



**GENERALITAT
VALENCIANA**

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

ANNEX I / ANEXO I
AJUDES PER AL MANTENIMENT DE LLOCS DE TREBALL EN EL CENTRE ESPECIAL D'Ocupació (CEO). AJUDA SALARIAL I INFORME AUDITOR
AYUDAS PARA EL MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO EN EL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO (CEE). AYUDA SALARIAL E INFORME AUDITOR

A DADES DE LA PERSONA SOL-LICITANT / DATOS DE LA PERSONA SOLICITANTE

ENTITAT SOL-LICITANT / ENTIDAD SOLICITANTE			NIF		
DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)					CP
LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO	CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO		
REPRESENTANT LEGAL / REPRESENTANTE LEGAL					NIF

B TIPUS D'EMPRESA / TIPO DE EMPRESA

TIPUS D'EMPRESA TIPO DE EMPRESA	NRE. TREBALLADORS NÚM. DE TRABAJADORES	VOLUM DE NEGOCI ANUAL O BALANÇ GENERAL VOLUMEN DE NEGOCIO ANUAL O BALANCE GENERAL
Microempresa <input type="radio"/>	Entre 1 i / y 10 <input type="radio"/>	No excedix de 2 M.€ / No excede de 2 M. € <input type="radio"/>
Xicoteta empresa / Pequeña empresa <input type="radio"/>	Entre 11 i / y 50 <input type="radio"/>	No excedix de 10 M.€ / No excede de 10 M. € <input type="radio"/>
Mitjana empresa / Mediana empresa <input type="radio"/>	Entre 51 i / y 250 <input type="radio"/>	No excedix de 50 M.€ / No excede de 50 M. € <input type="radio"/>
Altres / Otros <input type="radio"/>	Més de 250 / Más de 250 <input type="radio"/>	
TIPUS D'ACTIVITAT DE L'EMPRESA TIPO DE ACTIVIDAD DE LA EMPRESA		

C AJUDA SOL-LICITADA / AYUDA SOLICITADA

C.1 PRIMER SEMESTRE / PRIMER SEMESTRE

COSTOS SALARIALS ANY _____ COSTES SALARIALES AÑO _____

Import sol·licitat de l'ajuda salarial / Importe solicitado de la ayuda salarial

	Gener / enero	Febrer / febrero	Març / marzo	Abril	Maig / Mayo	Juny / junio	TOTAL
Mesos reportats Meses devengados							
Mesos no reportats Meses no devengados	Import persones treballadores / Importe personas trabajadoras A (1)						
	Import previsible de persones treballadores / Importe previsible personas trabajadoras B (2)						
	Total Import A + B / Total importe A + B						
TOTAL							
							Nº LLOCS Nº PUESTOS

(1) Import per les persones treballadores contractades en el CEE a la data de la presentació de la sol·licitud
Importe por las personas trabajadoras contratadas en el CEE a la fecha de la presentación de la solicitud

(2) Import previsible per la possible realització de nous contractes, pròrrogues, etc. amb posterioritat a la data de presentació de la sol·licitud
Importe previsible por la posible realización de nuevos contratos, prórrogas, etc. con posterioridad a la fecha de presentación de la solicitud

AJUDA INFORME AUDITOR 2% DE L'AJUDA SALARIAL / AYUDA INFORME AUDITOR 2% DE LA AYUDA SALARIAL

Import sol·licitat de l'ajuda informe auditor / Importe solicitado de la ayuda informe auditor

C.2 SEGON SEMESTRE / SEGUNDO SEMESTRE

COSTOS SALARIALS ANY _____ COSTES SALARIALES AÑO _____

Import sol·licitat de l'ajuda salarial / Importe solicitado de la ayuda salarial

	Juliol / julio	Agost / agosto	Septembre / septiembre	Octubre / octubre	Novembre / noviembre	Desembre / diciembre	TOTAL
Mesos reportats Meses devengados							
Mesos no reportats Meses no devengados	Import persones treballadores / Importe personas trabajadoras A (1)						
	Import previsible de persones treballadores / Importe previsible personas trabajadoras B (2)						
	Total Import A + B / Total importe A + B						
TOTAL							
							Nº LLOCS Nº PUESTOS

(1) Import per les persones treballadores contractades en el CEE a la data de la presentació de la sol·licitud
Importe por las personas trabajadoras contratadas en el CEE a la fecha de la presentación de la solicitud

(2) Import previsible per la possible realització de nous contractes, pròrrogues, etc. amb posterioritat a la data de presentació de la sol·licitud
Importe previsible por la posible realización de nuevos contratos, prórrogas, etc. con posterioridad a la fecha de presentación de la solicitud

AJUDA INFORME AUDITOR 2% DE L'AJUDA SALARIAL / AYUDA INFORME AUDITOR 2% DE LA AYUDA SALARIAL

Import sol·licitat de l'ajuda informe auditor / Importe solicitado de la ayuda informe auditor



D **INFORME JUSTIFICATIU DE L'INCREMENT DE LA QUANTIA SOL·LICITADA AJUDA SALARIAL * /
INFORME JUSTIFICATIVO DEL INCREMENTO DE LA CUANTÍA SOLICITADA AYUDA SALARIAL ***

* Només quan la subvenció mitjana sol·licitada dels mesos no reportats supera a la mitjana dels mesos reportats o quan la subvenció mitjana sol·licitada del semestre superara a la mitjana justificada dels 6 mesos anteriors / *Solo cuando la subvención media solicitada de los meses no devengados supera a la media de los meses devengados o cuando la subvención media solicitada del semestre superase a la media justificada de los 6 meses anteriores.*

E **PLA D'IGUALTAT DE L'ENTITAT / PLAN DE IGUALDAD DE LA ENTIDAD**

De conformitat amb allò que disposa l'article 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, segons redacció donada pel Reial Decret Ley, 6/2019, d'1 de març, l'entitat beneficiària declara que: / *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, según redacción dada por el Real Decreto Ley 6/2019, de 1 de marzo, la entidad beneficiaria declara que:*

- B.1. Està subjecta a l'obligatorietat de disposar d'un Pla d'Igualtat, negocial, aprovat i registrat en el corresponent Registre de Plans d'Igualtat de les Empreses, el qual s'aporta, juntament amb la comunicació d'inscripció en aquest registre. / *Está sujeta a la obligatoriedad de disponer de un Plan de Igualdad, negociado, aprobado y registrado en el correspondiente Registro de Planes de igualdad de las Empresas, el cual se aporta, junto con la comunicación de inscripción en dicho registro.*
En el cas que el pla d'igualtat no es trobe registrat, hauran d'aportar justificant de la sol·licitud del registre davant l'organisme competent. / *En el caso de que el plan de igualdad no se encuentre registrado, deberán aportar justificante de la solicitud del registro ante el organismo competente.*
- B.2. Està subjecta a l'obligatorietat de disposar d'un Pla d'Igualtat, negocial, aprovat i registrat en el corresponent Registre de Plans d'Igualtat de les Empreses, però havent superat el número de 50 persones treballadores en data l'elaboració, aprovació, registre i implantació d'un pla d'igualtat, però havent superat el número de 50 persones treballadores en data _____ encara està en termini per a l'aprovació, segons el que es disposa en l'article 4 del Reial decret 901/2020. / *Está sujeta a la obligatoriedad de disponer de un Plan de Igualdad, negociado, aprobado y registrado en el correspondiente registro de Planes de Igualdad de las Empresas, pero habiendo superado el número de 50 personas trabajadoras en fecha _____, todavía está en plazo para la aprobación, según lo dispuesto en el artículo 4 del Real Decreto 901/2020.*
- B.3. No està subjecta a l'obligatorietat de l'elaboració, aprovació, registre i implantació d'un Pla d'Igualtat. No obstant això, es compromet a l'adopció de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes / *No está sujeta a la obligatoriedad de la elaboración, aprobación, registro e implantación de un Plan de Igualdad. No obstante, se compromete a la adopción de medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres.*



F DECLARACIONES RESPONSABLES / DECLARACIONES RESPONSABLES

El sol·licitant DECLARA :

1. Que l'entitat beneficiària reuneix els requisits establits en el Reglament 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, modificat pel Reglament (UE) 2017/1084 de la Comissió de 14 de juny de 2017, pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 651/2014 quant a infraestructures portuàries i aeroportuàries, els llinars de notificació per a les ajudes a la cultura i a la conservació del patrimoni i per a les ajudes a infraestructures esportives i recreatives multifuncionals, així com els règims d'ajudes de funcionament de finalitat regional, i pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 702/2014 quant al càlcul dels costos subvencionables (DOUE L 156 de 20.6.2017); també modificat pel Reglament (UE) 2020/972 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020, pel qual es modifiquen el Reglament (UE) núm. 1407/2013 pel que fa a la seua pròrroga i el Reglament (UE) núm. 651/2014 pel que fa a la seua pròrroga i els ajustos pertinents (DOUE L 215/3, 07.07.2020), i pel Reglament (UE) núm. 2021/1237 de la Comissió, de 23 de juliol de 2021, pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 651/2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE L 270 de 29.07.2021) i per tant, no es troba incursa en cap de les causes d'exclusió incloses en aquest reglament i recollides en la disposició addicional tercera del decret d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió de la subvenció corresponent i convocatòria 2023.

2. Declaració responsable, en les ajudes destinades a finançar costos salarials de personal amb diversitat funcional o discapacitat, acreditativa que les noves contractacions representen un increment net del nombre de persones empleades en l'empresa en qüestió en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, o en defecte d'això, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió de la persona treballadora, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent, i no de resultes del seu acomiadament disciplinari o per causes objectives, declarat o reconegut improcedent o acomiadament col·lectiu.

3. Que l'import de les subvencions sol·licitades, en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres Administracions Públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere els límits establits en el decret d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió de la subvenció corresponent.

El sol·licitant DECLARA :

1. Que la entidad beneficiaria reúne los requisitos establecidos en el Reglamento 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, modificado por el Reglamento (UE) 2017/1084 de la Comisión de 14 de junio de 2017, por el que se modifica el Reglamento (UE) n.º 651/2014 en lo relativo a infraestructuras portuarias y aeroportuarias, los umbrales de notificación para las ayudas a la cultura y a la conservación del patrimonio y para las ayudas a infraestructuras deportivas y recreativas multifuncionales, así como los regímenes de ayudas de funcionamiento de finalidad regional, y por el que se modifica el Reglamento (UE) n.º 702/2014 en lo relativo al cálculo de los costes subvencionables (DOUE L 156 de 20.6.2017); también modificado por el Reglamento (UE) 2020/972 de la Comisión, de 2 de julio de 2020, por el que se modifican el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 en lo que respecta a su prórroga y el Reglamento (UE) núm. 651/2014 en lo que respecta a su prórroga y los ajustes pertinentes (DOUE L 215/3, 07.07.2020), y por el Reglamento (UE) n.º 2021/1237 de la Comisión, de 23 de julio de 2021, por el que se modifica el Reglamento (UE) n.º 651/2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado (DOUE L 270 de 29.07.2021) y por tanto, no se encuentra incursa en ninguna de las causas de exclusión incluidas en dicho reglamento y recogidas en la disposición adicional tercera del decreto de aprobación de las bases reguladoras para la concesión de la subvención correspondiente y convocatòria para 2023.

2. Declaración responsable, en las ayudas destinadas a financiar costes salariales de personal con diversidad funcional o discapacidad, acreditativa de que las nuevas contrataciones representan un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión en comparación con la media de los 12 meses previos, o en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la persona trabajadora, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no de resultados de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.

3. Que el importe de las subvenciones solicitadas, en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere los límites establecidos en el Decreto de aprobación de las bases reguladoras para la concesión de la subvención correspondiente.

Signatura electrònica de la persona representant legal
Firma electrònica de la persona representante legal

G DOCUMENTACIÓ GENERAL / DOCUMENTACIÓN GENERAL

1. Les sol·licituds hauran d'acompanyar-se, de la documentació general següent signada electrònicament, que haurà d'annexar-se per mitjans telemàtics.

a) Dades de domiciliació bancària: si es tracta d'un nou compte bancari, l'entitat haurà d'haver donat d'alta prèviament a través del tràmit telemàtic a aquest efecte , i denominat "Procediment per a tramitar les altes i baixes i modificacions de les domiciliacions bancàries" www.gva.es/e/inicio/procedimientos?id_proc22648. Si s'ha presentat amb anterioritat davant LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i no ha experimentat variació, s'indicarà el compte en què s'haurà de practicar l'ingrés, especificant en tot cas a quina ajuda correspon.

b) Declaració responsable sobre altres ajudes de minimis concedides en l'exercici fiscal corrent i en els dos exercicis anteriors, a fi de comprovar que no se superen els límits previstos en l'article 3 del Reglament (UE) núm. 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes de minimis (DOUE L 352, 24.12.2013), prorrogada la seua vigència pel Reglament (UE) 2020/972 de la Comissió de 2 de juliol de 2020 pel qual es modifiquen el Reglament (UE) núm. 1407/2013 pel que fa a la seua pròrroga i el Reglament (UE) núm. 651/2014 pel que fa a la seua pròrroga i els ajustos pertinents (DOUE L 215/3 de 07.07.2020), així com sobre altres ajudes concedides per als mateixos costos subvencionables o el mateix fet subvencionable o de no haver obtingut cap, a fi de comprovar que no se superen els límits de l'apartat 2 de l'article 5 d'aquest Reglament, segons model normalitzat.

c) Pla d'igualtat, negociat aprovat i presentada la sol·licitud de registre en el corresponent Reegistre de Plans d'igualtat de les Empreses, en els terminis legalment establits, o en defecte d'això, declaració responsable, en moder normalitzat, de no estar subjepte a l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat, segons el que s'estableix en l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, modificat pel Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en l'ocupació i l'ocupació.

En el cas que el Pla d'igualtat, negociat, aprovat i presentada la sol·licitud de registre, ja obre en poder de l'òrgan instructor, hauran de comunicar aquesta circumstància, fent constar data de presentació i expedient de destí, no resultant necessari presentar-ho de nou.

d) Declaració responsable de la persona representant legal de l'entitat sol·licitant de les ajudes acreditativa que ha informat les persones de les quals aporta dades o documentació, relativa entre una altra, al tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, dels següents aspectes:

- La comunicació d'aquestes dades a l'Administració per al seu tractament en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb les finalitats del procediment.
- La possibilitat que l'administració realitze consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres extrems, la seua veracitat.
- Del dret d'oposició que li asisteix al fet que l'Administració tracte les seues dades, i en aquest cas, haurà de comunicar aquesta oposició a l'Administració als efectes oportuns.

Així mateix, en el cas que aquesta consulta requerisca per Llei autorització de la persona les dades de la qual es consultaran, l'entitat sol·licitant de les ajudes disposa d'aquesta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

Aquesta delcaració figura inclosa en la sol·licitud general de subvencions.

2. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització de la sol·licitant perquè LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions amb la Seguretat Social, previstes en l'article 19 del Reglament de la Llei General de Subvencions, no cal aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, la persona sol·licitant o representant legal podrà denegar o revocar aquest consentiment efectuant comunicació escrita a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en tal sentit. En aquest supòsit, haurà de presentar-se els certificats originals positius de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social.

Quant a l'acreditació d'estar al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries, d'acord amb el que es disposa en l'article 18 del Reglament de la Llei General de Subvencions, la persona sol·licitant podrà autoritzar expressament a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a l'obtenció directa d'aquesta informació, constant aquesta autorització en la pròpia sol·licitud general de subvencions.

A falta d'aquesta autorització expressa, hauran de presentar els certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de l'Institut Valencià d'Administració Tributària.

3. La presentació de sol·licituds a l'emparedat d'aquest decret suposa la prestació del consentiment per part de l'entitat sol·licitant perquè LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació pugui sol·licitar dels òrgans competents de la Seguretat Social la informació estrictament necessària per a comprovar les altes, baixes, manteniments i incidències de l'entitat sol·licitant de les ajudes.

1. Las solicitudes deberán acompañarse de la documentación general siguiente firmada electrónicamente, que deberá anexarse por medios telemáticos:

a) Datos de domiciliación bancaria: si se trata de una nueva cuenta bancaria, la entidad deberá haberla dado de alta previamente a través del trámite telemático habilitado al efecto, y denominado "Procedimiento para tramitar las altas, modificaciones y bajas de las domiciliaciones bancarias" www.gva.es/inicio/prodedimiento/22648. Si se ha presentado con anterioridad ante LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación y no ha experimentado variación, se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso, especificando en todo caso a qué ayuda corresponde.

b) Declaración responsable sobre otras ayudas de mínimos concedidas en el ejercicio fiscal corriente y en los dos ejercicios anteriores, a fin de comprobar que no se superan los límites previstos en el artículo 3 del Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de mínimos (publicado en el DOUE L 352 de 24.12.2013), prorrogada su vigencia por el Reglamento (UE) 2020/972 de la Comisión de 2 de julio de 2020 por el que se modifican el Reglamento (UE) nº 1407/2013 en lo que respecta a su prórroga y el Reglamento (UE) nº 651/2014 en lo que respecta a su prórroga y los ajustes pertinentes (DOUE L 215/3 de 7.07.2020), así como sobre otras ayudas concedidas para los mismos costes subvencionables o el mismo hecho subvencionable o de no haber obtenido ninguna, a fin de comprobar que no se superan los límites del apartado 2 del artículo 5 de dicho Reglamento, según modelo normalizado

c) Plan de igualdad, negociado, aprobado y presentada la solicitud de registro en el correspondiente Registro de Planes de igualdad de las Empresas, en los plazos legalmente establecidos, o en su defecto, declaración responsable, en modelo normalizado, de no estar sujeto a la obligación de disponer de un Plan de igualdad, según lo establecido en el artículo 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, modificado por el Real Decreto ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidad entre mujeres y hombre, en el empleo y la ocupación.

En el caso de que el Plan de Igualdad, negociado, aprobado y presentada la solicitud de registro, ya obre en poder del órgano instructor, deberán comunicar dicha circunstancia, haciendo constar fecha de presentación y expediente de destino, no resultando necesario presentar de nuevo.

d) Declaración responsable de la persona representante legal de la entidad solicitante de las ayudas acreditativa de que ha informado a las personas de las que aporta datos o documentación, relativa entre otra, al tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, de los siguientes aspectos:

- La comunicación de dichos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

- La posibilidad de que la administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad.

- Del derecho de oposición que le asiste a que la Administración trate sus datos, en cuyo caso, deberá comunicar dicha oposición a la Administración a los efectos oportunos.

Así mismo, en el caso de que dicha consulta requiera por Ley autorización de la persona cuyos datos se van a consultar, la entidad solicitante de las ayudas dispone de dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

Dicha declaración figura incluida en la solicitud general de subvenciones.

2. La presentación de la solicitud conllevará la autorización de la solicitante para que LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones con la Seguridad Social, previstas en el artículo 19 del Reglamento de la Ley general de subvenciones, no siendo necesario aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, la persona solicitante o representante legal podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse los certificados originales positivos de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones con la Seguridad Social

En cuanto a la acreditación de estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 18 del Reglamento de la Ley general de subvenciones, la persona solicitante podrá autorizar expresamente a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para la obtención directa de dicha información, constando dicha autorización en la propia solicitud general de subvenciones.

En defecto de dicha autorización expresa, deberán presentar los certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y de la Agencia Tributaria Valenciana.

3. La presentación de solicitudes al amparo de este decreto supone la prestación del consentimiento por parte de la entidad solicitante para que LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación pueda solicitar de los órganos competentes de la Seguridad Social la información estrictamente necesaria para comprobar las altas, bajas, mantenimientos e incidencias de la entidad solicitante de las ayudas.

H OBLIGACIONES / OBLIGACIONES

Les entitats sol·licitants de l'ajuda, per a resultar subvencionades hauran de complir els requisits i obligacions establits en el Decret d'aprovació de les bases reguladores de la concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals, i convocatòria per al present exercici.

Las entidades solicitantes de la ayuda, para resultar subvencionadas deberán cumplir los requisitos y obligaciones establecidos en el Decreto de aprobación de las bases reguladoras de la concesión directa de subvenciones destinadas al fomento del empleo de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo y enclaves laborales, y convocatoria para el presente ejercicio.