessió es va produir l'1 de febrer de 2020.
- Concurs núm. 9/2019 per a la provisió de llocs de treball de naturalesa funcional d'administració general del cos C2-01, auxiliar de l'Administració de la Generalitat (DOGV núm. 8654, d'11.10.2019). Es van convocar 84 llocs de LABORA, dels quals es van adjudicar 27. La presa de possessió es va produir l'1 de febrer de 2020.
- Concurs núm. 45/2019 per a la provisió de llocs de treball de naturalesa funcional d'administració general del cos C1-01, administratiu de l'Administració de la Generalitat (DOGV núm. 8852, de 08.07.2020). Es van convocar 55 llocs de LABORA, dels quals es van adjudicar 12. La presa de possessió es va produir l'1 d'octubre de 2020.
- Concurs núm. 46/2019 per a la provisió de llocs de treball de naturalesa funcional de l'agrupació professional funcional APF-01 serveis de suport generals de l'Administració de la Generalitat (DOGV núm. 8878, de 10.08.2020). Es van convocar 15 llocs de LABORA, dels quals es van adjudicar 6. La presa de possessió es va produir el 30 d'octubre de 2020.
- Concurs núm. 21/2019 per a la provisió de llocs de treball amb rang de direcció i de nivell 24, de naturalesa funcional, d'administració general, dels cossos A1-01, superior tècnic d'administració general i A2-01, superior de gestió d'administració general de l'Administració de la Generalitat (DOGV núm. 8744, de 20.02.2020). Es van convocar 72 llocs de LABORA, dels quals es van adjudicar 70. La presa de possessió es va produir l'1 de novembre de 2020.

Convocatòries de designació lliure:

- Per la Resolució de 15 d'abril de 2020, del director general de LABORA, es resol la Convocatòria 4/2020, de 27 de gener (DOGV núm. 8824, de 04.06.20) i es nomenen amb destinació definitiva un total de 8 funcionaris/àries de carrera, amb destinació de direccions de servei 6 i els 2 restants com a subdirectores generals.
- Per mitjà de resolucions del director general de LABORA es va formalitzar el cessament dels titulars de 2 direccions de servei.
- S'ha sol·licitat la convocatòria del lloc 13630, cap de servei territorial foment d'ocupació, adscrit a la Direcció Territorial de LABORA a Castelló de la Plana.

Situacions administratives

Excedències (per cura de familiars, fills, automàtica...): 34 tramitades.

Reingressos: 5 tramitats.

Llicències

Llicència sense retribució: 23 tramitades.

Reduccions de jornada

Amb deducció de retribucions: 9 tramitades.

Sense deducció de retribucions: 232 tramitades.

Flexibilitat en la permanència obligatòria

35 tramitades.

Jubilacions

Al llarg de l'exercici 2020 s'han resolt 26 jubilacions (forçoses, anticipades o demorades, per falta de cotitzacions).

Accidents de treball

Durant l'any 2020 es van tramitar 11 accidents laborals, dels quals 4 es van produir in itinere.

Compatibilitats

Durant el 2020 s'han tramitat 11 sol·licituds de compatibilitat, de les quals 5 corresponen a personal laboral expert docent i 6 a personal funcionari.

Signatura digital

El Servei de Recursos Humans opera com a punt de registre d'usuari/ària (PRU) de l'Agència de Tecnologia i Certificació Electrònica per a l'emissió o renovació de certificats digitals dels treballadors i treballadores dels serveis centrals de LABORA. Durant l'exercici 2020 s'han generat 23 certificats digitals.

Control de la jornada de treball

Control horari ordinari, a través de l'aplicació Cronos. Es validen els permisos sol·licitats pel personal adscrit als serveis centrals i es controlen els possibles incompliments de jornada. Així mateix, es tramiten en aquest servei els expedients de deducció d'havers, en cas d'incompliment de jornada de tot el personal de LABORA.

Durant el 2020 s'han incrementat considerablement les incidències i consultes per la implementació del teletreball.

Així mateix, es du a terme el control horari i la justificació del seu compliment pel personal adscrit a programes temporals finançats amb fons SEPE o europeus. A fi de justificar les despeses de personal davant de les entitats o administracions que cofinancen, juntament amb LABORA, el cost de personal que ocupa els 425 llocs temporals, es confeccionen llistes específiques de temps efectiu de treball d'aquest personal.

Tramitació de baixes per incapacitat temporal

Durant el 2020 s'ha tramitat 540 processos de baixa per IT, 8 baixes per maternitat i 6 baixes per paternitat.

Gestió de la borsa d'ocupació específica de LABORA

L'aplicació informàtica per a la gestió de la borsa de treball no ofereix dades estadístiques de les sol·licituds d'activació/desactivació tramitades durant un exercici.

Des de l'any 2020, les persones a les quals s'ha oferit un lloc de treball són:

	Grup C2	Grup A2
Alacant	44	308
Castelló	10	124
València	10	299

A través de les borses d'ocupació de LABORA, durant el 2020 s'han seleccionat 117 substituïts per a la cobertura de llocs dels diferents programes d'ocupació temporal, substitucions per processos d'incapacitat temporal, així com els qui ocupen els dos llocs creats per acumulació de tasques, i totes les renúncies que sorgeixen entre el personal que ocupa llocs temporals (amortitzables).

Així mateix, la presidència i secretaria de la comissió de seguiments de borses de treball d'aquest organisme, que es reuneix amb caràcter mensual, recau en el personal del Servei de Recursos Humans, el qual s'encarrega de la convocatòria i preparació de les reunions, així com la redacció de les actes.

Informació addicional sobre la plantilla

Per sexe: el 70 % dels llocs estan ocupats per dones i el 30 % per homes.

Per relació jurídica:

- 2 persones amb contracte laboral fix (0,15 %)
- 638 funcionaris/àries de carrera (46,67 %)
- 720 funcionaris/àries interins/es d'urgència (52,67 %)
- 7 persones contractades laborals temporals (0,51 %), de les quals 4 ocupen llocs d'estructura i 3 són experts docents.

Per edats: quasi el 90 % de treballadors/es tenen més de 41 anys. En concret, els percentatges són:

- De 18 a 29 anys: 0,35 %
- De 30 a 41 anys: 7,96 %
- De 42 a 53 anys: 47,23 %
- A partir de 54 anys: 44,46 %

1.2 ACTUACIONS ESPECÍFIQUES

Actuacions derivades de la pandèmia (COVID-19)

La situació provocada per la pandèmia produïda pel SARS-CoV-2, i la consegüent organització de la gestió dels recursos humans de LABORA, ha suposat des del mes de març de 2020 un augment significatiu del treball assignat a aquest servei, que s'ha concretat en diferents tasques:

- Redacció d'instruccions i/o notes informatives sobre la recuperació de l'activitat presencial després de l'estat d'alarma.

- Preparació i recepció de 244 sol·licituds de conciliació i vulnerabilitat remeses pel personal de serveis centrals de LABORA, i en alguns supòsits de la Direcció Territorial de València, i preparació de llistes per a remetre-les a l'INVASSAT perquè n'estiguen informats, en els supòsits de vulnerabilitat.
- Recepció d'informes i trasllat als i les interessades dels informes de vulnerabilitat.
- Revisió de la documentació presentada per a la flexibilitat horària derivada de la conciliació i la consegüent resolució o denegació d'aquesta.
- Actualització i seguiment de les incidències derivades d'aquestes.
- Coordinació i remissió a la Direcció General de Funció Pública del Pla d'actuació del teletreball.
- Preparació d'actes dels comitès de seguretat i salut.

Pla d'actuació 2021

En compliment de l'article 14 de l'Ordre 1/2018, de 23 de març, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, i de la Conselleria de Justícia, Administració pública, Llibertats Públiques i Reformes Democràtiques, per la qual s'estableixen els procediments d'autorització en matèria de despeses de personal de la Generalitat, es va remetre el passat 30 de desembre de 2020 a la Direcció General de Funció Pública la proposta del Pla d'actuació per a 2021 de LABORA, en matèria de despeses de personal de 2021, en què es plantegen les necessitats de cobertura de vacants per a aquest exercici.

En la proposta, a part de significar el nombre elevat de llocs vacants en tot l'organisme, s'incideix en la necessitat de cobrir amb caràcter preferent els llocs vacants en els Espais LABORA i centres de LABORA Formació, perquè es tracten de llocs d'atenció directa a la ciutadania. Així mateix, se sol·licita la cobertura dels llocs derivats de les vacants generades per jubilació dels titulars, que s'ha anat incrementant en els últims anys.

Contractació d'experts docents

Finalitzat el procés de regularització del marc jurídic dels llocs, durant aquest exercici s'han realitzat les actuacions de coordinació amb la Direcció General de Funció Pública per a crear 69 llocs amb la denominació següent: expert/a docent en formació professional per a l'ocupació, en el marc del programa temporal "LABORA et forma 2019-2022".

Seguidament s'ha procedit a la provisió, per mitjà de nomenament, de 30 funcionaris/àries interins/es del subgrup A2 o del B, expert/a docent de la Generalitat adscrit a LABORA.

D'altra banda, també s'ha procedit a la formalització de 3 contractes laborals temporals d'expert/a docent del subgrup A2 o del B, de la Generalitat, adscrit a LABORA.

Finalització de l'aplicació de l'increment del 0,25 % de la massa salarial a la revisió dels complements específics entre llocs amb funcions equiparables

Després de l'aprovació de l'Acord del Consell de 12 d'abril de 2019 de distribució del 0,25 % de l'increment de la massa salarial addicional de la Generalitat per a 2019, previst en l'RDL 24/2018, de 21 de desembre, amb l'objectiu de facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral, trencar bretxes retributives i millorar l'atenció a les persones dependents, es va acordar que LABORA dispose de 806.842,12 euros per a revisar els complements específics entre llocs amb funcions equiparables.

A aquest efecte es va sol·licitar l'autorització de la Direcció General de Pressupostos, que en va emetre un informe favorable el 6 de novembre de 2019. El novembre de 2019, la proposta es va sotmetre al coneixement de la comissió mixta per a l'estudi dels llocs de treball, en què es va aprovar.

Després de dur-se a terme els tràmits d'audiència als interessats i interessades, tant de les persones titulars com de les ocupants, ha conclòs i ha sigut aprovada la reclassificació de 332 llocs de treball de tots els grups de titulació.

Absentisme

Permisos, llicències i baixes per incapacitat temporal del personal obtinguts mitjançant l'aplicació informàtica Cronos. Les dades corresponents a l'exercici 2020 del total de la plantilla que registra els seus fitxatges en aquesta aplicació (1.428 treballadors en el moment d'obtenció d'aquests indicadors, 18 de febrer 2021) són les següents:

- La duració mitjana de les baixes per IT en 2020 és de 8,13 dies, davant dels 7,4 dies de 2019.
- L'índex mitjà d'absència d'IT va ascendir a 4,52, valor molt similar a l'obtingut en l'exercici precedent (4,54). Aquest indicador s'obté com a resultat de dividir els dies mensuals per IT del total de treballadors entre el nombre de dies laborables de cada mes corresponents al total de la plantilla - dies IT / nre. treballadors x nre. dies hàbils mensuals x 100.
- L'índex d'absències per permisos i llicències és de 23,73, comparat al valor de 26,84 obtingut en 2019. Aquest valor és el resultat de dividir el nombre total de dies de permís o llicència entre el producte obtingut de multiplicar el nombre de treballadors pel nombre de dies hàbils de cada mes, multiplicat tot això per 100.
- L'índex que mostra la incidència mitjana d'IT és de 37,81, davant del valor de 38,33 de l'exercici anterior. Aquest valor es calcula com el quocient entre el nombre de nous processos d'IT i el nombre de treballadors, multiplicat per 100.

Ha de tindre's en compte que les dades d'absentisme que s'obtenen amb l'aplicació Cronos, encara que venen referides a l'exercici 2020, corresponen al personal que figura d'alta en l'aplicació en el moment en el qual s'obtenen les dades. En conseqüència, no reflecteixen els processos d'IT tramitats en 2020 que corresponen a personal que ja no està en actiu en aquest organisme en la data de confecció d'aquesta memòria. Anàlogament, en sentit invers, pot incloure absentisme corresponent a personal que en 2020 no estava en actiu en LABORA i que sí que ho està en l'actualitat. No obstant el que s'ha dit, donat el volum de personal que recullen els indicadors, es considera que aquesta distorsió és mínima, i les possibles imprecisions, com que es produeixen en els dos sentits, queden compensades.

Actuacions en matèria de despeses de personal (nòmines)

Elaboració de l'avantprojecte de pressupost del capítol I.

Tasques d'obertura del pressupost.

Elaboració mensual del document C50, resum de despeses del capítol I per tipus de personal, per a remetre'l al Ministeri d'Hisenda.

Gestió de la despesa de personal de LABORA:

- Durant l'exercici 2020 s'ha gestionat el pagament de nòmina d'un total de 1.423 perceptors/es (alts càrrecs 2; personal funcionari 1415, personal laboral fix 2, laboral temporal 4) per un import total de 40.764.775,64 euros.
- Tramitació de propostes d'incidències en nòmina i incapacitats temporals (IT):
 - S'han gravat un total de 46.757 propostes de nòmina pels conceptes següents: IT, baixes/cessament, altes, reconeixements de triennis, IRPF, reintegraments en nòmina, retencions salarials, altes i baixes de personal laboral expert docent, mútues i sindicats, conceptes personals, situacions administratives i altres incidències. Segons el desglossament següent:

	ge- ner	febrer	març	abril	maig	juny	juliol	agost	setem- bre	octu- bre	no- vem- bre	de- sem- bre	total
ITS	32	106	79	106	71	56	81	24	54	82	59	115	865
BAIXES/ CESSA- MENTS	13	99	8	6	10	18	9	9	11	22	69	14	288
ALTES	51	108	25	21	46	22	20	16	18	57	127	48	559
TRIENNIS	2	2	86	309	68	52	111	579	65	37	59	121	1.491
REIN- TEGRA- MENTS EN NÒMINA	0	0	8	0	3	7	1	1	0	262	1	17	300
RETENCI- ONS (SA- LARIALS)	0	4	0	0	0	1	3	1	2	1	0	0	12
ALTES/ BAIXES EXPERTS DOCENTS	76	5	0	0	10	19	28	3	1	0	0	2	144
TOTAL	174	324	206	442	208	175	253	633	151	461	315	317	3.659
MÚTUES I SINDICATS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONCEP- TES PER- SONALS	152	17	5	20	38	67	60	7	2	1	0	18	387
SIT. ADM.	3	8	11	4	5	4	3	6	3	7	5	2	61
ALTRES INCIDÈN- CIES	3	244	264	147	150	193	204	243	31.186	11.772	129	1.774	46.309
TOTAL	158	269	280	171	193	264	267	256	31.191	11.780	134	1.794	46.757

- Tramitació d'expedients de reintegraments i embargaments en nòmina.
- Publicació en el web dels rebuts de nòmina.
- Justificació davant de la Intervenció de les despeses de personal de caràcter finalista SEPE i FSE-POCV i FSE-POEJ.
- Tancament anual de nòmina.

Actuacions en matèria de Seguretat Social:

- Cotització a la Seguretat Social pel sistema de liquidació directa.
- Enviament de fitxers de sol·licitud de treballadors/es i trams.
- Conciliació.
- Enviament de fitxers de bases de cotització, de sol·licitud de càlculs i de confirmació.
- Proposta de pagament amb TC1.
- Enviament del fitxer CRA de conceptes retributius abonats tant de personal funcionari com de becaris/àries a la TGSS a través del sistema RED directe. Durant el 2020 s'ha cotitzat a la Seguretat Social per un total de 1.794 perceptors/es.

Elaboració de propostes de modificacions de crèdit de capítol I.

Resolució d'incidències relatives al pagament massiu carrera administrativa d'interins/es.

2. SERVEI DE CONTRACTACIÓ I GESTIÓ ADMINISTRATIVA I PATRIMONIAL

2.1 ASPECTES QUE DESTACABLES EN MATÈRIA DE CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA DURANT EL 2020

2.1.1 Impacte de la crisi sanitària a conseqüència de la COVID-19

L'activitat contractual de LABORA durant el 2020 ha estat condicionada per les circumstàncies excepcionals derivades de la crisi sanitària a conseqüència de la pandèmia produïda pel SARS-CoV-2 i pel conjunt de mesures dictades a escala nacional i autonòmica per a controlar la propagació de la malaltia i els seus efectes en tots els àmbits.

Les modificacions introduïdes en la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, l'aplicació de la suspensió de terminis en licitacions i procediments en curs en el moment de declarar-se l'estat d'alarma i la represa posterior, el règim ex novo previst per als contractes en execució o la necessitat d'adaptar algunes de les prestacions contractades per LABORA al nou escenari de contenció i prevenció de la pandèmia, són una bona mostra de l'impacte que la crisi sanitària ha tingut en l'activitat contractual de LABORA durant el 2020.

A més, ha de destacar-se, pel seu caràcter essencial, l'adquisició de béns i serveis específicament destinats a donar compliment a l'activitat preventiva contra la COVID-19, en el marc dels plans de contingència i continuïtat en el treball, i les seues addendes, aprovats per la Direcció General de Planificació i Serveis, que durant el 2020 s'han tramitat per emergència des del Servei de Contractació i Gestió Administrativa i patrimonial en virtut de la seua designació com a "Responsable de compres, subministraments i gestió d'EPI", per a l'atenció de les unitats, els centres i les dependències de LABORA, i tot el seu personal, sense distinció.

A pesar tot, el ritme de gestió dels expedients de contractació de LABORA s'ha mantingut i un bon exemple d'això és l'import global dels procediments tramitats en 2020, que han ascendit a la quantitat de 16.917.389,46 € (incloent-hi l'IVA), sense incloure contractes menors, el detall dels quals es pot consultar en l'apartat d'assumptes generals.

2.1.2 Pla anual de contractació

LABORA ha donat a conèixer el seu Pla anual de contractació per a l'exercici 2020, mitjançant la inserció per primera vegada en el Perfil del contractant allotjat en la Plataforma de Contractació del Sector Públic.

En el Pla s'han inclòs els aspectes més destacables dels contractes que cal licitar, com ara: l'òrgan proponent, la unitat gestora del contracte, capítol de despesa, objecte, tipus de contracte, codi CPV, duració, valor estimat del contracte i previsió d'inici de la licitació, en aplicació dels principis de transparència i publicitat que regeix l'activitat de l'organisme, i des de l'òptica que aquest document constitueix una eina eficaç de previsió i planificació per al compliment dels seus objectius, fet que es tradueix en una millora dels serveis prestats.

Cal destacar que en el Pla anual 2020 no només es reflectien les previsions de contractació de més volum econòmic en els termes de l'article 28.4 de l'LCSP, és a dir, els contractes sotmesos a regulació harmonitzada (contractes SARA), sinó també els de menys import, amb la qual cosa es facilita informació valuosa al mercat en termes de previsibilitat, i això proporciona l'avantatge de poder organitzar i optimitzar els seus recursos, especialment en el cas dels operadors econòmics de menys grandària com són les pimes.

2.1.3 Consultes preliminars del mercat (CPM)

Durant el 2020, i també per primera vegada, LABORA va convocar a través del seu Perfil del contractant dues consultes preliminars del mercat, dirigides a ampliar i actualitzar la informació tècnica de què disposava, i va recórrer per a això a les respostes oferides pel mercat, les seues capacitats i interessats potencials, fet que ha permés un disseny i una preparació adequats de la licitació posterior.

Aquestes dues consultes han sigut:

- CPM/2020/01: consulta relativa a un servei de dinamització d'activitats de suport a la innovació, la participació i la modernització de LABORA, que permetia plantejar una estructura i una sistemàtica d'innovació interna, així com una programació permanent que fomenta dinàmiques col·laboratives internes i externes.
- CPM/2020/02: consulta relativa a un servei d'estudi i valorització de la maquinària deteriorada, neteja, retirada d'aquesta i posada en funcionament de la maquinària que puga utilitzar-se a les aules tallers del Centre LABORA Formació d'Orihuela, afectada per les pluges torrencials de setembre de 2019.

2.1.4 Aplicació de criteris socials i mediambientals

LABORA ha continuat en la línia d'aprofundir i consolidar la incorporació d'aspectes socials i mediambientals com a instruments eficaços per a aconseguir un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, basat en una economia respectuosa amb el seu entorn, més eficaç en la gestió dels recursos i, sobretot, orientada a reforçar l'ocupació, la cohesió social i territorial.

En els dos quadres següents s'exposen els criteris d'adjudicació i les condicions especials d'execució que s'han tingut en consideració en les licitacions de l'organisme durant el 2020:

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DE CARÀCTER SOCIAL I MEDIAMBIENTAL
 (20 % de les licitacions: 4 expedients)

Obligació que les noves contractacions durant l'execució del contracte s'efectuen entre persones en situació legal de desocupació i, quan siga possible, entre col·lectius amb dificultats d'accés al mercat laboral (discapacitat igual o superior al 33 %, joves desocupats d'entre 16-30 anys, immigrants, minories ètniques, dones víctimes de violència de gènere, desocupats majors de 45 anys, joves amb menys de 25 anys i més de 18 que hagen estat subjectes a la CV al sistema de protecció i judicial de reforma, persones en situació o risc d'exclusió social, així com les regulades en la normativa vigent en matèria d'inserció soci laboral).	1
Mesures que afavorisquen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte, mitjançant la presentació d'un pla de conciliació de la vida laboral i professional aplicable al personal destinat a la prestació objecte del contracte.	1
Usos d'embalatges reutilitzables i reciclables.	2

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DE CARÀCTER SOCIAL I MEDIAMBIENTAL
 (100 % dels licitadors)

Obligació que les noves contractacions durant l'execució del contracte s'efectuen entre persones en situació legal de desocupació i, quan siga possible, entre col·lectius amb dificultats d'accés al mercat laboral (discapacitat igual o superior al 33 %, joves desocupats d'entre 16-30 anys, immigrants, minories ètniques, dones víctimes de violència de gènere, desocupats majors de 45 anys, joves amb menys de 25 anys i més de 18 que hagen estat subjectes a la CV al sistema de protecció i judicial de reforma, persones en situació o risc d'exclusió social, així com les regulades en la normativa vigent en matèria d'inserció soci laboral).	11
Utilització d'envasos reutilitzables per al subministrament durant tota la vigència del contracte.	1
Gestió total del reciclatge de deixalles i utilització de materials reciclables i reutilitzables.	7
Utilització llenguatge no sexista tant visual (elements de comunicació) com escrit.	2

2.1.5 Actualització dels plecs tipus

Les modificacions introduïdes en la Llei de contractes del sector públic pel [Reial decret llei 14/2019, de 31 d'octubre, pel qual s'adopten mesures urgents per raons de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions](#), va determinar la necessitat de modificar els plecs-tipus aprovats per la Direcció General de LABORA per a la contractació de serveis i subministraments, per procediments oberts i oberts simplificats, a fi d'incorporar les noves exigències en matèria de tractament de dades que allà es preveuen.

2.2 EXPEDIENTS DE CONTRACTACIÓ

2.2.1 Contractació centralitzada derivada dels acords marc de la Generalitat

LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació té formalitzats i en execució un nombre cada vegada major de contractes basats en acords marc de la Generalitat, per a l'atenció de totes les necessitats de serveis i subministraments d'ús comú declarats d'adquisició centralitzada, fet que permet estalvis econòmics importants i una gestió homogènia i racionalitzada.

Els procediments tramitats durant 2020, siga mitjançant contractes basats o a través de peticions normalitzades, han ascendit a un total de 13.452.448,32 € de pressupost de licitació i d'11.398.646,04 € de pressupost d'adjudicació (fet que representa una baixa del 15,3 %). Els expedients tramitats són:

- CNPA/2020/02 – Lot 2/ Subministrament de paper i material d'oficina no inventariable AM 3/18 CC. Import total de les peticions: 52.969,61 €

CNPA/2020/02-01 SGFP OCUPACIÓ
 CNPA/2020/02-02 FIFFP CATARROJA
 CNPA/2020/02-03 INSERCIÓ LABORAL
 CNPA/2020/02-04 DT CASTELLÓ
 CNPA/2020/02-05 SC LABORA
 CNPA/2020/02-06 DT CASTELLÓ
 CNPA/2020/02-07 FORMACIÓ ELX
 CNPA/2020/02-08 DT VALÈNCIA
 CNPA/2020/02-09 DT ALACANT
 CNPA/2020/02-10 FORMACIÓ GANDIA
 CNPA/2020/02-11 SC
 CNPA/2020/02-12 SG FORMACIÓ
 CNPA/2020/02-13 DT VALÈNCIA
 CNPA/2020/02-14 SG FORMACIÓ GANDIA
 CNPA/2020/02-15 SG FORMACIÓ
 CNPA/2020/02-16 SG INSERCIÓ LABORAL
 CNPA/2020/02-17 FORMACIÓ VLC NORD
 CNPA/2020/02-18 SC
 CNPA/2020/02-19 SG FORMACIÓ – LF CASTELLÓ
 CNPA/2020/02-20 SG FORMACIÓ – LF ELX
 CNPA/2020/02-21 SG FORMACIÓ
 CNPA/2020/02-22 DT CASTELLÓ
 CNPA/2020/02-23 ST FORMACIÓ CASTELLÓ
 CNPA/2020/02-24 SF FORMACIÓ LF ALDAIA
 CNPA/2020/02-25 DT CASTELLÓ
 CNPA/2020/02-26 SG OCUPACIÓ
 CNPA/2020/02-27 SG FORMACIÓ
 LF ONTINYENT (anul·lat)
 CNPA/2020/02-28 SG FORMACIÓ LF PICANYA
 CNPA/2020/02-29 FORMACIÓ LF PICANYA
 CNPA/2020/02-30 DT ALACANT
 CNPA/2020/02-31 ST FORMACIÓ CASTELLÓ
 CNPA/2020/02-32 DG INSERCIÓ
 CNPA/2020/02-34 DT ALACANT
 CNPA/2020/02-35 SGGA
 CNPA/2020/02-36 SG FORMACIÓ GANDIA
 CNPA/2020/02-37 SG FORMACIÓ
 CNPA/2020/02-38 SG FORMACIÓ – ELDA

- CNPA/2020/03 – Lot 1/ Material d'oficina i informàtic no inventariable – AM 3/18 CC. Import total de les peticions: 39.252,95 €

CNPA/2020/03-01 DT CASTELLÓ
 CNPA/2020/03-02 SC LABORA
 CNPA/2020/03-03 DT ALACANT
 CNPA/2020/03-04 INTERMEDIACIÓ LABORAL
 CNPA/2020/03-05 SG FORMACIÓ
 CNPA/2020/03-06 SG OCUPACIÓ
 CNPA/2020/03-07 DT VALÈNCIA
 CNPA/2020/03-08 DT CASTELLÓ
 CNPA/2020/03-09 SC

- CNPA/2020/04 – Serveis de neteja dels SC de LABORA – AM 4/18 CC. (Import adj.: 453.533,92 €)
- CNPA/2020/05 – Serveis neteja Espai LABORA Alacant – AM 4/18 CC. (Import adj.: 655.060,12 €)
- CNPA/2020/06 – Serveis neteja Espais LABORA Castelló – AM 4/18 CC. (Import adj.: 206.896,45 €)
- CNPA/2020/07 – Serveis neteja Espai LABORA València (desistit) – AM 4/18 CC.
- CNPA/2020/08 – Subministrament d'energia elèctrica per a tots els punts de consum de LABORA – AM 1/18 CC. (Import adj.: 1.130.344,50 €)
- CNPA/2020/10 – Subministrament de combustible per a vehicles LABORA – AM 2/ 19CC. (Import adj.: 9.680,00 €)
- CNPA/2020/11 – Servei de neteja Espai LABORA València – AM4/18CC. (Import d'adj.: 920.517,76 €)
- CNPA/2020/12 – Servei de neteja Direcció Territorial Alacant – AM 4/18CC. (Import adj.: 115.905,23 €)
- CNPA/2020/13 – Servei de vigilància de la Direcció Territorial d'Igualtat i Polítiques Inclusives i de la Direcció Territorial de LABORA a València – AM 6/18CC. Import total: 306.263,93 € (COFINANÇAT)
- CNPA/2020/14 – Servei de vigilància, connexió i manteniment central d'alarmes Espais LABORA Alacant- AM 6/18CC. (Import d'adj.: 2.096.390,51 €)
- CNPA/2020/15 – Servei de vigilància, connexió i manteniment central d'alarmes Espais LABORA València – AM 6/18CC. (Import d'adj.: 2.913.998,27 €)
- CNPA/2020/16 – Servei de vigilància, connexió i manteniment central d'alarmes Espais LABORA Castelló – AM 6/18CC. (Import adjudicació: 815.071,97 €)
- CNPA/2020/17 – Servei de neteja LABORA Formació Castelló de la Plana – AM 4/18CC. (Import d'adj.: 235.445,07 €)
- CNPA/2020/18 – Servei d'agència de viatges per a LABORA – AM 2/17CC. (Import d'adjudicació: 44.550,00 €)
- CNPA/2020/19 – Servei de neteja LABORA Formació València – AM 4/18CC. (Import d'adj.: 870.973,23 €)
- CNPA/2020/20 – Servei neteja LABORA Formació Alacant – AM 4/18CC. (Import d'adj.: 703.615,00 €)
- CNPA/2020/21 – Servei neteja Direcció Territorial de València – AM 4/18CC. (Import d'adj.: 310.147,25 €)
- CNPA/2020/22 – Servei de vigilància, servei i manteniment central alarmes Espais LABORA Chiva i Carcaixent – AM 6/18CC. (Import d'adj.: 238.791,27 €)
- CNPA/2020/23 – Servei de vigilància, servei i manteniment central d'alarmes Espai LABORA Ibi – AM 6/18CC. (Import d'adj.: 119.299,29 €)
- CNPA/2020/24 – Servei de vigilància, servei i manteniment central d'alarmes Espai LABORA- SEPE Torrent – AM 6/18CC. (Import d'adj.: 119.310,42 €)
- CNPA/2021/01 (exp. anticipat) – Serveis d'assegurança d'automòbils 2021 vehicles LABORA. (Import d'adj.: 400,00 €).

A més, durant el 2020 s'han tramitat les següents incidències corresponents a contractes basats:

Descripció	
Liquidacions de contractes basats finalitzats	31
Pròrrogues de contractes basats	2
Comunicacions Central de Compres	37
Qüestions relatives a la interpretació i al compliment dels acords marc	1
Desistiments	1
Altres incidències	1
TOTAL	73

2.2.2 Contractació no centralitzada

Els expedients de contractació major de l'exercici 2020 han suposat un import total de licitació de 3.150.949,16 €, i es detallen a continuació agrupats per categories:

2.2.2.1 Contractes de Serveis. Import total de licitació: 1.629.730,45 €

- Servei de manteniment i conservació de la jardineria dels centres LABORA Formació i dels centres integrats públics de formació professional, dependents de la Direcció General d'Ocupació i Formació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou aspectes mediambientals i socials (EXP. CNMY20/1B1A/3).
- Servei de direcció facultativa, direcció d'execució de les instal·lacions i coordinació de seguretat i salut de les obres d'adequació de local com Espai LABORA d'Elx-Mariano Benlliure, que inclou una condició especial d'execució de caràcter social. (EXP. CNMY20/1A1A/6).
- Servei d'impressió de materials de comunicació per a la difusió de les accions dutes a terme per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que incorpora condicions especials de caràcter mediambiental (EXP. CNMY20/1A3A/7).
- Servei d'impressió i instal·lació de la senyalística resultant del canvi de denominació de l'organisme autònom SERVEF a "LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació", que inclou condicions especials d'execució de caràcter mediambiental (EXP. CNMY20/1A3A/9).
- Servei per a la redacció de projecte d'instal·lació tèrmica i direcció d'obra per a millora del sistema de climatització del Centre Integrat Públic de Formació Professional de Benicarló, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXP. CNMY20/1B1A/12).
- Servei de revisió, conservació i manteniment de les instal·lacions de protecció contra incendis dels edificis i locals dependents de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXPT20/1A2/14).
- Servei de vigilància, seguretat i control de les instal·lacions ocupades per la Inspecció Provincial de Treball i Seguretat social d'Alacant i per la Direcció Territorial d'Ocupació i Treball d'Alacant de la Generalitat Valenciana (EXP. CNMY20/DTA/15) (COFINANÇAT).
- Servei de generació de continguts formatius digitals, en modalitat de teleformació, i impartició de curs pilot dels mòduls "Aprovisionament d'elements per a la

instal·lació de fusteria i mobiliari” i “Supervisió del muntatge d’instal·lacions de fusteria i mobiliari” del certificat de professionalitat “MAMB0110 Projectes d’instal·lació i moblament”, que inclou condicions especials d’execució de caràcter social (EXPT20/1B1A/16).

- Servei de redacció de projecte i direcció d’obra de reforma de l’Espai LABORA-SEPE València-Alfambra, que inclou condicions especials d’execució de caràcter social (CNMY20/1A1A/17).
- Servei d’impartició i gestió de cursos, en la modalitat de teleformació o formació en línia, en matèria d’idiomes i competències transversals, que inclou condicions especials d’execució de caràcter social (EXP. CNMY20/1B1A/19).
- Servei d’agència de mitjans per a la compra d’espais publicitaris i l’assessorament i el suport tècnic en la planificació de campanyes de comunicació de LABORA Servei Valencià d’Ocupació i Formació, que inclou condicions especials d’execució de caràcter social (CNMY20/1A3A/21).
- Servei de redacció de projecte i direcció d’obra per a la reparació de cobertes i substitució de revestiments interiors afectats per filtracions d’aigua en el Centre Integrat Públic de Formació Professional de Catarroja, que inclou condicions especials d’execució de caràcter social (EXP. CNMY20/1B1A/22).

2.2.2.2 Contractes de subministraments. Import total de licitació: 715.992,81 €

- Subministrament i instal·lació d’equipament per a simular un sistema de producció per a fabricar 19 productes diferents en el Centre Integrat Públic de Formació Professional de Catarroja (sistema 4.0 altament automatitzat, amb programari de gestió integral de la producció i robot col·laboratiu) que inclou condicions especials d’execució de caràcter mediambiental (EXP. CNMY20/1B1A/1).
- Subministrament mitjançant arrendament sense opció de compra, de fonts d’aigua per a les dependències i els centres LABORA, subministrament d’aigua natural, en garrafes reutilitzables per a fonts dispensadores i en botelles de vidre retornables de 0,33 litres, i de gots d’un sol ús de material no plàstic reciclable o de cartó, que incorpora condicions especials d’execució de caràcter mediambiental (EXP. CNMY20/1A2A/4).
- Subministrament i muntatge d’una màquina de decoració digital de rajoles ceràmiques (inkjet), per a l’aula-taller de ceràmica del Centre LABORA Formació de Castelló de la Plana o denominació que el substituïska en un futur, que inclou condicions especials d’execució de caràcter mediambiental (EXP. CNMY20/1B1A/5).
- Subministrament de material promocional-marxandatge amb criteris de sostenibilitat per a donar a conèixer a la ciutadania la nova imatge corporativa de LABORA Servei Valencià d’Ocupació i Formació (EXP. CNMY20/1A3A/8).
- Subministrament i instal·lació d’equipament audiovisual d’ús didàctic en els centres LABORA Formació de la Comunitat Valenciana, que inclou condicions especials d’execució de caràcter mediambiental (EXP. CMNY20/1B1A/11).

2.2.2.3 Contractes d’obres. Import total de licitació: 805.225,90 €

- Obres d’adequació de local per a l’Espai LABORA Elx-Mariano Benlliure, que inclou condicions especials d’execució de caràcter social (EXP. CNMY20/1A1A/2).
- Obres d’adequació de local per a l’Espai LABORA València-Arts Gràfiques, que inclou condicions especials d’execució de caràcter social (EXP. CNMY20/1A1A/23).
- Obres d’adaptació i millora del sistema de climatització en diversos Espais LABORA de la Comunitat Valenciana, que inclou condicions especials d’execució de caràcter social (EXP. CNMY21/1A1A/1) ANTICIPAT 2021.

A més de la tramitació dels nous expedients de contractació i d'assessorament i suport tècnic a les unitats gestores en matèria contractual, durant 2020 s'han tramitat els següents procediments i incidències relatives a contractes de LABORA en execució o ja finalitzats:

Descripció	
Pròrrogues de contractes	2
Modificacions	4
Liquidacions de contractes / Devolució garanties definitives	25
Reajustaments d'anualitats	14
Preparació d'expedients / Informe recursos jurisdicció contenciosa administrativa	2
Resolució d'aprovació de projectes d'obra	3
Preguntes parlamentàries	12
Auditories fons europeus (preparació d'expedients, formulació al·legacions...)	4
Recursos de reposició tramitats	1
Indemnitzacions tramitades segons l'RD llei 8/2020	1
Consultes preliminars de mercat	2
TOTAL	70

2.2.3 Contractació d'emergència derivada de la crisi sanitària per la COVID-19

Des de la secció d'assumptes generals s'han tramitat d'emergència els següents contractes de serveis i subministraments de material de protecció contra la COVID-19 per al personal de LABORA per un import total de **313.991,98 €**:

- CNEM20-1A2-3: subministrament de 3 mampares per a la unitat de registre dels SC.
- CNEM20-1A2-5: subministrament de 24.000 unitats de mascaretes quirúrgiques, 9.000 unitats de gel hidroalcohòlic ½ litre i 9.000 caixes de mocadors de cel·lulosa.
- CNEM20-1A2-6: subministrament de 719 unitats de mampares de metacrilat (tipus I).
- CNEM20-1A2-7: subministrament de 249 unitats de dispensadors de paret de gel hidroalcohòlic, 249 garrafes de gel hidroalcohòlic de 5 litres, 306 unitats de papereres amb tapa i pedal i bosses d'un sol ús.
- CNEM20-1A2-8: subministrament de 700 garrafes de gel hidroalcohòlic de 5 litres.
- CNEM20-1A2-9: subministrament de cartelleria i vinils informatius de senyalització per a tot LABORA.
- CNEM20-1A2-13: subministrament de 896 unitats de mampares de metacrilat tipus 1 - SEPE, tipus 2 i tipus 3.
- CNEM20-1A2-15: subministrament de 24.000 mascaretes higièniques reutilitzables.

2.3 ALTRES ACTUACIONS EN MATÈRIA DE CONTRACTACIÓ

2.3.1 Perfil de contractant de LABORA

El Perfil de contractant de LABORA es troba allotjat en la Plataforma de Contractació del Sector Públic i el manteniment i la gestió s'efectua a través del Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial, que és la unitat encarregada de centralitzar i actualitzar tota la informació de l'òrgan de contractació, la gestió d'altres i baixes d'usuaris, la modificació de perfils, l'edició i la publicació de totes les licitacions de l'organisme, així com de tota la documentació associada als expedients de contractació que es tramiten, l'atenció de dubtes i les qüestions plantejades per empreses i licitadores, la configuració dels sobres electrònics que preveu cada procediment, etc.

Durant el 2020 s'han gestionat 179 publicacions en el Perfil del contractant de LABORA.

2.3.2 Meses de contractació de LABORA

De conformitat amb el que s'estableix en apartat 2.2 de l'article 19 del *Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i règim jurídic del Servei Valencià d'Ocupació i Formació*, correspon al Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial l'assistència tècnica a la mesa de contractació de LABORA.

Durant el 2020 s'ha convocat un total de 103 meses de contractació i s'han celebrat un total de 106 sessions. La convocatòria de les meses de contractació inclou la preparació i l'elaboració de la documentació de suport a les sessions, el control d'assistents, la redacció d'actes, la revisió prèvia de la documentació presentada pels licitadors en els casos en què és procedent, la redacció i la notificació dels requeriments de tota mena acordats per la mesa i la publicació d'actes.

2.3.3 Comunicacions al Registre de Contractes

El Registre de Contractes de la Generalitat és un registre públic que té per objecte permetre un coneixement exacte dels contractes subscrits per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental. Constitueix, juntament amb el Perfil de contractant, un instrument eficaç per a l'efectivitat del principi de transparència de les administracions públiques.

Des del Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial s'efectuen totes les comunicacions dels expedients de contractació major de LABORA, així com les incidències, i actua de coordinador i interlocutor amb la resta de les unitats gestores de l'organisme (gestió d'altres/baixes d'usuaris; reclamació d'incidències; remissió d'instruccions i altres informacions, etc.).

Els treballs executats durant el 2020 davant del Registre de Contractes de la Generalitat se sintetitzen en el quadre següent:

DESCRIPCIÓ	NOMBRE
Comunicacions efectuades en relació amb expedients de contractació major (adjudicacions, modificacions...)	123
Altres comunicacions (menors, emergència...)	27(1)
Incidències (pròrrogues, modificats...)	2
Conclusions	41
Comunicacions, instruccions	10
TOTAL	133

(1) Expedients de contractació menor i d'emergència tramitats i gestionats des de la secció d'assumptes generals.

2.3.4 Comunicacions a la Sindicatura de Comptes

Segons el que s'estableix en l'Acord d'11 de juliol de 2018 del Consell de la Sindicatura de Comptes (DOGV 8341, de 18 de juliol de 2018), pel qual s'aprova la instrucció relativa al subministrament d'informació sobre la contractació de les entitats del sector públic valencià, durant el 2020 s'han comunicat a aquesta entitat un total de 14 expedients de contractació per superar els llindars mínims que s'estableixen allà per als contractes d'obres, serveis i subministraments.

2.4 GESTIÓ PATRIMONIAL

L'article 19.2.2, apartats b, c i e del Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i règim jurídic del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, vigent en 2020, atribueix al Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial la gestió patrimonial de LABORA.

2.4.1 Compravenda d'immobles

Durant el 2020 s'ha tramitat l'adquisició directa de diversos locals a Gandia per a l'ampliació i la millora del servei públic prestat en l'Espai LABORA de Gandia.

Els immobles estan situats al carrer Perú, números 31 i 33, identificats en el Registre de la Propietat de Gandia 1 amb els següents números de finca registral:

- Finca registral número 80.206, adquirida per un import de 112.875 €.
- Finques registrals números 89.342 i 89.344, adquirides per un import de 152.185 €.

En relació amb les compravendes tramitades, en el servei es fan també els tràmits juridico-administratius per a formalitzar davant de notari les escriptures públiques de compravenda per les operacions patrimonials aprovades, la liquidació de l'Impost de Transmissions i Actes Jurídics Documentats davant de les oficines liquidadores de l'Administració autonòmica, la inscripció de la titularitat d'aquests immobles a favor de LABORA davant del Registre de la Propietat i la tramitació dels expedients relatius a les despeses derivades de tot això, incloent-hi la documentació justificativa i comptable d'aquests.

A més, s'ha iniciat la tramitació d'un expedient per a l'adquisició directa d'un immoble a la ciutat de Castelló de la Plana amb l'objectiu d'albergar la totalitat dels serveis i del personal de LABORA i de l'oficina de prestacions del SEPE que actualment s'emplacen a l'Espai LABORA de Castelló de la Plana-Castelldefels. Adoptat l'acord d'inici, es van efectuar els tràmits oportuns per a la publicació d'un anunci en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana amb el fi de recaptar ofertes que s'adequaven a les necessitats definides, i que permeten continuar la tramitació.

2.4.2 Arrendaments

Es reprén durant el 2020, amb el requeriment previ de la Direcció General del Sector Públic i Patrimoni, la tramitació de l'expedient per a formalitzar un nou contracte d'arrendament d'un terreny a Benicarló, av. Corts Valencianes 6, partida les Solades, confrontant amb el Centre LABORA Formació de la localitat, per a dur a terme les pràctiques agràries associades als cursos d'activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria, per finalització del contracte anterior.

També s'han de dur a terme diversos tràmits en relació amb un terreny a Benicarló, polígon 11, parcel·la 139, partida Sanadorlí, molt pròxim a l'edifici del Centre LABORA Formació de la localitat, per a ampliar les pràctiques d'horticultura i floricultura desenvolupades pel Centre LABORA Formació de la localitat, si bé la tramitació va quedar suspesa per incidències en la inscripció registral del terreny pendents de regularitzar.

Així mateix, s'han executat les actuacions necessàries per a atendre les obligacions econòmiques derivades dels contractes d'arrendament gestionats per LABORA que s'indiquen a continuació, incloent-hi l'actualització de la renda per aplicació de l'IPC en els casos que és procedent:

- Contracte d'arrendament de local a Alacant, c/ Xàbia núm. 2 (Espai LABORA)
- Contracte d'arrendament de local a Benidorm, av. l'Aigüera núm. 8 (Espai LABORA)
- Contracte d'arrendament de local a Elx, c/ Pedro Moreno Sastre 20 (Espai LABORA)
- Contracte d'arrendament de local a Segorbe, c/ Castelló 17-baix (Espai LABORA)
- Contracte d'arrendament de local a Vila-real, av. Francisco Tárrega 22 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Ayora, c/ Virgen del Rosario, 15 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Burjassot, c/ Maestro Lope 68 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Chiva, c/ Ramón y Cajal núm. 5 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Llíria, c/ Juan Izquierdo núm. 91 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Meliana, c/ Glòries Valencianes 6 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Xàtiva, portal de Sant Miquel s/n (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a València, c/ Arts Gràfiques núm. 5 (Espai Labora)

2.4.3 Altres expedients patrimonials

- Proposta de mutació demanial interna de l'edifici denominat "antigua Enològica", situat a la plaça Valentín García Tena número 1, de Requena, a fi de destinar-lo a Espai LABORA a la localitat (en tràmit).
- Proposta de mutació demanial interna a favor de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, d'una parcel·la situada a Alzira, carrer Gandia núm. 16, confrontant amb l'IES Rei en Jaume (en tràmit).
- Proposta de mutació demanial interna del denominat "edifici B" o "edifici d'oficines" a favor de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per a destinar-lo a fins de conciliacions de l'SMAC (finalitzat).
- Tramitació d'ús temporal compartit d'aules del Centre de Referència Nacional de Ceràmica a petició de l'IES El Caminàs (en tràmit).
- Tramitació a petició del propietari-arrendador de la subrogació del contracte d'arrendament de l'immoble ocupat per l'Espai LABORA de Vila Real en favor de Caryla Inversiones 76 SL.
- Actuacions prèvies per al possible trasllat de l'Espai LABORA de la Vila Joiosa a un nou emplaçament (en tràmit).
- Tramitació de l'expedient d'alteració cadastral relatiu a l'immoble situat a Almàsera (finalitzat).
- Tramitació dels expedients relatius a les despeses derivades de les liquidacions dels impostos de béns immobles urbans corresponents als serveis centrals i aquells la despesa dels quals correspon a diversos programes pressupostaris.
- Tramitació dels expedients relatius a les despeses derivades de les liquidacions trimestrals de la comunitat de propietaris de l'edifici seu dels Serveis Centrals de LABORA a l'av. Navarro Reverter, 2 (finalitzat).

2.4.4 Inventari de béns immobles de LABORA

Durant el 2020 han continuat les tasques d'actualització i manteniment de l'Inventari de béns immobles, s'han formalitzat les noves altes i modificacions a conseqüència de les compravendes i les incidències produïdes a què s'ha fet referència en els apartats anteriors i s'ha tramitat la baixa d'immobles per finalització dels acords de cessió municipals o arrendaments.

2.5 ASSUMPTES GENERALS

La Secció d'Assumptes Generals ha continuat durant el 2020, en la línia de racionalització de les despeses de funcionament i estructura, que constitueix un dels seus objectius, mitjançant l'anàlisi, la valoració i la proposta de tots els contractes majors basats en acords marc de la Generalitat que afecten totes les unitats de LABORA (combustible d'automoció, agència de viatges, assegurances d'automòbils, correus, valisa...), i s'ha dut a terme així mateix la coordinació del seguiment de correcta execució i facturació d'aquests, i la interlocució amb els contractistes i amb la central de compres per a la resolució d'incidències.

Durant el 2020 ha entrat en vigor el nou contracte d'arrendament de fonts d'aigua per a totes les dependències i els centres de LABORA (83 en total), la valoració i la proposta del qual s'ha efectuat amb criteris mediambientals, incloent-hi el subministrament d'aigua mineral natural, en garrafes reutilitzables per a les fonts dispensadores i en botelles de vidre retornable de 0,33 litres, i el subministrament de gots d'un sol ús de material no plàstic reciclable o de cartó. També es va iniciar la preparació de les especificacions tècniques i el càlcul del pressupost del nou contracte de mobiliari de diversos Espais LABORA, centres LABORA Formació i els Serveis Centrals de l'organisme.

El nombre de contractes menors tramitats és de 21.

Cal destacar també les actuacions preventives i de contenció de la pandèmia produïda pel coronavirus SARS-CoV-2 efectuades en el marc dels plans de contingència aprovats, que han inclòs des de la preparació i la tramitació de tota la documentació administrativa relativa als contractes d'emergència esmentats abans (valoració de productes disponibles en el mercat, comprovació d'especificacions tècniques i compliment de les normes de qualitat exigible, revisió de pressupostos, propostes, resolucions, publicitat) fins a la coordinació i la supervisió dels lliuraments i en els 75 punts de distribució, gestió i recepció d'aquests productes, així com l'emmagatzematge, la distribució i el lliurament dels equips de protecció contra la COVID-19 en els Serveis Centrals de LABORA.

El personal de manteniment ha col·locat tota la senyalística i els elements de protecció i higiene contra la COVID-19 (mampares, dispensadors hidroalcohòlics, papereres, etc.) en la seu dels Serveis Centrals.

Així mateix, s'ha gestionat un total de 7 nebulitzacions amb producte biocida específic contra la COVID-19 per al tractament d'un total de 8 plantes de l'edifici dels Serveis Centrals de LABORA amb ocasió dels positius declarats entre els empleats i empleades públics de l'edifici.

Les incidències ordinàries gestionades durant el 2020 es desglossen en el quadre següent:

DENOMINACIÓ	Incidències / gestions MASTIN / correu electrònic
Sol·licitud de material d'oficina	140
Sol·licitud de telèfon	101
Sol·licitud de consumibles	10
Sol·licitud de manteniment – Altres	146
Manteniment – Traslats/Furgoneta LABORA	20
Manteniment – Canvi de fluorescents	45
Manteniment – Neteja	7
Manteniment – Aire condicionat	22
Manteniment – Reparacions elèctriques	24
Manteniment – Reparacions sanejaments	9
Manteniment – Allargadors/Regletes	10
Gestió altes/baixes usuaris equips impressió (targetes RICOH)	20
Suport a sales (equips informàtics, connexions, projector...)	16
Gestió sol·licituds desviaments telefònics	90
Alta i gestió repartiment i retirada de tòner	25
TOTAL	685

2.6 UNITAT DE REGISTRE

L'activitat desenvolupada durant el 2020 en la unitat de registre de la seu central de LABORA es reflecteix en el quadre següent:

Registre general GVA	Entrades	1.902
	Eixides	1.048
Registre telemàtic i departamental	Ofici	45
	Entrades	6.754
ORVE (Oficina de Registre Virtual)	Eixides	12.177
	Entrades	5.113
RUF (Registre unificat de factures)	Eixides	292
	Reexpedits	1.479
	Rebutjats entrada	9
ARCA (certificats digitals tramitats en l'Agència de Tecnologia i Certificació Electrònica)	Rebutjats eixida	3
	Entrades	91
Notificacions registres de representants	Certificats	978
	Revocacions	278
Informació telefònica	Notificacions	330
	Comunicacions	107
Informació presencial		477
		907
TOTAL		31.990

2.7 GESTIÓ D'ALTES/BAIXES I INCIDÈNCIES EN APLICACIONS CORPORATIVES

APLICACIÓ CORPORATIVA	
IPAGE (gestió béns immobles)	8
REGISTRE DE CONTRACTES	12
ACUSAMENTS GVA	22
SIG (Inventari de b. mobles)	9
TOTAL	51

3. SERVEI DE GESTIÓ FINANCERA I PRESSUPOSTÀRIA

Durant l'exercici de 2020 el Servei de Gestió Financera i Pressupostària va realitzar diverses actuacions entre les quals destaquen:

3.1 Actuacions de gestió, coordinació, control i seguiment pressupostari i financer

Informes mensuals d'execució pressupostària de despeses i ingressos per subprogrames, capítols i origen de fons, tant del pressupost corrent com de tancats, romanents i resultes, així com la informació de caràcter financer.

Durant l'exercici s'ha tramitat un total de catorze expedients de modificació pressupostària, quatre aprovats per acord del Consell, l'objectiu dels quals va ser el de generar crèdits per majors ingressos del Fons Social Europeu, de fons propis de la Generalitat i de fons COVID-19.

Set expedients van ser resolts pel conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, mitjançant els quals es van materialitzar les actuacions següents:

- La incorporació dels romanents de l'exercici 2019.
- Diverses transferències entre diferents capítols pressupostaris.
- Generació i minoració de crèdits dels fons assignats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal a la Generalitat amb els corresponents ajustos pressupostaris per subprogrames i capítols.

I tres expedients van ser autoritzats pel conseller d'Hisenda i Model Econòmic: un de transferència de crèdit entre diferents capítols i el mateix subprograma, un altre entre diferents subprogrames i capítols pressupostaris i per generació de crèdits per majors ingressos de fons europeus.

Com a gestor de l'aplicació informàtica SIP, s'ha tramitat en el Servei durant l'exercici de 2020 un total de 24.378 propostes de documents comptables de despeses i 2.100 d'ingressos, que han generat 96 fitxers per transferències per un import de vora 358 milions d'euros, així com 9.936 fitxes de domiciliació bancària per a incloure en el fitxer de tercers.

A més de les funcions de caràcter ordinari com la gestió dels pagaments i els cobraments, les relacions amb la Intervenció General, la Tresoreria de la Generalitat, i amb les entitats financeres, entre d'altres, així com els requeriments de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, de l'Agència Tributària Valenciana, la Seguretat Social i l'Administració de justícia.

També l'emplenament dels preceptius models de declaracions davant de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, l'Agència Tributària Valenciana, la Seguretat Social i, segons els casos, tramitar el pagament en els terminis reglamentaris.

3.1.1 Coordinació de la gestió economicopressupostària dels diferents centres gestors

En aquest apartat les actuacions de coordinació més significatives han sigut:

- Coordinació per a elaborar l'avantprojecte del pressupost 2021 de l'organisme, i el registre en l'aplicació informàtica corresponent.
- Coordinació i interlocutor quant a informació i seguiment entre els òrgans gestors de LABORA i els administradors de les diferents aplicacions informàtiques interdepartamentals, com ara el registre unificat de factures, la base de dades nacional de subvencions, el registre d'ajudes i subvencions públiques de la Generalitat, etc.
- Actuacions com a administrador de les aplicacions COMPTES i la de reintegrament de subvencions amb ajornaments i/o fraccionaments de l'import que cal reintegrar.

Quant a la coordinació de les caixes fixes, cal destacar en l'exercici de 2020 les actuacions següents:

- S'han proposat per a comptabilitzat cent huit comptes justificatius per un import total de 263.882,01 euros.
- El personal gestor en els serveis centrals, de les caixes pagadores, ha gestionat nou comptes justificatius per un import de 3.317,13 euros, del subprograma pressupostari 322.59 Administració i coordinació general; sis comptes per un import de 453,25 euros, imputats al 322.51 Foment d'ocupació; set comptes per un import de 10.389,90 registrats en el 322.52 Formació i qualificació professional, i quatre comptes per un import de 1.811,91 euros, corresponents al 322.54 Inserció laboral.

3.2 Altres expedients tramitats

En 2020 s'han tramitat huit expedients amb càrrec al capítol III "Despeses financeres" del pressupost de despeses per un import total de 10.584,67 euros.

Pel que fa als expedients de reintegraments per fraccionament o ajornament, se n'han tramitat vint, dels quals dos s'han desestimat.

3.3 Informació de caràcter economicopressupostari i financer

Elaboració periòdica d'una sèrie d'informes i emplenament de qüestionaris per a diferents òrgans i entitats, entre els quals cal destacar com a més significatius els següents:

- Memòria sobre el resultat pressupostari de l'exercici 2019, a conseqüència de l'execució del pressupost.
- La justificació de les despeses per origen dels fons i els reintegraments obtinguts com a resultat de l'activitat econòmica de LABORA, com a parts integrants de la liquidació del pressupost, perquè la Intervenció els approve.
- Els estats justificatius de la gestió de subvencions finançades pels organismes de l'Administració general de l'Estat responsable del finançament extern de LABORA i la remissió a aquests.
- Informe de gestió economicofinancera dels comptes anuals de LABORA de 2019 perquè els approve el Consell General.
- Amb caràcter mensual, emplenament de qüestionaris sobre informació comptable, sol·licitats pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, sobre el seguiment del deute del fons de liquiditat autonòmica i el deute comercial, període mitjà de pagament, deute no financer, entre d'altres, que es remeten a la Intervenció General de la Generalitat.
- Sobre la base de l'Acord del Consell de Política Fiscal i Financera (5/2012, de 17 de gener), s'emplenen els qüestionaris que recullen la informació per al diagnòstic economicofinancer.
- Amb caràcter anual es prepara, a petició del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, l'escenari econòmic financer triennal (2021-2023) referent a l'entitat.
- Amb periodicitat anual, per a elaborar el Pla economicofinancer de la Comunitat es remeten a la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic les dades relatives als fons líquids de LABORA.
- També es facilita informació a European Statistical System (EUROSTAT) a través de la Intervenció General de l'Estat, relativa a actuacions de l'organisme, que puguen tindre resposta en el seu pressupost o en la seua comptabilitat.
- Durant aquest exercici i en relació amb la pandèmia provocada pel coronavirus SARS-CoV-2, s'ha efectuat un seguiment de l'impacte pressupostari d'aquesta, recopilant la informació de totes les actuacions relacionades amb la situació de pandèmia, exclusivament, amb caràcter mensual.

4. SERVEI D'INFRASTRUCTURES

Durant l'any 2020 els treballs efectuats per aquest servei inclouen l'execució de reformes, la readaptació i el manteniment dels Espais LABORA i LABORA Formació, així com dels immobles dels serveis territorials i els serveis centrals de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

A més, a conseqüència de la circumstància excepcional provocada per la pandèmia derivada de la COVID-19, enguany s'han fet treballs destinats a l'estudi, l'anàlisi i la planificació de la implantació de mesures necessàries per a evitar la propagació del virus i la protecció de la salut tant de treballadors/ores com d'usuaris/àries dels centres dependents de LABORA.

Tots aquests treballs poden englobar-se en les línies d'acció següents:

4.1 Pla d'infraestructures de LABORA

El Pla d'infraestructures 2019-2021 va ser aprovat pel Consell General extraordinari de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació el 2 d'abril de 2019, i les accions que recull s'han executat, actualitzat i revisat fins a l'últim mes de 2020.

Seguint la programació temporal de les accions que recull el Pla d'infraestructures, en aquest any 2020 s'han dut a terme actuacions en cada una de les SIS línies estratègiques:

1. Implantació del model Espai-LABORA.
2. Implantació del model LABORA-Formació.
3. Millora de les oficines existents.
4. Accions d'estalvi i eficiència energètica.
5. Altres accions.
6. Difusió de les activitats del Pla d'infraestructures.

4.2 Plans de contingència i continuïtat en el treball dels centres dependents de LABORA

L'evolució de la crisi derivada de la COVID-19 i la seua incidència en la prestació del servei públic ha fet necessari establir sistemes d'organització en el treball de caràcter extraordinari i garantir la prestació dels serveis públics, així com la protecció de la salut del personal empleat públic i el seu dret a la conciliació familiar, sense perjudici de les decisions que puguen prendre's en l'àmbit estatal i que puguen determinar la necessitat de noves mesures segons la situació sanitària anava evolucionant.

Amb data 8 de maig de 2020, es va publicar la resolució de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública per la qual s'establí el procediment i les mesures organitzatives per a la recuperació gradual de l'activitat administrativa presencial en la prestació de serveis públics en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, com a conseqüència de la COVID-19.

Aquesta resolució va establir que LABORA havia d'elaborar un pla de contingència i continuïtat en el treball durant les fases de desescalada i transició cap a una nova normalitat de cada centre de treball dependent, seguint les línies mestres que estableix la Guia tècnica per a l'elaboració del Pla de contingència i continuïtat del treball durant la COVID-19, elaborada pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals i aprovada per la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut en el Treball de l'àmbit de justícia, administració pública i docent, en la reunió de data 4 de maig de 2020.

Per això, des del Servei d'Infraestructures de LABORA es van redactar sengles plans de contingència i continuïtat en el treball, per a la planificació de l'activitat preventiva davant de la prevenció de la COVID-19. Un per als 55 Espais LABORA de la Comunitat Valenciana, un altre per als 14 centres LABORA Formació, un per als serveis centrals de LABORA i dos per als serveis territorials d'Alacant i Castelló.

En aquests plans, anteriorment a la reincorporació presencial del personal, es van identificar els escenaris d'exposició i la planificació de les mesures necessàries per a eliminar o minimitzar, tant com siga possible, la potencial exposició al SARS-CoV-2, tal com van establir les autoritats sanitàries.

Igual que succeeix amb el Pla d'infraestructures LABORA, els plans de contingència LABORA tenen prevista l'actualització i la revisió dels seus continguts de manera dinàmica i permanent en funció de l'evolució de la crisi derivada de la COVID-19.

Per això, els plans s'han anat actualitzant durant el 2020 i els va aprovar el responsable de pla de contingència, amb una reunió prèvia extraordinària dels diferents comitès de seguretat i salut de LABORA de les províncies d'Alacant, Castelló i València, després de l'exposició detallada, la consulta i l'aprovació dels documents següents:

1. Planificació de l'activitat preventiva davant de la prevenció de la COVID-19. Versió 1.1, de 19 de maig de 2020.
2. Planificació de l'activitat preventiva davant de la prevenció de la COVID-19. Versió 2.1, de 9 de juny de 2020.
3. Addenda de data 8 de juliol de 2020 al Pla de contingència. Versió 3.0.
4. I, finalment, l'addenda de data 23 de setembre de 2020 al Pla de contingència. Versió 4.0.

Com a resultat de l'aprovació dels plans de contingència esmentats, s'han implementat dues línies bàsiques per a implantar-los correctament:

- A. El Pla de contingència preveu en l'apartat II les diferents mesures preventives de posada en marxa de l'activitat, en funció dels diferents escenaris, amb mesures correctives de tipus immediat (executades la major part), com ara establir distàncies de seguretat, calcular aforaments màxims assolibles per a cada centre de treball, adaptant-ho a les diferents fases de desescalada, etc.
- B. Mentre que en l'apartat III del Pla de contingència, referent a garantir les mesures d'higiene del lloc de treball, s'indiquen algunes mesures destinades a les labors de neteja i desinfecció en els centres de treball i algunes mesures destinades a les instal·lacions de climatització, per a garantir la qualitat d'aire interior davant de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2).

4.3 Pla d'inversions en els Espais LABORA

Durant l'any 2020 s'han dut a terme diferents actuacions en els Espais LABORA:

- Elaboració de plecs tècnics per a la contractació de les obres de reparació de la coberta de l'Espai LABORA d'Ibi i seguiment de l'execució.
- Elaboració de plecs tècnics per a la contractació d'assistències tècniques per a la redacció de projectes i direcció d'obra, destinades al desdoblament de l'oficina SEPE a València-Alfambra.
- Vigilància i seguiment de les obres a l'Espai LABORA d'Elx-Mariano Benlliure, amb finalització prevista per al primer trimestre de 2021.
- Supervisió del projecte bàsic i d'execució per a la construcció del nou Espai LABORA Meliana (Pla RENOVE).
- Elaboració de plecs tècnics per a la contractació d'assistències tècniques per a la direcció d'execució d'obra i la coordinació de seguretat i salut de l'obra per a la construcció del nou Espai LABORA Meliana (Pla RENOVE) i dels plecs tècnics per a la contractació de les obres.
- Supervisió del projecte de reforma per al nou Espai LABORA de València-Arts Gràfiques, i preparació dels plecs per a la contractació de les obres.

- Propostes tècniques per a l'esmena de deficiències i/o millores en els Espais LABORA de Xàtiva i Torrent.
- Elaboració de memòria tècnica per a la contractació de les obres d'emergència per a adaptar els Espais LABORA a les noves recomanacions de ventilació per a evitar la propagació de la COVID-19.
- Gestió i assessorament per a implantar les recomanacions de l'Invassat en les visites als Espais LABORA.

4.4 Actuacions en els centres LABORA Formació

Junt amb l'esmentat pla de desplegament dels Espais LABORA, cal mencionar les actuacions executades en els centres LABORA Formació:

- Supervisió de la redacció del projecte per a la reforma i l'ampliació del centre LABORA Formació de Paterna.
- Informes de danys causats pel fenomen meteorològic Gloria al centre LABORA Formació de Catarroja.
- Elaboració dels plecs tècnics per a la contractació de les assistències tècniques per a la redacció del projecte i direcció d'obra de reparació de les cobertes del centre LABORA Formació de Catarroja.
- A més de l'elaboració dels plecs tècnics de dues actuacions també indicades en l'apartat d'instal·lacions.
- Elaboració dels plecs tècnics per a la contractació de l'estudi acústic i proposta de mesures correctores per a esmenar les molèsties per soroll del centre LABORA Formació de Catarroja.
- Elaboració dels plecs tècnics per a la substitució de la màquina de climatització en el centre LABORA Formació de Benicarló.

4.5 Actuacions en altres immobles de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i activitats complementàries

Són treballs que requereixen un procés complet d'elaboració de documents tècnics i de supervisió d'obra. En l'edifici de serveis centrals a l'av. Navarro Reverter de València, durant el 2020 s'han dut a terme els treballs següents:

- Estudi i redistribució de diversos llocs de treball en les plantes 2a, 7a i 8a.
- Coordinació i seguiment de les obres de reparació de cobertes efectuades per l'empresa contractista de la comunitat de propietaris/àries, en els serveis centrals de Navarro Reverter, per a eliminar goteres en l'edifici.
- Disseny i seguiment de la instal·lació de protecció del taulell de recepció de la planta baixa mitjançant una mampara de vidre.
- Assessorament tècnic per a la instal·lació de la senyalística prescrita per a l'edifici de serveis centrals en el Pla de contingència i continuïtat aprovat.

4.6 Actuacions en instal·lacions

S'han fet treballs de redacció de plecs tècnics, memòries proposades per a elaboració de PCAP, reajustament d'annualitats, modificació i pròrroga dels contractes, així com supervisió de treballs de manteniment, informe de pressupostos de reparació i de factures, a més del compliment d'obligacions dels adjudicataris, com ara:

- Quant al servei de conservació i manteniment de les instal·lacions de climatització dels edificis i locals de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació:
 - Proposta per al reajustament d'annualitats.
 - Pròrroga del contracte de manteniment per al període 2020–2022.
 - Actualització de l'inventari i de la documentació gràfica dels centres.
 - Control, seguiment i avaluació d'informes de manteniment preventiu.
 - Manteniment predictiu. Realització de propostes de millora.
 - Estudi, validació i seguiment de 64 ofertes (any 2020) de manteniment correctiu.
- Quant al servei per a la conservació i el manteniment de les instal·lacions elèctriques dels edificis i els locals de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació:
 - Proposta per al reajustament d'annualitats.
 - Control, seguiment i avaluació d'informes de manteniment preventiu.
 - Manteniment predictiu. Realització de propostes de millora.
 - Estudi, validació i seguiment de 64 ofertes (any 2020) de manteniment correctiu.
- Quant al servei de revisió, conservació i manteniment de les instal·lacions de protecció contra incendis dels edificis i els locals dependents dels edificis i els locals de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.
 - Proposta per al reajustament d'annualitats.
 - Nou contracte de manteniment per al període 2020–2022.
 - Control, seguiment i avaluació d'informes de manteniment preventiu.
- Quant al servei de revisió, conservació i manteniment dels aparells elevadors propietat de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, l'empresa mantenedora ha fet el seguiment de l'execució del contracte.
- Quant al contracte de subministrament elèctric per a tots els punts de consum de LABORA, s'han elaborat els informes tècnics dels punts de subministrament i s'han elaborat els plecs tècnics per a la licitació del nou contracte de subministrament.
- S'han fet treballs d'assessorament als serveis centrals, d'intermediació laboral, formació per a l'ocupació i als serveis territorials en la redacció de plecs tècnics, memòries proposada per a l'elaboració de PCAP per a les actuacions següents, com ara:
 - Servei d'inspecció periòdica reglamentària per organismes de control de les instal·lacions elèctriques de baixa tensió de diversos Espais LABORA.
 - Servei per a la redacció del projecte d'instal·lació tèrmica i direcció d'obra per a millora del sistema de climatització del Centre Integrat Públic de Formació Professional de Benicarló.
 - Servei per a la redacció de projecte d'obres d'adaptació i millora del sistema de climatització dels 8 Espais LABORA per a adequar-los a les determinacions dels informes de qualitat de l'aire interior (CAI).
 - Subministrament i instal·lació del nou equip de climatització en l'Espai LABORA Burjassot
 - Subministrament i instal·lació del nou equip de climatització en l'Espai LABORA Torrent.

- Subministrament i instal·lació d'un nou quadre de maniobra en un dels ascensors de la Direcció Territorial de València.
- Subministrament i instal·lació d'una nova central hidràulica per a aparell d'elevació al centre LABORA Formació de Picanya.
- Servei d'elaboració de projecte i direcció d'obra per a la millora en el sistema de ventilació i climatització de l'Espai LABORA de València-Vila Barberà.
- Servei d'higienització de conductes en els Espais LABORA tipus A.
- Servei d'higienització de conductes en els Espais LABORA tipus B.
- Servei d'Assistència Tècnica per a la millora de ventilació de diversos Espais LABORA.
- Executats els treballs corresponents a accions correctives i/o de millora de:
 - Insonorització del sistema de climatització en l'Espai LABORA Xàtiva.
 - Aïllament acústic del taller de soldadura al Centre Integrat Públic de Formació Professional de Catarroja.
 - Sistema de climatització de l'Espai LABORA de Burjassot, de conformitat amb el resultat de la revisió de qualitat ambiental.
 - Sistema de ventilació i climatització de l'Espai LABORA de València-Vila Barberà.
 - Modificació per al contracte de servei de subministrament elèctric del nou local d'Almàssera.

B. DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

B.1 SUBDIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ

La Subdirecció General d'Ocupació és la unitat de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació encarregada de desenvolupar programes orientats a aconseguir la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació de qualitat, així com el manteniment d'una contractació de qualitat, incidint principalment en els col·lectius que tenen més dificultats en el mercat de treball i atenent la dimensió territorial i sectorial, fet que constitueix l'objectiu estratègic 1.4 de l'àmbit d'actuació "Serveis" (eix 1) del Pla estratègic de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació 2016-2022.

Referent a això, en 2020 les actuacions principals s'han centrat en aquests objectius operatius i accions:

1. Millorar l'accés a l'ús de col·lectius de difícil inserció com ara joves, desocupats de llarga duració, majors de 45 anys i millora de les condicions laborals dels treballadors.
2. Facilitar la incorporació de joves al mercat de treball.
3. Afavorir la inserció i el manteniment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional i de les persones en situació o risc d'exclusió social.
4. Afavorir les iniciatives d'emprenedoria social i innovadora amb potencial de creació d'ocupació.
5. Foment del desenvolupament local i acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local.
6. Atenció a la situació específica de determinats sectors productius especialment colpejats pels canvis estructurals econòmics derivats del comerç mundial o de la crisi financera internacional.
7. Atenció a la situació específica de determinats col·lectius especialment colpejats per la conjuntura econòmica derivada de la incidència de la COVID-19.
8. Ajudes extraordinàries per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral dels treballadors que han exercit el dret de reducció de la jornada laboral per atendre persones dependents a càrrec seu, en els casos previstos en el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma provocat per la COVID-19.

1. MILLORAR L'ACCÉS A L'OCUPACIÓ DE COL·LECTIUS DE DIFÍCIL INSERCIÓ COM ARA JOVES, DESOCUPATS DE LLARGA DURACIÓ, MAJORS DE 45 ANYS I MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DELS TREBALLADORS

Normativa reguladora:

[ORDRE 10/2018, de 12 de juliol](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del Programa de foment d'ocupació per a la concessió de subvencions per la contractació de col·lectius vulnerables (DOGV núm. 8339 de 16.07.2018).

[RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2019](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2020 el Programa de foment de la contractació indefinida de determinats col·lectius vulnerables en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8742, de 18.02.2020).

Aquesta resolució té com a objecte incrementar l'ocupabilitat, mitjançant la concessió de subvencions dirigides a la contractació indefinida inicial a jornada completa dels col·lectius següents: persones en situació o risc d'exclusió social (acreditats pels serveis socials de qualsevol administració pública), persones desocupades de llarga duració, majors de 50 anys, persones amb diversitat funcional i persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat per centres públics de salut mental.

Podrà ser entitat beneficiària d'aquest programa qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi els treballadors autònoms.

Dotació de 12.888.000 euros.

1.1 Resum de contractacions subvencionades per províncies

	Ocupació subvencionada any 2020	Import (€)
Alacant	248	5.973.473,33
Castelló	57	1.401.150,00
València	228	5.397.060,00
TOTAL	533	12.771.683,33

1.2 Total de beneficiaris del programa de contractacions inicials per sexe i col·lectius

	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)	Pld	Import (€)	Majors de 50 anys	Import (€)	Diversitat Funcional	Import (€)
Alacant	111	2.677.733,33	137	3.295.740,00	19	468.160,00	180	4.213.440,00	25	606.923,33
Castelló	24	628.420,00	33	772.730,00	4	98.420,00	38	880.460,00	5	127.680,00
València	90	2.138.959,00	138	3.258.101,00	17	420.280,00	146	3.598.740,60	59	1.366.601,60
TOTAL	225	5.445.112,33	308	7.326.571,00	40	986.860,00	364	8.692.640,60	102	2.101.204,93

1.3 Total de beneficiaris contractacions inicials per edat

	Menors de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	7	32	209	248	5.973.473,33
Castelló	2	8	47	57	1.401.150,00
València	15	25	188	228	5.397.060,00
TOTAL	24	65	444	533	12.771.683,33

RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2019, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2020 el Programa de foment de la contractació en pràctiques de determinats col·lectius vulnerables en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8733, de 05.02.2020).

Aquesta resolució té com a objecte incrementar l'ocupabilitat d'aquests col·lectius: persones en situació o risc d'exclusió social (acreditat pels serveis socials de qualsevol administració pública), persones desocupades de llarga duració, majors de 50 anys, persones amb diversitat funcional i persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat per centres públics de salut mental, mitjançant la concessió de subvencions dirigides a la seua contractació en pràctiques.

Podrà ser entitat beneficiària d'aquest programa qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi els treballadors autònoms.

Dotació de 77.805 euros.

1.1 Resum de contractacions subvencionades per províncies

	Empleo apoyado año 2020	Import (€)
Alacant	1	11.305,00
Castelló	1	11.305,00
València	5	55.195,00
TOTAL	7	77.805,00

1.2 Total de beneficiaris del programa de contractacions en pràctiques per sexe i edat

	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)	Pld mayores 45 años	Import (€)	Majors de 50 anys	Import (€)
Alacant	1	11.305,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Castelló	1	11.350,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
València	2	23.275,00	3	31.920,00	0	0,00	0	0,00
TOTAL	4	45.885,00	3	31.920,00	0	0,00	0	0,00

1.3 Total de beneficiaris contractacions inicials per edat

	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	0	1	0	1	11.305,00
Castelló	0	1	0	1	11.305,00
València	3	2	0	5	55.195,00
TOTAL	3	4	0	7	77.805,00

RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2019, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2020 el Programa de foment de la conversió a indefinit de contractes temporals de determinats col·lectius vulnerables en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8742, de 18.02.2020).

Aquesta resolució té com a objecte millorar l'estabilitat en l'ocupació de les persones ocupades a través de contractes temporals que figuren inscrites com a demandants d'ocupació, convertint els seus contractes de duració determinada en contractes indefinits.

Podrà ser entitat beneficiària d'aquest programa qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi els treballadors autònoms.

Dotació de 15.233.530 euros

1.1 Resum de conversions a indefinits subvencionades per províncies

	Ocupació subvencionada any 2020	Import (€)
Alacant	526	6.592.752,81
Castelló	147	1.707.477,19
València	559	6.917.330,00
TOTAL	1.232	15.217.560,00

1.2 Total de beneficiaris del programa de conversions a indefinits per sexe i col·lectius

	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)	Majors de 50 anys	Import (€)	Diversitat Funcional	Import (€)
Alacant	242	3.032.343,25	284	3.560.409,56	55	686.280,00	3	63.175,00
Castelló	40	464.619,64	107	1.242.857,55	19	211.470,00	0	0,00
València	247	3.056.495,00	312	3.860.835,00	59	755.440,00	9	159.600,00
TOTAL	529	6.553.457,89	703	8.664.102,11	133	1.653.190,00	12	222.775,00

1.3 Total de beneficiaris del programa de conversions a indefinits per edat

	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	Import (€)
Alacant	185	223	118	526	6.592.752,81
Castelló	49	58	40	147	1.707.477,19
València	168	250	141	559	6.917.330,00
TOTAL	402	531	299	1232	15.217.560,00

2. FACILITAR LA INCORPORACIÓ DE JOVES AL MERCAT DE TREBALL

Normativa reguladora:

[ORDRE 7/2017, de 10 d'abril](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa d'incentius a la contractació de joves per entitats locals, en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil (DOGV núm. 8019, d'11.04.2017).

[RESOLUCIÓ de 7 d'agost de 2020](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2020 el programa d'incentius a la contractació de joves per entitats locals, en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil (AVALEM JOVES) (DOGV núm. 8879, d'11.08.2020).

Aquesta resolució té com a objecte incrementar l'ocupabilitat de joves majors de 16 anys que figuren inscrits en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil i que tinguen la condició de beneficiaris del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, mitjançant la concessió de subvencions dirigides a la seua contractació a jornada completa durant un període de dotze mesos.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa els ajuntaments, les mancomunitats i les diputacions de la Comunitat Valenciana, així com els seus organismes autònoms.

Dotació de 17.357.000 euros.

1.1 Resum per províncies

	Nre. d'entitats subvencionades any 2020	Joves contractats	Import concedit (€)
Alacant	127	261	4.811.374,78
Castelló	129	151	2.945.193,47
València	277	485	9.600.233,12
TOTAL	533	897	17.356.801,37

1.2 Resum de persones desocupades per sexe

	Dones	Homes
Alacant	146	115
Castelló	91	60
València	256	229
TOTAL	493	404

Normativa reguladora:

[ORDRE 8/2018, de 25 de juny](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones joves qualificades (AVALEM JOVES), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil (DOGV núm. 8327, de 28.06.2018).

[RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2019](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2020 el Programa de foment de la contractació indefinida de persones joves qualificades (AVALEM JOVES), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil (DOGV núm. 8739, de 13.02.2020).

Aquesta resolució té com a objecte donar suport i incrementar l'ocupabilitat de joves majors de 16 anys que, tenint una qualificació professional reconeguda pel sistema de Formació Professional per a l'ocupació o del sistema educatiu, figuren inscrits en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana i tinguen la condició de beneficiaris (actius) del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, mitjançant la concessió de subvencions dirigides a la seua contractació indefinida inicial a jornada completa.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa les entitats ocupadores de naturalesa privada, incloent-hi els treballadors autònoms.

Dotació de 2.574.500 euros.

1.1. Resum de contractacions indefinides subvencionades per províncies

	Ocupació subvencionada any 2020	Import (€)
Alacant	48	1.138.231,00
Castelló	18	352.306,00
València	43	1.012.130,00
TOTAL	109	2.502.667,00

1.2. Total de beneficiaris del programa de contractacions inicials per sexe

	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	30	711.394,00	18	426.837,00
Castelló	7	137.008,00	11	215.298,00
València	24	564.910,00	19	447.220,00
TOTAL	61	1.413.312,00	48	1.089.355,00

Tots els beneficiaris són menors de 30 anys.

RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2019, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2020 el Programa de foment de la contractació en pràctiques de persones joves qualificades (AVALEM JOVES), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil (DOGV núm. 8739, de 13.02.2020).

Aquesta resolució té com a objecte donar suport i incrementar l'ocupabilitat de joves majors de 16 anys que, tenint una qualificació professional reconeguda pel sistema de Formació Professional per a l'ocupació o del sistema educatiu, figuren inscrits en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana i tinguen la condició de beneficiaris (actius) del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, mitjançant la concessió de subvencions dirigides a la seua contractació en pràctiques a jornada completa.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa les entitats ocupadores de naturalesa privada, incloent-hi els treballadors autònoms.

Dotació de 300.000 euros.

1.1. Resum de contractacions temporals per províncies

	Ocupació subvencionada any 2020	Import (€)
Alacant	13	116.700,00
Castelló	4	36.120,00
València	14	147.180,00
TOTAL	31	300.000,00

1.2 Total de beneficiaris del programa de contractacions temporals per sexe

	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	4	35.910,00	9	80.790,00
Castelló	2	18.060,00	2	18.060,00
València	8	28.180,00	6	119.000,00
TOTAL	14	82.150,00	17	217.850,00

Tots els beneficiaris són menors de 30 anys.

3. AFAVORIR LA INSERCIÓ I EL MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ DE LES PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL I DE LES PERSONES EN SITUACIÓ O RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL

Normativa reguladora:

ORDRE 10/2018, de 12 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la concessió de subvencions per la contractació de col·lectius vulnerables (DOGV núm. 8339, de 16.07.2018).

RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2019, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a l'exercici 2020 el Programa de foment de la contractació temporal de persones amb diversitat funcional severa en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8730, de 31.01.2020).

Aquesta resolució té com a objecte incrementar l'ocupabilitat de les persones amb diversitat funcional severa, mitjançant la concessió de subvencions dirigides a contractar-les.

Podrà ser entitat beneficiària d'aquest programa qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi els treballadors autònoms.

Dotació de 152.000 euros.

Incentius a les contractacions temporals

1.1. Resum de contractacions subvencionades per províncies

	Ocupació subvencionada any 2020	Import (€)
Alacant	4	32.501,76
Castelló	5	42.393,60
València	9	50.263,57
TOTAL	18	125.158,93

1.2. Total de beneficiaris del programa de contractacions inicials per sexe

	Dones	import(€)	Homes	Import (€)
Alacant	0	0	4	32.501,76
Castelló	0	0	5	42.393,60
València	5	27.924,21	4	22.339,36
TOTAL	5	27.924,21	13	97.234,72

1.3 Total de beneficiaris contractacions inicials per edat

	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	1	2	1	4	32.501,76
Castelló	0	4	1	5	42.393,60
València	3	4	2	9	50263,57
TOTAL	4	10	4	18	125.158,93

Normativa reguladora:

[ORDRE 21/2016, de 20 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al Programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball \(DOGV núm. 7903, de 25.10.2016\).](#)

[ORDRE 14/2018, de 20 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 21/2016, de 20 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball \(DOGV núm. 8389, de 24.09.2018\).](#)

[RESOLUCIÓ de 25 de juny de 2020, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2020 les subvencions destinades al Programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball \(DOGV núm. 8846, de 30.06.2020\).](#)

Aquesta resolució té com a objecte establir un programa d'ajudes destinades a fomentar els projectes d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

Els destinataris finals dels projectes d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball són les persones amb diversitat funcional i les persones amb una malaltia o un trastorn mental diagnosticat per centres públics de salut mental.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa les corporacions locals de la Comunitat Valenciana o les entitats subjectes a dret públic dependents o vinculades a aquestes que estiguen exercint competències en matèria d'ocupació i les entitats sense ànim de lucre amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana, en els estatuts de les quals figure expressament el desplegament de programes d'ocupació amb suport dirigits a la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional.

Dotació de 400.000 euros.

1.1. Resum per províncies

	Nre. d'entitats beneficiàries	Nre. de treballadors subvencionats	Import (€)
Alacant	2	39	115.217,96
Castelló	1	43	60.000,00
València	4	49	192613,28
TOTAL	7	131	367.831,24

1.2 Resumen personas apoyadas por sexo

	Dones	Homes
Alacant	11	28
Castelló	23	20
València	28	21
TOTAL	62	69

Qualificació i Registre de centres especials d'ocupació

La funció del Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat és inscriure les entitats públiques o privades que ho sol·liciten, sempre que complisquen els requisits legals establits per a aquest fi.

L'estructura dels centres especials d'ocupació és la mateixa que la d'una empresa ordinària, amb la particularitat que almenys el 70 % de la plantilla ha d'estar format per treballadors que pateixen algun tipus de discapacitat.

Amb data 18 de gener de 2019 es va publicar en el DOGV el Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i la inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana.

Basant-se en aquest decret, s'han qualificat 30 centres especials d'ocupació amb el caràcter d'iniciativa social.

Els centres especials d'ocupació qualificats i inscrits en l'exercici 2020, incloent-hi les noves qualificacions d'iniciativa social, han sigut:

Nombre de centres especials d'ocupació en 2020

PROVÍNCIA	TIPUS DE CEO	NOMBRE DE CEO
Alacant	D'iniciativa social	10
	D'iniciativa empresarial	15
	Total província	25
Castelló	D'iniciativa social	2
	D'iniciativa empresarial	6
	Total província	8
València	D'iniciativa social	18
	D'iniciativa empresarial	75
	Total província	93
COMUNITAT VALENCIANA	D'iniciativa social	30
	D'iniciativa empresarial	96
	TOTAL COMUNITAT	126

Detectada la necessitat de modificar el Decret 227/2018, sobretot pel que fa als convenis col·lectius aplicables als CEO, s'ha publicat en el present exercici 2020 el [Decret 70/2020, de 19 de juny](#), del Consell, de modificació del Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i la inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana (DOGV 8840, de 22.06.2020).

Normativa reguladora

[DECRET 271/2019, de 27 de desembre](#), del Consell, d'aprovació de les bases reguladores de la concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals, i convocatòria per a 2020 (DOGV núm. 8723 de 22.01.2020).

[Correcció d'errors del Decret 271/2019, de 27 de desembre](#), del Consell, d'aprovació de les bases reguladores de la concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals, i convocatòria per a 2020.

[DECRET 73/2020, de 3 de juliol](#), del Consell, de modificació del Decret 271/2019, de 27 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores de la concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals, i convocatòria per a 2020 (DOGV núm. 8851, de 07.07.2020).

[RESOLUCIÓ d'1 de desembre de 2020](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions destinades al foment de l'ocupació per a persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació, regulades en el Decret 271/2019, de 27 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores de la concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals, i convocatòria per a 2020 (DOGV núm. 8965, de 02.12.2020).

[RESOLUCIÓ de 16 de desembre de 2020](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions destinades al foment de l'ocupació per a persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació, regulades en el Decret 271/2019, de 27 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores de la concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals, i convocatòria per a 2020 (DOGV núm. 8979, de 21.12.2020).

L'objecte del decret és establir un programa de subvencions destinades a promoure i facilitar la inserció laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, mitjançant ajudes als centres especials d'ocupació i ajudes a les empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'enclavaments laborals.

Les ajudes que preveu el decret estan destinades a:

1. Programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO:

- a. Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat de l'exercici 2020.
- b. Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial.
- c. Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos d'adaptació de llocs de treball.

2. Programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en empresa ordinària a través de CEO.

3. Programa d'ajudes a l'empresa ordinària per la contractació indefinida de personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'enclavaments laborals i a l'adaptació de llocs i eliminació de barreres arquitectòniques.

Dotació de 33.355.924,14 euros.

Normativa reguladora

[DECRET 74/2020, de 10 de juliol](#), del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i de convocatòria de la concessió directa de les ajudes a projectes d'inserció laboral en centres especials d'ocupació per al finançament parcial de despeses salarials de persones amb diversitat funcional o discapacitat, corresponents a l'exercici 2019 (DOGV núm. 8855, de 13.07.2020).

L'objecte d'aquest decret és la concessió i el pagament en el present exercici 2020 de les ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat de l'exercici 2019, corresponents als mesos de novembre i desembre, incloent-hi la part proporcional de la paga extra de desembre, i que no s'han pogut atendre en aquest exercici 2019 per esgotament del crèdit publicat per a això.

Dotació d'1.293.000 euros.

Normativa reguladora

[DECRET 194/2020, de 27 de novembre](#), del Consell, de concessió directa de l'increment de les ajudes a projectes d'inserció laboral per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat severa en centres especials d'ocupació, regulades en el Decret 271/2019, de 27 de desembre, del Consell, i de convocatòria de les ajudes per a l'exercici 2020 (DOGV núm. 8971, de 09.12.2020).

L'objecte d'aquest decret és concedir l'increment del 5 % de l'SMI de les "ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat severa de l'exercici 2020," que passen del 50 % al 55 % de l'SMI, per a treballadors amb diversitat funcional o discapacitat, sempre que estiguen incloses en algun d'aquests grups:

- a. Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, incloent-hi les persones amb trastorns de l'espectre de l'autisme, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %.
- b. Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 %.

Dotació d'1.000.000 d'euros.

Normativa reguladora

[ORDRE 13/2018, de 31 d'agost](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (DOGV núm. 8377, de 06.09.2018).

[RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2019](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen les subvencions públiques destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació, per a l'exercici 2020 (DOGV núm. 8733, de 05.02.2020).

L'objecte de l'ordre és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb diversitat funcional mitjançant la concessió d'ajudes per a la creació i/o el manteniment d'unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació.

S'entenen per unitats de suport a l'activitat professional els equips multiprofessionals emmarcats dins dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, que permeten ajudar a superar les barreres, els obstacles o les dificultats que els treballadors i les treballadores amb discapacitat d'aquests centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i progressió d'aquest.

Dotació d'1.200.000 euros.

1.1 Ajudes destinades al manteniment de llocs i a la creació i/o manteniment de les unitats de suport

	Nre. CEO	Nre. llocs mantinguts	Import Total (€)
Alacant	25	734	3.676.633,92
Castelló	8	223	965.072,00
València	93	6.723	30.687.879,69
TOTAL	126	7.680	35.329.585,61

1.2 Detall d'ajudes destinades al manteniment de llocs i a la creació i/o el manteniment de les unitats de suport

	Subvenció salarial (€)	Informe auditor (€)	Eliminació de barreres (€)	Increment 5 % salarial	Unitats de suport a l'act. prof. (€)
Alacant	3.195.276,76	49.971,13	25.352,78	143.891,13	262.142,12
Castelló	889.369,99	13.884,44	0,00	23.518,86	38.298,71
València	28.636.115,21	361.878,67	42.117,44	748.209,20	899.559,17
TOTAL	32.720.761,96	425.734,24	67.470,22	915.619,19	1.200.000,00

1.3 Resum de beneficiaris per sexe

	Dones	Homes
Alacant	261	473
Castelló	112	111
València	2.384	4.339
TOTAL	2.757	4.923

1.4 Resum de beneficiaris per edat

	Menors de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	70	346	318	734	3.676.633,92
Castelló	25	102	96	223	965.072,00
València	532	2.504	3.687	6.723	30.687.879,69
TOTAL	627	2.952	4.101	7.680	35.329.585,61

Qualificació i Registre d'Empreses d'Inserció

La funció del Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat és inscriure les entitats que ho sol·liciten i que reuneixen els requisits legalment establits per a això.

En 2020 s'ha qualificat una nova empresa d'inserció a la província d'Alacant.

Nombre d'empreses d'inserció en 2020

	Nre. total d'empreses d'inserció
Alacant	3
Castelló	1
València	4
TOTAL	8

Normativa reguladora

[ORDRE 20/2018, de 14 de novembre](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la integració sociolaboral de treballadors en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball (DOGV núm. 8425, de 16.11.2018).

[RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2019](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen subvencions destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o en risc d'exclusió social en empreses d'inserció, per a 2020 (DOGV núm. 8747, de 24.02.2020).

[RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2019](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o en risc d'exclusió social en empreses d'inserció, mitjançant el finançament d'ajudes a les promotores de les empreses d'inserció, i en empreses ordinàries de treball per a 2020 (DOGV núm. 8747, de 24.02.2020).

[RESOLUCIÓ de 16 de desembre de 2020](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o en risc d'exclusió social en empreses d'inserció, mitjançant el finançament d'ajudes a les promotores de les empreses d'inserció, convocades en 2020 mitjançant la Resolució de 27 de desembre de 2019, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i que regula l'Ordre 20/2018.

L'objecte de l'ordre reguladora de bases és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social dins de les empreses d'inserció, com a pas previ a la inserció definitiva en l'empresa ordinària, així com ajudes a les empreses ordinàries que contracten treballadors procedents d'empreses d'inserció.

Empreses d'inserció són les estructures productives de béns o serveis sense ànim de lucre que, adoptant la fórmula jurídica de societat mercantil, societat cooperativa, societat anònima laboral o societat limitada laboral, tenen entre els seus fins primordials la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social, mitjançant el desenvolupament d'un projecte personal d'integració que els permeta accedir al mercat ordinari de treball, i han d'estar promogudes, en almenys el 51 %, per entitats públiques o privades sense ànim de lucre en l'objecte social o fins de les quals figure també la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social, i que estiguen qualificades com a tals i inscrites en el registre administratiu d'empreses d'inserció de la Comunitat Valenciana.

Dotació d'1.160.050 euros.

1.1 Resum d'ajudes a empreses d'inserció

	Nre. de beneficiaris (treballadors)	Ajuda producció €	Ajuda orientadors €	Contractació €	Import total (€)
Alacant	36	41.582,95	25.834,34	193.516,51	272.515,88
Castelló	13	19.214,74	33.455,80	76.650,67	135.971,21
València	92	109.828,59	160.173,61	440.603,28	723.905,48
TOTAL	141	170.626,28	219.463,75	710.770,46	1.132.392,57

1.2 Resum de beneficiaris per sexe

	Dones	Homes
Alacant	22	14
Castelló	3	10
València	62	30
TOTAL	87	54

1.3 Resum de beneficiaris per edat

	Menors de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	1	16	19	36	194.216,34
Castelló	3	7	3	13	82.105,94
València	16	46	30	92	458.102,02
TOTAL	20	69	52	141	734.424,30

Promotores de les empreses d'inserció: les promotores de les empreses d'inserció són les entitats sense ànim de lucre, titulars de més del 50 % de les mateixes empreses d'inserció que, disposant de personal qualificat i eines, presten serveis als treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social contractat en empreses d'inserció, mitjançant el desenvolupament d'itineraris individualitzats d'inserció.

Dotació de 51.663,79 euros

1.1 Resum d'ajudes a promotores d'empreses i inserció

	Nre. d'entitats beneficiàries	Nre. treballadors subvencionats	Import concedit (€)
Alacant	1	3	8.165,31
Castelló	0	0	0,00
València	1	1	2.022,28
TOTAL	2	4	10.187,59

1.2 Resum de beneficiaris per sexe

	Dones	Homes
Alacant	0	3
Castelló	0	0
València	1	0
TOTAL	1	3

1.3 Resum de beneficiaris per edat

	Menors de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	0	1	2	3	8.165,31
Castelló	0	0	0	0	0,00
València	1	0	0	1	2.022,28
TOTAL	1	1	2	4	10.187,59

Empreses ordinàries: es tracta de les empreses del mercat ordinari de treball que, en el present supòsit, contracten treballadors en situació o risc d'exclusió procedents d'una empresa d'inserció després del desenvolupament d'un itinerari personalitzat.

Dotació de 13.300 euros

1.1 Resum d'ajudes a empreses ordinàries

	Nre. d'entitats beneficiàries	Nre. de treballadors subvencionats	Import concedit (€)
València	1	1	13.300,00
TOTAL	1	1	13.300,00

1.2 Resum de beneficiaris per sexe

	Dones	Homes
València	0	1
TOTAL	0	1

1.3 Resum de beneficiaris per edat

	Menors de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
València	0	1	0	1	13.300,00
TOTAL	0	1	0	1	13.300,00

Creació de nous llocs de treball en empreses d'inserció: es tracta d'ajudes destinades a la creació o el manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació o risc d'exclusió social:

Dotació de 10.050,00 euros

1.1 Resum d'ajudes de creació nous llocs de treball

	Nre. d'entitats beneficiàries	Nre. de treballadors subvencionats	Import concedit (€)
Alacant	1	1	10.046,21
TOTAL	1	1	10.046,21

1.2 Resum de beneficiaris per sexe

	Dones	Homes
Alacant	1	0
TOTAL	1	0

1.3 Resum de beneficiaris per edat

	Menors de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	0	0	1	1	10.046,21
TOTAL	0	0	1	1	10.046,21

4. AFAVORIR LES INICIATIVES D'EMPREDORIA SOCIAL I INNOVADORA AMB POTENCIAL DE CREACIÓ D'OCUPACIÓ

Normativa reguladora:

ORDRE 18/2017, de 28 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa de foment de l'ocupació dirigida a l'empredoria (DOGV núm. 8138, de 29.09.2017).

RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2019, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2020 les subvencions destinades al programa de foment del treball autònom (DOGV núm. 8747, de 24.02.2020).

Aquesta resolució té per objecte concedir subvencions per a afavorir la creació i la consolidació de l'ocupació per compte propi en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, atorgant una subvenció en concepte de renda de subsistència a les persones desocupades que accedisquen a l'ocupació a través de la creació d'activitat empresarial independent, mitjançant establint-se com a personal treballador autònom o per compte propi en projectes innovadors.

Dotació de 2.035.000 euros.

1.1. Resum d'autònoms subvencionats per províncies

	Nre. d'autònoms subvencionats any 2020	Import (€)
Alacant	238	747.500,00
Castelló	78	247.500,00
València	270	828.000,00
TOTAL	586	1.823.000,00

1.2. Total d'autònoms subvencionats per sexe

	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	153	480.500,00	85	267.000,00
Castelló	50	158.600,00	28	88.900,00
València	154	472.300,00	116	355.700,00
TOTAL	357	1.111.400,00	229	711.600,00

1.3. Total autònoms subvencionats per edat

	Menors de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	74	105	59	238	747.500
Castelló	20	38	20	78	247.500
València	63	138	69	270	828.000
TOTAL	157	281	148	586	1.823.000,00

RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2019, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2020 les subvencions destinades al programa de suport al manteniment del treball autònom de dones (DOGV núm. 8731, de 03.02.2020).

Aquesta convocatòria té per objecte la concessió de subvencions per a fomentar l'emprenedoria a través del programa de suport al manteniment del treball autònom de dones, pel qual s'atorga una subvenció per la contractació de persones desocupades que efectuen dones autònomes embarassades o en procés d'adopció, a fi que puguen transferir-los el coneixement necessari que possibilita el manteniment de l'activitat durant la baixa maternal.

Dotació de 115.000,00 euros.

1.1. Resum d'autònoms subvencionats per províncies

	Nre. de dones autònomes subvencionades any 2020	Import (€)
Alacant	2	8.000,00
Castelló	1	4.000,00
València	7	25.500,00
TOTAL	10	37.500,00

1.2. Total dones autònomes subvencionades per edat

	Menors de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	0	1	1	2	8.000,00
Castelló	0	1	0	1	4.000,00
València	1	4	2	7	25.500,00
TOTAL	1	6	3	10	37.500,00

5. FOMENT DEL DESENVOLUPAMENT LOCAL I ACORDS TERRITORIALS EN MATÈRIA D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL**Normativa reguladora:**

ORDRE 5/2015, de 5 d'octubre, de la Conselleria d'Economia, Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 7634, de 13.10.2015).

RESOLUCIÓ de 24 d'abril de 2020, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2020 les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8801, de 29.04.2019).

Aquesta resolució té com a objecte afavorir la generació d'ocupació i el desenvolupament local en l'àmbit de la Comunitat Valenciana mitjançant la concessió de subvencions destinades a compensar els costos laborals derivats de la continuïtat dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local. S'adrecen, en conseqüència, a la pròrroga de la contractació d'AEDL. La quantia de la subvenció ascendirà al 50 % dels costos laborals de l'agent d'Ocupació i Desenvolupament Local, incloent-hi la cotització empresarial a la Seguretat Social.

Els agents d'Ocupació i Desenvolupament Local tenen com a missió principal col·laborar en la promoció econòmica de la zona i la implantació de polítiques actives d'ocupació orientades a la generació d'ocupació i activitat empresarial.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquestes subvencions les corporacions locals de la Comunitat Valenciana o les entitats subjectes a dret públic dependents o vinculades a aquestes a les quals LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació haja concedit en l'exercici 2019 una subvenció per la contractació inicial o la pròrroga del contracte de l'agent d'Ocupació i Desenvolupament Local per la continuïtat del qual se sol·licita una nova subvenció.

Dotació de 4.450.600,00 euros.

1.1 Resum per províncies

	Nre. d'entitats subvencionades en 2020	AEDL subvencionats	Import concedit (€)
Alacant	51	71	1.017.835,88
Castelló	54	55	771.651,45
València	119	183	2.660.913,88
TOTAL	224	309	4.450.401,21

1.2. Total de beneficiaris per sexe

	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	54	767.935,88	17	249.900,00
Castelló	39	544.341,68	16	227.309,77
València	147	2.135.388,88	36	525.525,00
TOTAL	240	3.447.666,44	69	1.002.734,77

1.3. Total de beneficiaris per edat

	Menors de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	1	40	30	71	1.017.835,88
Castelló	0	33	22	55	771.651,45
València	1	91	91	183	2.660.913,88
TOTAL	2	164	143	309	4.450.401,21

ORDRE 12/2016, de 29 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa de foment dels acords territorials en matèria d'Ocupació i Desenvolupament Local a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 7842, de 02.08.2016)

Aquesta ordre s'emmarca en el diàleg social de la Comunitat Valenciana, i entre els seus fins destaca l'impuls de la concertació socioeconòmica a fi d'afavorir el desenvolupament econòmic, l'equitat social i l'enfortiment de la societat civil. El Consell vol donar protagonisme, a més de les associacions empresarials i sindicals més representatives, a altres actors clau del territori.

RESOLUCIÓ de 12 de juny de 2020, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2020 les subvencions destinades a fomentar els acords territorials en matèria d'Ocupació i Desenvolupament Local a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8837, de 17.06.2020)

Aquest programa té per objecte fomentar projectes de caràcter innovador o experimental en l'àmbit de l'ocupació, l'emprenedoria, l'economia social i el desenvolupament local.

Els projectes pretenen donar resposta a les necessitats específiques del territori mitjançant actuacions que afavorisquen la innovació en l'àmbit de l'emprenedoria, l'economia social, el desenvolupament local i les condicions d'ocupabilitat, i això per la seua coherència amb el diagnòstic previ del territori i per sustentar-se en una estratègia consensuada prèviament amb els actors clau de l'àmbit territorial corresponent.

Les subvencions consisteixen en una quantia destinada a compensar, d'una banda, els costos laborals, incloent-hi la cotització empresarial a la Seguretat Social, del personal tècnic i de suport que execute les accions subvencionables i, d'altra banda, fins a un 15 % del cost total del projecte en concepte de despeses d'arrendament de locals, equips i plataformes tecnològiques, béns consumibles i materials didàctics, i publicitat.

Dotació de 2.648.287,14 euros, per a un període d'execució excepcional de 6 mesos a conseqüència de la situació derivada de l'emergència sanitària.

Els projectes experimentals que s'han dut a terme en el marc d'aquesta convocatòria han sigut els següents:

- Promoció d'accions innovadores del Vinalopó, per a posar en marxa eines i serveis que faciliten la coordinació entre els diferents equips tècnics, agències, empreses i persones dels municipis del territori. Desenvolupat pel Consorci intermunicipal del Pacte Territorial per l'Ocupació de la Vall del Vinalopó.
- Marina Alta, recuperació de l'activitat i l'ocupació sostenible, amb incidència en l'ocupació vinculada als sectors nàutic, agrícola i turístic. Desenvolupat per CREAMA en representació de l'Acord comarcal en matèria d'Ocupació i Desenvolupament Local a la Marina Alta.
- Pla de reinserció, activació laboral i empresarial a conseqüència de la COVID-19, dirigit a desocupats i emprenedors mitjançant accions d'inserció i formació. Desenvolupat per l'Ajuntament d'Elx en representació de l'Acord territorial d'ocupació al terme municipal d'Elx.
- ImpulsAlicante: barris i pedanies II pretén acostar als barris més allunyats i les pedanies els serveis estructurals d'orientació laboral, formació per a l'ocupació, assessorament a emprenedors i intermediació laboral. Desenvolupat per l'Agència Local de Desenvolupament Econòmic i Social d'Alacant (ALDES) en representació del Pacte territorial per l'ocupació d'Alacant.
- Vega Baja Desenvolupament, Ocupa, Emprén, Formació i Inclusió, dirigit a la creació de la marca territori, orientació a persones desocupades, realització d'itineraris formatius dirigits a emprenedors i desocupats i millora de l'ocupabilitat de les persones amb més dificultats d'inserció. Desenvolupat pel Consorci per al Desenvolupament Econòmic del Baix Segura en representació de l'Acord comarcal per a l'ocupació i el desenvolupament local del Baix Segura.
- Programa experimental de projectes en l'àrea funcional de l'Alacantí, dirigit a impulsar, desenvolupar i executar la política comarcal en matèria d'ocupació, connectar la ciutadania i les empreses a través de l'orientació, la formació i la intermediació laboral i fomentar la creació d'empreses. Desenvolupat per l'Ajuntament de Xixona, en representació del Pacte territorial per l'ocupació de l'Alacantí (ACTEI).
- OBSEDI 2020 (Observatori de Seguiment i Dinamització del Mercat de Treball) amb l'objectiu d'identificar necessitats de formació per a millorar l'ocupabilitat dels desocupats, avaluar la qualitat i la sostenibilitat de l'ocupació creada, crear xarxes d'ocupació, i seguiment de les conseqüències generades per la COVID-19 en el mercat laboral. Desenvolupat per l'Ajuntament de Benicarló, en representació del Pacte territorial per l'ocupació Maestrat Litoral.
- *Escola rural d'emprenedoria social i solidària 2.0 (ERESS 2020): noves normalitats, noves propostes*, dirigit a posar en marxa de l'Escola rural. Desenvolupat per l'Ajuntament de Benlloc en representació del Pacte territorial per al desenvolupament local i l'ocupació Plana Alta Nord.

- *Llançadora de formació, ocupabilitat i emprenedoria*, dirigit a orientar, formar i entrenar en la cerca proactiva d'ocupació per a reduir l'impacte de la COVID-19 en l'ocupació i ampliar les accions dirigides a desocupats en general i a col·lectius vulnerables. Desenvolupat pel Consorci Territorial per l'Ocupació dels Municipis Ceràmics i la seua àrea d'influència.
- *El treball en xarxa com a base del desenvolupament local*, dirigit a reduir l'impacte en l'ocupació provocat per la COVID-19. Desenvolupat per la Mancomunitat de l'Alt Palància, en representació de l'Acord territorial per l'ocupació de la Mancomunitat de l'Alt Palància i la seua àrea d'influència.
- *Projecte EXMEM IV*, dirigit a la formació en motoserra homologada per la UE, educació en reciclatge orgànic i dinamització turística. Desenvolupat per la Mancomunitat Espadà Millars, en representació del Pacte territorial per l'ocupació Mancomunitat Espadà Millars.
- *IV Pla d'impuls a la promoció turística com a eina de dinamització econòmica territorial*, dirigit a la promoció, la desestacionalització turística i la promoció de nous productes en terres del Maestrat. Desenvolupat per l'Ajuntament de Traiguera en representació del Pacte territorial per a l'ocupació Castelló Nord.
- *Territori innovador*, dirigit al desenvolupament d'una estratègia amb objectius d'inserció, qualitat de l'ocupació, inclusió, formació, igualtat d'oportunitats, cooperació de xarxes internes i externes entre estructures territorials. Desenvolupat pel Consorci Gestor del Pacte Territorial per l'Ocupació de la Plana Baixa.
- *Xarxa Comarcal de Centres d'Iniciatives Empresariales II fase*, dirigit a continuar la creació de la xarxa comarcal. Desenvolupat per la Mancomunitat Comarcal Els Ports, en representació de l'Acord territorial per a l'ocupació els Ports.
- *Castelló Crea 2020-2021*, dirigit a l'adaptació de noves estratègies a l'Estratègia territorial per a donar resposta immediata als nous problemes generats per la COVID-19. Desenvolupat per l'Ajuntament de Castelló de la Plana, en representació del Pacte local per l'ocupació de Castelló de la Plana.
- *La Ribera Impulsa 4.0: Impulsa digitalització i sostenibilitat*, dirigit a la transformació digital social i empresarial sostenible per a millorar l'ocupació i la competitivitat de la comarca, reduint la desocupació generada per la pandèmia. Desenvolupat pel Consorci de la Ribera en representació del PATER, Pacte territorial per a l'ocupació a la Ribera.
- *Corresponsabilitat i foment de l'ocupació, fase II*, dirigit a millorar l'ocupabilitat de les persones desocupades i accions de responsabilitat social empresarial, i vertebració territorial. Desenvolupat pel Consorci del Pacte territorial per a la Creació d'Ocupació PACTEM NORD.
- *Centre d'emprenedoria i innovació Rincón Impulsa*, dirigit a donar continuïtat a l'espai de suport a desocupats, emprenedors i empreses. Desenvolupat per la Mancomunitat de Municipis Racó d'Ademús en representació del Pacte territorial per l'ocupació Racó d'Ademús.
- *Identificació i desenvolupament de talent innovador a la comarca de la Safor (2a edició)*, dirigit a donar continuïtat a la formació digital de les persones desocupades de la comarca. Desenvolupat per l'Ajuntament de Gandia en representació de l'Acord territorial per a l'ocupació i el desenvolupament local de la comarca de la Safor.
- *Reconstruïm territori: adaptabilitat, sostenibilitat i creixement*, dirigit a reduir l'impacte de la pandèmia a través de l'Observatori de l'Ocupació i empreses, les taules de reconstrucció i l'actualització després de la crisi de l'Estratègia territorial. Desenvolupat per la Mancomunitat Camp de Túria en representació de l'Acord territorial d'ocupació Camp de Túria.

- Som comarca 2020-2021, dirigit a ensenyar coneixements tecnològics al comerç i formació en línia, en general. Desenvolupat per l'Ajuntament de Sagunt en representació del Pacte territorial per l'ocupació Camp de Morvedre.
- Resiliència i innovació post-COVID en les empreses i l'ocupació a la comarca, dirigit a l'adaptació d'indústries i empreses de serveis a la situació sanitària a través de l'Observatori Industrial i altres recursos, i també al foment de l'economia i ocupació. Desenvolupat per la Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud en representació del Consorci de l'Acord comarcal per a l'ocupació de l'Horta Sud.
- Adapt@t + T20, dirigit a fomentar projectes innovadors en l'àmbit de l'ocupació, l'emprenedoria, l'economia social i el desenvolupament local. Desenvolupat per la Mancomunitat de l'Interior Terra del Vi, en representació de l'Acord territorial en matèria d'ocupació i desenvolupament local de la Mancomunitat de l'Interior Terra del Vi.
- Coaching tecnològic i gestió empresarial, dirigit a l'adquisició de coneixements en l'ús de noves tecnologies per a desocupats i autònoms i a la reconstrucció econòmica del teixit empresarial. Desenvolupat per la Mancomunitat La Costera-Canal en representació de l'Acord territorial d'ocupació Mancomunitat La Costera-Canal.
- Mesures d'informació, assessorament i acompanyament en competències digitals i ajudes bonificades per a desocupats, manteniment d'ocupació i emprenedor, dirigit a la divulgació, la formació i l'execució de les mesures d'adaptació a la situació sanitària, promovent la tecnologia digital. Desenvolupat per la Mancomunitat Foia de Bunyol-Xiva en representació de l'Acord territorial per l'ocupació de la comarca de la Foia de Bunyol-Xiva.
- Accions post-COVID-19, dirigit a implementar l'Estratègia territorial en el context post-COVID-19 generant accions que faciliten l'accés a la innovació i la disminució de la bretxa digital. Desenvolupat per la Fundació València Activa, en representació del Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València.
- Formació professional, innovació i transformació digital per al desenvolupament local, dirigit a donar continuïtat a aquesta mena d'accions en relació amb l'ocupació. Desenvolupat per l'Ajuntament d'Ontinyent en representació de l'Acord territorial per l'ocupació i el desenvolupament local Alcoi-Ibi-Ontinyent (ACTAIO).

1.1 Resum per províncies

	Nre. d'entitats subvencionades 2020	Nre. de projectes subvencionats	Import concedit (€)
Alacant	6	6	570.375,00
Castelló	9	9	793.771,00
València	12	12	1.284.141,14
TOTAL	27	27	2.648.287,14

1.2 Entitats sol·licitants

Entitats sol·licitants	Import €
AJUNTAMENT D'ELX	80.000,00
AGÈNCIA LOCAL DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I SOCIAL	70.000,00
AJUNTAMENT D'ONTINYENT	86.374,97
AJUNTAMENT DE XIXONA	60.375,00
MANCOMUNITAT ESPADÀ MILLARS	92.000,00
AJUNTAMENT DE TRAIQUERA	41.000,00
CREAMA	120.000,00
AJUNTAMENT DE GANDIA	120.000,00
CON. GEST. PACTE TERRITORIAL OCUPACIÓ LA PLANA BAIXA	120.000,00
MANCOMUNITAT FOIA BUÑOL-CHIVA	117.075,00
ACORD COMARCAL PER LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ DE L'HORTA	120.000,00
CONSORCI PACTEM NORD	120.000,00
FUNDACIÓ CV PACTE PER L'OCUPACIÓ VALÈNCIA	120.000,00
AJUNTAMENT DE SAGUNT	102.941,17
MANCOMUNITAT DE L'INTERIOR TERRA DEL VI	120.000,00
MANCOMUNITAT LA COSTERA-CANAL	120.000,00
CONSORCI DE LA RIBERA	120.000,00
MANCOMUNITAT DE MUNICIPIS DEL RACÓ D'ADEMÚS	17.750,00
CONSORCI PACTE LOCAL OCUPACIÓ CASTELLÓ	120.000,00
MANCOMUNITAT CAMP DE TÚRIA	120.000,00
AJUNTAMENT DE BENICARLÓ	120.000,00
MANCOMUNITAT INTERMUNICIPAL ALT PALÀNCIA	59.500,00
AJUNTAMENT DE BENLLOC	92.275,00
CONSORCI G. PACTE TERRITORIAL PER L'OCUPACIÓ MUNICIPIS CERÀMICS	65.596,00
CONSORCI DEL PACTE TERRITORIAL PER L'OCUPACIÓ VALL DEL VINALOPÓ	120.000,00
CONSORCI DESENV. ECON. BAIX SEGURA (CONVEGA)	120.000,00
MANCOMUNITAT COMARCAL ELS PORTS	83.400,00
TOTAL	2.648.287,14

[ORDRE 8/2016, de 7 de juliol](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 7825, d'11.07.2016)

[ORDRE 10/2017, de 8 de maig](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8036, de 10.05.2017).

[RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2019](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2020 les subvencions destinades a la contractació de persones desocupades per corporacions locals de la Comunitat Valenciana, per a la realització d'accions previstes en plans o procediments d'emergències en l'àmbit forestal (DOGV núm. 8725, de 24.01.2020).

Aquesta resolució té per objecte subvencionar a entitats locals municipals la contractació de desocupats a fi que facen actuacions que tinguen per objecte principal mitigar o reduir un risc previst en un pla o un procediment d'emergències de la Comunitat Valenciana en conjunt o d'àmbit local, i de manera especial la reducció dels riscos poblacionals derivats dels incendis forestals, mitjançant accions que afavorisquen la intervenció dels mitjans d'extinció.

Els destinataris finals d'aquest programa són els desocupats majors d'edat que figuren inscrits com a demandants d'ocupació en els Espais LABORA de la Generalitat.

Podran ser-ne entitats beneficiàries les entitats locals municipals de la Comunitat Valenciana seleccionades en funció del risc de despoblament i del risc d'incendi forestal i prioritat operativa en l'extinció d'incendis, de conformitat amb l'informe-proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

Dotació de 17.704.300 euros.

1.1 Resum per províncies

	Nre. d'entitats subvencionades en 2020	Persones contractades	Import concedit (€)
Alacant	53	297	3.520.404,80
Castelló	87	533	6.089.852,14
València	88	713	8.093.957,14
TOTAL	228	1.543	17.704.214,08

1.2 Resum de desocupats per sexe

	Dones	Homes
Alacant	84	213
Castelló	180	353
València	280	433
TOTAL	544	999

RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2019, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2020 les subvencions destinades a la contractació de persones desocupades com a mínim de 30 anys en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8725, de 24.01.2020).

Aquesta resolució té per objecte fomentar l'ocupació en les corporacions locals per a contractar desocupats d'almenys 30 anys, per a dur a terme obres o serveis d'interés general, i les subvencions s'han de destinar a finançar els costos salarials, incloent-hi la cotització a la Seguretat Social.

Els destinataris d'aquest programa són els desocupats d'almenys 30 anys, inscrits com a demandants d'ocupació en els Espais LABORA de la Generalitat.

Podran ser entitats beneficiàries les corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana o les entitats dependents o vinculades a aquestes que estiguen exercint competències en matèria d'ocupació.

Dotació de 18.531.600 euros.

1.1 Resum per províncies

	Nre. d'entitats subvencionades any 2020	Desocupats contractats	Import concedit (€)
Alacant	129	495	6.379.680,25
Castelló	133	284	2.934.923,19
València	260	795	9.216.996,55
TOTAL	522	1.574	18.531.599,99

1.2 Resum de desocupats per sexe

	Dones	Homes
Alacant	226	269
Castelló	148	136
València	420	375
TOTAL	794	780

1.3 Resum de persones desocupades per edat

	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL
Alacant	106	389	6.379.680,25
Castelló	98	186	2.934.923,19
València	219	576	9.216.996,55
TOTAL	423	1.151	18.531.599,99

RESOLUCIÓ de 28 de juliol de 2020, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2020 les subvencions destinades a la contractació de persones desocupades per les entitats locals municipals del Baix Segura, per a la realització, l'actualització i la implementació de plans en matèria d'emergències (DOGV núm. 8870, de 30.07.2020).

Aquesta resolució té per objecte subvencionar a entitats locals municipals del Baix Segura la contractació de desocupats perquè elaboren o actualitzen i així mateix implementen els seus plans territorials municipals davant d'emergències (PTM) i plans d'actuació municipal davant d'inundacions (PAM INUNDA). Aquesta actuació s'emmarca en el Pla Vega Renhace, que pretén impulsar un entorn resilient que afavorisca la regeneració econòmica i social del Baix Segura, al mateix temps que promou un desenvolupament territorial absolutament respectuós amb el medi ambient, per a afrontar futurs episodis de temporals, i que possibilita una vertebració major del territori del Baix Segura amb la resta de la Comunitat Valenciana.

Els destinataris d'aquest programa són els desocupats que, acreditant la titulació de tècnic superior de Coordinació d'Emergència i Protecció Civil, figuren inscrits com a demandants d'ocupació en els Espais LABORA de la Generalitat.

Podran ser-ne entitats beneficiàries les corporacions locals municipals de la comarca del Baix Segura: Daya Vieja, Daya Nueva, San Isidro, Benferri, Jacarilla, Granja de Rocamora, Algorfa, Benijófar, Formentera del Segura, Rajal, Los Montesinos, Benejúzar, San Miguel de Salinas, Bigastro, Cox, Dolores, San Fulgencio, Redován, Catral, Albatera, Guardamar del Segura, Rojales, Callosa de Segura, Almoradí, Pilar de la Horadada, Orihuela, Torreveja.

Dotació de 480.000 euros.

1.1 Resum per províncies

	Nre. d'entitats subvencionades en 2020	Desocupats contractats	Import concedit (€)
Alacant	23	26	477.706,01

1.2 Resum de desocupats per sexe

	Dones	Homes
Alacant	6	20

Resum de persones desocupades per edat

	Menors de 30	Entre 30 i 45	TOTAL
Alacant	22	4	26

RESOLUCIÓ de 7 d'agost de 2020, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2020 les subvencions destinades a la contractació de persones d'almenys 30 d'edat, desocupades a conseqüència de la conjuntura derivada de la COVID-19, en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8879, d'11.08.2020)

La repercussió en el mercat de treball de la conjuntura econòmica derivada de la incidència de la COVID-19 va provocar que un nombre creixent de persones perderen l'ocupació per les circumstàncies imperants. Mitjançant aquesta convocatòria es va buscar donar una resposta a la problemàtica d'aquest col·lectiu, permetent que persones afectades per aquesta conjuntura pogueren mantindre els seus nivells d'ocupabilitat i estigueren en millor disposició de reincorporar-se al mercat de treball ordinari quan anaren remetent les causes generals que van motivar aquesta situació de desocupació. Així mateix, es posen a la disposició de les entitats beneficiàries recursos humans per a abordar actuacions específiques dirigides a abordar la incidència de la COVID-19 en el seu àmbit territorial.

Els destinataris d'aquest programa són els desocupats, d'almenys 30 anys, que hagen perdut l'ocupació anterior i figuren inscrits com a demandants d'ocupació en els Espais LABORA de la Generalitat a partir de la declaració de l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 i que, preferentment, no siguen perceptors de prestacions per desocupació o rendes d'inserció laboral.

Podran ser-ne entitats beneficiàries les corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana o les entitats dependents o vinculades a aquestes que exercisquen competències en matèria d'ocupació.

Dotació de 30.815.000 euros.

1.1 Resum per províncies

	Nre. d'entitats subvencionades en 2020	Desocupats contractats	Import concedit (€)
Alacant	119	944	11.818.485,42
Castelló	123	352	4.159.541,04
València	255	1.263	14.836.973,53
TOTAL	497	2.559	30.814.999,99

1.2 Resum de desocupats per sexe

	Dones	Homes
Alacant	671	273
Castelló	217	135
València	867	396
TOTAL	1.755	804

1.3 Resum de persones desocupades per edat

	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL
Alacant	277	667	11.818.485,42
Castelló	100	252	4.159.541,04
València	345	918	14.836.973,53
TOTAL	722	1.837	30.814.999,99

6. ATENCIÓ A LA SITUACIÓ ESPECÍFICA DE DETERMINATS SECTORS PRODUCTIUS ESPECIALMENT COLPEJATS PELS CANVIS ESTRUCTURALS ECONÒMICS DERIVATS DEL COMERÇ MUNDIAL O DE LA CRISI FINANCERA INTERNACIONAL

Normativa reguladora:

[ORDRE 58/2010, de 29 de desembre](#), de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es regula i es convoca per a 2011 l'establiment d'ajudes especials als treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació 76/2000, de 8 de març de 2001, i 25/2001, de 31 de juliol de 2001 (DOGV núm. 6435, d'11.01.2011).

[ORDRE 12/2011, de 20 de setembre](#), de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació, per la qual es modifica l'article 9 de l'Ordre 58/2010, de 29 de desembre, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es regula i es convoca per al 2011 l'establiment d'ajudes especials als treballadors afectats pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000, de 8 de març de 2001, i 25/2001, de 31 de juliol de 2001 (DOGV núm. 6621, de 03.10.2011).

[ORDRE 30/2014, de 5 de setembre](#), de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, de modificació de l'Ordre 58/2010, de 29 de desembre, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es regula l'establiment d'ajudes especi-

als als treballadors afectats pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000, de 8 de març de 2001 i 25/2001, de 31 de juliol de 2001 (DOGV núm. 7357, de 10.09.2014).

RESOLUCIÓ de 10 de març de 2020, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es dona publicitat a la línia de crèdit i a l'import global màxim destinat a finançar les ajudes especials i addicionals dirigides al personal afectat pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000 i 25/2001, corresponents a 2020 i als mesos pendents de 2019 (DOGV núm. 8772, de 26.03.2020).

El Consell de Ministres, mitjançant l'Acord de 29 de febrer de 2008, va disposar l'adopció de mesures excepcionals de caràcter social a favor dels treballadors afectats pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000, de 8 de març de 2001, i 25/2001, de 31 de juliol.

En compliment d'aquesta habilitació es va aprovar el Reial decret 196/2010, de 26 de febrer, pel qual s'establien mesures per a facilitar la reinserció laboral, així com l'establiment d'ajudes especials per als afectats per aquests ERO que es troben en situació de desocupació.

L'adaptació del reial decret a l'àmbit de la Generalitat es va dur a terme mitjançant l'Ordre 58/2010 esmentada per a concretar aquesta normativa estatal en l'àmbit competencial de la Comunitat Valenciana.

Posteriorment, el Reial decret 1783/2011, de 16 de desembre, va modificar alguns aspectes puntuals del Reial decret 196/2010 i va establir una ajuda addicional consistent a finançar la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social per la pèrdua del nivell de cotització que hagen pogut patir els treballadors a conseqüència de la pèrdua d'ocupació en aplicació als esmentats expedients de regulació d'ocupació.

L'Ordre 30/2014, de 5 de setembre, va modificar l'Ordre 58/2010, de 29 de desembre, per a incorporar l'ajuda esmentada recollint les bases establides en la legislació estatal.

D'acord amb això es va publicar la resolució indicada, relativa a les mensualitats pendents de l'any anterior i a les de 2020.

Dotació de 150.000 euros.

1.1 Ajudes especials als treballadors afectats pels ERO de SINTEL

	Beneficiaris	Import (€)
Alacant	3	16.665
València	8	44.439
TOTAL	11	61.104

1.2 Ajuda addicional als treballadors afectats pels ERO de SINTEL

	Beneficiaris	Import (€)
Alacant	3	4.400
València	8	19.928
TOTAL	11	24.329

7. ATENCIÓ A LA SITUACIÓ ESPECÍFICA DE DETERMINATS COL·LECTIUS ESPECIALMENT COLPEJATS PER LA CONJUNTURA ECONÒMICA DERIVADA DE LA INCIDÈNCIA DE LA COVID-19

Normativa reguladora:

DECRET LLEI 1/2020, de 27 de març, del Consell, de mesures urgents de suport econòmic i financer a les persones treballadores autònomes, de caràcter tributari i de simplificació administrativa, per a fer front a l'impacte de la COVID-19 (DOGV núm. 8774, de 30.03.2020).

DECRET 44/2020, de 3 d'abril, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores de concessió directa d'ajudes urgents a treballadors en règim d'autònom afectats per la COVID-19 (DOGV núm. 8782, de 04.04.2020).

Aquest decret pretén pal·liar l'inevitable dany causat en el col·lectiu de treballadors autònoms a conseqüència de la declaració pel Govern d'Espanya de l'estat d'alarma en tot el territori nacional derivat de la situació d'emergència de salut pública ocasionada per la COVID-19, mitjançant la concessió d'ajudes per a compensar la disminució d'ingressos derivada d'aquesta situació.

Podran ser beneficiaris d'aquestes ajudes els treballadors autònoms de la Comunitat Valenciana, incloent-hi els socis de cooperatives de treball associat que, a conseqüència de les mesures adoptades pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, hagen suspés la seua activitat o hagen reduït la facturació corresponent al mes anterior a la sol·licitud de l'ajuda en, almenys, un 75 % respecte de la mitjana facturada en el semestre natural anterior a la declaració de l'estat d'alarma.

Dotació de 57.500.000 d'euros.

1.1. Resum d'autònoms subvencionats per províncies

	Nre. d'autònoms subvencionats any 2020	Import (€)
Alacant	15.917	21.500.000
Castelló	5.041	7.000.000
València	21.453	29.000.000
TOTAL	42.411	57.500.000

1.2. Total d'autònoms subvencionats per sexe

	Dones	Homes
Alacant	7.062	8.855
Castelló	2.597	2.444
València	9.905	11.548
TOTAL	19.564	22.847

1.3. Total autònoms subvencionats per edat

	Menors de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	988	6.511	8.418	15.917	21.500.000
Castelló	326	2.090	2.625	5.041	7.000.000
València	1.463	8.997	10.993	21.453	29.000.000
TOTAL	2.777	17.598	22.036	42.411	57.500.000

8. AJUDES EXTRAORDINÀRIES PER A LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL DELS TREBALLADORS QUE HAN EXERCIT EL DRET DE REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL PER ATENDRE PERSONES DEPENDENTS A CÀRREC SEU, EN ELS CASOS QUE PREVEU EL REIAL DECRET LLEI 8/2020, DE 17 DE MARÇ, A CONSEQÜÈNCIA DE LA DECLARACIÓ DE L'ESTAT D'ALARMA PROVOCAT PER LA COVID-19

Normativa Reguladora:

[DECRETO LEY 3/2020, de 10 de abril, de adopción de medidas urgentes para establecer ayudas económicas a los trabajadores y las trabajadoras que han reducido la jornada laboral por conciliación familiar con motivo de la declaración del estado de alarma por la crisis sanitaria provocada por la COVID-19 \(DOGV núm. 8787 de 11.04.2020\)](#)

[DECRETO 58/2020, de 8 de mayo, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras para la concesión directa de ayudas a trabajadores y trabajadoras acogidos a una reducción de jornada a consecuencia de la COVID-19 \(DOGV núm. 8810 de 13.05.2020\)](#)

[DECRETO 61/2020, de 15 de mayo, del Consell, de modificación del Decreto 58/2020, de 8 de mayo, de aprobación de bases reguladoras para la concesión directa de ayudas a trabajadores y trabajadoras acogidos a una reducción de jornada a consecuencia de la COVID-19. \(DOGV núm. 8815 de 19.05.2020\).](#)

Aquesta ajuda té per objecte concedir subvencions, de manera directa, a treballadors (per concórrer raons d'interés públic, econòmic, social i humanitari) en virtut de les circumstàncies provocades per la crisi sanitària de la COVID-19 i la declaració d'estat d'alarma, que ha provocat que molts treballadors hagen hagut d'exercir forçosament el seu dret de reducció de la jornada laboral per a poder atendre persones dependents a càrrec seu.

Dotació d'1.710.467,84 euros.

1.1. Resum de treballadors beneficiaris per províncies

	Nombre de beneficiaris	Import concedit (€)
Alacant	74	39.450
Castelló	30	15.750
València	272	156.900
TOTAL	376	212.100

1.2. Total de treballadors beneficiaris per sexe

	Dones	Homes	Total
Alacant	68	6	74
Castelló	22	8	30
València	241	31	272
TOTAL	331	45	376

B DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

B.2 SUBDIRECCIÓ GENERAL DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ

Eixos i objectius estratègics

Les actuacions de la Subdirecció General responen, especialment, als següents eixos i objectius estratègics, que preveu el Pla estratègic 2016-2022 de LABORA::

- **Eix 1 – Serveis**

Aquest eix es refereix a la prestació de serveis públics a les persones, les empreses i altres ocupadors mitjançant l'aplicació dels instruments de les polítiques actives d'ocupació, com el conjunt de serveis i programes d'orientació, ocupació i formació dirigits a millorar les possibilitats d'accés a l'ocupació, per compte d'altri o propi, dels desocupats; al manteniment de l'ocupació o a la promoció professional dels ocupats; i al foment de l'esperit empresarial i de l'economia social. En suma, al catàleg de serveis que ajuden les persones a millorar la seua capacitat per a l'ocupació i l'emprenedoria i als ocupadors a augmentar la competitivitat.

- Objectiu estratègic 1.2 - Formar adequadament les persones per a possibilitar tant la inserció en el mercat de treball com la promoció.
- Objectiu estratègic 1.5 - Fomentar la competitivitat del teixit productiu a través de la formació adaptada a les seues necessitats.

A més, també participa dels següents:

- **Eix 2 – Recursos i aliances**

Recursos i aliances amb organitzacions públiques i privades, que resulten clau per a aconseguir els objectius pretesos, tant des del punt de vista del finançament com des de la perspectiva de l'execució de les polítiques actives d'ocupació.

- Objectiu estratègic 2.1 - Millorar les aliances estratègiques, tant públiques com privades, per a obtenir un resultat eficaç, i especialment les que permeten millorar la coordinació amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en relació amb els Espais LABORA i la coordinació amb els òrgans de la Unió Europea pel que fa als programes operatius en què participa LABORA.
- Objectiu estratègic 2.2 - Millorar i optimitzar els recursos tecnològics per a fer realitat l'estratègia de LABORA.
- Objectiu estratègic 2.3 - Millorar i optimitzar els recursos dels sistemes d'informació i coneixements per a donar suport a una presa de decisions eficaç i construir les capacitats de LABORA.

- Objectiu estratègic 2.4 - Millorar i optimitzar una gestió sostenible de les infraestructures i la xarxa de centres de LABORA.
 - Objectiu Estratègic 2.5 - Millorar la gestió dels recursos economicofinancers per a garantir un resultat eficient.
- **Eix 3 – Organització**
Organització de naturalesa pública, segons es determina normativament, orientada a la prestació de serveis a la ciutadania.
 - Objectiu estratègic 3.1 - Millorar la gestió dels processos de funcionament del SERVEF (LABORA) i que pose les persones en el centre de les seues decisions.
 - Objectiu estratègic 3.2 - Millorar la gestió i els resultats de la comunicació externa.
 - Objectiu estratègic 3.3 - Aconseguir una gestió eficient dels canvis i un sistema flexible de gestió de LABORA.
 - Objectiu estratègic 3.4 - Millorar la coordinació entre direccions generals i direccions territorials i la xarxa de centres.
 - Objectiu estratègic 3.5 - Establir sistemes d'avaluació de l'impacte de les polítiques d'ocupació.
 - **Eix 4 – Persones**
Assumint que les organitzacions estan “fetes” de persones, i en el cas de les organitzacions públiques, a més, no tenen un altre sentit fundacional que servir altres persones. I entenent la concepció de l'element humà més enllà de la consideració com a recursos, efectius o capital humà, potser com el fonament més sòlid perquè l'organització disposa de l'avantatge més efectiu i sostenible possible.
 - Objectiu estratègic 4.1 - Potenciar, en el marc d'una organització saludable, la participació activa del personal de LABORA i augmentar la seua motivació, implicació i assumpció de responsabilitats.
 - Objectiu estratègic 4.2 - Assolir un alt nivell de formació, capacitat i especialització del personal de LABORA.
 - Objectiu estratègic 4.3 - Millorar els processos per a una comunicació interna eficaç.
 - Objectiu estratègic 4.4 - Fomentar i promoure una cultura de reconeixement inclusiva.

Novetats i repercussió de la COVID-19 durant el 2020

En la Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació, en 2020, les novetats respecte d'anys anteriors han estat marcades, fonamentalment, per les adaptacions que ha calgut fer, ateses les circumstàncies extraordinàries ocasionades per la pandèmia de la COVID-19. Això ha provocat, per exemple, la disminució del nombre de participants en les accions formatives fins al 31 de desembre de 2020 en alguns programes, respecte d'altres anys, o una reducció considerable dels contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits en aquest període anòmal.

Entre els aspectes en què ha tingut incidència aquesta crisi, des de la publicació en el BOE del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, podem esmentar el contingut del Reial decret llei 11/2020, de 31 de març, pel qual es van adoptar mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per a fer front a la COVID-19, que estableix que

els ingressos derivats de la cotització per formació professional obtinguts en l'exercici 2020 podrien destinar-se al finançament de qualsevol de les prestacions i accions del sistema de protecció per desocupació o per a finançar programes que fomentaren la contractació de desocupats o ajudaren a recuperar l'ocupació.

A conseqüència del que preveu el Reial decret llei 11/2020, en relació amb la distribució de fons en matèria laboral dels pressupostos generals de l'Estat perquè els gestionen les comunitats autònomes, la reunió de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Socials es va celebrar en data 30 de setembre de 2020, quan en exercicis anteriors aquesta reunió solia tindre lloc al voltant del mes d'abril. Atesa la incertesa sobre la disponibilitat dels fons assignats i el retard en el repartiment d'aquests fons per la Conferència Sectorial, en aquest exercici va resultar difícil iniciar l'execució dels projectes en el termini previst.

De manera que calgué variar el termini d'execució de cursos, per la [Resolució de 17 de desembre de 2020](#), de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació (DOGV 8978, de 18.12.2020). En aquesta resolució es disposa que les accions formatives dirigides prioritàriament a desocupats i la formació amb compromís de contractació amb càrrec a l'exercici pressupostari 2020 s'iniciarien, en tot cas, abans del 31 de gener de 2021 per a finalitzar, amb caràcter general, abans del 30 de juny de 2021.

El resum de les novetats i les actuacions en l'àmbit de la Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació derivades de la crisi sanitària provocada per la COVID-19, declarada per l'Organització Mundial de la Salut com a pandèmia l'11 de març, són les següents:

- El dijous 12 de març, el secretari autonòmic d'Ocupació i director general de LABORA va emetre una nota informativa relativa a les ***“Mesures que cal adoptar derivades de la situació i l'evolució del coronavirus (COVID-19) en matèria de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit de gestió de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació”***.

S'al·ludia als motius que estaven adoptant el Ministeri de Sanitat i la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, referits a determinades mesures preventives i recomanacions, en relació amb la situació i l'evolució del coronavirus (COVID-19). A diferència d'altres territoris, en aquests moments no s'havia establert encara la suspensió d'activitats educatives a la Comunitat Valenciana.

En relació amb això, es va considerar convenient preveure ja el protocol que cal seguir en l'àmbit de LABORA, de manera que qualsevol mesura destinada a l'activitat educativa s'aplicaria a la formació professional per a l'ocupació, en els centres i les entitats que impartien aquesta formació en modalitat presencial, així com en la part presencial en la modalitat de teleformació.

Pel que fa a la realització del mòdul de pràctiques en centres de treball dels certificats de professionalitat de l'àrea professional d'Assistència Social, atesa la Resolució de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública d'11 de març de 2020, per la qual se suspènien les pràctiques en qualsevol centre sanitari de la Comunitat de l'alumnat de centres educatius, en la mesura que podria afectar el període de realització, s'anticipava que s'autoritzaria en el moment oportú i quan fora procedent una ampliació del termini de quatre mesos naturals des de la finalització de l'últim mòdul formatiu per a fer aquestes pràctiques.

- **Suspensió de l'activitat formativa.** L'endemà, el divendres 13 de març, el secretari autonòmic d'Ocupació i director general de LABORA declarava la suspensió de l'activitat formativa en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació.

En aquell moment, a la Comunitat Valenciana la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública havia determinat ja la suspensió temporal de l'activitat educativa presencial en tots els centres, les etapes, els cicles, els graus, els cursos i els nivells d'ensenyament, a partir del dilluns 16 de març.

Aquesta mesura de suspensió de l'activitat educativa resultava aplicable en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació, en els centres i les entitats que imparteixen aquesta formació en modalitat presencial, així com en la part presencial en la modalitat de teleformació.

Per això, quant al protocol que calia seguir en els cursos de formació que s'estaven desenvolupant en centres LABORA Formació, centres integrats de Formació Professional de titularitat de LABORA, així com les accions formatives desenvolupades per les entitats col·laboradores en matèria de formació, LABORA adopta les mesures preventives establides per les autoritats sanitàries per als centres educatius de la Comunitat Valenciana.

De manera que aquesta suspensió resultava aplicable automàticament i fins a una altra ordre respecte de:

- Programes mixtos d'ocupació-formació: Tallers d'Ocupació i Escoles d'Ocupació Et Formem.
- Accions formatives dirigides prioritàriament a treballadors ocupats.
- Accions formatives dirigides prioritàriament a treballadors desocupats.
- Accions formatives realitzades en el marc de convenis de col·laboració.
- Activitats formatives de plans de formació dirigits a la capacitat per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva.
- Accions formatives impartides en centres de referència nacional, centres LABORA Formació i centres integrats de Formació Professional de titularitat de LABORA.
- La formació no finançada amb fons públics desenvolupada per centres i entitats d'iniciativa privada destinada a obtenir certificats de professionalitat.
- L'activitat formativa presencial inherent als contractes per a la formació i l'aprenentatge.

La suspensió de l'activitat formativa implicava la no assistència de l'alumnat durant el període de suspensió establert per les autoritats sanitàries, i eren aplicables al personal docent i de suport dels centres de formació les directrius que aquests establiren sobre l'assistència o actuacions que calguera dur a terme durant els períodes de suspensió, en aplicació de la normativa laboral, i considerant en tot cas les mesures que pogueren adoptar les autoritats sanitàries i/o educatives.

- Posteriorment, el director general de LABORA va dictar la [Resolució d'1 d'abril de 2020](#), per la qual s'estableixen instruccions amb relació a la impartició de formació professional per a l'ocupació després de la suspensió de les accions formatives a conseqüència de la crisi sanitària provocada per la COVID-19, que es va publicar en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana el dia 3 d'abril.
 - En aquesta resolució es recullen els requisits que permetien a les entitats de formació obtenir l'autorització per a canviar la modalitat presencial per una formació alternativa que garantira la transmissió del coneixement i la seua avaluació per a evitar, en la mesura que fora possible, la interrupció de l'activitat formativa en aquelles circumstàncies excepcionals.

- De manera que les entitats podien optar entre mantindre la suspensió dels cursos fins a una altra ordre o sol·licitar l'autorització per a reprendre'ls modificant la modalitat d'impartició. Per a obtenir aquesta autorització, les entitats que sol·licitaven el canvi de modalitat havien de posar a la disposició de tot l'alumnat participant els mitjans tècnics i didàctics suficients que permeteren realitzar-los. Aquest canvi de modalitat seria possible sempre que l'alumnat mostrara conformitat i disposara dels mitjans per a continuar-lo.
- El 6 de maig, en el DOGV 8805, es publica la RESOLUCIÓ de 4 de maig de 2020, del director general de LABORA, sobre continuació de procediments indispensables per a la protecció de l'interés general derivats de la disposició addicional tercera del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, referida a la convocatòria de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades amb càrrec a l'exercici pressupostari 2020.

A aquesta va seguir una altra resolució similar el 12.05.2020 (en el DOGV 8811, de 14.05.2020), i referida en aquest cas a les convocatòries següents:

- Convocatòria per a la concessió de subvencions per a dur a terme accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació amb càrrec a l'exercici pressupostari 2020.
- Convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2020.
- Convocatòries de la primera etapa de les subvencions per al desenvolupament del programa mixt d'ocupació-formació Escoles d'Ocupació Et Formem, destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables amb càrrec al Programa operatiu Comunitat Valenciana (POCV), per a l'exercici pressupostari 2019, i per a l'exercici pressupostari 2020.

En ambdues es declaren d'interés general les convocatòries de formació professional per a l'ocupació relacionades i s'acorda la no suspensió de termes ni la interrupció dels terminis per a tramitar-les i, per tant, la continuació de les diverses fases del procediment administratiu, durant la vigència de l'estat d'alarma decretat pel Govern.

També es recull el caràcter indispensable de la continuïtat de tramitació dels procediments assenyalats per a la protecció de l'interés general, que es fonamenta en l'oportunitat de minimitzar l'impacte econòmic i social de la pandèmia de la COVID-19. En aquest sentit, el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19 (BOE núm. 73, de 18.03.2020), en l'exposició de motius posa de manifest que, en aquest context, la prioritat absoluta en matèria econòmica radica a protegir el teixit productiu i social i donar-li suport per a minimitzar l'impacte i aconseguir que, una vegada finalitzada l'alarma sanitària, es produïska al més prompte possible un rebot en l'activitat. La pandèmia de la COVID-19 suposarà inevitablement un impacte negatiu en l'economia espanyola, la quantificació del qual està encara sotmesa a un nivell elevat d'incertesa. En aquestes circumstàncies, la prioritat consisteix a minimitzar l'impacte social i facilitar que l'activitat es recupere tan prompte com la situació sanitària millore. L'objectiu és que aquests efectes negatius siguen transitoris i evitar, en última instància, que es produïska un impacte més permanent o estructural a causa d'un cercle viciós de caigudes de demanda i producció com les de 2008-2009, amb una eixida massiva de treballadors a la desocupació i un ajust particularment agut per als treballadors temporals i autònoms.

Les convocatòries de subvencions són un instrument habitual pel qual es canalitza la formació professional com a política activa d'ocupació i un servei públic dirigit a desocupats com a eina fonamental per a millorar-ne l'ocupabilitat. Es considerava que ajornar els tràmits de gestió d'aquests procediments comportaria un perjudici major, atesa la finalitat que es pretén, ja que suposaria retardar la formació programada a persones desocupades l'objectiu principal de la qual és proporcionar-los la qualificació professional necessària per a exercir una ocupació adequada a les necessitats del mercat de treball, així com afavorir i estimular la seua inserció laboral. Les subvencions per a dur a terme les accions formatives indicades també contribueixen al manteniment de llocs de treball en les entitats beneficiàries que imparteixen la formació, tan necessari en la situació excepcional creada per la pandèmia. La formació es fa molt més necessària com a mitjà adequat per a proporcionar la qualificació professional imprescindible per a enfrontar-se i adaptar-se en condicions més favorables a les noves demandes d'ocupació del mercat laboral ocasionades per la pandèmia de la COVID-19.

- **Recuperació de l'activitat formativa presencial.** En el DOGV 8825, de 02.06.2020, es publica la Resolució d'1 de juny de 2020, de la Direcció General de LABORA, per la qual s'adopten mesures per a la recuperació de l'activitat formativa presencial en la formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, en el marc de la implementació del Pla per a la transició cap a una nova normalitat. Aquesta resolució es dicta en el marc d'un procés de reducció gradual de les mesures extraordinàries de restricció de la mobilitat i del contacte social establides mitjançant l'esmentat Reial decret 463/2020, de 14 de març, d'acord amb el Pla per a la transició cap a una nova normalitat, aprovat pel Consell de Ministres el 28 d'abril de 2020. Tenia per objectiu permetre reprendre l'activitat formativa presencial suspesa, complint en tot cas les mesures d'higiene i prevenció per a l'alumnat i el personal treballador i docent, les mesures de distància interpersonal i protecció col·lectiva i individual adequades, i les mesures per a previndre el risc de coincidència massiva de persones.
- **Ratificació del compromís d'inserció assumit voluntàriament.** En la convocatòria de subvencions per a dur a terme accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades amb càrrec a l'exercici pressupostari 2020, les entitats de formació van presentar les sol·licituds i els projectes formatius per a desenvolupar atenent les circumstàncies econòmiques del mercat laboral en el moment de la publicació, de manera que algunes van incloure en el projecte presentat un compromís voluntari d'inserció de l'alumnat. La Resolució de 10 de juny de 2020, de la Direcció General de LABORA, relativa al compromís voluntari d'inserció presentat per les entitats de formació d'acord amb la Resolució de 27 de desembre de 2019 (DOGV 8834, de 15.06.2020), va concedir a les entitats que l'havien assumit voluntàriament un termini de cinc dies perquè ratificaren o retiraren el compromís d'inserció assumit inicialment, si així ho consideraven necessari en atenció a les noves circumstàncies del mercat laboral.
- **Modificació data de realització Et Formem.** En el DOGV 8859, de 17 de juliol, es va publicar la Resolució de 14 de juliol de 2020, de la Direcció General de LABORA, per la qual es modifica la de 10 de març de 2020, per la qual s'aprova la convocatòria de la primera etapa de les subvencions per al desenvolupament del programa mixt d'ocupació-formació Escoles d'Ocupació Et Formem.

Aquesta resolució s'adoptava atés que la tramitació de la convocatòria va quedar suspesa d'acord amb el que es disposa en el Reial decret 463/2020, de 14 de març. De manera que s'ampliava el termini i s'assenyalava que els projectes haurien d'iniciar-se abans de l'1 de desembre de 2020 (en lloc de l'1 d'octubre previst inicialment).

- Resolució de 9 de novembre de 2020, de la Direcció General de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, de **mesures de flexibilització en matèria de formació professional per a l'ocupació** en l'àmbit de gestió del Servei Públic d'Ocupació de la Comunitat Valenciana.

Aquesta resolució, publicada en el DOGV de 18 de novembre de 2020, té per objecte establir mesures de flexibilització en l'àmbit de gestió de LABORA, per a assegurar l'execució de les accions formatives autoritzades per a impartir en els anys 2020 i 2021.

Entre les mesures que es preveuen per a poder mantindre les distàncies de seguretat i respectar les normes d'aforament dictades per les autoritats sanitàries s'assenyala que els centres podran fer un ús adequat de les aules i d'altres espais dels quals disposen per a allotjar tot l'alumnat. A més, per a possibilitar la continuïtat del desenvolupament de les accions formatives, també podran fer ús de l'aula virtual. Així, l'aula virtual es podrà compaginar amb l'assistència al centre de formació del nombre de persones que limite la regulació corresponent a l'aforament aplicable. Aquesta és una opció que s'ofereix als centres de formació que disposen dels mitjans necessaris per a això, que també poden executar el curs presencialment segons el que s'ha aprovat inicialment.

En la mesura que siga possible, l'alumnat s'ha d'alternar amb la proporció necessària en l'assistència al centre de formació i al seguiment de l'acció formativa mitjançant l'aula virtual, respectant les circumstàncies personals que calga tindre en compte, com puguen ser les mesures d'aïllament que calga seguir, o la insuficiència de recursos materials.

- **Formació en línia en competències transversals a través de l'aula virtual de LABORA.** També cal esmentar que, a conseqüència de les noves circumstàncies, en el cas de la formació en línia en competències transversals es va ampliar inicialment la quantitat destinada a aquestes accions formatives en quasi 15.000 €, per a poder atendre més demanda. Aquest import s'ha finançat amb fons propis, després que el contracte finançat pel FSE finalitzara el 31 de març de 2020.
- **Formació interna en línia.** En el marc de la col·laboració amb la Universitat de València, Càtedra INNOVA, es va adoptar la formació interna al nou escenari, amb la programació en 2020, al juny i l'octubre, de dos cursos en línia dirigits a empleats públics de LABORA referits al Sistema Nacional de Qualificacions Professionals.
- **Adaptació dels procediments d'acreditació de l'experiència laboral.** A causa de la situació extraordinària provocada per la COVID-19, s'han adaptat els procediments d'avaluació i acreditació de competències professionals, tant pel que fa als cursos d'habilitació d'assessors i avaluadors com en les entrevistes i altres actuacions amb els i les candidates en aquests procediments, i s'han desenvolupat de manera no presencial.

- A més, respecte del **Centre de Referència Nacional de Fabricació Ceràmica de Castelló de la Plana**, podem esmentar el nomenament dels membres de la Comissió de Coordinació i Seguiment del Conveni subscrit l'any anterior, com a primer pas per a emprendre totes les accions pròpies d'aquesta mena de centres.
- També cal esmentar l'adquisició d'una impressora industrial inkjet, fet que constitueix una innovació tecnològica de gran magnitud en el sector ceràmic.
- **LABi 4.0 en el CIPFP de Catarroja**. En la mateixa línia de reforçar els centres de titularitat pública, resulta de gran importància la instal·lació en 2020 en el CIPFP de Catarroja de l'equipament per a simular sistemes de producció en la indústria (LABi 4.0).
LABi 4.0 és una iniciativa innovadora per a impartir formació actualitzada a les necessitats tecnològiques, que reproduceix tot el procés en temps real, des de la comanda del client fins al lliurament final. Aquest sistema està destinat a emular una factoria on es podrà reproduir la fabricació de diferents productes en funció de la petició específica establida prèviament. També se simulen manteniments i avaries per a formar els nous tècnics. La tecnologia de la indústria 4.0 optimitza els costos i millora la productivitat en els sectors industrials i d'instal·lacions i manteniment. A més, complementa els certificats de professionalitat i augmenta l'ocupabilitat.

Resum de les principals dades dels programes gestionats en 2020 per la Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació:

Programa	Cursos/ Expedients	Alumnat resolt(1)	Subvenció
1. FORMACIÓ PROFESSIONAL DIRIGIDA PRIORITÀRIAMENT A DESOCUPATS	830	12.151	34.494.704 €
2. LA GESTIÓ EN LA XARXA DE CENTRES DE TITULARITAT PÚBLICA LABOR FORMACIÓ	33	330	
3. FORMACIÓ PROFESSIONAL DIRIGIDA PRIORITÀRIAMENT A OCUPATS	1.515	22.561	15.783.353 €
4. FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	203	3.197	
5. FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL		1.487	
6. PROGRAMES D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ	108	1.930	39.153.643 €
7. COL-LABORACIÓ AMB CAMBRES DE COMERÇ	3	48	75.000 €
8. COL-LABORACIÓ AMB AIDIMME	3	44	100.000 €
9. COL-LABORACIÓ AMB AIJU	3	45	100.000 €
10. COL-LABORACIÓ AMB AIMPLAS	6	83	100.000 €
11. COL-LABORACIÓ AMB AITEX	4	48	100.000 €
12. COL-LABORACIÓ AMB INESCOP	4	60	100.000 €
13. COL-LABORACIÓ AMB FESORD	1		75.000 €
14. COL-LABORACIÓ AMB LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA-CÀTEDRA INNOVA	1		40.000 €
TS COL-LABORACIÓ AMB AESAL	37	565	100.000 €
16. FORMACIÓ EN LÍNIA DE COMPETÈNCIES TRANSVERSALS		1.146	
17. PLANS DE FORMACIÓ DIRIGITS A LA CAPACITACIÓ DE LES FUNCIONS RELACIONADES AMB EL DIÀLEG SOCIAL I LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	10	2.738	498.157 €

18. ACREDITACIÓ I INSCRIPCIÓ DE CENTRES COL-LABORADORS	2.929	
19. EMISSIÓ DE CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT		10.748
20. PROVES D'AVALUACIÓ DE LES COMPETÈNCIES CLAU		854
21. PROCEDIMENTS D'ACREDITACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA LABORAL I VIES NO FORMALS DE FORMACIÓ	2	110

(1) "Alumnat resolt" és l'alumnat al qual l'entitat es compromet a formar en cada acció formativa.

Per regla general, els "alumnes resolts", en un curs, són 15 persones, mentre que els "alumnes participants", en el mateix curs, variaran depenent del nombre de persones que participen al llarg de l'acció formativa. Així, en cap moment pot haver-hi més de 15 persones d'alta simultàniament, però al llarg de tot el curs n'hi han pogut participar moltes més, per la qual cosa les xifres no són coincidents.

Cal tindre en compte que no són aplicables a tots els programes els valors referents al nombre de cursos o expedients, alumnes o subvenció atorgada.

1. FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ DIRIGIDA PRIORITÀRIAMENT A TREBALLADORS DESOCUPATS

Normativa reguladora:

[Ordre TMS/368/2019 de 28 de març](#), per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (BOE núm.78, de 01.04.2019).

[Resolució de 27 de desembre de 2019](#), de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions per a dur a terme accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació amb càrrec a l'exercici pressupostari 2020, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (DOGV núm. 8715, de 13.01.2020).

[Resolució d'1 d'abril de 2020](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'estableixen instruccions en relació amb la impartició de formació professional per a l'ocupació després de la suspensió de les accions formatives a conseqüència de la crisi sanitària provocada per la COVID-19 (DOGV núm. 8780, de 03.04.2020).

[Resolució de 12 de maig de 2020](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, sobre continuació de procediments indispensables per a la protecció de l'interés general derivats de la disposició addicional tercera del Reial

decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 (DOGV núm. 8811, de 14.05.2020).

[Resolució de 10 de juny de 2020](#), de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, relativa al compromís voluntari d'inserció presentat per les entitats de formació d'acord amb la Resolució de 27 de desembre de 2019, de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions per a dur a terme accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació amb càrrec a l'exercici pressupostari 2020 (DOGV núm. 8834, de 15.06.2020).

[Resolució de 17 de desembre de 2020](#), de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es modifica la resolució de 27 de desembre de 2019, de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions per a dur a terme accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació amb càrrec a l'exercici pressupostari 2020, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (DOGV núm. 8978, de 18.12.2020).

MODALITATS DE PROGRAMACIÓ

Les accions formatives es van convocar a través de 5 modalitats de programació:

- **Modalitat de programació de formació per a la inserció.** Dirigida a entitats inscrites o acreditades per al desenvolupament de les especialitats formatives planificades per comarques, recollides en l'annex II de la convocatòria.
- **Modalitat formació modular transversal.** Dirigida així mateix a entitats acreditades per a impartir els mòduls formatius assenyalats en l'annex III de la convocatòria. Es tracta d'accions de curta duració, corresponents a mòduls formatius de certificats de professionalitat (unitats de competència), en la major part comunes a un conjunt de certificats o capacitats necessàries per a l'exercici d'una professió (habilitacions professionals).
- **Modalitat col·lectius.** Poden ser beneficiaris d'aquesta modalitat els centres o les entitats de formació acreditades que impartisquen una formació adaptada a les necessitats del col·lectiu corresponent entre els certificats de professionalitat i especialitats incloses en el Catàleg d'especialitats formatives que preveu l'article 20.3 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.
Pot participar en aquesta modalitat, exclusivament, l'alumnat en el qual concórrega alguna de les situacions següents:

- a. Persones en situació o risc d'exclusió social.
 - b. Persones amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 % i persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat igual o superior al 65 %.
- **Modalitat de formació per a completar certificats de professionalitat.** Dirigida a entitats acreditades, es correspondrà amb alguna de les especialitats que recull l'annex II de la resolució de convocatòria vinculades a l'obtenció de certificats de professionalitat. En aquesta modalitat s'impartiran un o diversos mòduls, corresponents a la mateixa especialitat, sempre que amb aquest es permeta que els participants en aquestes accions formatives avancen en l'itinerari que els permetia completar el certificat de professionalitat corresponent. Poden participar en aquesta modalitat les persones que tinguen superats un o més mòduls de l'especialitat corresponent al certificat de professionalitat que s'haja d'impartir. També hi poden participar els qui hagen obtingut acreditacions parcials mitjançant el procediment regulat en el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral, però no disposen de la totalitat de les unitats de competència que integra el certificat de professionalitat en qüestió.
- **Modalitat de formació a mesura.** Pretén oferir a les empreses i les seues associacions l'oportunitat de dur a terme projectes específics adaptats a la seua realitat productiva mitjançant subvencions concedides en règim de concurrència competitiva.
 Les beneficiàries d'aquestes subvencions poden ser les empreses o les entitats que adquirisquen per a si mateixes un compromís de contractació de l'alumnat participant. També poden ser-ne beneficiàries les entitats de formació acreditades i/o inscrites, assumint el compromís de contractació mitjançant acords o convenis amb altres empreses que efectuaran la contractació.
 El compromís de contractació no podrà ser inferior al 40 % de l'alumnat format. La jornada de treball serà a temps complet o temps parcial, en aquest cas amb un mínim de la jornada del 50 % de la corresponent a un treballador a temps complet comparable. La duració del contracte serà com a mínim de 6 mesos en el cas de jornada a temps complet, i de 9 mesos quan la jornada siga a temps parcial. En el cas de subscriure's un contracte per a la formació i l'aprenentatge, la jornada de treball serà a temps complet i la duració mínima del contracte serà de 12 mesos. Aquests contractes podran beneficiar-se dels incentius o beneficis en la cotització a la Seguretat Social o d'un altre tipus d'ajudes que puguin correspondre pel mateix contracte, d'acord amb la normativa reguladora d'aquests incentius o beneficis.

Prioritàriament desocupats

Accions formatives resoltes, per modalitats, del programa de Formació Professional per a l'Ocupació

Modalitat	Cursos	Alumnat resultat ¹	Import concedit
MODALITAT FORMACIÓ PER A LA INSERCIÓ	657	9.964	28.498.592,25 €
MODALITAT FORMACIÓ A MESURA DE LES EMPRESES	5	75	346.375,50 €
MODALITAT COL·LECTIUS. DISCAPACITAT	21	210	927.045,00 €
MODALITAT FORMACIÓ MODULAR TRANSVERSAL	64	967	727.380,00 €
MODALITAT COL·LECTIUS. EXCLUSIÓ SOCIAL	66	660	3.092.418,00 €
MODALITAT COMPLETAR CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT	17	275	902.893,50 €
	830	12.151	34.494.704,25 €

¹ Alumnat resultat: alumnes als quals l'entitat es compromet a formar en cada acció formativa.

El Pla estratègic de subvencions 2020-2022 de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant, PES 2020-2022) recull el nombre d'accions formatives per a desocupats com a indicador d'execució B.1.E.1, relacionat amb la consecució de l'objectiu operatiu B.1: Incrementar l'abast de la formació professional per a l'ocupació cap a la formació acreditable que capacite per a l'acompliment qualificat de les professions i per a l'accés a l'ocupació, i l'Acció B.1.2, Plans de formació dirigits a treballadors i desocupats.

El valor inicial previst per a 2020 era de 990 accions. Als 830 cursos corresponents a les modalitats que es recullen anteriorment, caldria sumar-los els 33 cursos que s'han pogut gestionar en la xarxa de centres públics, també destinats prioritàriament a desocupats, per la qual cosa finalment caldria comptabilitzar-ne 863.

Així mateix, aquest pla recull el nombre d'alumnes total desocupat com a indicador d'execució B.1.E.2, relacionat amb la consecució del mateix Objectiu operatiu B.1 i a l'Acció B.1.2

El valor inicial previst per a 2020 era de 14.836 persones; finalment, entre les 12.151 assenyalades en la taula anterior i les 330 que es recullen més avant, corresponents als cursos de la xarxa de centres de titularitat pública, caldria comptabilitzar-ne un total de 12.481.

Prioritàriament desocupats

Accions formatives resoltes desagregades per modalitat, província i comarca

1.1 Modalitat formació per a la inserció

	Comarca	Cursos	Alumnat resolt ¹	Import concedit
Alacant	La Marina Alta	16	231	625.016,70 €
	El Vinalopó Mitjà	31	465	1.305.946,50 €
	La Marina Baixa	20	305	807.087,00 €
	L'Alcoià	22	318	966.670,50 €
	L'Alacantí	76	1.147	3.407.668,70 €
	L'Alt Vinalopó	9	135	367.075,50 €
	El Baix Segura	50	785	2.042.809,00 €
	El Baix Vinalopó	64	1.025	3.070.455,00 €
	El Comtat	4	60	182.155,50 €
Total Alacant		292	4.471	12.774.884,40 €
Castelló	El Baix Maestrat	14	210	529.590,00 €
	Els Ports	1	15	46.170,00 €
	La Plana Alta	56	849	2.276.696,90 €
	La Plana Baixa	21	312	786.898,50 €
	L'Alcalatén	3	45	87.006,75 €
	L'Alt Maestrat	1	10	25.445,00 €
	L'Alt Palància	5	75	151.026,00 €
Total Castelló		101	1.516	3.902.833,15 €
València	El Camp de Morvedre	9	137	402.601,10 €
	El Camp de Túria	5	72	273.229,20 €
	La Vall de Cofrents-Aiora	2	30	83.935,50 €
	La Costera	3	45	144.804,00 €
	La Foia de Bunyol	2	30	77.808,00 €
	La Plana d'Utiel-Requena	3	45	109.434,00 €
	La Ribera Alta	20	300	1.004.578,50 €
	La Ribera Baixa	3	45	178.476,00 €
	La Safor	29	435	1.197.124,50 €
	La Vall d'Albaida	12	180	424.269,00 €
	L'Horta Nord	26	390	1.123.683,00 €
	L'Horta Oest	36	519	1.571.482,30 €
	L'Horta Sud	19	285	827.902,50 €
	València	95	1.464	4.401.547,10 €
Total València		264	3.977	11.820.874,70 €
Total		657	9.964	28.498.592,25 €

¹ Alumnat resolt: alumnes als quals l'entitat es compromet a formar en cada acció formativa.

1.2 Modalitat formació a mesura de les empreses

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	L'Alcoià	1	15	72.726,00 €
Castelló	La Plana Alta	1	15	70.354,50 €
	La Plana Baixa	3	45	203.295,00 €
Total Castelló		4	60	273.649,50 €
Total		5	75	346.375,50 €

1.3 Modalitat col·lectius amb discapacitat

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Vinalopó	1	10	38.880 €
	El Vinalopó Mitjà	1	10	38.070 €
	La Marina Baixa	2	20	113.400 €
	L'Alacantí	4	40	202.500 €
Total Alacant		8	80	392.850 €
Castelló	La Plana Alta	5	50	284.310 €
Total Castelló		5	50	284.310 €
València	València	6	60	189.135 €
	El Camp de Morvedre	1	10	21.870 €
	L'Horta Sud	1	10	38.880 €
Total València		8	80	249.885 €
Total		21	210	927.045 €

1.4 Modalitat formació modular transversal

Província	Comarca	Cusos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Segura	5	75	57.105,00 €
	El Baix Vinalopó	4	70	57.915,00 €
	El Comtat	1	15	14.580,00 €
	El Vinalopó Mitjà	3	45	51.030,00 €
	La Marina Alta	1	15	14.580,00 €
	La Marina Baixa	1	15	23.085,00 €
	L'Alacantí	7	105	82.620,00 €
	L'Alcoià	1	12	4.860,00 €
Total Alacant		23	352	305.775,00 €
Castelló	El Baix Maestrat	2	30	34.020,00 €
	La Plana Alta	7	105	53.460,00 €
	La Plana Baixa	1	15	6.075,00 €
	L'Alcalatén	1	15	23.085,00 €
	L'Alt Palancia	1	15	10.935,00 €
Total Castelló		12	180	127.575,00 €
València	El Camp de Morvedre	2	30	12.150,00 €
	La Ribera Alta	1	15	10.935,00 €
	La Safor	1	15	10.935,00 €
	La Vall d'Albaida	1	15	10.935,00 €
	L'Horta Nord	2	30	18.225,00 €
	L'Horta Oest	7	105	57.105,00 €
	L'Horta Sud	2	30	30.375,00 €
	València	13	195	143.370,00 €
Total València		29	435	294.030,00 €
Total		64	967	727.380,00 €

1.5 Modalitat col·lectius exclusió social

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resultat	Import concedit
Alacant	El Baix Segura	3	30	162.405,00 €
	El Vinalopó Mitjà	6	60	317.115,00 €
	La Marina Alta	2	20	142.560,00 €
	La Marina Baixa	6	60	306.180,00 €
	L'Alacantí	7	70	286.740,00 €
	L'Alcoià	1	10	40.500,00 €
	L'Alt Vinalopó	2	20	72.090,00 €
Total Alacant		27	270	1.327.590,00 €
Castelló	La Plana Alta	2	20	102.060,00 €
	La Ribera Alta	1	10	73.791,00 €
	La Safor	4	40	200.232,00 €
	La Vall d'Albaida	2	20	89.100,00 €
	L'Horta Nord	8	80	413.910,00 €
	L'Horta Oest	9	90	332.910,00 €
	L'Horta Sud	1	10	42.120,00 €
	València	12	120	510.705,00 €
Total València		37	370	1.662.768,00 €
Total		66	660	3.092.418,00 €

1.6 Modalitat completar certificats de professionalitat

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resultat	Import concedit
Alacant	El Baix Segura	3	55	196.460,00 €
	El Baix Vinalopó	2	45	146.286,00 €
Total Alacant		5	100	342.746,00 €
Castelló	El Baix Maestrat	1	10	18.328,00 €
	La Plana Baixa	1	15	58.383,00 €
Total Castelló		2	25	76.711,00 €
València	L'Horta Nord	2	30	100.432,50 €
	L'Horta Oest	1	15	37.332,00 €
	València	1	15	36.972,00 €
	La Ribera Alta	2	30	90.265,50 €
	La Safor	4	60	218.434,50 €
Total València		10	150	483.436,50 €
Total		17	275	902.893,50 €

La informació dels quadres anteriors es refereix a l'alumnat resultat amb càrrec a l'exercici pressupostari 2020. D'altra banda, en els quadres següents es recullen les dades de l'alumnat participant al llarg de 2020 en el programa de Formació Professional per a l'Ocupació dirigida prioritàriament a desocupats, incloent-hi també participants durant aquest any en accions formatives resoltes en l'exercici 2019.

1.1 Alumnat participant d'alta (en 2020) en cursos corresponents a 2019 per família professional

Codi família professional	Família professional	Alumnes alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	1.674
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	253
AGA	AGRÀRIA	300
ARG	ARTS GRÀFIQUES	55
ART	ARTS I ARTESANIES	12
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	814
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	531
ENA	ENERGIA I AIGUA	163
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	92
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	12
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	301
HOT	HOSTALERIA I TURISME	900
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	559
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	325
IMP	IMATGE PERSONAL	477
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	49
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	25
MAP	MARÍTIM PESQUERA	29
QUI	QUÍMICA	38
SAN	SANITAT	185
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	356
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	2.723
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	175
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	505
Total cursos de 2019		10.553

Alumnat participant d'alta (en 2020) en cursos corresponents a 2020 per família professional

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	577
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	92
AGA	AGRÀRIA	100
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	306
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	165
ENA	ENERGIA I AIGUA	64
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	21
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	27
HOT	HOSTALERIA I TURISME	189
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	109
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	103
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	27
SAN	SANITAT	58
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	43
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	443
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	80
VIC	VIDRE I CERÀMICA	10
Total cursos de 2020		2.414
Total participants de alta durante 2020		12.967

1.2 Alumnes participants d'alta en 2020 per família professional i rang d'edat

Alumnes participants d'alta (cursos 2019) per família professional i rang d'edat

Alumnes alta curs		16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	majors de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	84	150	201	591	648
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	42	54	43	82	32
AGA	AGRÀRIA	20	31	41	96	112
ARG	ARTS GRÀFIQUES	1	8	14	19	13
ART	ARTS I ARTESANIES		1	2	4	5
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	51	89	131	259	284
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	42	55	67	151	216
ENA	ENERGIA I AIGUA	3	11	19	52	78
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	9	9	7	26	41
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	1		3	5	3
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	34	49	53	84	81
HOT	HOSTALERIA I TURISME	147	145	110	220	278
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	40	81	73	180	185
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	44	38	39	101	103
IMP	IMATGE PERSONAL	64	74	68	150	121
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	1	4	6	18	20
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO		6	3	8	8
MAP	MARÍTIM PESQUERA	1	3	5	11	9
QUI	QUÍMICA	2	6	12	9	9
SAN	SANITAT	14	30	23	64	54
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	19	54	64	109	110
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	122	266	379	920	1.036
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	5	8	15	57	90
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	89	91	61	137	127
Total		835	1.263	1.439	3.353	3.663

Alumnes participants d'alta (cursos 2020) per família professional i rang d'edat

Alumnes alta curs		16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	majors de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	24	48	81	227	197
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	10	19	30	24	9
AGA	AGRÀRIA	8	13	18	41	20
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	16	34	41	108	107
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	8	25	14	65	53
ENA	ENERGIA I AIGUA	4	4	3	24	29
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	7	2		7	5
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	2	5	3	10	7
HOT	HOSTALERIA I TURISME	15	40	29	44	61
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	3	17	16	38	35

Alumnes alta curs		16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	majors de 45
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	8	11	15	34	35
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO		2	1	15	9
SAN	SANITAT	4	11	12	20	11
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT		4	6	13	20
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	23	40	55	170	155
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	18	6	16	18	22
VIC	VIDRE I CERÀMICA		1	2	5	2
Total		150	282	342	863	777

1.3 Alumnes participants d'alta en 2020 per família professional i sexe

Alumnes participants d'alta (cursos 2019) per família professional i sexe

Alumnes alta curs		Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	459	1.215
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	142	111
AGA	AGRÀRIA	210	90
ARG	ARTS GRÀFIQUES	24	31
ART	ARTS I ARTESANIES	1	11
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	387	427
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	493	38
ENA	ENERGIA I AIGUA	157	6
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	83	9
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	6	6
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	283	18
HOT	HOSTALERIA I TURISME	344	556
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	363	196
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	318	7
IMP	IMATGE PERSONAL	38	439
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	17	32
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	21	4
MAP	MARÍTIM PESQUERA	27	2
QUI	QUÍMICA	17	21
SAN	SANITAT	92	93
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	247	109
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	691	2.032
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	41	134
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	467	38
Total 2019		4.928	5.625

Alumnes participants d'alta (cursos 2020) per família professional i sexe

Alumnes alta curs		Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	159	418
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	50	42
AGA	AGRÀRIA	67	33
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	174	132
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	157	8
ENA	ENERGIA I AIGUA	61	3
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	20	1
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	24	3
HOT	HOSTALERIA I TURISME	74	115
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	53	56
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	96	7
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	23	4
SAN	SANITAT	27	31
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	35	8
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	103	340
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	77	3
VIC	VIDRE I CERÀMICA	2	8
Total 2020		1.202	1.212

Ajudes i beques a l'alumnat participant en accions formatives dirigides prioritàriament a desocupats

Normativa reguladora:

Resolució de 5 d'octubre de 2020, de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de beques i ajudes per als treballadors i les treballadores desocupats que participen en accions formatives finançades en el marc de l'oferta formativa de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (DOGV núm. 8925, de 14.10.2020).

Al llarg de l'exercici 2020, s'han concedit ajudes a l'alumnat participant en accions formatives dirigides prioritàriament a desocupats per un import de 2.803.424,41 €. Amb això es pretén que el cost dels desplaçaments necessaris per a participar en les diferents accions no siga un obstacle per a l'assistència de les persones sense ocupació i amb recursos limitats.

Els tipus d'ajudes són:

1. Ajuda per discapacitat: l'alumnat amb una discapacitat igual o superior al 33 % tindrà dret a una ajuda en concepte de beca de 6,40 euros per dia d'assistència real.
2. Ajudes de transport, manutenció i allotjament. Tenen dret a aquestes ajudes els i les alumnes desocupats que participen en les accions formatives subvencionades i que superen amb èxit els mòduls propis de la principal, excepte en els casos d'ajuda per discapacitat, en què no s'exigirà aquest requisit. Són les següents:
 - a. Ajuda en concepte de transport: si el curs s'imparteix en un nucli de població distant almenys 6 quilòmetres del nucli de població on, segons la seua demanda d'ocupació, l'alumne o l'alumna tinga la residència.
 - b. Ajuda en concepte de manutenció: si l'assistència al curs, en horari de matí i vesprada, requereix un desplaçament d'almenys 50 quilòmetres.
 - c. Ajuda en concepte d'allotjament i manutenció: si l'assistència al curs, en horari de matí i vesprada, requereix un desplaçament d'almenys 100 quilòmetres.
3. Ajudes en concepte de la participació de dones víctimes de violència de gènere en les accions formatives. La dona tindrà dret a percebre una beca per assistència de 10 euros per dia lectiu d'assistència efectiva fins a la finalització del curs.

	Nre. EXPEDIENTS	IMPORT
Homes	2.119	1.070.694,32 €
Dones	2.205	1.012.730,09 €
TOTAL BEQUES	4.324	2.083.424,41 €

2. LA GESTIÓ EN LA XARXA DE CENTRES DE FORMACIÓ DE TITULARITAT PÚBLICA

La xarxa de centres de formació de titularitat pública comprén els centres LABORA Formació i els centres integrats públics de formació professional de titularitat de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

2.1 RESUM D'ACCIONS FORMATIVES

Durant el primer semestre de 2020 es van prorrogar 36 cursos del total de cursos iniciats en 2019 i que per motius de la pandèmia es van haver de suspendre i reprendre posteriorment. També per aquest motiu els cursos pròpiament de 2020 es van iniciar en l'últim trimestre d'aquest i són un total de 33.

D'aquests 33 cursos, 30 van ser impartits per docents nomenats funcionaris interins de les borses creades en aplicació de les resolucions de 2 de juliol de 2018, de 5 de novembre de 2018 i de 29 de maig de 2019.

Els altres tres cursos iniciats en 2020 es van impartir amb docents contractats, dos de la família d'edificació i obra civil i un de la família d'informàtica i comunicacions. Aquests tres cursos es van impartir en els centres integrats de formació professional de Catarroja i Mislata respectivament.

Accions formatives programades en 2020:

Cursos i alumnes de mitjans propis

Província activitat	Cursos	Alumnat resultat
Alacant	6	60
Castelló	2	20
València	25 (22 FIU i 3 contractats)	250
Total	33 (30 cursos amb FIU i 3 amb contractats)	330

1.1 Accions formatives gestionades en la xarxa de centres de formació per a l'ocupació de titularitat pública de la província d'Alacant

Titular	Cursos	Docents		Alumnat resultat
		P. interí	P. contractat	
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP BATOI	0			
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP CANASTELL	1	1		10
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP VALL D'ELDA	0			
LABORA FORMACIÓ ALACANT	2	2		20
LABORA FORMACIÓ ELDA	2	2		20
LABORA FORMACIÓ ORIHUELA	0			
LABORA FORMACIÓ ELX	1	1		10
Total	6	6		60

1.2 Accions formatives gestionades en la xarxa de centres de formació per a l'ocupació de titularitat pública de la província de Castelló

Titular	Cursos	Docents		Alumnat resultat
		P. interí	P. contractat	
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP BENICARLÓ	1	1		10
LABORA FORMACIÓ CASTELLÓ DE LA PLANA	1	1		10
Total	2	2		20

1.3 Accions formatives gestionades en la xarxa de centres de formació per a l'ocupació de titularitat pública de la província de València

Titular	Cursos	Docents		Alumnat resolt
		P. interí	P. contractat	
CIPFP CATARROJA	4	2	2	40
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP FAITANAR	1	1		10
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP MISLATA	1		1	10
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP LUIS SUÑER SANCHIS	3	3		30
CIPFP CIUTAT DE L'APRENT	1	1		10
CIPFP COMPLEX EDUCATIU DE CHESTE	0			
CIPFP AUSIÀS MARCH	0			
CIPFP LA COSTERA	0			
CIPFP BLASCO IBÁÑEZ	1	1		10
LABORA FORMACIÓ ALDAIA	3	3		30
LABORA FORMACIÓ GANDIA	4	4		40
LABORA FORMACIÓ ONTINYENT	2	2		20
LABORA FORMACIÓ PATERNA	3	3		30
LABORA FORMACIÓ PICANYA	2	2		20
LABORA FORMACIÓ VALÈNCIA NORD	0			
Total	25	22	3	250
		25		

2.2. BORSES D'OCUPACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL EXPERT DOCENT

El personal expert docent de LABORA no només imparteix, tutoritza i avalua les accions formatives incloses en la programació dels centres LABORA Formació, també té altres funcions, com per exemple: elaborar materials i recursos didàctics per a la formació i/o supervisar l'elaboració d'aquests; assessorar sobre la compra de material, equipament i maquinària necessària; col·laborar en la selecció de l'alumnat; interaccionar amb empreses de la seua especialitat amb les quals poder acordar la realització de pràctiques professionals no laborals; informar sobre els itineraris formatius i les eixides professionals que ofereixen el mercat laboral en la seua especialitat, etc.

En el DOGV de 5 de febrer de 2018, número 8227, es va publicar el Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe el SERVEF (LABORA).

L'objecte d'aquest decret és regular la borsa d'ocupació de personal expert docent de caràcter temporal de LABORA, aprovar les bases que en regeixen el funcionament, així com establir el procediment de selecció i el seu nomenament per a fer accions formatives en la programació, la gestió o el control de les quals participe LABORA.

La borsa té com a finalitat disposar d'una base de dades comuna que incorpore personal capacitada per a impartir accions formatives en la programació, la gestió o el control de les quals participe LABORA. De manera que la designació del personal expert docent per a

impartir les accions formatives previstes en un centre públic determinat es durà a terme únicament quan no hi haja personal expert docent propi de LABORA.

Com a resultat de l'anterior Decret 220/2017, en 2018 ja es van publicar resolucions referides a les famílies professionals de Fabricació Mecànica; Electricitat i Electrònica; Instal·lació i Manteniment; Energia i Aigua; Fusta, Moble i Suro.

Així, també el 14 de juny de 2019, en el DOGV núm. 8570, es va publicar la [Resolució de 29 de maig de 2019](#), de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a la seua constitució una borsa d'ocupació temporal per a les famílies professionals d'Informàtica i Comunicacions, Transport i Manteniment de Vehícles i Vidre i Ceràmica. Hi ha una correcció d'errors de la Resolució de 29 de maig de 2019, de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, publicada el 09.07.2019, DOGV núm. 8587.

De les tres resolucions anteriors, l'any 2020 se'n van publicar les llistes definitives amb la creació de borses d'experts docents per a ser nomenats funcionaris interins d'urgència (FIU) per a impartir formatives d'aquests certificats de professionalitat en els centres LABORA Formació i centres integrats públics de formació professional de titularitat de la GV que les programen.

El 16 d'octubre de 2020 es va publicar la [Resolució de 14 d'octubre de 2020](#), de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a la seua constitució una borsa d'ocupació temporal en aplicació del Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe el servei Valencià d'Ocupació i formació, per a les famílies professionals d'Edificació i Obra Civil, Seguretat i Medi Ambient i Serveis Socioculturals i a la Comunitat, la informació de sol·licituds de la qual es detalla a continuació:

Sol·licituds presentades a la borsa d'ocupació temporal per curs i província

1.1 Família professional d'edificació i obra civil

EOCB0108 FÀBRICUES D'OBRA					
ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
83		43		99	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
24	59	12	31	29	70

EOCB0109 OPERACIONS AUXILIARS DE REVESTIMENTS CONTINUS EN CONSTRUCCIÓ					
ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
72		37		89	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
17	55	9	28	22	67

EOCB0110 PINTURA DECORATIVA EN CONSTRUCCIÓ

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
51		26		66	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
14	37	11	15	27	39

EOCB0208 OPERACIONS AUXILIARS D'OBRA DE FÀBRQUES I COBERTES

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
61		36		81	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
16	45	9	27	21	60

EOCB0209 OPERACIONS AUXILIARS D'ACABATS RÍGIDS I URBANITZACIÓ

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
55		23		63	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
12	43	5	18	15	48

EOCB0211 PAVIMENTS I OBRA DE PALETA D'URBANITZACIÓ

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
67		34		84	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
17	50	10	24	25	59

EOCB0310 REVESTIMENTS AMB PECES RÍGIDES PER ADHERÈNCIA EN CONSTRUCCIÓ

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
57		29		71	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
16	41	7	22	20	51

EOCB0311 PINTURA INDUSTRIAL EN CONSTRUCCIÓ

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
47		17		42	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
13	34	6	11	14	28

EOCE0109 ALÇAMENTS I REPLANTEJOS

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
66		30		91	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
22	44	8	22	31	60

EOCH0108 OPERACIONS DE FORMIGÓ

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
60		37		85	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
18	42	12	25	25	60

EOCJ0110 INSTAL·LACIÓ DE PLACA D'ALGEPS LAMINAT I SOSTRES FALSOS

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
39		20		57	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
12	27	6	14	18	39

EOCJ0211 INSTAL·LACIÓ DE SISTEMES TÈCNICS DE PAVIMENTS, EMPLAFONAMENTS I MAMPARES

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
34		16		42	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
10	24	4	12	12	30

EOCJ0311 OPERACIONS BÀSIQUES DE REVESTIMENTS LLEUGERS I TÈCNICS EN CONSTRUCCIÓ

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
36		16		44	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
9	27	4	12	11	33

EOCO0108 REPRESENTACIÓ DE PROJECTES D'EDIFICACIÓ

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
90		50		132	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
30	60	16	34	53	79

EOCO0109 CONTROL DE PROJECTES I OBRES DE CONSTRUCCIÓ

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
93		53		131	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
33	60	20	33	57	74

1.2 FAMÍLIA PROFESSIONAL DE SEGURETAT I MEDI AMBIENT

SEAD0411-1 OPERACIONS DE VIGILÀNCIA I EXTINCIÓ D'INCENDIS FORESTALS I SUPORT A CONTINGÈNCIES EN EL MEDI NATURAL I RURAL

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
37		31		58	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
9	28	13	18	23	35

SEAG0109 NETEJA EN ESPAIS OBERTS I INSTAL·LACIONS INDUSTRIALS

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
76		55		118	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
38	38	33	22	68	50

SEAG0209 NETEJA EN ESPAIS OBERTS I INSTAL·LACIONS INDUSTRIALS

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
31		25		36	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
17	14	19	6	22	14

SEAG0211 GESTIÓ AMBIENTAL

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
72		51		107	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
36	36	32	19	67	40

SEAG0212 MANTENIMENT HIGIÈNIC SANITARI D'INSTAL·LACIONS SUSCEPTIBLES DE PROLIFERACIÓ DE MICROORGANISMES NOCIUS I LA SEUA DISSEMINACIÓ PER AEROSOLITZACIÓ

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
29		19		42	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
13	16	11	8	26	16

SEAG0311-1 GESTIÓ DE SERVEIS PER AL CONTROL D'ORGANISMES NOCIUS

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
29		23		38	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
12	17	14	9	19	19

1.3 FAMÍLIA PROFESSIONAL DE SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT

SSCB0109 DINAMITZACIÓ COMUNITÀRIA

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
140		96		185	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
103	37	63	33	133	52

SSCB0209 DINAMITZACIÓ D'ACTIVITATS DE TEMPS LLIURE EDUCATIU INFANTIL I JUVENIL

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
165		120		243	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
126	39	90	30	182	61

SSCE0110 DOCÈNCIA DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
300		200		385	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
219	81	142	58	282	103

SSCE0111 PROMOCIÓ I INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA AMB PERSONES AMB DISCAPACITAT

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
128		79		163	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
98	30	58	21	130	33

SSCE0212 PROMOCIÓ PER A LA IGUALTAT EFECTIVA EN DONES I HOMES

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
148		100		194	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
125	23	81	19	160	34

SSCM0108 NETEJA DE SUPERFÍCIES I MOBILIARI EN EDIFICIS I LOCALS

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
35		27		42	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
27	8	21	6	35	7

SSCS0108 ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA A PERSONES EN DOMICILI

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
114		51		107	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
97	17	40	11	87	20

SSCS0208 ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA A PERSONES DEPENDENTS EN INSTITUCIONS SOCIALS

ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
124		66		129	
DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES
107	17	55	11	107	22

2.3 CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL COM A FUNCIONARI INTERÍ D'URGÈNCIA (FIU) PER A IMPARTIR ACCIONS FORMATIVES

El 23 de juliol de 2019 LABORA va remetre a la Direcció General de Funció Pública la proposta de creació de 69 llocs de treball d'experts docents en formació professional per a l'ocupació, A2/B 20 E030, cos A2-07 Superior de Gestió en formació i inserció professional de l'Administració en la Generalitat. Aquesta proposta va quedar en suspens i es va presentar novament el gener de 2020.

Aquests llocs sol·licitats s'adscriuen als centres LABORA Formació i integrats públics de formació professional de titularitat de la Generalitat Valenciana d'acord amb la programació sol·licitada per aquests i amb les famílies professionals publicades en les resolucions de 2018 i 2019 publicades a l'empara del Decret 220/17.

Per resolució de la Direcció General de Funció Pública de 28 de febrer de 2020 es van crear aquests 69 llocs de treball, amb efectes d'1 de març i per al període temporal de tres anys.

2.4 CENTRES DE REFERÈNCIA NACIONAL (CRN)

CURSOS DE PERFECCIONAMENT TÈCNIC 2020 EN EL CRN-LF PATERNA (PLA DE TREBALL CENTRE DE REFERÈNCIA NACIONAL):

Cursos de perfeccionament tècnic impartits en el CRN d'Instal·lació i Transformació de Fusta i Suro de Paterna (València) corresponents al Pla de treball 2020:

FPT25/2020/1/46		
APLICACIÓ DEL BIG DATA I LA INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL EN PROCESSOS DEL SECTOR FUSTA I MOBLE. 35 HORES		
DATA INICI	DATA FINAL	ALUMNES APTES
28/09/2020	08/10/2020	11
FPT25/2020/2/46		
INTRODUCCIÓ AL DISSENY I FABRICACIÓ ADDITIVA. IMPRESSIÓ 3D PER AL SECTOR FUSTA I MOBLE. 35 HORES		
DATA INICI	DATA FINAL	ALUMNES APTES
27/07/2020	31/07/2020	10

OPERACIONS DE MECANITZACIÓ EN CNC SOBRE EUROFINESTRES CORBES. NIVELL AVANÇAT. 35 HORES		
DATA INICI	DATA FINAL	ALUMNES APTES
21/09/2020	27/09/2020	13

CENTRE DE REFERÈNCIA NACIONAL LABORA FORMACIÓ DE CASTELLÓ DE LA PLANA

En el CRN LABORA Formació de Castelló de la Plana les dues actuacions o accions que van tindre una certa rellevància al marge del funcionament del centre LABORA Formació, van ser les següents

1. Constitució del Consell Social del Centre de Referència Nacional de Fabricació Ceràmica. Primer pas per a emprendre totes les accions pròpies d'aquesta mena de centres. Per tant, es van nomenar els membres de la Comissió de Coordinació i Seguiment del Conveni entre les diferents administracions. A més, es van definir les directrius per a elaborar el mateix reglament de funcionament del Consell Social i finalment es va aprovar la proposta del Pla d'actuació plurianual (2019-2022).
2. Adquisició d'una impressora industrial inkjet. Va constituir una innovació tecnològica de gran magnitud en el sector ceràmic que va permetre la impartició del curs experimental "Operacions amb màquines de decoració digital inkjet" (VICF01EXP). Tècnica de gran impacte en les empreses del sector i que després de l'experiència formativa suposarà l'elaboració d'un certificat de professionalitat amb els continguts apropiats.

2.5. IMPARTICIÓ D'ACCIONS FORMATIVES AMB DOCENTS CONTRACTATS

El 21 de setembre de 2020 es va publicar la resolució de 14 de setembre de 2020, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es regula el procediment de gestió del fitxer d'experts docents per a impartir cursos de formació professional en especialitats per a les quals no hi haja creació de borsa, en els centres LABORA Formació i centres integrats públics de formació professional titularitat de la Generalitat Valenciana.

En aquesta resolució, a diferència de les restants publicades anualment per a impartir cursos amb contractació de docents, es modifica el procés d'"iniciació del procediment de selecció d'experts docents" i en aquesta es concreta que l'Espai LABORA provincial en el qual s'haja presentat l'oferta d'ocupació donarà trasllat als Espais LABORA d'aquesta província amb la finalitat que també es puguen recollir les sol·licituds que presenten les persones interessades que s'ajusten als requisits mínims del perfil requerit; aquestes sol·licituds es baremaran juntament amb els docents que apareguen en la llista del sondeig creat per l'oferta d'ocupació.

L'altra modificació que pateix aquesta resolució és la relacionada amb la retribució als docents, de manera que les retribucions al personal expert docent es calcularan d'acord amb el que es disposa en l'article 5 del text articulat del II Conveni col·lectiu per al personal

laboral al servei de l'Administració de la Generalitat Valenciana, publicat en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana núm. 2.527, de data 12 de juny de 1995, mitjançant la Resolució de 31 de maig de 1995 del director general de Treball, per la qual es disposa el registre i la publicació del conveni col·lectiu esmentat, en aplicació de la taula salarial vigent en el moment de la formalització del contracte per als llocs de treball classificats en el cos A2-07, amb complement de destinació 20 i complement específic E030.

Es deixen sense efecte les resolucions i altres actes dictats anteriorment per les diverses autoritats competents per a això en relació amb el càlcul de la retribució del personal expert docent.

2.6. ACTUACIONS EXECUTADES DURANT EL 2020 EN EL CENTRE LABORA FORMACIÓ D'ORIHUELA PER A REHABILITAR-LO

Per causa de les pluges torrencials esdevingudes el setembre de 2019 a la localitat d'Orihuela i la inundació de part del terme municipal, es van produir danys quantiosos en les instal·lacions del centre LABORA Formació d'Orihuela. A conseqüència d'això, el centre no va poder impartir la programació en el 2020, però cal destacar totes les actuacions que s'han dut a terme per a rehabilitar-lo i posar-lo en marxa de nou.

Tasques realitzades:

- Continuació de les tasques de neteja del centre.
- Posada en marxa del centre de transformació.
- Substitució de caseta i bomba depòsit contra incendis.
- Reparació bomba aigua potable.
- Retirada de les màquines del taller de costura que havien estat davall de l'aigua i neteja del taller una vegada desallotjat.
- Pintura interior de la part davantera del centre. En la zona de tallers no es fa cap actuació.
- Compra d'una taula amb aleta i calaixera i una cadira per a cada un dels treballadors.
- Reparació de tota la tanca exterior i substitució de la porta d'accés al centre de transformació que estava inutilitzada.
- Organització del material rescatat i instal·lació per a la nova obertura del centre al públic.

A conseqüència de totes aquestes actuacions, el personal va poder ocupar novament el centre el 7 de juny de 2020 i continuar totes les gestions de formació ja des dels seus llocs de treball en el centre LABORA Formació d'Orihuela.

2.7 CIPFP CATARROJA: INSTAL·LACIÓ D'EQUIPAMENT PER A SIMULAR SISTEMES DE PRODUCCIÓ EN INDÚSTRIA 4.0 – LABi 4.0

És destacable la instal·lació enguany en el CIPFP de Catarroja de l'equipament per a simular sistemes de producció en la indústria 4.0, que es va inaugurar el 5 d'octubre.

LABi 4.0 és una iniciativa innovadora per a impartir formació actualitzada segons les necessitats tecnològiques, utilitzant big data en temps real amb protocols de seguretat. Formació de tècnics capaços d'interactuar amb fàbriques i màquines interconnectades, utilitzant les diferents tecnologies de comunicació automàtica.

Reprodueix tot el procés en temps real, des de la comanda del client fins al lliurament final. També se simulen manteniments i avaries per a formar els nous tècnics. La tecnologia de la indústria 4.0 optimitza els costos i millora la productivitat en els sectors industrials i d'instal·lacions i manteniment. A més, complementa els certificats de professionalitat i augmenta l'ocupabilitat.

Aquest sistema està destinat a emular una factoria on es podrà reproduir la fabricació de diferents productes en funció de la petició específica establida prèviament. El sistema de producció estarà comandat per un programari de gestió integral de la producció MES, totalment automatitzada i adaptable en temps real. Es podran fabricar fins a 19 productes diferents en funció de la petició establida.

El paquet de programari permetrà treballar en dos modes de funcionament: mode teaching, sense estar connectat al maquinari, i mode en línia, connectat a la planta i recopilant informació en temps real. D'aquesta manera els usuaris podran estudiar el programari i com s'utilitza sense necessitat d'estar connectats al maquinari. Simularà qualsevol incidència real per a poder solucionar-la.



3. PROGRAMA DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ DIRIGIT PRIORITÀRIAMENT A PERSONES OCUPADES

Normativa reguladora:

[Ordre TMS/368/2019, de 28 de març](#), per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (BOE núm. 78, de 01.04.2019).

[Resolució de 30 de desembre de 2019](#), de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a dur a terme accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades amb càrrec a l'exercici pressupostari 2020, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (DOGV núm. 8725, 24.01.2020).

El desglossament dels programes de formació dirigits prioritàriament a persones ocupades, resultats en 2020, per tipus de pla, és el següent:

1.1

PROGRAMA DE FORMACIÓ	Grups	Alumnat resultat	Cost pla
PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	69	1.207	548.060,00 €
PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	81	1.012	549.973,00 €
PLANS FORMATIUS SECTORIALS	739	10.497	4.785.403,80 €
PLANS FORMATIUS TRANSVERSALS	626	9.845	9.899.916 €
Total	1.515	22.561	15.783.352,80 €

El Pla estratègic de subvencions (PES) 2020-2022 de LABORA recull el nombre d'accions formatives per a persones ocupades com a indicador d'execució B.1.E.3 relacionat amb la consecució de l'objectiu operatiu B.1: Incrementar l'abast de la formació professional per a l'ocupació cap a la formació acreditable que capacite per a l'acompliment qualificat de les professions i per a l'accés a l'ocupació, i l'Acció B.1.1, Plans de formació dirigits a treballadors ocupats.

El valor inicial previst per a 2020 era de 1.761 accions, i finalment se n'han comptabilitzat 1.515.

A més, el PES 2020-2022 recull el nombre total d'alumnes ocupats com a indicador B.1.E.4. El valor inicial previst per a 2020 era de 26.411 persones, i el valor final ha sigut de 22.561.

1.2 Plans formatius sectorials resultats en 2020 per sector

Tipus de pla	Nre. d'entitats	Nre. grups	Alumnat resolt	Import cost pla
AGRARI CÍTRIC	6	70	1.070	446.524,60 €
AGROALIMENTÀRIA	5	47	695	332.485,00 €
CERÀMICA	3	32	382	136.650,00 €
CONSTRUCCIÓ	6	67	984	484.887,00 €
DEPENDÈNCIA	5	26	440	324.540,00 €
INDÚSTRIES DEL METALL	7	98	1.307	906.895,60 €
MOBLE, CALÇAT I TÈXTIL	7	110	1.514	448.366,00 €
QUÍMICA PLÀSTIC	7	66	1.043	269.566,00 €
SERVEIS DE TRANSPORT PER CARRETERA / MARÍTIM	6	105	1.317	398.965,60 €
TURISME HOSTALERIA	6	118	1.745	1.036.524,00 €
Total	58	739	10497	4.785.403,80 €

Dades dels alumnes participants durant l'exercici 2020

En els quadres següents es detallen les dades dels participants al llarg de 2020 per famílies professionals, rang d'edat, sexe i tipus de pla, del programa de formació per a l'ocupació per a dur a terme accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades. Els cursos poden correspondre als anys de programació 2019 i 2020.

1.1 Alumnes participants d'alta en 2020, prioritàriament ocupats, per famílies professionals Any programa 2019

Any programa 2019

Codi família professional	Família professional	Alumnes alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	2.729
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	471
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	405
ENA	ENERGIA I AIGUA	120
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	890
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	130
HOT	HOSTALERIA I TURISME	288
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	498
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	47
MAP	MARÍTIM PESQUERA	14
QUI	QUÍMICA	64
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	58
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	1.613
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	200
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	78
Total 2019		7.605

Any programa 2020

Codi família professional	Família professional	Alumnes alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	482
AGA	AGRÀRIA	12
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	58
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	61
ENA	ENERGIA I AIGUA	11
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	66
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	14
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	73
QUI	QUÍMICA	14
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	12
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	165
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	10
Total 2020		978
Total		8.583

1.2 Alumnes participants d'alta en 2020, prioritàriament ocupats, per rang d'edat

Any programa 2019

Alumnes alta curs	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	majors de 45
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	23	96	307	1.138	1.165
COM COMERÇ I MÀRQUETING	11	27	54	199	180
ELE ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	1	14	33	201	156
ENA ENERGIA I AIGUA		4	11	55	50
FCO FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	55	51	88	336	360
FME FABRICACIÓ MECÀNICA	3	9	18	60	40
HOT HOSTALERIA I TURISME	30	71	45	81	61
IFC INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	17	37	68	203	173
IMA INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT		3	4	24	16
MAP MARÍTIM PESQUERA				4	10
QUI QUÍMICA	1	10	13	32	8
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT		4	8	24	22
SSC SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	15	55	211	711	621
TCP TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	3	9	20	73	95
TMV TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	3	10	9	31	25
Total	162	400	889	3.172	2.982

Any programa 2020

Alumnes alta curs	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	majors de 45
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	6	15	72	198	191
AGA AGRÀRIA	1	4		5	2
COM COMERÇ I MÀRQUETING	1		6	24	27
ELE ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	1	4	4	27	25
ENA ENERGIA I AIGUA		1	2	5	3
FCO FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	8	5	10	25	18
FME FABRICACIÓ MECÀNICA	1	2	8	1	2
IFC INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	2	9	11	28	23
QUI QUÍMICA		3	1	6	4
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT			2	6	4
SSC SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	2	5	15	62	81
TCP TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL				4	6
Total	22	48	131	391	386

1.3 Alumnes participants d'alta en 2020, prioritàriament ocupats, per sexe

Any programa 2019

Alumnes alta curs		Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	645	2.084
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	200	271
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	385	20
ENA	ENERGIA I AIGUA	114	6
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	317	573
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	117	13
HOT	HOSTALERIA I TURISME	111	177
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	300	198
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	47	0
MAP	MARÍTIM PESQUERA	13	1
QUI	QUÍMICA	35	29
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	42	16
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	543	1.070
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	31	169
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	73	5
Total		2.973	4.632

Any programa 2020

Alumnes alta curs		Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	91	391
AGA	AGRÀRIA	10	2
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	31	27
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	59	2
ENA	ENERGIA I AIGUA	11	
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	20	46
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	13	1
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	61	12
QUI	QUÍMICA	12	2
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	11	1
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	54	111
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	1	9
Total		374	604

4. FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA

Accions formatives no finançades amb fons públics conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat

Normativa reguladora:

Ordre 32/2013, de 6 de setembre, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es regula la impartició d'accions formatives no finançades amb fons públics, conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat, desenvolupades per empreses, entitats i centres d'iniciativa pública o privada (DOCV núm. 7111, de 16.09.2013).

1.1 Accions formatives no finançades amb fons públics conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat resoltes en 2020 per comarques

Província	Comarca activitat	Cursos	Alumnat resolt	Hores resoltes
Alacant	El Baix Segura	16	256	3.990
	El Baix Vinalopó	8	140	1.520
	El Vinalopó Mitjà	1	2	80
	L'Alacantí	28	434	11.020
	La Marina Baixa	8	160	3.550
	La Marina Alta	9	135	3.470
	TOTAL ALACANT	70	1.127	23.630
Castelló	L'Alcalatén	3	25	90
	La Plana Baixa	3	42	440
	El Baix Maestrat	3	45	270
	La Plana Alta	7	110	2.330
	TOTAL CASTELLÓ	16	222	3.130
València	L'Horta Sud	4	57	260
	València	78	1.286	27.000
	L'Horta Nord	13	183	3.820
	La Vall d'Albaida	3	40	190
	La Safor	5	75	1.750
	La Ribera Alta	2	30	90
	El Camp de Morvedre	4	60	880
	L'Horta Oest	8	117	2.650
TOTAL València	117	1.848	36.640	
TOTAL		203	3.197	63.400

1.2 Alumnes d'alta en 2020 en accions formatives no subvencionades per famílies professionals, rang d'edat i sexe corresponent als anys de programació de 2019 i 2020

Any programa 2019

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	14
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	15
ENA	ENERGIA I AIGUA	26
HOT	HOSTALERIA I TURISME	160
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	8
IMP	IMATGE PERSONAL	80
MAP	MARÍTIM PESQUERA	143
SAN	SANITAT	15
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	180
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	46
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	47
Total 2019		734

Any programa 2020

Codi Família professional	Família professional	Alumnes alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	167
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	28
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	14
ENA	ENERGIA I AIGUA	15
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	15
HOT	HOSTALERIA I TURISME	368
IMP	IMATGE PERSONAL	29
MAP	MARÍTIM PESQUERA	24
SAN	SANITAT	25
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	385
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	270
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	32
Total 2020		1.372

1.3 Alumnat d'alta en 2020 en accions formatives no subvencionades per rang d'edat

Any programa 2019

Codi família professional	Família professional	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ			1	6	7
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	1	1	1	7	5
ENA	ENERGIA I AIGUA	1	4		14	7
HOT	HOSTALERIA I TURISME	30	31	13	42	44
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT			4	3	1
IMP	IMATGE PERSONAL	18	15	13	27	7
MAP	MARÍTIM PESQUERA	16	34	46	37	10
SAN	SANITAT			5	10	
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	9	51	39	58	23
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	1	5	3	19	18
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	11	15	6	10	5
Total		87	156	131	233	127

Any programa 2020

Codi família professional	Família professional	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	14	21	21	56	55
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	8	7	3	6	4
ELE	ENERGIA I AIGUA		1		10	3
ENA	HOSTALERIA I TURISME		2	4	4	5
EOC	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	3	1	1	4	6
HOT	IMATGE PERSONAL	51	62	45	111	99
IMP	MARÍTIM PESQUERA	6	7	3	12	1
MAP	SANITAT	3	11	3	6	1
SAN	SEGURETAT I MEDI AMBIENT		7	8	6	4
SEA	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	25	88	109	98	65
SSC	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	2	22	35	96	115
TMV	TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	8	5	3	6	10
Total		120	234	235	415	368

1.4 Alumnes d'alta en 2020 en accions formatives no subvencionades per família professional i sexe

Any programa 2019

Codi família professional	Família professional	Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	3	11
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	12	3
ENA	ENERGIA I AIGUA	19	7
HOT	HOSTALERIA I TURISME	94	66
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	8	
IMP	IMATGE PERSONAL	11	69
MAP	MARÍTIM PESQUERA	77	66
SAN	SANITAT	10	5
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	135	45
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	11	35
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	38	9
Total		418	316

Any programa 2020

Codi família professional	Família professional	Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	40	127
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	8	20
ELE	ENERGIA I AIGUA	14	
ENA	HOSTALERIA I TURISME	9	6
EOC	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	12	3
HOT	IMATGE PERSONAL	174	194
IMP	MARÍTIM PESQUERA	2	27
MAP	SANITAT	16	8
SAN	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	13	12
SEA	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	293	92
SSC	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	64	206
TMV	TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	27	5
Total		672	700

5. FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL

Normativa reguladora:

Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (BOE núm. 255, de 24.10.2015).

Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la Formació Professional Dual (BOE 270, de 09.11.2012).

Ordre ESS/2518/2013, de 26 de desembre, per la qual es regulen els aspectes formatius del contracte per a la formació i l'aprenentatge, en desplegament del Reial decret 1529/2012 (BOE 10, d'11.01.2014), modificada per l'Ordre ESS/41/2015, de 12 de gener.

1.1 Accions formatives resoltes per província d'activitat

Província activitat dual	Alumnat resolt
Alacant	618
Castelló	32
València	837
Total	1.487

6. PROGRAMES D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ PROGRAMES D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ: ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM I TALLERS D'OCUPACIÓ

Total de projectes resolts en 2020 per programa i província

		Expedients aprovats	Alumnat resolt	Import concedit
Escoles d'Ocupació Et Formem 1a etapa	Alicante	14	200	2.402.064,00 €
	Castelló	10	160	1.921.651,20 €
	València	16	240	2.882.476,80 €
TALLERS D'OCUPACIÓ	Alacant	26	470	11.289.700,80 €
	Castelló	15	280	6.725.779,20 €
	València	27	580	13.931.971,20 €
Total		108	1.930	39.153.643,20 €

El Pla estratègic de subvencions (PES) 2020-2022 recull el nombre d'accions formatives (especialitats) impartides com a indicador B.2.E.1, relacionat amb la consecució de l'objectiu operatiu B.2: Permetre compatibilitzar la formació amb la pràctica professional en el lloc de treball, a través de la formació en alternança amb l'ocupació, i l'Acció B.2.1, Programes públics d'ocupació-formació.

El valor inicial previst per a 2020 era de 258 accions formatives (especialitats), i finalment se n'han resolt 307. 247 corresponen al Programa de tallers d'ocupació, i 60 a les Escoles d'Ocupació Et Formem.

A més, l'indicador d'execució B.2.E.2 es refereix al nombre d'alumnes/treballadors en aquests projectes. El valor inicial previst per a 2020 era de 2.580 persones, i finalment se n'han resolt 1.930. Cal tindre en compte que la majoria d'aquestes persones participen en grups que segueixen itineraris formatius compostos per més d'una especialitat o acció formativa.

Nombre total d'accions formatives (especialitats)		Nre.
	ADGD0210 CREACIÓ I GESTIÓ DE MICROEMPRESES	1
	ADGD0308 ACTIVITATS DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA	1
	ADGG0208 ACTIVITATS ADMINISTRATIVES EN LA RELACIÓ AMB EL CLIENT	15
	ADGG0408 OPERACIONS AUXILIARS DE SERVEIS ADMINISTRATIUS I GENERALS	14
	ADGG0508 OPERACIONS DE GRAVACIÓ I TRACTAMENT DE DADES I DOCUMENTS	1
	AGAO0108 ACTIVITATS AUXILIARS EN VIVERS, JARDINS I CENTRES DE JARDINERIA	31
	AGAO0208 INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT DE JARDINS I ZONES VERDES	34
	AGAO0308M JARDINERIA I RESTAURACIÓ DEL PAISATGE	1
	AGAR0108 APROFITAMENTS FORESTALS	3
	AGAR0208 REPOBLACIONS FORESTALS I TRACTAMENTS SILVÍCOLES	9
	AGAR0209 ACTIVITATS AUXILIARS EN APROFITAMENTS FORESTALS	2
	AGAR0309 ACTIVITATS AUXILIARS EN CONSERVACIÓ I MILLORA DE FORESTS	10
	AGAU0108 AGRICULTURA ECOLÒGICA	2
	AGAX0208 ACTIVITATS AUXILIARS EN AGRICULTURA	2
	ARGG0110 DISSENY DE PRODUCTES GRÀFICS	1
	ELES0108 MUNTATGE I MANTENIMENT D'INFRAESTRUCTURES DE TELECOMUNICACIONS EN EDIFICIS	1
TE	TALLERES DE EMPLEO	
	ELES0208 OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE D'INSTAL·LACIONS ELECTROTÈCNiques I DE TELECOMUNICACIONS EN EDIFICIS	2
	ELES0209 MUNTATGE I MANTENIMENT DE SISTEMES DE TELEFONIA I INFRAESTRUCTURES DE XARXES LOCALS DE DADES	1
	ENAE0111 OPERACIONS BÀSIQUES EN EL MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS D'ENERGIES RENOVABLES	1
	ENAE0208 MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS SOLARS TÈRMiques	1
	EOCB0108 FÀBRiques D'OBRA	28
	EOCB0109 OPERACIONS AUXILIARS DE REVESTIMENTS CONTINUS EN CONSTRUCCIÓ	9
	EOCB0110 PINTURA DECORATIVA EN CONSTRUCCIÓ	5
	EOCB0208 OPERACIONS AUXILIARS D'OBRA DE FÀBRiques I COBERTES	18
	EOCB0209 OPERACIONS AUXILIARS D'ACABATS RÍGIDS I URBANITZACIÓ	10
	EOCB0211 PAVIMENTS I OBRA D'URBANITZACIÓ	3
	EOCB0310 REVESTIMENTS AMB PECES RÍGIDES PER ADHERÈNCIA EN CONSTRUCCIÓ	1
	EOCB0311 PINTURA INDUSTRIAL EN CONSTRUCCIÓ	2
	FMEC0110 SOLDADURA AMB ELÈCTRODE REVESTIT I TIG	1
	FMEC0210 SOLDADURA OXIGÀS I SOLDADURA MIG/MAG	1
	HOTR0108 OPERACIONS BÀSIQUES DE CUINA	1
	HOTR0208 OPERACIONS BÀSIQUES DE RESTAURANT I BAR	2

Nombre total d'accions formatives (especialitats)		Nre.	
TE	TALLERS D'OCUPACIÓ	HOTR0408 CUINA	1
		HOTR0508 SERVEIS DE BAR I CAFETERIA	2
		IFCD0110 CONFECCIÓ I PUBLICACIÓ DE PÀGINES WEB	1
		IFCD0210 DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS AMB TECNOLOGIES WEB	1
		IMAI0108 OPERACIONS DE FONTANERIA I CALEFACCIÓ-CLIMATITZACIÓ DOMÈSTICA	1
		IMAR0408 MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS CALORÍFIQUES	1
		MAMD0209 TREBALLS DE FUSTERIA I MOBLE	1
		MAMR0108 MUNTATGE DE MOBLES I ELEMENTS DE FUSTERIA	1
		SSCB0109 DINAMITZACIÓ COMUNITÀRIA	3
		SSCB0110 DINAMITZACIÓ, PROGRAMACIÓ I DESENVOLUPAMENT D'ACCIONS CULTURALS	3
		SSCB0209 DINAMITZACIÓ D'ACTIVITATS DE TEMPS LLIURE EDUCATIU INFANTIL I JUVENIL	6
		SSCB0211 DIRECCIÓ I COORDINACIÓ D'ACTIVITATS DE TEMPS LLIURE EDUCATIU INFANTIL I JUVENIL	2
		SSCS0108 ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA A PERSONES EN EL DOMICILI	4
		SSCS0208 ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA A PERSONES DEPENDENTS EN INSTITUCIONS SOCIALS	6
		Total tallers d'ocupació	
EO	Escoles d'Ocupació Et Formem	ADGG0408 OPERACIONS AUXILIARS DE SERVEIS ADMINISTRATIUS I GENERALS	15
		ADGG0508 OPERACIONS DE GRAVACIÓ I TRACTAMENT DE DADES I DOCUMENTS	2
		AFDA0511 OPERACIONS AUXILIARS EN L'ORGANITZACIÓ D'ACTIVITATS I FUNCIONAMENT D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	2
		AGAO0108 ACTIVITATS AUXILIARS EN VIVERS, JARDINS I CENTRES DE JARDINERIA	20
		AGAR0309 ACTIVITATS AUXILIARS EN CONSERVACIÓ I MILLORA DE FORESTS	1
		AGAX0208 ACTIVITATS AUXILIARS EN AGRICULTURA	2
		ARTN0110 REPRODUCCIONS DE MOTLES I PECES CERÀMIQUES ARTESANALS	1
		ELES0208 OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE D'INSTAL·LACIONS ELECTROTÈCNiques I DE TELECOMUNICACIONS EN EDIFICIS	1
		ENAE0111 OPERACIONS BÀSIQUES EN EL MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS D'ENERGIES RENOVABLES	1
		EOCB0109 OPERACIONS AUXILIARS DE REVESTIMENTS CONTINUS EN CONSTRUCCIÓ	3
		EOCB0208 OPERACIONS AUXILIARS D'OBRA DE FÀBRiques I COBERTES	6
		EOCB0209 OPERACIONS AUXILIARS D'ACABATS RÍGIDS I URBANITZACIÓ	3
		IFCT0108 OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE I MANTENIMENT DE SISTEMES MICROINFORMÀTICS	1
		SSCI0212 ACTIVITATS FUNERÀRIES I DE MANTENIMENT EN CEMENTERIS	1
		SSCM0108 NETEJA DE SUPERFÍCIES I MOBILIARI EN EDIFICIS I LOCALS	1
Total Et Formem		60	
Total		307	

6.1 PROGRAMA TALLERS D'OCUPACIÓ

Normativa reguladora:

[Ordre 11/2016, de 15 de juliol](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació (DOCV núm. 7832, de 20.07.2016).

[Ordre 18/2018, de 25 d'octubre](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 11/2016, de 15 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació (DOGV núm. 8412, de 29.10.2018).

[Resolució de 30 de desembre de 2019](#), de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'ocupació, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2020, en aplicació de l'Ordre 11/2016, de 15 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació (DOGV núm. 8730, de 31.01.2020).

1.1 Projectes Tallers d'Ocupació resolts en 2020 per província

	Expedients aprovats	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	26	470	11.289.700,80 €
Castelló	15	280	6.725.779,20 €
València	27	580	13.931.971,20 €
Total	68	1.330	31.947.451,20 €

Alumnes d'alta en Tallers d'Ocupació per famílies professionals, rang d'edat i sexe corresponent als anys de programació de 2019 i 2020.

1.1 Alumnes d'alta en tallers d'ocupació en 2020 per família professional

Any programa 2019

Codi família professional	Família professional	Alumnes alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	329
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	10
AGA	AGRÀRIA	973
ARG	ARTS GRÀFIQUES	10
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	38
ENA	ENERGIA I AIGUA	20
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	766
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	10
HOT	HOSTALERIA I TURISME	81
IEX	INDÚSTRIES EXTRACTIVES	11
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	20
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	30
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	292
Total 2019		2.590

Any programa 2020

Codi família professional	Família professional	Alumnado alta curso
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	130
AGA	AGRÀRIA	407
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	10
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	311
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	20
HOT	HOSTALERIA I TURISME	29
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	10
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	10
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	10
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	139
Total 2020		1.076
Total		3.666

1.2 Alumnes d'alta en Tallers d'Ocupació per rang d'edat

Any programa 2019

Codi família professional	Família professional	25 a <= 30	31 a <= 44	majors de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	18	114	197
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	2	6	2
AGA	AGRÀRIA	89	278	606
ARG	ARTS GRÀFIQUES	3	6	1
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	4	10	24
ENA	ENERGIA I AIGUA		6	14
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	52	263	451
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	1	4	5
HOT	HOSTALERIA I TURISME	3	21	57
IEX	INDÚSTRIES EXTRACTIVES	1	3	7
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	2	8	10
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	2	6	22
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	27	115	150
Total		204	840	1.546

Any programa 2020

Codi família professional	Família professional	25 a <= 30	31 a <= 44	majors de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	6	34	90
AGA	AGRÀRIA	25	128	254
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA		2	8
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	25	94	192
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	4	8	8
HOT	HOSTALERIA I TURISME	1	3	25
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	1	3	6
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT		1	9
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO		2	8
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	12	46	81
Total		74	321	681

1.3 Alumnes d'alta en Tallers d'Ocupació durant 2020 per sexe

Any programa 2019

Codi Família professional	Família professional	Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	53	276
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	3	7
AGA	AGRÀRIA	431	542
ARG	ARTS GRÀFIQUES	2	8
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	20	18
ENA	ENERGIA I AIGUA	6	14
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	440	326
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	10	
HOT	HOSTALERIA I TURISME	12	69
IEX	INDÚSTRIES EXTRACTIVES	1	10
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	4	16
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	17	13
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	24	268
Total		1.023	1.567

Any programa 2020

Codi Família professional	Família professional	Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	17	113
AGA	AGRÀRIA	157	250
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	5	5
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	178	133
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	16	4
HOT	HOSTALERIA I TURISME	9	20
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	5	5
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	8	2
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	3	7
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	20	119
Total		418	658

6.2. PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM

Normativa reguladora:

[Ordre 14/2017, de 17 de juliol](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'ocupació-formació Escoles d'Ocupació Et Formem, destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables (DOGV núm. 8087, de 19.07.2017).

[Ordre 19/2018, de 25 d'octubre](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 14/2017, de 17 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'ocupació-formació Escoles d'Ocupació Et Formem, destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables (DOGV núm. 8412, de 29.10.2018).

[Resolució de 10 de març de 2020](#), del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de la primera etapa de les subvencions per al desenvolupament del programa mixt d'ocupació-formació Escoles d'Ocupació Et Formem destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables amb càrrec al Programa operatiu del Fons Social Europeu de la Comunitat Valenciana 2014-2020 (POCV), per a l'exercici pressupostari 2020, en aplicació de l'Ordre 14/2017, de 17 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores d'aquestes (DOGV núm. 8761, de 13.03.2020).

[Resolució de 14 de juliol de 2020](#), de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es modifica la Resolució de 10 de març de 2020, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de la primera etapa de les subvencions per al desenvolupament del programa mixt d'ocupació-formació Escoles d'Ocupació Et Formem destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables amb càrrec al Programa operatiu del Fons Social Europeu de la Comunitat Valenciana 2014-2020 (POCV), per a l'exercici pressupostari 2020, en aplicació de l'Ordre 14/2017, de 17 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores d'aquestes (DOGV núm. 8859, de 17.07.2020).

Projectes Et Formem 1a etapa resolts en 2020 per comarca

Província	Comarca	Expedients aprovats	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	L'Alacantí	2	20	240.206,40 €
	El Baix Vinalopó	1	30	360.309,60 €
	La Marina Alta	1	20	240.206,40 €
	L'Alt Vinalopó	2	20	240.206,40 €
	El Baix Segura	5	70	840.722,40 €
	La Marina Baixa	3	40	480.412,80 €
	TOTAL Alacant	14	200	2.402.064,00 €
Castelló	El Baix Maestrat	2	20	240.206,40 €
	La Plana Alta	4	80	960.825,60 €
	La Plana Baixa	4	60	720.619,20 €
	TOTAL Castelló	10	160	1.921.651,20 €
València	L'Horta Sud	3	40	480.412,80 €
	L'Horta Oest	3	70	840.722,40 €
	L'Horta Nord	1	10	120.103,20 €
	La Vall d'Albaida	1	10	120.103,20 €
	La Safor	2	30	360.309,60 €
	La Ribera Baixa	1	10	120.103,20 €
	La Costera	1	10	120.103,20 €
	El Valle de Ayora	1	10	120.103,20 €
	València	1	10	120.103,20 €
	El Camp de Túria	2	40	480.412,80 €
TOTAL València	16	240	2.882.476,80 €	
TOTAL		40	600	7.206.192,00 €

El Pla estratègic de subvencions (PES) 2020-2022 recull específicament, com a objectiu estratègic B.3, millorar la qualificació professional i la inserció laboral de les persones amb especials dificultats d'inserció en el món laboral, i l'Acció B.3.1, Programes públics d'ocupació i formació dirigits a millorar la qualificació professional i la inserció d'aquestes persones.

Correlativament, l'indicador d'execució B.3.E.1 es refereix al nombre d'accions formatives (especialitats) aprovades. El valor inicial previst per a 20 era de 46 accions (especialitats), i finalment es van aprovar 61 accions formatives en els 40 projectes Et Formem resolts.

Respecte de l'indicador B.3.E.2, nombre d'alumnes/treballadors resolts en aquests programes, el valor previst inicialment era de 366 persones, i se'n van resoldre 600.

Dades d'alumnes participants, en 2020, per família professional, rang d'edat i sexe en el programa mixt d'ocupació formació Escoles d'Ocupació Et Formem, 1a etapa.

1.1 Alumnes/treballadors participants d'alta per família professional

Codi família professional	Família professional	Alumnes alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	152
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	20
AGA	AGRÀRIA	231
ART	ARTS I ARTESANIES	10
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	10
ENA	ENERGIA I AIGUA	10
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	121
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	10
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	20
Total 2020		584

1.2 Alumne/treballador participant d'alta per rang d'edat

Codi família professional	Família professional	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	majors de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	8	16	19	62	47
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	5	2	2	6	5
AGA	AGRÀRIA	19	28	26	73	85
ART	ARTS I ARTESANIES			1	1	8
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	1	2		4	3
ENA	ENERGIA I AIGUA			2	2	6
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	8	11	13	46	43
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS				5	5
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT		1	1	7	11
Total		41	60	64	206	213

1.3 Alumne/treballador participant d'alta per sexe

Codi família professional	Família professional	Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	28	124
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	11	9
AGA	AGRÀRIA	100	131
ART	ARTS I ARTESANIES	1	9
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	4	6
ENA	ENERGIA I AIGUA	7	3
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	70	51
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	2	8
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	6	14
Total		229	355

7. COL·LABORACIÓ AMB EL CONSELL DE CAMBRES OFICIALS DE COMERÇ, INDÚSTRIA, SERVEIS I NAVEGACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA

En la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat, per a l'exercici 2020 es recollia la línia nominativa S5636000, amb un import de 75.000 euros, amb la denominació "Col·laboració amb el Consell de Cambres de Comerç de la Comunitat Valenciana", la beneficiària de la qual és l'entitat Consell de Cambres Oficials de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de la Comunitat Valenciana, i la seua finalitat el "desenvolupament de projectes formatius que afavorisquen l'emprenedoria d'accions formatives dirigides a la qualificació de les persones treballadores desocupades".

En desplegament d'aquesta, el 31 de juliol de 2020 es va signar el conveni de col·laboració entre LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i el Consell de Cambres Oficials de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de la Comunitat Valenciana per a desenvolupar cursos d'ofimàtica, durant l'exercici 2020.

1.1 Distribució provincial de cursos resultats en 2020 per província

Província curs	Nombre total cursos	Alumnat resultat	Import
Alacant	2	32	49.795,20 €
Castelló	1	16	24.897,60 €
Total	3	48	74.692,80 €

Respecte de l'alumnat d'alta en 20 en els cursos fets en el marc de la col·laboració amb el Consell de Cambres de Comerç de la Comunitat Valenciana, s'ofereixen les dades per rang d'edat i sexe.

1.2 Distribució per rang d'edat

Rang d'edat	De 20 a 24	De 25 a 30	De 31 a 44	> 45
Total	6	2	12	28

1.3 Distribució per sexe

	Homes	Dones
Total	9	39

8. COL·LABORACIÓ AMB L'INSTITUT TECNOLÒGIC AIDIMME

En la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, es recull la línia nominativa S8003000, amb un import de 100.000 euros, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AIDIMME", la beneficiària de la qual és l'entitat esmentada, i la seua finalitat és dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

En desplegament d'això, el 19 de juny de 2020 es va signar el conveni de col·laboració entre LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Institut Tecnològic Metal·lomecànic, Moble, Fusta, Embalatge i Afins (AIDIMME) per a dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2020.

El conveni recull els cursos següents:

	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMNES	HORES
1	INTRODUCCIÓ I APLICACIÓ DE BIG DATA I LA INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL EN PROCESSOS COMERCIALS I PRODUCTIUS	AIDIMME - Parc Tecnològic - Paterna	14	20
2	EINES I COMPETÈNCIES PER AL DESENVOLUPAMENT DE PRODUCTE EN OFICINA TÈCNICA	AIDIMME - Parc Tecnològic - Paterna	15	253
3	EINES PER A LA MILLORA DE LA PRODUCTIVITAT, DIGITALITZACIÓ DE PROCESSOS I ANÀLISI DE DADES EN EL SECTOR METAL·LOMECÀNIC	AIDIMME - Parc Tecnològic - Paterna	15	240
TOTAL			44	513

9. COL·LABORACIÓ AMB L'INSTITUT TECNOLÒGIC AIJU

En la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, es recull la línia nominativa S7702000, amb un import de 100.000 euros, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AIJU", la beneficiària de la qual és l'entitat esmentada, i la seua finalitat és dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

En desplegament d'això, el 19 de juny de 2020 es va signar el conveni de col·laboració entre LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Associació d'Investigació de la Indústria del Joguet, Connexes i Afins (AIJU) per a dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2020.

El conveni recull els cursos següents:

	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMNES	HORES
1	FABRICACIÓ I AJUST DE MOTLES PER A PECES TERMOPLÀSTIQUES MODELADES PER INJECCIÓ	AIJU - Ibi - Alacant	15	308
2	QUALITAT EN LA INDÚSTRIA DEL PLÀSTIC	AIJU - Ibi - Alacant	15	230
3	OPERACIONS AUXILIARS D'ELECTRICITAT I AUTOMATITZACIÓ INDUSTRIAL PER A L'EMPRESA 4.0	AIJU - Ibi - Alacant	15	205
TOTAL			45	743

10. COL·LABORACIÓ AMB AIMPLAS

En el mateix sentit que en els apartats anteriors, en la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, es recull la línia nominativa S7703000, amb un import de 100.000 euros, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AIMPLAS", la beneficiària de la qual és l'entitat esmentada, i la seua finalitat és dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

El 19 de juny de 2020 es va signar el corresponent conveni de col·laboració entre LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Associació d'Investigació de Materials Plàstics i Connexes (AIMPLAS) per a dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2020.

El conveni recull els cursos següents:

	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMNES	HORAS
1	PROCÉS D'INJECCIÓ DE MATERIALS PLÀSTICS	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - València	14	100
2	QUALITAT EN LA INDÚSTRIA DEL PLÀSTIC	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - València	14	230
3	DISSENY DE PECES INJECTADES	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - València	14	100
5	DISSENY DE MOTLES DES DEL PUNT DE VISTA DE LA INJECCIÓ	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - València	14	60
5	PRODUCCIÓ AJUSTADA: EXCEL·LÈNCIA EN LES OPERACIONS EN EL SECTOR TRANSFORMADOR DEL PLÀSTIC	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - València	14	42
6	MANTENIMENT PRODUCTIU TOTAL (TPM) EN LA INDÚSTRIA DEL PLÀSTIC	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - València	13	20
TOTAL			83	552

11. COL·LABORACIÓ AMB AITEX

La Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, recull la línia nominativa S5683000, amb un import de 100.000 euros, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AITEX", la beneficiària de la qual és l'entitat esmentada, i la seua finalitat és dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

El 19 de juny de 2020 es va signar el corresponent conveni de col·laboració entre LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'ASSOCIACIÓ D'INVESTIGACIÓ DE LA INDÚSTRIA TÈXTIL (AITEX) per a dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2020.

Els cursos que recull el conveni són els següents:

	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMNES	HORES
1	TECNOLOGIES DIGITALS PER AL DISSENY I EL DESENVOLUPAMENT DE TEIXITS	AITEX – Alcoi – Alacant	12	300
2	TECNOLOGIES DIGITALS PER AL DISSENY I EL DESENVOLUPAMENT DE TEIXITS	AITEX – Parc Tecnològic – Paterna València	12	300
3	IMPRESSIÓ EN 3D: DISSENY I TECNOLOGIES	AITEX – Parc Tecnològic – Paterna València	12	30
4	ECODISSENY EN EL SECTOR TÈXTIL	AITEX – Parc Tecnològic – Paterna València	12	36
TOTAL			48	666

12. COL·LABORACIÓ AMB INESCOP

En la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, es recull la línia nominativa S5684, amb un import de 100.000 euros, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic INESCOP", la beneficiària de la qual és l'entitat esmentada, i la seua finalitat és dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

El 25 de juliol de 2019 es va signar el corresponent conveni de col·laboració entre LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'ASSOCIACIÓ D'INVESTIGACIÓ PER A LA INDÚSTRIA DEL CALÇAT I CONNEXES (INESCOP) per a dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2019.

El conveni recull els cursos següents:

	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMNES	HORES
1	DISSENY, PATRONATGE I DESENVOLUPAMENT DIGITAL DE CALÇAT I ELS SEUS COMPONENTS	INESCOP Elda - Alacant	15	257
2	DISSENY, PATRONATGE I DESENVOLUPAMENT DIGITAL DE CALÇAT I ELS SEUS COMPONENTS	INESCOP Elx - Alacant	15	257
3	CONTROL DE QUALITAT EN EL PROCÉS PRODUCTIU DE CALÇAT	INESCOP Elda - Alacant	15	40
4	CONTROL DE QUALITAT EN EL PROCÉS PRODUCTIU DE CALÇAT	INESCOP Elx - Alacant	15	40
TOTAL			60	594

PARTICIPANTS EN ELS CURSOS DELS INSTITUTS TECNOLÒGICS

El desglossament dels participants d'alta en 2020 en els cursos dels instituts tecnològics, per rang d'edat i sexe, és el següent:

	Homes					Dones					
	<25	De 25 A 29	De 30 A 45	>45	TOTAL H	<25	De 25 A 29	De 30 A 45	>45	TOTAL M	TOTAL
INESCOP	2	2	15	13	32	1	7	12	11	31	63
AITEX	2	4	4	3	13	4	5	15	12	36	49
AIDIMME	1	1	7	12	21	3	3	6	6	18	39
AIMPLAS	4	7	8	6	25	2	3	5	5	15	40
AIJU	1	4	12	14	31	2	1	6	6	15	46
TOTAL	10	18	46	48	122	12	19	44	40	115	237

13. COL·LABORACIÓ AMB LA FEDERACIÓ DE PERSONES SORDES DE LA COMUNITAT VALENCIANA (FESORD-CV)

L'entitat FESORD CV preveu entre els seus objectius aconseguir eliminar les barreres de comunicació, així com promoure l'accés de les persones sordes a l'ocupació pública o privada, creant serveis que generen ocupació i cobrisquen les demandes de la mateixa comunitat sorda. També fomenta l'autoocupació i la creació de serveis d'ocupació adaptats a les característiques de les persones sordes, a més de vetlar pel bon ús i la implantació de la llengua de signes espanyola.

En la Llei 10/2019, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, es recull la línia de subvenció S5687000, amb la denominació "Col·laboració amb FESORD", la beneficiària de la qual és l'entitat esmentada, i la seua finalitat és donar suport, mitjançant la utilització de la llengua de signes per a persones amb discapacitat auditiva, perquè participen en accions de formació i accions de gestió d'ofertes, demandes i suport a la inserció d'aquestes persones, dins de la programació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, amb un import de 75.000 euros. Per a aquest fi, el 6 de març de 2020 es va subscriure el conveni corresponent entre LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i FESORD-CV, com ocorre des de fa ja uns anys.

Així, quan entre l'alumnat seleccionat per a una acció formativa determinada hi ha una persona sorda, FESORD CV proporciona a l'entitat que imparteix el curs una persona experta en el llenguatge de signes, sense cap cost per a l'entitat. Aquest expert/a, amb un diagnòstic previ individualitzat de la situació, acompanya l'alumne o l'alumna durant l'acció formativa.

En el marc del conveni, durant 2020 s'han cobert, amb el suport de professionals intèrprets en llengua de signes en 2 accions formatives (una a Elx i una altra a Onda), un total de 2 beneficiaris.

A més, s'han dut a terme accions complementàries d'informació i orientació a les persones amb discapacitat auditiva del funcionament en matèria de formació professional per a l'ocupació i accions de gestió d'ofertes, demandes i suport a la inserció de persones sordes.

Pel que fa a la gestió de demandes, s'han atés 129 persones sordes, amb un total de 422 atencions, centrades en la informació, la motivació, l'orientació i l'acompanyament i la mediació en l'empresa.

14. CONVENIO DE COLABORACIÓN CON LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA – CÀTEDRA INNOVA

En la Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, es recull la línia de subvenció S7983000, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb la Universitat de València en el desenvolupament d'una càtedra institucional", el beneficiari de la qual és l'entitat esmentada, i la seua finalitat és dissenyar i implementar una estratègia d'innovació oberta que contribuïska a la formació, el desenvolupament i la millora contínua de l'Estratègia valenciana de formació per a l'ocupació, col·laborant amb els plans de formació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, així com en el disseny d'una metodologia que permeta desenvolupar un observatori de bones pràctiques de formació, amb un import de 40.000 euros.

El 4 de març de 2020, els responsables dels 13 centres LABORA Formació de la Comunitat Valenciana es van reunir en el CIPFP de Benicarló (Castelló) per a planificar projectes i accions conjuntes d'innovació en matèria de formació professional per a l'ocupació amb la finalitat de facilitar la inserció laboral de les persones desocupades, a través de la formació, així com millorar la qualificació professional dels treballadors i les treballadores, fomentar l'emprenedoria i generar valor social en una societat oberta i inclusiva.

L'endemà passat, el 6 de març, es va signar el conveni de col·laboració per a establir les condicions de col·laboració entre LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i la Universitat de València – Estudi General per al desenvolupament de les activitats de la Càtedra Innova LABORA-UV, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2020. El conveni considerava la previsió de les actuacions següents per al 2020:

- I. Generació de coneixement
Estudiar propostes per a afavorir la creació de nou coneixement i de pràctiques innovadores en el camp de la formació orientada a l'ocupació.
- II. Observatori de Bones Pràctiques de Formació Ocupacional
La finalitat de l'Observatori de Bones Pràctiques de Formació Ocupacional és afavorir la identificació de tendències i de pràctiques innovadores en el camp de la formació orientada a l'ocupació i servir de mitjà per a donar-les a conèixer, promoure'n la discussió i l'anàlisi i afavorir-ne la difusió i les transferències. Es treballarà per a promoure una nova convocatòria dels premis de l'Observatori Innova de Bones Pràctiques.
- III. Desenvolupament del programa Escola Valenciana d'Innovació (EVInnova) LABORA – Universitat de València
Es tracta un programa intern de captació de talent i de formació i validació de pràctiques innovadores de la Càtedra Innova LABORA-UV. Està dirigit a les treballadores i els treballadors públics involucrats en la formació professional per a l'ocupació.
- IV. Les actuacions derivades de la comunicació i difusió de les activitats de la Càtedra

No obstant això, el desplegament d'aquests plans es va veure irremeiablement afectat per la declaració de l'OMS de la pandèmia derivada de la COVID-19, una setmana després. No obstant això, en el marc de la Càtedra Innova sí que es van poder desenvolupar dues edicions del curs de formació interna en matèria de qualificacions professionals i impartides en la modalitat de teleformació.

En la primera edició, celebrada entre els dies 15/06/2020 i 05/07/2020, van completar la participació un total de 55 alumnes, dels quals 37 eren dones i 18 eren homes.

En la segona edició, que va tindre lloc entre el 25/09/2020 i el 16/10/2020, van fer el curs 41 dones i 18 homes.

15. CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB L'AGRUPACIÓ EMPRESARIAL DE SOCIETATS LABORALS I ECONOMIA SOCIAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA (AESAL-CV)

En la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, es recull la línia nominativa S7997000, amb un import de 100.000 euros, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Ajuda AESAL-CV Teleformació", la beneficiària de la qual és l'entitat esmentada, i la seua finalitat és subvencionar activitats de teleformació.

L'entitat AESAL-CV preveu entre els seus objectius la direcció i la coordinació de les accions formatives i els projectes que es presenten per a la promoció i l'organització de cursos, actes i totes les activitats siguin necessàries a fi de promocionar els treballadors amb ocupació o sense de les empreses associades, a fi de millorar les possibilitats d'inserció laboral o consolidar el seu lloc de treball.

El 12 de maig de 2020 es va signar el corresponent conveni de col·laboració entre LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Agrupació Empresarial de Societats Laborals i Economia Social de la Comunitat Valenciana (AESAL-CV) per a dur a terme activitats de teleformació.

El conveni recull els cursos següents:

Ordre	Codi especialitat	Família/ Certificat	Denominació especialitat	Duració total curs-hores	Cost hora	Alumnes curs	Pressupost total
1	ADGD059PO	Administració i Gestió	CREATIVITAT I INNOVACIÓ EMPRESARIAL I PROFESSIONAL	75	4€	15	4.500 €
2	ADGD059PO	Administració i Gestió	CREATIVITAT I INNOVACIÓ EMPRESARIAL I PROFESSIONAL	75	4€	15	4.500 €
3	ADGD077PO	Administració i Gestió	DIRECCIÓ I GESTIÓ EQUIPS DE PROJECTES	25	4€	18	1.800 €
4	ADGD077PO	Administració i Gestió	DIRECCIÓ I GESTIÓ EQUIPS DE PROJECTES	25	4€	18	1.800 €
5	ADGD078PO	Administració i Gestió	LIDERATGE I DIRECCIÓ D'ORGANITZACIONS	100	4€	17	6.800 €
6	ADGD078PO	Administració i Gestió	LIDERATGE I DIRECCIÓ D'ORGANITZACIONS	100	4€	17	6.800 €
7	ADGD079PO	Administració i Gestió	DISSENY I AVALUACIÓ DE PROJECTES SOCIALS	45	4€	15	2.700 €
8	ADGD079PO	Administració i Gestió	DISSENY I AVALUACIÓ DE PROJECTES SOCIALS	45	4€	15	2.700 €
9	ADGD120PO	Administració i Gestió	GESTIÓ D'EQUIPS EFICAÇOS: INFLUIR I MOTIVAR	20	4€	15	1.200 €
10	ADGD120PO	Administració i Gestió	GESTIÓ D'EQUIPS EFICAÇOS: INFLUIR I MOTIVAR	20	4€	15	1.200 €
11	ADGD128PO	Administració i Gestió	GESTIÓ DE PROJECTES	40	4€	15	2.400 €

Ordre	Codi especialitat	Família/ Certificat	Denominació especialitat	Duració total curss-hores	Cost hora	Alumnes curs	Pressupost total
12	ADGD128PO	Administració i Gestió	GESTIÓ DE PROJECTES	40	4€	15	2.400 €
13	ADGD129PO	Administració i Gestió	GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS	50	4€	15	3.000 €
14	ADGD129PO	Administració i Gestió	GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS	50	4€	15	3.000 €
15	ADGD134PO	Administració i Gestió	GESTIÓ DEL CONEIXEMENT	20	4€	15	1.200 €
16	ADGD134PO	Administració i Gestió	GESTIÓ DEL CONEIXEMENT	20	4€	15	1.200 €
17	ADGD147PO	Administració i Gestió	COMUNICACIÓ, ASSERTIVITAT I ESCOLTA ACTIVA EN L'EMPRESA	25	4€	15	1.500 €
18	ADGD147PO	Administració i Gestió	COMUNICACIÓ, ASSERTIVITAT I ESCOLTA ACTIVA EN L'EMPRESA	25	4€	15	1.500 €
19	ADGD149PO	Administració i Gestió	HABILITATS SOCIALS: COMUNICACIÓ, INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL I TREBALL EN EQUIP	20	4€	15	1.200 €
20	ADGD149PO	Administració i Gestió	HABILITATS SOCIALS: COMUNICACIÓ, INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL I TREBALL EN EQUIP	20	4€	15	1.200 €
21	ADGD178PO	Administració i Gestió	MEDIACIÓ I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES	35	4€	15	2.100 €
22	ADGD178PO	Administració i Gestió	MEDIACIÓ I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES	35	4€	15	2.100 €
23	ADGD204PO	Administració i Gestió	PLA D'IGUALTAT, DESPLEGAMENT, IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ	25	4€	15	1.500 €
24	ADGD204PO	Administració i Gestió	PLA D'IGUALTAT, DESPLEGAMENT, IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ	25	4€	15	1.500 €
25	ADGD067PO	Administració i Gestió	DIRECCIÓ D'EQUIPS I COACHING	25	4€	15	1.500 €
26	ADGD067PO	Administració i Gestió	DIRECCIÓ D'EQUIPS I COACHING	25	4€	15	1.500 €
27	SSCG076PO	Serveis Socioculturals i a la Comunitat	VIOLÈNCIA DE GÈNERE	50	4€	15	3.000 €
28	SSCG076PO	Serveis Socioculturals i a la Comunitat	VIOLÈNCIA DE GÈNERE	50	4€	15	3.000 €
29	SSCG076PO	Serveis Socioculturals i a la Comunitat	VIOLÈNCIA DE GÈNERE	50	4€	15	3.000 €
30	SSCG076PO	Serveis Socioculturals i a la Comunitat	VIOLÈNCIA DE GÈNERE	50	4€	15	3.000 €
31	SSCE112PO	Serveis Socioculturals i a la Comunitat	PROGRAMACIÓ D'ACCIONS FORMATIVES	60	4€	15	3.600 €
32	SSCE112PO	Serveis Socioculturals i a la Comunitat	PROGRAMACIÓ D'ACCIONS FORMATIVES	60	4€	15	3.600 €
33	SSCE112PO	Serveis Socioculturals i a la Comunitat	PROGRAMACIÓ D'ACCIONS FORMATIVES	60	4€	15	3.600 €

Ordre	Codi especialitat	Família/Certificat	Denominació especialitat	Duració total curs-hores	Cost hora	Alumnes curs	Pressupost total
34	SSCE112PO	Serveis Socioculturals i a la Comunitat	PROGRAMACIÓ D'ACCIONS FORMATIVES	60	4€	15	3.600 €
35	ADGD162PO	Administració i Gestió	ANGLÉS EMPRESARIAL	60	4€	15	3.600 €
36	ADGD162PO	Administració i Gestió	ANGLÉS EMPRESARIAL	60	4€	15	3.600 €
37	ADGD162PO	Administració i Gestió	ANGLÉS EMPRESARIAL	60	4€	15	3.600 €
TOTAL							100.000 €

16. FORMACIÓ EN LÍNIA AULA VIRTUAL DE LABORA

Les circumstàncies derivades de la COVID-19 han subratllat la importància de la teleformació. En el cas de la formació en línia en competències transversals a través de l'aula virtual de LABORA, es va ampliar inicialment la quantitat destinada a aquestes accions formatives en quasi 15.000 €, per a poder atendre més demanda. Aquest import s'ha finançat amb fons propis, després que el contracte finançat pel FSE finalitzara el 31 de març de 2020.

Aquestes accions formatives cofinançades inicialment amb càrrec al Programa operatiu del Fons Social Europeu de la Comunitat Valenciana 2014-2020 (POCV) tenen una duració de dues setmanes i requereixen aproximadament 25 hores de dedicació, i estan disponibles les 24 hores del dia. Les especialitats formatives es corresponen amb algunes de les competències transversals més sol·licitades per les empreses.

El resum de cursos i participants durant aquest període és el següent:

	Dona			Total M	Home			Total H	
	<30	30 a 45	>45		<30	30 a 45	>45		
AUTONOMIA I INNOVACIÓ LABORAL. INICIATIVA I CREATIVITAT	17	27	27	71	7	15	11	33	104
CAPACITAT D'ADAPTACIÓ, FLEXIBILITAT I AGILITAT	7	18	14	39	4	17	8	29	68
COMPETÈNCIES EN LA CERCA D'OCCUPACIÓ	8	7	17	32	5	3	4	12	44
COMUNICACIÓ ESCRITA	9	28	26	63	7	11	11	29	92
ENTRENAMENT DE L'AUTOESTIMA I AUTOCONTROL	10	19	15	44	4	3	12	19	63
ÈTICA PROFESSIONAL: FOMENT DELS VALORS PERSONALS. INTEGRITAT COHERÈNCIA	5	7	5	17	4	2	4	10	27
LIDERATGE I DIRECCIÓ D'EQUIPS DE TREBALL	10	12	13	35	4	9	13	26	61
MILLORA DE L'EFICIÈNCIA PROFESSIONAL	7	14	17	38	5	6	7	18	56
PENSAMENT POSITIU. OPTIMISME I ENTUSIASME	12	16	17	45	2	2	5	9	54
PRESENTACIONS EN PÚBLIC EFICACES	5	13	12	30	2	3	7	12	42

RESOLUCIÓ DE CONFLICTES EN EL TREBALL. MILLORA DEL RENDIMENT	10	20	21	51	6	5	6	17	68
TÈCNiques PER A AFRONTAR L'ESTRÉS	23	27	23	73	6	18	9	33	106
TÈCNiques I HABILITATS DE COMUNICACIÓ	16	39	35	90	8	9	10	27	117
TÈCNiques I HABILITATS DE NEGOCIACIÓ	10	22	18	50	6	17	14	37	87
PRESA DE DECISIONS: COM AFRONTAR EL PROCÉS DE DECISIÓ	7	24	13	44	7	9	8	24	68
TREBALL EN EQUIP	11	28	18	57	8	17	7	32	89
Total	167	321	291	779	85	146	136	367	1.146

17. PLANS DE FORMACIÓ DIRIGITS A LA CAPACITACIÓ DE LES FUNCIONS RELACIONADES AMB EL DIÀLEG SOCIAL I LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

En el DOGV núm. 8676, de 13 de novembre de 2019, apareix publicada la [Resolució d'11 de novembre de 2019, de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions destinades al finançament de plans de formació en l'àmbit de la Comunitat Valenciana dirigits a la capacitat per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva.](#)

La regulació d'aquesta convocatòria es du a terme d'acord amb el que es preveu en l'Ordre TMS/379/2019, de 28 de març (BOE 78, de 01.04.2019), dictada en desplegament del Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral.

Aquest programa tracta de respondre al fet que els canvis que s'estan produint en els mercats de treball i en els teixits productius de manera intensa i accelerada, a conseqüència de l'evolució tecnològica i de la globalització econòmica, han tingut diferents efectes als països del nostre entorn, i s'aprecien resultats més positius en els països on les reformes i els processos d'adaptació s'han fet sobre la base del diàleg i als acords aconseguits, tant des de l'àmbit bipartit entre sindicats i patronals com des del marc tripartit entre interlocutors socials i administracions públiques. Això, a més, forma part de les recomanacions dels organismes internacionals, com ara l'Organització Internacional del Treball.

Les activitats formatives finançades a l'empara d'aquesta convocatòria tenen com a finalitat desplegar plans de formació que inclouen activitats formatives dirigits a la capacitat de persones vinculades amb organitzacions sindicals i associacions empresarials de l'àmbit de la Comunitat Valenciana per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva.

A l'empara d'aquesta convocatòria, es concedeixen subvencions per a executar plans de formació promoguts per les organitzacions sindicals o empresarials. Les activitats formatives, totes relacionades amb el diàleg social i/o la negociació col·lectiva, poden ser:

1. Accions formatives
2. Jornades, seminaris i cicles de conferències
3. Trobades internacionals que compten amb experts i expertes d'altres nacionalitats per a intercanviar informació
4. Panels, fòrums i tallers d'experts i expertes que compartisquen informació sobre bones pràctiques en diàleg social i/o la negociació col·lectiva dels diferents sectors

En aquesta primera convocatòria del programa, en 2019, es van resoldre 5 expedients per un total de 409.107,50 €.

El termini d'execució, dels plans de formació finançats a l'empara d'aquesta convocatòria, és d'un any des de la data de notificació a les entitats beneficiàries de la resolució de concessió de la subvenció.

El resum de participants en aquesta primera convocatòria és el següent:

Plans	Entitats	Total alumnes	Homes	Dones	Edad			Provincia			
					<25	DE 25 A 29	DE 30 A 45	> 45 ANYS	València	Castelló	Alacant
1	Associació Valenciana d'Empresaris del Calçat	34	16	18			16	18	3	31	
1	Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià	90	47	43		4	36	50	35	23	32
1	Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià	736	239	497	2	17	235	482	559	59	118
1	Unió General de Treballadors del País Valencià	49	25	24							
1	Unió General de Treballadors del País Valencià	162	88	74					162		

Convocatòria 2020. En el DOGV núm. 8953, de 16 de novembre de 2020, apareix publicada la Resolució de 13 de novembre de 2020, de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions destinades al finançament de plans de formació en l'àmbit de la Comunitat Valenciana dirigits a la capacitat per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva.

Per a la convocatòria del programa, en 2020, s'han resolt 10 expedients per un total de 498.157,45 €. L'alumnat resolt inicialment ascendeix a 2.738 persones, i 105 accions formatives.

Els plans de formació que es financen a l'empara d'aquesta convocatòria, també es podran executar durant un any des de la data de notificació a les entitats beneficiàries de la resolució de concessió de la subvenció.

18. ACREDITACIÓ I INSCRIPCIÓ DE CENTRES COL·LABORADORS

Normativa reguladora:

[Ordre 22/2014, de 8 de juliol](#), de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es crea el Registre de Centres i Entitats de Formació Professional per a l'Ocupació de la Comunitat Valenciana i es regula el procediment per a la inscripció i, si és el cas, l'acreditació dels centres i les entitats que imparteixen formació professional per a l'ocupació en l'àmbit de gestió de la Generalitat (DOCV núm. 7315, d'11.07.2014).

[Ordre TMS/369/2019, de 28 de març](#), per la qual es regula el Registre Estatal d'Entitats de Formació del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, així com els processos comuns d'acreditació i inscripció de les entitats de formació per a impartir especialitats formatives incloses en el Catàleg d'especialitats formatives (BOE núm. 78, de 01.04.2019).

1.1 Variació del cens de centres col·laboradors acreditats o inscrits per a impartir formació professional per a l'ocupació

ALTES DES DE 01/01/2020 FINS A 31/12/2020

Província	Total
Alacant	8
Castelló	12
València	22

BAIXES DES DE 01/01/2020 FINS A 31/12/2020

Província	Total
Alacant	4
Castelló	2
València	2

TOTAL CENTRES ACREDITATS A DATA 31/12/2020

Província	Total
Alacant	366
Castelló	175
València	544

1.2 Total centres acreditats o inscrits a data 31/12/2020, per comarques**Província: Alacant****COMARCA**

EL BAIX SEGURA	80
EL BAIX VINALOPO	49
EL COMTAT	13
EL VINALOPO MITJA	33
LA MARINA ALTA	22
LA MARINA BAIXA	21
L'ALACANTI	96
L'ALCOIA	36
L'ALT VINALOPO	16

Província: Castelló**COMARCA**

EL ALTO MIJARES	3
EL ALTO PALANCIA	13
EL BAIX MAESTRAT	19
ELS PORTS	5
LA PLANA ALTA	74
LA PLANA BAIXA	50
L'ALCALATEN	7
L'ALT MAESTRAT	4

Província: València**COMARCA**

EL CAMP DE MORVEDRE	16
EL CAMP DE TURIA	31
EL VALLE DE COFRENTES-AYORA	5
LA CANAL DE NAVARRES	3
LA COSTERA	25
LA HOYA DE DE BUNYOL	7
LA PLANA DE UTIEL-REQUENA	5
LA RIBERA ALTA	40
LA RIBERA BAIXA	13
LA SAFOR	31
LA VALL D'ALBAIDA	22
L'HORTA NORD	28
L'HORTA OEST	81
L'HORTA SUD	40
LOS SERRANOS	3
VALÈNCIA	194

1.3 Les 10 especialitats més demandades des del 01/01/2020 fins al 31/12/2020

Especialitat	Codi	Total
INSERCIÓ LABORAL, SENSIBILITZACIÓ MEDIAMBIENTAL I EN LA IGUALTAT DE GÈNERE	FCOO03	239
FOMENT I PROMOCIÓ DEL TREBALL AUTÒNOM	FCOO04	224
PREVENCIÓ DE MALALTIES TRANSMISSIBLES EN L'ÀMBIT DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ	FCOO10	60
ALFABETITZACIÓ INFORMÀTICA: INFORMÀTICA I INTERNET	FCOI02	36
DOCÈNCIA DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ	SSCE0110	32
OPERACIONS AUXILIARS DE SERVEIS ADMINISTRATIUS I GENERALS	ADGG0408	28
OPERACIONS DE GRAVACIÓ I TRACTAMENT DE DADES I DOCUMENTS	ADGG0508	27
ACTIVITATS DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA	ADGD0308	26
COMUNICACIÓ EN VALENCIÀ N2	FCOV30	23
COMUNICACIÓ EN LLENGÜES ESTRANGERES (ANGLÉS) - N2	FCOV05	23

1.4

Expedients d'acreditació/inscripció de centres

Província	Total
Alacant	185
Castelló	87
València	201

Expedients de modificació de centres

Província	Total
Alacant	28
Castelló	13
València	34

Expedients d'acreditació d'especialitats

Província	Total
Alacant	591
Castelló	553
València	748

Expedients fills de modificació d'especialitats

Província	Total
Alacant	106
Castelló	259
València	124

En total s'han tramitat 2.929 expedients d'acreditació o inscripció de centres i d'especialitats.

19. OBTENCIÓ DE CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT

Normativa reguladora:

Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat (BOE núm. 27, de 31.01.2008).

Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència professional (BOE núm. 205, de 25.08.2009).

El certificat de professionalitat és l'instrument d'acreditació oficial de les qualificacions professionals del Catàleg nacional de qualificacions professionals en l'àmbit de l'Administració laboral. Acredita la capacitació per al desenvolupament d'una activitat laboral amb significació per a l'ocupació i assegura la formació necessària per a adquirir-la.

Els certificats de professionalitat tenen caràcter oficial i validesa en tot el territori nacional i els expedirà el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els òrgans competents de les comunitats autònomes a les persones que els han sol·licitat i que compleixen els requisits. Hi ha la possibilitat d'obtenir una acreditació total de la qualificació, el certificat de professionalitat "complet", o una acreditació d'alguna de les unitats de competència que té la qualificació, l'acreditació parcial acumulable.

El certificat de professionalitat es pot obtenir a través de dues vies:

A través de la superació de tots els mòduls corresponents al certificat de professionalitat o mitjançant l'acumulació del mòdul de pràctiques no laborals i les acreditacions parcials dels mòduls formatius associats a les unitats de competència que comprega el certificat de professionalitat (en les taules següents, indicat com a "Formació").

Mitjançant els procediments per a l'avaluació i l'acreditació de les competències professionals adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació (en les taules següents, indicat com a "PEAC").

1.1 Certificats de professionalitat (CP) i acreditacions parcials acumulables (APA) atorgats en 2020

Província	Tipus Document	VIA	TOTAL
Alacant	APA	Formació	914
		PEAC	123
	CP	Formació	2.846
		PEAC	135
Total Alacant			4.018
Castelló	APA	Formació	463
		PEAC	133
	CP	Formació	956
		PEAC	69
Total Castelló			1.621

Província	Tipus Document	VIA	TOTAL
València	APA	Formación	1.000
		PEAC	287
	CP	Formación	3.487
		PEAC	335
Total València			5.109
Comunitat Valenciana	APA	Formación	2.377
		PEAC	543
	CP	Formación	7.289
		PEAC	539
Total Comunitat Valenciana			10.748

1.2 Nombre de certificats de professionalitat atorgats per família professional en 2020

FAMÍLIA PROFESSIONAL	TOTAL
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	1.050
AFD ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	177
AGA AGRÀRIA	571
ARG ARTS GRÀFIQUES	43
ART ARTS I ARTESANIES	37
COM COMERÇ I MÀRQUETING	555
ELA ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	409
ENA ENERGIA I AIGUA	133
EOC EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	292
FME FABRICACIÓ MECÀNICA	109
HOT HOSTALERIA I TURISME	559
IEX INDÚSTRIES EXTRACTIVES	11
IFC INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	394
IMA INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	237
IMP IMATGE PERSONAL	174
IMS IMATGE I SO	2
INA INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	39
MAM FUSTA, MOBLE I SURO	11
MAP MARÍTIM PESQUERA	191
QUI QUÍMICA	33
SAN SANITAT	125
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT	814
SSC SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	1514
TCP TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	31
TMV TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	317
VIC VIDRE I CERÀMICA	0
TOTAL	7.828

Les dades recollides en aquesta taula es refereixen a l'alumnat format que ha obtingut el certificat de professionalitat corresponent. Es tracta d'expedients resolts que normalment correspondran a cursos o a procediments d'anys anteriors.

El nombre de certificats de professionalitat complets atorgats en 2020 (7.828) suposa un descens respecte dels atorgats en 2019 (12.623) i en 2018 (12.302).

20. PROVES D'AVALUACIÓ DE LES COMPETÈNCIES CLAU PER A L'ACCÉS A CURSAR ELS CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT DE NIVELLS DE QUALIFICACIÓ 2 I 3, AIXÍ COM LA CERTIFICACIÓ D'AQUESTES A LA COMUNITAT VALENCIANA

Normativa reguladora:

[Ordre 16/2017, de 20 de juliol](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es regulen les proves d'avaluació de les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació corresponent a certificats de professionalitat de nivells 2 i 3 de qualificació, així com la certificació d'aquestes a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8090, de 24.07.2017).

[Resolució de 26 de juliol de 2019](#), de la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aproven, per a l'exercici 2020, dues convocatòries de proves dirigides a l'avaluació de les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació corresponent a certificats de professionalitat de nivells 2 i 3 en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8634, de 13.09.2019).

El Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat, regula els certificats de professionalitat com a instrument d'acreditació oficial de les qualificacions professionals en l'àmbit de l'Administració laboral i, a més, permet la correspondència dels certificats de professionalitat amb els títols de formació professional del sistema educatiu.

L'esmentat Reial decret 34/2008, després de la modificació efectuada pel Reial decret 189/2013, de 15 de març, estableix els requisits formatius i professionals necessaris per a cursar amb aprofitament la formació dels certificats de professionalitat de nivell 2 i de nivell 3. Entre altres aspectes, assenjala com un d'aquests requisits d'accés a la formació dels certificats de professionalitat que l'alumne/a tinga les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació. Aquestes competències clau estan inspirades en els àmbits establits en la Recomanació del Parlament Europeu i del Consell, de 18 de desembre de 2006, sobre les competències clau per a l'aprenentatge permanent (2006/962/CE) i en el Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües.

També s'estableix la possibilitat de fer proves de competències clau perquè qui hi estiga interessat pugua acreditar que compleixen els requisits d'accés a la formació dels certificats de professionalitat de nivell 2 o de nivell 3. Aquestes proves de competències clau seran, per a cada nivell, de competència matemàtica, de comunicació en llengua castellana, de comunicació en llengua cooficial en les comunitats autònomes que tinguen llengua cooficial i de competència en comunicació en llengua estrangera. En el cas que es facen proves de competències clau, l'RD 34/2008 encomana, als serveis públics d'ocupació, determinar

el procediment per a dur-les a terme i, a més, els permet fer, a aquests directament, les proves esmentades.

En aquest àmbit normatiu, l'Ordre 16/2017, de 20 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, regula les proves d'avaluació de les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació corresponent a certificats de professionalitat de nivell 2 i de nivell 3 a la Comunitat Valenciana.

L'ordre esmentada assenyalava que la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació ha de convocar cada any les proves d'avaluació de les competències clau i permetre que, atesa la programació d'accions formatives conduents a obtindre certificats de professionalitat, pugues establir-se més d'una convocatòria per a cada exercici. Les convocatòries s'hauran de dur a terme mitjançant una resolució, que es publicarà en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana i que haurà de concretar els aspectes essencials del procediment.

L'Ordre 16/2017 també preveu la possibilitat que en les convocatòries respectives es pugues establir una reserva de fins al 20 % de les places d'alumnes de les accions formatives que s'impartisquen en els centres LABORA Formació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, relatives a certificats de professionalitat, per a qui haja superat les proves de competències clau convocades. A aquest efecte, es publicarà el resultat obtingut en les proves i es prioritzaran les persones que hagen obtingut millor nota.

En l'exercici 2020 hi va haver dues convocatòries.

Mitjançant la Resolució de 17 de setembre de 2018, de la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, es van aprovar per a l'exercici 2020 dues convocatòries de proves dirigides a l'avaluació de les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació corresponent a certificats de professionalitat de nivells 2 i 3 en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació en la Comunitat Valenciana.

Les proves de competències clau convocades van ser:

- Comunicació en valencià, nivell 2.
- Comunicació en llengua castellana, nivell 2.
- Comunicació en llengua estrangera (anglès), nivell 2.
- Matemàtiques, nivell 2.
- Comunicació en valencià, nivell 3.
- Comunicació en llengua castellana, nivell 3.
- Comunicació en llengua estrangera (anglès), nivell 3.
- Matemàtiques, nivell 3.

Primera convocatòria de competències clau durant l'exercici 2020

En funció de les sol·licituds rebudes es van establir sis seus per a fer les proves, una a la província de Castelló, tres a la província de València i dues a la província d'Alacant. A la província de Castelló, la seu va ser el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Josep Pasqual i Tirado de Castelló de la Plana A la província de València, les seus van ser el Centre Específic d'Educació a Distància de la Comunitat Valenciana de València, el centre públic de formació de persones adultes Centre Social El Grau de València i el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Jaume I de Gandia. I, a la província d'Alacant, les seus van ser el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Alberto Barrios d'Alacant i el Centre Públic de Formació de Persones Adultes La Llotja d'Elx

La Resolució de 17 de setembre de 2018, d'acord amb el que s'estableix en l'Ordre 16/2017, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per a aquesta convocatòria, va reservar el 20 % de les places d'alumnes corresponents als cursos de certificats de professionalitat de nivell 2 de qualificació, i el 20 % de les corresponents als cursos de certificats de professionalitat de nivell 3 que estiguera previst que començaren en els centres LABORA Formació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el segon semestre de l'exercici 2020.

A data de publicació de les llistes definitives, a causa de la situació excepcional viscuda, produïda per la COVID-19, no hi havia una previsió sobre els cursos de certificats de professionalitat de nivell 2 i 3 que s'impartirien en els centres LABORA Formació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació i, per aquesta raó, no es va poder fer efectiva la reserva del 20 % de les places esmentada anteriorment.

1.1

COMPETÈNCIES CLAU NIVELL 2

		Castelló		València		Alacant		TOTAL COMUNITAT VALENCIANA	
NOMBRE DE SOL·LICITUDS		169		644		275		1088	
PERSONES PRESENTADES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES	52	30'8%	291	45,2%	104	37'8%	447	41,1%
PERSONES QUE HAN APROVAT ALGUNA COMPETÈNCIA	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	30	57'7%	137	47'1%	54	51'9%	221	49,4%
PERSONES QUE HAN APROVAT LES 4 COMPETÈNCIES	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	15	28'8%	138	47,4%	46	44,2%	199	44,5%

1.2

COMPETÈNCIES CLAU NIVELL 3

		Castelló		València		Alacant		TOTAL COMUNITAT VALENCIANA	
NOMBRE DE SOL·LICITUDS		39		161		59		259	
PERSONES PRESENTADES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES	14	35,9%	28	17'3%	9	15,3%	51	19,7%
PERSONES QUE HAN APROVAT ALGUNA COMPETÈNCIA	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	10	71,4%	19	67,9%	6	66'7%	35	68,6%
PERSONES QUE HAN APROVAT LES 4 COMPETÈNCIES	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	2	14'2%	2	7,1%	1	11'1%	5	9,8%

1.3

TOTAL COMPETÈNCIES CLAU 1a CONVOCATÒRIA			
NOMBRE DE SOL·LICITUDS			1347
PERSONES PRESENTADES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES	498	37%
PERSONES QUE HAN APROVAT ALGUNA COMPETÈNCIA	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES	256	51'4%
PERSONES QUE HAN APROVAT LES 4 COMPETÈNCIES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES	204	41%

Segona convocatòria de competències clau durant l'exercici 2020

En aquesta convocatòria, per a determinar el nombre de seus per a dur a terme les proves, a més de les sol·licituds rebudes, es va tindre en compte la situació sanitària produïda per la COVID-19. Per això, es van establir 16 seus. Dues a la província de Castelló, deu a la província de València i quatre a la província d'Alacant. A la província de Castelló, les seus van ser el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Germà Colon de Castelló de la Plana i el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Josep Pasqual i Tirado de Castelló de la Plana. A la província de València, les seus van ser el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Parc de l'Oest de València, el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Font de Sant Lluís de València, el centre públic de formació de persones adultes Centre Social El Grau de València, el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Picassent, el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Miguel Hernández de Sagunt-Port, el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Enric Valor d'Alzira, el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Enric Valor d'Alaquàs, el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Torrent de Torrent, el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Francesc Bosch i Morata de Xàtiva i el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Jaume I de Gandia: I, a la província d'Alacant, les seus van ser el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Paulo Freire d'Alacant, el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Alberto Barrios d'Alacant, el Centre Públic de Formació de Persones Adultes La Llotja d'Elx i el Centre Públic de Formació de Persones Adultes Baix Segura extensió FPA d'Almoradí.

La Resolució de 26 de juliol de 2019, d'acord amb el que s'estableix en l'Ordre 16/2017, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per a aquesta convocatòria, va reservar el 20 % de les places d'alumnes corresponents als cursos de certificats de professionalitat de nivell 2 de qualificació, i el 20 % de les corresponents als cursos de certificats de professionalitat de nivell 3 que estiguera previst que començaren en els centres LABORA Formació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el segon semestre de l'exercici 2020.

Igual que va succeir en la convocatòria anterior, a data de publicació de les llistes definitives, a causa de la situació excepcional viscuda, produïda per la COVID-19, no hi havia una previsió sobre els cursos de certificats de professionalitat de nivell 2 i 3 que s'impartirien en els centres LABORA Formació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació i, per aquesta raó, no es va poder fer efectiva la reserva del 20 % de les places esmentada anteriorment.

1.1

COMPETÈNCIES CLAU NIVELL 2º

		Castelló		València		Alacant		TOTAL COMUNITAT VALENCIANA	
NOMBRE DE SOL·LICITUDS		99		498		207		804	
PERSONES PRESENTADES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES	42	42'4%	191	38'4%	87	42%	320	39'8%
PERSONES QUE HAN APROVAT ALGUNA COMPETÈNCIA	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	32	76'2%	140	73'3%	47	54%	219	68'4%
PERSONES QUE HAN APROVAT LES 4 COMPETÈNCIES	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	8	19%	51	26,7%	35	40'2%	94	29'4%

1.2

COMPETÈNCIES CLAU NIVELL 3

		Castelló		València		Alacant		TOTAL COMUNITAT VALENCIANA	
NOMBRE DE SOL·LICITUDS		19		109		64		192	
PERSONAS PRESENTADAS	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	4	21'1%	24	22%	8	12'5%	36	18'8%
PERSONES QUE HAN APROVAT ALGUNA COMPETÈNCIA	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	4	100%	21	87'5%	8	100%	33	91'7%
PERSONES QUE HAN APROVAT LES 4 COMPETÈNCIES	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	0	0%	2	8'3%	0	0%	2	5'6%

1.3

TOTAL COMPETÈNCIES CLAU 2a CONVOCATÒRIA

NOMBRE DE SOL·LICITUDS								996	
PERSONES PRESENTADES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES							356	35'7%
PERSONES QUE HAN APROVAT ALGUNA COMPETÈNCIA	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES							252	70'8%
PERSONES QUE HAN APROVAT LES 4 COMPETÈNCIES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES							96	27%

21. PROCEDIMENTS D'ACREDITACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA LABORAL I VIES NO FORMALS DE FORMACIÓ

El procediment per a l'acreditació de competències per l'experiència laboral està regulat pel Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral (BOE núm. 205, de 25.08.2009). En el capítol VI, "Organització i gestió del procediment", article 21 b, indica que en cada comunitat autònoma, les administracions educatives i laborals competents hauran d'establir conjuntament l'estructura organitzativa responsable del procediment que s'estableix en aquest.

A la Comunitat Valenciana els procediments d'acreditació els duia a terme exclusivament la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, que té atribuïdes les competències en aquesta matèria, però després de la publicació del Decret 3/2018, de 12 de gener, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura organitzativa i el procediment d'avaluació i acreditació de la competència professional adquirida per experiència laboral o formació no formal, s'ha establert una estructura conjunta que permet fer-los també a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació a fi de poder dur a terme el major nombre possible d'aquests procediments (DOGV núm. 8246, de 02.03.2018).

Arran d'això, en 2019 LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació va començar a gestionar els primers procediments de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral (PEAC), així com els cursos d'habilitació del personal assessor i avaluador que els desenvolupa, a partir de la publicació de les convocatòries respectives que s'han desenvolupat al llarg de 2020:

IMA040_2 MUNTATGE I MANT. INSTAL·LACIONS FRIGORÍFIQUES (Resolució de 17 de setembre de 2019)

	TOTAL	Homes	Dones
SOL·LICITUDS PRESENTADES	65	62	3
ADMESES	48	47	1
OBTENEN CP	30	30	0
OBTENEN APA	8	7	1
Nombre de sol·licituds presentades per província i edat			
PROVÍNCIA	EDAT		
	De 25 a 29	De 30 a 45	> 45
Alacant	1	2	3
Castelló		1	1
València		26	24
OBTENEN APA		3	4

ELE257_2 MUNTATGE I MANT. INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES DE BAIXA TENSÍO (Resolució de 17 de setembre de 2019)

	TOTAL	Homes	Dones
SOL·LICITUDS PRESENTADES	95	95	0
ADMESES	85	85	0
OBTENEN CP	50	50	0
OBTENEN APA	22	22	0
Nombre de sol·licituds presentades per província i edat			
PROVÍNCIA	EDAT		
	De 25 a 29	De 30 a 45	> 45
Alacant		10	7
Castelló		8	2
València	2	30	27
ALTRES CA		4	5

En 2020 s'han iniciat els següents procediments de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral (PEAC), així com els cursos d'habilitació del personal assessor i avaluador, en relació amb la publicació de la corresponent convocatòria:

ORGANITZACIÓ I CONTROL DEL MUNTATGE I MANTENIMENT DE XARXES I
INSTAL·LACIONS D'AIGUA I SANEJAMENT ENA262_3

Resolució de 29 de setembre de 2020, de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es promou a la Comunitat Valenciana, gestionat per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, un procediment per a l'avaluació i l'acreditació de determinades unitats de competència professional, adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, en la família professional d'Energia i Aigua, per a la qualificació ENA262_3: Organització i control del muntatge i manteniment de xarxes i instal·lacions d'aigua i sanejament.

Seu: CIPFP Catarroja.

Certificat de professionalitat corresponent a la qualificació: Organització i control del muntatge i manteniment de xarxes i instal·lacions d'aigua i sanejament. ENAA0109 (RD643/2011).

Títol del sistema educatiu que conté la qualificació: Tècnic superior en gestió de l'aigua (RD113/2017).

PERSONAL ASSESSOR	PERSONAL AVALUADOR	Nre. unitats de competència	Nre. places
8	6	4	100

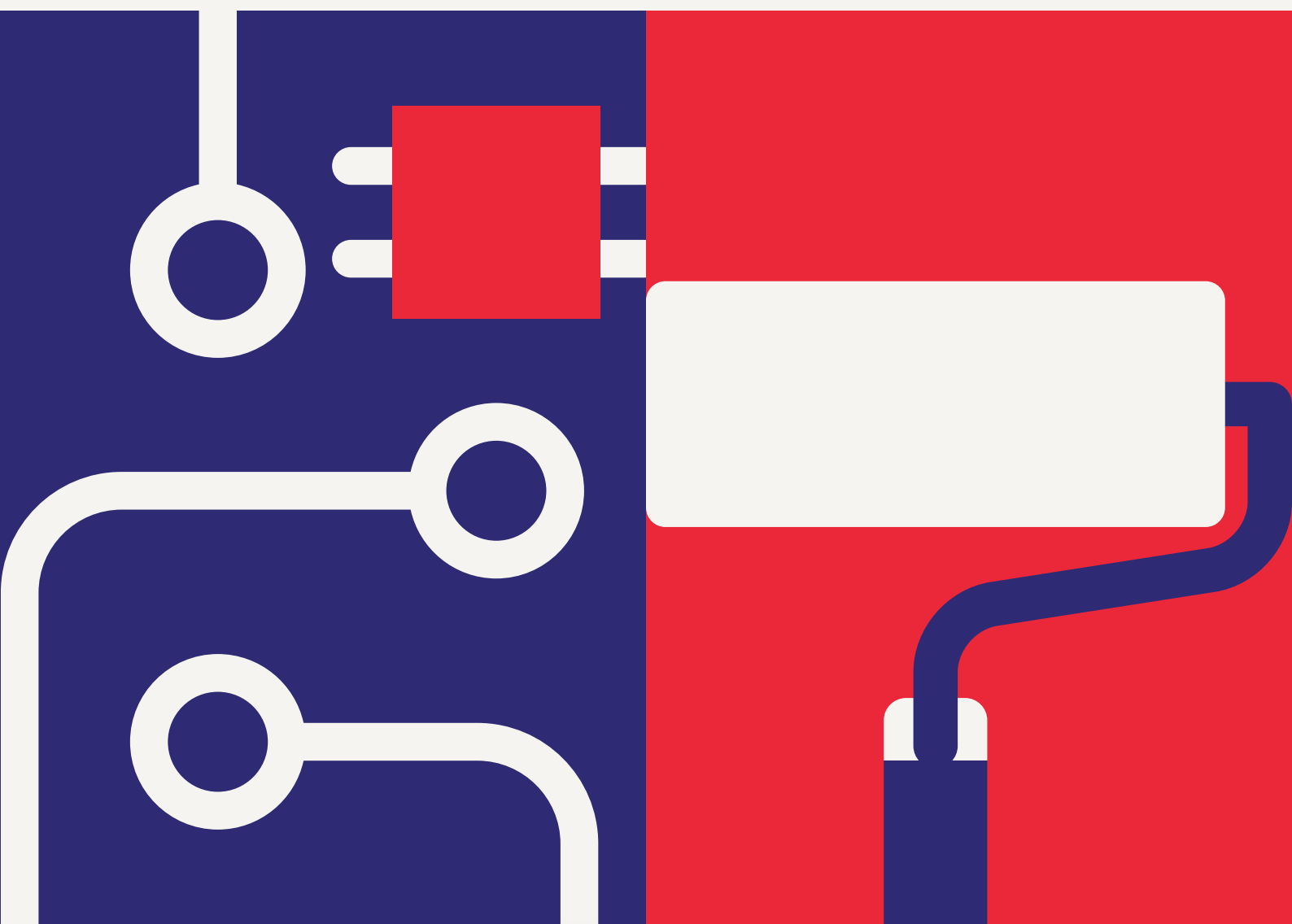
Nombre de sol·licituds per sexe

Sol·licituds per sexe	Total	Homes	Dones
SOL·LICITUDS PRESENTADES	113	112	1
ADMESES	84	83	1

Nombre de sol·licituds presentades per província i edat

PROVÍNCIA	EDAT	
	De 30 a 45	> 45
Alacant	9	13
Castelló	9	17
València	38	27

V. ANNEXOS



Annex I

Resum de programes d'ajudes de LABORA en 2020

DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ					
SUBDIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ					
OBJECTIUS OPERATIUS	Beneficiaris	Destinatari final	Import convocatòria €	Import concedit ¹	Ocupació subvencionada
MILLORAR L'ACCÉS A L'OCUPACIÓ DE COL·LECTIUS DE OCUPACIÓ SUBVENCIONADA DIFÍCIL INSERCIÓ COM Joves, DESOCUPATS DE LLARGA DURACIÓ, MAJORS DE 45 ANYS I MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DELS TREBALLADORS					
Foment de la contractació indefinida de determinats col·lectius vulnerables	Qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi els treballadors autònoms	Persones en situació o risc d'exclusió social. Desocupats de llarga duració. Majors de 50 anys. Persones amb diversitat funcional. Persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat per centres públics de salut mental.	12.888.000	12.771.683,33	533
Foment de la contractació en pràctiques de determinats col·lectius vulnerables	Qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi els treballadors autònoms	Persones en situació o risc d'exclusió social. Desocupats de llarga duració. Majors de 50 anys. Persones amb diversitat funcional. Persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat per centres públics de salut mental.	77.805	77.805,00	7
Foment de la conversió a indefinit de contractes temporals de determinats col·lectius vulnerables	Qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi els treballadors autònoms	Persones ocupades mitjançant contractes temporals que figuren inscrites com a demandants d'ocupació.	15.233.530	15.217.560,00	1.232
FACILITAR LA INCORPORACIÓ DE Joves AL MERCAT DE TREBALL					
Incentius a la contractació joves per entitats locals, en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.	Els ajuntaments, les mancomunitats i les diputacions de la Comunitat Valenciana, així com els seus organismes autònoms.	Joves majors de 16 anys que figuren inscrits en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil i que tinguen la condició de beneficiaris del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.	17.357.000	17.356.801,37	897
Foment de la contractació indefinida de joves qualificats (Avallem Joves), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.	Les entitats ocupadores de naturalesa privada, incloent-hi els treballadors autònoms.	Joves majors de 16 anys que tenen una qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu, que figuren inscrites en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil i que tinguen la condició de beneficiaris del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.	2.574.500	2.502.667,00	109

OBJECTIUS OPERATIUS	Beneficiaris	Destinatari final	Import convocatòria €	Import concedit ¹	Ocupació subvencionada
Foment de la contractació en pràctiques de joves qualificats (Avallem Joves), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.	Les entitats ocupadores de naturalesa privada, incloent-hi els treballadors autònoms.	Joves majors de 16 anys que, tenint una qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu, figuren inscrites en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil i que tinguen la condició de beneficiaris (actius) del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.	300.000	300.000,00	31
AFAVORIR LA INSERCIÓ I EL MANTENIMENT DE L'OcupACIÓ DE LES PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL I DE LES PERSONES EN SITUACIÓ O RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL					
Foment de la contractació temporal de persones amb diversitat funcional severa.	Qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi els treballadors autònoms.	Persones amb diversitat funcional severa.	152.000	125.158,93	18
Ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball.	Corporacions locals de la Comunitat Valenciana o les entitats subjectes a dret públic dependents o vinculades a aquestes que estigueren exercint competències en matèria d'ocupació i les entitats sense ànim de lucre amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana, en els estatuts de les quals figure expressament el desplegament de programes d'ocupació amb suport dirigits a la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional.	Persones amb diversitat funcional. Persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat per centres públics de salut mental.	400.000	367.831,24	131
Foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional / discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals	Centres especials d'ocupació i empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'enclavaments laborals.	Persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana		34.129.585,61	
Creació o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació	Centres especials d'ocupació	Persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana	36.848.924,14		7.680
				1.200.000,00	

OBJECTIUS OPERATIUS	Beneficiaris	Destinatari final	Import convocatòria €	Import concedit ¹	Ocupació subvencionada
Integració sociolaboral de treballadors en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció.	Empreses d'inserció	Persones en situació o risc d'exclusió social	1.160.050	1.132.392,57	141
Integració sociolaboral de treballadors en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció, promotores	Empreses d'inserció promotores	Persones en situació o risc d'exclusió social	51.663,79	10.187,59	4
Incentiu a la contractació de treballadors en situació o risc d'exclusió social que provenen d'empreses d'inserció en l'empresa ordinària.	Empreses del mercat ordinari de treball.	Persones en situació o risc d'exclusió social.	13.300	13.300,00	1
Foment de la creació o el manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció	Empreses d'inserció	Persones en situació o risc d'exclusió social	10.050	10.046,21	1
AFAVORIR LES INICIATIVES D'EMPRENEDORIA SOCIAL I INNOVADORA AMB POTENCIAL DE CREACIÓ D'OCUPACIÓ					
Foment del treball autònom	Persones desocupades que accedisquen a l'ocupació a través de la creació d'activitat empresarial independent, establint-se com a personal treballador autònom o per compte propi en projectes innovadors.	Persones desocupades	2.035.000	1.823.000,00	586
Suport al manteniment del treball autònom de dones	Dones autònomes embarassades o en procés d'adopció	Persones desocupades	115.000	37.500,00	10

OBJECTIUS OPERATIUS	Beneficiaris	Destinatari final	Import convocatòria €	Import concedit ¹	Ocupació subvencionada
FOMENT DEL DESENVOLUPAMENT LOCAL I ACORDS TERRITORIALS EN MATÈRIA D'OcupACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL					
Manteniment dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local	Corporacions locals o entitats vinculades a aquestes a les quals LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació haguera concedit en l'exercici 2018 una subvenció per la contractació inicial o pròrroga del contracte de l'agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.	Agents d'Ocupació i Desenvolupament Local	4.450.600	4.450.401,21	309
Fomentar els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local	Entitats amb personalitat jurídica integrades per entitats locals i agents socials més representatius o altres actors clau, públics i privats, del seu territori a través de les quals s'hagen instrumentat els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local.	Les entitats locals (incloent-hi les mancomunitats)	2.648.287,14	2.648.287,14	27
Contractació de persones desocupades per corporacions locals per a executar accions previstes en plans o procediments d'emergències en l'àmbit forestal	Entitats locals municipals de la Comunitat Valenciana seleccionades en funció del risc de despoblament i del risc d'incendi forestal i prioritat operativa en l'extinció d'incendis	Persones desocupades	17.704.300	17.704.214,08	1.543
Contractació de persones desocupades d'almenys 30 anys en col·laboració amb corporacions locals	Corporacions locals municipals o les entitats dependents o vinculades a aquestes que estiguen exercint competències en matèria d'ocupació.	Persones desocupades de menys 30 anys	18.531.600	18.531.599,99	1.574
Contractació de persones d'almenys 30 anys, desocupades a conseqüència de la conjuntura derivada per la COVID-19, en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana	Corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana o entitats dependents o vinculades a aquestes que exercisquen competències en matèria d'ocupació.	Persones desocupades, d'almenys 30 anys, que hagen perdut l'ocupació anterior i figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espais LABORA de la Generalitat a partir de la declaració de l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 i que, preferentment, no siguen perceptores de prestacions per desocupació o rendes d'inserció laboral.	30.815.000	30.814.999,99	2.559

OBJECTIUS OPERATIUS	Beneficiaris	Destinatari final	Import convocatòria €	Import concedit ¹	Ocupació subvencionada
Contractació de persones desocupades per les entitats locals municipals del Baix Segura, per a executar, actualitzar i implementar plans en matèria d'emergències	Entitats locals municipals del Baix Segura	Persones desocupades	480.000	477.706,01	26
ATENCIÓ A LA SITUACIÓ ESPECÍFICA DE DETERMINATS SECTORS PRODUCTIUS ESPECIALMENT COLPEJATS PELS CANVIS ESTRUCTURALS ECONÒMICS DERIVATS DEL COMERÇ MUNDIAL O DE LA CRISI FINANCERA INTERNACIONAL					
Ajudes especials	Treballadors afectats ERO SINTEL	Treballadors afectats	150.000	61.104,12	11
Ajudes addicionals	Treballadors afectats ERO SINTEL	Treballadors afectats		24.328,56	11
ATENCIÓ A LA SITUACIÓ ESPECÍFICA DE DETERMINATS COL·LECTIUS ESPECIALMENT COLPEJATS PER LA CONJUNTURA ECONÒMICA DERIVADA DE LA INCIDÈNCIA DE LA COVID-19					
Concessió directa d'ajudes urgents a treballadors en règim d'autònom afectats per la COVID-19	Treballadors autònoms de la Comunitat Valenciana, incloent-hi els socis de cooperatives de treball associat, que, a conseqüència de les mesures adoptades pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, hagueren suspès la seua activitat o hagueren reduït la facturació corresponent al mes anterior a la sol·licitud de l'ajuda en, almenys, un 75 % respecte de la mitjana facturada en el semestre natural anterior a la declaració de l'estat d'alarma.	Treballadors autònoms afectats	57.500.000	57.500.000,00	42.411
Concessió directa d'ajudes urgents a treballadors afectats per la COVID-19	Treballadors que hagen hagut d'exercir forçosament el dret de reducció de la jornada laboral per a poder atendre persones dependents a càrrec seu	Treballadors afectats	1.710.467,84	212.100,00	376
TOTAL Subdirecció General d'Ocupació			223.207.077,91	219.500.259,95	60.228

¹ Els imports apareixen expressats en disposició de crèdits en euros.

DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ

PROGRAMES	Entitats beneficiàries	Destinatari final	Import convocatòria €	Import concedit*	Alumnat resolt
OCUPACIÓ-FORMACIÓ ESCOLES OCUPACIÓ ET FORMEM	<ul style="list-style-type: none"> · Les entitats locals territorials de la Comunitat Valenciana, els seus organismes autònoms i les entitats amb competències en matèria de promoció d'ocupació. · Altres ens públics dependents de l'Administració de la comunitat autònoma. · Les mancomunitats i altres agrupacions d'entitats que tenen explícitament el foment de l'ocupació entre els seus principals fins constitutius. 	<ul style="list-style-type: none"> · Persones desocupades. · Amb caràcter general, tindran prioritat a l'efecte de participar en els programes les dones i les persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents als col·lectius vulnerables. 	7.206.192	7.206.192	600
OCUPACIÓ-FORMACIÓ TALLERS D'OCUPACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> · Les entitats locals territorials, els seus organismes autònoms i les entitats amb competències en matèria de promoció d'ocupació. · Associacions, fundacions i altres entitats sense ànim de lucre. · Les mancomunitats i altres agrupacions d'entitats amb personalitat jurídica pròpia que tenen explícitament el foment de l'ocupació entre els seus principals fins constitutius. 	<ul style="list-style-type: none"> · Persones desocupades de 25 anys o més. · Amb caràcter general, tindran prioritat les dones i els col·lectius vulnerables. 	30.668.129 (+5.000.000 adicional)	31.947.451,20	1.330
FORMACIÓ PRIORITÀRIAMENT DESOCUPATS/ADES*	<ul style="list-style-type: none"> · Entitats de formació acreditades o inscrites. · Empreses. 	<ul style="list-style-type: none"> · Persones desocupades, prioritàriament. · Amb caràcter general, tindran prioritat a l'efecte de participar en els cursos les dones i els col·lectius vulnerables. 	45.802.115	34.494.704	12.151
FORMACIÓ PRIORITÀRIAMENT OCUPATS/ADES - PLANS*	Podran ser entitats beneficiàries d'aquestes ajudes els centres o les entitats de formació acreditats o inscrits, que disposen del nombre de cens corresponent a data de publicació de la convocatòria. Les societats civils i les comunitats de béns podran ser beneficiàries de les subvencions que regula aquesta ordre.	Persones ocupades, prioritàriament. Amb caràcter general, tindran prioritat a l'efecte de participar en els cursos les dones i els col·lectius vulnerables.	15.950.000	15.783.352	22.561
TOTAL Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació			104.626.436	89.431.699,20	36.642

* No inclou les accions formatives desenvolupades a través de centres propis de formació ni les ajudes concedides a l'alumnat.

Annex II

PLANTILLA DE LABORA el 31 de desembre de 2020

1.1. RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL ADSCRITS A LABORA

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
DIRECCIÓ GENERAL DE LABORA						2			2
DG DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS	70	13		16	25	11	19	4	158
DG D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ	30	15		33	11	3	19		111
DT LABORA ALACANT	16	10		23	8	4	20	5	86
ESPAI LABORA ALACANT – ISABEL LA CATÒLICA	5	1		12	4		10		32
ESPAI LABORA ALACANT – LOS ÀNGELES	5	1		9	2		2		19
ESPAI LABORA ALACANT – SAN JUAN BOSCO	5	1		12	2		5		25
ESPAI LABORA ALCOI	2	1		10	3	1	1	1	19
ESPAI LABORA BENIDORM	3	1		12	4	1	2		23
ESPAI LABORA CALP	2			3	1	1			7
ESPAI LABORA CREVILLENT		1		4		1	1		7
ESPAI LABORA DÉNIA	2	1		6	1		3		13
ESPAI LABORA ELDA	3	1		12	1		2		19
ESPAI LABORA ELX – JOSÉ SÁNCHEZ	4	1		9	2		2		18
ESPAI LABORA ELX – PEDRO MORENO				5			1		6
ESPAI LABORA ELX – MARIANO BENLLIURE	1	1		9	2		1		14
ESPAI LABORA IBI	1	1		3	1		1		7
ESPAI LABORA LA VILA JOIOSA	1			4		1			6
ESPAI LABORA NOVELDA	1			3	1	1	2		8
ESPAI LABORA ORIHUELA	3	1		10	2		3		19
ESPAI LABORA PETRER	1	1		2	1	1	1		7
ESPAI LABORA TORREVIEJA	3			8	5	2	3		21
ESPAI LABORA VILLENA		1		5	3		1		10
ESPAI LABORA XIXONA				3	1				4
LABORA FORMACIÓ ALACANT		2	4	8	2		1		17
LABORA FORMACIÓ ALACANT-BABEL		2		5	4		2	2	15
LABORA FORMACIÓ ELDA	1	2	3	6	1		3	2	18
LABORA FORMACIÓ ELX	3	2	3	4	1		3	2	18
LABORA FORMACIÓ ORIHUELA		2	4	8			2	2	18
DT LABORA CASTELLÓ	10	4		17	8	1	7	5	52
ESPAI LABORA CASTELLÓ DE LA PLANA – CASTELLDEFELS 1	1	1		7	5		5		19
ESPAI LABORA CASTELLÓ DE LA PLANA – HISTORIADOR VICIANA	2	1		14	2		7		26
ESPAI LABORA LA VALL D'UIXÓ		1		6	4		1		12
ESPAI LABORA ONDA	1			4	1		2		8
ESPAI LABORA SEGORBE	1			2		1	1	1	6
ESPAI LABORA VILA-REAL	1	1		3	3		2		10
ESPAI LABORA VINARÒS	1			3	2	1	2		9

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
LABORA FORMACIÓ BENICARLÓ		2	4	5	1		1	2	15
LABORA FORMACIÓ CASTELLÓ DE LA PLANA	1	2	6	6	2		2	2	21
DT LABORA VALÈNCIA	31	10		49	21	2	23	6	142
ESPAI LABORA ALAQUÀS	1	1		10	1		3		16
ESPAI LABORA AYORA	1			2		1	1		5
ESPAI LABORA ALZIRA	1	1		12	2		2	1	19
ESPAI LABORA BURJASSOT	6	1		14	5				26
ESPAI LABORA CARCAIXENT		1		3	1	1	1		7
ESPAI LABORA CARLET	1	1		3	5		2		12
ESPAI LABORA CATARROJA		1		11	1		3		16
ESPAI LABORA GANDIA	2	1		11	3		3		20
ESPAI LABORA LLÍRIA	1	1		6	4				12
ESPAI LABORA MANISES	4	1		6	4		2		17
ESPAI LABORA MELIANA	2	1		6	1	2	3		15
ESPAI LABORA ONTINYENT		1		7	2	1	2		13
ESPAI LABORA PORT DE SAGUNT		1		7	1		5		14
ESPAI LABORA REQUENA	2	1		3	2		2		10
ESPAI LABORA SILLA	2	1		8	1		2		14
ESPAI LABORA SUECA	1	1		5		2	2		11
ESPAI LABORA TORRENT	3	1		8	3		2		17
ESPAI LABORA VALÈNCIA - ALFAMBRA	1	1		12	2		4		20
ESPAI LABORA VALÈNCIA - AV. DEL CID	3	1		7	7		4		22
ESPAI LABORA VALÈNCIA - AV. DEL PORT	3	1		7	1		6		18
ESPAI LABORA VALÈNCIA - ARTS GRÀFIQUES	4	1		11	4		4		24
ESPAI LABORA VALÈNCIA - FELIP RINALDI	3	1		6	7		2		19
ESPAI LABORA VALÈNCIA - JOAN LLORENS	4	1		9	7		2		23
ESPAI LABORA VALÈNCIA - LLUÍS OLIAG	6	1		10	4		1		22
ESPAI LABORA VALÈNCIA - VILA BARBERÀ	4	1		9	6		4		24
ESPAI LABORA XÀTIVA	1	1		8	4		1		15
ESPAI LABORA CHELVA	1					1	1		3
ESPAI LABORA CHIVA	1			2	5		2		10
LABORA FORMACIÓ ALDAIA		2	8	7	2			2	21
LABORA FORMACIÓ CATARROJA		2	22	11	3		1	3	42
LABORA FORMACIÓ GANDIA		2	6	10			4	1	23
LABORA FORMACIÓ ONTINYENT		2	3	9			3	2	19
LABORA FORMACIÓ PATERNA	1	4	4	10	1		2	2	24
LABORA FORMACIÓ PICANYA		2	2	9	2		3	1	19
LABORA FORMACIÓ VALÈNCIA-NORD		2		12			3	2	19
Total	270	125	69	631	228	42	245	48	1.658

Resum de la distribució per províncies:

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
VALÈNCIA	190	79	45	369	148	26	143	24	1024
CASTELLÓ	18	12	10	67	28	3	30	10	178
ALACANT	62	34	14	195	52	13	72	14	456
Total	270	125	69	631	228	42	245	48	1.658

Resum de la distribució per tipus de centre:

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAI LABORA	107	43	0	383	136	19	127	3	818
SS.CC. I SS.TT.	157	52	0	138	73	23	88	20	551
LABORA FORMACIÓ	6	30	69	110	19	0	30	25	289
Total	270	125	69	631	228	42	245	48	1.658

2. RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL AMORTITZABLES ADSCRITS A LABORA EL 31 DE DESEMBRE DE 2020

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
DIRECCIÓ GENERAL DE LABORA									0
DG DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS	27			2					29
DG D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ				20			7		27
DT LABORA ALACANT	4			15			1		20
ESPAI LABORA ALACANT – ISABEL LA CATÒLICA	1			6					7
ESPAI LABORA ALACANT – LOS ÀNGELES	1			3					4
ESPAI LABORA ALACANT – SAN JUAN BOSCO	4			3					7
ESPAI LABORA ALCOI	1			4			1		6
ESPAI LABORA BENIDORM	1			5			1		7
ESPAI LABORA CALP	1			2					3
ESPAI LABORA CREVILLENT				2					2
ESPAI LABORA DÉNIA	1			3					4
ESPAI LABORA ELDA	1			5					6
ESPAI LABORA ELX – JOSÉ SÁNCHEZ	1			3					4
ESPAI LABORA ELX – PEDRO MORENO				1					1
ESPAI LABORA ELX – MARIANO BENLLIURE	1			3					4
ESPAI LABORA IBI				2					2
ESPAI LABORA LA VILA JOIOSA	1			1					2

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAI LABORA NOVELDA	1			3					4
ESPAI LABORA ORIHUELA	1			3					4
ESPAI LABORA PETRER									0
ESPAI LABORA TORREVIEJA	2			6					8
ESPAI LABORA VILLENA				3					3
ESPAI LABORA XIXONA				1					1
LABORA FORMACIÓ ALACANT			7	4					11
LABORA FORMACIÓ ALACANT-BABEL									0
LABORA FORMACIÓ ELDA			4	4					8
LABORA FORMACIÓ ELX			3	4					7
LABORA FORMACIÓ ORIHUELA				4					4
DT LABORA CASTELLÓ	2			6			3		11
ESPAI LABORA CASTELLÓ DE LA PLANA – CASTELLDEFELS 1				2					2
ESPAI LABORA CASTELLÓ DE LA PLANA – HISTORIADOR VICIANA	1			5					6
ESPAI LABORA LA VALL D'UIXÓ				2					2
ESPAI LABORA ONDA	1			2					3
ESPAI LABORA SEGORBE	1			1					2
ESPAI LABORA VILA-REAL				1					1
ESPAI LABORA VINARÒS	1			2					3
LABORA FORMACIÓ BENICARLÓ			5	4					9
LABORA FORMACIÓ CASTELLÓ DE LA PLANA			7	5					12
DT LABORA VALÈNCIA	8			26			3		37
ESPAI LABORA ALAQUÀS				4					4
ESPAI LABORA AYORA	1			2					3
ESPAI LABORA ALZIRA				4					4
ESPAI LABORA BURJASSOT	2			4					6
ESPAI LABORA CARCAIXENT				1					1
ESPAI LABORA CARLET	1			1					2
ESPAI LABORA CATARROJA				1					1
ESPAI LABORA GANDIA	2			3					5
ESPAI LABORA LLÍRIA				3					3
ESPAI LABORA MANISES	1			1					2

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAI LABORA MELIANA				3					3
ESPAI LABORA ONTINYENT				4					4
ESPAI LABORA PORT DE SAGUNT				1					1
ESPAI LABORA REQUENA	1			1					2
ESPAI LABORA SILLA	1			2					3
ESPAI LABORA SUECA				1					1
ESPAI LABORA TORRENT	1			2					3
ESPAI LABORA VALÈNCIA - ALFAMBRA				3					3
ESPAI LABORA VALÈNCIA - AV. DEL CID				2					2
ESPAI LABORA VALÈNCIA - AV. DEL PORT	1			2					3
ESPAI LABORA VALÈNCIA - ARTS GRÀFIQUES	1			1					2
ESPAI LABORA VALÈNCIA - FELIP RINALDI	1			1					2
ESPAI LABORA VALÈNCIA - JOAN LLORENS				2					2
ESPAI LABORA VALÈNCIA - LLUÍS OLIAG	1			3					4
ESPAI LABORA VALÈNCIA - VILA BARBERÀ				2					2
ESPAI LABORA XÀTIVA				1					1
ESPAI LABORA CHELVA	1								1
ESPAI LABORA CHIVA	1			1					2
LABORA FORMACIÓ ALDAIA			8	4					12
LABORA FORMACIÓ CATARROJA			9	7					16
LABORA FORMACIÓ GANDIA			12	5			1		18
LABORA FORMACIÓ ONTINYENT			5	6					11
LABORA FORMACIÓ PATERNA			6	5					11
LABORA FORMACIÓ PICANYA			3	5					8
LABORA FORMACIÓ VALÈNCIA-NORD				4			1		5
Total	79		69	260			18		426

Resum de la distribució per províncies:

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
VALÈNCIA	51		43	140			12		246
CASTELLON	6		12	30			3		51
ALACANT	22		14	90			3		129
Total	79		69	260			18		426

Resum de la distribució per tipus de centre:

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAI LABORA	38			130			2		170
SC I ST	41			69			14		124
LABORA FORMACIÓ	0		69	61			2		132
Total	79		69	260			18		426

ANNEX III. INFORME DE LA SITUACIÓ D'AVALEM JOVES (PLA INTEGRAL DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ PER A JOVES 2016-2020 EN DATA DESEMBRE DE 2020)

ÚLTIMES XIFRES DEL PLA AVALEM JOVES

PARTICIPACIÓ

Les dades de participació són molt optimistes, amb més de 1.135.500 accions d'inserció a menors de 30 anys i més de 72.700 persones joves beneficiàries d'accions d'ocupació i formació des del començament de Pla Avalem Joves en el període maig 2016 - desembre 2020

GARANTIA JUVENIL

A més, des que s'ha posat en marxa el pla el nombre de persones inscrites en la Garantia Juvenil s'ha multiplicat per 14,15. A data 31 de desembre de 2020, el nombre de persones inscrites en la Garantia Juvenil era de 161.658 inscrits (79.934 dones i 81.724 homes), la qual cosa representa un increment de 150.237 inscrits més des de la implantació del Pla Avalem Joves a primers de maig de 2016.

Al llarg de l'any 2020 s'han inscrit més de 17.000 persones.

En 2020, la irrupció de la COVID-19 i la situació de crisi causada per la pandèmia ha provocat un empitjorament, respecte a 2019, dels indicadors del mercat laboral, reflectit en la mala evolució d'aquests des de l'establiment de l'estat d'alarma (març de 2020), que ha invertit la tendència positiva que aquests indicadors mantenien des de l'inici del pla.

D'una banda, puja lleugerament el ràtio entre la taxa d'atur jove i la de la població en general (0,14 punts) i la taxa de joves que ni treballen ni estan en el sistema formatiu educatiu puja 2,6 punts fins a situar-se en 19,6%; també puja el percentatge de NEETs en situació de desocupació (puja 2,1 punts, situant-se en el 59,8%) i el % de NEETs en situació de desocupació de llarga duració s'incrementa en 7,4 punts, situant-se en 29,7%.

SITUACIÓ DEL MERCAT LABORAL

En el quart trimestre de 2020, la desocupació EPA entre la joventut ha descendit un 11,2% i l'ocupació un 4,4% des de la implantació del Pla Avalem Joves a primers de maig de 2016, a pesar que respecte a l'any 2019, en 2020 la desocupació ha augmentat un 23,3% i l'ocupació ha baixat un 9,3%. D'altra banda, l'atur registrat entre les persones menors de 30 anys puja un 47,2% respecte a 2019. També s'observa un decrement de 8,1 punts en la taxa de temporalitat respecte a 2019 i la taxa de parcialitat i parcialitat no desitjada decreixen de forma significativa (-5,2 i -12,5 punts respectivament) des de l'inici del Pla Avalem Joves.

INDICADORS DEL PLA AVALEM JOVES

	Total			Home			Dona		
	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	2016 4º Tri.	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	2016 4º Tri.	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	2016 4º Tri.
Ràtio taxa d'atur jove/taxa d'atur general	1,79	1,65	1,61	1,90	1,81	1,66	1,69	1,53	1,55
Taxa de joves que ni treballen ni estan en el sistema formatiu educatiu (NEETs)	19,6%	17,0%	21,9%	19,2%	15,0%	22,4%	20,0%	19,0%	21,5%
% NEETs en situació de desocupació	59,8%	57,7%	59,5%	66,0%	66,6%	68,6%	53,6%	50,4%	49,6%
% NEETs en situació de desocupació de llarga duració (més d'un any en desocupació)	29,7%	22,3%	40,8%	28,8%	33,4%	39,2%	30,8%	10,0%	43,2%

En 2020 el % de NEETS en situació de desocupació puja, respecte a 2019, en 2,1 punts, mentrestant que en els aturats de llarga duració augmenta 7,4 punts. Per sexe, el major ascens es produeix en les dones (20,8 punts) enfront dels homes (-4,6 punts).

	Menors de 30 anys					Total				
	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	Var. anual	2016 4º Tri.	Var. ini. Avalem	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	Var. anual	2016 4º Tri.	Var. ini. Avalem
Persones ocupades	262,3	289,2	-9,29%	274,3	-4,4%	2033,9	2106,4	-3,4%	1973,8	3,0%
Persones parades	108,5	88,0	23,27%	122,1	-11,2%	398,0	346,7	14,8%	467,4	-14,8%
Taxa activitat	51,7%	53,3%	-1,7	58,2%	-6,5	57,6%	58,5%	-0,9	59,5%	-1,9
Taxa atur	29,3%	23,3%	5,9	30,8%	-1,6	16,4%	14,1%	2,2	19,1%	-2,8
Taxa temporalitat	51,3%	59,3%	-8,1	55,7%	-4,4	25,0%	27,5%	-2,5	27,5%	-2,5
Taxa parcialitat	29,4%	28,6%	0,8	34,6%	-5,2	16,8%	16,0%	0,8	19,8%	-3,1
Parcialitat no desitjada (1)	46,2%	47,5%	-1,3	58,7%	-12,5	48,4%	48,5%	-0,1	58,3%	-10,0

La població ocupada de menys de 30 anys baixa un 9,29% en 2020; la població parada de menys de 30 anys augmenta un 23,27% al llarg de 2020 i la taxa d'atur puja 5,9 punt fins al 29,3%

Homes	Menors de 30 anys					Total				
	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	Var. anual	2016 4º Tri.	Var. ini. Avalem	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	Var. anual	2016 4º Tri.	Var. ini. Avalem
Persones ocupades	143,0	166,2	14,0%	140,9	1,5%	1101,9	1168,5	-5,69%	1069,6	3,0%
Persones parades	55,3	45,5	21,4%	57,6	-4,1%	189,8	157,2	20,74%	226,8	-16,3%
Taxa activitat	53,9%	58,5%	-4,6	57,3%	-3,3	62,6%	64,7%	-2,1	64,6%	-1,9
Taxa atur	27,9%	21,5%	6,4	29,0%	-1,1	14,7%	11,9%	2,8	17,5%	-2,8
Taxa temporalitat	49,3%	57,9%	-8,6	58,0%	-8,6	23,1%	27,0%	-3,9	26,6%	-3,5
Taxa parcialitat	27,0%	21,9%	5,0	30,4%	-3,5	8,5%	7,9%	0,6	10,3%	-1,8
Parcialitat no desitjada (1)	45,4%	49,2%	-3,8	61,0%	-15,6	54,0%	53,5%	0,5	62,9%	-8,8

DONES	Menors de 30 anys					Total				
	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	Var. anual	2016 4º Tri.	Var. ini. Avaletm	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	Var. anual	2016 4º Tri.	Var. ini. Avaletm
Persones ocupades	119,3	123,0	-3,0%	133,4	-10,5%	932,0	937,9	-0,63%	904,2	3,1%
Persones parades	53,2	42,5	25,2%	64,5	-17,5%	208,2	189,5	9,86%	240,6	-13,5%
Taxa activitat	49,3%	47,9%	1,4	59,1%	-9,8	52,7%	52,5%	0,2	54,6%	-1,9
Taxa d'atur	30,8%	25,7%	5,2	32,6%	-1,8	18,3%	16,8%	1,5	21,0%	-2,8
Taxa temporalitat	53,5%	61,1%	-7,6	53,4%	0,0	27,0%	28,1%	-1,1	28,5%	-1,5
Taxa parcialitat	32,3%	37,6%	-5,3	39,0%	-6,7	26,6%	26,0%	0,5	31,2%	-4,6
Parcialitat no desitjada(1)	46,9%	46,1%	0,8	56,8%	-9,9	46,2%	46,6%	-0,4	56,6%	-10,4

L'evolució dels indicadors per sexe de la EPA al llarg del 2020 mostren un comportament desigual dels mateixos. Així, els joves ocupats baixen un 14% en homes i un 3% en les dones. Respecte a joves aturats, en el cas d'homes augmenten un 21,4% i en el cas de dones un 25,2%. Finalment, la taxa d'atur puja 6,4 punts en els homes i 5,2 en les dones.

PARTICIPACIÓ DE JOVENS EN ACCIONS DE LABORA

ACCIONS D'INSERCIÓ A MENORS DE 30 ANYS (maig 2016-desembre 2020)

	ACCIONS					
	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
C. Valenciana	213.238	260.529	258.854	252.279	150.602	1.135.502
Alacant	48.997	76.023	77.144	66.802	45.965	314.931
Castelló	21.507	37.044	34.220	37.360	20.244	150.375
València	142.734	147.462	147.490	148.117	84.393	670.196

PERSONES BENEFICIÀRIES MENORS DE 30 ANYS (maig 2016-desembre 2020) PER ANYS

		2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
C. Valenciana	TOTAL	10.649	15.827	18.702	16.631	10.933	72.742
	Ocupació	2.670	5.581	7.496	7.193	5.069	28.009
	Formació	7.979	10.246	11.206	9.438	5.864	44.733
Alacant	TOTAL	4.094	5.143	6.057	5.148	3.469	23.911
	Ocupació	665	1.456	2.166	1.794	1.303	7.384
	Formació	3.429	3.687	3.891	3.354	2.166	16.527
Castelló	TOTAL	1.422	2.300	2.649	2.193	1.299	9.863
	Ocupació	185	709	893	795	465	3.047
	Formació	1.237	1.591	1.756	1.398	834	6.816
València	TOTAL	5.133	8.384	9.996	9.290	6.165	38.968
	Ocupació	1.820	3.416	4.437	4.604	3.301	17.578
	Formació	3.313	4.968	5.559	4.686	2.864	21.390

PERSONES BENEFICIÀRIES MENORS DE 30 ANYS PER SEXE

		Ocupació	Formació	TOTAL
TOTAL		28.009	44.733	72.742
C. Valenciana	Homes	15.378	23.914	39.292
	Dones	12.631	20.819	33.450
TOTAL		7.384	16.527	23.911
Alacant	Homes	4.022	9.228	13.250
	Dones	3.362	7.299	10.661
TOTAL		3.047	6.816	9.863
Castelló	Homes	1.468	3.638	5.106
	Dones	1.579	3.178	4.757
TOTAL		17.578	21.390	38.968
València	Homes	9.888	11.048	20.936
	Dones	7.690	10.342	18.032

Les dades de participació són molt optimistes, amb més de 1.135.500 accions d'inserció a menors de 30 anys i 72.742 beneficiaris joves d'accions d'ocupació i formació des del començament de Pla Avalem Joves en el període maig 2016 – desembre 2020

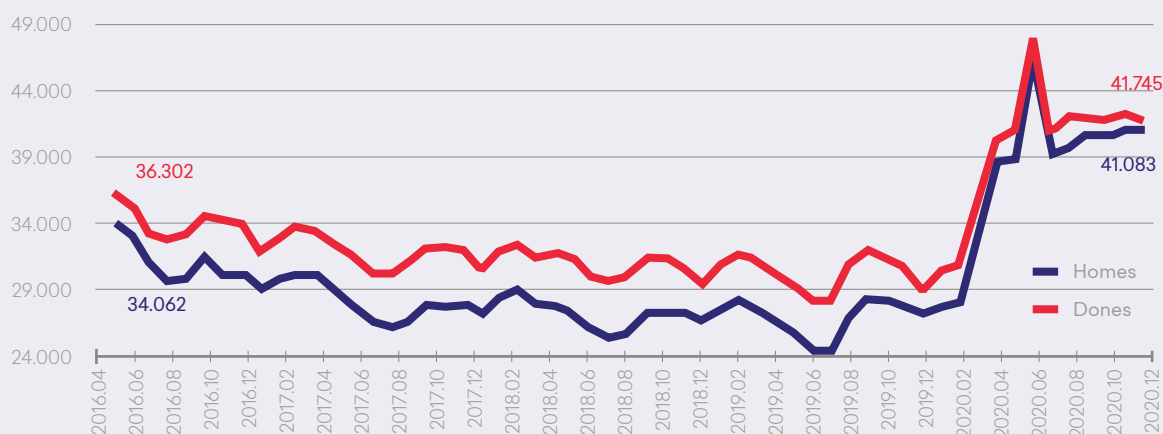
SITUACIÓ DEL MERCAT LABORAL

Atur registrat

	Des. 2020	Nov. 2020	Var.	%	Des. 2019	Var.	%	Des. 2016	Var. ini. Avalem	Var. ini. Avalem %
TOTAL	82.828	83.131	-303	-0,4%	56.268	26.560	47,2%	60.889	21.939	36,0%
Homes	41.083	40.977	106	0,3%	27.174	13.909	51,2%	29.064	12.019	41,4%
Dones	41.745	42.154	-409	-1,0%	29.094	12.651	43,5%	31.825	9.920	31,2%
ALACANT	33.563	33.554	9	0,0%	22.028	11.535	52,4%	24.096	9.467	39,3%
Homes	16.797	16.725	72	0,4%	10.771	6.026	55,9%	11.682	5.115	43,8%
Dones	16.766	16.829	-63	-0,4%	11.257	5.509	48,9%	12.414	4.352	35,1%
CASTELLÓ	8.807	8.938	-131	-1,5%	6.671	2.136	32,0%	6.914	1.893	27,4%
Homes	4.301	4.323	-22	-0,5%	3.119	1.182	37,9%	3.170	1.131	35,7%
Dones	4.506	4.615	-109	-2,4%	3.552	954	26,9%	3.744	762	20,4%
VALÈNCIA	40.458	40.639	-181	-0,4%	27.569	12.889	46,8%	29.879	10.579	35,4%
Homes	19.985	19.929	56	0,3%	13.284	6.701	50,4%	14.212	5.773	40,6%
Dones	20.473	20.710	-237	-1,1%	14.285	6.188	43,3%	15.667	4.806	30,7%

L'atur registrat entre els joves puja en 2020 un 47,2%. El ascens és més acusat, territorialment, a la província d'Alacant (52,4%), i per sexe, en els homes (51,2%).

Evolució de l'atur Registrat en persones menors de 30 anys segons sexe



L'atur registrat, des de l'inici del pla, mostra una tendència clarament decreixent fins a la declaració de l'estat d'alarma per la COVID-19 (2020-03)

Persones joves demandants d'ocupació parades segons província i edat

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var.	%	Desembre 2019	Var.	%	Desembre 2016	Var. ini. Avalem	Var. ini. Avalem %
TOTAL	82.828	83.131	-303	-0,4%	56.268	26.560	47,2%	60.889	21.939	36,0%
16-24 anys	43.294	43.523	-229	-0,5%	27.426	15.868	57,9%	28.026	15.268	54,5%
25-29 anys	39.534	39.608	-74	-0,2%	28.842	10.692	37,1%	32.863	6.671	20,3%
ALACANT	33.563	33.554	9	0,0%	22.028	11.535	52,4%	24.096	9.467	39,3%
16-24 anys	16.998	17.007	-9	-0,1%	10.291	6.707	65,2%	10.755	6.243	58,0%
25-29 anys	16.565	16.547	18	0,1%	11.737	4.828	41,1%	13.341	3.224	24,2%
CASTELLÓ	8.807	8.938	-131	-1,5%	6.671	2.136	32,0%	6.914	1.893	27,4%
16-24 anys	4.898	4.974	-76	-1,5%	3.573	1.325	37,1%	3.409	1.489	43,7%
25-29 anys	3.909	3.964	-55	-1,4%	3.098	811	26,2%	3.505	404	11,5%
VALÈNCIA	40.458	40.639	-181	-0,4%	27.569	12.889	46,8%	29.879	10.579	35,4%
16-24 anys	21.398	21.542	-144	-0,7%	13.562	7.836	57,8%	13.862	7.536	54,4%
25-29 anys	19.060	19.097	-37	-0,2%	14.007	5.053	36,1%	16.017	3.043	19,0%

Per trams d'edat, el ascens de l'atur registrat en la població jove en 2020 és major en el tram de 16-24 anys amb una pujada del 57,9%, sent especialment significatiu a Alacant, amb un increment del 65,2%

Joves (homes) demandants d'ocupació parats segons província i edat

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var.	%	Desembre 2019	Var.	%	Desembre 2016	Var. ini. Avalem	Var. ini. Avalem %
TOTAL	41.083	40.977	106	0,3%	27.174	13.909	51,2%	29.064	12.019	41,4%
16-24 anys	23.122	23.159	-37	-0,2%	14.508	8.614	59,4%	14.507	8.615	59,4%
25-29 anys	17.961	17.818	143	0,8%	12.666	5.295	41,8%	14.557	3.404	23,4%
ALACANT	16.797	16.725	72	0,4%	10.771	6.026	55,9%	11.682	5.115	43,8%
16-24 anys	9.169	9.150	19	0,2%	5.508	3.661	66,5%	5.652	3.517	62,2%
25-29 anys	7.628	7.575	53	0,7%	5.263	2.365	44,9%	6.030	1.598	26,5%
CASTELLÓ	4.301	4.323	-22	-0,5%	3.119	1.182	37,9%	3.170	1.131	35,7%
16-24 anys	2.574	2.610	-36	-1,4%	1.813	761	42,0%	1.712	862	50,4%
25-29 anys	1.727	1.713	14	0,8%	1.306	421	32,2%	1.458	269	18,4%
VALÈNCIA	19.985	19.929	56	0,3%	13.284	6.701	50,4%	14.212	5.773	40,6%
16-24 anys	11.379	11.399	-20	-0,2%	7.187	4.192	58,3%	7.143	4.236	59,3%
25-29 anys	8.606	8.530	76	0,9%	6.097	2.509	41,2%	7.069	1.537	21,7%

Joves (dones) demandants d'ocupació parades segons província i edat

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var.	%	Desembre 2019	Var.	%	Desembre 2016	Var. ini. Avalem	Var. ini. Avalem %
TOTAL	41.745	42.154	-409	-1,0%	29.094	12.651	43,5%	31.825	9.920	31,2%
16-24 anys	20.172	20.364	-192	-0,9%	12.918	7.254	56,2%	13.519	6.653	49,2%
25-29 anys	21.573	21.790	-217	-1,0%	16.176	5.397	33,4%	18.306	3.267	17,8%
ALACANT	16.766	16.829	-63	-0,4%	11.257	5.509	48,9%	12.414	4.352	35,1%
16-24 anys	7.829	7.857	-28	-0,4%	4.783	3.046	63,7%	5.103	2.726	53,4%
25-29 anys	8.937	8.972	-35	-0,4%	6.474	2.463	38,0%	7.311	1.626	22,2%
CASTELLÓ	4.506	4.615	-109	-2,4%	3.552	954	26,9%	3.744	762	20,4%
16-24 anys	2.324	2.364	-40	-1,7%	1.760	564	32,0%	1.697	627	36,9%
25-29 anys	2.182	2.251	-69	-3,1%	1.792	390	21,8%	2.047	135	6,6%
VALÈNCIA	20.473	20.710	-237	-1,1%	14.285	6.188	43,3%	15.667	4.806	30,7%
16-24 anys	10.019	10.143	-124	-1,2%	6.375	3.644	57,2%	6.719	3.300	49,1%
25-29 anys	10.454	10.567	-113	-1,1%	7.910	2.544	32,2%	8.948	1.506	16,8%

Persones joves demandants d'ocupació parats segons província i formació

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var.	%	Desembre 2019	Var.	%	Desembre 2016	Var. ini. Avalem	Var. ini. Avalem %
TOTAL	82.828	83.131	-303	-0,4%	56.268	26.560	47,2%	60.889	21.939	36,0%
Fins a primària	5.455	5.561	-106	-1,9%	2.254	3.201	142,0%	2.563	2.892	112,8%
ESO	56.466	55.966	500	0,9%	38.025	18.441	48,5%	41.434	15.032	36,3%
Batxiller	5.482	5.451	31	0,6%	3.477	2.005	57,7%	3.446	2.036	59,1%
FP	5.116	5.251	-135	-2,6%	4.072	1.044	25,6%	4.722	394	8,3%
Superior	10.309	10.902	-593	-5,4%	8.440	1.869	22,1%	8.724	1.585	18,2%
ALACANT	33.563	33.554	9	0,0%	22.028	11.535	52,4%	24.096	9.467	39,3%
Fins a primària	2.611	2.683	-72	-2,7%	1.122	1.489	132,7%	1.284	1.327	103,3%
ESO	23.353	23.081	272	1,2%	15.288	8.065	52,8%	16.888	6.465	38,3%
Batxiller	2.238	2.219	19	0,9%	1.367	871	63,7%	1.314	924	70,3%
FP	1.933	1.948	-15	-0,8%	1.476	457	31,0%	1.727	206	11,9%
Superior	3.428	3.623	-195	-5,4%	2.775	653	23,5%	2.883	545	18,9%
CASTELLÓ	8.807	8.938	-131	-1,5%	6.671	2.136	32,0%	6.914	1.893	27,4%
Fins a primària	312	327	-15	-4,6%	114	198	173,7%	158	154	97,5%
ESO	6.432	6.413	19	0,3%	4.879	1.553	31,8%	5.042	1.390	27,6%
Batxiller	516	522	-6	-1,1%	367	149	40,6%	399	117	29,3%
FP	483	506	-23	-4,5%	437	46	10,5%	468	15	3,2%
Superior	1.064	1.170	-106	-9,1%	874	190	21,7%	847	217	25,6%
VALÈNCIA	40.458	40.639	-181	-0,4%	27.569	12.889	46,8%	29.879	10.579	35,4%
Fins a primària	2.532	2.551	-19	-0,7%	1.018	1.514	148,7%	1.121	1.411	125,9%
ESO	26.681	26.472	209	0,8%	17.858	8.823	49,4%	19.504	7.177	36,8%
Batxiller	2.728	2.710	18	0,7%	1.743	985	56,5%	1.733	995	57,4%
FP	2.700	2.797	-97	-3,5%	2.159	541	25,1%	2.527	173	6,8%
Superior	5.817	6.109	-292	-4,8%	4.791	1.026	21,4%	4.994	823	16,5%

Per nivell de formació aconseguit, destaca la pujada, en 2020, de l'atur dels joves fins a primària (142%) i batxiller (57,7%). Per contra, els joves amb estudis d'FP (25,6%) i estudis superiors (22,1%) presenten la menor pujada de l'atur registrat al llarg del 2020.

Joves (homes) demandants d'ocupació parats segons província i formació

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var.	%	Desembre 2019	Var.	%	Desembre 2016	Var. ini. Avalem	Var. ini. Avalem %
TOTAL	41.083	40.977	106	0,3%	27.174	13.909	51,2%	29.064	12.019	41,4%
Fins a primària	2.691	2.709	-18	-0,7%	1.068	1.623	152,0%	1.187	1.504	126,7%
ESO	29.107	28.795	312	1,1%	19.405	9.702	50,0%	21.159	7.948	37,6%
Batxiller	2.598	2.583	15	0,6%	1.668	930	55,8%	1.534	1.064	69,4%
FP	2.469	2.496	-27	-1,1%	1.872	597	31,9%	2.003	466	23,3%
Superior	4.218	4.394	-176	-4,0%	3.161	1.057	33,4%	3.181	1.037	32,6%
ALACANT	16.797	16.725	72	0,4%	10.771	6.026	55,9%	11.682	5.115	43,8%
Fins a primària	1.283	1.300	-17	-1,3%	538	745	138,5%	607	676	111,4%
ESO	12.185	12.024	161	1,3%	7.880	4.305	54,6%	8.784	3.401	38,7%
Batxiller	1.048	1.055	-7	-0,7%	674	374	55,5%	584	464	79,5%
FP	905	899	6	0,7%	637	268	42,1%	677	228	33,7%
Superior	1.376	1.447	-71	-4,9%	1.042	334	32,1%	1.030	346	33,6%
CASTELLÓ	4.301	4.323	-22	-0,5%	3.119	1.182	37,9%	3.170	1.131	35,7%
Fins a primària	156	165	-9	-5,5%	43	113	262,8%	47	109	231,9%
ESO	3.252	3.235	17	0,5%	2.388	864	36,2%	2.473	779	31,5%
Batxiller	249	258	-9	-3,5%	167	82	49,1%	169	80	47,3%
FP	222	230	-8	-3,5%	214	8	3,7%	192	30	15,6%
Superior	422	435	-13	-3,0%	307	115	37,5%	289	133	46,0%
VALÈNCIA	19.985	19.929	56	0,3%	13.284	6.701	50,4%	14.212	5.773	40,6%
Fins a primària	1.252	1.244	8	0,6%	487	765	157,1%	533	719	134,9%
ESO	13.670	13.536	134	1,0%	9.137	4.533	49,6%	9.902	3.768	38,1%
Batxiller	1.301	1.270	31	2,4%	827	474	57,3%	781	520	66,6%
FP	1.342	1.367	-25	-1,8%	1.021	321	31,4%	1.134	208	18,3%
Superior	2.420	2.512	-92	-3,7%	1.812	608	33,6%	1.862	558	30,0%

Joves (dones) demandants d'ocupació parades segons província i formació

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var.	%	Desembre 2019	Var.	%	Desembre 2016	Var. ini. Avalem	Var. ini. Avalem %
TOTAL	41.745	42.154	-409	-1,0%	29.094	12.651	43,5%	31.825	9.920	31,2%
Fins a primària	2.764	2.852	-88	-3,1%	1.186	1.578	133,1%	1.376	1.388	100,9%
ESO	27.359	27.171	188	0,7%	18.620	8.739	46,9%	20.275	7.084	34,9%
Batxiller	2.884	2.868	16	0,6%	1.809	1.075	59,4%	1.912	972	50,8%
FP	2.647	2.755	-108	-3,9%	2.200	447	20,3%	2.719	-72	-2,6%
Superior	6.091	6.508	-417	-6,4%	5.279	812	15,4%	5.543	548	9,9%
ALACANT	16.766	16.829	-63	-0,4%	11.257	5.509	48,9%	12.414	4.352	35,1%
Fins a primària	1.328	1.383	-55	-4,0%	584	744	127,4%	677	651	96,2%
ESO	11.168	11.057	111	1,0%	7.408	3.760	50,8%	8.104	3.064	37,8%

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var.	%	Desembre 2019	Var.	%	Desembre 2016	Var. ini. Avalem	Var. ini. Avalem %
Batxiller	1.190	1.164	26	2,2%	693	497	71,7%	730	460	63,0%
FP	1.028	1.049	-21	-2,0%	839	189	22,5%	1.050	-22	-2,1%
Superior	2.052	2.176	-124	-5,7%	1.733	319	18,4%	1.853	199	10,7%
CASTELLÓ	4.506	4.615	-109	-2,4%	3.552	954	26,9%	3.744	762	20,4%
Fins a primària	156	162	-6	-3,7%	71	85	119,7%	111	45	40,5%
ESO	3.180	3.178	2	0,1%	2.491	689	27,7%	2.569	611	23,8%
Batxiller	267	264	3	1,1%	200	67	33,5%	230	37	16,1%
FP	261	276	-15	-5,4%	223	38	17,0%	276	-15	-5,4%
Superior	642	735	-93	-12,7%	567	75	13,2%	558	84	15,1%
VALÈNCIA	20.473	20.710	-237	-1,1%	14.285	6.188	43,3%	15.667	4.806	30,7%
Fins a primària	1.280	1.307	-27	-2,1%	531	749	141,1%	588	692	117,7%
ESO	13.011	12.936	75	0,6%	8.721	4.290	49,2%	9.602	3.409	35,5%
Batxiller	1.427	1.440	-13	-0,9%	916	511	55,8%	952	475	49,9%
FP	1.358	1.430	-72	-5,0%	1.138	220	19,3%	1.393	-35	-2,5%
Superior	3.397	3.597	-200	-5,6%	2.979	418	14,0%	3.132	265	8,5%

Per sexe, destaca el millor comportament de l'atur en les dones amb FP (+20,3) i estudis superiors (+15,4%) al llarg del 2020

Contractes registrats a joves segons província i sexe

	2020	2019	Var.	%
TOTAL	545.423	780.911	-235.488	-30,2%
Homes	312.434	426.421	-113.987	-26,7%
Dones	232.989	354.490	-121.501	-34,3%
ALACANT	160.127	247.048	-86.921	-35,2%
Homes	87.483	131.837	-44.354	-33,6%
Dones	72.644	115.211	-42.567	-36,9%
CASTELLÓ	60.924	89.568	-28.644	-32,0%
Homes	35.294	49.688	-14.394	-29,0%
Dones	25.630	39.880	-14.250	-35,7%
VALÈNCIA	324.372	444.295	-119.923	-27,0%
Homes	189.657	244.896	-55.239	-22,6%
Dones	134.715	199.399	-64.684	-32,4%

Baixa el nombre de contractes registrats a joves en 2020 (-30,2%). La major baixada percentual es produeix, territorialment a Alacant (-35,2%) i per sexe, en les dones (-34,3%)

Contractes registrats a joves segons sexe i formació

	2020	2019	Var.	%
TOTAL	545.423	780.911	-235.488	-30,2%
Fins a primària	180.418	253.465	-73.047	-28,8%
ESO	176.081	262.703	-86.622	-33,0%
Batxiller	75.568	112.934	-37.366	-33,1%
FP	36.054	48.092	-12.038	-25,0%
Superior	76.901	103.305	-26.404	-25,6%
S/I	401	412	-11	-2,7%
Homes	312.434	426.421	-113.987	-26,7%
Fins a primària	117.507	155.973	-38.466	-24,7%
ESO	103.695	147.556	-43.861	-29,7%
Batxiller	39.243	54.632	-15.389	-28,2%
FP	18.191	23.706	-5.515	-23,3%
Superior	33.743	44.489	-10.746	-24,2%
S/I	55	65	-10	-15,4%
Dones	232.989	354.490	-121.501	-34,3%
Fins a primària	62.911	97.492	-34.581	-35,5%
ESO	72.386	115.147	-42.761	-37,1%
Batxiller	36.325	58.302	-21.977	-37,7%
FP	17.863	24.386	-6.523	-26,7%
Superior	43.158	58.816	-15.658	-26,6%
S/I	346	347	-1	-0,3%

Per nivell de formació aconseguit, els joves amb FP i els joves amb estudis superiors presenten els menors decrements (-25 i -25,6% respectivament). S/I: Sense Informació

Afilacions a la Seguretat Social de joves

	2020 4º Tri.	2020 3º Tri.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2019 4º Tri.	Var. Anual	Var. Anual %	2016 4º Tri.	Var. ini. Avalem	Var. ini. Avalem %
TOTAL	258.474	237.070	21.404	9,0%	274.443	-15.969	-5,8%	241.881	16.593	6,9%
Homes	137.038	126.361	10.677	8,4%	144.721	-7.683	-5,3%	127.146	9.892	7,8%
Dones	121.436	110.709	10.727	9,7%	129.722	-8.286	-6,4%	114.735	6.701	5,8%
ALACANT	82.028	80.136	1.892	2,4%	89.627	-7.599	-8,5%	82.822	-794	-1,0%
Homes	42.478	41.825	653	1,6%	46.578	-4.100	-8,8%	42.501	-23	-0,1%
Dones	39.550	38.311	1.239	3,2%	43.049	-3.499	-8,1%	40.321	-771	-1,9%
CASTELLÓ	32.840	28.621	4.219	14,7%	32.881	-41	-0,1%	30.233	2.607	8,6%
Homes	18.141	15.794	2.347	14,9%	17.998	143	0,8%	16.648	1.493	9,0%
Dones	14.699	12.827	1.872	14,6%	14.883	-184	-1,2%	13.585	1.114	8,2%
VALÈNCIA	143.606	128.313	15.293	11,9%	151.935	-8.329	-5,5%	128.826	14.780	11,5%
Homes	76.419	68.742	7.677	11,2%	80.145	-3.726	-4,6%	67.997	8.422	12,4%
Dones	67.187	59.571	7.616	12,8%	71.790	-4.603	-6,4%	60.829	6.358	10,5%

El nombre d'afiliacions a la seguretat social de persones menors de 30 anys baixa en 2020 en 5,8 punts respecte del 2019. Aquesta baixada percentual és més acusada en les dones (-6,4%) que en els homes (-5,3%). Territorialment, la major baixada es produeix a la província d'Alacant (-8,5%)

	2020 4º Tri.	2020 3º Tri.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2019 4º Tri.	Var. Anual	Var. Anual %	2016 4º Tri.	Var. ini. Avalem	Var. ini. Avalem %
TOTAL	258.474	237.070	21.404	9,0%	274.443	-15.969	-5,8%	241.881	16.593	6,9%
16-24 anys	98.647	85.805	12.842	15,0%	109.755	-11.108	-10,1%	88.317	10.330	11,7%
25-29 anys	159.827	151.265	8.562	5,7%	164.688	-4.861	-3,0%	153.564	6.263	4,1%
ALACANT	82.028	80.136	1.892	2,4%	89.627	-7.599	-8,5%	82.822	-794	-1,0%
16-24 anys	30.217	29.009	1.208	4,2%	34.768	-4.551	-13,1%	29.236	981	3,4%
25-29 anys	51.811	51.127	684	1,3%	54.859	-3.048	-5,6%	53.586	-1.775	-3,3%
CASTELLÓ	32.840	28.621	4.219	14,7%	32.881	-41	-0,1%	30.233	2.607	8,6%
16-24 anys	13.201	10.700	2.501	23,4%	13.619	-418	-3,1%	11.448	1.753	15,3%
25-29 anys	19.639	17.921	1.718	9,6%	19.262	377	2,0%	18.785	854	4,5%
VALÈNCIA	143.606	128.313	15.293	11,9%	151.935	-8.329	-5,5%	128.826	14.780	11,5%
16-24 anys	55.229	46.096	9.133	19,8%	61.368	-6.139	-10,0%	47.633	7.596	15,9%
25-29 anys	88.377	82.217	6.160	7,5%	90.567	-2.190	-2,4%	81.193	7.184	8,8%
HOMES	137.038	126.361	10.677	8,4%	144.721	-7.683	-5,3%	127.146	9.892	7,8%
16-24 anys	54.464	47.860	6.604	13,8%	59.562	-5.098	-8,6%	48.016	6.448	13,4%
25-29 anys	82.574	78.501	4.073	5,2%	85.159	-2.585	-3,0%	79.130	3.444	4,4%
ALACANT	42.478	41.825	653	1,6%	46.578	-4.100	-8,8%	42.501	-23	-0,1%
16-24 anys	16.225	15.774	451	2,9%	18.591	-2.366	-12,7%	15.495	730	4,7%
25-29 anys	26.253	26.051	202	0,8%	27.987	-1.734	-6,2%	27.006	-753	-2,8%
CASTELLÓ	18.141	15.794	2.347	14,9%	17.998	143	0,8%	16.648	1.493	9,0%
16-24 anys	7.715	6.298	1.417	22,5%	7.855	-140	-1,8%	6.622	1.093	16,5%
25-29 anys	10.426	9.496	930	9,8%	10.143	283	2,8%	10.026	400	4,0%
VALÈNCIA	76.419	68.742	7.677	11,2%	80.145	-3.726	-4,6%	67.997	8.422	12,4%
16-24 anys	30.524	25.788	4.736	18,4%	33.116	-2.592	-7,8%	25.899	4.625	17,9%
25-29 anys	45.895	42.954	2.941	6,8%	47.029	-1.134	-2,4%	42.098	3.797	9,0%
DONES	121.436	110.709	10.727	9,7%	129.722	-8.286	-6,4%	114.735	6.701	5,8%
16-24 anys	44.183	37.945	6.238	16,4%	50.193	-6.010	-12,0%	40.301	3.882	9,6%
25-29 anys	77.253	72.764	4.489	6,2%	79.529	-2.276	-2,9%	74.434	2.819	3,8%
ALACANT	39.550	38.311	1.239	3,2%	43.049	-3.499	-8,1%	40.321	-771	-1,9%
16-24 anys	13.992	13.235	757	5,7%	16.177	-2.185	-13,5%	13.741	251	1,8%
25-29 anys	25.558	25.076	482	1,9%	26.872	-1.314	-4,9%	26.580	-1.022	-3,8%
CASTELLÓ	14.699	12.827	1.872	14,6%	14.883	-184	-1,2%	13.585	1.114	8,2%
16-24 anys	5.486	4.402	1.084	24,6%	5.764	-278	-4,8%	4.826	660	13,7%
25-29 anys	9.213	8.425	788	9,4%	9.119	94	1,0%	8.759	454	5,2%
VALÈNCIA	67.187	59.571	7.616	12,8%	71.790	-4.603	-6,4%	60.829	6.358	10,5%
16-24 anys	24.705	20.308	4.397	21,7%	28.252	-3.547	-12,6%	21.734	2.971	13,7%
25-29 anys	42.482	39.263	3.219	8,2%	43.538	-1.056	-2,4%	39.095	3.387	8,7%

Per trams d'edat, el major decrement percentual en el nombre d'afiliacions a la Seguretat Social es produeix en les persones joves de 16 a 24 anys, amb una baixada de 10,1 punts el 2020 (-8,6% en homes i -12% en dones)

Encuesta de Población Activa

Principals magnituds del mercat laboral per a les persones joves

	OCUPATS/OCUPADES (milers)							TAXA d'ACTIVITAT				
	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	Var. anual	% Var. anual	2016 3º Tri.	Var. ini. Avalem	Var. ini. Avalem %	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	Var. anual	2016 3º Tri.	Var. ini. Avalem %
TOTAL	262,3	289,2	-26,9	-9,3%	274,3	-11,9	-4,4%	51,7%	53,3%	-1,7	58,2%	-6,5
Homes	143,0	166,2	-23,2	-14,0%	140,9	2,1	1,5%	53,9%	58,5%	-4,6	57,3%	-3,3
Dones	119,3	123,0	-3,7	-3,0%	133,4	-14,0	-10,5%	49,3%	47,9%	1,4	59,1%	-9,8
16-24 anys	95,9	119,9	-24,0	-20,0%	92,0	3,8	4,2%	33,6%	36,2%	-2,6	40,4%	-6,8
25-29 anys	166,4	169,3	-2,8	-1,7%	182,2	-15,8	-8,7%	83,7%	83,0%	0,7	87,4%	-3,7
Fins a primària	8,6	13,0	-4,4	-33,8%	13,7	-5,1	-37,4%	45,7%	48,7%	-3,0	55,9%	-10,2
ESO	49,1	73,1	-24,0	-32,9%	88,3	-39,2	-44,4%	38,0%	43,0%	-5,0	51,1%	-13,1
Batxiller	43,0	37,3	5,7	15,3%	32,2	10,8	33,4%	34,7%	29,2%	5,4	35,8%	-1,2
FP	41,5	38,9	2,6	6,7%	39,1	2,4	6,2%	67,8%	68,1%	-0,3	76,1%	-8,3
SUPERIOR	120,1	126,8	-6,7	-5,3%	100,9	19,2	19,0%	78,6%	81,9%	-3,2	80,2%	-1,6

El nombre de persones joves ocupades baixa un 9,3% en 2020. Per sexe, l'ocupació baixa 14 punts en els homes i 3,7% en les dones. Per nivell de formació aconseguit, l'ocupació puja en els joves amb estudis de batxiller (15,3%), i FP (6,7%)

	ATURATS/ATURADES (milers)							TAXA d'ATUR				
	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	Var. anual	% Var. anual	2016 4º Tri.	Var. ini. Avalem	Var. ini. Avalem %	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	Var. anual	2016 4º Tri.	Var. ini. Avalem %
TOTAL	108,5	88,0	20,5	23,3%	122,1	-13,7	-11,2%	29,3%	23,3%	5,9	30,8%	-1,6
Homes	55,3	45,5	9,8	21,4%	57,6	-2,3	-4,1%	27,9%	21,5%	6,4	29,0%	-1,1
Dones	53,2	42,5	10,7	25,2%	64,5	-11,3	-17,5%	30,8%	25,7%	5,2	32,6%	-1,8
16-24 anys	58,1	42,5	15,7	36,9%	78,9	-20,8	-26,3%	37,7%	26,2%	11,6	46,2%	-8,4
25-29 anys	50,3	45,5	4,8	10,6%	43,2	7,1	16,5%	23,2%	21,2%	2,0	19,2%	4,1
Fins a primària	7,4	7,4	0,0	0,0%	8,4	-1,0	-12,1%	46,2%	36,2%	9,9	37,9%	8,2
ESO	31,5	26,7	4,7	17,7%	43,8	-12,3	-28,1%	39,1%	26,8%	12,3	33,1%	5,9
Batxiller	25,5	11,1	14,4	129,5%	17,9	7,6	42,5%	37,2%	22,9%	14,3	35,7%	1,5
FP	15,8	14,4	1,4	9,9%	19,1	-3,3	-17,0%	27,6%	27,0%	0,6	32,8%	-5,2
SUPERIOR	28,4	28,4	0,0	-0,2%	33,0	-4,7	-14,1%	19,1%	18,3%	0,8	24,7%	-5,5

La població jove aturada puja un 23,3% (21,4% en homes i 25,2% en dones) al llarg del 2020. Respecte al nivell de formació aconseguit, el major increment es produeix en els joves amb estudis de batxiller (129,5%) i l'únic decrement es produeix en els joves amb estudis superior (-0,2%). D'altra banda, la taxa d'atur de puja 5,9 punts (-6,4 en homes i 5,2 en dones), sent el col·lectiu de joves amb estudis superiors i de FP els que presenten menor taxa d'atur (19,1% i 27,6% respectivament)

Taxes temporalitat i parcialitat en persones joves per sexe i edat

	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	Var. anual	2016 4º Tri.	Var. ini. Avalem
TOTAL					
Taxa temporalitat	51,3%	59,3%	-8,1	55,7%	-4,4
Taxa parcialitat	29,4%	28,6%	0,8	34,6%	-5,2
Parcialitat no desitjada ⁽¹⁾	46,2%	47,5%	-1,3	58,7%	-12,5
Homes					
Taxa temporalitat	49,3%	57,9%	-8,6	58,0%	-8,6
Taxa parcialitat	27,0%	21,9%	5,0	30,4%	-3,5
Parcialitat no desitjada ⁽¹⁾	45,4%	49,2%	-3,8	61,0%	-15,6
Dones					
Taxa temporalitat	53,5%	61,1%	-7,6	53,4%	0,0
Taxa parcialitat	32,3%	37,6%	-5,3	39,0%	-6,7
Parcialitat no desitjada ⁽¹⁾	46,9%	46,1%	0,8	56,8%	-9,9
16-24 anys					
Taxa temporalitat	69,0%	75,0%	-6,1	72,8%	-3,8
Taxa parcialitat	43,0%	39,2%	3,8	47,9%	-4,9
Parcialitat no desitjada ⁽¹⁾	39,9%	44,6%	-4,6	44,1%	-4,1
25-29 anys					
Taxa temporalitat	41,0%	48,1%	-7,1	47,0%	-6,0
Taxa parcialitat	21,5%	21,1%	0,5	27,9%	-6,4
Parcialitat no desitjada ⁽¹⁾	53,3%	51,4%	1,9	71,4%	-18,1

En 2020, la taxa de temporalitat baixa 8,1 punts situant-se en 51,3% (-8,6 punts en el homes i -7,6 en les dones). D'altra banda, la taxa de parcialitat puja lleugerament (0,8%) i la taxa de parcialitat no desitjada disminueix (-1,3). El descens de la parcialitat és especialment significativa en les dones (-5,3)

⁽¹⁾ Ràtio entre les persones que tenen un treball a temps parcial per no haver pogut trobar un treball a temps complet i les persones que tenen un treball a temps parcial

Taxes temporalitat i parcialitat en les persones joves per nivell de formació

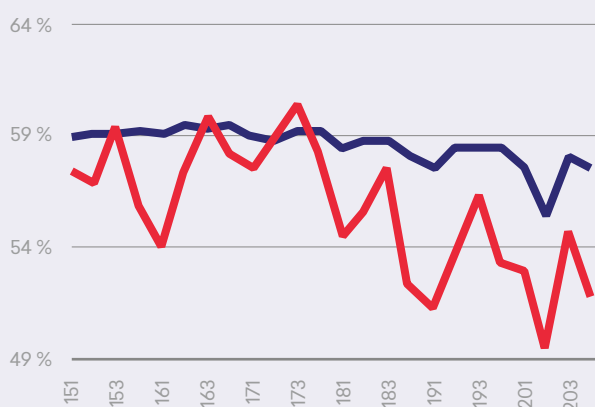
	2020 4º Tri.	2019 4º Tri.	Var. anual	2016 4º Tri.	Var. ini. Avalem
Fins a primària					
Taxa temporalitat	80,5%	50,9%	29,6	58,0%	22,5
Taxa parcialitat	51,7%	4,9%	46,8	27,5%	24,3
Parcialitat no desitjada(1)	76,5%	100,0%	-23,5	86,3%	-9,8
ESO					
Taxa temporalitat	53,7%	57,5%	-3,8	53,4%	0,3
Taxa parcialitat	33,4%	27,7%	5,7	30,9%	2,5
Parcialitat no desitjada(1)	57,0%	58,7%	-1,8	54,1%	2,9
Batxiller					
Taxa temporalitat	55,7%	66,8%	-11,2	59,9%	-4,3
Taxa parcialitat	36,3%	43,1%	-6,8	47,2%	-10,9
Parcialitat no desitjada(1)	22,4%	21,5%	0,9	31,3%	-9,0
FP					
Taxa temporalitat	46,5%	66,8%	-20,4	51,2%	-4,7
Taxa parcialitat	25,2%	32,7%	-7,5	31,4%	-6,2
Parcialitat no desitjada(1)	59,8%	40,8%	19,0	61,5%	-1,7
SUPERIOR					
Taxa temporalitat	48,4%	56,5%	-8,1	57,7%	-9,3
Taxa parcialitat	25,1%	26,0%	-0,9	36,1%	-10,9
Parcialitat no desitjada(1)	43,4%	54,8%	-11,4	69,8%	-26,4

Quant al nivell d'estudis aconseguit, la taxa de temporalitat baixa, en 2020, en els joves amb estudis Superiors (-8,1% punts), de FP (-20,4%) i de Batxiller (-11,2%) i puja en els joves fins a primària (29,6%). La taxa de parcialitat puja 46,8 punt en els joves amb estudis fins a primària i baixa en els joves amb batxiller (-6,8%) i en els joves amb FP (-7,5%). La taxa de parcialitat no desitjada descendeix amb força en el col·lectiu de joves amb estudis fins a primària i superior (-23,5% i -11,4% respectivament) i puja en els joves amb FP (19%)

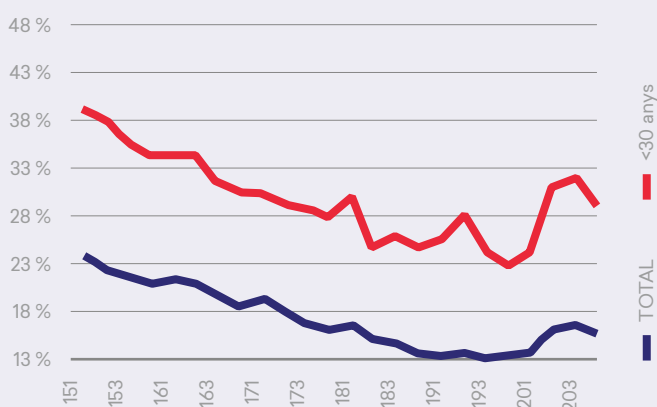
(1) Ràtio entre les persones que tenen un treball a temps parcial per no haver pogut trobar un treball a temps complet i les persones que tenen un treball a temps parcial

Evolució de les taxes d'activitat i atur entre les persones joves

Taxa d'activitat

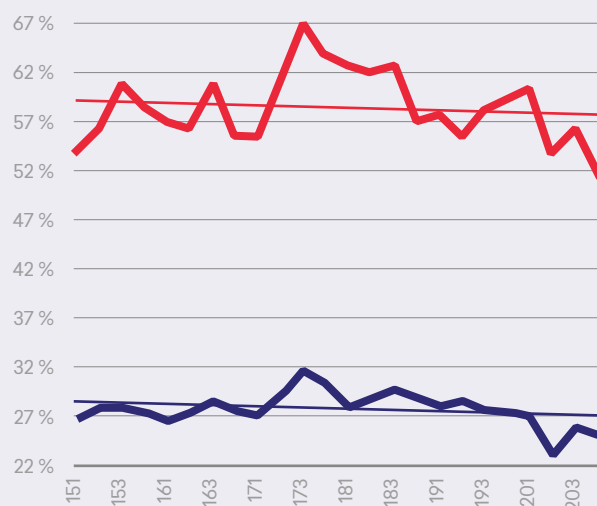


Taxa d'atur

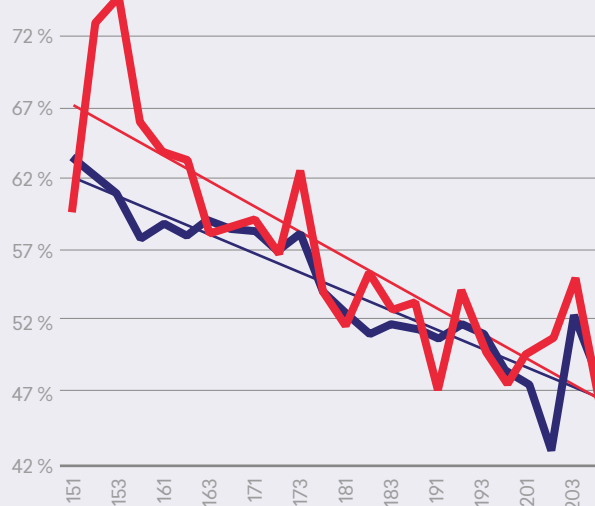


Evolució de les taxes de temporalitat i parcialitat entre els joves

Taxa de temporalitat



Taxa de parcialitat

PARTICIPANTS D'ACCIONS FORMATIVES A JOVES DES DEL COMENÇAMENT DEL PLA
AVALEM JOVES

	ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	C. VALENCIANA
14 FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	1.716	417	2.617	4.750
24 INSTITUTS TECNOLÒGICS.	42	1	50	93
27 PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	2.257	864	3.964	7.085
28 PLANS FORMATIUS SECTORIALS	2.822	1.175	3.893	7.890
29 PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	86	134	327	547
30 PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	116	110	275	501
33 PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ FEDER	28	36	91	155
34 PLA DE TREBALL DE CENTRES NACIONALS			4	4
40 FORMACIÓ EN TECNOLOGIES D'INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ	15	19	46	80
43 FORMACIÓ CERTIFICATS PROFESSIONAL GARANTIA JUVENIL	368			368
62 COL·LABORACIÓ AMB CAMBRES DE COMERÇ	52	22	21	95
67 RESOLUCIÓ EXECUCIÓ SENTÈNCIA ÚS-CV. FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS 2012			13	13
99 FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS/ATURADES	8.007	3.082	8.731	19.820
EO ESCOLES D'Ocupació ET FORMEM	151	221	227	599
TA FORMEM T'AVALEM PROGRAMA MIXT D'Ocupació-FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	657	605	898	2.160
TE TALLERS D'Ocupació	210	130	233	573
Total	16.527	6.816	21.390	44.733

El nombre de persones menors de 30 anys que participen en accions formatives se situa en 44.733, dels quals 5.864 s'han realitzat al llarg de 2020

		ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	C. VALENCIANA
14	FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	1.102	222	1.504	2.828
24	INSTITUTS TECNOLÒGICS.	19	1	22	42
27	PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	830	283	1.345	2.458
28	PLANS FORMATIUS SECTORIALS	1.839	776	2.112	4.727
29	PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	25	74	135	234
30	PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	52	40	119	211
33	PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ FEDER	7	5	14	26
34	PLA DE TREBALL DE CENTRES NACIONALS			2	2
40	FORMACIÓ EN TECNOLOGIES D'INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ	13	17	38	68
43	FORMACIÓ CERTIFICATS PROFESSIONAL GARANTIA JUVENIL	238			238
62	COL·LABORACIÓ AMB CAMBRES DE COMERÇ	25	13	9	47
67	RESOLUCIÓ EXECUCIÓ SENTÈNCIA ÚS-CV. FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS 2012			11	11
99	FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS	4.560	1.680	4.958	11.198
EO	ESCOLES D'Ocupació ET	88	114	114	316
TA	FORMEM T'AVALEM PROGRAMA MIXT D'Ocupació- FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	363	360	551	1.274
TE	TALLERS D'Ocupació	67	53	114	234
	TOTAL HOMES	9.228	3.638	11.048	23.914

		ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	C. VALENCIANA
14	FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	614	195	1.113	1.922
24	INSTITUTS TECNOLÒGICS.	23		28	51
27	PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	1.427	581	2.619	4.627
28	PLANS FORMATIUS SECTORIALS	983	399	1.781	3.163
29	PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	61	60	192	313
30	PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	64	70	156	290
33	PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ FEDER	21	31	77	129
34	PLA DE TREBALL DE CENTRES NACIONALS			2	2
40	FORMACIÓ EN TECNOLOGIES D'INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ	2	2	8	12
43	FORMACIÓ CERTIFICATS PROFESSIONAL GARANTIA JUVENIL	130			130
62	COL·LABORACIÓ AMB CAMBRES DE COMERÇ	27	9	12	48
67	RESOLUCIÓ EXECUCIÓ SENTÈNCIA ÚS-CV. FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS 2012			2	2
99	FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS	3.447	1.402	3.773	8.622
EO	ESCOLES D'Ocupació ET	63	107	113	283
TA	FORMEM T'AVALEM PROGRAMA MIXT D'Ocupació- FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	294	245	347	886
TE	TALLERS D'Ocupació	143	77	119	339
	TOTAL DONES	7.299	3.178	10.342	20.819

PERSONES JOVES BENEFICIÀRIES D'AJUDES DE FOMENT PER A OCUPACIÓ CONCEDIDES A JOVES DES DEL COMENÇAMENT DEL PLA AVALEM JOVES

		Alacant	Castelló	València	C. Valenciana
EAUTOE	FOMENT A L'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	213	62	186	461
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	6	2	7	15
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	641	24	1.078	1.743
ECEMIN	AJUDES A la CONTRACTACIÓ EN EMPRESES D'INSERCIÓ	3	13	61	77
ECMAPT	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. ADAPTACIÓ DE LLOCS DE TREBALL			11	11
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	1.268	247	6.111	7.626
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	201	79	183	463
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA JOVES QUALIFICADES	157	35	126	318
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	32	42	196	270
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS			45	45
ECORJV	SALARI JOVE	258	94	477	829
ECOTDI	SUPORT A la CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE DISCAPACITATS	3	9	9	21
ECOTUR	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA , TRANSFORMACIÓ O FIX DISCONTINU	11		3	14
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	22	4	25	51
ECOVUP	CONTRACTACIÓ EN PRÀCTIQUES COL·LECTIUS VULNERABLES	1		6	7
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	326	84	301	711
ECSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	291	43	1.030	1.364
EMCOD1	CONTRATAION INDEFINIDA DE DISCAPACITATS	16	2	12	30
EMCOLD	ORIENTADORS PER A PERSONAL LD	35		12	47
EMCORD	SUBVENCIIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	38	11	57	106
EMCORP	SUBVENCIIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	12	6	29	47
EMCUJU	CONTRACTACIÓ JOVES QUALIFICATS GARANTIA JUVENIL	1.561	838	3.221	5.620
EMERGE	FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS	81	238	270	589
EMPA01	PRÒRROGA D'AEDL'S	86	120	252	458
EMPACT	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORES		13	11	24
EMPACT	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ			3	3
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS O NO) GARANTIA JUVENIL	2.110	991	3.797	6.898
EMSA01	AGENTS D'OCUPACIÓ LOCAL	1		4	5
EPAMER	PAMER	11	90	55	156
	TOTAL	7.384	3.047	17.578	28.009

El nombre de persones beneficiàries d'ajudes de foment per a l'ocupació concedides a joves, des de l'inici del Pla, ascendeix a 28.009 dels quals 5.069 s'han realitzat al llarg de 2020

		Alacant	Castelló	València	C. Valenciana
EAUTOE	FOMENT A l'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	104	19	81	204
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	1		1	2
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	374	11	714	1.099
ECEMIN	AJUDES A la CONTRACTACIÓ EN EMPRESES D'INSERCIÓ	1	6	21	28
ECMAPT	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. ADAPTACIÓ DE LLOCS DE TREBALL			11	11
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	776	121	4.006	4.903
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	89	30	70	189
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA JOVES QUALIFICADES	78	16	64	158
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	23	17	93	133
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS			18	18
ECORJV	SALARI JOVE	98	31	145	274
ECOTDI	SUPORT A la CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE DISCAPACITATS	3	5	5	13
ECOTUR	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA , TRANSFORMACIÓ O FIX DISCONTINU	7		1	8
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	13	2	13	28
ECOVUP	CONTRACTACIÓ EN PRÀCTIQUES COL·LECTIUS VULNERABLES	1		3	4
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	182	52	163	397
ECSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	169	20	683	872
EMCOD1	CONTRATACION INDEFINIDA DE DISCAPACITATS	12	1	7	20
EMCOLD	ORIENTADORS PER A PERSONAL LD	27		11	38
EMCORD	SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	22	4	33	59
EMCORN	SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	7	4	22	33
EMCUJU	CONTRACTACIÓ JOVES QUALIFICATS GARANTIA JUVENIL	626	307	1.238	2.171
EMERGE	FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS	67	185	204	456
EMPA01	PRÒRROGA D'AEDL'S	31	49	82	162
EMPACTE	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORES		5	5	10
EMPACT	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ			1	1
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS O NO) GARANTIA JUVENIL	1.300	509	2.146	3.955
EMSA01	AGENTS D'OCUPACIÓ LOCAL	1		2	3
EPAMER	PAMER	10	74	45	129
	HOMES	4.022	1.468	9.888	15.378

		Alacant	Castelló	València	C. Valenciana
EAUTOE	FOMENT A l'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	109	43	105	257
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	5	2	6	13
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	267	13	364	644
ECEMIN	AJUDES A la CONTRACTACIÓ EN EMPRESES D'INSERCIÓ	2	7	40	49
ECMAPT	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	492	126	2.105	2.723
ECMSAL	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	112	49	113	274
ECOGJU	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA JOVES QUALIFICADES	79	19	62	160
ECOJUP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	9	25	103	137
ECONAP	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS			27	27
ECOPDE	SALARI JOVE	160	63	332	555
ECORJV	SUPORT A la CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE DISCAPACITATS		4	4	8
ECOTDI	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA , TRANSFORMACIÓ O FIX DISCONTINU	4		2	6
ECOTUR	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	9	2	12	23
ECOVUL	CONTRACTACIÓ EN PRÀCTIQUES COL·LECTIUS VULNERABLES			3	3
ECOVUP	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	144	32	138	314
ECOVUT	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	122	23	347	492
ECSAL	CONTRATAION INDEFINIDA DE DISCAPACITATS	4	1	5	10
EMCOD1	ORIENTADORS PER A PERSONAL LD	8		1	9
EMCOLD	SUBVENCIIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	16	7	24	47
EMCORD	SUBVENCIIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	5	2	7	14
EMCORP	CONTRACTACIÓ JOVES QUALIFICATS GARANTIA JUVENIL	935	531	1.983	3.449
EMCUJU	FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS	14	53	66	133
EMERGE	PRÒRROGA D'AEDL'S	55	71	170	296
EMPA01	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORES		8	6	14
EMPACE	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ			2	2
EMPACT	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS O NO) GARANTIA JUVENIL	810	482	1.651	2.943
EMPUJU	AGENTS D'OCUPACIÓ LOCAL			2	2
EMSA01	PAMER	1	16	10	27
	DONES	3.362	1.579	7.690	12.631

ACCIONS D'INSERCIÓ LABORAL A JOVES DES DEL COMENÇAMENT DE PLA AVALEM JOVES

COMUNITAT VALENCIANA

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupació	2.347	618		2.965
Garantia Juvenil	13.835	120.584		134.419
Accions generals	81.400	501.484	33.900	616.784
TOTAL LABORA	97.582	622.686	33.900	754.168
EXTERN				
Autoocupació	235	69		304
Accions generals	18.381	362.649	0	381.030
TOTAL	18.616	362.718	0	381.334
TOTAL	116.198	985.404	33.900	1.135.502

PROVÍNCIA D'ALACANT

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupació	1.100	220		1.320
Garantia Juvenil	5.420	23.236		28.656
Accions generals	21.191	164.666	11.421	197.278
TOTAL LABORA	27.711	188.122	11.421	227.254
EXTERN				
Autoocupació	89	5		94
Accions generals	4.173	83.410	0	87.583
TOTAL	4.262	83.415	0	87.677
TOTAL	31.973	271.537	11.421	314.931

PROVÍNCIA DE CASTELLÓ

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupació	370	58		428
Garantia Juvenil	1.217	7.353		8.570
Accions generals	8.661	63.999	3.000	75.660
TOTAL LABORA	10.248	71.410	3.000	84.658
EXTERN				
Autoocupació	2	26		28
Accions generals	2.122	63.567	0	65.689
TOTAL	2.124	63.593	0	65.717
TOTAL	12.372	135.003	3.000	150.375

PROVÍNCIA DE VALÈNCIA

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupació	877	340		1.217
Garantia Juvenil	7.198	89.995		97.193
Accions generals	51.548	272.819	19.479	343.846
TOTAL LABORA	59.623	363.154	19.479	442.256
EXTERN				
Autoocupació	144	38		182
Accions generals	12.086	215.672	0	227.758
TOTAL				
EXTERN	12.230	215.710	0	227.940
TOTAL	71.853	578.864	19.479	670.196

S'han realitzat 1.135.502 accions d'inserció laboral a joves des de l'inici del Pla, (150.602 en 2020) dutes a terme tant, o bé en els "ESPAIS LABORA", o bé, per altres entitats externes a LABORA (sindicats, agències de col·locació, ajuntaments, mancomunitats, etc.)

Glossari

Joves

En aquest Pla Avalem Joves, és la població major de 16 i menor de 30 anys.

NEET

Els NEET són un col·lectiu heterogeni, engloba diverses tipologies de joves (per a això un jove ha de complir dos requisits: que ni estudie ni trebal·le), des d'un jove poc qualificat que va abandonar els estudis per a treballar i que ara es troba en situació de desocupació amb serioses dificultats de reinserció en el mercat laboral, com el jove que acaba els seus estudis superiors amb una bona formació però sense experiència laboral i té dificultats per a trobar una ocupació o el jove que roman inactiu per voluntat pròpia, ja siga per estar realitzant altres activitats com la cura de familiars o fills o per pura desconexió o falta de motivació.

Taxa neet

Segons metodologia Eurostat, és la proporció entre els joves considerats NEET (numerador) i tots els joves que es troben en aqueixa franja d'edat (denominador), no solament tenint en compte als actius.

Població activa

La població activa comprén totes les persones, de 16 i més anys, que durant la setmana de referència satisfan les condicions necessàries per a la seua inclusió entre les persones ocupades o parades, segons es defineix més endavant.

Població ocupada

Està formada per totes aquelles persones de 16 o més anys que durant la setmana de referència han tingut un treball, durant almenys una hora, per compte d'altri o exercit una activitat per compte propi. En aquesta definició s'inclouen les persones absents del seu treball per raons de malaltia o accident, vacances, festes, malament temps o altres raons anàlogues.

Població aturada o desocupada (EPA)

Es consideraran parades a totes les persones de 16 o més anys que durant la setmana de referència reunisquen simultàniament les següents condicions:

- sense treball, és a dir, que no haja tingut una ocupació per compte d'altri ni per compte propi durant la setmana de referència.
- a la recerca de treball, és a dir, que hagen pres mesures concretes per a buscar un treball per compte d'altri o hagen fet gestions per a establir-se pel seu compte durant el mes precedent. Segons el Reglament (CE) 1897/2000 els mètodes de cerca actius són:
 - Estar en contacte amb una oficina pública d'ocupació amb la finalitat de trobar treball, qualsevol que siga la part que haja pres la iniciativa (la renovació de la inscripció per raons purament administratives no constitueix un plantejament actiu).
 - Estar en contacte amb una oficina privada (oficina d'ocupació temporal, empresa especialitzada en contractació, etc.) amb la finalitat de trobar treball.
 - Enviar una candidatura directament als ocupadors.
 - Indagar a través de relacions personals, per mediació de sindicats, etc.
 - Anunciar-se o respondre a anuncis de periòdics.
 - Estudiar les ofertes d'ocupació.
 - Participar en una prova, concurs o entrevista, en el marc d'un procediment de contractació.
 - Buscar terrenys, locals o material.
 - Realitzar gestions per a obtindre permisos, llicències o recursos financers.
- disponibles per a treballar, és a dir, en condicions de començar a fer-ho en un termini de dues setmanes a partir del diumenge de la setmana de referència.

Taxa d'activitat

Es defineix com el quocient entre la població activa i la població de 16 i més anys, multiplicat per 100.

Taxa d'ocupació

Es defineix com el quocient entre la població ocupada i la població de 16 i més anys, multiplicat per 100.

Taxa d'atur

Es defineix com el quocient entre la població parada i la població activa, multiplicat per 100.

Taxa de temporalitat

Es defineix com el quocient entre la població assalariada amb contracte temporal i el total de població assalariada, multiplicat per 100.

Taxa de parcialitat

Es defineix com el quocient entre la població ocupada a temps parcial i la població ocupada total, multiplicada per 100.

Taxa de parcialitat no desitjada

Es defineix com el quocient entre les persones que tenen un treball a temps parcial per no haver pogut trobar un treball a temps complet i les persones que tenen un treball a temps parcial.

Atur registrat

Segons l'Ordre Ministerial d'11 de març de 1985 (BOE de 14/03/1985) que estableix els criteris estadístics per al mesurament de l'atur registrat, aquest es correspon amb el nombre de demandes d'ocupació en les oficines públiques d'ocupació alta l'últim dia del mes, excloent-se les corresponents als col·lectius de demandants inscrits sense disponibilitat i demandants d'ocupació no parats.

Afiliats en la Seguretat Social

Nombre de treballadors afiliats en alta en la Seguretat Social, tant per compte d'altri com per compte propi.

Afiliacions

Una mateixa persona es compta tantes vegades com situacions de cotització tinga, ja siga en un mateix règim o en diferents.

CONVOCATÒRIES AVALEM JOVES

ACTUACIÓ		ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020			
		DATA DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
FORMACIÓ	POEJ- YEI	08/11/2016	Ordre 24/2016 de 2 de novembre, BR dels projectes T'AVALEM en desenvolupament del programa mixt d'ocupació-formació GJ	21/11/16 18/04/17	24/11/16 21/04/17	Dotación inicial: A. 4.024.489 € C. 2.661.620 € V. 5.514.391 € Resol. Incremento dotación definitiva (anula la anterior): A. 5.269.489 € C. 4.101.620 € V. 8.394.391 €	29/12/2017	23/01/2018	A: 3.359,873 € C: 1.976,498 € V: 3.953,429 € Total: 9.289.000 €						
	POCV	17/07/2017	Ordre 14/2017, de 17 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'ocupació-formació ESCOLES D'OCUPACÓ ET FORMEM, destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables	24/07/2017	26/07/2017	A: 1.363.420 € C: 973.781 € V: 1.882.799 € (POCV)	29/11/2017	01/12/2018	A: 4.931.333 € C: 2.959.189 € V: 6.115.678 € Total: 14.006.200 €	28/12/2018	16/01/2019	Import màxim: 1.500.000 €	10/03/2020	13/03/2020	Import màxim: 7.294.000 €

ACTUACIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)		CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020		
	DATA DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
FORMACIÓ SEPE GVA	26/11/15 27/05/16	Ordre 8/2015 de 23 de novembre (modificada per ordre 3/2016) Es determina el programa de formació per a l'ocupació per a la realització d'accions formatives prioritàriament a persones ocupades	17/06/16 Modifica Resol. 28/12/15 Incremento crédito 14/10/16	22/06/16 19/10/16		30/12/2016	23/02/2017	Import màxim estimado: - Art.2: 10.198.650 € Intersec: 6.103.650 € Sectoriales: 3.412.500 € Intersec. Eco. Soc.: 341.250 € Intersec. Auton: 341.250 € - Est. Aydas. Alum: 301.350 €	28/12/2018	28/01/2019	Import màxim estimat 16.500.000 € Art2. 2 15.950.000 - Formació Sectorials: 4.950.000 € - Formació Transversals: 9.900.000 € - Economia Social: 550.000 € - Autònoms: 550.000 € Ajudes alum. aturats 550.000 €.	30/12/2019	24/01/2020	Import màxim estimat 16.500.000 € Art2. 2 15.950.000 - Formació Sectorials: 4.950.000 € - Formació Transversals: 9.900.000 € - Economia Social: 550.000 € - Autònoms: 550.000 € Ajudes alum.aturats 550.000 €.
	20/07/2016	Ordre 11/2016 de 15 de juliol, Programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació	20/07/16 20/07/16 04/10/16	25/07/16 27/07/16 06/10/16	Dotació inicial: 19.855.485,00 € A. 7.684.073,00 € C. 2.255.583,00 € V. 9.915.829,00 € Dotació definitiva: 20.938.985 € A. 8.103.387,52 € C. 2.378.668,59 € V. 10.456.928,89 €	29/12/2017	Alacant : 4.987.239 € Castelló: 3.019.305 € València: 6.993.456 € Total: 15.000.000 €	28/12/2018 31/10/2019	20/02/2019 12/11/2019	Alacant 8.366.614 € Castelló 4.975.726 € València 10.177.245 € Total 23.519.585 € +12.680.963,80 € Final 36.200.548,80	30/12/2019 11/11/2020	31/01/2020 16/11/2020	Alacant 10.919.700 € Castelló 6.505.339 € València 13.243.088 € Total 30.668.129 € + 1.443.469 (16/11/20) Final 31.947.451	

ACTUACIÓ		ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020						
		DATA DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT			
FORMACIÓ	SEPE GVA	02/06/2016	Ordre 4/2016, de 26 de maig, BR Programa de Formació Professional per a l'Ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació.	30/12/2016	21/02/2017	Import total: 49.103.901 € - F. Inserció: 38.140.032 € - F. Mod Trans: 1.969.516 € - Col·lectius: 3.731.707 € - F. a Mesura: 1.478.209 € - Alumndo: 3.784.437 €	29/12/2017		Import total: 49.090.357 €	18/12/2018	11/01/2019	Import total 49.628.000 € -F. Insció 38.045.306 € -F. Transversal 1.478.881 € -F. Col·lectius 3.772.577 € -F. Certif. Prof 1.010.952 € -F. a mesura 1.494.399 €.	27/12/2019	13/01/2020	Import total 45.802.115 € -F. Inserció 38.045.306 € -F. Transversal 1.023.000 € -F. Col·lectius 4.228.458 € -F. Certif. Prof 1.010.952 € -F. a mesura 1.494.399 €.			
																		+ 8.300.000€
	POEJYEI		Contractació 34 orientadors			Import 2016: 630.662 €			1.127.755 €			949.413 €						
INSERCIÓ	SEPE GVA	21/09/2016	Ordre 17/2016, de 14 de setembre, per a la realització d'itineraris d'inserció laboral per part d'entitats especialitzades en l'atenció a col·lectius en risc o en situació d'exclusió social.	29/09/2016	05/10/2016	IMPORT GLOBAL MÀXIM: 3.000.000 € DEL SEPE A. 1.127.662,80 € C. 307.544,40 € V. 1.503.550,40 €	13/02/18	18/07/18		16/02/18	20/07/18							
			Contracte 10 Equips per a la Cerca d'Ocupació i Emprenedoria						335.860 €									
			Contracte amb Agències de col·locació per a joves PLD						19.136 €									

ACTUACIÓ		ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020		
	DATA DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
OCUPACIÓ POEJ- YEI	27/05/2016	Ordre 2/2016 de 20 de maig, BR programa foment d'ocupació de contractació de persones joves qualificades AVALEM JOVES. SNGJ	15/03/2017 15/03/2017	24/03/2017	ECOJGU A. 767.800,00 € C. 236.800,00 € V. 995.400,00 €	24/07/18 24/07/18	27/07/18 30/07/18	2.000.000 € 2.000.000 €	28/12/18 00:00	29/01/19 00:00	Total 2.000.000 € -Alacant 789.400 € -Castelló: 229.200 € -València: 981.400 €	30/12/2019 7/12/2020	13/02/2020 11/12/2020	1.500.000 1.074.500 ----- 2.574.500
	28/06/18 28/06/18	Ordre 8/2018 de 25 de juny				24/07/18 24/07/18	27/07/18 30/07/18	2.000.000 € 2.000.000 €	28/12/18 00:00	04/02/19 00:00	Total 2.000.000 € -Alacant 789.400 € -Castelló: 229.200 € -València: 981.400 €	30/12/19 00:00	13/02/20 00:00	Total 300.000
	11/04/2017	Ordre 7/2017, de 10 d'abril, del programa d'incentius a la contractació de persones i joves per entitats locals, en el marc del SNGJ	12/04/2017	19/04/2017	EMCUJU Ajunt. 11.000.000 € Diput. 2.000.000 € Manco. 2.000.000 € Docv 06/06 i 14/06 Definitiu: Ajunt. 25.300.000 € Dipu. 1.550.000 € Manco. 1.150.000 €	23/02/18 00:00	28/02/18 00:00	49.032.000	13/05/19 00:00	17/05/19 00:00	EMCUJU 27.462.000 Ajunt. 24.962.000 € Diput. 1.400.000 € Manco. 1.100.000 €			
	11/04/2017	Ordre 7/2017, de 10 d'abril, del programa d'incentius a la contractació de persones i joves per entitats locals, en el marc del SNGJ	20/04/2017	26/04/2017	EMPUJU Ajunt. 10.000.000 € Diput. 600.000 € Manco. 1.000.000 € Docv 21/06/2017 Definitiu: Ajunt. 30.150.000 € Diput. 900.000 € Manco. 550.000 €	23/02/18 00:00	28/02/18 00:00	52.468.000 €	13/05/19 00:00	17/05/19 00:00	EMJUUU 27.462.000 Ajunt. 24.962.000 € Diput. 1.400.000 € Manco. 1.100.000 €	07/08/2020 18/12/2020	11/08/2020 24/11/2020	EMJUUU 8.502.980 + 8.854.020 = 17.357.000

ACTUACIÓ		ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020		
	DATA DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
OCUPACIÓ SEPE GVA	11/07/16 00:00	Programa d'Acció Conjunt per a la Millora de l'Atenció a Aturats de Llarga DuracióEM-COLD	27/07/2016	02/08/2016	FONDOS SEPE A. 2.699.900,00 € C. 748.300,00 € V. 3.551.800,00 €	23/06/17 00:00	28/06/17 00:00	8.800.000 €	14/10/2019 18/11/2019	17/05/19 00:00	1.165.000 +4.665.000 Total 5.830.000	28/07/20 00:00	30/07/20 00:00	480.000 €
	07/07/16 00:00	Programa d'Iniciativa Social amb Corporacions locals EMCORD	08/11/2016	14/11/2016	Import global màxim: 3.853.991,67 € DEL SEPE A. 1.524.253,71 € C. 411.606,31 € V. 1.918.131,65 €	13/07/18 00:00	25/07/18 00:00	12.962.100 €						
	11/07/16 00:00	Suport a col·lectius de difícil inserció laboral ECORJV	19/07/2016	21/07/2016	A. 3.538.797 € C. 980.808 € V. 4.655.395 €			12.962.100 €						

Avalem Joves

Data d'actualització: Desembre 2020

Objecte i principals dades

Avalem Joves (presentat pel President el 6/04/2017)	Avalem Joves +
Objecte: millorar l'ocupabilitat juvenil	Objecte: permetre als joves l'accés a una primera ocupació en entitats locals
Destinatari: Menors de 30 anys en atur	Destinatari: beneficiaris del Sistema Nacional de Garantía Juvenil
Dotació: 205 M€	Dotació
Nombre Beneficiaris previstos: 90.000	Nombre Beneficiaris previstos:
Periodo: 2016-2020	Període

Abast dels objectius

Avalem Joves	Objectius 2016-2020	Actuacions realitzades (concedit)	% compliment
Import destinat (euros)	205.000.000	408.804.433	199%
Nombre Beneficiaris	90.000	409.352	455%

Accions d'ocupació i formació realitzades (des de maig 2016) - Avalem Joves

Avalem Joves	Total concedit											
	2016		2017		2018		2019		2020		TOTAL	
	Import	Bene-ficiaris	Import	Bene-ficiaris	Import	Bene-ficiaris	Import	Bene-ficiaris	Import	Bene-ficiaris	Import	Bene-ficiaris
Ocupació	14.771.096	2.670	66.969.189	5.581	111.486.448	7.496	71.204.867	7.193	35.709.432	5.069	300.141.032	28.009
Formació	12.450.232	7.979	31.369.570	10.246	26.191.950	11.206	18.285.790	9.438	18.343.330	5.864	106.640.872	44.733
TOTAL	27.221.328	10.649	98.338.759	15.827	137.678.398	18.702	89.490.657	16.631	54.052.762	10.933	406.781.904	72.742

Accions d'orientació i inserció realitzades (des de maig 2016)

	Núm. d'accions sobre menors de 30 anys						Import concedit (milers €)					
	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL	2016	2017	2018	2019	TOTAL	
Inserció	213.238	260.529	258.854	252.279	150.602	1.135.502	2.022.529					2.022.529
CAPIT.II							630.662	1.097.971	1.482.751	949.413	4.160.797	
Total Inserció	215.254	262.546	260.872	254.298	152.622	1.135.502	2.655.207	1.099.988	1.484.769	951.432	6.183.326	

ANNEX IV. INFORME DE LA SITUACIÓ DE VALEM EXPERIÈNCIA en 2020 (PLA INTEGRAL PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT I L'ACTIVACIÓ DE LES PERSONES DE +30 ANYS)

Les dades de participació, des de l'inici del Pla Avalem Experiència (Juliol de 2017) segueixen millorant al llarg del 2020, amb més de 2.489.000 accions d'inserció per a persones beneficiàries del Pla Avalem Experiència (509.558 en 2020) i 244.186 persones beneficiàries en accions d'ocupació i formació (79.132 en 2020) en el període juny 2017 - desembre 2020.

Segons la EPA (IV trimestre de 2020), la desocupació en les persones de 30 a 64 anys ha descendit un 2,5% i l'ocupació ha crescut un 0,4% des de la implantació del Pla Avalem Experiència, a pesar de que aquest 2020 hi ha hagut una forta baixada de l'ocupació (-3%) i una forta pujada de la desocupació (12,1%) deguda a la pandèmia de la COVID-19.

L'atur registrat entre les persones de 30 o més anys puja 8'3 punts des de l'inici del Pla, encara que l'increment de l'atur al llarg del 2020 sumen 17,8 punts. El nombre d'afiliacions a la Seguretat Social del 4º trimestre de 2020 s'incrementa en 6,1 punts respecte al inici del pla (encar

INDICADORS

		2020 4º Trim.	2019 4º Trim.	2017 4º Trim.
Taxa d'atur +30	Total	14,2%	12,6%	14,6%
	Homes	12,4%	10,1%	12,4%
	Dones	16,3%	15,4%	17,2%
Taxa d'activitat +30	Total	80,2%	81,3%	81,1%
	Homes	85,5%	87,4%	87,3%
	Dones	75,0%	75,3%	74,9%
Ràtio de taxa d'activitat de +45 enfront de taxa d'activitat +30	Total	93,7%	93,6%	91,4%
	Homes	95,0%	94,7%	93,6%
	Dones	92,3%	92,4%	89,0%
% d'aturats +30 que són PLD	Total	50,8%	52,4%	56,6%
	Homes	47,6%	51,4%	56,6%
	Dones	53,4%	53,2%	56,7%

Des de l'inici del Pla, la taxa d'atur de les persones de més de 30 anys descendeix 0,4 punts, sent en els PLD on es produeix el major descens (-5,9 punts).

En 2020, la irrupció de la COVID-19 i la situació de crisi causada per la pandèmia ha provocat un empitjorament, respecte a 2019, dels indicadors del mercat laboral, reflectit en la mala evolució d'aquests des de l'establiment de l'estat d'alarma (març de 2020), que ha invertit la tendència positiva que aquests indicadors mantenien des de l'inici del pla.

PARTICIPACIÓ

ACCIONS AVALEM JUNY 2017-DESEMBRE 2020

	2017	2018	2019	2020	ACCIONS
TOTAL	212.085	1.048.893	719.030	509.558	2.489.566
Alacant	135.864	272.499	228.086	144.949	781.398
Castelló	62.858	94.313	84.487	54.287	295.945
València	13.363	682.081	406.457	310.322	1.412.223

BENEFICIARIS AVALEM JUNY 2017-DESEMBRE 2020 PER SEXE

		Ocupació	Formació	TOTAL
C. Valenciana	Total	122.199	121.987	244.186
	Homes	68.662	53.402	122.064
	Dones	53.537	68.585	122.122
Alacant	Total	27.863	41.693	69.556
	Homes	14.845	19.279	34.124
	Dones	13.018	22.414	35.432
Castelló	Total	10.311	17.148	27.459
	Homes	5.008	7.123	12.131
	Dones	5.303	10.025	15.328
València	Total	84.025	63.146	147.171
	Homes	48.809	27.000	75.809
	Dones	35.216	36.146	71.362

BENEFICIARIS AVALEM JUNY 2017-DESEMBRE 2020 PER ANUALITAT

		2017	2018	2019	2020	TOTAL
C. Valenciana	Total	44.634	55.364	65.056	79.132	244.186
	Ocupació	13.172	13.413	24.406	71.208	122.199
	Formació	31.462	41.951	40.650	7.924	121.987
Alacant	Total	12.679	16.077	17.101	23.699	69.556
	Ocupació	1.732	2.078	3.508	20.545	27.863
	Formació	10.947	13.999	13.593	3.154	41.693
Castelló	Total	5.326	7.006	7.066	8.061	27.459
	Ocupació	1.036	1.014	1.247	7.014	10.311
	Formació	4.290	5.992	5.819	1.047	17.148
València	Total	26.629	32.281	40.889	47.372	147.171
	Ocupació	10.404	10.321	19.651	43.649	84.025
	Formació	16.225	21.960	21.238	3.723	63.146

Són més de 2.489.000 accions d'inserció (509.558 en 2020) i més de 244.000 persones de 30 i més anys beneficiàries en accions d'ocupació i formació (79.132 en 2020) en el període juny 2017 - desembre 2020.

SITUACIÓ DEL MERCAT LABORAL

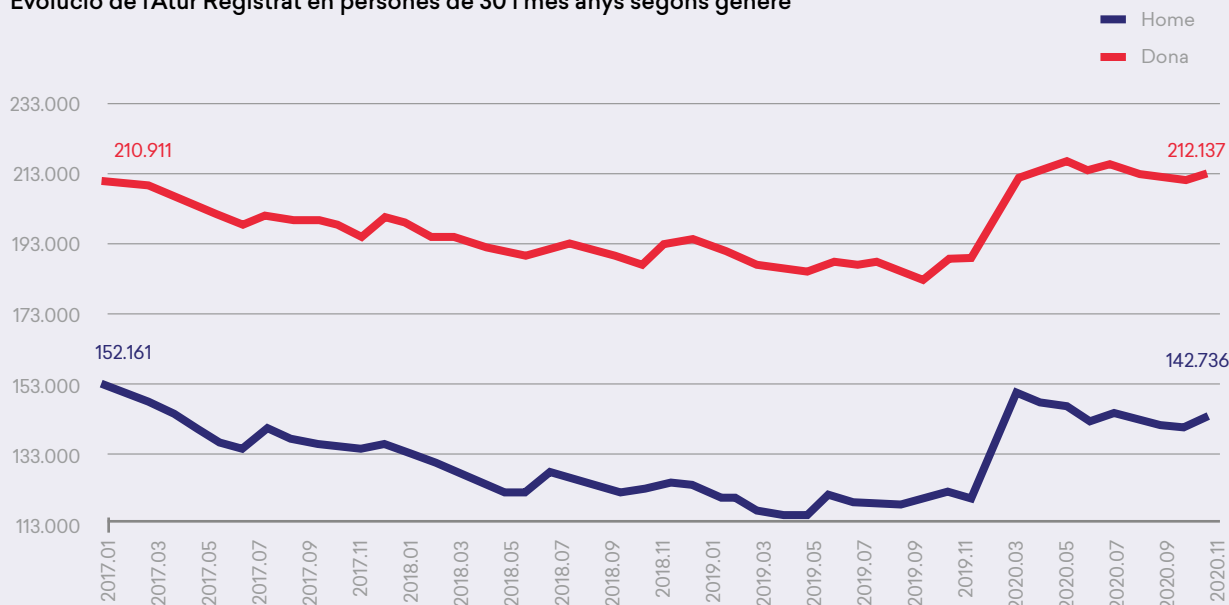
Atur registrat

	Desem- bre 2020	Novem- bre 2020	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desem- bre 2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	354.873	350.540	4.333	1,2%	301.296	53.577	17,8%	327.790	27.083	8,3%
Homes	142.736	139.850	2.886	2,1%	118.929	23.807	20,0%	133.009	9.727	7,3%
Dones	212.137	210.690	1.447	0,7%	182.367	29.770	16,3%	194.781	17.356	8,9%
ALACANT	152.546	151.064	1.482	1,0%	126.045	26.501	21,0%	135.638	16.908	12,5%
Homes	62.973	61.935	1.038	1,7%	50.789	12.184	24,0%	55.697	7.276	13,1%
Dones	89.573	89.129	444	0,5%	75.256	14.317	19,0%	79.941	9.632	12,0%
CASTELLÓ	34.387	34.277	110	0,3%	30.919	3.468	11,2%	32.883	1.504	4,6%
Homes	13.395	13.313	82	0,6%	11.987	1.408	11,7%	13.327	68	0,5%
Dones	20.992	20.964	28	0,1%	18.932	2.060	10,9%	19.556	1.436	7,3%
VALÈNCIA	167.940	165.199	2.741	1,7%	144.332	23.608	16,4%	159.269	8.671	5,4%
Homes	66.368	64.602	1.766	2,7%	56.153	10.215	18,2%	63.985	2.383	3,7%
Dones	101.572	100.597	975	1,0%	88.179	13.393	15,2%	95.284	6.288	6,6%

L'atur registrat de les persones de més de 30 anys puja 17,8 punts en 2020; per sexes, destaca l'increment en les dones (20 punts) i per territoris, el major increment es produeix a la província d'Alacant (21 punts).

Les dades d'atur de Avalem Experiència són els corresponents al mes actual de l'any 2017, per a així comparar mesos amb comportament similar i minimitzar l'efecte calendari.

Evolució de l'Atur Registrat en persones de 30 i més anys segons gènere



L'atur registrat, des de l'inici del pla, mostra una tendència clarament decreixent fins a la declaració de l'estat d'alarma per la COVID-19 (2020-03)

	Desem- bre 2020	Novem- bre 2020	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desem- bre 2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Ex- periencia	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	354.873	350.540	4.333	1,2%	301.296	53.577	17,8%	327.790	27.083	8,3%
30-44 anys	133.587	131.605	1.982	1,5%	107.110	26.477	24,7%	124.151	9.436	7,6%
45-54 anys	109.201	107.679	1.522	1,4%	94.374	14.827	15,7%	105.781	3.420	3,2%
55 i més anys	112.085	111.256	829	0,7%	99.812	12.273	12,3%	97.858	14.227	14,5%
ALACANT	152.546	151.064	1.482	1,0%	126.045	26.501	21,0%	135.638	16.908	12,5%
30-44 anys	57.113	56.481	632	1,1%	44.018	13.095	29,7%	49.925	7.188	14,4%
45-54 anys	47.328	46.840	488	1,0%	39.774	7.554	19,0%	44.296	3.032	6,8%
55 i més anys	48.105	47.743	362	0,8%	42.253	5.852	13,8%	41.417	6.688	16,1%
CASTELLÓ	34.387	34.277	110	0,3%	30.919	3.468	11,2%	32.883	1.504	4,6%
30-44 anys	13.189	13.098	91	0,7%	11.496	1.693	14,7%	13.236	-47	-0,4%
45-54 anys	10.281	10.225	56	0,5%	9.353	928	9,9%	10.154	127	1,3%
55 i més anys	10.917	10.954	-37	-0,3%	10.070	847	8,4%	9.493	1.424	15,0%
VALÈNCIA	167.940	165.199	2.741	1,7%	144.332	23.608	16,4%	159.269	8.671	5,4%
30-44 anys	63.285	62.026	1.259	2,0%	51.596	11.689	22,7%	60.990	2.295	3,8%
45-54 anys	51.592	50.614	978	1,9%	45.247	6.345	14,0%	51.331	261	0,5%
55 i més anys	53.063	52.559	504	1,0%	47.489	5.574	11,7%	46.948	6.115	13,0%

Per trams d'edat, l'ascens més gran en el nombre de persones aturades de més de 30 anys el 2020 es registra en les persones de 30 a 44 anys (24,7 punts). A la província d'Alacant, aquest ascens és més significatiu (29,7%).

Homes aturats de 30 i més anys segons província i edat

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var. Men- sual	% Var. Mensual	Desembre 2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Ex- periencia	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	142.736	139.850	2.886	2,1%	118.929	23.807	20,0%	133.009	9.727	7,3%
30-44 anys	51.805	50.543	1.262	2,5%	40.372	11.433	28,3%	47.626	4.179	8,8%
45-54 anys	44.622	43.503	1.119	2,6%	37.525	7.097	18,9%	43.678	944	2,2%
55 i més anys	46.309	45.804	505	1,1%	41.032	5.277	12,9%	41.705	4.604	11,0%
ALACANT	62.973	61.935	1.038	1,7%	50.789	12.184	24,0%	55.697	7.276	13,1%
30-44 anys	23.048	22.598	450	2,0%	17.179	5.869	34,2%	19.759	3.289	16,6%
45-54 anys	19.749	19.398	351	1,8%	16.081	3.668	22,8%	18.398	1.351	7,3%
55 i més anys	20.176	19.939	237	1,2%	17.529	2.647	15,1%	17.540	2.636	15,0%
CASTELLÓ	13.395	13.313	82	0,6%	11.987	1.408	11,7%	13.327	68	0,5%
30-44 anys	4.644	4.585	59	1,3%	3.980	664	16,7%	4.779	-135	-2,8%
45-54 anys	4.181	4.106	75	1,8%	3.667	514	14,0%	4.177	4	0,1%
55 i més anys	4.570	4.622	-52	-1,1%	4.340	230	5,3%	4.371	199	4,6%
VALÈNCIA	66.368	64.602	1.766	2,7%	56.153	10.215	18,2%	63.985	2.383	3,7%
30-44 anys	24.113	23.360	753	3,2%	19.213	4.900	25,5%	23.088	1.025	4,4%
45-54 anys	20.692	19.999	693	3,5%	17.777	2.915	16,4%	21.103	-411	-1,9%
55 i més anys	21.563	21.243	320	1,5%	19.163	2.400	12,5%	19.794	1.769	8,9%

L'atur registrat en homes de més de 30 anys puja en 20 punts en 2020, sent especialment significatiu aquest ascens en el tram d'edat de 30-44 anys a la província d'Alacant (34,2%)

Dones aturades de 30 i més anys segons província i edat

	Desem- bre 2020	Novembre 2020	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Ex- periència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	212.137	210.690	1.447	0,7%	182.367	29.770	16,3%	194.781	17.356	8,9%
30-44 anys	81.782	81.062	720	0,9%	66.738	15.044	22,5%	76.525	5.257	6,9%
45-54 anys	64.579	64.176	403	0,6%	56.849	7.730	13,6%	62.103	2.476	4,0%
55 i més anys	65.776	65.452	324	0,5%	58.780	6.996	11,9%	56.153	9.623	17,1%
ALACANT	89.573	89.129	444	0,5%	75.256	14.317	19,0%	79.941	9.632	12,0%
30-44 anys	34.065	33.883	182	0,5%	26.839	7.226	26,9%	30.166	3.899	12,9%
45-54 anys	27.579	27.442	137	0,5%	23.693	3.886	16,4%	25.898	1.681	6,5%
55 i més anys	27.929	27.804	125	0,4%	24.724	3.205	13,0%	23.877	4.052	17,0%
CASTELLÓ	20.992	20.964	28	0,1%	18.932	2.060	10,9%	19.556	1.436	7,3%
30-44 anys	8.545	8.513	32	0,4%	7.516	1.029	13,7%	8.457	88	1,0%
45-54 anys	6.100	6.119	-19	-0,3%	5.686	414	7,3%	5.977	123	2,1%
55 i més anys	6.347	6.332	15	0,2%	5.730	617	10,8%	5.122	1.225	23,9%
VALÈNCIA	101.572	100.597	975	1,0%	88.179	13.393	15,2%	95.284	6.288	6,6%
30-44 anys	39.172	38.666	506	1,3%	32.383	6.789	21,0%	37.902	1.270	3,4%
45-54 anys	30.900	30.615	285	0,9%	27.470	3.430	12,5%	30.228	672	2,2%
55 i més anys	31.500	31.316	184	0,6%	28.326	3.174	11,2%	27.154	4.346	16,0%

En les dones de més de 30 anys, el ascens de l'atur registrat en 2020 se situa en 16,3%, sent en el tram d'edat de 30 a 44 anys on el ascens és més pronunciat (22'5 punts).

Persones aturades de 30 i més anys segons província i nivell formatiu

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Ex- periència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	354.873	350.540	4.333	1,2%	301.296	53.577	17,8%	327.790	27.083	8,3%
Fins a primària	31.353	31.067	286	0,9%	25.484	5.869	23,0%	29.678	1.675	5,6%
ESO	242.880	239.510	3.370	1,4%	204.516	38.364	18,8%	222.428	20.452	9,2%
Batxiller	19.739	19.463	276	1,4%	16.615	3.124	18,8%	17.885	1.854	10,4%
FP	20.908	20.838	70	0,3%	18.749	2.159	11,5%	19.917	991	5,0%
Superior	39.993	39.662	331	0,8%	35.932	4.061	11,3%	37.882	2.111	5,6%
ALACANT	152.546	151.064	1.482	1,0%	126.045	26.501	21,0%	135.638	16.908	12,5%
Fins a primària	18.958	18.832	126	0,7%	15.674	3.284	21,0%	17.998	960	5,3%
ESO	104.559	103.286	1.273	1,2%	85.341	19.218	22,5%	91.759	12.800	13,9%
Batxiller	7.862	7.757	105	1,4%	6.441	1.421	22,1%	6.798	1.064	15,7%
FP	8.089	8.159	-70	-0,9%	7.189	900	12,5%	7.415	674	9,1%
Superior	13.078	13.030	48	0,4%	11.400	1.678	14,7%	11.668	1.410	12,1%

CASTELLÓ	34.387	34.277	110	0,3%	30.919	3.468	11,2%	32.883	1.504	4,6%
Fins a primària	1.137	1.142	-5	-0,4%	980	157	16,0%	1.133	4	0,4%
ESO	26.130	26.069	61	0,2%	23.441	2.689	11,5%	24.942	1.188	4,8%
Batxiller	1.714	1.705	9	0,5%	1.471	243	16,5%	1.513	201	13,3%
FP	1.723	1.728	-5	-0,3%	1.653	70	4,2%	1.683	40	2,4%
Superior	3.683	3.633	50	1,4%	3.374	309	9,2%	3.612	71	2,0%
VALÈNCIA	167.940	165.199	2.741	1,7%	144.332	23.608	16,4%	159.269	8.671	5,4%
Fins a primària	11.258	11.093	165	1,5%	8.830	2.428	27,5%	10.547	711	6,7%
ESO	112.191	110.155	2.036	1,8%	95.734	16.457	17,2%	105.727	6.464	6,1%
Batxiller	10.163	10.001	162	1,6%	8.703	1.460	16,8%	9.574	589	6,2%
FP	11.096	10.951	145	1,3%	9.907	1.189	12,0%	10.819	277	2,6%
Superior	23.232	22.999	233	1,0%	21.158	2.074	9,8%	22.602	630	2,8%

Per nivell de formació aconseguit, el major ascens de l'atur registrat de les persones de més de 30 anys en 2020 té lloc en el col·lectiu de fins a primària (23%), sent a la província de València (27,5%) on aquest ascens és més significatiu. Per contra, les persones amb formació professional i ensenyament superior és on menys s'incrementa l'atur registrat (11,5 i 11,3 respectivament)

Homes aturats de 30 i més anys segons província i nivell formatiu

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	142.736	139.850	2.886	2,1%	118.929	23.807	20,0%	133.009	9.727	7,3%
Fins a primària	13.440	13.297	143	1,1%	10.713	2.727	25,5%	12.851	589	4,6%
ESO	102.960	100.694	2.266	2,3%	85.845	17.115	19,9%	96.114	6.846	7,1%
Batxiller	7.756	7.626	130	1,7%	6.549	1.207	18,4%	7.059	697	9,9%
FP	5.544	5.421	123	2,3%	4.648	896	19,3%	5.042	502	10,0%
Superior	13.036	12.812	224	1,7%	11.174	1.862	16,7%	11.943	1.093	9,2%
ALACANT	62.973	61.935	1.038	1,7%	50.789	12.184	24,0%	55.697	7.276	13,1%
Fins a primària	8.206	8.148	58	0,7%	6.630	1.576	23,8%	7.731	475	6,1%
ESO	45.102	44.251	851	1,9%	36.255	8.847	24,4%	39.599	5.503	13,9%
Batxiller	3.139	3.098	41	1,3%	2.527	612	24,2%	2.722	417	15,3%
FP	2.194	2.175	19	0,9%	1.817	377	20,7%	1.856	338	18,2%
Superior	4.332	4.263	69	1,6%	3.560	772	21,7%	3.789	543	14,3%
CASTELLÓ	13.395	13.313	82	0,6%	11.987	1.408	11,7%	13.327	68	0,5%
Fins a primària	454	451	3	0,7%	368	86	23,4%	460	-6	-1,3%
ESO	10.756	10.711	45	0,4%	9.676	1.080	11,2%	10.861	-105	-1,0%
Batxiller	610	599	11	1,8%	560	50	8,9%	550	60	10,9%
FP	417	414	3	0,7%	380	37	9,7%	411	6	1,5%
Superior	1.158	1.138	20	1,8%	1.003	155	15,5%	1.045	113	10,8%

VALÈNCIA	66.368	64.602	1.766	2,7%	56.153	10.215	18,2%	63.985	2.383	3,7%
Fins a primària	4.780	4.698	82	1,7%	3.715	1.065	28,7%	4.660	120	2,6%
ESO	47.102	45.732	1.370	3,0%	39.914	7.188	18,0%	45.654	1.448	3,2%
Batxiller	4.007	3.929	78	2,0%	3.462	545	15,7%	3.787	220	5,8%
FP	2.933	2.832	101	3,6%	2.451	482	19,7%	2.775	158	5,7%
Superior	7.546	7.411	135	1,8%	6.611	935	14,1%	7.109	437	6,1%

Dones aturades de 30 i més anys segons província i nivell formatiu

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	212.137	210.690	1.447	0,7%	182.367	29.770	16,3%	194.781	17.356	8,9%
Fins a primària	17.913	17.770	143	0,8%	14.771	3.142	21,3%	16.827	1.086	6,5%
ESO	139.920	138.816	1.104	0,8%	118.671	21.249	17,9%	126.314	13.606	10,8%
Batxiller	11.983	11.837	146	1,2%	10.066	1.917	19,0%	10.826	1.157	10,7%
FP	15.364	15.417	-53	-0,3%	14.101	1.263	9,0%	14.875	489	3,3%
Superior	26.957	26.850	107	0,4%	24.758	2.199	8,9%	25.939	1.018	3,9%
ALACANT	89.573	89.129	444	0,5%	75.256	14.317	19,0%	79.941	9.632	12,0%
Fins a primària	10.752	10.684	68	0,6%	9.044	1.708	18,9%	10.267	485	4,7%
ESO	59.457	59.035	422	0,7%	49.086	10.371	21,1%	52.160	7.297	14,0%
Batxiller	4.723	4.659	64	1,4%	3.914	809	20,7%	4.076	647	15,9%
FP	5.895	5.984	-89	-1,5%	5.372	523	9,7%	5.559	336	6,0%
Superior	8.746	8.767	-21	-0,2%	7.840	906	11,6%	7.879	867	11,0%
CASTELLÓ	20.992	20.964	28	0,1%	18.932	2.060	10,9%	19.556	1.436	7,3%
Fins a primària	683	691	-8	-1,2%	612	71	11,6%	673	10	1,5%
ESO	15.374	15.358	16	0,1%	13.765	1.609	11,7%	14.081	1.293	9,2%
Batxiller	1.104	1.106	-2	-0,2%	911	193	21,2%	963	141	14,6%
FP	1.306	1.314	-8	-0,6%	1.273	33	2,6%	1.272	34	2,7%
Superior	2.525	2.495	30	1,2%	2.371	154	6,5%	2.567	-42	-1,6%
VALÈNCIA	101.572	100.597	975	1,0%	88.179	13.393	15,2%	95.284	6.288	6,6%
Fins a primària	6.478	6.395	83	1,3%	5.115	1.363	26,6%	5.887	591	10,0%
ESO	65.089	64.423	666	1,0%	55.820	9.269	16,6%	60.073	5.016	8,3%
Batxiller	6.156	6.072	84	1,4%	5.241	915	17,5%	5.787	369	6,4%
FP	8.163	8.119	44	0,5%	7.456	707	9,5%	8.044	119	1,5%
Superior	15.686	15.588	98	0,6%	14.547	1.139	7,8%	15.493	193	1,2%

Persones aturades de 30 i més anys segons província i PLD

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	354.873	350.540	4.333	1,2%	301.296	53.577	17,8%	327.790	27.083	8,3%
no PLD	166.228	167.523	-1.295	-0,8%	161.746	4.482	2,8%	164.922	1.306	0,8%
PLD	188.645	183.017	5.628	3,1%	139.550	49.095	35,2%	162.868	25.777	15,8%
ALACANT	152.546	151.064	1.482	1,0%	126.045	26.501	21,0%	135.638	16.908	12,5%
no PLD	71.087	71.997	-910	-1,3%	65.888	5.199	7,9%	66.426	4.661	7,0%
PLD	81.459	79.067	2.392	3,0%	60.157	21.302	35,4%	69.212	12.247	17,7%
CASTELLÓ	34.387	34.277	110	0,3%	30.919	3.468	11,2%	32.883	1.504	4,6%
no PLD	15.636	16.005	-369	-2,3%	17.474	-1.838	-10,5%	17.506	-1.870	-10,7%
PLD	18.751	18.272	479	2,6%	13.445	5.306	39,5%	15.377	3.374	21,9%
VALÈNCIA	167.940	165.199	2.741	1,7%	144.332	23.608	16,4%	159.269	8.671	5,4%
no PLD	79.505	79.521	-16	0,0%	78.384	1.121	1,4%	80.990	-1.485	-1,8%
PLD	88.435	85.678	2.757	3,2%	65.948	22.487	34,1%	78.279	10.156	13,0%

Homes aturats de 30 i més anys segons província i PLD

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	142.736	139.850	2.886	2,1%	118.929	23.807	20,0%	133.009	9.727	7,3%
no PLD	76.105	75.492	613	0,8%	70.171	5.934	8,5%	73.491	2.614	3,6%
PLD	66.631	64.358	2.273	3,5%	48.758	17.873	36,7%	59.518	7.113	12,0%
ALACANT	62.973	61.935	1.038	1,7%	50.789	12.184	24,0%	55.697	7.276	13,1%
no PLD	33.329	33.326	3	0,0%	29.379	3.950	13,4%	30.122	3.207	10,6%
PLD	29.644	28.609	1.035	3,6%	21.410	8.234	38,5%	25.575	4.069	15,9%
CASTELLÓ	13.395	13.313	82	0,6%	11.987	1.408	11,7%	13.327	68	0,5%
no PLD	6.942	6.992	-50	-0,7%	7.210	-268	-3,7%	7.585	-643	-8,5%
PLD	6.453	6.321	132	2,1%	4.777	1.676	35,1%	5.742	711	12,4%
VALÈNCIA	66.368	64.602	1.766	2,7%	56.153	10.215	18,2%	63.985	2.383	3,7%
no PLD	35.834	35.174	660	1,9%	33.582	2.252	6,7%	35.784	50	0,1%
PLD	30.534	29.428	1.106	3,8%	22.571	7.963	35,3%	28.201	2.333	8,3%

Dones aturades de 30 i més anys segons província i PLD

	Desembre 2020	Novembre 2020	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	212.137	210.690	1.447	0,7%	182.367	29.770	16,3%	194.781	17.356	8,9%
no PLD	90.123	92.031	-1.908	-2,1%	91.575	-1.452	-1,6%	91.431	-1.308	-1,4%
PLD	122.014	118.659	3.355	2,8%	90.792	31.222	34,4%	103.350	18.664	18,1%
ALACANT	89.573	89.129	444	0,5%	75.256	14.317	19,0%	79.941	9.632	12,0%
no PLD	37.758	38.671	-913	-2,4%	36.509	1.249	3,4%	36.304	1.454	4,0%
PLD	51.815	50.458	1.357	2,7%	38.747	13.068	33,7%	43.637	8.178	18,7%
CASTELLÓ	20.992	20.964	28	0,1%	18.932	2.060	10,9%	19.556	1.436	7,3%
no PLD	8.694	9.013	-319	-3,5%	10.264	-1.570	-15,3%	9.921	-1.227	-12,4%
PLD	12.298	11.951	347	2,9%	8.668	3.630	41,9%	9.635	2.663	27,6%
VALÈNCIA	101.572	100.597	975	1,0%	88.179	13.393	15,2%	95.284	6.288	6,6%
no PLD	43.671	44.347	-676	-1,5%	44.802	-1.131	-2,5%	45.206	-1.535	-3,4%
PLD	57.901	56.250	1.651	2,9%	43.377	14.524	33,5%	50.078	7.823	15,6%

Respecte a l'antiguitat en situació de desocupació, el major ascens del nombre de persones de més de 30 anys en atur en 2020 és dona en el col·lectiu PLD (35,2 punts). Per sexe, el comportament de l'atur registrat en el col·lectiu de PLD és desigual, així, en els homes puja 36,7 punts mentrestant que en les dones puja 34,4%

CONTRACTES REGISTRATS

Contractes a persones de 30 i més anys segons província i sexe

	2020	2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	1.011.801	1.313.287	-301.486	-22,96%	1.307.821	-296.020	-22,63%
Homes	597.289	753.078	-155.789	-20,69%	787.937	-190.648	-24,20%
Dones	414.512	560.209	-145.697	-26,01%	519.884	-105.372	-20,27%
ALACANT	314.608	436.209	-121.601	-27,88%	423.220	-108.612	-25,66%
Homes	182.366	244.119	-61.753	-25,30%	244.252	-61.886	-25,34%
Dones	132.242	192.090	-59.848	-31,16%	178.968	-46.726	-26,11%
CASTELLÓ	107.518	136.987	-29.469	-21,51%	147.856	-40.338	-27,28%
Homes	63.259	77.750	-14.491	-18,64%	88.563	-25.304	-28,57%
Dones	44.259	59.237	-14.978	-25,28%	59.293	-15.034	-25,36%
VALÈNCIA	589.675	740.091	-150.416	-20,32%	736.745	-147.070	-19,96%
Homes	351.664	431.209	-79.545	-18,45%	455.122	-103.458	-22,73%
Dones	238.011	308.882	-70.871	-22,94%	281.623	-43.612	-15,49%

El nombre de contractes registrats de persones de 30 i més anys acumulats al llarg de 2020 baixa respecte a 2019 (-22,96%). Per sexe, el comportament es desigual, així en els homes baixa 20,69 punts i en les dones baixa 26,01 punts. Per províncies, on més baixa el nombre de contractes es a Alacant (-27,88%)

Contractes a persones de 30 i més anys segons formació i sexe

	2020	2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	1.011.801	1.313.287	-301.486	-22,96%	1.307.821	-296.020	-22,63%
Fins a primària	431.606	535.045	-103.439	-19,33%	505.915	-74.309	-14,69%
ESO	334.156	460.236	-126.080	-27,39%	474.834	-140.678	-29,63%
Batxiller	95.222	131.614	-36.392	-27,65%	151.672	-56.450	-37,22%
FP	45.472	57.267	-11.795	-20,60%	56.596	-11.124	-19,66%
Superior	103.744	126.951	-23.207	-18,28%	116.510	-12.766	-10,96%
No consta	1.601	2.174	-573	-26,36%	2.294	-693	-30,21%
HOMES							
TOTAL	597.289	753.078	-155.789	-20,69%	787.937	-190.648	-24,20%
Fins a primària	287.383	342.601	-55.218	-16,12%	333.383	-46.000	-13,80%
ESO	189.675	256.188	-66.513	-25,96%	279.385	-89.710	-32,11%

	2020	2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiencia	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
Batxiller	49.843	70.571	-20.728	-29,37%	92.993	-43.150	-46,40%
FP	20.600	24.761	-4.161	-16,80%	26.946	-6.346	-23,55%
Superior	49.640	58.791	-9.151	-15,57%	55.028	-5.388	-9,79%
No consta	148	166	-18	-10,84%	202	-54	-26,73%
DONES							
TOTAL	414.512	560.209	-145.697	-26,01%	519.884	-105.372	-20,27%
Fins a primària	144.223	192.444	-48.221	-25,06%	172.532	-28.309	-16,41%
ESO	144.481	204.048	-59.567	-29,19%	195.449	-50.968	-26,08%
Batxiller	45.379	61.043	-15.664	-25,66%	58.679	-13.300	-22,67%
FP	24.872	32.506	-7.634	-23,48%	29.650	-4.778	-16,11%
Superior	54.104	68.160	-14.056	-20,62%	61.482	-7.378	-12,00%
No consta	1.453	2.008	-555	-27,64%	2.092	-639	-30,54%

Per nivell de formació aconseguit, respecte als contractes registrats a persones de més de 30 anys, en 2020, destaca el decrement del col·lectiu de ESO (-27,39%) i Batxiller (-27,65%).

Contractes a persones de 30 anys i més segons durada del contracte i sexe

	2020	2019	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiencia	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	1.011.801	1.313.287	-301.486	-22,96%	1.307.821	-296.020	-22,63%
Duració indeterminada	473.168	558.860	-85.692	-15,33%	594.980	-121.812	-20,47%
<= 1 mes	306.711	441.938	-135.227	-30,60%	426.461	-119.750	-28,08%
> 1 mes i <= 3 mesos	138.386	181.868	-43.482	-23,91%	163.661	-25.275	-15,44%
> 3 mesos i <= 6 mesos	69.687	98.301	-28.614	-29,11%	90.563	-20.876	-23,05%
> 6 mesos i <= 12 mesos	21.081	29.272	-8.191	-27,98%	28.324	-7.243	-25,57%
> 12 mesos	2.768	3.048	-280	-9,19%	3.832	-1.064	-27,77%
HOMES							
TOTAL	597.289	753.078	-155.789	-20,69%	787.937	-190.648	-24,20%
Duració indeterminada	287.875	338.521	-50.646	-14,96%	383.733	-95.858	-24,98%
<= 1 mes	176.104	242.815	-66.711	-27,47%	246.401	-70.297	-28,53%
> 1 mes i <= 3 mesos	80.927	100.891	-19.964	-19,79%	89.392	-8.465	-9,47%
> 3 mesos i <= 6 mesos	39.024	52.957	-13.933	-26,31%	49.946	-10.922	-21,87%
> 6 mesos i <= 12 mesos	11.626	15.900	-4.274	-26,88%	15.999	-4.373	-27,33%
> 12 mesos	1.733	1.994	-261	-13,09%	2.466	-733	-29,72%

DONES							
TOTAL	414.512	560.209	-145.697	-26,01%	519.884	-105.372	-20,27%
Duració indeterminada	185.293	220.339	-35.046	-15,91%	211.247	-25.954	-12,29%
<= 1 mes	130.607	199.123	-68.516	-34,41%	180.060	-49.453	-27,46%
> 1 mes i <= 3 mesos	57.459	80.977	-23.518	-29,04%	74.269	-16.810	-22,63%
> 3 mesos i <= 6 mesos	30.663	45.344	-14.681	-32,38%	40.617	-9.954	-24,51%
> 6 mesos i <= 12 mesos	9.455	13.372	-3.917	-29,29%	12.325	-2.870	-23,29%
> 12 mesos	1.035	1.054	-19	-1,80%	1.366	-331	-24,23%

Segons la durada inicial dels contractes, el 2020 destaca el decrement dels contractes menors d'1 mes (-30,6%) i d'entre 3 i 6 mesos (-29,11%)

Afiliacions a la Seg.Soc. de persones de 30 anys i més segon província i gènere

	2020 4º Trim.	2020 3º Trim.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2019 4º Trim.	Var. Anual	% Var. Anual	2017 4º Trim.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	1.659.890	1.637.285	22.605	1,4%	1.660.688	-798	0,0%	1.565.129	94.761	6,1%
Homes	899.394	891.870	7.524	0,8%	901.461	-2.067	-0,2%	860.197	39.197	4,6%
Dones	760.496	745.415	15.081	2,0%	759.227	1.269	0,2%	704.932	55.564	7,9%
ALACANT	559.466	566.464	-6.998	-1,2%	567.670	-8.204	-1,4%	534.309	25.157	4,7%
Homes	303.079	307.511	-4.432	-1,4%	308.321	-5.242	-1,7%	294.735	8.344	2,8%
Dones	256.387	258.953	-2.566	-1,0%	259.349	-2.962	-1,1%	239.574	16.813	7,0%
CASTELLÓ	210.794	201.388	9.406	4,7%	207.380	3.414	1,6%	198.986	11.808	5,9%
Homes	116.274	111.793	4.481	4,0%	114.513	1.761	1,5%	110.643	5.631	5,1%
Dones	94.520	89.595	4.925	5,5%	92.867	1.653	1,8%	88.343	6.177	7,0%
VALÈNCIA	889.630	869.433	20.197	2,3%	885.638	3.992	0,5%	831.834	57.796	6,9%
Homes	480.041	472.566	7.475	1,6%	478.627	1.414	0,3%	454.819	25.222	5,5%
Dones	409.589	396.867	12.722	3,2%	407.011	2.578	0,6%	377.015	32.574	8,6%

La situació actual d'alarma, ha provocat que en 2020 el nombre d'afiliats descendisca (molt lleugerament) respecte al IV trimestre de 2019 (798 persones menys).

Afiliacions a la Seg.Soc. de persones de 30 anys i més segons província i edat

	2020 4º Trim.	2020 3º Trim.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2019 4º Trim.	Var. Anual	Var. Anual %	2017 4º Trim.	Var. Ava- lem	Var. Ava- lem %
TOTAL	1.659.890	1.637.285	22.605	1,4%	1.660.688	-798	0,0%	1.565.129	94.761	6,1%
30-44 anys	732.974	717.194	15.780	2,2%	759.041	-26.067	-3,4%	760.759	-27.785	-3,7%
45-54 anys	561.013	551.973	9.040	1,6%	551.550	9.463	1,7%	502.462	58.551	11,7%
55 i més anys	365.903	368.118	-2.215	-0,6%	350.097	15.806	4,5%	301.908	63.995	21,2%
ALACANT	559.466	566.464	-6.998	-1,2%	567.670	-8.204	-1,4%	534.309	25.157	4,7%
30-44 anys	246.776	248.812	-2.036	-0,8%	259.474	-12.698	-4,9%	260.408	-13.632	-5,2%
45-54 anys	186.454	188.065	-1.611	-0,9%	186.089	365	0,2%	169.989	16.465	9,7%
55 i més anys	126.236	129.587	-3.351	-2,6%	122.107	4.129	3,4%	103.912	22.324	21,5%
CASTELLÓ	210.794	201.388	9.406	4,7%	207.380	3.414	1,6%	198.986	11.808	5,9%
30-44 anys	92.835	87.666	5.169	5,9%	94.174	-1.339	-1,4%	96.095	-3.260	-3,4%
45-54 anys	72.726	69.477	3.249	4,7%	70.385	2.341	3,3%	64.808	7.918	12,2%
55 i més anys	45.233	44.245	988	2,2%	42.821	2.412	5,6%	38.083	7.150	18,8%
VALÈNCIA	889.630	869.433	20.197	2,3%	885.638	3.992	0,5%	831.834	57.796	6,9%
30-44 anys	393.363	380.716	12.647	3,3%	405.393	-12.030	-3,0%	404.256	-10.893	-2,7%
45-54 anys	301.833	294.431	7.402	2,5%	295.076	6.757	2,3%	267.665	34.168	12,8%
55 i més anys	194.434	194.286	148	0,1%	185.169	9.265	5,0%	159.913	34.521	21,6%

Per trams d'edat, el nombre d'afiliacions a la Seguretat Social de persones de 30 i més anys s'incrementen, en 2020, entre el majors de 45 anys, sent en el tram de 55 i més anys on aquesta pujada, en termes percentuals, és major (4,5%).

Afiliacions (Homes) a la Seg.Soc. de persones de 30 anys i més segons província i edat

	2020 4º Trim.	2020 3º Trim.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2019 4º Trim.	Var. Anual	Var. Anual %	2017 4º Trim.	Var. Ava- lem	Var. Ava- lem %
TOTAL	899.394	891.870	7.524	0,8%	901.461	-2.067	-0,2%	860.197	39.197	4,6%
30-44 anys	392.814	385.712	7.102	1,8%	407.132	-14.318	-3,5%	412.393	-19.579	-4,7%
45-54 anys	305.198	301.983	3.215	1,1%	301.142	4.056	1,3%	279.030	26.168	9,4%
55 i més anys	201.382	204.175	-2.793	-1,4%	193.187	8.195	4,2%	168.774	32.608	19,3%
ALACANT	303.079	307.511	-4.432	-1,4%	308.321	-5.242	-1,7%	294.735	8.344	2,8%
30-44 anys	131.142	132.716	-1.574	-1,2%	138.254	-7.112	-5,1%	141.044	-9.902	-7,0%
45-54 anys	101.717	102.661	-944	-0,9%	101.853	-136	-0,1%	94.724	6.993	7,4%
55 i més anys	70.220	72.134	-1.914	-2,7%	68.214	2.006	2,9%	58.967	11.253	19,1%
CASTELLÓ	116.274	111.793	4.481	4,0%	114.513	1.761	1,5%	110.643	5.631	5,1%
30-44 anys	51.259	48.484	2.775	5,7%	52.021	-762	-1,5%	53.444	-2.185	-4,1%
45-54 anys	40.070	38.547	1.523	4,0%	38.997	1.073	2,8%	36.305	3.765	10,4%
55 i més anys	24.945	24.762	183	0,7%	23.495	1.450	6,2%	20.894	4.051	19,4%
VALÈNCIA	480.041	472.566	7.475	1,6%	478.627	1.414	0,3%	454.819	25.222	5,5%
30-44 anys	210.413	204.512	5.901	2,9%	216.857	-6.444	-3,0%	217.905	-7.492	-3,4%
45-54 anys	163.411	160.775	2.636	1,6%	160.292	3.119	1,9%	148.001	15.410	10,4%
55 i més anys	106.217	107.279	-1.062	-1,0%	101.478	4.739	4,7%	88.913	17.304	19,5%

Afiliacions (Dones) a la Seg. Soc. de persones de 30 anys i més segons província i edat

	2020 4º Trim.	2020 3º Trim.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2019 4º Trim.	Var. Anual	Var. Anual %	2017 4º Trim.	Var. Avalem	Var. Avalem %
TOTAL	760.496	745.415	15.081	2,0%	759.227	1.269	0,2%	704.932	55.564	7,9%
30-44 anys	340.160	331.482	8.678	2,6%	351.909	-11.749	-3,3%	348.366	-8.206	-2,4%
45-54 anys	255.815	249.990	5.825	2,3%	250.408	5.407	2,2%	223.432	32.383	14,5%
55 i més anys	164.521	163.943	578	0,4%	156.910	7.611	4,9%	133.134	31.387	23,6%
ALACANT	256.387	258.953	-2.566	-1,0%	259.349	-2.962	-1,1%	239.574	16.813	7,0%
30-44 anys	115.634	116.096	-462	-0,4%	121.220	-5.586	-4,6%	119.364	-3.730	-3,1%
45-54 anys	84.737	85.404	-667	-0,8%	84.236	501	0,6%	75.265	9.472	12,6%
55 i més anys	56.016	57.453	-1.437	-2,5%	53.893	2.123	3,9%	44.945	11.071	24,6%
CASTELLÓ	94.520	89.595	4.925	5,5%	92.867	1.653	1,8%	88.343	6.177	7,0%
30-44 anys	41.576	39.182	2.394	6,1%	42.153	-577	-1,4%	42.651	-1.075	-2,5%
45-54 anys	32.656	30.930	1.726	5,6%	31.388	1.268	4,0%	28.503	4.153	14,6%
55 i més anys	20.288	19.483	805	4,1%	19.326	962	5,0%	17.189	3.099	18,0%
VALÈNCIA	409.589	396.867	12.722	3,2%	407.011	2.578	0,6%	377.015	32.574	8,6%
30-44 anys	182.950	176.204	6.746	3,8%	188.536	-5.586	-3,0%	186.351	-3.401	-1,8%
45-54 anys	138.422	133.656	4.766	3,6%	134.784	3.638	2,7%	119.664	18.758	15,7%
55 i més anys	88.217	87.007	1.210	1,4%	83.691	4.526	5,4%	71.000	17.217	24,2%

Per sexe i trams d'edat, l'evolució de les afiliacions de persones de 30 i més anys, en 2020, mostren un major augment percentual en les dones de 55 i més anys (4,9%), sent a la província de València on aquesta pujada és major (5,4%). En el costat oposat, els homes de 30 a 44 anys d'edat és el que presenta el major decrement percentual (-3,5%) en el nombre d'afiliacions.

ENQUESTA DE POBLACIÓ ACTIVA**PRINCIPALS DADES PERSONAS ENTRE 30 I 64 ANYS**

		2020 4º Trim.	2019 4º Trim.	Variació anual	2017 4º Trim.	Var. Ini. Avalem
Ocupats	Total	1.740.297	1.794.581	-3,0%	1.732.834	0,4%
	Homes	943.937	988.825	-4,5%	957.929	-1,5%
	Dones	796.360	805.756	-1,2%	774.905	2,8%
Aturats	Total	289.011	257.872	12,1%	296.548	-2,5%
	Homes	134.013	111.394	20,3%	135.804	-1,3%
	Dones	154.998	146.478	5,8%	160.744	-3,6%
Taxa d'activitat	Total	80,2%	81,3%	-1,1	81,1%	-0,9
	Homes	85,5%	87,4%	-1,9	87,3%	-1,8
	Dones	75,0%	75,3%	-0,3	74,9%	0,1
Taxa d'atur	Total	14,2%	12,6%	1,7	14,6%	-0,4
	Homes	12,4%	10,1%	2,3	12,4%	0,0
	Dones	16,3%	15,4%	0,9	17,2%	-0,9
%PLD	Total	50,8%	52,4%	-1,6	56,6%	-5,9
	Homes	47,6%	51,4%	-3,7	56,6%	-8,9
	Dones	53,4%	53,2%	0,3	56,7%	-3,2

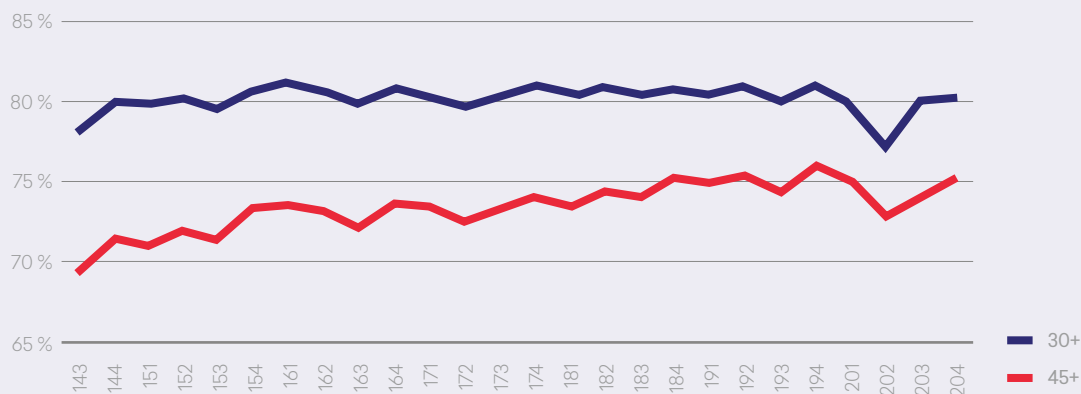
En 2020, els principals indicadors de la EPA mostren una evolució negativa (sense dubte, degut a la pandèmia), amb un descens del nombre de persones ocupades de 30 a 64 anys, (-3%). D'altra banda, es produeix un ascens del nombre d'aturats (12,1%), sent més notable en els homes (20,3%). La taxa d'atur entre les persones de 30 a 64 anys augmenta, en 2020, 1,7 punts fins a situar-se en 14,2%. El col·lectiu de PLD descendeix en 2020 en 1,6 punts, fins a situar-se en el 50,8%

PRINCIPALS DADES PERSONES ENTRE 45 I 64 ANYS

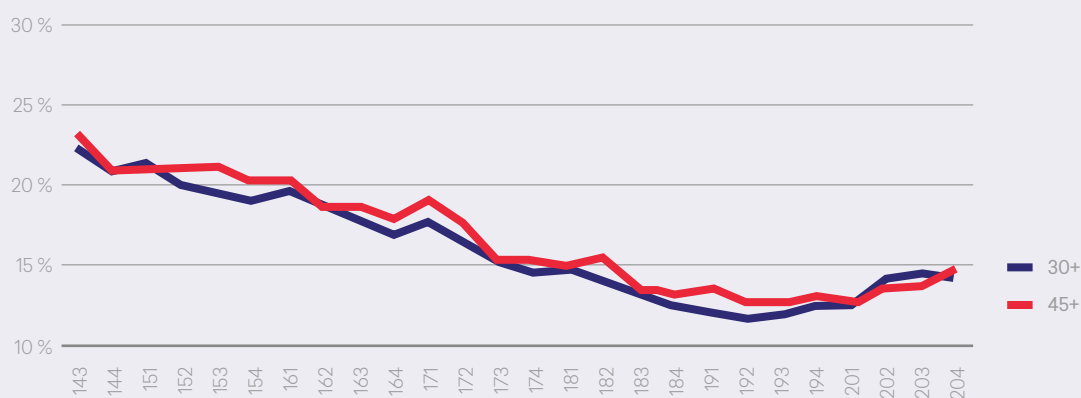
		2020 4º Trim.	2019 4º Trim.	Variació anual	2017 4º Trim.	Var. Ini. Avalem
Ocupats	Total	959.871	970.837	-1,1%	881.474	8,9%
	Homes	526.998	536.164	-1,7%	492.702	7,0%
	Dones	432.873	434.673	-0,4%	388.772	11,3%
Aturats	Total	165.528	145.845	13,5%	159.585	3,7%
	Homes	77.549	67.244	15,3%	78.166	-0,8%
	Dones	87.979	78.601	11,9%	81.419	8,1%
Taxa d'activitat	Total	75,2%	76,1%	-0,9	74,1%	1,1
	Homes	81,3%	82,7%	-1,5	81,7%	-0,5
	Dones	69,2%	69,6%	-0,4	66,6%	2,6
Taxa d'atur	Total	14,7%	13,1%	1,6	15,3%	-0,6
	Homes	12,8%	11,1%	1,7	13,7%	-0,9
	Dones	16,9%	15,3%	1,6	17,3%	-0,4
%PLD	Total	56,2%	61,0%	-4,8	64,8%	-8,6
	Homes	52,1%	63,5%	-11,5	65,6%	-13,6
	Dones	59,8%	58,8%	1,1	63,9%	-4,1

En les persones de 45 a 64 anys, el decrement del nombre de persones ocupades en 2020 és d'1,1 punts, sent en els homes on més baixa (-1,7%). Es produeix un ascens del nombre d'aturats (13,5%). D'altra banda, la taxa d'atur puja en 1,6 punts fins a 14,7%. El col·lectiu de PLD també descendeix en 4,8 punts, fins a situar-se en el 56,2%

Evolució de la taxa d'activitat



Evolució de la taxa d'atur



Pla Avalem Experiència

PROGRAMES FORMATIUS

PROGRAMA	Cursos	Homes	Dones	Total
FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	739	1.805	2.289	4.094
FORMACIÓ ONLINE	530	3.955	9.605	13.560
PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	2.208	11.368	21.100	32.468
PLANS FORMATIUS SECTORIALS	2.117	14.906	9.222	24.128
PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	196	898	1.466	2.364
PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	222	1.350	1.673	3.023
FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A DESOCUPATS	3.747	15.433	17.618	33.051
TALLERS D'OCUPACIÓ	1.105	3.513	5.441	8.954
INSTITUTS TECNOLÒGICS	47	174	171	345
TOTAL	10.911	53.402	68.585	121.987

Des de l'inici del Pla, s'han realitzat un total de 10.911 cursos (962 al 2020), formant a 68.585 dones i a 53.402 homes (7.924 persones en 2020)

PROGRAMES FOMENT D'OCUPACIÓ

PROGRAMA	Beneficiaris	Beneficiaries	Total
FOMENT AUTÒNOM COVID19	20.892	21.304	42.196
FOMENT A l'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	515	831	1.346
OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	2	15	17
CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	2.227	1.496	3.723
AJUDES A la CONTRACTACIÓ EN EMPRESES D'INSERCIÓ	156	224	380
CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. ADAPTACIÓ DE LLOCS DE TREBALL	69	61	130
CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	27.863	14.859	42.722
OCUPACIÓ AMB SUPORT	136	59	195
AJUDA CONCILIACIÓ COVID-19	39	333	372
CONTRACTACIÓ EN EMPRESES D'INSERCIÓ	2	6	8
CONTRATACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS	22	26	48
SUPORT A la CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE DISCAPACITATS	25	18	43
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA , TRANSFORMACIÓ O FIX DISCONTINU	22	21	43
Subvencions a Entitats i Corporacions Locals (ECOVID)	801	1.758	2.559
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	793	576	1.369
CONTRACTACIÓ EN PRÀCTIQUES COL·LECTIUS VULNERABLES	3	3	6
CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	926	643	1.569
CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	5.778	4.231	10.009
CONTRATACIÓ INDEFINIDA DE DISCAPACITATS	121	64	185
Orientadors per a personal LD	316	162	478
FOMENT OCUPACIÓ AGRÍCOLA EN CORPORACIONS LOCALS	304	331	635
Subvencions a Entitats i Corporacions Locals	1.756	1.475	3.231
Subvencions a Entitats i Corporacions Locals	2.688	2.418	5.106
FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS	2.274	1.319	3.593
PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORES	105	312	417
PRÒRROGA DE AEDL'S	137	672	809
AGENTS D'OCUPACIÓ LOCAL	10	48	58
PAMER	557	254	811
Ajudes a treballadors SINTEL afectats per ERE	27	3	30
Ajuda addicional convenis seg social treballadors ERES Sintel	96	15	111
TOTAL	68.662	53.537	122.199

El nombre de persones beneficiàries en programes de foment de l'ocupació, des de l'inici del Pla, ascendeix a 122.199 persones (71.208 en 2020), dels quals 68.662 són homes i 53.537 són dones

ACCIONS D'INSERCIÓ/ORIENTACIÓ DES DE L'INICI DEL PLA AVALEM EXPERIÈNCIA

COMUNITAT VALENCIANA

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupació	11.213	2.894		14.107
Accions generals	240.220	984.884	116.042	1.341.146
TOTAL LABORA	251.433	987.778	116.042	1.355.253
EXTERN				
Autoocupació	481	230		711
Accions generals	39.752	1.093.850	0	1.133.602
TOTAL EXTERN	40.233	1.094.080		1.134.313
TOTAL	291.666	2.081.858	116.042	2.489.566

PROVÍNCIA D'ALACANT

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupació	3.760	1.021		4.781
Accions generals	79.586	321.921	36.400	437.907
TOTAL LABORA	83.346	322.942	36.400	442.688
EXTERN				
Autoocupació	245	28		273
Accions generals	15.447	322.990	0	338.437
TOTAL EXTERN	15.692	323.018		338.710
TOTAL	99.038	645.960	36.400	781.398

PROVÍNCIA DE CASTELLÓ

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupació	2.372	294		2.666
Accions generals	19.844	111.126	10.396	141.366
TOTAL LABORA	22.216	111.420	10.396	144.032
EXTERN				
Autoocupació	45	84		129
Accions generals	2.696	149.088	0	151.784
TOTAL EXTERN	2.741	149.172		151.913
TOTAL	24.957	260.592	10.396	295.945

PROVÍNCIA DE VALÈNCIA

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupació	5.081	1.579		6.660
Accions generals	140.790	551.837	69.246	761.873
TOTAL LABORA	145.871	553.416	69.246	768.533
EXTERN				
Autoocupació	191	118		309
Accions generals	21.609	621.772	0	643.381
TOTAL EXTERN	21.800	621.890		643.690
TOTAL	167.671	1.175.306	69.246	1.412.223

S'han realitzat 2.489.566 accions d'inserció laboral a persones de 30 i més anys des de l'inici del Pla (509.558 al 2020), dutes a terme, o bé en els "ESPais LABORA", o bé, per altres entitats externes a LABORA (sindicats, agències de col·locació, ajuntaments, mancomunitats, etc.)

Glosari

PLD

Parat de llarga duració (inscrit en els centres de LABORA un any o més).

No PLD

Temps de cerca d'ocupació menor d'un any (menys d'un any inscrit en els centres de LABORA).

Població activa

La població activa comprén totes les persones, de 16 i més anys, que durant la setmana de referència satisfan les condicions necessàries per a la seua inclusió entre les persones ocupades o parades, segons es defineix més endavant.

Població ocupada

Està formada per totes aquelles persones de 16 o més anys que durant la setmana de referència han tingut un treball, durant almenys una hora, per compte d'altri o exercit una activitat per compte propi. En aquesta definició s'inclouen les persones absents del seu treball per raons de malaltia o accident, vacances, festes, malament temps o altres raons anàlogues.

Població aturada o desocupada (EPA)

Es consideraran parades a totes les persones de 16 o més anys que durant la setmana de referència reunisquen simultàniament les següents condicions:

- sense treball, és a dir, que no haja tingut una ocupació per compte d'altri ni per compte propi durant la setmana de referència.

- a la recerca de treball, és a dir, que hagen pres mesures concretes per a buscar un treball per compte d'altri o hagen fet gestions per a establir-se pel seu compte durant el mes precedent. Segons el Reglament (CE) 1897/2000 els mètodes de cerca actius són:
 - Estar en contacte amb una oficina pública d'ocupació amb la finalitat de trobar treball, qualsevol que siga la part que haja pres la iniciativa (la renovació de la inscripció per raons purament administratives no constitueix un plantejament actiu).
 - Estar en contacte amb una oficina privada (oficina d'ocupació temporal, empresa especialitzada en contractació, etc.) amb la finalitat de trobar treball.
 - Enviar una candidatura directament als ocupadors.
 - Indagar a través de relacions personals, per mediació de sindicats, etc.
 - Anunciar-se o respondre a anuncis de periòdics.
 - Estudiar les ofertes d'ocupació.
 - Participar en una prova, concurs o entrevista, en el marc d'un procediment de contractació.
 - Buscar terrenys, locals o material.
 - Realitzar gestions per a obtindre permisos, llicències o recursos financers.
- disponibles per a treballar, és a dir, en condicions de començar a fer-ho en un termini de dues setmanes a partir del diumenge de la setmana de referència.

Taxa d'activitat

Es defineix com el quocient entre la població activa i la població de 16 i més anys, multiplicat per 100.

Taxa d'ocupació

Es defineix com el quocient entre la població ocupada i la població de 16 i més anys, multiplicat per 100.

Taxa d'atur

Es defineix com el quocient entre la població parada i la població activa, multiplicat per 100..

Atur registrat

Segons l'Ordre Ministerial d'11 de març de 1985 (BOE de 14/03/1985) que estableix els criteris estadístics per al mesurament de l'atur registrat, aquest es correspon amb el nombre de demandes d'ocupació en les oficines públiques d'ocupació alta l'últim dia del mes, excloent-se les corresponents als col·lectius de demandants inscrits sense disponibilitat i demandants d'ocupació no parats.

CONVOCATÒRIES A VALEM EXPERIÈNCIA

SEPA GVA	ACTUACIÓ	GESTIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)		CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020		
			DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
Ocupació	Contractació de persones desocupades pertanyents a col·lectius vulnerables per a la realització d'obres o serveis d'interés general en l'àmbit de la Comunitat Valenciana EPA-MER	CAP 4	11/07/16	ORDRE 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'Iniciativa Social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana	26/10/17	27/10/17	12.300.000									
	Programa de foment del treball autònom i de suport al manteniment del treball autònom de dones	CAP 4	29/09/17	ORDRE 18/2017, de 28 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa de foment de l'ocupació dirigida a l'emprenedoria				29/12/17	14/02/18	A: 675.662 C: 170.481 V: 803.857 GVA	28-12-18	04/02/19 06/02/19	1.950.000	30-12-19	24-02-20	2.000.000 + 35.000 150.000
	Contractació en pràctiques de determinats col·lectius vulnerables ECOVUP	CAP 4	16/07/18	Ordre 10/2018, de 12 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones pertanyents a col·lectius vulnerables				31/07/18	03/08/18	A: 788.600 C: 209.200 V: 1.002.200 POCV	28-12-18	21-01-19	1.000.000	30-12-19	05-02-20	1.000.000
	Conversió a indefinit de determinats col·lectius vulnerables ECOVUT	CAP 4	16/07/18	Ordre 10/2018, de 12 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones pertanyents a col·lectius vulnerables				02/08/18	07/08/18	A: 788.600 C: 209.200 V: 1.002.200 POCV	28/12/18 8/05/19	21/01/19 14/05/19 17/07/19	2.000.000 5.000.000 5.000.000 ----- 12.000.000	30/12/2019 10/12/2020	18/02/2020 14/12/2020	12.000.000 + 3.233.530 ----- 15.233.530

SEPA GVA	ACTUACIÓ	GESTIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)		CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020		
			DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
Ocupació	Contractació de persones desocupades per corporacions locals de la CV per a la realització d'accions previstes en plans o procediments d'emergències en l'àmbit forestal EMERGE	CAP 4	07/07/16	08/05/17	Ordre 8/2016, d'11 de juliol, de BR per a la concessió de subvencions en el programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la CV. Ordre 10/2017, de 8 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana	29/12/17	22/02/18	5.000.000	28/12/18 21/05/19	06/02/19 21/05/19	500.000 1.011.500 ----- 1.511.500	30-12-19	20/01/2020 10/06/2020	15.000.000 +2.800.000 ----- 17.800.00		
	Conversió a indefinit de determinats col·lectius vulnerables ECOVUL	CAP 4	16/07/18	Ordre 10/2018, de 12 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones pertanyents a col·lectius vulnerables	02/08/18	07/08/18	A: 788.600 C: 209.200 V: 1.002.200 POCV	28/12/18 8/05/19	21/01/19 14/05/19	2.000.000 10.000.000 ----- 12.000.000	30/12/2019 10/12/2020	18/02/2020 14/12/2020	12.000.000 + 888.000 ----- 12.888.000			
	EAUCOV Ajuda extraordinària a persones treballadores autònomes COVID19	CAP 4	3/4/2020	0:00:00	DECRETO 44/2020, de 3 de abril, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras de concesión directa de ayudas urgentes a personas trabajadoras en régimen de autónomo afectadas por la Covid-19								03-04-20	04-04-20	57.500.000	
	ECOVID 2020 .Ajudes a la contractació de persones desocupades d'almenys 30 anys d'edat, desocupades com a conseqüència de la conjuntura derivada per la COVID 19, en col·laboració amb les Corporacions Locals	CAP 4	11/7/2016	0:00:00	ORDRE 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'Iniciativa Social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana								07-08-20	11-08-20	57.500.000	

SEPA GVA	ACTUACIÓ	GESTIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)		CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020		
			DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
Ocupació	Integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social ECEMIN/ECONIN	CAP 4	10/11/15	ORDRE 7/2015, de 10 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball.	19/07/17	24/07/17	737.444						27/12/2019 16/12/2020	24/02/2020 21/12/2020	1.200.000 150.000 1.664	
	Contractació de persones desocupades d'almenys 30 anys. Programa d'Iniciativa Social amb Corporacions locals EMCORP	CAP 4	07/07/16 08/05/17	ORDRE 10/2017, de 8 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana.	21-06-17	23-06-17	11.000.000	13-07-18	26-07-18	10.000.000	05-06-19	07-06-19	14MM	30-12-19	20/01/2020 10/06/2020	14MM + 4.531.600= 18.531.600

SEPA GVA	ACTUACIÓ	GESTIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)		CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020		
			DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
Ocupació	Contractació de persones desocupades de llarga duració. Programa d'Iniciativa Social amb Corporacions locals EMCORD	CAP 4	07/07/16 08/05/17	Ordre 8/2016, d'11 de juliol, deBR per a la concessió de subvencions en el Programa d'Iniciativa Social en col·laboració amb Corporacions Locals de la CV. ORDRE 10/2017, de 8 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana.	23-06-17	28/06/17	8.800.000	13/07/18	25/07/18	12.962.100						
	Programa d'Acció Conjunt per a la Millora de l'Atenció a Aturats de Llarg Duració EMCOLD	CAP 4	11/07/16	Ordre 8/2016, de 7 de juliol, BR per a la concessió de subvencions en el Programa d'Iniciativa Social en col·laboració amb corporacions locals de la CV.	27-07-16	02-08-16	F. SEPE A. 2.699.900 C. 748.300 V. 3.551.800	23-06-17	28-06-17	8.800.000	14/10/19 18/11/19	17/10/19 22/11/19	1165000 +4.665.000 Total 5.830.000	28-07-20	30-07-20	480.000

SEPA GVA	ACTUACIÓ	GESTIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)		CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020		
			DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
Ocupació	Contractació de determinats col·lectius vulnerables ECOVUL / ECOVUT	CAP 4	07/07/16 16/07/18	ORDRE 7/2016, de 29 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la concessió de subvencions per la contractació de col·lectius vulnerables.	30-12-16	28/02/17	A: 3.630.600 C: 941.400 V: 4.428.000 (POCV)	30/07/18	03/08/18	A: 1.104.040 C: 292.880 V: 1.403.080 POCV	28/12/19	29/01/19	1.000.000			
			13/05/20 19/05/20	Ordre 10/2018, de 12 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones pertanyents a col·lectius vulnerables												
	ECONCI 2020. Ajudes extraordinàries urgents a persones treballadores que s'hagen acollit a la reducció de jornada per conciliació	CAP 4		DECRET 58/2020, de 8 de maig, del Consell, d'aprovació de bases reguladores per a la concessió directa d'ajudes a treballadors i treballadores acollits a una reducció de jornada a conseqüència de la Covid-19. DECRET 61/2020, de 15 de maig, del Consell, de modificació del Decret 58/2020, de 8 de maig, d'aprovació de bases reguladores per a la concessió directa d'ajudes a treballadors i treballadores acollits a una reducció de jornada a conseqüència de la Covid-19.										10-04-20	11-04-20	3.000.000

SEPA GVA	ACTUACIÓ	GESTIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)		CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020		
			DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
FORMACIÓ	Programa mixt d'Ocupació-Formació Tallers d'Ocupació	CAP 4	15/07/16	ORDRE 11/2016, de 15 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació	26-07-18	23/12/16	A:6.745.399 C:4.462.845 V:9.244.756 (SEPE)	29/12/17		15.000.000 A:4.987.239 C:3.019.305 V:6.993.456	28/12/18 31/10/19	20/02/19 12/11/19	23.519.585 +12.680.963 T 36.200.548	30/12/2019 11/11/2020	31/01/2020 16/11/2020	30.668.129 +1.443.469 ----- 31.947.451
	Programa formatiu per a persones ocupades	CAP 4	26/11/15	ORDRE 8/2015, de 23 de novembre, de la *Conselleria de Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa de formació per a l'ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades. ORDRE 3/2016, de 23 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 8/2015, de 23 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa de formació per a l'ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades.	10.000.000	23/02/17	10.500.000	29/12/17	08/02/18	9.500.000	28/12/18	28/01/19	16.500.000	30-12-19	24-01-20	16.500.000 +5.000.000
	Formació per a l'ocupació (persones desocupades)	CAP 4	02/06/16	ORDRE 4/2016, de 26 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el Programa de Formació Professional per a l'Ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació.	05-06-19	21/02/17	49.103.901	29/12/17		49.090.357	28/12/18	11/01/19	49.628.000	27-12-19	13-01-20	45.802.115

SEPA GVA	ACTUACIÓ	GESTIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)		CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020								
			DOCV BASES	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT						
FORMACIÓ	Programa mixt d'Ocupació-Formació Escoles d'Ocupació (ET FORMEN)	CAP 4	17/07/17	ORDRE 14/2017, de 17 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'ocupació-formació ESCOLES D'OCUPACÓ ET FORMEM, destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables	07-06-19	26/07/17	A:1.363.420 C:973.781 V:1.882.799 (POCV)	29/11/17	01/12/17	14.006.200 A:4.931.333 C:2.959.189 V:6.115.678	28/12/18	16/01/19 17/07/19	4.600.000 9.640.000 ----- 14.240.000	10-03-20	13-03-20	Import màxim: 7.294.000 €						
INSERCIÓ	Orientació laboral per a persones desocupades de llarga duració	CAP 4	20/04/17	ORDRE 8/2017, de 20 d'abril, del la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per al qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions destinades a la realització d'accions d'orientació laboral per a persones desocupades de llarga duració inscrites en el Servef.	14MM	10/07/17	4.000.000															
										Contractació 38 Prospec-tor-Orientadors/es			589.654									
										Contractació 45 Prospec-tor-Orientadors/es						1.706.615						
								CAP 2			Contracte amb Agències de col·locació per a dones vícti-mes de violència de gènere						3.003			13.329		
											Contracte 10 equips per a la Cerca d'Ocupació i Empre-nedoria						335.860					
		Contracte d'un servei de su-port i tutorització a la persona emprendora						749.336														

Accions d'ocupació i formació realitzades (des de juny 2017)

Avaletm Experiència	Total Convocatòries publicades	Total Concedit	
	Import (euros)	Import (euros)	Núm. Beneficiaris
Ocupació	384.244.944	426.398.942	122.199
Formació	399.206.250	278.200.241	121.987
TOTAL	783.451.194	704.599.183	244.186

Nota: En les convocatòries es publica els imports totals, mentre que els imports concedits es refereixen només a persones majors de 29 anys

Accions d'inserció realitzades (des de juny 2017)

Avaletm Experiència	Núm. d'accions a majors de 30 anys	Convocatòries Avaletm Experiència
		Import concedit (euros)
Inserción	2.489.245	5.748.689

ANNEX V. EVALUACIÓ DEL IMPACTE DE LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ (PAE) EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2016-2018

INFORME FINAL DE SITUACIÓ

Avalem Joves, Pla integral de formació i ocupació per a joves 2016-2020 és una estratègia del Consell de la Generalitat Valenciana per a millorar l'ocupabilitat de les persones joves, menors de 30 anys, en la Comunitat Valenciana, que promou un patró de creixement i dona resposta a l'emergència social que suposa l'elevada taxa de desocupació juvenil i que pretén ser un instrument participatiu i proactiu que facilite la generació d'oportunitats laborals per a les persones joves.

Aquest pla tracta de donar resposta a la precària situació del mercat laboral entre la població jove de la Comunitat Valenciana que troba el Consell del Botànic després de la seua arribada l'any 2015, posant especial atenció al col·lectiu de NEETs.

D'ON PARTÍEM?

Segons les dades de l'enquesta de la població activa (EPA), prenent mitjanes anuals, en 2015 la taxa d'atur juvenil (menors de 30 anys), en la Comunitat Valenciana és del 37% (sent la distància de 14,22 punts per damunt de la taxa d'atur general), amb un total de 147.400 joves parats (mitjana anual).

La situació, per als joves NEETs, encara era pitjor (168.000 joves en 2015, la qual cosa suposa el 24,2% de la població jove de la Comunitat Valenciana), en els quals la taxa d'atur ascendeix al 67%.

QUÉ S'HA FET?

Des del començament de Pla Avalem Joves al maig de 2016 fins desembre 2020:

- S'han realitzat **1.135.502 accions d'inserció laboral** a joves des de l'inici del Pla
- **44.733 persones menors de 30 anys han participat en accions formatives**, 23.914 homes i 20.819 dones
- **28.009 persones beneficiàries d'ajudes de foment per a l'ocupació** concedides a joves, dels quals 15.378 són homes i 12.631 dones
- S'han destinat **més de 400 M€** per a la financiació de accions d'ocupació i formació
- S'ha multiplicat per 14,15 el nombre de persones inscrites en la **Garantia Juvenil: 150.237 inscrits més** des de la implantació del Pla.

QUINS HAN SIGUT ELS RESULTATS?

Des de l'inici del Pla Avalem Joves, els indicadors del mercat laboral de la població jove no han deixat de millorar.

No obstant això, en 2020, la irrupció de la COVID-19 i la situació de crisi causada per la pandèmia ha provocat un empitjorament dels indicadors¹ respecte a 2019 (el any amb els millors resultats), encara que, de forma general, segueixen millorant respecte a 2015.

- La **taxa d'atur juvenil s'ha anat reduint a major velocitat que el general** en els anys del Pla, del 37% en 2015 fins al 25,5% en 2019 (11,5 punts menys).
- **Descendeix el nombre de dones joves en desocupació:** en 2020 la baixada del nombre de dones parades és del 21,3% respecte de 2015. La taxa d'atur també descendeix: 4,8 punts en 2020 respecte a 2015.
- El nombre de **joves NEETs** també disminueix al llarg del Pla: en 2015 la taxa de NEETs era del 24,2%, mentre que en 2019 és del 19%.
- **L'atur registrat** entre les persones menors de 30 anys descens al llarg del pla, en **18.826 persones menys (-24,8%)** fins a 2019. La tendència només s'ha vist trunca-da des de la declaració de l'estat d'alarma en 2020. A nivell provincial, el major descens percentual es produeix a Castelló.
- Per **nivell de formació** aconseguit, el descens de l'atur registrat en la població jove és major, al llarg del pla, en el col·lectiu fins a primària i estudis de FP (-34,5% i -32,2% respectivament són els valors màxims al 2019).
- **El nombre de joves ocupats puja al llarg del Pla.** En 2020 aquest increment continua sent positiu (+5,2%), encara que descendeix respecte a 2019, . El valor màxim l'aconsegueix en 2017, amb 13,1 punts de joves ocupats més.
- La **contractació registrada de joves s'incrementa**, al llarg del Pla, fins al 35,1% en 2019, sent lleugerament major en homes (36,7%) que en dones (34,4%).
- El **nombre d'afiliacions** (mitjana anual) a la seguretat social de persones menors de 30 anys **mostra una trajectòria creixent:** 48.801 afiliacions més en 2019. En el 2020 es redueix el creixement, sens dubte, a causa la crisi causada per la COVID-19.
- **Disminueix la taxa de parcialitat i la taxa de parcialitat no desitjada** (fins a -4,3 i -17,9 respectivament en 2020); per sexe, el major descens es dona en les dones (-4,3 punts en 2020 i -21,1 punts respectivament).

¹ Per a analitzar els diferents indicadors del mercat laboral s'han obtingut els valors mitjans anuals des de 2015 fins al 2020 en el cas de dades de l'EPA (aturats, ocupats, taxes del mercat laboral), atur registrat i afiliacions a la seguretat social i valors anuals per a altres indicadors com la contractació registrada.

INDICADORS DE PARTICIPACIÓ EN AVALEM JOVES

Les dades de participació en el Pla Avalem Joves són molt positives i reflecteixen la intensitat de les mesures així com el compromís per arribar a un ampli nombre de joves.

S'han dut a terme més de 1.135.000 accions d'inserció a menors de 30 anys en el període maig 2016 – desembre 2020.

ACCIONS D'INSERCIÓ A MENORS DE 30 ANYS (MAIG 2016-DESEMBRE 2020)

	ACCIONS					
	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
C. Valenciana	213.238	260.529	258.854	252.279	150.602	1.135.502
Alacant	48.997	76.023	77.144	66.802	45.965	314.931
Castelló	21.507	37.044	34.220	37.360	20.244	150.375
València	142.734	147.462	147.490	148.117	84.393	670.196

En l'àmbit de les ajudes per al foment de la ocupació han estat 28.009 les persones joves beneficiàries i 44.733 les que han rebut accions de formació. En total més de 72.700 beneficiaris joves d'accions d'ocupació i formació des del començament de Pla. La dotació econòmica d'aquests programes ha sigut de 408,8 M€, xifra que quasi ha duplicat les previsions inicials del Pla.

PERSONES BENEFICIÀRIES MENORS DE 30 ANYS PER ANYS

		2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
C. Valenciana	TOTAL	10.649	15.827	18.702	16.631	10.933	72.742
	Ocupació	2.670	5.581	7.496	7.193	5.069	28.009
	Formació	7.979	10.246	11.206	9.438	5.864	44.733
Alacant	TOTAL	4.094	5.143	6.057	5.148	3.469	23.911
	Ocupació	665	1.456	2.166	1.794	1.303	7.384
	Formació	3.429	3.687	3.891	3.354	2.166	16.527
Castelló	TOTAL	1.422	2.300	2.649	2.193	1.299	9.863
	Ocupació	185	709	893	795	465	3.047
	Formació	1.237	1.591	1.756	1.398	834	6.816
València	TOTAL	5.133	8.384	9.996	9.290	6.165	38.968
	Ocupació	1.820	3.416	4.437	4.604	3.301	17.578
	Formació	3.313	4.968	5.559	4.686	2.864	21.390

Per sexes, han estat beneficiaris 33.450 dones i 39.292 homes joves. El percentatge de participació de les dones joves és similar en les accions de foment de l'ocupació i de formació, entorn al 46%. El nombre de dones participants en accions formatives es situa en 20.819 i 23.914 són homes. El nombre de persones beneficiàries d'ajudes de foment per a l'ocupació concedides a joves, des de l'inici del Pla, ascendeix a 15.378 homes i 12.631 dones.

Quant a la distribució en el territori, el 54% dels beneficiaris i beneficiàries viuen a la província de València, seguit del 33% que corresponen a la província d'Alacant. Centrant-se en els i les participants en accions de formació, la distribució varia lleugerament donat que el 48% de beneficiaris son de València, 37% d'Alacant i 15% de Castelló.

PERSONES BENEFICIÀRIES MENORS DE 30 ANYS PER SEXE

		Ocupació	Formació	TOTAL
C. Valenciana	TOTAL	28.009	44.733	72.742
	Homes	15.378	23.914	39.292
	Dones	12.631	20.819	33.450
Alacant	TOTAL	7.384	16.527	23.911
	Homes	4.022	9.228	13.250
	Dones	3.362	7.299	10.661
Castelló	TOTAL	3.047	6.816	9.863
	Homes	1.468	3.638	5.106
	Dones	1.579	3.178	4.757
València	TOTAL	17.578	21.390	38.968
	Homes	9.888	11.048	20.936
	Dones	7.690	10.342	18.032

ACTUACIONS	RESULTATS ESPERATS	RESULTATS OBTINGUTS	OBTINEN UN CONTRACTE (*)	CONT. HOMES	CONT. DONES
Inserció/ orientació	70.300	336.610	152.364	75.541	76.823
Formació	14.700	44.733	13.472	7.050	6.422
Foment de l'Ocupació	2.760	28.009	5.300	2.967	2.333
TOTAL	87.760	409.352	153.919	76.352	77.567

(*) Només es comptabilitzen contractes de més dun mes de durada. Es mostren persones diferents. Els totals no coincideixen ja que algunes persones participen alhora en programes d'ocupació, formació i inserció

RESULTATS GENERALS

El Pla Avalem Joves es va iniciar al primer semestre de 2016. Des de el seu començament, els indicadors del mercat laboral de la població jove han anat millorant de manera constant any darrere any, fins a l'inici de l'any 2020. La irrupció de la COVID-19 i la situació de crisi causada per la pandèmia ha provocat un empitjorament dels indicadors del mercat laboral en 2020, respecte a 2019 (el any amb els millors resultats), reflectit en la mala evolució d'aquests des de l'establiment de l'estat d'alarma (març de 2020). En este sentit, en aquest darrer any s'ha invertit la tendència positiva que els indicadors mantenien des de l'inici del pla, encara que, de forma general, segueixen millorant respecte a 2015.

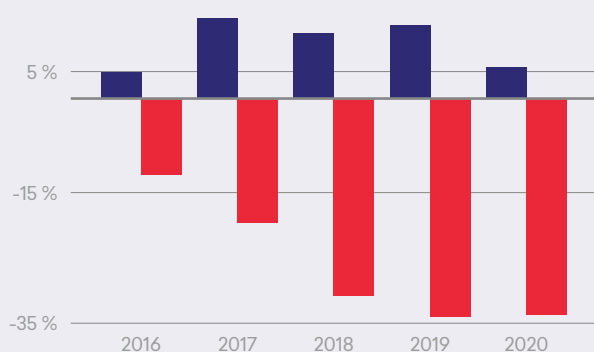
Per tant, a l'hora de valorar els resultats, establirem un període, des de l'inici del pla fins a 2019 en el qual els resultats, de forma consecutiva, descriuen una tendència positiva, i el 2020, en el qual els resultats, respecte de l'any anterior, empitjoren, encara que continuen sent millors que en 2015.

Així, la taxa d'atur juvenil s'ha anat reduint, al llarg del pla, del 37% en 2015 fins al 25,5% en 2019 (11,5 punts menys). A més, la distància entre la taxa d'atur juvenil i la taxa d'atur general, any rere any, també s'ha anat reduint, passant de 14,22 punts en 2015 a 11,4 (casi 3 punt menys) en 2019, de manera que, encara que la taxa d'atur general també ha tingut una tendència descendent en aquests anys del Pla, en el cas de la població jove, el pendent de descens ha sigut major. Per tant, l'atur juvenil s'ha anat reduint a major velocitat que el general en els anys del Pla.

L'atur registrat entre les persones menors de 30 anys descens al llarg del pla, passant de 75.048 en 2015 a 57.223 en 2019, 18.826 persones menys (-24,8%).

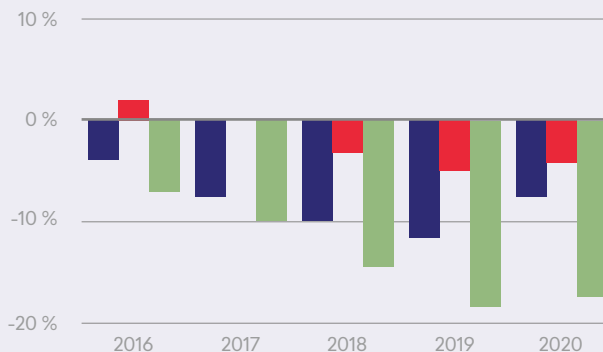
Al llarg del Pla, s'incrementa la població jove ocupada, respecte a 2015, aconseguint un màxim, en 2017, de 280.000 joves (un 13,1% més), mentre la població jove parada descendeix, passant de 147.400 en 2015 a 96.200 en 2019 (-34,8%) i 109.700 (un 25,6% per davall de 2015). També és destacable el descens de la taxa de parcialitat, amb un descens del 4,8% i 4,3% en 2019 i 2020 respectivament i sobretot, el descens de la taxa de parcialitat no desitjada, que baixa, respecte de 2015, fins a 18,5 punts en 2019 i 17,9 punts en 2020.

% variació respecte 2015. Joves



■ Ocupats ■ Parats

%Variació respecte 2015. Joves



■ Taxa atur ■ Taxa parcialitat ■ Parcialitat no desitjada(1)

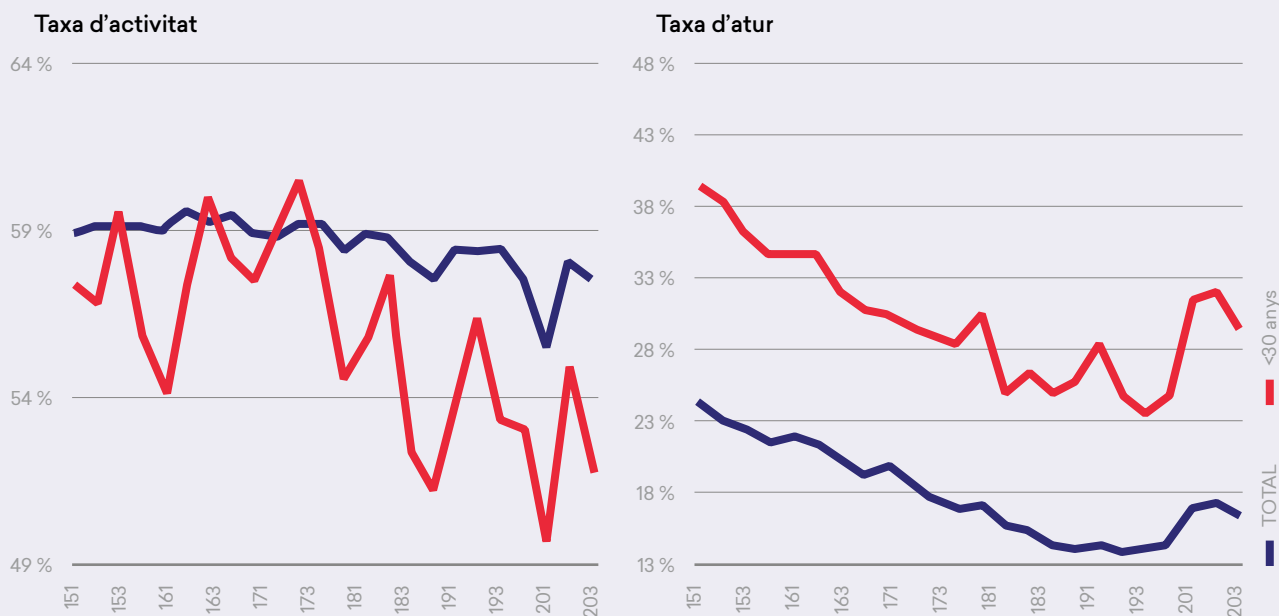
Evolució indicadors respecte 2015

	Menors de 30 anys						Població Total					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ocupats	251,0	263,0	284,0	278,1	280,8	264,0	1.873,0	1.931,9	1.990,2	2.042,9	2.087,3	2.020,3
Aturats	147,4	129,5	117,9	101,2	96,2	109,7	552,6	501,6	442,0	377,3	342,9	390,2
Taxa d'activitat	57,4%	57,5%	58,9%	55,0%	53,7%	52,3%	59,1%	59,4%	59,1%	58,5%	58,2%	57,2%
Taxa d'atur	37,0%	33,0%	29,3%	26,7%	25,5%	29,4%	22,8%	20,6%	18,2%	15,6%	14,1%	16,2%
Taxa de temporalitat	57,3%	57,4%	62,0%	61,2%	57,7%	55,6%	27,5%	27,4%	29,6%	28,8%	27,9%	25,2%
Taxa de parcialitat	32,5%	34,5%	32,7%	29,4%	27,6%	28,2%	19,0%	19,1%	18,6%	16,0%	16,0%	16,1%
Parcialitat no desitjada (1)	68,1%	60,8%	58,1%	53,3%	49,6%	50,2%	61,1%	58,5%	56,7%	51,7%	50,5%	47,9%
Distància taxa d'atur jove i taxa d'atur general	14,22	12,38	11,16	11,09	11,40	13,17	-1,84	-3,06	-3,13	-2,82	-1,04	16,1%

Variació respecte 2015

	Menors de 30 anys				
	2016	2017	2018	2019	2020
Ocupats	4,8%	13,1%	10,8%	11,9%	5,2%
Aturats	-12,1%	-20,0%	-31,4%	-34,8%	-25,6%
Taxa d'activitat	0,0	1,4	-2,4	-3,7	-5,2
Taxa d'atur	-4,0	-7,7	-10,3	-11,5	-7,6
Taxa de temporalitat	0,1	4,7	3,9	0,4	-1,7
Taxa de parcialitat	2,0	0,3	-3,1	-4,8	-4,3
Parcialitat no desitjada (1)	-7,3	-10,0	-14,8	-18,5	-17,9

Evolució de les taxes d'activitat i atur entre les persones joves



Entre els objectius d'Avaler Joves estava la reducció dels processos de cronificació de les situacions d'estancament vital i desorientació personal de joves derivades de la manca de oferta formativa o laboral motivadora. En aquest sentit, el nombre de joves NEETS¹ també disminueix al llarg del Pla. La taxa de joves NEETS descendeix, any rere any, fins a 5,2 punts en 2019, encara que en 2020 repunta, continua descendint respecte de 2015. En 2015 la taxa de NEETS era del 24,2%, mentre que en 2019 és del 19%. A més el percentatge de NEETS parats (67% en 2015) disminueix en 12,4 punts en 2019 (54,6%), i el col·lectiu d'aturats de llarga duració passa del 55,4% en 2015 a 28,7% (26,7 punts menys) en 2020.

Evolució NEETs respecte 2015

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Variació respecte 2015				
							2016	2017	2018	2019	2020
Taxa de joves que ni treballen ni estan en el sistema formatiu educatiu (NEETs)	24,2%	22,0%	20,7%	20,7%	19,0%	21,4%	-2,3	-3,5	-3,5	-5,2	-2,8
% NEETs en situació de desocupació	67,0%	64,1%	63,2%	55,0%	54,6%	55,6%	-2,8	-3,8	-12,0	-12,4	-11,3
% NEETs en situació de desocupació de llarga duració (més d'un any en desocupació)	55,4%	47,9%	45,1%	37,3%	29,2%	28,7%	-7,5	-10,3	-18,2	-26,2	-26,7

¹ La definició de jove NEET es pot trobar al Glossari de termes.

RESULTATS PER SEXE

Separant els resultats per sexes, trobem que tot i les bones xifres de l'evolució de l'ocupació en ambdós sexes en el període de vigència del Pla Avalem Joves, els homes menors de 30 anys han tingut resultats més favorables.

La taxa d'atur dels homes joves al llarg del Pla ha experimentat un descens molt significatiu, passant de 37,5% en 2015 a 27,5% en 2020, arribant, fins i tot a 23,3% (-14,3 punts) en 2019. El nombre de joves aturats descendeix de 79.400 en 2015, fins a arribar a 47.900 en 2019 (un descens del 39,6%).

També en el període descendeix el nombre de dones joves en desocupació, amb decrements del 30,1% en 2018 i 29,1 en 2019. En 2020 la baixada del nombre de dones parades és del 21,3% respecte de 2015. La taxa d'atur en les joves també descendeix al llarg del Pla, respecte de 2015, aconseguint una reducció de -9,3 punts en 2018 i -8,2 en 2019. En 2020, el descens de la taxa d'atur en les dones joves respecte a 2015, és de 4,8 punts.

La taxa de temporalitat no desitjada ha tingut una evolució molt positiva al llarg del període, amb reduccions molt significatives especialment en les dones joves amb un descens de 21,1 punts respecte de 2015.

Evolució indicadors respecte 2015

Homes	Menors de 30 anys						Població Total					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ocupats	132,1	137,5	147,6	150,4	158,2	147,9	1024,3	1058,3	1098,4	1127,7	1162,2	1115,1
Aturats	79,4	68,5	63,8	53,6	47,9	56,2	287,4	246,8	216,6	183,6	155,4	186,5
Taxa d'activitat	60,0%	59,3%	60,8%	58,0%	57,5%	55,7%	65,2%	65,1%	65,3%	64,9%	64,6%	63,2%
Taxa d'atur	37,5%	33,2%	30,2%	26,3%	23,3%	27,5%	21,9%	18,9%	16,5%	14,0%	11,8%	14,3%
Taxa de temporalitat	56,8%	59,1%	61,9%	59,3%	57,2%	54,6%	27,2%	27,4%	29,0%	28,5%	27,5%	24,1%
Taxa de parcialitat	27,3%	30,7%	25,3%	22,9%	21,2%	23,7%	10,0%	10,1%	9,7%	7,9%	8,0%	8,2%
Parcialitat no desitjada (1)	65,1%	59,4%	59,1%	51,2%	51,7%	51,1%	68,4%	64,3%	63,4%	59,4%	57,8%	54,6%

Dones	Menors de 30 anys						Població Total					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ocupats	118,9	125,5	136,4	127,8	122,6	116,2	848,7	873,6	891,9	915,2	925,0	905,2
Aturats	68,0	61,0	54,1	47,6	48,2	53,6	265,1	254,8	225,4	193,7	187,5	203,7
Taxa d'activitat	54,8%	55,6%	56,8%	51,9%	49,8%	48,7%	53,2%	53,9%	53,1%	52,5%	52,1%	51,4%
Taxa d'atur	36,4%	32,7%	28,4%	27,1%	28,2%	31,6%	23,8%	22,6%	20,2%	17,5%	16,9%	18,4%
Taxa de temporalitat	57,8%	55,6%	62,1%	63,4%	58,2%	56,8%	27,7%	27,5%	30,1%	29,1%	28,3%	26,5%
Taxa de parcialitat	38,2%	38,7%	40,7%	36,9%	36,0%	33,9%	29,8%	29,9%	29,7%	25,9%	26,0%	25,9%
Parcialitat no desitjada (1)	70,5%	62,1%	57,5%	54,9%	48,0%	49,4%	58,2%	56,1%	54,0%	48,8%	47,7%	45,4%

Variació respecte 2015

Homes	Menors de 30 anys				
	2016	2017	2018	2019	2020
Ocupats	4,1%	11,7%	13,8%	19,7%	11,9%
Aturats	-13,7%	-19,6%	-32,4%	-39,6%	-29,2%
Taxa d'activitat	-0,7	0,9	-1,9	-2,5	-4,3
Taxa d'atur	-4,3	-7,3	-11,2	-14,3	-10,0
Taxa de temporalitat	2,3	5,1	2,5	0,4	-2,2
Taxa de parcialitat	3,3	-2,0	-4,4	-6,1	-3,6
Parcialitat no desitjada (1)	-5,8	-6,0	-13,9	-13,4	-14,0

Dones	Menors de 30 anys				
	2016	2017	2018	2019	2020
Ocupats	5,5%	14,7%	7,5%	3,1%	-2,3%
Aturats	-10,3%	-20,5%	-30,1%	-29,1%	-21,3%
Taxa d'activitat	0,8	2,0	-2,9	-5,0	-6,1
Taxa d'atur	-3,7	-8,0	-9,3	-8,2	-4,8
Taxa de temporalitat	-2,2	4,3	5,6	0,4	-1,0
Taxa de parcialitat	0,5	2,5	-1,3	-2,2	-4,3
Parcialitat no desitjada (1)	-8,4	-13,0	-15,6	-22,5	-21,1

En el cas dels homes joves NEETs, el percentatge de població parada descendeix del 73,8% en 2015 al 60,3% en 2020 (-13,6 punts). En les dones també s'ha produït un descens des del 60,5% fins al 51,2%.

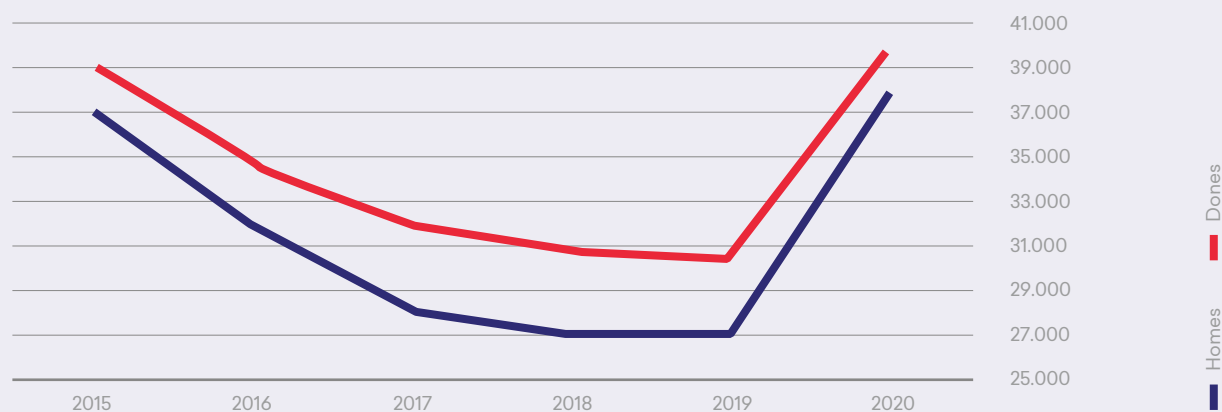
La distància entre la taxa d'atur jove i la taxa d'atur general s'ha estat reduint fins al 2019 tant per a joves homes com dones a conseqüència del major ritme de reducció de l'atur entre els joves que a nivell general des d'el 2015. Al 2020, com altres indicadors, els resultats empitjoren tot i que per als homes encara continuen sent millors que en 2015. .

Homes	Variació respecte 2015										
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
Distància taxa d'atur jove i taxa d'atur general	15,61	14,33	13,71	12,28	11,46	13,20	-1,28	-1,90	-3,33	-4,15	-2,41
Taxa de joves que ni treballen ni estan en el sistema formatiu educatiu (NEETs)	23,2%	21,0%	20,4%	19,3%	16,6%	20,4%	-2,2	-2,8	-3,9	-6,7	-2,8
% NEETs en situació de desocupació	73,8%	72,0%	70,5%	62,3%	61,5%	60,3%	-1,8	-3,4	-11,5	-12,3	-13,6
% NEETs en situació de desocupació de llarga duració (més d'un any en desocupació)	55,2%	47,0%	46,8%	39,3%	32,3%	29,2%	-8,2	-8,4	-15,9	-22,8	-25,9

Dones	Total						Variación respecto 2015				
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
Distància taxa d'atur jove i taxa d'atur general	12,60	10,14	8,21	9,67	11,38	13,19	-2,46	-4,38	-2,93	-1,22	0,59
Taxa de joves que ni treballen ni estan en el sistema formatiu educatiu (NEETs)	25,2%	22,9%	21,0%	22,2%	21,6%	22,5%	-2,4	-4,2	-3,1	-3,7	-2,8
% NEETs en situació de desocupació	60,5%	56,7%	55,9%	48,3%	48,9%	51,2%	-3,8	-4,6	-12,2	-11,5	-9,3
% NEETs en situació de desocupació de llarga duració (més d'un any en desocupació)	55,7%	48,9%	43,0%	34,9%	26,0%	28,2%	-6,8	-12,7	-20,8	-29,7	-27,5

Des de l'inici del Pla, l'atur registrat de joves a la Comunitat Valenciana ha mantingut una tendència decreixent que només s'ha vist truncada des de la declaració de l'estat d'alarma per la Covid-19 en 2020. Comparat amb el període immediatament anterior al inici d'Aulem Joves, l'any 2019 donava xifres d'atur jove un 24,8% inferior, reducció que semblava consolidar-se després de baixades més pronunciades els primers anys del Pla.

Atur registrat (mitjana anual)



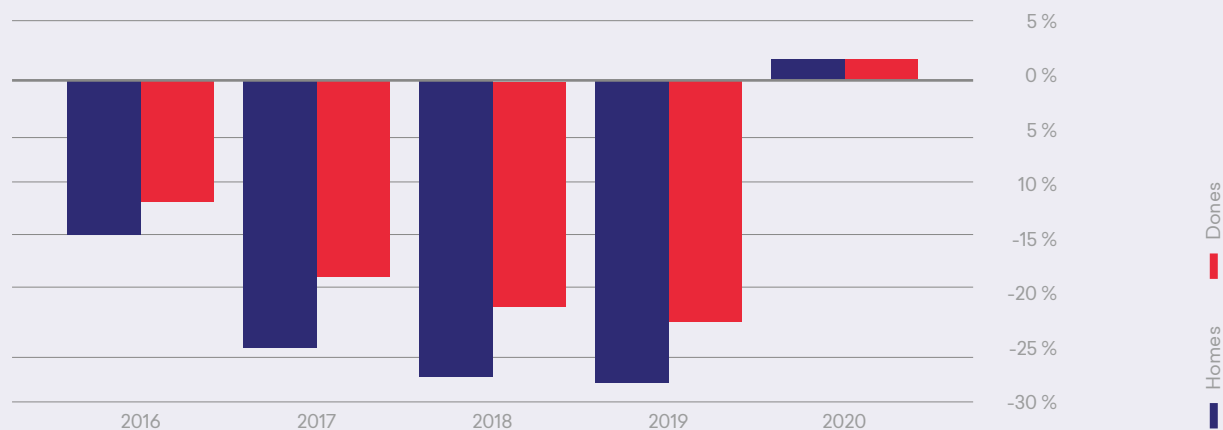
Persones Joves demandants d'ocupació parades segons província i gènere (mitjana anual)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	76.048	66.513	59.991	58.025	57.223	77.565
Homes	37.127	31.914	28.084	27.109	26.881	37.868
Dones	38.922	34.599	31.907	30.916	30.342	39.697
ALACANT	28.516	24.757	22.334	21.791	21.448	29.996
Homes	13.842	11.865	10.488	10.215	10.191	14.723
Dones	14.673	12.892	11.846	11.575	11.257	15.273
CASTELLÓ	9.153	7.799	7.044	6.762	6.859	8.795
Homes	4.479	3.687	3.205	3.053	3.137	4.262
Dones	4.674	4.112	3.839	3.708	3.722	4.533
VALÈNCIA	38.380	33.957	30.614	29.472	28.916	38.775
Homes	18.805	16.362	14.392	13.840	13.552	18.884
Dones	19.575	17.596	16.222	15.632	15.364	19.891

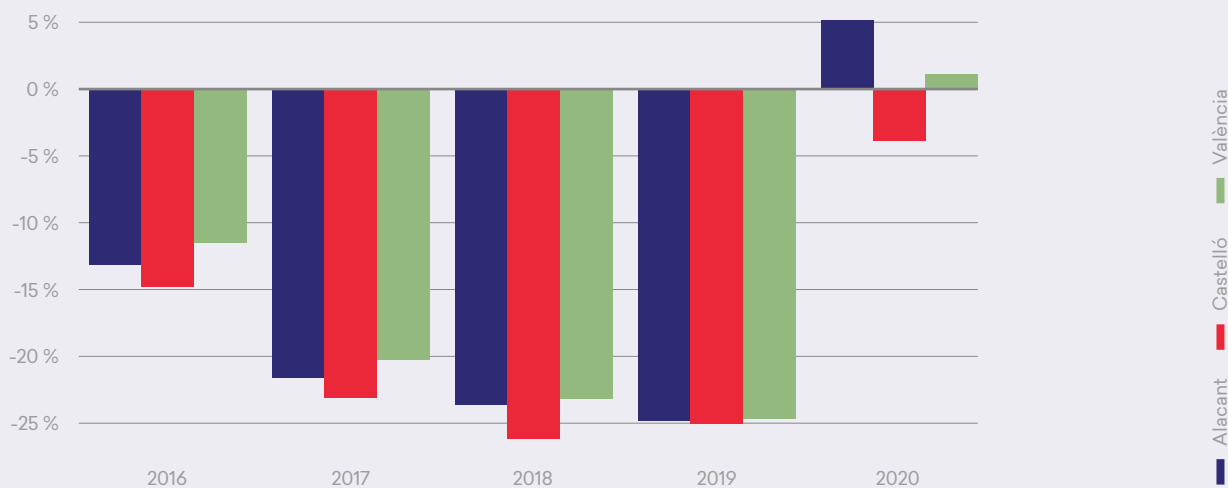
Variació anual respecte a 2015. Valor i percentatge

	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	-9.535	-16.057	-18.024	-18.826	1.516	-12,5%	-21,1%	-23,7%	-24,8%	2,0%
Homes	-5.213	-9.043	-10.018	-10.246	741	-14,0%	-24,4%	-27,0%	-27,6%	2,0%
Dones	-4.322	-7.015	-8.006	-8.580	775	-11,1%	-18,0%	-20,6%	-22,0%	2,0%
ALACANT	-3.759	-6.182	-6.725	-7.068	1.480	-13,2%	-21,7%	-23,6%	-24,8%	5,2%
Homes	-1.978	-3.355	-3.627	-3.652	880	-14,3%	-24,2%	-26,2%	-26,4%	6,4%
Dones	-1.781	-2.827	-3.098	-3.416	600	-12,1%	-19,3%	-21,1%	-23,3%	4,1%
CASTELLÓ	-1.354	-2.109	-2.391	-2.294	-358	-14,8%	-23,0%	-26,1%	-25,1%	-3,9%
Homes	-792	-1.275	-1.426	-1.342	-218	-17,7%	-28,5%	-31,8%	-30,0%	-4,9%
Dones	-562	-834	-965	-952	-140	-12,0%	-17,9%	-20,7%	-20,4%	-3,0%
VALÈNCIA	-4.423	-7.766	-8.907	-9.464	395	-11,5%	-20,2%	-23,2%	-24,7%	1,0%
Homes	-2.443	-4.413	-4.965	-5.252	79	-13,0%	-23,5%	-26,4%	-27,9%	0,4%
Dones	-1.979	-3.353	-3.943	-4.211	316	-10,1%	-17,1%	-20,1%	-21,5%	1,6%

Per sexe, fins a 2019, destaca el descens de l'atur registrat en homes (-27%), arribant fins al -30% en la província de Castelló. La reducció en les xifres han sigut molt significatives per a les dones, tot i que no han arribat al nivell de la dels joves homes i, no obstant això, any rere any la reducció era superior a l'anterior. La tendència ha estat molt positiva per a les dones fins al 2019. La situació tan complicada provocada per la pandèmia al 2020 ha revertit en similar mesura la tendència del indicador per ambdós sexes.

% variació atur registrat

Per províncies, fins a 2019, el major descens percentual es produeix a Castelló. Fins i tot en 2020, amb l'arribada de la crisi provocada per la pandèmia, l'atur registrat a la província de Castelló descendeix respecte als valors de 2015 (-3,9%). A Alacant i València es produeix una reducció molt rellevant a l'any 2017, que es manté i supera al 2018 i 2019.



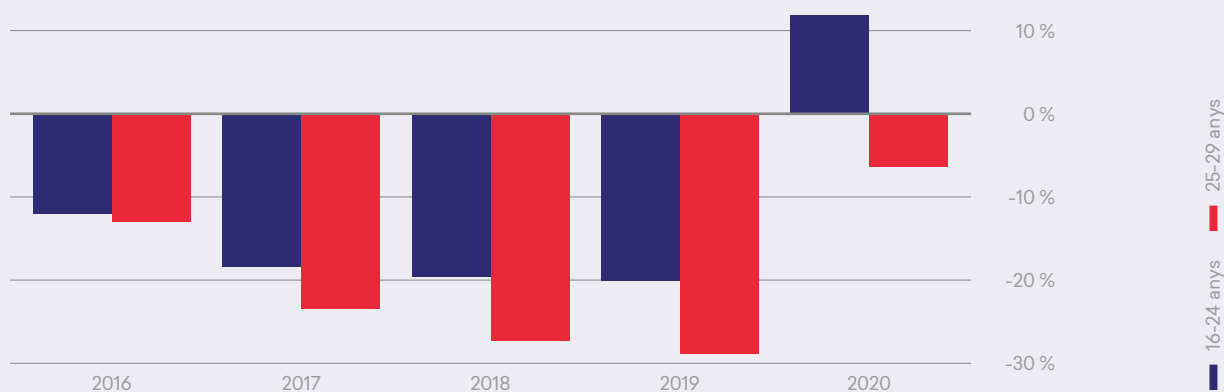
Per trams d'edat, el descens de l'atur registrat en la població jove és major en el tram de 25-29 anys amb una baixada en 2019 del 28,8% i que encara, al 2020, malgrat la crisi, continua sent descendent (-6,4%)

Persones joves demandants d'ocupació parades segons edat (mitjana anual)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	76.048	66.513	59.991	58.025	57.223	77.565
16-24 anys	35.000	30.782	28.566	28.135	28.001	39.140
25-29 anys	41.049	35.731	31.425	29.890	29.221	38.425

Variació anual respecte a 2015. Valor i percentatge

	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	-9.535	-16.057	-18.024	-18.826	1.517	-12,5%	-21,1%	-23,7%	-24,8%	2,0%
16-24 anys	-4.218	-6.434	-6.865	-6.998	4.140	-12,1%	-18,4%	-19,6%	-20,0%	11,8%
25-29 anys	-5.317	-9.624	-11.159	-11.827	-2.624	-13,0%	-23,4%	-27,2%	-28,8%	-6,4%

% variació atur registrat

També l'anàlisi per sexes i trams d'edat proporciona resultats similars. Tant els homes entre 25 i 29 anys como les dones d'eixa edat han tingut reduccions en l'atur superiors als joves de 16 a 24 anys, encara que, com ja s'ha vist les reduccions en els joves homes han sigut superiors. En ambdós sexes, es mantenen al 2020 unes xifres d'atur inferiors al 2015 per als joves majors de 25 anys.

Joves (homes) demandants d'ocupació parats segons edat (mitjana anual)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	37.127	31.914	28.084	27.109	26.881	37.868
16-24 anys	18.580	16.245	14.917	14.721	14.593	20.810
25-29 anys	18.547	15.669	13.167	12.388	12.287	17.058

Joves (homes) parats per edat. Variació anual respecte a 2015. Valor i percentatge

	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	-5.213	-9.043	-10.018	-10.246	741	-14,0%	-24,4%	-27,0%	-27,6%	2,0%
16-24 anys	-2.334	-3.662	-3.858	-3.986	2.231	-12,6%	-19,7%	-20,8%	-21,5%	12,0%
25-29 anys	-2.878	-5.380	-6.160	-6.260	-1.490	-15,5%	-29,0%	-33,2%	-33,8%	-8,0%

Joves (dones) demandants d'ocupació parades segons edat (mitjana anual)

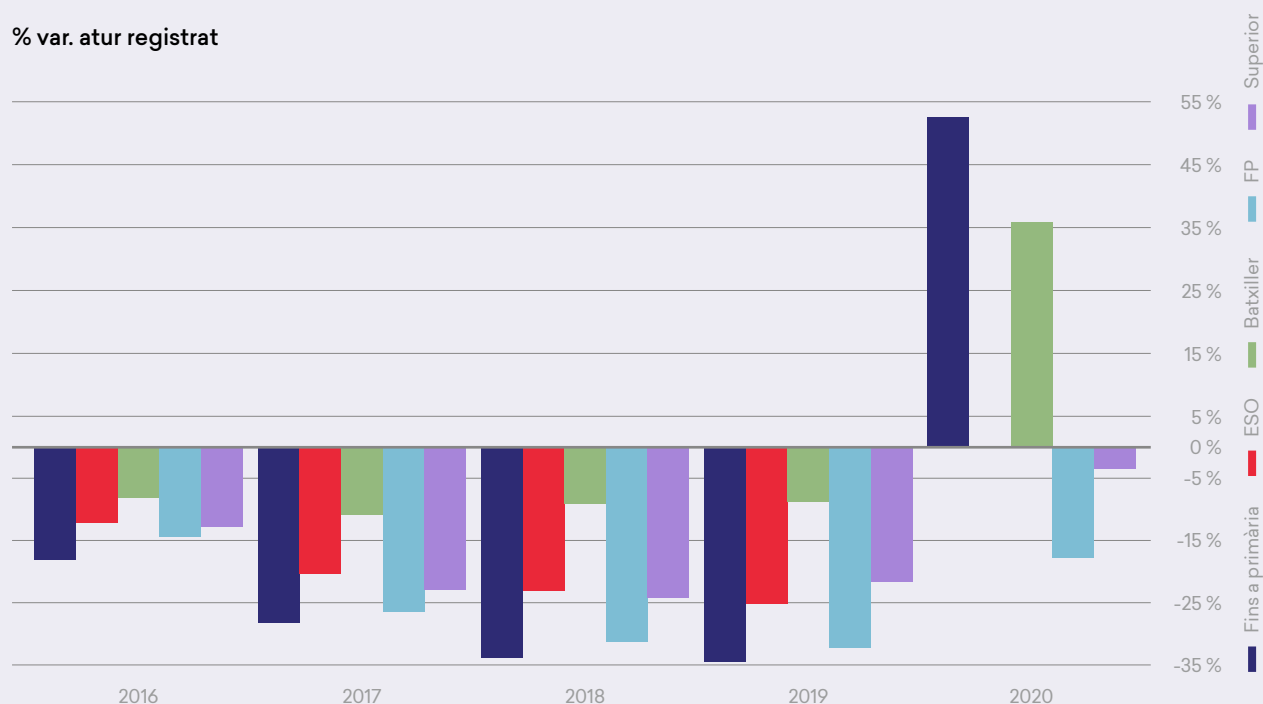
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	38.922	34.599	31.907	30.916	30.342	39.697
16-24 anys	16.420	14.537	13.649	13.414	13.408	18.330
25-29 anys	22.502	20.063	18.258	17.502	16.934	21.368

Joves (dones) parades per edat. Variació anual respecte a 2015. Valor i percentatge

	2019	2020	2016	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	-4.322	-7.015	-8.006	-8.580	775	-11,1%	-18,0%	-20,6%	-22,0%	2,0%	
16-24 anys	-1.883	-2.771	-3.006	-3.012	1.909	-11,5%	-16,9%	-18,3%	-18,3%	11,6%	
25-29 anys	-2.439	-4.243	-5.000	-5.568	-1.134	-10,8%	-18,9%	-22,2%	-24,7%	-5,0%	

Per nivell de formació aconseguit, el descens de l'atur registrat en la població jove és general i destacable en tots els nivells de formació al llarg del Pla. Tot i això el descens és major en el col·lectiu fins a primària i estudis de FP (-34,5% i -32,2% respectivament són els valors màxims al 2019).

Al 2020, malgrat la crisi pel COVID-19, l'evolució de l'atur registrat en el col·lectiu de FP i estudis superiors continua sent descendent (-17,8% i -5,4% respectivament) respecte de l'atur al 2015 (abans de l'inici del Pla). Pel contrari, el pitjor comportament en la evolució al 2020 és dona en la població jove amb estudis fins a primària (puja 52,7 punts) i amb batxiller (puja 35,9 punts).

% var. atur registrat**Persones joves demandants d'ocupació parades segons formació**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	76.048	66.513	59.991	58.025	57.223	77.565
Fins a primària	3.424	2.802	2.460	2.267	2.243	5.228
ESO	51.810	45.491	41.248	39.830	38.813	51.645
Batxiller	3.780	3.469	3.370	3.435	3.451	5.139
FP	6.120	5.238	4.499	4.209	4.150	5.026
Superior	10.915	9.513	8.413	8.285	8.566	10.528

Persones joves parades per formació. Variació anual respecte a 2015. Valor i percentatge

	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	-9.535	-16.057	-18.024	-18.826	1.517	-12,5%	-21,1%	-23,7%	-24,8%	2,0%
Fins a primària	-621	-964	-1.157	-1.180	1.804	-18,1%	-28,1%	-33,8%	-34,5%	52,7%
ESO	-6.319	-10.562	-11.980	-12.997	-165	-12,2%	-20,4%	-23,1%	-25,1%	-0,3%
Batxiller	-310	-410	-345	-329	1.359	-8,2%	-10,8%	-9,1%	-8,7%	35,9%
FP	-882	-1.621	-1.911	-1.970	-1.094	-14,4%	-26,5%	-31,2%	-32,2%	-17,9%
Superior	-1.402	-2.502	-2.630	-2.349	-387	-12,8%	-22,9%	-24,1%	-21,5%	-3,5%

Per sexe i nivell de formació aconseguit, destaca la baixada de l'atur, malgrat la crisi provocada per la pandèmia, en les dones amb estudis de FP (-27,2) i estudis superiors (-7,1%) al 2020, i que al 2019 van arribar fins al -35,4% i -22,4% respectivament

També destaca el bon comportament dels joves homes amb estudis fins a primària, amb baixades de l'atur en 2018 i 2019 del 39,1% fins al 40,3% respectivament i que no obstant això ha sigut (al costat de les joves dones) el col·lectiu amb major pujada de l'atur en 2020 (51,2% en homes i 54,2 en dones).

Joves (homes) demandants d'ocupació parats segons formació

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	37.127	31.914	28.084	27.109	26.881	37.868
Fins a primària	1.724	1.355	1.144	1.050	1.028	2.607
ESO	27.361	23.500	20.719	19.828	19.353	26.474
Batxiller	1.711	1.534	1.490	1.575	1.616	2.442
FP	2.477	2.150	1.800	1.762	1.796	2.375
Superior	3.853	3.375	2.931	2.894	3.088	3.971

Joves (homes) parats per formació. Variació anual respecte a 2015. Valor i percentatge

	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	-5.213	-9.043	-10.018	-10.246	741	-14,0%	-24,4%	-27,0%	-27,6%	2,0%
Fins a primària	-369	-580	-673	-695	883	-21,4%	-33,6%	-39,1%	-40,3%	51,2%
ESO	-3.861	-6.642	-7.533	-8.008	-888	-14,1%	-24,3%	-27,5%	-29,3%	-3,2%
Batxiller	-177	-221	-136	-95	731	-10,3%	-12,9%	-7,9%	-5,6%	42,7%
FP	-327	-678	-716	-681	-102	-13,2%	-27,3%	-28,9%	-27,5%	-4,1%
Superior	-478	-922	-960	-766	118	-12,4%	-23,9%	-24,9%	-19,9%	3,0%

Joves (dones) demandants d'ocupació parades segons formació

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	38.922	34.599	31.907	30.916	30.342	39.697
Fins a primària	1.700	1.447	1.316	1.216	1.215	2.621
ESO	24.449	21.991	20.529	20.002	19.460	25.171
Batxiller	2.069	1.935	1.880	1.859	1.835	2.697
FP	3.643	3.088	2.700	2.447	2.354	2.651
Superior	7.062	6.138	5.482	5.391	5.478	6.557

Joves (dones) parades per edat. Variació anual respecte a 2015. Valor i percentatge

	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	-4.322	-7.015	-8.006	-8.580	775	-11,1%	-18,0%	-20,6%	-22,0%	2,0%
Fins a primària	-252	-384	-484	-485	921	-14,8%	-22,6%	-28,5%	-28,5%	54,2%
ESO	-2.458	-3.919	-4.447	-4.989	722	-10,1%	-16,0%	-18,2%	-20,4%	3,0%
Batxiller	-134	-189	-210	-234	628	-6,5%	-9,1%	-10,1%	-11,3%	30,4%
FP	-555	-943	-1.196	-1.289	-991	-15,2%	-25,9%	-32,8%	-35,4%	-27,2%
Superior	-924	-1.580	-1.670	-1.584	-505	-13,1%	-22,4%	-23,7%	-22,4%	-7,1%

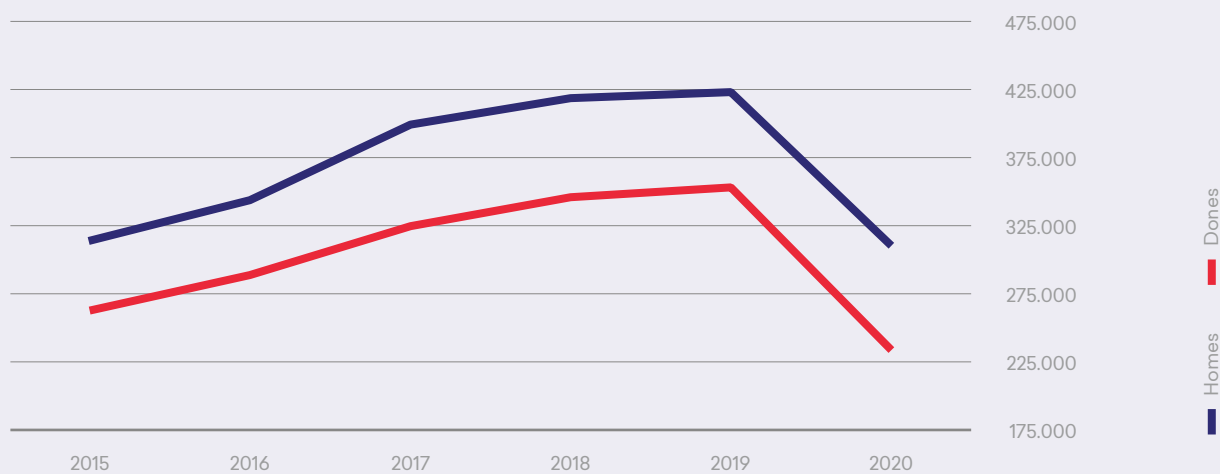
INDICADORS MERCAT TREBALL PLA AVALEM JOVES

CONTRACTES REGISTRATS

La contractació registrada de persones joves s'incrementa al llarg del Pla. El ritme de creixement ha estat molt significatiu als anys centrals del Pla amb pujades fins al 35,1% en 2019, any en el qual es registraren més de 780.000 contractes signats per persones joves.

Per sexes, la evolució ha estat similar al llarg del període, sent lleugerament major en homes (36,7%) que en dones (34,4%). La tendència, de nou, es veu truncada al 2020 per l'arribada de la COVID-19 i la conseqüent reducció en el ritme de contractació, tot i que el nombre de contractes realitzats per homes joves encara s'han mantingut per damunt del que es registraven abans de l'inici del Pla.

Contractes registrats



Per províncies, destaca l'increment a València (+39,8%) en 2019. En aquesta província es registraren el 57% dels contractes de total la Comunitat, seguit de Alacant amb el 32% i finalment Castelló amb el 11%. Fins i tot, en 2020, la contractació a la província de València continua sent positiva respecte de 2015 amb +2,1%.

Contractes registrats a persones joves segons província i sexe

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	577.980	635.292	730.493	766.255	780.911	545.423
Homes	314.170	345.320	402.504	419.156	426.421	312.434
Dones	263.810	289.972	327.989	347.099	354.490	232.989
ALACANT	189.029	207.967	233.573	241.585	247.048	160.127
Homes	99.397	108.510	124.241	127.825	131.837	87.483
Dones	89.632	99.457	109.332	113.760	115.211	72.644
CASTELLÓ	71.205	80.467	85.924	91.467	89.568	60.924
Homes	39.631	45.948	47.965	51.323	49.688	35.294
Dones	31.574	34.519	37.959	40.144	39.880	25.630
VALÈNCIA	317.746	346.858	410.996	433.203	444.295	324.372
Homes	175.142	190.862	230.298	240.008	244.896	189.657
Dones	142.604	155.996	180.698	193.195	199.399	134.715

Variació anual respecte a 2015. Valor i percentatge

	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	57.312	152.513	188.275	202.931	-32.557	9,9%	26,4%	32,6%	35,1%	-5,6%
Homes	31.150	88.334	104.986	112.251	-1.736	9,9%	28,1%	33,4%	35,7%	-0,6%
Dones	26.162	64.179	83.289	90.680	-30.821	9,9%	24,3%	31,6%	34,4%	-11,7%
ALACANT	18.938	44.544	52.556	58.019	-28.902	10,0%	23,6%	27,8%	30,7%	-15,3%
Homes	9.113	24.844	28.428	32.440	-11.914	9,2%	25,0%	28,6%	32,6%	-12,0%
Dones	9.825	19.700	24.128	25.579	-16.988	11,0%	22,0%	26,9%	28,5%	-19,0%
CASTELLÓ	9.262	14.719	20.262	18.363	-10.281	13,0%	20,7%	28,5%	25,8%	-14,4%
Homes	6.317	8.334	11.692	10.057	-4.337	15,9%	21,0%	29,5%	25,4%	-10,9%
Dones	2.945	6.385	8.570	8.306	-5.944	9,3%	20,2%	27,1%	26,3%	-18,8%
VALÈNCIA	29.112	93.250	115.457	126.549	6.626	9,2%	29,3%	36,3%	39,8%	2,1%
Homes	15.720	55.156	64.866	69.754	14.515	9,0%	31,5%	37,0%	39,8%	8,3%
Dones	13.392	38.094	50.591	56.795	-7.889	9,4%	26,7%	35,5%	39,8%	-5,5%

Per nivell formatiu, destaca l'increment de la contractació, al llarg del Pla, dels joves amb formació superior (+60,8% en 2018 i +58,1% en 2019) i amb estudis d'FP (+51,9% en 2018 i +52,4% en 2019). Fins i tot en 2020, l'increment respecte de 2015 continua sent positiu (+14,3% FP i +17,7% amb formació superior).

% variació contractes anuals respecte a 2015



Contractes registrats de persones joves segons sexe i formació

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	577.980	635.292	730.493	766.255	780.911	545.423
Fins a primària	178.339	205.804	237.223	247.047	253.465	180.418
ESO	210.541	222.159	248.188	256.824	262.703	176.081
Batxiller	91.622	95.918	103.360	108.967	112.934	75.568
FP	31.549	35.790	44.979	47.936	48.092	36.054
Superior	65.322	75.106	96.331	105.037	103.305	76.901
S/I	607	515	412	444	412	401

Variació anual respecte a 2015. Valor i percentatge

	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	57.312	152.513	188.275	202.931	-32.557	9,9%	26,4%	32,6%	35,1%	-5,6%
Fins a primària	27.465	58.884	68.708	75.126	2.079	15,4%	33,0%	38,5%	42,1%	1,2%
ESO	11.618	37.647	46.283	52.162	-34.460	5,5%	17,9%	22,0%	24,8%	-16,4%
Batxiller	4.296	11.738	17.345	21.312	-16.054	4,7%	12,8%	18,9%	23,3%	-17,5%
FP	4.241	13.430	16.387	16.543	4.505	13,4%	42,6%	51,9%	52,4%	14,3%
Superior	9.784	31.009	39.715	37.983	11.579	15,0%	47,5%	60,8%	58,1%	17,7%
S/I	-92	-195	-163	-195	-206	-15,2%	-32,1%	-26,9%	-32,1%	-33,9%

Per sexe i nivell de formació aconseguit, destaca l'increment dels joves homes amb formació superior, amb increments en la contractació registrada, respecte de 2015, del +74% en 2018 i +70,5% en 2019. També les dones amb formació superior son las que han aconseguit majors increments de contractació al llarg del període, tot i que és molt destacable els nivells de creixement de contractes de dones amb estudis fins a primària al llarg del període del Pla.

Contractes registrats de persones joves segons sexe i formació

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
HOMES	314.170	345.320	402.504	419.156	426.421	312.434
Fins a primària	112.138	128.646	148.046	152.063	155.973	117.507
ESO	117.331	123.047	141.050	144.421	147.556	103.695
Batxiller	43.815	45.779	48.863	53.290	54.632	39.243
FP	14.704	17.232	22.726	23.940	23.706	18.191
Superior	26.090	30.524	41.756	45.384	44.489	33.743
S/I	92	92	63	58	65	55
DONES	263.810	289.972	327.989	347.099	354.490	232.989
Fins a primària	66.201	77.158	89.177	94.984	97.492	62.911
ESO	93.210	99.112	107.138	112.403	115.147	72.386
Batxiller	47.807	50.139	54.497	55.677	58.302	36.325
FP	16.845	18.558	22.253	23.996	24.386	17.863
Superior	39.232	44.582	54.575	59.653	58.816	43.158
S/I	515	423	349	386	347	346

Variació anual respecte a 2015. Valor i percentatge

	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
HOMES	31.150	88.334	104.986	112.251	-1.736	9,9%	28,1%	33,4%	35,7%	-0,6%
Fins a primària	16.508	35.908	39.925	43.835	5.369	14,7%	32,0%	35,6%	39,1%	4,8%
ESO	5.716	23.719	27.090	30.225	-13.636	4,9%	20,2%	23,1%	25,8%	-11,6%
Batxiller	1.964	5.048	9.475	10.817	-4.572	4,5%	11,5%	21,6%	24,7%	-10,4%
FP	2.528	8.022	9.236	9.002	3.487	17,2%	54,6%	62,8%	61,2%	23,7%
Superior	4.434	15.666	19.294	18.399	7.653	17,0%	60,0%	74,0%	70,5%	29,3%
S/I	0	-29	-34	-27	-37	0,0%	-31,5%	-37,0%	-29,3%	-40,2%
DONES	26.162	64.179	83.289	90.680	-30.821	9,9%	24,3%	31,6%	34,4%	-11,7%
Fins a primària	10.957	22.976	28.783	31.291	-3.290	16,6%	34,7%	43,5%	47,3%	-5,0%
ESO	5.902	13.928	19.193	21.937	-20.824	6,3%	14,9%	20,6%	23,5%	-22,3%
Batxiller	2.332	6.690	7.870	10.495	-11.482	4,9%	14,0%	16,5%	22,0%	-24,0%
FP	1.713	5.408	7.151	7.541	1.018	10,2%	32,1%	42,5%	44,8%	6,0%
Superior	5.350	15.343	20.421	19.584	3.926	13,6%	39,1%	52,1%	49,9%	10,0%
S/I	-92	-166	-129	-168	-169	-17,9%	-32,2%	-25,0%	-32,6%	-32,8%

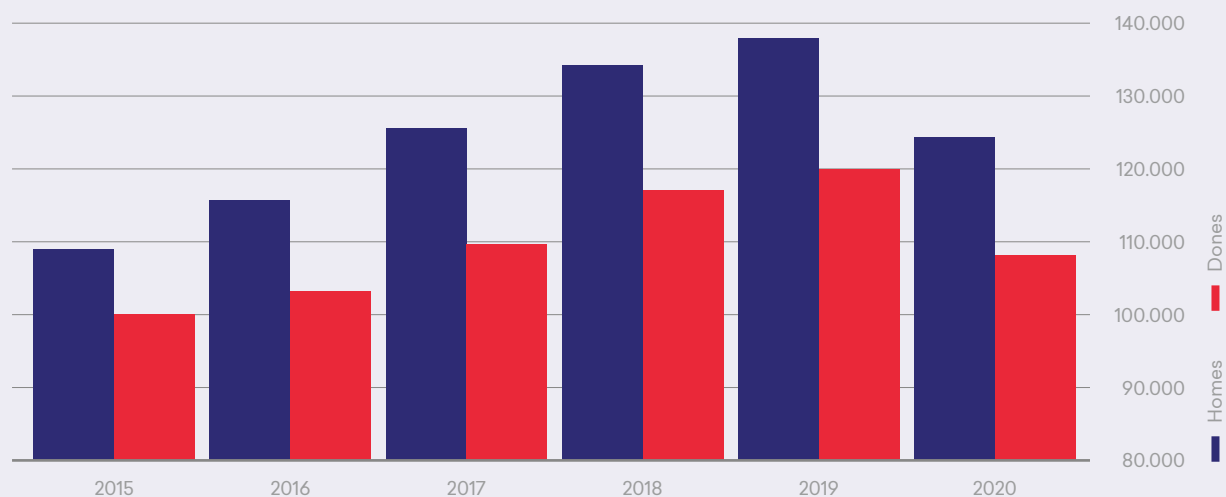
INDICADORS MERCAT TREBALL

PLA AVALEM JOVES

AFILIACIONS A LA SEGURETAT SOCIAL

El nombre d'afiliacions (mitjana anual) a la seguretat social de persones menors de 30 anys mostra una trajectòria creixent en tots els anys del pla, excepte en el 2020, sens dubte, a causa de la crisi causada per la COVID-19. Dins d'aquesta evolució positiva, els anys 2018 i 2019 han estat els anys amb més registres d'afiliació de joves, arribant a 251.000 i 258.000 afiliacions de mitjana respectivament.

Afiliats (mitjana anual) a la Seg.Soc. de menors de 30 anys



Afiliacions a la Seg. Soc. de Menors de 30 anys segons província i sexe (mitjana anual)

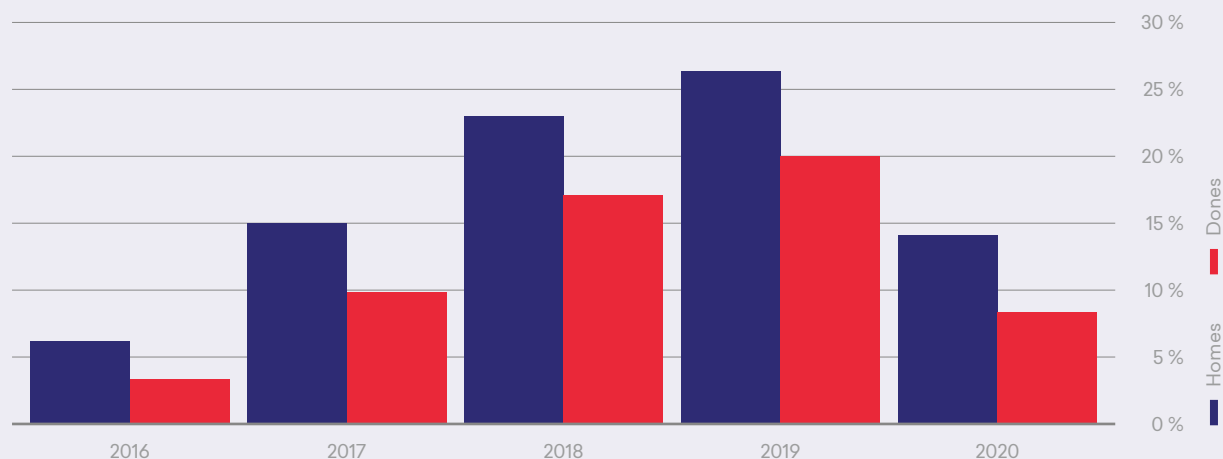
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	209.115	218.889	235.261	251.245	257.916	232.739
Homes	109.189	115.705	125.579	134.256	138.017	124.483
Dones	99.926	103.185	109.682	116.989	119.898	108.256
ALACANT	76.305	79.363	84.356	88.274	88.398	77.032
Homes	39.329	41.293	44.446	46.576	46.667	40.476
Dones	36.976	38.070	39.910	41.697	41.731	36.556
CASTELLÓ	25.237	26.461	28.560	30.742	30.851	28.348
Homes	13.549	14.483	15.818	17.067	17.064	15.723
Dones	11.689	11.978	12.742	13.675	13.787	12.625
VALÈNCIA	107.573	113.066	122.345	132.230	138.667	127.359
Homes	56.312	59.929	65.315	70.613	74.287	68.285
Dones	51.262	53.137	57.030	61.617	64.380	59.075

Variació anual respecte a 2015. Valor i percentatge

	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	9.775	26.147	42.130	48.801	23.624	4,7%	12,5%	20,1%	23,3%	11,3%
Homes	6.515	16.390	25.067	28.828	15.294	6,0%	15,0%	23,0%	26,4%	14,0%
Dones	3.259	9.757	17.064	19.973	8.330	3,3%	9,8%	17,1%	20,0%	8,3%
ALACANT	3.058	8.052	11.969	12.093	727	4,0%	10,6%	15,7%	15,8%	1,0%
Homes	1.964	5.117	7.247	7.338	1.147	5,0%	13,0%	18,4%	18,7%	2,9%
Dones	1.094	2.935	4.722	4.755	-420	3,0%	7,9%	12,8%	12,9%	-1,1%
CASTELLÓ	1.224	3.323	5.505	5.614	3.111	4,8%	13,2%	21,8%	22,2%	12,3%
Homes	934	2.269	3.518	3.515	2.174	6,9%	16,7%	26,0%	25,9%	16,0%
Dones	290	1.053	1.986	2.099	937	2,5%	9,0%	17,0%	18,0%	8,0%
VALÈNCIA	5.493	14.772	24.657	31.094	19.786	5,1%	13,7%	22,9%	28,9%	18,4%
Homes	3.618	9.004	14.301	17.975	11.973	6,4%	16,0%	25,4%	31,9%	21,3%
Dones	1.875	5.769	10.356	13.119	7.813	3,7%	11,3%	20,2%	25,6%	15,2%

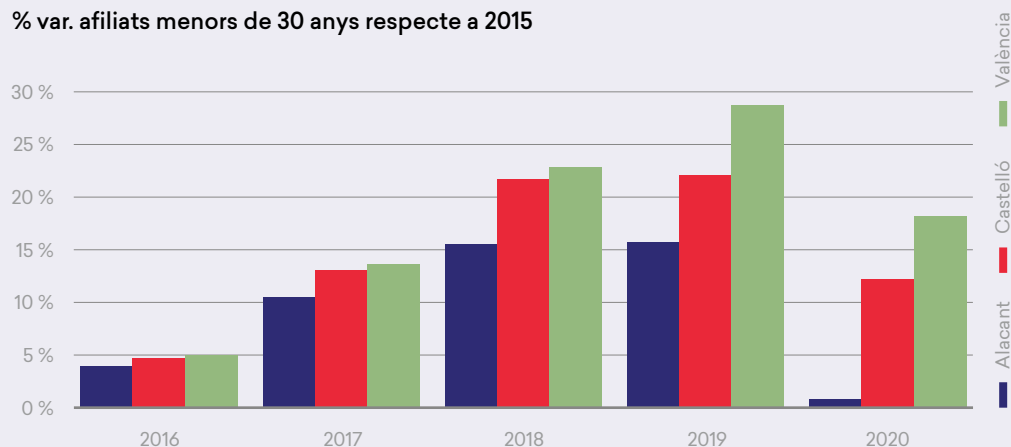
Per sexe, destaca l'increment de les afiliacions en els homes (+26,4% en 2019) enfront de les dones (+20%) al 2019. Pel que fa al 2020, malgrat que s'ha reduït el ritme d'afiliació, la mitjana d'afiliacions encara s'ha situat per damunt de 2015 tant en homes como en dones. El 47% de les noves afiliacions en els anys de vigència del Pla han estat de dones.

% Var. afiliats menors de 30 anys respecte a 2015



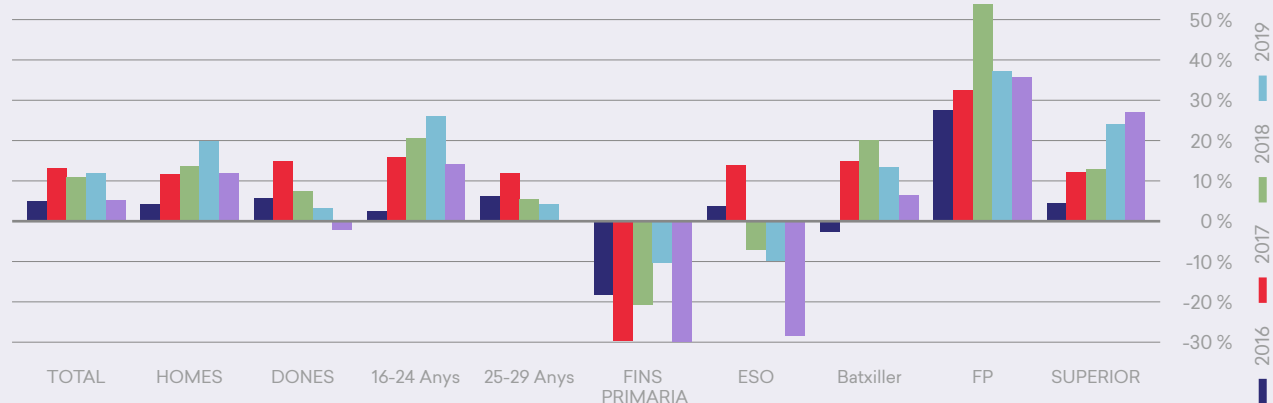
Per províncies, el major increment es produeix a València (+28,9% en 2019). Fins i tot en 2020, les afiliacions a la província de València pugen en 18,4 punts respecte a 2015. Per contra, a la província d'Alacant l'increment, respecte a 2015 és a penes de +1%, i en les dones inclús es negatiu (-1,1%).

% var. afiliats menors de 30 anys respecte a 2015



El nombre de **persones joves ocupats** puja al llarg del Pla respecte a 2015. En 2020 aquest increment continua sent positiu (+5,2%), encara que descendeix respecte a 2019, que aconseguí un 11,9% d'increment. El valor màxim l'aconsegueix en 2017, amb 13,1 punts de joves ocupats més. També es el any amb la taxa d'activitat superior de les persones joves al període.

% Variación personas jóvenes ocupadas respecto 2015



Per sexe, la pujada de la població ocupada és major en els homes (en 2019 puja fins a 19,7%) i malgrat la situació de crisi del 2020, les xifres d'ocupació continuen sent superiors a las registrades al 2015. En el cas de les dones l'ocupació en el període de vigència del pla també ha estat per damunt de les dades prèvies fins al 2019. En 2020, no obstant això, la xifra de dones ocupades ha caigut fins a nivells previs al pla.

Per nivell formatiu, destaca l'increment de la població jove amb estudis d'FP (en 2018 +53,8 punts, fins i tot en 2020 amb +35,5%) i superior, que en 2020 aconsegueix el màxim increment amb 26,8 punts per damunt de 2015.

	PERSONES OCUPADES (milers)						Taxa d'activitat					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	251,0	263,0	284,0	278,1	280,8	264,0	57,4%	57,5%	58,9%	55,0%	53,7%	52,3%
HOMES	132,1	137,5	147,6	150,4	158,2	147,9	60,0%	59,3%	60,8%	58,0%	57,5%	55,7%
DONES	118,9	125,5	136,4	127,8	122,6	116,2	54,8%	55,6%	56,8%	51,9%	49,8%	48,7%
16-24 anys	90,0	92,0	104,2	108,6	113,4	102,5	41,0%	39,9%	41,9%	38,2%	37,1%	35,4%
25-29 anys	161,0	171,0	179,8	169,5	167,4	161,5	83,5%	86,0%	87,0%	83,4%	82,3%	81,9%
Fins a primària	13,5	11,1	9,5	10,7	12,1	9,5	54,5%	49,1%	48,9%	48,9%	48,7%	51,3%
ESO	76,5	79,2	87,1	70,9	69,0	54,9	53,1%	51,5%	52,1%	46,3%	43,3%	39,3%
Batxiller	34,3	33,4	39,3	41,1	38,8	36,4	34,6%	35,3%	38,5%	35,1%	31,3%	31,3%
FP	30,2	38,6	40,0	46,5	41,4	41,0	73,0%	75,1%	76,2%	77,8%	72,7%	69,0%
SUPERIOR	96,4	100,8	108,0	108,8	119,4	122,3	78,8%	80,4%	82,2%	77,8%	80,4%	80,1%

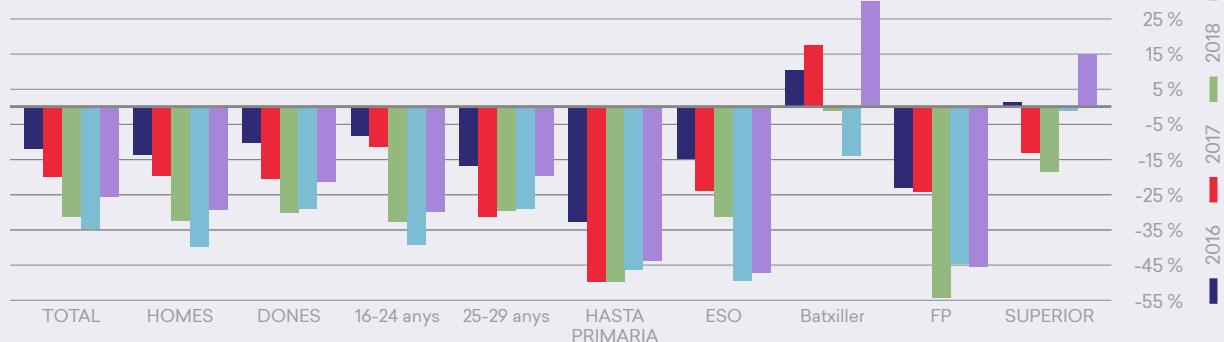
Variació anual respecte 2015

	PERSONES OCUPADES: valor (milers) i percentatge.										Taxa d'activitat				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	12,0	33,0	27,1	29,8	13,0	4,8%	13,1%	10,8%	11,9%	5,2%	0,0	1,4	-2,4	-3,7	-5,2
HOMES	5,4	15,5	18,2	26,1	15,7	4,1%	11,7%	13,8%	19,7%	11,9%	-0,7	0,9	-1,9	-2,5	-4,3
DONES	6,6	17,5	8,9	3,7	-2,7	5,5%	14,7%	7,5%	3,1%	-2,3%	0,8	2,0	-2,9	-5,0	-6,1
16-24 anys	2,0	14,2	18,6	23,4	12,5	2,2%	15,7%	20,6%	26,0%	13,9%	-1,0	1,0	-2,7	-3,9	-5,6
25-29 anys	10,0	18,8	8,6	6,4	0,5	6,2%	11,7%	5,3%	4,0%	0,3%	2,5	3,5	-0,1	-1,2	-1,6
Fins a primària	-2,5	-4,0	-2,8	-1,4	-4,1	-18,3%	-29,7%	-20,8%	-10,4%	-29,9%	-5,4	-5,6	-5,6	-5,8	-3,2
ESO	2,7	10,6	-5,6	-7,5	-21,7	3,6%	13,8%	-7,3%	-9,8%	-28,3%	-1,6	-1,0	-6,8	-9,8	-13,8
Batxiller	-0,9	5,0	6,8	4,6	2,1	-2,7%	14,7%	20,0%	13,3%	6,2%	0,8	4,0	0,6	-3,3	-3,3
FP	8,3	9,8	16,3	11,2	10,7	27,6%	32,5%	53,8%	37,0%	35,5%	2,1	3,2	4,8	-0,3	-4,0
SUPERIOR	4,3	11,5	12,4	23,0	25,8	4,5%	12,0%	12,9%	23,8%	26,8%	1,5	3,4	-1,0	1,6	1,2

Descendeix la població jove aturada al llarg del Pla respecte a 2015. En 2020 aquest descens és de 25,6 punts, encara que és en 2019 quan es produeix la major baixada de població jove desocupada (-34,8%).

La taxa d'atur, que es situava en un 37,0% abans de l'inici del Pla, s'ha anat reduint any rere any fins situar-se en un 25,5% al 2019. Aquesta evolució tan positiva s'ha frenat l'any 2020 en el qual la taxa d'atur dels joves menors de 30 anys es queda en un 29,4%, encara un percentatge menor que al inici.

% Variació població jove aturada respecte 2015



Per sexe, destaca el decrement d'homes joves aturats respecte al inici del Pla Avalem Joves (-39,6% en 2019 i -29,2% en 2020). També descendeix la taxa d'atur (-7,6 en 2020) fins a situar-se en 29,4 (encara que és en 2019 quan aconseguí el seu nivell més baix, de 25,5%), sent en els homes on aquest descens és major (-10 enfront de -4,8 en dones en 2020).

Per nivell formatiu, s'han observat descensos del nombre d'aturats al llarg del Pla de manera generalitzada en tots els nivells formatius, però especialment de la població jove amb ESO o amb FP. Donat això, destaca el descens de la taxa d'atur de la població jove en aquest col·lectiu amb reduccions respecte a 2015 molt importants a l'FP (-20,3%) i joves amb ESO (-7,4%). La reducció de la taxa d'atur dels joves amb estudis de FP finalitzats ha estat molt evident des de el primer any de vigència del Pla, arribant a situar-se al 2018 en un 19,7% quant al 2015 dita taxa era d'un 45,2%.

	PERSONES ATURADES (milers)						Taxa d'atur					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	147,4	129,5	117,9	101,2	96,2	109,7	37,0%	33,0%	29,3%	26,7%	25,5%	29,4%
Homes	79,4	68,5	63,8	53,6	47,9	56,2	37,5%	33,2%	30,2%	26,3%	23,3%	27,5%
Dones	68,0	61,0	54,1	47,6	48,2	53,6	36,4%	32,7%	28,4%	27,1%	28,2%	31,6%
16-24 anys	84,1	76,9	74,4	56,7	51,2	58,8	48,3%	45,5%	41,6%	34,3%	31,1%	36,4%
25-29 anys	63,3	52,6	43,5	44,5	45,0	50,9	28,2%	23,5%	19,5%	20,8%	21,2%	24,0%
Fins a primària	16,1	10,8	8,1	8,0	8,6	9,0	54,2%	49,5%	45,9%	42,9%	41,5%	48,7%
ESO	60,9	51,8	46,4	41,8	30,8	32,1	44,3%	39,6%	34,8%	37,1%	30,8%	36,9%
Batxiller	15,9	17,6	18,7	15,7	13,7	20,9	31,7%	34,5%	32,2%	27,7%	26,0%	36,5%
FP	24,9	19,2	18,9	11,4	13,8	13,6	45,2%	33,2%	32,1%	19,7%	25,0%	24,9%
SUPERIOR	29,7	30,1	25,8	24,2	29,4	34,1	23,5%	23,0%	19,3%	18,2%	19,7%	21,8%

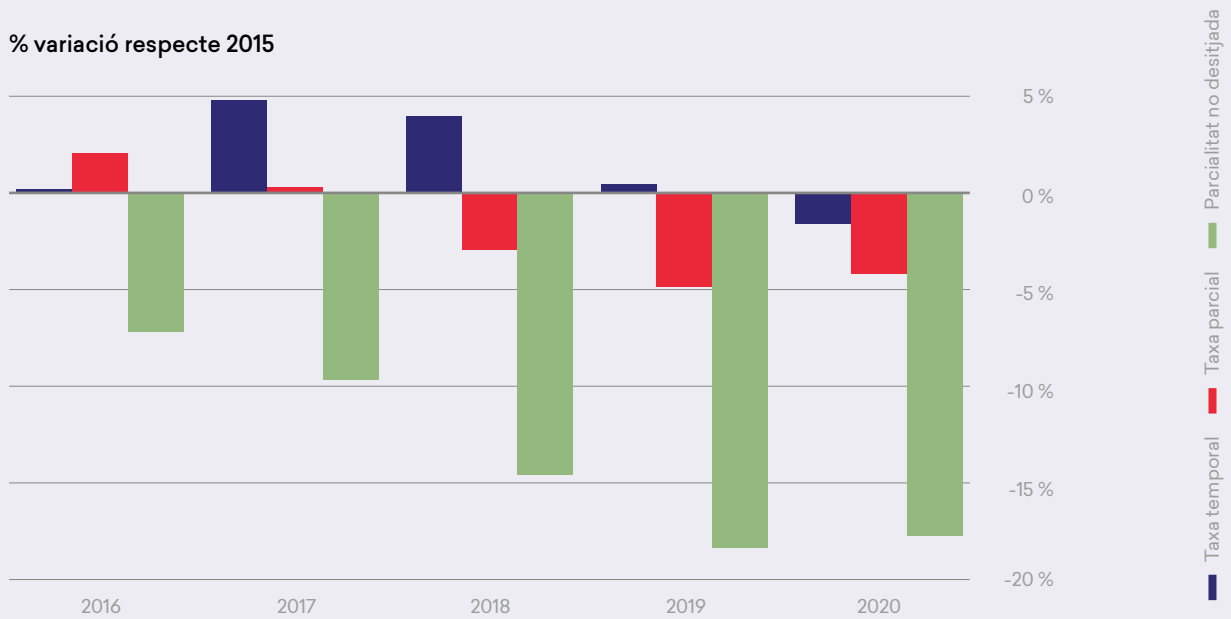
Variació anual respecte 2015

	PERSONES ATURADES: valor (milers) i percentatge										Taxa d'atur				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	-17,9	-29,5	-46,2	-51,2	-37,7	-12,1%	-20,0%	-31,4%	-34,8%	-25,6%	-4,0	-7,7	-10,3	-11,5	-7,6
Homes	-10,9	-15,6	-25,7	-31,4	-23,2	-13,7%	-19,6%	-32,4%	-39,6%	-29,2%	-4,3	-7,3	-11,2	-14,3	-10,0
Dones	-7,0	-14,0	-20,5	-19,8	-14,5	-10,3%	-20,5%	-30,1%	-29,1%	-21,3%	-3,7	-8,0	-9,3	-8,2	-4,8
16-24 anys	-7,2	-9,8	-27,4	-33,0	-25,3	-8,6%	-11,6%	-32,6%	-39,2%	-30,1%	-2,8	-6,7	-14,0	-17,2	-11,9
25-29 anys	-10,7	-19,8	-18,8	-18,3	-12,4	-16,9%	-31,3%	-29,7%	-28,9%	-19,5%	-4,7	-8,7	-7,4	-7,0	-4,2
Fins a primària	-5,2	-8,0	-8,0	-7,5	-7,1	-32,6%	-49,7%	-49,9%	-46,5%	-43,9%	-4,8	-8,3	-11,4	-12,8	-5,6
ESO	-9,0	-14,5	-19,1	-30,1	-28,7	-14,8%	-23,7%	-31,3%	-49,5%	-47,2%	-4,7	-9,5	-7,2	-13,5	-7,4
Batxiller	1,7	2,8	-0,2	-2,2	5,0	10,5%	17,5%	-1,1%	-14,0%	31,4%	2,8	0,5	-4,0	-5,6	4,8
FP	-5,7	-6,0	-13,5	-11,1	-11,4	-22,9%	-24,2%	-54,2%	-44,6%	-45,6%	-11,9	-13,1	-25,5	-20,2	-20,3
SUPERIOR	0,4	-3,9	-5,5	-0,3	4,5	1,3%	-13,0%	-18,5%	-1,0%	15,1%	-0,6	-4,2	-5,3	-3,8	-1,7

La **Taxa de temporalitat** dels joves disminueix al llarg del Pla (-1,7% al 2020) encara que mostra una certa resistència (al 2017 i 2018 s'incrementa fins a 4,7 i 3,9 punts respectivament). Per sexe, baixa més en homes (-2,2 punts) que en dones (-1,0 punts).

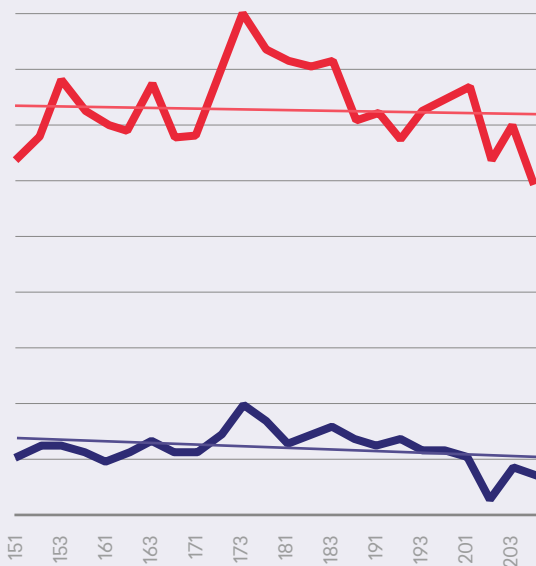
També disminueix, al llarg del pla, la **taxa de parcialitat** i la **taxa de parcialitat no desitjada** fins a -4,8 i -18,5 punts respectivament en 2019, reduccions que es mantenen pràcticament iguals al 2020. Per sexe, el major descens de totes dues taxes es dona en les dones (-4,3 punts i -21,1 punts respectivament al 2020).

% variació respecte 2015

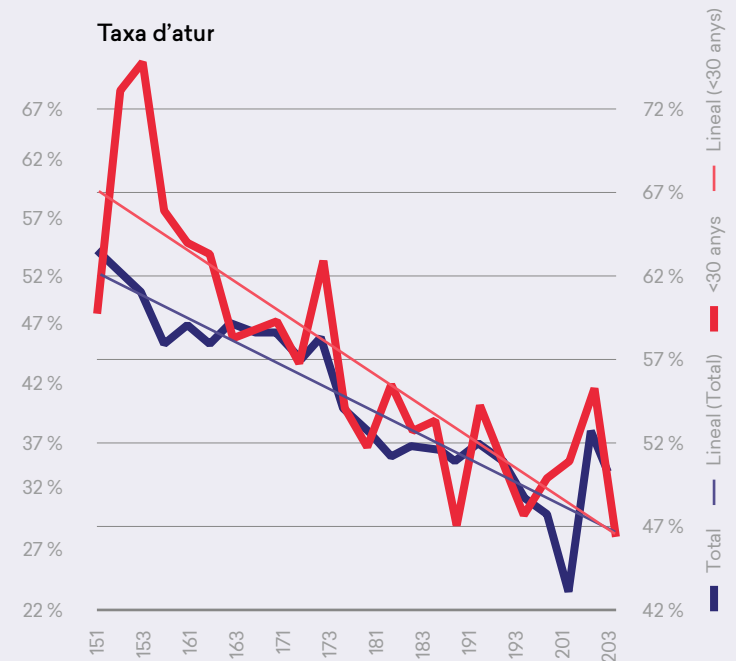


Evolució de les taxes de temporalitat i parcialitat entre la població jove

Taxa d'activitat



Taxa d'atur



	Taxes temporalitat i parcialitat en la població jove						Variació respecte 2015				
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL											
Taxa temporalitat	57,3%	57,4%	62,0%	61,2%	57,7%	55,6%	0,1	4,7	3,9	0,4	-1,7
Taxa parcialitat	32,5%	34,5%	32,7%	29,4%	27,6%	28,2%	2,0	0,3	-3,1	-4,8	-4,3
Parcialitat no desitjada (1)	68,1%	60,8%	58,1%	53,3%	49,6%	50,2%	-7,3	-10,0	-14,8	-18,5	-17,9
HOMES											
Taxa temporalitat	56,8%	59,1%	61,9%	59,3%	57,2%	54,6%	2,3	5,1	2,5	0,4	-2,2
Taxa parcialitat	27,3%	30,7%	25,3%	22,9%	21,2%	23,7%	3,3	-2,0	-4,4	-6,1	-3,6
Parcialitat no desitjada (1)	65,1%	59,4%	59,1%	51,2%	51,7%	51,1%	-5,8	-6,0	-13,9	-13,4	-14,0
DONES											
Taxa temporalitat	57,8%	55,6%	62,1%	63,4%	58,2%	56,8%	-2,2	4,3	5,6	0,4	-1,0
Taxa parcialitat	38,2%	38,7%	40,7%	36,9%	36,0%	33,9%	0,5	2,5	-1,3	-2,2	-4,3
Parcialitat no desitjada (1)	70,5%	62,1%	57,5%	54,9%	48,0%	49,4%	-8,4	-13,0	-15,6	-22,5	-21,1
16-24 anys											
Taxa temporalitat	75,2%	72,1%	77,7%	74,2%	74,3%	73,0%	-3,1	2,5	-1,0	-0,9	-2,2
Taxa parcialitat	41,7%	45,5%	46,0%	40,9%	38,5%	39,9%	3,8	4,3	-0,8	-3,3	-1,9
Parcialitat no desitjada (1)	60,7%	49,6%	49,1%	50,1%	48,3%	44,7%	-11,1	-11,6	-10,6	-12,4	-16,0
25-29 anys											
Taxa temporalitat	47,4%	49,6%	52,6%	52,7%	46,3%	44,3%	2,2	5,1	5,3	-1,2	-3,1
Taxa parcialitat	27,3%	28,5%	25,0%	22,0%	20,3%	20,8%	1,3	-2,3	-5,3	-7,0	-6,5
Parcialitat no desitjada (1)	74,5%	70,5%	67,8%	57,2%	51,3%	57,0%	-4,0	-6,7	-17,3	-23,1	-17,5

(1) Ràtio entre les persones que tenen un treball a temps parcial per no haver pogut trobar un treball a temps complet i les persones que tenen un treball a temps parcial.

ANNEXOS

1. ACCIONS D'INSERCIÓ LABORAL A JOVES DES DEL COMENÇAMENT DEL PLA AVALEM JOVES

COMUNITAT VALENCIANA

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupación	2.347	618		2.965
Garantia Juvenil	13.835	120.584		134.419
Accions generals	81.400	501.484	33.900	616.784
TOTAL LABORA	97.582	622.686	33.900	754.168
EXTERN				
Autoocupació	235	69		304
Accions generals	18.381	362.649	0	381.030
TOTAL EXTERN	18.616	362.718	0	381.334
TOTAL	116.198	985.404	33.900	1.135.502

PROVÍNCIA DE CASTELLÓ

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupación	370	58		428
Garantia Juvenil	1.217	7.353		8.570
Accions generals	8.661	63.999	3.000	75.660
TOTAL LABORA	10.248	71.410	3.000	84.658
EXTERN				
Autoocupación	2	26		28
Accions generals	2.122	63.567	0	65.689
TOTAL EXTERN	2.124	63.593	0	65.717
TOTAL	12.372	135.003	3.000	150.375

PROVÍNCIA D'ALACANT

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupación	1.100	220		1.320
Garantia Juvenil	5.420	23.236		28.656
Accions generals	21.191	164.666	11.421	197.278
TOTAL LABORA	27.711	188.122	11.421	227.254
EXTERN				
Autoocupación	89	5		94
Accions generals	4.173	83.410	0	87.583
TOTAL EXTERN	4.262	83.415	0	87.677
TOTAL	31.973	271.537	11.421	314.931

PROVÍNCIA DE VALÈNCIA

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupación	877	340		1.217
Garantia Juvenil	7.198	89.995		97.193
Accions generals	51.548	272.819	19.479	343.846
TOTAL LABORA	59.623	363.154	19.479	442.256
EXTERN				
Autoocupación	144	38		182
Accions generals	12.086	215.672	0	227.758
TOTAL EXTERN	12.230	215.710	0	227.940
TOTAL	71.853	578.864	19.479	670.196

2. PARTICIPANTS D'ACCIONS FORMATIVES A JOVES DES DEL COMENÇAMENT DEL PLA AVALEM JOVES

	ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	C. VALENCIANA
14 FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	1.716	417	2.617	4.750
24 INSTITUTS TECNOLÒGICS.	42	1	50	93
27 PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	2.257	864	3.964	7.085
28 PLANS FORMATIUS SECTORIALS	2.822	1.175	3.893	7.890
29 PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	86	134	327	547
30 PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	116	110	275	501
33 PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ FEDER	28	36	91	155
34 PLA DE TREBALL DE CENTRES NACIONALS			4	4
40 FORMACIÓ EN TECNOLOGIES D'INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ	15	19	46	80
43 FORMACIÓ CERTIFICATS PROFESSIONAL GARANTIA JUVENIL	368			368
62 COL·LABORACIÓ AMB CAMBRES DE COMERÇ	52	22	21	95
67 RESOLUCIÓ EXECUCIÓ SENTÈNCIA ÚS-CV. FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS/DES 2012			13	13
99 FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS/DES	8.007	3.082	8.731	19.820
EO ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM	151	221	227	599
TA FORMEM T'AVALEM PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	657	605	898	2.160
TE TALLERS D'OCUPACIÓ	210	130	233	573
TOTAL	16.527	6.816	21.390	44.733

	ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	C. VALENCIANA
14 FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	1.102	222	1.504	2.828
24 INSTITUTS TECNOLÒGICS.	19	1	22	42
27 PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	830	283	1.345	2.458
28 PLANS FORMATIUS SECTORIALS	1.839	776	2.112	4.727
29 PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	25	74	135	234
30 PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	52	40	119	211
33 PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ FEDER	7	5	14	26
34 PLA DE TREBALL DE CENTRES NACIONALS		2	2	
40 FORMACIÓ EN TECNOLOGIES D'INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ	13	17	38	68
43 FORMACIÓ CERTIFICATS PROFESSIONAL GARANTIA JUVENIL	238			238
62 COL·LABORACIÓ AMB CAMBRES DE COMERÇ	25	13	9	47
67 RESOLUCIÓ EXECUCIÓ SENTÈNCIA ÚS-CV. FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS/DES 2012		11	11	
99 FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS/DES	4.560	1.680	4.958	11.198
EO ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM	88	114	114	316
TA FORMEM T'AVALEM PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	363	360	551	1.274
TE TALLERS D'OCUPACIÓ	67	53	114	234
TOTAL HOMES	9.228	3.638	11.048	23.914

	ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	C. VALENCIANA
14 FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIIONADA	614	195	1.113	1.922
24 INSTITUTS TECNOLÒGICS.	23		28	51
27 PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	1.427	581	2.619	4.627
28 PLANS FORMATIUS SECTORIALS	983	399	1.781	3.163
29 PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	61	60	192	313
30 PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	64	70	156	290
33 PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ FEDER	21	31	77	129
34 PLA DE TREBALL DE CENTRES NACIONALS			2	2
40 FORMACIÓ EN TECNOLOGIES D'INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ	2	2	8	12
43 FORMACIÓ CERTIFICATS PROFESSIONAL GARANTIA JUVENIL	130			130
62 COL·LABORACIÓ AMB CAMBRES DE COMERÇ	27	9	12	48
67 RESOLUCIÓ EXECUCIÓ SENTÈNCIA ÚS-CV. FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS/DES 2012			2	2
99 FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS/DES	3.447	1.402	3.773	8.622
EO ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM	63	107	113	283
TA FORMEM T'AVALEM PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	294	245	347	886
TE TALLERS D'OCUPACIÓ	143	77	119	339
TOTAL DONES	7.299	3.178	10.342	20.819

3. PERSONES JOVES BENEFICIÀRIES D'AJUDES DE FOMENT PER A OCUPACIÓ CONCEDIDES A JOVES DES DEL COMENÇAMENT DEL PLA AVALEM JOVES

		Alacant	Castelló	València	C. Valenciana
EAUTOE	FOMENT A l'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	213	62	186	461
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	6	2	7	15
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	641	24	1.078	1.743
ECEMIN	AJUDES A la CONTRACTACIÓ EN EMPRESES D'INSERCIÓ	3	13	61	77
ECMAPT	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. ADAPTACIÓ DE LLOCS DE TREBALL			11	11
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	1.268	247	6.111	7.626
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	201	79	183	463
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA JOVES QUALIFICADES	157	35	126	318
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	32	42	196	270
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS			45	45
ECORJV	SALARI JOVE	258	94	477	829
ECOTDI	SUPORT A la CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE DISCAPACITATS	3	9	9	21
ECOTUR	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA, TRANSFORMACIÓ O FIX DISCONTINU	11		3	14
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	22	4	25	51
ECOVUP	CONTRACTACIÓ EN PRÀCTIQUES COL·LECTIUS VULNERABLES	1		6	7
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	326	84	301	711
ECSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	291	43	1.030	1.364
EMCOD1	CONTRATACION INDEFINIDA DE DISCAPACITATS	16	2	12	30
EMCOLD	ORIENTADORS PER A PERSONAL LD	35		12	47
EMCORD	SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	38	11	57	106
EMCORP	SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	12	6	29	47
EMCUJU	CONTRACTACIÓ JOVES QUALIFICATS GARANTIA JUVENIL	1.561	838	3.221	5.620
EMERGE	FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS	81	238	270	589
EMPA01	PRÒRROGA D'AEDL'S	86	120	252	458
EMPACE	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORES		13	11	24
EMPACT	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ			3	3
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS O NO) GARANTIA JUVENIL	2.110	991	3.797	6.898
EMSA01	AGENTS D'OCUPACIÓ LOCAL	1		4	5
EPAMER	PAMER	11	90	55	156
	TOTAL	7.384	3.047	17.578	28.009

		Alacant	Castelló	València	C. Valenciana
EAUTOE	FOMENT A l'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	104	19	81	204
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	1		1	2
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	374	11	714	1.099
ECEMIN	AJUDES A la CONTRACTACIÓ EN EMPRESES D'INSERCIÓ	1	6	21	28
ECMAPT	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. ADAPTACIÓ DE LLOCS DE TREBALL			11	11
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	776	121	4.006	4.903
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	89	30	70	189
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA JOVES QUALIFICADES	78	16	64	158
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	23	17	93	133
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS			18	18
ECORJV	SALARI JOVE	98	31	145	274
ECOTDI	SUPORT A la CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE DISCAPACITATS	3	5	5	13
ECOTUR	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA, TRANSFORMACIÓ O FIX DISCONTINU	7		1	8
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	13	2	13	28
ECOVUP	CONTRACTACIÓ EN PRÀCTIQUES COL·LECTIUS VULNERABLES	1		3	4
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	182	52	163	397
ECSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	169	20	683	872
EMCOD1	CONTRATACION INDEFINIDA DE DISCAPACITATS	12	1	7	20
EMCOLD	ORIENTADORS PER A PERSONAL LD	27		11	38
EMCORD	SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	22	4	33	59
EMCORP	SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	7	4	22	33
EMCUJU	CONTRACTACIÓ JOVES QUALIFICATS GARANTIA JUVENIL	626	307	1.238	2.171
EMERGE	FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS	67	185	204	456
EMPA01	PRÒRROGA D'AEDL'S	31	49	82	162
EMPACE	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORES		5	5	10
EMPACT	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ			1	1
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS O NO) GARANTIA JUVENIL	1.300	509	2.146	3.955
EMSA01	AGENTS D'OCUPACIÓ LOCAL	1		2	3
EPAMER	PAMER	10	74	45	129
	TOTAL HOMES	4.022	1.468	9.888	15.378

		Alacant	Castelló	València	C. Valenciana
EAUTOE	FOMENT A l'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	109	43	105	257
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	5	2	6	13
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	267	13	364	644
ECEMIN	AJUDES A la CONTRACTACIÓ EN EMPRESES D'INSERCIÓ	2	7	40	49
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	492	126	2.105	2.723
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	112	49	113	274
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA JOVES QUALIFICADES	79	19	62	160
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	9	25	103	137
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS			27	27
ECORJV	SALARI JOVE	160	63	332	555
ECOTDI	SUPORT A la CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE DISCAPACITATS		4	4	8
ECOTUR	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA, TRANSFORMACIÓ O FIX DISCONTINU	4		2	6
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	9	2	12	23
ECOVUP	CONTRACTACIÓ EN PRÀCTIQUES COL·LECTIUS VULNERABLES	3	3		
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	144	32	138	314
ECSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	122	23	347	492
EMCOD1	CONTRATACION INDEFINIDA DE DISCAPACITATS	4	1	5	10
EMCOLD	ORIENTADORS PER A PERSONAL LD	8		1	9
EMCORD	SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	16	7	24	47
EMCORP	SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	5	2	7	14
EMCUJU	CONTRACTACIÓ JOVES QUALIFICATS GARANTIA JUVENIL	935	531	1.983	3.449
EMERGE	FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS	14	53	66	133
EMPA01	PRÒRROGA D'AEDL'S	55	71	170	296
EMPACE	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORES		8	6	14
EMPACT	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ			2	2
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS O NO) GARANTIA JUVENIL	810	482	1.651	2.943
EMSA01	AGENTS D'OCUPACIÓ LOCAL			2	2
EPAMER	PAMER	1	16	10	27
	TOTAL DONES	3.362	1.579	7.690	12.631

Glossari

Joves

En aquest Pla Avalem Joves, és la població major de 16 i menor de 30 anys.

NEET

Els NEET són un col·lectiu heterogeni, engloba diverses tipologies de joves (per a això un jove ha de complir dos requisits: que ni estudie ni treballe), des d'un jove poc qualificat que va abandonar els estudis per a treballar i que ara es troba en situació de desocupació amb serioses dificultats de reinserció en el mercat laboral, com el jove que acaba els seus estudis superiors amb una bona formació però sense experiència laboral i té dificultats per a trobar una ocupació o el jove que roman inactiu per voluntat pròpia, ja siga per estar realitzant altres activitats com la cura de familiars o fills o per pura desconexió o falta de motivació.

Taxa neet

Segons metodologia Eurostat, és la proporció entre els joves considerats NEET (numerador) i tots els joves que es troben en aqueixa franja d'edat (denominador), no solament tenint en compte als actius.

Població activa

La població activa comprén totes les persones, de 16 i més anys, que durant la setmana de referència satisfan les condicions necessàries per a la seua inclusió entre les persones ocupades o parades, segons es defineix més endavant.

Població ocupada

Està formada per totes aquelles persones de 16 o més anys que durant la setmana de referència han tingut un treball, durant almenys una hora, per compte d'altri o exercit una activitat per compte propi. En aquesta definició s'inclouen les persones absents del seu treball per raons de malaltia o accident, vacances, festes, malament temps o altres raons anàlogues.

Població aturada o desocupada (EPA)

Es consideraran parades a totes les persones de 16 o més anys que durant la setmana de referència reunisquen simultàniament les següents condicions:

- sense treball, és a dir, que no haja tingut una ocupació per compte d'altri ni per compte propi durant la setmana de referència.
- a la recerca de treball, és a dir, que hagen pres mesures concretes per a buscar un treball per compte d'altri o hagen fet gestions per a establir-se pel seu compte durant el mes precedent. Segons el Reglament (CE) 1897/2000 els mètodes de cerca actius són:

- Estar en contacte amb una oficina pública d'ocupació amb la finalitat de trobar treball, qualsevol que siga la part que haja pres la iniciativa (la renovació de la inscripció per raons purament administratives no constitueix un plantejament actiu).
 - Estar en contacte amb una oficina privada (oficina d'ocupació temporal, empresa especialitzada en contractació, etc.) amb la finalitat de trobar treball.
 - Enviar una candidatura directament als ocupadors.
 - Indagar a través de relacions personals, per mediació de sindicats, etc.
 - Anunciar-se o respondre a anuncis de periòdics.
 - Estudiar les ofertes d'ocupació.
 - Participar en una prova, concurs o entrevista, en el marc d'un procediment de contractació.
 - Buscar terrenys, locals o material.
 - Realitzar gestions per a obtindre permisos, llicències o recursos financers.
- disponibles per a treballar, és a dir, en condicions de començar a fer-ho en un termini de dues setmanes a partir del diumenge de la setmana de referència.

Taxa d'activitat

Es defineix com el quocient entre la població activa i la població de 16 i més anys, multiplicat per 100.

Taxa d'ocupació

Es defineix com el quocient entre la població ocupada i la població de 16 i més anys, multiplicat per 100.

Taxa d'atur

Es defineix com el quocient entre la població aturada i la població activa, multiplicat per 100.

Taxa de temporalitat

Es defineix com el quocient entre la població assalariada amb contracte temporal i el total de població assalariada, multiplicat per 100.

Taxa de parcialitat

Es defineix com el quocient entre la població ocupada a temps parcial i la població ocupada total, multiplicada per cent.

Taxa de parcialitat no desitjada

Es defineix com el quocient entre les persones que tenen un treball a temps parcial per no haver pogut trobar un treball a temps complet i les persones que tenen un treball a temps parcial.

Atur registrat

Segons l'Ordre Ministerial d'11 de març de 1985 (BOE de 14/03/1985) que estableix els criteris estadístics per al mesurament de l'atur registrat, aquest es correspon amb el nombre de demandes d'Ocupació a les oficines públiques d'Ocupació en alta darrer dia del mes, excloent-se les corresponents als col·lectius de demandants inscrits sense disponibilitat i demandants d'ocupació no aturats.

Afiliats en la Seguretat Social

Nombre de treballadors afiliats en alta en la Seguretat Social, tant per compte d'altri com per compte propi.

Afiliacions

Una mateixa persona es compta tantes vegades com situacions de cotització tinga, ja siga en un mateix règim o en diferents.

CONVOCATÒRIES AVALEM JOVES

		ACTUACIÓ	ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020		
		DATA DOGV BASE	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
Formació	POEJ- YEI	08/11/2016	Ordre 24/2016 de 2 de novembre, BR dels projectes T'AVALEM en desenvolupament del programa mixt d'ocupació-formació GJ	21/11/16 18/04/17	24/11/16 21/04/17	Dotació inicial: A. 4.024.489 € C. 2.661.620 € V. 5.514.391 € Resol. Incremento dotació definitiva (anula la anterior): A. 5.269.489 € C. 4.101.620 € V. 8.394.391 €	29/12/2017	23/01/2018	A: 3.359,873 € C: 1.976,498 € V: 3.953,429 € Total: 9.289.000 €						
	POCV	17/07/2017	Ordre 14/2017, de 17 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'ocupació-formació ESCOLES D'Ocupació ET FORMEM, destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables	24/07/2017	26/07/2017	A: 1.363.420 € C: 973.781 € V: 1.882.799 € (POCV)	29/11/2017	01/12/2018	A: 4.931.333 € C: 2.959.189 € V: 6.115.678 € Total: 14.006.200 €	28/12/2018	16/01/2019	Import màxim: 1.500.000 €	10/03/2020	13/03/2020	Import màxim: 7.294.000 €
	SEPE GVA	26/11/15 27/05/16	Ordre 8/2015 de 23 de novembre (modificada per ordre 3/2016) Es determina el programa de formació per a l'ocupació per a la realització d'accions formatives prioritàriament a persones ocupades.	17/06/16 Modifica Resol. 28/12/15 Increment crèdit 14/10/16	22/06/16 19/10/16	30/12/2016	23/02/2017	28/12/2018	28/01/2019	30/12/2019	24/01/2020	Import màxim estimat: 16.500.000 € Art2.2 15.950.000 - Formació Sectorials: 4.950.000 € - Formació Transversals: 9.900.000 € - Economia Social: 550.000 € - Autònoms: 550.000 € Ajudes alum. aturats 550.000 €.	30/12/2019	24/01/2020	Import màxim estimat: 16.500.000 € Art2.2 15.950.000 - Formació Sectorials: 4.950.000 € - Formació Transversals: 9.900.000 € - Economia Social: 550.000 € - Autònoms: 550.000 € Ajudes alum. aturats 550.000 €.

ACTUACIÓ		ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020		
	DATA DOGV BASE	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
Formació	SEPE GVA	Programa de Tallers d'Ocupació	20/07/16 20/07/16 04/10/16	25/07/16 27/07/16 06/10/16	Dotación inicial: 19.855.485,00 € A. 7.684.073,00€ C. 2.255.583,00€ V. 9.915.829,00 Dotación def init iva: 20.938.985 € A. 8.103.387,52 € C. 2.378.668,59€ V. 10.456.928,89€	29/12/2017		Alicante : 4.987.239 € Castellón: 3.019.305 € Valencia: 6.993.456 € Total: 15.000.000 €	28/12/2018 31/10/2019	20/02/2019 12/11/2019	Alicante 8.366.614 € Castellón 4.975.726 € Valencia 10.177.245 € Total 23.519.585 € +12.680.963,80€ Final 36.200.548,80	30/12/2019 11/11/2020	31/01/2020 16/11/2020	Alicante 10.919.700 € Castellón 6.505.339 € Valencia 13.243.088 € Total 30.668.129 € + 1.443.469 (16/11/20) Final 31.947.451
	SEPE GVA	Formació dirigida prioritàriament desocupats i formació amb compromís de contractació	02/06/2016	30/12/2016	Ordre 4/2016, de 26 de maig, BR Programa de Formació Professional per a l'Ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació.	21/02/2017	29/12/2017	Import total: 49.103.901 € - F. Inserció: 38.140.032 - F. Mod Trans: 1.969.516 - Col·lectius: 3.731.707 - F. a Mesura: 1.478.209 - Alumndo: 3.784.437	Import total: 49.090.357 €	18/12/2018	11/01/2019	27/12/2019	13/01/2020	Import total 49.628.000 € -F. Inserció 38.045.306 € -F. Transversal 1.478.881 € -F. Col·lectius 3.772.577 € -F. Certif. Prof 1.010.952 € -F. a mesura 1.494.399 €. -Alumnat: 3.825.885 €.
	POEJVEI	Contractació 34 orientadors			Import 2016: 630.662 €			1.097.971 €			1.127.755 €			949.413 €
INSERCIÓ	SEPE GVA	Itineraris d'inserció laboral (INTEGREM)	21/09/2016	29/09/2016	Ordre 17/2016, de 14 de setembre, per a la realització d'itineraris d'inserció laboral per part d'entitats especialitzades en l'atenció a col·lectius en risc o en situació d'exclusió social.	05/10/2016	13/02/18 18/07/18	IMPORT GLOBAL MÀXIM: 3.000.000 € DEL SEPE A. 1.127.662,80 € C. 307.544,40 € V. 1.503.550,40 €	16/02/18 20/07/18					
		Contracte 10 Equips per a la Cerca d'Ocupació i Emprenedoria									335.860 €			
		Contracte amb Agències de col·locació per a joves PLD									19.136 €			

ACTUACIÓ		ORDRE CEICE (bases reguladores)	CONVOCATÒRIA 2017			CONVOCATÒRIA 2018			CONVOCATÒRIA 2019			CONVOCATÒRIA 2020		
	DATA DOGV BASE	Descripció	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT	DATA RESOL	DATA DOGV	IMPORT
Ocupació POEJ- YEI	27/05/2016	Ordre 2/2016 de 20 de maig, BR programa foment d'ocupació contractació de persones joves qualificades AVALEM JOVES. SNGJ	15/03/2017	24/03/2017	ECOGJU A. 767.800,00 € C. 236.800,00 € V. 995.400,00 €	24/07/18 24/07/18	27/07/18 30/07/18	2.000.000 € 2.000.000 €	28-12-18	29-01-19	Total 2.000.000 € -Alicante: 789.400 € -Castellón: 229.200 € -València: 981.400 €	30/12/2019 7/12/2020	13/02/2020 11/12/2020	1.500.000 1.074.500 ----- 2.574.500
	28/06/18 28/06/18	Ordre 8/2018 de 25 de juny				24/07/18 24/07/18	27/07/18 30/07/18	2.000.000 € 2.000.000 €	28-12-18	04-02-19	Total 2.000.000 € -Alicante: 789.400 € -Castellón: 229.200 € -València: 981.400 €	30-12-19	13-02-20	Total 300.000
	11/04/2017	Ordre 7/2017, de 10 d'abril, del programa d'incentius a la contractació de persones i joves per entitats locals, en el marc del SNGJ	12/04/2017	19/04/2017	EMCUJU Ajunt. 11.000.000 € Diput. 2.000.000 € Manco. 2.000.000 € Docv 06/06 i 14/06 Definitiu: Ajunt. 25.300.000 € Dipu. 1.550.000 € Manco. 1.150.000 €	23-2-18	28-2-18	49.032.000	13-05-19	17-05-19	EMCUJU 27.462.000 Ajunt. 24.962.000 € Diput. 1.400.000 € Manco. 1.100.000 €			

Avaletm Joves

Objecte i dades principals. Data d'actualització: desembre 2020

Avaletm Joves (presentat pel President el 6/04/2017)

Objecte: millorar l'ocupabilitat juvenil
Persones destinatàries: menors de 30 anys en desocupació
Dotació: 205 M€
Núm. Persones beneficiàries: 90.000
Període: 2016-2020

Avaletm Joves +

Objecte: permetre als joves l'accés a una primera ocupació en entitats locals
Persones destinatàries: persones beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil
Dotació:
Núm. Persones beneficiàries previstes:
Període:

Abast d'objectius

	Avaletm Joves	Objectius 2016-2020	actuacions realitzades (concedit)	% compliment
Import destinat (euros)		205.000.000	408.804.433	199%
Núm. Persones beneficiàries		90.000	409.352	455%
Núm. participants obtenen una Ocupació		26.000	153.919	592%

Accions d'ocupació i formació realitzades (des de maig 2016) - Avaletm Joves

Avaletm Joves	Total concedido											
	2016		2017		2018		2019		2020		TOTAL	
	Import	Beneficiaris	Import	Beneficiaris	Import	Beneficiaris	Import	Beneficiaris	Import	Beneficiaris	Import	Beneficiaris
Ocupació	14.771.096	2.670	66.969.189	5.581	111.486.448	7.496	71.204.867	7.193	35.709.432	5.069	300.141.032	28.009
Formació	12.450.232	7.979	31.369.570	10.246	26.191.950	11.206	18.285.790	9.438	18.343.330	5.864	106.640.872	44.733
TOTAL	27.221.328	10.649	98.338.759	15.827	137.678.398	18.702	89.490.657	16.631	54.052.762	10.933	406.781.904	72.742

Accions d'orientació i inserció realitzades (des de maig 2016)

	Núm. d'accions sobre menors de 30 anys						Import concedit (milers €)				
	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL	2016	2017	2018	2019	TOTAL
Inserció	213.238	260.529	258.854	252.279	150.602	1.135.502	2.022.529				2.022.529
CAPIT.II							630.662	1.097.971	1.482.751	949.413	4.160.797
Total Inserció	215.254	262.546	260.872	254.298	152.622	1.135.502	2.655.207	1.099.988	1.484.769	951.432	6.183.326



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

