

MEMÒRIA
D'ACTIVITATS 2022

LABORA

Servei Valencià
d'Ocupació i Formació



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació





Rafael Climent González

*Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball
President del Consell General de Labora*

Contemplem amb satisfacció que, a la Comunitat Valenciana, l'any 2022 ha estat marcat per signes evidents de consolidació dels indicadors econòmics i del mercat laboral, que segueixen la tendència positiva iniciada en 2021, malgrat la guerra a Ucraïna i el greu perjudici que va provocar la pandèmia de la COVID-19 per a les empreses i famílies. És necessari destacar l'increment elevat de la contractació indefinida acumulada, respecte de l'any anterior, que ascendeix fins a aconseguir-ne el 257 %, així com la reducció de la contractació temporal de més d'un 39 %. Respecte a les afiliacions a la Seguretat Social, s'ha aconseguit un augment, en termes mitjans, del 4,2 %, la xifra més alta de la sèrie històrica. D'altra banda, el nombre de persones ocupades s'ha incrementat un 6 % i la taxa d'atur ha descendit fins al 13,2 %, la més baixa de la legislatura, i 2,7 punts inferior a la registrada l'any 2021. Entre les persones menors de 30 anys ha descendit 6,9 punts percentuals.

Per la seua part, s'ha desenvolupat el Pla de recuperació, transformació i resiliència (PRTR) del Govern d'Espanya, el mecanisme de finançament del qual és el programa europeu NextGenerationEU, una iniciativa destinada a la recuperació de l'economia i l'ocupació, i orientada a abordar els principals reptes econòmics i socials ocasionats per la pandèmia de la COVID-19. A la Comunitat Valenciana les actuacions executades per Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, s'han dirigit a donar suport a les primeres experiències professionals, a través de la contractació en pràctiques per les administracions públiques de persones joves menors de 30 anys; l'ocupació de la dona i la transversalitat de gènere en les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació; l'adquisició de noves competències per a la transformació digital, verda i productiva; la realització de nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat, així com afavorir les competències digitals per a l'ocupació. Amb la finalitat d'atendre aquestes exigències, s'han concedit més de 68 milions d'euros que han beneficiat més de 18.000 persones.

A més, en 2022, a través del programa estratègic [Avalem Territori](#), destinat a adequar les polítiques d'ocupació al territori i als sectors productius valencians, s'han concedit ajudes per un valor que supera els 214 milions d'euros. També s'ha mantingut el suport als segments de la població més vulnerables. D'una banda, el pla integral [Avalem Joves 2021-2024](#) ha beneficiat més de 16.500 joves, en programes d'ocupació i formació, i s'han realitzat al voltant de mig milió d'accions d'inserció. D'altra banda, mitjançant el programa [Avalem Experiència](#), pla integral per a millorar l'ocupabilitat de les persones desocupades majors de 30 anys, s'han beneficiat d'accions d'ocupació i formació més de 50.000 persones i s'han realitzat més d'1,5 milions d'accions d'inserció. A aquestes actuacions s'ha unit el nou programa Avalet Dones, destinat exclusivament a les dones, amb la finalitat d'afavorir que s'integren en el mercat de treball. Tots aquests són programes que ofereixen les eines necessàries per a facilitar a les persones amb més dificultats la inclusió en el món laboral.

No podria acabar sense agrair al personal de Labora el seu compromís i responsabilitat amb el treball realitzat perquè les polítiques actives d'ocupació aconseguisquen arribar amb eficàcia a les persones que més ho necessiten i a les empreses del nostre territori.



Enric Nomdedéu i Biosca

Secretari autonòmic d'Ocupació

Director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en 2022, ha aprofitat l'impuls financer del Mecanisme europeu de recuperació i resiliència (MRR), promogut per la Unió Europea, per a afrontar els desafiaments del mercat laboral i de la societat, ambdós molt castigats per la pandèmia i la guerra a Ucraïna. Per això, ha continuat prioritant actuacions per als segments de població més vulnerables i amb més dificultats d'inserció laboral, a més de reforçar els programes **Avalem Joves**, **Avalem Experiència** i els programes de foment d'ocupació per a persones amb diversitat funcional. Com a novetat, ha creat el programa **Avalem Dones** entorn de les accions dutes a terme a favor de les dones, per la dificultat més alta que tenen d'inserció laboral.

Avalem Dones és una estratègia en què prevalen actuacions d'ocupació, formació, orientació i inserció laboral per a dones, com el mitjà més adequat per a aconseguir una ocupació que els permeta ser independents. Entre les accions empreses es troben les destinades a la capacitat digital per a realitzar accions formatives demandades per l'àmbit productiu, sobretot, en municipis despoblats o del món rural, amb la finalitat de millorar-ne l'ocupabilitat futura i impulsar l'emprenedoria digital, alhora que enforteixen l'extensió d'empreses emergents de base tecnològica. A això s'afeg un nou programa de "Tallers d'ocupació" exclusiu per a dones. Aquests programes de formació incideixen, en particular, en l'adaptació per a la transició a l'economia digital i la reducció de la bretxa de gènere.

També s'ha realitzat una atenció personalitzada a les dones desocupades d'àrees rurals i urbanes mitjançant itineraris individualitzats i personalitzats d'ocupació que combinen accions d'orientació laboral, seguiment, informació, formació per a l'adquisició d'habilitats i competències digitals i d'economia verda o transició ecològica. Especialment, que faciliten la inserció laboral i acompanyament en l'ocupació i tinguen per objecte la capacitat i inserció laboral d'elles, i enfortir, alhora, la igualtat efectiva i la no-discriminació en l'accés a l'ocupació.

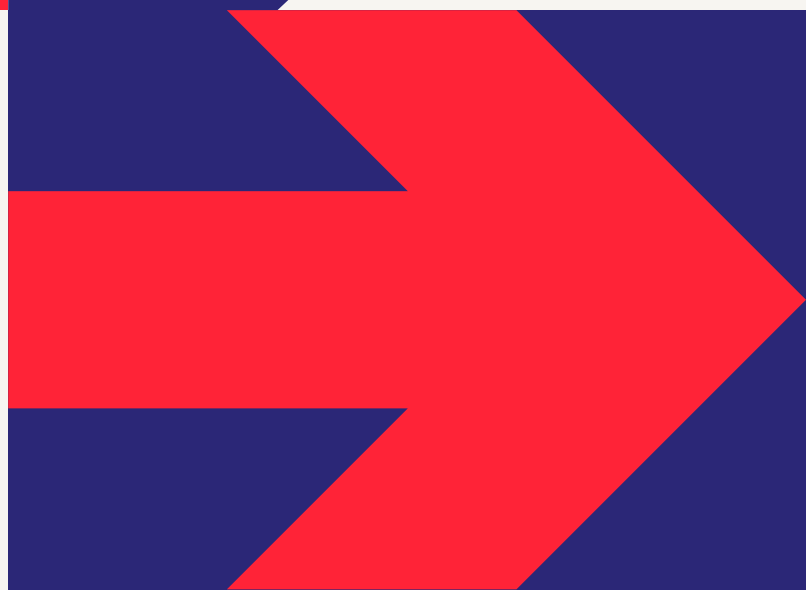
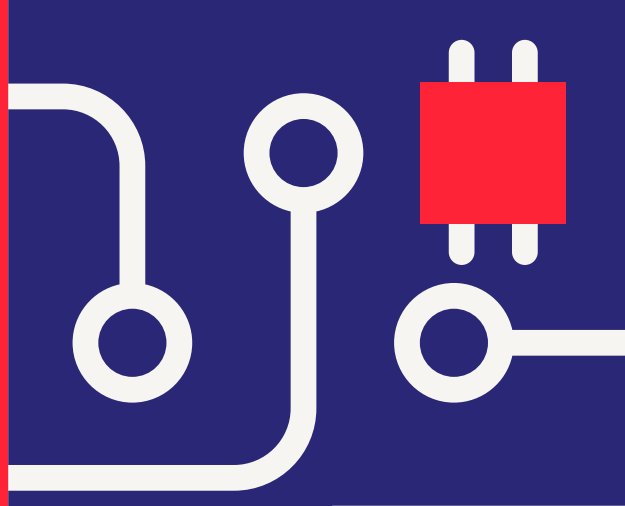
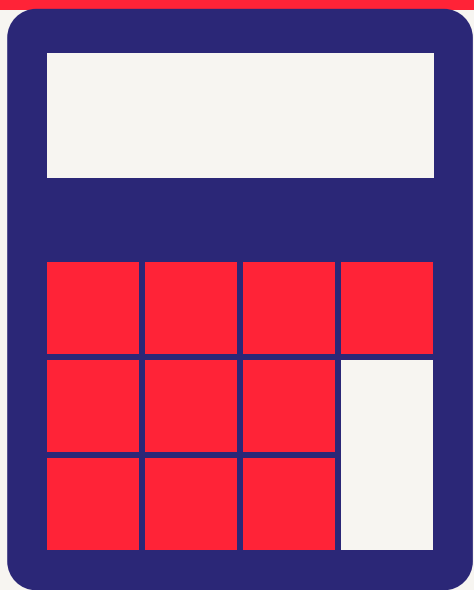
D'altra banda, Labora ha obtingut la qualificació d'un centre de referència nacional d'orientació, emprenedoria, acompanyament i innovació per a l'ocupació a la Comunitat Valenciana. La posada en marxa d'aquest centre es realitza amb càrrec als fons del Pla europeu de recuperació, transformació i resiliència amb un pressupost d'1,2 milions d'euros per a l'exercici 2022.

En la mateixa línia, el Laboratori de Suport a la Innovació i Modernització de Labora, denominat **LABORALAB**, que dona suport a dinàmiques i iniciatives innovadores en Labora, ha propiciat l'elaboració d'un **pla estratègic d'innovació organitzativa** per a aconseguir un servei públic d'ocupació oberta, pròxim i modern, superar el model tradicional i obrir noves vies de construcció col·lectiva. Amb això, es pretén modernitzar l'organització per a millorar-ne la flexibilitat i eficiència, impulsar la tramitació electrònica i la simplificació administrativa, així com crear cercles de millora, a més d'elaborar un pla de qualitat i excel·lència dels diferents departaments per a completar l'univers d'aquest pla estratègic d'innovació, participació i comunicació.

L'organisme pretén establir una estratègia de benestar en l'organització que redunde en benefici de les persones que hi treballen, augmente el sentiment de pertinença, la millora reputacional i l'optimització del servei ofert a la ciutadania. Des d'aquestes línies agràisc al personal de Labora la inestimable col·laboració per a aconseguir els objectius proposats.

Finalment, val la pena destacar el treball realitzat per Labora, dins dels objectius sobre el futur de l'economia i del mercat de treball, en la celebració en 2022 de la I Cimera Internacional sobre la Implantació de la Jornada Setmanal Laboral de Quatre Dies a la Comunitat Valenciana.

MEMÒRIA D'ACTIVITATS



LABORA
2022

SUMARI

PRIMERA PART	009
I. SÍNTESI DEL MERCAT LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA 2022	010
II. PRINCIPALS LÍNIES DESENVOLUPADES PER LABORA DURANT 2022	023
SEGONA PART	045
III. ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ DE LABORA	046
IV. RESULTAT DE L'ACTIVITAT SUBVENCIONADORA I DE LA PRESTACIÓ DE SERVEIS DE LABORA	053
A. Direcció General de Planificació i Serveis	053
A.1 Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral	053
EIX 1. SERVEIS	
1. Centre d'Orientació, Emprenedoria, Acompanyament i Innovació per a l'Ocupació (COE) a la C. V.	053
2. Actuacions d'orientació en els Espai Labora	054
3. Aula Moodle d'Orientació Laboral en Línia	056
4. Labora Emprén	056
5. Integració del servei d'informació i orientació laboral en els cursos dels Espais Labora Formació de la Comunitat Valenciana	058
6. Programes d'ajudes	058
7. Programa de suport a dones víctimes de violència de gènere en els Espai Labora	065
8. Conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i l'associació Alanna, per al desenvolupament del Programa de formació i inserció per a dones víctimes de violència de gènere o de tràfic i explotació sexual amb compromís de contractació	066
9. Programa Beta Jove 2022	068
10. Punt Labora Mòbil	072
11. Atenció a empreses	072
12. EURES	077
13. Preselecció de persones candidates a programes de foment d'ocupació	080
14. Preselecció de persones candidates per a cursos de formació per a l'ocupació	080
15. Agències de col·locació	081
EIX 2. RECURSOS I ALIANCES	
1. Participació en la Subcomissió de Coordinació del Conveni de Col·laboració	082
2. Participació en els grups de treball SISPE (Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació)	082

EIX 3. ORGANITZACIÓ

1. Accions de millora per a l'atenció a la ciutadania en els Espai LABORA	084
2. Programa Renove	085
3. Comunicació i coordinació	085
4. Comunicació interna	086
5. Grups de treball	087
6. Gestió econòmica i contractació	088

EIX 4. PERSONES

1. Formació interna	089
---------------------	-----

A.2 Subdirecció General d'Estratègia i Modernització 091

1. Oficina de projectes	091
2. Pla anual de política d'ocupació (PAPO)	092
3. Participació en la definició del Pla de garantia juvenil plus 2021-2027	093
4. Pla estratègic de subvencions Labora 2020-2022 (PES 2020-2022)	094
5. Activitats d'avaluació	095
6. Actuacions realitzades en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència amb finançament de l'MRR (Mecanisme europeu de recuperació i resiliència): Transversalitat de gènere en les polítiques actives d'ocupació	096
7. Seguiment dels programes estratègics	097
8. Assistència tècnica a la direcció de LABORA	097
9. Modernització i acostament dels serveis d'ocupació a la ciutadania	099
10. Programació FSE+ 2021-2027	109
11. Programa operatiu del Fons Social Europeu de la Comunitat Valenciana 2014-2020 Incorporació del REACT-UE	110
12. Projectes europeus en els quals participa Labora	111
13. Gestió del subprograma pressupostari 322.56	112
14. Organització i coordinació dels departaments de LABORA	115
15. Queixes, suggeriments, agraïments i actuacions de millora	115

A.3 Subdirecció General Administrativa 117

1. Servei de Recursos Humans	117
1.1 Activitats en matèria de gestió de recursos humans	117
1.2 Actuacions específiques	130
1.3 Activitats en matèria de despeses de personal	132
2. Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial	134
2.1 Aspectes destacables en matèria de contractació administrativa durant 2022	134
2.2 Expedients de contractació	136
2.3 Sistemes dinàmics d'adquisició	140
2.4 Altres actuacions en matèria de contractació	140
2.5 Gestió patrimonial	141
2.6 Assumptes generals	145
2.7 Unitat de registre	147
2.8 Gestió d'altres, baixes i incidències en aplicacions corporatives	147
3. Servei de Gestió Financera i Pressupostària	147
3.1 Actuacions de gestió, coordinació, control i seguiment pressupostari i financer	147
3.2 Altres expedients tramitats	149
3.3 Informació de caràcter economicopressupostari i financer	149

4. Servei d'Infraestructures	150
4.1 Pla d'infraestructures de LABORA	151
4.2 Pla Laborant	151
4.3 Plans de contingència i continuïtat en el treball dels centres dependents de LABORA	152
4.4 Actuacions desenvolupades en la xarxa de centres Labora	152

B. Direcció General d'Ocupació i Formació

B.1 Subdirecció General d'Ocupació 156

1. Millorar l'accés a l'ocupació de col·lectius de difícil inserció com ara persones joves, persones desocupades de llarga duració, persones majors de 45 anys i millora de les condicions laborals de les persones treballadores	156
2. Facilitar la incorporació de persones joves al mercat de treball	159
3. Afavorir la inserció i el manteniment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional i de les persones en situació o risc d'exclusió social	162
4. Afavorir les iniciatives d'emprenedoria social i innovadora amb potencial de creació d'ocupació	171
5. Fomentar el desenvolupament local i els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local	172
6. Atendre la situació específica de determinats sectors productius especialment colpejats pels canvis estructurals econòmics derivats del comerç mundial o de la crisi financera internacional	182
7. Pla de recuperació, transformació i resiliència	183

B.2 Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació 190

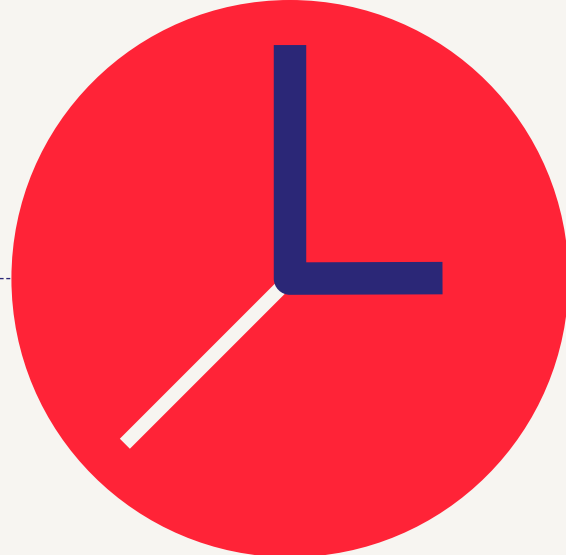
1. Avalem Joves	196
1.1 Programa mixt d'ocupació-formació garantia juvenil T'Avalem	196
2. Avalem Territori	198
2.1 Programa mixt d'ocupació -formació, "Tallers d'ocupació"	198
3. Avalem Experiència	204
3.1 Programa mixt d'ocupació-formació d'Escoles d'Ocupació Et Formem	204
3.2 Formació professional per a l'ocupació dirigida prioritàriament a treballadors desocupats	206
3.3 Programa de formació professional per a l'ocupació dirigida prioritàriament a persones ocupades	220
3.4 Plans de formació dirigits a la capacitat de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva	225
4. Avalem Dones	227
4.1 Programa mixt d'ocupació-formació "Tallers d'ocupació per a dones"	227
4.2 Capacitats digitals per a persones desocupades per a impulsar l'emprenedoria i el desenvolupament rural i reduir la bretxa de gènere	229

5. Altres programes	231
5.1 La xarxa de centres de formació de titularitat pública	231
5.1.1 Resum d'accions formatives	231
5.1.2 Borsa d'ocupació temporal de personal expert docent	233
5.1.3 Creació de llocs de treball FIU per a la impartició d'accions formatives	234
5.1.4 Centres de referència nacional	235
5.1.5 Centres Labora Formació	239
5.2 Formació professional no subvencionada	243
5.3 Formació professional dual	246
5.4 Col·laboració amb el Consell de Cambres Oficials de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de la Comunitat Valenciana	246
5.5 Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AIDIMME	247
5.6 Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AIJU	247
5.7 Col·laboració amb AIMPLAS	248
5.8 Col·laboració amb AITEX	249
5.9 Col·laboració amb INESCOP	249
5.10 Col·laboració amb la Federació de Persones Sordes de la Comunitat Valenciana (FESORD-CV)	250
5.11 Conveni de col·laboració amb la Universitat de València – Càtedra INNOVA	251
5.12 Conveni de col·laboració amb l'Agrupació Empresarial de Societats Laborals i Economia Social de la Comunitat Valenciana (AESAL-CV)	253
5.13 Formació en línia aula virtual de Labora	254
5.14 Acreditació i inscripció de centres col·laboradors	255
5.15 Obtenció de certificats de professionalitat	258
5.16 Proves d'avaluació de les competències clau per a l'accés a cursar els certificats de professionalitat de nivells de qualificació 2 i 3, així com la certificació d'aquestes a la Comunitat Valenciana	260
5.17 Procediments d'acreditació de l'experiència laboral i vies no formals de formació	263
5.18 Formació no formal de qualificació i requalificació de la població activa	269
5.18.1 Convocatòria concurrència no competitiva	269
5.18.2 Convocatòria concessió directa	270

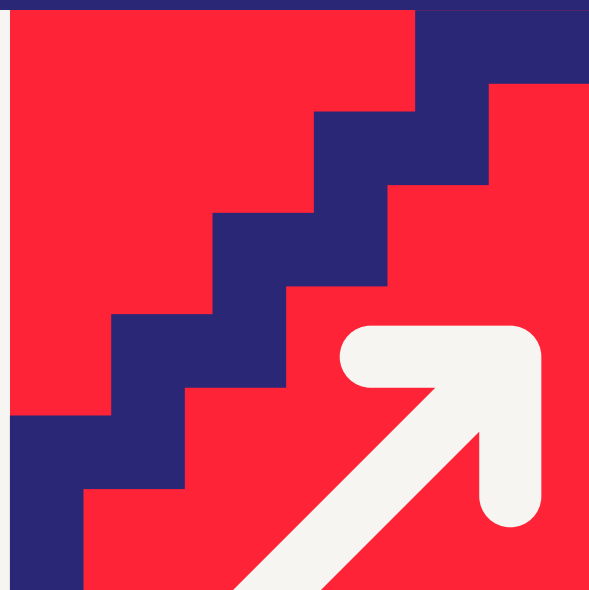
V. ANNEXOS

ANNEX I. Resum de programes d'ajudes Labora en 2022	272
ANNEX II. Plantilla de Labora el 31 de desembre de 2022	279
1. Relació de llocs de treball adscrits a LABORA	279
2. Relació de llocs de treball amortitzables adscrits a LABORA	281
ANNEX III. Informe anual Avalem Joves 2022 (Pla integral de formació i ocupació per a persones joves)	283
ANNEX IV. Informe anual 2022 de la situació d'Avalem Experiència (Pla integral per a la millora de l'ocupabilitat i l'activació de les persones de + 30 anys)	328

PRIMERA



PART



I. SÍNTESI DEL MERCAT LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA 2022

Després de la irrupció de la pandèmia de la COVID-19 a principi de 2020 i la declaració de l'estat d'alarma posterior, i l'actual situació adversa causada per la guerra a Ucraïna, en 2021 els signes de recuperació han sigut evidents i en 2022 es consolida la tendència positiva d'aquests indicadors del mercat laboral.

En relació amb el **moviment laboral registrat**, la desocupació mitjana descendeix en 74.701 persones respecte de l'any anterior (-17,5 %), de les quals 36.116 són homes i 38.585 són dones.

Per edats, l'atur baixa en tots els rangs, i la baixada és, en termes relatius, més intensa en el col·lectiu de menors de 25 anys (-39,6 %). En l'estructura productiva també descendeix en tots els sectors, i el decrement relatiu més alt es dona respecte a 2021 en el col·lectiu sense treball anterior (-32,7 %), amb 10.883 persones desocupades menys.

Ha descendit en 68.624 (-26,6 %) el nombre de persones desocupades de llarga duració.

La contractació baixa en termes acumulats anuals, que ha disminuït un -6,33 % respecte a l'any anterior. Per part seua, la contractació fixa augmenta un 257,0 %, amb un 267,7 % en dones i un 249,3 %, en homes. La contractació temporal disminueix un -39,6 %, i es reparteix entre el -43,1 % en homes i el -35,1 % en dones.

Cal destacar l'augment del 57,8 % experimentat en la conversió a contractes fixos.

Per part seua, l'afiliació a la Seguretat Social augmenta fins a les 2.022.055 d'afiliacions, la xifra més alta de la sèrie històrica, ja que ha augmentat, en termes mitjans, durant l'any 2022, en 81.557 afiliacions (4,2 %). La major part d'aquest increment es dona en el règim general d'afiliació, amb 83.546 persones (5,6 %).

Si ens fixem en la informació que proporciona l'**Enquesta de població activa (EPA)**, les conclusions són similars. Així, de mitjana la desocupació ha disminuït en 58.700 persones, de les quals 31.600 són homes i 27.100 són dones. Per sectors, els decrements relatius més acusats es registren en el col·lectiu sense treball anterior (-21,2 %) i serveis (-14,4 %), i han augmentat en el de construcció (23,3 %) i indústria (7,7 %).

Respecte de les persones desocupades de llarga duració, es produeix una disminució de 34.400 persones desocupades menys, que suposa un decrement del 18,0 %.

Quant a l'ocupació, a la Comunitat Valenciana ha augmentat el nombre de persones ocupades en 122.900 persones, xifra que representa un increment del 6,0 % respecte a 2021, de les quals 63.200 són homes (5,6 %) i 59.700 són dones (6,4 %). L'ascens d'ocupació s'ha registrat en tots els sectors: en agricultura, un 10,9 %; en construcció, un 9,9 %; en indústria, un 6,0 %, i en

serveis, un 5,4 %. En valors absoluts, destaca l'ascens del sector serveis, amb 82.800 ocupats més.

1.1 DESOCUPACIÓ REGISTRADA (mitjana anual)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Total	488.770	444.156	402.699	375.974	363.036	424.158	426.473	351.772
Dones	268.354	250.956	234.890	223.405	217.781	247.571	252.871	214.286
Homes	220.416	193.200	167.809	152.569	145.255	176.587	173.602	137.486
Edats:								
<25	35.000	30.782	28.566	28.135	28.001	39.140	38.025	22.956
25-29	41.049	35.731	31.425	29.890	29.221	38.425	36.720	26.422
30-44	178.024	153.192	131.620	118.378	109.732	131.067	128.626	101.284
>45	234.698	224.451	211.087	199.572	196.081	215.527	223.102	201.110
Persones desocupades de llarga duració:								
	230.538	208.232	182.826	163.179	151.016	172.525	256.200	187.936
Sectors:								
Agricultura	19.185	16.677	15.051	13.620	12.773	14.699	15.825	12.072
Indústria	71.698	64.589	57.099	51.876	48.823	53.932	51.184	43.472
Construcció	51.913	42.964	35.116	30.438	27.962	32.781	31.980	26.684
Serveis	314.632	291.639	268.801	255.045	249.876	292.011	294.217	247.159
Sense treball anterior	31.343	28.287	26.631	24.996	23.601	30.736	33.268	22.385
Nacionalitat:								
Espanyola	418.517	380.553	344.218	319.843	308.118	353.688	349.762	293.521
Estrangera	70.253	63.602	58.481	56.132	54.918	70.470	76.711	58.251

La desocupació mitjana en 2022 ha descendit en 74.701 persones respecte de l'any anterior (-17,5 %), de les quals 36.116 són homes i 38.585 són dones. Per edats, en termes relatius, l'atur registrat ha descendit en tots els rangs d'edats, i el màxim descens està en la franja de menors de 25 anys (-39,6 %). En l'estructura productiva, ha descendit l'atur en tots els sectors, i ha destacat el col·lectiu de sense treball anterior amb 10.883 persones menys (-32,7 %).

1.2 PARO REGISTRADO Dones (media anual)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Dones	268.354	250.956	234.890	223.405	217.781	247.571	252.871	214.286
Edats:								
<25	16.420	14.537	13.649	13.414	13.408	18.330	17.956	11.096
25-29	22.502	20.063	18.258	17.502	16.934	21.368	20.637	15.282
30-44	102.412	91.305	81.437	74.562	69.694	80.534	80.632	65.092
>45	127.020	125.051	121.546	117.927	117.745	127.339	133.646	122.815
Dones desocupades de llarga duració:								
	134.873	126.019	113.817	104.457	97.884	111.229	161.155	122.282
Sectors:								
Agricultura	6.860	6.273	5.862	5.514	5.353	6.188	6.822	5.435
Indústria	37.387	34.674	31.493	28.760	27.222	28.652	27.605	23.490
Construcció	6.934	5.953	5.132	4.527	4.184	4.632	4.628	4.133
Serveis	195.556	184.530	174.053	167.348	164.644	187.981	191.785	165.260
Sense treball anterior	21.617	19.526	18.350	17.256	16.378	20.118	22.031	15.968
Nacionalitat:								
Espanyola	232.004	216.427	201.423	190.060	184.243	205.012	205.339	177.042
Estrangera	36.350	34.529	33.467	33.345	33.538	42.559	47.533	37.244

1.3 ATUR REGISTRAT HOMES (mitjana anual)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Homes	220.416	193.200	167.809	152.569	145.255	176.587	173.602	137.486
Edats:								
<25	18.580	16.245	14.918	14.721	14.593	20.810	20.069	11.860
25-29	18.547	15.669	13.167	12.388	12.287	17.058	16.083	11.139
30-44	75.611	61.887	50.183	43.815	40.038	50.533	47.994	36.192
>45	107.678	99.399	89.542	81.645	78.337	88.186	89.456	78.295
Homes desocupats de llarga duració:								
	95.665	82.213	69.009	58.722	53.132	61.296	95.045	65.654
Sectors:								
Agricultura	12.324	10.404	9.189	8.106	7.421	8.511	9.003	6.637
Indústria	34.312	29.915	25.606	23.116	21.601	25.280	23.579	19.982
Construcció	44.979	37.011	29.984	25.911	23.778	28.149	27.352	22.551
Serveis	119.075	107.109	94.749	87.696	85.231	104.029	102.431	81.899
Sense treball anterior	9.726	8.761	8.281	7.740	7.224	10.618	11.237	6.417
Nacionalitat:								
Espanyola	186.513	164.126	142.796	129.782	123.875	148.676	144.423	116.479
Estrangera	33.903	29.074	25.013	22.787	21.380	27.911	29.179	21.007

2.1 Contractes registrats en centres de treball de la Comunitat Valenciana

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Acumulat anual	1.746.819	1.856.707	2.038.110	2.101.430	2.093.956	1.557.224	1.897.819	1.777.634	
Per tipus de contracte									
Fixos	Total	145.760	166.274	189.522	229.161	217.104	163.763	213.100	760.782
	Home	81.514	93.326	108.715	131.519	124.362	94.947	123.816	432.462
	Dona	64.246	72.948	80.807	97.642	92.742	68.816	89.284	328.320
	Espanyols/oles	117.035	133.526	152.557	179.886	168.612	125.078	164.085	539.768
	Estrangers/eres	28.725	32.748	36.965	49.275	48.492	38.685	49.015	221.014
	Joves (<30)	38.229	48.039	57.555	68.254	66.037	46.796	61.834	282.349
	Majors (>29)	107.531	118.235	131.967	160.907	151.067	116.967	151.266	478.433
	A temps complet	72.649	84.703	97.356	118.607	116.643	88.518	120.993	301.387
	A temps parcial	47.369	53.613	57.322	67.844	61.599	43.091	53.538	190.994
	Fix discontinu	25.742	27.958	34.844	42.710	38.862	32.154	38.569	268.401
Temporals	Total	1.601.059	1.690.433	1.848.588	1.872.269	1.876.852	1.393.461	1.684.719	1.016.852
	Home	953.932	995.956	1.081.598	1.072.125	1.054.992	814.776	952.970	541.991
	Dona	647.127	694.477	766.990	800.144	821.860	578.685	731.749	474.861
	Espanyols/oles	1.285.195	1.357.146	1.480.740	1.490.938	1.462.942	1.050.998	1.291.913	816.197
	Estrangers/eres	315.864	333.287	367.848	381.331	413.910	342.463	392.806	200.655
	Joves (<30)	539.751	587.253	672.938	698.001	714.874	498.627	653.990	411.577
	Majors (>29)	1.061.308	1.103.180	1.175.650	1.174.268	1.161.978	894.834	1.030.729	605.275
	A temps complet	1.026.455	1.073.003	1.191.396	1.206.754	1.200.734	956.646	1.109.953	673.026
A temps parcial	574.604	617.430	657.192	665.515	676.118	436.815	574.766	343.826	
Temporals per modalitat	Obra	686.405	675.587	738.469	715.500	677.381	558.006	633.349	102.067
	Eventuals	763.307	890.627	980.334	1.024.637	1.070.807	738.968	931.791	751.431
	Interinitat	109.812	101.558	103.138	104.004	108.276	82.177	100.132	123.379
	Discapacitat	2.826	2.863	3.136	3.003	2.901	2.031	2.751	3.454
	Relleu	1.058	1.036	1.085	1.269	463	507	624	488
	Jubilació	2.155	2.309	2.492	3.097	1.571	1.720	1.986	2.142
	Pràctiques	7.929	8.676	10.780	11.794	8.480	4.510	6.807	5.390
	Formació	23.854	4.040	5.422	5.105	3.248	3.133	3.556	4.067
	Altres	3.713	3.737	3.732	3.860	3.725	2.409	3.723	24.434
Temporals per duració inicial dels contractes	No determinada	646.096	632.271	681.046	657.075	628.349	533.482	609.913	187.443
	Fins a un mes	564.184	636.970	700.484	719.043	736.095	493.528	598.677	495.520
	D'1 a 3 mesos	218.331	248.029	265.848	281.027	298.691	220.603	276.952	208.866
	De 3 a 6 mesos	122.658	130.297	147.962	158.410	161.340	109.658	151.478	96.638
	De 6 a 12 mesos	45.355	38.090	47.987	50.123	47.708	32.030	42.312	23.770
	Un any i més	4.435	4.776	5.261	6.591	4.669	4.160	5.387	4.615
Conversió a fixos	51.020	61.855	76.339	95.683	98.093	73.237	100.922	159.276	

Quant a la contractació indefinida acumulada, en 2022 augmenta en tots els col·lectius respecte a l'any anterior (257,0 %), i és en la contractació de fix discontinu (595,6 %), en les persones joves (356,6 %) i en les estrangeres (350,9 %), en què l'augment és superior. Per contra, disminueix la contractació temporal (-39,6 %) respecte de l'any anterior, i el descens més alt és en la contractació d'estrangers (-48,9 %), en els homes (-43,1 %) i en les persones majors de 29 anys (-41,2 %). Per modalitat de contracte, l'increment més alt l'experimenta uns altres (556,3 %), seguit del col·lectiu amb discapacitat (25,6 %). Respecte a la duració inicial dels contractes temporals, els contractes amb una duració inicial no determinada són els que registren un descens més gran (-69,3 %) respecte a l'any anterior.

2.2 Contractes registrats en centres de treball de la Comunitat Valenciana DONES

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Acumulat anual	711.373	767.425	847.797	897.786	914.602	647.501	821.033	803.181	
Per tipus de contracte									
Fixes	Total	64.246	72.948	80.807	97.642	92.742	68.816	89.284	328.320
	Espanyoles	51.351	58.712	65.364	78.015	73.433	54.613	70.742	245.533
	Estrangeres	12.895	14.236	15.443	19.627	19.309	14.203	18.542	82.787
	Joves (<30)	18.226	22.415	25.569	30.210	28.888	19.975	26.770	128.033
	Majors (>29)	46.020	50.533	55.238	67.432	63.854	48.841	62.514	200.287
	A temps complet	24.979	28.671	32.474	39.643	38.976	29.901	40.406	97.603
	A temps parcial	29.172	32.976	36.044	42.631	38.647	27.643	34.326	119.668
	Fixes discontinües	10.095	11.301	12.289	15.368	15.119	11.272	14.552	111.049
Temporals	Total	647.127	694.477	766.990	800.144	821.860	578.685	731.749	474.861
	Espanyoles	551.523	590.895	648.890	672.868	681.971	476.131	600.370	399.764
	Estrangeres	95.604	103.582	118.100	127.276	139.889	102.554	131.379	75.097
	Joves (<30)	245.584	267.557	302.420	316.889	325.602	213.014	292.142	189.287
	Majors (>29)	401.543	426.920	464.570	483.255	496.258	365.671	439.607	285.574
	A temps complet	320.610	339.834	387.993	408.402	419.503	318.214	386.444	259.307
A temps parcial	326.517	354.643	378.997	391.742	402.357	260.471	345.305	215.554	
Temporals per modalitat	Obra	215.892	222.095	247.527	255.478	251.939	202.646	239.923	37.193
	Eventuals	336.834	392.036	435.848	458.685	484.233	312.116	412.457	336.371
	Interinitat	75.014	70.062	71.282	72.904	76.297	57.315	70.610	83.891
	Discapacitat	1.056	1.074	1.141	1.148	1.108	736	1.033	1.353
	Relleu	506	470	513	642	213	272	335	269
	Jubilació	578	633	732	949	338	511	549	517
	Pràctiques	3.976	4.348	5.448	6.005	4.262	2.161	3.121	2.616
	Formació	11.914	2.387	3.018	2.883	1.952	1.863	2.116	2.525
Altres	1.357	1.372	1.481	1.450	1.518	1.065	1.605	10.126	
Temporals per duració inicial dels contractes	No determinada	218.897	223.446	245.981	251.810	251.118	210.664	250.477	96.633
	Fins a un mes	243.281	272.288	303.093	317.418	331.974	206.735	262.875	220.165
	D'1 a 3 mesos	102.923	116.617	124.460	129.874	137.103	94.736	127.352	98.137
	De 3 a 6 mesos	58.397	62.120	69.244	74.593	77.029	50.032	68.741	45.691
	De 6 a 12 mesos	21.910	18.139	22.153	23.772	22.857	14.812	20.089	12.364
	Un any i més	1.719	1.867	2.059	2.677	1.779	1.706	2.215	1.871
Conversió a fixes	21.899	26.369	32.343	40.164	41.805	31.011	41.432	70.007	

2.3 Contractes registrats en centres de treball de la Comunitat Valenciana HOMES

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Acumulat anual	1.035.446	1.089.282	1.190.313	1.203.644	1.179.354	909.723	1.076.786	974.453	
Per tipus de contracte									
Fixos	Total	81.514	93.326	108.715	131.519	124.362	94.947	123.816	432.462
	Espanyols	65.684	74.814	87.193	101.871	95.179	70.465	93.343	294.235
	Estrangers	15.830	18.512	21.522	29.648	29.183	24.482	30.473	138.227
	Joves (<30)	20.003	25.624	31.986	38.044	37.149	26.821	35.064	154.316
	Majors (>29)	61.511	67.702	76.729	93.475	87.213	68.126	88.752	278.146
	A temps complet	47.670	56.032	64.882	78.964	77.667	58.617	88.587	203.784
	A temps parcial	18.197	20.637	21.278	25.213	22.952	15.448	19.212	71.326
	Fix discontinu	15.647	16.657	22.555	27.342	23.743	20.882	24.017	157.352
Temporals	Total	953.932	995.956	1.081.598	1.072.125	1.054.992	814.776	952.970	541.991
	Espanyols	733.672	766.251	831.850	818.070	780.971	574.867	691.543	416.433
	Estrangers	220.260	229.705	249.748	254.055	274.021	239.909	261.427	125.558
	Joves (<30)	294.167	319.696	370.518	381.112	389.272	285.613	361.848	222.290
	Majors (>29)	659.765	676.260	711.080	691.013	665.720	529.163	591.122	319.701
	A temps complet	705.878	733.169	803.403	798.352	781.231	638.432	723.509	411.933
	A temps parcial	248.054	262.787	278.195	273.773	273.761	176.344	229.461	130.058
Temporals per modalitat	Obra	470.513	453.492	490.942	460.022	425.442	355.360	393.426	64.874
	Eventuals	426.473	498.591	544.486	565.952	586.574	426.852	519.334	415.060
	Interinitat	34.798	31.496	31.856	31.100	31.979	24.862	29.522	39.488
	Discapacitat	1.770	1.789	1.995	1.855	1.793	1.295	1.718	2.101
	Relleu	552	566	572	627	250	235	289	219
	Jubilació	1.577	1.676	1.760	2.148	1.233	1.209	1.437	1.625
	Pràctiques	3.953	4.328	5.332	5.789	4.218	2.349	3.686	2.774
	Formació	11.940	1.653	2.404	2.222	1.296	1.270	1.440	1.542
	Altres	2.356	2.365	2.251	2.410	2.207	1.344	2.118	14.308
Temporals per duració inicial dels contractes	No determinada	427.199	408.825	435.065	405.265	377.231	322.818	359.436	90.810
	Fins a un mes	320.903	364.682	397.391	401.625	404.121	286.793	335.802	275.355
	D'1 a 3 mesos	115.408	131.412	141.388	151.153	161.588	125.867	149.600	110.729
	De 3 a 6 mesos	64.261	68.177	78.718	83.817	84.311	59.626	82.737	50.947
	De 6 a 12 mesos	23.445	19.951	25.834	26.351	24.851	17.218	22.223	11.406
	Un any i més	2.716	2.909	3.202	3.914	2.890	2.454	3.172	2.744
Conversió a fixos	29.121	35.486	43.996	55.519	56.288	42.226	59.490	89.269	

Contractes registrats en 2022 a la Comunitat Valenciana per províncies

3.1

	VALORS ABSOLUTS		VARIACIONS SOBRE L'ANY ANTERIOR					
			Absolutes			Relatives en percentatge		
	2022	2021	2020	2021	2022	2020	2021	2022
COMUNITAT VALENCIANA	1.777.634	1.897.819	-536.732	340.595	-120.185	-25,6	21,9	-6,3
Alacant	571.518	584.887	-208.281	110.152	-13.369	-30,5	23,2	-2,3
Castelló	199.627	215.445	-58.113	47.003	-15.818	-25,7	27,9	-7,3
València	1.006.489	1.097.487	-270.338	183.440	-90.998	-22,8	20,1	-8,3

Els contractes registrats en 2022 a la Comunitat Valenciana experimenten un decrement del -6,3 %. Per províncies, el màxim increment relatiu a la contractació acumulada es registra a València (-8,3 %), seguida de Castelló (-7,3 %).

3.2

Dones	VALORS ABSOLUTS		VARIACIONS SOBRE L'ANY ANTERIOR					
			Absolutes			Relatives en percentatge		
	2022	2021	2020	2021	2022	2020	2021	2022
COMUNITAT VALENCIANA	803.181	821.033	-267.101	173.532	-17.852	-29,2	26,8	-2,2
Alacant	262.326	260.074	-102.318	55.188	2.252	-33,3	26,9	0,9
Castelló	90.756	91.857	-29.228	21.968	-1.101	-29,5	31,4	-1,2
València	450.099	469.102	-135.555	96.376	-19.003	-26,7	25,9	-4,1

3.3

Homes	VALORS ABSOLUTS		VARIACIONS SOBRE L'ANY ANTERIOR					
			Absolutes			Relatives en percentatge		
	2022	2021	2020	2021	2022	2020	2021	2022
COMUNITAT VALENCIANA	974.453	1.076.786	-269.631	167.063	-102.333	-22,9	18,4	-9,5
Alacant	309.192	324.813	-105.963	54.964	-15.621	-28,2	20,4	-4,8
Castelló	108.871	123.588	-28.885	25.035	-14.717	-22,7	25,4	-11,9
València	556.390	628.385	-134.783	87.064	-71.995	-19,9	16,1	-11,5

4.1

	Any 2022					
	TOTAL		DURACIÓ INDEFINIDA			
	Total	Total	Inicials			Conversions de contractes temporals
			Total	Ordinaris	Persones amb discapacitat	
COMUNITAT VALENCIANA	1.777.634	760.782	601.506	599.538	1.968	159.276
Alacant	571.518	272.268	214.537	214.007	530	57.731
Castelló	199.627	97.806	79.136	78.857	279	18.670
València	1.006.489	390.708	307.833	306.674	1.159	82.875

El 79,1% de la contractació indefinida anual acumulada en 2022 és de nous contractes, i el 20,9 % correspon a conversions de contractes temporals a fixos.

4.2

Dones	Any 2022					
	TOTAL		DURACIÓ INDEFINIDA			
	Total	Total	Inicials			Conversions de contractes temporals
			Total	Ordinaris	Persones amb discapacitat	
COMUNITAT VALENCIANA	803.181	328.320	258.313	257.568	745	70.007
Alacant	262.326	118.222	92.324	92.145	179	25.898
Castelló	90.756	41.484	34.064	33.954	110	7.420
València	450.099	168.614	131.925	131.469	456	36.689

4.3

Homes	Any 2022					
	TOTAL		DURACIÓ INDEFINIDA			
	Total	Total	Inicials			Conversions de contractes temporals
			Total	Ordinaris	Persones amb discapacitat	
COMUNITAT VALENCIANA	974.453	432.462	343.193	341.970	1.223	89.269
Alacant	309.192	154.046	122.213	121.862	351	31.833
Castelló	108.871	56.322	45.072	44.903	169	11.250
València	556.390	222.094	175.908	175.205	703	46.186

5.1

	Any 2022									
	DURACIÓ TEMPORAL									
	Total	Obra o servei	Eventuals per circumstàncies de la producció	Interinitat	Persones amb discapacitat	Relleu	Jubilació parcial	Pràctiques	Formació i aprenentatge	Uns altres (1)
COMUNITAT VALENCIANA	1.016.852	102.607	751.431	123.379	3.454	488	2.141	5.390	4.067	24.435
Home	541.991	64.874	415.060	39.488	2.101	219	1.624	2.774	1.542	14.309
Dona	474.861	37.193	336.371	83.891	1.353	269	517	2.616	2.525	10.126
Alacant	299.250	28.974	220.746	40.788	555	132	519	1.459	1.157	4.920
Castelló	101.821	8.108	74.735	13.800	243	35	332	420	726	3.422
València	615.781	64.985	455.950	68.791	2.656	321	1.290	3.511	2.184	16.093

Es recullen altres contractes no especificats anteriorment, règims especials de contractació i els contractes acollits a modalitats existents que presenten un defecte formal o que incompleixen requisits bàsics en el moment d'introduir-los en la base de dades.

5.2

Dones	Any 2022									
	DURACIÓ TEMPORAL									
	Total	Obra o servei	Eventuals per circumstàncies de la producció	Interinitat	Persones amb discapacitat	Relleu	Jubilació parcial	Pràctiques	Formació i aprenentatge	Uns altres (1)
COMUNITAT VALENCIANA	474.861	37.193	336.371	83.891	1.353	269	517	2.616	2.525	10.126
Alacant	144.104	9.332	103.274	27.470	202	72	131	681	722	2.220
Castelló	49.272	3.168	34.273	9.443	121	11	48	226	503	1.479
València	281.485	24.693	198.824	46.978	1.030	186	338	1.709	1.300	6.427

5.3

Homes	Any 2022									
	DURACIÓ TEMPORAL									
	Total	Obra o servei	Eventuals per circumstàncies de la producció	Interinitat	Persones amb discapacitat	Relleu	Jubilació parcial	Pràctiques	Formació i aprenentatge	Uns altres (1)
COMUNITAT VALENCIANA	541.991	64.874	415.060	39.488	2.101	219	1.624	2.774	1.542	14.309
Alacant	155.146	19.642	117.472	13.318	353	60	388	778	435	2.700
Castelló	52.549	4.940	40.462	4.357	122	24	284	194	223	1.943
València	334.296	40.292	257.126	21.813	1.626	135	952	1.802	884	9.666

6.1

AFILIACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL (mitjana anual)								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Total	1.645.448	1.705.957	1.781.693	1.860.573	1.908.338	1.861.068	1.940.498	2.022.055
Home	905.127	939.014	980.676	1.020.598	1.041.781	1.011.591	1.052.537	1.088.635
Dona	740.321	766.943	801.018	839.975	866.557	849.477	887.961	933.420
General	1.220.523	1.274.884	1.349.675	1.420.455	1.467.028	1.422.230	1.495.580	1.579.126
SE agrari	53.031	54.232	52.238	53.133	51.645	50.873	50.143	45.266
SE llar	32.985	32.914	32.797	32.541	31.525	30.092	30.309	29.630
RE Autònoms	333.525	337.676	340.528	347.816	351.292	351.244	357.723	361.149
RE Mar	5.384	6.251	6.455	6.629	6.848	6.629	6.743	6.884

L'afiliació a la Seguretat Social augmenta en termes mitjans durant l'any 2022 en 81.557 afiliacions (4,2 %), i la major part d'aquest increment se situa en el règim general (83.546 afiliacions més), i decreix en el règim agrari (4.876 afiliacions menys, -9,7 %) i en el de treballadors de la llar (679 menys, -2,2 %).

6.2

AFILIACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL DONES (mitjana anual)								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Total	740.321	766.943	801.017	839.975	866.557	849.477	887.961	933.420
General	578.889	603.346	636.298	671.340	696.610	681.578	716.835	762.086
SE agrari	11.095	11.233	10.885	11.094	10.913	10.389	10.243	8.963
SE llar	31.336	31.321	31.313	31.170	30.222	28.877	29.057	28.396
RE Autònoms	118.377	120.205	121.587	125.385	127.767	127.586	130.707	132.791
RE Mar	624	838	934	987	1.045	1.047	1.119	1.184

6.3

AFILIACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL HOMES (mitjana anual)								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Total	905.127	939.014	980.676	1.020.598	1.041.781	1.011.591	1.052.537	1.088.635
General	641.634	671.539	713.377	749.115	770.418	740.652	778.745	817.040
SE agrari	41.936	42.999	41.353	42.039	40.732	40.484	39.900	36.303
SE llar	1.649	1.592	1.484	1.371	1.303	1.215	1.252	1.235
RE Autònoms	215.148	217.471	218.941	222.431	223.525	223.658	227.016	228.358
RE Mar	4.760	5.413	5.521	5.642	5.803	5.582	5.624	5.699

7.1

DADES ENQUESTA POBLACIÓ ACTIVA (mitjana anual en milers de persones)								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
DESOCUPATS/ADES								
Total	552,6	501,6	442,0	377,3	342,9	390,2	390,1	331,4
Dones	265,2	254,8	225,4	193,7	187,5	203,7	207,3	180,2
Homes	287,4	246,8	216,8	183,7	155,4	186,5	182,8	151,2
Joves (<30 anys)	147,4	129,5	117,9	101,2	96,2	109,7	112,9	91,0
Sectors:								
Agricultura	15,3	12,0	12,9	11,8	8,6	10,5	12,7	13,4
Indústria	28,3	25,2	29,0	31,2	28,0	28,5	22,2	23,9
Construcció	22,2	19,2	15,3	15,2	14,5	14,4	12,9	15,9
Serveis	159,2	158,7	152,3	127,9	125,7	160,4	127,6	109,2
Sense treball anterior	327,7	286,5	232,6	191,4	166,2	176,4	214,6	169,0
Persones desocupades de llarga duració:	344,2	299,2	229,8	184,6	150,8	153,4	190,6	156,2
OCUPATS/ADES								
Total	1.873,0	1.931,8	1.990,3	2.042,9	2.087,3	2.020,4	2.060,5	2.183,4
Dones	848,8	873,6	891,9	915,2	925,0	905,2	937,2	996,9
Homes	1.024,3	1.058,2	1.098,4	1.127,7	1.162,3	1.115,1	1.123,3	1.186,5
Joves (<30 anys)	251,0	263,0	283,9	278,1	280,8	264,0	268,4	309,4
Sectors:								
Agricultura	68,5	53,9	57,1	60,8	64,6	49,5	51,5	57,1
Indústria	328,5	319,5	370,6	350,0	366,7	356,4	349,5	370,6
Construcció	114,5	115,6	124,1	130,6	135,2	126,6	136,0	149,4
Serveis	1.361,6	1.442,9	1.438,5	1.501,3	1.520,7	1.487,9	1.523,5	1.606,3
TAXA D'ACTIVITAT (%)								
Total	59,1%	59,4%	59,1%	58,5%	58,2%	57,2%	57,8%	58,7%
Dones	53,2%	53,9%	53,1%	52,5%	52,1%	51,4%	52,7%	53,6%
Homes	65,2%	65,1%	65,3%	64,9%	64,6%	63,2%	63,1%	64,1%
Joves (<30 anys)	57,4%	57,5%	58,9%	55,1%	53,7%	52,3%	52,6%	54,4%
TAXA DE DESOCUPACIÓ (%)								
Total	22,8%	20,6%	18,2%	15,6%	14,1%	16,2%	15,9%	13,2%
Dones	23,8%	22,6%	20,2%	17,5%	16,9%	18,4%	18,1%	15,3%
Homes	21,9%	18,9%	16,5%	14,0%	11,8%	14,3%	14,0%	11,3%
Joves (<30 anys)	37,0%	33,0%	29,3%	26,7%	25,5%	29,4%	29,6%	22,7%
TAXA DE TEMPORALITAT (%)								
Total	27,5%	27,4%	29,6%	28,8%	27,9%	25,2%	26,8%	22,4%
Dones	27,7%	27,4%	30,1%	29,1%	28,3%	26,4%	31,2%	25,4%
Homes	27,2%	27,5%	29,1%	28,5%	27,5%	24,0%	22,8%	19,6%
Joves (<30 anys)	57,3%	57,4%	62,0%	61,2%	57,7%	55,6%	61,1%	49,8

El nombre mitjà d'aturats/ades en 2022 disminueix respecte al 2021 en 58.700 persones, ja que disminueixen 31.600 homes i 27.100 dones. Per sectors, el decrement relatiu més acusat es registra en sense treball anterior (-21,2 %), i on més ascendeix és en construcció (23,3 %). Fonts: EPA i Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social

7.2

DADES ENQUESTA POBLACIÓ ACTIVA DONES (mitjana anual en milers de persones)								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ATURADES								
Total	265,2	254,8	225,4	193,7	187,5	203,7	207,3	180,2
Joves (<30 anys)	147,4	129,5	117,9	101,2	96,2	109,7	53,9	43,1
Sectors:								
Agricultura	15,3	12,0	12,9	11,8	8,6	10,5	3,5	3,1
Indústria	28,3	25,2	29,0	31,2	28,0	28,5	8,6	10,0
Construcció	22,2	19,2	15,3	15,2	14,5	14,4	0,5	0,7
Serveis	159,2	158,7	152,3	127,9	125,7	160,4	72,85	65,6
Sense treball anterior	327,7	286,5	232,6	191,4	166,2	176,4	121,9	100,8
Dones desocupades de llarga duració:	168,4	156,8	117,7	97,4	84,3	84,4	105,2	91,3
OCUPADAS								
Total	848,8	873,6	891,9	915,2	925,0	905,2	937,2	996,9
Joves (<30 anys)	251,0	263,0	283,9	278,1	280,8	264,0	129,7	143,2
Sectors:								
Agricultura	13,6	10,4	11,9	10,7	10,2	6,9	14,6	13,0
Indústria	87,2	83,7	97,7	98,4	101,6	94,3	91,2	111,3
Construcció	8,5	9,2	9,2	10,2	14,3	11,2	12,8	17,4
Serveis	739,5	770,4	773,1	795,9	798,9	792,9	818,6	855,2
TAXA D'ACTIVITAT (%)								
Total	53,2%	53,9%	53,1%	52,5%	52,1%	51,4%	52,7%	53,6%
Joves (<30 anys)	57,4%	57,5%	58,9%	55,1%	53,7%	52,3%	51,9%	52,0%
TAXA DE DESOCUPACIÓ (%)								
Total	23,8%	22,6%	20,2%	17,5%	16,9%	18,4%	18,1%	15,3%
Joves (<30 anys)	37,0%	33,0%	29,3%	26,7%	25,5%	29,4%	29,3%	23,1%
TAXA DE TEMPORALITAT (%)								
Total	27,7%	27,4%	30,1%	29,1%	28,3%	26,4%	31,2%	25,4%
Joves (<30 anys)	57,3%	57,4%	62,0%	61,2%	57,7%	55,6%	67,2%	54,1%

7.3

DADES ENQUESTA POBLACIÓ ACTIVA HOMES (mitjana anual en milers de persones)								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ATURATS								
Total	287,4	246,8	216,8	183,7	155,4	186,5	182,8	151,2
Joves (<30 anys)	147,4	129,5	117,9	101,2	96,2	109,7	59,1	47,9
Sectors:								
Agricultura	15,3	12,0	12,9	11,8	8,6	10,5	9,2	10,4
Indústria	28,3	25,2	29,0	31,2	28,0	28,5	13,7	13,9
Construcció	22,2	19,2	15,3	15,2	14,5	14,4	12,4	15,2
Serveis	159,2	158,7	152,3	127,9	125,7	160,4	54,8	43,6
Sin trabajo anterior	327,7	286,5	232,6	191,4	166,2	176,4	92,7	68,1
Homes desocupats de llarga duració:	175,7	142,5	112,1	87,2	66,5	69,0	85,4	64,9
OCUPADOS								
Total	1.024,3	1.058,2	1.098,4	1.127,7	1.162,3	1.115,1	1.123,3	1.186,5
Joves (<30 anys)	251,0	263,0	283,9	278,1	280,8	264,0	138,7	166,2
Sectors:								
Agricultura	54,8	43,6	45,2	50,2	54,5	42,6	36,9	44,1
Indústria	241,3	235,8	272,8	251,6	265,1	262,0	258,3	259,3
Construcció	106,0	106,5	114,9	120,4	120,9	115,4	123,2	132,1
Serveis	622,2	672,5	665,4	705,5	721,8	695,1	704,9	751,1
TAXA D'ACTIVITAT (%)								
Total	65,2%	65,1%	65,3%	64,9%	64,6%	63,2%	63,1%	64,1%
Joves (<30 anys)	57,4%	57,5%	58,9%	55,1%	53,7%	52,3%	53,2%	56,7%
TAXA DE DESOCUPACIÓ (%)								
Total	21,9%	18,9%	16,5%	14,0%	11,8%	14,3%	14,0%	11,3%
Joves (<30 anys)	37,0%	33,0%	29,3%	26,7%	25,5%	29,4%	29,9%	22,4%
TAXA DE TEMPORALITAT (%)								
Total	27,2%	27,5%	29,1%	28,5%	27,5%	24,0%	22,8%	19,6%
Joves (<30 anys)	57,3%	57,4%	62,0%	61,2%	57,7%	55,6%	55,3%	46,2%

ANÀLISI DEL MERCAT LABORAL PER COL·LECTIUS I A ESCALA TERRITORIAL

La **taxa de desocupació** en 2022 s'ha reduït 2,7 punts en termes mitjans respecte a l'any 2021, fins a situar-se en el 13,2 %. En dones ha sigut de -2,8 punts, i en homes, -2,7. Entre les persones menors de 30 anys descendeix 6,9 punts percentuals.

Per comarques, ha descendit en totes, i la Marina Baixa (-6,0 punts) i la Marina Alta (-4,8) ha sigut on més, i els Serrans (-0,3) i l'Alt Millars (-0,1), on menys.

La **taxa de temporalitat** en 2022 descendeix en 4,4 punts respecte a 2021, que se situa en el 22,4 %. Destaca el descens en les dones, -5,8 punts, enfront dels -3,2 dels homes. També s'ha produït un fort descens d'11,3 punts entre les persones menors de 30 anys.

II. PRINCIPALS LÍNIES DESENVOLUPADES PER LABORA DURANT 2022

Primer és necessari recordar els **objectius estratègics** (O. E.) assumits en el [Pla estratègic de Labora 2016-2022](#) als quals es dirigeixen tots els programes i les actuacions de l'entitat.

A. Eix 1. Serveis

- O.E.1.1 Millorar els serveis d'orientació a les persones per a adequar-les al mercat de treball.
- O.E.1.2 Millorar la formació de les persones per a possibilitar tant la inserció en el mercat de treball com el manteniment del seu lloc de treball o l'ascens en l'entorn laboral. Per a poder actuar de manera decidida sobre aquesta realitat des de l'inici del pla estratègic, s'ha vist com a necessari actuar des de 5 eixos instrumentals o objectius estratègics.
- O.E.1.3 Millorar els serveis d'intermediació laboral i adequar-los a les necessitats dels ocupadors.
- O.E.1.4 Fomentar i sostindre la contractació de qualitat. Remoure obstacles i fomentar i promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació.
- O.E.1.5 Millorar la competitivitat del teixit productiu a través del foment de la formació adaptada a les seues necessitats..

B. Eix 2. Recursos i aliances

- O.E.2.1 Millorar les aliances estratègiques, especialment les que permeten millorar la coordinació amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els òrgans de la Unió Europea.
- O.E.2.2 Millorar i optimitzar els recursos tecnològics per a fer realitat l'estratègia de Labora
- O.E.2.3 Millorar i optimitzar els recursos dels sistemes d'informació i coneixements per a donar suport a una presa de decisions eficaç i construir les capacitats de Labora.
- O.E.2.4 Millorar i optimitzar una gestió sostenible de les infraestructures i la xarxa de centres de Labora, per a la prestació de serveis en un entorn adequat a les activitats.

C. Eix 3. Organització

- O.E.3.1 Millorar la gestió dels processos de funcionament de Labora, que pose les persones en el centre de les decisions.
- O.E.3.2 Millorar la gestió i els resultats de la comunicació externa i reforçar la legitimitat d'exercici de Labora davant de la societat valenciana.
- O.E.3.3 Aconseguir una gestió eficient dels recursos econòmics i un sistema flexible de gestió de Labora, per a optimitzar l'atenció personalitzada i la resposta a les necessitats.
- O.E.3.4 Millorar els processos per a fer efectiva la coordinació i aconseguir una comunicació interna eficaç.
- O.E.3.5 Millorar els sistemes d'avaluació de l'impacte de les polítiques d'ocupació, per a conèixer-ne el resultat i determinar-ne l'eficàcia.

D. Eix 4. Persones

- O.E.4.1** Augmentar la motivació, implicació i assumpció de responsabilitats del personal de Labora per a potenciar-ne la participació.
- O.E.4.2** Aconseguir un alt nivell de formació, capacitació i especialització del personal de Labora, per a la millora constant en l'acompliment de les funcions pròpies que li són encomanades.

Aquests objectius formen part de l'aposta pel canvi efectuat en el servei públic d'ocupació valenciana, que va començar amb l'aprovació del Pla estratègic 2016-2022 vigent. Progressivament, s'hi han incorporat programes amb polítiques d'ocupació de xoc per als col·lectius amb més dificultats (joves, desocupats/ades de llarga duració, persones amb diversitat funcional). També s'ha replantejat la formació ocupacional i s'ha treballat per a acostar les polítiques d'ocupació al territori. Fruit d'aquest treball van nàixer els plans Avalem Joves i Avalem Experiència, contenidors de nous programes, elaborats de manera concertada i en avaluació permanent amb els agents socials més representatius. A més, per a connectar les polítiques d'ocupació amb les necessitats reals de les persones i de les empreses es va implantar el programa estratègic Avalem Territori. Ara s'ha considerat necessari implantar un nou programa per a les dones, per la qual cosa s'ha creat Avalem Dones. Les actuacions compreses en aquests programes es realitzen en tot el territori de la Comunitat Valenciana.

Els objectius indicats anteriorment i els programes que desenvolupa Labora, des de 2021, han estat marcats per les conseqüències de la pandèmia produïdes pel coronavirus SARS-CoV-2, que va tindre uns efectes sobre l'activitat econòmica que van fer que la Unió Europea elaborara un pla de recuperació per a Europa amb la intenció de reparar els danys econòmics i socials immediats. Per això, el Consell Europeu va aprovar el juny de 2020 la creació del programa NextGenerationEU, el màxim instrument per a l'estímul econòmic mai finançat per la Unió Europea en resposta a la crisi sense precedents causada per la pandèmia.

En el marc d'aquesta iniciativa, NextGenerationEU s'ha creat el **Mecanisme europeu de recuperació i resiliència (MRR)** de 672.500 milions d'euros, on Espanya accedirà a un total de 140.000 milions d'euros entre 2021 i 2026, dels quals prop de 70.000 milions seran en forma de transferències. També s'ha dotat de 47.000 milions d'euros l'**Ajuda a la recuperació per a la cohesió i els territoris d'Europa (REACT-UE)**, una ajuda que, a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER), el Fons Social Europeu (FSE) i el Fons d'Ajuda Europea per a les Persones més Desfavorides (FEAD), es destinarà a reparar els danys socials i econòmics causats per la pandèmia de la COVID-19 i a preparar una recuperació ecològica, digital i resilient.

Per part seua, Espanya va presentar el **Pla nacional de recuperació, transformació i resiliència de l'economia espanyola (PRTR)**. Aquest pla ha de complir les condicions següents:

- Ha de dedicar almenys el 37 % de la despesa total a inversions i reformes que donen suport als objectius de l'acció pel clima.
- Ha de dedicar un mínim del 20 % de la despesa a donar suport a la transició digital.
- Totes les inversions i reformes han de respectar el principi de no causar danys significatius al medi ambient.
- Han de proposar mesures fermes per a protegir els interessos financers de la Unió, especialment per a previndre el frau, la corrupció i els conflictes d'interessos.

Aquest [pla de recuperació, transformació i resiliència de l'economia, ha presentat una guia](#) en què s'emmarquen actuacions com la reforma profunda de les polítiques actives d'ocupació, amb la finalitat d'adequar les intervencions a la realitat de les persones que demanen ocupació i a l'entorn empresarial i productiu. Tot això, dins de la nova [Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024](#), elaborada conjuntament pel SEPE i els SPE autonòmics.

A través del Sistema Nacional d'Ocupació, que està integrat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes (SPE autonòmics), i en concret en Labora, s'executen projectes d'ocupació, formació i orientació a la Comunitat Valenciana per a afavorir un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu, que tinga en compte la nova economia de les cures i polítiques d'ocupació (component o línia d'acció 23 de l'MRR). Aquest component 23 pretén corregir alguns dels desequilibris estructurals del mercat de treball com a fórmula per a la modernització del teixit productiu.

Per a aconseguir els objectius, Labora du a terme actuacions en:

1. Ocupació jove. Primeres experiències professionals, a través de la contractació en pràctiques per les administracions públiques de persones joves menors de 30 anys. L'objectiu és la millora de l'ocupabilitat i adquisició de la pràctica professional.

Tot això, mitjançant les primeres experiències en l'ocupació en el si dels serveis prestats per les administracions públiques de la qual es beneficiaran persones joves desocupades amb l'etapa formativa completada i acreditada pel que fa als coneixements. L'objectiu del programa no és aprendre què, sinó més aviat aprendre com, mitjançant un primer contracte de treball en el qual adquirir competències *soft* i habilitats socioprofessionals. Es prioritzarà la cobertura de llocs en tasques relacionades amb: la transició ecològica i l'economia verda, la digitalització de serveis, la cohesió social (atenció de la dependència i intervenció amb col·lectius vulnerables, rehabilitació d'entorns i habitatge) i el desenvolupament local rural. També es valorarà positivament el desenvolupament del programa en els territoris afectats pel repte demogràfic, per a afavorir la fixació de la població jove. **En 2022 s'hi han concedit quasi 18 milions d'euros i hi han participat 545 joves.**

2. Ocupació dona i transversalitat de gènere en les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació. L'objectiu és la millora de l'ocupabilitat de les dones del medi rural i urbà.

2.1 Inversió en ocupació de la dona i suport de les dones en els àmbits rural i urbà.

L'acció que cal dur a terme se centra en el diagnòstic d'ocupabilitat i els itineraris individualitzats i personalitzats d'inserció, accions de sensibilització i orientació laboral, accions formatives enfocades a la transició digital i ecològica, i prospecció del mercat laboral amb acompanyament durant tot el procés. **En 2022 s'hi han concedit 620.200 euros, per a atendre 176 dones.**

2.2 Programes de formació i inserció per a dones víctimes de violència de gènere o de tràfic i explotació sexual amb compromís de contractació. Accions de formació, orientació i inserció per al col·lectiu definit per a la incorporació segura a una vida activa. **En 2022 s'hi han concedit 1.061.342 euros i s'han atés 53 dones (16 han sigut contractades).**

2.3 Ocupació dona i transversalitat de gènere en les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació. Accions per a afavorir la transversalitat de gènere de totes les polítiques actives d'ocupació.

En 2022 s'ha implantat el Pla transversal de gènere a les polítiques actives d'ocupació de la Comunitat Valenciana que inclou la definició de les mesures i accions en favor de la transversalitat de gènere en les polítiques actives d'ocupació.

Amb aquestes accions per a afavorir l'ocupació de la dona, es pretén posar en marxa plans específics que milloren la capacitació de les dones de les àrees rurals i urbanes, a través, primerament, de la seua sensibilització per a incrementar la participació en les activitats econòmiques de la seua zona, la qual cosa comportarà oferir oportunitats de formació, així com l'assessorament en aquests àmbits: digital, tecnològic, emprenedoria i economia social que es lligue als productes endògens (dimensió local i verda), aprofitament forestal i agrari, activitats comercials en línia, i suport a la dependència.

3. Adquisició de noves competències per a la transformació digital, verda i productiva

Detecció de necessitats formatives.

Es pretén actuar sobre la detecció de necessitats formatives per a actualitzar l'oferta formativa i adequar-la a les necessitats dels diferents sectors productius. **Import adjudicat en 2022, 63.305 euros.**

4. Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat

4.1 Col·lectius vulnerables:

4.1.1 Col·lectius vulnerables: PLD >45 anys.

Itineraris integrals d'ocupació a través d'itineraris individualitzats i personalitzats d'ocupació amb accions d'orientació laboral, formació i acompanyament. **En 2022 s'han concedit quasi 8,8 milions d'euros, i s'han atés 2.688 persones.**

4.1.2 Col·lectius vulnerables: diversitat funcional.

Itineraris integrals d'ocupació a través d'itineraris individualitzats d'ocupació amb accions d'orientació laboral, formació i acompanyament. **En 2022 s'han concedit 730.095 euros, i s'han atés 622 persones.**

4.2 Emprenedoria i microempreses:

4.2.1 El conveni amb la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP) pretén dotar xicotets municipis i especialment municipis en risc de despoblament de personal especialitzat en desenvolupament local per a fer créixer l'ocupació, arrelant la població al territori, especialment mitjançant la promoció de l'emprenedoria i la col·laboració amb les microempreses, amb el focus posat en l'economia verda i digital. **L'import concedit en 2022 és d'1,6 milions d'euros.**

4.2.2 Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat, emprenedoria i microempreses.

Alta com a treballador/a autònom de persones inscrites en Labora. L'actuació s'estructura en 3 línies d'ajuda:

4.2.2.1 Lluita contra el despoblament.

Se subvencionarà l'alta en el règim especial de treballadors autònoms (RETA) en qualsevol epígraf del CNAE (classificació nacional d'activitats econòmiques) de les persones inscrites en Labora, no necessàriament desocupades, que realitzen l'activitat en algun dels municipis beneficiaris en 2021 del Fons de Cooperació Municipal per a la Lluita contra el Despoblament dels Municipis de la Comunitat Valenciana.

4.2.2.2 Foment de l'economia verda i digital. Se subvencionarà l'alta en el RETA de persones inscrites en Labora, no necessàriament desocupades, que desenvolupen una activitat que contribuïska a la transició ecològica o a la transformació digital.

En els dos casos, s'exigirà una obligació de manteniment de 6 mesos.

En 2022 s'han concedit 4.155.000 euros, i s'han atés 831 persones.

4.2.2.3 Programa de contractació de personal tècnic per a captar i gestionar fons europeus. **En 2022 s'hi han concedit quasi 10 milions d'euros, i s'han contractat 224 persones.**

Dins del [Pla nacional de competències digitals](#), Labora contribueix, amb inversions públiques, a difondre les competències digitals per a l'ocupació. Les accions que comporten aquestes inversions es realitzaran en el marc de la formació. Formació no formal en capacitats digitals demandades per l'àmbit productiu, que milloren l'ocupabilitat futura i impulsen l'emprenedoria digital (en particular, enfortint l'extensió de 'start-ups' de base tecnològica), de dones en desocupació, residents en el món rural (component o línia d'acció 19 de l'MRR).

1. Competències digitals per a l'ocupació

- 1.1 Capacitats digitals per a persones desocupades per a impulsar l'emprenedoria i el desenvolupament rural i reduir la bretxa de gènere. Aquestes capacitats s'aconseguiran mitjançant la impartició d'accions formatives, preferentment del catàleg d'especialitats formatives, de 40 hores de duració, relacionades amb la capacitació digital i l'emprenedoria. **En 2022 s'han aprovat projectes per valor de 14.389.440 € i hi han participat 8.260 dones.**

Finalment, dins de la Component 20 ([Pla estratègic d'impuls de la Formació Professional](#)), inversió 1 (*reskilling* i *upskilling* de la població activa lligat a qualificacions professionals), Labora du a terme l'actuació "Formació no formal de qualificació i requalificació de la població activa".

En aquesta s'atén la formació en competències emergents, d'evolució ràpida i amb prospectiva en la generació d'ocupació. Així mateix, atén també la formació en els sectors que, a conseqüència de l'evolució previsible de les condicions econòmiques i socials, generaran en el futur llocs de treball. Entre aquests es troben la formació en la cura a les persones, en aspectes relacionats amb la transició verda, així com en els sectors estratègics recollits en el Pla de modernització. **En 2022 s'han concedit 8.821.979 euros, i s'han atés 3.098 persones.**

En total, del conjunt d'actuacions emmarcades en l'MRR que executa Labora, s'han concedit més de 68 milions d'euros i s'han atés més de 18.000 persones a la Comunitat Valenciana.

D'altra banda, les accions del Consell de la Comunitat Valenciana en matèria d'ocupació a través de Labora, durant 2022, s'han centrat a reparar els danys ocasionats per la pandèmia amb la contribució de l'MRR i, al mateix temps, a perseguir dos objectius fonamentals. D'una banda, a curt termini, fer front a l'emergència social que suposa la desocupació i la falta d'igualtat d'oportunitats per a accedir al mercat de treball. D'altra banda, a mitjà i llarg termini, propiciar un nou model de polítiques d'ocupació que posen en el centre les persones, que s'acosten a la realitat dels diferents territoris, que promoguen la innovació i l'experimentació en polítiques públiques, i que siguin capaces, d'una manera ambiciosa, de transformar el futur del treball a la Comunitat Valenciana després de la pandèmia.

També, en 2022, s'ha procedit a recollir propostes d'actualització del [Pla estratègic de Labora](#) 2016-2022. L'adequació d'aquestes a l'estratègia de Labora davant dels nous reptes i demandes ha significat la redefinició de diversos objectius i l'establiment de les relacions entre els elements del Pla estratègic i els instruments disponibles per a seguir-lo. Una vegada acabat el període de vigència del pla actual, és necessari realitzar-ne l'avaluació i redactar-ne un de nou, que tinga en compte, d'una banda, les conclusions de l'avaluació final del Pla 2016-2022 i, d'una altra, la nova estratègia de Labora, amb la inclusió dels programes i indicadors pertinents. Per a realitzar aquestes tasques, es requereix la contractació d'experts i expertes aliens a l'organització de Labora mateixa, la qual cosa redundarà en una millor qualitat tècnica dels treballs que es realitzen, i suposarà més credibilitat en els processos d'avaluació.

En la mateixa línia, el nou pla estratègic de subvencions 2020-2022 de Labora hi està vinculat i complementa l'estratègia aprovada en 2016, que està plasmada en el Pla estratègic de 2016-2022, així com els diferents programes Avalem. Durant 2022 s'han realitzat dues actuacions importants relatives al procediment de seguiment i control d'aquests. D'una banda, s'ha procedit a actualitzar-los i, d'una altra, s'ha elaborat el nou pla estratègic de subvencions 2023-2025 de Labora (que incloïa l'avaluació del Pla estratègic de subvencions 2020-2022 de Labora). Les xifres pressupostàries comparatives entre els dos plans han donat com a resultat un saldo global positiu de 20.864.000 euros addicionals d'inversió en ajudes.

A més, aquest nou pla de subvencions 2023-2025 de Labora dona continuïtat a l'activitat de l'organisme en el sentit de proporcionar un servei pròxim, individualitzat i orientat a les persones, a través d'un enfocament cooperatiu, col·laboratiu i participatiu, basat en la millora contínua i el compromís ferm de l'equip de professionals que atén els seus serveis.

Per tot el que s'ha exposat, les principals línies d'actuació de Labora en 2022 s'estructuren en quatre objectius de referència, en què s'han distribuït els components o línies d'acció 23 i 19 previstes en l'MRR.

1. Continuar prioritzant actuacions per als segments de població més vulnerables i amb més dificultats d'inserció laboral

Durant 2022 s'ha mantingut el suport als segments de la població més vulnerables, especialment per les conseqüències que ha produït la pandèmia de la COVID-19 en el mercat laboral. Per això, s'ha parat més atenció als programes Avalem Joves, Avalem Experiència i als programes de foment d'ocupació per a persones amb diversitat funcional. Com a novetat, s'ha considerat necessari crear un **nou programa Avalem Dones** entorn de les accions dutes a terme en favor de les dones perquè presenten més dificultats en la inserció laboral. A més, s'hi ha incorporat la perspectiva de gènere en totes les polítiques d'ocupació amb la finalitat de promoure la igualtat d'oportunitats de les dones i la lluita contra la bretxa salarial.

Avalem Dones és una estratègia en què prevalen actuacions a favor de l'ocupació, la formació, l'orientació i la inserció laboral de les dones com a mitjà per a aconseguir una ocupació que els permeta ser independents. Un instrument necessari per a aconseguir que puguen desenvolupar una vida plena. Labora implica totes les seues subdireccions amb la finalitat d'oferir ajudes a les dones que més ho necessiten.

En l'àmbit de l'ocupació:

- S'han programat ajudes a les entitats locals de la Comunitat Valenciana per a contractar dones amb la finalitat que realitzen obres i serveis d'interès general i social.
- També, per al sector privat que contracte dones, en els sectors en els quals es troben subrepresentades.
- A més, fomenta l'emprenedoria de les dones, mitjançant ajudes a la contractació de persones desocupades per dones autònomes embarassades o en procés d'adopció. Aquesta acció té la finalitat de transferir-los el coneixement necessari que permeta mantindre l'activitat durant la baixa maternal.
- Aquests tres programes d'ocupació han tingut un pressupost en 2022 superior als 16 milions d'euros.

Quant als programes de formació, en desenvolupament de l'MRR (C19.I3):

- S'ha establert un nou programa dirigit a dones per a la capacitació digital per a l'emprenedoria i desenvolupament rural, així com per a la reducció de la bretxa de gènere.
- Ja s'han publicat dues convocatòries de subvencions per a aquest programa amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022. Aquestes accions estan destinades a realitzar, a la Comunitat Valenciana, accions formatives en capacitats digitals demandades per l'àmbit productiu. Estan dirigides a dones prioritàriament desocupades i residents en municipis despoblats o del medi rural. Tenen com a finalitat la millora de la seua ocupabilitat futura i l'impuls de l'emprenedoria digital (en particular, enfortint l'extensió d'empreses emergents de base tecnològica).
- També en l'àmbit de la formació, en alternança amb l'ocupació, està previst convocar subvencions per a realitzar el programa "Tallers d'ocupació per a dones" dins del Programa mixt d'ocupació-formació.

Els dos programes de formació tenen un pressupost al voltant de 24,5 milions d'euros en 2022.

En matèria d'inserció laboral, sobre la base del suport de l'MRR (C23-I2):

Labora té prevista una inversió de més de 6 M€ en 2022, i la mateixa quantia en 2023. Aquest import servirà per a facilitar l'ocupació de la dona i el suport a aquesta en els àmbits rural i urbà, quan residisquen, preferentment, en municipis de menys de 5.000 habitants. També, per als programes de formació i inserció per a dones víctimes de violència de gènere o de tràfic i explotació sexual amb compromís de contractació.

Respecte al **Programa de suport a dones en els àmbits rural i urbà**, l'objecte de la subvenció és l'atenció personalitzada a les dones desocupades d'àrees rurals i urbanes. Per a fer-ho, han de participar en itineraris individualitzats i personalitzats d'ocupació que combinen accions de diferent naturalesa. Entre aquests, orientació laboral, seguiment, informació, formació preferentment per a l'adquisició d'habilitats i competències digitals i d'economia verda o transició ecològica. Especialment, que faciliten la inserció laboral i l'acompanyament en l'ocupació, i tinguen per objecte la capacitació i inserció laboral, per a enfortir al temps la igualtat efectiva i la no discriminació en l'accés a l'ocupació. Per a participar-hi, han d'estar inscrites en els Espai Labora.

Respecte al **Programa de formació i inserció per a dones víctimes de violència de gènere o de tràfic i explotació sexual**, el desembre de 2021 es va signar un conveni de col·laboració entre Labora i l'Associació Alanna per a desenvolupar el programa de formació i inserció per a dones víctimes de violència de gènere o de tràfic i explotació sexual amb compromís de contractació. Aquest conveni té per objecte l'atenció personalitzada a les dones que hi participen a través d'itineraris integrats d'inserció social i laboral. Han de tindre en compte tant les necessitats específiques de cada dona com el seu punt de partida. El fi últim serà millorar-ne l'ocupabilitat i promoure'n la inserció professional en llocs de treball vacants amb els quals s'haja pactat el compromís de contractació corresponent.

L'objectiu és ajudar 80 dones VVG/tràfic de persones i explotació sexual, 53 durant 2022 i 46 durant 2023 (en 2022, de les 53 dones objectiu en 2022, 49 han aconseguit arribar a la fase de formació amb compromís de contractació). El programa mateix estableix ajudes a la participació, per a facilitar una conciliació de la vida familiar amb les activitats del programa. Inclou, durant la fase prèvia, 500 euros al mes amb un màxim de 6 mesos, mentre que per participar en la fase formativa amb compromís de contractació ofereix 960 euros durant un màxim de 6 mesos.

En total, les dones participants reben de 8.760 euros quan finalitza el programa.

D'altra banda, com a complement de les accions d'ocupació, formació i inserció per a dones, Labora ha signat un segon conveni de col·laboració amb la Universitat Jaume I de Castelló de la Plana (UJI) a través de la Fundació Isonomia, especialistes en anàlisi de polítiques de gènere. Un conveni que té com a finalitat el desenvolupament d'un pla de transversalitat de gènere en les polítiques actives d'ocupació a la Comunitat Valenciana en execució de les accions del Pla de recuperació, transformació i resiliència (C23 I2), finançat per la Unió Europea, mitjançant fons NextGenerationEU.

D'altra banda, una vegada finalitzat el període d'abast del pla **Avalem Joves**, era necessari abordar el nou pla tenint en compte la incertesa provocada per la pandèmia de la COVID-19. Per la qual cosa es va decidir reduir el temps d'aplicació a un període de 3 anys, que va donar com a resultat el **Pla integral de formació i ocupació per a joves Avalem Joves 2021-2024**. En la confecció d'aquest han participat de manera col·laborativa el personal de Labora, la direcció i les subdireccions generals, els membres del Consell General, organismes de l'Administració autonòmica i altres agents, universitats, sindicats i associacions empresarials o entitats del tercer sector.

Avalem Joves es planteja com una oportunitat per a evolucionar cap a un nou paradigma en el present i futur de les persones joves a la Comunitat Valenciana. Un pla que implica compromís social amb els més vulnerables i, alhora, confiança en el talent i en el valor de la joventut com a motor cap a un nou model econòmic. A més, per a actualitzar-lo s'ha tingut en compte el Pla de recuperació per a Europa que avala la Unió Europea, el formulat per Espanya i, a escala autonòmica, el Pla d'acció per a la transformació del model econòmic valencià 2017-2027 i el Pla valencià d'impuls i millora de la formació professional per a millorar el nivell de qualificació dels professionals valencians aprovat pel Ple del Consell Valencià de Formació Professional.

En definitiva, el marc en què inserir el pla es completa amb la nova Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024, en la qual l'activació i ocupabilitat de les persones joves són la primera referència per als objectius estratègics. A partir dels reptes i problemes que es van posar de manifest en el procés participatiu, es van identificar els considerats centrals, les causes i conseqüències, a partir dels quals es van determinar els objectius estratègics que configuren l'estratègia Avalem Joves 2021-2024, l'objectiu de la qual és assegurar la millor opció que permeta donar resposta als drets de les persones joves en l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació i resoldre o mitigar els problemes detectats, atesos els recursos disponibles. Tot això de manera coordinada entre Labora i la resta d'unitats afectades, mantenint la coherència amb les polítiques del Consell restants.

El nou pla **Avalem Joves**, iniciat en 2021 és una estratègia del Consell de la Generalitat Valenciana, finançada pel Fons Social Europeu, amb la finalitat de millorar l'ocupabilitat de les persones joves menors de 30 anys a la Comunitat. Durant el primer any, aquest nou pla ha tingut els resultats següents:

- En el quart trimestre de 2022, l'afiliació ha augmentat un 15,9 % respecte al mateix període de 2020 (4,1 % interanual), i la xifra de persones afiliades joves s'ha establert en 299.549.
- L'atur registrat ha experimentat un descens del 45,5 %, la qual cosa es tradueix en 37.683 persones joves parades menys a la Comunitat Valenciana.
- La contractació indefinida de joves ha augmentat un 356,6 % en 2022, i les dones són les que han tingut un increment superior. A més, la contractació temporal ha descendit fins al 59,3 % de la contractació..

Aquest pla integral de formació i ocupació ha permès abordar la problemàtica de la desocupació juvenil des d'una concepció integral i interactiva per mitjà de mesures que fomenten l'ocupabilitat. Aquestes mesures constitueixen un revulsiu per a les persones joves sense ocupació, l'aplicació de les quals reverteix en benefici de la societat, ja que afavoreix l'aportació de talent i valor. La base sobre la qual se sustenta el programa consisteix a generar noves oportunitats d'ocupació i formació, promocionar la contractació de les

persones joves, estimular el compromís social mitjançant la participació en iniciatives socials, així com oferir projectes que afavorisquen el retorn dels i les joves a la Comunitat Valenciana que se'n van anar a la recerca d'oportunitats laborals. Una base que necessita la participació de les empreses i dels treballadors i treballadores per a contribuir a la implantació d'un nou model productiu.

Cal destacar que Labora, al final de cada any mostra els resultats del programa **Avalem Joves**, Pla integral de formació i ocupació per a joves 2021-2024 en un informe anual de situació. L'informe anual corresponent a l'any 2022 s'insereix al final d'aquesta memòria com a annex III, que recull els indicadors acordats pels organismes que van intervindre en l'elaboració d'aquest.

D'igual manera, es realitza un informe anual dels resultats del pla **Avalem Experiència**, pla integral per a reduir l'elevat nombre de persones en desocupació de llarga duració. Els resultats es reflecteixen en l'informe de situació el desembre de 2022, que s'inclou en l'annex IV d'aquesta memòria.

El **pla Avalem Experiència**, iniciat el 2017, també finançat pel Fons Social Europeu i promogut pel Consell, té com a finalitat afavorir l'ocupabilitat de les persones majors de 30 anys per a combatre la situació d'emergència social que suposa l'elevada taxa de desocupació, incorporant una visió inclusiva i la perspectiva de gènere en les seues accions. A més, s'ha treballat específicament sobre les persones que són majors de 45 anys i que fa més de 12 mesos que estan en situació de desocupació.

El pla implica persones de 30 a 64 anys, empreses (especialment les pimes), persones treballadores autònomes, sector social i altres agents de l'àmbit educatiu i del mercat de treball. Parteix d'un plantejament en què tant les persones, protagonistes d'un projecte de millora laboral, com les empreses resulten beneficiades en el seu compromís social.

També, des de l'inici del pla Avalem Experiència (juny de 2017), les dades de participació han continuat millorant amb més de 4.602.916 accions d'inserció per a persones beneficiàries, de les quals 1.546.186 ho van ser en 2022. A més, 389.318 persones es van beneficiar d'accions d'ocupació i formació, de les quals 50.168 hi van participar en 2022. Tot això, per al període juny 2017 – desembre 2022.

Sens dubte, 2022 ha sigut un any en què han millorat els indicadors del mercat laboral. Cal destacar que, segons l'EPA (IV trimestre de 2022), la desocupació en les persones de 30 a 64 anys ha descendit un 18,3 % i l'ocupació ha crescut un 8,3 % des de la implantació del pla Avalem Experiència. També suposa una gran millora respecte dels resultats de 2021, quan va començar a superar-se la forta baixada de l'ocupació i l'elevada pujada de la desocupació de 2020 a conseqüència de la pandèmia de la COVID-19. Els resultats del programa es poden consultar en l'annex IV, al final d'aquesta memòria.

També s'han prioritzat les **actuacions dirigides** a afavorir la inserció i el manteniment de l'ocupació de les **persones amb diversitat funcional i de les persones en situació de risc d'exclusió social**, dins de l'àmbit de l'ocupació.

A més de les diferents ajudes dirigides específicament al col·lectiu de persones amb discapacitat, hi ha programes destinats concretament a persones amb discapacitat severa, entre les quals s'inclouen les persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat o diversitat funcional igual o superior al 33 %.

Els diferents programes de foment de l'ocupació incorporen, amb caràcter horitzontal, un increment de l'import de la subvenció o la inclusió de la discapacitat com a criteri de selecció.

Els programes d'ajudes es distribueixen en tres grups:

1. Ajudes per a l'ocupació protegida (fonamentalment es tracta d'ajudes per al manteniment de llocs de treball ocupats per persones amb discapacitat en els centres especials d'ocupació, així com ajudes per a finançar les unitats de suport per a la prestació dels serveis d'ajust personal i social), mitjançant subvencions públiques:
 - 1.1 Destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals, a través de: la subvenció dels costos salarials de treballadors i treballadores amb diversitat funcional o discapacitat; la destinada a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial; així com la subvenció destinada a l'adaptació de llocs i eliminació de barreres per als treballadors i treballadores amb diversitat funcional o discapacitat.
 - 1.2 Destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, a través d'ajudes als costos salarials dels membres de les unitats de suport.
2. Ajudes per al trànsit dels i les treballadores amb discapacitat des de l'ocupació protegida a l'empresa ordinària mitjançant subvencions públiques:
 - 2.1 A les empreses ordinàries que contracten treballadors i treballadores amb diversitat funcional procedents d'un enclavament laboral.
 - 2.2 Als centres especials d'ocupació que integren treballadors i treballadores amb diversitat funcional en una empresa ordinària, després d'un itinerari d'inserció.
3. Ajudes per a la inserció laboral en empreses ordinàries, mitjançant subvencions públiques:
 - 3.1 Al foment de la contractació indefinida de col·lectius vulnerables determinats.
 - 3.2 Al foment de la contractació temporal de persones amb diversitat funcional severa.
 - 3.3 A la conversió a indefinits de contractes temporals de col·lectius vulnerables determinats.
 - 3.4 Al programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball. Sota la consideració que un treball digne constitueix la garantia d'accés a la plena integració social, aquest programa subvenciona el suport individualitzat a persones treballadores amb diversitat funcional severa en empreses del mercat ordinari de treball, a fi de possibilitar que adquirisquen les competències laborals requerides per a acomplir un lloc de treball. Al marge del suport individual a persones concretes, aquest programa persegueix un objectiu més ambiciós: contribuir a donar visibilitat a un col·lectiu al qual la societat ha de reconèixer per les capacitats que té i no per les limitacions.

En resum, aquestes actuacions es tradueixen en ajudes dirigides a cobrir, en els centres especials d'ocupació, els costos salarials de treballadors i treballadores amb diversitat funcional, l'adaptació dels llocs de treball i l'eliminació de barreres, els costos salarials dels membres de les unitats de suport a través del programa d'ocupació protegida i a la integració de treballadors i treballadores amb diversitat funcional en l'empresa ordinària, així com ajudes a la contractació i de suport al treball autònom.

En aquest sentit, cal indicar que les contractacions de treballadors i treballadores amb diversitat funcional o discapacitat s'incrementen anualment. Segons les dades estadístiques del SEPE, estan liderades pels centres especials d'ocupació (CEO).

També, el pressupost destinat a finançar la inserció de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat a la Comunitat Valenciana s'ha vist incrementat notablement, ja que ha passat de 18.707.731 € en 2015 a 45.299.288 € en 2022. D'aquesta manera, Labora ha passat de finançar el manteniment de llocs de treball ocupats en centres especials d'ocupació per persones amb diversitat funcional o discapacitat de 5.302 treballadors/ores en 2015 a 9.446 treballadors/ores en 2022.

Com a novetat, en l'àmbit de la **formació professional per a l'ocupació** apareixen els nous programes de formació no formal de qualificació i requalificació de la població activa, el de capacitació digital destinat a dones i un nou programa de "Tallers d'ocupació per a dones", també dirigit exclusivament a elles. Aquests programes incideixen especialment en l'adaptació per a la transició a l'economia digital i la reducció de la bretxa de gènere.

2. Acostar les polítiques d'ocupació al territori i respondre a les necessitats dels sectors productius

En 2022, Labora ha continuat avançant en el desenvolupament del pla [Avallem Territori](#). Un pla que constitueix una de les estratègies més innovadores i ambicioses que impulsa el servei públic d'ocupació valenciana en el disseny d'una metodologia d'estratègies territorials conjuntes en què s'aborda com treballar des de l'orientació, formació ocupacional, la inserció i el foment de l'ocupació. Tot això amb la finalitat d'establir un nou model de gestió que adapte l'exercici de les polítiques actives d'ocupació al territori de manera que les vincule i connecte amb les necessitats reals de les persones i de les empreses, i que també integre els agents territorials i sectorials, a més d'augmentar-ne l'efectivitat. Una de les funcions del pla d'ocupació territorial és identificar les noves vetes de treball.

En definitiva, [Avallem Territori](#) és un programa de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per a adequar les polítiques d'ocupació al territori i als sectors productius valencians que, a més, compta amb el suport tècnic de la Universitat de València i amb la participació de la Universitat d'Alacant i la Universitat Jaume I.

Des que va començar en 2016, aquest programa plurianual ha abordat accions relacionades amb la realització de diagnòstics territorials, que proporcionen un millor coneixement de la realitat socioeconòmica dels diferents territoris de la nostra comunitat autònoma, així com el disseny d'accions estratègiques territorials per a millorar el mercat laboral valencià, la realització d'estudis relacionats amb la innovació territorial, a més d'assessorament als pactes en l'elaboració de les estratègies territorials pròpies, i hi aporta la metodologia necessària. Durant 2021, s'ha centrat en l'anàlisi dels efectes

econòmics de la pandèmia a les tres províncies, atesos els diferents pactes per l'ocupació.

Els estudis esmentats han sigut el marc de diverses publicacions:

- *Territori i ocupació. Desenvolupament territorial i el mercat laboral valencià.* És el diagnòstic territorial, elaborat en el marc del programa Avalem Territori. En aquest s'han establert 15 àrees funcionals (agrupades per àmbits geogràfics i sectors d'activitat), xifra inferior al nombre de pactes territorials per l'ocupació.
- *Àrees funcionals i mercat laboral.* S'hi descriu cada una de les àrees funcionals i el pes específic dels sectors econòmics establerts en el seu territori.
- *La indústria valenciana: una visió territorial del mercat laboral.* Aquest treball persegueix establir les bases perquè la indústria valenciana siga capaç de generar un desenvolupament sostenible, així com ser una font d'ocupació segura, de qualitat, estable en el temps, tant en el mateix sector com en altres de serveis avançats i especialitzats.
- *Estratègies territorials i ocupació valenciana.* Avaluació dels projectes experimentals i de les polítiques públiques de Labora amb la finalitat de redefinir-les per a fer polítiques territorials per a l'ocupació de caràcter transversal i més adaptades a les necessitats reals, mitjançant la intervenció dels pactes territorials per l'ocupació.
- *Projectes experimentals i territori valencià. Avaluació de polítiques públiques de Labora.* Projectes que detecten problemes i els resolen amb els recursos disponibles, a més de valorar els resultats mitjançant la utilització d'indicadors perquè les polítiques aplicades siguen més eficients.
- *Innovació territorial i l'ocupació a la Comunitat Valenciana.* Aquest treball permet conèixer la implantació territorial de la innovació a la Comunitat Valenciana, quins factors condicionen la seua distribució, quins són els condicionants de la innovació en els nostres territoris en funció de la seua especialització sectorial i com això afecta el nostre mercat laboral.
- *Estratègies per a l'ocupació des del territori valencià,* que recull les línies de desenvolupament territorial i els projectes innovadors i experimentals amb els objectius i metes que es pretenen aconseguir, en resposta a les necessitats específiques del territori en l'àmbit de l'emprenedoria, l'economia social, el desenvolupament local i les condicions d'ocupabilitat. El pla d'acció s'ha centrat en l'elaboració de les estratègies territorials d'ocupació realitzades pels mateixos pactes per l'ocupació, així com el seguiment dels plans experimentals i l'actualització dels diagnòstics territorials inclosos en l'informe *Territori i ocupació* esmentat anteriorment.
- *Avalem Territori província d'Alacant - anàlisi dels efectes econòmics de la pandèmia*
- *Avalem Territori província de Castelló - anàlisi dels efectes econòmics de la pandèmia*
- *Avalem Territori província de València - anàlisi dels efectes econòmics de la pandèmia*
- *Avalem Territori província d'Alacant - pacte per a l'ocupació 2021*
- *Avalem Territori província de Castelló - pacte per a l'ocupació 2021*
- *Avalem Territori província de València - pacte per a l'ocupació 2021*

En 2022 encara quedaven sectors de molta transcendència que valia la pena conèixer més a fons, pel pes que suposen en l'economia de la Comunitat Valenciana i en l'ocupació. Per això, s'ha abordat també la importància territorial del patrimoni cultural valencià, del sector logístic i de l'economia blava. Tots aquests treballs faciliten el coneixement en profunditat de parts de la nostra economia de molta repercussió en l'ocupació.

- *El mercat laboral valencià i la COVID-19.* Una anàlisi en profunditat sobre les conseqüències de la crisi generada per la incidència de la COVID-19, amb la finalitat de valorar el comportament del mercat laboral valencià.
- *Mercat Laboral i Innovació Territorial del Patrimoni Cultural Valencià* es refereix a la posada en valor del patrimoni cultural valencià. En aquest estudi s'ha tingut en compte el cas dels béns d'interés cultural (BIC), que gaudeixen d'una protecció i tutela singulars per tindre interès artístic, històric, paleontològic, arqueològic, etnogràfic, científic o tècnic, com a eina de crear ocupació.
- *La innovació territorial en el sector logístic valencià.* La transcendència adquirida pel sector logístic en les últimes dècades en l'economia valenciana requeria un estudi que donara una visió de l'escenari actual d'aquest sector a la Comunitat. I, en particular, dels processos innovadors que sorgeixen en les àrees logístiques i en l'entorn immediat, on el territori es converteix en un factor competitiu. Al mateix temps, les perspectives de creixement d'aquest sector reclamen un seguiment que assegure la sostenibilitat d'aquest. Per a aconseguir-ho, s'ha dut a terme una aproximació als punts clau que el converteixen en factor diferenciador i en focus d'atracció per a empreses relacionades amb la logística.
- *Innovació territorial en l'economia blava de la Comunitat Valenciana.* S'ha partit del potencial de l'economia blava de la Comunitat Valenciana en les diferents dimensions analitzades: litoral, infraestructura, potencial econòmic, formació-investigació, agents rellevants, així com la implicació dels pactes territorials. S'han analitzat 10 projectes-iniciatives singulars amb aspectes innovadors destacables.
- *La reducció de la jornada laboral* (aportacions per al debat). També s'ha estudiat el model per a la identificació, l'anàlisi i la comparació dels trets de la jornada laboral per a sectors determinats i territoris seleccionats a través del document esmentat.

A més, el pla Avalem Territori no estaria complet sense la consolidació d'una cultura de l'avaluació i de la gestió del coneixement que permeta conèixer l'efectivitat d'aquestes actuacions, així com fomentar la innovació en la cerca de solucions als nous reptes. Serà, per tant, des del laboratori territorial de l'ocupació, en col·laboració amb les universitats públiques valencianes, des d'on s'afavorirà el desenvolupament del pla de seguiment i avaluació dels plans territorials per a l'ocupació.

Al mateix temps, s'ha posat l'accent en la *confecció d'un pla de comunicació i divulgació de resultats*, a través d'una pàgina web, el portal d'Avalem Territori, que desenvolupa diferents formats de divulgació com, per exemple, l'audiovisual (DocuFòrum). També, mitjançant el butlletí digital mensual es facilita informació actualitzada de les accions més destacades dels qui participen en el programa Avalem Territori, és a dir, Labora, universitats i pactes territorials per l'ocupació.

Així mateix, Labora afavoreix la integració de totes les actuacions específiques, el desplegament de les quals es produeix al territori, a través dels agents i institucions implicades en el desenvolupament local del pla Avalem Territori, mitjançant ordres d'ajudes determinades. En 2022 s'ha dotat amb més de 5,6 M€ els projectes experimentals que han desenvolupat els diferents pactes territorials de la Comunitat Valenciana.

Ajudes Labora - Avalem Territori

Import concedit en euros Comunitat Valenciana

SUBDIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TOTAL
ECOVID – Contractació de persones de 30 anys i més desocupades com a conseqüència de la COVID-19						30.615.655	43.646.285		74.261.940
EMCOLD – Orientadors/ores per a personal LD		2.955.254			5.800.000	477.706			9.232.960
EMCORA– Foment Ocupació Agrícola Corp. Locals					3.000.000				3.000.000
EMCORD - Subvencions a entitats i corporacions locals		3.721.235	24.898.290	12.622.657					41.242.182
EMCORP - Subvencions a entitats i corporacions locals	1.490.028	6.760.398	10.865.601	14.978.862	13.914.389	18.428.030	18.513.935		84.951.243
EMCUJU– Contractació joves qualificats garantia juvenil			27.647.602	49.013.659	26.898.411				103.559.672
EMDONA - Contractació de dones desocupades							6.214.522	13.544.873	19.759.395
EMERGE– Foment ocupació corp. Locals				12.502.161	14.665.569	17.346.694	14.702.000	18.364.104	77.580.528
EMPA01– Pròrroga d'AEDL	1.379.687	3.179.359	4.748.895	3.783.800	3.711.261	4.406.301	4.341.827	4.288.903	29.840.033
EMPACE - Pactes Territorials d'ocupació-ocupadors		2.285.764	3.719.663	4.093.506	5.858.803	2.648.287	5.488.716	5.652.734	29.747.473
EMPACT - Pactes territorials d'ocupació		418.202							418.202
EMPUJU– Contractació joves (qualificats o no) garantia juvenil			30.634.835	52.048.855	27.234.534	16.759.688	44.039.512	21.268.568	191.985.942
EMSA01– Agents d'ocupació local		361.862			866.115				1.227.977
EPAMER– PAMER			10.531.326						10.531.326
EPECAL– Pla d'ocupació conjunta àmbit local	2.537.680								2.537.680
EPLAYA - Platges COVID-19							4.442.021		4.442.021
EXPLUS – Contractació de persones aturades d'almenys 30 anys per entitats locals								29.349.241	29.349.241
Programa de contractació de personal tècnic per a la captació i gestió de fons europeus								9.945.200	9.945.200
Total Subdirecció General d'Ocupació	5.407.395	19.682.074	113.046.212	149.043.500	101.949.082	90.682.311	141.388.818	102.413.623	723.613.015
SUBDIRECCIÓ GENERAL DE FORMACIÓ	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TOTAL
Escoles d'ocupació ET			4.149.965	12.988.950	4.525.069	7.206.192		7.147.184	36.017.360
Escoles d'Ocupació Et formem 2					9.514.247		16.653.730		26.167.977
T'avalem, programa mixt d'ocupació-formació garantia juvenil			17.702.194	9.192.180			15.688.296	11.786.585	54.369.255
“Tallers d'ocupació”	28.649.051	20.400.996	20.620.138	16.785.720	36.200.549	31.947.451	54.305.640	57.057.449	265.966.994
“Tallers d'ocupació” - dones								19.605.643	19.605.643
Capacitació digital - MRR								14.389.440	14.389.440
Total Subdirecció General de Formació	28.649.051	20.400.996	42.472.297	38.966.850	50.239.865	39.153.643	86.647.666	109.986.301	416.516.669
SUBDIRECCIÓ GENERAL D'ESTRATÈGIA I MODERNITZACIÓ	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TOTAL
Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP)							800.000	1.600.000	2.400.000
Convenis universitats - Avalem Territori			300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	1.800.000
Total Subdirecció General d'Estratègia			300.000	300.000	300.000	300.000	1.100.000	1.900.000	4.200.000
TOTAL LABORA AVALEM TERRITORI	34.056.446	40.083.070	155.818.509	188.310.350	152.488.947	130.135.954	229.136.484	214.299.924	1.144.329.684

Font: Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Fins al 2022 les ajudes concedides per Labora en el marc del programa Avalem Territori arriben a 1.144.329.684 euros.

Cal destacar el conveni de col·laboració signat entre Labora i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP) per a impulsar el mercat laboral valencià a través de la figura dels i les agents d'ocupació i desenvolupament local (AEDL).

En 2022, el conveni entre Labora i l'FVMP per a coordinar accions de desenvolupament local a la Comunitat Valenciana dins del Pla de recuperació, transformació i resiliència finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU té per objecte estimular i impulsar el mercat laboral valencià per a abordar el repte demogràfic i facilitar la transformació productiva cap a una economia verda i digital, a través dels AEDL. Per a fer-ho, s'han contractat 25 tècnics i tècniques, dins d'una estratègia territorial integral que permeta coordinar i impulsar accions en matèria d'ocupació, empenedoria social, desenvolupament local sostenible i cohesió social. També s'ha contractat 1 tècnic coordinador o tècnica coordinadora i 5 tècnics coordinadors o tècniques coordinadores. L'import en 2022 ha duplicat el de 2021, ja que ascendeix fins a 1,6 milions d'euros.

3. Aprofundir en la modernització de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Pla estratègic d'innovació organitzativa de Labora

Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, segueix treballant per a transformar aquest servei públic en nous espais i serveis de treball innovadors, assumint que aquests estan lligats a una gestió col·laborativa i que defensen el valor del que és humà a través d'una política clara de cures, tant a escala interna del seu personal com externa cap als usuaris i usuàries i, en global, cap a l'entorn en què es troba.

Fruit d'aquesta pretensió s'ha treballat en 2022 en un **pla estratègic d'innovació organitzativa** per a aconseguir un servei públic d'ocupació obert, pròxim i modern, que supere el model tradicional i que òbriga noves vies de construcció col·lectiva. D'aquesta manera s'arriba a la conclusió que el treball col·laboratiu és una capa més que cal incorporar a les diferents visions del sistema. I que s'ha de fomentar la participació i els espais de comunicació i de construcció col·lectiva en la institució.

Per això, s'ha establert la necessitat de realitzar procediments de cerca de la innovació organitzativa mitjançant la participació tant interna com externa. També, de fomentar canals de comunicació en múltiples formats, tant per al personal propi com per a les persones interessades, amb un funcionament bidireccional adequat que facilite l'intercanvi d'informació i la difusió adequada dels serveis oferits.

Igualment, es pretén modernitzar l'organització aspirant a la millora de la flexibilitat i eficiència d'aquesta, tot això comptant amb una gestió òptima dels recursos humans, racionalitzant la relació de llocs de treball i la classificació en els diferents centres, i iniciant procediments d'homogeneïtzació i anivellament en els Espai Labora i els centres Labora Formació.

De la mateixa manera, l'organisme pretén establir una estratègia de benestar en l'organització que redunde en benefici de les persones que hi treballen, augmente el sentiment de pertinença, la millora reputacional i l'optimització del servei ofert a la ciutadania.

L'impuls a la tramitació electrònica i a la simplificació administrativa així com la creació de cercles de millora i l'elaboració d'un pla de qualitat i excel·lència dels diferents departaments completen l'univers d'aquest pla estratègic d'innovació, participació i comunicació.

Per a aconseguir els objectius proposats s'ha elaborat en 2022 el **Pla estratègic d'innovació organitzativa** per Labora, i a continuació s'ofereixen les línies d'actuació i les persones destinatàries d'aquest.

Línies d'actuació:

1. Establiment de circuits estables de participació del personal de Labora en l'estratègia i presa de decisions.
2. Establiment d'un pla d'acció per a gestionar el coneixement que promoga l'intercanvi de bones pràctiques. Potenciació de la intranet i l'eina COORDINA. Espais ALFRESCO.
3. Realització d'una estratègia de comunicació externa que fomenti la participació de la ciutadania, acoste els serveis i fomenti la utilització de les noves tecnologies per a orientar i formar les persones en la cerca d'ocupació.
4. Planificació i previsió de les mesures de promoció i difusió dels serveis.
5. Realització d'una estratègia de comunicació interna que fomenti la informació, la participació i el sentiment de pertinença a l'organització del personal de Labora.
6. Establiment del sistema de tramitació electrònica d'expedients de contingut econòmic i una altra documentació administrativa.
7. Impulsar la simplificació de les tasques administratives i la tramitació electrònica en l'àmbit de Labora en coordinació amb la DGTIC.
8. Servei multiplataforma de difusió d'informació.
9. Procés d'anivellament de les classificacions del personal de Labora i adequació de recursos humans dels Espai Labora i els centres Labora-Formació.
10. Actualització contínua del personal de Labora a través de la formació mitjançant un pla de formació adaptat a les necessitats. En col·laboració amb l'IVAP i altres entitats, com l'Escola Valenciana d'Innovació.
11. Creació d'un espai estadístic de difusió de dades del mercat laboral en el portal de Labora.
12. Establiment de sistemes d'avaluació de resultats i impacte.
13. Millora del sistema d'enquestes de satisfacció general: millora dels qüestionaris i procediments de recollida d'informació a ocupadors/ores i posada en marxa d'enquestes a demandants.
14. Elaboració dels plans de teletreball per als empleats i empleades de Labora amb l'objectiu d'afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar.
15. Adopció d'entorns operatius i eines que possibiliten i afavorisquen el treball col·laboratiu i l'atenció telepresencial.
16. Millora dels protocols d'actuació i foment de l'estandardització dels processos i difusió de bones pràctiques. Creació de cercles de millora per temàtiques, centres, etc.
17. Elaboració d'un pla de qualitat i excel·lència dels diferents departaments de Labora, mitjançant l'aplicació de la metodologia per a organitzacions públiques.

Persones destinatàries:

1. Personal de Labora
2. Demandants desocupats/ades, ocupats/ades, ocupadors/ores i qualsevol persona susceptible d'interactuar amb Labora
3. Organismes col·laboradors i la resta de societat

El Pla estratègic d'innovació, participació i comunicació de Labora porta relacionats els indicadors que serviran per a mostrar l'efectivitat que té.

Pla d'infraestructures de Labora

En línia amb el Pla estratègic d'innovació organitzativa, en els nous Espai Labora es pretén aconseguir un model d'entitat activa que escolta i treballa en espais d'oportunitat ajustats a les necessitats reals de la nostra societat. En aquest model, tenen un paper rellevant les noves tecnologies, la comunicació i el treball col·laboratiu com a camps que cal incorporar de manera transversal a tot el funcionament dels centres d'ocupació. També es desitja oferir espais segurs.

D'una altra banda, en 2019 es va posar en marxa el Pla d'infraestructures de Labora 2019-2021 per a la renovació, el manteniment i l'actualització dels edificis i instal·lacions en què Labora presta els seus serveis. Un pla associat a la nova marca Labora que s'estén progressivament al nou model d'oficina en tot el territori amb espais més amplis i moderns.

Durant el 2022 s'ha actualitzat i revisat el pla per a continuar executant les actuacions programades en cada una de les seues sis línies estratègiques.

1. Implantació del model "Espai Labora"
2. Implantació del model Labora Formació
3. Millora de les oficines existents
4. Accions d'estalvi i eficiència energètica
5. Altres accions
6. Difusió de les activitats del Pla d'infraestructures

Com a complement, el **pla Laborant** pretén ser l'instrument apropiat per a optimitzar les condicions del mercat laboral valencià mitjançant la gestió coordinada i participativa de les polítiques actives d'ocupació. També per a promoure l'ocupació en condicions d'igualtat i resoldre les necessitats dels ocupadors i ocupadores en tot l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Tot això, a través de la innovació del seu model de gestió tant intern com extern. Per a la consecució d'aquesta finalitat, s'ha plantejat una xarxa d'oficines amb espais eficaços i sobretot agradables per al treball i que afavorisquen la interacció entre les persones que treballen en aquestes i les que necessiten els seus serveis, amb unes infraestructures modernes i eficients.

Entre els objectius principals d'aquest pla Laborant es troba informar les persones usuàries de les noves infraestructures que Labora posa en marxa perquè reben una atenció millor. A més, com que l'oficina és el lloc on treballadors i treballadores desenvolupen la jornada laboral amb un nombre d'hores considerable, és preceptiu previndre riscos laborals mitjançant la concessió d'unes oficines saludables que milloren l'entorn de treball i la satisfacció de les persones usuàries, tant dels i les treballadores com dels i les visitants. El programa Laborant beneficiarà més de 430.000 persones.

Per una altra banda, la creació de **centres Labora d'Orientació** pretén dotar d'un nou impuls les polítiques d'ocupació, tant en termes quantitius com, sobretot, qualitius. Es tracta d'un lloc on es presta una atenció especial a l'orientació personalitzada de les persones destinatàries. Aquesta orientació tindrà un enfocament que compte amb el conjunt de les circumstàncies condicionants d'accés i de manteniment de l'ocupació. De manera que oferisca una atenció integrada en forma d'itineraris que permeten combinar serveis i programes d'activació per a l'ocupació.

Un dels elements fonamentals per a dur a terme aquest projecte és crear un espai en el qual adquirisquen un paper rellevant les noves tecnologies, l'orientació i l'atenció personalitzada. En suma, crear centres Labora d'Orientació. Com a experiència pilot s'ha triat la localitat d'**Altea**.

També, en 2022, s'ha procedit a recollir propostes d'actualització del **Pla estratègic de Labora 2016-2022** una vegada acabat el període de vigència del pla. Per a realitzar-ne l'avaluació i redactar-ne un de nou amb les conclusions de l'avaluació final del Pla 2016-2022, tenint en compte la nova estratègia de Labora, es procedirà a contractar experts i expertes aliens a l'organització, la qual cosa redundarà en una millor qualitat tècnica dels treballs que es realitzen i suposarà més credibilitat en els processos d'avaluació.

4. Promoure una estratègia pel futur del treball a la Comunitat Valenciana

El procés de transformació del Servef, iniciat a la fi de 2017, va portar un canvi de denominació de l'organisme, que va passar a anomenar-se Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Aquest canvi es va consolidar amb l'entrada en vigor en 2021 del seu nou reglament, que va fer efectiva la nova estructura de l'entitat. Entre els seus compromisos, l'organisme autònom ha impulsat l'obertura d'un debat amb la ciutadania, les empreses i el personal expert sobre el futur del treball a la Comunitat Valenciana amb l'objectiu de propiciar transformacions positives, que permeten millorar la qualitat de l'ocupació, la conciliació i l'equilibri entre temps de treball i vida o la sostenibilitat ambiental de l'economia.

Aquestes iniciatives persegueixen configurar un nou model de polítiques d'ocupació innovadora i inclusiva que pose abans de res el benestar de les persones. Per a aconseguir aquest objectiu, ja en 2019, es van desenvolupar accions sobre el territori mitjançant l'esdeveniment "Teletransporta't al futur del treball". Unes jornades a peu de carrer amb la finalitat de sensibilitzar i promoure la participació de la ciutadania, que permetera enfrontar-se als reptes presents i futurs del mercat laboral a la Comunitat Valenciana.

Les jornades "Teletransporta't al futur del treball" han marcat metes importants per a acostar-se als valors que encarna Labora, en el seu procés renovador, de cara a consolidar nous propòsits. S'enumeren les més significatives:

- La nova relació amb l'espai públic en la intenció de Labora de formar part de la realitat quotidiana.
- Assumir una veu activa. La capacitat de la marca pública, la seua frescor, i el pla estratègic desenvolupat en consonància permeten a Labora exercir la seua capacitat com a catalitzador de debats, i mostrar-se al mateix temps com un organisme útil per a obrir qüestionaments i articular solucions.
- Incorporar el benestar personal com a eix de totes les propostes.
- Transmetre missatges favorables cap al futur laboral, emfatitzant les oportunitats que ofereix el nou marc i les receptes per a afrontar-lo.

- Constituir un panel continuat de veus expertes amb el qual la institució conduísca els seus interrogants i aporte les seues propostes.
- Incloure, en el marc comunicatiu de Labora, una plataforma pròpia, amb format *lab*, en què càpien les veus que aporten claus sobre el futur del treball.
- Amplificar les línies de connexió pública amb sectors empresarials.
- Canalitzar les peticions dels i les joves sense cobertures laborals.
- Visualitzar el nou procés al qual ha arribat Labora després de la culminació del procés #NouSERVEF.

També s'han recollit veus qualificades de prestigi reconegut que aporten claus i noves perspectives per a ajudar a pensar col·lectivament sobre el futur de l'economia i del mercat de treball.

Diversos testimoniatges de professionals prestigiosos, nacionals i internacionals, de diferents àmbits han marcat els passos que cal seguir. És d'un valor extraordinari la diversitat de punts de vista dels homes i de les dones que hi han participat i l'experiència professional dels quals enriqueix les seues intervencions. Els testimoniatges es dirigeixen a fer comprendre:

- Com els poders tecnològics determinen el nostre treball.
- Com construïm un nou marc de treball.
- Com transformar les polítiques d'ocupació des de la mirada del Regne Unit.
- Reducció de la jornada laboral a 4 dies o 32 hores.
- Temps, conciliació i noves polítiques d'ocupació.
- Infraestructures, corredor mediterrani i el futur de l'economia valenciana.
- Després del treball, què queda? Treball productiu, perspectiva femenina.
- Impacte de la digitalització i crisi COVID-19: per què la crisi sanitària ha evidenciat la necessitat de nous tipus de treball?
- Polítiques públiques digitals per a impulsar l'economia.
- Teletreball, bones pràctiques, conseqüències de la crisi. Quins ensenyaments ens deixa la crisi sanitària per a implementar l'autèntic teletreball?
- Ambient i treball.
- Innovació social i futur del treball. Administracions del futur.
- Labora i el futur del treball.

També s'ha considerat necessari seguir treballant en processos que activen i fomenten la persistència de processos interns d'innovació i participació dins de Labora. Processos que permeten un diàleg fluid amb els diferents agents, que aprofiten i posen en valor les capacitats del personal propi de l'entitat i que faciliten el coaprenentatge entre les persones i entitats de l'ecosistema d'ocupació.

Amb aquest objectiu s'ha creat un **laboratori de suport a la innovació i modernització de Labora (LABORALAB)** que busca activar la participació directa de la societat, empreses i agents socials per a conèixer de primera mà les necessitats i demandes que tenen, així com dels empleats mateixos del Servei Públic d'Ocupació i Formació de la Comunitat Valenciana. Per a fer-ho, es va signar en 2021 un contracte de serveis mitjançant un procediment obert, que inclou condicions d'execució de caràcter social.

LABORALAB inclou una sistemàtica d'innovació interna, així com una programació, desenvolupament i execució permanents que fomenten dinàmiques col·laboratives internes i externes. Aquestes actuacions es retroalimenten i complementen les estructures formals i informals actuals per a permetre la millora constant de Labora a partir dels recursos existents.

Durant 2022 s'han abordat en l'àmbit públic les accions següents:

- Construcció de la pàgina web de LABORALAB i campanyes de difusió i comunicació.
- En relació amb la ciutadania: consultes interactives, entrevistes, debats, tallers participatius i seminaris virtuals d'experts i expertes.
- En relació amb les empreses i agents socials: consultes, entrevistes, debat, Focus Group Comarcal i seminaris virtuals d'experts i expertes.
- Quant al personal de Labora: presentació de LABORALAB als Espai Labora; consultes, entrevistes, debat, tallers participatius, Focus Group Comarcal, píndoles formatives, seminaris virtuals d'experts i expertes, i seminari virtual específic.

També, dins dels objectius sobre el futur de l'economia i del mercat de treball, s'ha celebrat en 2022 la I Cimera Internacional sobre la Implantació de la Jornada Setmanal Laboral de Quatre Dies a la Comunitat Valenciana.

Diversos són els factors que han induït a realitzar aquest congrés:

- El feble creixement de la productivitat en les últimes dècades del model econòmic valencià, de creixement volàtil i amb una baixa capacitat de resiliència.
- La necessitat d'avançar en una millor gestió dels factors productius, especialment quant a l'organització del treball en les empreses.
- Malgrat treballar més hores anuals de manera presencial, els índexs de productivitat es troben molt per davall dels valors de referència de la Unió Europea.
- L'emergència climàtica i la crisi derivada de la pandèmia de la COVID-19 evidencien la necessitat d'introduir la sostenibilitat, la salut i la conciliació com a paràmetres per a avaluar la transformació del model productiu.
- A més, l'alineament del nostre ritme circadiari està íntimament lligat a la nostra productivitat, concentració, memòria i capacitat d'aprenentatge, que beneficia la nostra salut. Avançar cap a aquest alineament implica, en part, canviar l'organització del treball.

Per tot això, la realització del congrés esmentat sobre la reducció de la jornada laboral era necessària per a escoltar persones expertes molt qualificades d'altres països, perquè posaren en el punt de mira els factors que poden permetre dur a terme alguns canvis necessaris en el model productiu valencià.

Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral són pioneres a proposar la jornada de quatre dies setmanals, perquè aquesta reducció té una relació directa i evident amb la millora dels usos dels temps.

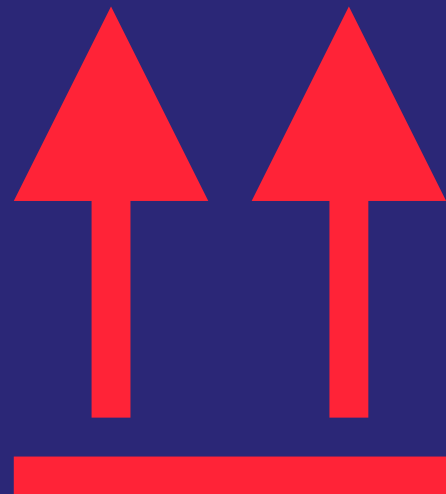
Per això, Labora ha convocat per a l'exercici 2022 el Programa de foment de la contractació indefinida, derivada de la racionalització de la jornada laboral, de col·lectius vulnerables, en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana (Avalem Experiència).

També, la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral ha convocat ajudes destinades a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats a la Comunitat Valenciana, per a l'exercici 2022.

Per a finalitzar, pel que fa a la futura llei d'ocupació valenciana, que integra el sistema d'agents i institucions que participen en les polítiques actives d'ocupació i desenvolupament territorial en coordinació amb els serveis formatius i socials, cal esperar la publicació, en 2023, de la nova llei d'ocupació estatal per a adequar-se a la normativa que aquesta establisca.



SEGONA



PART

III. ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ DE LABORA

Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, és l'organisme autònom de naturalesa administrativa de la Generalitat encarregat d'impulsar i executar la política de la Generalitat Valenciana en matèria d'intermediació en el mercat laboral, d'orientació laboral i les polítiques actives d'ocupació. També de formació professional, tant ocupacional com contínua, de la seua competència. A més, ha de garantir la gestió territorialitzada i pròxima a la ciutadania.

L'1 de gener de 2019 va entrar en vigor el canvi de denominació de l'organisme (anteriorment, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, Servef), d'acord amb l'article 106 de la Llei 27/2018, de 27 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, que modifica el punt 1 del capítol I, de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (Servef).

Aquest canvi ha suposat una reformulació del reglament orgànic de l'entitat, ja que ha establert un nou model de servei públic que respon a una transformació cultural de Labora. Un organisme que mira cap a nous espais i serveis de treball innovadors, assumint que aquests estan lligats a una gestió col·laborativa i que defensa el valor de l'humà a través d'una política clara de cures, tant a escala interna dels seus treballadors i treballadores com externa cap als usuaris i usuàries i, especialment, cap a l'entorn en què es troba.

El nou reglament d'organització i règim jurídic de l'organisme, que ha sigut aprovat pel Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, que substituïa l'aprovat pel Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell, modificat pel Decret 161/2017, de 20 d'octubre, del Consell, amb la finalitat d'adaptar-lo a la transformació que suposa la nova denominació per a optimitzar el desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació.

El reglament esmentat es planteja com l'instrument més adequat per a garantir les reformes organitzatives necessàries en l'organisme autònom Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i adaptar l'estructura interna al desenvolupament de les seues competències, d'acord amb el principi de proporcionalitat. A més, es considera l'instrument més eficaç per a la seua consecució, que regula tan sols els aspectes que s'han considerat imprescindibles per a aconseguir les millores buscades en l'organització de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, una vegada demostrat que els instruments jurídics existents no s'adequaven a les necessitats del moment.

Encara que el Reglament va ser publicat el desembre de 2020, va entrar en vigor el dia 8 de gener de 2021. L'estructura de l'organisme s'indica a continuació.

La **Direcció General de Labora** és l'òrgan executiu de l'organisme autònom, i la tindrà la persona titular de la secretaria autonòmica competent en matèria d'ocupació. En depenen directament:

- La Direcció General de Planificació i Serveis
- La Direcció General d'Ocupació i Formació

A la Direcció General de Planificació i Serveis li correspon l'exercici de les competències que té encomanades Labora en matèria de planificació

estratègica, orientació, intermediació, inserció laboral, modernització, organització, coordinació administrativa i infraestructures de Labora. Per al desenvolupament de les seues competències s'estructura en les unitats següents:

- Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral
- Subdirecció General d'Estratègia i Modernització
- Subdirecció General Administrativa

A la Direcció General d'Ocupació i Formació li correspon l'exercici de les competències que té encomanades Labora en matèria de foment de l'ocupació, foment de la cultura emprenedora i l'autoocupació. Així com promoure el desenvolupament de la formació professional per a l'ocupació, adequant-la a les necessitats socioproductives del territori, amb la finalitat de donar resposta al teixit productiu de la Comunitat Valenciana i elevar els nivells d'ocupabilitat. A més de proporcionar l'establiment de convenis de col·laboració amb altres administracions públiques i organitzacions i entitats del sistema valencià d'ocupació per a implantar i desenvolupar les polítiques de foment de l'ocupació, l'autoocupació i la formació professional per a l'ocupació. Per al desenvolupament de les seues atribucions s'estructura en les unitats següents:

- Subdirecció General d'Ocupació
- Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació

Labora, per motius d'eficàcia administrativa i de descentralització i desconcentració territorial de la seua gestió, disposa de tres direccions territorials en les capitals de les províncies d'Alacant, Castelló i València. Les direccions territorials de Labora tenen rang de subdirecció general i s'estructuren de la manera següent:

- Servei Territorial de Foment de l'Ocupació
- Servei Territorial de Formació per a l'Ocupació
- Servei Territorial de Gestió Administrativa i Coordinació d'Espai Labora
- Servei Territorial d'Orientació i Intermediació Laboral

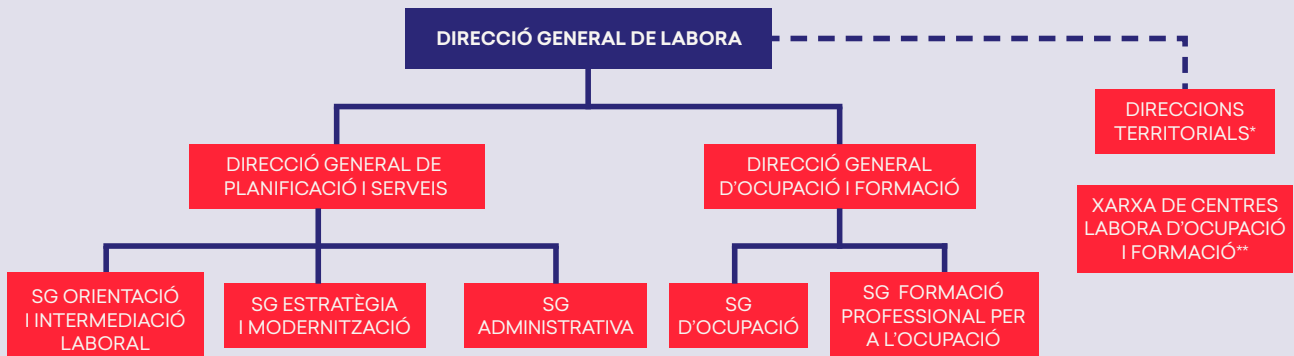
Labora compta amb una xarxa de centres d'ocupació i formació, com són els Espai Labora i els centres Labora Formació, per a oferir un servei de proximitat a la ciutadania.

Els Espai Labora representen l'organisme al seu territori i les funcions que tenen són la prestació integral de serveis a les persones demandants d'ocupació, la gestió de l'orientació, l'establiment dels itineraris d'inserció, la gestió de la intermediació, així com la provisió de recursos oberts d'infraestructures, xarxes i coneixements per a promoure el desenvolupament professional de les persones en el territori.

Per part seua, els centres especialitzats en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació, denominats centres Labora Formació, realitzen activitats formatives dirigides preferentment a persones en situació de desocupació. Tenen aquesta consideració els centres de referència nacional; els centres integrats de formació professional titularitat de Labora, així com la resta dels centres de titularitat de Labora que tenen instal·lacions i equipaments adequats per a impartir formació professional per a l'ocupació.

Amb tot això, l'estructura descrita anteriorment admet aquesta representació gràfica:

Organigrama de Labora



* Orgànicament depenen de la Direcció General de Labora i funcionalment, de cada un dels òrgans directius dels serveis centrals, en funció dels diferents àmbits competencials.

** Els Espai Labora i els centres Labora Formació depenen orgànicament de les direccions territorials de Labora i funcionalment, dels òrgans directius de Labora, en funció de les competències respectives.

A més de la Direcció General de Labora, els òrgans que componen l'estructura orgànica bàsica són el Consell General i el Consell de Direcció.

CONSELL GENERAL

El Consell General és l'òrgan superior col·legiat i tripartit que traça les línies mestres d'actuació de l'organisme compost per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana i per l'Administració, que estarà integrat per tretze persones, i s'ajustarà al principi de presència equilibrada entre dones i homes.

Al Consell General li corresponen aquestes funcions:

- Elaborar els criteris d'actuació de Labora, d'acord amb les directrius emanades de la persona titular de la conselleria competent en matèria d'ocupació.
- Aprovar els plans estratègics i operatius que dirigeixen l'activitat de l'organisme, així com l'avantprojecte anual de pressupostos de Labora.
- Aprovar la memòria anual d'activitats de Labora per a elevar-la al conseller o consellera competent en matèria d'ocupació.
- Aprovar els comptes anuals de l'organisme per a integrar-los en el compte general de la Generalitat, que s'ha de remetre a la Sindicatura de Comptes.
- Resoldre els conflictes d'atribucions que sorgisquen entre diferents òrgans directius de Labora, quan en el conflicte d'atribucions intervinga un òrgan col·legiat.

El Consell General podrà delegar totes o alguna de les seues competències en el Consell de Direcció.

PRESIDÈNCIA

Rafael Climent González

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

VICEPRESIDÈNCIA

Enric Nomdedéu i Biosca

Secretari autonòmic d'Ocupació i director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació

VOCALS

Per la Generalitat Valenciana:

Eva Hernández López

Directora general de Planificació i Serveis de Labora

Rocío Briones Morales

Directora general d'Ocupació i Formació de Labora

PER CCOO- PV:

Titulars	Suplent
Juan Carlos Gallart Limonge Secretari d'Ocupació i Institucional	Jaime Mayor Salvi Secretari d'Acció Sindical
Manuela Pascual Ruiz Secretària de Formació Sindical i Formació per a l'Ocupació	Antonio García Gómez

PER UGT- PV:

Titulars	Suplent
Pilar Mora Martínez Secretària de Formació, Ocupació i Igualtat de Gènere	Lola Ruiz Ladrón de Guevara Secretària d'Acció Sindical
Teresa Navajas García Secretari d'Acció Sindical	Raül Roselló Gregori Secretari territorial intercomarcal

PER CEV:

Titulars	Suplent
Inmaculada García Pardo Directora general de la CEV	Francisco Fideli Sánchez Director tècnic de la Federació Metall de València FMVAL
Esther Guilabert Bordonado Secretària general de CEV- CV	Lucía Moltó González Tècnica de la Federació d'Empresaris de Metall de la Província d'Alacant
Arturo Cerveró Duato Director de Relacions Laborals CEV	Teresa Luengo Aguilar Responsable de l'Àrea Jurídica
Germán Belbis Pereda Director de Recursos Humans ASCER	Carmelo Martínez Muñoz Membre de la Junta Directiva de l'Associació Empresarial Castellonenca del Transport de Mercaderies ACTM

SECRETARIA DEL CONSELL GENERAL DE LABORA:

Jesús Ignacio Silla Llopes

Cap del Servei d'Organització i Coordinació Juridicoadministrativa

CONSELL DE DIRECCIÓ

El Consell de Direcció és l'òrgan col·legiat de participació tripartit, per al seguiment i assessorament de l'activitat ordinària de Labora. Estarà integrat per tretze persones i s'ajustarà al principi de presència equilibrada entre dones i homes.

Al Consell de Direcció li corresponen aquestes funcions:

- Proposar les línies d'actuació que regiran el funcionament ordinari de l'organisme, d'acord amb els criteris d'actuació que fixe el Consell General d'acord amb les directrius de la conselleria competent en matèria d'ocupació.
- Seguir i supervisar els acords adoptats pel Consell General.
- Seguir i supervisar l'activitat de l'organisme.
- Proposar qualsevol mesura que s'estime necessària per a complir millor els fins de Labora.

PRESIDÈNCIA

Enric Nomdedéu i Biosca

Secretari autonòmic d'Ocupació i director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació

VICEPRESIDÈNCIA

Eva Hernández López

Directora general de Planificació i Serveis de Labora

VOCALS

Per la Generalitat Valenciana:

Rocío Briones Morales

Directora general d'Ocupació i Formació de Labora

Elvira Ródenas Sancho

Directora general de Treball i Benestar Laboral de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

PER CCOO-PV:

Titulars	Suplent
Juan Carlos Gallart Limonge Secretari d'Ocupació i Institucional	Jaime Mayor Salvi Secretari d'Acció Sindical
Manuela Pascual Ruiz Secretària de Formació Sindical i Formació per a l'Ocupació	Antonio García Gómez

PER UGT-PV:

Titulars	Suplent
Pilar Mora Martínez Secretària de Formació, Ocupació i Igualtat de Gènere	Lola Ruíz Ladrón de Guevara Secretària d'Acció Sindical
Teresa Navajas García Secretari d'Acció Sindical	Raül Roselló Gregori Secretari territorial intercomarcal

PER CEV:

Titulars	Suplent
Inmaculada García Pardo Directora general de la CEV	Francisco Fideli Sánchez Director tècnic de la Federació Metall de València FMVAL
Esther Guilabert Bordonado Secretària general de CEV	Lucía Moltó González Tècnica de la Federació d'Empresaris del Metall de la Província d'Alacant
Arturo Cerveró Duato Director de Relacions Laborals CEV	Teresa Luengo Aguilar Responsable de l'Àrea Jurídica
Germán Belbis Pereda Director de Recursos Humans ASCER	Carmelo Martínez Muñoz Membre de la Junta Directiva de l'Associació Empresarial Castellonenca del Transport de Mercaderies ACTM

Secretaria del Consell de Direcció de Labora:

Jesús Ignacio Silla Llopes

Cap del Servei d'Organització i Coordinació Juridicoadministrativa

REUNIONS DEL CONSELL GENERAL DE LABORA EN 2022

Data: 28 de gener de 2022 – ACTA 16

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Aprovació, si és el cas, del Pla antifrau elaborat per a la gestió dels fons MRR assignats a Labora.
- Torn obert d'intervencions.

DATA: 30 DE JUNY DE 2022 – ACTA 17

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Aprovació, si és el cas, dels comptes anuals de 2021.
- Aprovació, si és el cas, de la memòria de 2021.
- Torn obert d'intervencions.

DATA: 3 D'OCTUBRE DE 2022 – ACTA 18

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Aprovació del projecte de pressupostos de Labora 2023.
- Aprovació de la declaració institucional sobre la transversalitat de gènere com a principi rector de l'acció de Labora.
- Aprovació del reglament del Consell Social del Centre d'Orientació, Emprenedoria i Innovació per a l'Ocupació de la Comunitat Valenciana (COE).
- Torn obert d'intervencions.

REUNIONS DEL CONSELL DE DIRECCIÓ DE LABORA EN 2022

DATA: 25 DE FEBRER DE 2022 – ACTA 29

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Presa de raó del Pla de comunicació de Labora.
- Torn obert d'intervencions.

DATA: 25 DE MARÇ DE 2022 – ACTA 30

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Seguiment de convocatòries i programes.
- Plans de contingència COVID-19.
- Torn obert d'intervencions.

DATA: 23 DE MAIG DE 2022 – ACTA 31

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Seguiment de convocatòries i programes.
- Propostes d'actuació per a 2023.
- Torn obert d'intervencions.

DATA: 16 DE DESEMBRE DE 2022 – ACTA 32

Ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- Seguiment d'ordres, convocatòries i convenis.
- Estat de situació del pressupost 2023.
- Previsió de tramitació per endavant de les convocatòries de subvencions per a l'exercici 2023.
- Torn obert d'intervencions.

IV. RESULTAT DE L'ACTIVITAT SUBVENCIONADORA I DE LA PRESTACIÓ DE SERVEIS DE LABORA¹

A. DIRECCIÓ GENERAL DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS

A.1 SUBDIRECCIÓ GENERAL D'ORIENTACIÓ I INTERMEDIACIÓ LABORAL

Les actuacions d'aquesta subdirecció general durant el 2022 han estat superades als objectius del Pla estratègic de Labora 2016-2022:

EIX 1 SERVEIS

Objectiu estratègic 1.1. Orientació

1. Centre d'Orientació, Emprenedoria, Acompanyament i Innovació per a l'Ocupació (COE) a la C. V. (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Territori)

Des del Sistema Nacional d'Ocupació s'ha impulsat la creació d'una xarxa de centres com un espai comú per a la innovació i experimentació en matèria d'orientació i empenedoria per a l'ocupació.

Resolució de 4 d'agost de 2022, de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per la qual es qualifica el Centre d'Orientació, Emprenedoria i Innovació per a l'Ocupació de la Comunitat Valenciana.

Labora ha obtingut la qualificació d'un centre de referència nacional d'orientació, empenedoria, acompanyament i innovació per a l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

La posada en marxa d'aquest centre és amb càrrec als fons del Pla europeu de recuperació, transformació i resiliència, i el pressupost per a l'exercici 2022 va ser d'1.200.000 €.

Aquest centre, concebut com un espai d'innovació, contribuirà a l'enfortiment i integració de la igualtat d'oportunitats en el disseny, desenvolupament i avaluació de les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació.

Aquest centre realitzarà les funcions següents:

- a. Avaluació de programes d'orientació, de prospecció i intermediació laboral i d'empenedoria

¹ Les dades oferides en les successives memòries anuals de Labora, referents a persones beneficiàries, alumnat i imports dels programes d'ocupació i formació, al·ludeixen a la informació existent en les bases de dades de Labora a data 31 de març de l'any següent al qual correspon la memòria. Això permet poder comparar, de manera objectiva, les dades de les memòries de successius anys sense haver de prendre com a referència l'any pressupostari, doncs a 31 de desembre encara no s'ha mecanitzat gran part de l'activitat d'ocupació i formació duta a terme durant aqueix exercici. Per això, s'allarga el període de recopilació de dades durant tres mesos, fins a març, per a la seua actualització.

- b. Disseny d'accions innovadores i projectes experimentals
- c. Desenvolupament i execució d'un pla específic de formació permanent del personal d'orientació laboral
- d. Disseny de models d'emprenedoria
- e. Coordinació de projectes d'emprenedoria associats a la capitalització de la prestació per desocupació

2. Actuacions d'orientació en els Espai Labora (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Territori)

El nombre de persones ateses pel personal tècnic d'orientació dels Espai Labora de la Comunitat Valenciana és de 154.841 persones. A continuació, es mostra el nombre de persones ateses i el nombre d'accions executades en cada una de les províncies.

Quadre resum per serveis d'orientació

	Total Comunitat	Dona	Home
Itineraris individuals i personalitzats	50.926	31.453	19.473
Accions individuals	408.024	247.203	160.821
Accions grupals	3.058	1.775	1.283

1.1 Quadre resum per distribució de col·lectius atesos

Agrupació col·lectius orientació	Persones ateses	Percentatge	Dona	Home
Demandants d'ocupació, persones desocupades de llarga duració	14.844	9,59%	9.885	4.959
Demandants d'ocupació, Garantia Juvenil	6.350	4,10%	3.256	3.094
Demandants d'ocupació, majors de 45 anys	15.981	10,32%	10.205	5.776
Demandants d'ocupació, persones beneficiàries renda RAI	10.758	6,95%	7.153	3.605
Demandants d'ocupació, joves	17.134	11,07%	8.769	8.365
Demandants d'ocupació, majors de 55 anys	8.254	5,33%	4.962	3.292
Seguiment programes FSE	2.036	1,31%	1.383	653
Demandants d'ocupació, persones amb diversitat funcional	2.044	1,32%	968	1.076
Demandants d'ocupació, renda valenciana d'inclusió	1.487	0,96%	898	589
Altres col·lectius sense classificar (*)	75.953	49,05%	42.208	33.745
TOTAL	154.841	100%	89.687	65.154

(*) Col·lectiu d'orientació és un camp en què les persones que fan l'orientació classifiquen les persones ateses si pertanyen a col·lectius prioritaris. Tenint en compte que una persona pertany a diferents col·lectius, en orientació es classifica en funció dels col·lectius prioritaris marcats per la Subdirecció General. Sovint se selecciona "Altres col·lectius sense classificar" si la persona no es pot classificar en algun d'aquests col·lectius (per exemple: acabat d'inscriure, edat de 32 anys sense cap mena de prestació) i, a vegades, per no tractar-se d'un camp de compliment obligat, s'omet aquesta classificació.

1.2 Quadre resum per nombre de persones ateses per província

Província	Persones ateses	Total
Alacant	58.198	37,59%
Castelló	26.251	16,95%
València	70.392	45,46%
TOTAL	154.841	100%

1.3 Quadre resum per nombre de persones ateses per sexe

	Persones ateses	Total
Dones	89.687	57,92%
Homes	65.154	42,08%
TOTAL	154.841	100%

1.4 Quadre resum per nombre de persones ateses per tram d'edat

	Persones ateses	Percentatge	Dona	Home
Menors de 25	21.953	14,18%	10.457	11.496
Entre 25 i 30	15.041	9,71%	8.656	6.386
Entre 30 i 45	41.078	26,53%	25.410	15.669
Entre 45 i 55	43.702	28,22%	26.156	17.547
Majors de 55	33.066	21,35%	19.123	13.943
TOTAL	154.841	100%	89.801	65.040

El personal tècnic d'orientació dels Espai Labora utilitza dues eines molt útils en la fase de diagnòstic inicial: un qüestionari de recerca d'ocupació i un qüestionari d'avaluació de competències. Aquests qüestionaris faciliten al personal tècnic d'orientació la tasca d'identificar les manques de les persones demandants d'ocupació en aquestes matèries, així com les seues actituds, competències, motivació i els altres aspectes que influeixen decisivament en l'accés al mercat de treball.

Durant l'any 2022, les persones demandants d'ocupació han omplit un total de 20.831 qüestionaris de recerca d'ocupació i 2.979 qüestionaris d'avaluació de competències.

Pel que fa a l'avaluació del nivell de satisfacció de les persones usuàries del servei d'orientació dels Espai Labora, durant aquest any 2022 els resultats han sigut els següents:

- Pel que fa al nivell de satisfacció dels itineraris personalitzats d'inserció, d'un total de 1.605 qüestionaris realitzats, el 86,04 % de les persones enquestades responen que l'avaluació global és satisfactòria; per a un 76,39 % les accions realitzades dins de l'itinerari els han resultat útils en el procés de cerca d'ocupació, i per al 82,80 % el servei d'orientació ha respost a les seues necessitats.
- Respecte a les accions grupals d'orientació, s'han emplenat 1.648 qüestionaris, i l'avaluació global ha sigut satisfactòria en un 86,46 %; per a un 83,80 %, els continguts de la sessió han cobert les seues expectatives, i el 89,32 % considera que el personal tècnic d'orientació que ha impartit la sessió domina les matèries i els conceptes exposats.

3. Aula Moodle d'Orientació Laboral en Línia (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Territori)

L'Aula d'Orientació Laboral en Línia ofereix a les persones demandants d'ocupació inscrites en Labora un nou canal per a millorar les seues habilitats i competències en la cerca activa d'ocupació.

La tutorització de l'Aula es realitza pel personal expert en orientació laboral dels Espai Labora i del Servei Territorial de Gestió Administrativa i Coordinació d'Espai Labora de València, amb la col·laboració del personal funcionari en orientació en línia de la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral.

S'imparteix en el campus virtual Labora-Orientació, creat dins del projecte d'e-Formació de la Generalitat Valenciana, i usa l'entorn Moodle, la qual cosa permet a les persones participar-hi a distància a través d'Internet.

La metodologia de l'Aula permet oferir a les persones participants un contingut ajustat a les seues necessitats, incloent-hi recursos multimèdia per a facilitar la comprensió dels conceptes explicats.

Tots els continguts de l'Aula s'ofereixen, a elecció de l'alumnat, en valencià i castellà.

Durant l'any 2022, s'ha organitzat un total de 153 edicions, en què s'han inscrit 3.087 persones com a alumnes, de les quals 1.810 hi han participat amb èxit i han superat un mòdul del curs o més.

A continuació, es detallen els serveis d'orientació en línia que s'han prestat a les persones que hi han participat com a alumnes, indicant el nombre d'accions registrades per mitjà d'aquest curs:

Nom del servei	Nombre d'accions
Acció "Informació serveis Labora"	1.641
Acció "Informació serveis Labora"	1.682
Acció "Curriculum vitae"	1.642
Acció "Carta de presentació"	1.612
Acció "Agenda de cerca"	1.561
Acció "Entrevista de selecció"	1.578
Acció "Informació sobre formació"	1.603
Acció "Cerca d'ocupació per Internet"	1.540
TOTAL	12.859

Les persones que han participat en el curs han mostrat una satisfacció alta. Es va facilitar a l'alumnat un qüestionari de satisfacció que ha sigut contestat per 2.534 persones. S'ha obtingut un indicador global de satisfacció de 4,6 en una escala d'1 a 5 (i 5 és la màxima satisfacció amb el curs).

4. Labora Emprén (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Territori)

En col·laboració amb la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Labora impulsa el programa Labora Emprén amb l'objectiu de detectar en les persones la inquietud emprenedora i valorar i acompanyar els seus possibles projectes per a fomentar l'emprenedoria a la Comunitat Valenciana.

La idea d'aquest programa és captar el talent de persones emprenedores i/o empreses de creació recent i dirigir-lo cap a projectes empresarials que impacten positivament en l'entorn i generen equilibri social amb l'objectiu de contribuir al canvi en el model productiu.

Labora Emprén està format pels dos serveis següents:

a. Labora Emprén Capacitació pretén analitzar les capacitats emprenedores de les persones que desitgen emprendre, per a poder delimitar el risc en els col·lectius amb més vulnerabilitat. Es tracta d'un programa de suport formatiu a futurs emprenedors i emprenedores.

b. Labora Emprén Assessorament es configura com una iniciativa de valor afegit a l'àrea d'orientació laboral dels Espai Labora, i pretén desenvolupar un programa d'acompanyament a les propostes de capitalització del pagament únic per desocupació quan estiguen lligades a un projecte emprenedor i la persona que sol·licita la capitalització manifeste la voluntat d'accedir al programa.

En Labora Emprén Assessorament es prestaran serveis d'acompanyament i mentorització a persones emprenedores per a impulsar iniciatives empresarials, per a convertir les idees de negoci en projecte empresarial, dotant-los d'una visió estratègica i innovadora per a aconseguir la viabilitat empresarial. Se'ls prestarà un assessorament de tipus *mentoring* que realitzarà, a més, un seguiment per al desenvolupament correcte dels projectes i l'avançament continu d'aquests. Aquests serveis es complementaran amb activitats formatives grupals i amb informació sobre ajudes, subvencions i altres fonts de finançament.

A totes les persones derivades a algun dels serveis de Labora Emprén se'ls mecanitzarà en la seua demanda d'ocupació el servei d'orientació 220A 03, "Derivació a serveis externs autoocupació", i correspon a l'entitat col·laboradora l'obligació de registrar l'itinerari corresponent i els serveis rebuts per la persona participant en el programa.

En els Espai Labora de la Comunitat s'ofereixen serveis d'orientació dirigits a promoure l'emprenedoria entre les persones desocupades com a via per a la creació d'ocupació i/o empreses.

Aquest servei s'estructura en dos nivells:

- Orientació inicial. Sessió de motivació per a l'emprenedoria.
- Presentació d'informació bàsica, dirigida a persones demandants d'ocupació que mostren interès a continuar dins del procés d'autoocupació, i les que acudisquen a l'Espai Labora amb una idea clara de negoci.

Durant l'any 2022, en els Espai Labora s'han atés 1.302 persones, de les quals 736 són dones i 566, homes, i s'hi realitzen les accions d'orientació següents:

Accions d'orientació individuals	
Informació general	784
Derivació centres externs	300
Acompanyament projectes empresarials	155
Accions d'orientació grupals	
Informació general	254
Dinamització i motivació	319

5. Integració del servei d'informació i orientació laboral en els cursos dels Espai Labora Formació de la Comunitat Valenciana (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Territori)

Actualment, els Espai Labora Formació disposen en la seua plantilla de personal tècnic d'orientació laboral, la qual cosa suposa poder ampliar els serveis d'orientació oferits en els Espai Labora i vincular-los cada vegada més als serveis de formació, treballant de manera integral amb els demandants d'ocupació.

A fi d'establir un protocol per a integrar aquest servei en l'activitat habitual dels Espai Labora Formació, es determina que aquest servei forme part del calendari lectiu dels cursos de programació pròpia, en coordinació amb la direcció i la prefectura d'estudis dels Espai Labora Formació.

El protocol consistirà a incloure un **nou mòdul de formació complementària**:

FCOO05 - TÈCNIQUES DE CERCA D'OCUPACIÓ EFICAÇ (20 h)

Les hores d'aquest mòdul es distribuïran al llarg del calendari de cada curs. Tot l'alumnat iniciarà el curs amb la mecanització de l'itinerari personalitzat d'inserció corresponent que romandrà obert fins que aquest finalitze i en què es registraran totes les accions que reba.

6. Programes d'ajudes (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Territori)

6.1 Subvencions del programa Integrem. (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Territori)

Ordre 1/2020, de 27 de febrer, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions per a realitzar itineraris d'inserció laboral per part d'entitats especialitzades en l'atenció a col·lectius amb dificultats d'integració especials en el mercat de treball (INTEGREM), publicada en el DOGV núm. 8755, de data del 05/03/2020.

Després de la publicació de la Resolució de 4 de desembre de 2020, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen, mitjançant una tramitació anticipada, per a l'exercici 2021, les subvencions per a realitzar itineraris d'inserció laboral per part d'entitats especialitzades en l'atenció de col·lectius amb especials dificultats d'integració en el mercat de treball (INTEGREM) (DOGV núm. 8976, de data del 16/12/2020), van presentar una sol·licitud de subvenció 29 entitats, entre les tres províncies, que ja han conclòs l'execució del programa de subvenció sense haver presentat la justificació econòmica.

A causa de les dificultats d'interconnexió entre les diferents aplicacions informàtiques s'ha produït un alentiment d'aquesta execució, per la qual cosa es va ampliar un mes el termini de justificació amb la finalitat d'evitar perjudicis a les entitats, que, malgrat la novetat del programa de subvenció, han aconseguit acostar-se bastant als objectius proposats per aquestes. La justificació econòmica en data 30 de desembre del 2022 ha sigut:

L'import concedit total de la subvenció ascendeix a 1.472.487,11 €

Valoració dels resultats:

Nombre de persones ateses per província

Província	Total persones ateses	Homes	Dones
Alacant	236	94	142
Castelló	327	115	212
València	721	260	461
TOTAL	1.284	469	815

6.2. Subvencions del Mecanisme de recuperació i resiliència (MRR) (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Territori)

En el Servei de Col·laboració en Orientació i Intermediació Laboral s'ha format un equip compost per cinc persones per a la redacció, gestió i tramitació de les bases reguladores i la convocatòria de les subvencions finançades amb els fons procedents del Mecanisme de recuperació i resiliència, Next-GenerationEU.

Aquestes subvencions, que es financen amb càrrec a l'instrument financer NextGenerationEU, aprovat pel Consell Europeu el 21 de juliol de 2021, s'han creat a l'empara d'aquesta norma i, en concret, en aquesta subdirecció general es dirigeixen a tres tipus de destinataris: col·lectius vulnerables (persones amb diversitat funcional, persones desocupades de llarga duració majors de 45 anys) i dones en els àmbits rural i urbà, aquest últim, amb compromís d'inserció per part de les entitats col·laboradores que les executen.

Les tres resolucions es van publicar en el DOGV número 9245 de 29 de desembre de 2021, mitjançant una tramitació anticipada, per a executar-les durant els exercicis econòmics de 2022 i 2023, amb data límit de finalització abans del 30 de setembre de 2023, en el cas de les ajudes destinades a persones desocupades de llarga duració majors de 45 anys i persones amb diversitat funcional, C23.I4. I abans del 30 de novembre de 2023, en el programa de suport a les dones en els àmbits rural i urbà, C23.I2.

El termini de presentació de sol·licituds, que era inicialment del 17 de gener al 4 de febrer de 2022, es va ampliar fins al 14 de febrer, per a possibilitar la recepció d'un nombre més elevat de sol·licituds.

Les resolucions són les següents:

Resolució de 22 de desembre de 2021, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es convoquen, per tramitació anticipada, les subvencions destinades a finançar les inversions del component 23, "Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu"; inversió 4, "Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat", línia d'inversió "Col·lectius vulnera-

bles”, dins del Pla de recuperació, transformació i resiliència per a persones desocupades de llarga duració, majors de 45 anys.

Aquestes subvencions es finançaran amb càrrec al pressupost de 2022, subprograma 322.91, capítol IV, línia S8968000, per un import global màxim de 22.000.000 €.

L'objecte de la subvenció és promoure el desenvolupament de projectes integrals d'ocupació a través de la realització d'itineraris individualitzats i personalitzats d'ocupació, mitjançant accions d'orientació, informació, formació i acompanyament, o altres actuacions, proporcionant-los les eines necessàries per realitzar una cerca activa d'ocupació de manera autònoma, així com la detecció i dinamització d'iniciatives d'autoocupació.

L'àmbit d'aplicació s'estén a tot el territori de la Comunitat Valenciana.

Podran ser-ne entitats beneficiàries les entitats locals, incloses les corporacions locals, els consells comarcals, mancomunitats o entitats territorials, així com els seus organismes autònoms i entitats amb competències en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i promoció de l'ocupació, dependents o assimilades a aquelles, amb la titularitat que corresponga íntegrament a aquestes entitats locals o les seues corporacions. També podran ser-ne beneficiaris els pactes territorials per a l'ocupació i el desenvolupament local de la Comunitat Valenciana que estan reconeguts per la Generalitat Valenciana.

Les persones participants del projecte seran persones desocupades de llarga duració majors de 45 anys inscrites com a demandants d'ocupació, en situació de no ocupades, en els Espai Labora, abans de l'inici dels itineraris.

Està previst atendre, en 2022, 3.667 persones.

En 2022 han realitzat projectes integrats d'ocupació un total de 853 participants.

Resolució de 23 de desembre de 2021, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es convoquen, per tramitació anticipada, les subvencions destinades a finançar les inversions del component 23, “Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu”; inversió 4, “Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat”, línia d'inversió “Col·lectius vulnerables”, dins del Pla de recuperació, transformació i resiliència per a persones desocupades amb diversitat funcional.

Aquestes subvencions es finançaran amb càrrec al pressupost de 2022, subprograma 322.91, capítol IV, línia S8968000, per un import global màxim de 2.876.310 €.

L'objecte de la subvenció és promoure el desenvolupament de projectes integrats d'ocupació a través de la realització d'itineraris individualitzats i personalitzats d'ocupació, mitjançant accions d'orientació, informació, formació i acompanyament, o altres actuacions, proporcionant-los les eines necessàries per realitzar una cerca activa d'ocupació de manera autònoma, així com la detecció i dinamització d'iniciatives d'autoocupació.

L'àmbit d'aplicació s'estén a tot el territori de la Comunitat Valenciana.

Podran ser entitats beneficiàries les entitats privades sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica pròpia, que tinguen instal·lacions i locals ubicats al territori de la Comunitat Valenciana.

Les persones participants del projecte seran persones desocupades amb diversitat funcional inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Comunitat Valenciana, que disposen del certificat corresponent que acredite un grau de discapacitat igual o superior al 33 % abans de l'inici de l'itinerari. Les persones amb qualsevol patologia mental que no tinguen reconegut un certificat de discapacitat o que aquest siga inferior al 33 % hi hauran d'aportar un informe del personal facultatiu de la unitat de salut mental que li corresponga. Aquest informe haurà d'haver sigut expedit amb una antelació màxima de sis mesos respecte de la data d'incorporació a l'itinerari individualitzat i personalitzat d'ocupació.

Està previst atendre, en 2022, 480 persones.

En 2022 han realitzat els projectes integrats d'ocupació un total de 622 participants. En aquest sentit s'ha superat en un 18 % l'objectiu previst fixat en l'atenció de 527 persones.

RESOLUCIÓ de 22 de desembre de 2021, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es convoquen, per tramitació anticipada, les subvencions destinades al finançament de les inversions del component 23, "Noves polítiques públiques per al mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu"; inversió 2, "Ocupació Dona i transversalitat de gènere en les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació", en què s'incardina el Programa de suport a dones en els àmbits rural i urbà, dins del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

Aquestes subvencions es finançaran amb càrrec al pressupost de 2022, subprograma 322.91, capítol IV, línia S8968000, per un import global màxim de 5.030.860 €.

L'objecte de les subvencions és l'atenció personalitzada a les dones desocupades d'àrees rurals i urbanes participants en itineraris individualitzats i personalitzats d'ocupació que combinen accions de diferent naturalesa, com ara orientació laboral, seguiment, informació, formació preferentment per a l'adquisició d'habilitats i competències digitals i d'economia verda o transició ecològica, facilitació de la inserció laboral i acompanyament en l'ocupació, i tinguen per objecte la seua capacitació i inserció laboral, en els àmbits que estableix aquesta resolució, per a enfortir, alhora, la igualtat efectiva i la no discriminació en l'accés a l'ocupació, inscrites en els Espai Labora.

L'àmbit d'aplicació s'estén a tot el territori de la Comunitat Valenciana.

Podran ser-ne entitats beneficiàries les entitats locals, incloses les corporacions locals, els consells comarcals, mancomunitats o entitats territorials, així com els seus organismes autònoms i entitats amb competències en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i promoció de l'ocupació, dependents o assimilades a aquelles, amb la titularitat que corresponga íntegrament a aquestes entitats locals o les seues corporacions. També podran ser-ne beneficiaris els pactes territorials per a l'ocupació

i desenvolupament local de la Comunitat Valenciana que estan reconeguts per la Generalitat Valenciana.

Les persones participants del programa seran dones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Comunitat Valenciana, abans de l'inici de l'itinerari individualitzat i personalitzat d'ocupació, que residisquen, preferentment, en municipis de menys de 5.000 habitants.

Objectius del programa:

- Almenys un terç de la inversió s'haurà de dirigir a projectes en municipis de menys de 5.000 habitants.
- El 35 % de les participants en el programa hauran de realitzar un itinerari individualitzat i personalitzat orientat al desenvolupament de competències i ocupacions verdes.
- El 35 % de les participants en el programa hauran de realitzar un itinerari individualitzat i personalitzat orientat al desenvolupament de competències i ocupacions digitals.
- Almenys el 20 % de dones participants en l'itinerari individualitzat i personalitzat en què es materialitza en el programa aconseguisca la inserció professional, per compte propi o d'altri.

Entre 2022 i 2023 està previst atendre 1.961 dones i inserir-hi 392 dones.

En 2022 han realitzat els projectes integrats d'ocupació un total de 225 dones participants.

Resolució de 19 de juliol de 2022, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es convoquen les subvencions destinades al finançament de nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat, col·lectius vulnerables (C23.I4), per a persones desocupades de llarga duració, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (objectiu CID 346).

Aquestes subvencions es finançaran amb càrrec al pressupost de 2022, subprograma 322.91, capítol IV, línia S8968000, per un import global màxim de 14.580.310 €.

L'objecte de la subvenció és promoure el desenvolupament de projectes integrats d'ocupació a través de la realització d'itineraris individualitzats i personalitzats d'ocupació, mitjançant accions d'orientació, informació, formació i acompanyament, o altres actuacions, proporcionant-los les eines necessàries per realitzar una cerca activa d'ocupació de manera autònoma, així com la detecció i dinamització d'iniciatives d'autoocupació.

L'àmbit d'aplicació s'estén a tot el territori de la Comunitat Valenciana.

Podran ser-ne entitats beneficiàries les entitats locals, incloses les corporacions locals, els consells comarcals, mancomunitats o entitats territorials, així com els seus organismes autònoms i entitats amb competències en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i promoció de l'ocupació, dependents o assimilades a aquelles, amb la titularitat que corresponga íntegrament a aquestes entitats locals o les seues corporacions. També podran ser beneficiaris els pactes territorials per a l'ocupació i desenvolupament local de la Comunitat Valenciana que estan reconeguts per la Generalitat Valenciana i les entitats jurídiques sense ànim de lucre i entitats del tercer sector que acrediten una experiència mínima d'1 any en la realització d'accions dirigides a l'acompanyament de persones desocu-

pades ajustat al seu perfil d'ocupabilitat en processos d'inserció laboral per compte d'altri o propi.

Les persones participants del projecte seran persones desocupades de llarga duració majors inscrites com a demandants d'ocupació, en situació de no ocupades, en els Espai Labora, abans de l'inici dels itineraris.

Aquesta convocatòria ha tingut més acceptació per part de les entitats beneficiàries a conseqüència dels canvis introduïts. S'ha valorat positivament la reducció de la duració del projecte, la inclusió de les entitats jurídiques sense ànim de lucre i les entitats del tercer sector com a entitats beneficiàries, i l'eliminació del requisit d'edat (majors de 45 anys) en els destinataris de la subvenció.

En 2022 s'han notificat resolucions de concessió per a atendre 1.835 participants en els projectes integrats d'ocupació.

Resolució de 19 de juliol de 2022, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es convoquen les subvencions destinades al finançament de les inversions del Programa de suport a dones en els àmbits rural i urbà (C23.I2), en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (objectiu CID 343).

Aquestes subvencions es finançaran amb càrrec al pressupost de 2022, subprograma 322.91, capítol IV, línia S8968000, per un import global màxim de 4.299.910 €.

L'objecte de les subvencions és l'atenció personalitzada a les dones desocupades d'àrees rurals i urbanes participants en itineraris individualitzats i personalitzats d'ocupació que combinen accions de diferent naturalesa, com ara orientació laboral, seguiment, informació, formació preferentment per a l'adquisició d'habilitats i competències digitals i d'economia verda o transició ecològica, facilitació de la inserció laboral i acompanyament en l'ocupació, i tinguen per objecte la seua capacitat i inserció laboral, en els àmbits que estableix aquesta resolució, per a enfortir, alhora, la igualtat efectiva i la no discriminació en l'accés a l'ocupació, inscrites en els Espai Labora.

L'àmbit d'aplicació s'estén a tot el territori de la Comunitat Valenciana.

Podran ser-ne entitats beneficiàries les entitats locals, incloses les corporacions locals, els consells comarcals, mancomunitats o entitats territorials, així com els seus organismes autònoms i entitats amb competències en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i promoció de l'ocupació, dependents o assimilades a aquelles, amb la titularitat que corresponga íntegrament a aquestes entitats locals o les seues corporacions. També podran ser-ne beneficiaris els pactes territorials per a l'ocupació i desenvolupament local de la Comunitat Valenciana que estan reconeguts per la Generalitat Valenciana i les entitats jurídiques sense ànim de lucre que acrediten una experiència mínima d'1 any en la realització d'accions dirigides a l'acompanyament de persones desocupades.

Les persones participants del programa seran dones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Comunitat Valenciana, abans de l'inici de l'itinerari individualitzat i personalitzat d'ocupació, que residisquen, preferentment, en municipis de menys de 5.000 habitants.

Objectius del programa:

- Almenys un terç de la inversió s'haurà de dirigir a projectes en municipis de menys de 5.000 habitants.
- El 35 % de les participants en el programa hauran de realitzar un itinerari individualitzat i personalitzat orientat al desenvolupament de competències i ocupacions verdes.
- El 35 % de les participants en el programa hauran de realitzar un itinerari individualitzat i personalitzat orientat al desenvolupament de competències i ocupacions digitals.
- Almenys el 20 % de dones participants en l'itinerari individualitzat i personalitzat en què es materialitza en el programa aconseguisca la inserció professional, per compte propi o d'altri.

En 2022 s'han notificat resolucions de concessió per a atendre 215 dones participants en els projectes integrats d'ocupació.

6.3. Accions dirigides a persones joves inscrites en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Joves)

La Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència (BOE 17/10/2014), regula en el títol IV el Sistema Nacional de Garantia Juvenil a Espanya i el procediment d'atenció als beneficiaris i beneficiàries d'aquest.

El Pla de garantia juvenil plus 2021-2027 de treball digne per a les persones joves (BOE 25/06/2021), es dirigeix a joves entre 16 i 29 anys, que romanen inactius, estan poc qualificats i són més vulnerables. El pla pretén, entre altres objectius, reduir l'abandó escolar, reforçar els programes d'orientació personalitzada, incorporar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En col·laboració amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal es gestionen i es tramiten les incidències relacionades amb la inscripció en la plataforma del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, per mitjà de la sol·licitud d'inscripció manual de persones joves per haver-se produït incidències en els processos automàtics. Durant el 2022 s'han resolt sis incidències.

Així mateix, s'ha constituït un grup de treball per a analitzar i incorporar, a través de l'orientació personalitzada, els objectius i les accions del pla esmentat, al mateix temps que s'ha treballat en la proposta presentada pel SEPE i l'OECD sobre el marc d'indicadors de seguiment del Pla de garantia juvenil.

D'altra banda, s'ha elaborat i publicat un tràmit accessible en la Guia PROP de la Generalitat, que informa dels aspectes més destacables del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, denominat:

“Inscripció de les persones joves en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil”, l'enllaç del qual és el següent: https://www.gva.es/va/inicio/procediments?id_proc=22896&version=amp.

6.3.1. Accions dirigides a persones joves inscrites en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Joves)

Al llarg de 2022 s'ha posat en marxa un programa de 10 equips per a la cerca d'ocupació i emprenedoria, compostos per un nombre d'entre 15 i 20 participants en funció de la idiosincràsia dels membres dels equips.

Aquests equips mitjançant la intervenció d'un/una 'coach' o persona entrenadora han millorat les seues estratègies d'autocandidatura, a través de processos proactius potenciadors de les habilitats del grup, que han permés incrementar l'ocupabilitat dels participants en aquest.

Un 85 % dels participants han format part d'algun procés de selecció i el 65 % d'aquests han rebut algun tipus d'oferta d'ocupació. A la finalització del programa un 55 % dels participants s'havien incorporat al mercat laboral.

6.4. Accions dirigides a persones desocupades majors de 30 anys (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Experiència)

Al llarg de 2022 s'ha posat en marxa un programa de 10 equips per a la cerca d'ocupació i emprenedoria, compostos per un nombre d'entre 15 i 20 participants en funció de la idiosincràsia dels membres dels equips.

Aquests equips mitjançant la intervenció d'un/una 'coach' o persona entrenadora han millorat les seues estratègies d'autocandidatura, a través de processos proactius potenciadors de les habilitats del grup, que han permés incrementar l'ocupabilitat dels participants en aquest.

Quan ha finalitzat el programa un 35 % dels participants s'havien incorporat al mercat laboral.

7. Programa de suport a dones víctimes de violència de gènere en els Espai Labora (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Dones)

Tots els Espai Labora de la Comunitat disposen de, almenys, una persona encarregada de l'atenció personalitzada a dones víctimes de violència de gènere (VVG). Un equip de persones especialitzades du a terme una atenció individualitzada des del primer moment, en un espai físic que preserva la privacitat de la intervenció, 24, a la província d'Alacant; 9, a la de Castelló, i 51, a la de València, de les quals:

- **7 són tutores** que atenen dones VVG, tant les que tenen les dades de la demanda encriptades per haver-ne sol·licitat la confidencialitat com les que no les hi tenen, i coordinen el personal de suport dels Espai Labora. El seu àmbit d'actuació abasta tota la comunitat: 2, a la província d'Alacant; 1, a Castelló, i 4, a València.
- **77 són personal tècnic de suport** a les dones VVG, un tècnic o tècnica per cada Espai Labora. El personal de suport és el responsable de detectar, informar i acompanyar les dones VVG fins a la cita amb la tutora especialitzada assignada, en cas que la dona demane la confidencialitat de les seues dades.

L'atenció prestada comprén la inscripció com a persona demandant d'ocupació (amb dades confidencials o sense), l'obertura de l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació, l'entrevista de diagnòstic, els tràmits administratius, la informació, l'assessorament i l'orientació laboral.

Durant 2022 s'ha atés un total de 1.723 dones que han acreditat la condició de VVG, de les quals 34 han sol·licitat mantindre la demanda dins de la confidencialitat.

Província	Dones ateses en els Espai Labora	Dones amb atenció personalitzada per les tutores per sol·licitar confidencialitat en la demanda	Total VVG inscrites	Dones amb atenció personalitzada per sol·licitar confidencialitat en la demanda
Alacant	760	6	2.902	46
Castelló	178	1	631	5
València	785	27	3.380	66
TOTAL	1.723	34	6.913	117

Respecte del nombre de contractacions obtingudes en aplicació d'aquest programa, no és possible oferir dades. Això és pel fet que només es poden comptabilitzar com a tals els contractes les treballadores dels quals tenen acreditada la condició de víctima de violència de gènere i, a més, s'ha reconegut a l'empresari o empresària la bonificació de les quotes a la Seguretat Social. Això deixa fora la possibilitat de comptabilitzar contractacions d'altres dones víctimes de la violència de gènere, ja que aquestes dones no necessàriament han d'estar inscrites com a persones demandants d'ocupació en els Espai Labora. D'altra banda, en la resta dels contractes temporals, indefinits o fixos discontinus no s'identifica aquesta condició, per la qual cosa tampoc poden comptabilitzar-se.

Des de Labora es coordinen els diferents recursos de les zones geogràfiques d'actuació per a l'atenció integral de les dones.

Les accions d'orientació realitzades en què han participat dones víctimes de violència de gènere l'any 2022 són les següents:

PROVÍNCIA	ITINERARIS	SERVEIS
Alacant	455	9.637
Castelló	168	5.323
València	1.029	16.149
TOTALS	1.615	31.109

Dades sobre gestió d'ofertes:

	ANY 2022
NRE. OFERTES GESTIONADES AMB ALGUNA CANDIDATA VVG	3.560
NRE. DE DONES VVG (DIFERENTS) INCLOSES EN ALGUNA OFERTA	2.756

8. Conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i l'associació Alanna, per al desenvolupament del Programa de formació i inserció per a dones víctimes de violència de gènere o de tràfic de persones i explotació sexual amb compromís de contractació. (O.E.1.1. Orientació, O.E.1.2. Formació, O.E.1.3. Intermediació, O.E.1.4. Contractació. Programa Avalem Dones)

Aquest conveni s'engloba dins de l'Estratègia espanyola per a l'activació de l'ocupació, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, del Govern d'Espanya. Entre els objectius d'aquest pla es planteja donar un nou impuls a les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació, a través de noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu.

Per a dur a terme totes les accions que requereixen el desenvolupament d'aquest programa, el 28 de desembre de 2021, Labora i l'associació Alanna van signar un conveni per a l'atenció a 57 dones víctimes de violència de gènere o de tràfic de persones i explotació sexual amb compromís de contractació, que participen en itineraris integrats d'inserció social i laboral que tinguen en compte tant les necessitats específiques de cada dona com el seu punt de partida, i el fi últim del qual siga millorar la seua ocupabilitat i promoure la inserció professional en llocs de treball vacants amb els quals s'haja pactat el compromís de contractació corresponent.

L'import pressupostat per a dur a terme el programa esmentat apareix en la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat, per a l'exercici 2022, que recull en l'FP7 del programa pressupostari 322.91 "MRR, Pla recuperació, transformació i resiliència" la línia nominativa S78962000, "Programa inserció per a dones", per import d'1.061.350 €, la beneficiària del qual és l'associació Alanna, de conformitat amb el que preveu l'article 168.1.a de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

L'associació Alanna, en el desenvolupament de les fases establides en el programa d'atenció personalitzada a 57 dones, a través d'itineraris integrats d'inserció social i laboral, realitzarà, junt amb les obligacions detallades en l'annex I d'aquest conveni, les accions següents:

- Fase d'acolliment i diagnòstic inicial
- Fase itinerari d'inserció sociolaboral
- Fase capacitatí professional
- Pas de prospecció i intermediació laboral

S'acompanyarà les participants en la incorporació i l'inici de la relació laboral, mitjançant contactes amb la treballadora i l'empresa.

En data de 31 de desembre de 2022, l'entitat ha atés més de 100 dones en la fase de selecció de les participants, tenint en compte els requisits d'accés establits.

De les dones ateses, se n'han seleccionat 52: 31 víctimes de violència de gènere i 21 dones víctimes de tràfic de persones i explotació sexual, per la qual cosa s'han quedat per cobrir 5 vacants.

Les dones participants han rebut una ajuda a la participació de 500 € mensuals, ajuda que augmenta a un màxim de 950 € mensuals en l'etapa de formació. Les dues per un període màxim de 6 mesos, respectivament.

Es realitza una intervenció personalitzada i centrada en les capacitats i habilitats de cada dona participant, a través d'un equip interdisciplinari format per treballadores socials, orientadores laborals, psicòlogues i mestra.

Es treballa des de la perspectiva de millora de l'ocupabilitat, dins de l'àrea d'inserció, amb tallers basats en l'adquisició i desenvolupament d'habilitats socials, habilitats comunicatives, resolució de conflictes, presa de decisions, realització de *curriculum vitae* i cerca activa d'ocupació, a més de realitzar tallers de cohesió de grup i creació d'identitat i derivar dones a una formació específica per a ampliar els coneixements que tenen.

En l'àrea educativa, es treballa en la línia d'alfabetització, alfabetització digital i alfabetització d'altres idiomes (com és l'anglès i el valencià). D'ací a poc temps s'iniciarà un curs d'obtenció del permís de conduir.

Des de l'àrea psicològica s'intervé tant individualment com en grups per la problemàtica que pateix cada dona, a més de realitzar teràpies grupals que afavoreixen l'autoestima, educació emocional i apoderament.

Des de l'àrea social, es treballa per a millorar habilitats de cada dona participant i la superació de problemàtiques tant des del recurs mateix com a través de l'accés a diferents serveis que desconeixien, tant de la ciutat com del barri on viuen. Es realitza l'assessorament i la informació de les diferents ajudes i prestacions a les quals poden accedir, a més d'oferir acompanyament a diferents organismes.

S'han establert contactes amb empreses de cara a la qualificació professional de les dones participants, així com a la consecució dels compromisos de contractació, per tant, s'ha aconseguit que se n'hagen contractat 16.

Per a l'any 2023, està prevista la signatura d'un nou conveni amb l'associació Alanna, per un import de 872.753 euros, per a atendre un total de 44 dones.

Instrument jurídic: el 28 de desembre de 2021, conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'associació Alanna, per al desenvolupament del Programa de formació i inserció per a dones víctimes de violència de gènere o de tràfic de persones i explotació sexual amb compromís de contractació, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència – finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU.

Balanç 2022: s'ha realitzat una bestreta del 35 % de la quantia total, és a dir, 371.472,50 € i un segon pagament de 127.897,96 €. En total, s'ha disposat de 499.370,46 €, i han quedat com a romanent 561.979,54 €

9. Programa Beta Jove 2022 (O.E.1.1. Orientació; O.E.1.5. Empreses. Programa Avalem Joves)

Labora posa en marxa el projecte pilot Beta Jove, dirigit a persones joves especialment "vulnerables" i al teixit productiu empresarial més afectat com les microempreses i persones autònomes segons el Decret 48/2022, de 29 d'abril, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa de quatre subvencions per a desenvolupar projectes pilot dirigits a joves, mitjançant actuacions dins dels projectes de «col·lectius especialment vulnerables» i dels projectes d'«emprenedoria i microempreses» inclosos en la inversió 4, «Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat del Pla de recuperació, transformació i resiliència», component 23, «Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu», d'acord amb el que estableix el Reial decret 902/2021, de 19 d'octubre, pel qual es regula la concessió directa de subvencions destinades a finançar el desenvolupament d'actuacions de la inversió "Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat", en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

L'estructura i elaboració del Projecte és un treball conjunt entre les tres administracions regionals d'ocupació, Extremadura, el País Basc i la Comunitat Valenciana, junt amb les entitats col·laboradores de cadascuna d'aquestes, que estableix una ordenació i uns models de funcionament comuns que han permès garantir la creació de xarxes entre les diferents organitzacions del coneixement, així com amb les empreses participants. A la Comunitat Valenciana s'han triat la ciutat de València i les comarques de l'Horta Nord i l'Horta Sud, que conformen la seua àrea metropolitana representada pel

Consorti del Pacte territorial per a la creació d'ocupació Pactem Nord, la Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud i la Fundació Valenciactiva, i la duració del programa és de l'1 d'abril al 31 d'octubre de 2022.

Aquest programa ha sigut dotat amb 2.000.000 € per a les accions realitzades a la Comunitat Valenciana, amb el finançament de la Unió Europea (EU) amb càrrec a l'Instrument Europeu de Recuperació NextGenerationEU, a través del Mecanisme de recuperació i resiliència establert en el Reglament 2021/241, del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021, a través del Ministeri de Treball i Economia Social i, més concretament, el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE).

Aquest resum sintetitza el programa pilot Beta Jove per a desenvolupar projectes **dirigits a 166 joves**, mitjançant actuacions dins dels projectes de “col·lectius especialment vulnerables”, eix I, i dels **200 projectes d'“emprenedoria i microempreses”** en l'eix II, que inclou el desenvolupament de processos, instruments i protocols pertinents per a la intervenció.

EIX I

La **metodologia** aplicada en l'**eix I** es desenvolupa a partir del treball conjunt amb *partners* per a la millora de l'ocupabilitat juvenil, de l'**activació de la xarxa empresarial dels pactes territorials** per l'ocupació i de la **selecció, perfilament i acompanyament de les mentores-orientadores** de l'Oficina Beta Jove de Labora, per a identificar joves participants segons les ofertes de pràctiques formatives remunerades, ajustant les capacitats personals a les ocupacions amb l'objectiu d'iniciar un itinerari personalitzat d'inserció considerant totes les fases d'aquest, des del diagnòstic d'ocupabilitat, disseny de les accions de l'IPI, accions de formació, informació per a l'autoocupació, fins al seguiment i l'avaluació. Tot això, durant els mesos de duració de les pràctiques formatives, en contacte permanent amb les persones tutores de les empreses que van acollir els 166 joves i les gestores d'ocupació dels respectius pactes.

A partir d'això, es va establir una estructura de treball col·laboratiu inherent a tota la intervenció, amb una comunicació honesta entre *partners* del programa per a establir metes, objectius i l'assumpció de responsabilitats perquè aquestes persones joves ingressaren al mercat laboral amb més probabilitats d'èxit, per mitjà d'un **acompanyament personalitzat i monitorat en les empreses**, de compliment del contingut del pla formatiu, del desenvolupament de competències transversals i tècniques i de les assistències, per a permetre l'adaptació i la millora contínua del pla individualitzat de cada jove.

El perfil educatiu de les persones joves participants en el programa Beta Jove és de baixa qualificació, un 66 % o aturats/ades de llarga duració, el 34 %, considerats col·lectius vulnerables, i la distribució de les 166 persones joves és de 71 homes i 95 dones dins de la franja de 18 a 29 anys, que reben una quantia mensual de 729,17 € per a realitzar el Programa integrat de formació, acompanyament i experiència laboral per a joves vulnerables, i a cada entitat col·laboradora correspon el següent

- a. Consorci del Pacte territorial per a la creació d'ocupació Pactem Nord: 37 persones joves (27 homes i 10 dones)
- b. Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud: 58 persones joves (38 homes i 20 dones)
- c. Fundació València Activa: 71 persones joves (30 homes i 41 dones)

En la data de finalització de les pràctiques (el 31 d'octubre), del total dels 166 participants, 41 joves s'han inserit en el món laboral, bé en la mateixa empresa en la qual han realitzat les pràctiques o bé en altres empreses; 96 joves segueixen en cerca activa d'ocupació, i 29 d'ells/es han decidit continuar estudiant per a augmentar el seu nivell educatiu o especialitzar-se i adquirir les qualificacions que els permeten desenvolupar-se professionalment en el seu sector empresarial.

EIX II

Quant a l'eix II la metodologia seguida comprenia diverses fases que s'iniciaven amb una eina d'autoavaluació per a detectar necessitats de millora, transformació i intraempreniment de projectes d'innovació, que es plasmen en un pla individualitzat de millora de la microempresa i/o activitat empresarial. Inclou, a més, una formació *ad hoc* dirigida a enfortir les capacitats empresarials, així com unes accions de *networking* i participació en jornades.

Tot aquest procés ha conformat una xarxa de coneixement territorial que ha enfortit la cadena de valor de les empreses, fent ús de les eines digitals per a comunicar-se, tot això amb l'acompanyament de persones gestores d'empreses pertanyents als pactes territorials.

Pel que fa a la tipologia d'empreses participants, el 58 % ha sigut microempreses (menys de 9 persones treballadores) i el 42 %, persones autònomes, i la distribució entre pactes territorials és la següent:

- a. Consorci del Pacte territorial per a la creació d'ocupació Pactem Nord: mínim de 65 microempreses o persones emprenedores.
- b. Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud: mínim de 60 microempreses o persones emprenedores.
- c. Fundació València Activa: mínim de 75 microempreses o persones emprenedores.

L'avaluació formal, educativa de l'eix I, tecnopresarial de l'eix II, per part del professor de la Universitat de València José Maria Peiró, ha sigut essencial durant tot el procés ja que ha comptat amb resultats quantitatius i qualitius de verificació que efectivament han mostrat l'assoliment i la consecució d'objectius que han mostrat ser un programa amb possibilitats de ser replicat.

Com a lliçons apreses en el programa Beta Jove destaquem les següents:

- La figura professional de MENTORA, exercida per sis orientadores de Labora, que aporta al programa una dimensió formal entre l'empresa i la persona jove que aporta un *feedback* continu i millora l'oportunitat de desenvolupar noves habilitats i coneixements, tant a les persones joves com a les persones tutores de les empreses.
- La figura de l'aprenent en l'empresa, que facilita a les persones joves adquirir coneixements, habilitats i destreses d'una ocupació a través d'un aprenentatge actiu, motivador i desenvolupat en contextos reals basat en la metodologia *learning by doing*, o el que és el mateix, han après un ofici *in situ*, és a dir, al centre de treball. Es tracta d'una metodologia que es basa en la pràctica i la realització d'activitats que permeten aplicar els continguts impartits en un context real.
- Innovació per a les empreses, gràcies a la gestió estratègica del talent jove per part de Labora, al paper de la persona tutora com a principal artífex i gestor del desenvolupament professional de joves participants en l'empresa, a les persones gestores dels pactes i, a l'obertura de les

entitats a una cultura col·laborativa que ha facilitat la comunicació i el treball en xarxa amb els pactes per l'ocupació i Labora.

- La col·laboració de Labora amb els pactes territorials per a l'ocupació perquè ha reflectit una imatge única i integral de Labora que facilita la relació de la ciutadania amb la seua administració corresponent. A més, ha sigut un punt de trobada pròxim i de proximitat per la ubicació dels seus recursos a les seues socials de les empreses, i, per tant, els nostres representants en aquest territori han sigut els qui han reforçat el dinamisme i l'eficiència del programa.

D'altra banda, els pactes han rendit comptes de manera transparent a Labora per a garantir l'avaluació permanent i periòdica dels serveis prestats i les activitats programades, en què han incorporat una dimensió multicanal que ha permés tant a joves com a empreses accedir a l'Administració pel canal de la seua preferència.

- La nova via de contractació per a persones joves de qualificació baixa o mitjana. Beta Jove ha sigut un programa en què les empreses han incorporat un nombre elevat de joves, que els ha permés augmentar els seus equips humans, a més del compromís de contractació, en pròximes dates, a altres persones joves participants.

A més, quan ha finalitzat el programa, s'ha donat un augment de l'ocupació indirecta en les empreses participants que n'ha vist incrementada la competitivitat, d'una banda, per l'experiència d'acollir joves en les pràctiques, en l'eix I, i, d'una altra banda, per l'acompanyament en la transformació digital o economia verda, en l'eix II.

- El compromís de 200 microempreses a realitzar un procés de transformació productiva i avançar cap a una economia verda i digital, implementant en les seues empreses les accions següents:

- Xicotetes iniciatives de millora.
- Projectes de millora interna, com la formació del personal, incorporació de joves, subcontractació per a desenvolupaments, equips d'innovació, nous empleats, alfabetització digital.
- Projectes d'innovació de mercat per a nous productes, nous serveis.
- Projectes d'innovació global, transformació digital, canvis que afecten totes les àrees de l'organització.

- Innovació social i territorial. Des de la perspectiva del desenvolupament econòmic i social de la regió, cal indicar que l'envergadura del projecte implica un benefici, ja que els resultats obtinguts beneficiaran, majoritàriament, persones joves de València i l'àrea metropolitana, en una primera instància; les seues famílies; també, els equips directius i tutors i tutores de les empreses que han acollit joves en els seus centres de treball; microempreses i persones autònomes; Labora, perquè forma part d'un projecte pilot en què la col·laboració i codisseny ha sigut primordial per a aquest, i, en definitiva, **beneficia la societat íntegrament**, ja que facilita a tots aquests col·lectius les bones pràctiques necessàries per a incorporar-se al mercat laboral i/o a la inserció educativa i per a detectar oportunitats i necessitats de transformació i coneixement per a abordar les transicions en les microempreses.

Aquesta innovació social contribueix als ODS de l'Agenda 2030. De fet, dels 17 objectius de desenvolupament sostenible (ODS) establits per l'ONU, les intervencions realitzades tributen a un total de 5 dels 17 ODS, i l'alineament d'aquest **programa Beta Jove als ODS és 1**. Fi de la pobresa; **4**. Educació de qualitat; **5**. Igualtat de gènere; **8**. Treball decent i creixement econòmic; **10**. Reducció de les desigualtats i **17**. Aliances per a assolir els objectius.

10. Punt Labora Mòbil (O.E.1.1. Orientació. Programa Avalem Territori)

El gener de 2022 es va posar en marxa el servei de dos Espai Labora Mòbils, mitjançant sengles autobusos adaptats per a fer-ho, que s'han desplaçat al llarg d'enguany als diferents municipis i centres/campus universitaris de la Comunitat Valenciana adherits al conveni subscrit entre Labora i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP).

L'objectiu d'aquesta iniciativa era, d'una banda, afavorir la participació dels ajuntaments en tots els projectes que puguen beneficiar la ciutadania present al seu territori i donar més visibilitat als serveis d'informació, orientació i intermediació laboral que presta Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per tal d'optimitzar la utilització dels diferents recursos públics i en compliment del que disposen els eixos que articulen l'estratègia.

Durant el període d'execució del contracte s'han visitat un total de 214 localitats i 12 campus universitaris, 5.308 usuaris/àries han accedit als serveis de Labora a través dels dos Espai Labora Mòbils.

11. Atenció a empreses (O.E.1.5. Empreses Programa Avalem Joves / Avalem Experiència / Avalem Dones)

Labora compta amb 54 Labora per a l'atenció d'empreses, repartits per tota la Comunitat Valenciana, especialitzats en atenció a empreses i amb 2 unitats d'Espai Empreses dedicades a atendre les necessitats d'ocupació específiques de les empreses.

En aquests centres, Labora compta amb personal especialitzat dedicat a la prestació dels serveis a empreses.

11.1. Participació en fires i fòrums

Empreses han participat en 36 esdeveniments (fires, jornades, reunions amb institucions i fòrums) amb un objectiu doble: conèixer i escoltar les necessitats de les empreses participants, i presentar la unitat i els serveis que ofereix Labora a les empreses.

11.2. Visites a empreses

Labora ha continuat desenvolupant durant 2022 el pla d'acció de visites a empreses per a donar a conèixer Labora i els serveis que ofereix a les empreses, i potenciar, així mateix, la captació d'ofertes d'ocupació.

En 2022 el nombre de visites a empreses efectuades pels Espai Labora i Espai Empreses ha sigut de 2.014, amb la distribució Provincial següent:

Visites a empreses	
Alacant	939
Castelló	307
València	768
Total	2.014

11.3. Comunicacions des d'Espai Empreses

Entre les accions realitzades s'han emés 3.023 comunicacions a fi d'oferir informació d'interés per a les empreses. Durant el primer semestre es van remetre a les empreses correus massius en què s'informava de les ajudes de foment d'ocupació, que cada any es convoquen des de Labora.

11.4. Gestió d'ofertes d'ocupació

Durant 2022, Labora ha intermediat en un total de 21.015 ofertes d'ocupació amb 33.953 llocs de treball oferits, i s'han contractat 10.087 persones.

Àmbit	Nombre d'ofertes	Llocs oferits	Candidatures	Persones contractades
Alacant	5.550	7.403	134.284	2.147
Castelló	2.910	4.413	58.958	1.412
València	12.555	22.137	334.848	6.528
Total	21.015	33.953	528.090	10.087

11.4.1. Difusió de les ofertes en portals d'ocupació

Labora ha donat difusió al 96,20 % de les ofertes gestionades en els canals telemàtics: GVAJobs i Punt Labora, accessibles des del canal web, canal presencial (terminals Punt Labora) i aplicació mòbil GVA Punt Labora.

A més, Labora ha oferit als ocupadors i ocupadores una difusió de les ofertes a escala nacional en el portal Empléate i a escala europea a través del portal EURES.

11.4.2. Preselecció de candidatures

Els centres de Labora (Espai Labora i Espai Empreses) han gestionat un total de 528.090 candidatures, seguint les indicacions de les empreses, per a facilitar la preselecció dels candidats i candidates més adequats al perfil sol·licitat per l'empresa.

11.5. Assessorament i acompanyament a les empreses

S'ha prestat assessorament previ a la gestió de les ofertes d'ocupació des dels centres Labora (Espai Labora i Espai Empreses), tant de manera presencial com en línia. L'Espai Empreses ha registrat un total de 349 consultes a través del formulari de contacte posat a disposició de les empreses en el web de Labora.

11.6. Ofertes públiques gestionades per Espai Empreses

Atenent les instruccions existents de la directora general de Planificació i Serveis, sobre la gestió de les ofertes relacionades amb les administracions, organismes i entitats públiques en els Espai Labora, en la unitat d'Espai Empreses s'han tramitat a través del portal GVAJobs un total de 25 ofertes que han suposat 147 llocs de treball, que han sigut coberts o estan en procés de cobrir les diverses ocupacions que han sigut requerides.

S'ha col·laborat, tal com marquen aquestes instruccions, i sempre que aquests organismes ho hagen sol·licitat, a difondre convocatòries per a la provisió de vacants o borses a fi de cobrir llocs que necessitaven el concurs de mèrits com a requisit per a accedir-hi. Podem destacar que el nombre més elevat de peticions de col·laboració a FGV, Logirail, Centre d'Idiomes de la Universitat de València, diferents departaments de salut de la Conselleria de Sanitat de la Generalitat Valenciana, Institut de Medicina Legal de València, Parc Científic de la Universitat de València, Servei d'Emergències Sanitàries, Vaersa o Tragsatec.

11.7. Sondejos sol·licitats

Durant l'any 2022 l'Espai Empreses ha realitzat 77 peticions de sondejos de les entitats següents: Serveis d'Emergències Sanitàries de la Comunitat Valenciana, IVASS, Institut de Medicina Legal, Departament de Salut d'Alacant, Conselleria de Sanitat i Direcció General de la Funció Pública.

11.8. Programa primera experiència professional en administracions públiques (EXPRIEX):

11.8.1. Sector públic instrumental Generalitat Valenciana

En data 9 de març de 2022 es rep una instrucció del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, relativa al procediment de selecció de persones participants en el Programa de Primera Experiència Professional en les Administracions Públiques (EPRIEX 2022), de concessió de subvencions per a la contractació de persones desocupades menors de 30 anys, en el marc del pla de recuperació, transformació i resiliència, d'acord amb la Resolució de 23 de desembre de 2021, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, DOGV núm. 9245/29.12.2021.

El programa EPRIEX té com a beneficiàries les entitats del sector públic instrumental de la Generalitat Valenciana, i es va gestionar en col·laboració amb el Servei de Foment d'Ocupació i els tècnics d'orientació assignats a aquest efecte.

Aquest programa es va gestionar seguint les fases següents:

- na vegada rebudes i revisades les ofertes que han enviat les entitats, es va procedir a registrar-les en Tauro sense donar-li publicitat, que han sumat un total de 25 entitats, 321 ofertes i 607 llocs de treball (menys 13 llocs anul·lats per renúncia).
- Cerca de candidats per titulacions i províncies a través d'ofertes informatives de serveis amb un total inicial de **"197 TITULACIONS i 353 OFERTES DE SERVEI"**.
- Les llistes generades es van remetre als tècnics d'orientació per a comprovar la disponibilitat dels demandants i la remissió posterior a les entitats mitjançant els formularis establits en la instrucció.

La duració de la gestió del programa va ser de març a octubre de 2022. En el transcurs d'aquest període, van sorgir molts problemes relacionats amb la falta de candidats en les titulacions sol·licitades, que va portar com a conseqüència canvis de titulacions i sondejos nous.

11.8.2. Administració de l'Estat

Segons l'Ordre TES/1152/2021, de 24 d'octubre, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a concedir subvencions públiques, destinades al finançament del Programa de primera experiència professional en les administracions públiques, de contractació de persones joves aturades en el si dels serveis prestats per aquestes administracions públiques, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, es procedeix a gestionar les ofertes següents:

- Ministeri de l'Interior (institucions penitenciàries):
 - CENTRE D'INSERCIÓ SOCIAL (CIS): psicòleg/òloga (2 llocs) i treballador/a social (1 lloc)
 - CENTRE PENITENCIARI PICASSENT: psicòleg/òloga (2 llocs) i auxiliar d'infermeria (1 lloc)

En aquest cas, a diferència de l'EPRIEX de la GVA, es va realitzar tot el procés selectiu en l'Espai Empreses segons instruccions rebudes, és a dir, registre d'ofertes de servei informatives i ofertes d'ocupació, contacte amb els demandants, remissió de CV cecs dels demandants preseleccionats i l'enviament posterior de CV de la persona seleccionada.

11.9. Compromisos de qualitat

Com a resultat de la valoració efectuada, s'ha constatat que el grau de compliment dels compromisos adquirits en la carta de serveis ha sigut el següent:

S'ha garantit una disponibilitat de mitjans telemàtics durant les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any, perquè l'empresa poguera presentar ofertes d'ocupació de manera ràpida, simple i còmoda, així com gestionar les candidatures des del mateix moment de la publicació.

S'ha assignat una persona gestora especialitzada per a realitzar l'assessorament i l'acompanyament durant tot el procés de gestió de l'oferta.

- 100 % en què s'ha assignat un gestor o gestora
S'ha garantit la difusió de totes les ofertes d'ocupació en un termini màxim d'1 dia hàbil des de la presentació de l'oferta fins a la publicació.
- 91,90 % del compliment del termini

11.10. Satisfacció de les empreses

Les dades de satisfacció han sigut extretes de 3.207 enquestes respostes pels ocupadors i ocupadores que han gestionat ofertes amb Labora durant 2022. La mitjana dels resultats dels diferents apartats ha sigut la següent:

- 93,4 % de satisfacció amb l'atenció del personal de Labora que ha fet la gestió de les ofertes d'ocupació.
- 86,3 % de satisfacció en l'agilitat en la gestió de l'oferta.
- 79,5 % de satisfacció amb l'ajust dels candidats al perfil de l'oferta.
- 88,3 % de satisfacció general com a valoració final.

11.11. Servei Contrat@

Contrat@ és el portal web que permet als empresaris i empresàries que actuen en nom propi i a les empreses i professionals col·legiats que actuen en representació de tercers comunicar, a través d'Internet, el contingut de la contractació laboral als serveis públics d'ocupació a través de l'aplicació Contrat@.

L'empresa ha de sol·licitar una autorització administrativa a través de l'aplicació mateixa, utilitzant la clau d'usuari (CIF, NIF o NIE de l'empresa) i la clau personal.

AUTORITZACIONS:

A la Comunitat Valenciana, l'any 2022, segons dades extretes de l'aplicació informàtica Contrat@, s'han tramitat les autoritzacions següents, d'acord amb la distribució desglossada per províncies de les taules següents:

Àmbit de la consulta	En nom propi	En nom de tercers						Total emp. cli/grup	Total emp. autoritzades
		Gestories	Grup empreses	Col·l. prof. RETA	Col·l. prof. Mutual.	Total tercers	Total emp. cli/grup		
Alacant	209	23	5	23	5	56	11.365	265	
Castellón	58	13	4	3	1	21	3901	79	
Valencia	323	24	13	23	4	64	14.161	387	
TOTAL	590	60	22	49	10	141	29.427	731	

Comunicacions Contrat@: quant a les dades estadístiques de les comunicacions de contractes realitzades per empreses o òrgans col·legiats, representen més del 99 % d'aquestes, segons s'observa en la taula i el gràfic següent extrets de l'aplicació Contrat@:

COMUNICACIONS 2022

Tipus de la comunicació	ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA		TOTAL
	Empreses	Espai Labora	Empreses	Espai Labora	Empreses	Espai Labora	
Contractes	516.715	229	181.874	67	930.791	76	1.629.752
Transformacions	58.197	19	18.820	8	83.765	27	160.836
Pròrrogues	52.898	59	15.681	6	102.832	14	171.490
Còpies bàsiques	538.454	59	186.647	57	949.355	74	1.674.646
Crides	68.754	22	127.070	4	48.488	16	244.354
H. complementàries	14.865	1	3.186	0	19.525	4	37.581
	1.249.883	389	533.278	142	2.134.756	211	3.918.659

11.12. Pràctiques no laborals

El Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, regula les pràctiques no laborals en empreses (BOE núm. 278, de 18 de novembre de 2011).

Les pràctiques no laborals estan dirigides a persones joves desocupades entre 18 i 25 anys inclusivament o fins a 29 anys si estan adscrites al Sistema Nacional de Garantia Juvenil. Les persones beneficiàries hauran d'estar en possessió d'una titulació universitària, una titulació de formació professional, artística o esportiva o un certificat de professionalitat.

L'empresa sol·licitant realitzarà un conveni amb el Servei Públic d'Ocupació i presentarà una oferta d'ocupació en l'Espai Labora que li corresponga.

Una vegada seleccionada la persona candidata, l'empresa o entitat signarà un acord amb la persona seleccionada. Aquest acord no implica l'existència d'una relació laboral amb l'empresa.

La duració de les pràctiques no laborals serà per un període de tres a nou mesos.

Les persones beneficiàries que signen l'acord rebran, per part de l'empresa o entitat, una beca de suport d'una quantia, com a mínim, del 80 % de l'IPREM mensual vigent. Quan finalitze, rebran un certificat amb les característiques de les pràctiques efectuades.

A continuació, es detallen les dades estadístiques més representatives en les taules següents:

Província	Convenis	Acords d'inici	Diplomes	Dones	Homes
Alacant	03	06	08	04	04
Castelló	04	06	05	01	05
València	04	69	61	22	47
Total	11	81	74	27	56

CONVENIS PER SECTOR	Alacant	Valencia	Castellón	Total
Agricultura	0			0
Indústria	0	01		01
Construcció	Instal·lacions elèctriques	02	01	03
Serveis	Activitats lloguer	01	02	06
Total	03	04	06	13

TITULACIÓ DELS BENEFICIARIS/ÀRIES	Alacant	Castelló	València	Total
Màster			01	01
Grau universitari	2		10	12
Grau superior Formació Professional	3	06	28	37
Grau mitjà Formació Professional	1		25	26
Certificat de professionalitat tipus I	0		01	01
Certificat de professionalitat tipus II	0		04	04

12. EURES (O.E. 1.3. Intermediació i O.E.15. Empreses Programa Avalem Joves / Avalem Experiència / Avalem Dones)

Labora és membre de la xarxa EURES, una xarxa de cooperació creada per la Comissió Europea i els serveis públics d'ocupació de l'Espai Econòmic Europeu per a facilitar la lliure circulació de treballadors i treballadores.

A la Comunitat Valenciana, la xarxa EURES està constituïda per 5 consellers i conselleres EURES situats als serveis territorials (1, a Alacant; 2, a Castelló, i 2, a València), 1 persona de suport a Alacant, una assessoria EURES en cada un dels Espai Labora i una coordinadora de la xarxa en la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral, així com una tècnica de suport a aquesta, dins de la Direcció General de Planificació i Serveis.

L'atenció a la ciutadania té lloc fonamentalment en els Espai Labora, que són els que s'encarreguen de mantindre el primer contacte, i faciliten informació general d'EURES i orientació en la cerca d'ocupació.

A pesar de la situació sanitària produïda per la COVID, es permet realitzar esdeveniments presencials. No obstant això, ha continuat l'hàbit per a utilitzar plataformes digitals i fer múltiples tasques. No obstant això, s'ha représ l'activitat presencial en tot allò en què ha sigut possible.

12.1. Ajudes a la mobilitat

L'any 2022 han estat vigents els programes d'ajudes a la mobilitat Targeted Mobility Schemes–TMS.

Actualment, EURES Espanya participa en els projectes liderats per Alemanya i Suècia. A la Comunitat Valenciana s'han tramitat 165 sol·licituds: 42, a Alacant; 26, a Castelló, i 97, a València.

12.2. Participació en European Jobdays i en processos de reclutament

Els consellers i conselleres, a través de la participació en els diferents PCP, han difós els diferents processos de selecció a través de la plataforma en línia European Job, així com en processos de reclutament presencials, participant activament tant en la preparació com en la realització dels esdeveniments següents:

- 27 de gener: participació en l'organització i difusió de l'esdeveniment en línia "Job search for science & tech professionals in Spain and Belgium".
- 12 de maig: coordinació del procés de selecció per a la multinacional danesa Novo Nordisk a València.
- 26 de setembre: coordinació del procés de reclutament sobre diversos sectors per a treballadors i treballadores dels Països Baixos a Castelló.
- 14 d'octubre: participació en el procés de selecció "EURODISNEY França" a Sevilla.
- 17 de novembre: participació en el procés de selecció en línia "Bienvenidos a Irlanda! - Irish Recruitment Day in Spain".
- 1 de desembre: participació en el procés de selecció "WORK IN MALTA - Bienvenidos a Malta!", així com la difusió d'aquest.

12.3. Atenció EURES Comunitat Valenciana

Com l'any anterior, el 2022 la xarxa EURES CV ha centralitzat l'esforç a informar els treballadors desplaçats, o els qui es desplaçaran a altres països, sobre les restriccions a la lliure circulació, permisos i documentació necessària per a viatjar, drets relatius a la sanitat i Seguretat Social i recomanacions de la Comissió Europea i dels països membres de la xarxa.

La Comunitat Valenciana elabora mensualment un butlletí d'ofertes EURES que conté, així mateix, informació actualitzada sobre els punts anteriors, i que compta amb 765 subscriptors i subscrietes en 2022.

Dins de la línia de col·laboració amb les universitats, cal destacar el consorci Erasmus+ entre la Universitat Jaume I i Labora-xarxa EURES, en el marc de la qual s'ha realitzat una jornada telemàtica d'orientació laboral dirigida als alumnes ERASMUS+, i que ha tingut lloc el 22 de desembre.

A més, s'ha participat en els cursos, jornades i fòrums d'ocupació següents:

- 7 de febrer: presentació EURES, Jornades Màster Professorat - UJI.
- 3 de març: presentació EURES a la Facultat de Medicina de la Universitat de València destinada a estudiants dels diferents graus del sector sanitari de la universitat esmentada.
- 30 de març: jornada "Programes internacionals", organitzada per l'Observatori Ocupacional de la Universitat de Miguel Hernández d'Elx.
- 28 d'abril: presentació EURES Jornades Estudis Anglesos - UJI.
- 2 de maig: presentació EURES a la Universitat Politècnica de València destinada a estudiants i titulats.
- 5 de maig: Fòrum d'Ocupació i Emprenedoria, organitzat per la Universitat Politècnica de València / Campus Alcoi.
- 6 de maig: presentació EURES, Jornades d'Infermeria - UJI.
- 10 de maig: presentació EURES en la XXIII Marató d'Ocupació de la Universitat d'Alacant.
- 10 de maig: presentació EURES en les jornades de l'Any Europeu de la Joventut, organitzades per l'Ajuntament d'Alacant.
- 10-12 de maig: participació en el Fòrum d'Ocupació a la Universitat Politècnica de València.
- 13 de maig: presentació EURES en la Fira Educativa de Benidorm, organitzada per l'Ajuntament de Benidorm.
- 19 de maig: presentació EURES en l'IES de Massamagrell dirigida a estudiants de diferents graus superiors.
- 4 de juliol: reunió OIPEP - Vicedeganat d'Infermeria grau UJI - EURES CS, per a projecte de pràctiques per a infermers i infermeres espanyols als Països Baixos.
- 25 d'octubre: presentació EURES en les Jornades Enginyeria Química - UJI.
- 10 de juny: presentació EURES en l'empresa EFI, Castelló.
- 6 de juliol: presentació EURES en la Diputació Segorbe - Europe Direct.
- 10 de novembre: jornada informativa Eures per a diverses enginyeries al Campus d'Alcoi de la Universitat Politècnica de València.
- 17 de novembre: presentació EURES en la fira d'ocupació Work Fòrum, a la Cambra de Comerç de Castelló.
- 21 de desembre: presentació EURES per a la Universitat CEU Cardenal Herrera per a estudiants i titulats.

Així mateix, EURES València col·labora en la posada en marxa d'ESCO en l'àmbit estatal.

12.4. Dades estadístiques i de gestió

La gestió dels consellers EURES està sotmesa a un seguiment estadístic de l'Oficina Europea de Coordinació EURES (EURESCO), que requereix aportacions mensuals de dades a través de la Unitat de Coordinació EURES del Servei Públic d'Ocupació Estatal. Segons aquestes dades, Eures Comunitat Valenciana ha atés un total de 7.433 demandants d'ocupació en 2022. Altres dades destacables són:

Activitat EURES Comunitat Valenciana (font: SILCOI)	
Demandants d'ocupació atesos	7.433
Nombre d'altres contactes interns + externs	3.533
Nombre de contactes amb ocupadors i ocupades	193
Ofertes d'ocupació gestionades	1.468
Sol·licituds d'ocupació/candidatures/CV gestionats	148
Col·locacions detectades	245

Així mateix, en l'aplicació TAURO des d'EURES Comunitat Valenciana (consellers i conselleres assessors) s'han mecanitzat en 2022 un total de 1.164 accions EURES.

13. Preselecció de persones candidates a programes de foment d'ocupació (O.E.1.4. Contractació. Programa Avalem Joves / Avalem Experiència / Avalem Dones)

S'han gestionat 3.283 ofertes d'ocupació des dels Espai Labora per a contractar un total de 7.214 persones per part de les entitats adjudicatàries de les subvencions de foment d'ocupació, amb la distribució per àmbit geogràfic Provincial següent:

Província	Nre. d'ofertes	Nre. de candidats/ates aparellats/ades i enviats/ades	Nre. de contractes
Alacant	825	6.324	1.993
Castelló	761	5.400	1.614
València	1.697	12.449	3.607
TOTAL	3.283	24.173	7.214

Amb caràcter general, per a realitzar la captació i preselecció de les persones candidates als programes de foment d'ocupació, es creen perfils que recullen els requisits establits en les bases i convocatòries de les subvencions. Sobre la base d'aquests perfils es registren les ofertes de serveis i es realitzen sondejos per a aparellar les persones candidates. La selecció final de les persones que s'han de contractar es realitza mitjançant comissions de baremació que comproven el compliment dels requisits establits en el perfil de cada programa.

14. Preselecció de persones candidates per a cursos de formació per a l'ocupació (O.E.1.2. Formació. Programa Avalem Joves / Avalem Experiència / Avalem Dones)

Aquests programes estan destinats, prioritàriament, a persones en situació de desocupació amb la finalitat de proporcionar-los una qualificació professional per a poder exercir una ocupació adequada a les necessitats del mercat de treball i estimular-ne la contractació o la inserció laboral.

Igual que les ofertes d'ocupació, l'oferta formativa es publica íntegrament en la pàgina web de Labora i es dona més visibilitat a l'oferta formativa de cursos destinats a persones demandants d'ocupació. A aquest sistema s'accedeix des del portal web de Labora www.labora.es, en què hi ha un enllaç a aquesta aplicació mitjançant el bàner de Punt [Labora](#) "Busque formació".

La funció principal de GVAFormació és la de buscar i potenciar la participació de les possibles persones interessades a fer cursos per a facilitar l'autogestió de l'oferta formativa i fomentar la proactivitat de les persones demandants d'ocupació. A través d'aquest sistema es possibilita la consulta de les ofertes de cursos que s'estan gestionant en els Espai Labora, al mateix temps que permet l'autocandidatura.

Segons les directrius marcades anualment pel PAPO, cada any s'elabora un perfil de demandants en què s'assignen uns percentatges mínims als demandants pertanyents als col·lectius prioritaris, per a incloure'ls en la llista de l'alumnat preseleccionat.

Els resultats obtinguts durant el 2022 són els següents:

Província	Nre. d'expedients de formació	Nre. d'autocandidatures	Nre. d'aparellats/ades	Total candidats/ates
Alacant	496	18.694	72.565	91.259
Castelló	197	4.219	43.391	47.610
València	846	23.881	144.254	168.135
TOTAL	1.539	46.794	260.210	307.004

15. AGÈNCIES DE COL·LOCACIÓ (O.E.1.3. INTERMEDIACIÓ. PROGRAMA AVALEM JOVES / AVALEM EXPERIÈNCIA / AVALEM DONES)

Durant l'any 2022 han presentat una declaració responsable 10 agències, amb el desglossament següent en funció de la classe d'autorització concedida:

Agències per Labora	
Agències de col·locació	10
Agència de col·locació i empresa de recol·locació	0
Empresa de recol·locació	0
TOTAL	10

Aquestes agències disposen dels centres de treball següents, des d'on l'agència desenvoluparà la seua actuació segons aquesta distribució territorial per províncies:

Distribució per províncies	Agències
Alacant	0
Castelló	2
València	7
En línia	1
TOTAL	10

Al final de 2022 hi ha un total de 150 agències de col·locació totals en actiu registrades per Labora.

Labora és l'organisme competent en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a realitzar el seguiment i l'avaluació de les activitats dutes a terme per les agències de col·locació que operen en el seu territori, d'acord amb el que estableix l'article 2.2.3.c del Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i règim jurídic de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i s'atribueix l'exercici d'aquesta a la Subdirecció General d'Ordenació i Intermediació Laboral; en compliment d'aquestes atribucions, s'han iniciat diversos procediments d'extinció de l'autorització per a actuar com a agències de col·locació davant de l'incompliment de les obligacions exigides a aquestes, que han finalitzat amb l'extinció de 9 agències que prestaven els seus serveis tant en modalitat presencial com en modalitat en línia.

EIX 2. RECURSOS I ALIANCES

1. Participació en la Subcomissió de Coordinació del Conveni de Col·laboració (O.E.2.3. Sistemes d'informació. Programa Avalem Territori)

La Resolució de 3 de desembre de 2001, de la Secretaria General Tècnica, dona publicitat al conveni de col·laboració entre l'Institut Nacional d'Ocupació (INEM) i la Generalitat Valenciana (BOE 27/12/2001) per a coordinar la gestió de l'ocupació per part de la Generalitat Valenciana i la gestió de les prestacions per desocupació per part de l'Institut Nacional d'Ocupació.

La Comissió de Coordinació i Seguiment s'encarrega d'efectuar el seguiment i l'avaluació del conveni. Es va crear un grup de treball de la Comissió amb la denominació Subcomissió de Coordinació del Conveni de Col·laboració per a la gestió de l'ocupació i de les prestacions per desocupació, per a resoldre aspectes concrets sobre l'aplicació del conveni i de coordinació dels centres Servef per a una millor col·laboració entre les dues administracions, i una solució ràpida i puntual a qualsevol incidència que puga presentar-se.

Durant l'any 2022, s'han realitzat huit convocatòries de la Subcomissió de Coordinació, en què s'han reunit els representants del SEPE i de Labora per mitjà de videoconferències. En aquestes s'han tractat els següents punts de l'ordre del dia: Gestió i execució dels fons de modernització; el Pla d'infraestructures dels Espai Labora; prevenció de riscos; Programa Renove finançat pel SEPE; implantació del districte únic per a les prestacions per desocupació pel SEPE i altres. Els acords adoptats es troben en les actes de cada una de les convocatòries.

2. Participació en els grups de treball SISPE (Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació). (O.E.2.3. Sistemes d'informació. Programa Avalem Territori)

Des de 1.999, realitzada la transferència de competències a les diferents comunitats autònomes (CA), es va plantejar la necessitat de crear un sol i únic sistema d'informació per als serveis públics d'ocupació (SISPE), la finalitat del qual és mantindre la unitat del mercat laboral en el marc de la gestió de polítiques actives d'ocupació transferides a les CA i compartir, a escala nacional, la informació relativa a la gestió d'ocupació, formació ocupacional i escoles taller.

L'article 12 del Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació de treballadors, estableix:

El Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació es configura com un sistema d'informació comú que s'organitzarà amb una estructura informàtica integrada i compatible, i serà l'instrument tècnic que integrarà la informació relativa a la intermediació laboral, a la gestió de les polítiques actives d'ocupació, i de la protecció per desocupació, que realitzen els serveis públics d'ocupació en tot el territori de l'Estat.

Aquest sistema garantirà que es duguen a terme adequadament les funcions d'intermediació laboral, sense barreres territorials; el registre de les persones demandants d'ocupació i la traçabilitat de les actuacions seguides per aquestes en la relació que tenen amb els serveis públics d'ocupació; les estadístiques comunes; la comunicació del contingut dels contractes; el coneixement de la informació resultant i el seguiment, entre altres àmbits, de la gestió de la formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, l'orientació professional, les iniciatives d'ocupació i les bonificacions a la contractació, així com les actuacions de les agències de col·locació.

El sistema permetrà l'avaluació, el seguiment i control de la utilització de fons procedents dels pressupostos generals de l'Estat o de la Unió Europea per a justificar-los.

Garanteix el coneixement per part dels demandants d'ocupació, independentment del lloc de residència, de les oportunitats de treball en tot l'Estat, i el coneixement, per part dels ocupadors i ocupadores, de la possibilitat de cobrir llocs de treball vacants amb demandants residents en qualsevol lloc de l'Estat, la qual cosa garanteix la lliure circulació de treballadors i treballadores i la mobilitat geogràfica.

La Comissió de Coordinació i Seguiment del SISPE, a través dels diferents grups de treball i de les reunions programades amb caràcter presencial i telemàtic, aconseguen acords aprovats pel Ple que s'han de complir obligatòriament.

Durant 2022 s'han convocat diverses reunions per a tractar temes relacionats amb els serveis a empreses, discapacitat, registre de tutors i orientadors, inscripció d'estrangers, alta automàtica de la demanda, serveis i itineraris, comunicació, ingrés mínim vital, EURES-ESCO, ple extraordinari monogràfic sobre arrelament per formació, a més dels plens CCS.

Grups de treball SISPE 2022	Nº Reuniones
Serveis i itineraris de la demanda	2
Agències de col·locació	1
Persones amb discapacitat	2
Seguiment de taules	1
EURES-ESCO	1
Reglament EURES	1
Inscripció estrangers	1
Servei a empreses	1
Registre tutors i orientadors	1
Ple monogràfic extraordinari arrelament per a formació i SPE	1
Ple CCS	3

EIX 3. ORGANITZACIÓ

1. Accions de millora per a l'atenció a la ciutadania en els Espai Labora

(O.E.3.1. Processos, O.E.3.3. Gestió eficient i flexible. Programa d'innovació organitzativa)

Amb la publicació el mes de maig de 2022 de les resolucions d'aprovació dels programes de teletreball es va iniciar un procediment que incloïa el desplegament de l'equipament informàtic necessari per a desenvolupar les funcions del personal que teletreballava. Aquest desplegament s'està realitzant, i es prioritzen els Espai Labora amb un nombre més elevat de demandants inscrits i personal, i es completarà al llarg de 2023.

L'objectiu és fomentar les polítiques de corresponsabilitat i conciliació de la vida personal, familiar i laboral, així com millorar l'organització del treball mitjançant l'ús de les eines de comunicació i col·laboratives que ha facilitat la Direcció General de Tecnologies de la Informació.

La digitalització creixent de la societat i el desenvolupament de les eines de treball en remot permeten l'atenció a persones usuàries des d'una perspectiva en línia en els Espai Labora, que eviten desplaçaments innecessaris de les persones interessades i faciliten, d'aquesta manera, l'accés als serveis oferits, ja que donen a la ciutadania l'opció de ser atesa tant de manera presencial com de manera telemàtica. Així mateix, s'acurten els temps d'espera, s'evita la sobrecàrrega de persones en els espais públics i es millora en eficiència i qualitat de l'atenció.

S'ha completat la implantació d'un sistema de telefonia digital (softphone) en tots els Espai Labora que no disposaven d'aquest sistema, i així s'han millorat les comunicacions i s'ha permès que el personal l'use des de diferents localitzacions, a través de l'ordinador.

L'aplicació informàtica per a dispositius mòbils GVA Punt Labora, desenvolupada per Labora s'ha consolidat com una eina per a facilitar a la ciutadania l'accés als serveis telemàtics que ofereix l'organisme, i a través de l'aplicació esmentada presta les funcionalitats següents:

- Renovació de les demandes d'ocupació, altes i baixes.
- Sol·licitud de cita prèvia en els Espai Labora.
- Consulta i inscripció en les ofertes d'ocupació.
- Consulta i inscripció en els cursos disponibles.
- Localització del centre d'ocupació assignat (Espai Labora).
- Certificats, documents i DARDE.
- Formulari d'atenció telefònica. És la gran novetat que ha facilitat l'accés de la ciutadania als nostres Espai Labora. Les persones reben una telefonada amb la informació que han sol·licitat a través d'aquest formulari. Amb la incorporació del personal al teletreball, aquesta eina ha vist com se n'ha incrementat la utilització en gran manera.
- Com a novetat, s'hi ha incorporat la descàrrega de certificats de formació.

El nombre d'usuaris/àries que han descarregat l'aplicació Punt Labora en l'exercici 2022 és el següent:

- Sistema operatiu Android 357.642 descàrregues
- Sistema operatiu iOS 68.410 descàrregues

2. Programa Renove (O.E.3.3. Gestió eficient i flexible. Programa infraestructures)

L'Ordre ESS/763/2016, de 5 d'abril (BOE 19/05/2016), del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, estableix les bases reguladores de concessió de subvencions destinades a finançar la renovació d'instal·lacions i equipaments per a oficines d'ocupació amb personal del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Aquestes subvencions estan dirigides a finançar les actuacions de les comunitats autònomes titulars de la xarxa d'oficines, que tinguen com a resultat una renovació i una modernització d'aquestes i redunden en la millora de les condicions de treball dels empleats del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Les subvencions concedides per mitjà d'aquest programa han sigut les següents:

ANY	ESPAI LABORA SUBVENCIONATS
2022	CASTELLÓ DE LA PLANA - Castelldefels 778.960,00 euros Llíria (València) 761.280,00 euros

Labora disposa d'un pla d'infraestructures 2019-2021, que suposa un projecte ambiciós de renovació i actualització de les oficines d'ocupació, a través del qual es vol superar el model tradicional d'institució pública, traspasar els canals habituals de comunicació i la relació amb la ciutadania i acostar-se a un model d'entitat activa ajustada a les necessitats reals de la nostra societat.

El Pla Laborant té com a objecte actualitzar tots els espais en què Labora atén les persones usuàries. Per a fer-ho, s'ha establert una programació en què s'han prioritzat les infraestructures urgents tenint en compte les necessitats.

El nou model de centre respon a una transformació cultural de l'entitat que busca espais de treball innovadors.

3. Comunicació i coordinació (O.E.3.4. Coordinació i comunicació interna. Programa d'innovació organitzativa)

3.1. Difusió dels serveis de Labora

3.1.1 Participació en fires i fòrums

Des del Departament d'Orientació de la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral s'han fet diferents col·laboracions per a donar a conèixer els serveis d'orientació en entitats de l'entorn.

Entitat	Presentació o ponència
XXI Fòrum d'Ocupació i Emprenedoria de la Facultat d'Economia	Millora la teua presentació professional: crea un currículum i tin-lo disponible en Internet a través de LinkedIn
Unió de Periodistes Valencians	Serveis Labora i certificats de professionalitat
Serveis públics d'ocupació de la República Txeca	Labora Services
Jornada Vincles entre els CIPFP i Labora: cursos per a la formació professional per a l'ocupació. Organitzat per Cefire	Vincles entre els CIPFP i Labora: cursos de formació professional per a l'ocupació
COE Comunitat de Madrid	Jornada de treball tècnic: implantació del servei de motivació per a l'activació de la cerca d'ocupació amb metodologia coaching

El Servei de Centres ha coordinat, junt amb el Servei Territorial de València, la presència de personal expert per a representar Labora en els esdeveniments següents organitzats per la Universitat de València

Fòrums	DATA
Facultat de Ciències Socials	31/01/2022
Facultat de Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport	02/02/2022
Facultat de Dret	16/02/2022
Facultat de Geografia i Història	24/02/2022
Àrea de Ciències de la Salut	03/03/2022
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	09/03/2022
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	31/03/2022
Àrea de ciències	07/04/2022
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE)	28/04/2022
Facultat de Magisteri	18/10/2022
Facultat de Farmàcia	02/11/2022

També s'ha participat en el XX Fòrum d'Ocupació i Emprenedoria UV d'Econòmiques mitjançant la creació d'un estand virtual i atenció per xat durant la duració de l'esdeveniment que es va realitzar l'11 i el 12 de maig 2022.

4. Comunicació interna (O.E.3.4. Coordinació i comunicació interna. Programa d'innovació organitzativa)

El Servei de Centres i Intermediació Laboral gestiona l'adreça de correu co_insercion@gva.es, a través de la qual s'han atés 2.184 consultes relacionades amb:

- Resolució de consultes plantejades per la ciutadania a través de les xarxes socials i la web de Labora.
- Atenció d'incidències del 012 relacionades amb els serveis de Labora.
- Consulta i gestió d'incidències dels Espai Labora.

Per a resoldre consultes es compta amb el suport de la Direcció Territorial d'Alacant i del grup de treball d'eines.

4.1 Coordin@ (O.E.3.4.)

Coordin@ és la intranet que permet la comunicació interna entre els serveis centrals i territorials de la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral i la xarxa d'Espai Labora a fi d'aconseguir més cooperació i coordinació entre les diferents unitats administratives i millorar la qualitat en el servei prestat a la ciutadania.

Aquesta xarxa posa a la disposició del personal que fa tasques d'intermediació i orientació laboral tota la informació rellevant per a l'exercici diari (instruccions, material per a l'atenció a la ciutadania, normativa, etc.) estructurada en carpetes temàtiques.

El reforç en l'assistència a les oficines durant el període de pandèmia ha estés la comunicació interna telemàtica amb aquestes i, així, en 2022, s'han realitzat 1.068 publicacions des de Coordin@, la qual cosa suposa multiplicar per dos la informació proporcionada per aquesta via. Els mateixos resultats s'han produït amb l'ítem anterior: co_inserció.

Durant aquest any, i a conseqüència del que s'ha explicat anteriorment, s'ha posat el focus en la revisió i l'actualització dels continguts de Coordin@, treballant i consultant personal especialitzat en les diferents carpetes informatives que en constitueixen l'estructura.

Així mateix, durant el 2022 s'han creat dos fòrums per a tractar els temes següents:

- SENDA
- Propostes per a millorar l'atenció en línia

5. Grups de treball (O.E.3.1. Processos i O.E.3.3. Gestió eficient i flexible: Programa Infraestructures; O.E.3.4. Coordinació i comunicació interna. Programa Innovació)

Per al desenvolupament de totes les millores i processos implementats, aquesta subdirecció es recolza en grups de treball constituïts per personal dels Espai Labora, direccions territorials i de la mateixa subdirecció.

El desenvolupament de la solució de Microsoft M365 i, en particular, de l'aplicació Teams ha permès la generalització de les videoconferències com a manera prioritària de treball per a evitar desplaçaments i reunions presencials a unes poques reunions anuals.

Els grups de treball amb més activitat durant 2022 han sigut:

EINES

El grup de treball d'eines ha jugat un paper fonamental en aquest exercici, ja que ha superat amb escreix l'activitat en relació amb anys anteriors:

- Nombre de reunions (entre presencials i no presencials, la majoria): 40 reunions, nombre molt superior a les 17 reunions de mitjana dels 9 exercicis anteriors.
- S'ha tancat un total de 81 assumptes, 17 d'aquests corresponents a la demanda.
- S'ha sol·licitat un total de 88 millores en el conjunt d'aplicacions de Labora.

El grup d'eines ha incrementat la col·laboració amb la Subdirecció General d'Ocupació per a millorar l'execució dels programes públics d'ocupació, així com amb Espai Empreses, en temes de prospecció, i amb EURES. Per a l'exercici 2022 es proposa mantindre aquest tipus de col·laboracions i incrementar la col·laboració amb la Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació.

PROCESSOS

El grup de processos, a més de la revisió dels processos d'atenció dels Espai Labora, ha centrat l'activitat a donar eines per a facilitar el teletreball i reforçar la diversificació de canals amb els quals les persones puguin interactuar amb l'Administració, tal com estableix l'Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024, per al qual ha elaborat un nou model d'atenció que normalitze l'ús de mecanismes, eines i processos per a fomentar l'atenció en línia a totes les persones usuàries que ho sol·liciten.

Aquest grup no s'ha reunit durant el 2022. Les propostes de millora dels indicadors mensuals i trimestrals han sorgit de l'estudi en el Servei de Centres i Intermediació Laboral.

GVAJobs

El grup de GVAJobs ha sol·licitat la implantació d'un nou mòdul web de gestió de les ofertes per al personal tècnic de Labora que facilite el treball amb diverses ofertes, pendent del seu desenvolupament. Aquest tema segueix pendent de la resposta de la DGTIC.

ORIENTACIÓ

El grup d'orientació ha treballat en la implantació de la figura de l'orientador o orientadora de referència, amb el qual es persegueix millorar la visibilitat i l'accés al servei d'orientació, així com crear una connexió òptima usuari/ usuària-orientador/orientadora amb la finalitat de millorar la qualitat del servei ofert a la ciutadania.

TELETREBALL

En l'exercici 2022 el grup de teletreball va presentar tres plans de teletreball per a tot el personal de la subdirecció general, les direccions territorials i els Espai Labora. Els programes es van aprovar el mes de maig i es van iniciar el mes d'octubre. El grup s'ha encarregat de les modificacions i correcció d'errors, així com de l'elaboració i el disseny de les fitxes d'avaluació.

La subdirecció general ha gestionat el desplegament dels portàtils. La confecció dels torns i plantilles de teletreball també s'ha facilitat als Espai Labora com a model orientatiu per a la seua organització de torns.

6. Gestió econòmica i contractació (O.E.3.3. Gestió eficient i flexible: Programa infraestructures)

Durant l'any 2022, s'han realitzat les actuacions econòmiques habituals amb les que s'han hagut de gestionar de manera excepcional a causa del retard ocasionat per la crisi sanitària en la tramitació d'expedients, o realització de noves actuacions derivades d'aquesta.

Per a plasmar les dades derivades de les actuacions fetes durant l'exercici 2022, la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral ha dut a terme les actuacions següents:

PRESSUPOST ANUAL

La gestió d'elaboració, seguiment i execució del pressupost assignat al programa pressupostari 32254, amb els centres de despesa: 801, serveis centrals; 802, serveis territorials d'Alacant; 803, serveis territorials de Castelló; 804, serveis territorials de València, i 805, fons SEPE modernització.

CONTRACTACIÓ

- La gestió dels contractes habituals per al funcionament normal dels Espai Labora de tot el territori de la Comunitat Valenciana la du a terme el departament de contractació, íntegrament si són contractes menors o en proposta d'inici si són contractes majors.

- Respecte als contractes menors d'obres, se n'han realitzat diversos a causa de l'enfonsament de la coberta de l'Espai Labora d'Ibi, per a adoptar les mesures necessàries a fi d'evitar danys a tercers. També s'han realitzat contractes per a redactar el projecte de l'Espai Labora d'Onda, la instal·lació de plaques fotovoltaïques a Manises i s'han fet obres d'adaptació del Centre d'Orientació Laboral d'Altea.
- La gestió de la contractació major. Des de la subdirecció s'analitzen les necessitats i s'elabora l'informe sobre la necessitat d'iniciar l'expedient administratiu que hi corresponga, i es dona trasllat al departament corresponent per a recollir les dades tècniques necessàries per a elaborar els documents de l'expedient de contractació. Una vegada elaborats els documents, es traslladen al servei de contractació per a licitar-los.
- Durant aquest exercici s'han fet obres de nova construcció en l'Espai Labora de Meliana, obres de reforma i adaptació del local en l'Espai Labora de Felipe Rinaldi, València-Alfambra, Elx centre i la Vila Joiosa. Finalment, s'han realitzat els contractes de direcció facultativa per redactar projectes dels nous Espai Labora de Castelló de la Plana, Paterna i Gandia.
- La gestió dels contractes d'emergència. Durant l'any 2022, no ha sigut necessari acudir al procediment de l'article 120 de l'LCSP per a fer front a necessitats imperioses derivades de la situació de l'estat d'alarma decretat amb motiu de la pandèmia, excepte algun expedient de millora del sistema de ventilació, que quedava pendent de l'any 2021.
- Adquisició de nous locals: s'ha procedit a la compra del local de Castelló de la Plana i de Burjassot. Es troba en tràmit l'acceptació de la cessió del nou local de Llíria i la signatura del conveni del nou COE en l'edifici de la Marina.

CAIXA FIXA

La Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral (Caixa Fixa 204), durant l'exercici 2022, ha tramitat els pagaments següents::

CAIXA FIXA 204		
11	Dietes del personal de la Subdirecció General	919,06 €
7	Factures (teleTaxi, bonobús i aigua)	436,86 €
TOTAL		1.355,92 €
ACORD MARC AGÈNCIA DE VIATGES		
12	Factures Viajes Transvia Tours, SL	2.044,05 €
TOTAL		2.044,05 €

EIX 4 PERSONES

1. Formació interna (O.E.4.2. Formació del personal. Programa d'innovació organitzativa)

1. Cursos IVAP

Durant el 2022 es van programar, a través de l'IVAP, 5 cursos de formació dirigits a personal dels Espai Labora dels diferents departaments:

- **Habilitats i metodologia per a la prospecció d'empreses** (2 edicions): dirigida a prospectors i prospectores i personal destinat a l'atenció a empreses amb l'objectiu de millorar les habilitats i la metodologia per a atendre les persones usuàries dels Espai Labora telemàticament tant de manera individual com grupal. Van finalitzar el curs amb aprofitament 35 persones.

- Selecció tècnica de personal (2 edicions): dirigit a personal del departament d'ofertes, orientació i prospecció amb l'objectiu que els i les participants coneguen les tècniques i metodologies que s'usen actualment per a seleccionar personal en les empreses. Van finalitzar el curs amb aprofitament 35 persones.
- Formació en entrenament (*coaching*) per a l'orientació professional a usuaris i usuàries que pertanyen a col·lectius de difícil inserció (3 edicions): dirigit a personal que fa les seues tasques en el Departament d'Orientació dels Espai Labora i que té per objecte que el personal d'orientació adquireixi tècniques i metodologia per a millorar la seua comunicació amb els usuaris i usuàries. Van finalitzar el curs amb aprofitament 55 persones.
- Habilitats i recursos personals per a l'orientació (3 edicions): dirigit a personal que fa les seues tasques en el departament d'orientació i que té per objecte desenvolupar habilitats i recursos personals per a millorar l'ocupabilitat del/de la demandant d'ocupació i permetre-li afrontar les dificultats que trobe amb més garanties d'èxit. Van finalitzar el curs amb aprofitament 60 persones.
- La demanda d'ocupació (telepresencial). Impartit per personal expert dels Espai Labora. Dirigit a personal de l'àrea de demandes dels Espai Labora a fi de millorar el coneixement dels processos de la demanda d'ocupació i la seua importància per a la intermediació i inserció laboral. Van finalitzar el curs amb aprofitament 61 persones.

Abans de l'inici de cada curs es van realitzar reunions amb els i les ponents i experts i expertes en cada una de les matèries per a consensuar continguts i supòsits pràctics perquè s'adequaren a les tasques que es realitzen en els Espai Labora.

2. Formació tutors i tutores en línia

L'equip d'orientació laboral en línia, durant l'any 2022, ha oferit un total de 4 sessions formatives a través de videoconferències, en què han participat un total de 388 orientadors/ores en les sessions formatives per a utilitzar l'aula Moodle.

3 sessions de formació tutors i tutores en línia:

- Edició febrer 2022. Total orientadors i orientadores: 104
- Edició maig 2022. Total orientadors i orientadores: 118
- Edició octubre 2022. Total orientadors i orientadores: 133

1 sessió formació en administració parcial:

- Projecte pilot administració parcial: total participants: 33

A.2. SUBDIRECCIÓ GENERAL D'ESTRATÈGIA I MODERNITZACIÓ

De les activitats de la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, una part la desenvolupa el Servei de Planificació, Anàlisi i Modernització, les accions del qual estan centrades en l'eix 3 ("Organització") del Pla estratègic de Labora 2016-2022. Els objectius estratègics als quals respon són O.E.3.1. Processos; O.E.3.2. Comunicació externa; O.E.3.3. Gestió eficient i flexible; O.E.3.4. Coordinació i comunicació interna; O.E.3.5. Avaluació PAES. Tots aquests referits al Programa innovació. També (*eix estratègic 2. "Recursos i aliances"; O.E.2.1. "Coordinació SEPE + UE"*).

Entre les novetats dutes a terme en 2022 cal destacar l'elaboració d'una enquesta de satisfacció a les persones demandants de serveis i a les empreses usuàries de Labora. També s'ha participat en l'elaboració del document de "Teoria del canvi i disseny d'un marc d'indicadors per a l'avaluació del Pla de garantia juvenil plus 2021-2027".

En 2022, s'ha treballat, de manera coordinada pel SEPE i amb la resta d'SPE autonòmics, en el reforç de la implementació de la cartera comuna de serveis d'ocupació a Espanya, en concret, en una proposta comuna per al càlcul dels costos dels serveis garantits del Sistema Nacional d'Ocupació.

D'altra banda, Labora ha participat en el III Cicle d'Avaluació d'EVADES, que consisteix a avaluar els factors que incideixen en l'acompliment del Servei Públic d'Ocupació de la Comunitat Valenciana, i que ha comptat amb la col·laboració de l'assistència tècnica de la companyia NTT DATA.

Per últim, s'ha treballat en les actuacions realitzades en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència amb finançament de l'MRR (Mecanisme europeu de recuperació i resiliència). L'objecte de l'actuació de Labora en aquest aspecte consisteix a articular un pla de transversalitat de gènere de les polítiques actives d'ocupació a la Comunitat Valenciana, a partir d'un primer diagnòstic de la situació, així com l'establiment d'un sistema per a fer-ne l'avaluació i el seguiment, que identifique els factors de desigualtat en el mercat laboral valencià. Aquest pla es presenta en 2023, en col·laboració amb la Fundació Isonomia i la Universitat Jaume I.

F

A més, a Europa s'ha treballat en el disseny del nou Programa operatiu del Fons Social Europeu 2021-2027, tant en l'estratègia com en les línies d'actuació per les quals es regirà aquest fons, que passarà a denominar-se Fons Social Europeu Plus (FSE+). Aquest nou programa planteja com a objectius específics l'ocupació, l'educació/formació i la inclusió social, sota l'enfocament de donar suport a uns pilars bàsics centrats en una Europa més digital, més verda i que preveja el respecte per la identitat de gènere.

De tot això es dona informació a bastament en els apartats següents.

1. OFICINA DE PROJECTES (eix 3. Organització; O.E.3.3. Gestió eficient i flexible. Programa d'innovació organitzativa)

Amb l'aplicació del Pla estratègic del SERVEF 2016-2022 es va posar en marxa l'Oficina de Projectes amb la finalitat de dissenyar la programació i el pressupost dels diferents exercicis. L'Oficina de Projectes és una estructura no orgànica composta per un equip intern de treball multidisciplinari i multifuncional, dirigida per la Direcció General de Planificació i Serveis de Labora i gestionada per la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització

que, al seu torn, es coordina amb els diferents departaments de l'organisme i serveix d'instrument de suport a la direcció.

Durant 2022 es van definir les actuacions operatives de Labora programades per a l'exercici 2023 que, d'una banda, estigueren vinculades i enfocades a complir cada un dels objectius que recull el Pla estratègic de Labora i, d'una altra, serviren per a elaborar el pressupost de l'exercici 2023. Finalment, les actuacions proposades per a 2023 van ascendir a 130, impulsades per les subdireccions generals que componen Labora.

Igual que en exercicis anteriors, prèviament a ser aprovat per part de l'Oficina de Projectes, es va sol·licitar a tot el personal de Labora que omplira un formulari que es va fer en format electrònic. Cal destacar la participació i col·laboració de tot el personal de Labora, amb un total de 22 propostes rebudes.

Totes les propostes les van analitzar les direccions i subdireccions generals de Labora en vista dels objectius del pla estratègic, i es van contrastar amb les actuacions que es duen a terme i les actuacions previstes per a aconseguir aquests objectius. D'aquesta anàlisi va resultar el següent:

- 1 proposta, que no estava reflectida en les actuacions prèvies, i que la subdirecció general competent incorpora com a nova actuació per a l'exercici 2023 dins d'eix estratègic corresponent.
- 10 propostes que corresponen a actuacions ja definides en el marc del Pla estratègic de Labora. Les propostes les han incorporat les subdireccions generals dins de l'actuació corresponent i afecten diferents eixos.
- 11 propostes de millora en l'organització i prestació de serveis de l'àmbit d'actuació de Labora, que incideixen en la millora del funcionament ordinari i l'organització interna, així com en l'avançament en la prestació de serveis de qualitat.

Aquestes propostes de millora les han preses en consideració les subdireccions generals competents per a avançar en un sistema de gestió de processos adequat que permeti optimitzar els recursos i prestar els serveis de manera eficaç.

2. PLA ANUAL DE POLÍTICA D'OCUPACIÓ (PAPO)

El Pla anual de política d'ocupació (PAPO), segons el que preveu l'article 11 del Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació, estableix, amb caràcter anual, els objectius de l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació que cal aconseguir en el conjunt de l'Estat i en cada una de les comunitats autònomes, així com els indicadors que s'utilitzaran per a conèixer i avaluar anualment el grau de compliment d'aquests.

Aquests objectius són els següents:

- Objectius clau: sintetitzen i constitueixen la finalitat última de l'actuació dels serveis públics d'ocupació, i els indicadors seran els mateixos que utilitza la Xarxa de Serveis Públics d'Ocupació de la Unió Europea.
- Objectius estratègics: els que adquireixen una rellevància especial en un moment determinat.

- Objectius estructurals: de naturalesa estable, que han de ser atesos pels serveis públics d'ocupació mitjançant els serveis sostinguts al llarg del temps. S'agrupen en els sis eixos de les polítiques d'activació per a l'ocupació recollits en l'article 10 del text refós de la Llei d'ocupació.
- Objectius pressupostaris/econòmics: aquest nou bloc d'objectius permet completar l'avaluació dels aspectes quantitius definits en els objectius estratègics i estructurals.

El Pla anual de política d'ocupació 2022 (PAPO 2022) es va elaborar, com cada exercici, en col·laboració amb la Comunitat Valenciana i la resta de les comunitats autònomes, després de l'informe de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals de 6 d'abril i de l'informe del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació de 7 d'abril de 2022. Per a fer-ho, i a partir de les actuacions previstes dins del Pla estratègic del servei valencià d'ocupació i formació per a l'exercici 2022, la Comunitat Valenciana ha incorporat al PAPO 2022 els serveis que es presten i els programes que cal realitzar per a aconseguir els diferents tipus d'objectius.

Els serveis i programes de polítiques d'activació per a l'ocupació inclosos en aquest pla 2022 són els que no es financen amb càrrec al Mecanisme de recuperació i resiliència (MRR), tot i que es complementen amb les mesures d'activació per a l'ocupació dissenyades en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

És important destacar la finalització de la vigència del Pla de xoc per a l'ocupació jove 2019-2021, aprovat per la Resolució del 7 de desembre de 2018, i del pla "Reincorpora-t", pla triennal per a previndre i reduir l'atur de llarga duració 2019-2021, aprovat per la Resolució de 8 d'abril de 2019 i la vigència del qual va finalitzar a principi del 2022, per la qual cosa les seues mesures ja no s'inclouen en el Pla 2022.

Per a 2022, es van establir 76 components que s'emmarquen en els diferents objectius clau, estratègics i estructurals del PAPO. La valoració d'aquests components es fa en l'exercici posterior, per la qual cosa en 2022 es va valorar el resultat dels indicadors de 2021 tant a la Comunitat Valenciana com a la resta de les comunitats autònomes.

3. PARTICIPACIÓ EN LA DEFINICIÓ DEL PLA DE GARANTIA JUVENIL PLUS 2021-2027 (eix estratègic 2. Recursos i aliances; O.E.2.1. Coordinació SEPE + UE)

Durant 2022, s'ha treballat amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) i la resta d'SPE autonòmics en l'elaboració d'un document sobre la teoria del canvi del Pla de garantia juvenil plus i en el disseny d'un nou marc d'indicadors per al monitoratge i avaluació del Pla.

Aquest projecte va començar oficialment el gener de 2022 i, després d'un període inicial de revisió de documentació i d'entrevistes amb els actors principals, es va prendre la decisió d'adoptar un enfocament participatiu per a elaborar el document de la teoria del canvi del Pla.

Per a aconseguir aquest objectiu, es va realitzar una sèrie de tallers col·laboratius en què va participar personal dels diferents serveis públics d'ocupació. Prenent com a referència els sis eixos vertebradors del PGJ+, els tallers es van estructurar en sis grups de treball: eix 1. Orientació; eix 2. Formació; eix 3. Oportunitats d'ocupació; eix 4. Igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació; eix 5. Emprenedoria; eix 6. Millora del marc institucional. En total, 67 repre-

sentants de les comunitats autònomes i altres agents socials van participar en els tallers.

El treball realitzat pels participants dels tallers va establir les bases per a elaborar l'esborrany inicial de la teoria del canvi del PGJ+, que va ser presentat a la Subdirecció General de Polítiques Actives d'Ocupació del SEPE el juliol de 2022.

Finalment, el novembre de 2022 es va presentar en el SEPE la proposta del document de disseny d'un marc de monitoratge i avaluació del pla, per a elaborar el sistema de valoració del Pla de garantia juvenil plus 2021-2027 de treball digne per a les persones joves des de la teoria del canvi.

4. PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS LABORA 2020-2022 (PES 2020-2022)

En 2020 es va elaborar el Pla estratègic de subvencions de Labora 2020-2022, i així es compleix el mandat legal bàsic de l'article 8.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (LGS).

Els plans estratègics de subvencions de Labora integren la política de subvencions de l'àmbit competencial de Labora, que no és un altre que l'impuls i l'execució de la política de la Generalitat Valenciana en matèria d'intermediació en el mercat de treball i d'orientació laboral, les polítiques actives d'ocupació i de formació professional, tant ocupacional com contínua, de la seua competència, que exercirà interrelacionadament, i garantint la gestió territorialitzada i pròxima a la ciutadana.

Amb independència del seu caràcter d'obligació jurídica, el pla es configura com el nexa entre la fase d'assignació de recursos públics i la d'execució de polítiques d'ocupació, de manera que es converteix en una eina vàlida i eficaç per al seguiment d'aquestes polítiques i les seues accions derivades.

El Pla estratègic de subvencions 2020-2022 de Labora estableix quatre objectius estratègics, associats a les funcions de les polítiques actives d'ocupació i a cada una de les subdireccions generals de Labora.

Vinculats a cadascun d'aquests objectius estratègics s'associen una sèrie d'objectius operatius amb diferents línies d'actuació que es corresponen amb les diferents línies de subvenció que integren els programes pressupostaris de Labora.

El Pla estratègic de subvencions 2020-2022 de Labora acabava de ser vigent en 2022. Al llarg de l'any, s'han produït dues actuacions importants relatives al seu procediment de seguiment i control, d'acord amb els mandats legals. D'una banda, durant el primer trimestre, es va procedir a actualitzar-se i, d'altra banda, durant el tercer trimestre, es va procedir a elaborar el nou Pla estratègic de subvencions 2023-2025 de Labora (que incloïa l'avaluació del Pla estratègic de subvencions 2020-2022 de Labora).

Les xifres pressupostàries comparatives entre els dos plans donen com a resultat un saldo global positiu de 20.864.000 euros addicionals d'inversió en ajudes:

	PES 2020-2022 (actualització 2022: milers d'euros)	PES 2023-2025 (milers d'euros)	Diferència
OBJECTIU ESTRATÈGIC A	210.876	221.284	10.408
Aconseguir la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació de qualitat, així com el manteniment d'una contractació de qualitat.			
OBJECTIU ESTRATÈGIC B	175.352,6	194.932	19.579
Millorar la qualificació de les persones, tant desocupades com ocupades, a través d'una formació que les capacite per a l'exercici qualificat de les professions i l'accés a l'ocupació, així com permetre'ls compatibilitzar la formació amb la pràctica professional en el lloc de treball.			
OBJECTIU ESTRATÈGIC C	36.968	27.689	-9.279
Reforçar el servei d'informació, assessorament i orientació laboral dels i de les demandants d'ocupació de la Comunitat Valenciana.			
OBJECTIU ESTRATÈGIC D	2.540	2.696	156
Millorar l'impacte i el coneixement de les polítiques actives d'ocupació, així com afavorir-ne la missió integradora per mitjà de la col·laboració amb altres administracions i institucions rellevants en l'àmbit de l'ocupació.			
	425.737	446.601	20.864

En cada una de les fitxes de subvenció que defineixen el Pla de subvencions 2023-2025 de Labora s'ha inclòs, com sempre, l'actualització de la distribució temporal del cost previst, així com les fonts de finançament. S'han definit indicadors que permeten avaluar la seua realització i la consecució dels objectius estratègics definits. En aquest sentit, s'han inclòs separadament 44 indicadors d'execució i 20 indicadors d'impacte per als quals s'han definit metes en els exercicis de vigència.

Aquest nou pla de subvencions 2023-2025 de Labora, com no podia ser d'una altra manera, dona continuïtat a l'activitat de Labora en el sentit de proporcionar un servei pròxim, individualitzat i orientat a les persones, a través d'un enfocament cooperatiu, col·laboratiu i participatiu, basat en la millora contínua i el compromís ferm de l'equip de professionals que atén els seus serveis.

5. ACTIVITATS D'AVALUACIÓ (eix 3. Organització; O.E.3.1. Processos; O.E. Gestió eficient. Programa Innovació)

En 2022, Labora ha participat en el tercer cicle d'avaluació de l'acompliment dels serveis públics d'ocupació (EVADES III), que ha comptat amb la col·laboració de l'empresa NTT DATA, i que té per objecte l'avaluació del sistema públic d'ocupació, basada en dades i evidències, així com aprofundir en la millora contínua del rendiment del Sistema Públic d'Ocupació.

D'altra banda, i segons es desprén del Pla estratègic de Labora, cal conèixer de primera mà l'opinió de les persones usuàries i de les empreses amb les quals interactua Labora. Identificar les expectatives, necessitats i valoració dels nostres serveis per part dels principals grups d'interés és un procés de millora que permet adequar els objectius estratègics a les necessitats i perfeccionar les actuacions pertinents.

Per aquest motiu, Labora ha realitzat en 2022 un estudi basat en una enquesta de satisfacció, a partir dels resultats de la qual es puguen estudiar millores en la prestació dels serveis analitzats i avançar en la qualitat en un procés de millora contínua.

Així, s'han dut a terme dos tipus d'enquestes, segons els destinataris dels serveis. Concretament:

- Satisfacció de les persones usuàries amb els serveis demandats d'orientació i de recepció d'ofertes: enquesta en línia a les persones ateses mitjançant tots els canals disponibles en Labora sobre aspectes referents a aquesta atenció i a la valoració i l'ús dels serveis.
- Satisfacció de les empreses ocupadores amb la prospecció i intermediació de Labora: enquesta en línia amb reforç telefònic a les empreses que ofereixen llocs de treball o han rebut serveis de prospecció sobre aspectes referents a l'atenció i a la valoració i ús dels serveis. Aquest estudi ha comptat amb la col·laboració de l'empresa CERES - Investigación Sociológica y de Mercados.

6. ACTUACIONS REALITZADES EN EL MARC DEL PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA AMB FINANÇAMENT DE L'MRR (MÈCANISME EUROPEU DE RECUPERACIÓ I RESILIÈNCIA): TRANSVERSALITAT DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ *(eix estratègic 2. Recursos i aliances; O.E.2.1. Coordinació SEPE + UE)*

Dins del Pla de recuperació, transformació i resiliència, l'eix 4 d'igualtat de gènere i la huitena política tractora (nova economia de les cures i polítiques d'ocupació) inclou el component 23 (noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu).

Aquest component 23 pretén corregir alguns dels desequilibris estructurals del mercat de treball com a fórmula per a la modernització del teixit productiu. Entre els desequilibris estructurals, la desigualtat de dones i homes en l'accés a l'ocupació i el seu acompliment és una de les de més importància, sostinguda en gran manera per la falta d'intervencions intencionalment dirigides a actuar sobre les discriminacions de caràcter estructural que s'oculten després dels procediments i actuacions administratives aparentment neutres al gènere.

Focalitzant en aquest últim aspecte, la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització ha sigut l'encarregada de portar avant l'acció 3 d'incorporació de la transversalitat de gènere en les polítiques actives d'ocupació.

L'objecte de l'actuació de Labora en aquest aspecte consisteix a articular un pla de transversalitat de gènere de les polítiques actives d'ocupació a la Comunitat Valenciana, a partir d'un primer diagnòstic de la situació, així com l'establiment d'un sistema per a fer-ne l'avaluació i el seguiment, que identifique els factors de desigualtat en el mercat laboral valencià.

A partir dels treballs previs realitzats en 2021 (diagnòstic de la situació) en 2022 s'ha fet l'informe, que té com a contingut el Pla per a integrar la transversalitat de gènere en Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant, el Pla de transversalitat de gènere en Labora).

L'elaboració del Pla és el principal resultat de l'execució durant l'any 2022 del Conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, la Universitat Jaume I de Castelló de la Plana i la Fundació Isonomia (mitjà propi de la Universitat Jaume I), per a l'execució de la Inversió 2 (C23 I2) - Ocupació, Dona i Transversalitat de Gènere en les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació del Pla nacional de recuperació, transformació i resiliència, finançat amb els fons NextGenerationEU de la Unió Europea. El Pla es presenta el març de 2023, en col·laboració amb la Fundació Isonomia i la Universitat Jaume I.

D'altra banda, s'ha constituït la unitat de control i seguiment del frau, responsable de l'execució, revisió i actualització del Pla de mesures antifrau, que es crea per a donar compliment a les obligacions imposades per Europa per a protegir els interessos financers de la Unió. D'aquesta manera, es garanteix i es declara que els fons europeus s'han utilitzat adequadament.

7. SEGUIMENT DELS PROGRAMES ESTRATÈGICS

Durant 2022, s'ha continuat el seguiment de les actuacions de Labora destinades a col·lectius vulnerables i amb més dificultats d'inserció laboral, col·lectius diana en els programes estratègics de l'organisme.

En el col·lectiu de persones joves, els resultats s'han traslladat als informes que elabora el Servei de Planificació, Anàlisi i Modernització. Cal destacar l'informe de 2022 del programa Avalem Joves, Pla integral de formació i ocupació per a joves 2021-2024, que s'inclou al final d'aquesta memòria com a annex III.

Igualment, s'elaboren informes dels resultats del pla Avalem Experiència, pla integral per a reduir l'elevat nombre de persones en desocupació de llarga duració. Els resultats anuals es reflecteixen en l'informe de situació el desembre de 2022, que s'inclou en l'annex IV d'aquesta memòria.

8. ASSISTÈNCIA TÈCNICA A LA DIRECCIÓ DE LABORA

A més, correspon a la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització encarregar-se de proporcionar assistència a la direcció de Labora. Aquesta es desenvolupa a través del suport tècnic en la redacció de discursos, intervencions, articles, etc. Entre les comeses específiques figura el seguiment i l'assistència dels assumptes parlamentaris de Labora: coordinació, control i preparació d'informes en resposta a preguntes escrites, sol·licituds de documentació i sol·licituds de compareixences del conseller o del secretari autonòmic en matèria d'ocupació, formació i inserció.

Resum d'assumptes parlamentaris en 2022

Compareixences secretari autonòmic	7
Interpel·lacions	5
Preguntes escrites	38
Proposicions no de llei	10
Preguntes orals en el Ple	41
Resolucions	4
Sol·licituds de documentació	103

També des de la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització es facilita:

- Suport tècnic en conferències, ponències, així com en l'elaboració de documents tècnics i de planificació.
- Elaboració d'informes de base sobre continguts per a la difusió de les activitats de Labora en mitjans de comunicació i campanyes.
- Anàlisi general del mercat de treball:
 - Informe mensual d'evolució de la desocupació registrada
 - Informe trimestral de l'Enquesta de població activa
 - Informe anual del mercat de treball a la Comunitat
 - Seguiment diari de la desocupació registrada
- Informes i fitxes municipals sobre el mercat de treball i les polítiques desenvolupades en matèria d'ocupació i formació, així com sobre col·lectius específics: immigrants, joves, persones amb discapacitat, desocupats de llarga duració, etc.
- Seguiment de programes i polítiques de Labora.
- Elaboració anual de la memòria d'activitats i de gestió de Labora. Un document que reflecteix, cada any, les actuacions de la institució en matèria d'ocupació, formació i inserció per a afavorir la incorporació de les persones desocupades al mercat laboral.
- Elaboració d'informes i resum de resultats dels programes desplegats per Labora (foment d'ocupació, formació i inserció laboral), com ara de tots els programes Avalem.
- Activitat estadística: manteniment de les estadístiques que es publiquen en el lloc web de Labora, informació mensual sobre la desocupació registrada i contractacions, segons diferents criteris de classificació, a escala Provincial, comarcal i municipal. A més, la població general pot accedir a un [banc de dades de sèries del moviment laboral registrat](#) mitjançant una aplicació web. Aquesta aplicació permet a la ciutadania l'ús interactiu de la plataforma del portal estadístic de la Generalitat Valenciana per a realitzar consultes dinàmiques. També es disposa d'un visor gràfic d'atur registrat i un mapa estadístic del mercat laboral que es pot consultar.
- Atenció a les peticions d'informació estadística dirigides a Labora, tant del públic en general, a través de la pàgina web, com de diferents organismes (IVE, Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, OCDE, EUROSTAT).

9. MODERNITZACIÓ I ACOSTAMENT DELS SERVEIS D'OCUPACIÓ A LA CIUTADANIA (eix 3. Organització; O.E.3.2., Comunicació externa, i O.E.3.4., Comunicació interna. Programes Avalem Joves, Avalem Experiència, Avalem Dones i Innovació Organitzativa)

Es tracta d'un nou model de servei públic que respon a una transformació cultural de Labora que mira cap a nous espais i serveis de treball innovadors, assumint que aquests estan lligats a una gestió col·laborativa, que defensa el valor del que és humà a través d'una política clara de cures, tant a escala interna dels seus treballadors i treballadores com externa cap als usuaris i usuàries i, en global, cap a l'entorn en què es troba.

D'aquesta manera, les actuacions de comunicació de Labora s'enquadren dins de l'eix 3, Organització; O.E.3.2., Comunicació externa, i O.E.3.4., Comunicació interna, tots han participat en els programes Avalem Joves, Avalem Experiència, Avalem Dones i Innovació Organitzativa.

Un model que requereix una adaptació a les noves formes de comunicació amb les persones usuàries dels serveis oferits i implica una modificació de la seua estructura que done resposta a aquestes noves necessitats i faça de Labora un instrument al servei de la ciutadania, tant de les persones treballadores com de les empreses. Un servei pròxim i útil.

Entre aquests fa un any es va crear, en l'estructura de Labora, el Servei de Comunicació. Aquest servei es troba sota la dependència orgànica de la Direcció General de Planificació i Serveis, a través de la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització, que depén funcionalment de la direcció de Labora, i així es reconeix el seu caràcter estratègic. És l'òrgan competent en matèria de política informativa i comunicació institucional.

Desenvolupament d'estratègies del Servei de Comunicació

El Servei de Comunicació ha desenvolupat, durant 2022, actuacions tendents a enfortir la connexió amb la nostra ciutadania i difondre els seus serveis d'orientació, inserció i formació per a l'ocupació.

En aquest sentit, s'han dut a terme campanyes de difusió establides en el grup de comunicació interna, en què estan representades totes les subdireccions generals de Labora.

En concret, durant 2022 es van dur a terme campanyes multicanal amb recursos propis del Servei de Comunicació d'aquestes matèries:

- Ajudes a autònoms (Pla Resistir)
- Avalem Experiència
- Avalem Joves
- Competències clau
- Avalem Dones
- Cursos de formació

A més, en 2022 es van realitzar **campanyes de publicitat** de:

- Campanya app



- Campanya de formació



- Campanya rèplica “Amb ganas de futur”



- Campanya serveis Labora

Nous canals:

- [Newsletter](#)
- [Bus de Labora](#)
Novetat, per a acostar-se a la ciutadania



El bus de Labora recorre els municipis de la Comunitat Valenciana per a fer més accessibles els serveis que ofereix Labora a la ciutadania. A bord del bus es pot rebre orientació, assessorament per a ajudes i subvencions, informació sobre cursos, a més de poder usar els terminals de Punt Labora.

- [Cursos en línia gratuïts d'idiomes](#)



- [Curs d'orientació en línia](#)



Curs per a impulsar la cerca d'ocupació. Aquest curs ajuda a millorar les estratègies per a aconseguir un treball. A través d'una ruta guiada la persona usuària pot descobrir noves eines, millorar la seua eficàcia i ampliar els seus coneixements; tot perquè els seus objectius laborals es facen realitat.

- [Ampliem terminis de subvencions](#)



Labora ha ampliat els terminis per a poder sol·licitar les ajudes per a fer itineraris personalitzats a persones amb diversitat funcional i trastorn mental, persones desocupades majors de 45 anys i de llarga duració i a dones, a més de mantindre oberta la inscripció a les ajudes per a emprendre.

- [Lab, el nou chatbot](#)

Hola. Soc Lab!, l'assistent virtual de Labora. Per a "SELECCIONAR IDIOMA": en la pantalla, part superior dreta, al costat del quadre "buscar", "Val/Cas". Trieu l'idioma i torneu a entrar a Lab. Si no sabeu la consulta concreta, escriviu "AJUDA".

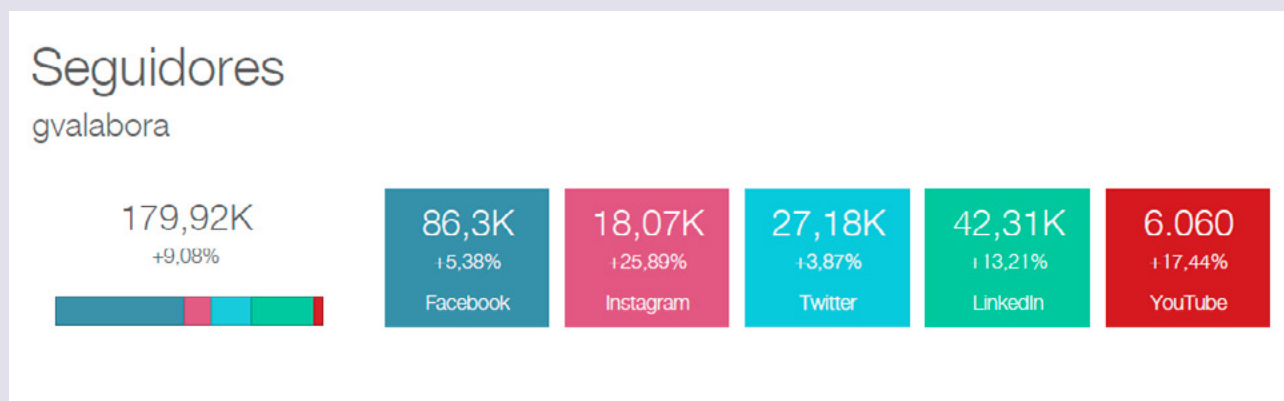


Recordeu fer preguntes curtes i concretes. Estic aprenent; us demane paciència. En què puc ajudar-vos?

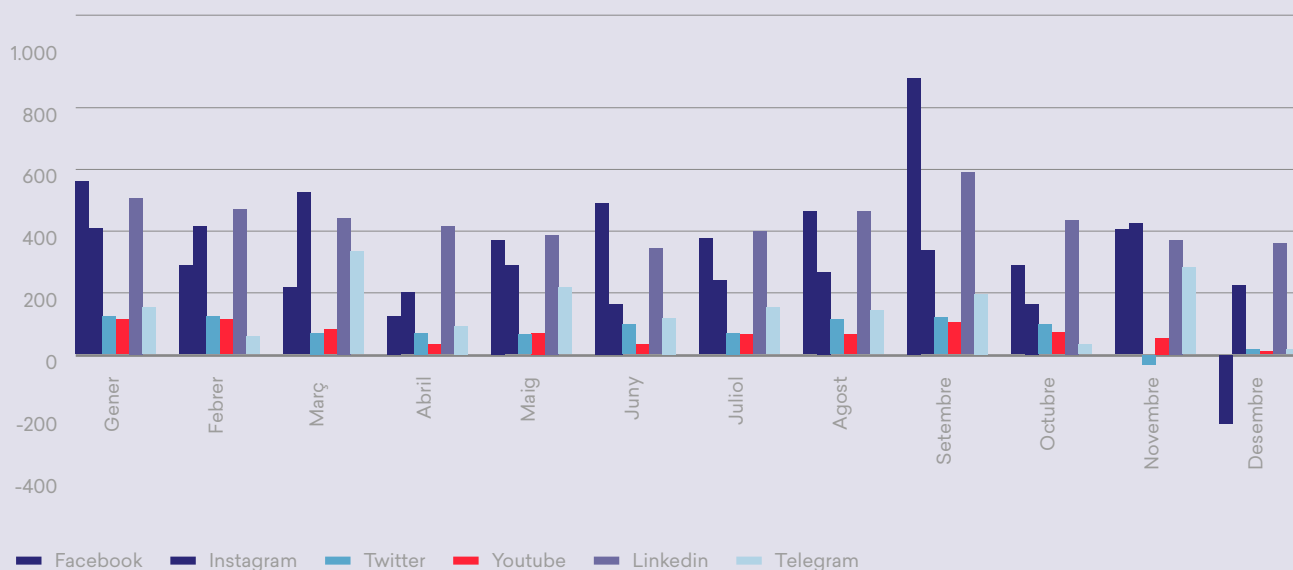
El xat Bot resol dubtes i proporciona informació del web Labora d'una manera més directa. És bilingüe, la qual cosa permet l'elecció entre valencià/castellà i es pot consultar 24/7.

S'actualitzen les respostes constantment. També s'amplien les variants de resposta per a adaptar-se a la manera de consultar de les persones usuàries.

Xarxes socials de Labora



Seguidors nous



Segueix la tendència a l'alça en el nombre de seguidors en totes les XS de Labora.

S'observa un creixement de nous seguidors i seguidores de 179.922 (un 9,08 % més que en 2021). El mes que ha experimentat un augment més elevat és setembre.

La xarxa social que ha experimentat un increment més alt en nombre de seguidors ha sigut LinkedIn.

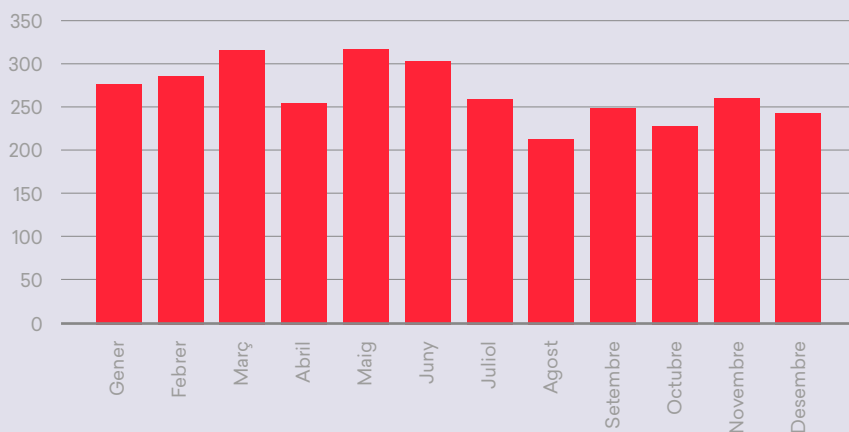
S'ha segmentat el contingut publicat en aquesta xarxa social, dirigit principalment a persones entre els 25 i 34 anys, que busquen treball, però també busquen compartir coneixements professionals.

Com a segona opció en nombre de seguidors ens trobem Instagram.

Més de 35.500 persones han visitat Labora a través de les xarxes socials en l'últim any (un 33 % més que l'any 2021) i les publicacions han tingut un abast (total de persones usuàries úniques que han vist una publicació) de 2,8 M (un 136 % més que en 2021). Quant a les visites a la pàgina Labora de Facebook, aquestes han augmentat en un 142 % respecte a l'any anterior.

A continuació, es detallen en les gràfiques les actuacions corresponents al període de l'1 de gener al 31 de desembre de 2022.

Total publicacions a XS



Evolució de seguiment en XS

Les xarxes socials de Labora han de fomentar:

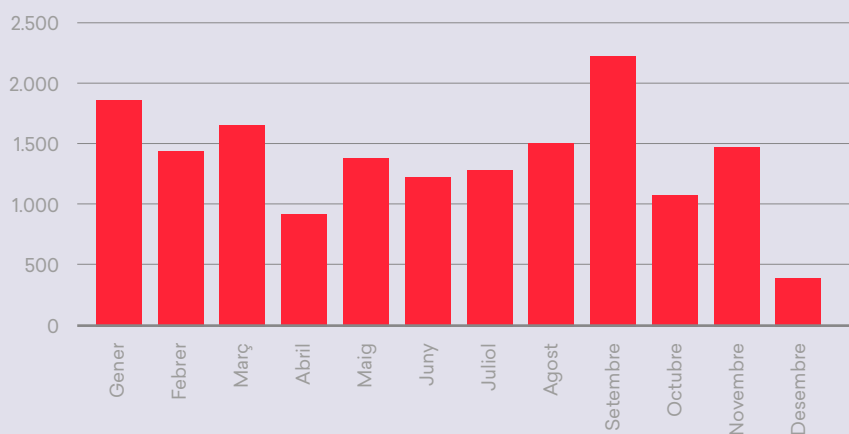
1. la vocació de servei públic,
2. són un espai de cooperació i col·laboració,
3. d'obertura i transparència.

En aquest sentit, és important que en la gestió d'aquestes es faça particip la ciutadania en els serveis que ofereix Labora mitjançant el diàleg i el debat.

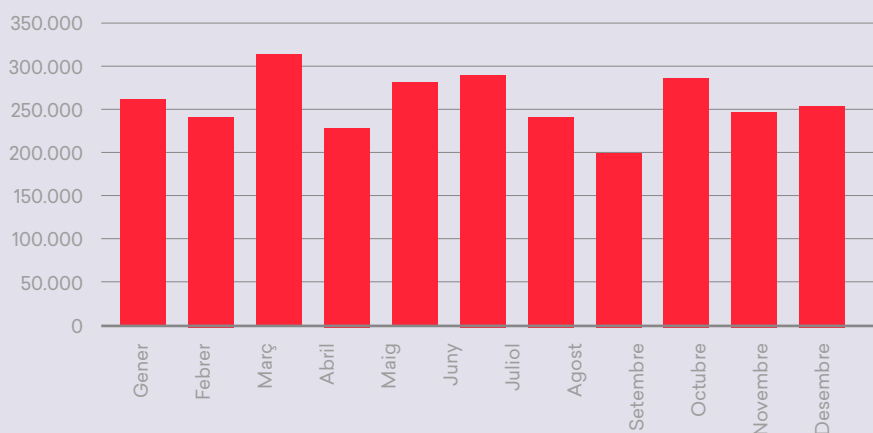
Objectius específics de les xarxes socials de Labora:

1. Donar a conèixer tots els serveis d'orientació, formació i ocupació a la ciutadania.
2. Incrementar la transparència sobre totes les accions, serveis i tràmits del Servei Valencià d'Ocupació i Formació.
3. Fomentar la participació de les persones en els processos de decisió de Labora.

Total evolució nous seguidors a XS



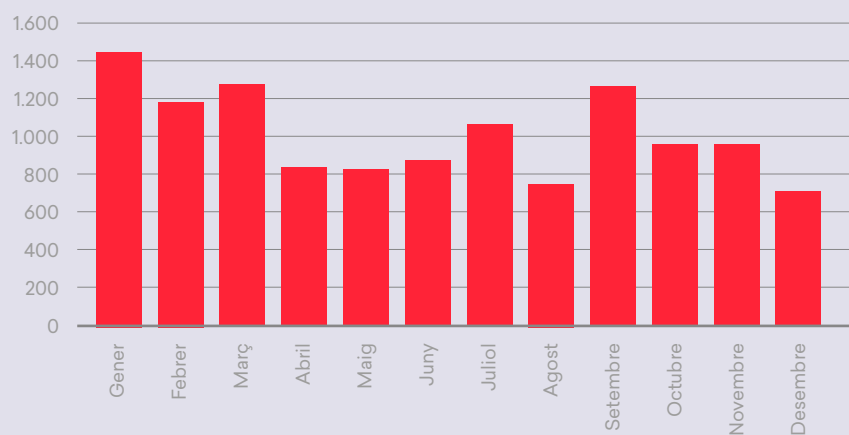
Entrades a la web



Evolució de consultes en web

La pàgina web labora@gva.es ha sigut visitada per 1,9 milions de persones durant 2022. S'observa una disminució de les visites respecte a l'any passat.

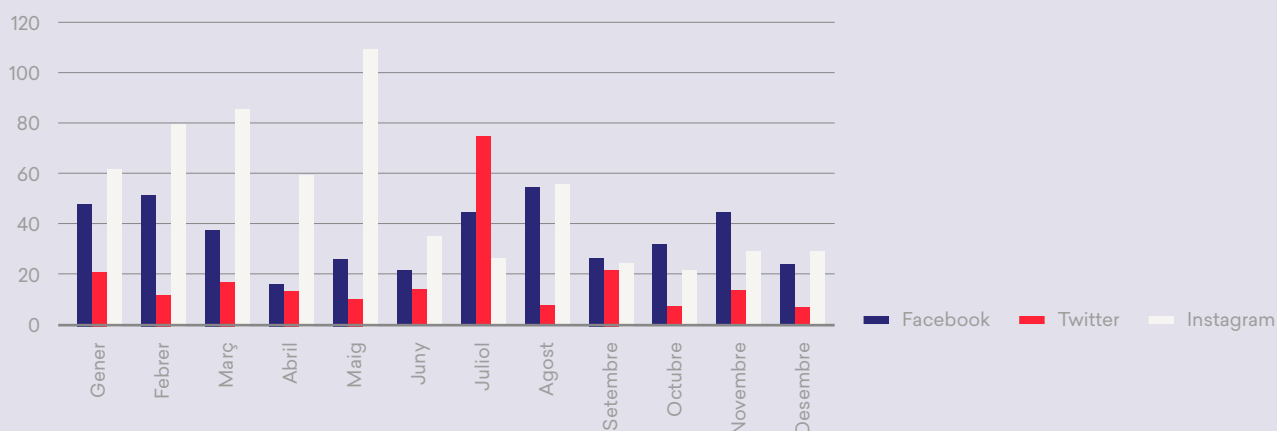
Atenció ciutadana correu labora@gva.es



L'atenció a les persones usuàries mitjançant el compte de correu <labora@gva.es> va ser de 12.392 correus enviats en l'exercici 2022. Es produeix una disminució de l'ús d'aquest mitjà per a efectuar consultes per part de la ciutadania, atès que, com que s'ha ampliat l'oferta en sistemes de consulta, les persones usuàries trien la que els és més eficaç.

La subdirecció que més consultes ha rebut és la d'Orientació i Intermediació Laboral, amb 6.072 consultes.

Atenció ciutadana XS



S'aprecia un augment de seguidors en Instagram i una disminució dels i les usuàries de Facebook.

Informació i comunicació específica del Fons Social Europeu

Durant 2022, s'ha seguit vetlant per complir la normativa aplicable en matèria d'**informació i comunicació** de les actuacions integrades en els programes operatius, segons indica el Reglament UE 1303/2013, de 17 de desembre, del Parlament Europeu i del Consell, pel qual s'estableixen les disposicions comunes relatives als diferents fons.

Per a la realització d'aquesta tasca, hi ha una coordinació amb tots els departaments, i especialment amb el departament de comunicació de Labora per a la visualització dels projectes específics cofinançats per l'FSE en totes les accions de comunicació.

Les accions de comunicació que desenvolupa Labora relacionades amb l'FSE:

- Activitats i actes públics:
 - L'octubre de 2022 Labora, coincidint amb l'any europeu de la joventut, junt amb altres organismes i col·laborant amb la Direcció General de Fons Europeus de la Conselleria d'Hisenda, va participar en un macroesdeveniment dirigit al col·lectiu jove per a difondre les diferents actuacions de foment d'ocupació i/o formació.

L'esdeveniment es va celebrar en un emplaçament que es va denominar Plaça Europa, entre el MUVIM i la Biblioteca Pública de València. S'hi va instal·lar un estand informatiu, en què es plantejava a les persones joves visitants una dinàmica, que consistia a fer-se una fotografia per a incloure-la en un *curriculum vitae*. Així mateix, el personal orientador que va estar present en l'estand va fer tasques d'orientació laboral i se'ls va entregar fullets informatius i altres objectes de marxandatge per a divulgar les iniciatives cofinançades pel Fons Social Europeu.

En la carpa per a taules redones també va haver-hi un espai perquè dues persones joves participants en actuacions cofinançades per l'FSE, una contractada per una entitat local i una altra en un taller mixt de formació i ocupació, relataren la seua experiència formativa i d'ocupació, en una xarrada moderada pel secretari autonòmic d'Ocupació, Enric Nomdedéu. L'esdeveniment es va completar amb les actuacions de diversos grups musicals de l'escena jove valenciana.



- Difusió en mitjans de comunicació:
 - Realització d'una campanya de publicitat de Labora i FSE, rèplica de la llançada l'any anterior, dirigida a la joventut ("Amb ganades de futur") en ràdio, en premsa digital, en línia i en xarxes socials.

A través de l'organisme intermediari (Direcció General de Fons Europeus de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic), durant la segona quinzena de novembre i primera de desembre de 2022 es va dur a terme una campanya publicitària per a la difusió al col·lectiu jove sobre les accions que du a terme Labora gràcies al finançament del Fons Social Europeu i REACT-UE com a part de la resposta de la UE a la pandèmia de la COVID-19.

Exemple d'inserció de mitjans gràfics:



- Difusió en xarxes socials (Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, YouTube) de les diferents actuacions cofinançades.
- Recollida de testimoniatges d'actuacions d'Avalem Joves en ajuntaments com el d'Alzira a través de l'entitat IDEAS, per a difondre'ls posteriorment per mitjans propis.
- Realització de càpsules informatives sobre actuacions de l'FSE dins del POCV (Avalem Joves, Avalem Experiència) en col·laboració amb la televisió local TV8 Mediterráneo.

Per a la recollida d'indicadors de comunicació, la Direcció General de Fons Europeus va posar en funcionament en 2021 l'aplicació **ARIC-UE**. Des que es va implementar, el Servei de Coordinació del Fons Social Europeu de Labora ha recopilat els enllaços telemàtics a cada una de les publicacions aparegudes en qualsevol mitjà de comunicació en què apareix informació relativa a qualsevol activitat relacionada amb les actuacions cofinançades per l'FSE. Al llarg de 2022 s'ha recollit un total de 127 entrades.

De totes aquestes actuacions s'ha donat compte als organismes competents, a través de les reunions de les xarxes de comunicació GRECOM (Grup de Responsables de Comunicació) de la Conselleria d'Hisenda i GERIP (Grup Espanyol de Responsables en Matèria d'Informació i Publicitat) del Ministeri d'Hisenda.

10. PROGRAMA FSE+ 2021-2027 (les actuacions de l'FSE+ corresponen als 4 programes Avalem, en funció de les accions desenvolupades per les subdireccions generals gestores de Labora).

El Programa FSE+ Comunitat Valenciana 2021-2027 ha sigut aprovat per la decisió de la Comissió Europea de 19 de desembre de 2022.

Aquest nou programa planteja com a objectius específics l'ocupació, l'educació/formació i la inclusió social, sota l'enfocament de donar suport a uns pilars bàsics centrats en una Europa més digital, més verda i que preveja el respecte per la identitat de gènere.

A Labora li han assignat 286.410.000 euros, que es distribueixen en les actuacions següents:

FSE+ 2021-2027

INSERCIÓ	
Personal orientador en línia (50 llocs)	7.000.000 €
Personal prospector empreses (54 llocs)	5.000.000 €
FORMACIÓ	
Programes mixtos formació-ocupació Et Formem	50.000.000 €
Programes mixtos formació-ocupació T'Avalem (joves)	52.000.000 €
OCUPACIÓ	
Contractació col·lectius difícil inserció en empresa privada	42.410.000 €
Contractació a entitats locals de col·lectius de difícil inserció	50.000.000 €
Incentius a la contractació joves en empresa privada	40.000.000 €
Incentius a la contractació de joves en entitats locals	40.000.000 €
TOTAL	286.410.000 €

Les actuacions de Labora finançades a través de l'FSE+ continuen atenent les línies considerades prioritàries per la Comissió Europea:

1. Crear ocupació: d'una banda, amb l'augment de la participació en el mercat laboral, amb una atenció especial als grups més vulnerables (majors de 30 anys, persones desocupades de llarga duració, dones, etc.), per a millorar les oportunitats d'ocupació i l'estructura del mercat de treball i, d'altra banda, amb l'especial atenció als i a les joves, col·lectiu que continua presentant els índexs més alts de dificultat d'inserció laboral.
2. Aconseguir una població més formada: millora de la productivitat laboral i increment de la participació en la formació professional.

El nou FSE+ té un percentatge de finançament per part de la Unió Europea del 60 %.

D'aquest programa FSE+, en 2022 es van convocar les actuacions següents i pels imports que detalla el quadre següent:

FORMACIÓ	2022
Programes mixtos formació-ocupació Et Formem	7.940.000 €
Programes mixtos formació-ocupació TAvalem (joves)	11.900.000 €
OCUPACIÓ	2022
Contractació col·lectius difícil inserció en empresa privada	25.000.000 €
Contractació a entitats locals de col·lectius de difícil inserció	30.000.000 €
Incentius a la contractació joves en empresa privada	11.700.000 €
TOTAL	86.540.000 €

11. PROGRAMA OPERATIU DEL FONS SOCIAL EUROPEU DE LA COMUNITAT VALENCIANA 2014-2020. INCORPORACIÓ DEL REACT-UE.

D'altra banda, continua l'execució del REACT-UE, fons extraordinari creat per Europa per a pal·liar la crisi econòmica, social i sanitària provocada per la pandèmia de la COVID-19.

Aquest fons addicional s'ha incorporat al programa operatiu de l'FSE 2014-2020 a través d'una reprogramació i, amb aquest, les actuacions de Labora incloses en el programa són finançades al 100 %, amb efecte retroactiu des de l'1 de febrer de 2020 i fins al 31 de desembre de 2023.

La despesa executada durant 2022 ha ascendit a 22.045.000 euros en el programa EMPUJU, contractació de joves en entitats locals.

Sistema Nacional de Garantia Juvenil

La implementació de la **inscripció automàtica** de persones joves demandants d'ocupació en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, per la mera inscripció com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de tota la Comunitat (operativa des de març 2017), propicia, any rere any, un augment de persones joves inscrites.

El 31 de desembre de 2022 hi figuren 197.969 persones joves inscrites, de les quals en són beneficiàries 74.390 persones. El 31 de desembre de 2021 constaven 178.229 persones inscrites, de les quals 69.942 eren beneficiàries, per la qual cosa hi ha un increment de 19.740 persones inscrites (més d'un 9

%), que confirma com cada vegada els i les joves utilitzen més aquesta eina. Per part seua, la dada més encoratjadora s'observa en el descens de 4.448 persones com a beneficiàries de la "Garantia Juvenil" (més del 9,4 %), reflex de la sensible millora en els índexs de desocupació juvenil a Espanya.

En l'àmbit de la "Garantia Juvenil" s'ha prestat a particulars, empreses i ajuntaments l'assessorament i l'assistència telefònica que han requerit a través del 012 i via correu electrònic <avalemjoves@gva.es>, <servef_fse@gva.es>, així com a través del WhatsApp de Labora i de les xarxes socials (Facebook i Twitter).

Durant el 2022, el Servei de Coordinació del Fons Social Europeu ha continuat desenvolupant les tasques de coordinació de l'execució de les actuacions programades per a Labora en els programes operatius, mantenint reunions de treball i consultes entre els òrgans gestors de Labora i del Servei de Fons Social Europeu de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic que exerceix com a organisme intermedi. S'hi han tractat qüestions relacionades amb les tasques de planificació, comunicació, execució, seguiment, coordinació i control de les operacions cofinançades per l'FSE i gestionades per Labora.

El Servei de Coordinació del Fons Social Europeu de Labora continua donant suport tècnic i assessorament a les diferents subdireccions generals d'aquest organisme per a presentar tant les dades financeres com els indicadors de productivitat associats a les sol·licituds de reembossament presentades a través de les aplicacions corporatives de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic per a la gestió de projectes i fons europeus SOFIA i ARI.

També s'han mantingut els treballs de gestió i seguiment dels processos de verificació i auditories derivades de les sol·licituds de reembossament presentades.

Com en anys anteriors, es va elaborar un **informe anual de seguiment del POCV 2014-2020** de Labora i es va assistir, per mitjà d'una plataforma telemàtica, al **comité de seguiment** que es va realitzar el 10 de maig de 2022.

12. PROJECTES EUROPEUS EN ELS QUALS PARTICIPA LABORA

D'altra banda, Labora participa i col·labora en diversos projectes europeus finançats per diferents programes dins del [programa "Horitzó 2020"](#), programa marc d'investigació i innovació per a la UE en el període 2014-2020. Es tracta de l'instrument financer de la Unió per a la innovació. Una de les iniciatives emblemàtiques de l'[Estratègia Europa 2020](#), que busca assegurar la competitivitat europea a escala global a través d'un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, i en què les pimes reben una atenció especial per ser considerades font d'innovació i acceleradores del creixement i de l'ocupació.

Projectes en els quals es participa:

- En col·laboració amb la Subdirecció General de Formació, Labora va presentar en 2020 a l'Aliança Europea per a l'Aprenentatge (EAfA) un projecte de millora en la formació a través de l'aprenentatge amb una duració de dos anys, que es va convertir en membre de ple dret en 2021. L'**EAfA** és una plataforma de múltiples parts interessades que té com a objectiu enfortir l'oferta, la qualitat i la imatge dels aprenentatges per a l'ocupació juvenil en què també s'inclouen iniciatives per a millorar la mobilitat dels aprenents a Europa. Al juny va tindre lloc un gran esdeveniment en línia

organitzat per EAfA i que va comptar amb la col·laboració del Comitè de les Regions, presidit per Apostolos Tzitzikostas, a més del comissari europeu d'Ocupació i Drets Socials, Nicolas Schmit. En aquest acte europeu es va dur a terme la presentació dels nous membres de l'aliança, entre ells, Labora, on el seu secretari autonòmic va explicar els motius i l'interès de la nostra participació en l'aliança esmentada. Al mateix temps, es van tractar també temes com la promoció de la dimensió internacional, la mobilització d'actors locals i regionals o el foment de la cooperació transfronterera.

13. GESTIÓ DEL SUBPROGRAMA PRESSUPOSTARI 322.56 DE LA SUB-DIRECCIÓ

Des d'Organització i Coordinació es tramita i es gestiona el subprograma pressupostari 322.56 que inclou tant el capítol II com el capítol IV, en concret en 2022 s'ha fet el següent:

Contractació (cap. II)

EXPEDIENT	OBJECTIU	IMPORT AMB IVA
CNME22/1A3A/2	Destrucció controlada i supervisada de documentació obsoleta de la seu dels serveis centrals de Labora	1.548,80 €
CNME22/1A3A/17	Participació mitjançant un estand corporatiu en el XXI Fòrum d'Ocupació i Emprenedoria Facultat d'Economia (UV)	665,50 €
CNME22/1A3A/18	Servei de disseny de Landing Page, així com el disseny i la programació en dos idiomes: valencià i castellà	423,50 €
CNME22/1A3A/22	Eina digital Metricool per a xarxes socials de Labora	217,80 €
CNME22/1A3A/28	Gestió del Pla professional hootsuite.com, blog Labora i el Canva of work	1.193,06 €
CNME22/1A3A/34	Realització, col·locació i retirada de vinils per a estand en Fòrum d'Ocupació i Emprenedoria de la Universitat Politècnica de València L'11 i 12 de maig de 2022	1.388,48 €
CNME22/1A3A/36	Campanya de creativitat per a la difusió de la cimera internacional de la setmana de quatre dies	15.125,00 €
CNME22/1A3A/38	Lloguer de dues carpes vestides i un bany portàtil per a un acte en el complex de la Petxina	9.377,50 €
CNME22/1A3A/43	Dinar el 27 de maig al Racó de la Paella per als ponents participants en el congrés "Four day week Internacional Summit"	1.936,00 €
CNME22/1A3A/45	Dinar el 28 de maig al restaurant Coconut Hosteleria S. L. per als ponents participants en el congrés "Four day week internacional Summit"	1.936,00 €
CNME22/1A3A/46	Servei de traducció de llengua de signes per al congrés "Four day week internacional Summit"	429,00 €
CNME22/1A3A/47	Realització d'una enquesta en línia amb suport telefònic i l'informe corresponent que permetia conèixer l'opinió i el grau de satisfacció de les persones demandants i de les empreses usuàries d'una sèrie de serveis prestats per Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en l'exercici 2022	16.032,50 €
CNME22/1A3A/49	Subministrament de material audiovisual per a la seu central de Labora	240,99 €
CNME22/1A3A/52	Subscripció de recursos creatius a Envato Elements	515,46 €
CMENOR/2023/09N09/303	Maquetació i digitalització de la versió en castellà i valencià de la memòria de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, de l'any 2021	3.630,00 €
CMENOR/2023/09N09/389	Anàlisi política i comunicativa de la I Cimera Internacional sobre la Setmana Laboral de Quatre Dies realitzada a València els dies 27 i 28 de maig de 2022	5.808,00 €
CMENOR/2023/09N09/570	Impressió de cartelleria per a difondre entre la ciutadania l'app GVA punt Labora i cursos de formació	602,58 €
CMENOR/2023/09N09/572	Subministrament de marxandatge de 100 motxilles per a la marxa contra la violència de gènere	562,65 €
CMENOR/2023/09N09/604	Subministrament de material escolar i didàctic per als premis del concurs de postals nadalenques de Labora per a 2022	224,12 €
CMENOR/2023/09N09/623	Desdejunis de comunicació interna	84,70 €

FÒRUMS 2022

OBJECTIU	IMPORT AMB IVA
Inscripció en el fòrum d'ocupació de la UPV 2022	3.025,00 €
Fòrums d'ocupació convocats per la UV període 2022-23	3.025,00 €

Contractes majors 2022

EXPEDIENT	OBJECTIU	IMPORT	ANUALITAT	ANUALITAT	ANUALITAT	ANUALITAT	OBSERVACIONS
		CON IVA	2021	2022	2023	2024	
CNMY20/1A3A/21	Servei d'agenda de mitjans per a la compra d'espais						CONTRACTE ACABAT
	Publicitaris, assessorament i suport tècnic en la	421.080,00 €	380.180,00 €	421.080,00 €	40.000,00 €		ES VA REALITZAR UNA PRÒRROGA ANUAL
	Planificació de campanyes de comunicació de Labora						VA FINALITZAR EL 7 DE MARÇ DE 2023
CNMY21/1A3A/9	Servei de disseny i posada en marxa d'un						EL CONTRACTE FINALITZA EL
	Laboratori de suport a la innovació i Modernització denominat LABORALAB	153.339,61 €	24.973,01 €	43.150,63 €	43.150,63 €	42.065,34 €	3 DE SETEMBRE DE 2024
CNMY20/1A3A/17	I Congrés Internacional sobre la Implantació de la Jornada Laboral						CONTRACTE ACABAT
	de 4 Dies a la Comunitat Valenciana	40.522,90 €					ES VA REALITZAR EL 27 I 28 DE MAIG DE 2022
CNMY22/1A3A/3	Subministrament de material promocional per a donar a conèixer a la Ciutadania la nova imatge corporativa de Labora						CONTRACTE PRORROGAT PER UN ANY
	Lot 1: material papereria (llapis, bolígrafs, llibretes, motxilles, USB, carpetes)	65.279,50 €		63.000,00 €	65.279,50 €	2.279,50 €	FINALITZA EL 26 D'ABRIL DE 2024
	Lot 2: materials diversos (ventalls, paraigües, clauers, Caramels, altaveus, polsera i portatot)	59.544,10 €		57.000,00 €	59.544,10 €	2.544,10 €	CONTRACTE PRORROGAT PER UN ANY FINALITZA EL 30 DE MAIG DE 2024
CNMY22/1A3A/6	Servei de guarda, custòdia i gestió documental per a Labora	181.536,30 €		60.512,00 €	90.768,15 €	30.256,15 €	
CNMY22/1A3A/12	Realització de creativitats i producció de suports Publicitaris per a la difusió dels serveis d'inserció, orientació i formació que ofereix Labora	43.197,00 €		25.000,00 €	18.197,00 €		FINALITZA EL 26 DE JULIOL DE 2023

- Convenis (cap. IV):
 - Conveni per a establir les condicions de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i la Universitat de València – Estudi General per al desenvolupament de la investigació de la situació dels treballadors i les treballadores de les plataformes digitals.
 - Conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i la Universitat d'Alacant per al desenvolupament del pla Avalem Territori 2022.
 - Conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i la Universitat Jaume I per al desenvolupament del pla Avalem Territori 2022.
 - Conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i la Universitat de València - Estudi General per al desenvolupament del pla Avalem Territori 2022.
 - Conveni entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i Creu Roja Espanyola per al cofinançament dels projectes "Itineraris laborals que sumen", "Suport a l'ocupació +45", "Primeres oportunitats laborals amb joves", "Ponts cap a l'ocupació: itineraris per la igualtat" i "Repte social empresarial per a la inserció laboral: aliances" seleccionats en el marc del programa operatiu d'inclusió social i economia social.
 - Conveni entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i la Fundació Secretariat Gitano per al desenvolupament d'accions per a augmentar l'ocupabilitat de la població gitana a la Comunitat Valenciana, corresponents al projecte "Itineraris" seleccionat en el marc del Programa operatiu d'inclusió social i economia social i el Programa operatiu d'ocupació juvenil.
 - Conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació, i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies per a coordinar accions de desenvolupament local a la Comunitat Valenciana dins del Pla de recuperació, transformació i resiliència, finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU.
 - Conveni per a establir les condicions de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació, i la Universitat Jaume I de Castelló, a través de la fundació Isonomia com a mitjà propi per a desenvolupar un pla de transversalitat de gènere en les polítiques actives d'ocupació a la Comunitat Valenciana en execució de les accions del Pla de recuperació, transformació i resiliència finançat per la Unió Europea, fons NextGenerationEU.
- Convocatòries d'ajudes (cap. IV):
 - [Resolució de 21 de març de 2022](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen cinc beques per a realitzar pràctiques professionals en Labora.
 - [Resolució de 10 de febrer de 2022](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2022 les subvencions destinades a finançar els projectes experimentals dels serveis d'ocupació de les universitats públiques valencianes, d'acord amb l'Ordre 4/2020, de 20 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.
 - [Decret 48/2022, de 29 d'abril](#), del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa de quatre subvencions per al desenvolupament de projectes pilot dirigits a joves, per mitjà d'actuacions dins dels projectes de "col·lectius especialment vulnerables" i dels projectes d'"emprenedoria i microempreses" inclosos en la inversió

4, “Nous projectes territorials per al reequilibri i l’equitat del Pla de recuperació, transformació i resiliència, component 23, “Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu”, d’acord amb el que estableix el Reial decret 902/2021, de 19 d’octubre, pel qual es regula la concessió directa de subvencions destinades al finançament del desenvolupament d’actuacions de la inversió “Nous projectes territorials per al reequilibri i l’equitat”, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (DOGV núm. 9329, de 02.05.2022).

14. ORGANITZACIÓ I COORDINACIÓ DELS DEPARTAMENTS DE LABORA

Com a departament d’organització i coordinació tant en l’àmbit de la Subdirecció d’Estratègia i Modernització com en l’àmbit global de l’organisme, s’actua en els àmbits següents:

- Gestió del registre departamental de la Subdirecció i de les notificacions electròniques que calga realitzar.
- Tramitació dels informes de no duplicitat sol·licitats per les entitats locals.
- Tramitació de les al·legacions a normes d’altres conselleries sol·licitades.
- Tramitació de tots els convenis de Labora.
- Redacció, si escau, i tramitació de les lleis, decrets, ordres i convocatòries de tot Labora i dels temes que requerisquen l’aprovació del Consell.
- Organització i coordinació del treball d’arxiu de Labora i seguiment del contracte subscrit a aquest efecte.
- Gestió de la guia de persones de Labora.
- Coordinació de la relació amb els jutjats i tribunals (392 expedients), així com altres institucions quan es requerisca, com la Sindicatura de Comptes, etc.
- Secretaria i assessorament tecnicojurídic al Consell General i de Direcció de Labora.
- Tràmit i resolució dels expedients de responsabilitat patrimonial de Labora.
- Gestionar l’aplicació de la base de dades nacional de subvencions, a través de la plataforma WREDAS, i de les publicacions en el DOGV o BOE, si és el cas, de les normes, resolucions, etc.
- Tramitar i gestionar les beques de Labora.
- Coordinar el compliment de la normativa en matèria de protecció de dades.
- Coordinar els temes relacionats amb transparència, accés a informació pública i publicitat activa.
- Coordinar i gestionar la participació en els diferents fòrums d’ocupació que organitzen les universitats o Labora directament.

15. QUEIXES, SUGGERIMENTS, AGRAÏMENTS I ACTUACIONS DE MILLORA

Organització i Coordinació juridicoadministrativa, a l’empara del que disposa el [Decret 41/2016, de 15 d’abril](#), del Consell, pel qual s’estableix el sistema per a millorar la qualitat dels serveis públics i avaluar els plans i programes en l’Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, i d’acord amb l’article 39.4 i la disposició addicional primera, dins dels dos primers mesos de cada any, s’elaborarà un informe valoratiu de les queixes i els suggeriments presentats i tramitats l’any anterior, així com de les respostes i accions adoptades, si és el cas.

Des del punt de vista d'una avaluació global del nombre de queixes, suggeriments i/o agraïments presentats i tramitats l'any 2022, es detalla que el nombre total de queixes va ascendir a 206, a les quals cal afegir 8 suggeriments i 20 agraïments.

Queixes

Atés el nombre de queixes, des del punt de vista de la seua distribució per àrees funcionals, cal esmentar que 144 corresponen a l'àrea d'orientació i intermediació; 56, a l'àrea de formació professional per a l'ocupació, i 6, a l'àrea de forment de l'ocupació.

Des del punt de vista de la tipologia, s'exposen i es classifiquen els diferents motius que han donat lloc a la interposició de les queixes més significatives en nombre:

- L'apartat de queixes referit a "serveis prestats" comprén 50 queixes, referides a un incompliment d'expectatives i 14 queixes referides a un incompliment d'especificacions.
- Sobre les queixes per "una gestió inadequada" s'han presentat 26 queixes referides a altres serveis, bàsicament sobre deficiències o errors.
- Referent a l'"atenció a la ciutadania", s'han comptabilitzat 33 queixes principalment per falta d'ajuda o assistència, assistència personalitzada inadequada o solucions insatisfactòries.
- Respecte a la gestió de la informació per disconformitats i altres deficiències de la informació, s'han presentat 12 queixes.
- Quant a "horaris o usabilitats i serveis telemàtics", s'han presentat 6 queixes. Recullen errors o incompliments.
- Respecte a accessibilitat o instal·lacions, s'han presentat 5 queixes relacionades amb una accessibilitat inadequada.
- Finalment, podem esmentar "altres motius", que engloben 21 queixes per diversos motius, entre els quals s'al·lega la falta d'organització o la falta de recursos o de resposta per part de l'Administració.

D'altra banda, cal indicar que durant l'any 2022 s'han tramitat 4 queixes dirigides al Síndic de Greuges. Corresponen les 4 queixes a l'àrea d'ocupació; totes aquestes referides als criteris de valoració en els programes d'ocupació.

Suggeriments

Durant el 2021 s'han presentat 8 suggeriments: 4, dirigits a l'àrea d'Orientació i Intermediació; 3, dirigits a l'àrea de Formació Professional, i 1, dirigit a l'àrea d'Ocupació. Principalment, suggereixen una millora en els serveis prestats quant a organització, informació i atenció als ciutadans.

Agraïments

Cal destacar la presentació de 20 agraïments dirigits a l'àrea d'Orientació i Intermediació. Agraïeixen el servei prestat i l'ajuda rebuda dels funcionaris/àries i personal de suport.

Actuacions de millora

1. Pla estratègic de Labora 2020-2022, en què l'eix 3, "Organització", està orientat a millorar els processos de funcionament de Labora que posa les persones en el centre de les seues decisions. A través d'aquest, s'han instrumentat diversos indicadors sobre la quantificació dels serveis d'orientació, informació, atenció, itineraris, etc. que ens proporcionaran l'adequació entre els serveis prestats i les persones ateses.
2. PROGRAMA EUROPEU EVADES. Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, participa en aquest procés d'avaluació dels serveis públics d'ocupació en el qual s'analitzen els factors que condicionen l'acompliment, a través d'una avaluació qualitativa consistent en una autoavaluació, primer, i una avaluació externa realitzada per una consultora, després.
3. Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, disposa de la carta de serveis dels centres Labora Formació i la carta de serveis dels Espai Labora.

A.3. SUBDIRECCIÓ GENERAL ADMINISTRATIVA

Durant l'exercici 2021 la Subdirecció General Administrativa ha impulsat diverses actuacions per a complir les funcions de caràcter transversal assignades a aquesta a través del Reglament orgànic i funcional de Labora.

En aquest sentit, a continuació, s'assenyalen les actuacions més rellevants executades per la Subdirecció a través de cada un dels serveis que té adscrits:

1. SERVEI DE RECURSOS HUMANS (eix 4. Persones; O.E.4.2. Aconseguir un alt nivell de formació, capacitació i especialització del personal de Labora, per a la millora constant en l'acompliment de les funcions pròpies que li són encomanades)

1.1. Activitats en matèria de gestió de recursos humans

1.1.1. Gestió de l'RPT: creacions, amortitzacions i modificacions de llocs de treball

En data 31 de desembre de 2022, l'RPT de Labora està formada per 1.745 llocs de treball, enfront dels 1.794 de 2021, la qual cosa representa un increment del 2,7 % de la plantilla. No obstant això, cal puntualitzar que fins al 30 de novembre de 2022 la plantilla comptava amb 1.810 llocs, ja que amb efectes de l'1 de desembre de 2022 es van amortitzar 65 llocs del programa temporal "Subsidi extraordinari de desocupació - SED", com després s'indicarà, per la qual cosa, prenent la mitjana anual, pot afirmar-se que la plantilla s'ha mantingut estable, fins i tot amb un lleuger increment. La distribució per grups de titulació és la següent:

1.1

A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
240	128	110	683	228	44	266	46	1.745

D'aquestes xifres es dedueix que el 66,5 % dels llocs pertany als subgrups A1, A2 i B de titulació, de perfil tècnic.

Quant a la distribució territorial de la plantilla, el 62 % dels llocs s'adscriu a la província de València: l'11 %, a la de Castelló, i el 27 %, a la d'Alacant. Aquests percentatges es mantenen constants respecte a l'exercici anterior.

1.2

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
VALÈNCIA	180	82	50	419	148	28	153	22	1082
CASTELLÓ	14	12	19	73	28	3	36	10	195
ALACANT	46	34	41	191	52	13	77	14	468
Total	240	128	110	683	228	44	266	46	1.745

Per tipus de centre, el 43 % dels llocs de treball s'adscriu als centres Espai Labora; el 20 %, als centres Labora Formació, i el 37 %, als serveis centrals i territorials.

1.3

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
Espai Labora	73	43	0	347	136	19	128	3	749
SC I ST	156	55	0	219	73	25	92	18	638
Labora Formació	11	30	110	117	19	0	46	25	358
Total	240	128	110	683	228	44	266	46	1.745

Del total de la plantilla de Labora (1.745 llocs el 31 de desembre de 2022), 518 són llocs de caràcter temporal, xifra que representa el 29,7 % de l'RPT de Labora (davant del 31,33 % de l'exercici precedent). Novament, si considerem els llocs amortitzats recentment, el percentatge es manté en proporcions similars. Es poden consultar les dades desagregades al final, en l'annex II d'aquesta memòria.

Al final de l'exercici, aproximadament el 86,8 % dels llocs estaven ocupats (el 85 % en 2021) segons l'aplicació Human 1.

Al llarg de l'exercici 2022 s'han produït aquestes variacions d'RPT:

- **Creacions:** s'han creat 124 llocs de treball, dels quals 121 són temporals (amortitzables) i 3, d'estructura. Els 121 llocs temporals s'han creat per a executar programes de caràcter temporal, amb el desglossament següent:
 - 43 són llocs d'experts o experta docent de formació professional per a l'ocupació, amb classificació A2/B-20 E030, en el marc del programa Labora Et Forma (llocs del núm. 39.769 al 39.811).
 - 22 llocs corresponen al programa Recuperem: un tècnic jurídic, A1-20 E038 (núm. 40.121); 4 llocs de tècnic superior d'Administració, A1-20 E038 (del núm. 40.122 al núm. 40.125); un TSF Estadística, A1-20 E038

(núm. 40.126); 2 tècnics d'Acció Social d'Administració, Serveis Socials i Sociosanitaris, A1-20 E038 (núm. 40.131 i 40.132); un TSF Arquitectura, A1-20 E040 (núm. 40.133); un TF Arquitectura Tècnica, A2-19 E027 (núm. 40.135); un TSF Enginyeria Industrial, A1-20 E040 (núm. 40.137); un TF Enginyeria Tècnica Industrial, A2-19 E027 (núm. 40.139); 6 llocs de tècnic mitjà d'Administració, A2-18 E026 (del núm. 39.927 al núm. 39.932) i 4 llocs d'auxiliar de Gestió, C2-12 E015 (del núm. 40.141 al 40.144).

- 56 llocs corresponen al programa LABOREM: 2 TSF Estadística, A1-20 E038 (núm. 40.127 i 40.128); 2 TF Gestió Estadística, A2-16 E023 (núm. 40.129 i 40.130); un TSF Arquitectura, A1-20 E040 (núm. 40.134); un TF Arquitectura Tècnica, A2-19 E027 (núm. 40.136); un TSF Enginyeria Industrial, A1-20 E040 (núm. 40.138); un TSF Enginyeria Tècnica Industrial, A2-19 E027 (núm. 40.140); 48 llocs de tècnic mitjà d'Administració, A2-18 E026 (del núm. 39.933 al 39.980).

Pel que fa als llocs estructurals, s'han creat els següents:

- 39.898, cap de secció d'Avaluació d'FPO, administració especial, amb classificació A1/A2-24 E046, adscrit a la Direcció General d'Ocupació i Formació, a proveir per personal dels cossos A1-04-06 (sistemes i tecnologia de la informació), A1-04-13 (superior facultativa d'estadística), A2-02-01 (tècnica de sistemes i tecnologia de la informació) i A2-02-11 (tècnica facultativa de gestió estadística). Es finança amb càrrec a l'amortització del lloc 28.307, cap d'estudis i suport tècnic, amb classificació A1/A2-24 E046. Amb això s'aconsegueix dotar el Servei d'Ordenació de la Formació Professional per a l'ocupació d'un lloc amb perfil tècnic al qual se li puga atribuir realitzar totes les tasques que exigisquen coneixements informàtics, analítics i estadístics especialitzats i, en particular, les que es duen a terme en coordinació directa amb la DGTIC i els tècnics de les empreses proveïdores de serveis informàtics.
 - 40.858, tècnic de gestió, administració general, amb classificació A2-18 E026 i adscrit a la Direcció Territorial de Castelló. Amb aquesta creació s'ha pretés corregir la disfunció detectada, ja que l'anterior lloc 20.451, agent de l'Oficina d'Ocupació (A2-20 E026), estava classificat amb una denominació i funcions pròpies d'un Espai Labora, que contrastava amb la seua adscripció en la direcció territorial esmentada, per la qual cosa aquest últim lloc es va amortitzar i va ser substituït pel nou, que va donar més coherència a l'RPT.
 - 38.719, cap negociat del registre administratiu, amb una classificació C1/C2-16 E030 i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis. Aquest lloc s'ha finançat parcialment amb l'amortització del lloc 21.199, cap negociat de l'Administració. El nou lloc implica, a més del canvi de denominació i complement específic, la incorporació de noves funcions i l'addició del requisit de coneixement de valencià (nivell elemental), junt amb l'exigència de la realització de l'horari especial de la unitat de registre.
- **Amortitzacions:** s'han amortitzat 172 llocs de treball (165 temporals i 7 estructurals). - Els llocs temporals són els següents:
 - 62 llocs de treball d'expert docent de Formació Professional per a l'Ocupació, adscrits a diversos centres Labora Formació (programa temporal Labora Et Forma).
 - 38 llocs amb denominació de tècnic superior Prospecció-Orientació POCV, adscrits a diversos centres Espai Labora.
 - 65 llocs del programa "Subsidi extraordinari de desocupació (SED)" - tècnic mitjà Adm.

Quant als llocs estructurals que s'amortitzen, són els següents:

- 30.492, tècnic o tècnica de Comunicació en matèria d'ocupació i formació, administració especial, amb classificació A1-24 E042, adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis.
- 21.199, cap negociat d'administració, amb classificació C1/C2-16 E022, adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis.
- 28.307, cap de secció d'Estudis i suport tècnic, amb classificació A1-24 E046, adscrit a la Direcció General d'Ocupació i Formació.
- 8.547, auxiliar de gestió, amb classificació C2-12 E015 i adscrit a la Direcció Territorial d'Alacant.
- 20.560, netejador/a, amb classificació APF-10 E013 i adscrit centre Espai Labora d'Alzira.
- 20.541, agent de l'oficina d'ocupació, amb classificació A2-20 E026 i adscrit a la Direcció Territorial de Castelló, en els termes ja exposats en començar la creació del lloc núm. 40.858.
- 16.493, tècnic superior d'Administració, amb classificació A1-20 E038 i adscrit a la Direcció General d'Ocupació i Formació.

- Modificacions:

Les modificacions fetes amb repercussió econòmica són:

- Es modifica la classificació del lloc 23298, cap del Servei de Gestió de Programes d'Ocupació (A1-26 E049) perquè passe a classificar-se com a A2-26 E050, per considerar que les funcions i tasques encomanades al lloc requereixen coneixements específics d'eines ofimàtiques de bases de dades, fulls de càlcul, i altres més avançades de Business Intelligence, així com coneixements en matèria pressupostària i d'ús d'aplicacions per a gestió d'ajudes i subvencions que fan més adequada la classificació per al seu acompliment per part de personal funcionari del cos de gestió.
- Es reclassifiquen els tres llocs de direcció del Servei Territorial de Gestió Administrativa i Coordinació d'Espai Labora (núm. 22689, 22690 i 22691), passant d'A1-26 E047 a A1-28 E050, en línia amb la classificació de la resta de llocs de direcció del Servei de l'Administració de la Generalitat, que es realitza des de fa temps i de manera generalitzada amb aquestes posicions retributives.
- Anàlogament, es reclassifiquen les tres direccions de Servei Territorial de Foment (núm. 2.420, 13.630 i 17.539), d'A1-26 E047 a A1-28 E050. Comptar amb classificacions inferiors provoca la inestabilitat del personal i dificultats per a la seua cobertura, tenint en compte que hi recau una responsabilitat i una càrrega de treball, fins i tot, superior a la d'altres direccions de servei.
- Reclassificació de les tres direccions del Servei Territorial de Formació: el lloc núm. 17.548 (d'A1-26 E047 a A1-28 E050); el lloc núm. 17.549 (d'A2-26 E047 a A2-26 E050) i el lloc núm. 21.804 (d'A1-26 E047 a A2-26 E050), i aquest últim s'adequa, a més, al subgrup de classificació del seu titular. La motivació de la proposta es basa en la responsabilitat inherent a la coordinació no sols del personal de les respectives direccions territorials, sinó també, indirectament, del personal adscrit als diferents centres Labora de Formació. També cal destacar l'increment de la càrrega de treball derivada de l'execució del nou programa operatiu FSE 2021-2027, dels fons MRR, del desdoblament de les competències del Ministeri de Treball (compartides entre el SEPE i el Ministeri d'Educació i Formació Professional) i l'increment dels fons dels dos ministeris.
- Es reclassifica el lloc 21.224, de cap d'equip publicacions, amb la classificació C1-18 E026, adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis, perquè passe a denominar-se cap d'equip de coordinació i publicacions, amb posicions retributives C1-18 E035, per a explicitar

les tasques de coordinació inherents al lloc. Es fonamenta la reclasificació en la màxima dedicació requerida per al compliment de les funcions encomanades, que comporten una formació específica en matèria audiovisual i d'imatge, així com la disponibilitat per al seu desenvolupament en qualsevol punt de la Comunitat Valenciana per al qual es requerisca. Aquestes funcions es concreten en: la gestió i coordinació de la imatge institucional de Labora; la gestió, enregistrament, edició de vídeos corporatius i recursos audiovisuals; l'organització i coordinació d'actes; l'autorització, coordinació i gestió de la publicitat de Labora; la relació i coordinació amb la unitat administrativa responsable de la promoció institucional de la Generalitat; la gestió i coordinació de les publicacions de Labora.

- Reclassificació del lloc núm. 21.197, cap de secció d'Assumptes Generals, amb la classificació A1-24 E045 i adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis (Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial), perquè passe a classificar-se amb les posicions retributives A1-24 E046, pròpia d'altres llocs amb responsabilitats i càrrega de treball equiparables. Entre les funcions del lloc que justifiquen aquesta classificació es troba la preparació, supervisió i seguiment dels contractes majors de neteja, vigilància, serveis postals, valisa, agències de viatge, paqueteria, equips d'impressió, subministraments de paper i material d'oficina no inventariable, etc., que en alguns casos no sols inclouen els serveis centrals de Labora, sinó també tota la xarxa de centres.

Al final de l'exercici, es troben pendents les propostes següents amb repercussió econòmica:

- Reclassificació de 3 llocs de tècnic mitjà de Foment d'Ocupació (núm. 11.131, 12.801 i 12.802), amb classificació A2-17 E023, perquè passen a classificar-se com a A2-18 E026, adscrits a la Subdirecció General d'Ocupació. La reclasificació es justifica en l'increment de la càrrega de treball assignada, derivada en el primer cas de l'augment pressupostari procedent dels fons MRR (així com la superposició d'ajudes de l'FSE durant el període de solapament dels dos programes operatius); i, en el segon i tercer casos, per les majors càrregues laborals a conseqüència de l'adaptació de la planificació i gestió dels programes de foment d'ocupació a la nova normativa estatal.
- Reclassificació de 6 llocs de direcció de secció adscrites al programa econòmic 322.52 (formació i qualificació professional), perquè passen a classificar-se com a A1-24 E046. En concret, ens referim als llocs núm. 16.372 (classificat com a A1/A2-24 E045) i als llocs núm. 20.453, 20.433, 24.029, 16.371, 20.447 (tots classificats com a A1/A2-24 E042). Donada la dependència orgànica directa de les direccions de secció de les direccions de serveis territorials, i les tasques de coordinació que exerceixen aquests llocs amb la resta del personal de les direccions territorials i centres Labora Formació, les raons que justifiquen la reclasificació són anàlogues a les exposades per al cas dels serveis, quant a la càrrega de treball. Així mateix, imperen raons d'homogeneïtzació de l'RPT, ja que les direccions de secció adscrites al Servei Territorial de València ja tenen el nivell de classificació que ara se sol·licita per a aquests llocs.

Pel que fa a les modificacions sense repercussió econòmica, cal esmentar:

- S'esmena l'error detectat en la classificació del lloc núm. 22693, cap de secció d'Anàlisi Estadística del Sistema d'Informació Laboral, classificat perquè el cobrisquen dos possibles cossos funcionaris (A1-06 i A2-02) que, no obstant això, apareixia classificat en l'RPT amb el subgrup A1, en lloc de trobar-se barrat per a dos subgrups (A1/A2), com hi correspon.
- El lloc núm. 12.462, cap de secció de Projectes d'Instal·lacions (A1/A2-24 E042), classificat perquè el proveïsquen els cossos funcionaris d'Enginyeria Industrial i Enginyeria Tècnica Industrial, es modifica per a incorporar-hi dos nous cossos, d'Arquitectura i Arquitectura Tècnica. El fonament de la proposta radica en el fet que les funcions encomanades exigeixen la seua cobertura per personal amb coneixements i experiència tant en les tasques de tipus tècnic relatives a instal·lacions de climatització i/o elèctriques, com coneixements generals del funcionament i característiques constructives d'immobles, a fi de millorar la xarxa de centres de treball de Labora, i aquestes funcions les pot desenvolupar de manera òptima personal de qualsevol dels quatre cossos indicats. Se n'adequa també la denominació, que se substitueix per la de cap de secció de Projectes d'Arquitectura i Infraestructures, més acord amb la denominació del servei al qual s'adscriu.
- La Direcció General de Funció Pública modifica d'ofici la classificació del lloc núm. 39028, cap de servei de Comunicació, referent a la seua manera de provisió, passant de l'originària (per concurs específic) a l'actual (per lliure designació). Això es fonamenta en la modificació introduïda per la Llei 7/2021, de 29 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat de 2022, que modifica l'article 115 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

Mitjançant la Resolució de 23 de desembre de 2022, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública (DOGV núm. 9.500, de 29.12.2022), s'aproven les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, i s'observa que, per al cas de Labora, s'ha modificat la denominació d'alguns llocs, i les noves denominacions són més genèriques i coincidents amb les d'altres conselleries, excloent qualsevol esment a les funcions desenvolupades per cada lloc. Els canvis més notables són els següents:

- S'agrupen sota la denominació única de "tècnic mitjà o tècnica mitjana de Gestió" (A2-17 E023) els anteriors "tècnic mitjà o tècnica mitjana de Gestió F. P. O.", "tècnic mitjà o tècnica mitjana de Promoció F. P. O.", "tècnic mitjà o tècnica mitjana de Formació i Inserció Professional", "tècnic mitjà o tècnica mitjana de Control de Cursos", "tècnic mitjà o tècnica mitjana de Formació per a l'Ocupació", "tècnic mitjà o tècnica mitjana de Gestió", "tècnic mitjà o tècnica mitjana d'Administració", "tècnic mitjà o tècnica mitjana de Foment d'Ocupació".
- S'agrupen amb la denominació única de "tècnic o tècnica superior d'Administració" (A1-20 E038) els anteriors "tècnic o tècnica d'Administració", "tècnic o tècnica de Formació i Inserció Professional", "tècnic o tècnica de Foment d'Ocupació", "tècnic o tècnica de Programes F. P. O."
- En sentit invers, els llocs anteriors amb denominacions genèriques de "tècnic o tècnica d'Administració" i "tècnic o tècnica de Coordinació" (A1-22 E040) es denominen ara "tècnic o tècnica de Labora de Planificació i Serveis".

Al final de l'exercici es troben pendents de resolució les propostes següents sense repercussió econòmica:

- Canvi d'adscripció, amb caràcter definitiu, de sis llocs vacants d'orientador/a laboral d'Ocupació Jove i Reincorporat, amb classificació A2-18 E023, perquè passen a dependre orgànicament del nou centre d'orientació laboral creat a la localitat d'Altea. Els llocs esmentats i l'adscripció d'origen són: 34.057 i 34.058 (Labora Formació Alacant); 34.061 i 34.062 (Labora Formació Elda); 34065 i 34066 (Labora Formació Elx). La tasca principal d'aquest centre pilot és prestar el servei d'orientació laboral de manera telemàtica a les persones demandants d'ocupació inscrites en els Espai Labora de la província d'Alacant (especialment atenció els Espai Labora de Benidorm i Calp), així com atenció presencial a les persones inscrites del municipi d'Altea.
- Canvi d'adscripció del lloc núm. 15.030, auxiliar de gestió, C2-12 E015, l'adscripció inicial de la qual a la Direcció Territorial d'Alacant es va modificar a instàncies d'aquest centre directiu, i es va adscriure al centre Labora Formació d'Elx. En el moment d'efectuar aquest canvi d'adscripció, el lloc mancava de titular; no obstant això, tenint en compte que l'últim titular va guanyar aquest lloc per concurs i ha recuperat aquesta condició en execució de sentència, procedeix regularitzar la situació i adscriure el lloc al centre d'origen.

1.1.2. Programes de caràcter temporal

Programa Recuperem

En l'exercici 2021, aquest organisme autònom va posar en marxa el programa Recuperem, que té com a objectiu principal la gestió i tramitació de les convocatòries d'ajudes per a la recuperació econòmica i social en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, en un context de crisi sanitària derivada de la COVID-19 i del seu impacte negatiu sobre l'ocupació, i les ajudes es destinaran tant a empreses i autònoms com a persones desocupades per la conjuntura actual, i a col·lectius de difícil inserció. A través d'aquest programa s'implementa una sèrie de mesures, accions i línies estratègiques recollides en diversos pactes i acords, així com els compromisos inclosos en l'Agenda 2030 i en el Pla de recuperació, transformació i resiliència del Govern d'Espanya, especialment pel que fa a la política palanca núm. 7 "Educació i coneixement, formació contínua i desenvolupament de capacitats" i la núm. 8 "Nova economia dels ciutadans i polítiques d'ocupació".

Aquest programa es nodreix de finançament procedent del Servei Públic d'Ocupació Estatal. A la vista de l'increment dels crèdits en el pressupost de Labora de 2022 per a gestionar les ajudes d'ocupació, inserció i formació, ha resultat necessari reforçar els efectius de personal per a gestionar aquest programa, per la qual cosa s'han creat 22 nous llocs de diversos perfils professionals, en els termes exposats en l'apartat de "creacions de llocs". En conseqüència, tenint en compte que en 2021 es van crear 79 llocs de treball, el nombre de llocs creats per a executar aquest programa ascendeix ja a 101 llocs, amb data de finalització prevista per al 31 de maig de 2024, que es pot prorrogar en funció de la seua execució.

Programa Laborem

Mitjançant la Resolució de data 14 d'octubre de 2021, del director general de Funció Pública, es van crear 63 llocs de treball amortitzables per a executar el programa temporal Laborem 2021-2024, amb data de finalització prevista per al 30 de setembre de 2024, que es pot prorrogar en funció de l'execució del programa. Aquest programa se centra en l'impuls i la millora de la formació professional com a via per a reactivar l'ocupació i es canalitza també mitjançant la concessió de subvencions i ajudes, entre d'altres, per a realitzar accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i a la formació amb compromís de contractació.

El programa Laborem s'implementa a través de fons del Ministeri d'Educació i Formació Professional, que igual que en el cas del programa Recuperem, s'han vist notablement incrementats per a aquest exercici, per a possibilitar que la recuperació econòmica siga més ràpida i efectiva i es trasllade amb més eficàcia a les empreses i llars de la nostra Comunitat.

L'augment de disponibilitats pressupostàries permet implementar un nombre més elevat d'accions, projectes i línies de subvenció, per tant és necessari augmentar les dotacions tant de personal que s'encarrega de la gestió mateixa de les subvencions, com de preparar i elaborar la documentació per a les auditories i justificació de les ajudes. Cal destacar que, tractant-se de finançament finalista, és necessari garantir l'execució correcta dels fons assignats i la seua gestió òptima. D'altra banda, es fa necessari reforçar els serveis horitzontals que donen suport a les diferents unitats gestores de les ajudes. A aquest efecte, mitjançant la Resolució de 15 de juny de 2022, del director general de funció pública, a més dels 22 llocs per al programa Recuperem, es van crear 56 llocs en el marc del programa Laborem. Aquests llocs, units als 63 llocs Laborem creats en l'exercici precedent, totalitzen 119 llocs per a l'execució d'aquest programa temporal.

Pròrroga Pla de xoc d'ocupació jove i "Reincorpora't":

Aquest programa temporal té com a objectiu reduir la taxa de desocupació juvenil fins al 23,5 %, incrementar la taxa d'activitat de les persones joves, reduir la bretxa de gènere actual i incrementar un 15 % el nombre de contractacions indefinides en aquest col·lectiu.

Per aconseguir aquests objectius en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, en l'exercici 2020 es va considerar necessari crear 5 llocs de tècnic de prospecció-orientació del Pla de xoc ocupació jove i "Reincorpora't", amb classificació A1-20 E038 i 145 llocs de treball d'orientador o orientadora laboral d'"Ocupació Jove" i "Reincorpora't", amb classificació A2-18 E023. Els llocs s'han prorrogat en dues ocasions: es va formalitzar una primera pròrroga fins al 31 de desembre de 2021 i una segona, fins al 30 de juny de 2023.

Pròrroga del Pla d'infraestructures:

El Pla d'infraestructures 2019-2021 va ser aprovat pel consell general extraordinari de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació el 2 d'abril de 2019. Les seues línies estratègiques són: la implantació del model Espai-Labora; la implantació del model Labora-Formació; la millora de les oficines existents; les accions d'estalvi i eficiència energètica; altres accions, i la difusió de les activitats del Pla d'infraestructures.

Per a executar aquest pla es van crear 4 llocs de treball (2 tècnics superiors d'Arquitectura, un enginyer o enginyera industrial i un enginyer tècnic industrial o enginyera tècnica industrial d'Espai Labora) amb data de finalització el 31 de gener de 2022, i s'ha prorrogat fins al 31 de gener de 2023, data en què es dona per finalitzat aquest programa temporal. Aquests llocs es financen amb càrrec al capítol VI (inversions reals) del programa pressupostari 322.54.

Programa SED:

El 30 de novembre de 2022 ha finalitzat la vigència d'aquest programa, que ha esgotat la duració màxima, i per al qual es van crear 65 llocs de tècnic mitjà i tècnica mitjana d'Administració SED, amb classificació A2-18 E013 i adscrits als diferents centres Espai Labora. La finalitat d'aquest programa estatal és gestionar el subsidi extraordinari de desocupació (SED), fet que comporta, junt amb tasques d'orientació laboral, verificar que les persones beneficiàries d'aquest subsidi compleixen les obligacions derivades del compromís d'activitat que han de subscriure.

Amb aquests programes continua la gestió d'altres iniciats en exercicis precedents, per a l'execució dels quals, en data d'aquesta memòria, es disposa dels llocs següents de caràcter amortitzable:

Programa Labora et Forma: en data d'aquesta memòria es disposa de 86 llocs d'expert docent de Formació Professional per a l'Ocupació en l'RPT de Labora.

Programa operatiu de la Comunitat Valenciana:

- 7 llocs de tècnic superior de Prospecció-Orientació (A1-20 E024) amb data de finalització prevista per al 28 de febrer de 2023.
- 7 llocs de tècnic d'Administració POCV-FSE (A1-20 E038) amb data de finalització prevista per al 31 de desembre de 2023.
- 5 llocs de tècnic superior d'Administració POCV-FSE (A1-20 E038) amb data de finalització prevista per al 31 de desembre de 2023.

Programa operatiu d'ocupació juvenil:

- 6 llocs de tècnic d'Administració POEJ-FSE (A1-20 E038) amb data de finalització prevista per al 31 de desembre de 2023.
- 6 llocs de tècnic superior Administració POEJ- FSE (A1-20 E038) amb data de finalització prevista per al 31 de desembre de 2023.
- 3 llocs d'auxiliar de gestió POEJ-FSE (C2-12 E015) amb data de finalització prevista per al 31 de desembre de 2023.

1.1.3. Provisió de llocs de treball. Nomenaments i cessaments tramitats.

Comissions de servei tramitades: 86

Adscripcions provisionals i temporals: 8 adscripcions provisionals, i 34 adscripcions temporals (14 adscripcions corresponen a orientadors).

Concursos: en 2022 s'han publicat aquestes convocatòries de concursos de trasllats, d'administració general:

- Resolució de 21 de setembre de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca el concurs general número 66/2022 per a la provisió de llocs de treball de direccions, de naturalesa funcional, d'administració general, dels cossos A2-01 superior de gestió, C1-01 administratiu i C2-01 auxiliar, de l'Administració de la Generalitat (DOGV núm. 9435, de 26.09.2022).
- Resolució de 16 de juny de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca el concurs general número 67/2022, per a la provisió de llocs de treball, de naturalesa funcional, d'administració general, del cos C1-01 administratiu o administrativa de l'Administració de la Generalitat (DOGV núm. 9367, de 22.06.2022). En data 24 de gener de 2023 s'ha publicat l'adjudicació de destinacions i la data de presa de possessió (01.03.2023).
- Resolució de 6 de setembre de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca el concurs general número 68/2022, per a la provisió de llocs de treball, de naturalesa funcional, d'Administració general, del cos C2-01 auxiliar de l'Administració de la Generalitat (DOGV núm. 9426, de 13.09.2022). En data 23 de desembre de 2022 s'ha publicat l'adjudicació provisional.

Altres convocatòries que han afectat personal de Labora són:

- Convocatòria 16/2022. Direccions, de naturalesa funcional, d'administració especial, dels cossos A1-29 superior tècnic d'estadística i A2-27, superior de gestió d'estadística de l'Administració de la Generalitat
- Convocatòria 61/2022. Llocs del cos A2-17, superior de gestió en arquitectura de l'Administració de la Generalitat.
- Convocatòria 85/2022. Provisió de llocs de treball de naturalesa funcional d'administració especial del cos C1-05, especialistes en delineació de l'Administració de la Generalitat.

Convocatòries de designació lliure:

- Mitjançant la Resolució de 9 de març de 2022, del director general de Labora, es declara desert el lloc 6353, cap de la secretaria director o directora general, anunciat per la convocatòria número 12/2022, d'1 de febrer de 2022 (DOGV núm. 9303, de 22.03.2022).
- Mitjançant la Resolució de 25 de maig de 2022, del director general de Labora, es proveeixen els llocs anunciats per la convocatòria número 55/2022, de 4 d'abril de 2022 (DOGV núm. 9353, de 02.06.2022). Aquests llocs són: 23298 (cap de servei de gestió de programes d'ocupació); 23461 (subdirector o subdirectora general administratiu); 39028 (cap de servei de comunicació).
- Mitjançant la Resolució de 17 d'octubre de 2022, del director general de Labora, es proveeixen els llocs anunciats per la convocatòria número 115/2022, de 7 de setembre de 2022 (DOGV núm. 9455, de 24.10.2022). Els llocs són: 6353 (cap de secretaria director o directora general); 22688 (cap del Servei de Recursos Humans); 22690 (cap del Servei Territorial de Gestió Administrativa i Coordinació d'Espais Labora); 22712 (cap del Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació); 28428 (cap del Servei de Col·laboració en Orientació i Intermediació Laboral).
- Per mitjà de resolucions del director general de Labora es van formalitzar els cessaments de les persones titulars d'una direcció de servei i d'una subdirecció general.

1.1.4. Situacions administratives

Excedències: 7 per a atenció de familiars. No s'ha registrat cap excedència voluntària automàtica ni cap per interès particular.

Reingressos: 3 tramitats.

Llicències

Llicència sense retribució: 179 tramitades. Destaca l'augment significatiu respecte a l'exercici 2020, en què únicament se'n van tramitar 23 i en l'exercici 2021 se'n van tramitar 102. L'increment de sol·licituds, degut fonamentalment a les proves selectives convocades en aqueix exercici 2022, així com la necessària agilitat en la tramitació d'aquestes, en compliment de la instrucció de la Direcció General de Funció Pública, de data 18 d'octubre de 2021, ha suposat més dedicació de personal del servei per a aquesta tasca.

Reduccions de jornada

- Amb deducció de retribucions: 2 tramitades.
- Sense deducció de retribucions: 187 tramitades.

Flexibilitat en la permanència obligatòria

S'han tramitat 76 sol·licituds.

Jubilacions

Al llarg de l'exercici 2022 s'han resolt 53 jubilacions: 49 són forçoses, anticipades o demorades, per falta de cotitzacions i 2 han sigut per incapacitat permanent. Aquesta dada contrasta amb la d'exercicis anteriors, ja que en 2021 se'n van registrar 36, mentre que l'any 2020 la xifra va ser pràcticament la meitat de les d'aquest exercici (26 jubilacions). Destaca el mes de desembre de 2022, ja que només en aquest mes es van registrar 14 jubilacions, la majoria d'aquestes, voluntàries.

Accidents de treball

Durant l'any 2022 es van registrar 13 accidents laborals amb baixa i 11 accidents laborals sense baixa.

Compatibilitats

Durant l'any 2022 s'han tramitat només 9 compatibilitats, enfront de les 39 sol·licituds de l'exercici precedent. Aquest nombre tan escàs s'explica perquè en exercicis anteriors, la majoria de les sol·licituds de compatibilitat corresponia al personal expert docent, amb contracte laboral a temps parcial. En aquest exercici s'ha modificat la jornada laboral dels experts i expertes, que és a temps complet, per la qual cosa ja no hi ha possibilitat de compatibilitzar diferents activitats.

Signatura digital

El Servei de Recursos Humans opera com a punt de registre d'usuari o usuària (PRU) de l'Agència de Tecnologia i Certificació Electrònica per a l'emissió o renovació de certificats digitals dels treballadors i treballadores dels serveis centrals de Labora. Durant l'exercici 2022 s'han generat 23 certificats digitals, dada similar a la de l'exercici precedent (25).

Control de la jornada de treball

Control horari ordinari, a través de l'aplicació Cronos. Es validen els permisos sol·licitats pel personal adscrit als serveis centrals i es controlen els possibles incompliments de jornada. Així mateix, es tramiten en aquest servei els expedients de deducció d'havers, en cas d'incompliment de jornada de tot el personal de Labora, incloses les direccions territorials.

Respecte al personal dependent dels serveis centrals de Labora, s'han validat 2.300 incidències, un nombre molt superior al de l'exercici anterior, en el qual es van tramitar 1.838 incidències.

Així mateix, es du a terme el control horari i justificació del compliment horari pel personal adscrit a programes temporals finançats amb fons SEPE o europeus. A fi de justificar les despeses de personal davant de les entitats o administracions que cofinancen, junt amb Labora, el cost de personal que ocupa els llocs temporals, i es confeccionen llistes específiques de temps efectiu de treball d'aquest personal.

S'han tramitat 25 resolucions de descomptes d'havers en nòmina a conseqüència d'incompliments de control horari.

Tramitació de baixes per incapacitat

Durant 2022 s'ha tramitat 1.211 processos de baixa per IT.

Gestió de la borsa d'ocupació específica de Labora

Durant l'any 2022 s'han tramitat 155 sol·licituds d'activació i desactivació en les borses d'ocupació d'aquest organisme autònom, de les quals s'ha donat compte en les respectives comissions de seguiment de borses de Labora.

Durant l'any 2022 el nombre de persones a les quals s'ha oferit un lloc de treball, a través de les borses d'A2 i C2 de Labora, és:

	Grup C2	Grup A2
Alacant	177	375
Castelló	105	321
València	28	404

A través de les borses d'ocupació específiques de Labora s'ha procedit, durant 2022, a seleccionar personal per a ocupar 127 llocs en les diferents llocs creats per a executar programes d'ocupació temporal, per a cobrir les substitucions per processos d'incapacitat temporal o per alliberament sindical, així com per a cobrir les renúncies que sorgeixen entre el personal que ocupa llocs de programes temporals.

També s'han realitzat els tràmits necessaris per a substituir 7 persones en situació d'IT i de 9 amb permís sindical. La cobertura d'aquests llocs, per als subgrups A1, C1 i APF, es realitza amb llistes de les borses de la respectiva categoria cedides per la Direcció General de Funció Pública, ja que no es disposa de borsa pròpia en Labora.

En resum, s'han realitzat més de 1.600 contactes telefònics, que en la majoria dels casos han requerit dues o tres telefonades a cada persona integrant de la borsa, la qual cosa suposa que s'han realitzat quasi 5.000 telefonades. S'ha de tindre en compte que, si la persona que hi correspon per torn en la borsa no respon a la primera telefonada, s'ha de reiterar aquesta al cap de

tres hores, i que cada aspirant de la borsa va indicar en la seua instància com a mínim dos telèfons de contacte per a la crida (fix i mòbil).

La presidència i secretaria de la comissió de seguiment de borses de treball d'aquest organisme, que es reuneix amb caràcter mensual, recauen en el personal del Servei de Recursos Humans, que s'encarrega de la convocatòria i la preparació de les reunions, així com de la redacció de les actes. S'han realitzat, al llarg de 2022, 12 reunions.

Reclamació de fixesa

Durant l'exercici 2022 s'han rebut 6 requeriments d'enviament d'expedients a jutjats o al Tribunal Superior de Justícia en relació amb les reclamacions de fixesa interposades per personal funcionari interí, que han sigut remeses a la Direcció General de Funció Pública, per tramitar-les de manera oportuna. La dada és substancialment inferior als 26 registrats en l'exercici precedent.

Informació addicional sobre la plantilla

Per sexe: el 72 % dels llocs estan ocupats per dones i el 28 %, per homes.

Per relació jurídica:

- 1 persona amb contracte laboral fix (0,06 %)
- 562 funcionaris i funcionàries de carrera (36,42 %)
- 966 funcionaris interins i funcionàries interines d'urgència (62,61 %)
- 14 persones contractades laborals temporals (0,91 %), de les quals 2 ocupen llocs d'estructura i 12 són experts docents.

Per edat: quasi el 93 % de treballadors i treballadores tenen més de 41 anys. En concret, els percentatges són:

- De 18 a 29 anys: 1,30 %
- De 30 a 41 anys: 5,90 %
- De 42 a 53 anys: 45,56 %
- A partir de 54 anys: 47,24 %

Altre personal

Labora compta actualment amb la col·laboració de 5 becaris i becàries, que s'hi van incorporar l'1 de setembre de 2022, i presten serveis en les dependències següents: Servei de Comunicació (2), Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial (1), Servei d'Igualtat d'Oportunitats per a l'Ocupació (1) i centre Labora de Formació de Paterna. Referent a això, la gestió del Servei de Recursos Humans es limita al tràmit de les altes i baixes en la Seguretat Social. Com a novetat, en aquest exercici s'han incorporat tres persones als serveis centrals de Labora, nomenades per la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, per a gestionar i seguir programes europeus.

1.2. Actuacions específiques

Teletreball

S'han rebut 682 sol·licituds de participació en els programes de teletreball aprovats en el 2022, que són els relatius a la Subdirecció General d'Estratègia i Modernització; la Subdirecció General d'Orientació i Inserció Laboral; els Espai Labora, i les direccions territorials de Labora a Alacant, Castelló i València. Les tasques que han comportat l'aprovació d'aquests programes són:

Tramitació i resolució de 102 reclamacions de documentació presentades.

Tramitació de 627 resolucions individualitzades aprovatòries del teletreball.

Tramitació de 55 resolucions individualitzades denegatòries del teletreball.

Resolució de 9 reclamacions presentades, així com l'aclariment d'incidències via telefònica al personal de Labora, en relació amb el programa de teletreball.

Nomenament i/o contractació de personal expert docent

Durant aquest exercici s'han dut a terme 97 nomenaments de funcionaris i funcionàries interins (amortitzables) del subgrup A2 o del B, expert o experta docent de la Generalitat adscrit a Labora.

D'altra banda, també s'ha procedit a la formalització de 36 contractes laborals temporals, d'expert o experta docent del subgrup A2 o del B, de la Generalitat, adscrit a Labora.

Gestió del Pla d'actuació 2022

L'aprovació del Pla d'actuació de l'any 2022 per les direccions generals de funció pública i pressupostos, respectivament, els dies 5 i 6 d'abril de 2022, ha suposat que, periòdicament i conforme a les necessitats comunicades, s'hagen sol·licitat a la direcció general de funció pública les cobertures de les vacants produïdes en llocs de treball d'atenció directa, així com en altres supòsits també autoritzats, segons es detalla a continuació:

GRUP/SUBGRUP	VACANTS SOL·LICITADES GESTIÓ FONTS EUROPEUS MRR	VACANTS SOL·LICITADES GESTIÓ ALTRES FONTS EUROPEUS	VACANTS SOL·LICITADES (CONTINGENT)
A1	3		
A2	7		1
B			
C1			3
C2	2		2
APF			
TOTAL LLOCS	12	0	6

En l'exercici 2022, la majoria de les vacants s'han produït en llocs d'atenció directa (Espai Labora i Labora Formació), i es va sol·licitar la cobertura de 98 vacants (3 d'aquestes, per causa d'excedència).

En el cas de les vacants generades en serveis centrals i territorials, la majoria s'han cobert sense imputació al contingent, per tractar-se de jubilacions (8), renúncies (5) o cessaments de personal funcionari de carrera que ocupa un altre lloc en millora d'ocupació (4).

S'han sol·licitat 6 peticions de cobertura de llocs per l'article 16 de l'Ordre 1/2018, de 23 de març, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Llibertats Públiques i Reformes Democràtiques, per la qual s'estableixen els procediments d'autorització en matèria de despeses de personal de la Generalitat, ja que tenen complements retributius que excedeixen els que preveu l'article 7 d'aquesta ordre.

En conseqüència, el total de llocs sol·licitats en 2022 arriba a 139 llocs, sense tindre en compte les substitucions per incapacitat temporal i els alliberaments sindicals, ja comentats en l'apartat de "Gestió de la borsa d'ocupació específica de Labora".

Absentisme

Permisos, llicències i baixes per incapacitat temporal del personal obtinguts mitjançant l'aplicació informàtica Cronos. Les dades corresponents a l'exercici 2022 del total de la plantilla que registra els seus fitxatges en aquesta aplicació són les següents:

- La duració mitjana de les baixes per IT en 2022 és de 5,94 dies, davant dels 7,61 dies de 2021.
- L'índex mitjà d'absència d'IT va ascendir a 5,43, valor superior a l'obtingut en l'exercici precedent (3,65). Aquest indicador s'obté com a resultat de dividir els dies mensuals per IT del total de treballadors entre el nombre de dies laborables de cada mes corresponents al total de la plantilla - dies IT / nre. de treballadors x nre. dies hàbils mensuals x 100.
- L'índex d'absències per permisos i llicències és de 27,08, davant del valor de 39,41 obtingut en 2021. Aquest valor és el resultat de dividir el nombre total de dies de permís o llicència entre el producte obtingut de multiplicar el nombre de persones treballadores pel nombre de dies hàbils de cada mes, tot multiplicat per 100.

Ha de tindre's en compte que les dades d'absentisme que s'obtenen amb l'aplicació Cronos, encara que es refereixen a l'exercici 2022, corresponen al personal que figura d'alta en l'aplicació en el moment en què s'obtenen les dades. En conseqüència, no reflecteixen els processos d'IT tramitats en 2022 que corresponen a personal que ja no es troba en actiu en aquest organisme en la data de confecció d'aquesta memòria. Anàlogament, en sentit invers, pot incloure absentisme corresponent a personal que en 2022 no estava en actiu en Labora i que sí que ho està en l'actualitat. No obstant el que s'ha dit, donat el volum de personal que recullen els indicadors, es considera que aquesta distorsió és mínima, i les possibles imprecisions, com que es produeixen en els dos sentits, queden compensades.

Enquesta INE

A requeriment de l'Institut Nacional d'Estadística, s'han omplert en 2022 quatre enquestes trimestrals de cost laboral (en els mesos de gener, abril, juliol i octubre), referides al compte de cotització d'interins i interines de la província d'Alacant, així com una enquesta anual, referida a aqueix mateix compte i a l'exercici 2021.

Convocatòria borsa d'ocupació específica per a la cobertura de llocs de l'A2-01 de gestió de l'Administració de la Generalitat

Com a novetat, cal assenyalar la convocatòria de la borsa d'ocupació específica per a la cobertura de llocs de l'A2-01 de gestió de l'Administració de la Generalitat que es va publicar en el DOGV el 15 de febrer de 2022.

La convocatòria d'aquest procés ha incrementat considerablement l'activitat del Servei. Les tasques realitzades en relació amb aquesta comesa han sigut:

- Redacció de la convocatòria.
- Recepció de sol·licituds de participació i confecció de llistes d'admesos i exclosos.
- Resolució de les al·legacions presentades a la llista provisional. El nombre de persones inscrites en la prova selectiva va ser de 10.337.
- Organització de la prova selectiva a València, Alacant i Castelló, amb el suport de la Direcció General de Funció Pública. Es van tramitar tres expedients del contracte d'arrendament dels aularis nord i sud de la Universitat de València, de la Universitat d'Alacant, i de les aules de la Universitat Jaume I de Castelló de la Plana, amb un total de 130 aules contractades. En el cas de la Universitat de València, es va tramitar un contracte menor addicional de posada en marxa dels edificis.
- Suport a l'òrgan tècnic de selecció en l'organització de l'examen al qual es van presentar 7.287 aspirants. Contacte i selecció de col·laboradors i reunions preparatòries per a l'organització i desenvolupament de l'examen. Tramitació de les gratificacions del personal col·laborador (365 persones).
- Tramitació del contracte menor per a la fotocòpia, embalatge i lliurament dels exàmens a les tres províncies de realització de la prova selectiva.
- Tramitació d'al·legacions a la llista d'aprovats (77 al·legacions) i resolució de recursos derivats del procés esmentat (3).
- Tramitació i control de les autobaremacions presentades, que és de 5.249 sol·licituds.
- Organització i suport de mitjans tècnics a l'equip baremador de la fase de concurs. Tramitació de gratificacions.

1.3. Activitats en matèria de despeses de personal

Actuacions puntuals:

- Execució de les tasques d'obertura del pressupost.
- Elaboració mensual del document C50 que reflecteix el resum de despeses del capítol I per tipologia de personal per a remetre'l al Ministeri d'Hisenda.

Actuacions pròpies de la gestió de despeses de personal de Labora:

- Abonament de la nòmina a 1.601 perceptors i perceptores. Durant l'exercici 2022 s'ha gestionat el pagament de la nòmina d'un total de 1.601 perceptors i perceptores (alts càrrecs, 2; personal funcionari, 1.584; personal laboral fix 1; laboral temporal, 14), per un import total de 56.773.882,66 euros, amb el desglossament següent:

CATEGORIES	NOMBRE DE PERCEPTORS I PERCEPTORES	IMPORT
ALTS CÀRRECS	2	124.428,80
PERSONAL FUNCIONARI	577	25.686.661,02
PERSONAL LABORAL FIX	1	51.627,49
PERSONAL TEMPORAL (FUNCIONARIS/FUNCIONÀRIES INTERINS I LABORALS TEMPORALS)	1.021	30.911.105,35
TOTAL	1.601	56.773.882,66

- Incidències en la gestió de la nòmina

Tramitació de propostes d'incidències en nòmina i incapacitats temporals (IT):

S'han gravat un total de **24.767 propostes** de nòmina pels conceptes següents:

IT (1.263), baixes/cessament i altes (1.898), reconeixements de triennis (409), IRPF, reintegraments en nòmina (414), retencions salarials (84), altes i baixes de personal laboral expert docent (34), mútues i sindicats (5), conceptes personals i altres incidències (20.444), situacions administratives (216). Totes aquestes incidències deriven de la gestió de personal que ha quedat reflectida en els apartats anteriors tant quant a nomenaments i cessaments de personal com a situacions administratives, reduccions de jornada amb reducció proporcional de salari, progressions de grau, nous triennis que comporten la seua corresponent incidència individual en nòmina.

En el supòsit concret dels programes temporals als quals també s'ha fet referència anteriorment, cal destacar-ne el notable increment i el fet que una vegada seleccionat i nomenat el personal que cobrirà els llocs creats per al programa de què es tracte, la secció de nòmines ha de procedir a efectuar les altes en nòmina i seguretat social corresponents d'un elevat nombre de treballadors i treballadores amb molta rapidesa i agilitat, atès que ha d'ajustar-se al calendari inamovible d'obertura i tancament de nòmines, amb la finalitat que el personal de nou ingrés perceba el primer salari durant el mes en què pren possessió.

Ací cal recordar que totes les incidències en nòmina, i especialment les altes i baixes de personal, requereixen dues fiscalitzacions per part de la intervenció delegada, la qual cosa fa que el procés siga complex i es faça necessari assenyalar prioritats que cal fiscalitzar en el mes corrent. Sempre tenen preferència les noves altes i baixes, siga quin en siga l'origen, amb la finalitat de no produir perjudicis econòmics als treballadors i treballadores.

- Justificació de fons finalistes de capítol I amb caràcter mensual i anual.
- Elaboració del model 190 de retencions anuals en nòmina pel concepte d'IRPF per a l'Agència Tributària.

- Aplicació de l'increment salarial del 0,5 % corresponent a 2022 en la nòmina del mes de desembre amb els endarreriments corresponents des de gener (en col·laboració amb la Direcció General de Pressupostos).
- Remissió d'expedients administratius a jutjats per demandes per conceptes salarials.
- Tramitació de retencions salarials tant judicials com de la Seguretat Social o l'Agència Tributària.
- Elaboració i tramitació de modificacions pressupostàries competència de Labora.
- Càlcul mensual de les economies produïdes en el capítol I per llocs pressupostats i no coberts.
- Ompliment de l'enquesta trimestral de l'INE de cost laboral en els aspectes de càlculs econòmics de despeses de personal.

2. SERVEI DE CONTRACTACIÓ I GESTIÓ ADMINISTRATIVA I PATRIMONIAL (eix 3, "Organització"; O.E.3.3. Aconseguir una gestió eficient dels recursos econòmics i un sistema flexible de gestió de Labora, per a optimitzar l'atenció personalitzada i la resposta a les necessitats)

2.1. Aspectes destacables en matèria de contractació administrativa durant 2022

2.1.1. Actualització de la documentació contractual. Incidència especial de la relativa a l'aplicació del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

Al llarg de l'exercici 2022 s'ha seguit el procés continu d'actualització de tota la documentació contractual per la qual es regeixen els expedients de contractació que tramita Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, amb una atenció especial a la Instrucció de 23 de desembre de 2021, de la Junta Consultiva de Contractació Pública de l'Estat, sobre aspectes que cal incorporar en els expedients i en els plecs rectors dels contractes que es finançaran amb fons procedents del Pla de recuperació, transformació i resiliència, i també a l'actualització de la guia bàsica del Pla de recuperació, transformació i resiliència, publicada el febrer de 2022 per l'Oficina Independent de Regulació i Supervisió de la Contractació, amb la finalitat de contribuir a una tramitació adequada de la contractació pública.

2.1.2. Implantació de l'aplicació GV CONTRACTES

L'aplicació GV CONTRACTES, desenvolupada per la DGTIC, és una aplicació informàtica corporativa multiconselleria per a tramitar, entre altres procediments, expedients de contractació, que n'inclou la gestió administrativa i econòmica, a més d'explotar la informació de la despesa.

Durant el 2022 s'ha generalitzat l'ús d'aquesta en Labora per a tramitar la contractació menor, en substitució de l'aplicació anterior ECOS, ja que també s'ha iniciat l'obertura dels primers expedients de contractació major en l'exercici passat.

2.1.3. Pla anual de contractació

Labora ha donat a conèixer el seu pla anual de contractació per a l'exercici 2022, mitjançant la publicació en el perfil del contractant, i així ha acomplert l'exigència que conté l'article 28.4 de la Llei de contractes del sector públic.

En el pla s'han inclòs els aspectes més destacables dels contractes que cal licitar, com ara: l'òrgan proponent, la unitat gestora del contracte, capítol de despesa, objecte, tipus de contracte, codi CPV, duració, valor estimat del contracte i previsió d'inici de la licitació, en aplicació dels principis de transparència i publicitat que regeix l'activitat de l'organisme, i des de l'òptica que aquest document constitueix una eina eficaç de previsió i planificació per al compliment dels seus objectius, fet que es tradueix en una millora dels serveis prestats.

Cal destacar que en el Pla anual 2022 no només es reflectien les previsions de contractació de més volum econòmic en els termes de l'article 28.4 de l'LCSP, és a dir, els contractes sotmesos a regulació harmonitzada (contractes SARA), sinó també els de menys import, amb la qual cosa es facilita informació d'interés al mercat en termes de previsibilitat, i això proporciona l'avantatge de poder organitzar i optimitzar els seus recursos, especialment en el cas dels operadors econòmics de menys grandària com són les pimes.

Totes les propostes de contractació 2022 que han tingut entrada en el servei de contractació i gestió administrativa i patrimonial han sigut tramitades.

2.1.4. Consultes preliminars del mercat (CPM)

Durant 2022, no s'ha convocat cap consulta preliminar del mercat.

2.1.5. Aplicació de criteris socials i mediambientals

Labora incorpora en totes les licitacions en què el seu objectiu ho permet, aspectes socials i mediambientals com a instruments eficaços per a aconseguir un creixement sostenible i integrador, basat en una economia respectuosa amb el seu entorn, més eficaç en la gestió dels recursos i, sobretot, orientada a reforçar l'ocupació, la cohesió social i territorial.

Durant 2022, el 100 % de les licitacions publicades per Labora en el seu perfil de contractant incorporaven els aspectes esmentats, bé com a criteris d'adjudicació de caràcter social i/o ambiental, o bé com a condicions especials d'execució de caràcter social i/o mediambiental, i el percentatge de compliment d'aquesta exigència aconseguit es va mantindre en les licitacions d'exercicis anteriors.

En els quadres següents s'indiquen per separat quins han sigut els criteris d'adjudicació i les condicions especials que s'han utilitzat, així com el nombre total d'expedients majors en els quals s'han utilitzat durant l'any 2022. Els contractes basats en acords marc, així com els contractes específics en el marc d'un sistema dinàmic d'adquisició, no s'han tingut en compte en aquest còmput, atès que els criteris d'adjudicació i les condicions especials d'execució estan condicionats pels plecs de clàusules administratives particulars elaborats per la Central de Compres de la Generalitat.

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ	EXPEDIENTS TOTALS
Foment de contractació femenina: compromís de designar una dona com a persona directora del projecte, coordinadora tècnica, etc.	3
Formació específica en prevenció de riscos laborals del licitador o qualsevol membre de l'equip que designe.	1

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	EXPEDIENTS TOTALS
En cas que l'empresa contractista haja d'efectuar noves contractacions per a executar aquest contracte, aquestes han d'efectuar-se necessàriament entre persones que es troben en situació legal de desocupació (article 267 de l'RDL 8/2015) i, quan siga possible, entre col·lectius amb dificultats d'accés al mercat laboral definits en l'acord esmentat.	14
Execució en el marc d'un desenvolupament sostenible i de foment de la conservació, protecció i millora del medi ambient: utilització de paper reciclat, determinats materials, embalatges reciclables o compostables, envasos reutilitzables o reciclables, etc.	2
Mesures que afavorisquen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte.	2
Utilització de llenguatge no sexista en les comunicacions efectuades per l'empresa.	2
Garantia del compliment del principi "no causar un perjudici significatiu al medi ambient", així com l'etiquetatge verd i digital per a executar el contracte en modalitat de teleformació o en línia, i així s'evita l'ús de mitjans de transport i la utilització de paper.	1

2.2. Expedients de contractació

2.2.1. Contractació centralitzada derivada dels acords marc de la Generalitat

Els procediments tramitats durant 2022, ja siga mitjançant contractes basats o a través de peticions normalitzades per a l'atenció de necessitats de serveis i subministraments d'ús comú declarats d'adquisició centralitzada, han ascendit a un total de 4.092.081,87 € (pressupost de licitació).

Els expedients tramitats són:

- AM5/20CC – lot 2 / subministrament de paper i material d'oficina no inventariable. Import total de les peticions: 104.380,54 €
 CMAYOR/2022/09Y09/5 CIPFP BENICARLÓ
 CMAYOR/2022/09Y09/7 SGEM
 CMAYOR/2022/09Y09/8 DT VALÈNCIA
 CMAYOR/2022/09Y09/9 DT VALÈNCIA ESPAIS LABORA
 CMAYOR/2022/09Y09/10 SGFPO
 CMAYOR/2022/09Y09/12 LF ONTINYENT
 CMAYOR/2022/09Y09/13 SGFPO
 CMAYOR/2022/09Y09/14 LF ALACANT
 CMAYOR/2022/09Y09/15 LF PATERNA
 CMAYOR/2022/09Y09/16 DT ALACANT
 CMAYOR/2022/09Y09/17 DT VALÈNCIA
 CMAYOR/2022/09Y09/18 DT CASTELLÓ
 CMAYOR/2022/09Y09/19 LF GANDIA
 CMAYOR/2022/09Y09/20 LF ALDAIA
 CMAYOR/2022/09Y09/21 LF ORIOLA
 CMAYOR/2022/09Y09/26 LF ELDA
 CMAYOR/2022/09Y09/27 LF CASTELLÓ
 CMAYOR/2022/09Y09/28 LF ALACANT
 CMAYOR/2022/09Y09/30 CIPFP VALL D'ELDA
 CMAYOR/2022/09Y09/31 CIPFP LA COSTERA
 CMAYOR/2022/09Y09/ 32 DT VALÈNCIA
 CMAYOR/2022/09Y09/36 DT CASTELLÓ
 CMAYOR/2022/09Y09/44 CIPFP MISLATA

CMAYOR/2022/09Y09/51 DT VALÈNCIA
 CMAYOR/2022/09Y09/52 LF ELX
 CMAYOR/2022/09Y09/53 SGA
 CMAYOR/2022/09Y09/54 DT VALÈNCIA
 CMAYOR/2022/09Y09/55 CIPFP CIUTAT DE L'APRENT
 CMAYOR/2022/09Y09/57 STF CASTELLÓ
 CMAYOR/2022/09Y09/58 SGFPO
 CMAYOR/2022/09Y09/59 LF ONTINYENT
 CMAYOR/2022/09Y09/61 DT ALACANT
 CMAYOR/2022/09Y09/62 DT VALÈNCIA
 CMAYOR/2022/09Y09/63 SGEM
 CMAYOR/2022/09Y09/64 DT VALÈNCIA

- AAM5/20CC – lot 1: paper d'impressió i escriptura amb criteris mediam-bientals. Import total de les peticions: 13.049,55 €
 CMAYOR/2022/09Y09/1 SGA I SGEM
 CMAYOR/2022/09Y09/2 SGFPO
 CMAYOR/2022/09Y09/4 DT CASTELLÓ
 CMAYOR/2022/09Y09/6 DT ALACANT
- CNPA/2022/01 – Contractació de l'arrendament, sense opció de compra, de dispositius d'impressió, digitalització i còpia, així com la gestió d'aquests, per als serveis centrals de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació – AM 1/20CC (import d'adjudicació: 87.092,09 €).
- CNPA/2022/02 – Serveis de vigilància i seguretat en el centre Labora Formació d'Alacant – AM 6/18 CC (import adjudicació: 5.195,68 €).
- CNPA/2022/03 – Contractació de l'arrendament, sense opció de compra, de dispositius d'impressió, digitalització i còpia, així com la gestió d'aquests, per al foment ocupació de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació – AM 1/20CC (import d'adjudicació 73.584,46 €).
- CMAYOR/2022/09Y09/3 - Contracte basat en l'Acord marc 3/20CC, subministrament d'energia elèctrica per a tots els punts de consum de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació (3.008.226,28 €).
- CMAYOR/2022/09Y09/43 – Instal·lació d'un sistema de seguretat electrònic-òptic per al centre LF Paterna – AM 6/18 CC (import adj.: 2.899,69 €).
- CMAYOR/2022/09Y09/29 – Adquisició de detectors de la central d'alarma per al centre Labora Formació de Picanya – AM 6/18 CC (import d'adjudicació: 412,08 €).
- CMAYOR/2022/09Y09/50 – Contractació dels serveis postals de Labora – AM 1/2CC (import d'adjudicació: 114.550,01 €).
- CMAYOR/2022/09Y09/56 – Contractació de l'arrendament, sense opció de compra, de dispositius d'impressió, digitalització i còpia, així com la gestió, per a la Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació de Labora –AM 1/20CC (import d'adjudicació: 682.691,49 €)

A més, durant el 2022 s'han tramitat les incidències següents corresponents a contractes basats:

Descripció	
Liquidacions de contractes basats finalitzats	18
Pròrrogues de contractes basats	10
Modificacions/incidències	27
Reajustaments d'anualitats	2
Comunicacions Central de Compres	58
Qüestions relatives a la interpretació i al compliment dels acords marc	4
Altres incidències	2
TOTAL	121

2.2.2. Contractació no centralitzada

Els expedients de contractació major de l'exercici 2022 han suposat, en conjunt, un import total de licitació de 3.606.989,50 €. Es detallen, a continuació, els diferents expedients agrupats per categories:

2.2.2.1 Contractes de serveis

Són els que s'indiquen a continuació, amb un pressupost total de licitació de 2.733.394,57 euros:

- Servei per a la redacció del projecte, direcció d'obra, direcció d'execució i coordinació de seguretat i salut per a l'ampliació i la reforma de l'Espai Labora València - Felip Rinaldi, que inclou una condició especial d'execució de caràcter social (EXPT CNMY22/1A1A/2 - Iniciat com a avançament de l'exercici anterior) (53.487,97 €).
- Servei consistent en la realització d'un estudi per a identificar tendències sectorials i les seues repercussions en matèria de necessitats formatives en els sectors econòmics de la Comunitat Valenciana, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXPT CNMY22/1B1A/4 - Iniciat com a avançament de l'exercici anterior) (119.128,21 €).
- Servei de guarda, custòdia i gestió documental per a Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXPT CNMY22/1A3A/6 - Iniciat com a avançament de l'exercici anterior) (181.536,30 €).
- Servei per a la redacció del projecte, direcció d'obra, direcció d'execució i coordinació de seguretat i salut per a l'ampliació i la reforma de l'Espai Labora Gandia, que inclou una condició especial d'execució de caràcter social (EXPT CNMY22/1A1A/7) (61.549,19).
- Assegurança col·lectiva d'accidents i de responsabilitat civil (EXPT CNMY22/1B1A/9) (55.250 €).
- Servei de control de plagues en els centres Labora Formació, centres integrats públics de Formació Professional i centres de referència nacional dependents de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXPT CNMY22/1B1A/10) (14.558,68 €).
- Servei de realització de creativitats i producció de suports publicitaris per a la difusió dels serveis d'inserció, orientació i formació que ofereix Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions d'execució de caràcter social (EXPT CNMY22/1A3A/12) (43.197 €).
- Servei per a la direcció d'execució d'obra i coordinació de seguretat i salut per a l'ampliació i la reforma de l'Espai LABORA València-Alfambra, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXPT CNMY22/1A1A/13) (10.710,67).
- Servei de conservació i manteniment de les instal·lacions de climatització en els edificis i locals de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que incorpora clàusules de caràcter social (EXPT CNMY22/1A2/14) (432.167,24 €).
- Servei de conservació i manteniment de les instal·lacions de protecció contra incendis en els edificis i locals de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que incorpora condicions especials d'execució de caràcter social (EXPT CMAJOR/2022/09Y09/22) (258.860,14 €).
- Servei de disseny i elaboració de dos simuladors de realitat virtual i les seues corresponents experiències pilot aplicables als certificats de professionalitat de muntatge i instal·lació de construccions de fusta i operacions de fabricació de productes ceràmics conformats (EXPT CMAJOR/2022/09Y09/33) (240.000 €).

- Servei de redacció de projecte i direcció facultativa de les obres d'adequació de local de Paterna com a Espai Labora, al carrer Mallent i Merí, núm. 5, 7 i 9, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXPT CMAJOR/2022/09Y09/37) (65.493,23).
- Servei de redacció de projecte i direcció facultativa de les obres d'adequació de local com a Espai Labora al C/ Pare Jofre de Castelló, núm. 19 i 21, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXPT CMAJOR/2022/09Y09/42) (66.237,94 €).
- Servei consistent en l'organització, la impartició en modalitat de teleformació o modalitat en línia i avaluació de diferents accions formatives per al personal de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social, laboral i mediambiental (EXPT CMAJOR/2022/09Y09/45) (527.670 €).
- Servei d'agència de mitjans per a la compra d'espais publicitaris i l'assessorament i el suport tècnic en la planificació de campanyes de comunicació de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXPT CMAJOR/2023/09Y09/1) (603.548) contracte anticipat 2023.

2.2.2.2 Contractes de subministraments

Els contractes de subministrament en 2022 han ascendit a un total de 179.765,74 € (pressupost de licitació), i són els que es detallen a continuació:

- Subministrament de material promocional-marxandatge amb criteris de sostenibilitat per a donar a conèixer a la ciutadania la nova imatge corporativa de LABORA (EXP. CNMY22/1A3A/3). Iniciat com a avançament de l'exercici anterior (124.823,60 €).
- Subministrament mitjançant arrendament, sense opció de compra, de fonts d'aigua per osmosi i subministrament d'aigua mineral natural en botelles de vidre retornable de 0,33 litres i de gots d'un sol ús de material no plàstic reciclable o de cartó per a totes les dependències i centres de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que inclou condicions especials d'execució de caràcter mediambiental (EXPT CNMY22/1A2/8) (54.942,14 €).

2.2.2.3 Contractes d'obres

Els contractes d'obres en 2022 han ascendit a un total de 179.765,74 € (pressupost de licitació), i són els que s'indiquen a continuació:

- Obres per a la reparació de les cobertes i substitució de revestiments interiors afectats per filtracions d'aigua en el Centre Integrat Públic de Formació Professional de Catarroja, que inclou condicions especials d'execució de caràcter social (EXP. CNMY22/1B1A/1) contracte anticipat 2022 (202.740,50 €).
- Obres per a la reforma del local per a ús administratiu c/ Costera de la Mar, de la Vila Joiosa, núm. 1, locals 4 i 5, que incorpora una condició especial d'execució de caràcter social (EXP. CNMY22/1A1A/5) contracte anticipat 2022 (125.882,57 €).
- Obres per a la reforma de l'Espai Labora-Sepe de València-Alfambra, carrer Alfambra, 4, València, que incorpora una condició especial d'execució de caràcter social (EXPT CNMY22/1A1A/11) (365.206,12 €).

A més de la tramitació dels nous expedients de contractació i d'assessorament i suport tècnic a les unitats gestores en matèria contractual. A continuació, s'indiquen els procediments i les incidències tramitades en 2022 en relació amb els contractes d'exercicis anteriors o ja finalitzats:

Descripció	
Pròrroques de contractes	22
Modificacions	12
Liquidacions de contractes / devolució garanties definitives	8
Reajustaments d'anualitats	16
Resolució d'aprovació de projectes d'obra	0
Imposició de penalitats / resolució de contractes per incompliments	1
Preguntes parlamentàries	19
Recursos tramitats davant del TACRC	2
Reassignació de crèdits entre programes	6
TOTAL	86

2.3 Sistemes dinàmics d'adquisició

En 2022 s'ha iniciat, per primera vegada en LABORA, la preparació de dos contractes específics en el marc dels nous sistemes dinàmics d'adquisició aprovats per la Central de Compres de la Generalitat, si bé únicament es va iniciar el següent:

- Contracte específic Subministrament de mobiliari en el marc del sistema dinàmic d'adquisició de la Central de Compres de la Generalitat (EXPT CMAJOR/2022/09Y09/60 SDA 1/21CC), amb un pressupost de licitació de 20.665,19 €.

2.4 Altres actuacions en matèria de contractació

2.4.1 Perfil de contractant de LABORA

El Perfil de contractant de Labora es troba allotjat en la plataforma de contractació del sector públic i el manteniment i la gestió d'aquest s'efectua a través del Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial, que és la unitat encarregada de centralitzar i actualitzar tota la informació de l'òrgan de contractació, la gestió d'altres i baixes d'usuaris, la modificació de perfils, l'edició i la publicació de totes les licitacions de l'organisme, així com de tota la documentació associada als expedients de contractació que es tramiten, l'atenció de dubtes i les qüestions plantejades per empreses i licitadores, la configuració dels sobres electrònics que preveu cada procediment, etc.

En 2022 s'han gestionat 565 publicacions en el perfil del contractant de LABORA.

2.4.2 Meses de contractació de Labora

De conformitat amb el que estableix l'apartat 2.2 de l'article 19 del Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i règim jurídic del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, correspon al Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial l'assistència tècnica a la Mesa de Contractació de LABORA.

En 2022, s'ha convocat un total de 100 meses de contractació i 7 unitats tècniques de valoració i s'ha realitzat un total de 107 sessions..

Durante 2022 se han convocado un total de 100 Mesas de Contratación y 7 Unidades Técnicas de Valoración y se han celebrado un total de 107 sesiones.

La convocatòria de les meses de contractació inclou la preparació i l'elaboració de la documentació de suport a les sessions, el control d'assistents, la redacció d'actes, la revisió prèvia de la documentació presentada pels licitadors en els casos en què és el cas, la redacció i notificació dels requeriments de tota mena acordats per la Mesa i la publicació d'actes.

2.4.3 Comunicacions al Registre de contractes

El Registre de contractes de la Generalitat és un registre públic que té per objecte permetre un coneixement exacte dels contractes subscrits per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental. Constitueix, juntament amb el Perfil de contractant, un instrument eficaç per a l'efectivitat del principi de transparència de les administracions públiques.

Des del Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial s'efectuen totes les comunicacions dels expedients de contractació major de LABORA, així com les incidències, i actua de coordinador i interlocutor amb la resta de les unitats gestores de l'organisme (gestió d'altres/baixes d'usuaris/àries; reclamació d'incidències; remissió d'instruccions i altres informacions, etc.).

DESCRIPCIÓ	NOMBRE
Comunicacions efectuades en relació amb expedients de contractació major (formalitzacions, modificacions...)	96
Altres comunicacions (menors)	19
Incidències (pròrrogues, modificats...)	36
Conclusions	23
Comunicacions, instruccions	6
TOTAL	180

2.4.4 Comunicacions a la Sindicatura de Comptes

Segons el que estableix l'Acord d'11 de juliol de 2018 del Consell de la Sindicatura de Comptes (DOGV 8341, de 18 de juliol de 2018), pel qual s'aprova la instrucció relativa al subministrament d'informació sobre la contractació de les entitats del sector públic valencià, en 2022, s'ha comunicat a aquesta entitat un total d'11 expedients de contractació per superar els llindars mínims que s'hi estableixen per als contractes d'obres, serveis i subministraments.

2.5 Gestió patrimonial

L'article 19.2.e del Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, d'aprovació del Reglament d'organització, règim jurídic i funcional de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, atribueix al Servei de Contractació i Gestió Administrativa i Patrimonial la gestió de les actuacions jurídiques administratives que afecten els béns immobles de Labora, incloent-hi la tramitació dels

contractes d'arrendament i compravenda, amb un informe previ de necessitats dels òrgans de gestió corresponents i un informe favorable de l'òrgan o la unitat administrativa competent en matèria de patrimoni.

2.5.1 Compravenda d'immobles

En 2022 s'ha tramitat, per procediment obert, mitjançant concurs públic, l'adquisició d'un local a la ciutat de Burjassot (València), amb l'objectiu d'albergar i millorar les instal·lacions de l'Espai Labora i oficina de prestacions SEPE d'aquesta localitat.

Aquest immoble es troba al carrer José Carsí, 46, i va ser adquirit per un import de 351.730,52 €.

En relació amb la compravenda d'immobles, cal destacar-ne la tramitació per concurs, la qual cosa permet generar concurrència i, en conseqüència, seleccionar la proposició que resulta més avantatjosa als interessos de LABORA, tenint en compte les condicions previstes en els plecs que regeixen el procediment.

La tramitació d'aquest procediment inclou la redacció del plec de clàusules administratives particulars que regeix la licitació, la petició dels preceptius informes de l'Advocacia General de la Generalitat i la Direcció General de Patrimoni al plec esmentat i la fiscalització prèvia de la despesa per part de la Intervenció General de la Generalitat. Així mateix, s'han celebrat les sessions corresponents de la Mesa de Contractació, òrgan tècnic d'assistència a l'òrgan de contractació, per a l'examen de la documentació i les ofertes presentades pels candidats o licitadors, i s'han estés les actes corresponents de cadascuna de les sessions celebrades. Valorades les ofertes i efectuada la proposta d'adjudicació a l'òrgan de contractació, amb la fiscalització prèvia, de conformitat amb la Intervenció General, es va adjudicar el contracte per a, posteriorment, formalitzar-se la compravenda mitjançant l'elevació a escriptura pública.

S'han fet també tots els tràmits jurídics administratius per a la formalització davant d'un notari de l'esmentada escriptura pública de compravenda, la liquidació de l'Impost de Transmissions i Actes Jurídics Documentats davant de l'oficina liquidadora de l'Administració autonòmica, la inscripció de la titularitat d'aquest immoble a favor de Labora davant del Registre de la Propietat de Burjassot i la tramitació dels expedients relatius al pagament de les despeses derivades de tot això, incloent-hi documentació justificativa i comptable d'aquestes.

2.5.2 Arrendaments

En 2022 s'ha tramitat la modificació contractual del contracte d'arrendament d'un local a Meliana, siti al C/ Glòries Valencianes, núm. 6, en el qual està instal·lat l'Espai Labora d'aquesta localitat, a conseqüència de la defunció del titular i la consegüent partició d'herència i adjudicació de béns en favor dels seus hereus.

Així mateix, s'han executat, sense incidències destacables, totes les actuacions necessàries per a la satisfacció de les obligacions econòmiques anuals derivades dels contractes d'arrendament gestionats per LABORA que s'indiquen a continuació:

- Contracte d'arrendament de local a Alacant, c/ Xàbia, núm. 2 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Benidorm, av. l'Aigüera, núm. 8 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Elx, carrer Pedro Moreno Sastre, núm. 20 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Segorbe, carrer Castelló, núm. 17, baix (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Vila-real, av. Francesc Tàrrega, núm. 22 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Ayora, c/ Mare de Déu del Roser, núm. 15 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Burjassot, c/ Mestre Lope, núm. 68 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Chiva, c/ Ramón y Cajal, núm. 5 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Lliria, c/ Juan Izquierdo, núm. 91 (Espai Labora)
- Contracte arrendament de local a Meliana, c/ Glòries Valencianes, núm. 6 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Xàtiva, Portal de Sant Miquel, s/n (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a València, c/ Arts Gràfiques, núm. 5 (Espai Labora)

I s'han tramitat les sol·licituds d'actualització de renda per aplicació de l'IPC formulades pels arrendadors en aquells casos en què aquesta resultava procedent, i, en concret, en relació amb els contractes d'arrendament següents:

- Contracte d'arrendament de local a Benidorm, av. l'Aigüera, núm. 8 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Burjassot, c/ Mestre Lope, núm. 68 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Chiva, c/ Ramón y Cajal, núm. 5 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Elx, carrer Pedro Moreno Sastre, núm. 20 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Vila-real, av. Francesc Tàrrega, núm. 22 (Espai Labora)
- Contracte d'arrendament de local a Segorbe, c/ Castelló, núm. 17, baix (Espai Labora)

Finalment, en relació amb els arrendaments, respecte d'aquells els titulars dels quals van efectuar una petició, s'han remés els certificats corresponents de retenció de renda de 2021 relatius als rendiments reportats per aquests arrendaments urbans.

2.5.3. Altres expedients patrimonials

- S'han iniciat les actuacions i s'ha procedit a recaptar, de l'Ajuntament de Lliria, la documentació necessària per a la tramitació de la mutació demanial externa per part d'aquest ajuntament, en favor de LABORA, d'una parcel·la de 1.500 m² situada en aquesta localitat SECTOR ST-1 46 per a la construcció d'un Espai LABORA nou en la localitat.
- S'ha formalitzat el conveni de cooperació entre l'Excm. Ajuntament d'Alacant, el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (LABORA) i l'Institut Valencià de Finances (IVF) per a la posada en marxa d'un centre Labora

Formació al carrer Metalurgias, número 22-28, polígon industrial Babel d'Alacant. En aplicació d'aquest conveni, s'ha tramitat el pagament de les despeses de protocol·lització notarial assumits per LABORA i s'han anat desenvolupant les actuacions necessàries tant per a la depuració de la situació jurídica del bé, com per a recaptar, de l'Ajuntament d'Alacant, la documentació necessària que permeta procedir a l'acceptació de la cessió del dret de superfície acordat per l'Ajuntament en favor de LABORA.

- Finalitzada, el desembre de 2022, la cessió del dret d'ús que LABORA ostentava sobre l'immoble siti a IBI, av. Joan Carles I, núm. 13, es va sol·licitar a l'Ajuntament la cessió d'un espai nou en el qual situar l'Espai Labora d'aquesta localitat.
- Davant de la impossibilitat de continuar prestant serveis en l'antic local siti a l'av. Joan Carles I, núm. 13, es troba en tràmit la cessió provisional d'un local nou, per part de l'Ajuntament d'Ibi, en favor de LABORA, tot això sense perjudici de la sol·licitud i posterior concessió, per part d'aquest ajuntament, de l'autorització temporal d'ús d'una sala municipal mentre s'habilite i se cedisca l'ús dels espais provisionals sol·licitats.
- Durant l'exercici s'han dut a terme diferents tipus de gestions amb algunes de les comunitats de propietaris dels edificis on se situen alguns dels espais Labora per a la gestió i solució d'assumptes de caràcter ordinari, com ara liquidacions de despeses, altes domiciliacions bancàries, gestió de rebuts, etc.
- Especialment, hi destaquen les gestions i comunicacions amb la comunitat de propietaris i el president de l'edifici on se situa l'Espai Labora Felip Rinaldi de València, per a posar fi a les filtracions d'aigua que ha patit aquest immoble i que afecten negativament el seu funcionament normal i la prestació dels serveis públics que té encomanats LABORA. Davant de la demora en la resolució d'aquesta incidència per part de la comunitat de propietaris, s'ha confeccionat i s'ha remés, en els termes de la Llei 10/2005, de 9 de desembre, d'assistència jurídica a la Generalitat, l'expedient, juntament amb informe de la situació, a l'Advocacia de la Generalitat, a l'efecte de l'inici de les actuacions judicials per a la reparació d'elements comuns origen de les filtracions.
- En relació amb la mutació demanial externa entre l'Ajuntament de Paterna i la Generalitat Valenciana de l'immoble siti a Paterna, C/ Mallent i Meri, números 5, 7 i 9, per a destinar-lo a un Espai LABORA nou; aquest immoble s'ha donat d'alta en l'Inventari general de béns i drets de LABORA i s'ha procedit a la signatura de l'acta de lliurament de claus.
- S'ha iniciat la tramitació d'un conveni de col·laboració amb l'Ajuntament de València que regule les actuacions que cadascuna de les parts han de dur a terme per a la posada a disposició en favor de LABORA de part de l'edifici La Base de la Marina de València i la posterior rehabilitació i reforma d'aquest edifici per tots dos ens, de manera que es possibilita la posada en marxa, per part de LABORA, del nou Centre d'Orientació, Emprenedoria, Acompanyament i Innovació per a l'Ocupació de la Comunitat Valenciana.
- S'han tramitat i expedit les següents certificacions de disponibilitat de terrenys i locals propietat de LABORA, exigides per l'article 236.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic: Altea, C/ Zubeldia, s/n; Burjassot, C/ José Carsí, 46; Paterna, C/ Mallent i Meri, 5 i 7; Gandia, C/ Jaume II, 31-33.
- S'han tramitat expedients de despeses derivades de les liquidacions dels impostos de béns immobles urbans corresponents als serveis centrals de LABORA i aquells la despesa dels quals correspon a diversos programes pressupostaris de l'organisme.

- S'han tramitat expedients relatius a les despeses derivades de les liquidacions trimestrals de la comunitat de propietaris de l'edifici seu dels Serveis Centrals de LABORA a l'av. Navarro Reverter, 2.
- En relació amb la cessió de l'ús de béns mobles, s'ha tramitat un expedient per a la cessió gratuïta de l'ús d'una màquina rectificadora cilíndrica, situada en el centre LABORA Formació Aldaia, en favor del Centre Integrat Públic de Formació Professional de Catarroja, així com un expedient per a la cessió gratuïta de l'ús de diferent equipament de la família professional d'imatge i so situat al centre LABORA Formació d'Almàspera en favor de l'IES Paco Ruiz de Bigastro.
- S'ha manifestat, per part de LABORA, el seu interès en la futura cessió, per part de l'Ajuntament de Catarroja, d'una parcel·la en aquest municipi, per a la construcció d'un centre de Formació Professional, una vegada executades les corresponents operacions jurídicopatrimonials de segregació i agrupació necessàries.
- S'han efectuat treballs de depuració i actualització de l'inventari de LABORA en el Sistema d'Inventari de la Generalitat (SIG).

2.5.4. Inventari de béns immobles de LABORA

Durant el 2022 han continuat les tasques d'actualització i manteniment de l'inventari de béns immobles, s'han formalitzat les noves altes i modificacions a conseqüència de les compravendes, mutacions, cessions i arrendaments produïts en l'exercici a què s'ha fet referència en els apartats anteriors i s'ha tramitat la baixa d'immobles, per finalització dels acords de cessió municipals o arrendaments.

Així mateix, s'ha tramitat la remissió anual a la Direcció General del Sector Públic i Patrimoni d'una còpia actualitzada de l'inventari de béns immobles, en els termes i el termini exigits en l'article 16.3 de la Llei 14/2003, de 10 d'abril, de patrimoni de la Generalitat.

2.6. ASSUMPTES GENERALS

En la Secció d'Assumptes Generals ha mantingut la línia de racionalització de les despeses de funcionament i estructura, que constitueix un dels seus objectius, mitjançant l'anàlisi, la valoració i la proposta de tots els contractes majors basats en acords marc de la Generalitat que afecten totes les unitats i nivell directiu de LABORA i s'ha dut a terme, així mateix, la coordinació del seguiment de correcta execució i facturació d'aquests, i la interlocució amb les unitats implicades, amb els contractistes i amb la central de compres per a la resolució d'incidències.

S'ha posat en marxa el nou contracte d'arrendament sense opció de compra de fonts d'aigua per osmosi per a totes les dependències i centres LABORA, amb criteris mediambientals, que ha suposat l'organització i el control de la retirada de les fonts existents i la gestió del desplegament per al lliurament i la instal·lació de les noves, més modernes i respectuoses amb l'entorn.

Així mateix, una vegada finalitzat l'anterior contracte per a l'arrendament dels dispositius d'impressió, còpia i escaneig i gestió, s'ha procedit a la coordinació tant de la retirada dels dispositius pertanyents al contracte finalitzat com de la instal·lació dels dispositius nous.

També s'ha intervingut en la logística del procés de desallotjament de part de la 5a planta de la seu central de LABORA, donant suport al personal de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball i, posteriorment, organitzant i supervisant la mudança del personal i mobiliari de LABORA, que ocupava una part de la planta primera, per a instal·lar-lo en part de l'espai que quedava buit.

Igualment, s'han atés diverses peticions de redistribució d'espais i reubicació de personal, tant d'incorporacions noves com del personal ja existent, amb els conseqüents processos de valoració, organització i coordinació dels diversos moviments entre diferents plantes de l'edifici dels SC, així com de la incorporació de mobiliari cedit pel magatzem general de la Generalitat Valenciana, situat a Riba-roja de Túria.

En 2022 ha prosseguit el desplegament del nou cadirat ergonòmic en la seu central de LABORA, iniciat en l'exercici anterior.

Finalment, cal destacar que s'han elaborat les especificacions tècniques i la documentació complementària per al nou contracte de mobiliari per a la seu dels serveis centrals de LABORA a Navarro Reverter València, i per al nou contracte per a l'adquisició de paper per a impressió que incloïa diversos espais Labora, centres LABORA Formació i serveis centrals de l'organisme, tots dos mitjançant sistemes dinàmics d'adquisició per primera vegada en LABORA.

Les incidències i els assumptes ordinaris gestionats en 2022 s'han incrementat un 3 % respecte a 2021, i es desglossen en el quadre següent:

DENOMINACIÓ	Incidències / gestions MASTIN / correu electrònic
Contractes menors tramitats	16
Sol·licitud de material d'oficina	163
Sol·licitud de telèfon	80
Sol·licitud de consumibles	12
Sol·licitud de manteniment – altres	120
Manteniment – trasllats/furgoneta Labora	25
Manteniment – canvi de fluorescents	81
Manteniment – neteja	3
Manteniment – aire condicionat	48
Manteniment – reparacions elèctriques (bombetes, endolls...)	34
Manteniment – reparacions sanejaments	23
Manteniment – allargadors/regletes	17
Gestió altes/baixes usuaris i usuàries equips impressió (targetes RICOH)	21
Suport a sales (equips informàtics, connexions, projector...)	10
TOTAL	686

2.7 UNITAT DE REGISTRE

L'activitat desenvolupada durant el 2022 en la unitat de registre de la seu central de LABORA es reflecteix en el quadre següent:

Registre general GVA	Entrades	1.075
	Eixides	0
Registre telemàtic i departamental	Entrades	12.439
	Eixides	18.347
ORVE (Oficina de Registre Virtual)	Entrades	4.971
(des de l'1 de gener fins a finals de setembre)	Eixides	201
	Rebutjats entrada	9
	Rebutjats eixida	1
RUF (Registre unificat de factures)	(Entrades)	86
ARCA (certificats digitals tramitats en l'Agència de Tecnologia i Certificació Electrònica)	Certificats	1.078
	Revocacions	269
NOTIFICACIONS REGISTRE DE REPRESENTANTS	Notificacions	5.025
	Comunicacions	168
Informació telefònica		487
Informació presencial		864
TOTAL		45.020

2.8. GESTIÓ D'ALTES/BAIXES I INCIDÈNCIES EN APLICACIONS CORPORATIVES

Les gestions realitzades pel servei en 2022 es recullen en el quadre següent:

APLICACIÓ CORPORATIVA	
ACUSAMENTS GVA	86
SIG (altes/baixes béns en l'inventari de b. mobles)	1.708
Credencials usuaris/àries SIG	6
Credencials usuaris/àries GVA-CONTRATOS	28
Credencials IPAGE	1
Credencials registre de contractes	14
TOTAL	1.843

3. SERVEI DE GESTIÓ FINANCERA I PRESSUPOSTÀRIA. (Eix 3 Organització. O.E.3.3 Aconseguir una gestió eficient dels recursos econòmics i un sistema flexible de gestió de LABORA, per a optimitzar l'atenció personalitzada i la resposta a les necessitats)

Durant l'exercici de 2022, el Servei de Gestió Financera i Pressupostària va dur a terme actuacions diferents, entre les quals destaquen les següents:

3.1. Actuacions de gestió, coordinació, control i seguiment pressupostari i financer

Informes mensuals d'execució pressupostària de despeses i ingressos per subprogrames, capítols i origen de fons, tant del pressupost corrent com de tancats, romanents i resultes, així com la informació de caràcter financer.

Durant l'exercici s'ha tramitat un total de quinze expedients de modificació pressupostària, dos aprovats per Acord del Consell, un expedient a fi de

generar crèdits per a procedir a l'habilitació d'una nova línia de subvenció genèrica, en el subprograma 322.91 "MRR. Pla de recuperació, transformació i resiliència", i un altre expedient per a la generació de crèdits per majors ingressos de fons no condicionats de la Generalitat en el cap. II.

Set expedients van ser autoritzats pel conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, mitjançant els quals es van materialitzar les actuacions següents:

- La incorporació dels romanents de l'exercici 2021.
- Diverses transferències entre diferents capítols pressupostaris, incloent-hi l'autorització d'una transferència de crèdit del capítol IV del subprograma 322.91, MRR. Pla de recuperació, transformació i resiliència.
- Generació de crèdits per majors ingressos del Ministeri d'Educació i Formació Professional i ajust de dotacions.
- Generació i minoració de crèdits dels fons assignats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal a la Generalitat amb els corresponents ajustos pressupostaris per subprogrames i capítols.

Tres expedients van ser autoritzats pel conseller d'Hisenda i Model Econòmic, un per generació de crèdits per a la creació de quatre línies de subvenció finançades pel Pla estatal de recuperació, transformació i resiliència, i dos expedients més pels quals s'autoritzen sengles generacions de crèdits per ingressos finalistes procedents del Ministeri d'Educació i Formació Professional en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

I, finalment, tres van ser aprovats pel director general de LABORA: dos per tractar-se de transferències de crèdit entre subprogrames del capítol II, "Compra de béns corrents i despeses de funcionament", i l'altre per a transferències de crèdit entre línies de subvenció del mateix capítol i subprograma per a reobertura d'una línia de subvenció.

Com a gestor de l'aplicació informàtica SIP, s'ha tramitat en el Servei, durant l'exercici de 2022, un total de 35.429 propostes de documents despeses i 7.386 d'ingressos, que han generat 55 fitxers per transferències per un import de 402.297.961,04 euros, així com 9.356 fitxes de domiciliació bancària per a incloure en el fitxer de tercers.

A més de les funcions de caràcter ordinari com ara la gestió dels pagaments i cobraments, les relacions amb la Intervenció General, la Tresoreria de la Generalitat i amb les entitats financeres, entre d'altres, i també els requeriments de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, de l'Agència Tributària Valenciana, de la Seguretat Social i de l'Administració de Justícia.

Així mateix, l'ompliment dels preceptius models de declaracions, tant mensuals com anuals, davant de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, l'Agència Tributària Valenciana, la Seguretat Social i, segons els casos, tramitar el pagament en els terminis reglamentaris.

3.1.1. Coordinació de la gestió economicopressupostària dels diferents centres gestors

En aquest apartat, les actuacions de coordinació més significatives han sigut:

- Coordinació per a elaborar l'avantprojecte del pressupost 2023 de l'organisme, i el registre en l'aplicació informàtica corresponent.
- Coordinació i interlocutor quant a informació i seguiment entre els òrgans gestors de Labora i els administradors de les diferents aplicacions informàtiques interdepartamentals, com ara el registre unificat de factures, la base de dades nacional de subvencions, el registre d'ajudes i subvencions públiques de la Generalitat, etc.
- Interdepartamental com a administrador de les aplicacions COMPTES i la de reintegrament de subvencions amb ajornaments i/o fraccionaments de l'import que cal reintegrar.
- Quant a la coordinació de les caixes fixes, cal destacar, en l'exercici de 2022, les actuacions següents:
 - S'han proposat per a comptabilitzar 113 comptes justificatius per un import total de 295.611,42 euros.
 - El personal gestor en els serveis centrals, de les caixes pagadores, ha gestionat nou comptes justificatius per un import de 8.910,37 euros, del subprograma pressupostari 322.59 Administració i coordinació general; huit comptes per un import de 1.856,34 euros, registrats en el 322.52 Formació i qualificació professional, i quatre comptes per un import de 1.355,92 euros, corresponents al 322.54 Orientació i intermediació laboral; i set comptes per un import de 2.748,91 euros corresponents al subprograma 322.56 Estratègia i modernització.

3.2. Altres expedients tramitats

En 2022 s'han tramitat 13 expedients amb càrrec al capítol III Despeses financeres del pressupost de despeses per un import total de 14.485,03 euros.

Pel que fa als expedients de fraccionament o ajornament de reintegraments de subvencions, s'han tramitat tres-cents huit expedients.

3.3. Informació de caràcter economicopressupostari i financer

Elaboració periòdica d'una sèrie d'informes i compliment de qüestionaris per a diferents òrgans i entitats, entre els quals cal destacar com a més significatius els següents:

- Memòria sobre el resultat pressupostari de l'exercici 2021 a conseqüència de l'execució del pressupost.
- La justificació de les despeses per origen dels fons i els reintegraments obtinguts com a resultat de l'activitat econòmica de Labora, com a parts integrants de la liquidació del pressupost, perquè la Intervenció els approve.
- Els estats justificatius de la gestió de subvencions finançades pels organismes de l'Administració general de l'Estat responsable del finançament extern de Labora i la remissió a aquests.
- Informe de gestió economicofinancera dels comptes anuals de LABORA de 2021 perquè els approve el Consell General.

- Amb caràcter mensual, compliment de qüestionaris sobre informació comptable, sol·licitats pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, sobre el seguiment del deute del fons de liquiditat autonòmica i el deute comercial, període mitjà de pagament, deute no financer, entre d'altres, que es remeten a la Intervenció General de la Generalitat.
- Sobre la base de l'Acord del Consell de Política Fiscal i Financera (5/2012, de 17 de gener), s'omplien els qüestionaris que recullen la informació per al diagnòstic economicofinancer.
- Amb caràcter anual es prepara, a petició del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, l'escenari economicofinancer triennal (2022- 2024) referent a l'entitat.
- Amb periodicitat anual, per a elaborar el Pla economicofinancer de la Comunitat es remeten a la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic les dades relatives als fons líquids de Labora.
- També es facilita informació a European Statistical System (EUROSTAT) a través de la Intervenció General de l'Estat, relativa a actuacions de l'organisme, que puguen tindre resposta en el seu pressupost o en la seua comptabilitat.
- Durant aquest exercici, s'ha efectuat un seguiment mensual de les actuacions finançades amb fons MRR (Mecanisme de recuperació i resiliència).
- Dins del procés de transformació digital de l'Administració de la Generalitat, s'estan fent els treballs d'implantació d'un nou sistema economicofinancer (NEFIS) que permetrà una millora substancial en termes d'agilitació de tràmits, traçabilitat dels diferents procediments, millor transparència i una millora en la presa de decisions.
- En aquest servei s'estan fent tasques de depuració de dades d'estructures en el pressupost per a implementar el procés de migració i la posada en marxa de la nova aplicació informàtica, seguint les instruccions de la Direcció General de Pressupostos.

4. SERVEI D'ARQUITECTURA I INFRAESTRUCTURES. (Eix 2 Recursos i aliances. O.E.2.4. Millorar i optimitzar una gestió sostenible de les infraestructures i la xarxa de centres de LABORA, per a la prestació de serveis en un entorn adequat a les activitats).

L'any 2022, els treballs efectuats per aquest servei inclouen l'execució de reformes, la readaptació i el manteniment dels Espai Labora i Labora Formació, així com dels immobles dels serveis territorials i els serveis centrals de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

A conseqüència de la circumstància excepcional provocada per la pandèmia derivada de la COVID-19, enguany s'han continuat fent treballs destinats a l'estudi, l'anàlisi i la planificació de la implantació de mesures necessàries per a evitar la propagació del virus i la protecció de la salut tant de treballadors i treballadores com d'usuaris i usuàries dels centres dependents de Labora.

Per a LABORA, és una prioritat adaptar-se als nous desafiaments que planteja la societat. Per això, el Pla d'infraestructures 2019-2021 va ser aprovat pel Consell General extraordinari de LABORA l'abril de 2019, amb un esquema basat en diverses línies estratègiques. Tots aquests treballs poden englobar-se en els eixos d'intervenció següents:

4.1. Pla d'infraestructures de Labora

El Pla d'infraestructures aprovat pel Consell General extraordinari de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació el 2 d'abril de 2019, i les accions que s'hi recullen, s'han executat, actualitzat i revisat fins al moment actual.

Seguint la programació temporal de les accions que recull el Pla d'infraestructures, en aquest any 2022 s'han dut a terme actuacions en cada una de les SIS línies estratègiques:

1. implantació del model Espai-Labora
2. implantació del model Labora-Formació
3. millora de les oficines existents
4. accions d'estalvi i eficiència energètica
5. altres accions
6. difusió de les activitats del Pla d'infraestructures

4.2. Pla Laborant

Com a complement al Pla d'infraestructures de Labora, mencionat anteriorment, es va presentar, l'octubre de 2021, el Pla Laborant, amb el qual LABORA pretén ser l'instrument apropiat per a optimitzar les condicions del mercat laboral valencià mitjançant la gestió coordinada i participativa de les polítiques actives d'ocupació, promoure l'ocupació en condicions d'igualtat i resoldre les necessitats dels ocupadors/ores en tot l'àmbit de la Comunitat Valenciana mitjançant la innovació del seu model de gestió tant intern com extern; s'ha plantejat una xarxa d'oficines amb espais eficaços i, sobretot, agradables per al treball i que afavorisquen la interacció entre les persones que hi treballen i les que necessiten els seus serveis, amb unes infraestructures modernes i eficients.

Entre els objectius principals d'aquest pla Laborant, entre d'altres, hi ha el de donar a conèixer les noves infraestructures que LABORA està posant en marxa perquè les persones usuàries reben una millor atenció, i, atés que l'oficina és el lloc on els treballadors/ores desenvolupen la jornada laboral, amb un nombre d'hores considerable, previndre riscos laborals mitjançant la concessió d'unes "oficines saludables" que milloren l'entorn de treball i la satisfacció dels usuaris i usuàries, tant persones treballadores com visitants.

El programa Laborant beneficiarà més de 430.000 persones, i ja s'han programat i iniciat les actuacions per a la consecució de:

- cinc nous Espai Labora, a les localitats d'Elx, València, Meliana, la Vila Joiosa i Gandia.
- l'ampliació dels centres Espai Labora de València Felip Rinaldi i València Alfambra.
- el Centre Labora Formació a Almàssera, i la millora dels centres de Paterna, Benicarló i Catarroja.

Com a novetat, es crea l'Espai Labora d'Orientació per a dotar d'un nou impuls les polítiques d'ocupació, tant en termes quantitatius com sobretot qualitatius, que presta una atenció especial a l'orientació personalitzada als destinataris amb un enfocament que tinga en compte el conjunt de les circumstàncies condicionants de l'accés i del manteniment de l'ocupació, oferint una atenció integrada en forma d'itineraris que permeten combinar serveis i programes d'activació per a l'ocupació.

Un dels elements fonamentals per a dur a terme aquest projecte és crear un espai en el qual adquirisquen un paper rellevant les noves tecnologies, l'orientació i l'atenció personalitzada. En suma, crear centres Labora d'Orientació.

Com a experiència pilot, s'ha triat la localitat d'Altea.

4.3. Plans de contingència i continuïtat en el treball dels centres dependents de Labora

L'evolució de la crisi derivada de la COVID-19 i la incidència que té en la prestació del servei públic han fet necessari establir sistemes d'organització en el treball de caràcter extraordinari, i garantir la prestació dels serveis públics, així com la protecció de la salut del personal empleat públic i el seu dret a la conciliació familiar, sense perjudici de les decisions que puguen prendre's en l'àmbit estatal i que puguen determinar la necessitat de noves mesures a mesura que evolucionava la situació sanitària.

El Servei d'Arquitectura i Infraestructures de Labora, l'any 2020, va elaborar els plans de contingència i continuïtat en el treball per a planificar l'activitat preventiva davant de la prevenció de la COVID-19; per això, es va elaborar un pla de contingència per als 55 Espai Labora de la Comunitat Valenciana, un altre per als 14 centres Labora Formació, un per als serveis centrals de Labora i dos per als serveis territorials d'Alacant i Castelló.

Igual que succeeix amb el Pla d'infraestructures Labora, els plans de contingència Labora han patit actualitzacions i revisions dels seus continguts durant l'any 2021, d'una manera dinàmica i permanent en funció de l'evolució de la crisi derivada de la COVID-19.

4.4. Actuacions desenvolupades en la xarxa de centres Labora

4.4.1. Els Espai Labora

L'any 2022, s'han dut a terme diferents actuacions en els Espai Labora:

- Espai Labora Meliana: actualment es troba en fase de construcció d'un nou centre en substitució de l'actual, sobre una parcel·la cedida per l'Ajuntament de la localitat.
- Espai Labora València Alfambra: s'han iniciat els treballs previstos en el projecte per a la reforma del centre, per a aconseguir el desdoblament efectiu de l'oficina de Poeta Monmeneu, d'ús exclusiu Labora, i d'aquest centre renovat per al SEPE.
- Espai Labora la Vila Joiosa: s'han executat les obres per a habilitar un nou local cedit per l'Ajuntament de la localitat per a substituir l'actual. Les obres van finalitzar el desembre de 2022.
- Nou centre d'orientació a Altea: s'han executat les obres per a l'habilitació com a centre d'orientació d'un local cedit per l'Ajuntament a la localitat d'Altea. Les obres van finalitzar el desembre de 2022.
- Espai Labora Onda: seguiment del servei de redacció de projecte i direcció d'obra per a la reparació de la coberta.
- Espai Labora València Felip Rinaldi: seguiment del servei de redacció de projecte i direcció d'obra per a la reforma de local annex al centre actual, després d'adquirir-lo amb l'objectiu d'ampliar l'actual.
- Espai Labora Gandia: elaboració dels plecs tècnics per a contractar assistències tècniques per a la redacció de projectes i direcció de les obres destinades al desdoblament de l'oficina SEPE.

- Espai Labora Castelló de la Plana Castelldefels: elaboració dels plecs tècnics per a la contractació d'assistències tècniques per a la redacció de projectes i direcció de les obres.
- Nou Espai Labora Paterna: elaboració dels plecs tècnics per a la contractació d'assistències tècniques per a la redacció de projectes i direcció de les obres de l'habilitació d'un centre nou en el local cedit per l'Ajuntament de Paterna.
- Nou Espai Labora a Alacant: estudis previs per a implantar un nou Espai Labora a la ciutat d'Alacant després de l'adscripció a aquest organisme d'uns nous locals al carrer Montesinos, anteriorment propietat de l'Entitat Valenciana d'Habitatge i Sòl (EVHA).
- Nou Espai Labora Elx Mariano Benlliure: elaboració dels plecs tècnics per a la contractació d'assistències tècniques per a la redacció de projectes i direcció de les obres en el centre antic en Mariano Benlliure, 2, per al desdoblament Labora-Sepe de l'oficina actual Mariano Benlliure situada en el número 4.
- Espai Labora Llíria: estudis previs per a implantar, en substitució de l'actual, un centre nou, davant de la possibilitat de la cessió d'un solar per part de l'Ajuntament de la localitat.
- Compra Burjassot: visita i elaboració d'informes tècnics per a adquirir un local nou a la ciutat de Burjassot per a substituir l'actual.

Igualment, s'han dut a terme altres actuacions globals en els centres Espai Labora, com han sigut:

- Seguiment d'obres necessàries per a implantar els plans d'emergència i evacuació en 16 centres Espai Labora de les tres províncies.
- Gestió i assessorament per a implantar les recomanacions executades per l'Invasat en les visites als Espai Labora.
- A més de les actuacions anteriors, i entre altres, es van elaborar informes per a la possible habilitació d'un nou centre d'orientació a València, a la Marina.

4.4.2. Centres Labora Formació

Junt amb les actuacions dutes a terme en els Espai Labora, cal esmentar les dutes a terme en els centres Labora Formació:

- Nou LABORA Formació Almàspera: suport per a la posada en marxa del centre nou, revisió d'instal·lacions i diverses reparacions d'acabats interiors i cobertes.
- Labora Formació Paterna: està en execució l'obra de reforma del centre, de la direcció de les obres, així com de la direcció d'execució i coordinació de seguretat.
- Labora Formació Catarroja: estan finalitzant els treballs per a la reparació de les cobertes del centre.
- Labora Formació Benicarló: han finalitzat les obres de substitució de la màquina de climatització del centre i millora de la instal·lació.
- A més de les actuacions anteriors, entre d'altres, es van elaborar informes tècnics per a la possible habilitació d'un nou centre de formació ALACANT-2 a la ciutat d'Alacant, a l'antic centre d'oficis de la construcció de COEPA.

4.4.3 Actuacions en altres immobles de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i activitats complementàries

Aquestes actuacions suposen treballs que requereixen un procés complet d'elaboració de documents tècnics i de supervisió d'obra.

En l'edifici de serveis centrals a l'av. Navarro Reverter de València, durant el 2022, s'han dut a terme els treballs següents:

- Elaboració de plecs per a contractar el projecte de substitució de les fusteries de l'edifici.
- Preparació de memòries tècniques de diverses actuacions a l'edifici de Navarro Reverter, núm. 2.
- Coordinació i seguiment de les diverses actuacions de manteniment que per part de la comunitat de propietaris i propietàries s'han executat en l'edifici.

4.4.4. Actuacions en instal·lacions dels edificis

S'han fet treballs de redacció de plecs tècnics, memòries proposades per a elaboració de PCAP, reajustament d'annualitats, modificació i pròrroga dels contractes, així com supervisió de treballs de manteniment, informe de presupostos de reparació i de factures, a més del compliment d'obligacions dels adjudicataris, com ara:

- Pel que fa al servei de conservació i manteniment de les instal·lacions de climatització dels edificis i locals de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació:
 - Seguiment del contracte de manteniment per al període 2020-2022.
 - Preparació plecs i documentació nou contracte manteniment de climatització 2022-2024.
 - Actualització de l'inventari i de la documentació gràfica dels centres.
 - Control, seguiment i avaluació d'informes de manteniment preventiu.
 - Manteniment predictiu. Realització de propostes de millora.
 - Estudi, validació i seguiment de 32 ofertes (any 2022) de manteniment correctiu.
 - Seguiment execució contracte renovació i ampliació instal·lacions de climatització del Centre de Formació de Benicarló.
- Pel que fa al servei per a la conservació i manteniment de les instal·lacions elèctriques dels edificis i locals de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació:
 - Control, seguiment i avaluació d'informes de manteniment preventiu.
 - Manteniment predictiu. Realització de propostes de millora.
 - Estudi, validació i seguiment de 35 ofertes (any 2021) de manteniment correctiu.
 - Preparació plecs i documentació nou contracte manteniment d'instal·lacions elèctriques 2023-2025.
- Pel que fa al servei de revisió, conservació i manteniment de les instal·lacions de protecció contra incendis dels edificis i locals dependents dels edificis i locals de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.
 - Seguiment del contracte de manteniment per al període 2020-2022.
 - Estudi, validació i seguiment de 16 ofertes (any 2022) de manteniment correctiu.
 - Control, seguiment i avaluació d'informes de manteniment preventiu.
 - Estudi, validació i seguiment de 50 ofertes (any 2021) de manteniment correctiu.
 - Preparació plecs i documentació nou contracte manteniment d'ins-

tal·lacions de protecció contra incendis 2023-2024.

- Quant al servei de revisió, conservació i manteniment dels aparells elevadors propietat de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, l'empresa mantenidora ha fet el seguiment de l'execució del contracte.
 - Seguiment nou contracte manteniment per al període 2021-2023.
 - Control, seguiment i avaluació del contracte.
 - Quant al contracte de subministrament elèctric per a tots els punts de consum de Labora, s'han elaborat els informes tècnics dels punts de subministrament i s'han elaborat els plecs tècnics per a la licitació del nou contracte de subministrament.
 - Ampliació de contractes de subministrament per a locals d'Altea i la Vila Joiosa.
 - S'han fet treballs d'assessorament als serveis centrals, d'intermediació laboral, formació per a l'ocupació, i als serveis territorials en la redacció de plecs tècnics, memòries proposades per a elaboració de PCAP per a les actuacions següents, com ara:
 - Servei d'inspecció periòdica reglamentària per organismes de control de les instal·lacions elèctriques de baixa tensió de diversos locals de Labora.
 - Contractació del projecte d'instal·lació tèrmica i direcció d'obra per a millorar el sistema de climatització del Centre Integrat Públic de Formació Professional de Benicarló i inici de les obres corresponents.
 - Preparació plec per a la instal·lació de plaques fotovoltaïques destinades a l'autoconsum elèctric a l'Espai LABORA de Manises.
- Obres d'adequació del sistema de ventilació i climatització per a evitar la propagació de la COVID-19 en els edificis i locals de LABORA.
 - S'han executat obres per a l'adequació del sistema de ventilació i climatització en la pràctica totalitat dels Espai LABORA, mitjançant la contractació de 12 contractes d'assistència tècnica que han abastat 46 Espai LABORA, amb la posterior contractació de 12 contractes d'obra, amb diferents contractistes, per a l'execució de les obres.
 - S'han executat obres per a l'adequació del sistema de ventilació i climatització en diversos centres de formació, mitjançant la contractació de 3 contractes d'assistència tècnica que han abastat 7 locals o centres de formació (Alacant, Aldaia, Gandia, Elda, Petrer, Elx, Ontinyent), amb la posterior contractació de 3 contractes d'obra, amb diferents contractistes, per a l'execució de les obres.

B DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

B1 SUBDIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ

La Subdirecció General d'Ocupació és la unitat de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, encarregada de desenvolupar programes orientats a aconseguir la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació de qualitat, així com el manteniment d'una contractació de qualitat, incidint principalment en els col·lectius que tenen més dificultats en el mercat de treball i atenent la dimensió territorial i sectorial, fet que constitueix l'objectiu estratègic 1.4 de l'àmbit d'actuació "Serveis" (eix 1) del Pla estratègic de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació 2016-2022.

Referent a això, en 2022, les actuacions principals s'han centrat en aquests objectius operatius i accions:

1. Millorar l'accés a l'ocupació de col·lectius de difícil inserció com ara persones joves, persones desocupades de llarga duració, persones majors de 45 anys i millora de les condicions laborals de les persones treballadores.
2. Facilitar la incorporació de persones joves al mercat de treball.
3. Afavorir la inserció i el manteniment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional i de les persones en situació o risc d'exclusió social.
4. Afavorir les iniciatives d'emprenedoria social i innovadora amb potencial de creació d'ocupació.
5. Fomentar el desenvolupament local i els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local.
6. Atendre la situació específica de determinats sectors productius especialment colpejats pels canvis estructurals econòmics derivats del comerç mundial o de la crisi financera internacional.
7. Pla de recuperació, transformació i resiliència.

1. MILLORAR L'ACCÉS A L'OCUPACIÓ DE COL·LECTIUS DE DIFÍCIL INSERCIÓ COM ARA PERSONES JOVES, PERSONES DESOCUPADES DE LLARGA DURACIÓ, MAJORS DE 45 ANYS I MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DE LES PERSONES TREBALLADORES

Normativa reguladora:

***ORDRE 10/2018, de 12 de juliol**, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones pertanyents a col·lectius vulnerables (DOGV núm. 8339, de 16.07.2018).*

***RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2021**, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca, per a l'exercici 2022, el Programa de foment de la contractació indefinida de determinats col·lectius vulnerables en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9291, de 04.03.2022).*

Aquesta resolució té com a objecte fomentar la contractació indefinida inicial a jornada completa dels col·lectius següents: persones en situació o risc d'exclusió social (acreditats pels serveis socials de qualsevol administració pública), persones desocupades de llarga duració, persones majors de 50 anys, persones amb diversitat funcional i persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat per centres públics de salut mental.

Podrà ser entitat beneficiària d'aquest programa qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.

Dotació de 43.918.678 euros.

1.1 Resum de contractacions subvencionades per províncies

ECOVUL	Ocupació subvencionada any 2022	Import (€)
Alacant	808	20.889.758,97
Castelló	139	3.600.800,00
València	726	18.758.684,00
TOTAL	1.673	43.249.242,97

1.2 Total de persones beneficiàries del programa de contractacions inicials per sexe i col·lectius

ECOVUL	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)	PId	Import (€)	Majors de 50 anys	Import (€)	Diversitat funcional	Import (€)
Alacant	362	9.563.758,97	446	11.326.000,00	150	3.822.000,00	590	15.135.758,97	56	1.515.158,97
Castelló	61	1.624.000,00	78	1.976.800,00	18	445.200,00	117	3.019.800,00	9	268.800,00
València	300	7.815.528,00	426	10.943.156,00	121	3.060.848,00	565	14.542.332,00	99	2.668.484,00
TOTAL	723	19.003.286,97	950	24.245.956,00	289	7.328.048,00	1.272	32.697.890,97	164	4.452.442,97

1.3 Total de beneficiaris contractacions inicials per edat

ECOVUL	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	39	130	639	808	20.889.758,97
Castelló	5	10	124	139	3.600.800,00
València	34	72	620	726	18.758.684,00
TOTAL	78	212	1.383	1.673	43.249.242,97

RESOLUCIÓ de 17 d'agost de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca, per a l'exercici 2022, el Programa de foment de la contractació indefinida, derivada de la racionalització de la jornada laboral, de col·lectius vulnerables en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9411, de 24.08.2022).

Aquesta resolució té com a objecte fomentar la contractació indefinida inicial a jornada completa, derivada de la racionalització de la jornada laboral de les persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació en LABORA.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloses les persones treballadores autònomes, amb centre de treball a la Comunitat Valenciana que participen en el Programa de racionalització de la jornada laboral i millora de la produc-

tivitat en les empreses valencianes, impulsat per la Secretaria Autonòmica d'Ocupació, o, en cas contrari, que hagen acordat amb la representació sindical racionalitzar la jornada laboral de la plantilla.

Dotació de 500.000 euros.

1.1 Resum entitats subvencionades per províncies

EJORNA	Entitats subvencionades any 2022	Import (€)
Alacant	3	39.200
Castelló	1	26.600
València	1	50.400
TOTAL	5	116.200

1.2 Total de beneficiaris del programa de contractacions inicials per sexe

EJORNA	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	1	14.000	2	25.200
Castelló	1	26.600	0	0
València	0	0	2	50.400
TOTAL	2	40.600	4	75.600

1.3 Total personas beneficiarias contrataciones iniciales por EDAT

EJORNA	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	Import (€)
Alacant	2	0	1	3	39.200
Castelló	1	0	0	1	26.600
València	0	0	2	2	50.400
TOTAL	3	0	3	6	116.200

Normativa reguladora:

Ordre 6/2019, de 24 d'abril, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones desocupades pertanyents a col·lectius desfavorits (DOGV núm. 8538, de 30.04.2019).

Ordre 3/2021, d'11 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions destinades al manteniment de l'ocupació a la Comunitat Valenciana, que modifica (la seua disposició final segona) l'Ordre 6/2019 (DOGV núm. 9107, de 15.06.2021).

RESOLUCIÓ de 7 de juny de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca, per a l'exercici 2022, el Programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones desocupades pertanyents a col·lectius desfavorits (DOGV núm. 9361, de 14.06.2022).

Aquesta resolució té com a objecte fomentar la contractació a jornada completa de persones desfavorides (persones que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 6 mesos previs, joves d'entre 16 i 24 anys i persones majors de 50 anys) i de persones molt desfavorides (persones que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 24 mesos previs; joves d'entre 16 i 24 anys i persones majors de 50 anys que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 12 mesos previs).

Podrà ser entitat beneficiària d'aquest programa qualsevol empresa de naturalesa jurídica privada.

Dotació d'1.160.000 euros.

Incentius a les contractacions indefinides inicials

1.1 Resum de contractacions subvencionades per províncies

ECOPDE	Ocupació subvencionada any 2022	Import (€)
Alacant	100	1.152.900
Castelló	0	0
València	0	0
TOTAL	100	1.152.900

1.2 Total persones beneficiàries del programa de contractacions inicials per sexe i edat

ECOPDE	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)	PId mayores 45 años	Import (€)	Mayores de 50 años	Import (€)
Alacant	80	945.000	20	207.900	25	308.700	100	1.152.900
Castelló	0	0	0	0	0	0	0	0
València	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	80	945.000	20	207.900	25	308.700	100	1.152.900

1.3 Total de beneficiaris contractacions inicials per edat

ECOPDE	Menor de 30	ENTRE 30 I 45	Mayores de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	25	42	33	100	1.152.900
Castelló	0	0	0	0	0
València	0	0	0	0	0
TOTAL	25	42	33	100	1.152.900

2. FACILITAR LA INCORPORACIÓ DE PERSONES JOVES AL MERCAT DE TREBALL

Normativa reguladora:

[Ordre 7/2019, de 25 d'abril](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa d'incentius a la contractació de persones desocupades per entitats locals, en el marc del Programa operatiu del Fons Social Europeu 2014-2020 de la Comunitat Valenciana (Avalem Experiència Plus) (DOGV núm. 8539, de 02.05.2019).

[RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2021](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca, per a l'exercici 2022, el programa d'incentius a la contractació de persones desocupades menors de 30 anys per ajuntaments de la Comunitat Valenciana, en el marc del Programa operatiu del Fons Social Europeu 2014-2020 de la Comunitat Valenciana (Avalem Experiència Plus) (DOGV núm. 9291, de 04.03.2022).

Aquesta resolució té com a objecte incrementar l'ocupabilitat de les persones menors de 30 anys que figuren inscrites com a desocupades en els Espai Labora de la Generalitat, i com a beneficiàries en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil per mitjà de la concessió de subvencions dirigides a contractar-les a jornada completa durant un període de dotze mesos.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa els ajuntaments de la Comunitat Valenciana, així com els seus organismes autònoms.

Dotació de 20.745.000 euros.

1.1 Resum per províncies

EMPUJU	Nre. entitats subvencionades any 2022	Joves contractats	Import concedit (€)
Alacant	116	302	6.432.830,44
Castelló	126	169	3.609.034,21
València	257	445	10.703.133,64
TOTAL	499	916	20.744.998,29

1.2 Resum de persones desocupades per sexe

	Dones	Homes
Alacant	159	143
Castelló	92	77
València	242	203
TOTAL	493	423

RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca, per a l'exercici 2022, el programa d'incentius a la contractació de persones desocupades menors de 30 anys per mancomunitats de la Comunitat Valenciana, en el marc del Programa operatiu del Fons Social Europeu 2014-2020 de la Comunitat Valenciana (Avalet Experiència Plus) (DOGV núm. 9291, de 04.03.2022)

Aquesta resolució té com a objecte incrementar l'ocupabilitat de les persones menors de 30 anys que figuren inscrites com a desocupades en els Espai Labora de la Generalitat, i com a beneficiàries en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil per mitjà de la concessió de subvencions dirigides a contractar-les a jornada completa durant un període de dotze mesos.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa les mancomunitats de la Comunitat Valenciana, així com els seus organismes autònoms.

Dotació d'1.300.000 euros.

1.1 Resum per províncies

EMPUJU	Nre. entitats subvencionades any 2022	Joves contractats	Import concedit (€)
Alacant	6	9	231.528,12
Castelló	7	10	208.548,92
València	23	36	859.922,84
TOTAL	36	55	1.299.999,88

1.2 Resum de persones desocupades per sexe

EMPUJU	Dones	Homes
Alacant	6	3
Castelló	2	8
València	22	14
TOTAL	30	25

Normativa reguladora:

Ordre 8/2018, de 25 de juny de 2018, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones joves qualificades (AVALEM JOVES), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil (DOGV núm. 8327, de 28.06.2018).

RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca, per a l'exercici 2022, el Programa de foment de la contractació indefinida de persones joves qualificades (Avallem Joves), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil (DOGV núm. 9288, de 01.03.2022).

Aquesta resolució té com a objecte fomentar la contractació indefinida a jornada completa de les persones joves majors de 16 anys que tinguen una qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu, figuren inscrites en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana i tinguen la condició de beneficiàries (actives) del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa les entitats ocupadores de naturalesa privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.

Dotació de 14.554.400 euros.

1.1 Resum de contractacions indefinides subvencionades per províncies

ECOGJU	Ocupació subvencionada any 2022	Import (€)
Alacant	238	6.200.600
Castelló	67	1.737.400
València	255	6.616.400
TOTAL	560	14.554.400

1.2. Total de beneficiaris del programa de contractacions inicials per sexe

ECOGJU	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	143	3.857.000	95	2.343.600
Castelló	36	905.800	31	831.600
València	138	3.592.400	117	3.024.000
TOTAL	317	8.355.200	243	6.199.200

*Totes les persones beneficiàries són menors de 30 anys

3. AFAVORIR LA INSERCIÓ I EL MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ DE LES PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL I DE LES PERSONES EN SITUACIÓ O RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL

Normativa reguladora:

ORDRE 10/2018, de 12 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la concessió de subvencions per la contractació de col·lectius vulnerables (DOGV núm. 8339, de 16.07.2018).

RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca, per a l'exercici 2022, el Programa de foment de la contractació temporal de persones amb diversitat funcional severa en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9308, de 29.03.2022).

Aquesta resolució té com a objecte fomentar la contractació de les persones amb un grau de discapacitat intel·lectual o malaltia mental reconegut igual o superior al 33 % o amb un grau de discapacitat física o sensorial reconegut igual o superior al 65 %.

Les persones destinatàries finals hauran d'haver estat desocupades i inscrites com a demandants d'ocupació en Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació fins a ser contractades. No s'entendrà complert aquest requisit si la inscripció es produeix el dia en què s'inicia la relació laboral.

Podrà ser entitat beneficiària d'aquest programa qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.

Dotació de 167.000 euros.

Incentius a les contractacions temporals

1.1 Resum de contractacions subvencionades per províncies

ECOTDI	Ocupació subvencionada any 2022	Import (€)
Alacant	8	66.937,05
Castelló	2	8.924,94
València	12	89.631,33
TOTAL	22	165.493,32

1.2 Total persones beneficiàries del programa de contractacions inicials per sexe

ECOTDI	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	1	11.899,92	7	55.037,13
Castelló	1	4.462,47	1	4.462,47
València	6	39.651,67	6	49.979,66
TOTAL	8	56.014,06	14	109.479,26

1.3 Total de beneficiaris contractacions inicials per edat

ECOTDI	Menor de 30	ENTRE 30 I 45	Mayores de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	5	1	2	8	66.937,05
Castelló	0	0	2	2	8.924,94
València	5	4	3	12	89.631,33
TOTAL	10	5	7	22	165.493,32

Normativa reguladora:

Ordre 21/2016, de 20 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al Programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball (DOGV núm. 7903, de 25.10.2016).

Ordre 14/2018, de 20 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 21/2016, de 20 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball (DOGV núm. 8389, de 24.09.2018).

RESOLUCIÓ de 27 de juny de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2022, les subvencions destinades al Programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball (DOGV núm. 9373, de 01.07.2022).

Aquesta resolució té com objecte fomentar els projectes d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

Les persones destinatàries finals dels projectes d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball són les persones amb diversitat funcional. S'entén per persones amb diversitat funcional les persones amb un grau de discapacitat intel·lectual o malaltia mental reconegut igual o superior al 33 % o amb un grau de discapacitat física o sensorial reconegut igual o superior al 65 %.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquest programa les corporacions locals de la Comunitat Valenciana o les entitats subjectes a dret públic dependents o vinculades a aquestes que estigueren exercint competències en matèria d'ocupació i les entitats sense ànim de lucre amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana, en els estatuts de les quals figure expressament el desenvolupament de programes d'ocupació amb suport dirigits a la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional.

Dotació de 600.000 euros.

1.1 Resum en por Províncias

ECONAP	Nre. d'entitats beneficiàries	Nre. persones treballadores que han rebut subvenció	Import (€)
Alacant	3	52	147.006,61
Castelló	1	41	60.000,00
València	5	98	299.670,25
TOTAL	8	191	506.676,86

1.2 Resum de persones que han rebut subvenció per sexe

ECONAP	Dones	Homes
Alacant	20	32
Castelló	22	19
València	47	51
TOTAL	89	102

Qualificació i registre de centres especials d'ocupació

La funció del Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat és inscriure les entitats públiques o privades que ho sol·liciten, sempre que complisquen els requisits legals establits per a aquest fi.

L'estructura dels centres especials d'ocupació és la mateixa que la d'una empresa ordinària, amb la particularitat que almenys un 70 % de la plantilla ha d'estar formada per persones treballadores que pateixen algun tipus de discapacitat.

En data 18 de gener de 2019 es va publicar en el DOGV el Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana.

Aquest decret va ser modificat per mitjà del DECRET 70/2020, de 19 de juny, del Consell, de modificació del Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana, que va ser publicat en el DOGV el 22 de juny de 2020.

Els centres especials d'ocupació qualificats, inscrits i d'alta en l'exercici 2022, en el registre autonòmic de centres especials d'ús de la Comunitat Valenciana en data 31/12/2021, incloses les noves qualificacions d'iniciativa social, han sigut:

Nombre de centres especials d'ocupació en 2022

PROVÍNCIA	TIPUS DE CEO	NOMBRE DE CEO
Alacant	D'iniciativa social	14
	D'iniciativa empresarial	11
	Total província	25
Castelló	D'iniciativa social	5
	D'iniciativa empresarial	3
	Total província	8
València	D'iniciativa social	26
	D'iniciativa empresarial	75
	Total província	101
Comunitat valenciana	D'iniciativa social	45
	D'iniciativa empresarial	89
	TOTAL COMUNITAT	134

Normativa reguladora:

***DECRET 44/2022, de 22 d'abril**, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i convocatòria per a 2022 (DOGV 9331, de 04.05.2022).*

***DECRET 190/2022, de 28 d'octubre**, del Consell, pel qual s'acorda l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions destinades al foment de l'ocupació per a persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació, regulades en el Decret 44/2022, de 22 d'abril, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals, i convocatòria per a 2022, el règim de la qual va ser comunicat a la Comissió Europea i es va registrar amb el número SA.103116 (DOGV 9461, de 02.11.2022).*

L'objecte del decret és establir un programa de subvencions destinades a promoure i facilitar la inserció laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, mitjançant ajudes als centres especials d'ocupació i ajudes a les empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'enclavaments laborals.

Les ajudes previstes en el decret estan destinades a:

1. Programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO:
 - a. Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat de l'exercici 2022.
 - b. Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial.
 - c. Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos d'adaptació de llocs de treball.

2. Programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en empresa ordinària a través de CEO.
3. Programa d'ajudes a l'empresa ordinària per la contractació indefinida de personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'enclavaments laborals i a l'adaptació de llocs i eliminació de barreres arquitectòniques.

Dotació de 43.629.287,79 euros.

Normativa reguladora:

ORDRE 13/2018, de 31 d'agost, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (DOGV núm. 8377, de 6.09.2018).

RESOLUCIÓ de 15 de febrer de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen les subvencions públiques destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació per a l'exercici 2022 (DOGV 9282, de 21.02.2022).

RESOLUCIÓ de 10 d'agost de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions destinades al foment de l'ocupació per a persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació, convocades en 2022 mitjançant la Resolució de 15 de febrer de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i regulades en l'Ordre 13/2018. (DOGV 9406, de 17.08.2022).

L'objecte de l'ordre és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb diversitat funcional mitjançant la concessió d'ajudes per a la creació i/o el manteniment d'unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació.

S'entén per unitats de suport a l'activitat professional els equips multiprofessionals emmarcats dins dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, que permeten ajudar a superar les barreres, els obstacles o les dificultats que els treballadors i treballadores amb discapacitat d'aquests centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i la progressió d'aquest.

Dotació d'1.670.000 euros.

1.1 Ajudes destinades al manteniment de llocs i a la creació i/o el manteniment de les unitats de suport

	Nre. CEO	Nre. llocs mantinguts	Import total (€)
Alacant	25	1.079	4.737.515,03
Castelló	8	296	1.463.855,48
València	101	9.071	39.025.049,29
TOTAL	134	9.446	45.226.419.80

1.2 Detall d'ajudes destinades al manteniment de llocs i a la creació i/o el manteniment de les unitats de suport

	Subvenció salarial (€) ECMSAL	Informe auditor (€) ECAUDI	Eliminació de barreres (€) ECMAPT	Unitats de suport a l'activ. prof. (€) ECEAPO	IMPORT TOTAL
Alacant	4.336.876,99	73.718,23	5.409,00	321.510,81	4.737.515,03
Castelló	1.375.594,91	22.844,52	0	65.416,05	1.463.855,48
València	37.338.865,74	419.433,98	394,17	1.266.355,40	39.025.049,29
TOTAL	43.051.337,64	515.996,73	5.803,17	1.653.282,26	45.226.419.80

1.3 Resum de persones beneficiàries per sexe

	Dones	Homes
Alacant	465	614
Castelló	154	142
València	2.973	5.098
TOTAL	3.592	5.854

1.4 Resum de persones beneficiàries per edat

	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	94	443	542	1.079	4.737.515,03
Castelló	29	124	143	296	1.463.855,48
València	708	2.748	4.615	8.071	39.025.049,29
TOTAL	831	3.315	5.300	9.446	45.226.419.80

Qualificació i registre d'empreses d'inserció

La funció del Registre d'empreses d'inserció de la Comunitat és inscriure les entitats que ho sol·liciten i reunisquen els requisits legalment establits per a inscriure-s'hi.

Hi ha 10 empreses d'inserció qualificades i inscrites en el registre administratiu d'empreses i inserció de la Comunitat Valenciana.

Nombre d'empreses d'inserció en 2022

	Nre. total d'empreses d'inserció
Alacant	4
Castelló	1
València	5
TOTAL	10

Normativa reguladora:

[Ordre 20/2018, de 14 de novembre](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la integració sociolaboral de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball (DOGV núm. 8425, de 16.11.2018).

[RESOLUCIÓ de 14 de desembre de 2021](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen subvencions destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o en risc d'exclusió social en empreses d'inserció per a 2022 (DOGV núm. 9256, de 14.01.2022).

[RESOLUCIÓ de 13 de desembre de 2021](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció, mitjançant el finançament d'ajudes a les promotores de les empreses d'inserció, i en empreses ordinàries de treball per a 2022 (DOGV núm. 9256, de 14.01.2022).

[RESOLUCIÓ de 6 de setembre de 2022](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o en risc d'exclusió social en empreses d'inserció per a 2022, convocades mitjançant la Resolució de 14 de desembre de 2021, del director general de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i regulades en l'Ordre 20/2018 (DOGV 9425, de 12.09.2022)

[RESOLUCIÓ de 6 de setembre de 2022](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o en risc d'exclusió social en empreses d'inserció, mitjançant el finançament d'ajudes a les promotores de les empreses d'inserció, i en empreses ordinàries de treball per a 2022, convocades mitjançant la Resolució de 13 de desembre de 2021, del director general de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i regulades en l'Ordre 20/2018 (DOGV núm. 9425, de 12.09.2022).

[RESOLUCIÓ de 31 d'octubre de 2022](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o en risc d'exclusió social en empreses d'inserció, mitjançant el finançament d'ajudes a les promotores de les empreses d'inserció, i en empreses ordinàries de treball per a 2022, convocades mitjançant la Resolució de 13 de desembre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i regulades en l'Ordre 20/2018 (DOGV 9463, de 04.11.2022).

[RESOLUCIÓ de 16 de novembre de 2022](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es publica l'ampliació dels crèdits màxims que han de finançar les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o en risc d'exclusió social en empreses d'inserció per a 2022, convocades mitjançant la Resolució de 14 de desembre de 2021, del director general de Labora, Ser-

vei Valencià d'Ocupació i Formació, i regulades en l'Ordre 20/2018 (DOGV núm. 9474 de 21.11.2022).

L'objecte de l'ordre reguladora de bases és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social dins de les empreses d'inserció, com a pas previ a la inserció definitiva en l'empresa ordinària, així com ajudes a les empreses ordinàries que contracten persones treballadores procedents d'empreses d'inserció.

Empreses d'inserció són les estructures productives de béns o serveis sense ànim de lucre que, adoptant la fórmula jurídica de societat mercantil, societat cooperativa, societat anònima laboral o societat limitada laboral, tinguen entre els seus fins primordials la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social, mitjançant el desenvolupament d'un projecte personal d'integració que els permeta accedir al mercat ordinari de treball, i han d'estar promogudes, en almenys el 51 %, per entitats públiques o privades sense ànim de lucre en l'objecte social o els fins de les quals figure també la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social, i que estiguen classificades com a tals i inscrites en el Registre administratiu d'empreses d'inserció de la Comunitat Valenciana.

Dotació de 2.082.000 euros.

1.1 Resum d'ajudes a empreses d'inserció

ECEMIN (EI)	Nre. persones beneficiàries (treballadors/ores)	Ajuda producció	Suport orientadors/ores	Suport gerència	Suport despeses corrents		Import total (€)
					Contractació		
Alacant	49	53.718,15	83.209,94	17.500,00	1.250,00	318.189,98	473.868,07
Castelló	23	28.396,70	51.149,18	7.000,00	0,00	148.328,34	234.874,22
València	107	159.315,43	204.692,45	21.000,00	0,00	829.325,38	1.214.333,26
TOTAL	179	241.430,28	339.051,57	45.500,00	1.250,00	1.295.843,70	1.923.075,55

1.2 Resum de persones beneficiàries per sexe

ECEMIN (EI)	Dones	Homes
Alacant	33	16
Castelló	8	15
València	69	38
TOTAL	110	69

1.3 Resum de persones beneficiàries per edat

	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	3	26	20	49	473.868,07
Castelló	8	10	5	23	234.874,22
València	30	40	37	107	1.214.333,26
TOTAL	41	76	62	179	1.923.075,55

Promotores de les empreses d'inserció: les promotores de les empreses d'inserció són les entitats sense ànim de lucre, titulars de més del 50 % de les mateixes empreses d'inserció que disposen de personal qualificat i eines i presten serveis als treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió

social contractats en empreses d'inserció, mitjançant el desenvolupament d'itineraris individualitzats d'inserció.

Dotació de 50.000 euros.

1.1 Resum d'ajudes a promotores d'empreses i inserció

ECEMIN (EK)	Nre. d'entitats beneficiàries	Nre. treballadores/ores que han rebut subvenció	Import concedit (€)
Alacant	1	6	14.350,00
Castelló	0	0	0,00
València	1	9	24.431,12
TOTAL	2	15	38.781,12

1.2 Resum de persones beneficiàries per sexe

	Dones	Homes
Alacant	0	6
Castelló	0	0
València	3	6
TOTAL	3	12

1.3 Resum de persones beneficiàries per edat

ECEMIN (EK)	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	0	2	4	6	14.350,00
Castelló	0	0	0	0	0,00
València	4	1	4	9	24.431,12
TOTAL	4	3	8	15	38.781,12

Empreses ordinàries: es tracta de les empreses del mercat ordinari de treball que, en el present supòsit, contracten treballadors/ores en situació o risc d'exclusió procedents d'una empresa d'inserció després del desenvolupament d'un itinerari personalitzat.

Dotació de 250.750 euros.

1.1 Resum d'ajudes a empreses ordinàries

ECONIN	Nre. d'entitats beneficiàries	Nre. persones treballadores que han rebut subvenció	Import concedit (€)
Alacant	4	7	154.000,00
València	4	4	96.743,59
TOTAL	8	11	250.743,59

1.2 Resum de persones beneficiàries per sexe

ECONIN	Dones	Homes
Alacant	6	1
València	4	0
TOTAL	10	1

1.3 Resum de persones beneficiàries per edat

ECONIN	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	0	5	2	7	154.000,00
València	0	3	1	4	96.743,59
TOTAL	0	8	3	11	250.743,59

4. AFAVORIR LES INICIATIVES D'EMPRENEDORIA SOCIAL I INNOVADORA AMB POTENCIAL DE CREACIÓ D'OCUPACIÓ

Normativa reguladora:

Ordre 18/2017, de 28 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa de foment de l'ocupació dirigida a l'emprenedoria (DOGV núm. 8138, de 29.09.2017).

RESOLUCIÓ de 28 de desembre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2022, les subvencions destinades al programa de foment del treball autònom (DOGV núm. 9302, de 21.03.2022).

Aquesta resolució té per objecte concedir subvencions per a afavorir la creació d'ocupació per compte propi en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, atorgant una subvenció en concepte de renda de subsistència a les persones desocupades que accedisquen a l'ocupació a través de la creació d'activitat empresarial independent, mitjançant l'establiment com a personal treballador autònom o per compte propi en projectes innovadors.

Dotació d'1.217.690 euros.

1.1 Resum persones autònomes que han rebut subvenció per províncies

EAUTOE	Núm. personas autónomas apoyadas año 2022	Import (€)
Alacant	137	419.000
Castelló	22	65.000
Valencia	186	564.000
TOTAL	345	1.048.000

1.2 Total de persones autònomes que han rebut subvenció per sexe

EAUTOE	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	86	279.000	51	140.000
Castelló	12	38.500	10	26.500
Valencia	105	341.000	81	223.000
TOTAL	203	658.500	142	389.500

1.3 Total de persones autònomes que han rebut subvenció per edat

EAUTOE	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	32	77	28	137	419.000
Castellón	5	14	3	22	65.000
València	44	98	44	185	564.000
TOTAL	81	189	75	345	1.048.000

RESOLUCIÓ de 28 de desembre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca, per a l'exercici 2022, les subvencions destinades al programa de suport al manteniment del treball autònom de dones (DOGV núm. 9314, de 06.04.2022).

Aquesta convocatòria té per objecte donar suport al manteniment del treball autònom de dones, mitjançant la concessió d'una subvenció per la contractació de persones desocupades que efectuen les dones autònomes embarassades o en procés d'adopció, a fi que puguen transferir-los el co-neixement necessari que possibilita el manteniment de l'activitat durant la baixa maternal.

Dotació de 35.352 euros.

1.1. Resum de dones autònomes que han rebut subvenció per províncies

EAUTOM	Nre. dones autònomes que han rebut subvenció any 2022	Import (€)
Alacant	3	10.500
València	11	24.852
TOTAL	14	35.352

1.2 Total de dones autònomes que han rebut subvenció per edat

EAUTOM	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	0	3	0	3	10.500
València	7	3	1	11	24.852
TOTAL	7	6	1	14	35.352

5. FOMENTAR EL DESENVOLUPAMENT LOCAL I ACORDS TERRITORIALS EN MATÈRIA D'Ocupació I DESENVOLUPAMENT LOCAL

Normativa reguladora

Ordre 5/2015, de 5 d'octubre, de la Conselleria d'Economia, Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 7634, de 13.10.2015).

ORDRE 18/2016, de 29 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la contractació d'agents d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana i es modifica l'Ordre 5/2015, de 5 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents

d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana. (DOGV núm. 7886, de 03.10.2016).

RESOLUCIÓ de 23 de març de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2022 les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9307 de 28.03.2022).

Aquesta resolució té com a objecte afavorir la generació d'ocupació i el desenvolupament local en l'àmbit de la Comunitat Valenciana mitjançant la concessió de subvencions destinades a compensar els costos laborals derivats de la continuïtat dels agents d'ocupació i desenvolupament local. Van dirigides, en conseqüència, a la pròrroga de la contractació d'AEDL. La quantia de la subvenció ascendirà al 50 % dels costos laborals de l'agent d'ocupació i desenvolupament local, inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social.

Els agents d'ocupació i desenvolupament local tenen com a missió principal col·laborar en la promoció econòmica de la zona i la implantació de polítiques actives d'ocupació orientades a la generació d'ocupació i activitat empresarial.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquestes subvencions les corporacions locals de la Comunitat Valenciana o les entitats subjectes a dret públic dependents o vinculades a aquestes a les quals Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació haja concedit en l'exercici 2021 una subvenció per la contractació inicial o la pròrroga del contracte de l'agent d'ocupació i desenvolupament local per la continuïtat del qual se sol·licita una nova subvenció.

Dotació de 4.733.400 euros.

1.1 Resum per províncies

EMPA01	Nre. entitats subvencionades 2022	AEDL subvencionats	Import concedit (€)
Alacant	43	63	919.175,02
Castelló	52	55	798.907,08
València	99	176	2.570.821,11
TOTAL	194	294	4.288.903,21

1.2 Total persones beneficiàries per sexe

EMPA01	Dones	Importe (€)	Homes	Import (€)
Alacant	51	742.775,02	12	176.400,00
Castelló	39	569.833,51	16	229.073,57
València	137	1.997.521,11	39	573.300,00
TOTAL	227	3.310.129,64	67	978.773,57

1.3 Total de persones beneficiàries per edat

EMPA01	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	13	39	11	63	919.175,02
Castelló	17	30	8	55	798.907,08
València	38	108	30	176	2.570.821,11
TOTAL	68	177	49	294	4.288.903,21

Ordre 12/2016, de 29 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa de foment dels acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 7842, de 02.08.2016).

RESOLUCIÓ de 13 de desembre de 2021, el director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'efectua la convocatòria anticipada per a l'exercici 2022 de les subvencions destinades a fomentar els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local a la Comunitat Valenciana, regulades en l'Ordre 12/2016, de 29 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (DOGV núm. 9249, de 04.01.2022).

Aquesta convocatòria té per objecte la concessió de subvencions destinades a fomentar els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local sostenible en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, mitjançant l'execució del programa de projectes de caràcter innovador o experimental en l'àmbit de l'ocupació, l'emprenedoria, l'economia social i el desenvolupament local.

Els projectes han donat resposta a les necessitats específiques del territori mitjançant actuacions que han contribuït a la innovació en l'àmbit de l'emprenedoria, l'economia social, el desenvolupament local i les condicions d'ocupabilitat, i això per la seua coherència amb el diagnòstic previ i sustentar-se en una estratègia consensuada amb els actors clau del territori.

Les ajudes s'han destinat a compensar els costos laborals del personal tècnic i de suport que ha desenvolupat les actuacions dels projectes subvencionats, fins als imports màxims establits en les bases reguladores, i també a compensar altres costos vinculats a l'execució del projecte, fins al límit del 15 % del cost total del projecte.

Dotació de 5.652.734,38 euros.

Els projectes experimentals que han desenvolupat els diferents pactes territorials de la Comunitat Valenciana en el marc d'aquesta convocatòria són els que es descriuen a continuació:

- El projecte "Territori innovador II" ha sigut desenvolupat pel Consorci Gestor del Pacte territorial per a l'ocupació de la Plana Baixa amb els objectius de millorar l'ocupabilitat de les persones en situació de desocupació —amb especial atenció als col·lectius socials desfavorits—, impulsar l'emprenedoria, dinamitzar l'economia del territori donant suport a activitats que hi aporten valor afegit —amb especial atenció al sector agroalimentari i al turisme—.
- El projecte "Castelló Crea 2022-2023", desenvolupat pel Consorci Pacte Local per l'Ocupació de Castelló de la Plana, s'ha dissenyat per a afrontar els reptes sorgits de la pandèmia i els seus efectes més immediats en l'ocupació i en la caiguda de l'activitat productiva, i, sobre aquests reptes, implementar polítiques que permeten la resiliència del territori per a adaptar-se a les noves necessitats i posicionament de Castelló de la Plana.
- El Projecte experimental VII: formació professional, innovació i qualificació per al desenvolupament local del Pacte territorial per l'ocupació i el desenvolupament local ACTAIO, desenvolupat mitjançant l'Ajuntament d'Alcoi, s'ha basat en l'elaboració de plans d'acció dirigits a millorar l'ocupabilitat i la competitivitat del territori, impulsar la innovació per al

desenvolupament territorial i potenciar els recursos existents d'una manera eficaç i eficient, marcant com a línia transversal la formació com a vehicle de motor d'ocupació i desenvolupament, centrant-se en 4 línies d'actuació: qualificació per mitjà de la Formació Professional, l'empresa com a agent per a l'atracció i el desenvolupament del capital humà, l'ocupabilitat per mitjà de metodologies adaptades a l'entorn digital i la consolidació de l'estructura territorial i les xarxes internes.

- El projecte “Promoció i activació del Vinalopó”, desenvolupat pel Consorci Intermunicipal Pacte territorial per l'ocupació de la Vall del Vinalopó, ha donat continuïtat a la promoció i dinamització de la Comunitat Virtual Connecta Vinalopó, a la realització de projectes comuns alineats amb els objectius de l'Agenda 2030, al foment de la relació-col·laboració amb el teixit productiu i empresarial, a la realització d'esdeveniments Tour Virtual, a la creació d'una associació empresarial multicultural i a la impartició d'itineraris de formació i/o orientació des de la comunitat Connecta Vinalopó.
- El projecte “Marina Alta, noves metodologies per a una recuperació sostenible”, desenvolupat pel Consorci per a la recuperació econòmica i de l'activitat de la Marina Alta (CREAMA) s'ha dirigit a revitalitzar l'ocupació i l'activitat econòmica del territori, centrant-se en 4 objectius: Observatori Marina Alta (eina web d'ajuda a la presa de decisions estratègiques), Xarxa Agrícola (gestió de projectes d'àmbit agrari per a revertir la tònica desfavorable del sector primari a la comarca), Passaport Marina Alta (construcció d'APP de destinació turística comarcal per a reivindicar els recursos turístics de cada municipi i desestacionalitzar, així, l'oferta), Punt Nàutic (plataforma de gestió de projectes del sector marítim).
- El projecte experimental “Adapt@t'22”, desenvolupat per la Mancomunitat Interior Terra del Vi, ha tingut com a objectiu l'enfortiment dels sectors econòmics estratègics del territori: turisme, sector agroalimentari i comerç, atenent factors com el relleu generacional i la immersió en l'entorn digital per a motivar el manteniment dels serveis de proximitat, la formació i l'emprenedoria.
- El projecte “SOM COMARCA 2022”, del Pacte territorial per l'ocupació el Camp de Morvedre, desenvolupat per mitjà de l'Ajuntament de Sagunt, s'ha centrat en la digitalització del comerç i l'hostaleria, l'afavoriment de la cerca activa d'ocupació dirigida a joves i persones en risc d'exclusió, i la realització de jornades de transformació agrària.
- El projecte OBSEDI 2022 (Observatori de Seguiment i Dinamització del Mercat de Treball) del Pacte territorial per l'ocupació de Litoral Maestrat, desenvolupat per l'Ajuntament de Benicarló, ha abordat les profundes pertorbacions produïdes per la COVID-19 amb incidència en el mercat laboral, necessitats de formació, relacions empresa-treballador i necessitats socials.
- El projecte “Portal Itinerant Accelera Ocupació”, desenvolupat per la Mancomunitat Foia de Buñol-Chiva, es va orientar a portar els àmbits tecnològics al servei de sectors com l'urbanisme, el patrimoni, l'economia, l'equitat social, l'agricultura i el medi ambient i generar un servei nou per a assessorar la població amb experiència laboral, però sense titulacions oficialment reconegudes, sobre com accedir a aquestes.
- El projecte “Reactiva els Ports”, desenvolupat per la Mancomunitat Comarcal Els Ports, ha anat dirigit al desenvolupament de la comarca i la reversió del despoblament mitjançant actuacions amb incidència en el foment de l'autoocupació, la promoció econòmica, l'habitatge i la formació (foment de la xarxa empresarial de la comarca, promoció econòmica per a fixar i captar població, difusió de la borsa d'habitatges comarcal, sensibilització als propietaris per a fomentar el mercat de lloguer, celebració de jornades d'emprenedoria i incentivació de la formació en oficis).

- El projecte “Estudi de mesures d’ocupabilitat”, desenvolupat per la Mancomunitat l’Alcalatén-Alt Millars, s’ha centrat en l’elaboració de l’estratègia d’ocupació centrada en la combinació de turisme, ocupació i emprenedoria com a base per a la posada en marxa del consorci de l’acord per l’ocupació de recent creació que permeta afrontar el problema de la falta d’emprenedors, l’envelliment i la despoblació.
- El projecte “Impulsa Alacant Barris i Pedanies IV”, desenvolupat per ALDES Alacant, va dirigit a acostar a barris i pedanies els serveis d’orientació laboral, formació per a l’ocupació, assessorament emprenedor i empresarial i intermediació laboral, per mitjà de tres oficines situades a Porta Ferrisa, el Centre de Formació i Ocupació El Tossalet i el Centre Municipal Las Cigarreras.
- El Projecte pilot d’innovació en ocupació i emprenedoria: fase 5a Continuació del centre d’emprenedoria i innovació al Racó d’Ademús, desenvolupat per la Mancomunitat de Municipis del Racó d’Ademús, s’ha dirigit a l’assessorament tècnic a emprenedors, persones desocupades i empreses, i al suport per a la formació, el desenvolupament, la consolidació i diversificació de les empreses de la comarca i la promoció del producte local i impuls del sector primari.
- El projecte “Treballeu a la Costera-Canal”, desenvolupat per la Mancomunitat de Municipis de la Costera-Canal, s’ha configurat entorn de la inserció laboral, el foment de l’emprenedoria i les xarxes territorials, mitjançant la creació d’un portal d’ocupació, el foment de l’orientació en línia, la realització d’accions dirigides a nous col·lectius desfavorits i a la prospecció i intermediació laboral, la consolidació del punt PAE, la creació d’un punt PATE i la introducció de la cultura emprenedora en els centres educatius.
- El projecte denominat “Pacte per l’ocupació la Serrania 2022”, desenvolupat per la Mancomunitat de la Serrania, s’ha centrat a fomentar la creació d’una xarxa d’assessorament tècnic de suport a persones emprenedores, desocupades i empreses, donant suport a la formació, el desenvolupament, la consolidació i la diversificació de les PIMES de la comarca, la promoció del territori i del producte local i la sostenibilitat ambiental i social.
- El projecte “Estratègies territorials per a l’ocupació a l’Horta Nord: aplicació pràctica fase II”, desenvolupat pel Consorci Pactem Nord, s’ha estructurat entorn de tres eixos temàtics: l’optimització dels processos d’intermediació laboral des de la perspectiva de la corresponsabilitat, l’enfortiment empresarial i la transferibilitat de bones pràctiques i la vertebració territorial i xarxes per a la cooperació, la governança i la corresponsabilitat.
- El projecte per a la futura creació d’una “Plataforma de Market Place de l’Alt Maestrat”, del Pacte territorial per l’ocupació de l’Alt Maestrat, desenvolupat per l’Ajuntament d’Albocàsser, s’ha centrat en una primera fase de coneixement per a implantar una plataforma de desenvolupament empresarial i transformació digital del comerç i els productors locals dirigida a la promoció i venda en línia de productes de la zona que tinga en compte la identitat pròpia i la visibilització de cada empresa.
- El projecte denominat “Pla d’impuls a la promoció turística com a eina de dinamització econòmica territorial VI”, desenvolupat per l’Associació de Promoció i Dinamització Socioeconòmica Maestrat Ànima Interior, s’ha dirigit a la consecució del desenvolupament social i econòmic sostenible estructurat en tres objectius estratègics: recursos territorials, xarxes territorials i processos d’innovació.
- El projecte “Innovació Territorial València Activa 2022: Innovació, Sostenibilitat, Igualtat”, presentat per la Fundació València Activa del Pacte per a l’Ocupació de la ciutat de València, s’ha basat en cinc eixos estratègics:

desenvolupament local, ocupació, emprenedoria, igualtat en l'ocupació i coordinació-cooperació.

- El projecte “ACTEI-ORIENTA”, del Pacte territorial per l'ocupació de l'Alacantí, desenvolupat per l'Ajuntament de Xixona, ha anat dirigit a l'impuls, el desenvolupament i l'execució de la política comarcal en matèria d'ocupació, formació i acompanyament per a l'ocupació i l'autoocupació, intermediació, des del punt de vista de la innovació, fomentant la creació d'empreses i activitats emprenedores amb especial incidència en l'economia social.
- El projecte “Punt PAD, Punt d'Atenció Digital de la Ribera del Xúquer”, desenvolupat pel Consorci de la Ribera, ha anat dirigit a la creació d'un ecosistema digital que done suport a la digitalització de les persones desocupades i de les petites i mitjanes empreses, mitjançant la prestació d'un servei integral d'informació, formació i assessorament digital per a facilitar l'impuls de la transformació digital i el creixement econòmic, la reducció de la desigualtat del mercat de treball, l'augment de la productivitat de les empreses, el progrés social i la vertebració territorial.
- El projecte experimental “Ampliació i millora de la Xarxa de serveis digitals d'orientació, inserció laboral i informació empresarial (e-orienta)” del Pacte territorial per l'ocupació de la Safor, desenvolupat per l'Ajuntament de Gandia, s'ha implementat tenint com a principal línia d'actuació la de millorar el desenvolupament i la implementació d'eines i instruments innovadors en el sistema web informació dissenyat en l'anterior programa en relació amb l'orientació professional, l'autoocupació i emprenedoria.
- El projecte experimental “Acord Camp de Túria, per a la transformació innovadora del territori”, desenvolupat per la Mancomunitat del Camp de Túria, dirigit al desenvolupament de l'oficina d'innovació comarcal, per a facilitar la transformació digital i la transició ecològica, al desenvolupament d'aliances per a l'optimització de recursos, a potenciar l'emprenedoria i a l'acompanyament per a la inserció laboral.
- El projecte “Llançadora cap a l'ocupabilitat sostenible 22/23”, desenvolupat pel Consorci Territorial Ocupació Municipis Ceràmics, se centra a proporcionar orientació, assessorament empresarial, formació i entrenament per a possibilitar la cerca proactiva d'ocupació, facilitar la inserció en el mercat laboral, tant per compte d'altri com propi, i proporcionar aptituds necessàries per al desenvolupament del disseny ceràmic adaptat a la tecnologia Inkjet.
- El projecte “La niuada 3.0. La base de l'economia social o la resiliència”, del Pacte territorial Plana Alta Nord, desenvolupat per l'Ajuntament de Benlloc, es dirigeix a millorar, complementar i innovar en l'economia social, prenent com a base les experiències anteriors del projecte experimental Niuada, el Centre d'Emprenedoria Social del Pacte Territorial, configurat com a espai on poder transformar o crear una empresa en l'àmbit social mitjançant tallers, cursos i formació a la carta.
- El projecte “EXMEM VI”, desenvolupat per la Mancomunitat Espadà-Millars, s'ha centrat en la formació en compostatge, gestió de residus i la promoció del turisme rural, sectors amb gran potencial en el camp de la inserció laboral.
- El projecte “Sistemes econòmics en la confluència física i digital”, desenvolupat per la Mancomunitat de l'Horta Sud, s'ha centrat en dos àmbits: Eines per a la innovació i foment de l'economia i l'ocupació. En l'àmbit d'eines per a la innovació s'han centrat en les següents: OBSERVEM (observatori comarcal del mercat de treball local), AREES-NOU (vetla per dotar les àrees industrials de la comarca de mesures de sostenibilitat), AMB EMPRESES (incideix en l'enfortiment de les associacions empresarials amb objectius nous); i en l'àmbit de l'economia i l'ocupació en les accions següents: ACSE (suport a les empreses constituïdes o noves en el trànsit a models de negoci més competius) i FEM FEINA (aprofundir

en la confluència d'oferta-demanda, la tendència i el grau de qualificació i especialització amb els recursos disponibles a la comarca).

- El projecte “Sistemes d'intel·ligència artificial aplicats en matèria d'ocupació, formació i emprenedoria”, desenvolupat per l'Ajuntament d'Elx, s'ha marcat com a objectiu donar resposta a les necessitats del territori en matèria d'ocupació, formació i foment de l'emprenedoria mitjançant la utilització de les possibilitats que ofereixen les tecnologies vinculades a l'ús d'Internet i la intel·ligència artificial, centrant-se en la creació d'un conjunt d'eines informàtiques que permeten l'aprenentatge “en línia” de manera interactiva, individualitzada i amena, aplicant tècniques pedagògiques avançades de mecànica de jocs.
- El projecte *Alto Palancia Emplea*, desenvolupat per la Mancomunitat Intermunicipal de l'Alt Palància, s'ha sustentat en quatre pilars clau: OBSERVATORI SOCIOECONÒMIC I LABORAL per a la detecció de les necessitats d'empreses i les tendències del mercat laboral; *ALTO PALANCIÀ EMPLEA*, per a la identificació de les necessitats per a la inserció sociolaboral de les persones de col·lectius prioritàris, a fi de dissenyar i adequar programes específics d'ocupació i formació; *ALTO PALANCIÀ EMPRENDE* dirigit a fomentar la cultura i la capacitat emprenedora, l'impuls i la promoció de l'emprenedoria rural —especialment en el sector agroalimentari i cultural—; i *ALTO PALANCIÀ EN RED* per a reforçar el desenvolupament local, la cohesió social i territorial.

1.1 Resum per províncies

EMPACE	Nre. entitats subvencionades any 2022	Nre. de projectes subvencionats	Import concedit (€)
Alacant	6	6	1.088.516,30
Castelló	11	11	1.812.580,32
València	12	12	2.751.637,76
TOTAL	29	29	5.652.734,38

1.2 Entitats sol·licitadores

Entitats sol·licitadores	Import €
AJUNTAMENT D'ELX	175.000,00
AGÈNCIA LOCAL DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I SOCIAL ALACANT	143.750,00
CREAMA	240.000,00
CONSORCI DEL PACTE TERRITORIAL PER L'OCUPACIÓ VALL DEL VINALOPÓ	234.600,00
AJUNTAMENT D'ALCOI	174.416,30
AJUNTAMENT DE XIXONA	120.750,00
AJUNTAMENT DE BENLLOC	240.000,00
AJUNTAMENT D'ALBOCÀSSER	35.500,00
MANCOMUNITAT COMARCAL ELS PORTS	210.500,00
CONSORCI TERRITORIAL OCUPACIÓ MUNICIPIS CERÀMICS	143.080,32
MANCOMUNITAT INTERMUNICIPAL DE L'ALT PALANCIÀ	201.250,00
MANCOMUNITAT ESPADÀ - MILLARS	103.500,00
CONSORCI PACTE LOCAL PER L'OCUPACIÓ CASTELLÓ DE LA PLANA	240.000,00
MANCOMUNITAT L'ALCALATÉN - ALT MILLARS	63.250,00
AJUNTAMENT DE BENICARLÓ	240.000,00
CONSORCI GESTOR PACTE TERRITORIAL OCUPACIÓ PLANA BAIXA	240.000,00
MAESTRAT, ÀNIMA INTERIOR	95.500,00

Entitats sol·licitadores	Import €
MANCOMUNITAT MUNICIPIS RACÓ D'ADEMÚS	172.475,96
AJUNTAMENT DE GANDIA	240.000,00
MANCOMUNITAT MUNICIPIS LA COSTERA - CANAL	240.000,00
FUNDACIÓ DE LA CV DEL PACTE PER A L'OCUPACIÓ VALÈNCIA	240.000,00
MANCOMUNITAT FOIA DE BUNYOL - CHIVA	205.500,00
MANCOMUNITAT CAMP DE TÚRIA	240.000,00
AJUNTAMENT DE SAGUNT	224.250,00
CONSORCI PACTEM NORD	240.000,00
MANCOMUNITAT HORTA SUD	240.000,00
MANCOMUNITAT INTERIOR TERRA DEL VI	240.000,00
CONSORCI LA RIBERA	240.000,00
MANCOMUNITAT LA SERRANIA	229.411,80
TOTAL	5.652.734,38

Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 7825, d'11.07.2016)

Ordre 10/2017, de 8 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8036, de 10.05.2017).

RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2022, les subvencions destinades a la contractació de persones desocupades per corporacions locals de la Comunitat Valenciana, per a la realització d'accions previstes en plans o procediments d'emergències en l'àmbit forestal (DOGV núm. 9291, de 04.03.2022).

Aquesta resolució té per objecte subvencionar a entitats locals municipals la contractació de desocupats a fi que facen actuacions que tinguen per objecte principal mitigar o reduir un risc previst en un pla o un procediment d'emergències de la Comunitat Valenciana en conjunt o d'àmbit local, i de manera especial la reducció dels riscos poblacionals derivats dels incendis forestals, mitjançant accions que afavorisquen la intervenció dels mitjans d'extinció.

Les persones destinatàries finals d'aquest programa són les persones desocupades majors d'edat que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat.

Podran ser-ne entitats beneficiàries les entitats locals municipals de la Comunitat Valenciana seleccionades en funció del risc de despoblament i del risc d'incendi forestal i prioritat operativa en l'extinció d'incendis, de conformitat amb l'informe-proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

Dotació de 18.500.000 euros.

1.1 Resum per províncies

EMERGE	Nre. entitats subvencionades any 2022	Persones contractades	Import concedit (€)
Alacant	73	376	4.555.802,30
Castelló	98	539	6.155.047,20
València	120	647	7.653.254,15
TOTAL	291	1.562	18.364.103,75

1.2 Resum de persones desocupades per sexe

EMERGE	Dones	Homes
Alacant	106	270
Castelló	189	350
València	233	414
TOTAL	528	1.034

RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2022, les subvencions destinades a la contractació de dones desocupades en col·laboració amb corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9291, de 04.03.2022).

Aquesta resolució té per objecte fomentar la contractació de dones desocupades per entitats locals de la Comunitat Valenciana, per a la realització d'obres o serveis d'interés general, com a mitjà d'adquisició d'experiència laboral a fi d'incrementar la seua ocupabilitat.

Les persones destinatàries d'aquest programa són les dones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat.

Podran ser entitats beneficiàries les corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana o les entitats dependents o vinculades a aquestes que estiguen exercint competències en matèria d'ocupació.

Dotació de 13.648.000 euros.

1.1 Resum per províncies

EMCORP	Nre. entitats subvencionades any 2022	Desocupats contractats	Import concedit (€)
Alacant	71	132	2.084.836,17
Castelló	111	201	3.097.653,77
València	184	533	8.465.433,25
TOTAL	366	866	13.647.923,17

1.2 Resum de persones desocupades per sexe

EMDONA	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL	IMPORT
Alacant	7	43	82	132	2.084.836,17
Castelló	16	73	112	201	3.097.653,77
València	44	177	312	533	8.465.433,25
TOTAL	67	293	506	866	13.647.923,17

ORDRE 7/2019, de 25 d'abril, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa d'incentius a la contractació de persones desocupades per entitats locals de la Comunitat Valenciana, en el marc del Programa operatiu del Fons Social Europeu 2014-2020 de la Comunitat Valenciana (Avalem Experiència Plus) (DOGV núm. 8539, de 02.05.2019).

RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2021, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2022, les subvencions destinades a la contractació de persones d'almenys 30 anys que figuren inscrites com a desocupades, en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana («Avalem Experiència Plus»). Programa EXPLUS 2022 (DOGV núm. 9291, de 04.03.2022).

Aquesta actuació pretén incrementar l'ocupabilitat de les persones desocupades a través de la pràctica professional, al mateix temps que es doten les entitats locals de mitjans humans addicionals que els permeten realitzar actuacions específiques en l'àmbit de les seues competències.

Les persones destinatàries d'aquest programa són les persones desocupades, d'almenys 30 anys, que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat Valenciana.

Podran ser entitats beneficiàries els ajuntaments i les mancomunitats de la Comunitat Valenciana, o els seus organismes autònoms.

Dotació de 30.000.000 d'euros.

1.1 Resum per províncies

EXPLUS	Nre. entitats subvencionades any 2022	Desocupats contractats	Import concedit (€)
Alacant	131	470	9.329.063,26
Castelló	139	226	4.700.929,19
València	274	736	15.970.005,91
TOTAL	544	1.432	29.999.998,36

1.2 Resum de persones desocupades per sexe

EXPLUS	Dones	Homes
Alacant	243	227
Castelló	143	83
València	388	348
TOTAL	774	658

1.3 Resum de persones desocupades per edat

EXPLUS	Entre 30 i 45	Majors de 45	IMPORT
Alacant	64	406	9.329.063,26
Castelló	52	174	4.700.929,19
València	143	593	15.970.005,91
TOTAL	259	1.173	29.999.998,36

6. ATENDRE LA SITUACIÓ ESPECÍFICA DE DETERMINATS SECTORS PRODUCTIUS ESPECIALMENT COLPEJATS PELS CANVIS ESTRUCTURALS ECONÒMICS DERIVATS DEL COMERÇ MUNDIAL O DE LA CRISI FINANCERA INTERNACIONAL

Normativa reguladora:

[Ordre 58/2010, de 29 de desembre](#), de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es regula i convoca per a 2011 l'establiment d'ajudes especials als treballadors afectats pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000, de 8 de març de 2001, i 25/2001, de 31 de juliol de 2001 (DOGV núm. 6435, d'11/01/2011).

[Ordre 12/2011, de 20 de setembre](#), de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació, per la qual es modifica l'article 9 de l'Ordre 58/2010, de 29 de desembre, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es regula i convoca per a 2011 l'establiment d'ajudes especials als treballadors afectats pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000, de 8 de març de 2001, i 25/2001, de 31 de juliol de 2001 (DOGV núm. 6621, de 03/10/2011).

[Ordre 30/2014, de 5 de setembre](#), de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, de modificació de l'Ordre 58/2010, de 29 de desembre, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es regula l'establiment d'ajudes especials als treballadors afectats pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000, de 8 de març de 2001, i 25/2001, de 31 de juliol de 2001 (DOGV núm. 7357, de 10/09/2014).

[RESOLUCIÓ de 18 de febrer de 2022](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es dona publicitat a la línia de crèdit i a l'import global màxim destinat a finançar les ajudes especials i addicionals dirigides al personal afectat pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000 i 25/2001, corresponents a 2022 i als mesos pendents de 2021 (DOGV núm. 9285, de 24.02.2022).

El Consell de Ministres, mitjançant l'Acord de 29 de febrer de 2008, va disposar l'adopció de mesures excepcionals de caràcter social a favor de les persones treballadores afectades pels expedients de regulació d'ocupació 76/2000, de 8 de març de 2001, i 25/2001, de 31 de juliol.

En compliment d'aquesta habilitació, es va aprovar el Reial decret 196/2010, de 26 de febrer, pel qual s'establien mesures per a facilitar la reinserció laboral, així com l'establiment d'ajudes especials per a les persones afectades per aquests ERO que es trobaven en situació de desocupació.

L'adaptació del reial decret a l'àmbit de la Generalitat es va dur a terme mitjançant l'Ordre 58/2010 esmentada per a concretar aquesta normativa estatal en l'àmbit competencial de la Comunitat Valenciana.

Posteriorment, el Reial decret 1783/2011, de 16 de desembre, va modificar alguns aspectes puntuals del Reial decret 196/2010 i va establir una ajuda addicional consistent a finançar la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social per la pèrdua del nivell de cotització que hagen pogut patir les persones treballadores a conseqüència de la pèrdua d'ocupació en aplicació als esmentats expedients de regulació d'ocupació.

L'Ordre 30/2014, de 5 de setembre, va modificar l'Ordre 58/2010, de 29 de desembre, per a incorporar l'ajuda esmentada recollint les bases establides en la legislació estatal.

D'acord amb això, es va publicar la resolució indicada, relativa a les mensualitats pendents de l'any anterior i a les de 2022.

Dotació de 54.588,25 euros.

1.1 Ajudes especials a les persones treballadores afectades pels ERO de SINTEL

SERESI	Persones beneficiàries	Import (€)
València	4	23.921,28
TOTAL	4	23.921,28

1.2 Ajuda addicional a les persones treballadores afectades pels ERO de SINTEL

SSECSI	Persones beneficiàries	Import (€)
València	4	8.057,14
TOTAL	4	8.057,14

7. PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA

Normativa reguladora:

RESOLUCIÓ de 20 de desembre de 2021, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases i es convoca, per a l'exercici 2022, el programa Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat - emprenedoria i microempreses, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (DOGV núm. 9244, de 28.12.2021).

Aquesta resolució té com a objecte concedir subvencions per a fomentar l'emprenedoria en municipis en situació o risc de despoblament, així com l'emprenedoria verda i digital a la Comunitat Valenciana, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

Podran ser beneficiàries d'aquestes subvencions les persones que es constituïsquen en personal treballador autònom o per compte propi, incloent-hi els membres de societats civils i de comunitats de béns.

1.1 Resum persones autònomes que han rebut subvenció per províncies

EAUTOP	Nre. persones autònomes que han rebut subvenció any 2022	Importe (€)
Alacant	276	1.380.000
Castelló	198	990.000
València	357	1.785.000
TOTAL	831	4.155.000

1.2 Total persones autònomes subvencionades per sexe

EAUTOP	Dones	Import (€)	Homes	Import (€)
Alacant	143	715.000	133	665.000
Castelló	105	525.000	93	465.000
València	212	1.060.000	145	725.000
TOTAL	460	2.300.000	371	1.855.000

1.3 Total persones autònomes subvencionades per edat

EAUTOP	Menor de 30	Entre 30 i 45	Majors de 45	TOTAL
Alacant	63	144	69	276
Castelló	52	107	39	198
València	87	197	73	357
TOTAL	202	448	181	831

Normativa reguladora:

[DECRET 48/2022, de 29 d'abril](#), del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa de quatre subvencions per al desenvolupament de projectes pilot dirigits a joves, per mitjà d'actuacions dins dels projectes de “col·lectius especialment vulnerables” i dels projectes d’“emprenedoria i microempreses” inclosos en la inversió 4, “Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat del Pla de recuperació, transformació i resiliència, component 23, “Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu”, d'acord amb el que s'estableix en el Reial decret 902/2021, de 19 d'octubre, pel qual es regula la concessió directa de subvencions destinades al finançament del desenvolupament d'actuacions de la inversió “Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat”, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència. (DOGV núm. 9329, de 02.05.2022).

Aquest decret té com a objecte la concessió directa d'una subvenció al Consorci del Pacte territorial per a la creació d'ocupació Pactem Nord, a la Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud i a la Fundació Valenciactiva, per a la realització d'actuacions en el marc dels projectes dirigits a “col·lectius especialment vulnerables” (eix I) i “emprenedoria i microempreses” (eix II), inclosos en la inversió 4, “Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat”, del Pla de recuperació, transformació i resiliència, component 23, “Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu”, d'acord amb el que s'estableix en el Reial decret 902/2021, de 19 d'octubre, pel qual es regula la concessió directa de subvencions destinades al finançament del desenvolupament d'actuacions de la inversió “Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat”, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

Són beneficiaris d'aquestes ajudes: Consorci del Pacte territorial per a la creació d'ocupació Pactem Nord, a la Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud i a la Fundació Valenciactiva.

Correspondrà a cadascuna de les entitats col·laboradores assolir, com a mínim, les fites i els objectius fixats en el Pla de recuperació, transformació i resiliència, segons la distribució acordada i que seran, en particular:

1. Captació d'empreses, microempreses o persones emprenedores que col·laboren en el desenvolupament de competències professionals de

les persones joves participants en les activitats de l'EIX I, “col·lectius especialment vulnerables”:

- a. Consorci del Pacte territorial per a la creació d'ocupació Pactem Nord: captació d'empreses, microempreses o persones emprenedores que es comprometen a participar en el desenvolupament de competències professionals d'un mínim de 37 joves.
 - b. Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud: captació d'empreses, microempreses o persones emprenedores que es comprometen a participar en el desenvolupament de competències professionals d'un mínim de 58 joves.
 - c. Fundació Valenciactiva: captació d'empreses, microempreses o persones emprenedores que es comprometen a participar en el desenvolupament de competències professionals d'un mínim de 71 joves.
2. Detecció d'oportunitats i necessitats de transformació i coneixement per a abordar les transicions en els negocis i activitats empresarials de “microempreses i persones emprenedores” de l'EIX II:
- a. Consorci del Pacte territorial per a la creació d'ocupació Pactem Nord: captació d'un mínim de 65 microempreses o persones emprenedores.
 - b. Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud: captació d'un mínim de 60 microempreses o persones emprenedores.

Destinatari: empreses, microempreses i autònoms de l'àrea metropolitana de València.

Beneficiari: Consorci del Pacte territorial per a la creació d'ocupació Pactem Nord, a la Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud i a la Fundació Valenciactiva.

Dotació de 381.000 €.

EBETAP	Nre. entitats subvencionades any 2022	Import (€)
València	3	381.000
TOTAL	3	381.000

Concessió directa de subvencions a:

1. Empreses, microempreses i persones treballadores autònomes que hagen sigut captades per les entitats a què es refereix l'annex 2 del Decret 48/2022, de 29 d'abril, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa de quatre subvencions per al desenvolupament de projectes pilot dirigits a joves, per mitjà d'actuacions dins dels projectes de “col·lectius especialment vulnerables” i dels projectes d’“emprenedoria i microempreses” inclosos en la inversió 4, “Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat del Pla de recuperació, transformació i resiliència, component 23, “Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu”, d'acord amb el que s'estableix en el Reial decret 902/2021, de 19 d'octubre, pel qual es regula la concessió directa de subvencions destinades al finançament del desenvolupament d'actuacions de la inversió “Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat”, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, per a col·laborar en el desenvolupament de competències de persones joves (eix I).

2. Microempreses i persones treballadores autònomes que hagen sigut captades per les entitats a les quals fa referència l'annex 2 d'aquest decret per a fomentar l'adopció de plans de transformació o millora (eix II). Podran ser beneficiàries d'aquestes subvencions les empreses, persones emprenedores i microempreses captades per les entitats col·laboradores descrites en l'annex 2 del Decret 48/2022, de 29 d'abril, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa de quatre subvencions per al desenvolupament de projectes pilot dirigits a joves, per mitjà d'actuacions dins dels projectes de "col·lectius especialment vulnerables" i dels projectes d'"emprenedoria i microempreses" inclosos en la inversió 4, "Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat del Pla de recuperació, transformació i resiliència, component 23, "Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu", d'acord amb el que s'estableix en el Reial decret 902/2021, de 19 d'octubre, pel qual es regula la concessió directa de subvencions destinades al finançament del desenvolupament d'actuacions de la inversió "Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat", en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, per haver manifestat algun dels compromisos següents:
- a. Col·laborar en el desenvolupament de competències professionals de persones joves participants en les activitats de l'EIX I, en el cas d'empreses, persones emprenedores i microempreses.
 - a. Adoptar alguna mesura encaminada a l'enfortiment de les seues capacitats, a crear noves ocupacions i/o a facilitar la seua transformació productiva, en particular cap a una economia verda i/o digital (EIX II), en el cas de persones emprenedores i microempreses.

Destinatari: empreses, microempreses, autònoms i persones pertanyents a "col·lectius especialment vulnerables".

Beneficiaris: empreses, microempreses i autònoms.

Dotació de 757.700 €.

EBETA E	Nre. entitats subvencionades any 2022	Import (€)
València	270	712.600
TOTAL	270	712.600

Normativa reguladora

***RESOLUCIÓ de 9 de juny de 2022**, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es convoca, per a l'exercici 2022, el Programa de contractació de personal tècnic per a la captació i gestió de fons europeus, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, i se n'estableixen les bases reguladores (DOGV núm. 9363, de 16.06.2022).*

***RESOLUCIÓ de 6 d'octubre de 2022**, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica la Resolució de 9 de juny de 2022, per la qual es convoca, per a l'exercici 2022, el Programa de contractació de personal tècnic per a la captació i gestió de fons europeus, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, i se n'estableixen les bases reguladores (DOGV núm. 9449, de 14.10.2022).*

Aquesta resolució regula i estableix les bases per a la concessió de subvencions del Programa de contractació de personal tècnic per a la captació i gestió de fons europeus, enquadrat en el component 23, Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu; inversió 4, Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat, emprenedoria i microempreses, del Pla nacional de recuperació, transformació i resiliència.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquestes subvencions les entitats locals següents:

- Mancomunitats que integren algun municipi de menys de 2.000 habitants (segons dades de l'Institut Nacional d'Estadística en data 01.01.2021), recollides juntament amb la relació de tals municipis, en l'annex II d'aquesta resolució. Podran contractar dues persones destinatàries finals.
- Ajuntaments, o els seus organismes autònoms, de municipis a partir de 2.000 habitants, recollits en l'annex III d'aquesta resolució (segons dades de l'Institut Nacional d'Estadística en data 01.01.2021). Els ajuntaments, o els seus organismes autònoms, de municipis entre 2.000 i 5.000 habitants contractaran una persona destinatària final; els ajuntaments o els seus organismes autònoms de municipis a partir de 5.000 habitants podran contractar dues persones destinatàries finals.

Les persones destinatàries finals d'aquestes ajudes són les persones que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai LABORA de la Generalitat, tinguen titulació universitària i acrediten un nivell B1 d'idiomes anglés o francés.

L'import global va ser de 13.754.788,64 euros, amb el desglossament següent per anualitat:

- Primera anualitat: 3.500.000 euros de fons procedents del Pla de recuperació, transformació i resiliència.
- Segona anualitat: 10.254.788,64 euros, dels quals 7.691.091,48 euros van ser fons procedents del Pla de recuperació, transformació i resiliència, i 2.563.697,16 euros van ser fons procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal, susceptibles de ser finançats en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

1.1 Resum per províncies

ERTEFE	Nre. entitats subvencionades	Contractacions subvencionades	Import concedit (€)
Alacant	48	65	2.494.615,50
Castelló	30	42	1.663.077,00
València	113	155	5.787.507,96
TOTAL	191	262	9.945.200,46

1.2 Resum de persones desocupades per sexe

ERTEFE	Dones	Homes
Alacant	41	24
Castelló	27	15
València	103	52
TOTAL	171	91

Normativa reguladora:

RESOLUCIÓ de 23 de desembre de 2021, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores i es convoca, per a l'exercici 2022, el Programa de primera experiència professional en les administracions públiques, de concessió de subvencions per a la contractació de persones desocupades menors de 30 anys, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (DOGV núm. 9245, de 29.12.2021).

Aquestes subvencions tenen com a finalitat la contractació en pràctiques de persones desocupades menors de 30 anys en el si del Programa de primera experiència professional en les administracions públiques, en el marc del Pla nacional de recuperació, transformació i resiliència.

L'import màxim estimat de la dotació d'aquesta convocatòria es desglossa en tres subprogrames: els dos primers suposen, almenys, el 20 % de l'import global: ocupacions verdes (contribueixen a preservar i restaurar el medi ambient), ocupacions en competències digitals i ocupacions en general.

Podran ser entitats beneficiàries d'aquestes subvencions els organismes que componen el sector públic instrumental de la Generalitat Valenciana.

Les persones destinatàries finals d'aquestes ajudes són les persones desocupades menors de 30 anys que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai LABORA de la Generalitat, que tinguen una qualificació professional i complisquen els requisits per a formalitzar un contracte en pràctiques de dotze mesos de duració.

L'annex II conté ajudes al desplaçament de les persones contractades a l'empara del programa regulat en aquesta resolució, el domicili de les quals, en el moment de la contractació i des d'abans de la publicació de la resolució, radique en una província diferent de la d'acompliment del seu lloc de treball.

Dotació de 19.100.000 euros.

1.1 Resum per províncies

EPRIEX	Nre. entitats subvencionades any 2022	Desocupats contractats	Import concedit (€)
Alacant	11	163	6.132.803,32
Castelló	2	186	5.908.041,24
València	12	195	5.950.852,58
TOTAL	25	544	17.991.697,14

1.2 Resum de persones desocupades per sexe

EPRIEX	Dones	Homes
Alacant	81	82
Castelló	96	90
València	110	85
TOTAL	287	257

1.1 Ajuda al desplaçament EPRIEX

Resum per províncies

EMPDES	Persones subvencionades ajuda al desplaçament 2022	Import concedit (€)
Alacant	13	13.000
Castelló	10	10.000
València	26	26.000
TOTAL	49	49.000

B DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

B.2 SUBDIRECCIÓ GENERAL DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ

EIXOS I OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Les actuacions de la Subdirecció General responen, especialment, als següents eixos i objectius estratègics, que preveu el Pla estratègic 2016-2022 de Labora:

EIX 1 - SERVEIS

Aquest eix es refereix a la prestació de serveis públics a les persones, les empreses i altres ocupadors mitjançant l'aplicació dels instruments de les polítiques actives d'ocupació, com el conjunt de serveis i programes d'orientació, ocupació i formació dirigits a millorar les possibilitats d'accés a l'ocupació, per compte d'altri o propi, de les persones desocupades; al manteniment de l'ocupació o a la promoció professional de les persones ocupades; i al foment de l'esperit empresarial i de l'economia social. En suma, al catàleg de serveis que ajuden les persones a millorar la seua capacitat per a l'ocupació i l'emprenedoria i els ocupadors a augmentar la competitivitat.

Objectiu estratègic 1.2 - Formar adequadament les persones per a possibilitar tant la inserció d'aquestes en el mercat de treball com la seua promoció.

Objectiu estratègic 1.5 - Fomentar la competitivitat del teixit productiu a través de la formació adaptada a les seues necessitats.

A més, també participa dels següents:

EIX 2 - RECURSOS I ALIANCES

Recursos i aliances amb organitzacions públiques i privades, que resulten clau per a aconseguir els objectius pretesos, tant des del punt de vista del finançament com des de la perspectiva de l'execució de les polítiques actives d'ocupació.

Objectiu estratègic 2.1 - Millorar les aliances estratègiques, tant públiques com privades, per a obtenir un resultat eficaç, i especialment les que permeten millorar la coordinació amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en relació amb els Espai Labora i la coordinació amb els òrgans de la Unió Europea pel que fa als programes operatius en què participa Labora.

Objectiu estratègic 2.2 - Millorar i optimitzar els recursos tecnològics per a fer realitat l'estratègia de Labora.

Objectiu estratègic 2.3. - Millorar i optimitzar els recursos dels sistemes d'informació i coneixements per a donar suport a una presa de decisions eficaç i construir les capacitats de Labora.

Objectiu estratègic 2.4 - Millorar i optimitzar una gestió sostenible de les infraestructures i la xarxa de centres de Labora.

Objectiu Estratègic 2.5 - Millorar la gestió dels recursos economicofinancers per a garantir un resultat eficient.

EIX 3 - ORGANITZACIÓ

Organització de naturalesa pública, segons es determina normativament, orientada a la prestació de serveis a la ciutadania.

Objectiu estratègic 3.1 - Millorar la gestió dels processos de funcionament del SERVEF (Labora) i que pose les persones en el centre de les seues decisions.

Objectiu estratègic 3.2 - Millorar la gestió i els resultats de la comunicació externa.

Objectiu estratègic 3.3 - Aconseguir una gestió eficient dels canvis i un sistema flexible de gestió de Labora.

Objectiu estratègic 3.4 - Millorar la coordinació entre direccions generals i direccions territorials i la xarxa de centres.

Objectiu estratègic 3.5 - Establir sistemes d'avaluació de l'impacte de les polítiques d'ocupació.

EIX 4 - PERSONES

Assumint que les organitzacions estan "fetes" de persones, i en el cas de les organitzacions públiques, a més, no tenen un altre sentit fundacional que servir altres persones. I entenent la concepció de l'element humà més enllà de la consideració com a recursos, efectius o capital humà, potser com el fonament més sòlid perquè l'organització disposa de l'avantatge més efectiu i sostenible possible.

Objectiu estratègic 4.1 - Potenciar, en el marc d'una organització saludable, la participació activa del personal de Labora i augmentar la seua motivació, implicació i assumpció de responsabilitats.

Objectiu estratègic 4.2 - Assolir un alt nivell de formació, capacitació i especialització del personal de Labora.

Objectiu estratègic 4.3 - Millorar els processos per a una comunicació interna eficaç.

Objectiu estratègic 4.4 - Fomentar i promoure una cultura de reconeixement inclusiva.

NOVETATS I ASPECTES DESTACABLES EN 2022

Apareixen els nous programes de **formació no formal de qualificació i re-qualificació** de la població activa, el de **capacitació digital** destinat a dones i un nou programa de "**Tallers d'ocupació per a dones**", també dirigit exclusivament a aquestes.

Aquests programes incideixen especialment en l'adaptació per a la transició a l'economia digital i la reducció de la bretxa de gènere.

És destacable el fort increment en les quantitats destinades a la formació professional per a l'ocupació: s'han aprovat subvencions per valor de 212.231.404 €, enfront dels 150.108.115 € de 2021, la qual cosa suposa un creixement del 41 %.

L'increment dels imports i l'aparició d'aquests nous programes han permès arribar a un nombre de persones beneficiàries significativament superior: en 2022, l'alumnat resolt (el nombre de places disponibles en les accions formatives) ha sigut de 172.077, enfront de 67.701 en 2021.

1. Persones desocupades. Així, en el programa de formació professional dirigit prioritàriament a persones desocupades, l'import de les subvencions concedides ha sigut de 53.521.890 €, amb un augment del 22 % respecte a 2021.

En 2022 es van incloure els itineraris formatius com una nova modalitat dins de la convocatòria per a la concessió de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades.

Aquesta nova modalitat consisteix en la impartició consecutiva al mateix grup d'alumnat de diverses especialitats no conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat que els facilite una formació progressiva i/o integral en una matèria determinada.

S'han destinat 882.347 € en 37 itineraris formatius, que integren 90 especialitats.

El Pla estratègic de subvencions de Labora, 2020-2022, aprovat per la Resolució del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de 13 d'octubre de 2020, plantejava com a objectiu un total de 1.022 accions formatives per a persones desocupades. Finalment, se n'han resolt, en aquest programa, 1.283, a les quals caldria afegir-ne 127 més igualment dirigides prioritàriament a persones desocupades a través de la xarxa de centres de titularitat pública. En total: 1.410.

L'indicador relatiu a l'alumnat desocupat preveia un nombre de 15.314 persones. Finalment, l'alumnat resolt ha sigut de 19.682 (17.777 en accions formatives en centres col·laboradors, més 1.905 en la xarxa de centres de titularitat pública).

2. Persones ocupades. També s'han incrementat les subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades. S'ha passat de 19.792.260 € a 32.425.812 €, un 64 % més. Amb això, s'han pogut aprovar 1.816 cursos més que l'any anterior, per a poder beneficiar 24.806 persones treballadores més que en 2021.

El Pla estratègic de subvencions de LABORA, 2020-2022, preveia, per a 2022, un nombre d'accions formatives per a persones ocupades de 2.028; finalment se n'han resolt 3.703.

En la dada prevista per a l'alumnat ocupat en 2022 s'assenyalava un total de 30.408 persones. Finalment, l'alumnat resolt (que l'entitat es compromet a formar en cada acció formativa) ha sigut de 53.208 persones.

3. Programa mixt d'ocupació - formació "Tallers d'ocupació". L'any anterior, l'import concedit per a aquests projectes va ser de 54.064.281 €. En 2022 s'ha incrementat aquesta quantitat fins als 57.057.449 € (un augment del 6 %).

4. Acreditació i inscripció de centres col·laboradors. Seguint la tendència de 2021, quasi s'ha triplicat el nombre d'expedients tramitats per a l'acreditació i la inscripció de centres col·laboradors i de les especialitats corresponents en el Registre de centres i entitats de formació professional

per a l'ocupació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana. En 2021 es van tramitar 11.370 d'aquests expedients, mentre que, per a 2022, n'han sigut 32.617.

Aquest augment fort es pot explicar perquè s'han revisat els procediments relacionats amb aquests expedients. Tot això, amb la finalitat de garantir adequadament el requisit d'acreditació/inscripció que han de complir les entitats sol·licitadores en les diferents convocatòries per a la concessió de subvencions per a la realització d'accions formatives gestionades per Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament.

Per tant, per a ser beneficiàries de les subvencions les entitats de formació han d'estar, en la data de finalització del corresponent termini de presentació de sol·licituds, acreditades i/o inscrites en el Registre d'entitats de formació per a les especialitats formatives objecte de la formació, i amb presència en l'àmbit territorial al qual vaja dirigida la convocatòria, a més de disposar, en aquest àmbit, d'instal·lacions degudament inscrites i/o acreditades que permeten la impartició de les especialitats formatives sol·licitades.

5. Programa mixt d'ocupació-formació "Tallers d'ocupació per a dones".

Per la Resolució de 29 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació "Tallers d'ocupació per a dones", amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022.

Aquest programa es configura com un programa mixt d'ocupació i formació que té com a objecte millorar l'ocupabilitat de les dones demandants d'ocupació a les quals va dirigit, mitjançant la realització d'obres o serveis d'utilitat pública o interès social que possibiliten a les alumnes treballadores la realització d'un treball efectiu mitjançant el contracte per a la formació i l'aprenentatge, que, juntament amb la formació professional per a l'ocupació rebuda, procure la seua qualificació professional i afavorisca la seua inserció laboral. Per a 2022, es concedeix un import de 19.605.643 € i es resolen 780 alumnes.

6. Capacitats digitals per a persones desocupades per a impulsar l'emprenedoria i el desenvolupament rural i reduir la bretxa de gènere. Dones.

La Resolució de 27 de desembre de 2021, de la Direcció General de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions públiques amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022, per a l'execució del programa de formació en capacitats digitals per a persones desocupades per a impulsar l'emprenedoria i el desenvolupament rural i reduir la bretxa de gènere, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

Aquest programa s'emmarca en el programa 322.91 "MRR. Pla de recuperació, transformació i resiliència", i consisteix en la realització d'accions formatives en capacitats digitals demandades per l'àmbit productiu dirigides a dones prioritàriament desocupades i residents en municipis despoblats o del món rural, per a la millora de la seua ocupabilitat futura i impuls de l'emprenedoria digital (en particular, enfortint l'extensió de *start-ups* (empreses emergents) de base tecnològica). En 2022 es concedeix un import de 7.356.960 € i s'han resolt 24.996 alumnes.

Per Resolució de 28 de juliol de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, s'aprova la segona convocatòria per a la concessió de subvencions públiques amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022, per a l'execució del Programa de formació en capacitats digitals per a persones desocupades per a impulsar l'emprenedoria i el desenvolupament rural i reduir la bretxa de gènere, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

Una vegada finalitzat el procediment d'instrucció de les sol·licituds presentades, per a la primera convocatòria, i si no s'ha esgotat el crèdit previst, es poden utilitzar aquests fons una vegada desafectat el crèdit disponible en la línia, per a les dotacions corresponents a la província d'Alacant, Castelló i València, en l'aprovació d'una segona convocatòria del programa. En aquesta segona convocatòria de 2022, es concedeix un import de 6.327.360 € i s'han resolt 12.636 alumnes.

7. Formació no formal de qualificació i requalificació de la població activa.

En el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, en què s'incardina el Pla estratègic d'impuls de la Formació Professional, del Mecanisme de recuperació i resiliència (MRR), es convoquen subvencions destinades al finançament, en règim de concurrència no competitiva, d'accions de formació no formal de qualificació i requalificació de la població activa, vinculada a qualificacions professionals incloses en el Catàleg nacional de qualificacions professionals, en sectors estratègics, cura de les persones i zones en risc de despoblació. L'import concedit és de 8.821.979 €, i 18.720 l'alumnat resolt.

Així mateix, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, s'estableix la concessió directa (DECRET 137/2022, de 7 d'octubre del Consell) d'interés públic de tipus social i econòmic, de sis subvencions, dirigides totes a la impartició d'accions de formació no formal, de caràcter modular i destinades al *reskilling* i *upskilling* de persones treballadores, tant ocupades com desocupades, residents a la Comunitat Valenciana. L'import concedit és de 6.879.808 €, i 19.104 l'alumnat resolt.

MILLORA DE LA COL-LABORACIÓ INTERINSTITUCIONAL

Han començat a operar els consells territorials de la formació professional regulats per l'Ordre 1/2021. Els consells territorials estableixen uns mecanismes de cooperació estable i permanent entre els sistemes educatiu i de Formació Professional i el teixit productiu.

Relacionat amb aquest tema hi ha l'oferta integrada, regulada en el Decret 74/2019, de 24 de maig, del Consell, de determinació dels requisits i el procediment d'aprovació de l'oferta integrada de Formació Professional en instituts d'Educació Secundària autoritzats, perquè aquests centres, autoritzats per a impartir Formació Professional del sistema educatiu a la Comunitat Valenciana, puguen impartir també formació professional per a l'ocupació.

En 2022 s'ha avançat en la posada en marxa d'aquest programa amb l'aprovació de la Resolució de 16 de juny de 2022, conjunta de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial i de la Direcció General d'Ocupació i Formació de Labora, per la qual s'aproven les instruccions per a gestionar la formació de certificats de professionalitat en centres educatius públics de la Generalitat Valenciana que imparteixen Formació Professional.

Resum de les principals dades dels programes gestionats en 2022 per la Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació:

Programa	Cursos/ expedients	Alumnat resolt(1)	Subvenció
AVALEM JOVES (TA)	32	470	11.786.584,80 €
AVALEM TERRITORI (TE)	123	2.270	57.057.448,80 €
AVALEM EXPERIÈNCIA (EO ,99,27,28,29,30, FS)	5.021	75.123	93.605.620,63 €
AVALEM DONES (TM, F3, F4)	2.518	38.412	33.289.963,20 €
LA XARXA DE CENTRES DE TITULARITAT PÚBLICA LABORA FORMACIÓ	127	1.905	
FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	265	4.151	
FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL		755	
COL-LABORACIÓ AMB CAMBRES DE COMERÇ	7	76	75.000,00 €
COL-LABORACIÓ AMB AIDIMME	4	57	100.000,00 €
COL-LABORACIÓ AMB AIJU	3	45	100.000,00 €
COL-LABORACIÓ AMB AIMPLAS	7	109	100.000,00 €
COL-LABORACIÓ AMB AITEX	4	48	100.000,00 €
COL-LABORACIÓ AMB INESCOP	4	60	100.000,00 €
COL-LABORACIÓ AMB FESORD	6		75.000,00 €
COL-LABORACIÓ AMB LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA - CÀTEDRA INNOVA	1		40.000,00 €
COL-LABORACIÓ AMB AESAL	23	418	100.000,00 €
FORMACIÓ EN LÍNIA DE COMPETÈNCIES TRANSVERSALS		10.354	
ACREDITACIÓ I INSCRIPCIÓ DE CENTRES COL-LABORADORS	32.617		
EMISSIÓ DE CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT / ACREDITACIONS PARCIALS ACUMULABLES		7.795	
PROVES D'AVALUACIÓ DE LES COMPETÈNCIES CLAU		993	
PROCEDIMENTS D'ACREDITACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA LABORAL I VIES NO FORMALS DE FORMACIÓ	5	57	
FORMACIÓ NO FORMAL DE QUALIFICACIÓ I REQUALIFICACIÓ DE LA POBLACIÓ ACTIVA	1.895	37.824	15.701.786,38 €

(1) "Alumnat resolt" és l'alumnat que l'entitat es compromet a formar en cada acció formativa.

Per regla general, l'"alumnat resolt", en un curs, és de 15 persones, mentre que l'"alumnat participant", en el mateix curs, variarà depenent del nombre de persones que participen al llarg de l'acció formativa. Així, en cap moment hi pot haver més de 15 persones d'alta simultàniament, però al llarg de tot el curs n'hi han pogut participar moltes més, per la qual cosa les xifres no són coincidents.

Cal tindre en compte que no són aplicables a tots els programes els valors referents al nombre de cursos o expedients, alumnes o subvenció atorgada.

En el programa de formació en línia en competències transversals, la xifra es correspon amb les persones d'alta en la plataforma durant l'exercici.

1. AVALEM JOVES

1.1 PROGRAMA MIXT OCUPACIÓ-FORMACIÓ “GARANTIA JUVENIL, T'AVALEM”

Normativa reguladora:

ORDRE 8/2022, de 15 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes “T'avalem”, en desenvolupament del Programa mixt d'ocupació-formació garantia juvenil (DOGV núm. 9.431, 20.09.2022).

RESOLUCIÓ de 10 d'octubre de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions als projectes “tallers d'ocupació per a dones”, en desenvolupament del programa mixt d'ocupació-formació garantia juvenil, mitjançant la realització de projectes de formació en alternança amb l'ocupació, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022, en aplicació de l'Ordre 8/2022, de 15 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores d'aquestes (DOGV núm. 9.448, 13.10.2022).

RESOLUCIÓ de 8 de febrer de 2023, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es modifica la Resolució de 10 d'octubre de 2022, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions als projectes “T'avalem” (DOGV núm. 9.532, 13.02.2023).

T'AVALEM - TA

Nombre total d'accions formatives		Província			Total 2022
Codi Especialitat	Especialitats	València	Castelló	Alacant	
ADGG0208	ACTIVITATS ADMINISTRATIVES EN LA RELACIÓ AMB EL CLIENT	6		5	11
ADGG0308	ASSISTÈNCIA DOCUMENTAL I DE GESTIÓ EN DESPATXOS I OFICINES	1			1
ADGG0408	OPERACIONS AUXILIARS DE SERVEIS ADMINISTRATIUS I GENERALS	4		5	9
ADGG0508	OPERACIONS DE GRAVACIÓ I TRACTAMENT DE DADES I DOCUMENTS	2			2
AFDA0109	GUIA PER ITINERARIS EN BICICLETA	1			1
AFDA0511	OPERACIONS AUXILIARS EN L'ORGANITZACIÓ D'ACTIVITATS I FUNCIONAMENT D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	1			1
AGAO0108	ACTIVITATS AUXILIARS EN VIVERS, JARDINS I CENTRES DE JARDINERIA	4	2	4	10
AGAO0208	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT DE JARDINS I ZONES VERDES	4	2	5	11
AGAO0308M	JARDINERIA I RESTAURACIÓ DEL PAISATGE			1	1
COMT0112	ACTIVITATS DE GESTIÓ DEL XICOTET COMERÇ		1		1
COMT0211	ACTIVITATS AUXILIARS DE COMERÇ		1		1
ELEE0108	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE DE XARXES ELÈCTRIQUES		1		1
ELEE0109	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES DE BAIXA TENSIÓ		1		1
ELES0108	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INFRAESTRUCTURES DE TELECOMUNICACIONS EN EDIFICIS			1	1
ELES0208	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE D'INSTAL·LACIONS ELECTROTÈCNiques I DE TELECOMUNICACIONS EN EDIFICIS			1	1
EOCB0108	FÀBRQUES D'OBRA	4	3	2	9
EOCB0109	OPERACIONS AUXILIARS DE REVESTIMENTS CONTINUS EN CONSTRUCCIÓ		1	2	3
EOCB0110	PINTURA DECORATIVA EN CONSTRUCCIÓ			1	1

Nombre total d'accions formatives		Província			Total 2022
Codi Especialitat	Especialitats	València	Castelló	Alacant	
EOCB0208	OPERACIONS AUXILIARS D'OBRA DE FÀBRICUES I COBERTES	4	3	1	8
EOCB0209	OPERACIONS AUXILIARS D'ACABATS RÍGIDS I URBANITZACIÓ	2			2
EOCB0211	PAVIMENTS I OBRA D'URBANITZACIÓ		1		1
EOCB0310	REVESTIMENTS AMB PECES RÍGIDES PER ADHERÈNCIA EN CONSTRUCCIÓ	2			2
HOTI0108	PROMOCIÓ TURÍSTICA LOCAL I INFORMACIÓ AL VISITANT			2	2
HOTR0108	OPERACIONS BÀSIQUES DE CUINA	1			1
HOTR0208	OPERACIONS BÀSIQUES DE RESTAURANT I BAR	1			1
HOTR0408	CUINA	1			1
HOTR0508	SERVEIS DE BAR I CAFETERIA	1			1
MAMR0108	MUNTATGE DE MOBLES I ELEMENTS DE FUSTERIA			1	1
SSCB0109	DINAMITZACIÓ COMUNITÀRIA		1		1
SSCB0209	DINAMITZACIÓ D'ACTIVITATS DE TEMPS LLIURE EDUCATIU INFANTIL I JUVENIL		1		1
SSCS0108	ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA A PERSONES EN EL DOMICILI			1	1
Total		39	18	32	89

1.1 Projectes "T'avalem" resoltos en 2022 per província

Província	Expedients aprovats	Alumnat resolt	Import concedit
Castelló	5	90	2.257.005,60 €
València	12	200	5.015.568 €
Alacant	15	180	4.514.011,20 €
Total	32	470	11.786.584,80 €

DADES ALUMNAT PARTICIPANT, L'ANY 2022, PER FAMÍLIA PROFESSIONAL, RANG D'EDAT I SEXE

1.1 Alumnes/treballadors participants d'alta per família professional

Codi Família professional	Família professional	Alumnat alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	247
AGA	AGRÀRIA	375
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	20
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	289
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	10
HOT	HOSTALERIA I TURISME	9
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	41
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	31
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	97
Total		1.119

1.2 Alumne/treballador participant d'alta per rang d'edat

Codi Família professional	Família professional	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	18	71	158
AGA	AGRÀRIA	55	138	182
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA		13	7
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	57	113	119
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	3	5	2
HOT	HOSTALERIA I TURISME	1	3	5
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	5	10	26
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	4	13	14
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	11	36	50
Total		154	402	563

1.3 Alumnado/trabajador participante de alta por sexo

Codi Família professional	Família professional	Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	94	153
AGA	AGRÀRIA	249	126
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	15	5
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	208	81
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	6	4
HOT	HOSTALERIA I TURISME	5	4
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	27	14
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	22	9
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	29	68
Total		655	464

2. AVALEM TERRITORI

2.1 PROGRAMA "TALLERS D'OCUPACIÓ"

Normativa reguladora:

ORDRE 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions del programa mixt d'ocupació-formació tallers d'ocupació (DOGV núm. 8.971, 09.12.2020).

ORDRE 7/2021, de 15 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions del programa mixt d'ocupació-formació "Tallers d'ocupació" (DOGV núm. 9.237, 17.12.2021).

RESOLUCIÓ de 29 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació "Tallers d'ocupació", amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022, en aplicació de l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i

Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores d'aquestes (DOGV núm. 9.257, 17.01.2022).

RESOLUCIÓ de 28 de juliol de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les ajudes convocades mitjançant la Resolució de 29 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació tallers d'ocupació, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022, i mitjançant la Resolució de 29 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació tallers d'ocupació per a dones, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022 (DOGV núm. 9.394, 29.07.2022).

Nombre total d'accions formatives			Província			Total 2022
TALLERS D'OCUPACIÓ - TO	Codi Especialitat	Especialitats	València	Castelló	Alacant	
	ADGD0210	CREACIÓ I GESTIÓ DE MICROEMPRESES	1		1	2
	ADGD0308	ACTIVITATS DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA	2		2	4
	ADGG0208	ACTIVITATS ADMINISTRATIVES EN LA RELACIÓ AMB EL CLIENT	16	4	9	29
	ADGG0408	OPERACIONS AUXILIARS DE SERVEIS ADMINISTRATIUS I GENERALS	12	4	8	24
	ADGG0508	OPERACIONS DE GRAVACIÓ I TRACTAMENT DE DADES I DOCUMENTS	3		1	4
	AFDA0109	GUIA PER ITINERARIS EN BICICLETA			1	1
	AFDA0211	ANIMACIÓ FISCOESPORTIVA I RECREATIVA	1			1
	AFDA0511	OPERACIONS AUXILIARS EN L'ORGANITZACIÓ D'ACTIVITATS I FUNCIONAMENT D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES			1	1
	AFDP0109	SOCORRISME EN INSTAL·LACIONS AQUÀTIQUES	1			1
	AGAO0108	ACTIVITATS AUXILIARS EN VIVERS, JARDINS I CENTRES DE JARDINERIA	21	9	11	41
	AGAO0208	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT DE JARDINS I ZONES VERDES	24	9	14	47
	AGAO0308M	JARDINERIA I RESTAURACIÓ DEL PAISATGE	4		1	5
	AGAR0108	APROFITAMENTS FORESTALS	1	3		4
	AGAR0208	REOBLACIONS FORESTALS I TRACTAMENTS SILVÍCOLES	7	2	1	10
	AGAR0209	ACTIVITATS AUXILIARS EN APROFITAMENTS FORESTALS	2	2		4
	AGAR0309	ACTIVITATS AUXILIARS EN CONSERVACIÓ I MILLORA DE FORESTS	5	2	1	8
	AGAU0108	AGRICULTURA ECOLÒGICA	1	2		3
	AGAU0110	PRODUCCIÓ DE LLAVORS I PLANTES EN VIVER	1			1
	AGAX0208	ACTIVITATS AUXILIARS EN AGRICULTURA		2		2
	ARGG0110	DISSENY DE PRODUCTES GRÀFICS	1			1
	ELEE0108	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE DE XARXES ELÈCTRIQUES	2	1		3
	ELEE0109	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES DE BAIXA TENSIÓ	2	1		3
	ELES0108	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INFRAESTRUCTURES DE TELECOMUNICACIONS EN EDIFICIS			1	1
	ELES0208	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE D'INSTAL·LACIONS ELECTROTÈCNiques I DE TELECOMUNICACIONS EN EDIFICIS	1		1	2
	ELES0209	MUNTATGE I MANTENIMENT DE SISTEMES DE TELEFONIA I INFRAESTRUCTURES DE XARXES LOCALS DE DADES	1			1

Nombre total d'accions formatives			Província			Total 2022
TALLERS D'OCUPACIÓ - TO	Codi Especialitat	Especialitats	València	Castelló	Alacant	
	ENAE0111	OPERACIONS BÀSIQUES EN EL MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS D'ENERGIES RENOVABLES	1			1
	ENAE0208	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS SOLARS TÈRMiques	1			1
	EOCB0108	FÀBRiques D'OBRA	16	12	14	42
	EOCB0109	OPERACIONS AUXILIARS DE REVESTIMENTS CONTINUS EN CONSTRUCCIÓ	4	6	5	15
	EOCB0110	PINTURA DECORATIVA EN CONSTRUCCIÓ	3		1	4
	EOCB0208	OPERACIONS AUXILIARS D'OBRA DE FÀBRiques I COBERTES	13	7	14	34
	EOCB0209	OPERACIONS AUXILIARS D'ACABATS RÍGIDS I URBANITZACIÓ	4	2	3	9
	EOCB0210	REVESTIMENTS AMB PASTES I MORTERS EN CONSTRUCCIÓ			3	3
	EOCB0211	PAVIMENTS I OBRA D'URBANITZACIÓ	2	2	3	7
	EOCB0310	REVESTIMENTS AMB PECES RÍGIDES PER ADHERÈNCIA EN CONSTRUCCIÓ	2			2
	EOCB0311	PINTURA INDUSTRIAL EN CONSTRUCCIÓ		1	5	6
	FMEC0110	SOLDADURA AMB ELÈCTRODE REVESTIT I TIG	2		1	3
	FMEC0210	SOLDADURA OXIGÀS I SOLDADURA MIG/MAG	1			1
	HOTI0108	PROMOCIÓ TURÍSTICA LOCAL I INFORMACIÓ AL VISITANT	4	2	2	8
	HOTR0108	OPERACIONS BÀSIQUES DE CUINA	1			1
	HOTR0208	OPERACIONS BÀSIQUES DE RESTAURANT I BAR	1	1		2
	HOTR0408	CUINA	1			1
	HOTR0508	SERVEIS DE BAR I CAFETERIA	1	1		2
	IFCD0110	CONFECIÓ I PUBLICACIÓ DE PÀGINES WEB	4			4
	IFCD0210	DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS AMB TECNOLOGIES WEB	2			2
	IFCT0108	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE I MANTENIMENT DE SISTEMES MICROINFORMÀTICS	1	1		2
	IFCT0309	MUNTATGE I REPARACIÓ DE SISTEMES MICROINFORMÀTICS	1	1		2
	IMAR0408	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS CALORÍFIQUES		1		1
	MAMD0209	TREBALLS DE FUSTERIA I MOBLE		1		1
	MAMR0108	MUNTATGE DE MOBLES I ELEMENTS DE FUSTERIA		1		1
	SEAG0109	INTERPRETACIÓ I EDUCACIÓ AMBIENTAL	2		1	3
	SEAG0211	GESTIÓ AMBIENTAL		1		1
	SSCB0109	DINAMITZACIÓ COMUNITÀRIA			3	3
	SSCB0110	DINAMITZACIÓ, PROGRAMACIÓ I DESENVOLUPAMENT D'ACCIONS CULTURALS			2	2
	SSCB0209	DINAMITZACIÓ D'ACTIVITATS DE TEMPS LLIURE EDUCATIU INFANTIL I JUVENIL	1	1	4	6
	SSCB0211	DIRECCIÓ I COORDINACIÓ D'ACTIVITATS DE TEMPS LLIURE EDUCATIU INFANTIL I JUVENIL	1	1		2
	SSCE0109	INFORMACIÓ JUVENIL	1			1
	SSCE0110	DOCÈNCIA DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ	1			1
	SSCS0108	ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA A PERSONES EN EL DOMICILI	3	2	1	6
	SSCS0208	ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA A PERSONES DEPENDENTS EN INSTITUCIONS SOCIALS	3	4	5	12
Total			186	89	120	395

El Pla estratègic de subvencions (PES) 2020-2022 recull el nombre d'accions formatives (especialitats) impartides com a indicador B.2.E.1, relacionat amb la consecució de l'objectiu operatiu B.2, "permetre compatibilitzar la formació amb la pràctica professional en el lloc de treball, a través de la formació en alternança amb l'ocupació", i l'acció B.2.1, "programes públics d'ocupació-formació".

El valor inicial previst per a 2022 era de 269 accions formatives (especialitats); 395 corresponen al Programa de tallers d'ocupació.

A més, l'indicador d'execució B.2.E.2 es refereix al nombre d'alumnes/treballadors en aquests projectes. El valor inicial previst per a 2022 era de 2.690 persones; finalment se n'han resolt 2.270.

Projectes tallers d'ocupació resoltos en 2022 per província

Província	Expedients aprovats	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	36	690	17.343.453,60 €
Castelló	33	500	12.567.720,00 €
València	54	1.080	27.146.275,20 €
Total	123	2.270	57.057.448,80 €

Alumnes d'alta en tallers d'ocupació per famílies professionals, rang d'edat i sexe corresponent als anys de programació de 2021 i 2022.

1.1 Alumnat d'alta en tallers d'ocupació en 2022 per família professional

Any programa 2021

Codi Família professional	Família professional	Alumnat alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	599
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	58
AGA	AGRÀRIA	1.367
ARG	ARTS GRÀFIQUES	10
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	10
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	100
ENA	ENERGIA I AIGUA	20
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	1.066
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	31
HOT	HOSTALERIA I TURISME	140
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	70
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	19
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	20
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	20
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	354
Total 2021		3.884

Any programa 2022

Codi Família professional	Família professional	Alumnat alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	599
ADG	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	310
AFD	AGRÀRIA	30
AGA	ARTS GRÀFIQUES	595
ARG	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	10
ELE	ENERGIA I AIGUA	50
ENA	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	10
EOC	FABRICACIÓ MECÀNICA	608
FME	HOSTALERIA I TURISME	40
HOT	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	89
IFC	FUSTA, MOBLE I SURO	49
MAM	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	10
SEA	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	30
SSC	Serveis socioculturals i a la comunitat	266
Total 2022		2.097

1.2 Alumnes d'alta en "Tallers d'Ocupació" per rang d'edat

Any programa 2021

Codi Família professional	Família professional	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ		6	21	150	422
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES		6	16	23	13
AGA	AGRÀRIA	14	39	103	376	835
ARG	ARTS GRÀFIQUES			2	4	4
COM	COMERÇ I MÀRQUETING				4	6
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA		4	3	30	63
ENA	ENERGIA I AIGUA				2	18
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	9	31	55	286	685
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	2	4	8	11	6
HOT	HOSTALERIA I TURISME	3	6	11	21	99
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS		2	5	28	35
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	1		4	2	12
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	1	3		9	7
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT			1	3	16
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	3	15	33	118	185
Total		33	116	262	1.067	2.406

Any programa 2022

Codi Família professional	Família professional	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	1	5	10	63	231
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES				6	24
AGA	AGRÀRIA	6	19	24	124	422
ARG	ARTS GRÀFIQUES				2	8
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA			2	12	36
ENA	ENERGIA I AIGUA					10
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	7	11	23	152	415
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	2	9	8	12	9
HOT	HOSTALERIA I TURISME		3	3	12	71
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	1	3	3	12	30
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO				2	8
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT				5	25
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	3	13	27	78	145
Total		20	63	100	480	1.434

1.3 Alumnes d'alta en tallers d'ocupació per sexe

Any programa 2021

Codi Família professional	Família professional	Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	88	511
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	34	24
AGA	AGRÀRIA	588	779
ARG	ARTS GRÀFIQUES	2	8
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	3	7
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	48	52
ENA	ENERGIA I AIGUA	10	10
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	625	441
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	18	13
HOT	HOSTALERIA I TURISME	25	115
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	11	59
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	8	11
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	8	12
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	8	12
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	47	307
Total		1.523	2.361

Any programa 2022

Codi Família professional	Família professional	Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	45	265
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	13	17
AGA	AGRÀRIA	232	363
ARG	ARTS GRÀFIQUES		10
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	33	17
ENA	ENERGIA I AIGUA	2	8
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	313	295
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	16	24
HOT	HOSTALERIA I TURISME	13	76
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	11	38
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	4	6
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	5	25
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	34	232
Total		721	1.376

3. AVALEM EXPERIÈNCIA

3.1 PROGRAMA MIXT OCUPACIÓ FORMACIÓ “ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM”

Normativa reguladora:

ORDRE 9/2022, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'ocupació-formació “Escoles d'ocupació ET FORMEM” destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables (DOGV núm. 9.434, 23.09.2022).

RESOLUCIÓ de 10 d'octubre de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de la primera etapa de les subvencions per al desenvolupament del programa mixt d'ocupació-formació “Escoles d'ocupació Et Formem”, destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables amb càrrec al Programa operatiu del Fons Social Europeu Plus de la Comunitat Valenciana 2021-2027 (POCV), per a l'exercici pressupostari 2022, en aplicació de l'Ordre 9/2022, de 16 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores d'aquestes (DOGV núm. 9.449, 14.10.2022).

RESOLUCIÓ de 8 de febrer de 2023, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació per la qual es modifica la Resolució de 10 d'octubre de 2022, per la qual s'aprova la convocatòria de la primera etapa de les subvencions per al desenvolupament del programa mixt d'ocupació-formació “Escoles d'Ocupació Et Formem” (DOGV núm. 9.532, 13.02.2023).

RESOLUCIÓ de 24 de febrer de 2023, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació per la qual es modifica la Resolució de 10 d'octubre de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de la primera etapa de les subvencions per al desenvolupament del programa mixt d'ocupació-formació “Escoles d'ocupació Et Formem”, destinat a persones amb dificultats d'in-

serció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables amb càrrec al Programa operatiu del Fons Social Europeu Plus de la Comunitat Valenciana 2021-2027 (POCV), per a l'exercici pressupostari 2022 (DOGV núm. 9.546, 03.03.2023).

	Nombre total d'accions formatives		Província			
	Codi Especialitat	Especialitats	València	Castelló	Alacant	Total 2022
ET FORMEM - EO	ADGG0408	OPERACIONS AUXILIARS DE SERVEIS ADMINISTRATIUS I GENERALS	4		1	5
	ADGG0508	OPERACIONS DE GRAVACIÓ I TRACTAMENT DE DADES I DOCUMENTS	2			2
	AGAO0108	ACTIVITATS AUXILIARS EN VIVERS, JARDINS I CENTRES DE JARDINERIA	8	3	1	12
	AGAR0209	ACTIVITATS AUXILIARS EN APROFITAMENTS FORESTALS	1			1
	AGAR0309	ACTIVITATS AUXILIARS EN CONSERVACIÓ I MILLORA DE FORESTS	1		1	2
	AGAX0208	ACTIVITATS AUXILIARS EN AGRICULTURA	1	2		3
	COML0110	ACTIVITATS AUXILIARS DE MAGATZEM	1	1		2
	COMT0211	ACTIVITATS AUXILIARS DE COMERÇ		1		1
	ELEE0108	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE DE XARXES ELÈCTRIQUES	1			1
	ENAE0111	OPERACIONS BÀSIQUES EN EL MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS D'ENERGIES RENOVABLES	1			1
	EOCB0109	OPERACIONS AUXILIARS DE REVESTIMENTS CONTINUS EN CONSTRUCCIÓ	1		1	2
	EOCB0208	OPERACIONS AUXILIARS D'OBRA DE FÀBRriques I COBERTES	4	3	4	11
	EOCB0209	OPERACIONS AUXILIARS D'ACABATS RÍGIDS I URBANITZACIÓ	1	3	2	6
	HOTR0108	OPERACIONS BÀSIQUES DE CUINA	1			1
	HOTR0208	OPERACIONS BÀSIQUES DE RESTAURANT I BAR	1			1
	MAMD0209	TREBALLS DE FUSTERIA I MOBLE		1		1
	SSCI0109	OCUPACIÓ DOMÈSTICA		1		1
	SSCI0212	ACTIVITATS FUNERÀRIES I DE MANTENIMENT EN CEMENTERIS		1		1
SSCM0108	NETEJA DE SUPERFÍCIES I MOBILIARI EN EDIFICIS I LOCALS	1			1	
Total			29	16	10	55

Projectes ET FORMEM 1a etapa resultats en 2022 per comarca

Província	Comarca	Expedients aprovats	Alumnat resultat	Import concedit
Alacant	L'Alacantí	1	20	250.778,40 €
	El Vinalopó Mitjà	1	20	250.778,40 €
	El Baix Segura	2	40	501.556,80 €
	L'Alt Vinalopó	1	20	250.778,40 €
Total Alacant		5	100	1.253.892,00 €
Castelló	La Plana Baixa	4	90	1.128.502,80 €
	L'Alt Palancia	1	20	250.778,40 €
	La Plana Alta	1	30	376.167,60 €
	El Baix Maestrat	1	20	250.778,40 €
Total Castelló		7	160	2.006.227,20 €
València	La Ribera Alta	3	60	752.335,20 €
	La Vall d'Albaida	1	20	250.778,40 €
	La Ribera Baixa	1	20	250.778,40 €
	L'Horta Oest	2	50	626.946,00 €
	La Safor	1	30	376.167,60 €
	Valencia	1	20	250.778,40 €
	La Hoya de Buñol	1	20	250.778,40 €
	La Costera	1	30	376.167,60 €
	El Camp de Túria	2	40	501.556,80 €
Total València		13	290	3.636.286,80 €
TOTAL		25	550	6.896.406,00 €

El Pla estratègic de subvencions (PES) 2020-2022 recull específicament, com a objectiu estratègic B.3, “millorar la qualificació professional i la inserció laboral de les persones amb especials dificultats d’inserció en el món laboral”, i l’acció B.3.1, “programes públics d’ocupació i formació dirigits a millorar la qualificació professional i la inserció d’aquestes persones”.

Correlativament, l’indicador d’execució B.3.E.1 es refereix al nombre d’accions formatives (especialitats) aprovades. Encara que, inicialment, estava previst que concloguera el programa, finalment s’ha prorrogat, i s’han aprovat 55 accions formatives en els 25 projectes “Et formem” resolts.

Respecte a l’indicador B.3.E.2, el nombre d’alumnat/treballador resolt en aquests programes ha sigut, finalment, de 550.

A causa de les dificultats amb les quals s’han trobat les entitats per a iniciar els cursos en els terminis previstos, mitjançant la Resolució de 8 de febrer de 2023, del director general de Labora, Servei Valencià d’Ocupació i Formació, es publica en el DOGV la modificació del termini de 2 mesos establert per a l’inici dels cursos, establint un termini de tres mesos des de la notificació de la resolució per a l’inici de les accions formatives, fixant com a data límit per a l’inici dels cursos abans del 31 de març de 2023. Considerant que les entitats continuen trobant dificultats per a poder iniciar les accions formatives en els terminis previstos després de la modificació realitzada, es publica, en el DOGV del 3 de març de 2023, l’ampliació de la data límit per a l’inici dels cursos, que es posaran en marxa en tot cas abans del 8 de maig de 2023.

Per tot això, en data 31 de març de 2023, no disposem de dades d’alumnat d’alta del programa “Et formem”, 1a etapa de 2022, desagregat per sexe i edat.

3.2 FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L’OCUPACIÓ DIRIGIDA PRIORITÀRIAMENT A PERSONES TREBALLADORES DESOCUPADES

Normativa reguladora:

Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l’Ocupació en l’àmbit laboral, en relació amb l’oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s’estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (BOE núm.78, d’1/04/2019).

RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d’Ocupació i Formació, per la qual s’aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions per a la realització d’accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació amb càrrec a l’exercici pressupostari 2022, en aplicació de l’Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l’Ocupació en l’àmbit laboral, en relació amb l’oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s’estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (DOGV núm. 9.265, de 27/01/2022).

RESOLUCIÓ de 17 d'agost de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les ajudes convocades mitjançant Resolució de 30 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022 (DOGV núm. 9.409, de 22/08/2022).

RESOLUCIÓ de 13 de desembre de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les ajudes convocades mitjançant la Resolució de 30 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022 i s'obri una fase addicional per a la modalitat formació per a la inserció (DOGV núm. 9.492, de 19/12/2022).

RESOLUCIÓ de 23 de desembre de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les subvencions per a la modalitat col·lectius i per a la modalitat formació a mesura de les empreses, convocades mitjançant la Resolució de 30 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022 (DOGV núm. 9.498, de 27/12/2022).

MODALITATS DE PROGRAMACIÓ

Les accions formatives es van convocar a través de 6 modalitats de programació:

- Modalitat de programació de **formació per a la inserció**. Dirigida a entitats inscrites o acreditades per al desenvolupament de les especialitats formatives planificades per comarques, recollides en l'annex II de la convocatòria.
- **Modalitat formació modular transversal**. Dirigida així mateix a entitats acreditades per a impartir els mòduls formatius assenyalats en l'annex III de la convocatòria. Es tracta d'accions de curta duració, corresponents a mòduls formatius de certificats de professionalitat (unitats de competència). En la major part, comunes a un conjunt de certificats o capacitats necessàries per a l'exercici d'una professió (habilitacions professionals).
- **Modalitat Itineraris formatius**. Es dirigirà a entitats inscrites en totes les especialitats incloses en l'itinerari i es correspondrà amb els itineraris formatius recollits en l'annex IV de la convocatòria. Consistirà en la impartició consecutiva, al mateix grup d'alumnat, de diverses especialitats no conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat que els facilite una formació progressiva i/o integral en una matèria determinada.
- **Modalitat col·lectius**: poden ser persones beneficiàries d'aquesta modalitat els centres o les entitats de formació acreditades que impartisquen una formació adaptada a les necessitats del col·lectiu corresponent entre els certificats de professionalitat i especialitats incloses en el Catàleg d'especialitats formatives de l'àmbit laboral i en el Catàleg nacional de qualificacions professionals.

Pot participar en aquesta modalitat, exclusivament, l'alumnat en el qual concórrega alguna de les situacions següents:

- a. Persones en situació o risc d'exclusió social.
- b. Persones amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 % i persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %.

- **Modalitat de formació per a completar certificats de professionalitat.**

Dirigida a entitats acreditades, es correspondrà amb alguna de les especialitats que recull l'annex II de la resolució de convocatòria vinculades a l'obtenció de certificats de professionalitat. En aquesta modalitat, s'impartiran un o diversos mòduls, corresponents a la mateixa especialitat, sempre que amb aquests es permeta que el 100 % de les persones que participen en aquestes accions formatives avancen en l'itinerari que els permeti completar el certificat de professionalitat corresponent. Poden participar en aquesta modalitat les persones que tinguen superats un o més mòduls de l'especialitat corresponent al certificat de professionalitat que s'haja d'impartir. També hi poden participar els qui hagen obtingut acreditacions parcials mitjançant el procediment regulat en el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral, però no disposen de la totalitat de les unitats de competència que integra el certificat de professionalitat en qüestió.

- **Modalitat de formació a mida.** Pretén oferir a les empreses i les seues associacions l'oportunitat de dur a terme projectes específics adaptats a la seua realitat productiva mitjançant subvencions concedides en règim de concurrència competitiva.

Les beneficiàries d'aquestes subvencions poden ser les empreses o les entitats que adquirisquen per a si mateixes un compromís de contractació de l'alumnat participant. També poden ser-ne beneficiàries les entitats de formació acreditades i/o inscrites, assumint el compromís de contractació mitjançant acords o convenis amb altres empreses que efectuaran la contractació.

El compromís de contractació no podrà ser inferior al 40 % de l'alumnat format. La jornada de treball serà a temps complet o temps parcial, en aquest cas amb un mínim de la jornada del 50 % de la corresponent a una persona treballadora a temps complet comparable. La duració del contracte serà com a mínim de 6 mesos en el cas de jornada a temps complet, i de 9 mesos quan la jornada siga a temps parcial. En el cas de subscriure's un contracte per a la formació i l'aprenentatge, la jornada de treball serà a temps complet i la duració mínima del contracte serà de 12 mesos. Aquests contractes podran beneficiar-se dels incentius o beneficis en la cotització a la Seguretat Social o d'un altre tipus d'ajudes que pogueren correspondre pel mateix contracte, d'acord amb la normativa reguladora d'aquests incentius o beneficis. Les accions formatives han d'estar incloses en el Catàleg d'especialitats formatives de l'àmbit laboral o en el Catàleg nacional de qualificacions professionals.

PRIORITÀRIAMENT DESOCUPATS

Accions formatives resoltes, per modalitats, del programa de Formació Professional per a l'Ocupació

Modalitat	Cursos	Alumnat resolt ¹	Import concedit
MODALITAT FORMACIÓ PER A LA INSERCIÓ	886	13.196	37.430.496,90 €
MODALITAT FORMACIÓ A MIDA DE LES EMPRESES	27	362	2.894.700,70 €
MODALITAT COL-LECTIUS. DISCAPACITAT	54	540	2.357.348,70 €
MODALITAT FORMACIÓ MODULAR TRANSVERSAL	54	802	456.577,50 €
MODALITAT COL-LECTIUS. EXCLUSIÓ SOCIAL	197	1.902	7.990.545,18 €
MODALITAT COMPLETAR CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT	28	420	1.509.874,50 €
MODALITAT ITINERARIS FORMATIUS	37	555	882.347,10 €
TOTAL	1.283	17.777	53.521.890,58 €

¹Alumnat resolt: alumnes que l'entitat es compromet a formar en cada acció formativa

El Pla estratègic de subvencions 2020-2022 de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació recull el nombre d'accions formatives per a persones desocupades com a indicador d'execució B.1.E.1, relacionat amb la consecució de l'objectiu operatiu B.1: "incrementar l'abast de la formació professional per a l'ocupació cap a la formació acreditable que capacite per a l'acompliment qualificat de les professions i per a l'accés a l'ocupació", i l'acció B.1.2, "plans de formació dirigits a persones treballadores i desocupades".

El valor inicial previst per a 2022 era de 1.022 accions. Als 1.283 cursos corresponents a les modalitats que es recullen anteriorment, caldria sumar els 127 cursos que s'han pogut gestionar en la xarxa de centres públics, també destinats prioritàriament a persones desocupades, per la qual cosa finalment caldria comptabilitzar-ne 1.410.

Així mateix, aquest pla recull el nombre d'alumnes total desocupats com a indicador d'execució B.1.E.2, relacionat amb la consecució del mateix objectiu operatiu B.1 i a l'acció B.1.2.

El valor inicial previst per 2022 era de 15.314 persones; finalment, entre les 17.777 assenyalades en la taula anterior i les 1.905 que es recullen més avant, corresponents als cursos de la xarxa de centres de titularitat pública, caldria comptabilitzar-ne un total de 19.682.

PRIORITÀRIAMENT DESOCUPATS

Accions formatives resoltes desagregades per modalitat, província i comarca

1.1 Modalitat formació per a la inserció

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	L'Alacantí	124	1.848	5.425.263,00 €
	L'Alt Vinalopó	8	120	343.237,50 €
	El Vinalopó Mitjà	59	885	2.244.426,00 €
	El Baix Segura	83	1.245	3.302.503,50 €
	L'Alcoià	38	558	1.559.214,60 €
	El Comtat	4	60	197.914,50 €
	La Marina Baixa	24	355	1.073.428,50 €
	La Marina Alta	22	321	894.438,30 €
	El Baix Vinalopó	68	1.020	2.940.145,50 €
Total		430	6.412	17.980.571,40 €
Castelló	La Plana Baixa	12	172	432.513,90 €
	El Alto Mijares	2	30	49.659,00 €
	La Plana Alta	41	625	1.665.492,00 €
	El Baix Maestrat	12	180	438.451,50 €
	Els Ports	1	15	39.136,50 €
	L'Alcalatén	2	30	51.613,50 €
	L'Alt Palancia	3	45	73.201,50 €
	Total		73	1.097
Valencia	El Camp de Morvedre	11	165	472.348,50 €
	La Hoya de Buñol	2	30	79.515,00 €
	La Vall d'Albaida	11	165	459.340,50 €
	Los Serranos	1	15	10.335,00 €
	El Valle de Ayora	2	30	79.128,00 €
	La Ribera Alta	30	450	1.283.598,00 €
	L'Horta Oest	47	676	2.056.221,00 €
	El Camp de Túria	15	225	728.155,80 €
	La Safor	35	525	1.416.798,00 €
	L'Horta Sud	29	432	1.159.156,20 €
	La Ribera Baixa	4	60	222.505,50 €
	La Costera	3	45	176.637,00 €
	La Plana d'Utiel-Requena	4	60	158.575,50 €
	Valencia	154	2.299	6.907.151,60 €
	L'Horta Nord	35	510	1.490.392,00 €
Total		383	5.687	16.699.857,60 €
Total		886	13.196	37.430.496,90 €

1.2 Modalitat formació a mida de les empreses

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	L'Alacantí	6	57	486.499,50 €
	L'Alcoià	4	60	426.030,00 €
Total		10	117	912.529,50 €
Castelló	L'Alcalatén	1	12	103.615,20 €
	La Plana Alta	5	75	678.825,00 €
	La Plana Baixa	1	15	147.651,00 €
Total		7	102	930.091,20 €
València	Valencia	3	45	442.953,00 €
	La Plana d'Utiel-Requena	2	30	85.956,00 €
	L'Horta Oest	1	15	147.651,00 €
	L'Horta Sud	1	15	147.651,00 €
	L'Horta Nord	2	30	201.213,00 €
	El Camp de Túria	1	8	26.656,00 €
Total		10	143	1.052.080,00 €
Total		27	362	2.894.700,70 €

1.3 Modalitat col·lectius amb discapacitat

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	L'Alt Vinalopó	1	10	55.476,00 €
	La Marina Alta	1	10	37.440,00 €
	L'Alacantí	4	40	188.646,00 €
	El Baix Vinalopó	4	40	127.140,00 €
	El Vinalopó Mitjà	2	20	65.384,00 €
	La Marina Baixa	2	20	96.428,50 €
Total		14	140	570.514,5
Castelló	La Plana Alta	13	130	717.645,00 €
	El Baix Maestrat	1	10	31.906,00 €
Total		14	140	749.551
València	L'Horta Sud	1	10	39.000,00 €
	Valencia	19	190	818.145,20 €
	La Costera	1	10	37.440,00 €
	La Ribera Alta	1	10	53.820,00 €
	El Camp de Morvedre	2	20	34.206,00 €
	La Safor	1	10	17.232,00 €
	El Camp de Túria	1	10	37.440,00 €
Total		26	260	1.037.283,20 €
Total		54	540	2.357.348,70 €

1.4 Modalitat formació modular transversal

Província	Comarca	Activitat	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	L'Alacantí		9	135	70.197,00 €
	La Marina Baixa		1	15	16.359,00 €
	El Vinalopó Mitjà		6	90	57.484,50 €
	El Comtat		1	15	16.359,00 €
	El Baix Segura		4	60	35.113,50 €
	El Baix Vinalopó		7	105	50.644,50 €
	L'Alcoià		2	27	13.590,00 €
Total			30	447	259.747,50 €
Castelló	La Plana Baixa		1	10	3.345,00 €
	La Plana Alta		3	45	13.761,00 €
Total			4	55	17.106,00 €
València	L'Horta Sud		1	15	16.359,00 €
	L'Horta Oest		4	60	24.934,50 €
	L'Horta Nord		3	45	29.791,50 €
	València		8	120	63.492,00 €
	La Plana d'Utiel-Requena		1	15	16.359,00 €
	La Vall d'Albaida		1	15	16.359,00 €
	El Camp de Morvedre		1	15	5.017,50 €
	El Camp de Túria		1	15	7.411,50 €
Total			20	300	179.724,00 €
Total			54	802	456.577,50 €

1.5 Modalitat col·lectius exclusió social

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Vinalopó	7	70	273.931,30 €
	El Vinalopó Mitjà	5	50	302.775,00 €
	La Marina Baixa	14	140	797.102,50 €
	L'Alacantí	15	150	554.065,00 €
	L'Alt Vinalopó	6	60	237.157,00 €
	L'Alcoià	6	60	337.650,00 €
	La Marina Alta	2	20	141.420,00 €
	El Baix Segura/La Vega Baja	4	40	197.165,00 €
Total		59	590	2.841.265,80 €
Castelló	L'Alcalatén	2	20	136.605,00 €
	La Plana Alta	7	70	298.731,00 €
	La Plana Baixa	12	120	600.562,00 €
Total		21	210	1.035.898,00 €
València	Valencia	41	406	1.521.417,00 €
	L'Horta Sud	7	70	272.296,00 €
	L'Horta Oest	17	170	606.859,00 €
	El Camp de Morvedre	2	20	41.211,00 €
	La Vall d'Albaida	6	60	242.100,00 €
	La Safor	5	50	239.966,40 €
	La Ribera Alta	6	60	255.584,00 €
	L'Horta Nord	33	266	933.947,98 €
Total		117	1.102	4.113.381,38 €
Total		197	1.902	7.990.545,18 €

1.6 Modalitat completar certificats de professionalitat

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Segura	5	75	291.583,50 €
	El Baix Vinalopó	7	105	369.852,00 €
	L'Alacantí	1	15	15.912,00 €
Total		13	195	677.347,50 €
València	Valencia	6	90	327.591,00 €
	L'Horta Oest	3	45	153.732,00 €
	La Safor	2	30	131.313,00 €
	La Ribera Alta	3	45	160.041,00 €
	La Plana d'Utiel-Requena	1	15	59.850,00 €
Total		15	225	832.527,00 €
Total		28	420	1.509.874,50 €

1.7 Modalitat Itineraris formatius

Província	Comarca	Cursos / especialitats	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Segura	14	75	124.020,00 €
	El Baix Vinalopó	20	120	180.471,30 €
	La Marina Alta	5	30	40.306,50 €
	La Marina Baixa	2	15	12.402,00 €
	L'Alcoià	4	30	57.886,80 €
Total		45	270	415.086,60 €
Castelló	La Plana Alta	8	45	68.211,00 €
Total		8	45	68.211,00 €
València	La Safor	15	90	172.911,30 €
	Los Serranos	2	15	12.402,00 €
	Valencia	20	135	213.736,20 €
Total		37	240	399.049,50 €
Total		90	555	882.347,10 €

La informació dels quadres anteriors es refereix a l'alumnat resolt amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022. D'altra banda, en els quadres següents es recullen les dades de l'**alumnat participant al llarg de 2022** en el programa de Formació Professional per a l'Ocupació dirigida prioritàriament a persones desocupades, incloent-hi també participants, durant aquell any, en accions formatives resoltes en l'exercici 2021.

1.1 Alumnat participant d'alta (en 2022) en cursos corresponents a 2021 per família professional

Codi Família professional	Família professional	Alumnat alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	2.044
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	243
AGA	AGRÀRIA	180
ARG	ARTS GRÀFIQUES	54
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	1.066
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	692
ENA	ENERGIA I AIGUA	304
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	64
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	23
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	268
HOT	HOSTALERIA I TURISME	748
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	965
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	457
IMP	IMATGE PERSONAL	629
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	15
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	39
MAP	MARITIMOPESQUERA	31
QUI	QUÍMICA	27
SAN	SANITAT	170
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	443
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	3.010
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	204
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	632
VIC	VIDRE I CERÀMICA	30
Total 2021		12.338

Alumnat participant d'alta (en 2022) en cursos corresponents a 2022 per família

Professional

Codi Família professional	Família professional	Alumnat alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	1.532
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	138
AGA	AGRÀRIA	166
ARG	ARTS GRÀFIQUES	60
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	444
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	422
ENA	ENERGIA I AIGUA	166
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	78
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	242
HOT	HOSTALERIA I TURISME	379
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	522
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	311
IMP	IMATGE PERSONAL	399
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	58
MAP	MARITIMOPESQUERA	15
QUI	QUÍMICA	33
SAN	SANITAT	115
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	263
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	1.598
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	86
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	291
VIC	VIDRE I CERÀMICA	51
Total 2022		7.369
Total		19.707

1.2 Alumnat participant d'alta en 2022 per família professional i rang d'edat

Alumnes participants d'alta (cursos 2021) per família professional i rang d'edat

Alumnat alta curs	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	71	167	223	755	828
AFD ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	46	48	39	60	50
AGA AGRÀRIA	13	12	31	51	73
ARG ARTS GRÀFIQUES	2	8	7	16	21
COM COMERÇ I MÀRQUETING	73	136	140	312	405
ELE ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	44	66	81	228	273
ENA ENERGIA I AIGUA	18	28	24	79	155
EOC EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	6	5	6	28	19
FCO FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	1	1	3	7	11
FME FABRICACIÓ MECÀNICA	37	50	47	60	74
HOT HOSTALERIA I TURISME	124	128	98	169	229
IFC INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	51	114	138	273	389
IMA INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	35	41	47	136	198
IMP IMATGE PERSONAL	66	90	91	208	174
INA INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES			1	3	11
MAM FUSTA, MOBLE I SURO	1	6	5	8	19
MAP MARITIMOPESQUERA	8	10	2	7	4
QUI QUÍMICA	1	4	2	5	15
SAN SANITAT	15	33	31	50	41
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT	32	53	81	136	141
SSC SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	120	278	355	963	1.294
TCP TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	9	16	17	62	100
TMV TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	76	100	70	188	198
VIC VIDRE I CERÀMICA	3	1	4	11	11
Total	852	1.395	1.543	3.815	4.733

Alumnat participant d'alta (cursos 2022) per família professional i rang d'edat

Alumnat alta curs		16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	38	116	170	545	663
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	33	17	14	30	44
AGA	AGRÀRIA	5	15	10	58	78
ARG	ARTS GRÀFIQUES	2	10	8	11	29
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	36	54	55	150	149
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	49	48	38	130	157
ENA	ENERGIA I AIGUA	8	13	24	34	87
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	10	9	9	21	29
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	36	43	44	60	59
HOT	HOSTALERIA I TURISME	68	39	32	112	128
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	24	52	60	176	210
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	37	30	27	96	121
IMP	IMATGE PERSONAL	46	40	50	128	135
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	4	10	7	13	24
MAP	MARITIMOPESQUERA	1	3	2	7	2
QUI	QUÍMICA	1	5	6	10	11
SAN	SANITAT	15	26	14	25	35
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	18	48	32	70	95
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	79	122	166	526	705
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	4	11	8	24	39
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	42	42	39	81	87
VIC	VIDRE I CERÀMICA	2	1	7	17	24
Total		558	754	822	2.324	2.911

1.3 Alumnat participant d'alta en 2022 per família professional i sexe

Alumnat participants d'alta (cursos 2021) per família professional i sexe

Alumnat alta curs		Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	514	1.530
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	133	110
AGA	AGRÀRIA	112	68
ARG	ARTS GRÀFIQUES	20	34
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	474	592
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	645	47
ENA	ENERGIA I AIGUA	281	23
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	55	9
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	7	16
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	252	16
HOT	HOSTALERIA I TURISME	303	445
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	611	354
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	433	24
IMP	IMATGE PERSONAL	50	579
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	6	9
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	31	8
MAP	MARITIMOPESQUERA	21	10
QUI	QUÍMICA	22	5
SAN	SANITAT	79	91
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	293	150
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	740	2.270
TCP	TÈXTEL, CONFECCIÓ I PELL	49	155
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	553	79
VIC	VIDRE I CERÀMICA	13	17
Total		5.697	6.641

Alumnat participants d'alta (cursos 2022) per família professional i sexe

Alumnat alta curs		Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	387	1.145
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	65	73
AGA	AGRÀRIA	95	71
ARG	ARTS GRÀFIQUES	22	38
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	222	222
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	391	31
ENA	ENERGIA I AIGUA	148	18
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	65	13
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	224	18
HOT	HOSTALERIA I TURISME	154	225
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	298	224
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	295	16
IMP	IMATGE PERSONAL	30	369
MAM	FUSTA, MOBLE I SURO	45	13
MAP	MARITIMOPESQUERA	7	8
QUI	QUÍMICA	20	13
SAN	SANITAT	64	51
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	169	94
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	466	1.132
TCP	TÈXTEL, CONFECCIÓ I PELL	10	76
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	257	34
VIC	VIDRE I CERÀMICA	20	31
Total		3.454	3.915

Ajudes i beques a alumnes participants en accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades

Normativa reguladora:

***RESOLUCIÓ de 23 de juny de 2022**, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de beques i ajudes per a les persones treballadores desocupades que participen en accions formatives finançades en el marc de l'oferta formativa de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (DOGV núm. 9372 de 30.06.2022).*

***RESOLUCIÓ de 29 d'agost de 2022**, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les beques i ajudes per a les persones treballadores desocupades que participen en accions formatives finançades en el marc de l'oferta formativa de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació (DOGV núm. 9417, de 01.09.2022).*

Al llarg de l'exercici 2022, s'han concedit ajudes i beques a alumnes participants en accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades per import de 3.071.176,04 €. Amb això es pretén que el cost dels desplaçaments necessaris per a participar en les diferents accions no siga un obstacle per a l'assistència de les persones sense ocupació i amb recursos limitats.

Els tipus d'ajudes són els següents:

- Beca per discapacitat: l'alumnat desocupat amb una discapacitat igual o superior al 33 % tindrà dret a una ajuda en concepte de beca de 6,40 euros per dia d'assistència real.
- Ajudes de transport, manutenció i allotjament. Tenen dret a aquestes ajudes els i les alumnes desocupats que participen en les accions formatives subvencionades i que superen amb èxit els mòduls propis de la principal, excepte en els casos d'ajuda per discapacitat, en què no s'exigirà aquest requisit. Són les següents:
 - a) Ajuda en concepte de transport: si el curs s'imparteix en un nucli de població que diste almenys 6 quilòmetres del nucli de població on, segons la seua demanda d'ocupació, l'alumne o l'alumna tinga la residència.
 - b) Ajuda en concepte de manutenció: si l'assistència al curs, en horari de matí i vesprada, requereix un desplaçament d'almenys 50 quilòmetres.
 - c) Ajuda en concepte d'allotjament i manutenció: si l'assistència al curs, en horari de matí i vesprada, requereix un desplaçament d'almenys 100 quilòmetres.
- Ajudes en concepte de la participació de dones víctimes de violència de gènere en les accions formatives. La dona tindrà dret a percebre una beca per assistència de 10 euros per dia lectiu d'assistència efectiva fins a la finalització del curs.

Ajudes concedides en 2022 desglossades per sexe

SEXE	NRE. BEQUES	IMPORT
Dona	2.801	1.441.874,37 €
Home	2.765	1.551.224,85 €
No declarados	142	78.076,82 €
TOTAL	5.708	3.071.176,04 €

3.3. PROGRAMA DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ DIRIGIDA PRIORITÀRIAMENT A PERSONES OCUPADES

Normativa reguladora:

[Ordre TMS/368/2019, de 28 de març](#), per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (BOE núm. 78, de 01.04.2019).

[RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2021](#), de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022, en

aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desenvolupa el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desenvolupa la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (DOGV núm. 9.256, de 14.01.2022).

RESOLUCIÓ de 9 de setembre de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les ajudes convocades mitjançant la Resolució de 30 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022 (DOGV núm. 9.427, de 14.09.2022).

El desglossament dels programes de formació dirigits prioritàriament a persones ocupades, resolts en 2022, per tipus de pla, és el següent:

1.1

Programa de formació	Grups	Alumnat resolt	Cost del pla
PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	186	2.944	1.588.870,00 €
PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	206	2.795	1.124.756,00 €
PLANS FORMATIUS SECTORIALS	1.839	25.969	12.064.704,25 €
PLANS FORMATIUS TRANSVERSALS	1.472	21.500	17.647.482,00 €
Total	3.703	53.208	32.425.812,25 €

El Pla estratègic de subvencions (PES) 2020-2022 de Labora recull el nombre d'accions formatives per a persones ocupades com a indicador d'execució B.1.E.3 relacionat amb la consecució de l'objectiu operatiu B.1, "incrementar l'abast de la formació professional per a l'ocupació cap a la formació acreditable que capacite per a l'acompliment qualificat de les professions i per a l'accés a l'ocupació, i l'acció B.1.1, "plans de formació dirigits a persones treballadores ocupades".

El valor inicial previst per a 2022 era de 2.028 accions, i finalment se n'han comptabilitzat 3.703.

A més, el PES 2020-2022 recull el nombre total d'alumnat ocupat com a indicador B.1.E.4. El valor inicial previst per a 2022 era de 30.408 persones, i el valor final ha sigut de 53.208.

1.2 Plans formatius sectorials resultats en 2022 per sector

Tipus de pla	Nre. d'entitats	Nre. grups	Alumnat resultat	Import cost pla
AGRARI CÍTRIC	10	170	2.505	1.086.942,80 €
AGROALIMENTÀRIA	6	91	1.362	549.781,10 €
CERÀMICA	4	77	968	269.849,60 €
CONSTRUCCIÓ	10	181	2.628	1.127.594,00 €
DEPENDÈNCIA	12	182	2.404	1.270.992,10 €
INDÚSTRIES DEL METALL	16	362	5.125	3.077.692,00 €
MOBLE, CALÇAT I TÈXTIL	7	152	2.276	611.527,00 €
QUÍMICA PLÀSTIC	8	156	2.096	557.043,24 €
SERVEIS DE TRANSPORT PER CARRETERA / MARÍTIM	8	179	2.486	918.004,41 €
TURISME HOSTALERIA	15	289	4.119	2.595.278,00 €
Total	96	1.839	25.969	12.064.704,25 €

Dades de l'alumnat participant durant l'exercici 2022

En els quadres següents es detallen les dades de les persones participants al llarg de 2022 per famílies professionals, rang d'edat, sexe i tipus de pla, del programa de formació per a l'ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades. Els cursos poden correspondre als anys de programació 2021 i 2022.

1.1 Alumnat participant d'alta en 2022, prioritàriament persones ocupades, per famílies professionals

Any programa 2021

Codi Família professional	Família professional	Alumnat alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	7.181
AFD	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	100
AGA	AGRÀRIA	558
ARG	ARTS GRÀFIQUES	299
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	3.221
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	568
ENA	ENERGIA I AIGUA	823
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	490
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	1.368
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	326
HOT	HOSTALERIA I TURISME	1.127
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	841
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	150
INA	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	886
QUI	QUÍMICA	124
SAN	SANITAT	1.813
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	993
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	2.896
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	752
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	303
VIC	VIDRE I CERÀMICA	40
Total		24.859

Any programa 2022

Codi Família professional	Família professional	Alumnat alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	547
AGA	AGRÀRIA	41
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	94
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	39
ENA	ENERGIA I AIGUA	39
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	250
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	26
HOT	HOSTALERIA I TURISME	78
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	40
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	37
MAP	MARITIMOPESQUERA	10
QUI	QUÍMICA	13
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	18
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	602
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	8
Total		1.842

1.2 Alumnat participant d'alta en 2022, prioritàriament persones ocupades, per rang d'edat

Any Programa 2021

Alumnat alta curs	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	77	335	890	3.047	2.832
AFD ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	3	7	12	41	37
AGA AGRÀRIA	6	48	93	215	196
ARG ARTS GRÀFIQUES	3	7	36	115	138
COM COMERÇ I MÀRQUETING	63	189	497	1.430	1.042
ELE ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	5	23	69	289	182
ENA ENERGIA I AIGUA	3	31	114	330	345
EOC EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	3	18	63	211	195
FCO FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	92	87	142	482	565
FME FABRICACIÓ MECÀNICA	3	24	39	157	103
HOT HOSTALERIA I TURISME	54	105	163	441	364
IFC INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	23	51	78	360	329
IMA INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	7	7	17	61	58
INA INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	9	47	128	388	314
QUI QUÍMICA	1	3	17	66	37
SAN SANITAT	10	89	251	818	645
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT	8	56	151	444	334
SSC SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	7	108	400	1.262	1.119
TCP TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	30	41	77	277	327
TMV TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	2	8	27	113	153
VIC VIDRE I CERÀMICA	1	3	6	16	14
Total	410	1.287	3.270	10.563	9.329

Any Programa 2022

Alumnat alta curs	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	5	30	66	223	223
AGA AGRÀRIA		4	4	14	19
COM COMERÇ I MÀRQUETING		7	7	42	38
ELE ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA		2	4	17	16
ENA ENERGIA I AIGUA		1	1	19	18
FCO FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	12	13	20	64	141
FME FABRICACIÓ MECÀNICA		3	6	12	5
HOT HOSTALERIA I TURISME	9	7	12	21	29
IFC INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	2		6	21	11
IMA INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	1	1	4	14	17
MAP MARITIMOPESQUERA			3	5	2
QUI QUÍMICA		2	1	5	5
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT		2	1	4	11
SSC SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	3	27	64	224	284
TCP TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL				6	2
Total	32	99	199	691	821

1.3 Alumnat participant d'alta en 2022, prioritàriament persones ocupades, per sexe

Any Programa 2021

Alumnat alta curs	Home	Dona
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	1.865	5.316
AFD ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	37	63
AGA AGRÀRIA	364	194
ARG ARTS GRÀFIQUES	158	141
COM COMERÇ I MÀRQUETING	1.286	1.935
ELE ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	520	48
ENA ENERGIA I AIGUA	698	125
EOC EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	350	140
FCO FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	421	947
FME FABRICACIÓ MECÀNICA	282	44
HOT HOSTALERIA I TURISME	358	769
IFC INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	482	359
IMA INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	145	5
INA INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	223	663
QUI QUÍMICA	30	94
SAN SANITAT	289	1.524
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT	443	550
SSC SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	891	2.005
TCP TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	176	576
TMV TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	251	52
VIC VIDRE I CERÀMICA	27	13
Total	9.296	15.563

Año Programa 2022

Alumnat alta curs		Home	Dona
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	97	450
AGA	AGRÀRIA	22	19
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	49	45
ELE	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	36	3
ENA	ENERGIA I AIGUA	38	1
FCO	FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	57	193
FME	FABRICACIÓ MECÀNICA	25	1
HOT	HOSTALERIA I TURISME	33	45
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	20	20
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	35	2
MAP	MARITIMOPESQUERA	8	2
QUI	QUÍMICA	10	3
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	14	4
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	177	425
TCP	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL		8
Total		621	1.221

3.4 PLANS DE FORMACIÓ DIRIGITS A LA CAPACITACIÓ DE LES FUNCIONS RELACIONADES AMB EL DIÀLEG SOCIAL I LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Normativa reguladora:

RESOLUCIÓ de 5 de juliol de 2022, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions destinades al finançament de plans de formació en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, dirigits a la capacitat per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva per a l'exercici 2022 (DOGV núm. 9.832, de 13.07.2022).

RESOLUCIÓ d'11 d'agost de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les ajudes convocades mitjançant la Resolució de 5 de juliol de 2022, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions destinades al finançament de plans de formació en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, dirigits a la capacitat per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva per a l'exercici 2022 (DOGV núm. 9.409, de 22.08.2022).

La regulació d'aquesta convocatòria es du a terme d'acord amb el que es preveu en l'Ordre TMS/379/2019, de 28 de març (BOE 78, de 01.04.2019), dictada en desplegament del Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral.

Aquest programa tracta de respondre al fet que els canvis que s'estan produint en els mercats de treball i en els teixits productius de manera intensa i accelerada, a conseqüència de l'evolució tecnològica i de la globalització econòmica, han tingut diferents efectes als països del nostre entorn, i s'aprecien resultats més positius en els països on les reformes i els processos d'adaptació s'han fet sobre la base del diàleg i als acords aconseguits, tant

des de l'àmbit bipartit entre sindicats i patronals com des del marc tripartit entre interlocutors socials i administracions públiques. Això, a més, forma part de les recomanacions dels organismes internacionals, com ara l'Organització Internacional del Treball.

Els plans de formació que es duen a terme a l'empara d'aquesta convocatòria es finançaran amb càrrec a la línia de subvenció S8004000 del capítol IV del subprograma 322.52, Formació i qualificació professional, i tenen com a finalitat el desenvolupament de plans de formació que incloguen activitats formatives dirigides a la capacitat de persones vinculades amb organitzacions sindicals i associacions empresarials de l'àmbit de la Comunitat Valenciana per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva.

A l'empara d'aquesta convocatòria, es concedeixen subvencions per a executar plans de formació promoguts per les organitzacions sindicals o empresarials. Les activitats formatives, totes relacionades amb el diàleg social i/o la negociació col·lectiva, poden ser:

1. Accions formatives.
2. Jornades, seminaris i cicles de conferències.
3. Trobades internacionals que compten amb experts i expertes d'altres nacionalitats per a intercanviar informació.
4. Panels, fòrums i tallers de personal expert que compartisca informació sobre bones pràctiques en diàleg social i/o la negociació col·lectiva dels diferents sectors.

1.1 El resum de participants per a la convocatòria de 2021 és el següent:

Entitats	Total alumnat	Sexe		Edat			Província		
		Dona	Home	<25	De 25 a 29 anys	De 30 a 45 anys	>45	València	Alacant
CS DE COMISSIONS OBRERES DEL PV	680	294	386	3	31	276	370	680	
CS DE COMISSIONS OBRERES DEL PV	232	123	109	2	7	71	152	232	
UNION GENERAL DE TRABAJADORES DEL PAIS VALENCIANO	225	130	95	3	4	77	141	225	
UNION GENERAL DE TRABAJADORES DEL PAIS VALENCIANO	826	485	341	3	6	257	560	826	
ASOCIACION DE EMPRESARIAS PROFESIONALES Y DIRECTIV	183	176	7	1	5	31	146	183	
GREMIO DE COMERCIANTES TEXTILES MODA Y COMPLEMENTO	126	115	11	7	16	56	47	126	
FEDERACIÓN TRABAJADORES INDEPENDIENTES DE COMERCIO	204	136	68		7	107	90	204	
CSI-F COMUNIDAD VALENCIANA	125	77	48		1	37	87	125	
USOCV- UNION SINDICAL OBRERA DE LA C.V.	129	62	67			48	81	129	
Total	2.730	1.598	1.132	19	77	960	1.674	2.547	183

1.2 Per a la convocatòria del programa, en 2022, s'han resolt 10 expedients per un total de 761.511,80 €. L'alumnat al qual s'ha concedit ascendeix a 3.588 persones, i 93 accions formatives.

El resum de participants dels cursos que s'han iniciat en aquesta convocatòria és el següent:

Entitats	Total alumnat	Sexe		Edat				Província València
		Home	Dona	<25	De 25 a 29	De 30 a 45	>45	
CONFEDERACIÓ SINDICAL DE COMISSIONS OBRERES DEL P	241	133	108	1	11	96	133	241
UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DEL PAÍS VALENCIÀ	33	12	21			12	21	33
UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DEL PAÍS VALENCIÀ	125	60	65		1	38	86	125
CSI-F COMUNITAT VALENCIANA	55	27	28		1	17	37	55
CONFEDERACIÓ SINDICAL DE COMISSIONS OBRERES DEL P	838	434	404	9	38	339	452	838
GREMI DE COMERCIANTS TÈXTILS MODA I COMPLEMENT	128	30	98	8	9	67	44	128
SINDICAT DE TREBALLADORS INDEPENDENTS DE COMERÇ	24	6	18		1	18	5	24
Total	1.444	702	742	18	61	587	778	1.444

4. AVALEM DONES

4.1 PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ TALLERS D'OCUPACIÓ PER A DONES

Normativa reguladora:

[ORDRE 6/2020, de 7 de desembre](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions del programa mixt d'ocupació-formació "Tallers d'ocupació" (DOGV núm. 8.971, de 09.12.2020).

[ORDRE 7/2021, de 15 de desembre](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions del programa mixt d'ocupació-formació "Tallers d'ocupació" (DOGV núm. 9.237, 17.12.2021).

[RESOLUCIÓ de 29 de desembre de 2021](#), de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació "Tallers d'ocupació" per a dones, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022, en aplicació de l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores d'aquestes (DOGV núm. 9.257, 17.01.2022).

[RESOLUCIÓ de 28 de juliol de 2022](#), del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les ajudes convocades mitjançant la Resolució de 29 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació tallers d'ocupació, amb càrrec a l'exercici pres-

supostari 2022, i mitjançant la Resolució de 29 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria del programa mixt d'ocupació-formació tallers d'ocupació per a dones, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022 (DOGV núm. 9.394, 29.07.2022).

Projectes tallers d'ocupació per a dones resultats en 2022 per província

Província	Comarca	Cursos	Alumnado resuelto	Importe concedido
Alacant	La Marina Alta	1	10	251.354,40 €
	El Baix Vinalopó	1	10	251.354,40 €
	El Baix Segura	5	50	1.256.772,00 €
	L'Alcoià	2	20	502.708,80 €
	La Marina Baixa	3	40	1.005.417,60 €
	L'Alt Vinalopó	1	10	251.354,40 €
Total Alacant		13	140	3.518.961,60 €
Castelló	L'Alt Palancia	2	20	502.708,80 €
	El Baix Maestrat	2	20	502.708,80 €
	La Plana Baixa	7	90	2.262.189,60 €
	La Plana Alta	1	10	251.354,40 €
Total Castelló		12	140	3.518.961,60 €
València	La Vall d'Albaida	1	10	251.354,40 €
	València	1	20	502.708,80 €
	La Hoya de Buñol	1	20	502.708,80 €
	La Ribera Alta	3	30	754.063,20 €
	El Valle de Ayora	1	10	251.354,40 €
	La Ribera Baixa	1	10	251.354,40 €
	L'Horta Oest	5	60	1.508.126,40 €
	La Costera	2	40	1.005.417,60 €
	La Safor	3	40	1.005.417,60 €
	L'Horta Sud	5	80	2.010.835,20 €
	El Camp de Morvedre	2	30	754.063,20 €
	El Camp de Túria	7	110	2.764.898,40 €
	L'Horta Nord	3	30	754.063,20 €
	La Plana d'Utiel-Requena	1	10	251.354,40 €
Total València		36	500	12.567.720,00 €
Total		61	780	19.605.643,20 €

1.1 Alumnes d'alta en tallers d'ocupació per famílies professionals corresponent a l'any de programació 2022

Codi Família professional	Família professional	Alumnat alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	198
AGA	AGRÀRIA	188
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	60
HOT	HOSTALERIA I TURISME	49
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	2
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	10
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	129
Total		636

1.2 Alumnes d'alta en tallers d'ocupació rang d'edat corresponent a l'any de programació 2022

Alumnat alta curs	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	1	4	3	53	137
AGA AGRÀRIA	1	6	7	66	108
EOC EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL		2	4	21	33
HOT HOSTALERIA I TURISME		3	6	5	35
IFC INFORMÀTICA I COMUNICACIONS					2
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT		1	2	2	5
SSC SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	5	7	8	27	82
Total	7	23	30	174	402

4.2 PROGRAMA DE FORMACIÓ EN CAPACITATS DIGITALS PER A PERSONES DESOCUPADES PER A IMPULSAR L'EMPRENEDORIA I EL DESENVOLUPAMENT RURAL I REDUIR LA BRETXA DE GÈNERE

Normativa reguladora:

Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (BOE núm.78, 01.04.2019).

RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la convocatòria per a la concessió de subvencions públiques, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022, per a l'execució del programa de formació en capacitats digitals per a persones desocupades per a impulsar l'emprenedoria i el desenvolupament rural i reduir la bretxa de gènere, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (DOGV núm. 9.245, 29.12.2021).

RESOLUCIÓ de 28 de juliol de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la segona convocatòria per a la concessió de subvencions públiques, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022, per a l'execució del Programa de formació en capacitats digitals per a persones desocupades per a impulsar l'emprenedoria i el desenvolupament rural i reduir la bretxa de gènere, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (DOGV núm. 9.395, 01.08.2022).

RESOLUCIÓ de 26 de desembre de 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es redistribueix el crèdit màxim que ha de finançar les ajudes convocades mitjançant la Resolució de 28 de juliol 2022, del director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'aprova la segona convocatòria per a la concessió de subvencions públiques, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022, per a l'execució del Programa de formació en capacitats digitals per a persones desocupades per a impulsar l'emprenedoria i el desenvolupament rural i reduir la bretxa de gènere, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (DOGV núm. 9.500, 29.12.2022).

1.1 Alumnes resoltes en 2022, en la convocatòria de capacitació digital, per família professional i província

Província	Comarca	Cursos	Alumnado resuelto	Importe concedido
Alacant	La Marina Alta	19	228	118.560,00 €
	L'Alcoià	135	1.764	212.160,00 €
	El Vinalopó Mitjà	50	792	124.800,00 €
	L'Alt Vinalopó	14	168	87.360,00 €
	El Baix Vinalopó	27	576	168.480,00 €
	L'Alacantí	44	528	230.880,00 €
	La Marina Baixa	11	132	68.640,00 €
	El Baix Segura	33	468	174.720,00 €
Total Alacant		333	4.656	1.185.600,00 €
Castelló	La Plana Alta	208	2.556	1.235.520,00 €
	El Alto Mijares	15	180	93.600,00 €
	L'Alcalatén	9	108	56.160,00 €
	El Baix Maestrat	56	672	349.440,00 €
	L'Alt Palancia	11	132	49.920,00 €
	La Plana Baixa	35	1.140	180.960,00 €
Total Castelló		334	4.788	1.965.600,00 €
València	La Ribera Baixa	8	96	49.920,00 €
	València	367	6.192	1.971.840,00 €
	L'Horta Nord	111	3.912	680.160,00 €
	La Vall d'Albaida	19	408	112.320,00 €
	La Ribera Alta	92	2.712	505.440,00 €
	El Camp de Túria	24	600	124.800,00 €
	La Safor	43	516	268.320,00 €
	El Camp de Morvedre	4	48	24.960,00 €
	L'Horta Oest	53	636	330.720,00 €
	L'Horta Sud	23	396	131.040,00 €
	La Plana d'Utiel-Requena	2	36	6.240,00 €
Total València		746	15.552	4.205.760,00 €
Total		1.413	24.996	7.356.960,00 €

1.2 Alumnes participants d'alta en 2022, en la 1a convocatòria de capacitació digital, per família professional i rang d'edat

Any Programa 2022

Alumnat alta curs	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	37	141	234	1.204	2.181
ARG ARTS GRÀFIQUES	9	18	28	81	146
COM COMERÇ I MÀRQUETING	4	17	47	154	224
FCO FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	16	42	60	311	1.018
IFC INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	7	25	52	224	403
Total	73	243	421	1.974	3.972

1.3 Alumnes resoltes en 2022, en la 2a convocatòria de capacitació digital, per família professional i província

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	La Marina Alta	4	48	24.960,00 €
	El Baix Vinalopó	19	228	118.560,00 €
	El Baix Segura	23	276	131.040,00 €
	L'Alacantí	27	336	162.240,00 €
	El Vinalopó Mitjà	55	660	343.200,00 €
	L'Alcoià	32	384	199.680,00 €
	El Comtat	3	36	18.720,00 €
	La Marina Baixa	14	168	87.360,00 €
Total Alacant		177	2.136	1.085.760,00 €
Castelló	L'Alcalatén	2	24	12.480,00 €
	L'Alt Palancia	40	480	249.600,00 €
	La Plana Baixa	44	528	274.560,00 €
	La Plana Alta	175	2.100	1.092.000,00 €
	El Baix Maestrat	5	60	31.200,00 €
Total Castelló		266	3.192	1.659.840,00 €
València	Valencia	236	2.832	1.472.640,00 €
	La Plana d'Utiel-Requena	6	72	37.440,00 €
	L'Horta Oest	14	168	87.360,00 €
	La Vall d'Albaida	4	48	24.960,00 €
	La Ribera Alta	97	1.260	436.800,00 €
	El Camp de Morvedre	43	516	268.320,00 €
	L'Horta Sud	34	408	212.160,00 €
	La Costera	5	60	31.200,00 €
	La Safor	37	444	230.880,00 €
	La Ribera Baixa	3	36	18.720,00 €
	L'Horta Nord	101	1.212	630.240,00 €
El Camp de Túria	21	252	131.040,00 €	
Total València		601	7.308	3.581.760,00 €
Total		1.044	12.636	6.327.360,00 €

5. ALTRES PROGRAMES

5.1 LA GESTIÓ EN LA XARXA DE CENTRES DE FORMACIÓ DE TITULARITAT PÚBLICA

La xarxa de centres de formació de titularitat pública comprén els centres Labora Formació i els centres integrats públics de Formació Professional de titularitat de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport.

5.1.1 RESUM D'ACCIONS FORMATIVES

Durant 2022 es van prorrogar 62 cursos dels que van començar en el segon semestre de 2021.

L'any 2022, a més dels cursos indicats abans, es van impartir 127 accions formatives que es van iniciar aquell mateix any, dues de les quals van ser de via 6 al Centre Labora Formació d'Alacant i una altra de Formació Dual impartida per FIU al CIPFP de Catarroja.

D'aquests 127 cursos, 95 van ser impartits per docents nomenats funcionaris/àries interins/ines de les borses creades en aplicació de les resolucions de 2 de juliol de 2018, de 5 de novembre de 2018, de 29 de maig de 2019, de la de 14 d'octubre de 2020 i de la de 22 de desembre de 2021, i es van impartir, per personal funcionari docent propi de LABORA, dos cursos via 6 al Centre Labora Formació d'Alacant.

Els altres 31 cursos iniciats en 2022 es van impartir amb docents contractats/ades en aplicació de la Resolució d'11 de març de 2022, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es regula el procediment de gestió del fitxer d'experts/es docents per a impartir cursos de Formació Professional en especialitats per a les quals no hi haja creació de borsa, als centres Labora Formació i als centres integrats públics de Formació Professional titularitat de la Generalitat Valenciana. En aquesta resolució, en el resolc tretzé, article 2, s'estableix que la contractació serà a jornada completa, situació que, en resolucions anteriors, no s'havia plantejat, ja que eren a jornada parcial.

Accions formatives programades en 2022:

Cursos i alumnes de mitjans propis

Província activitat	Cursos	Alumnat resolt
Alacant	49	735
Castelló	14	210
València	64	960
Total	127	1.905

1.1 Accions formatives gestionades en la xarxa de centres de formació per a l'ocupació de titularitat pública de la província d'Alacant

Titular	Cursos	Docents		Alumnat resolt
		P. interí	P. contractat	
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP BATOI	0	0	0	0
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP CANASTELL	3	1	2	45
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP VALLE DE ELDA	3	1	2	45
LABORA FORMACIÓ ALACANT	11	10+1FC	0	165
LABORA FORMACIÓ ELDA	10	7	3	150
LABORA FORMACIÓ ORIHUELA	10	6	5	150
LABORA FORMACIÓ ELX	12	9	5	180
Total	49	34	17	735

1.2 Acciones formativas gestionadas en la red de centros de formación para el empleo de titularidad pública de la Provincia de Castellón

Titular	Cursos	Docents		Alumnat resolt
		P. interí	P. contractat	
CENTRO INTEGRADO PÚBLICO DE F.P. BENICARLÓ	3	1	2	45
CRN-LABORA FORMACIÓN CASTELLÓ	11	10	1	165
Total	14	11	3	210

1.3 Accions formatives gestionades en la xarxa de centres de formació per a l'ocupació de titularitat pública de la província de València

Titular	Cursos	Docents		Alumnat resolt
		P. interí	P. contractat	
CIPFP CATARROJA	9	9	0	135
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP FAITANAR	2	2	0	30
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP MISLATA	2	0	2	30
CENTRE INTEGRAT PÚBLIC D'FP LUIS SUÑER SANCHIS	5	4	1	75
CIPFP CIUTAT DE L'APRESENT	6	5	1	90
CIPFP COMPLEX EDUCATIU DE CHESTE	4	1	3	60
CIPFP AUSIAS MARCH	1	1	0	15
CIPFP LA COSTERA	2	2	0	30
CIPFP BLASCO IBÁÑEZ	0	0	0	0
CIPFP MISERICÒRDIA	1	1	0	15
LABORA FORMACIÓ ALDAIA	9	9	0	135
LABORA FORMACIÓ GANDIA	7	7	0	105
LABORA FORMACIÓ ONTINYENT	7	6	2	105
LABORA FORMACIÓ PATERNA	3	2	1	45
LABORA FORMACIÓ PICANYA	6	5	1	90
LABORA FORMACIÓ VALÈNCIA NORD	0	0	0	0
Total	64	55	11	960

5.1.2. Borses d'ocupació temporal de personal expert docent

El personal expert docent de Labora no només imparteix, tutoritza i avalua les accions formatives incloses en la programació dels centres Labora Formació, també fa altres funcions, com ara: elaborar materials i recursos didàctics per a la formació i/o supervisar-ne l'elaboració; assessorar sobre la compra de material, equipament i maquinària necessària; col·laborar en la selecció d'alumnes; interaccionar amb empreses de la seua especialitat amb les quals poder acordar l'execució de pràctiques professionals no laborals; informar sobre els itineraris formatius i les eixides professionals que ofereix el mercat laboral en la seua especialitat, etc.

En el DOGV de 5 de febrer de 2018, número 8227, es va publicar el [Decret 220/2017, de 29 de desembre](#), del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe el SERVEF (LABORA).

L'objecte d'aquest decret és regular la borsa d'ocupació de personal expert docent de caràcter temporal de Labora, aprovar les bases que en regeixen el funcionament, així com establir el procediment de selecció i el seu nomenament per a fer accions formatives en la programació, la gestió o el control de les quals participe Labora.

La borsa té com a finalitat disposar d'una base de dades comuna que incorpore personal capacitat per a impartir accions formatives en la programació, la gestió o el control de les quals participe Labora. D'aquesta manera, la designació del personal expert docent per a impartir les accions formatives previstes en un centre públic determinat es durà a terme únicament quan no hi haja personal expert docent propi de Labora.

Com a resultat de l'anterior Decret 220/2017, en 2018 ja es van publicar resolucions referides a les famílies professionals de Fabricació Mecànica; Electricitat i Electrònica; Instal·lació i Manteniment; Energia i Aigua; Fusta, Moble i Suro. El juny de 2019 es va publicar la resolució referida a les famílies professionals d'Informàtica i Comunicacions, Transport i Manteniment de Vehicles i Vidre i Ceràmica. Hi ha una correcció d'errors de la Resolució de 29 de maig de 2019, de la Direcció General de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, publicada el 09/07/2019, DOGV núm. 8587.

El 14 d'octubre de 2020 es va publicar la Resolució de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a la seua constitució una borsa d'ocupació temporal en aplicació del 29 de desembre del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment per a la realització d'accions formatives en les quals participe el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per a les famílies professionals d'Edificació i Obra Civil, Seguretat i Medi Ambient i Serveis Socioculturals i a la Comunitat.

El 4 de gener de 2022 es va publicar la Resolució de 22 de desembre de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a la seua constitució una borsa d'ocupació temporal en aplicació del Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per a les famílies professionals de comerç i màrqueting, formació complementària i algunes especialitats més de la família de serveis socioculturals i a la comunitat, que van ser les següents: SSCE01-SSCE02-SSCE03-SSCE04-SSCE05-SSCE12-SSCE20 i SSCG01.

A l'inici del 2023 van quedar publicats els llistats definitius de totes les especialitats publicades en les diferents resolucions anteriorment nomenades.

El 15 de desembre de 2022 (DOGV 66298), es va publicar la RESOLUCIÓ de 12 de desembre de 2022, del director general de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoca per a la seua constitució una borsa d'ocupació temporal en aplicació del Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per a les famílies professionals d'activitats físiques i esportives, imatge personal, química i tèxtil, confecció i pell..

5.1.3 CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL COM A FUNCIONARI/ÀRIA INTERÍ/INA D'URGÈNCIA (FIU) PER A IMPARTIR ACCIONS FORMATIVES

El 29 de juny de 2021, la Direcció General de Pressupostos va emetre l'informe favorable de creació de 99 llocs de treball d'experts/es docents en formació professional per a l'ocupació, A2/B 20 E030, cos A2-07 Superior de gestió en formació i inserció professional de l'administració en la Generalitat.

Aquests llocs sol·licitats s'adscriuen als centres Labora Formació i centres integrats públics de Formació Professional de titularitat de la Generalitat Valenciana d'acord amb la programació sol·licitada per aquests i a les famílies professionals publicades en les resolucions de 2018, 2019, 2020 i 2021 publicades a l'emparedat del Decret 220/17.

Mitjançant la Resolució de la Direcció General de Funció Pública de 9 de juliol de 2021 es van crear aquests 99 llocs de treball, amb efectes d'1 de setembre, i per al període temporal de dos anys, i el 26 de maig de 2022 es van crear 43 places més de FIU mitjançant resolució d'aquesta mateixa DG per a completar la impartició de la programació prevista en els centres propis per a l'any 2022, amb data màxima d'amortització el 15 de novembre de 2023.

L'1 de desembre de 2022 es trasllada al servei d'RH de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació l'informe de la directora general d'Ocupació i Formació sobre la necessitat de crear places dins de l'àmbit del programa temporal Labora Et Forma 2019/2022. Se sol·licita la creació de 127 places per a FIU repartides de la manera següent:

Per al primer semestre se sol·liciten 76 places, 28 per a la província d'Alacant, 18 places per a la província de Castelló i 30 per a la província de València.

Per al segon semestre, les 51 restants, repartides de la manera següent: 13 per a la província d'Alacant, 1 per a la província de Castelló i 37 per a la província de València.

Com a novetat, l'adscripció de les places se sol·licita que siga d'àmbit Provincial per a facilitar la posada en marxa de la programació d'aquell any i adaptant-se als canvis que aquesta, per diferents circumstàncies, pateix habitualment.

5.1.4 CENTRES DE REFERÈNCIA NACIONAL (CRN)

CENTRE DE REFERÈNCIA NACIONAL - LABORA FORMACIÓ DE PATERNA

Durant l'any 2022, el centre Labora Formació de Paterna va dur a terme les activitats següents dins dels plans de treball del CRN.

1. Dissenyar estratègies de difusió i comunicació
 - 1.1 Com cada any, s'ha elaborat un informe estadístic de l'activitat en mitjans digitals
 - 1.2 S'ha contractat el servei extern d'allotjament i manteniment del web especialitzat CAMBIUM
 - 1.3 Jornada de portes obertes del CRN en modalitat mixta
2. Col·laborar amb l'Institut Nacional de les Qualificacions - INCUAL
 - 2.1 Col·laborar en les activitats que, vinculades al sector productiu del centre, pugan plantejar l'INCUAL
3. Establir vincles de col·laboració entre les entitats del sector productiu.
 - 3.1 Quant a la col·laboració en la dinamització del mercat laboral per a adaptar-lo a les noves necessitats:
 - S'han fet i s'han rebut visites d'empreses del sector, per a la qual cosa s'ha elaborat un formulari en el qual es registren les dades de l'actuació

- També presentacions en línia de les activitats d'innovació i experimentació amb matèries noves per a millorar i modernitzar el sector
 - S'ha oferit informació d'orientació i prospecció laboral en els mitjans digitals d'aquest CRN
- 3.2 El 8 de novembre passat es va celebrar el VI MICROCLÚSTER. *Fusta i moble, un desdèjuni de treball*, amb els agents públics i privats, per a adaptar l'oferta formativa d'FP a les necessitats del sector productiu del CRN.
 - 3.3 El 29 de novembre passat es va celebrar la Jornada Tècnica sobre Instal·lació i Moblament. Ocupació i Formació Especialitzada. Aquest esdeveniment en format híbrid es va retransmetre des de les instal·lacions d'AIDIMME i va comptar amb l'assistència d'empreses i institucions socials i educatives del sector productiu del CRN.
 - 3.4 Es va mantindre contacte telefònic amb els responsables de FUNDAE de la Comunitat Valenciana i se'ls va proposar mantindre una reunió presencial. La trobada es portarà a efecte quan estiga acabada la reforma integral en la qual el centre està immers.
 - 3.5. En col·laboració amb el CRN de Producció, Fusteria i Moble, s'està fent un estudi de detecció de necessitats formatives del sector que s'actualitzarà anualment. La primera entrega d'aquest estudi estarà a punt el març de 2023. La detecció de necessitats formatives, juntament amb el mapa sectorial, formaran part del futur Observatori Digital FP. Fusta, moble i suro
 - 3.6 S'ha elaborat un mapa sectorial d'àmbit nacional, l'àmplia base de dades del qual s'actualitzarà anualment, amb empreses, parcs tecnològics, associacions i organitzacions empresarials, institucions educatives i fires i certàmens.
 - 3.7 S'han iniciat els contactes oportuns amb la UPV-Universitat Politècnica de València per a consensuar un futur conveni de col·laboració que tinga com a objecte compartir recursos humans i materials relacionats amb el nostre sector.
4. Col·laboració en el procediment d'avaluació i acreditació de competències professionals (PEAC)
 - 4.1 No s'ha encomanat cap tasca relacionada amb els procediments d'avaluació i acreditació de competències professionals.
5. Millorar la col·laboració entre la xarxa de centres de referència nacional
 - 5.1 S'han mantingut reunions virtuals amb CRN vinculats per a estudiar sinergies i possibles col·laboracions. Entre aquests, cal esmentar: CRN Producció, Fusteria i Moble, CENIFER-CRN Energies Renovables i Eficiència Energètica, CRN Edificació i Obra Civil, CRN Logística i Transport, CRN Artesania.
 - 5.2 Així mateix, dues de les tècniques del centre han participat, presencialment i en línia, en el grup de treball d'innovació metodològica, coordinat pel CRN de Logística Comercial i Gestió del Transport.
- 6 Participar en programes, projectes i iniciatives internacionals
 - 6.1 S'ha participat, com a socis col·laboradors o *stakeholders*, en el Projecte Erasmus+ KA2: "SMARTRAIN". Així mateix, al maig, es va acollir la reunió de socis del projecte en les instal·lacions del CRN durant una mobilitat d'estudiants de Bèlgica i Itàlia que va concloure amb la visita al centre.
 - 6.2 S'han concedit dues mobilitats europees Erasmus+, després de la presentació del projecte "VET-WOOD – Formació Professional de la Fusta". Es tracta de dues visites de curta duració d'aprenentatge per observació per a docents i personal del CRN a un centre anàleg a Itàlia.

El 2 de maig, el centre va rebre la visita de Sara Tettamanti, responsable de l'Àrea Internacional de l'ENAIP Llombardia-Cantù, centre on es realitzarà la mobilitat. La primera visita tindrà lloc del 17 al 22 d'abril de 2023, i hi participaran 3 professors i 2 tècnics d'aquest CRN.

6.3. El personal del centre va participar, amb un estand, en la Fira Sectorial Internacional FIMMA MADERALIA 2022, en col·laboració amb el CIPFP Catarroja, del 29 de març a l'1 d'abril de 2022. Es van rebre nombroses visites i els assistents van poder informar-se sobre l'àmplia oferta de formació professional de fusta i moble. A més, es va celebrar el V microclúster de fusta i moble "La Formació Professional al servei de les empreses".

7. Accions d'innovació formativa vinculada al CNCP

7.1 Amb l'objectiu de promoure la formació professional de dones desocupades de l'àmbit rural i millorar la seua ocupabilitat amb activitats de suport a l'emprenedoria, s'està impartint, a 10 alumnes, el certificat de professionalitat "Fabricació de taps de suro", que finalitzarà el 8 de maig, en una aula cedida per l'Ajuntament de Segorbe.

8. Disseny, desenvolupament i execució de plans de formació i de perfeccionament tècnic i metodològic dirigit a docents d'FP

8.1 S'ha impartit la primera de les dues edicions MOOC "Docència digital de la Formació Professional" (60 h.), que va tindre lloc del 28/11/2022 al 20/02/2023, amb un total de 46 alumnes, docents de Formació Professional.

La segona edició del MOOC començarà el 13/03/2023.

8.2 Els dies 4 i 6 d'octubre, i 18 i 20, també d'octubre, es va celebrar el congrés en línia "Innovació, noves tecnologies i sostenibilitat en el sector de la fusta i el moble", un cicle de conferències innovadores sobre disseny, mobiliari intel·ligent, automatització i organització en el sector de la fusta/moble dirigit a docents d'FP. En el congrés van participar 127 persones.

8.3 S'ha contractat l'elaboració d'un simulador de realitat virtual per al certificat de professionalitat "Muntatge i instal·lació de construccions de fusta", que permetrà que l'alumnat experimente amb realisme les tasques de muntatge i instal·lació d'estructures de fusta. La seua finalització està prevista el mes de juny de 2023.

8.4 S'han elaborat dues guies d'aprenentatge i avaluació dels certificats de professionalitat:

"Muntatge i instal·lació de construccions de fusta" (MAMB0210)

"Projectes d'instal·lació i moblament" (MAMB110)

CENTRE DE REFERÈNCIA NACIONAL (CRN) - LABORA FORMACIÓ DE CASTELLÓ DE LA PLANA

Com a Centre de Referència Nacional de Fabricació Ceràmica, aquest centre Labora Formació va completar de manera satisfactòria els objectius del seu pla de treball anual destinat a millorar les relacions amb les empreses del sector, atendre les noves innovacions en matèria de formació i servir, en la mesura que siga possible, de canal de transmissió de les noves tecnologies.

Mereixen una atenció especial, pel seu caràcter innovador, les jornades tècniques en actualització de materials i tecnologia de col·locació de sistemes de recobriments ceràmics innovadors, segons la Norma UNE138002 i les d'especialització en làmina ceràmica: disseny de sistemes, prescripció, tall i col·locació, desenvolupades en dues edicions, que van comptar amb una gran participació d'instal·ladors de tot l'àmbit nacional.

El CRN també va parar atenció a les demandes de formació de les empreses. En aquest sentit, es va programar una acció formativa de Fornes ceràmics, que va desenvolupar aquells aspectes que les fàbriques demanaven davant de la falta de personal qualificat.

A més, com a part de la col·laboració que el CRN està desenvolupant amb els instituts tecnològics (en aquest cas l'ITC, Institut de Tecnologia Ceràmica) es va realitzar un taller de sostenibilitat en les nostres instal·lacions aplicat a la indústria ceràmica i afins, que va reunir ponents de gran prestigi en el sector, els quals van analitzar l'actual mapa mediambiental i les solucions innovadores que van sorgint.

Finalment, cal comentar que el Centre de Referència Nacional, ateses les noves necessitats de la indústria en la seua automatització i digitalització, va oferir unes xarrades dirigides a visualitzar aquesta nova dimensió del món laboral. Un exemple d'aquestes accions ha sigut: "El factor humà en la implantació de la indústria 4.0", que va tindre un gran acolliment entre alumnes de diversa procedència que volen incorporar-se al teixit industrial.

Durant l'any 2022, s'han impartit 11 cursos.

Set certificats de professionalitat:

- Muntatge i manteniment de sistemes d'automatització industrial
- Control de materials, processos i productes en laboratori ceràmic
- Operacions de fabricació de productes ceràmics conformats
- Horticultura i floricultura
- Soldadura amb elèctrode revestit i tig
- Docència de la formació professional per a l'ocupació
- Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials

Un experimental amb tres edicions:

- Operacions amb màquines de decoració digital inkjet

Un curs d'idiomes:

- Anglès B1

Quant a inserció d'alumnes, es destaca el curs de SOLDADURA, ja que dels dotze alumnes que van acabar el curs, deu van trobar treball en les empreses subsidiàries de la refineria BP de Castelló on van fer les pràctiques. Els altres dos van rebutjar la contractació per a continuar estudiant.

El curs INKJET ha tingut, des que es va implantar, una gran acceptació per part dels candidats, amb un gran nombre d'inscripcions per a cada selecció. En l'actualitat s'està treballant perquè el curs siga un certificat de professionalitat. En les tres edicions realitzades van acabar, en total, 35 alumnes, i 6 d'ells estan treballant en el sector ceràmic.

5.1.5. CENTRES LABORA FORMACIÓ

LABORA FORMACIÓ PICANYA

Labora Formació Picanya és la seu a València per al procediment per a l'avaluació i acreditació de determinades unitats de competència professional, adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació (PEAC), en la família professional agrària per a la qualificació AGA348_3 - Gestió i manteniment d'arbres i palmeres ornamentals.

També s'ha subscrit un acord amb l'empresa ADD Informàtica pel qual es dona accés al centre al programa informàtic de gestió de residències RESI-PLUS (programa per a la utilització en la docència del curs de SSCS0208 Atenció socio sanitària a persones dependents en institucions socials).

LABORA FORMACIÓ GANDIA

En 2022, cal assenyalar el progrés que s'ha produït en la qualitat dels cursos de formació professional per a l'ocupació realitzats a les comarques de la Safor i la Ribera Baixa, per les entitats i empreses col·laboradores, cada vegada més ajustades a les necessitats formatives requerides pel mercat de treball, gràcies als acords territorials "Avallem Territori" impulsats des de LABORA, que augmenten les expectatives i oportunitats tant de les persones desocupades com per a les persones ocupades que, en millora d'ocupació, busquen reciclar-se professionalment amb la finalitat de garantir i millorar la seua ocupabilitat.

A més, totes les activitats rellevants del centre de formació, com a espai de trobada i divulgació, es publiquen per a coneixement general en la secció d'"Últimes notícies" de la pàgina web del centre: <https://labora.gva.es/va/web/csf-gandia/inicio>.

Sense perjudici de l'anterior, podem destacar, en 2022, les actuacions següents:

- a. Jornada de portes obertes amb el lema "Centres oberts, centres que aprenen" (31/03/2022)
- b. Participació amb un estand en la XX Fira de l'Estudiant a Gandia (26 al 28/04/2022)
- c. Participació en la realització de les proves de competències clau de nivell 2 i 3 (27/05/2022)
- d. Jornada de portes obertes amb el lema "La casa dels teus somnis", demostració de noves tecnologies d'estalvi i eficiència energètica (27/10/2022)
- e. Sessió formativa sobre orientació professional per a l'alumnat d'FP grau superior de l'Institut Tirant lo Blanch de Gandia (20/10/2022)
- f. Participació en el Consell Social del CIPFP Luis Suñer d'Alzira (2022)
- g. Participació en les comissions tècniques del Consell Territorial d'FP de la Safor i de la Ribera del Xúquer (2022)

LABORA FORMACIÓ ALDAIA

En general, els cursos que es realitzen al Centre Labora Formació d'Aldaia tenen una alta ocupabilitat. La inserció laboral de l'alumnat que ha acabat la seua acció formativa en 2022 s'aprecia en la taula següent:

Acció formativa	Superen el curs	Inserció laboral
OP. BÀSIQUES MUN. I MAN. ENERGIES RENOVABLES	9	5
MUN. I MAN. SISTEMES AUTOMATITZACIÓ INDUSTRIAL	7	4 (i 3 més van rebutjar contracte laboral per inconveniències del transport, torns)
FABRICACIÓ MEC. ALTA VELOCITAT I ALT RENDIMENT	7	7
EFICIÈNCIA ENERGÈTICA D'EDIFICIS	7	3
OP. AUX. MUN. I MAN. EQ. ELÈCTRICS I ELECTRÒNICS	8	6
OP. AUX. MUN. I MAN. EQ. ELÈCTRICS I ELECTRÒNICS	8	4
OP. BÀSIQUES MUN. I MAN. ENERGIES RENOVABLES	13	7
MUN. I MAN. SISTEMES AUTOMATITZACIÓ INDUSTRIAL	11	9
FABRICACIÓ MEC. ALTA VELOCITAT I ALT RENDIMENT	11	5

És significativa l'ocupabilitat en el curs FEX99/2021/55/46 de FABRICACIÓ MECÀNICA D'ALTA VELOCITAT I ALT RENDIMENT, en el qual la totalitat dels alumnes formats es van inserir laboralment.

També s'observa una ocupabilitat molt alta en els cursos:

- FEX99/2022/19/46 MUNTATGE I MANTENIMENT DE SISTEMES D'AUTOMATITZACIÓ INDUSTRIAL, amb un 81,81 % d'inserció laboral.
- FEX99/2022/61/46 OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE I MANTENIMENT D'EQUIPS ELÈCTRICS I ELECTRÒNICS, amb un 75 % d'inserció laboral.

COL-LABORACIÓ EMPRESARIAL PER A LA REALITZACIÓ DE LES PRÀCTIQUES NO LABORALS (PNL)

El professorat del centre cuida acuradament la col·laboració amb les empreses per tal de comptar amb aquestes per a la realització de les pràctiques no laborals (PNL). Al seu torn, les empreses col·laboradores per a la realització de les PNL són informades que, amb el certificat de professionalitat que s'obté amb la superació dels diferents cursos que s'imparteixen al centre, l'empresa podria contractar l'alumne/a mitjançant un contracte en pràctiques (actualment denominat "contracte de formació per a l'obtenció de la pràctica professional").

També és important destacar, en 2022, l'adquisició de màquines per al taller de mecanitzat industrial:

- Centre de mecanitzat de CNC: FANUC ROBODRILL D21MiB5 Plus de Mecanitzat CNC
- Torn CNC

LABORA FORMACIÓ D'ELDA

A més de les accions formatives impartides en aquest centre, s'han executat accions complementàries:

- Participació en les proves de competència nivell 2 i nivell 3 en col·laboració amb CPA Antonio Porteta d'Elda. Labora Formació Elda ostenta la presidència del grup de treball i realitza tota la gestió documental.
- Assistència a la Mesa de Formació Professional del Calçat, organitzada per la Regidoria de Foment Econòmic, Indústria i Ocupació d'Elda, amb participació d'INESCOP (Centre Tecnològic del Calçat), AVECAL (Associació Valenciana d'Empreses de Calçat) i IES La Torreta d'Elda.

- Reunió amb l'Associació de la Indústria Sabatera i Components de Villena (INZACOVI), per a conèixer les seues demandes de formació.
- Reunions amb empresaris/àries de la comarca del Vinalopó Mitjà (sectors de calçat i d'instal·lacions fotovoltaïques) per a conèixer les seues demandes de formació.
- Reunions amb les entitats Fundació Sanament Comunitat Valenciana, de Villena, i Càritas Elda, per a atendre les demandes de formació dels seus col·lectius i, en la mesura que siga possible, la incorporació dels seus usuaris en accions formatives.
- Participació en les reunions del Consell Territorial de Formació Professional el Vinalopó; en els consells municipals d'FP convocats per l'Ajuntament d'Elda; en els consells socials convocats pel Centre Integrat d'FP Valle d'Elda.
- Participació amb un lloc o estand: en la fira "El Bagul de l'Estudi i l'Ocupació", organitzada per l'Ajuntament d'Elda, i en la jornada "Sax Informa 2022", organitzada per l'Ajuntament de Sax, amb difusió de la nostra oferta formativa i el caràcter dels certificats de professionalitat.
- ixides formatives de l'alumnat del curs d'Aparador de Calçat Confort a la Fira Internacional del Calçat, FUTURMODA; i al Museu del Calçat José M. Amat Amer, per a fer una visita guiada.

LABORA FORMACIÓ D'ELX

- Reunió amb AVECAL per a informar de l'orientació dels cursos d'aparador per a borses que realitzarà l'entitat en col·laboració amb una empresa multinacional d'origen indi per a instal·lar un centre de producció de peces de marroquineria per a bosses de luxe a Elx.
- Visita formativa de l'alumnat del curs ELEE0109 Muntatge i manteniment d'instal·lacions de baixa tensió a una instal·lació elèctrica d'obra en habitatge unifamiliar amb tots els serveis i accessos a la comunicació situada a Torrelamata, Torreveja.
- Visita al Parc Natural del Fondo de l'alumnat del curs FCAM/2022/1/3/46 (Models de negocis sostenibles), que organitza la Cambra de Comerç, Navegació i Indústria d'Alacant.
- Visita de l'alumnat del curs ELEE0109 Muntatge i manteniment d'instal·lacions de baixa tensió a una instal·lació elèctrica en obra de generació d'autoconsum elèctric d'origen solar de xicoteta grandària.
- Visita de l'alumnat del Taller d'Ocupació Vila de Crevillent VIII a instal·lacions de les seues branques d'ensenyament.
- Visites per a homologacions d'acadèmies d'ensenyament que han realitzat la seua inscripció mitjançant declaració responsable a Elx i Crevillent.
- Visita d'empresa ELEKTRA recanvis per a automoció situada al Parc Agroalimentari de l'Alcúdia per a comprovar les seues instal·lacions per a realitzar cursos dirigits a professionals del sector.
- Reunió amb l'entitat Elx-Acull per a tractar problemes relatius a la nova regularització d'estrangers en situació irregular per arrelament.
- Assistència de l'alumnat del Taller d'Ocupació Vila de Crevillent a una sessió informativa sobre la subvenció "KIT DIGITAL", destinada a l'obtenció de coneixements per a digitalitzar empreses.
- Visita a Santa Pola de l'alumnat del T'avalem Vila de Crevillent III i FO-TAV/2021/15/03 per a millorar la comunicació entre ells per tal de complir els objectius del projecte T'avalem Vila de Crevillent III.

CIPFP CATARROJA

El Centre LABORA de Formació de Catarroja és un centre integrat, amb oferta formativa de la Conselleria d'Educació i de LABORA, coordinat des del Consell Social, format per 12 membres, representats per l'Administració, agents socials i personal del centre, presidit pel director del Centre amb l'administrador del Centre.

Projectes internacionals del CIPFP

Durant l'any 2022, el CIPFP Catarroja ha estat al capdavant de la internacionalització del centre. D'una banda, ha renovat la Carta de mobilitat per a l'alumnat de grau superior (ECHE Charter), la qual és vàlida fins a l'any 2027, com també ho és l'acreditació KA120-VET, la qual també permet desenvolupar per alumnat espanyol, italià i belga.

S'ha finalitzat el projecte Erasmus +, denominat Smartrain, per a incorporar les noves tecnologies a la Formació Professional, juntament amb l'Institut Tecnològic AIDIMME, Itàlia i Bèlgica.

Està executant-se el projecte InsMa+, que va començar l'any 2021 i pertany també al programa Erasmus+, el qual està permetent al professorat del centre signar convenis de col·laboració per a enviar els nostres estudiants a centres de formació professional i a empreses europees per a realitzar els mòduls de formació en centres de treball.

Com a innovació tecnològica, s'han instal·lat els equips següents:

- CNC làser per a realització de prototips
- Grup de pressió
- Maquinària climatització per a cursos de lampisteria

El CIPFP CATARROJA ha sigut present i ha participat en:

- Gotas Creativas Festival: els dies 16 i 17 de setembre, a la Marina del port de València, l'alumnat del nostre centre, juntament amb CFGS d'Educació Infantil de Florida Universitària i el Centre Tecnològic AIDIMME, van presentar les maquetes per al projecte NIDDO (materials de joc per a la infància).
- Jornada de portes obertes: els dies 20 i 21 de desembre, el centre va obrir les portes a l'alumnat dels IES d'Alfajar, Paiporta i Albal.
- FIMMA-MADERALIA: el 30 de març, juntament amb el Centre CRN Fusta i Suro de Paterna, es van tractar els temes següents:
 - Microclúster fusta i moble "La Formació Professional al servei de les empreses"
 - Tecnologies 4.0 en la formació professional.
 - Acreditació de competències en el sector de la fusta i el moble.
- Formació dual impartida al centre durant l'any 2022:
 - fàbriques d'obra de paleta amb 1 alumne
 - operacions auxiliars de fabricació mecànica amb 14 alumnes

5.2 FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA

Accions formatives no finançades amb fons públics conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat

Normativa reguladora:

Ordre 32/2013, de 6 de setembre, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es regula la impartició d'accions formatives no finançades amb fons públics, conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat, desenvolupades per empreses, entitats i centres d'iniciativa pública o privada (DOCV núm. 7.111, de 16.09.2013).

1.1 Accions formatives no finançades amb fons públics conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat resoltes en 2022 per comarques

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Hores resoltes
Alacant	La Marina Alta	9	150	3.530
	L'Alacantí	22	323	7.390
	El Baix Segura	14	193	3.300
	El Baix Vinalopó	12	185	3.110
	La Marina Baixa	5	100	2.300
	L'Alcoià	3	31	300
Total Alacant		65	982	19.930
Castellón	Els Ports	1	15	350
	El Baix Maestrat	2	10	120
	La Plana Baixa	6	57	960
	La Plana Alta	19	283	6.290
Total Castelló		28	365	7.720
València	València	103	1.803	24.620
	La Safor	11	165	3.670
	L'Horta Sud	9	135	1.180
	La Vall d'Albaida	3	40	410
	El Camp de Túria	2	30	1.160
	L'Horta Nord	27	405	6.730
	La Plana d'Utiel-Requena	1	15	60
	L'Horta Oest	13	166	4.220
	La Ribera Alta	3	45	210
Total València		172	2.804	42.260
Total		265	4.151	69.910

1.2 Alumnat d'alta en 2022 en accions formatives no subvencionades per famílies professionals, rang d'edat i sexe corresponent als anys de programació de 2021 i 2022

Any programa 2021

Codi Família professional	Família professional	Alumnat alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	85
AGA	AGRÀRIA	16
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	21
HOT	HOSTALERIA I TURISME	393
IMA	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	10
IMP	IMATGE PERSONAL	75
SAN	SANITAT	12
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	256
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	248
TMV	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	5
Total		1.121

Any programa 2022

Codi Família professional	Família professional	Alumnat alta curs
ADG	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	257
AFD	ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	16
COM	COMERÇ I MÀRQUETING	159
ENA	ENERGIA I AIGUA	4
EOC	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	24
HOT	HOSTALERIA I TURISME	441
IFC	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	2
IMP	IMATGE PERSONAL	93
MAP	MARITIMO PESQUERA	48
SEA	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	243
SSC	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	278
TCP	TÈXTEL, CONFECCIÓ I PELL	8
Total		1.573

1.3 Alumnes d'alta en 2022 en accions formatives no subvencionades per família professional i per rang d'edat

Any Programa 2021

Alumnat alta curs	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ		4	8	39	34
AGA AGRÀRIA	13	3			
COM COMERÇ I MÀRQUETING		2	2	8	9
HOT HOSTALERIA I TURISME	85	55	37	95	121
IMA INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	1	3	1	1	4
IMP IMATGE PERSONAL	12	15	23	18	7
SAN SANITAT	1	2	2	4	3
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT	10	62	73	77	34
SSC SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	1	17	16	92	122
TMV TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES		1	1	2	1
Total	123	164	163	336	335

Año Programa 2022

Alumnat alta curs	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ		30	30	85	103
AFD ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES		6	3	3	3
COM COMERÇ I MÀRQUETING		23	28	59	37
ENA ENERGIA I AIGUA				3	1
EOC EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL		4	3	5	10
HOT HOSTALERIA I TURISME		67	39	112	142
IFC INFORMÀTICA I COMUNICACIONS				2	
IMP IMATGE PERSONAL		18	20	33	13
MAP MARITIMO PESQUERA		8	15	15	2
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT		62	62	77	30
SSC SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT		16	24	90	126
TCP TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL			4	3	1
Total	156	234	228	487	468

1.4 Alumnat d'alta en 2022 en accions formatives no subvencionades per família professional i sexe

Any Programa 2021

Alumnat alta curs	Home	Dona
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	24	61
AGA AGRÀRIA	11	5
COM COMERÇ I MÀRQUETING		21
HOT HOSTALERIA I TURISME	206	187
IMA INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	10	
IMP IMATGE PERSONAL	6	69
SAN SANITAT	3	9
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT	202	54
SSC SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	62	186
TMV TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	5	
Total	529	592

Any Programa 2022

Alumnat alta curs	Home	Dona
ADG ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	71	186
AFD ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES		16
COM COMERÇ I MÀRQUETING	82	77
ENA ENERGIA I AIGUA	4	
EOC EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	23	1
HOT HOSTALERIA I TURISME	208	233
IFC INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	1	1
IMP IMATGE PERSONAL	4	89
MAP MARITIMOPESQUERA	36	12
SEA SEGURETAT I MEDI AMBIENT	169	74
SSC SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	87	191
TCP TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL		8
Total	685	888

5.3 FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL

Normativa reguladora:

Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (BOE núm. 255, de 24.10.2015).

Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual (BOE 270, de 9.11.2012).

Ordre ESS/2518/2013, de 26 de desembre, per la qual es regulen els aspectes formatius del contracte per a la formació i l'aprenentatge, en desenvolupament del Reial decret 1529/2012 (BOE núm. 10, d'11.01.2014), modificada per l'Ordre ESS/41/2015, de 12 de gener.

1.1 Accions formatives resoltes per província d'activitat

Província activitat	Alumnat resolt
Alacant	263
Castelló	19
València	473
Total	755

5.4 COL-LABORACIÓ AMB EL CONSELL DE CAMBRES OFICIALS DE COMERÇ, INDÚSTRIA, SERVEIS I NAVEGACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA

En la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat, per a l'exercici 2022 es recollia la línia nominativa S5636000, amb un import de 75.000 euros, amb la denominació "Col·laboració amb el Consell de Cambres de Comerç de la Comunitat Valenciana", que té com a beneficiari el Consell de Cambres Oficials de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de la Comunitat Valenciana, i com a finalitat, el "desenvolupament de projectes formatius que afavorisquen l'emprenedoria i d'accions formatives dirigides a la qualificació de les persones treballadores desocupades".

En desplegament d'aquesta, el 2 d'agost de 2022 es va signar el conveni de col·laboració entre LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i el Consell de Cambres Oficials de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de la Comunitat Valenciana per a desenvolupar cursos relacionats amb el desenvolupament sostenible i l'economia circular durant l'exercici 2022.

1.1 Distribució Provincial de cursos resolts en 2022 per província

Província curso	Nombre total cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	4	39	32.625,00 €
Castelló	1	17	19.125,00 €
València	2	20	22.500,00 €
Total	7	76	74.250,00 €

Respecte de l'alumnat d'alta en 2022 en els cursos fets en el marc de la col·laboració amb el Consell de Cambres de Comerç de la Comunitat Valenciana, s'ofereixen les dades per rang d'edat i sexe.

1.2 Distribució per rang d'edat

Rang d'edat	16 a <=19	20 a <= 24	25 a <= 30	31 a <= 44	major de 45
Total	4	5	9	25	25

1.3 Distribució per sexe

Sexe	Home	Dona
Total	38	30

5.5 COL-LABORACIÓ AMB L'INSTITUT TECNOLÒGIC AIDIMME

En la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, es recull la línia nominativa S0571000, amb un import de 100.000 euros, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AIDIMME", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+i.

En desplegament d'això, el 21 de març de 2022, es va signar el conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Institut Tecnològic Metal·lomecànic, Moble, Fusta, Embalatge i Afins (AIDIMME) per a l'execució d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones en situació de desocupació amb la finalitat d'aconseguir la inserció professional i millorar de la capacitat tant de persones treballadores desocupades com ocupades.

El conveni recull els cursos següents:

	CODI	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMNES.	HORES
1	FMEH03EXP	EINES PER A LA MILLORA DE LA PRODUCTIVITAT, LA DIGITALITZACIÓ DE PROCESSOS I L'ANÀLISI DE DADES EN EL SECTOR METAL·LOMECÀNIC	AIDIMME - Parc Tecnològic - Paterna.	14	240
2	MAMD08EXP	EINES I COMPETÈNCIES PER AL DESENVOLUPAMENT DE PRODUCTE EN OFICINA TÈCNICA	AIDIMME - Parc Tecnològic - Paterna.	15	253
3	IFCT123EXP	INTRODUCCIÓ I APLICACIÓ DEL <i>BIG DATA</i> I LA INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL EN PROCESSOS COMERCIALS I PRODUCTIUS	AIDIMME - Parc Tecnològic - Paterna.	14	20
4	IFCT123EXP	INTRODUCCIÓ I APLICACIÓ DEL <i>BIG DATA</i> I LA INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL EN PROCESSOS COMERCIALS I PRODUCTIUS	AIDIMME - Parc Tecnològic - Paterna.	14	20
TOTAL				57	533

5.6 COL-LABORACIÓ AMB L'INSTITUT TECNOLÒGIC AIJU

En la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, es recull la línia nominativa S7702000, amb un import de 100.000 euros, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AIJU", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+i.

En desplegament d'això, el 16 de març de 2022 es va signar el conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Associació d'Investigació de la Indústria del Joguet, Connexes i Afins (AIJU), per a l'execució d'accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2022.

El conveni recull els cursos següents:

CODI	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMNES	HORES
1 FMEH02EXP	FABRICACIÓ I AJUST DE MOTLES PER A PECES TERMOPLÀSTIQUES EMMOTLADES PER INJECCIÓ	AIJU - Ibi - Alacant	15	308
2 ELEE05EXP	OPERACIONS AUXILIARS D'ELECTRICITAT I AUTOMATITZACIÓ INDUSTRIAL PER A L'EMPRESA 4.0	AIJU - Ibi - Alacant	15	205
3 QUIT05EXP	QUALITAT EN LA INDÚSTRIA DEL PLÀSTIC	AIJU - Ibi - Alacant	15	230
TOTAL			45	743

5.7 COL·LABORACIÓ AMB AIMPLAS

En el mateix sentit que en els apartats anteriors, en la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, es recull la línia nominativa S7703000, amb un import de 100.000 euros, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AIMPLAS", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

El 17 de març de 2022 es va signar el corresponent conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Associació d'Investigació de Materials Plàstics i Connexos (AIMPLAS) per a l'execució d'accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2022.

El conveni recull els cursos següents:

DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMNES	HORES
1 PROCESO DE INYECCIÓN DE MATERIALES PLÁSTICOS	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - València	15	100
2 HERRAMIENTAS PARA EL CONTROL DE LA CALIDAD EN LA INDUSTRIA DEL PLÁSTICO	Parc Tecnològic - Paterna - València	15	100
3 DISEÑO DE PIEZAS INYECTADAS	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - València	15	100
4 TRANSFORMACIÓ DE MATERIALS PLÀSTICS PER EXTRUSIÓ AIMPLAS	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - València	18	100
5 PRODUCCIÓ AJUSTADA: EXCEL·LÈNCIA EN LES OPERACIONS EN EL SECTOR TRANSFORMADOR DEL PLÀSTIC	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - València	15	42
6 MANTENIMENT PRODUCTIU TOTAL (TPM) EN LA INDÚSTRIA DEL PLÀSTIC	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - València	16	20
7 MODELS DE SISTEMES DE MANTENIMENT EFICAÇOS PER A PROCESSOS DE PRODUCCIÓ	AIMPLAS Parc Tecnològic - Paterna - València	15	30
TOTAL		109	492

5.8 COL-LABORACIÓ AMB AITEX

La Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022 recull la línia nominativa S5683000, amb un import de 100.000 euros, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic AITEX", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

El 16 de març de 2022 es va signar el corresponent conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'ASSOCIACIÓ D'INVESTIGACIÓ DE LA INDÚSTRIA TÈXTIL (AITEX) per a la realització d'accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2022.

Els cursos que recull el conveni són els següents:

	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMNES	HORES
1	EINES DE DISSENY I DESENVOLUPAMENT PER A L'ESTAMPACIÓ TÈXTIL	AITEX - Alcoi - Alacant	12	200
2	EINES DIGITALS EN DISSENY I DESENVOLUPAMENT DE PRODUCTES EN EL SECTOR TÈXTIL	AITEX - Parc Tecnològic - Paterna - València	12	360
3	DISSENY I IMPRESSIÓ DE PROTOTIPS EN 3D	AITEX - Parc Tecnològic - Paterna - València	12	90
4	DISSENY I DESENVOLUPAMENT DE PRODUCTES TÈXTILS SOSTENIBLES	AITEX - Alcoi - Alacant	12	150
TOTAL			48	800

5.9 COL-LABORACIÓ AMB INESCOP

En La Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022 recull la línia nominativa S5684000, amb un import de 100.000 euros, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb l'Institut Tecnològic INESCOP", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades i formació continuada en matèria d'R+D+I.

El 17 de març de 2022 es va signar el conveni de col·laboració corresponent entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'ASSOCIACIÓ D'INVESTIGACIÓ PER A INDÚSTRIA DEL CALÇAT I CONNEXES (INESCOP) per a dur a terme accions formatives dirigides preferentment a persones desocupades en matèria d'R+D+I durant l'exercici 2022.

El conveni recull els cursos següents:

CODI	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA	LLOC D'IMPARTICIÓ	ALUMNES	HORES
1	TGPC02EXP DISSENY, PATRONATGE I DESENVOLUPAMENT DIGITAL DE CALÇAT I ELS SEUS COMPONENTS	INESCOP Elda - Alacant	15	257
2	TGPC02EXP DISSENY, PATRONATGE I DESENVOLUPAMENT DIGITAL DE CALÇAT I ELS SEUS COMPONENTS	INESCOP Elx - Alacant	15	257
3	TGPC04 ASSEGURAMENT DE LA QUALITAT EN EMPRESES DE CALÇAT.	INESCOP Elda - Alacant	15	80
4	TGPC04 ASSEGURAMENT DE LA QUALITAT EN EMPRESES DE CALÇAT.	INESCOP Elx - Alacant	15	80
TOTAL			60	674

PARTICIPANTS EN ELS CURSOS DELS INSTITUTS TECNOLÒGICS

El desglossament dels i de les participants d'alta en 2022 en els cursos dels instituts tecnològics, per rang d'edat i sexe, és el següent:

	Homes				TOTAL H	Dones				TOTAL M	TOTAL
	<25	De 25 a 29 anys	De 30 a 44 anys	>45		<25	De 25 a 29 anys	De 30 a 44 anys	>45		
INESCOP	3	3	11	7	24	3	4	16	14	37	61
AIJU	8	2	4	13	27		1	9	5	15	42
AIMPLAS	10	8	18	28	64	2	9	8	9	28	92
AIDIMME	5	4	14	11	34	3	3	5	7	18	52
AITEX	1	1	4	4	10	12	1	7	18	38	48
TOTAL	27	18	51	63	159	20	18	45	53	136	295

5.10 COL-LABORACIÓ AMB LA FEDERACIÓ DE PERSONES SORDES DE LA COMUNITAT VALENCIANA (FESORD-CV)

L'entitat FESORD CV preveu entre els seus objectius aconseguir eliminar les barreres de comunicació, així com promoure l'accés de les persones sordes a l'ocupació pública o privada, creant serveis que generen ocupació i cobrisquen les demandes de la mateixa comunitat sorda. També fomenta l'autoocupació i la creació de serveis d'ocupació adaptats a les característiques de les persones sordes, a més de vetlar pel bon ús i la implantació de la llengua de signes espanyola.

En la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022 es recull la línia de subvenció S5687000, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb FESORD", la beneficiària de la qual és l'entitat esmentada, dins de la programació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, amb un import de 75.000 euros. S'han dut a terme dues classes d'actuacions:

- Accions de suport, mitjançant la utilització de la llengua de signes, per a persones amb discapacitat auditiva, que participen en accions de formació professional.
- Accions de gestió d'ofertes, demandes i suport a la inserció laboral de persones sordes.

Per a aquest fi, el 21 de març de 2022, es va subscriure el conveni corresponent entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i FESORD-CV, com ocorre des de fa ja uns quants anys.

Així, quan entre l'alumnat seleccionat per a una acció formativa determinada hi haja una persona sorda, FESORD CV proporciona a l'entitat que imparteix el curs una persona experta en el llenguatge de signes, sense cap cost per a l'entitat. Aquest expert o experta, amb un diagnòstic previ individualitzat de la situació, acompanya l'alumne o alumna durant l'acció formativa.

En el marc del conveni, en 2022, s'han cobert, amb l'ajuda de professionals intèrprets en llengua de signes, 6 accions formatives:

CODI ESPECIALITAT	ESPECIALITAT	HORES
ADGG03DCP	OPERACIONS DE GRAVACIÓ I TRACTAMENT DE DADES I DOCUMENTS PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL	840
SSCM0108	NETEJA DE SUPERFÍCIES I MOBILIARI EN EDIFICIS I LOCALS	270
ELEQ0111	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE I MANTENIMENT D'EQUIPS ELÈCTRICS I ELECTRÒNICS	430
ELEQ0111	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE I MANTENIMENT D'EQUIPS ELÈCTRICS I ELECTRÒNICS	400
FCOI14	INICIACIÓ A LA INFORMÀTICA I EN COMPETÈNCIES DIGITALS BÀSIQUES PER A L'OCUPACIÓ	40
ADGG010PO	COMERÇ ELECTRÒNIC	40

S'han dut a terme accions complementàries de conformació de l'equip de professionals per a dur a terme el desenvolupament del programa, la posada en marxa i la gestió dels materials del protocol d'actuació, a més de la difusió del recurs dins del col·lectiu de persones sordes, a través de diferents mitjans com la pàgina web de Fesord, el bloc de l'Àrea d'Ocupació de Fesord i totes les xarxes socials de Fesord.

Pel que fa a la gestió de demandes, s'han atés 199 persones sordes, s'han fet un total de 942 atencions, s'han gestionat 113 ofertes amb un total de 35 empreses, s'han enviat 55 persones sordes a ofertes de treball, i, pel que fa al suport a la inserció laboral, s'han dut a terme un total de 84 accions de seguiment en empreses i s'han aconseguit un total de 20 insercions laborals.

5.11 CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA - CÀTEDRA INNOVA

En la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022 es recull la línia de subvenció S0546000, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb la Universitat de València en el desenvolupament de l'Escola Valenciana d'Innovació", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i com a finalitat, dissenyar i implementar una estratègia oberta que contribuïska a la millora contínua de la formació, així com en el disseny d'una metodologia per a desenvolupar un observatori de bones pràctiques de formació, amb un import de 40.000 euros.

El 7 de juny de 2022, es va signar el conveni de col·laboració per a establir les condicions de col·laboració entre LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i la Universitat de València, per al desenvolupament del Programa Escola Valenciana d'Innovació LABORA - Universitat de València, amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022.

L'objecte del conveni és donar suport a les activitats del Vicerectorat d'Ocupació i Programes Formatius de la Universitat de València, que crearà, a través de la seua Unitat d'Emprenedoria (UVemprén), l'Aula "Escola Valenciana d'Innovació Labora - Universitat de València", un programa per a contribuir a la formació, el desenvolupament i la millora contínua de l'estratègia valenciana de formació per a l'ocupació, col·laborant amb els plans de formació

de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i en el disseny d'una metodologia que permeta desenvolupar un programa de captació, formació de talent i validació de pràctiques innovadores en matèria de formació professional per a l'ocupació dirigida a:

- les treballadores i els treballadors públics involucrats en els processos de disseny, implantació i avaluació de la formació professional per a l'ocupació;
- l'estudiantat que vulga accedir a formació complementària per a desenvolupar una carrera professional en les administracions públiques, així com possibilitar l'adquisició de competències en intraemprenedoria i l'anàlisi d'experiències i nous estils de gestió pública.

Actuacions de l'exercici 2022 per al desenvolupament de l'EVInnova LABORAJUV:

I. Formació

L'objectiu és proporcionar experiències pràctiques per mitjà de la programació d'un conjunt d'activitats per a adquirir coneixements i desenvolupar competències directives d'aplicació pràctica en matèria de gestió de la innovació en les administracions públiques, així com impulsar una oferta formativa en línia i activitats presencials.

II. Innovació

La finalitat és generar espais per a identificar oportunitats de millora, compartir i aplicar solucions noves des de dins i ajudar a implantar-les.

- Concretament:
- Convocar la II edició del programa "Reptes EVInnova 2022".
- Estudiar la viabilitat i, si és el cas, implantar programes col·laboratius d'innovació pública específics "EVInnova-Centres Labora Formació".

III. Reconeixement

Es treballa per posar en marxa un procediment per a validar tant les propostes de millora com els productes o serveis nous que es treballen en la fase d'innovació.

IV. Les actuacions derivades de la comunicació i la difusió de les activitats del programa.

Entre les activitats desenvolupades en 2022, que s'emmarquen en aquest conveni, cal destacar:

La II edició del programa "Reptes EVInnova 2022" per a realitzar pràctiques extracurriculars en centres Labora-Formació i un programa formatiu en intraemprenedoria i innovació pública, en el marc del conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i la Universitat de València.

El programa formatiu #ReptesEVInnova persegueix connectar el talent dels i les professionals de Labora amb professionals de la innovació i el talent universitari per a ajudar-los a transformar les seues propostes innovadores en els àmbits educatius o de la gestió dels processos de programes de formació professional per a l'ocupació en projectes viables i realitzables.

5.12 CONVENI DE COL-LABORACIÓ AMB L'AGRUPACIÓ EMPRESARIAL DE SOCIETATS LABORALS I ECONOMIA SOCIAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA (AESAL - CV)

En la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022 es recull la línia nominativa S7997000, amb un import de 100.000 euros, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Ajuda AESAL-CV Teleformació", que té com a beneficiària l'entitat esmentada, i, com a finalitat, subvencionar activitats de teleformació.

L'entitat AESAL-CV preveu, entre els seus objectius, la direcció i la coordinació de les accions formatives i els projectes que es presenten per a la promoció d'aquestes i l'organització de cursos, actes i totes les activitats que siguin necessàries a fi de promocionar els treballadors i treballadores amb ocupació o sense de les empreses associades, a fi de millorar les possibilitats d'inserció laboral o consolidar el seu lloc de treball.

El 17 de març de 2022 es va signar el corresponent conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Agrupació Empresarial de Societats Laborals i Economia Social de la Comunitat Valenciana (AESAL-CV) per a dur a terme activitats de teleformació.

El conveni recull els cursos següents:

Ordre	Codi especialitat	Família/certificat	Denominació especialitat	Duració total curs-hores	Cost hora	Alumnes curs	Pressupost total
1	ADGD078PO	Administració i Gestió	LIDERATGE I DIRECCIÓ D'ORGANITZACIONS	100	4€	20	8.000 €
2	ADGD078PO	Administració i Gestió	LIDERATGE I DIRECCIÓ D'ORGANITZACIONS	100	4€	20	8.000 €
3	ADGD375PO	Administració i Gestió	SOCIETATS LABORALS	30	4€	20	2.400 €
4	ADGD375PO	Administració i Gestió	SOCIETATS LABORALS	30	4€	20	2.400 €
5	ADGD375PO	Administració i Gestió	SOCIETATS LABORALS	30	4€	20	2.400 €
6	ADGD224PO	Administració i Gestió	PROJECTES EUROPEUS	75	4€	15	4.500 €
7	ADGD224PO	Administració i Gestió	PROJECTES EUROPEUS	75	4€	15	4.500 €
8	ADGD059PO	Administració i Gestió	CREATIVITAT I INNOVACIÓ EMPRESARIAL I PROFESSIONAL	75	4€	15	4.500 €
9	ADGD059PO	Administració i Gestió	CREATIVITAT I INNOVACIÓ EMPRESARIAL I PROFESSIONAL	75	4€	15	4.500 €
10	ADGD123PO	Administració i Gestió	GESTIÓ DE LES EMOCIONS	16	4€	20	1.280 €
11	ADGD123PO	Administració i Gestió	GESTIÓ DE LES EMOCIONS	16	4€	20	1.280 €
12	SSCG076PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	VIOLÈNCIA DE GÈNERE	50	4€	19	3.800 €
13	SSCG076PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	VIOLÈNCIA DE GÈNERE	50	4€	18	3.600 €
14	SSCG076PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	VIOLÈNCIA DE GÈNERE	50	4€	18	3.600 €
15	SSCG050PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	LA IGUALTAT ENTRE HOMES I DONES EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA: PLANS D'IGUALTAT	60	4€	20	4.800 €
16	SSCG050PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	LA IGUALTAT ENTRE HOMES I DONES EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA: PLANS D'IGUALTAT	60	4€	20	4.800 €
17	SSCG050PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	LA IGUALTAT ENTRE HOMES I DONES EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA: PLANS D'IGUALTAT	60	4€	20	4.800 €
18	SSCE002PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	ACREDITACIÓ DOCENT PER A TELEFORMACIÓ: FORMADOR/A EN LÍNIA	60	4€	18	4.320 €

Ordre	Codi especialitat	Família/certificat	Denominació especialitat	Duració total curs-hores	Cost hora	Alumnes curs	Pressupost total
19	SSCE002PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	ACREDITACIÓ DOCENT PER A TELEFORMACIÓ: FORMADOR/A EN LÍNIA	60	4€	19	4.560 €
20	SSCE027PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	CREACIÓ DE CONTINGUTS DIDÀCTICS EN INTERNET (MOODLE)	90	4€	18	6.480 €
21	SSCE027PO	Serveis socioculturals i a la comunitat	CREACIÓ DE CONTINGUTS DIDÀCTICS EN INTERNET (MOODLE)	90	4€	18	6.480 €
22	SEAG029PO	Seguridad y medio ambiente	SISTEMA DE GESTIÓ MEDIAMBIENTAL EN L'EMPRESA	75	4€	15	4.500 €
23	SEAG029PO	Seguridad y medio ambiente	SISTEMA DE GESTIÓ MEDIAMBIENTAL EN L'EMPRESA	75	4€	15	4.500 €
TOTAL						418	100.000 €

5.13 FORMACIÓ EN LÍNIA AULA VIRTUAL DE LABORA

Les circumstàncies derivades de la COVID-19 han subratllat la importància de la teleformació. Les especialitats formatives es corresponen amb algunes de les competències transversals més sol·licitades per les empreses i amb idiomes.

Les accions formatives corresponents a les competències transversals tenen una duració de dues setmanes, requereixen aproximadament 25 hores de dedicació i estan disponibles les 24 hores del dia.

Els cursos d'idiomes es corresponen amb nivells del Marc Europeu de les Llengües (A1, A2, B1 i B2). Tots tenen una duració de 5 mesos. Els cursos destinats als nivells A1 i A2 requereixen 150 hores de dedicació, i els destinats als nivells B1 i B2, una dedicació de 240 hores.

Aquestes accions formatives es duen a terme a través de diversos contractes i pròrrogues des de 2018. El gener de 2021 es van formalitzar dos contractes amb les empreses Iniciativas Europeas de Formación, SL, i Dicampus, SL, per a la prestació del servei d'impartició i gestió de cursos, en la modalitat de teleformació o formació en línia, en matèria d'idiomes i de competències transversals, amb inclusió de condicions especials d'execució de caràcter social, per un import màxim de fins a 403.200 euros per anualitat. Aquests contractes s'han prorrogat fins al 25 i 27 de gener de 2023.

El resum de cursos i participants per a l'exercici 2022 és el següent:

Alumnat alta curs	Dona				Home				Total
	<30	30 a 45	>45	Total M	<30	30 a 45	>45	Total H	
AUTONOMIA I INNOVACIÓ LABORAL. INICIATIVA I CREATIVITAT	32	84	76	192	13	27	39	79	271
COMPETÈNCIES EN LA CERCA D'OCCUPACIÓ	27	81	83	191	9	32	33	74	265
DESIGN THINKING	33	83	79	195	9	27	34	70	265
GESTIÓ EFICAC DEL TEMPS	6	13	16	35	4	4	8	16	51
ANGLÈS B1	216	349	199	764	63	72	59	194	958
MILLORA EN L'EFICIÈNCIA PROFESSIONAL	21	61	56	138	11	30	22	63	201
PENSAMENT CRÍTIC EN L'ENTORN LABORAL	14	50	39	103	13	21	23	57	160
PRESENTACIONS EN PÚBLIC EFICACES	18	62	69	149	20	26	30	76	225
RESOLUCIÓ DE CONFLICTES EN EL TREBALL	6	13	17	36	2	5	8	15	51
TÈCNiques PER A AFRONTAR L'ESTRÉS	33	88	81	202	19	25	22	66	268
ALEMANY A1	113	148	85	346	31	41	31	103	449

Alumnat alta curs	Dona				Home				Total
	<30	30 a 45	>45	Total M	<30	30 a 45	>45	Total H	
ALEMANY A2	30	31	27	88	5	10	7	22	110
AUTONOMIA I INNOVACIÓ LABORAL. INICIATIVA I CREATIVITAT	26	72	66	164	10	22	35	67	231
CAPACITAT D'ADAPTACIÓ, FLEXIBILITAT I AGILITAT	41	46	60	147	48	27	27	102	249
COMUNICACIÓ ESCRITA	47	116	129	292	20	39	42	101	393
ENTRENAMENT DE L'AUTOESTIMA I L'AUTOCONTROL	37	99	82	218	13	29	33	75	293
ÈTICA PROFESSIONAL: FOMENT DELS VALORS PERSONALS. INTEGRITAT. COHERÈNCIA	16	43	45	104	14	20	27	61	165
FRANCÉS A1	135	222	132	489	34	34	40	108	597
FRANCÉS A2	80	106	107	293	28	21	23	72	365
GESTIÓ EFICAÇ DEL TEMPS	50	89	73	212	49	31	37	117	329
HABILITATS INTERCULTURALS EN EL TREBALL	22	47	38	107	12	20	25	57	164
ANGLÉS A1	106	260	251	617	27	70	103	200	817
ANGLÉS A2	92	247	219	558	34	65	64	163	721
ANGLÉS B2	179	267	131	577	58	81	47	186	763
LIDERATGE. DIRECCIÓ D'EQUIPS DE TREBALL	37	102	68	207	21	47	43	111	318
PENSAMENT POSITIU. OPTIMISME I ENTUSIASME	26	76	95	197	13	22	33	68	265
RESOLUCIÓ DE CONFLICTES EN EL TREBALL. MILLORA DEL RENDIMENT	21	78	55	154	18	20	28	66	220
TÈCNiques I HABILITATS DE NEGOCIACIÓ	79	218	174	471	43	63	79	185	656
PRESA DE DECISIONS: COM AFRONTAR EL PROCÉS DE DECISIÓ	16	60	50	126	18	27	20	65	191
TREBALL EN EQUIP	54	79	84	217	56	38	32	126	343
Total	1.613	3.290	2.686	7.589	715	996	1.054	2765	10.354

5.14 ACREDITACIÓ I INSCRIPCIÓ DE CENTRES COL·LABORADORS

Normativa reguladora:

Ordre 22/2014 de 8 de juliol, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es crea el Registre de Centres i Entitats de Formació Professional per a l'Ocupació de la Comunitat Valenciana i es regula el procediment per a la inscripció i, si és el cas, l'acreditació dels centres i les entitats que imparteixen formació professional per a l'ocupació en l'àmbit de gestió de la Generalitat (DOCV núm. 7315, d'11.07.2014).

Ordre TMS/369/2019, de 28 de març, per la qual es regula el Registre Estatal d'Entitats de Formació del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, així com els processos comuns d'acreditació i inscripció de les entitats de formació per a impartir especialitats formatives incloses en el Catàleg d'especialitats formatives (BOE núm. 78, d'1.04.2019).

1.1 Variació del cens de centres col·laboradors acreditats o inscrits per a impartir formació professional per a l'ocupació

ALTES DES DE: 01/01/2022 FINS A: 31/12/2022	
Província	Total
Alacant	54
Castelló	30
València	106

BAIXES DES DE: 01/01/2022 FINS A: 31/12/2022	
Província	Total
Alacant	15
Castelló	16
València	15

TOTAL CENTRES ACREDITATS A DATA: 31/12/2022	
Província	Total
Alacant	426
Castelló	215
València	675

1.2 Total de centres acreditats o inscrits en data 31/12/2022, per comarques

Província: Alacant	
COMARCA	
EL BAIX SEGURA	88
EL BAIX VINALOPÓ	57
EL COMTAT	16
EL VINALOPÓ MITJÀ	41
LA MARINA ALTA	25
LA MARINA BAIXA	24
L'ALACANTÍ	114
L'ALCOIA	44
L'ALT VINALOPÓ	17

Província: Castelló	
COMARCA	
EL ALTO MIJARES	3
EL ALTO PALANCIA	18
EL BAIX MAESTRAT	20
ELS PORTS	5
LA PLANA ALTA	91
LA PLANA BAIXA	65
L'ALCALATÉN	9
L'ALT MAESTRAT	4

Província: València	
COMARCA	
EL CAMP DE MORVEDRE	20
EL CAMP DE TÚRIA	41
EL VALLE DE COFRENTES-AYORA	6
LA CANAL DE NAVARRÉS	3
LA COSTERA	31
LA HOYA DE BUNYOL	8
La Plana d'Utiel-Requena	10
LA RIBERA ALTA	51
LA RIBERA BAIXA	13
LA SAFOR	43
LA VALL D'ALBAIDA	27
L'HORTA NORD	44
L'HORTA OEST	88
L'HORTA SUD	55
LOS SERRANOS	7
VALÈNCIA	226

1.3 Les 10 especialitats més demanades des del 01/01/2022 fins al 31/12/2022

Especialitat	Codi	Total
FONAMENTS DE WEB 2.0 I XARXES SOCIALS	ADGG081PO	202
INTERNET, XARXES SOCIALS I DISPOSITIUS DIGITALS	ADGG040PO	197
EXCEL AVANÇAT	ADGG020PO	194
FONAMENTS EXCEL	ADGG021PO	193
WORD. NIVELL AVANÇAT	ADGG084PO	180
EL PROCÉS D'EMPRENDRE	ADGD082PO	175
COMERÇ ELECTRÒNIC	ADGG010PO	168
INTERNET AVANÇADA	ADGG038PO	165
GOOGLE I LES SEUES APLICACIONS	IFCM007PO	165
ACCESSIBILITAT WEB	IFCT004PO	162

1.4

Expedients d'acreditació/inscripció de centres	
Província	Total
ALACANT	402
CASTELLÓ	219
VALÈNCIA	488

Expedients de modificació de centres	
Província	Total
ALACANT	50
CASTELLÓ	31
VALÈNCIA	31

Expedients fills d'acreditació d'especialitats	
Província	Total
ALACANT	13.680
CASTELLÓ	4652
VALÈNCIA	11.539

Expedients fills de modificació d'especialitats	
Província	Total
ALACANT	1.058
CASTELLÓ	321
VALÈNCIA	146

En total s'han tramitat 32.617 expedients d'acreditació o inscripció de centres i d'especialitats.

5.15 OBTENCIÓ DE CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT

Normativa reguladora:

[Reial decret 34/2008, de 18 de gener](#), pel qual es regulen els certificats de professionalitat (BOE núm. 27, de 31.01.2008).

[Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol](#), de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència professional (BOE núm. 205, de 25.08.2009).

El certificat de professionalitat és l'instrument d'acreditació oficial de les qualificacions professionals del Catàleg nacional de qualificacions professionals en l'àmbit de l'administració laboral. Acredita la capacitat per al desenvolupament d'una activitat laboral amb significació per a l'ocupació i assegura la formació necessària per a adquirir-la.

Els certificats de professionalitat tenen caràcter oficial i validesa en tot el territori nacional i els expedirà el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els òrgans competents de les comunitats autònomes a les persones que els han sol·licitat i que compleixen els requisits. Hi ha la possibilitat d'obtindre una acreditació total de la qualificació, el certificat de professionalitat "complet", o una acreditació d'alguna de les unitats de competència que té la qualificació, l'acreditació parcial acumulable.

El certificat de professionalitat es pot obtindre a través de dues vies:

- A través de la superació de tots els mòduls corresponents al certificat de professionalitat o mitjançant l'acumulació del mòdul de pràctiques no laborals i les acreditacions parcials dels mòduls formatius associats a les unitats de competència que comprega el certificat de professionalitat (en les taules següents, indicat com a "Formació").
- Mitjançant els procediments per a l'avaluació i l'acreditació de les competències professionals adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació (en les taules següents, indicat com a "PEAC").

1.1 Certificats de professionalitat (CP) i acreditacions parcials acumulables (APA) atorgats en 2022, separats per sexe:

		ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA
Dones	APA FORMACIO	234	255	647
	PEAC	182	27	69
	CP FORMACIÓ	1208	362	1385
	PEAC	50	12	95
	TOTAL	1.674	656	2.196
Homes	APA FORMACIÓ	224	162	307
	PEAC	66	17	31
	CP FORMACIÓ	965	299	1.108
	PEAC	33	9	48
		1.288	487	1.494
	TOTAL	2.962	1.143	3.690
TOTAL APA-CP		7.795		

1.2 Certificats de professionalitat (CP) i acreditacions parcials acumulables (APA) atorgats en 2022, separats per rang d'edat:

	EDAT	APA	FORMACIÓ	PEAC	CP	FORMACIÓ	PEAC	
ALACANT	< 25		30	22		222	11	
	ENTRE 25 I 29		38	52		201	28	
	ENTRE 30 I 45		149	63		675	24	
	MAYOR 45		241	111		1.075	20	
	TOTAL		458	248	TOTAL	2.173	83	
CASTELLÓ	< 25		13	4		39	2	
	ENTRE 25 I 29		27	4		35	0	
	ENTRE 30 I 45		161	4		219	8	
	MAYOR 45		216	32		368	11	
	TOTAL		417	44	TOTAL	661	21	
VALÈNCIA	< 25		88	1		257	1	
	ENTRE 25 I 29		89	8		222	1	
	ENTRE 30 I 45		375	39		860	51	
	MAYOR 45		402	52		1.154	90	
	TOTAL		954	100	TOTAL	2.493	143	
TOTAL CV			1.829	392		5.327	247	7.795

1.3 Certificats de professionalitat atorgats l'any 2022, per famílies professionals i per sexe:

FAMÍLIES PROFESSIONALS	Homes	Dones
ADG - ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	176	755
AFD - ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	4	0
AGA - AGRÀRIA	376	530
ARG - ARTS GRÀFIQUES	4	11
ART - ARTS I ARTESANIES	1	0
COM - COMERÇ I MÀRQUETING	197	208

FAMÍLIES PROFESSIONALS	Homes	Dones
ELA - ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	168	32
ENA - ENERGIA I AIGUA	45	3
EOC - EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	371	236
FME - FABRICACIÓ MECÀNICA	113	9
HOT - HOSTALERIA I TURISME	162	251
IEX - INDÚSTRIES EXTRACTIVES	0	0
IFC - INFORMÀTICA I TELECOMUNICACIONS	157	96
IMA - INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	96	9
IMP - IMATGE PERSONAL	10	110
INA - INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	0	0
MAM - FUSTA, MOBLE I SURO	22	21
MAP - MARITIMOPESQUERA	1	2
QUI - QUÍMICA	0	0
SAN - SANITAT	7	0
SEA - SEGURETAT I MEDI AMBIENT	266	111
SSC - SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	181	673
TCP - TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	10	41
TMV - TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	91	8
VIC - VIDRE I CERÀMICA	4	6
TOTAL	2.462	3.112

Les dades recollides en aquesta taula es refereixen a l'alumnat format que ha obtingut el certificat de professionalitat corresponent. Es tracta d'expedients resolts que normalment correspondran a cursos o a procediments d'anys anteriors.

El nombre de certificats de professionalitat complets atorgats en 2022 (5.574) suposa un descens respecte dels atorgats en 2021 (12.536) i l'any 2020 (7.828).

Aquest descens és conseqüència del canvi d'atribució de competències al Ministeri d'Educació i Formació Professional. Davant d'aquesta circumstància, es va interrompre la connexió amb el registre estatal des de juny de 2022.

5.16 PROVES D'AVUACIÓ DE LES COMPETÈNCIES CLAU PER A L'ACCÉS A CURSAR ELS CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT DE NIVELLS DE QUALIFICACIÓ 2 I 3, AIXÍ COM LA CERTIFICACIÓ D'AQUESTES A LA COMUNITAT VALENCIANA

Normativa reguladora:

[Ordre 16/2017, de 20 de juliol](#), de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es regulen les proves d'avaluació de les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació corresponent a certificats de professionalitat de nivells 2 i 3 de qualificació, així com la certificació d'aquestes a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8090, de 24.07.2017).

[Resolució de 10 de gener de 2022](#), de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2022, proves dirigides a l'avaluació de les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació corresponent a certificats de professionalitat de nivells 2 i 3 en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

El Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat, regula els certificats de professionalitat com a instrument d'acreditació oficial de les qualificacions professionals en l'àmbit de l'administració laboral, i a més permet la correspondència dels certificats de professionalitat amb els títols de formació professional del sistema educatiu (BOE núm. 27, de 31.01.2008).

L'esmentat Reial decret 34/2008, després de la modificació efectuada pel Reial decret 189/2013, de 15 de març, estableix els requisits formatius i professionals necessaris per a cursar amb aprofitament la formació dels certificats de professionalitat de nivell 2 i de nivell 3. Entre altres aspectes, assenyala com un d'aquests requisits d'accés a la formació dels certificats de professionalitat que l'alumnat tinga les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació. Aquestes competències clau estan inspirades en els àmbits establits en la Recomanació del Parlament Europeu i del Consell, de 18 de desembre de 2006, sobre les competències clau per a l'aprenentatge permanent (2006/962/CE) i en el Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües.

També s'estableix la possibilitat de fer proves de competències clau perquè les persones interessades puguen acreditar que compleixen els requisits d'accés a la formació dels certificats de professionalitat de nivell 2 o de nivell 3. Aquestes proves de competències clau seran, per a cada nivell, de competència matemàtica, de comunicació en llengua castellana, de comunicació en llengua cooficial en les comunitats autònomes que tinguen llengua cooficial i de competència en comunicació en llengua estrangera. En el cas que es facen proves de competències clau, l'RD 34/2008 encomana, als serveis públics d'ocupació, determinar el procediment per a dur-les a terme i, a més, els permet fer, a aquests directament, les proves esmentades.

En aquest àmbit normatiu, l'Ordre 16/2017, de 20 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, regula les proves d'avaluació de les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació corresponent a certificats de professionalitat de nivell 2 i de nivell 3 a la Comunitat Valenciana.

L'ordre esmentada assenyala que la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació ha de convocar cada any les proves d'avaluació de les competències clau i permet que, atesa la programació d'accions formatives conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat, pugua tindre lloc més d'una convocatòria per a cada exercici. Les convocatòries s'hauran de dur a terme mitjançant una resolució, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i que haurà de concretar els aspectes essencials del procediment.

L'Ordre 16/2017 també preveu la possibilitat que en les convocatòries respectives es pugua establir una reserva de fins al 20 % les places d'alumnes de les accions formatives que s'impartisquen en els centres Labora Formació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, relatives a certificats de professionalitat, per a les persones que hagen superat les proves de competències clau convocades. A aquest efecte, es publicarà el resultat obtingut en les proves i es prioritzaran les persones que hagen obtingut millor nota.

En l'exercici 2021 es va fer una única convocatòria mitjançant la Resolució de 21 de gener de 2021, de la Direcció General de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2021, proves dirigides a l'avaluació de les competències clau necessàries per a cursar amb aprofitament la formació corresponent a certificats de professionalitat

de nivells 2 i 3 en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

Les proves de competències clau convocades van ser:

- Comunicació en valencià, nivell 2
 - Comunicació en llengua castellana, nivell 2
- Comunicació en llengua estrangera (anglés), nivell 2
- Matemàtiques, nivell 2
 - Comunicació en valencià, nivell 3
 - Comunicació en llengua castellana, nivell 3
 - Comunicació en llengua estrangera (anglés), nivell 3
 - Matemàtiques, nivell 3

En aquesta convocatòria, per a determinar el nombre de seus per a dur a terme les proves, a més de les sol·licituds rebudes, es va tindre en compte la situació sanitària produïda per la COVID-19, amb la qual cosa es van establir 18 seus. Es va establir una seu a la província de Castelló, dotze seus a la província de València i cinc a la província d'Alacant. Les seus van ser les següents:

Província	CENTRE
CASTELLÓ	CPFFA PASQUAL I TIRADO (CASTELLÓ)
VALÈNCIA	CPFFA PARC DE L'OEST (VALÈNCIA)
VALÈNCIA	CPFFA FONT DE SANT LLUÍS (VALÈNCIA)
VALÈNCIA	CPFFA SANT MARCEL·LÍ (VALÈNCIA)
VALÈNCIA	CPFFA CENTRE SOCIAL DEL GRAU (VALÈNCIA)
VALÈNCIA	CPFFA PICASSENT (PICASSENT)
VALÈNCIA	CENTRE SERRANO MORALES
VALÈNCIA	CPFFA ENRIC VALOR (ALZIRA)
VALÈNCIA	CPFFA ENRIC VALOR (ALQUÀS)
VALÈNCIA	CPFFA JAUME I (GANDIA)
ALACANT	CPFFA PAULO FREIRE (ALACANT)
ALACANT	CPFFA ANTONIO PORPETTA (ELDA)
ALACANT	CPFFA PROFESSOR ALBERTO BARRIOS (ALACANT)
ALACANT	CPFFA LA LLOTJA (ELX)
ALACANT	CPFFA PLA DE VALLONGA (ALACANT)

La Resolució de 10 de gener de 2022, d'acord amb el que s'estableix en l'Ordre 16/2017, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, va reservar el 20 % de les places d'alumnes corresponents als cursos de certificats de professionalitat de nivell 2 de qualificació, i el 20 % de les corresponents als cursos de certificats de professionalitat de nivell 3 que estiguera previst que començaren en els centres Labora-Formació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació en l'exercici 2022.

Van tindre dret a la reserva de places esmentada les persones participants en les proves que, després d'haver obtingut un resultat d'"apte/apta" en totes les proves de competències clau en les quals hagueren participat en aquesta convocatòria, per al mateix nivell de qualificació, van arribar a la puntuació mitjana més alta, sempre que tingueren acreditades les quatre competències.

1.1

COMPETÈNCIES CLAU NIVELL 2										
		CASTELLÓ		VALÈNCIA		ALACANT		TOTAL, COMUNITAT VALENCIANA		
NOMBRE DE SOL·LICITUDS		133		856		378		1.373		
PERSONES PRESENTADES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES	55	41,4%	537	62,7%	256	67,7%	848	61,8%	
PERSONES QUE HAN APROVAT ALGUNA COMPETÈNCIA	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	39	70,9%	365	68,0%	127	49,6%	531	62,6%	
PERSONES QUE HAN APROVAT LES 4 COMPETÈNCIES	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	16	29,0%	44	8,1%	40	15,6%	100	11,8%	

1.2

COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 3										
		CASTELLÓ		VALÈNCIA		ALACANT		TOTAL, COMUNITAT VALENCIANA		
NOMBRE DE SOL·LICITUDS		44		276		103		419		
PERSONES PRESENTADES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES	13	29,5%	110	39,85%	22	21,4%	145	34,6%	
PERSONES QUE HAN APROVAT ALGUNA COMPETÈNCIA	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	13	100%	86	78,2%	16	72,7%	115	79,3%	
PERSONES QUE HAN APROVAT LES 4 COMPETÈNCIES	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES	0	0%	5	4,5%	1	4,5%	6	4,1%	

1.3

TOTAL COMPETÈNCIES CLAU 1a CONVOCATÒRIA				
NOMBRE DE SOL·LICITUDS				1.792
PERSONES PRESENTADES	% RESPECTE DE LES PERSONES INSCRITES			993 55,4%
PERSONES QUE HAN APROVAT ALGUNA COMPETÈNCIA	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES			646 65,1%
PERSONES QUE HAN APROVAT LES 4 COMPETÈNCIES	% RESPECTE DE LES PERSONES PRESENTADES			106 10,7%

5.17 PROCEDIMENTS D'ACREDITACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA LABORAL I VIES NO FORMALS DE FORMACIÓ

Normativa reguladora:

Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència professional (BOE núm. 205, de 25/08/2009).

Reial decret 143/2021, de 9 de març, pel qual es modifica el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral (BOE núm. 59, de 10/03/2021).

DECRET 3/2018, de 12 de gener, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura organitzativa i el procediment d'avaluació i acreditació de la competència professional adquirida per experiència laboral o formació no formal (DOGV núm. 8246, de 02/03/2018).

RESOLUCIÓ de 21 de juliol de 2021, de la Secretaria Autonòmica d'Educació i Formació Professional, per la qual es convoca un procediment obert

de manera permanent, per a l'avaluació i acreditació de la totalitat de les unitats de competència professional incloses en l'oferta existent de Formació Professional a la Comunitat Valenciana vinculada al Catàleg nacional de les qualificacions professionals, que hagen sigut adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació (DOGV núm. 9136, de 27/07/2021).

En el capítol IV del Reial decret 1224/2009, "Organització i gestió del procediment", art. 21 b, s'indica que, en cada comunitat autònoma, les administracions educatives i laborals competents hauran d'establir conjuntament l'estructura organitzativa responsable del procediment que s'estableix en aquest.

A la Comunitat Valenciana, els procediments d'acreditació els feia exclusivament la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, que té atribuïdes les competències en aquesta matèria, però, després de la publicació del Decret 3/2018, s'ha establert una estructura conjunta que permet fer-los també a Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, a fi de poder dur a terme el nombre màxim possible d'aquests procediments.

Des de l'any 2021, amb la publicació de la Resolució de 21 de juliol de 2021, els procediments relacionats amb les qualificacions professionals que s'integren en els cicles formatius que s'imparteixen a la Comunitat Valenciana, es desenvolupen en la convocatòria permanent de la Conselleria d'Educació i els que no formen part de cicles i només estan associats als certificats de professionalitat, s'implementen per Labora.

L'any 2022 s'han finalitzat els següents procediments de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral (PEAC) iniciats l'any 2021, corresponents a les convocatòries:

***RESOLUCIÓ de 24 de febrer de 2021**, de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial, per la qual es promou a la Comunitat Valenciana, a proposta de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, un procediment per a l'avaluació i l'acreditació de determinades unitats de competència professional, adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, en la família professional d'Activitats Físiques i Esportives, per a les qualificacions AFD162_3 Condicionament físic en grup amb suport musical, AFD509_3 Animació fisicoesportiva i recreativa i AFD616_3 Instrucció en ioga (DOGV núm. 9032, de 02/03/2021).*

INSTRUCCIÓ EN IOGA AFD616_3

Seu: CIPFP Ceste

Certificat de professionalitat corresponent a la qualificació:

- Instrucció en Ioga. AFDA0311 (RD 1076/2012, de 13 de juliol)

	ALACANT				CASTELLÓ				VALÈNCIA				
	Edat	Homes	Dones	Total rang edat	Total	Homes	Dones	Total rang edat	Total	Homes	Dones	Total rang edat	Total
EVALUACIÓ	ENTRE 25 I 39	0	1	1		0	1	1		0	3	3	
	ENTRE 40 I 54	4	7	11	13	0	3	3	6	1	12	13	22
	MAJOR 54	1	0	1		0	2	2		0	6	6	
ACREDITACIÓ	ENTRE 25 I 39	0	1	1		0	1	1		0	3	3	
	ENTRE 40 I 54	4	7	11	13	0	3	3	6	1	12	13	21
	MAJOR 54	1	0	1		0	2	2		0	5	5	

CONDICIONAMENT FÍSIC EN GRUP AMB SUPORT MUSICAL AFD162_3

Seu: CIPFP Ceste

Certificat de professionalitat corresponent a la qualificació:

- Condicionament Físic en Grup amb Suport Musical AFD162_3 (RD 146/2011, de 4 de febrer)

Títol del sistema educatiu que conté la qualificació:

- Tècnic superior en Condicionament Físic (RD 651/2017, de 23 de juny)

		ALACANT				CASTELLÓ				VALÈNCIA				
		EDAT	Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL
ASSESSORAMENT	ENTRE 25 I 39	1	2	3			0	0	0		3	2	5	
	ENTRE 40 I 54	2	3	5	11		1	0	1	1	2	5	7	13
	MAJOR 54	1	2	3			0	0	0		0	1	1	
EVALUACIÓ	ENTRE 25 I 39	1	2	3			0	0	0		3	2	5	
	ENTRE 40 I 54	2	3	5	11		1	0	1	1	2	5	7	13
	MAJOR 54	1	2	3			0	0	0		0	1	1	
ACREDITACIÓ	ENTRE 25 I 39	1	2	3			0	0	0		3	1	4	
	ENTRE 40 I 54	2	3	5	11		1	0	1	1	2	5	7	12
	MAJOR 54	1	2	3			0	0	0		0	1	1	

Així mateix, l'any 2022 s'han iniciat els procediments següents, que es troben en diferents estats:

Finalitzats:

Resolució de 6 de juliol de 2022, de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es promou a la Comunitat Valenciana, a proposta de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, el procediment específic per a l'avaluació i acreditació de determinades unitats de competència professional, adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, en la família professional d'electricitat i electrònica per a la qualificació ELE481_1 Operacions auxiliars de muntatge i manteniment d'equips elèctrics i electrònics (DOGV núm. 9393, de 28/07/2022).

OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE I MANTENIMENT D'EQUIPS ELÈCTRICS I ELECTRÒNICS

Seu: CIPFP Catarroja

Certificat de professionalitat corresponent a la qualificació:

- Operacions auxiliars de muntatge i manteniment d'equips electrònics ELEQ0111

Títols del sistema educatiu que contenen la qualificació:

- Títol professional bàsic en Electricitat i Electrònica (RD 127/2014, de 28 de febrer)
- Títol professional bàsic en Informàtica i Comunicacions (RD 127/2014, de 28 de febrer)
- Títol professional bàsic en Fabricació d'Elements Metàl·lics (RD 774/2015, de 28 d'agost)

	ALACANT					CASTELLÓ				VALÈNCIA			
	EDAT	Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL
SOL·LICITUDS PRESENTADES	ENTRE 30 I 45	0	0	0		0	0	0		5	2	7	
	ENTRE 40 I 54	1	0	1	1	0	0	0	0	4	4	8	16
	MAJOR 54	0	0	0		0	0	0		1	0	1	
SOL·LICITUDS ADMESSES	ENTRE 30 I 45	0	0	0		0	0	0		4	2	6	
	ENTRE 40 I 54	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	8	15
	MAJOR 54	0	0	0		0	0	0		1	0	1	
ASSESSORAMENT	ENTRE 30 I 45	0	0	0		0	0	0		4	2	6	
	ENTRE 40 I 54	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	8	15
	MAJOR 54	0	0	0		0	0	0		1	0	1	
EVALUACIÓ	ENTRE 30 I 45	0	0	0		0	0	0		4	2	6	
	ENTRE 40 I 54	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	8	15
	MAJOR 54	0	0	0		0	0	0		1	0	1	
ACREDITACIÓ	ENTRE 30 I 45	0	0	0		0	0	0		4	2	6	
	ENTRE 40 I 54	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	8	15
	MAJOR 54	0	0	0		0	0	0		1	0	1	

En curs:

Resolució de 6 de juliol de 2022, de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es promou a la Comunitat Valenciana, a proposta de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, un procediment per a l'avaluació i acreditació de determinades unitats de competència professional, adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, en la família professional agrària per a la qualificació AGA348_3 - Gestió i manteniment d'arbres i palmeres ornamentals (DOGV núm. 9393, de 28/07/2022).

GESTIÓ I MANTENIMENT D'ARBRES I PALMERES ORNAMENTALS

Seus:

- Labora Formació Elx / IES La Torreta
- Labora Formació Picanya

Certificat de professionalitat corresponent a la qualificació:

- Gestió i manteniment d'arbres i palmeres ornamentals AGAJ0109 (RD 682/2011, de 13 de maig, modificat pel RD 627/2013, de 2 d'agost)

	EDAT	ALACANT				CASTELLÓ				VALÈNCIA				ALTRA			
		Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL
SOL·LICITUDS PRESENTADES	ENTRE 30 I 45	12	0	12		2	0	2		5	0	5		6	0	6	
	ENTRE 40 I 54	17	1	18	38	2	0	2	4	20	4	24	32	2	0	2	9
	MAJOR 54	8	0	8		0	0	0		2	1	3		1	0	1	
SOL·LICITUDS ADMESSES	ENTRE 30 I 45	12	0	12		0	0	0		4	0	4		6	0	6	
	ENTRE 40 I 54	15	0	15	34	2	0	2	2	16	3	19	26	2	0	2	9
	MAJOR 54	7	0	7		0	0	0		2	1	3		1	0	1	

Resolució de 6 de juliol de 2022, de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es promou a la Comunitat Valenciana, a proposta de la CEV, Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana, i gestionat per Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, el procediment específic per a l'avaluació i acreditació de determinades unitats de competència professional, adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació, en la família professional d'energia i aigua per a la qualificació ENA191_2 Muntatge i manteniment de xarxes d'aigua (DOGV núm. 9393, de 28/07/2022).

MUNTATGE I MANTENIMENT DE XARXES D'AIGUA

Seu: CIPFP Catarroja

Certificat de professionalitat corresponent a la qualificació:

- Muntatge i manteniment de xarxes d'aigua ENAT0108 (RD 1381/2008, d'1 d'agost)

Títols del sistema educatiu que contenen la qualificació:

- Tècnic en xarxes i estacions de tractament d'aigües (RD 114/2017, de 17 de febrer)

	EDAT	ALACANT				CASTELLÓ				VALÈNCIA				TOTAL
		Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL RANG EDAT	TOTAL	
SOL·LICITUDS PRESENTADES	ENTRE 30 I 45	16	0	16		48	0	48		47	0	47		
	ENTRE 40 I 54	32	0	32	52	58	0	58	117	171	0	171	242	
	MAJOR 54	4	0	4		11	0	11		24	0	24		

5.18 FORMACIÓ NO FORMAL DE QUALIFICACIÓ I REQUALIFICACIÓ DE LA POBLACIÓ ACTIVA

5.18.1 CONVOCATÒRIA PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS, EN RÈGIM DE CONCURRÈNCIA NO COMPETITIVA

Normativa reguladora:

***RESOLUCIÓ de 28 de juliol de 2022**, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es convoquen subvencions, per a l'exercici 2022, destinades al desenvolupament d'accions per a la formació no formal de qualificació i requalificació de la població activa vinculada prioritàriament a les qualificacions professionals en sectors estratègics i millora de les capacitats per a la transició ecològica en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (DOGV núm. 9395, de 01/08/2022).*

***RESOLUCIÓ de 16 de desembre de 2022**, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'incrementa l'import màxim que ha de finançar les ajudes convocades mitjançant la Resolució de 28 de juliol de 2022, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es convoquen subvencions per a l'exercici 2022 destinades al desenvolupament d'accions per a la formació no formal de qualificació i requalificació de la població activa vinculada prioritàriament a les qualificacions professionals en sectors estratègics i millora de les capacitats per a la transició ecològica en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, i per la qual es modifiquen alguns preceptes d'aquesta resolució (DOGV núm. 9395, de 01/08/2022).*

Després de la declaració per l'Organització Mundial de la Salut de la pandèmia internacional provocada per la COVID-19 i la ràpida propagació d'aquesta malaltia, els estats membres de la Unió Europea van acordar un paquet de mesures de gran abast, que inclou, com a element central, un mecanisme de recuperació i resiliència (MRR). En el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, en què s'incardina el Pla estratègic d'impuls de la Formació Professional, es convoquen subvencions destinades al finançament, en règim de concurrència no competitiva, d'accions de formació no formal de qualificació i requalificació de la població activa, vinculada a qualificacions professionals incloses en el Catàleg nacional de qualificacions professionals, en sectors estratègics, cura de les persones i zones en risc de despoblació.

Formació no formal de qualificació i requalificació de la població activa en 2022 per comarques i província

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resolt	Import concedit
Alacant	El Baix Vinalopó	70	1.110	528.677,85 €
	El Baix Segura	10	150	82.350,00 €
	El Vinalopó Mitjà	50	1.125	402.544,95 €
	La Marina Baixa	35	810	329.170,50 €
	L'Alacantí	143	2.685	1.237.704,75 €
	L'Alcoià	39	690	314.969,40 €
Total Alacant		347	6.570	2.895.417,45 €
Castelló	La Plana Alta	123	3.030	1.441.550,25 €
	La Plana Baixa	22	390	194.349,90 €
Total Castelló		145	3.420	1.635.900,15 €
València	L'Horta Nord	29	870	477.630,00 €
	La Ribera Alta	16	405	163.064,85 €
	València	235	5.790	2.938.800,75 €
	L'Horta Sud	8	240	131.760,00 €
	El Camp de Morvedre	23	435	170.415,30 €
	La Safor	14	210	65.130,00 €
	L'Horta Oest	24	570	251.370,15 €
	La Plana d'Utiel-Requena	10	210	92.490,00 €
Total València		359	8.730	4.290.661,05 €
Total		851	18.720	8.821.978,65 €

5.18.2 CONVOCATÒRIA PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS, EN RÈGIM DE CONCESSIÓ DIRECTA

Normativa reguladora:

DECRET 137/2022, de 7 d'octubre del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa de subvencions per a la realització d'accions de formació no formal de qualificació i requalificació de la població activa vinculada a qualificacions professionals incloses en el Catàleg nacional de qualificacions professionals, en sectors estratègics i millora de les capacitats per a la transició ecològica, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència (DOGV núm. 9451, de 18/10/2022).

En el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, s'estableix la concessió directa, amb caràcter excepcional i per raons d'interés públic de tipus social i econòmic, de sis subvencions, dirigides totes a la impartició d'accions de formació no formal, de caràcter modular i destinades al *reskilling* i *upskilling* de persones treballadores, tant ocupades com desocupades, residents a la Comunitat Valenciana. Aquesta formació estarà vinculada necessàriament a qualificacions professionals incloses en el Catàleg nacional de qualificacions i pertanyents cadascuna d'aquestes a un o diversos dels sectors estratègics inclosos en el Pla de modernització de la Formació Professional o a altres sectors d'interés degudament justificats.

Cursos línia nominativa MRR educació per província i comarca

Província	Comarca	Cursos	Alumnat resultat	Import concedit
Alacant	L'Alacantí	328	4.230	1.823.712,82 €
Total Alacant		328	4.230	1.823.712,82 €
València	València	716	14.874	5.056.094,91 €
Total València		716	14.874	5.056.094,91 €
Total		1.044	19.104	6.879.807,73 €

V. ANNEXOS

Annex I

RESUM DE PROGRAMES D'AJUDES DE LABORA EN 2022

DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ
SUBDIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ

OBJECTIUS OPERATIUS	Beneficiaris/àries	Persones destinatàries finals	Import convocatòria €	Import concedit 1	Ocupació subvencionada
MILLORAR L'ACCÉS A L'OCUPACIÓ DE COL·LECTIUS DE DIFÍCIL INSERCIÓ COM ARA PERSONES JOVES, PERSONES DESOCUPADES DE LLARGA DURACIÓ, PERSONES MAJORS DE 45 ANYS I MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DE LES PERSONES TREBALLADORES					
Foment de la contractació indefinida de determinats col·lectius vulnerables. ECOVUL	Qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.	Persones en situació o risc d'exclusió social. Persones desocupades de llarga duració. Persones majors de 50 anys. Persones amb diversitat funcional. Persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat per centres públics de salut mental.	43.918.678,00	43.249.242,97	1.673
Foment de la contractació indefinida, derivada de la racionalització de la jornada laboral, de col·lectius vulnerables EJORNA	Qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.	Persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació en Labora.	500.000,00	116.200,00	6
Foment de la contractació indefinida de determinats col·lectius desfavorits ECOPDE	Qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada.	Persones que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 6 mesos previs. Joves d'entre 16 i 24 anys. Persones majors de 50 anys. Persones que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 24 mesos previs. Joves d'entre 16 i 24 anys i persones majors de 50 que no hagen tingut un contracte indefinit o fix discontinu en els 12 mesos previs.	1.160.000,00	1.152.900,00	100
FACILITAR LA INCORPORACIÓ DE PERSONES JOVES AL MERCAT DE TREBALL					
Incentius a la contractació de persones joves per entitats locals, en el marc del Programa operatiu del Fons Social Europeu 2014-2020 de la Comunitat Valenciana EMPUJU	Els ajuntaments, les mancomunitats de la Comunitat Valenciana, així com els seus organismes autònoms.	Persones desocupades menors de 30 anys que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat.	22.045.000,00	22.044.998,17	971
Foment de la contractació indefinida de joves qualificats (Avallem Joves), en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil. ECOGJU	Les entitats ocupadores de naturalesa privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.	Persones joves majors de 16 anys que tinguen una qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu, que figuren inscrites en el Fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil i que tinguen la condició de beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.	14.554.400,00	14.554.400,00	560

OBJECTIUS OPERATIUS	Beneficiaris/àries	Persones destinatàries finals	Import convocatòria €	Import concedit 1	Ocupació subvencionada
AFAVORIR LA INSERCIÓ I EL MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ DE LES PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL I DE LES PERSONES EN SITUACIÓ O RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL					
Foment de la contractació temporal de persones amb diversitat funcional severa. ECOTDI	Qualsevol entitat ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloent-hi les persones treballadores autònomes.	Persones amb diversitat funcional severa que hagen romàs desocupades i inscrites com a demandants d'ocupació en Labora fins a la seua contractació.	167.000,00	165.493,32	22
Ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball. ECONAP	Corporacions locals de la Comunitat Valenciana o les entitats subjectes a dret públic dependents o vinculades a aquestes que estigueren exercint competències en matèria d'ocupació i les entitats sense ànim de lucre amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana, en els estatuts de les quals figure expressament el desenvolupament de programes d'ocupació amb suport dirigits a la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional.	Persones amb diversitat funcional Persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat per centres públics de salut mental.	600.000,00	506.676,86	191
Foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals ECMSAL	Centres especials d'ocupació i empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'enclavaments laborals.			43.051.337,64	9.446
Ajudes per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial. ECAUDI	Centres especials d'ocupació.			515.996,73	
Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos d'adaptació de llocs de treball. ECMAPT	Centres especials d'ocupació.	Persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana Persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana	45.299.287,79	5.803,17	
Creació o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació ECEAPO	Centres especials d'ocupació i empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'enclavaments laborals.			1.653.282,26	
Integració sociolaboral de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció. ECEMIN	Empreses d'inserció.	Persones en situació o risc d'exclusió social.	2.000.000,00	1.923.075,55	179

OBJECTIUS OPERATIUS	Beneficiaris/àries	Persones destinatàries finals	Import convocatòria €	Import concedit 1	Ocupació subvencionada
Integració sociolaboral de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció, promotores ECEMIN	Empreses d'inserció promotores.	Persones en situació o risc d'exclusió social.	38.781,12	38.781,12	15
Incentiu a la contractació de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social que provenen d'empreses d'inserció en l'empresa ordinària. ECONIN	Empreses del mercat ordinari de treball.	Persones en situació o risc d'exclusió social.	250.750,00	250.743,59	11
AFAVORIR LES INICIATIVES D'EMPRENEDORIA SOCIAL I INNOVADORA AMB POTENCIAL DE CREACIÓ D'OCUPACIÓ					
Foment del treball autònom. EAUTOE	Persones desocupades que accedisquen a l'ocupació a través de la creació d'activitat empresarial independent, establint-se com a personal treballador autònom o per compte propi en projectes innovadors.	Persones desocupades	1.217.690,00	1.048.000,00	345
Suport al manteniment del treball autònom de dones. EAUTOM	Dones autònomes embarassades o en procés d'adopció.	Persones desocupades	35.352,00	35.352,00	14
FOMENTAR EL DESENVOLUPAMENT LOCAL I ACORDS TERRITORIALS EN MATÈRIA D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL					
Manteniment dels agents d'ocupació i desenvolupament local. EMPA01	Corporacions locals o entitats vinculades a aquestes a les quals Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació haja concedit, en l'exercici 2021, una subvenció per la contractació inicial o pròrroga del contracte de l'agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.	Agents d'Ocupació i Desenvolupament Local	4.289.000,00	4.288.903,21	294
Fomentar els acords territorials en matèria d'Ocupació i Desenvolupament Local. EMPACE	Entitats amb personalitat jurídica integrades per entitats locals i agents socials més representatius o altres actors clau, públics i privats, del seu territori a través de les quals s'hagen instrumentat els acords territorials en matèria d'Ocupació i Desenvolupament Local.	Les entitats locals (incloent-hi les mancomunitats).	5.652.800,00	5.652.734,38	29
Contractació de persones desocupades per corporacions locals per a executar accions previstes en plans o procediments d'emergències en l'àmbit forestal. EMERGE	Entitats locals municipals de la Comunitat Valenciana seleccionades en funció del risc de despoblament i del risc d'incendi forestal i prioritat operativa en l'extinció d'incendis.	Persones desocupades, inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat.	18.500.000,00	18.364.103,75	1.562
Contractació de dones desocupades per entitats locals de la Comunitat Valenciana, per a la realització d'obres o serveis d'interés general, com a mitjà d'adquisició d'experiència laboral a fi d'incrementar la seua ocupabilitat. EMDONA	Corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana o entitats dependents o vinculades a aquestes que exercisquen competències en matèria d'ocupació.	Dones desocupades, inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat.	13.648.000,00	13.647.923,17	866
Contractació de persones desocupades d'almenys 30 anys en col·laboració amb corporacions locals. EXPLUS	Els ajuntaments i les mancomunitats de la Comunitat Valenciana, o els seus organismes autònoms.	Persones desocupades d'almenys 30 anys que figuren inscrites en els Espai Labora de la Generalitat.	30.000.000,00	29.999.998,36	1.432

OBJECTIUS OPERATIUS	Beneficiaris/àries	Persones destinatàries finals	Import convocatòria €	Import concedit 1	Ocupació subvencionada
ATENDRE LA SITUACIÓ ESPECÍFICA DE DETERMINATS SECTORS PRODUCTIUS ESPECIALMENT COLPEJATS PELS CANVIS ESTRUCTURALS ECONÒMICS DERIVATS DEL COMERÇ MUNDIAL O DE LA CRISI FINANCERA INTERNACIONAL					
Ajudes especials SERESI	Persones treballadores afectades per l'ERO SINTEL.	Persones treballadores afectades	50.000,00	23.921,28	4
Ajudes addicionals SSEGSI	Persones treballadores afectades per l'ERO SINTEL.	Persones treballadores afectades		8.057,14	4
PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA					
Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat, emprenedoria i microempreses EAUTOP	Persones que es constitueixen en personal treballador autònom o per compte propi, incloent-hi els membres de societats civils i de comunitats de béns.	Persones que emprenguen en municipis en situació o risc de despoblament, així com l'emprenedoria verda i digital.	4.245.000,00	4.155.000,00	831
Concessió directa d'una subvenció per a la realització d'actuacions en el marc dels projectes dirigits a "col·lectius especialment vulnerables" (eix I) i "emprenedoria i microempreses" (eix II), inclosos en la inversió 4, "Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat", del Pla de recuperació, transformació i resiliència, component 23, "Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu", d'acord amb el que estableix el Reial decret 902/2021, de 19 d'octubre, pel qual es regula la concessió directa de subvencions destinades al finançament del desenvolupament d'actuacions de la inversió "Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat", en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència. EBETAP	Consorci del Pacte territorial per a la creació d'ocupació Pactem Nord, Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud i la Fundació Valenciactiva	Empreses, microempreses i autònoms de l'àrea metropolitana de València.	381.000,00	381.000,00	3
Concessió directa de subvencions a: 1. Empreses, microempreses i persones treballadores autònomes que hagen sigut captades per les entitats a les quals fa referència l'annex 2 del Decret 48/2022, de 29 d'abril, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa de quatre subvencions per al desenvolupament de projectes pilot dirigits a joves, mitjançant actuacions dins dels projectes de "col·lectius especialment vulnerables" i dels projectes d'"emprenedoria i microempreses", per a col·laborar en el desenvolupament de competències professionals de persones joves (eix I). 2. Microempreses i persones treballadores autònomes que hagen sigut captades per les entitats a les quals fa referència l'annex 2 d'aquest decret per a fomentar l'adopció de plans de transformació o millora (eix II) EBETA	Empreses, microempreses i autònoms	Empreses, microempreses, autònoms i persones pertanyents a "col·lectius especialment vulnerables"	757.700,00	712.600,00	270

OBJECTIUS OPERATIUS	Beneficiaris/àries	Persones destinatàries finals	Import convocatòria €	Import concedit 1	Ocupació subvencionada
Programa de contractació de personal tècnic per a la captació i gestió de fons europeus, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència ERTEFE	Mancomunitats que integren algun municipi de menys de 2.000 habitants, Ajuntaments, o els seus organismes autònoms, de municipis a partir de 2.000 habitants, ajuntaments, o els seus organismes autònoms, de municipis entre 2.000 i 5.000 habitants i ajuntaments o els seus organismes autònoms de municipis a partir de 5.000 habitants.	Persones que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat, estiguen en possessió de titulació universitària i acrediten un nivell B1 d'idiomes anglés o francés.	13.754.788,64	9.945.200,46	262
Contractació en pràctiques de persones desocupades menors de 30 anys en el si del Programa de primera experiència professional en les administracions públiques, en el marc del Pla nacional de recuperació, transformació i resiliència. EPRIEX	Els organismes que componen el sector públic instrumental de la Generalitat Valenciana.	Persones desocupades menors de 30 anys inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat, que compten amb una qualificació professional i complisquen els requisits per a formalitzar un contracte en pràctiques.	19.100.000,00	17.991.697,14	544
Ajudes al desplaçament en el Programa de primera experiència professional en les administracions públiques EMPDES	Persones contractades a l'empara del Programa de primera experiència professional en les administracions públiques, el domicili de les quals, en el moment de la contractació i des d'abans de la publicació d'aquesta resolució, radique en una província diferent de la d'acompliment del seu lloc de treball.	Persones desocupades menors de 30 anys inscrites com a demandants d'ocupació en els Espai Labora de la Generalitat, que compten amb una qualificació professional i complisquen els requisits per a formalitzar un contracte en pràctiques.	49.000,00	49.000,00	49
TOTAL Subdirecció General d'Ocupació			242.214.227,55	235.532.422,27	19.683

¹ Els imports apareixen expressats en disposició de crèdits en euros.

DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ
SUBDIRECCIÓ GENERAL DE FORMACIÓ PROFESSIONAL
PER A L'OCUPACIÓ

PROGRAMES	Entitats beneficiàries	Persones destinatàries finals	Import convocatòria €	Import concedit ¹	Alumnat resultat
OCUPACIÓ-FORMACIÓ "ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM"	<ul style="list-style-type: none"> · Les entitats locals territorials de la Comunitat Valenciana, els seus organismes autònoms i les entitats amb competències en matèria de promoció d'ocupació. · Altres ens públics dependents de l'Administració de la comunitat autònoma. · Les mancomunitats i altres agrupacions d'entitats que tenen explícitament el foment de l'ocupació entre els seus principals fins constitutius. 	<ul style="list-style-type: none"> · Persones desocupades. · Amb caràcter general, tindran prioritat, a l'efecte de participar en els programes, les dones i les persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents als col·lectius vulnerables. 	7.940.000 €	6.896.406€	550
OCUPACIÓ-FORMACIÓ "TALLERS D'OCUPACIÓ"	<ul style="list-style-type: none"> · Les entitats locals territorials, els seus organismes autònoms i les entitats amb competències en matèria de promoció d'ocupació. · Les mancomunitats i altres agrupacions d'entitats amb personalitat jurídica pròpia que tenen explícitament el foment de l'ocupació entre els seus principals fins constitutius. 	<ul style="list-style-type: none"> · Persones desocupades de 18 anys o més. · Amb caràcter general, tindran prioritat les dones i els col·lectius vulnerables. 	29.980.000 € (+27.580.157,60 € adicional)	57.057.448,80 €	2.270
OCUPACIÓ-FORMACIÓ "TALLERS D'OCUPACIÓ PER A DONES"	<ul style="list-style-type: none"> · Les entitats locals territorials, els seus organismes autònoms i les entitats amb competències en matèria de promoció d'ocupació. · Les mancomunitats i altres agrupacions d'entitats amb personalitat jurídica pròpia que tenen explícitament el foment de l'ocupació entre els seus principals fins constitutius. 	<ul style="list-style-type: none"> · Dones desocupades o dones ocupades registrades en millora d'ocupació, de 18 anys o més. 	5.000.000 (17.370.541,60 € adicional)	19.605.643,20 €	780
OCUPACIÓ-FORMACIÓ "TAVALEM", PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ "GARANTIA JUVENIL"	<ul style="list-style-type: none"> - Les entitats locals territorials de la Comunitat Valenciana, els seus organismes autònoms i les entitats amb competències en matèria de promoció d'ocupació. - Altres ens públics dependents de l'Administració de la comunitat autònoma. - Les mancomunitats i altres agrupacions d'entitats amb personalitat jurídica pròpia que tenen explícitament el foment de l'ocupació entre els seus principals fins constitutius. 	<ul style="list-style-type: none"> - Persones joves majors de 16 anys i menors de 30 que hauran d'estar inscrites i figurar com a beneficiàries actives en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil. 	11.900.000 €	11.786.584,80 €	470
FORMACIÓ PRIORITÀRIAMENT DESOCUPATS/ADES1	<ul style="list-style-type: none"> · Entitats de formació acreditades o inscrites. · Empreses. 	<ul style="list-style-type: none"> · Persones desocupades, prioritàriament. · Amb caràcter general, tindran prioritat a l'efecte de participar en els cursos les dones i els col·lectius vulnerables. 	46.000.000 € (8.358.629,10 € + 7.929.072,77 €) adicional	53.521.890,58 €	17.777
FORMACIÓ PRIORITÀRIAMENT OCUPATS/ADES - PLANSI	<ul style="list-style-type: none"> - Seran beneficiàries de les subvencions les entitats de formació públiques o privades, acreditades i/o inscrites en el corresponent registre d'entitats de formació en la data de finalització de presentació del termini de sol·licituds. 	<ul style="list-style-type: none"> Persones ocupades, prioritàriament. Amb caràcter general, tindran prioritat a l'efecte de participar en els cursos les dones i els col·lectius vulnerables. 	17.000.000 € (+20.304.052,90 € adicional)	32.425.812,25€	53.208

PROGRAMES	Entitats beneficiàries	Persones destinatàries finals	Import convocatòria €	Import concedit ¹	Alumnat resultat
CAPACITATS DIGITALS PER A PERSONES DESOCUPADES PER A IMPULSAR L'EMPRENEDORIA I EL DESENVOLUPAMENT RURAL I REDUIR LA BRETXA DE GÈNERE	Seràn beneficiàries de les subvencions les empreses, les entitats privades sense ànim de lucre, les entitats locals i altres organismes públics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials amb presència en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.	Les accions formatives es dirigiran a dones desocupades o dones ocupades i residents en municipis de la Comunitat Valenciana de menys de 30.000 habitants.	19.437.600 €	13.684.320 €	37.632
FORMACIÓ NO FORMAL DE QUALIFICACIÓ I REQUALIFICACIÓ DE LA POBLACIÓ ACTIVA. CONVOCATÒRIA PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS, EN RÈGIM DE CONCURRÈNCIA NO COMPETITIVA	Empreses, a títol individual, agrupacions d'empreses amb personalitat jurídica, consorcis, organismes i entitats sectorials que representen o agrupen empreses, i entitats sense ànim de lucre que presenten projectes per a la formació dels seus treballadors/ores, i centres de formació privats o públics autoritzats per a impartir formació professional del sistema educatiu o de la formació professional per a l'ocupació.	L'entitat determinarà el perfil de la població activa que participarà en cada acció formativa. Només poden participar-hi les persones que no tinguen acreditada la unitat de competència a la qual fa referència l'acció formativa que s'imparteix	8.042.431,73 € (+1.282.621,67 € addicional)	8.821.978,65 €	18.720
FORMACIÓ NO FORMAL DE QUALIFICACIÓ I REQUALIFICACIÓ DE LA POBLACIÓ ACTIVA. CONVOCATÒRIA PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS, EN RÈGIM DE CONCESSIÓ DIRECTA	Concessió directa d'una subvenció a les entitats Creu Roja Espanyola, Fundació CV Escola d'FP FEMPA, Federació Empresarial Metal·lúrgica Valenciana (FEMEVAL), Consell de Cambres Oficials de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de la Comunitat Valenciana, Xarxa d'Instituts Tecnològics (REDIT) i Fundació Laboral de la Construcció.	Destinades al reskilling i upskilling de persones treballadores, tant ocupades com desocupades.	6.921.948 €	6.879.807,73 €	19.104
TOTAL Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació			235.047.055,37 €	210.679.892,01 €	150.51

¹ No inclou les accions formatives desenvolupades a través de centres propis de formació ni les ajudes concedides a l'alumnat

ANNEX II PLANTILLA DE LABORA EN DATA DE 31 DE DESEMBRE DE 2022

1. RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL ADSCRITS A LABORA

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
DIRECCIÓ GENERAL DE LABORA						2			2
DG DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS	73	17		30	25	12	17	4	178
DG D'OCCUPACIÓ I FORMACIÓ	35	15		63	11	4	21		149
DT LABORA ALACANT	14	10		25	8	4	17	5	83
ESPAI LABORA ALACANT - ISABEL LA CATÒLICA	4	1		10	4		10		29
ESPAI LABORA ALACANT - LOS ÀNGELES	4	1		9	2		2		18
ESPAI LABORA ALACANT - SAN JUAN BOSCO	1	1		10	2		5		19
ESPAI LABORA ALCOI	1	1		10	3	1	1	1	18
ESPAI LABORA BENIDORM	2	1		10	4	1	3		21
ESPAI LABORA CALP	2			3	1	1			7
ESPAI LABORA CREVILLENT		1		5		1	1		8
ESPAI LABORA DÉNIA	1	1		5	1		3		11
ESPAI LABORA ELDA	2	1		10	1		2		16
ESPAI LABORA ELX - JOSÉ SÁNCHEZ	3	1		9	2		2		17
ESPAI LABORA ELX - PEDRO MORENO				4			1		5
ESPAI LABORA ELX - MARIANO BENLLIURE		1		8	2		1		12
ESPAI LABORA IBI	1	1		2	1		1		6
ESPAI LABORA LA VILA JOIOSA	1			3		1			5
ESPAI LABORA NOVELDA				2	1	1	2		6
ESPAI LABORA ORIHUELA	2	1		7	2		3		15
ESPAI LABORA PETRER	1	1		2	1	1	1		7
ESPAI LABORA TORREVIEJA	1			7	5	2	3		18
ESPAI LABORA VILLENA		1		4	3		1		9
ESPAI LABORA XIXONA				3	1				4
LABORA FORMACIÓ ALACANT	1	2	11	10	2		2		28
LABORA FORMACIÓ ALACANT-BABEL		2		5	4		2	2	15
LABORA FORMACIÓ ELDA	2	2	10	8	1		4	2	29
LABORA FORMACIÓ ELX	3	2	13	7	1		5	2	33
LABORA FORMACIÓ ORIHUELA		2	7	13			5	2	29
DT LABORA CASTELLÓ	9	4		30	8	1	10	4	66
ESPAI LABORA CASTELLÓ DE LA PLANA - CASTELLDEFELS	1	1		5	5		5	1	18
ESPAI LABORA CASTELLÓ DE LA PLANA - HISTORIADOR VICIANA	1	1		12	2		7		23
ESPAI LABORA LA VALL D'UIXÓ		1		6	4		1		12
ESPAI LABORA ONDA				3	1		2		6
ESPAI LABORA SEGORBE				1		1	1	1	4
ESPAI LABORA VILA-REAL	1	1		3	3		2		10
ESPAI LABORA VINARÒS				2	2	1	2		7
LABORA FORMACIÓ BENICARLÓ		2	6	4	1		2	2	17
LABORA FORMACIÓ CASTELLÓ DE LA PLANA	2	2	13	7	2		4	2	32
DT LABORA VALÈNCIA	25	9		71	21	2	27	5	160
ESPAI LABORA ALAQUÀS	1	1		10	1		3		16
ESPAI LABORA AYORA				2		1	1		4
ESPAI LABORA ALZIRA	1	1		13	2		2		19
ESPAI LABORA BURJASSOT	4	1		13	5				23
ESPAI LABORA CARCAIXENT		1		2	1	1	1		6

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAI LABORA CARLET		1		4	5		2		12
ESPAI LABORA CATARROJA		1		11	1		3		16
ESPAI LABORA GÀNDIA		1		10	3		3		17
ESPAI LABORA LLÍRIA	1	1		5	4				11
ESPAI LABORA MANISES	3	1		8	4		2		18
ESPAI LABORA MELIANA	2	1		4	1	2	3		13
ESPAI LABORA ONTINYENT		1		6	2	1	2		12
ESPAI LABORA PORT DE SAGUNT		1		6	1		5		13
ESPAI LABORA REQUENA	1	1		2	2		2		8
ESPAI LABORA SILLA	1	1		7	1		2		12
ESPAI LABORA SUECA	1	1		4		2	2		10
ESPAI LABORA TORRENT	2	1		8	3		2		16
ESPAI LABORA VALÈNCIA - ALFAMBRA	1	1		13	2		4		21
ESPAI LABORA VALÈNCIA - AV. DEL CID	3	1		6	7		4		21
ESPAI LABORA VALÈNCIA - AV. DEL PORT	3	1		6	1		6		17
ESPAI LABORA VALÈNCIA - ARTS GRÀFIQUES	3	1		10	4		4		22
ESPAI LABORA VALÈNCIA - FELIP RINALDI	2	1		6	7		2		18
ESPAI LABORA VALÈNCIA - JOAN LLORENÇ	4	1		8	7		2		22
ESPAI LABORA VALÈNCIA - LLUÍS OLIAG	5	1		10	4		1		21
ESPAI LABORA VALÈNCIA - VILA BARBERÀ	4	1		8	6		4		23
ESPAI LABORA XÀTIVA	1	1		7	4		1		14
ESPAI LABORA CHELVA				2		1	1		4
ESPAI LABORA CHIVA	1			1	5		2		9
LABORA FORMACIÓ ALDAIA	1	2	5	6	2		1	2	19
LABORA FORMACIÓ ALMÀSSERA		2		13			4	2	21
LABORA FORMACIÓ CATARROJA		2	6	9	3		1	3	24
CIP FP CATARROJA			3	1			1		5
LABORA FORMACIÓ GÀNDIA		2	10	9			5	1	27
LABORA FORMACIÓ ONTINYENT		2	9	8			3	2	24
LABORA FORMACIÓ PATERNA	2	4	5	9	1		3	2	26
LABORA FORMACIÓ PICANYA		2	9	8	2		4	1	26
LABORA FORMACIÓ VALÈNCIA - NORD			3						3
Total	240	128	110	683	228	44	266	46	1.745

Resum de la distribució per províncies:

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
VALÈNCIA	180	82	50	419	148	28	153	22	1.082
CASTELLÓ	14	12	19	73	28	3	36	10	195
ALACANT	46	34	41	191	52	13	77	14	468
Total	240	128	110	683	228	44	266	46	1.745

Resum de la distribució per tipus de centre:

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAIS LABORA	73	43	0	347	136	19	128	3	749
SC I ST	156	55	0	219	73	25	92	18	638
LABORA FORMACIÓ	11	30	110	117	19	0	46	25	358
Total	240	128	110	683	228	44	266	46	1.745

2. RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL AMORTITZABLES ADSCRITS A LA-LABORA (31.12.2022)

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
DIRECCIÓ GENERAL DE LABORA									0
DG DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS	34			15					49
DG D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ	6			49			9		64
DT LABORA ALACANT	2			16			1		19
ESPAI LABORA ALACANT – ISABEL LA CATÒLICA				4					4
ESPAI LABORA ALACANT – LOS ÀNGELES				3					3
ESPAI LABORA ALACANT – SAN JUAN BOSCO				1					1
ESPAI LABORA ALCOI				4			1		5
ESPAI LABORA BENIDORM				3			2		5
ESPAI LABORA CALP	1			1					2
ESPAI LABORA CREVILLENT				3					3
ESPAI LABORA DÉNIA				2					2
ESPAI LABORA ELDA				3					3
ESPAI LABORA ELX – JOSÉ SÁNCHEZ				3					3
ESPAI LABORA ELX – PEDRO MORENO				0					0
ESPAI LABORA ELX – MARIANO BENLLIURE				2					2
ESPAI LABORA IBI				1					1
ESPAI LABORA LA VILA JOIOSA	1			0					1
ESPAI LABORA NOVELDA				1					1
ESPAI LABORA ORIHUELA				1					1
ESPAI LABORA PETRER									0
ESPAI LABORA TORREVIEJA				5					5
ESPAI LABORA VILLENA				2					2
ESPAI LABORA XIXONA				1					1
LABORA FORMACIÓ ALACANT	1		11	6			1		19
LABORA FORMACIÓ ALACANT-BABEL									0
LABORA FORMACIÓ ELDA	1		10	6			1		18
LABORA FORMACIÓ ELX			13	7			1		21
LABORA FORMACIÓ ORIHUELA			7	9			3		19
DT LABORA CASTELLÓ	2			18			6		26
ESPAI LABORA CASTELLÓ DE LA PLANA – CASTELLDEFELS				0					0
ESPAI LABORA CASTELLÓ DE LA PLANA – HISTORIADOR VICIANA				3					3
ESPAI LABORA LA VALL D'UIXÓ				2					2
ESPAI LABORA ONDA				1					1
ESPAI LABORA SEGORBE				0					0
ESPAI LABORA VILA-REAL				1					1
ESPAI LABORA VINARÒS				1					1
LABORA FORMACIÓ BENICARLÓ			6	3			1		10
LABORA FORMACIÓ CASTELLÓ DE LA PLANA	1		13	6			2		22
DT LABORA VALÈNCIA	2			49			8		59
ESPAI LABORA ALAQUÀS				4					4
ESPAI LABORA AYORA				2					2
ESPAI LABORA ALZIRA				5					5
ESPAI LABORA BURJASSOT				3					3
ESPAI LABORA CARCAIXENT				0					0
ESPAI LABORA CARLET				2					2
ESPAI LABORA CATARROJA				2					2
ESPAI LABORA GANDIA				2					2
ESPAI LABORA LLÍRIA				2					2

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAI LABORA MANISES				3					3
ESPAI LABORA MELIANA				1					1
ESPAI LABORA ONTINYENT				3					3
ESPAI LABORA PORT DE SAGUNT				0					0
ESPAI LABORA REQUENA				0					0
ESPAI LABORA SILLA				1					1
ESPAI LABORA SUECA				0					0
ESPAI LABORA TORRENT				2					2
ESPAI LABORA VALÈNCIA - ALFAMBRA				4					4
ESPAI LABORA VALÈNCIA - AV. DEL CID				1					1
ESPAI LABORA VALÈNCIA - AV. DEL PORT	1			1					2
ESPAI LABORA VALÈNCIA - ARTS GRÀFIQUES				0					0
ESPAI LABORA VALÈNCIA - FELIP RINALDI				1					1
ESPAI LABORA VALÈNCIA - JOAN LLORENÇ				1					1
ESPAI LABORA VALÈNCIA - LLUÍS OLIAG				3					3
ESPAI LABORA VALÈNCIA - VILA BARBERÀ				1					1
ESPAI LABORA XÀTIVA				0					0
ESPAI LABORA CHELVA				2					2
ESPAI LABORA CHIVA	1			0					1
LABORA FORMACIÓ ALDAIA	1		5	4			1		11
LABORA FORMACIÓ ALMÀSSERA				5			2		7
LABORA FORMACIÓ CATARROJA			6	4					10
CIP FP CATARROJA			3	1			1		5
LABORA FORMACIÓ GANDIA			10	4			2		16
LABORA FORMACIÓ ONTINYENT			9	5					14
LABORA FORMACIÓ PATERNA	1		5	4			1		11
LABORA FORMACIÓ PICANYA			9	4			1		14
LABORA FORMACIÓ VALÈNCIA - NORD			3						3
Total	55	0	110	309	0	0	44	0	518

Resum de la distribució per províncies:

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
VALÈNCIA	46	0	50	190	0	0	25	0	311
CASTELLÓ	3	0	19	35	0	0	9	0	66
ALACANT	6	0	41	84	0	0	10	0	141
Total	55	0	110	309	0	0	44	0	518

Resum de la distribució per tipus de centre:

	A1	A1/A2	A2/B	A2	C1	C1/C2	C2	APF	Total
ESPAIS LABORA	4	0	0	94	0	0	3	0	101
SC I ST	46	0	0	147	0	0	24	0	217
LABORA FORMACIÓ	5	0	110	68	0	0	17	0	200
Total	55	0	110	309	0	0	44	0	518

ANNEX III. INFORME ANUAL 2022 AVALEM JOVES (PLA INTEGRAL DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ PER A PERSONES JOVES)

I. INTRODUCCIÓ

AVALEM JOVES Pla integral de formació i ocupació per a joves és el programa estratègic de la Generalitat Valenciana que es configura com l'eina adequada per a garantir que totes les mesures i recursos siguen posats a la disposició de cadascuna de les persones joves de la Comunitat Valenciana, segons les seues necessitats, per a obtindre i mantindre en el temps una ocupació digna i de qualitat.

En el disseny del pla, a partir dels objectius estratègics que es van proposar com a alternatives als problemes detectats, es van establir una sèrie d'indicadors classificats en:

- **Indicadors clau:** indicadors que mesuren l'evolució conjunta de l'ocupació i de les condicions de les persones joves. Tracten de mesurar el propòsit principal del Pla Avalem i permeten analitzar el grau en què les estratègies estan aconseguint els objectius establits en la missió i visió d'aquest.
- **Indicadors estratègics:** vinculats als grans objectius estratègics. Tracten de mesurar tant l'abast com l'eficàcia en els resultats de les actuacions.
- **Indicadors operatius:** estan vinculats als plans d'actuació concrets en què es materialitzen els objectius estratègics.

Els indicadors i magnituds que a continuació es presenten responen a la voluntat de presentar una visió de conjunt, el més completa possible en la mesura que la disponibilitat d'informació ho permet, de l'eficàcia en l'acompliment de la missió de Labora i de la resta d'institucions de la Generalitat Valenciana en relació amb les persones joves i un objectiu central que és facilitar-los oportunitats perquè milloren la seua ocupabilitat i desenvolupen el seu projecte vital.

II. INDICADORS CLAU

II.1. ATUR REGISTRAT

L'evolució de l'atur registrat en joves al llarg de pla (2021-2022) ofereix dades molt positives quant a la seua evolució. De desembre de 2020 al mateix mes de 2022 s'ha reduït en 37.683 les persones joves desocupades a la Comunitat Valenciana, la qual cosa suposa un descens del 45,5% (-19,6 punts en l'últim any).

Aquesta reducció de l'atur registrat ha resultat major en homes (-48,4%) que en dones (-42,7%) en tots els trams d'edat, i són globalment les persones joves desocupades entre 16 i 24 anys les que han reduït el seu nombre, en major mesura (-53,3%) que les majors de 25 (-36,9%).

Per províncies, el major descens de l'atur juvenil es produeix a Alacant (-47,8%), seguida de València (-44,9%) i Castelló (-39,5%).

Taula I.1.1 Persones joves demandants d'ocupació aturades segons província i sexe

	Desembre 2022	Desembre 2021	Var.	%	Desembre 2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	45.145	56.183	-11.038	-19,6%	82.828	-37.683	-45,5%
Homes	21.219	27.023	-5.804	-21,5%	41.083	-19.864	-48,4%
Dones	23.926	29.160	-5.234	-17,9%	41.745	-17.819	-42,7%
ALACANT	17.513	22.281	-4.768	-21,4%	33.563	-16.050	-47,8%
Homes	8.117	10.694	-2.577	-24,1%	16.797	-8.680	-51,7%
Dones	9.396	11.587	-2.191	-18,9%	16.766	-7.370	-44,0%
CASTELLÓ	5.327	5.867	-540	-9,2%	8.807	-3.480	-39,5%
Homes	2.562	2.725	-163	-6,0%	4.301	-1.739	-40,4%
Dones	2.765	3.142	-377	-12,0%	4.506	-1.741	-38,6%
VALÈNCIA	22.305	28.035	-5.730	-20,4%	40.458	-18.153	-44,9%
Homes	10.540	13.604	-3.064	-22,5%	19.985	-9.445	-47,3%
Dones	11.765	14.431	-2.666	-18,5%	20.473	-8.708	-42,5%

Taula I.1.2 Persones joves demandants d'ocupació aturades segons província i edat

	Desembre 2022	Desembre 2021	Var.	%	Desembre 2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	45.145	56.183	-11.038	-19,6%	82.828	-37.683	-45,5%
16-24 anys	20.211	28.075	-7.864	-28,0%	43.294	-23.083	-53,3%
25-29 anys	24.934	28.108	-3.174	-11,3%	39.534	-14.600	-36,9%
ALACANT	17.513	22.281	-4.768	-21,4%	33.563	-16.050	-47,8%
16-24 anys	7.804	10.916	-3.112	-28,5%	16.998	-9.194	-54,1%
25-29 anys	9.709	11.365	-1.656	-14,6%	16.565	-6.856	-41,4%
CASTELLÓ	5.327	5.867	-540	-9,2%	8.807	-3.480	-39,5%
16-24 anys	2.480	3.009	-529	-17,6%	4.898	-2.418	-49,4%
25-29 anys	2.847	2.858	-11	-0,4%	3.909	-1.062	-27,2%
VALÈNCIA	22.305	28.035	-5.730	-20,4%	40.458	-18.153	-44,9%
16-24 anys	9.927	14.150	-4.223	-29,8%	21.398	-11.471	-53,6%
25-29 anys	12.378	13.885	-1.507	-10,9%	19.060	-6.682	-35,1%

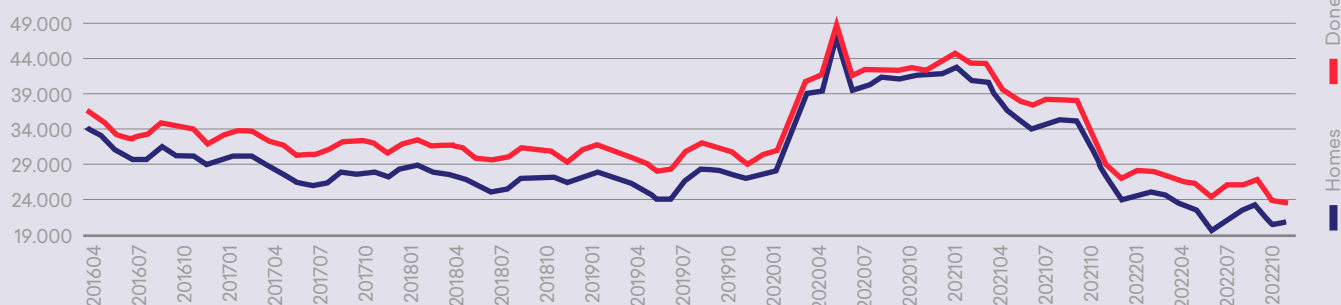
Taula I.1.3 Joves (homes) demandants d'ocupació aturats segons província i edat

	Desembre 2022	Desembre 2021	Var.	%	Desembre 2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	21.219	27.023	-5.804	-21,5%	41.083	-19.864	-48,4%
16-24 anys	10.457	14.798	-4.341	-29,3%	23.122	-12.665	-54,8%
25-29 anys	10.762	12.225	-1.463	-12,0%	17.961	-7.199	-40,1%
ALACANT	8.117	10.694	-2.577	-24,1%	16.797	-8.680	-51,7%
16-24 anys	3.958	5.769	-1.811	-31,4%	9.169	-5.211	-56,8%
25-29 anys	4.159	4.925	-766	-15,6%	7.628	-3.469	-45,5%
CASTELLÓ	2.562	2.725	-163	-6,0%	4.301	-1.739	-40,4%
16-24 anys	1.326	1.548	-222	-14,3%	2.574	-1.248	-48,5%
25-29 anys	1.236	1.177	59	5,0%	1.727	-491	-28,4%
VALÈNCIA	10.540	13.604	-3.064	-22,5%	19.985	-9.445	-47,3%
16-24 anys	5.173	7.481	-2.308	-30,9%	11.379	-6.206	-54,5%
25-29 anys	5.367	6.123	-756	-12,3%	8.606	-3.239	-37,6%

Taula I.1.4 Joves (dones) demandants d'ocupació aturades segons província i edat

	Desembre 2022	Desembre 2021	Var.	%	Desembre 2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	23.926	29.160	-5.234	-17,9%	41.745	-17.819	-42,7%
16-24 anys	9.754	13.277	-3.523	-26,5%	20.172	-10.418	-51,6%
25-29 anys	14.172	15.883	-1.711	-10,8%	21.573	-7.401	-34,3%
ALACANT	9.396	11.587	-2.191	-18,9%	16.766	-7.370	-44,0%
16-24 anys	3.846	5.147	-1.301	-25,3%	7.829	-3.983	-50,9%
25-29 anys	5.550	6.440	-890	-13,8%	8.937	-3.387	-37,9%
CASTELLÓ	2.765	3.142	-377	-12,0%	4.506	-1.741	-38,6%
16-24 anys	1.154	1.461	-307	-21,0%	2.324	-1.170	-50,3%
25-29 anys	1.611	1.681	-70	-4,2%	2.182	-571	-26,2%
VALÈNCIA	11.765	14.431	-2.666	-18,5%	20.473	-8.708	-42,5%
16-24 anys	4.754	6.669	-1.915	-28,7%	10.019	-5.265	-52,6%
25-29 anys	7.011	7.762	-751	-9,7%	10.454	-3.443	-32,9%

Evolució de l'atur registrat en persones menors de 30 anys segons sexe



II.2. CONTRACTES REGISTRATS

Quant als contractes registrats a persones joves, el seu nombre ha experimentat un increment, des de l'inici del pla del 27,2% (-3,1% interanual). A l'àmbit PROVÍNCIAL, Castelló experimenta el major increment (35,3%), seguida d'Alacant (33,5%) i València (22,6%).

Respecte al gènere, són les dones les que tenen el major increment (36,2%) en el nombre de contractacions, si bé en termes absoluts la contractació a dones joves continua sent inferior a la d'homes.

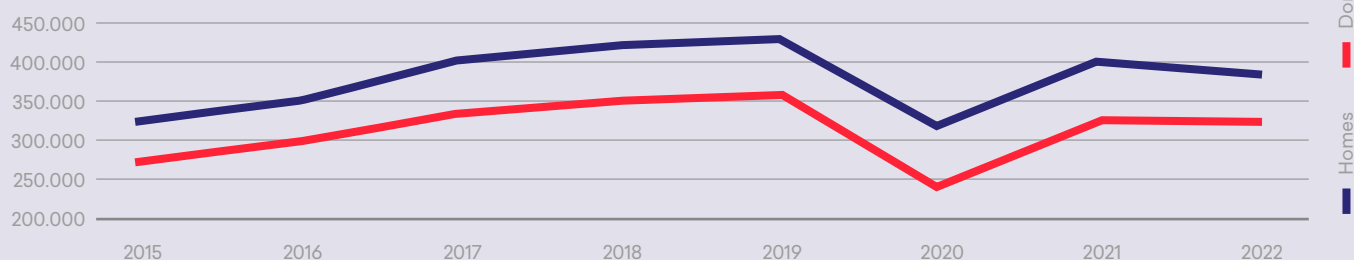
Taula I.2.1 Contractes registrats a joves segons província i sexe

	2022	2021	Var.	%	2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	693.927	715.827	-21.900	-3,1%	545.423	148.504	27,2%
Homes	376.606	396.913	-20.307	-5,1%	312.434	64.172	20,5%
Dones	317.321	318.914	-1.593	-0,5%	232.989	84.332	36,2%
ALACANT	213.792	211.829	1.963	0,9%	160.127	53.665	33,5%
Homes	114.584	114.526	58	0,1%	87.483	27.101	31,0%
Dones	99.208	97.303	1.905	2,0%	72.644	26.564	36,6%
CASTELLÓ	82.418	87.078	-4.660	-5,4%	60.924	21.494	35,3%
Homes	44.942	49.632	-4.690	-9,4%	35.294	9.648	27,3%
Dones	37.476	37.446	30	0,1%	25.630	11.846	46,2%
VALÈNCIA	397.717	416.920	-19.203	-4,6%	324.372	73.345	22,6%
Homes	217.080	232.755	-15.675	-6,7%	189.657	27.423	14,5%
Dones	180.637	184.165	-3.528	-1,9%	134.715	45.922	34,1%

Taula I.2.2 Contractes registrats a joves segons sexe i duració

	2022	2021	Var.	%	2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	693.927	715.827	-21.900	-3,1%	545.423	148.504	27,2%
Duració indeterminada	348.243	279.021	69.222	24,8%	224.077	124.166	55,4%
<= 1 mes	210.340	247.187	-36.847	-14,9%	186.817	23.523	12,6%
>1 mes i = <3 mesos	87.081	112.647	-25.566	-22,7%	82.217	4.864	5,9%
>3 mesos i = <6 mesos	38.305	60.214	-21.909	-36,4%	39.971	-1.666	-4,2%
>6 mesos i = <12 mesos	8.493	15.065	-6.572	-43,6%	10.949	-2.456	-22,4%
>12 mesos	1.465	1.693	-228	-13,5%	1.392	73	5,2%
Homes	376.606	396.913	-20.307	-5,1%	312.434	64.172	20,5%
Duració indeterminada	185.678	157.418	28.260	18,0%	129.890	55.788	43,0%
<= 1 mes	119.524	140.313	-20.789	-14,8%	110.689	8.835	8,0%
>1 mes i = <3 mesos	46.677	58.914	-12.237	-20,8%	44.940	1.737	3,9%
>3 mesos i = <6 mesos	19.742	31.745	-12.003	-37,8%	20.602	-860	-4,2%
>6 mesos i = <12 mesos	4.255	7.625	-3.370	-44,2%	5.592	-1.337	-23,9%
>12 mesos	730	898	-168	-18,7%	721	9	1,2%
Dones	317.321	318.914	-1.593	-0,5%	232.989	84.332	36,2%
Duració indeterminada	162.565	121.603	40.962	33,7%	94.187	68.378	72,6%
<= 1 mes	90.816	106.874	-16.058	-15,0%	76.128	14.688	19,3%
>1 mes i = <3 mesos	40.404	53.733	-13.329	-24,8%	37.277	3.127	8,4%
>3 mesos i = <6 mesos	18.563	28.469	-9.906	-34,8%	19.369	-806	-4,2%
>6 mesos i = <12 mesos	4.238	7.440	-3.202	-43,0%	5.357	-1.119	-20,9%
>12 mesos	735	795	-60	-7,5%	671	64	9,5%

Evolució dels contractes en persones menors de 30 anys segons sexe



II.3. AFILIACIONS

En el quart trimestre de 2022, l'afiliació augmenta un 15,9% respecte al mateix període de 2020 (4,1% interanual), i s'estableix la xifra de persones afiliades joves en 299.549.

Per sexe, l'increment és superior en dones (16,3%) que en homes (15,6%), i en termes absoluts el nombre d'afiliats joves homes (158.353) supera al de dones (141.196). D'aquesta manera, en els dos trams d'edat, la participació de les dones joves en l'afiliació és del 45,6% i del 48,2% respectivament.

Per edats, es constata un major increment en el nombre de persones afiliades en el rang de 16 a 24 anys (28,4%), respecte al rang de 25 a 29 anys (8,2%).

Geogràficament, és la província d'Alacant la que reflecteix la major pujada en l'afiliació amb un ascens del 18,8%, seguida de València (15,9%) i Castelló (8,5%).

El col·lectiu de joves homes d'Alacant, entre 16 i 24 anys és el que registra la major pujada percentual, amb +36,3 punts; per contra, el col·lectiu de dones joves entre 25 i 29 anys de Castelló presenta la menor pujada percentual, amb +2,1 punts.

Taula I.3.1 Afiliacions a la Seguretat Social de menors de 30 anys segons província i sexe

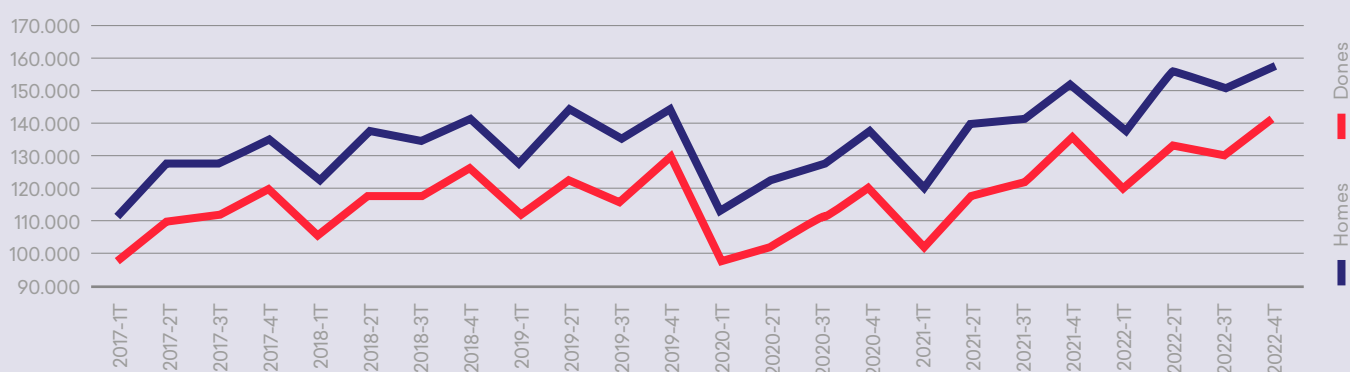
	2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	Var.	% Var.	2020 4t Tri.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	299.549	287.649	11.900	4,1%	258.474	41.075	15,9%
Homes	158.353	151.722	6.631	4,4%	137.038	21.315	15,6%
Dones	141.196	135.927	5.269	3,9%	121.436	19.760	16,3%
ALACANT	97.428	92.286	5.142	5,6%	82.028	15.400	18,8%
Homes	51.105	47.926	3.179	6,6%	42.478	8.627	20,3%
Dones	46.323	44.360	1.963	4,4%	39.550	6.773	17,1%
CASTELLÓ	35.632	35.795	-163	-0,5%	32.840	2.792	8,5%
Homes	19.493	19.566	-73	-0,4%	18.141	1.352	7,5%
Dones	16.139	16.229	-90	-0,6%	14.699	1.440	9,8%
VALÈNCIA	166.489	159.568	6.921	4,3%	143.606	22.883	15,9%
Homes	87.755	84.230	3.525	4,2%	76.419	11.336	14,8%
Dones	78.734	75.338	3.396	4,5%	67.187	11.547	17,2%

Taula I.3.2 Afiliacions a la Seguretat Social de menors de 30 anys segons província, edat i sexe

	2022 4° Tri.	2021 4t Tri.	Var.	% Var.	2020 4t Tri.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	299.549	287.649	11.900	4,1%	258.474	41.075	15,9%
16-24 anys	126.694	117.585	9.109	7,7%	98.647	28.047	28,4%
25-29 anys	172.855	170.064	2.791	1,6%	159.827	13.028	8,2%
ALACANT	97.428	92.286	5.142	5,6%	82.028	15.400	18,8%
16-24 anys	40.663	36.770	3.893	10,6%	30.217	10.446	34,6%
25-29 anys	56.765	55.516	1.249	2,2%	51.811	4.954	9,6%
CASTELLÓ	35.632	35.795	-163	-0,5%	32.840	2.792	8,5%
16-24 anys	15.511	15.291	220	1,4%	13.201	2.310	17,5%
25-29 anys	20.121	20.504	-383	-1,9%	19.639	482	2,5%
VALÈNCIA	166.489	159.568	6.921	4,3%	143.606	22.883	15,9%
16-24 anys	70.520	65.524	4.996	7,6%	55.229	15.291	27,7%
25-29 anys	95.969	94.044	1.925	2,0%	88.377	7.592	8,6%
Homes	158.353	151.722	6.631	4,4%	137.038	21.315	15,6%
16-24 anys	68.875	64.159	4.716	7,4%	54.464	14.411	26,5%
25-29 anys	89.478	87.563	1.915	2,2%	82.574	6.904	8,4%
ALACANT	51.105	47.926	3.179	6,6%	42.478	8.627	20,3%
16-24 anys	22.117	19.929	2.188	11,0%	16.225	5.892	36,3%
25-29 anys	28.988	27.997	991	3,5%	26.253	2.735	10,4%
CASTELLÓ	19.493	19.566	-73	-0,4%	18.141	1.352	7,5%
16-24 anys	8.780	8.686	94	1,1%	7.715	1.065	13,8%
25-29 anys	10.713	10.880	-167	-1,5%	10.426	287	2,8%
VALÈNCIA	87.755	84.230	3.525	4,2%	76.419	11.336	14,8%
16-24 anys	37.978	35.544	2.434	6,8%	30.524	7.454	24,4%
25-29 anys	49.777	48.686	1.091	2,2%	45.895	3.882	8,5%
Dones	141.196	135.927	5.269	3,9%	121.436	19.760	16,3%
16-24 anys	57.819	53.426	4.393	8,2%	44.183	13.636	30,9%
25-29 anys	83.377	82.501	876	1,1%	77.253	6.124	7,9%

	2022 4° Tri.	2021 4t Tri.	Var.	% Var.	2020 4t Tri.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
ALACANT	46.323	44.360	1.963	4,4%	39.550	6.773	17,1%
16-24 anys	18.546	16.841	1.705	10,1%	13.992	4.554	32,5%
25-29 anys	27.777	27.519	258	0,9%	25.558	2.219	8,7%
CASTELLÓ	16.139	16.229	-90	-0,6%	14.699	1.440	9,8%
16-24 anys	6.731	6.605	126	1,9%	5.486	1.245	22,7%
25-29 anys	9.408	9.624	-216	-2,2%	9.213	195	2,1%
VALÈNCIA	78.734	75.338	3.396	4,5%	67.187	11.547	17,2%
16-24 anys	32.542	29.980	2.562	8,5%	24.705	7.837	31,7%
25-29 anys	46.192	45.358	834	1,8%	42.482	3.710	8,7%

Afiliacions a la Seg. Soc. menors 30 anys per sexe



II.4. ENQUESTA DE POBLACIÓ ACTIVA

II.4.1. OCUPATS, DESOCUPATS I TAXES

Segons les xifres provinents de l'Enquesta de població activa (EPA), la taxa d'ocupació de les persones joves a la Comunitat Valenciana ha pujat en el quart trimestre de 2022 en 4,6 punts percentuals respecte al mateix període de 2020 (3,8 pp interanual), i se situa en un 41,2% mentre que la del total de la població ascendeix al 51,3%. El nombre de persones ocupades joves augmenta un 17,9%, i lidera aquesta recuperació els homes (+20%) i les persones joves menors de 25 anys (+32,3%).

Resulta destacable la reducció de la taxa d'atur de les persones menors de 30 anys en 4,3 pp (-1,4 interanual), i se situa en un 25,0% en el 4t trimestre de 2022. La bretxa entre taxa d'atur juvenil i general s'ha reduït en 2022 en el cas dels homes, no obstant això, no passa el mateix en el cas de les dones.

Per sexes, destaca la disminució de 4,7 pp de la taxa d'atur en homes joves en el període, fent que se situe per davall de la de les dones joves (23,2% davant de 27,1%) a la fi de 2022. També augmenta el nombre d'homes joves ocupats en un 20% davant d'un augment del 15,4% en dones. Així mateix, la temporalitat s'ha reduït de manera acusada tant en el cas de les dones joves (-9,5 punts, -27,7 interanual) com en el dels homes (-11,1 punts, -17 interanual).

En el quart trimestre de 2022 el nombre de persones desocupades, segons l'EPA, és de 102.900 joves a la Comunitat Valenciana, dels quals 61.400 són menors de 25 anys.

Taula I.4.1.

Menors de 30 anys

	2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	Var. anual	% Var. anual	2020 4t Tri.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
Ocupats/ades	309,3	270,0	39,3	14,6%	262,3	47,0	17,9%
Desocupats/ades	102,9	97,0	5,9	6,0%	108,5	-5,6	-5,2%
Taxa activitat	54,9%	50,9%	4,0		51,7%	3,2	
Taxa atur	25,0%	26,4%	-1,4		29,3%	-4,3	
Taxa ocupació	41,2%	37,4%	3,8		36,6%	4,6	
Taxa temporalitat	40,8%	63,5%	-22,7		51,3%	-10,5	
Taxa parcialitat	33,1%	33,4%	-0,3		29,4%	3,7	
Parcialitat no desitjada (1)	43,4%	44,0%	-0,6		46,2%	-2,8	

Població Total

	2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	Var. anual	% Var. anual	2020 4t Tri.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
Ocupats/ades	2.218,6	2.115,8	102,8	4,9%	2.033,9	184,7	9,1%
Desocupats/ades	347,2	355,8	-8,6	-2,4%	398,0	-50,8	-12,8%
Taxa activitat	59,4%	58,2%	1,2		57,6%	1,8	
Taxa atur	13,5%	14,4%	-0,9		16,4%	-2,9	
Taxa ocupació	51,3%	49,8%	1,5		48,1%	3,2	
Taxa temporalitat	18,3%	27,8%	-9,5		25,0%	-6,7	
Taxa parcialitat	15,8%	15,2%	0,6		16,8%	-1,0	
Parcialitat no desitjada (1)	45,5%	46,2%	-0,7		48,4%	-2,9	

Homes Menors de 30 anys

	2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	Var. anual	% Var. anual	2020 4t Tri.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
Ocupats	171,6	135,8	35,8	26,4%	143,0	28,6	20%
Desocupats	51,7	52,2	-0,5	-1,0%	55,3	-3,6	-6,5%
Taxa activitat	57,6%	51,2%	6,4		53,9%	3,7	
Taxa atur	23,2%	27,8%	-4,6		27,9%	-4,7	
Taxa ocupació	44,3%	37,0%	7,3		38,9%	5,4	
Taxa temporalitat	38,2%	55,2%	-17		49,3%	-11,1	
Taxa parcialitat	25,3%	25,8%	-0,6		27,0%	-1,7	
Parcialitat no desitjada (1)	41,8%	52,1%	-10,3		45,4%	-3,6	

Homes total

	2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	Var. anual	% Var. anual	2020 4t Tri.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
Ocupats	1.204,9	1.149,5	55,4	4,8%	1.101,9	103,0	9,3%
Desocupats	157,4	165,5	-8,1	-4,8%	189,8	-32,4	-17,1%
Taxa activitat	64,7%	63,5%	1,2		62,6%	2,1	
Taxa atur	11,6%	12,6%	-1,0		14,7%	-3,1	
Taxa ocupació	57,2%	55,5%	1,7		53,4%	3,8	
Taxa temporalitat	15,9%	23,3%	-7,4		23,1%	-7,2	
Taxa parcialitat	7,7%	6,8%	0,9		8,5%	-0,8	
Parcialitat no desitjada (1)	39,3%	48,7%	-9,5		54,0%	-14,7	

Dones menores de 30 anys

	2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	Var. anual	% Var. anual	2020 4t Tri.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
Ocupadas	137,7	134,2	3,5	2,6%	119,3	18,4	15,4%
Aturades	51,2	44,8	6,4	6,4%	53,2	-2,0	-3,8
Taxa activitat	52,0%	50,6%	1,4		49,3%	2,7	
Taxa d'atur	27,1%	25,0%	2,1		30,8%	-3,7	
Taxa ocupació	37,9%	37,9%	0,0		34,1%	3,8	
Taxa temporalitat	44,0%	71,7%	-27,7		53,5%	-9,5	
Taxa parcialitat	43,0%	41,1%	1,9		32,3%	10,7	
Parcialitat no desitjada (1)	44,6%	38,8%	5,8		46,9%	-2,3	

Dones total

	2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	Var. anual	% Var. anual	2020 4t Tri.	Var. anual	% Var. anual
Ocupadas	1.013,7	966,3	47,4	4,9%	932,0	81,7	8,8%
Aturades	189,7	190,3	-0,6	-0,3%	208,2	-18,5	-8,9%
Taxa activitat	54,3%	53,1%	1,2		52,7%	1,6	
Taxa d'atur	15,8%	16,5%	-0,7		18,3%	-2,5	
Taxa ocupació	45,8%	44,4%	1,4		43,1%	2,7	
Taxa temporalitat	20,9%	32,6%	-11,7		27,0%	-6,1	
Taxa parcialitat	25,5%	25,2%	0,3		26,6%	-1,1	
Parcialitat no desitjada (1)	47,7%	45,4%	2,3		46,2%	1,5	

Taula I.4.2

	PERSONES OCUPADES (milers)							TAXA D'ACTIVITAT				
	2022	2021	Var.	% Var.	2020	Var. Ini.	% Var.	2022	2021	Var.	2020	Var. Ini.
	4t Tri.	4t Tri.	anual	anual	4t Tri.	Avalem	Ini. Avalem	4t Tri.	4t Tri.	anual	4t Tri.	Avalem
TOTAL	309,3	270,0	39,3	14,6%	262,3	47,0	17,9%	54,9%	50,9%	4,0	51,7%	3,2
Homes	171,6	135,8	35,8	26,4	143,0	28,6	20,0%	57,6%	51,2%	6,4	53,9%	3,7
Dones	137,7	134,2	3,5	2,6%	119,3	18,4	15,4%	52,0%	50,6%	1,4	49,3%	2,7
16-24 anys	126,9	107,1	19,8	18,5%	95,9	31,0	32,3%	38,6%	34,1%	4,5	33,6%	5,0
25-29 anys	182,4	162,9	19,5	12,0%	166,4	16,0	9,6%	85,1%	81,0%	4,1	83,7%	1,4
Fins a primària	7,9	6,8	1,1	14,7%	8,6	-0,7	-8,1%	48,2%	54,8%	-6,6	45,7%	2,5
ESO	65,4	58,1	7,3	12,6%	49,1	16,3	33,2%	41,9%	37,7%	4,2	38,0%	3,9
Batxiller	46,7	45,7	1,0	2,2%	43,0	3,7	8,6%	36,6%	32,0%	4,6	34,7%	1,9
FP	43,5	37,0	6,5	17,6%	41,5	2,0	4,8%	66,7%	64,1%	2,6	67,8%	-1,1
SUPERIOR	145,9	122,3	23,6	19,3%	120,1	25,8	21,5%	79,7%	79,3%	0,4	78,6%	1,1

	PERSONES DESOCUPADES (milers)							TAXA D'ATUR				
	2022	2021	Var.	% Var.	2020	Var. Ini.	% Var.	2022	2021	Var.	2020	Var. Ini.
	4t Tri.	4t Tri.	anual	anual	4t Tri.	Avalem	Ini. Avalem	4t Tri.	4t Tri.	anual	4t Tri.	Avalem
TOTAL	102,9	97,0	5,9	6,0%	108,5	-5,6	-5,2%	25,0%	26,4%	-1,4	29,3%	-4,3
Homes	51,7	52,2	-0,5	-1,0%	55,3	-3,6	-6,5%	23,2%	27,8%	-4,6	27,9%	-4,7
Dones	51,2	44,8	6,4	14,3%	53,2	-2,0	-3,8%	27,1%	25,0%	2,1	30,8%	-3,7
16-24 anys	61,4	50,4	11,0	21,6%	58,2	3,2	5,5%	32,6%	32,0%	0,6	37,7%	-5,1
25-29 anys	41,5	46,5	-5,0	-10,8%	50,3	-8,8	-17,5%	18,5%	22,2%	-3,7	23,2%	-4,7
Fins a primària	10,0	12,9	-2,9	21,7%	7,4	2,6	35,1%	56,1%	65,3%	-9,2	46,2%	9,9
ESO	35,5	30,0	5,5	18,3%	31,5	4,0	12,7%	35,2%	34,1%	1,1	39,1%	-3,9
Batxiller	14,8	12,8	2,0	15,6%	25,5	-10,7	-42,0%	24,1%	21,9%	2,2	37,2%	-13,1
FP	13,8	14,0	-0,2	-1,4%	15,8	-2,0	-12,7%	24,1%	27,4%	-3,3	27,6%	-3,5
SUPERIOR	28,8	27,4	1,4	5,1%	28,4	0,4	1,4%	16,5%	18,3%	-1,8	19,1%	-2,6

De les persones joves ocupades a la Comunitat Valenciana en l'últim trimestre de 2022, el 33,1% l'era a temps parcial. Si es distingeix per sexe, la parcialitat afecta les dones joves de forma molt superior (un 43,0% treballa a temps parcial davant del 25,2% dels ocupats homes). D'aquests, quasi la meitat, 41,8%, ho fan de forma no desitjada, mentre que en el cas de les dones aquest percentatge és el 44,6%. En el any 2022 s'ha reduït aquesta parcialitat no desitjada en el cas dels homes en 10,3 pp, respecte a 2021.

La taxa de temporalitat ha caigut fortament aquest últim any (-22,7 punts percentuals), i és especialment significativa en les dones joves amb una reducció de 27,7 punts.

Així mateix, les persones joves amb formació en FP i Fins a primària són les que més s'han beneficiat d'aquesta baixada de la temporalitat, amb una reducció de 30 punts.

Taula I.4.3

Taxes temporalitat i parcialitat en les persones joves

	2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	Var. anual	2020 4t Tri.	Var. Ini. Avalem
TOTAL					
Taxa temporalitat	40,8%	63,5%	-22,7	51,3%	-10,5
Taxa parcialitat	33,1%	33,4%	-0,3	29,4%	3,7
Parcialitat no desitjada(1)	43,4%	44,0%	-0,6	46,2%	-2,8
Homes					
Taxa temporalitat	38,2%	55,2%	-17,0	49,3%	-11,1
Taxa parcialitat	25,3%	25,8%	-0,5	27,0%	-1,7
Parcialitat no desitjada(1)	41,8%	52,1%	-10,3	45,4%	-3,6
Dones					
Taxa temporalitat	44,0%	71,7%	-27,7	53,5%	-9,5
Taxa parcialitat	43,0%	41,1%	1,9	32,3%	10,7
Parcialitat no desitjada(1)	44,6%	38,8%	5,8	46,9	-2,3
16-24 anys					
Taxa temporalitat	50,5%	69,8%	-19,3	69,0%	-18,5
Taxa parcialitat	43,4%	47,6%	-4,2	43,0%	0,4
Parcialitat no desitjada(1)	41,9%	35,2%	6,7	39,9%	2,0
25-29 anys					
Taxa temporalitat	33,6%	59,3%	-25,7	41,0%	-7,4
Taxa parcialitat	26,0%	24,1%	1,9	21,5%	4,5
Parcialitat no desitjada(1)	45,2%	55,4%	-10,2	53,3%	-8,1

Taxes temporalitat i parcialitat en les persones joves

	2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	Var. anual	2020 4t Tri.	Var. Ini. Avalem
Fins a primària					
Taxa temporalitat	33,7%	63,0%	-29,3	80,5%	-46,8
Taxa parcialitat	23,1%	33,7%	-10,6	51,7%	-28,6
Parcialitat no desitjada(1)	0,0%	100,0%	-100	76,5%	-76,5
ESO					
Taxa temporalitat	41,3%	60,6%	-19,3	53,7%	-12,4
Taxa parcialitat	33,6%	29,3%	4,3	33,4%	0,2
Parcialitat no desitjada(1)	42,1%	54,4%	-12,3	57,0%	-14,9
Batxiller					
Taxa temporalitat	41,3%	63,6%	-22,3	55,7%	-14,4
Taxa parcialitat	52,1%	48,9%	3,2	36,3%	15,8
Parcialitat no desitjada(1)	48,0%	23,0%	25,0	22,4%	25,6

FP					
Taxa temporalitat	38,7%	69,2%	-30,5	46,5%	-7,8
Taxa parcialitat	30,2%	38,5%	-8,3	25,2%	5,0
Parcialitat no desitjada(1)	17,0%	37,3%	-20,3	59,8%	-42,8
SUPERIOR					
Taxa temporalitat	41,4%	63,0%	-21,6	48,4%	-7,0
Taxa parcialitat	28,3%	28,1%	0,2	25,1%	3,2
Parcialitat no desitjada(1)	51,8%	51,5%	0,3	43,4%	8,4

1) Ràtio entre las persones que tenen un treball a temps parcial per no haver pogut trobar un treball a temps complet i les persones que tenen un treball a temps parcial.

II.4.2. JOVES NEET

La bretxa entre la taxa d'atur jove i la taxa general augmenta lleugerament. La persistència en la distància entre l'atur juvenil i el nivell d'atur general mostra la dificultat afegida en la cerca d'ocupació per a les persones joves, la qual cosa genera un cert risc de descoratjament i abandó en la cerca d'aquest. Així, els i les joves que no estan treballant ni realitzen cap mena de formació arriben al 20,6% a la Comunitat Valenciana, segons dades de l'EPA.

Al llarg del pla, la proporció d'aquestes persones joves que es trobaven aturades, però disposades per a treballar, ha descendit en 5 punts, fins a aconseguir el 5 4,0 % dels NEET.

Respecte de les persones joves que estan desocupades més d'un any, s'aprecia una reducció significativa de- 8,3 punts percentuals.

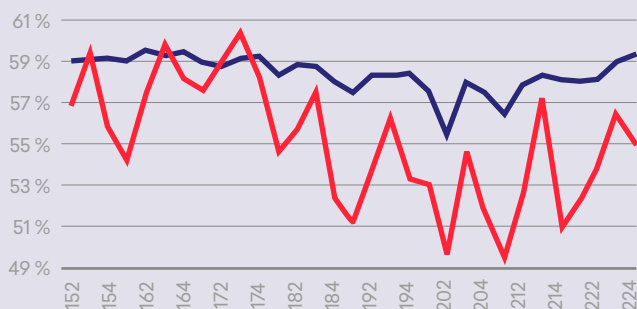
	Total			Homes			Dones		
	2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.	2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	2020 4t Tri.
Ràtio taxa d'atur jove/taxa d'atur general	1,85	1,84	1,79	2,00	2,21	1,90	1,72	1,52	1,68
Taxa de joves que ni treballen ni estan en el sistema formatiu educatiu (NEET)	20,6%	20,2%	19,6%	18,5%	20,4%	19,2%	22,9%	20,1%	20,0%
% NEET en situació de desocupació	54,0%	53,3%	59,8%	59,0%	58,1%	66,0%	49,6%	48,3%	53,6%
% NEET en situació de desocupació de llarga duració (més d'un any en desocupació)	21,4%	35,3%	29,7%	20,5%	33,3%	28,8%	22,3%	37,8%	30,8%

II.4.3. DISTÀNCIA TAXA ATUR JOVES I TAXA ATUR GENERAL

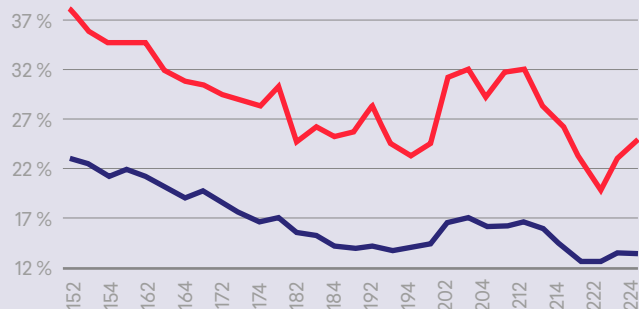
En el quart trimestre de 2022 la diferència entre la taxa d'atur de les persones joves i la població total quasi no augmenta (de 1,84 a 1,85), i es redueix en el cas dels homes (0,21 punts) i augmenta en el cas de les dones (0,20 punts). Els i les joves s'han vist més afectats per l'impacte negatiu de la crisi, fent que la reducció de la bretxa entre la seua taxa d'atur i la general que va produint-se des de 2015 s'haja detingut i, fonamentalment en el cas de les dones, haja augmentat.

Encara que ha augmentat en un punt la taxa de NEET en desocupació, la taxa de NEET en desocupació de llarga duració ha descendit amb força en 13,9 punts percentuals.

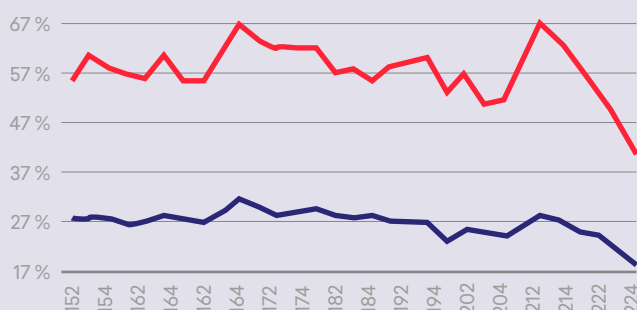
Taxa d'activitat



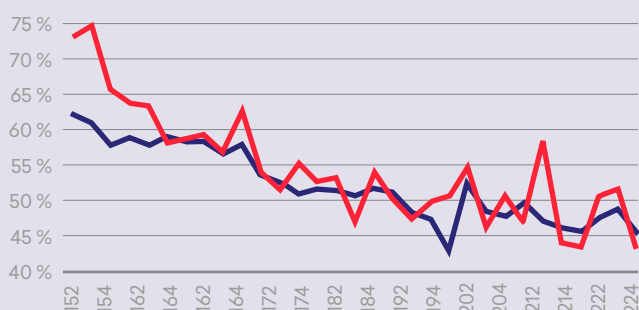
Taxa d'atur



Taxa de temporalitat



Taxa de parcialitat no desitjada



III. INDICADORS ESTRATÈGICS

III.1. INDICADORS DE SEGUIMENT

III.1.1. Nombre d'accions realitzades amb persones joves

L'estratègia Avalem Joves 2021-2024 té com a objectiu central facilitar les oportunitats a les persones joves perquè milloren la seua ocupabilitat i puguin desenvolupar el seu projecte vital.

Sobre la base d'una sèrie d'accions, realitzades des dels diferents àmbits competencials, es tracta de transformar les circumstàncies i efectes que de manera positiva ajuden a la fi últim del programa.

Així, entre 2021 i 2022 s'han realitzat quasi 494.299 accions d'inserció a menors de 30 anys des de Labora, de les quals el 52,5% s'han realitzat a dones joves. Durant l'any 2022, 92.745 persones joves han rebut almenys una acció d'inserció, el 49,9% de les inscrites.

A més 15.440 persones joves han sigut beneficiàries d'alguna mena d'ajuda a l'ocupació i 33.686 van rebre alguna acció formativa.

A nivell territorial es persegueix la prestació equitativa de serveis, amb el compromís d'acostar els programes i actuacions allí on es detecta la necessitat. D'aquesta manera, el 54 % de les accions es realitzen a la província de València, quasi el 30% a Alacant i de l'16% a Castelló.

Taula II.1.1.1 Accions d'inserció a menors 30 anys

		2021	2022	TOTAL
C. VALENCIANA	TOTAL	249.753	244.546	494.299
	Homes	119.050	114.501	233.551
	Dones	130.703	128.919	259.622
ALACANT	TOTAL	77.911	67.334	145.245
	Homes	38.183	32.165	70.348
	Dones	39.728	35.169	74.897
CASTELLÓ	TOTAL	43.116	37.424	80.540
	Homes	21.053	17.614	38.667
	Dones	22.063	19.810	41.873
VALÈNCIA	TOTAL	128.726	138.662	267.388
	Homes	59.814	64.722	124.536
	Dones	68.912	73.940	142.852

Taula II.1.1.2

	2021			2022		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
% persones joves diferents inscrites que han rebut una acció sobre total joves inscrits en LABORA	42,0%	40,8%	41,4%	50,7%	49,1%	49,9%
Nombre de joves demandants que han rebut una acció de LABORA	50.702	48.930	99.632	48.017	44.728	92.745
Joves diferents inscrits/es en LABORA	120.800	120.072	240.872	94.677	91.073	185.750

Taula II.1.1.3 Persones beneficiàries d'accions d'ocupació i formació

		C. VALENCIANA			ALACANT			CASTELLÓ			VALÈNCIA		
		Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
2021	Ocupació	9.330	5.306	4.024	2.774	1.603	1.171	916	485	431	5.640	3.218	2.422
	Formació	11.302	5.295	6.007	2.712	1.529	1.183	1.415	734	681	7.175	3.032	4.143
	Total	20.632	10.601	10.031	5.486	3.132	2.354	2.331	1.219	1.112	12.815	6.250	6.565
2022	Ocupació	6.110	3.326	2.784	1.443	783	660	602	308	294	4.065	2.235	1.830
	Formació	22.384	8.898	11.504	5.066	2.631	2.435	2.463	1.113	1.350	14.855	6.044	8.811
	Total	28.494	12.224	14.288	6.509	3.414	3.095	3.065	1.421	1.644	18.920	8.279	10.641
TOTAL	Ocupació	15.440	8.632	6.808	4.217	2.386	1.831	1.518	793	725	9.705	5.453	4.252
	Formació	33.686	15.083	18.603	7.778	4.160	3.618	3.878	1.847	2.031	22.030	9.076	12.954
	Total	49.126	23.715	25.411	11.995	6.546	5.449	5.396	2.640	2.756	31.735	14.529	17.206

En l'àmbit del foment de l'ocupació s'han beneficiat 15.440 persones joves en 23 programes diferents al llarg del programa, de les quals 6.808 han sigut dones (44%) i 8.632 homes (56%).

Els principals programes quant a participació de joves han sigut ECMSAL i EMPUJU. El primer, destinat al foment de l'ocupació en centres especials d'ocupació per a persones amb diversitat funcional o discapacitat, ha finançat 5.314 ajudes salarials, mentre que EMPUJU ha subvencionat la contractació de 2.894 persones joves per entitats locals de la Comunitat Valenciana, de les quals el 5 4,6 % de les persones contractades han sigut dones.

Taula II.1.1.4

NOMBRE DE TREBALLADORS/ES 2021-2022		ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	CV
EAUTOE	FOMENT DE L'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	119	26	146	291
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	1	1	8	10
EAUTOP	PROJECTES TERRITORIALS EMPRENEDORIA I MICROEMPRESSES	63	55	87	205
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ AMB SUPORT	271	36	584	891
ECEMIN	AJUDA A LA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL DE PERSONES TREBALLADORES EN EXCLUSIÓ	8	20	91	119
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	1.010	208	4.096	5.314
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	318	98	370	786
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA PERSONES JOVES QUALIFICADES	36	9	39	84
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	19		112	131
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS	31			31
ECOTDI	SUPORT A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT	8		9	17
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	63	15	63	141
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	386	89	397	872
ECSAL2	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	348	69	983	1.400
EJORNA	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DERIVADA DE LA RACIONALITZACIÓ DE LA JORNADA LABORAL	2	1		3
EMDONA	SUBV. INICIATIVA SOCIAL DESTINADA A LA CONTRACTACIÓ DE DONES DESOCUPADES.	14	42	68	124
EMERGE	FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS	58	143	99	300
EMPA01	PRÒRROGA D'AEDL'S	28	34	82	144
EMPACE	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ OCUPADORS	1	20	97	118
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS/DES O NO) GARANTIA JUVENIL	982	411	1.501	2.894
EPLAYA	ACTUACIONS DAVANT DE LA COVID-19 A LES PLATGES LITORALS I CONTINENTALS	407	215	324	946
EPRIEX	PROGRAMA DE PRIMERA EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES	28	7	509	544
ERTEFE	PROGRAMA CONTRACTE PERSONAL TÈCNIC PER A LA CAPTACIÓ-GESTIÓ DE FONDS EUROPEUS	16	19	40	75
Total		4.217	1.518	9.705	15.440

ECEMSAL: ha de tindre's en compte que aquest programa pot fer costat a beneficiaris/àries comuns en diferents moments al llarg de l'annualitat.

Taula II.1.1.5

NOMBRE DE TREBALLADORS - HOMES 2021-2022		ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	CV
EAUTOE	FOMENT DE L'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	62	10	65	137
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	1			1
EAUTOP	PROJECTES TERRITORIALS EMPRENEDORIA I MICROEMPRESSES	35	25	41	101
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ AMB SUPORT	172	20	377	569
ECEMIN	AJUDA A LA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL DE TREBALLADORS EN EXCLUSIÓ		11	33	44
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	660	131	2.585	3.376
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	131	49	162	342
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA PERSONES JOVES QUALIFICADES	27	4	22	53
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	13		58	71
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS	8			8
ECOTDI	SUPORT A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT	6		5	11

NOMBRE DE TREBALLADORS - HOMES 2021-2022		ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	CV
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	37	9	36	82
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	213	52	234	499
ECSAL2	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	223	45	634	902
EJORNA	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DERIVADA DE LA RACIONALITZACIÓ DE LA JORNADA LABORAL	1			1
EMERGE	FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS	46	104	60	210
EMPA01	PRÒRROGA D'AEDL'S	11	18	29	58
EMPACE	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORES	1	5	26	32
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS O NO) GARANTIA JUVENIL	470	181	664	1.315
EPLAYA	ACTUACIONS DAVANT DE LA COVID-19 A LES PLATGES LITORALS I CONTINENTALS.	245	118	175	538
EPRIEX	PROGRAMA DE PRIMERA EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES	18	6	233	257
ERTEFE	PROGRAMA CONTRACTE PERSONAL TÈCNIC PER A LA CAPTACIÓ-GESTIÓ DE FONTS EUROPEUS	6	5	14	25
Total		2.386	793	5.453	8.632

Taula II.1.1.6

NOMBRE DE TREBALLADORES - DONES 2021-2022		ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	CV
EAUTOE	FOMENT DE L'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	57	16	81	154
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES		1	8	9
EAUTOP	PROJECTES TERRITORIALS EMPRENEDORIA I MICROEMPRESES	28	30	46	104
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ AMB SUPORT	99	16	207	322
ECEMIN	AJUDA A LA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL DE TREBALLADORS EN EXCLUSIÓ	8	9	58	75
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	350	77	1.511	1.938
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	187	49	208	444
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA PERSONES JOVES QUALIFICADES	9	5	17	31
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	6		54	60
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS	23			23
ECOTDI	SUPORT A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT	2		4	6
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	26	6	27	59
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	173	37	163	373
ECSAL2	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	125	24	349	498
EJORNA	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DERIVADA DE LA RACIONALITZACIÓ DE LA JORNADA LABORAL	1	1		2
EMDONA	SUBV. INICIATIVA SOCIAL DESTINADA A LA CONTRACTACIÓ DE DONES DESOCUPADES	14	42	68	124
EMERGE	FOMENTE OCUPACIÓ CORP. LOCALS	12	39	39	90
EMPA01	PRÒRROGA D'AEDL'S	17	16	53	86
EMPACE	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ OCUPADORES		15	71	86
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICADES O NO) GARANTIA JUVENIL	512	230	837	1.579
EPLAYA	ACTUACIONS DAVANT LA COVID-19 A LES PLATGES LITORALS I CONTINENTALS	162	97	149	408
EPRIEX	PROGRAMA DE PRIMERA EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES	10	1	276	287
ERTEFE	PROGRAMA CONTRACTE PERSONAL TÈCNIC PER A LA CAPTACIÓ-GESTIÓ DE FONTS EUROPEUS	10	14	26	50
Total		1.831	725	4.252	6.808

Quant a la formació, han participat en les activitats formatives de Labora 33.686 persones joves de les quals 18.603 han sigut dones (55,2%) i 15.083 homes (44,8%). La participació majoritària s'engloba en el programa de formació professional per a persones aturades 8.643 alumnes i alumnes) i en plans formatius sectorials amb 6.687 participants. En aquest últim programa la participació femenina ha sigut majoritària (52,1%).

Taula II.1.1.7

PERSONES BENEFICIÀRIES EXPEDIENTS FORMACIÓ 2021-2022		ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	C.VALENCIANA
14	FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIIONADA	567	208	1.086	1.861
21	FORMACIÓ EN LÍNIA	3		3.694	3.697
24	INSTITUTS TECNOLÒGICS.	64		81	145
27	PLANS FORMATIUS TRANSVERSALS	666	451	3.250	4.367
28	PLANS FORMATIUS SECTORIALS	974	567	5.146	6.687
29	PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	95	56	332	483
30	PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	74	38	212	324
33	PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ AESAL	70		106	176
34	PLA DE TREBALL DE CENTRES NACIONALS	1	2	1	4
62	COL-LABORACIÓ AMB CAMBRES DE COMERÇ	15	3		18
80	FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL			65	65
99	FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A DESOCUPATS/ADES	3.439	1.151	4.053	8.643
EO	ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEN	68	96	131	295
F3	CAPACITACIÓ DIGITALMRR	228	313	934	1.475
F7	FORMACIÓ NO FORMAL DE QUALIFICACIÓ I REQUALIFICACIÓ DE LA POBLACIÓ ACTIVA	778	427	1001	2.206
F8	EXPEDIENTES LÍNIES NOMINATIVES MRR EDUCACIÓ	206	57	788	1051
FS	PLANS NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	35	11	145	191
TA	T'AVALEM PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	365	307	697	1369
TE	TALLERS D'OCUPACIÓ	122	175	263	560
TM	TALLERS D'OCUPACIÓ DONES	8	16	45	69
Total		7.778	3.878	22.030	33.686

*Dades registrades a data 31/05/2023. Cal tindre en compte que a aquesta data els cursos corresponents a 2022 dels programes mixtos d'ocupació formació "T'Avalem Garantia Juvenil" o "Escoles d'Ocupació Et Formem" no han iniciat encara. És previsible una participació d'unes 520 persones joves en el cas de T'Avalem, o al voltant de 80 menors de 30 anys participants en accions formatives finançades amb càrrec a l'exercici pressupostari 2022.

Taula II.1.1.8

PERSONES BENEFICIÀRIES EXPEDIENTS FORMACIÓ - HOMES 2021-2022		ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	C.VALENCIANA
14	FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIIONADA	346	98	546	990
21	FORMACIÓ EN LÍNIA			1.101	1.101
24	INSTITUTS TECNOLÒGICS.	30		43	73
27	PLANS FORMATIUS TRANSVERSALS	261	147	1.076	1.484
28	PLANS FORMATIUS SECTORIALS	661	390	2.215	3.266
29	PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	47	30	104	181
30	PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	32	14	84	130
33	PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ AESAL	13		12	25
62	COL-LABORACIÓ AMB CAMBRES DE COMERÇ	10	2		12
80	FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL			47	47

PERSONES BENEFICIÀRIES EXPEDIENTS FORMACIÓ - HOMES 2021-2022		ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	C.VALENCIANA
99	FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS I ATURADES	2.005	614	2.348	4.967
EO	ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM	38	44	62	144
F3	CAPACITACIÓ DIGITAL MRR	1	4	5	10
F7	FORMACIÓ NO FORMAL DE QUALIFICACIÓ I REQUALIFICACIÓ DE LA POBLACIÓ ACTIVA	309	208	330	847
F8	EXPEDIENTES LÍNIES NOMINATIVES MRR EDUCACIÓ	140	36	520	696
FS	PLANS NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	8	6	71	85
TA	T'AVALEM PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	219	170	402	791
TE	TALLERS D'OCUPACIÓ	40	84	110	234
TOTAL		4.160	1.847	9.076	15.083

Taula II.1.1.9

PERSONES BENEFICIÀRIES EXPEDIENTS FORMACIÓ - DONES 2021-2022		ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA	C.VALENCIANA
14	FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIIONADA	221	110	540	871
21	FORMACIÓ EN LÍNIA	3		2.593	2.596
24	INSTITUTS TECNOLÒGICS.	34		38	72
27	PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	405	304	2.174	2.883
28	PLANS FORMATIUS SECTORIALS	313	177	2.931	3.421
29	PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	48	26	228	302
30	PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	42	24	128	194
33	PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ FEDER	57		94	151
34	PLA DE TREBALL DE CENTRES NACIONALS	1	2	1	4
62	COL-LABORACIÓ AMB CAMBRES DE COMERÇ	5	1		6
80	FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL			18	18
99	FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A DESOCUPADES	1.434	537	1.705	3.676
EO	ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM	30	52	69	151
F3	CAPACITACIÓ DIGITAL MRR 1a CONV.	227	309	929	1.465
F7	FORMACIÓ NO FORMAL DE QUALIFICACIÓ I REQUALIFICACIÓ DE LA POBLACIÓ ACTIVA	469	219	671	1.359
F8	EXPEDIENTES LÍNIES NOMINATIVES MRR EDUCACIÓ	66	21	268	355
FS	PLANS NEGOCIACION COL·LECTIVA	27	5	74	106
TA	T'AVALEM PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	146	137	295	578
TE	TALLERS D'OCUPACIÓ	82	91	153	326
TM	TALLERS D'OCUPACIÓ DONES	8	16	45	69
TOTAL		3.618	2.031	12.954	18.603

III.1.2. Despesa (import concedit en subvencions a joves)

La despesa destinada al suport a l'ocupació i a la formació de persones joves ascendeix a 235 M€.

D'aquestes, s'ha destinat a mesures de foment de la contractació 157,5 M€ dels quals 65,2 M€ han fet costat a la contractació de joves per part d'entitats locals a joves inscrits/es en els Espai Labora i en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil (programa EMPUJU).

A més d'aquest programa EMPUJU, els programes als quals es destina el major nombre de fons és EPRIEX (Programa de primera experiència professi-

onal en les administracions públiques) amb 17,7 M€, ECOGJU (contractació indefinida en empresa privada) amb 20 M€ i ECMSAL (Subvenció salarial en CEE) amb 12,7 M€.

En l'àmbit formatiu, Labora ha destinat 77,4 M€ a accions formatives a joves. Les principals actuacions, per import concedit, han sigut els projectes de formació professional per a aturats, amb un cost de 26,8 M€. En segon lloc, les actuacions T'Avallem consistents en la combinació d'accions de formació ocupació en activitats relacionades amb nous jaciments d'ocupació, promoguts per entitats públiques o privades, el cost de les quals ha ascendit a 18,4 M€, i, en tercer lloc, els tallers d'ocupació, que ofereixen formació i salari mitjançant un contracte per a la formació i l'aprenentatge, 9,5 M€.

IMPORT CONCEDIT PROGRAMES DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ A JOVES 2021-2022		
EAUTOE	FOMENT A L'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	883.609
EAUTOM	OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	25.251
EAUTOP	PROJECTES TERRITORIALS EMPRENEDORIA I MICROEMPRESSES	1.025.000
EBETAE	INCENTIUS A EMPRESSES, MICROEMPRESSES I PERSONES EMPRENEN QUE PARTICIPEN EN ELS EIXOS 1 I 2	695.250
EBETAP	REALITZACIÓ DE TREBALLS DE PROSPECCIÓ EMPRESARIAL ACCIONS EIX 1 I 2.	381.000
EBNOMI	EC. SOSTENIBLE. SUBVENCIONS NOMINATIVES	480.000
ECEAPO	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ AMB SUPORT	809.509
ECEMIN	AJUDA A LA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL DE TREBALLADORS EN EXCLUSIÓ	663.292
ECMSAL	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCió SALARIAL	12.715.476
ECOGJU	CONTRACTACIÓ GARANTIA JUVENIL	20.030.401
ECOJUP	CONTRACTACIÓ PRÀCTIQUES JORNADA COMPLETA PERSONES JOVES QUALIFICADES	887.939
ECONAP	OCUPACIÓ AMB SUPORT	644.983
ECOPDE	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS	345.509
ECOTDI	SUPORT A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE DISCAPACITATS	134.734
ECOVUL	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	3.562.600
ECOVUT	CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	11.240.379
ECSAL2	CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCió SALARIAL	280.612
EENLAB	ENCLAVAMENTS LABORALS	13.300
EJORNA	CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DERIVADA DE LA RACIONALITZACIÓ DE LA JORNADA LABORAL	58.100
EMDONA	SUBV. INICIATIVA SOCIAL DESTINADA A LA CONTRACTACIÓ DE DONES DESOCUPADES	1.705.074
EMERGE	FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS	3.453.324
EMPA01	PRÒRROGA D'AEDL'S	2.095.840
EMPACE	PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ OCUPADORES	5.248.192
EMPDES	AJUDA AL DESPLAÇAMENT PER EPRIEX	49.000
EMPUJU	CONTRACTACIÓ JOVES (QUALIFICATS O NO) GARANTIA JUVENIL	65.197.534
EPLAYA	ACTUACIONS DAVANT LA COVID-19 A LES PLATGES LITORALS I CONTINENTALS	4.442.021
EPRIEX	PROGRAMA DE PRIMERA EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES	17.734.826
ERTEFE	PROGRAMA CONTRACTE PERSONAL TÈCNIC PER A LA CAPTACIÓ-GESTIÓ DE FONDS EUROPEUS	2.733.951
TOTAL FOMENT DE L'OCUPACIÓ		157.536.707

IMPORT CONCEDIT PROGRAMES DE FORMACIÓ A JOVES 2021-2022		
24	INSTITUTS TECNOLÒGICS.	258.389
27	PLANS FORMATIUS TRANSVERSALS	4.646.375
28	PLANS FORMATIUS SECTORIALS	3.179.749
29	PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	327.771
30	PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	217.502
33	PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ AESAL	37.269
99	FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A DESOCUPATS/ADES	26.802.387
EO	ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM	6.330.452
F3	CAPACITACIÓ DIGITAL MRR	1.461.740

IMPORT CONCEDIT PROGRAMES DE FORMACIÓ A JOVES 2021-2022		
F7	FORMACIÓ NO FORMAL DE QUALIFICACIÓ I REQUALIFICACIÓ DE LA POBLACIÓ ACTIVA	2.205.495
F8	EXPEDIENTS LÍNIES NOMINATIVES MRR EDUCACIÓ	2.315.320
TA	T'AVALEM PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL	18.422.220
TE	TALLERS D'OCUPACIÓ	9.516.862
TM	TALLERS D'OCUPACIÓ DONES	1.675.696
TOTAL FORMACIÓ		77.397.226

III.2. INDICADORS DE SATISFACCIÓ

Segons les valoracions recollides en 2022, la satisfacció de les persones usuàries i beneficiàries de Labora se situa de mitjana en un 3,54 sobre 4,00, en els àmbits de formació i inserció.

En els cursos de formació la satisfacció arriba al 3,68 en homes i 3,72 en dones.

També és superior la satisfacció manifestada per dones joves en l'àmbit d'inserció amb una qualificació de 3,59 respecte als itineraris d'inserció rebuts i un 3,45 en les accions grupals d'orientació.

Taula II.2.1

		2021	2022
Formació	HOME	3,70	3,68
	DONA	3,73	3,72
ITINERARIS D'INSERCIÓ	HOME	3,50	3,49
	DONA	3,69	3,59
ACCIONS GRUPALS D'ORIENTACIÓ.	HOME	3,41	3,32
	DONA	3,60	3,45

El rang de satisfacció se situa entre 1 i 4.

IV. INDICADORS OPERATIUS

Les causes i conseqüències de la falta d'oportunitats per a les persones joves són diverses. Per això, el programa estratègic Avalem Joves planteja diferents objectius estratègics que desenvolupen actuacions en diversos nivells.

Els indicadors operatius estan vinculats als plans d'actuació concrets en els quals es materialitzen els objectius estratègics.

A través d'aquests indicadors es pretén realitzar una aproximació, el més completa possible, al desenvolupament i resultats de les diferents actuacions en els diferents àmbits que Avalem ha detectat com a pedres de toc per al compliment de la missió i objectius particulars plantejats entorn a l'objectiu central.

Els indicadors s'ordenen en funció dels objectius estratègics, si bé han de ser contemplats en el seu conjunt per a una aproximació més completa a la dinàmica i resultats de les accions que la Generalitat Valenciana està duent a terme en l'àmbit de la incorporació, qualitat i permanència de les persones joves a l'entorn laboral.

OBJECTIU 1. PROPICIAR MAJOR PROXIMITAT ENTRE L' ÀMBIT EDUCATIU I L' ÀMBIT LABORAL

A 31 de desembre de 2022 es trobaven desocupats/ades a la Comunitat Valenciana 45.145 joves. Al llarg del pla s'han realitzat **accions de formació professional per a l'ocupació** a 20.402 persones.

L'adequació de la qualificació de les persones joves a les necessitats reals de l'entorn productiu comporta un augment de la confiança per a enfrontar-se als reptes laborals, una major flexibilitat i capacitat d'adaptació al canvi i també incideix en el grau d'autonomia.

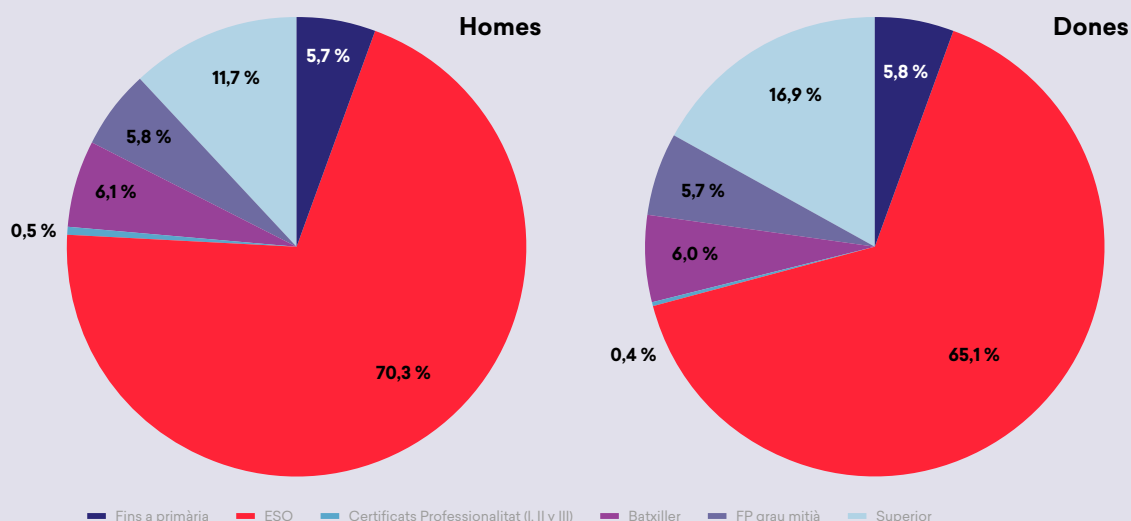
Implica, com es veurà més endavant, una adquisició de competències que s'ha traduït en 2022 en un positiu nivell d'inserció posterior a la participació en els programes de formació.

Taula III.1.1

		Accions formació	Desocupats/ades a 12-2022	% de joves participants en formació a persones desocupades / nombre total de persones joves desocupades
C. VALENCIANA	TOTAL	20.402	45.145	45,2%
	Homes	8.898	21.219	41,9%
	Dones	11.504	23.926	48,1%
ALACANT	TOTAL	4.571	17.513	26,1%
	Homes	2.390	8.117	29,4%
	Dones	2.181	9.396	23,2%
CASTELLÓ	TOTAL	2.194	5.327	41,2%
	Homes	982	2.562	38,3%
	Dones	1.212	2.765	43,8%
VALÈNCIA	TOTAL	13.637	22.305	61,1%
	Homes	5.526	10.540	52,4%
	Dones	8.111	11.765	68,9%

OBJECTIU 2. MILLORAR LA QUALIFICACIÓ I LA FORMACIÓ PER A AJUSTAR-LA A LAS NECESSITATS REALS

Gràfic III.2.1



Taula III .2.1 Persones joves demandants d'ocupació desocupades segons província i formació

	Desembre 2022	Desembre 2021	Var.	%	Desembre 2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	45.145	56.183	-11.038	-19,6%	82.828	-37.683	-45,5%
1. Fins a primària	2.594	3.335	-741	-22,2%	5.455	-2.861	-52,4%
2. ESO	30.494	38.422	-7.928	-20,6%	56.108	-25.614	-45,7%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	201	274	-73	-26,6%	373	-172	-46,1%
4. Batxiller	2.732	3.720	-988	-26,6%	5.482	-2.750	-50,2%
5. FP grau mitjà	2.595	3.440	-845	-24,6%	5.101	-2.506	-49,1%
6. Superior	6.529	6.992	-463	-6,6%	10.309	-3.780	-36,7%
ALACANT	17.513	22.281	-4.768	-21,4%	33.563	-16.050	-47,8%
1. Fins a primària	1.253	1.562	-309	-19,8%	2.611	-1.358	-52,0%
2. ESO	12.089	15.510	-3.421	-22,1%	23.185	-11.096	-47,9%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	79	98	-19	-19,4%	173	-94	-54,3%
4. Batxiller	1.062	1.439	-377	-26,2%	2.238	-1.176	-52,5%
5. FP grau mitjà	948	1.275	-327	-25,6%	1.928	-980	-50,8%
6. Superior	2.082	2.397	-315	-13,1%	3.428	-1.346	-39,3%
CASTELLÓ	5.327	5.867	-540	-9,2%	8.807	-3.480	-39,5%
1. Fins a primària	145	179	-34	-19,0%	312	-167	-53,5%
2. ESO	3.871	4.304	-433	-10,1%	6.400	-2.529	-39,5%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	21	34	-13	-38,2%	33	-12	-36,4%
4. Batxiller	273	335	-62	-18,5%	516	-243	-47,1%
5. FP grau mitjà	284	341	-57	-16,7%	482	-198	-41,1%
6. Superior	733	674	59	8,8%	1.064	-331	-31,1%
VALÈNCIA	22.305	28.035	-5.730	-20,4%	40.458	-18.153	-44,9%
1. Fins a primària	1.196	1.594	-398	-25,0%	2.532	-1.336	-52,8%
2. ESO	14.534	18.608	-4.074	-21,9%	26.523	-11.989	-45,2%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	101	142	-41	-28,9%	167	-66	-39,5%
4. Batxiller	1.397	1.946	-549	-28,2%	2.728	-1.331	-48,8%
5. FP grau mitjà	1.363	1.824	-461	-25,3%	2.691	-1.328	-49,3%
6. Superior	3.714	3.921	-207	-5,3%	5.817	-2.103	-36,2%

Taula III.2.2 Joves (homes) demandants d'ocupació desocupades segons província i formació

	Desembre 2022	Desembre 2021	Var.	%	Desembre 2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	21.219	27.023	-5.804	-21,5%	41.083	-19.864	-48,4%
1. Fins a primària	1.206	1.585	-379	-23,9%	2.691	-1.485	-55,2%
2. ESO	14.915	19.157	-4.242	-22,1%	28.913	-13.998	-48,4%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	100	144	-44	-30,6%	201	-101	-50,2%
4. Batxiller	1.286	1.793	-507	-28,3%	2.598	-1.312	-50,5%
5. FP grau mitjà	1.228	1.580	-352	-22,3%	2.462	-1.234	-50,1%
6. Superior	2.484	2.764	-280	-10,1%	4.218	-1.734	-41,1%
ALACANT	8.117	10.694	-2.577	-24,1%	16.797	-8.680	-51,7%
1. Fins a primària	543	736	-193	-26,2%	1.283	-740	-57,7%
2. ESO	5.853	7.714	-1.861	-24,1%	12.090	-6.237	-51,6%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	38	51	-13	-25,5%	95	-57	-60,0%
4. Batxiller	516	711	-195	-27,4%	1.048	-532	-50,8%
5. FP grau mitjà	433	576	-143	-24,8%	905	-472	-52,2%
6. Superior	734	906	-172	-19,0%	1.376	-642	-46,7%

CASTELLÓ	2.562	2.725	-163	-6,0%	4.301	-1.739	-40,4%
1. Fins a primària	68	77	-9	-11,7%	156	-88	-56,4%
2. ESO	1.941	2.073	-132	-6,4%	3.237	-1.296	-40,0%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	7	14	-7	-50,0%	16	-9	-56,3%
4. Batxiller	133	154	-21	-13,6%	249	-116	-46,6%
5. FP grau mitjà	131	155	-24	-15,5%	221	-90	-40,7%
6. Superior	282	252	30	11,9%	422	-140	-33,2%
VALÈNCIA	10.540	13.604	-3.064	-22,5%	19.985	-9.445	-47,3%
1. Fins a primària	595	772	-177	-22,9%	1.252	-657	-52,5%
2. ESO	7.121	9.370	-2.249	-24,0%	13.586	-6.465	-47,6%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	55	79	-24	-30,4%	90	-35	-38,9%
4. Batxiller	637	928	-291	-31,4%	1.301	-664	-51,0%
5. FP grau mitjà	664	849	-185	-21,8%	1.336	-672	-50,3%
6. Superior	1.468	1.606	-138	-8,6%	2.420	-952	-39,3%

Taula III.2.3 Joves (dones) demandants d'ocupació desocupades segons província i formació

	Desembre 2022	Desembre 2021	Var.	%	Desembre 2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	23.926	29.160	-5.234	-17,9%	41.745	-17.819	-42,7%
1. Fins a primària	1.388	1.750	-362	-20,7%	2.764	-1.376	-49,8%
2. ESO	15.579	19.265	-3.686	-19,1%	27.195	-11.616	-42,7%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	101	130	-29	-22,3%	172	-71	-41,3%
4. Batxiller	1.446	1.927	-481	-25,0%	2.884	-1.438	-49,9%
5. FP grau mitjà	1.367	1.860	-493	-26,5%	2.639	-1.272	-48,2%
6. Superior	4.045	4.228	-183	-4,3%	6.091	-2.046	-33,6%
ALACANT	9.396	11.587	-2.191	-18,9%	16.766	-7.370	-44,0%
1. Fins a primària	710	826	-116	-14,0%	1.328	-618	-46,5%
2. ESO	6.236	7.796	-1.560	-20,0%	11.095	-4.859	-43,8%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	41	47	-6	-12,8%	78	-37	-47,4%
4. Batxiller	546	728	-182	-25,0%	1.190	-644	-54,1%
5. FP grau mitjà	515	699	-184	-26,3%	1.023	-508	-49,7%
6. Superior	1.348	1.491	-143	-9,6%	2.052	-704	-34,3%
CASTELLÓ	2.765	3.142	-377	-12,0%	4.506	-1.741	-38,6%
1. Fins a primària	77	102	-25	-24,5%	156	-79	-50,6%
2. ESO	1.930	2.231	-301	-13,5%	3.163	-1.233	-39,0%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	14	20	-6	-30,0%	17	-3	-17,6%
4. Batxiller	140	181	-41	-22,7%	267	-127	-47,6%
5. FP grau mitjà	153	186	-33	-17,7%	261	-108	-41,4%
6. Superior	451	422	29	6,9%	642	-191	-29,8%
VALÈNCIA	11.765	14.431	-2.666	-18,5%	20.473	-8.708	-42,5%
1. Fins a primària	601	822	-221	-26,9%	1.280	-679	-53,0%
2. ESO	7.413	9.238	-1.825	-19,8%	12.937	-5.524	-42,7%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	46	63	-17	-27,0%	77	-31	-40,3%
4. Batxiller	760	1.018	-258	-25,3%	1.427	-667	-46,7%
5. FP grau mitjà	699	975	-276	-28,3%	1.355	-656	-48,4%
6. Superior	2.246	2.315	-69	-3,0%	3.397	-1.151	-33,9%

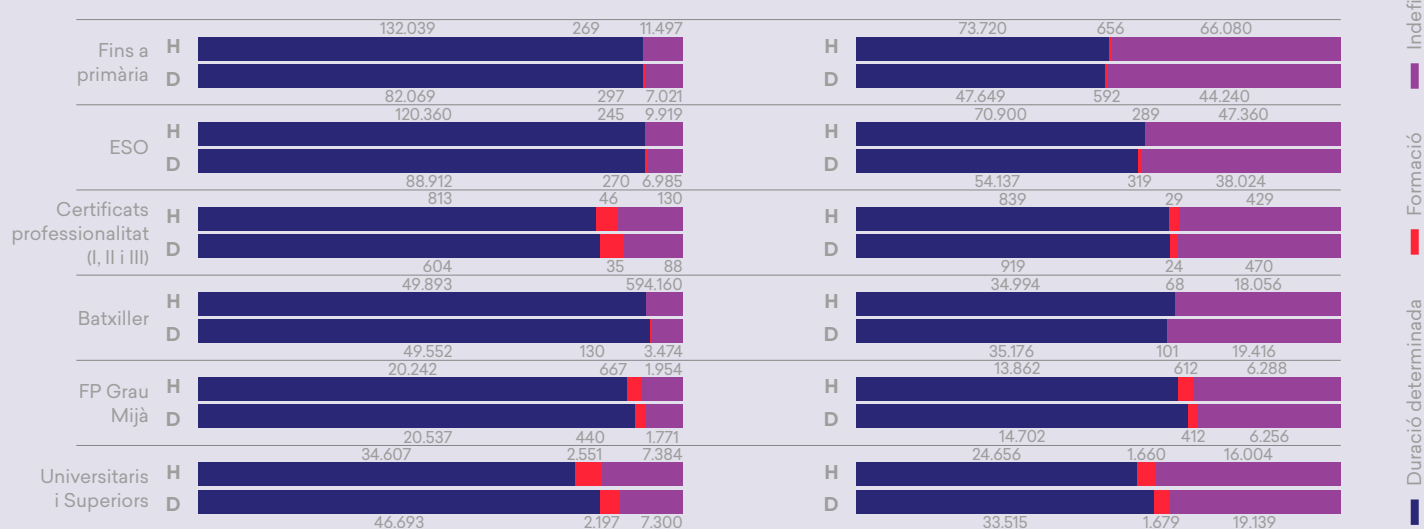
Taula III.2.4 Contractes registrats a persones joves segons sexe i formació

	Desembre 2022	Desembre 2021	Var.	%	Desembre 2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	40.925	62.702	-21.777	-34,7%	52.349	-11.424	-21,8%
1. Fins a primària	12.906	20.916	-8.010	-38,3%	17.107	-4.201	-24,6%
2. ESO	12.248	19.493	-7.245	-37,2%	15.691	-3.443	-21,9%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	226	158	68	43,0%	91	135	148,4%
4. Batxiller	6.786	9.328	-2.542	-27,3%	7.979	-1.193	-15,0%
5. FP grau mitjà	2.304	3.944	-1.640	-41,6%	3.625	-1.321	-36,4%
6. Superior	6.367	8.980	-2.613	-29,1%	7.808	-1.441	-18,5%
No consta	88	41	47	114,6%	48	40	83,3%
Homes	21.055	34.787	-13.732	-39,5%	29.447	-8.392	-28,5%
1. Fins a primària	7.928	13.117	-5.189	-39,6%	11.511	-3.583	-31,1%
2. ESO	6.490	11.086	-4.596	-41,5%	8.724	-2.234	-25,6%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	87	106	-19	-17,9%	44	43	97,7%
4. Batxiller	2.942	4.633	-1.691	-36,5%	4.033	-1.091	-27,1%
5. FP grau mitjà	1.048	1.953	-905	-46,3%	1.802	-754	-41,8%
6. Superior	2.544	3.995	-1.451	-36,3%	3.326	-782	-23,5%
No consta	16	3	13	433,3%	7	9	128,6%
Dones	19.870	27.915	-8.045	-28,8%	22.902	-3.032	-13,2%
1. Fins a primària	4.978	7.799	-2.821	-36,2%	5.596	-618	-11,0%
2. ESO	5.758	8.407	-2.649	-31,5%	6.967	-1.209	-17,4%
3. Certificats professionalitat (I, II i III)	139	52	87	167,3%	47	92	195,7%
4. Batxiller	3.844	4.695	-851	-18,1%	3.946	-102	-2,6%
5. FP grau mitjà	1.256	1.991	-735	-36,9%	1.823	-567	-31,1%
6. Superior	3.823	4.985	-1.162	-23,3%	4.482	-659	-14,7%
No consta	72	38	34	89,5%	41	31	75,6%

Tenint en compte els contractes registrats en 2022, s'ha produït un considerable increment dels contractes indefinits en tots els nivells formatius, en suposar el 40,6% respecte del total, quan en 2021 van suposar el 8,6% del total, reduint-se la contractació temporal de les persones joves.

Gràfic III.2.1

Contractes per tipus de contracte i nivell formatiu, 2021 Contractes per tipus de contracte i nivell formatiu, 2022



2.0.1% demandants d'ocupació joves que havent finalitzat amb resultat apte un programa formatiu s'han **empleat** dins dels 6 mesos següents a la seua finalització i el nombre total de demandants d'ocupació que han finalitzat un programa formatiu.

Taula III.2.5

	2020		2021		2022 ¹	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	61,1%	56,9%	51,7%	39,1%	33,2%	23,5%
FORMACIÓ EN LÍNIA	63,1%	54,0%	35,5%	41,4%	26,8%	33,8%
INSTITUTS TECNOLÒGICS	47,4%	57,9%	58,8%	67,7%	35,5%	19,4%
PLANS FORMATIUS TRANSVERSALS	39,4%	43,7%	36,6%	39,3%	9,9%	9,4%
PLANS FORMATIUS SECTORIALS	46,6%	50,3%	39,2%	38,8%	9,1%	13,6%
PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	33,3%	38,9%	35,8%	32,5%	4,3%	4,9%
PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS/ES	37,5%	25,6%	25,6%	23,7%	9,1%	13,0%
PLANS FORMATIUS CONVENI TELEFORMACIÓ	50,0%	48,1%	36,4%	48,3%	23,1%	40,0%
FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL			26,3%	18,2%	12,5%	0,0%
FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A ATURATS/ADES	58,4%	58,8%	52,1%	50,8%	19,9%	18,8%
ESCOLES D'Ocupació ET FORMEM	38,8%	49,2%	41,5%	51,1%		
CAPACITACIÓ DIGITAL MRR	38,8%	49,2%			25,0%	29,3%
FORMACIÓ NO FORMAL DE QUALIFICACIÓ I REQUALIFICACIÓ DE LA POBLACIÓ ACTIVA					6,5%	8,8%
TALLERS D'Ocupació	33,3%	29,4%	29,4%	43,5%	0,0%	0,0%

¹El dada de persones joves formades en 2022 encara és incomplet pel decalatge de dates (extracció maig 2023). Es facilita la dada dels i de les joves amb ocupació als 6 mesos, formats en 2021.

2.1. FORMACIÓ EN COMPETÈNCIES TRANSVERSALS I DIGITALS

5.738 joves s'han format en **competències transversals** com per exemple les tècniques de treball en equip, capacitat d'adaptació, lideratge, gestió del temps, etc. o en competències digitals, al llarg del pla. L'experiència ens mostra que aquesta formació permet que als 12 mesos la inserció laboral aconseguisca almenys a dos de cada tres alumnes que la van rebre.

2.1.1. Nre. de persones joves que han participat en formació en competències transversals i digitals respecte a total persones joves en formació

Taula III.2.6

	2021	2022	TOTAL
TOTAL	1.828	3.910	5.738
Homes	728	1.050	1.778
Dones	1.100	2.860	3.960

2.1.2. % Persones joves amb ocupació per compte propi o alié als 12 mesos de rebre formació en competències transversals i digitals

Taula III.2.7

		2020	2021	2022 ¹
FORMACIÓ COMPETÈNCIES TRANSVERSALS	Homes	83,3%	47,8%	59,1%
	Dones	60,7%	55,0%	68,0%
FORMACIÓ COMPETÈNCIES DIGITALS	Homes	56,7%	59,7%	20,3%
	Dones	69,6%	53,1%	26,0%

1 La dada de persones joves formades en 2022 encara és incomplet pel decalatge de dates (extracció maig 2023). Es facilita la dada dels i les joves amb ocupació als 12 mesos, formats en 2021.

Les **beques IVACE** tenen com a objectiu que els i les joves de la Comunitat Valenciana es formen per a treballar en internacionalització i, alhora, dotar les empreses i organismes de la Comunitat de personal especialitzat en aquest àmbit.

Al llarg del pla s'han beneficiat 110 persones joves, de les quals van renunciar-ne 9 abans de la seua finalització, però, precisament, per a incorporar-se a un lloc de treball.

2.1.3. Nre. de persones joves beneficiades amb beques IVACE¹

Taula III.2.8

	2021	2022	TOTAL
TOTAL	40	70	110
Homes	20	33	53
Dones	20	37	57
Fins a 24 anys	23	34	57
Homes	11	15	26
Dones	12	19	31
De 25 a 29 anys	17	36	53
Homes	8	18	26
Dones	9	18	27

2.1.4. % de persones que renuncien a la beca IVACE abans de la seua finalització per haver trobat un treball sobre el total de persones que renuncien a la beca abans de finalitzar-la¹

Taula III.2.9

	2021		2022	
	Nre.	% renúncies per treball	Nre.	% renúncies per treball
TOTAL	6	100%	3	30%
Homes	3	100%	2	40%
Dones	3	100%	1	20%
Fins a 24 anys	4	100%	0	0%
3	3	100%	0	0
1	1	100%	0	0
De 25 a 29 anys	2	100%	3	100%
0	0	0%	2	2
2	2	100%	1	1

1 Indicadors corresponents a les accions desenvolupades per l'Institut Valencià de la Competitivitat Empresarial (IVACE)

2.1.5. % Persones joves empleades en el termini de sis mesos següents a la finalització de la beca IVACE/ persones joves que finalitzen beca i contesten els qüestionaris de seguiment.¹

Taula III.2.10

	2021		2022	
	Nre. amb treball després de 6 m	% s/total respostes	Núm. amb treball després de 6m	% s/total respostes
TOTAL	4	80%	27	58,7%
Homes	3	100%	13	54,2%
Dones	1	50%	14	63,6%
Fins a 24 anys	2	100%	17	77,3%
Homes	2	100%	9	81,8%
Dones	0	0%	8	72,7%
De 25 a 29 anys	2	67%	10	41,7%
Homes	1	100%	4	30,8%
Dones	1	50%	6	54,5%

2.2. FOMENTAR LA FORMACIÓ DUAL

La Formació Professional són estudis professionals amb una enorme proximitat a la realitat del mercat de treball i donen resposta a la necessitat de personal qualificat especialitzat en els diferents sectors professionals per a respondre a l'actual demanda d'ocupació. Permeten a les persones accedir al mercat laboral d'una forma reeixida, ja que aquests estudis donen una formació especialitzada i unes competències professionals molt elevades.

A la Comunitat Valenciana van cursar Formació Professional en el curs acadèmic 2021-22, 101.040 alumnes dels quals 3.392 van realitzar els seus estudis en la modalitat de Formació **Professional Dual**. D'ells el 53,7% són homes (1.822).

Per model de Formació Professional Dual s'entén el conjunt de les accions que tenen com a finalitat proporcionar a l'alumnat una qualificació professional que combine la formació rebuda en un centre educatiu amb l'activitat formativa en una empresa, i, amb això, aconseguir la implicació de les empreses en el programa educatiu per a afavorir la inserció laboral i la contractació directa de l'alumnat.

El major nombre d'alumnes que realitzen FP Dual es troba en cicles formatius de grau superior (1.933).

Per famílies professionals, aquells cicles d'FP Dual amb major alumnat dona són serveis socioculturals i a la comunitat (573), Administració i Gestió (297) i Sanitat (212). En canvi, l'alumnat masculí que es forma en FP Dual ho fa principalment en la família d'Informàtica i Comunicacions (291), Electricitat i Electrònica (279) i Transport i Manteniment de vehicles (243).

2.2.1. % d'alumnes matriculats/ades en Formació Dual respecte al total d'alumnes que cursen FP²

² Indicador corresponent a accions desenvolupades per la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial. Conselleria d'Educació, Cultura i Esport. Generalitat Valenciana.

Taula III.2.11

		Curs acadèmic 2021-22		
		Dones	Homes	Total
% Alumnes matriculats en el programa d'FP Dual respecte al total d'alumnes que cursen FP		3,61%	3,16%	3,36%
2.2.1.a	Nombre total d'alumnes que realitzen formació en FP Dual	1570	1822	3.392
2.2.1.b	Nombre total d'alumnes que cursen FP	43.445	57.595	101.040

Per nivell educatiu:

Taula III.2.12

NIVELL EDUCATIU	Curs acadèmic 2021-22								
	2.2.1.a			2.2.1.b			2.2.1		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
FP Bàsica	13	28	41	3.514	7.959	11.473	0,37%	0,35%	0,36%
Cicle formatiu grau mitjà	626	791	1.417	19.179	24.923	44.102	3,26%	3,17%	3,21%
Cicle formatiu grau superior	931	1.002	1.933	20.687	24.248	44.935	4,50%	4,13%	4,30%

Per famílies d'FP:

Taula III.2.13

FAMÍLIA FP	Curs acadèmic 2021-22								
	2.2.1.a			2.2.1.b			2.2.1		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	0	2	2	1011	3961	4972	0,00%	0,05%	0,04%
ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	297	146	443	7648	6283	13931	3,88%	2,32%	3,18%
AGRÀRIA	19	204	223	574	2329	2903	3,31%	8,76%	7,68%
ARTS GRÀFIQUES	9	17	26	305	197	502	2,95%	8,63%	5,18%
ARTS I ARTESANIES	9	10	19	58	52	110	15,52%	19,23%	17,27%
COMERÇ I MÀRQUETING	106	93	199	3442	4093	7535	3,08%	2,27%	2,64%
EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	19	28	47	307	480	787	6,19%	5,83%	5,97%
ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	11	279	290	361	6951	7312	3,05%	4,01%	3,97%
ENERGIA I AIGUA	1	17	18	30	453	483	3,33%	3,75%	3,73%
FABRICACIÓ MECÀNICA	10	107	117	169	2097	2266	5,92%	5,10%	5,16%
FUSTA, MOBLE I SURO	4	9	13	66	385	451	6,06%	2,34%	2,88%
HOSTELERIA I TURISME	39	24	63	1809	2069	3878	2,16%	1,16%	1,62%
IMATGE I SO	6	9	15	671	1356	2027	0,89%	0,66%	0,74%
IMATGE PERSONAL	96	8	104	3824	574	4398	2,51%	1,39%	2,36%
INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	22	3	25	403	359	762	5,46%	0,84%	3,28%
INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	46	291	337	1463	11612	13075	3,14%	2,51%	2,58%
INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	7	152	159	172	3173	3345	4,07%	4,79%	4,75%
MARITIMOPESQUERA	0	0	0	9	157	166	0,00%	0,00%	0,00%
QUÍMICA	49	31	80	588	437	1025	8,33%	7,09%	7,80%
SANITAT	212	51	263	10945	3184	14129	1,94%	1,60%	1,86%
SEGURETAT I MEDI AMBIENT	5	6	11	233	902	1135	2,15%	0,67%	0,97%
SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	573	89	662	8618	1377	9995	6,65%	6,46%	6,62%
TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	1	1	2	459	151	610	0,22%	0,66%	0,33%
TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	18	243	261	216	4858	5074	8,33%	5,00%	5,14%
VIDRE I CERÀMICA	11	2	13	64	105	169	17,19%	1,90%	7,69%

A la Comunitat Valenciana existeixen 240 **cicles formatius** en els quals s'imparteix l'FP Dual. El major nombre d'aquests en Informàtica i Comunicacions (41), en Administració i Gestió (39) i en Sanitat (26).

Destaquen les famílies formatives de Vidre i Ceràmica i de Química en les quals el 50% i el 30 % dels cicles impartits, respectivament, són de modalitat dual.

2.2.2. % de cicles impartits en FP Dual respecte al total de cicles FP impartits²

Taula III.2.14

		Curs acadèmic 2021-22
% cicles impartits en FP Dual respecte al total de cicles FP impartits		30,40%
2.2.2.a	Nombre total de cicles en els quals es realitza formació en FP Dual	723
2.2.2.b	Nombre total de cicles impartits en la CV	2.378

Por NIVELL EDUCATIU:

Taula III.2.15

NIVELL EDUCATIU	Curs acadèmic 2021-22		
	2.2.2.a	2.2.2.b	2.2.2
FP Bàsica	23	497	4,63%
Cicle Formatiu Grau Mitjà	295	864	34,14%
Cicle Formatiu Grau Superior	404	986	40,97%

Per famílies d'FP:

Taula III.2.16

FAMÍLIA FP	Curs acadèmic 2021-22		
	2.2.2.a	2.2.2.b	2.2.2
ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	0	70	0,00%
ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	39	333	11,71%
AGRÀRIA	6	113	5,31%
ARTS GRÀFIQUES	2	14	14,29%
ARTS I ARTESANIES		4	0,00%
COMERÇ I MÀRQUETING	17	182	9,34%
EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	5	23	21,74%
ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	20	230	8,70%
ENERGIA I AIGUA	1	18	5,56%
FABRICACIÓ MECÀNICA	8	73	10,96%
FUSTA, MOBLE I SURO	4	16	25,00%
HOTELERIA I TURISME	1	131	0,76%
IMATGE I SO	2	39	5,13%
IMATGE PERSONAL	8	144	5,56%
INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	2	21	9,52%
INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	41	326	12,58%
INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	15	99	15,15%
MARITIMOPESQUERA	0	5	0,00%
QUÍMICA	6	20	30,00%
SANITAT	26	200	13,00%

FAMÍLIA FP	Curs acadèmic 2021-22		
	2.2.2.a	2.2.2.b	2.2.2
SEGURETAT I MEDI AMBIENT	0	24	0,00%
SERVEIS SOCIOCULTURALS I EN LA COMUNITAT	9	156	5,77%
TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	1	21	4,76%
TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	24	110	21,82%
VIDRE I CERÀMICA	3	6	50,00%

2.2.3. % centres educatius públics d'FP que imparteixen FP Dual en tots els seus cicles²

Taula III.2.17

		Curs acadèmic 2021-22
% centres educatius públics en els quals s'imparteix FP Dual en tots els seus cicles		1,02%
2.2.3.a	Nombre de centres en els quals s'imparteix FP Dual en tots els seus cicles	5
2.2.3.b	Nombre total de centres en els quals es realitza FP a la CV	489

A la Comunitat Valenciana 194 **centres** educatius públics compten amb formació en la modalitat dual. Per famílies formatives, 81 centres compten amb oferta d'aquest tipus en els seus cicles d'Administració i Gestió, seguit de 42 centres que ofereixen cicles d'FP Dual en Informàtica i Comunicacions.

2.2.4. % centres educatius públics d'FP en els quals s'imparteix FP Dual en algun dels seus cicles²

Taula III.2.18

		Curs acadèmic 2021-22
% centres educatius públics en els quals s'imparteix FP Dual en algun dels seus cicles		39,67%
2.2.4.a	Nombre centres en els quals s'imparteix FP Dual en algun dels seus cicles	194
2.2.4.b	nombre total de centres en els quals es realitza FP en la CV	489

Per nivell educatiu:

Taula III.2.19

NIVELL EDUCATIU	Curs acadèmic 2021-22		
	2.2.4.a	2.2.4.b	2.2.4
FP Bàsica	22	326	6,75%
Cicle formatiu grau mitjà	142	361	39,34%
Cicle formatiu grau superior	156	312	50,00%

Per família d'FP:

Taula III.2.20

FAMÍLIA FP	Curs acadèmic 2021-22		
	2.2.4.a	2.2.4.b	2.2.4
ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	2	40	5,00%
ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	81	169	47,93%
AGRÀRIA	17	68	25,00%
ARTS GRÀFIQUES	4	8	50,00%
ARTS I ARTESANIES	1	4	25,00%
COMERÇ I MÀRQUETING	40	90	44,44%
EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	6	10	60,00%
ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	48	97	49,48%
ENERGIA I AIGUA	6	13	46,15%
FABRICACIÓ MECÀNICA	17	36	47,22%
FUSTA, MOBLE I SURO	3	9	33,33%
HOSTELERIA I TURISME	14	52	26,92%
IMATGE I SO	3	15	20,00%
IMATGE PERSONAL	17	61	27,87%
INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	5	16	31,25%
INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	42	153	27,45%
INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	20	41	48,78%
MARITIMOPESQUERA	0	4	0,00%
QUÍMICA	9	9	100,00%
SANITAT	26	75	34,67%
SEGURETAT I MEDI AMBIENT	6	17	35,29%
SERVEIS SOCIOCULTURALS I EN LA COMUNITAT	34	75	45,33%
TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	2	11	18,18%
TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	24	38	63,16%
VIDRE I CERÀMICA	3	3	100,00%

2.2.5. % Joves que realitzen el programa d'FP Dual en la modalitat "Contracte"²

Taula III.2.21

	Curs acadèmic 2021-22		
	Dones	Homes	Total
% Joves que realitzen el programa d'FP Dual en la modalitat 'Contracte'	1,27%	1,43%	1,36%
2.2.5.a Nombre d'alumnes que realitzen el programa d'FP Dual en la modalitat 'Contracte'	20	26	46
2.2.5.b Nombre total d'alumnes que realitzen Formació en FP Dual	1.570	1.822	3.392

Per nivell educatiu:

Taula III.2.22

NIVELL EDUCATIU	Curs acadèmic 2021-22								
	2.2.5.a			2.2.5.b			2.2.5		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
FP Bàsica	0	2	2	3514	7959	11473	0,00%	0,03%	0,02%
Cicle formatiu grau mitjà	11	10	21	19179	24923	44102	0,06%	0,04%	0,05%
Cicle formatiu grau superior	9	14	23	20687	24248	44935	0,04%	0,06%	0,05%

2.2.6. % Joves que realitzen el programa d'FP Dual en la modalitat "Beca"²

Taula III.2.23

	Curs acadèmic 2021-22		
	Dones	Homes	Total
% Joves que realitzen el programa d'FP Dual en la modalitat 'Beca'	93,69%	96,21%	95,05%
2.2.6.a Nombre d'alumnes que realitzen el programa d'FP Dual en la modalitat 'Beca'	1.471	1.753	3.224
2.2.6.b Nombre total d'alumnes que realitzen formació en FP Dual	1.570	1.822	3.392

Per nivell educatiu:

Taula III.2.24

NIVELL EDUCATIU	Curs acadèmic 2021-22								
	2.2.6.a			2.2.6.b			2.2.6		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
FP Bàsica	12	22	34	3.514	7.959	11.473	0,3%	0,3%	0,3%
Cicle formatiu grau mitjà	608	772	1.380	19.179	24.923	44.102	3,2%	3,1%	3,1%
Cicle formatiu grau superior	851	958	1.809	20.687	24.248	44.935	4,1%	4,0%	4,0%
Curs d'especialització	0	1	1	65	465	530	0,0%	0,2%	0,2%

Per famílies d'FP:

Taula III.2.25

FAMÍLIA FP	Curs acadèmic 2021-22								
	2.2.6.a			2.2.6.b			2.2.6		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	0	1	1	0	2	2	-	50,0%	50,0%
ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	287	142	429	297	146	443	96,6%	97,3%	96,8%
AGRÀRIA	19	197	216	19	204	223	100,0%	96,6%	96,9%
ARTS GRÀFIQUES	9	17	26	9	17	26	100,0%	100,0%	100,0%
ARTS I ARTESANIES	9	10	19	9	10	19	100,0%	100,0%	100,0%
COMERÇ I MÀRQUETING	99	88	187	106	93	199	93,4%	94,6%	94,0%
EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	19	28	47	19	28	47	100,0%	100,0%	100,0%
ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	11	277	288	11	279	290	100,0%	99,3%	99,3%
ENERGIA I AIGUA	1	17	18	1	17	18	100,0%	100,0%	100,0%
FABRICACIÓ MECÀNICA	10	105	115	10	107	117	100,0%	98,1%	98,3%
FUSTA, MOBLE I SURO	4	9	13	4	9	13	100,0%	100,0%	100,0%
HOSTELERIA I TURISME	39	23	62	39	24	63	100,0%	95,8%	98,4%

FAMÍLIA FP	Curs acadèmic 2021-22								
	2.2.6.a			2.2.6.b			2.2.6		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
IMATGE I SO	6	8	14	6	9	15	100,0%	88,9%	93,3%
IMATGE PERSONAL	92	8	100	96	8	104	95,8%	100,0%	96,2%
INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	20	3	23	22	3	25	90,9%	100,0%	92,0%
INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	42	269	311	46	291	337	91,3%	92,4%	92,3%
INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	7	150	157	7	152	159	100,0%	98,7%	98,7%
MARITIMOPESQUERA	0	0	0	0	0	0	-	-	-
QUÍMICA	49	31	80	49	31	80	100,0%	100,0%	100,0%
SANITAT	207	51	258	212	51	263	97,6%	100,0%	98,1%
SEGURETAT I MEDI AMBIENT	5	6	11	5	6	11	100,0%	100,0%	100,0%
SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	506	71	577	573	89	662	88,3%	79,8%	87,2%
TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	1	0	1	1	1	2	100,0%	0,0%	50,0%
TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	18	240	258	18	243	261	100,0%	98,8%	98,9%
VIDRE I CERÀMICA	11	2	13	11	2	13	100,0%	100,0%	100,0%

El **contracte per a la formació** i l'aprenentatge està destinat a afavorir l'accés al primer ús dels i de les joves. Un dels seus objectius és dotar d'una qualificació professional als treballadors en un règim que alterna la formació amb l'activitat laboral retribuïda en una empresa. L'activitat formativa s'emmarca en el sistema de formació professional per a l'ocupació (certificats de professionalitat) o en el sistema educatiu (títol de formació professional).

El salari d'un contracte de formació i aprenentatge no ha de ser inferior al salari mínim interprofessional (SMI).

Des de l'inici del Pla, la seua evolució ha sigut positiva, registrant-se 1.400 contractes més, la qual cosa suposa un 27,8%.

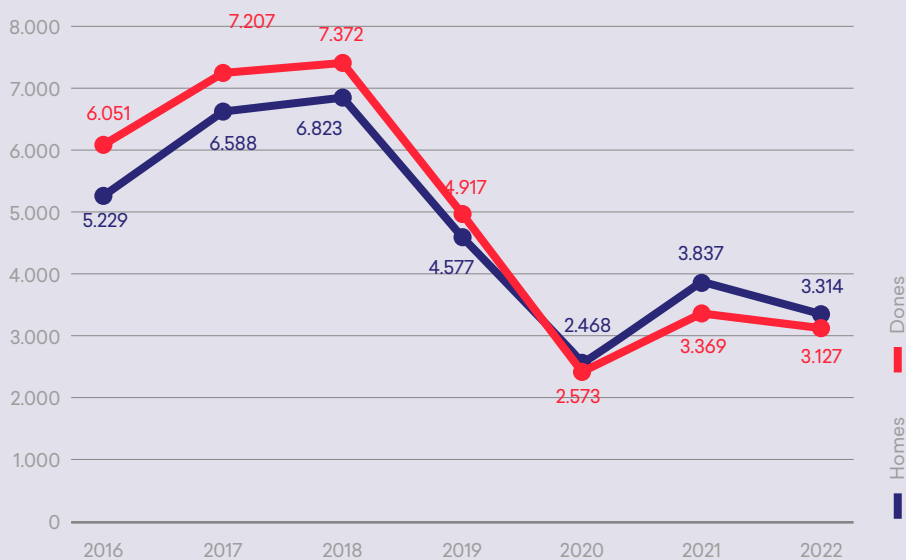
2.2.8. Nombre de contractes de Formació aprenentatge

Taula III.2.26

	2022	2021	Var. Anual	Var. %	2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	6.441	7.206	-765	-10,6%	5.041	1.400	27,8%
Homes	3.314	3.837	-523	-13,6%	2.573	741	28,8%
Dones	3.127	3.369	-242	-7,2%	2.468	659	26,7%

Gràfic III.2.2

Evolució dels contractes de formació 2016-2022



En 2022, els principals **sectors** en què les persones joves van ser contractades mitjançant aquesta modalitat de contractació són Administració Pública i Defensa, i Venda i Reparació de Vehicles, en el cas dels homes.

En el cas de les dones, el major nombre de contractacions d'aquest tipus es van donar en activitats sanitàries i en comerç al detall.

2.2.9. Nombre de centres de treball que empleen joves mitjançant contracte de formació aprenentatge (principals divisions CNAE)

Taula III.2.27

Homes		2022
84	ADMINISTRACIÓ PÚBLICA I DEFENSA. SEGURETAT SOCIAL OBLIGATÒRIA	429
45	VENDA I REPARACIÓ DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	270
43	ACTIVITATS DE CONSTRUCCIÓ ESPECIALITZADA	240
71	SERVEIS TÈCNICS D'ARQUITECTURA I ENGINYERIA. ASSAJOS I ANÀLISIS TÈCNICQUES	234
47	COMERÇ AL DETALL, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	189
86	ACTIVITATS SANITÀRIES	188
72	RECERCA I DESENVOLUPAMENT	187
62	PROGRAMACIÓ, CONSULTORIA I ALTRES ACTIVITATS RELACIONADES AMB LA INFORMÀTICA	155
46	COMERÇ A L'ENGRÓS I INTERMEDIARIS DEL COMERÇ, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	122
69	ACTIVITATS JURÍDIQUES I DE COMPTABILITAT	104
Dones		2022
86	ACTIVITATS SANITÀRIES	413
47	COMERÇ AL DETALL, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	388
69	ACTIVITATS JURÍDIQUES I DE COMPTABILITAT	290
84	ADMINISTRACIÓ PÚBLICA I DEFENSA. SEGURETAT SOCIAL OBLIGATÒRIA	229
71	SERVEIS TÈCNICS D'ARQUITECTURA I ENGINYERIA. ASSAJOS I ANÀLISIS TÈCNICQUES	172
85	EDUCACIÓ	154
46	COMERÇ A L'ENGRÓS I INTERMEDIARIS DEL COMERÇ, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	148
56	SERVEIS DE MENJARS I BEGUDES	135
96	ALTRES SERVEIS PERSONALS	116
87	ASSISTÈNCIA EN ESTABLIMENTS RESIDENCIALS	78

OBJECTIU 3. GARANTIR UN ACOMPANYAMENT INTEGRAL EN LA ORIENTACIÓ INDIVIDUALITZADA QUE TINGA EN COMPTE LES ASPIRACIONS DE LES PERSONES JOVES

3.1. MILLORAR L'OCUPABILITAT DELS COL·LECTIUS:

- Joves amb formació universitària que no troben oportunitats laborals
- Joves amb una qualificació adequada a la demanda del mercat de treball i que han perdut l'ocupació.
- Joves amb baix nivell d'ocupabilitat

En els Espais Labora, al llarg de 2022 s'han inscrit 185.750 joves, i el 51,0% han sigut dones.

El 31 de desembre de 2022, el nombre de persones inscrites en Garantia Juvenil era de 197.969 (97.955 dones i 100.014 homes), des de primers de maig de 2016.

Al llarg de 2022, en els Espais Labora han rebut almenys un servei d'orientació proporcionat per la xarxa d'orientadors/es de Labora 26.777 joves dels quals el 51,4% van ser dones (13.771). A més, 11.532 han iniciat un Itinerari Personalitzat d'Inserció (IPI), dels quals 6.141 han sigut dones.

3.1.1. % Persones joves inscrites en SGJ sobre total de persones joves inscrites a LABORA

Taula III.3.1

	2021			2022		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
% Persones joves inscrites en SNGJ sobre total de persones joves inscrites en LABORA	33,0%	32,9%	32,9%	37,9%	39,3%	38,6%
Persones joves diferents inscrites en LABORA amb inscripció en l'SNGJ	39.892	39.472	79.364	35.860	35.765	71.625
Persones joves diferents inscrites en LABORA	120.800	120.072	240.872	94.677	91.073	185.750
Persones joves diferents inscrites en l'SNGJ	88.280	89.949	178.229	97.955	100.014	197.969

3.1.2 Nombre i % persones joves diferents inscrites en el període que han rebut almenys un servei d'orientació en el període

Taula III.3.2

	2021			2022		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
% Persones joves diferents inscrites que han rebut un servei d'orientació sobre total persones joves inscrites en LABORA	11,3%	9,9%	10,6%	14,5%	14,3%	14,4%
Nombre de persones joves demandants que han rebut servei d'orientació	13.679	11.936	25.615	13.771	13.006	26.777
Persones joves diferents inscrites en LABORA	120.800	120.072	240.872	94.677	91.073	185.750

3.1.1. Nombre i % persones joves diferents inscrites en el període que han iniciat un Itinerari Personalitzat d'Inserció (IPI) en LABORA en l'exercici

Taula III.3.3

	2021			2022		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
% Persones joves diferents inscrites en el període que han iniciat un IPI	5,3%	4,5%	4,9%	6,5%	5,9%	6,2%
Nombre de persones joves demandants que han iniciat un IPI	6.378	5.354	11.732	6.141	5.391	11.532
Persones joves diferents inscrites en LABORA	120.800	120.072	240.872	94.677	91.073	185.750

3.2. ACTUACIONS COORDINADES AMB LES ENTITATS LOCALS I RESTA DE ENTITATS PER A PRESTAR UN SERVEI DE ORIENTACIÓ INTEGRAL

Al llarg del pla s'ha proporcionat serveis d'orientació a través d'agents de desenvolupament local a 447 joves que van ser 252 dones (56,4%). En 2022 no es van realitzar fòrums CONNECTA organitzats per Labora amb ofertes de treball i tallers pràctics per a la cerca d'ocupació.

3.2.1. Nre. de persones joves a les quals s'ha proporcionat serveis a través d'ADL

Taula III.3.4

	Pla 2021-2024		
	Dones	Homes	Total
Nre. persones joves a les quals se'ls ha proporcionat serveis a través d'ADL	252	195	447

3.2.2. Nre. de participants en els fòrums d'ocupació

Taula III.3.5

	Pla 2021-2024		
	Dones	Homes	Total
Nre. persones joves participants en els fòrums Connecta LABORA	223	144	367

OBJECTIU 4. MILLORAR L'ACCESSIBILITAT DE LA COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DELS SERVEIS DE LABORA

4.1. CREAR UN CANAL DE COMUNICACIÓ AMB ELS I LES JOVES

4.1.1. Nombre de campanyes específiques dirigides a joves.

En 2022 s'ha dut a terme un **esdeveniment** dirigit a joves, en col·laboració amb la Direcció General de Fons Europeus, en el qual se'ls informava dels serveis que LABORA ofereix a les persones d'entre 16 i 29 anys, i també s'ha realitzat una **campanya** específica de publicitat per a millorar la comunicació amb les persones més joves, #AmbGanesdeFutur.

L'esdeveniment va ser sufragat per la Direcció General de Fons Europeus amb el cofinançament de l'FSE, mentre que la campanya de publicitat va tindre un cost de 99.871,99 euros i va ser sufragada per LABORA amb el cofinançament de l'FSE.

L'Institut Valencià de la Joventut realitza el **programa "Jove-Oportunitat (JOOP)"**, programa dissenyat i organitzat per a motivar i orientar joves d'entre 16 i 21 anys que han abandonat els estudis.

El seu objectiu és aconseguir que completen una FP de grau mitjà, però, prèviament, necessitaran d'una intervenció que treballa sobre la seua motivació, reforça la seua autoestima i les ajuda a construir un projecte integral de vida.

Entre 2021 i 2022 han participat en el programa 1.813 joves i 581 van ser dones (32,0%). D'aquestes persones joves inscrites en el programa continuen finalment els estudis el 46,5% d'elles, és a dir 835 persones i el 18,6% van trobar treball (338).

3 Indicador corresponent a accions desenvolupades per l'Institut Valencià de la Joventut (IVAJ). Generalitat Valenciana.

Taula III.4.1

	2021			2022			2022		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
4.1.2 Nombre de persones joves inscrites en el programa "Jove Oportunitat (JOOP)"	297	628	925	284	604	888	581	1232	1813
4.1.3 Nombre de persones joves inscrites en el programa "Jove Oportunitat (JOOP)" i que continuen els estudis	149	273	422	151	262	413	300	535	835
4.1.4 Nombre de persones joves inscrites en el programa "Jove Oportunitat (JOOP)" i que troben treball	56	102	158	59	121	180	115	223	338

4.2. PROMOURE ENTRE LES EMPRESES EL VALOR I EL POTENCIAL DE LES PERSONES JOVES

L'OCDE defineix 4 nivells d'habilitat (o de qualificació) en funció de la complexitat i la gamma de tasques i obligacions que han de realitzar-se en una ocupació. Aquests 4 nivells tenen la seua correspondència amb la classificació internacional ISCO-08 i la seua translació a Espanya la CNO-11: nivell baix (CNO 9), nivell mitjà (AMB 4, 5, 6, 7, 8) i nivell Alt (CNO 1, 2 i 3).⁴

De la totalitat de contractes realitzats a joves a la Comunitat Valenciana entre 2021 i 2022, 209.825 es corresponen amb un nivell alt de qualificació, un 14,9%. D'aquests contractes, la majoria han sigut signats per dones (el 56%) i, per activitats, ho han fet principalment en educació, sanitat i en activitats esportives, recreatives i d'entreteniment.

Els homes joves amb contractes de nivell alt de qualificació han sigut contractats principalment en educació, activitats esportives, recreatives i d'entreteniment i en programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica.

4.2.1. Nre. de persones joves contractades en llocs qualificats (per seccions CNAE)

Taula III.4.2

	2021			2022			Total		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
1. Nivell baix	68.070	159.894	227.964	58.963	136.806	195.769	127.033	296.700	423.733
2. Nivell mitjà	193.313	191.476	384.789	198.411	192.992	391.403	391.724	384.468	776.192
3. Nivell alt	57.529	45.542	103.071	59.946	46.808	106.754	117.475	92.350	209.825

Nre. de persones joves contractades en llocs de qualificació alta per divisions CNAE. Principals resultats

⁴ La definició i correspondència de cadascun dels quatre nivells d'habilitat o competències es recull en https://www.ine.es/daco/daco42/clasificaciones/introduccion_cno11.v02.pdf

Homes		2022
85	EDUCACIÓ	8.100
93	ACTIVITATS ESPORTIVES, RECREATIVES I D'ENTRETENIMENT	7.605
62	PROGRAMACIÓ, CONSULTORIA I ALTRES ACTIVITATS RELACIONADES AMB LA INFORMÀTICA	3.582
90	ACTIVITATS DE CREACIÓ, ARTÍSTIQUES I ESPECTACLES	3.276
86	ACTIVITATS SANITÀRIES	2.438
59	ACTIVITATS CINEMATOGRÀFIQUES, DE VÍDEO I DE PROGRAMES DE TELEVISIÓ, ENREGISTRAMENT DE SO I EDICIÓ MUSICAL	1.944
71	SERVEIS TÈCNICS D'ARQUITECTURA I ENGINYERIA. ASSAJOS I ANÀLISIS TÈCNICQUES	1.641
46	COMERÇ A L'ENGRÓS I INTERMEDIARIS DEL COMERÇ, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	1.475
47	COMERÇ AL DETALL, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	1.150
56	SERVEIS DE MENJARS I BEGUDES	889
Dones		2022
85	EDUCACIÓ	17.240
86	ACTIVITATS SANITÀRIES	6.788
93	ACTIVITATS ESPORTIVES, RECREATIVES I D'ENTRETENIMENT	6.265
87	ASSISTÈNCIA EN ESTABLIMENTS RESIDENCIALS	3.070
56	SERVEIS DE MENJARS I BEGUDES	3.032
90	ACTIVITATS DE CREACIÓ, ARTÍSTIQUES I ESPECTACLES	2.438
88	ACTIVITATS DE SERVEIS SOCIALS SENSE ALLOTJAMENT	2.216
59	ACTIVITATS CINEMATOGRÀFIQUES, DE VÍDEO I DE PROGRAMES DE TELEVISIÓ, ENREGISTRAMENT DE SO I EDICIÓ MUSICAL	1.785
47	COMERÇ AL DETALL, EXCEPTE DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	1.403
84	ADMINISTRACIÓ PÚBLICA I DEFENSA. SEGURETAT SOCIAL OBLIGATÒRIA	1.374

OBJECTIU 5. ACOMPANYAR ELS PROJECTES D'EMPRENEDORIA POSANT A DISPOSICIÓ ELS RECURSOS DISPONIBLES

5.1. PROMoure l'EMPRENEDORIA AMB ORIENTACIÓ ESPECIALITZADA

Dins de les competències de Labora està el suport a les persones que es plantegen com a opció laboral l'Autoocupació o l'emprenedoria. S'ha fet costat a les persones joves desocupades que iniciaven una activitat empresarial innovadora com a personal treballador autònom, així com a les dones autònomes joves embarassades o en tràmits d'adopció per a poder contractar persones desocupades durant la seua baixa maternal.

S'ha fet costat a 511 persones joves, i 277 són dones (54%).

5.1.3. Nre. de persones joves autònomes subvencionades

Taula III.5.1

	2021			2022			Total		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
Nombre de persones joves.	114	96	210	163	138	301	277	234	511

OBJECTIU 6. PROPICIAR TRANSFORMACIONS POSITIVES PER A LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ.

6.1. MESURES DE SUPORT PER A LA QUALITAT EN LA CONTRACTACIÓ

Com ja s'ha vist, les persones joves són les que pateixen en major mesura la precarietat en la contractació. Dins dels objectius del programa AVALEM, les mesures de suport a la contractació són un puntal per a aconseguir transformacions en la situació laboral d'elles. Permeten l'obtenció d'experiència laboral i la millora de la contractació promovent la qualitat en l'ocupació en el col·lectiu de joves, especialment les dones.

Així, entre 2021 i 2022, 1.928 joves s'han beneficiat de programes que promouen la contractació indefinida en l'empresa privada, mentre que 4.129 ha participat en els programes de creació directa d'ocupació, en els quals se subvencionava el 100% de la contractació, fonamentalment en entitats locals de la Comunitat Valenciana.

6.1.1. Nre. de persones joves beneficiàries de programes que promouen la contractació indefinida en l'empresa privada

Taula III.6.1

	2021			2022			Total		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
Nombre de joves	557	668	1.225	384	319	703	941	987	1.928

6.1.2. Nombre de persones joves beneficiàries de programes de creació directa d'ocupació (subvenció del 100% de la contractació)

Taula III.6.2

	2021			2022			Total		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
Nre. de joves	1.513	1.511	3.024	562	543	1.105	2.075	2.054	4.129

Dins de la subvenció promoguda per Labora per a contractes realitzats a joves en empresa privada en 2022 (760 persones beneficiàries), el 92,5% han sigut contractes fixos inicials. El 65% (894) han consistit en suport per a la conversió a indefinits de contractes temporals.

6.1.4. % de contractes fixos inicials subvencionats sobre el total de contractes subvencionats en empreses ordinàries.

Taula III.6.3

	2021			2022		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
% beneficiaris/àries de contractes fixos inicials sobre total beneficiaris/àries contractes en empreses	27,6%	21,4%	24,2%	93,0%	91,9%	92,5%
Nombre de persones joves beneficiàries de contractes fixos inicials	173	158	331	384	319	703
Nombre de persones joves beneficiàries contractes en empresa ordinària	626	739	1.365	413	347	760

6.1.5. % de contractes temporals convertits en indefinits subvencionats sobre el total de contractes subvencionats en empreses ordinàries.

Taula III.6.4

	2021			2022		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
% beneficiaris/àries de contractes temporals convertits en indefinits sobre total beneficiaris/àries contractes en empreses	61,3%	69,0%	65,5%	0%	0%	0%
Nombre de persones joves beneficiàries de contractes temporals convertits en indefinits	384	510	894	0	0	0
Nombre de persones joves beneficiàries contractes en empresa ordinària	626	739	1.365	413	347	760

¹L'any 2022 no va haver-hi programa ECOVUT

OBJECTIU 7. FOMENTAR L'OCUPACIÓ , ESPECIALMENT DE LES PERSONES MÉS VULNERABLES

7.1. MILLORAR LA INSERCIÓ DE PERSONES JOVES AMB BAIXA QUALIFICACIÓ O COL·LECTIUS VULNERABLES

L'Estratègia Espanyola d'Accions per a l'Activació de l'Ocupació 2021-2024 comparteix amb el Pla estratègic de Labora l'enfocament de les polítiques actives d'ocupació centrada en les persones el qual ha de ser compatible amb l'atenció **prioritària a les persones més vulnerables**.

El programa estratègic "Avallem Joves" no pot quedar fora d'aquesta visió, per la qual cosa en les seues actuacions ha promogut la superació d'aquelles circumstàncies que dificulten especialment l'accés a l'ocupació, mitjançant, entre altres instruments, la posada en marxa de programes mixtos d'ocupació i formació, dels quals s'han beneficiat 1.998 joves; i la promoció de l'obtenció de certificats de professionalitat, que han obtingut 5.951 joves a la Comunitat Valenciana i que acredita les competències professionals que les permeten desenvolupar una activitat laboral identificable en el sistema productiu.

7.1.1. Nre. de persones joves beneficiàries de programes mixtos d'ocupació Formació

Taula III.7.1

	2021			2022			Total		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
Nombre de persones joves beneficiàries	564	610	1.174	409	415	824	973	1.025	1.998

7.1.2. Núm. de persones joves que obtenen certificats de professionalitat

Taula III.7.2

	2021			2022 ⁽¹⁾			Total		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
Nombre de persones joves beneficiàries	2.547	2.385	4.932	568	451	1.019	3.115	2.836	5.951

¹A causa del canvi de competències al Ministeri d'Educació i Formació Professional, es va interrompre la connexió amb el registre estatal des de juny del 2022, per la qual cosa hi ha menys certificats de professionalitat atorgats.

D'altra banda, Labora ha subvencionat el manteniment de l'ocupació persones **joves amb diversitat funcional** en Centres Especials d'Ocupació a través de 10.458 manteniments.

També, dins del suport a la contractació en empresa ordinària es prioritza el suport a joves amb diversitat funcional, la qual cosa ha permès que 98 joves hagen sigut contractats en aquests programes.

7.1.4. % de contractes subvencionats a persones joves amb diversitat funcional sobre el total de contractes subvencionats en empreses ordinàries

Taula III.7.4

	2021			2022			Total		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
% beneficiaris/àries amb diversitat funcional sobre total beneficiaris/àries contractes en empreses	1,40%	2,80%	2,20%	2,90%	3,30%	3,10%	2,4%	3,1%	2,8%
Nombre de persones joves amb diversitat funcional beneficiàries de contractes	9	21	30	31	37	68	40	58	98
Nombre de persones joves beneficiàries contractes en empresa ordinària	622	741	1.363	1.071	1.110	2.181	1.693	1.851	3.544

7.1.5. Nombre manteniments subvencionats a persones joves amb diversitat funcional en Centres Especials d'Ocupació .

Taula III.7.5

	2021			2022			Total		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
Nombre de manteniments subvencionats a joves	1.354	2.390	3.744	2.436	4.278	6.714	3.790	6.668	10.458

OBJECTIU 8. PROPICIAR QUE LAS PERSONES JOVES ADQUIRISQUEN EXPERIÈNCIA LABORAL, ESPECIALMENT A TRAVÉS DE L'ACCÉS A LA SEUA PRIMERA OCUPACIÓ

8.1. FACILITAR L'ACCÉS A LA PRIMERA OCUPACIÓ

L'obtenció del primera ocupació és un dels obstacles principals als quals s'enfronten les persones joves en la seua entrada al món laboral. Períodes de desocupació prolongats per a buscar la primera ocupació alimenten l'efecte descoratjament, entés com l'abandó de la cerca d'ocupació per considerar que no es podrà trobar.

Per a afrontar aquest efecte des de les polítiques actives d'ocupació , des de Labora es promouen ajudes específiques per a afavorir la primera contractació. D'aquestes ajudes, se n'han beneficiat, durant el pla, 4.294 joves corresponent al 54,3% a dones (2.333).

8.1.1. Nre. de persones joves beneficiàries d'ajudes específiques per a la contractació del primer ocupació (sector públic i empresa privada)

Taula III.8.1

	2021			2022			Total		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
Nombre de persones joves beneficiàries	1.207	1.013	2.220	1.126	948	2.074	2.333	1.961	4.294

OBJECTIU 9. PROMOURE, A TRAVÉS DE LES POLÍTIQUES DE OCUPACIÓ, LA SUFICIÈNCIA D'INGRESSOS QUE PERMETA L'EMANCIPACIÓ I EL DESENVOLUPAMENT VITAL

9.1. MESURES TRANSVERSALS

En 2022, el 46,7% dels contractes realitzats a joves a la Comunitat Valenciana han sigut a jornada completa, i han sigut els homes els qui més han obtingut aquest tipus de contractes (203.941 davant de 120.180 de les dones) mentre que les dones han sigut contractades en major mesura a temps parcial (197.140 davant de 172.665 contractes a temps parcial en homes).

D'altra banda, la contractació indefinida a joves ha augmentat un 356,6% en 2022, i han sigut les dones les que han tingut un augment superior. A més, en 2022 la contractació temporal ha descendit fins al 59,3% de la contractació.

La major part dels contractes es realitza en petites i mitjanes empreses (PIMES), d'acord amb l'estructura del teixit productiu valencià. Prop de 55.000 contractes en 2022 (el 80% del total) en PIMES. Això ha significat un descens del 4,2% respecte a 2021, mentre que l'augment en la resta de les empreses ha sigut d'un 1,9%.

Contràriament al que es poguera pensar, no són les PIMES les que proporcionalment més utilitzen la contractació temporal per a emprar joves. Els contractes de duració indefinida signifiquen el 44,0% de la seua contractació, mentre que en les grans empreses aquest percentatge només arriba al 27,5%. Tant en termes absoluts com relatius, la contractació indefinida en les PIMES és superior a la que realitzen les grans empreses.

9.1.2. Nombre de contractes a temps complet a joves /nombre de contractes a joves.

Taula III.9.1

	2022	2021	Var.	% Var.	2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	693.926	715.824	-21.898	-3,1%	545.423	148.503	27,2%
Homes	376.606	396.912	-20.306	-5,1%	312.434	64.172	20,5%
Dones	317.320	318.912	-1.592	-0,5%	232.989	84.331	36,2%
JORNADA COMPLETA	324.121	403.594	-79.473	-19,7%	321.175	2.946	0,9%
Homes	203.941	258.988	-55.047	-21,3%	210.770	-6.829	-3,2%
Dones	120.180	144.606	-24.426	-16,9%	110.405	9.775	8,9%
JORNADA PARCIAL	369.805	312.230	57.575	18,4%	224.248	145.557	64,9%
Homes	172.665	137.924	34.741	25,2%	101.664	71.001	69,8%
Dones	197.140	174.306	22.834	13,1%	122.584	74.556	60,8%

9.1.3. Nombre de contractes indefinits a persones joves/Nombre de contractes a persones joves.

Taula III.9.2

	2022	2021	Var.	% Var.	2020	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	693.926	715.824	-21.898	-3,1%	545.423	148.503	27,2%
Duració determinada	405.136	646.784	-241.648	-37,4%	493.586	-88.450	-17,9%
Homes	218.976	358.011	-139.035	-38,8%	283.040	-64.064	-22,6%
Dones	186.160	288.773	-102.613	-35,5%	210.546	-24.386	-11,6%
Formació	6.441	7.206	-765	-10,6%	5.041	1.400	27,8%
Homes	3.314	3.837	-523	-13,6%	2.573	741	28,8%
Dones	3.127	3.369	-242	-7,2%	2.468	659	26,7%
Indefinit	282.349	61.834	220.515	356,6%	46.796	235.553	503,4%
Homes	154.316	35.064	119.252	340,1%	26.821	127.495	475,4%
Dones	128.033	26.770	101.263	378,3%	19.975	108.058	541,0%

	2022	2021	Var.	% Var.	2020	Var. Anual	% Var. Ini. Avalem
PYMES	554.958	579.486	-24.528	-4,2%	435.841	119.117	27,3%
Duració determinada	305.151	520.370	-215.219	-41,4%	391.738	-86.587	-22,1%
Homes	171.239	294.548	-123.309	-41,9%	230.044	-58.805	-25,6%
Dones	133.912	225.822	-91.910	-40,7%	161.694	-27.782	-17,2%
Formació	5.609	6.463	-854	-13,2%	4.549	1.060	23,3%
Homes	2.857	3.374	-517	-15,3%	2.296	561	24,4%
Dones	2.752	3.089	-337	-10,9%	2.253	499	22,1%
Indefinit	244.198	52.653	191.545	363,8%	39.554	204.644	517,4%
Homes	133.237	29.769	103.468	347,6%	22.381	110.856	495,3%
Dones	110.961	22.884	88.077	384,9%	17.173	93.788	546,1%

	2022	2021	Var.	% Var.	2020	Var. Anual	% Var. Ini. Avalem
RESTA	138.968	136.338	2.630	1,9%	109.582	29.386	26,8%
Duració determinada	99.985	126.414	-26.429	-20,9%	101.848	-1.863	-1,8%
Homes	47.737	63.463	-15.726	-24,8%	52.996	-5.259	-9,9%
Dones	52.248	62.951	-10.703	-17,0%	48.852	3.396	7,0%
Formació	832	743	89	12,0%	492	340	69,1%
Homes	457	463	-6	-1,3%	277	180	65,0%
Dones	375	280	95	33,9%	215	160	74,4%
Indefinit	38.151	9.181	28.970	315,5%	7.242	30.909	426,8%
Homes	21.079	5.295	15.784	298,1%	4.440	16.639	374,8%
Dones	17.072	3.886	13.186	339,3%	2.802	14.270	509,3%

OBJECTIU 10. COMBATRE LA BRETXA DE GÈNERE MITJANÇANT LES POLÍTIQUES ACTIVES DE OCUPACIÓ

10.1. MESURES TRANSVERSALS

Combatre la bretxa de gènere mitjançant les polítiques actives d'ocupació figura en totes les estratègies a nivell europeu, nacional i, com no, autonòmic. No és tasca fàcil, pel fet que les inèrcies del funcionament general del mercat de treball, de la contractació i de la distribució de rols en la resta dels àmbits de desenvolupament personal resulten difícils de modificar.

Des de l'inici del Pla, ha augmentat l'ocupació femenina a la Comunitat Valenciana en 18.400 dones joves segons xifres de l'Enquesta de població activa en l'últim trimestre de 2022, i hi ha 2.000 desocupades menys, amb el que la taxa d'atur de les dones joves s'ha reduït 3,7 punts, i la taxa d'ocupació ha augmentat 3n 3,8 punts.

La taxa d'activitat ha augmentat en les dones (1,4 punts), i en els homes molt més (6,4 punts), d'acord amb l'increment en l'ocupació, per la qual cosa creix la diferència entre tots dos.

La taxa de temporalitat descendeix fortament en les dones (27,1 punts) i en els homes (17 punts) respecte al 4t trimestre de 2021, encara que continua sent menor per als homes.

Taula III.10.1

	2022 4t Tri.		2021 4t Tri.		2020 4t Tri.		Diferencia H-M		
	Homes joves	Dones joves	Homes joves	Dones joves	Homes joves	Dones joves	2022 4º Tri.	2021 4º Tri.	2020 4º Tri.
Ocupats/ades	171,6	137,7	135,8	134,2	143,0	119,3	33,9	1,6	23,7
Desocupats/ades	51,7	51,2	52,2	44,8	55,3	53,2	0,5	7,4	2,1
Taxa activitat	57,6%	52,0%	51,2%	50,6%	53,9%	49,3%	5,6	0,60	4,60
Taxa atur	23,2%	27,1%	27,8%	25,0%	27,9%	30,8%	-3,9	2,80	-2,90
Taxa ocupació	44,3%	37,9%	37,0%	37,9%	38,9%	34,1%	6,4	-0,90	4,80
Taxa temporalitat	38,2%	44,0%	55,2%	71,7%	49,3%	53,5%	-5,8	-16,50	-4,20
Taxa parcialitat	25,2%	43,0%	25,8%	41,1%	27,0%	32,3%	-17,8	-15,30	-5,30
Parcialitat no desitjada	41,8%	44,6%	52,1%	38,8%	45,4%	46,9%	-2,8	13,30	-1,50

Els programes de Labora garanteixen el principi d'igualtat en totes les seues actuacions. I anant més enllà, incorporen la perspectiva de gènere en el disseny dels seus programes, a fi d'aconseguir actuacions més eficaces en funció de les necessitats de dones i homes.

Atesa la taxa de feminització de les intervencions, en 2022 aquesta promoció s'aconsegueix fonamentalment en l'àmbit de l'orientació (53,0%) i de la formació (56,4%) i en menor mesura en les accions d'ocupació (45,6%). Tant en el foment de l'ocupació com en la formació, la prioritització de les dones en les actuacions en la fase de disseny i execució està en l'arrel de les intervencions de Labora.

10.1.7. Taxa de feminització dels programes d'ajudes de LABORA (% de dones beneficiàries de les ajudes) i de les accions d'inserció.

Taula III.10.2

BENEFICIARIS/ÀRIES OCUPACIÓ I FORMACIÓ MENORS 30 ANYS

		2021			2022		
		Homes	Dones	Taxa feminització	Homes	Dones	Taxa feminització
C. Valenciana	Ocupació	5.306	4.024	43,1%	3.326	2.784	45,6%
	Formació	5.295	6.007	53,1%	8.898	11.504	56,4%
	TOTAL	10.601	10.031	48,6%	12.224	14.288	53,9%
Alacant	Ocupació	1.603	1.171	42,2%	783	660	45,7%
	Formació	1.529	1.183	43,6%	2.390	2.181	47,7%
	TOTAL	3.132	2.354	42,9%	3.173	2.841	47,2%
Castelló	Ocupació	485	431	47,1%	308	294	48,8%
	Formació	734	681	48,1%	982	1.212	55,2%
	TOTAL	1.219	1.112	47,7%	1.290	1.506	53,9%
València	Ocupació	3.218	2.422	42,9%	2.235	1.830	45,0%
	Formació	3.032	4.143	57,7%	5.526	8.111	59,5%
	TOTAL	6.250	6.565	51,2%	7.761	9.941	56,2%

ACCIONS D'INSERCIÓ MENORS 30 ANYS

	2021			2022		
	Homes	Dones	Taxa feminització	Homes	Dones	Taxa feminització
C. Valenciana	119.050	130.703	52,3%	114.501	128.919	53,0%
Alacant	38.183	39.728	51,0%	32.165	35.169	52,2%
Castelló	21.053	22.063	51,2%	17.614	19.810	52,9%
València	59.814	68.912	53,5%	64.722	73.940	53,3%

OBJECTIU 11. MILLORA DE LA GOVERNANÇA

11.1. PROMOCIÓ DE MESURES QUE MILLOREN LA GOVERNANÇA DE LES PAE PER A JOVES

Des de l'inici del pla, s'ha consolidat la millora de les eines de mesurament d'actuacions, de manera que siga possible obtindre informació mesurable i rellevant per a l'adequada avaluació i planificació.

D'altra banda, la coordinació amb altres organismes de la Generalitat que, a més de Labora, estan posant en marxa programes, serveis i accions per a facilitar la integració de la joventut valenciana en el mercat laboral, permet aportar resultats i indicadors per a estudiar conjuntament l'abast del programa. És el cas de la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial, Conselleria d'Educació, Cultura i Esport; l'Institut Valencià de la Joventut (IVAJ) i l'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE).

La coordinació en aquest sentit facilita l'estabilitat de les estructures participants i permet aprofundir en la millora contínua a partir del coneixement dels resultats.

AVALEM JOVES

Data d'actualització: DESEMBRE 2022

Objecte i principals dades

Avalem Joves

Objecte: millorar l'ocupabilitat juvenil

Destinatari/àries: persones menors de 30 anys desocupades

Dotació: 296 M€

Nre. persones beneficiàries previstes: 220.000

Període: 2021-2024

Avalem Joves +

Objecte: millorar l'ocupabilitat juvenil

Destinatari/àries: persones beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil

Abast d'objectius

Avalem Joves	Objectius 2021-2024	Actuacions realitzades (concedit)	% compliment	Observacions
Import destinat (euros)	296.000.000	234.933.933	79%	
Nre. de persones beneficiàries	40.000	49.126	122,8%	Programes de formació i ocupació

Accions d'ocupació i formació realitzades – Avalem Joves

Avalem Joves	Total concedit									
	2021		2022		2023		2024		TOTAL	
	Import	Beneficiaris/àries	Import	Beneficiaris/àries	Import	Beneficiaris/àries	Import	Beneficiaris/àries	Import	Beneficiaris/àries
Ocupació	83.168.635	9.330	74.368.072	6.110					157.536.707	15.440
Formació	40.445.520	11.302	36.951.706	22.384					77.397.226	33.686
TOTAL	123.614.155	20.632	111.319.778	28.494					234.933.933	49.126

Accions d'orientació i inserció realitzades – Avalem Joves

Avalem Joves	Nre. d'accions sobre menors de 30 anys				
	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Inserció	249.753	244.546			494.299

ANNEX IV. INFORME ANUAL 2022 DE LA SITUACIÓ D'AVALEM EXPERIÈNCIA (PLA INTEGRAL PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT I L'ACTIVACIÓ DE LES PERSONES DE +30 ANYS)

INFORME ANUAL DE SITUACIÓ 2022

Les dades de participació, des de l'inici del Pla Avalem Experiència (Juliol de 2017) segueixen millorant al llarg del 2022, amb més de 4.602.916 accions d'inserció per a persones beneficiàries del Pla Avalem Experiència (1.546.186 en 2022) i 389.318 persones beneficiàries en accions d'ocupació i formació (50.168 en 2022) en el període juny 2017 - desembre 2022.

Segons la EPA (IV trimestre de 2022), la desocupació en les persones de 30 a 64 anys ha descendit un 18,3% (-22,5% en els homes) i l'ocupació ha crescut un 8,3% (11,8% en les dones) des de la implantació del Pla Avalem Experiència. La taxa d'atur descendeix 3,2 punts, fins al 11,4 i s'incrementa la taxa d'activitat en quasi 2 punts.

L'atur registrat entre les persones de 30 o més anys baixa 11,2 punts respecte a l'any anterior (-3,8 punts des de l'inici del Pla.). El nombre d'afiliacions a la Seguretat Social del 4º trimestre de 2022 s'incrementa en 12,1 punts respecte al inici del pla (+2,1% respecte a l'any anterior).

INDICADORS

		2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	2017 4t Tri.
Taxa d'atur +30	Total	11,4%	12,4%	14,6%
	Homes	9,4%	10,2%	12,4%
	Dones	13,7%	14,9%	17,2%
Taxa d'activitat +30	Total	82,9%	81,8%	81,1%
	Homes	87,9%	87,7%	87,3%
	Dones	77,9%	76,1%	74,9%
Ràtio de taxa d'activitat de +45 enfront de taxa d'activitat +30	Total	94,9%	94,1%	91,4%
	Homes	95,4%	95,8%	93,6%
	Dones	94,5%	92,2%	89,0%
% d'aturats +30 que són PLD	Total	54,1%	54,8%	56,6%
	Homes	52,7%	46,9%	56,6%
	Dones	55,1%	61,0%	56,7%

Des de l'inici del Pla, la taxa d'atur de les persones de més de 30 anys descendeix 3,2 punts (-1 punt en 2022), sent els homes PLD on es produeix el major descens (-3,8 punts).

En 2020, la irrupció de la COVID-19 i la situació de crisi causada per la pandèmia va provocar un empitjorament, respecte a 2019, dels indicadors del mercat laboral. Aquesta evolució, al 2021, s'ha reconduït, recuperant-se i consolidant-se al 2022 la tendència positiva dels anys anteriors previs a la pandèmia, malgrat un entorn desfavorable causat per la situació de la guerra a Ucraïna.

PARTICIPACIÓ

ACCIONS AVALEM JUNY 2017-DESEMBRE 2022

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Acciones
TOTAL	468.260	849.297	763.207	407.276	568.690	1.546.186	4.602.916
ALACANT	142.682	266.499	232.195	139.783	191.053	486.977	1.459.189
CASTELLÓ	64.665	92.488	86.847	51.757	107.764	286.725	690.246
VALÈNCIA	260.913	490.310	444.165	215.736	269.873	772.484	2.453.481

BENEFICIARIS AVALEM JUNY 2017-DESEMBRE 2022 PER SEXE

		Ocupació	Formació	TOTAL
	Total	173.975	215.343	389.318
C. VALENCIANA	Homes	100.963	84.292	185.255
	Dones	73.012	131.051	204.063
	Total	41.737	72.483	114.220
ALACANT	Homes	23.662	30.437	54.099
	Dones	18.075	42.046	60.121
	Total	20.014	32.582	52.596
CASTELLÓ	Homes	10.512	12.126	22.638
	Dones	9.502	20.456	29.958
	Total	112.224	110.278	222.502
VALÈNCIA	Homes	66.789	41.729	108.518
	Dones	45.435	68.549	113.984

BENEFICIARIS AVALEM JUNY 2017-DESEMBRE 2022 PER ANUALITAT

		2017	2018	2019	2020	2021	2022	TOTAL
	Total	44.889	51.489	62.695	102.016	78.061	50.168	389.318
C. VALENCIANA	Ocupació	13.427	13.587	24.403	70.851	28.699	23.008	173.975
	Formació	31.462	37.902	38.292	31.165	49.362	27.160	215.343
	Total	13.228	15.334	17.497	32.377	22.469	13.315	155.957
ALACANT	Ocupació	2.281	2.738	4.833	21.510	5.730	4.645	41.737
	Formació	10.947	12.596	12.664	10.867	16.739	8.670	114.220
	Total	5.737	6.795	7.526	13.275	12.413	6.850	72.610
CASTELLÓ	Ocupació	1.447	1.409	2.050	8.223	3.911	2.974	20.014
	Formació	4.290	5.386	5.476	5.052	8.502	3.876	52.596
	Total	25.924	29.360	37.672	56.364	43.179	30.003	334.726
VALÈNCIA	Ocupació	9.699	9.440	17.520	41.118	19.058	15.389	112.224
	Formació	16.225	19.920	20.152	15.246	24.121	14.614	222.502

Són més de 4.602.916 accions d'inserció (1.546.186 en 2022) i més de 389.000 persones de 30 i més anys beneficiàries en accions d'ocupació i formació (50.168 en 2022) en el període juny 2017 - desembre 2022.

SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL

PARO REGISTRADO

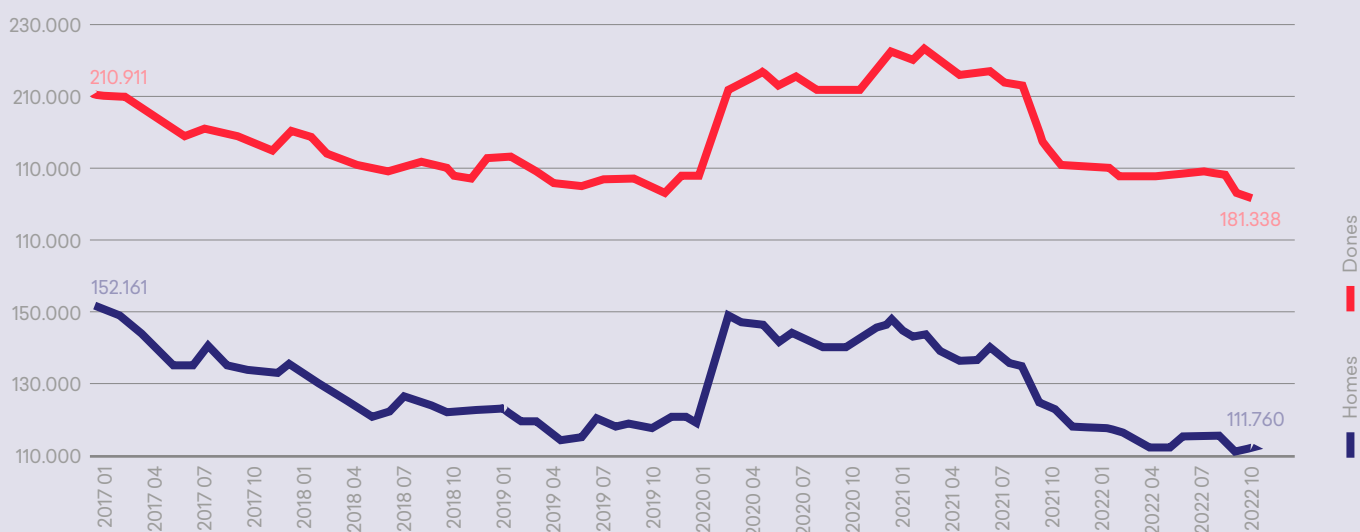
Persones aturades de 30 i més anys segons província i sexe

	Desembre 2022	Novembre 2022	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	293.098	294.201	-1.103	-0,4%	315.301	-22.203	-7,0%	327.790	-34.692	-10,6%
Homes	111.760	111.075	685	0,6%	122.537	-10.777	-8,8%	133.009	-21.249	-16,0%
Dones	181.338	183.126	-1.788	-1,0%	192.764	-11.426	-5,9%	194.781	-13.443	-6,9%
ALACANT	122.982	123.313	-331	-0,3%	134.126	-11.144	-8,3%	135.638	-12.656	-9,3%
Homes	47.467	47.289	178	0,4%	53.328	-5.861	-11,0%	55.697	-8.230	-14,8%
Dones	75.515	76.024	-509	-0,7%	80.798	-5.283	-6,5%	79.941	-4.426	-5,5%
CASTELLÓ	29.949	30.034	-85	-0,3%	30.418	-469	-1,5%	32.883	-2.934	-8,9%
Homes	11.508	11.404	104	0,9%	11.332	176	1,6%	13.327	-1.819	-13,6%
Dones	18.441	18.630	-189	-1,0%	19.086	-645	-3,4%	19.556	-1.115	-5,7%
VALÈNCIA	140.167	140.854	-687	-0,5%	150.757	-10.590	-7,0%	159.269	-19.102	-12,0%
Homes	52.785	52.382	403	0,8%	57.877	-5.092	-8,8%	63.985	-11.200	-17,5%
Dones	87.382	88.472	-1.090	-1,2%	92.880	-5.498	-5,9%	95.284	-7.902	-8,3%

En 2022 l'atur registrat de les persones de més de 30 anys baixa 7 punts respecte a 2021 i 10,6 punts des de l'inici del pla; per sexes, destaca el decrement en els homes (-16 punts) i per territoris, el major descens es produeix a la província de València (-12 punts).

Les dades d'atur de Avalem Experiència són els corresponents al mes de desembre de l'any 2017, per a així comparar mesos amb comportament similar i minimitzar l'efecte calendari.

Evolució de l'Atur Registrat en persones de 30 i més anys segons gènere



L'atur registrat, des de l'inici del pla, mostra una tendència clarament decreixent fins a la declaració de l'estat d'alarma per la COVID-19 (2020-03). A partir de 2021 la tendència torna a ser decreixent

Persones aturades de 30 i més anys segons província i edat

	Desembre 2022	Novembre 2022	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	293.098	294.201	-1.103	-0,4%	315.301	-22.203	-7,0%	327.790	-34.692	-10,6%
30-44 anys	96.181	96.487	-306	-0,3%	108.706	-12.525	-11,5%	124.151	-27.970	-22,5%
45-54 anys	87.781	88.481	-700	-0,8%	96.948	-9.167	-9,5%	105.781	-18.000	-17,0%
55 i més anys	109.136	109.233	-97	-0,1%	109.647	-511	-0,5%	97.858	11.278	11,5%
ALACANT	122.982	123.313	-331	-0,3%	134.126	-11.144	-8,3%	135.638	-12.656	-9,3%
30-44 anys	39.728	39.806	-78	-0,2%	45.778	-6.050	-13,2%	49.925	-10.197	-20,4%
45-54 anys	37.330	37.554	-224	-0,6%	41.603	-4.273	-10,3%	44.296	-6.966	-15,7%
55 i més anys	45.924	45.953	-29	-0,1%	46.745	-821	-1,8%	41.417	4.507	10,9%
CASTELLÓ	29.949	30.034	-85	-0,3%	30.418	-469	-1,5%	32.883	-2.934	-8,9%
30-44 anys	10.089	10.208	-119	-1,2%	10.788	-699	-6,5%	13.236	-3.147	-23,8%
45-54 anys	8.766	8.734	32	0,4%	9.110	-344	-3,8%	10.154	-1.388	-13,7%
55 i més anys	11.094	11.092	2	0,0%	10.520	574	5,5%	9.493	1.601	16,9%
VALÈNCIA	140.167	140.854	-687	-0,5%	150.757	-10.590	-7,0%	159.269	-19.102	-12,0%
30-44 anys	46.364	46.473	-109	-0,2%	52.140	-5.776	-11,1%	60.990	-14.626	-24,0%
45-54 anys	41.685	42.193	-508	-1,2%	46.235	-4.550	-9,8%	51.331	-9.646	-18,8%
55 i més anys	52.118	52.188	-70	-0,1%	52.382	-264	-0,5%	46.948	5.170	11,0%

Per trams d'edat, el major descens en el nombre de persones aturades de més de 30 anys en 2022 es registra en les persones de 30 a 44 anys (-11,5 punts, -22,5 punts des de l'inici del pla), sent a la província d'Alacant on aquest descens és més significatiu (-13,2%).

Homes Desocupats de 30 y más años según PROVÍNCIA y edad

	Desembre 2022	Novembre 2022	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	111.760	111.075	685	0,6%	122.537	-10.777	-8,8%	133.009	-21.249	-16,0%
30-44 anys	34.981	34.565	416	1,2%	40.187	-5.206	-13,0%	47.626	-12.645	-26,6%
45-54 anys	33.738	33.617	121	0,4%	38.153	-4.415	-11,6%	43.678	-9.940	-22,8%
55 i més anys	43.041	42.893	148	0,3%	44.197	-1.156	-2,6%	41.705	1.336	3,2%
ALACANT	47.467	47.289	178	0,4%	53.328	-5.861	-11,0%	55.697	-8.230	-14,8%
30-44 anys	14.718	14.582	136	0,9%	17.521	-2.803	-16,0%	19.759	-5.041	-25,5%
45-54 anys	14.460	14.475	-15	-0,1%	16.803	-2.343	-13,9%	18.398	-3.938	-21,4%
55 i més anys	18.289	18.232	57	0,3%	19.004	-715	-3,8%	17.540	749	4,3%
CASTELLÓ	11.508	11.404	104	0,9%	11.332	176	1,6%	13.327	-1.819	-13,6%
30-44 anys	3.520	3.514	6	0,2%	3.671	-151	-4,1%	4.779	-1.259	-26,3%
45-54 anys	3.453	3.399	54	1,6%	3.455	-2	-0,1%	4.177	-724	-17,3%
55 i més anys	4.535	4.491	44	1,0%	4.206	329	7,8%	4.371	164	3,8%
VALÈNCIA	52.785	52.382	403	0,8%	57.877	-5.092	-8,8%	63.985	-11.200	-17,5%
30-44 anys	16.743	16.469	274	1,7%	18.995	-2.252	-11,9%	23.088	-6.345	-27,5%
45-54 anys	15.825	15.743	82	0,5%	17.895	-2.070	-11,6%	21.103	-5.278	-25,0%
55 i més anys	20.217	20.170	47	0,2%	20.987	-770	-3,7%	19.794	423	2,1%

L'atur registrat a Homes de més de 30 anys baixa en 16 punts des de l'inici del pla, sent especialment significatiu aquest descens en el tram d'edat de 30-44 anys (-26,6%)

Dones Parades de 30 i més anys segons província i edat

	Desembre 2022	Novembre 2022	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	181.338	183.126	-1.788	-1,0%	192.764	-11.426	-5,9%	194.781	-13.443	-6,9%
30-44 anys	61.200	61.922	-722	-1,2%	68.519	-7.319	-10,7%	76.525	-15.325	-20,0%
45-54 anys	54.043	54.864	-821	-1,5%	58.795	-4.752	-8,1%	62.103	-8.060	-13,0%
55 i més anys	66.095	66.340	-245	-0,4%	65.450	645	1,0%	56.153	9.942	17,7%
ALACANT	75.515	76.024	-509	-0,7%	80.798	-5.283	-6,5%	79.941	-4.426	-5,5%
30-44 anys	25.010	25.224	-214	-0,8%	28.257	-3.247	-11,5%	30.166	-5.156	-17,1%
45-54 anys	22.870	23.079	-209	-0,9%	24.800	-1.930	-7,8%	25.898	-3.028	-11,7%
55 i més anys	27.635	27.721	-86	-0,3%	27.741	-106	-0,4%	23.877	3.758	15,7%
CASTELLÓ	18.441	18.630	-189	-1,0%	19.086	-645	-3,4%	19.556	-1.115	-5,7%
30-44 anys	6.569	6.694	-125	-1,9%	7.117	-548	-7,7%	8.457	-1.888	-22,3%
45-54 anys	5.313	5.335	-22	-0,4%	5.655	-342	-6,0%	5.977	-664	-11,1%
55 i més anys	6.559	6.601	-42	-0,6%	6.314	245	3,9%	5.122	1.437	28,1%
VALÈNCIA	87.382	88.472	-1.090	-1,2%	92.880	-5.498	-5,9%	95.284	-7.902	-8,3%
30-44 anys	29.621	30.004	-383	-1,3%	33.145	-3.524	-10,6%	37.902	-8.281	-21,8%
45-54 anys	25.860	26.450	-590	-2,2%	28.340	-2.480	-8,8%	30.228	-4.368	-14,5%
55 i més anys	31.901	32.018	-117	-0,4%	31.395	506	1,6%	27.154	4.747	17,5%

A les dones de més de 30 anys, el descens de l'atur registrat des de l'inici del pla és del 6,9%, i és en el tram d'edat de 30 a 44 anys on el descens és més pronunciat (-20%).

Persones Parades de 30 i més anys segons província i nivell formatiu

	Desembre 2022	Novembre 2022	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	293.098	294.201	-1.103	-0,4%	315.301	-22.203	-7,0%	327.790	-34.692	-10,6%
Fins a primària	22.757	22.903	-146	-0,6%	27.093	-4.336	-16,0%	29.678	-6.921	-23,3%
ESO	201.793	202.021	-228	-0,1%	215.948	-14.155	-6,6%	222.428	-20.635	-9,3%
Batxiller	16.592	16.862	-270	-1,6%	17.562	-970	-5,5%	17.885	-1.293	-7,2%
FP	18.556	18.784	-228	-1,2%	19.322	-766	-4,0%	19.917	-1.361	-6,8%
Superior	33.400	33.631	-231	-0,7%	35.376	-1.976	-5,6%	37.882	-4.482	-11,8%
ALACANT	122.982	123.313	-331	-0,3%	134.126	-11.144	-8,3%	135.638	-12.656	-9,3%
Fins a primària	13.451	13.554	-103	-0,8%	16.119	-2.668	-16,6%	17.998	-4.547	-25,3%
ESO	84.802	84.739	63	0,1%	91.822	-7.020	-7,6%	91.759	-6.957	-7,6%
Batxiller	6.468	6.576	-108	-1,6%	6.937	-469	-6,8%	6.798	-330	-4,9%
FP	7.162	7.277	-115	-1,6%	7.510	-348	-4,6%	7.415	-253	-3,4%
Superior	11.099	11.167	-68	-0,6%	11.738	-639	-5,4%	11.668	-569	-4,9%
CASTELLÓ	29.949	30.034	-85	-0,3%	30.418	-469	-1,5%	32.883	-2.934	-8,9%
Fins a primària	796	799	-3	-0,4%	1.021	-225	-22,0%	1.133	-337	-29,7%
ESO	22.726	22.755	-29	-0,1%	23.092	-366	-1,6%	24.942	-2.216	-8,9%
Batxiller	1.543	1.579	-36	-2,3%	1.514	29	1,9%	1.513	30	2,0%
FP	1.678	1.698	-20	-1,2%	1.605	73	4,5%	1.683	-5	-0,3%
Superior	3.206	3.203	3	0,1%	3.186	20	0,6%	3.612	-406	-11,2%
VALÈNCIA	140.167	140.854	-687	-0,5%	150.757	-10.590	-7,0%	159.269	-19.102	-12,0%
Fins a primària	8.510	8.550	-40	-0,5%	9.953	-1.443	-14,5%	10.547	-2.037	-19,3%
ESO	94.265	94.527	-262	-0,3%	101.034	-6.769	-6,7%	105.727	-11.462	-10,8%
Batxiller	8.581	8.707	-126	-1,4%	9.111	-530	-5,8%	9.574	-993	-10,4%
FP	9.716	9.809	-93	-0,9%	10.207	-491	-4,8%	10.819	-1.103	-10,2%
Superior	19.095	19.261	-166	-0,9%	20.452	-1.357	-6,6%	22.602	-3.507	-15,5%

Per nivell de formació aconseguit, el major descens de l'atur registrat de les persones de més de 30 anys en 2022 té lloc en el col·lectiu de fins a primària (-16%), sent a la província de Castelló (-22%) on aquest descens és més significatiu.

Homes aturats de 30 i més anys segons província i nivell formatiu

	Desembre 2022	Novembre 2022	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	111.760	111.075	685	0,6%	122.537	-10.777	-8,8%	133.009	-21.249	-16,0%
Fins a primària	9.242	9.309	-67	-0,7%	11.420	-2.178	-19,1%	12.851	-3.609	-28,1%
ESO	81.371	80.648	723	0,9%	88.488	-7.117	-8,0%	96.114	-14.743	-15,3%
Batxiller	6.267	6.344	-77	-1,2%	6.710	-443	-6,6%	7.059	-792	-11,2%
FP	4.588	4.544	44	1,0%	4.857	-269	-5,5%	5.042	-454	-9,0%
Superior	10.292	10.230	62	0,6%	11.062	-770	-7,0%	11.943	-1.651	-13,8%
ALACANT	47.467	47.289	178	0,4%	53.328	-5.861	-11,0%	55.697	-8.230	-14,8%
Fins a primària	5.419	5.445	-26	-0,5%	6.800	-1.381	-20,3%	7.731	-2.312	-29,9%
ESO	34.471	34.242	229	0,7%	38.225	-3.754	-9,8%	39.599	-5.128	-12,9%
Batxiller	2.455	2.498	-43	-1,7%	2.690	-235	-8,7%	2.722	-267	-9,8%
FP	1.738	1.734	4	0,2%	1.940	-202	-10,4%	1.856	-118	-6,4%
Superior	3.384	3.370	14	0,4%	3.673	-289	-7,9%	3.789	-405	-10,7%
CASTELLÓ	11.508	11.404	104	0,9%	11.332	176	1,6%	13.327	-1.819	-13,6%
Fins a primària	313	317	-4	-1,3%	396	-83	-21,0%	460	-147	-32,0%
ESO	9.262	9.138	124	1,4%	9.074	188	2,1%	10.861	-1.599	-14,7%
Batxiller	556	568	-12	-2,1%	533	23	4,3%	550	6	1,1%
FP	433	445	-12	-2,7%	372	61	16,4%	411	22	5,4%
Superior	944	936	8	0,9%	957	-13	-1,4%	1.045	-101	-9,7%
VALÈNCIA	52.785	52.382	403	0,8%	57.877	-5.092	-8,8%	63.985	-11.200	-17,5%
Fins a primària	3.510	3.547	-37	-1,0%	4.224	-714	-16,9%	4.660	-1.150	-24,7%
ESO	37.638	37.268	370	1,0%	41.189	-3.551	-8,6%	45.654	-8.016	-17,6%
Batxiller	3.256	3.278	-22	-0,7%	3.487	-231	-6,6%	3.787	-531	-14,0%
FP	2.417	2.365	52	2,2%	2.545	-128	-5,0%	2.775	-358	-12,9%
Superior	5.964	5.924	40	0,7%	6.432	-468	-7,3%	7.109	-1.145	-16,1%

Dones aturades de 30 i més anys segons província i nivell formatiu

	Desembre 2022	Novembre 2022	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	181.338	183.126	-1.788	-1,0%	192.764	-11.426	-5,9%	194.781	-13.443	-6,9%
Fins a primària	13.515	13.594	-79	-0,6%	15.673	-2.158	-13,8%	16.827	-3.312	-19,7%
ESO	120.422	121.373	-951	-0,8%	127.460	-7.038	-5,5%	126.314	-5.892	-4,7%
Batxiller	10.325	10.518	-193	-1,8%	10.852	-527	-4,9%	10.826	-501	-4,6%
FP	13.968	14.240	-272	-1,9%	14.465	-497	-3,4%	14.875	-907	-6,1%
Superior	23.108	23.401	-293	-1,3%	24.314	-1.206	-5,0%	25.939	-2.831	-10,9%
ALACANT	75.515	76.024	-509	-0,7%	80.798	-5.283	-6,5%	79.941	-4.426	-5,5%
Fins a primària	8.032	8.109	-77	-0,9%	9.319	-1.287	-13,8%	10.267	-2.235	-21,8%
ESO	50.331	50.497	-166	-0,3%	53.597	-3.266	-6,1%	52.160	-1.829	-3,5%
Batxiller	4.013	4.078	-65	-1,6%	4.247	-234	-5,5%	4.076	-63	-1,5%
FP	5.424	5.543	-119	-2,1%	5.570	-146	-2,6%	5.559	-135	-2,4%
Superior	7.715	7.797	-82	-1,1%	8.065	-350	-4,3%	7.879	-164	-2,1%
CASTELLÓ	18.441	18.630	-189	-1,0%	19.086	-645	-3,4%	19.556	-1.115	-5,7%
Fins a primària	483	482	1	0,2%	625	-142	-22,7%	673	-190	-28,2%
ESO	13.464	13.617	-153	-1,1%	14.018	-554	-4,0%	14.081	-617	-4,4%
Batxiller	987	1.011	-24	-2,4%	981	6	0,6%	963	24	2,5%
FP	1.245	1.253	-8	-0,6%	1.233	12	1,0%	1.272	-27	-2,1%
Superior	2.262	2.267	-5	-0,2%	2.229	33	1,5%	2.567	-305	-11,9%
VALÈNCIA	87.382	88.472	-1.090	-1,2%	92.880	-5.498	-5,9%	95.284	-7.902	-8,3%
Fins a primària	5.000	5.003	-3	-0,1%	5.729	-729	-12,7%	5.887	-887	-15,1%
ESO	56.627	57.259	-632	-1,1%	59.845	-3.218	-5,4%	60.073	-3.446	-5,7%
Batxiller	5.325	5.429	-104	-1,9%	5.624	-299	-5,3%	5.787	-462	-8,0%
FP	7.299	7.444	-145	-1,9%	7.662	-363	-4,7%	8.044	-745	-9,3%
Superior	13.131	13.337	-206	-1,5%	14.020	-889	-6,3%	15.493	-2.362	-15,2%

Persones aturades de 30 i més anys segons província i PLD

	Desembre 2022	Novembre 2022	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	293.098	294.201	-1.103	-0,4%	315.301	-22.203	-7,0%	327.790	-34.692	-10,6%
no PLD	127.609	127.341	268	0,2%	108.925	18.684	17,2%	164.922	-37.313	-22,6%
PLD	165.489	166.860	-1.371	-0,8%	206.376	-40.887	-19,8%	162.868	2.621	1,6%
ALACANT	122.982	123.313	-331	-0,3%	134.126	-11.144	-8,3%	135.638	-12.656	-9,3%
no PLD	51.220	51.168	52	0,1%	44.654	6.566	14,7%	66.426	-15.206	-22,9%
PLD	71.762	72.145	-383	-0,5%	89.472	-17.710	-19,8%	69.212	2.550	3,7%
CASTELLÓ	29.949	30.034	-85	-0,3%	30.418	-469	-1,5%	32.883	-2.934	-8,9%
no PLD	14.125	14.034	91	0,6%	10.998	3.127	28,4%	17.506	-3.381	-19,3%
PLD	15.824	16.000	-176	-1,1%	19.420	-3.596	-18,5%	15.377	447	2,9%
VALÈNCIA	140.167	140.854	-687	-0,5%	150.757	-10.590	-7,0%	159.269	-19.102	-12,0%
no PLD	62.264	62.139	125	0,2%	53.273	8.991	16,9%	80.990	-18.726	-23,1%
PLD	77.903	78.715	-812	-1,0%	97.484	-19.581	-20,1%	78.279	-376	-0,5%

Homes aturats de 30 i més anys segons província i PLD

	Desembre 2022	Novembre 2022	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	111.760	111.075	685	0,6%	122.537	-10.777	-8,8%	133.009	-21.249	-16,0%
no PLD	54.431	53.500	931	1,7%	49.233	5.198	10,6%	73.491	-19.060	-25,9%
PLD	57.329	57.575	-246	-0,4%	73.304	-15.975	-21,8%	59.518	-2.189	-3,7%
ALACANT	47.467	47.289	178	0,4%	53.328	-5.861	-11,0%	55.697	-8.230	-14,8%
no PLD	21.951	21.703	248	1,1%	20.584	1.367	6,6%	30.122	-8.171	-27,1%
PLD	25.516	25.586	-70	-0,3%	32.744	-7.228	-22,1%	25.575	-59	-0,2%
CASTELLÓ	11.508	11.404	104	0,9%	11.332	176	1,6%	13.327	-1.819	-13,6%
no PLD	6.163	6.017	146	2,4%	4.755	1.408	29,6%	7.585	-1.422	-18,7%
PLD	5.345	5.387	-42	-0,8%	6.577	-1.232	-18,7%	5.742	-397	-6,9%
VALÈNCIA	52.785	52.382	403	0,8%	57.877	-5.092	-8,8%	63.985	-11.200	-17,5%
no PLD	26.317	25.780	537	2,1%	23.894	2.423	10,1%	35.784	-9.467	-26,5%
PLD	26.468	26.602	-134	-0,5%	33.983	-7.515	-22,1%	28.201	-1.733	-6,1%

Dones aturades de 30 i més anys segons província i PLD

	Desembre 2022	Novembre 2022	Var. Mensual	% Var. Mensual	Desembre 2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	181.338	183.126	-1.788	-1,0%	192.764	-11.426	-5,9%	194.781	-13.443	-6,9%
no PLD	73.178	73.841	-663	-0,9%	59.692	13.486	22,6%	91.431	-18.253	-20,0%
PLD	108.160	109.285	-1.125	-1,0%	133.072	-24.912	-18,7%	103.350	4.810	4,7%
ALACANT	75.515	76.024	-509	-0,7%	80.798	-5.283	-6,5%	79.941	-4.426	-5,5%
no PLD	29.269	29.465	-196	-0,7%	24.070	5.199	21,6%	36.304	-7.035	-19,4%
PLD	46.246	46.559	-313	-0,7%	56.728	-10.482	-18,5%	43.637	2.609	6,0%
CASTELLÓ	18.441	18.630	-189	-1,0%	19.086	-645	-3,4%	19.556	-1.115	-5,7%
no PLD	7.962	8.017	-55	-0,7%	6.243	1.719	27,5%	9.921	-1.959	-19,7%
PLD	10.479	10.613	-134	-1,3%	12.843	-2.364	-18,4%	9.635	844	8,8%
VALÈNCIA	87.382	88.472	-1.090	-1,2%	92.880	-5.498	-5,9%	95.284	-7.902	-8,3%
no PLD	35.947	36.359	-412	-1,1%	29.379	6.568	22,4%	45.206	-9.259	-20,5%
PLD	51.435	52.113	-678	-1,3%	63.501	-12.066	-19,0%	50.078	1.357	2,7%

Respecte a l'antiguitat en situació de desocupació, la situació es desigual. En el col·lectiu PLD l'atur baixa amb força (-19,8 punts) en 2022, mentrestant en els no PLD puja 17,2 punts encara que des de l'inici de pla baixa 22,6 punts

CONTRACTES REGISTRATS

Contractes a persones de 30 i més anys segons província i sexe

	2022	2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	1.083.708	1.181.995	-98.287	-8,3%	1.307.617	-223.909	-17,1%
Homes	597.847	679.874	-82.027	-12,1%	787.809	-189.962	-24,1%
Dones	485.861	502.121	-16.260	-3,2%	519.808	-33.947	-6,5%
ALACANT	357.726	373.061	-15.335	-4,1%	423.037	-65.311	-15,4%
Homes	194.608	210.288	-15.680	-7,5%	244.128	-49.520	-20,3%
Dones	163.118	162.773	345	0,2%	178.909	-15.791	-8,8%
CASTELLÓ	117.209	128.367	-11.158	-8,7%	147.856	-30.647	-20,7%
Homes	63.929	73.956	-10.027	-13,6%	88.563	-24.634	-27,8%
Dones	53.280	54.411	-1.131	-2,1%	59.293	-6.013	-10,1%
VALÈNCIA	608.773	680.567	-71.794	-10,5%	736.724	-127.951	-17,4%
Homes	339.310	395.630	-56.320	-14,2%	455.118	-115.808	-25,4%
Dones	269.463	284.937	-15.474	-5,4%	281.606	-12.143	-4,3%

El nombre de contractes registrats de persones de 30 i més anys acumulats al llarg de 2022 baixa respecte a 2021 (-8,3%). Per sexe, el comportament es desigual, així en els homes descens 12,1 punts i en les dones 3,2 punts. Per províncies, el major descens en el nombre de contractes es a València (-10,5%)

Contractes a persones de 30 i més anys segons formació i sexe

	2022	2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	1.083.708	1.181.995	-98.287	-8,3%	1.307.617	-223.909	-17,1%
Fins a primària	440.426	486.586	-46.160	-9,5%	505.897	-65.471	-12,9%
ESO	346.854	385.072	-38.218	-9,9%	474.706	-127.852	-26,9%
Batxiller	116.525	120.595	-4.070	-3,4%	151.654	-35.129	-23,2%
FP	52.649	55.731	-3.082	-5,5%	56.575	-3.926	-6,9%
Superior	124.690	131.894	-7.204	-5,5%	116.491	8.199	7,0%
No consta	2.564	2.117	447	21,1%	2.294	270	11,8%
Homes							
TOTAL	597.847	679.874	-82.027	-12,1%	787.809	-189.962	-24,1%
Fins a primària	270.262	313.601	-43.339	-13,8%	333.368	-63.106	-18,9%
ESO	187.332	214.829	-27.497	-12,8%	279.294	-91.962	-32,9%
Batxiller	58.593	62.693	-4.100	-6,5%	92.986	-34.393	-37,0%
FP	23.564	26.083	-2.519	-9,7%	26.936	-3.372	-12,5%
Superior	57.814	62.463	-4.649	-7,4%	55.023	2.791	5,1%
No consta	282	205	77	37,6%	202	80	39,6%
Dones							
TOTAL	485.861	502.121	-16.260	-3,2%	519.808	-33.947	-6,5%
Fins a primària	170.164	172.985	-2.821	-1,6%	172.529	-2.365	-1,4%
ESO	159.522	170.243	-10.721	-6,3%	195.412	-35.890	-18,4%
Batxiller	57.932	57.902	30	0,1%	58.668	-736	-1,3%
FP	29.085	29.648	-563	-1,9%	29.639	-554	-1,9%
Superior	66.876	69.431	-2.555	-3,7%	61.468	5.408	8,8%
No consta	2.282	1.912	370	19,4%	2.092	190	9,1%

Per nivell de formació aconseguit, respecte als contractes registrats a persones de més de 30 anys, en 2022, destaca el increment del col·lectiu amb titulació Superior (7%) respecte del inici del pla, mentre la resta baixen, sobre tots els d'ESO (-26,9%) i batxiller (-23,2%)

Contractes a persones de 30 i més anys segons duració del contracte i sexe

	2022	2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	1.083.708	1.181.995	-98.287	-8,3%	1.307.617	-223.909	-17,1%
Duració indeterminada	599.982	543.992	55.990	10,3%	594.980	5.002	0,8%
<= 1 mes	285.180	351.490	-66.310	-18,9%	426.357	-141.177	-33,1%
>1 mes i = <3 mesos	121.785	164.307	-42.522	-25,9%	163.654	-41.869	-25,6%
> 3 mesos i = <6 mesos	58.333	91.264	-32.931	-36,1%	90.479	-32.146	-35,5%
>6 mesos i = <12 mesos	15.278	27.248	-11.970	-43,9%	28.315	-13.037	-46,0%
>12 mesos	3.150	3.694	-544	-14,7%	3.832	-682	-17,8%
Homes							
TOTAL	597.847	679.874	-82.027	-12,1%	787.809	-189.962	-24,1%
Duració indeterminada	337.594	325.834	11.760	3,6%	383.733	-46.139	-12,0%
<= 1 mes	155.831	195.489	-39.658	-20,3%	246.341	-90.510	-36,7%
>1 mes i = <3 mesos	64.052	90.687	-26.635	-29,4%	89.386	-25.334	-28,3%
> 3 mesos i = <6 mesos	31.205	50.992	-19.787	-38,8%	49.892	-18.687	-37,5%
>6 mesos i = <12 mesos	7.151	14.598	-7.447	-51,0%	15.991	-8.840	-55,3%
>12 mesos	2.014	2.274	-260	-11,4%	2.466	-452	-18,3%
Dones							
TOTAL	485.861	502.121	-16.260	-3,2%	519.808	-33.947	-6,5%
Duració indeterminada	262.388	218.158	44.230	20,3%	211.247	51.141	24,2%
<= 1 mes	129.349	156.001	-26.652	-17,1%	180.016	-50.667	-28,1%
>1 mes i = <3 mesos	57.733	73.620	-15.887	-21,6%	74.268	-16.535	-22,3%
> 3 mesos i = <6 mesos	27.128	40.272	-13.144	-32,6%	40.587	-13.459	-33,2%
>6 mesos i = <12 mesos	8.127	12.650	-4.523	-35,8%	12.324	-4.197	-34,1%
>12 mesos	1.136	1.420	-284	-20,0%	1.366	-230	-16,8%

Segons la duració inicial dels contractes, els contractes de duració indeterminades son els únics que pugen en 2022 (+10,3%) respecte a 2021.

Contractes a persones de 30 i més anys segons província i sexe

	2022	2021	Var. Anual	Var. Anual %	Avalem Experiència	Var. Ini. Avalem	Var. Ini. Avalem %
TOTAL	1.083.708	1.181.995	-98.287	-8,3%	1.307.617	-223.909	-17,1%
Fixos	478.433	151.266	327.167	216,3%	131.967	346.466	262,5%
Temporals	605.275	1.030.729	-425.454	-41,3%	1.175.650	-570.375	-48,5%
Homes							
TOTAL	597.847	679.874	-82.027	-12,1%	787.809	-189.962	-24,1%
Fixos	278.146	88.752	189.394	213,4%	76.729	201.417	262,5%
Temporals	319.701	591.122	-271.421	-45,9%	711.080	-391.379	-55,0%
Dones							
TOTAL	485.861	502.121	-16.260	-3,2%	519.808	-33.947	-6,5%
Fixos	200.287	62.514	137.773	220,4%	55.238	145.049	262,6%
Temporals	285.574	439.607	-154.033	-35,0%	464.570	-178.996	-38,5%

El descens en 2022 de les contractacions registrades té a veure, sens dubte, amb l'última reforma laboral. Així en 2022 la contractació indefinida ha augmentat un 262,5% (216,3 punts respecte de l'any anterior) i la contractació temporal descendeix un 48,5% (-41,3 punts en l'últim any). En conseqüència, s'ha produït un fort transvasament de contractes temporals a contractes fixos, donant, per tant, més estabilitat al mercat laboral, reduint les entrades i eixides.

Afiliacions a la Seg.Soc. de persones de 30 anys i més segon província i gènere

	2022 4t Tri.	2022 3° Trim.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2021 4t Tri.	Var. Anual	% Var. Anual	2017 4t Tri.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	1.753.762	1.735.479	18.283	1,1%	1.717.961	35.801	2,1%	1.565.129	188.633	12,1%
Homes	939.536	934.896	4.640	0,5%	925.222	14.314	1,5%	860.197	79.339	9,2%
Dones	814.226	800.583	13.643	1,7%	792.739	21.487	2,7%	704.932	109.294	15,5%
ALACANT	604.730	610.824	-6.094	-1,0%	584.674	20.056	3,4%	534.309	70.421	13,2%
Homes	323.957	326.940	-2.983	-0,9%	314.752	9.205	2,9%	294.735	29.222	9,9%
Dones	280.773	283.884	-3.111	-1,1%	269.922	10.851	4,0%	239.574	41.199	17,2%
CASTELLÓ	216.025	210.150	5.875	2,8%	215.715	310	0,1%	198.986	17.039	8,6%
Homes	117.454	115.571	1.883	1,6%	118.271	-817	-0,7%	110.643	6.811	6,2%
Dones	98.571	94.579	3.992	4,2%	97.444	1.127	1,2%	88.343	10.228	11,6%
VALÈNCIA	933.007	914.505	18.502	2,0%	917.572	15.435	1,7%	831.834	101.173	12,2%
Homes	498.125	492.385	5.740	1,2%	492.199	5.926	1,2%	454.819	43.306	9,5%
Dones	434.882	422.120	12.762	3,0%	425.373	9.509	2,2%	377.015	57.867	15,3%

En 2022 el nombre d'afiliats puja 2,1 punts respecte a l'any anterior (12,1% respecte de l'inici del pla). Destaca l'increment d'afiliacions de les dones (15,5%) amb 6,3 punt per damunt del homes.

Afiliacions a la Seg.Soc. de persones de 30 anys i més segons província i edat

	2022 4t Tri.	2022 3° Trim.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2021 4t Tri.	Var. Anual	% Var. Anual	2017 4t Tri.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	1.753.762	1.735.479	18.283	1,1%	1.717.961	35.801	2,1%	1.565.129	188.633	12,1%
30-44 anys	730.301	715.381	14.920	2,1%	737.069	-6.768	-0,9%	760.759	-30.458	-4,0%
45-54 anys	609.936	601.920	8.016	1,3%	589.704	20.232	3,4%	502.462	107.474	21,4%
55 i més anys	413.525	418.178	-4.653	-1,1%	391.188	22.337	5,7%	301.908	111.617	37,0%
ALACANT	604.730	610.824	-6.094	-1,0%	584.674	20.056	3,4%	534.309	70.421	13,2%
30-44 anys	252.583	253.011	-428	-0,2%	251.246	1.337	0,5%	260.408	-7.825	-3,0%
45-54 anys	207.088	208.292	-1.204	-0,6%	197.626	9.462	4,8%	169.989	37.099	21,8%
55 i més anys	145.059	149.521	-4.462	-3,0%	135.802	9.257	6,8%	103.912	41.147	39,6%
CASTELLÓ	216.025	210.150	5.875	2,8%	215.715	310	0,1%	198.986	17.039	8,6%
30-44 anys	89.103	85.811	3.292	3,8%	91.902	-2.799	-3,0%	96.095	-6.992	-7,3%
45-54 anys	76.652	74.445	2.207	3,0%	75.793	859	1,1%	64.808	11.844	18,3%
55 i més anys	50.270	49.894	376	0,8%	48.020	2.250	4,7%	38.083	12.187	32,0%
VALÈNCIA	933.007	914.505	18.502	2,0%	917.572	15.435	1,7%	831.834	101.173	12,2%
30-44 anys	388.615	376.559	12.056	3,2%	393.921	-5.306	-1,3%	404.256	-15.641	-3,9%
45-54 anys	326.196	319.183	7.013	2,2%	316.285	9.911	3,1%	267.665	58.531	21,9%
55 i més anys	218.196	218.763	-567	-0,3%	207.366	10.830	5,2%	159.913	58.283	36,4%

Per trams d'edat, el nombre d'afiliacions a la Seguretat Social s'incrementa en 2022 amb força en el tram de 55 i més anys (37%) i en el tram de 45 a 54 anys (21,4%), respecte de l'inici del pla.

Afiliacions (Homes) a la Seg.Soc. de persones de 30 anys i més segons província i edat

	2022 4t Tri.	2022 3 ^o Trim.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2021 4t Tri.	Var. Anual	% Var. Anual	2017 4t Tri.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	939.536	934.896	4.640	0,5%	925.222	14.314	1,5%	860.197	79.339	9,2%
30-44 anys	386.089	379.283	6.806	1,8%	392.189	-6.100	-1,6%	412.393	-26.304	-6,4%
45-54 anys	328.006	325.211	2.795	0,9%	318.748	9.258	2,9%	279.030	48.976	17,6%
55 i més anys	225.441	230.402	-4.961	-2,2%	214.285	11.156	5,2%	168.774	56.667	33,6%
ALACANT	323.957	326.940	-2.983	-0,9%	314.752	9.205	2,9%	294.735	29.222	9,9%
30-44 anys	132.527	132.633	-106	-0,1%	132.619	-92	-0,1%	141.044	-8.517	-6,0%
45-54 anys	111.623	111.935	-312	-0,3%	106.917	4.706	4,4%	94.724	16.899	17,8%
55 i més anys	79.807	82.372	-2.565	-3,1%	75.216	4.591	6,1%	58.967	20.840	35,3%
CASTELLÓ	117.454	115.571	1.883	1,6%	118.271	-817	-0,7%	110.643	6.811	6,2%
30-44 anys	48.105	46.420	1.685	3,6%	50.098	-1.993	-4,0%	53.444	-5.339	-10,0%
45-54 anys	41.803	41.115	688	1,7%	41.633	170	0,4%	36.305	5.498	15,1%
55 i més anys	27.546	28.036	-490	-1,7%	26.540	1.006	3,8%	20.894	6.652	31,8%
VALÈNCIA	498.125	492.385	5.740	1,2%	492.199	5.926	1,2%	454.819	43.306	9,5%
30-44 anys	205.457	200.230	5.227	2,6%	209.472	-4.015	-1,9%	217.905	-12.448	-5,7%
45-54 anys	174.580	172.161	2.419	1,4%	170.198	4.382	2,6%	148.001	26.579	18,0%
55 i més anys	118.088	119.994	-1.906	-1,6%	112.529	5.559	4,9%	88.913	29.175	32,8%

Afiliacions (Dones) a la Seg.Soc. de persones de 30 anys i més segons província i edat

	2022 4t Tri.	2022 3 ^o Trim.	Var. Trim.	% Var. Trim.	2021 4t Tri.	Var. Anual	% Var. Anual	2017 4t Tri.	Var. Ini. Avalem	% Var. Ini. Avalem
TOTAL	814.226	800.583	13.643	1,7%	792.739	21.487	2,7%	704.932	109.294	15,5%
30-44 anys	344.212	336.098	8.114	2,4%	344.880	-668	-0,2%	348.366	-4.154	-1,2%
45-54 anys	281.930	276.709	5.221	1,9%	270.956	10.974	4,1%	223.432	58.498	26,2%
55 i més anys	188.084	187.776	308	0,2%	176.903	11.181	6,3%	133.134	54.950	41,3%
ALACANT	280.773	283.884	-3.111	-1,1%	269.922	10.851	4,0%	239.574	41.199	17,2%
30-44 anys	120.056	120.378	-322	-0,3%	118.627	1.429	1,2%	119.364	692	0,6%
45-54 anys	95.465	96.357	-892	-0,9%	90.709	4.756	5,2%	75.265	20.200	26,8%
55 i més anys	65.252	67.149	-1.897	-2,8%	60.586	4.666	7,7%	44.945	20.307	45,2%
CASTELLÓ	98.571	94.579	3.992	4,2%	97.444	1.127	1,2%	88.343	10.228	11,6%
30-44 anys	40.998	39.391	1.607	4,1%	41.804	-806	-1,9%	42.651	-1.653	-3,9%
45-54 anys	34.849	33.330	1.519	4,6%	34.160	689	2,0%	28.503	6.346	22,3%
55 i més anys	22.724	21.858	866	4,0%	21.480	1.244	5,8%	17.189	5.535	32,2%
VALÈNCIA	434.882	422.120	12.762	3,0%	425.373	9.509	2,2%	377.015	57.867	15,3%
30-44 anys	183.158	176.329	6.829	3,9%	184.449	-1.291	-0,7%	186.351	-3.193	-1,7%
45-54 anys	151.616	147.022	4.594	3,1%	146.087	5.529	3,8%	119.664	31.952	26,7%
55 i més anys	100.108	98.769	1.339	1,4%	94.837	5.271	5,6%	71.000	29.108	41,0%

Per sexe i trams d'edat, l'evolució de les afiliacions de persones de 30 i més anys, en 2022, mostren un major augment percentual en les dones de 55 i més anys (+41,3%), sent a la província d'Alacant on aquesta pujada és major (+45,2%). En el costat oposat, els homes de 30 a 44 anys d'edat presenta un decrement percentual (-6,4%) en el nombre d'afiliacions respecte a l'inici del pla

ENQUESTA DE POBLACIÓ ACTIVA

Principals dades personas entre 30 i 64 anys

		2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	Variació anual	2017 4t Tri.	Var. Ini. Avalem
Ocupats	Total	1.876.194	1.817.677	3,2%	1.732.834	8,3%
	Homes	1.010.183	994.395	1,6%	957.929	5,5%
	Dones	866.011	823.282	5,2%	774.905	11,8%
Aturats	Total	242.224	256.901	-5,7%	296.548	-18,3%
	Homes	105.183	112.374	-6,4%	135.804	-22,5%
	Dones	137.041	144.527	-5,2%	160.744	-14,7%
TAXA D'ACTIVITAT	Total	82,9%	81,8%	1,0	81,1%	1,8
	Homes	87,9%	87,7%	0,2	87,3%	0,6
	Dones	77,9%	76,1%	1,8	74,9%	3,0
Taxa d'atur	Total	11,4%	12,4%	-0,9	14,6%	-3,2
	Homes	9,4%	10,2%	-0,7	12,4%	-3,0
	Dones	13,7%	14,9%	-1,3	17,2%	-3,5
%PLD	Total	54,1%	54,8%	-0,8	56,6%	-2,6
	Homes	52,7%	46,9%	5,9	56,6%	-3,8
	Dones	55,1%	61,0%	-6,0	56,7%	-1,6

En 2022, els principals indicadors de la EPA mostren una evolució positiva, des de l'inici del pla, amb un ascens del nombre de persones ocupades de 30 a 64 anys, (+8,3%), especialment en les dones, amb un increment de 11,8 punts; i un descens del nombre d'aturats (-18,3%), sent més notable en els homes (-22,5%). La taxa d'atur entre les persones de 30 a 64 anys baixa, 3,2 punts fins a situar-se en 11,4%. El col·lectiu de PLD baixa en 2022 en -2,6 punts, fins a situar-se en el 54,1%

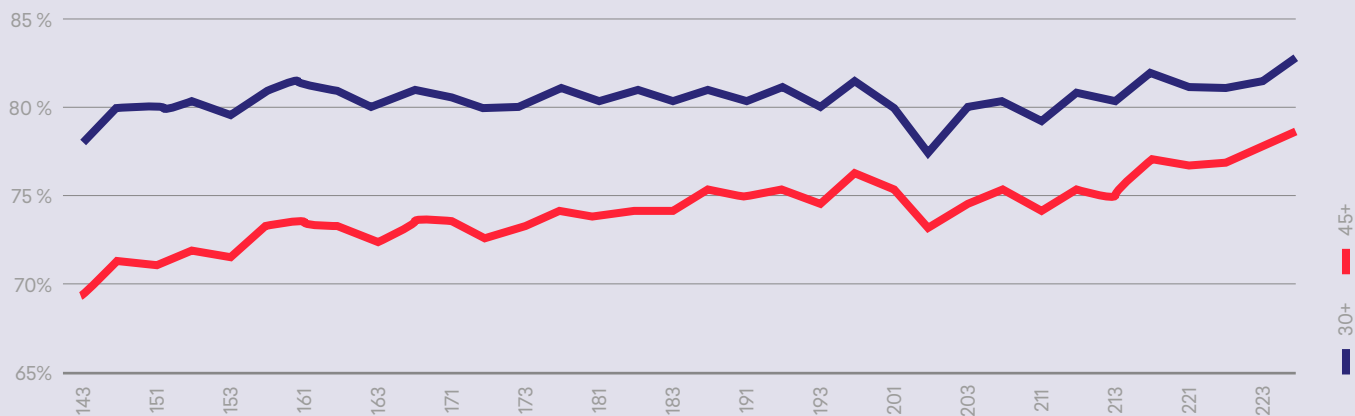
Principals dades persones entre 45 i 64 anys

		2022 4t Tri.	2021 4t Tri.	Variació anual	2017 4t Tri.	Var. Ini. Avalem
Ocupats	Total	1.082.796	1.029.392	5,2%	881.474	22,8%
	Homes	586.083	573.204	2,2%	492.702	19,0%
	Dones	496.713	456.188	8,9%	388.772	27,8%
Aturats	Total	144.240	147.550	-2,2%	159.585	-9,6%
	Homes	62.945	65.085	-3,3%	78.166	-19,5%
	Dones	81.295	82.465	-1,4%	81.419	-0,2%
Taxa d'activitat	Total	78,7%	77,1%	1,6	74,1%	4,5
	Homes	83,8%	84,0%	-0,2	81,7%	2,1
	Dones	73,6%	70,1%	3,4	66,6%	7,0
Taxa d'atur	Total	11,8%	12,5%	-0,8	15,3%	-3,6
	Homes	9,7%	10,2%	-0,5	13,7%	-4,0
	Dones	14,1%	15,3%	-1,2	17,3%	-3,3
%PLD	Total	61,3%	62,3%	-1,0	64,8%	-3,4
	Homes	61,3%	58,7%	2,6	65,6%	-4,3
	Dones	61,3%	65,2%	-3,8	63,9%	-2,6

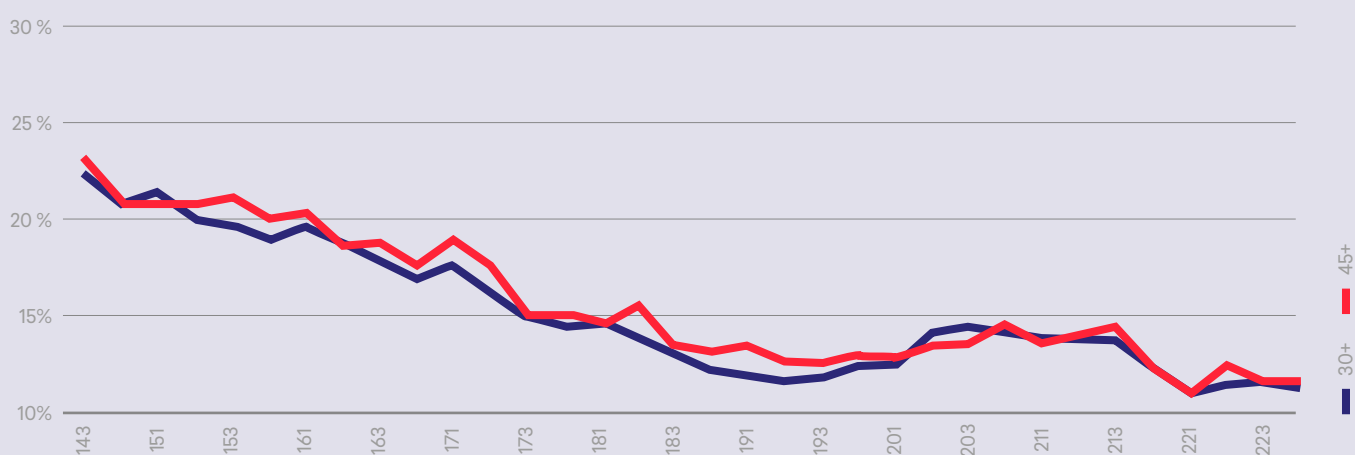
En les persones de 45 a 64 anys, l'increment del nombre de persones ocupades en 2022, des de l'inici del pla, és de 22,8 punts, sent en les dones on més puja (27,8%). Es produeix un descens del nombre d'aturats (-9,6%), especialment significativa en els homes (-19,5%). D'altra banda, la taxa d'atur baixa en 3,6 punts fins a 11,8%. El col·lectiu de PLD baixa en 3,4 punts, fins a situar-se en el 61,3%

Evolució de la taxa d'activitat

Taxa d'atur



Evolució de la taxa d'atur



PLAN AVALEM EXPERIÈNCIA

PROGRAMES FORMATIUS

PROGRAMA	Cursos	Homes	Dones	Total
FORMACIÓ PROFESSIONAL NO SUBVENCIONADA	1.232	2.673	3.861	6.534
FORMACIÓ ONLINE	1.496	7.120	19.178	26.298
PLANS FORMATIUS INTERSECTORIALS	3.578	14.935	32.943	47.878
PLANS FORMATIUS SECTORIALS	4.026	24.036	21.231	45.267
PLANS FORMATIUS ECONOMIA SOCIAL	369	1.295	2.460	3.755
PLANS FORMATIUS AUTÒNOMS	375	1.785	2.743	4.528
FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A DESOCUPATS	6.026	24.752	30.350	55.102
TALLERS D'OCUPACIÓ	2.576	7.272	11.906	19.178
INSTITUTS TECNOLÒGICS	89	387	361	748
FORMACIÓ DIGITAL MRR + SUBV. NOMINATIVES	2.939	37	6.018	6.055
TOTAL	22.706	84.292	131.051	215.343

Des de l'inici del Pla, s'han realitzat un total de 22.706 cursos, formant a 215.343 persones de 30 i més anys, 131.051 dones i a 84.292 homes (27.160 persones en 2022)

PROGRAMES FOMENT D'OCUPACIÓ

PROGRAMA	Beneficiarios	Beneficiarias	Total
FOMENT AUTÒNOM COVID19	23.833	18.056	41.889
FOMENT A L'OCUPACIÓ AUTÒNOMA	838	1.315	2.153
OCUPACIÓ AUTÒNOMA DE DONES	3	28	31
PROJECTES TERRITORIALS EMPRENEDORIA I MICROEMPRESES	272	358	630
CENTRES ESPECIALS-OCUPACIÓ AMB SUPORT	3.768	2.502	6.270
AJUDES A LA CONTRACTACIÓ EN EMPRESES D'INSERCIÓ	362	525	887
CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. ADAPTACIÓ DE LLOCS DE TREBALL	75	40	115
CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	46.030	25.983	72.013
OCUPACIÓ AMB SUPORT	187	90	277
FOMENT CONCILIACIÓ COVID19	88	291	379
CONTRACTACIÓ EN EMPRESES D'INSERCIÓ	5	12	17
CONTRATACIÓ INDEFINIDA DE COL·LECTIUS DESFAVORITS	40	99	139
SUPORT A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE DISCAPACITATS	43	29	72
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA , TRANSFORMACIÓ O FIX DISCONTINU	22	21	43
SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS (ECOVID)	1.672	3.087	4.759
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA INICIAL COL·LECTIUS VULNERABLES	2.258	1.691	3.949
CONTRACTACIÓ EN PRÀCTIQUES COL·LECTIUS VULNERABLES	3	3	6
CONVERSIÓ A INDEFINIT CONTRACTES TEMPORALS COL·LECTIUS VULNERABLES	1.224	1.399	2.623
CENTRES ESPECIALS OCUPACIÓ. SUBVENCIÓ SALARIAL	8.119	5.920	14.039
CONTR. INDEFINIDA (RACIONALITZACIÓ DE LA JORNADA LABORAL)	3		3
CONTRATACIÓ INDEFINIDA DE DISCAPACITATS	121	64	185
ORIENTADORS PER A PERSONAL LD	316	162	478
FOMENT OCUPACIÓ AGRÍCOLA EN CORPORACIONS LOCALS	304	331	635
SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	1.805	1.498	3.303
SUBVENCIONS A ENTITATS I CORPORACIONS LOCALS	3.457	3.212	6.669
INICIATIVA SOCIAL PER A LA CONTRACTACIÓ DE DONES DESOCUPADES	1	1.300	1.301
FOMENT OCUPACIÓ CORP. LOCALS	3.938	2.220	6.158
PRÒRROGA DE AEDL'S	223	1.047	1.270
PACTES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ-OCUPADORS	186	524	710
AGENTS D'OCUPACIÓ LOCAL	14	44	58
PAMER	613	272	885
PROGRAMA CONTRACTE PERSONAL TÈCNIC (GESTIÓ DE FONTS EU)	66	98	164
CONTRACTACIÓ DE PERSONES DESOCUPADES PER ENTITATS LOCALS	656	774	1.430
AJUDES A TREBALLADORS SINTEL AFECTATS PER ERE	84	3	87
AJUDA ADDICIONAL CONVENIS SEG SOCIAL TREBALLADORS ERES SINTEL	334	14	348
TOTAL	100.963	73.012	173.975

El nombre de persones beneficiàries en programes de foment de l'ocupació, des de l'inici del Pla, ascendeix a 173.975 persones (23.008 en 2022), dels quals 100.963 són homes i 73.012 són dones.

ACCIONS D'INSERCIÓ/ORIENTACIÓ DES DE L'INICI DEL PLA A VALEM EXPERIÈNCIA

COMUNITAT VALENCIANA

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupació	11.012	4.128		15.140
Accions generals	269.045	1.696.278	181.410	2.146.733
TOTAL LABORA	280.057	1.700.406	181.410	2.161.873
EXTERN				
Autoocupació	618	243		861
Accions generals	57.734	2.382.448	0	2.440.182
TOTAL EXTERN	58.352	2.382.691		2.441.043
TOTAL	338.409	4.083.097	181.410	4.602.916

PROVÍNCIA D'ALACANT

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupació	3.816	1.484		5.300
Accions generals	95.798	588.944	56.478	741.220
TOTAL LABORA	99.614	590.428	56.478	746.520
EXTERN				
Autoocupació	195	21		216
Accions generals	19.309	693.144	0	712.453
TOTAL EXTERN	19.504	693.165		712.669
TOTAL	119.118	1.283.593	56.478	1.459.189

PROVÍNCIA DE CASTELLÓ

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupació	2.215	404		2.619
Accions generals	22.298	189.917	17.407	229.622
TOTAL LABORA	24.513	190.321	17.407	232.241
EXTERN				
Autoocupació	45	83		128
Accions generals	5.229	452.648	0	457.877
TOTAL EXTERN	5.274	452.731		458.005
TOTAL	29.787	643.052	17.407	690.246

PROVÍNCIA DE VALÈNCIA

	Grupal	Individual	Itinerari	TOTAL
LABORA				
Autoocupació	4.981	2.240		7.221
Accions generals	150.949	917.417	107.525	1.175.891
TOTAL LABORA	155.930	919.657	107.525	1.183.112
EXTERN				
Autoocupació	378	139		517
Accions generals	33.196	1.236.656	0	1.269.852
TOTAL EXTERN	33.574	1.236.795		1.270.369
TOTAL	189.504	2.156.452	107.525	2.453.481

S'han realitzat 4.602.916 accions d'inserció laboral a persones de 30 i més anys des de l'inici del Pla (1.546.186 al 2022), dutes a terme, o bé en els "ESPAIS LABORA", o bé, per altres entitats externes a LABORA (sindicats, agències de col·locació, ajuntaments, mancomunitats, etc.)

GLOSARI

PLD

Parat de llarga duració (inscrit en els centres de LABORA un any o més).

No PLD

Tiempo de búsqueda de Ocupació inferior a un año (menos de un año inscrito en los centros de LABORA).

POBLACIÓ ACTIVA

La població activa comprén totes les persones, de 16 i més anys, que durant la setmana de referència satisfan les condicions necessàries per a la seua inclusió entre les persones ocupades o parades, segons es defineix més endavant.

POBLACIÓ OCUPADA

Està formada per totes aquelles persones de 16 o més anys que durant la setmana de referència han tingut un treball, durant almenys una hora, per compte d'altri o exercit una activitat per compte propi. En aquesta definició s'inclouen les persones absents del seu treball per raons de malaltia o accident, vacances, festes, malament temps o altres raons anàlogues.

POBLACIÓ ATURADA O DESOCUPADA (EPA)

Es consideraran parades a totes les persones de 16 o més anys que durant la setmana de referència reunisquen simultàniament les següents condicions:

Sense treball, és a dir, que no haja tingut una ocupació per compte d'altre ni per compte propi durant la setmana de referència.

A la recerca de treball, és a dir, que hagen pres mesures concretes per a buscar un treball per compte d'altri o hagen fet gestions per a establir-se pel seu compte durant el mes precedent. Segons el Reglament (CE) 1897/2000 els mètodes de cerca actius són:

- Estar en contacte amb una oficina pública d'ocupació amb la finalitat de trobar treball, qualsevol que siga la part que haja pres la iniciativa (la renovació de la inscripció per raons purament administratives no constitueix un plantejament actiu).
- Estar en contacte amb una oficina privada (oficina d'ocupació temporal, empresa especialitzada en contractació, etc.) amb la finalitat de trobar treball.
- Enviar una candidatura directament als ocupadors.
- Indagar a través de relacions personals, per mediació de sindicats, etc.
- Anunciar-se o respondre a anuncis de periòdics.
- Estudiar les ofertes d'ocupació.
- Participar en una prova, concurs o entrevista, en el marc d'un procediment
- Buscar terrenys, locals o material.
- Realitzar gestions per a obtindre permisos, llicències o recursos financers.
- disponibles per a treballar, és a dir, en condicions de començar a fer-ho en un termini de dues setmanes a partir del diumenge de la setmana de referència..

TAXA D'ACTIVITAT

Se define como el cociente entre la población activa y la población de 16 y más años, multiplicado por 100.

TAXA D'OCUPACIÓ

Se define como el cociente entre la población ocupada y la población de 16 y más años, multiplicado por 100.

TAXA D'ATUR

Es defineix com el quocient entre la població parada i la població activa, multiplicat per 100.

ATUR REGISTRAT

Segons l'Ordre Ministerial d'11 de març de 1985 (BOE de 14/03/1985) que estableix els criteris estadístics per al mesurament de l'atur registrat, aquest es correspon amb el nombre de demandes d'ocupació en les oficines públiques d'ocupació d'alta l'últim dia del mes, excloent-se les corresponents als col·lectius de demandants inscrits sense disponibilitat i demandants d'ocupació no parats.

AVALEM EXPERIÈNCIA

Objecte i principals dades. Data d'actualització: Desembre 2022

Avaletm Experiència

- Objecte: millorar les perspectives d'ocupació i la inserció laboral de les persones amb experiència laboral
- Destinataris/àries: majors de 30 anys en situació d'atur
- Dotació: 229 M€
- Beneficiaris/àries previstes: 190.600
- Període: 2017-2020

ABAST D'OBJECTIUS FINS HUI

	Objectius 2017-2019	Actuacions realitzades 2017-2022	% compliment	Observacions
Import destinat (euros)	229.000.000	1.331.897.533	582%	
Núm. Beneficiaris/àries	190.600	389.318	204%	

Accions d'ocupació i formació realitzades fins avui (des de juny 2017)

Avalem Experiència	Convocatòries publicades							Convocatòries publicades Total concedido										
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2017	2018	2019	2020	2021	2022						
	Import	Import	Import	Import	Import	Import	Benef.	Import	Benef.	Import	Benef.	Import	Benef.					
Ocupació	60.237.444	75.249.200	81.591.483	167.166.817	186.844.000	123.333.520	76.604.708	13.427	75.994.402	13.587	100.151.382	24.403	182.390.002	70.851	167.541.910	28.699	159.691.360	23.008
Formació	89.776.901	87.596.557	116.568.548	105.264.244	144.617.181	204.708.423	57.475.702	31.462	62.782.262	37.902	83.086.808	38.292	72.222.381	31.165	111.042.668	49.362	168.703.175	27.160
TOTAL	150.014.345	162.845.757	198.160.031	272.431.061	331.461.181	328.041.943	134.080.410	44.889	138.776.663	51.489	183.238.191	62.695	254.612.383	102.016	278.584.578	78.061	328.394.535	50.168

Nota: A les convocatòries es publiquen els imports totals, mentre que els imports concedits es refereixen només a persones majors de 29 anys.

Accions d'orientació i inserció realitzades fins avui (des de juny 2017)

Avalem Experiència	Núm. d'accions sobre més grans de 29 anys						Convocatòries Avaem Experiència							
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Import publicat			Import concedit				
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2022	
Inserció	468.260	849.297	763.207	407.276	568.690	1.546.186	4.000.000				2.384.977		8.428.000	
					CAPIT.II						1.677.853	1.719.944	0	
					TOTAL		4.000.000				2.384.977	1.677.853	1.719.944	8.428.000

Accions d'ocupació i formació realitzades fins hui (des de juny 2017)

Avalem Experiència	Total Convocatòries publicades	Total Concedit	
	Import (euros)	Import (euros)	Núm. Beneficiaris
Ocupació	694.422.464	762.373.765	173.975
Formació	748.531.854	555.312.994	215.343
TOTAL	1.442.954.318	1.317.686.759	389.318

Nota: En les convocatòries es publica els imports totals, mentre que els imports concedits es refereixen només a persones majors de 29 anys

Accions d'inserció realitzades fins hui (des de juny 2017)

Avalem Experiència	Núm. d'accions a majors de 30 anys	Convocatòries Avaem Experiència Import concedit (euros)
Inserció	4.602.916	14.210.774



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

