



A	DADES D'IDENTIFICACIÓ DE L'ENTITAT DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD	NÚM. EXPEDIENT / Nº EXPEDIENTE
----------	---	--------------------------------

PROGRAMA

RAÓ SOCIAL / RAZÓN SOCIAL	NOM / NOMBRE	CIF
---------------------------	--------------	-----

DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO)	CP
---	----

LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO	CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO
-----------------------	-----------------------	--------------------	--

DADES DE LA PERSONA REPRESENTANT / DATOS DE LA PERSONA REPRESENTANTE

COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI
---------------------	--------------	-----

DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)	CP
--	----

LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO	CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO
-----------------------	-----------------------	--------------------	--

B PLA D'IGUALTAT DE L'ENTITAT / PLAN DE IGUALDAD DE LA ENTIDAD

De conformitat amb allò que disposa l'article 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, modificat pel Reial Decret llei 6/2019, d'1 de març, l'entitat beneficiària declara que:

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, modificado por el Real Decreto Ley 6/2019, de 1 de marzo, la entidad beneficiaria declara que:

B.1. Està subjecta a l'obligatorietat de l'elaboració i implantació d'un pla d'igualtat, el qual s'adjunta degudament visat / *Está sujeta a la obligatoriedad de la elaboración e implantación de un plan de igualdad, el cual adjunta debidamente visado.*

B.2. NO està subjecta a l'obligatorietat de l'elaboració i implantació d'un pla d'igualtat. No obstant això, es compromet a l'adopció de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes / *NO está sujeta a la obligatoriedad de la elaboración e implantación de un plan de igualdad. No obstante, se compromete a la adopción de medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres.*

C DECLARACIÓ / DECLARACIÓN

1. Que l'entitat beneficiària compleix els requisits establits en el Reglament 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE L187, de 26.06.2014), modificat pel Reglament (UE) 2020/972 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020 i per tant, no es troba incursa en cap de les causes d'exclusió incloses en aquest Reglament i recollides en la disposició addicional tercera del decret.

2. Que l'import de les subvencions sol·licitades sobre la base del decret en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere els límits establits en la disposició addicional tercera del decret.

3. Que la persona representant legal de l'entitat sol·licitant de les ajudes acredita que ha informat les persones de les quals aporta dades o documentació, relativa entre altres, al tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, dels següents aspectes:

- La comunicació d'aquestes dades a l'administració per al seu tractament en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb les finalitats del procediment.
- La possibilitat que l'administració realitze consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres extrems, la seua veracitat.
- Del dret d'oposició que li assisteix al fet que l'administració tracte les seues dades, i en aquest cas, haurà de comunicar aquesta oposició a l'administració als efectes oportuns.

Així mateix, en el cas que aquesta consulta requereix per Llei autorització de la persona les dades de la qual es consultaran, l'entitat sol·licitant de les ajudes disposa d'aquesta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'administració en qualsevol moment

4. Que la contractació no incorre en cap de les causes d'exclusió i incompatibilitats recollides en l'article 34 del decret.

5. Que es compleix la normativa sobre inclusió laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat o l'exempció d'aquesta obligació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'estatut de les persones amb discapacitat.

6. Que les contractacions representen un increment net del nombre de persones empleades en l'empresa col·laboradora en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, o, en defecte d'això, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió de la persona, de la seua diversitat funcional o discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent i no com a resultat del seu acomiadament.



C DECLARACIÓ / DECLARACIÓN

1. Que la entidad beneficiaria reúne los requisitos establecidos en el Reglamento 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado (DOUE L187, de 26/06/14), modificado por el REGLAMENTO (UE) 2020/972 DE LA COMISIÓN de 2 de julio de 2020 y por tanto, no se encuentra incurso en ninguna de las causas de exclusión incluidas en dicho Reglamento y recogidas en la Disposición Adicional Tercera del decreto.

2. Que el importe de las subvenciones solicitadas en base al decreto en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras administraciones públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere los límites establecidos en la disposición adicional tercera del decreto.

3. Que la persona representante legal de la entidad solicitante de las ayudas acredita que ha informado a las personas de las que aporta datos o documentación, relativa entre otras, al tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, de los siguientes aspectos

.- La comunicación de dichos datos a la administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

.- La posibilidad de que la administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad

.- Del derecho de oposición que le asiste a que la administración trate sus datos, en cuyo caso, deberá comunicar dicha oposición a la Administración a los efectos oportunos.

Así mismo, en el caso de que dicha consulta requiera por Ley autorización de la persona cuyos datos se van a consultar, la entidad solicitante de las ayudas dispone de dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la administración en cualquier momento..

4. Que la contratación no incurre en ninguna de las causas de exclusión e incompatibilidades recogidas en el artículo 34 del decreto.

5. Que se cumple la normativa sobre inclusión laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el estatuto de las personas con discapacidad.

6. Que las contrataciones representan un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa colaboradora en comparación con la media de los doce meses previos, o, en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la persona, de su diversidad funcional o discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no como resultado de su despido.

Signatura electrònica de la persona
representant legal
Firma electrònica de la persona
representante legal
