

Resolució de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es complementa la resolució de 14 de març de 2020, de mesures excepcionals a adoptar en els centres de treball dependents de l'Administració de la Generalitat amb motiu del COVID-19.

El 14 de març de 2020 es va adoptar la Resolució de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, de mesures excepcionals a adoptar en els centres de treball dependents de l'Administració de la Generalitat amb motiu del COVID-19.

L'evolució del COVID-19 i la seua incidència en la prestació dels serveis públics, així com la publicació amb posterioritat a la Resolució, del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, fa necessari completar l'anterior Resolució per a adequar l'abast de les mesures en ella recollides i la repercussió en l'organització de l'Administració de la Generalitat Valenciana.

Aquestes mesures, són dictades a l'empara de les competències en matèria de funció pública, tindran el caràcter temporal que determinen les indicacions de les autoritats competents i s'adopten de conformitat amb el que es disposa en la disposició final primera del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat.

Les mesures de la present Resolució s'estableixen sense perjudici de la subjecció de tot el personal a les necessitats del servei i de la seua disposició, quan se'ls requerisca, per a la prestació dels serveis públics encomanats a l'Administració de la Generalitat.

Primera. Flexibilització de la jornada laboral i permanència en domicili en supòsits d'estar afectat pel tancament de centres educatius o de majors

Per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat que tinga al seu càrrec fills o filles, o xiquets o xiquetes en acolliment preadoptiu o permanent, de 13 anys o menors d'aqueixa edat, o bé persones majors dependents, i es veja afectat pel tancament de centres educatius o de majors, li podran ser aplicables les següents mesures, quan se li autoritze, de manera prèvia i justificada, amb la presentació de sol·licitud, a la qual s'acompanyarà declaració responsable i el llibre de família o resolució administrativa corresponent.

a) Flexibilització de la jornada laboral, sense subjecció als límits previstos en l'article 14 del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat.



b) En el cas que siga imprescindible, es permetrà la permanència del personal en el seu domicili, tenint la consideració de deure inexcusable de conformitat amb el que es disposa en l'article 48 j) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

En el cas que ambdues persones progenitores o els responsables de la persona major dependent tinguen la condició de personal empleat públic de l'Administració de la Generalitat, no podran gaudir d'aquestes mesures simultàniament.

Segona. Efectes

La present resolució, que és aplicable al personal funcionari de l'Administració de la Generalitat segons el Decret 42/2019, del Consell, produirà efectes des del dia de la seua signatura i tindrà el caràcter temporal que determinen les indicacions de les autoritats sanitàries.

Les mesures previstes en aquesta resolució seran aplicades per cadascuna de les conselleries o organismes a través de la Sotssecretaria o òrgan de personal corresponent, que haurà de concretar i aplicar segons el seu àmbit competencial.

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública