

A DADES DE L'EMPRESA ORDINÀRIA / DATOS DE LA EMPRESA ORDINARIA

PRIMER COGNOM O RAÓ SOCIAL PRIMER APELLIDO O RAZÓN SOCIAL		SEGON COGNOM / SEGUNDO APELLIDO		NOM / NOMBRE		DNI / CIF	
DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)				CP		LOCALITAT / LOCALIDAD	
PROVÍNCIA / PROVINCIA		TELÈFON / TELÉFONO		FAX		CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO	

B DADES DE L'EMPRESA D'INSERCIÓ / DATOS DE LA EMPRESA DE INSERCIÓN

PRIMER COGNOM O RAÓ SOCIAL PRIMER APELLIDO O RAZÓN SOCIAL		SEGON COGNOM / SEGUNDO APELLIDO		NOM / NOMBRE		DNI / CIF	
DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)				CP		LOCALITAT / LOCALIDAD	
PROVÍNCIA / PROVINCIA		TELÈFON / TELÉFONO		FAX		CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO	

C TIPUS D'EMPRESA / TIPO DE EMPRESA

TIPUS D'EMPRESA / TIPO DE EMPRESA	NOMBRE DE TREBALLADORS / NÚMERO DE TRABAJADORES	VOLUM DE NEGOCI ANUAL O BALANÇ / VOLUMEN DE NEGOCIO ANUAL O BALANCE
Microempresa <input type="checkbox"/>	Entre 1 i/y 10 <input type="checkbox"/>	No excedeix 2M € / No excede de 2M € <input type="checkbox"/>
Xicoteta empresa / Pequeña empresa <input type="checkbox"/>	Entre 11 i/y 50 <input type="checkbox"/>	No excedeix 10M € / No excede de 10M € <input type="checkbox"/>
Mitjana empresa / Mediana empresa <input type="checkbox"/>	Entre 51 i/y 250 <input type="checkbox"/>	No excedeix 50M € / No excede de 50M € <input type="checkbox"/>
Altres / Otros <input type="checkbox"/>	Més de 250 / Más de 250 <input type="checkbox"/>	

Tipus d'activitat de l'empresa / Tipo de actividad de la empresa Codi segons classificació nacional d'activitat econòmiques (CNAE) / Código según clasificación nacional de actividades económicas (CNAE)

D PLA D'IGUALTAT / PLAN DE IGUALDAD

De conformitat amb allò que disposa l'article 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'entitat beneficiària declara que:
 De conformidad con lo dispuesto en el artículo 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la entidad beneficiaria declara que:

- Està subjecta a l'obligatorietat de l'elaboració i implantació d'un pla d'igualtat, el qual s'adjunta degudament visat / Está sujeta a la obligatoriedad de la elaboración e implantación de un plan de igualdad, el cual adjunta debidamente visado.
- NO està subjecta a l'obligatorietat de l'elaboració i implantació d'un pla d'igualtat. No obstant això, es compromet a l'adopció de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. / NO está sujeta a la obligatoriedad de la elaboración e implantación de un plan de igualdad. No obstante, se compromete a la adopción de medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres

E DECLARACIÓ RESPONSABLE / DECLARACIÓN RESPONSABLE

1.- Declaració responsable de complir la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció d'esta obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatut de les Persones amb Discapacitat. / Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatuto de las Personas con Discapacidad.

2.- Declaració responsable acreditativa del fet que el beneficiari no està incurs en cap de les causes d'exclusió que conté la Disposició Adicional Tercera de l'Ordre 20/2018 de 14 de novembre / Declaración responsable acreditativa del que el beneficiario no se encuentra incurso en ninguna de las causas de exclusión contenidas en la Disposición Adicional Tercera de la orden 20/2018 de 14 de noviembre

3.- Declaració responsable acreditativa del fet que el beneficiari no està incurs en cap de les causes d'exclusió de contractació que conté l'article 50 de l'Ordre 20/2018, de 14 de novembre / Declaración responsable acreditativa de que el beneficiario no se encuentra incurso en ninguna de las causas de exclusión de contratación contenidas en el artículo 50 de la Orden 20/2018, de 14 de noviembre

_____ , _____ d' _____ de _____

Signatura de la persona representant legal
 Firma de la persona representante legal



F DOCUMENTACIÓ GENERAL QUE CAL PRESENTAR / DOCUMENTACIÓN GENERAL A PRESENTAR

1.- Identifique el compte bancari en la qual LABORA ha d'efectuar el pagament de la subvenció. Si es tracta d'un nou compte, l'entitat haurà d'haver-la donat d'alta prèviament a través del tràmit telemàtic habilitat a aquest efecte i denominat "[Procediment per a tramitar les altes i baixes de les domiciliacions bancàries](#)". / *Identifique la cuenta bancaria en la cual LABORA ha de efectuar el pago. Si se trata de una nueva cuenta bancaria, la entidad deberá haberla dado de alta previamente a través del trámite telemático habilitado al efecto y denominado "[Procedimiento para tramitar las altas y bajas de las domiciliaciones bancarias](#)".*

2.- Declaració responsable subscripta pel representant legal del fet que l'entitat beneficiària no està incursa en cap de les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària de subvencions i en concret de no trobar-se en el cas de l'article 13.2.g de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions. / *Declaración responsable por el representante legal del hecho que la entidad beneficiaria no está incursa en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el caso del artículo 13.2 g de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones*

3.- Declaració responsable acreditativa que l'empresa beneficiària no es troba incursa en cap de les causes d'exclusió incloses en la Disposició Addicional Tercera de l'ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores, i concretament les referides al Reglament (UE) 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre, en model normalitzat. / *Declaración responsable acreditativa de que la empresa beneficiaria no se encuentra incursa en ninguna de las causas de exclusión incluidas en la Disposición Adicional Tercera de la orden por la que se establecen las bases reguladoras, y concretamente las referidas al Reglamento (UE) 1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre, en modelo normalizado.*

4. Declaració responsable referida a les ajudes amb càrrec al règim de mínimis rebudes per l'entitat durant els dos exercicis fiscals anteriors i durant l'exercici fiscal en curs, segons model normalitzat, a fi de comprovar que no se superen els límits de l'apartat 2 de l'article 5 del Reglament (UE) 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre. / *Declaración responsable referida a las ayudas con cargo al régimen de mínimos recibidas por la entidad durante los dos ejercicios fiscales anteriores y durante el ejercicio fiscal en curso, según modelo normalizado, a fin de comprobar que no se superan los límites del apartado 2 del artículo 5 del Reglamento (UE) 1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre.*

5. Declaració responsable sobre altres ajudes rebudes o sol·licitades per als mateixos costos subvencionables o el mateix fet subvencionable. Aquesta declaració consta inclosa en la pròpia sol·licitud general de subvencions. / *Declaración responsable sobre otras ayudas recibidas o solicitadas para los mismos costes subvencionables o el mismo hecho subvencionable. Dicha declaración consta incluida en la propia solicitud general de subvenciones.*

6.- Pla d'igualtat, negociat, aprovat i presentada la sol·licitud de registre, en el corresponent Registre de Plans d'Igualtat de les Empreses, degudament visat per la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere o òrgan competent per a l'avaluació i validació d'aquest, o en defecte d'això, declaració responsable, en model normalitzat, de no estar subjecte a l'obligació que per a això estableix l'article 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, modificat pel Reial decret llei 6/2019, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació.

En el cas que el Pla d'Igualtat, negociat, aprovat, presentada la sol·licitud de registre, en el corresponent Registre de Plans d'Igualtat de les Empreses i degudament visat, ja obre en poder de l'òrgan instructor, hauran de comunicar aquesta circumstància, fent constar data de presentació i expedient de destí, no resultant necessari presentar-ho de nou

Plan de igualdad, negociado, aprobado y presentada la solicitud de registro, en el correspondiente Registro de Planes de Igualdad de las Empresas, debidamente visado por la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género u órgano competente para la evaluación y validación del mismo, o en su defecto, declaración responsable, en modelo normalizado, de no estar sujeto a la obligación que para ello establece el artículo 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, modificado por el Real Decreto Ley 6/2019, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

En el caso de que el Plan de Igualdad, negociado, aprobado, presentada la solicitud de registro, en el correspondiente Registro de Planes de Igualdad de las Empresas y debidamente visado, ya obre en poder del órgano instructor, deberán comunicar dicha circunstancia, haciendo constar fecha de presentación y expediente de destino, no resultando necesario presentarlo de nuevo.

7.- Declaració responsable de la persona representant legal de l'entitat sol·licitant de les ajudes acreditativa que ha informat les persones de les quals aporta dades o documentació, dels següents aspectes:

- La comunicació d'aquestes dades a l'Administració per al seu tractament en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb les finalitats del procediment.
- La possibilitat que l'administració realitze consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres extrems, la seua veracitat.
- Del dret d'oposició que li assisteix al fet que l'Administració tracte les seues dades, i en aquest cas, haurà de comunicar aquesta oposició a l'Administració als efectes oportuns.

Així mateix, en el cas que aquesta consulta requirisca per Llei autorització de la persona les dades de la qual es consultaran, l'entitat sol·licitant de les ajudes disposa d'aquesta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.
Aquesta declaració consta inclosa en la pròpia sol·licitud general de subvencions

Declaración responsable de la persona representante legal de la entidad solicitante de las ayudas acreditativa de que ha informado a las personas de las que aporta datos o documentación, de los siguientes aspectos:

- La comunicación de dichos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.
- La posibilidad de que la administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad.
- Del derecho de oposición que le asiste a que la Administración trate sus datos, en cuyo caso, deberá comunicar dicha oposición a la Administración a los efectos oportunos.

Así mismo, en el caso de que dicha consulta requiera por Ley autorización de la persona cuyos datos se van a consultar, la entidad solicitante de las ayudas dispone de dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.
Dicha declaración consta incluida en la propia solicitud general de subvenciones.



G DOCUMENTACIÓ ESPECÍFICA SEGONS TIPUS D'AJUDA / DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA SEGÚN EL TIPO DE AYUDA

1. Còpia del contracte o contractes de treball celebrats amb persones en situació o risc d'exclusió social, que, havent estat contractades en una empresa d'inserció durant un període mínim de sis mesos, hagen realitzat el seu itinerari d'inserció sociolaboral. / *Copia del contrato o contratos de trabajo celebrados con personas en situación o riesgo de exclusión social, que, habiendo estado contratadas en una empresa de inserción durante un periodo mínimo de seis meses, hayan realizado su itinerario de inserción sociolaboral.*
2. Comunicat d'alta en la Seguretat Social del personal contractat / *Parte de alta en la Seguridad Social del personal contratado.*
3. Certificació acreditativa que la contractació s'ha realitzat amb la intermediació de l'empresa d'inserció, subscripta per la persona representant legal de l'empresa d'inserció, per la persona representant legal de l'empresa contractant i per la persona treballadora. / *Certificación acreditativa de que la contratación se ha realizado con la intermediación de la empresa de inserción, suscrita por la persona representante legal de la empresa de inserción, por la persona representante legal de la empresa contratante y por la persona trabajadora.*
4. En el cas que la persona treballadora procedisca d'una empresa d'inserció qualificada en una altra Comunitat Autònoma, haurà d'aportar així mateix resolució de qualificació administrativa com a empresa d'inserció subscripta per òrgan competent i certificació subscripta per la persona representant legal de l'empresa d'inserció acreditativa que la persona treballadora ha finalitzat favorablement el seu itinerari d'inserció. / *En el caso de que la persona trabajadora proceda de una empresa de inserción calificada en otra Comunidad Autónoma, deberá aportar asimismo resolución de calificación administrativa como empresa de inserción suscrita por órgano competente y certificación suscrita por la persona representante legal de la empresa de inserción acreditativa de que la persona trabajadora ha finalizado favorablemente su itinerario de inserción.*
5. "Declaració sobre Publicitat i Transparència", en model normalitzat, acreditativa del compliment de les obligacions de transparència establides en la legislació bàsica, de conformitat amb el que es disposa en l'article 3 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 7500, de 8 d'abril), en relació amb el que es disposa en l'apartat 8 de l'article 6 de l'ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores / *"Declaración sobre Publicidad y Transparencia", en modelo normalizado, acreditativa del cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en la legislación básica, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunidad Valenciana (DOGV núm. 7500, de 8 de abril), en relación con lo dispuesto en el apartado 8 del artículo 6 de la orden por la que se establecen las bases reguladoras.*
6. Informe emès per la Seguretat Social de la plantilla mitjana de l'empresa del mes previ a la contractació de la persona en situació o risc d'exclusió, així com del mes en què es produeix la contractació. / *Informe emitido por la Seguridad Social de la plantilla media de la empresa del mes previo a la contratación de la persona en situación o riesgo de exclusión, así como del mes en el que se produce la contratación.*
7. Acreditació d'estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que disposa en l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. / *Acreditación de estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.*

En relació amb l'obligació general per a tot tipus d'ajudes de donar publicitat del caràcter públic del finançament arreglat en l'article 18 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en l'article 31 del Real Decret 887/2003, la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà en que figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda.

La presentació de la sol·licitud d'ajudes suposa l'existència d'autorització expressa de tots els treballadors en situació o risc d'exclusió social als Serveis Socials generals o especialitzats i a l'empresa d'inserció on treballa, per la cessió de dades relatives a l'exclusió social a LABORA.

En relación a la obligación general para todo tipo de ayudas de dar publicidad de carácter público de la financiación recogido en el artículo 18 de la Ley 38/2003 General de Subvenciones y el artículo 31 del R.D. 887/2003, la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda.

La presentación de la solicitud de ayudas, supone la autorización expresa de todos los trabajadores en situación o riesgo de exclusión social a los Servicios Sociales generales o especializados y a la "empresa de inserción" en la que trabaja, para la cesión de datos relativos a la exclusión social a LABORA

De conformitat amb la legislació, europea, i espanyola en protecció de dades de caràcter personal, les dades que ens proporcione seran tractades, com a responsable i en l'exercici de les competències atribuïdes, per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, amb la finalitat de gestionar l'objecte d'aquest formulari. Vosté podrà exercir els drets d'accés, rectificació supressió i portabilitat de les seues dades de caràcter personal, limitació i oposició dels tractaments i del fet que no és objecte de decisions individuals automatitzada respecte a les seues dades personals, registrades en aquest organisme, presentant escrit en el registre d'entrada de LABORA. Així mateix, podrà reclamar davant el delegat de Protecció de Dades dpd@gva.es o, si és el cas, davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, en el cas que entenga que s'ha vulnerat el dret en protecció de dades. Més informació sobre el tractament de les dades en la pàgina web de LABORA <http://www.labora.gva.es/va/proteccio-de-dades>

De conformidad con la legislación, europea, y española en protección de datos de carácter personal, los datos que nos proporcione serán tratados, en calidad de Responsable y en el ejercicio de las competencias atribuidas, por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, con la finalidad de gestionar el objeto de este formulario. Ud. podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación supresión y potabilidad de sus datos de carácter personal, limitación y oposición de los tratamientos y del hecho de no ser objeto de decisiones individuales automatizada respecto a sus datos personales, registrados en este organismo, presentando escrito en el registro de entrada de LABORA. Así mismo, podrá reclamar ante el Delegado de Protección de Datos dpd@gva.es o, en su caso, ante la Agencia Española de Protección de Datos, en el supuesto de entender vulnerado el derecho en protección de datos. Más información sobre el tratamiento de los datos en la página web de LABORA <http://www.labora.gva.es/es/proteccio-de-dades>