



<b>A</b>	<b>DADES D'IDENTIFICACIÓ DE L'ENTITAT DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD</b>	NÚM. EXPEDIENT / Nº EXPEDIENTE
----------	---	--------------------------------

PROGRAMA

RAÓ SOCIAL / RAZÓN SOCIAL	NOM / NOMBRE	CIF
---------------------------	--------------	-----

DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO)	CP
---	----

LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO	CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO
-----------------------	-----------------------	--------------------	--

**DADES DE LA PERSONA REPRESENTANT / DATOS DE LA PERSONA REPRESENTANTE**

COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	NIF
---------------------	--------------	-----

DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)	CP
--	----

LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO	CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO
-----------------------	-----------------------	--------------------	--

**B PLA D'IGUALTAT DE L'ENTITAT / PLAN DE IGUALDAD DE LA ENTIDAD**

De conformitat amb allò que disposa l'article 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'entitat beneficiària declara que:  
De conformidad con lo dispuesto en el artículo 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la entidad beneficiaria declara que:

- B.1. Està subjecta a l'obligatorietat de l'elaboració i implantació d'un pla d'igualtat, el qual s'adjunta degudament visat / *Está sujeta a la obligatoriedad de la elaboración e implantación de un plan de igualdad, el cual adjunta debidamente visado.*
- B.2. NO està subjecta a l'obligatorietat de l'elaboració i implantació d'un pla d'igualtat. No obstant això, es compromet a l'adopció de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes / *NO está sujeta a la obligatoriedad de la elaboración e implantación de un plan de igualdad. No obstante, se compromete a la adopción de medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres.*

**C DECLARACIÓ / DECLARACIÓN**

**DECLARA:**

1. Que l'entitat beneficiària reuneix els requisits establits en el Reglament 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE L187, de 26/06/14), i per tant, no es troba incursa en cap de les causes d'exclusió incloses en aquest Reglament i recollides en la Disposició Addicional Tercera del present decret.
  2. Que en les ajudes destinades a finançar costos salarials de personal amb diversitat funcional o discapacitat, acreditativa que les noves contractacions representen un increment net del nombre de persones emprades en l'empresa en qüestió en comparació amb la mitjana dels 12 mesos previs, o en defecte d'això, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió de la persona treballadora, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent i no de resultes del seu acomiadament disciplinari o per causes objectives, declarat o reconegut improcedent o acomiadament col·lectiu.
  3. Que l'import de les subvencions sol·licitades sobre la base del present decret en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres Administracions Públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere els límits establits en la Disposició Addicional Tercera del present decret.
- 1. Que la entidad beneficiaria reúne los requisitos establecidos en el Reglamento 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado (DOUE L187, de 26/06/14), y por tanto, no se encuentra incursa en ninguna de las causas de exclusión incluidas en dicho Reglamento y recogidas en la Disposición Adicional Tercera del presente decreto.*
- 2. Que en las ayudas destinadas a financiar costes salariales de personal con diversidad funcional o discapacidad, acreditativa de que las nuevas contrataciones representan un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión en comparación con la media de los 12 meses previos, o en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la persona trabajadora, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no de resultados de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.*
- 3. Que el importe de las subvenciones solicitadas en base al presente decreto en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere los límites establecidos en la Disposición Adicional Tercera del presente decreto.*

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Signatura electrònica de la persona representant legal / Firma electrònica de la persona representante legal

De conformitat amb la legislació, europea, i espanyola en protecció de dades de caràcter personal, les dades que ens proporcione seran tractades, com a responsable i en l'exercici de les competències atribuïdes, per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, amb la finalitat de gestionar l'objecte d'aquest formulari. Ud. podrà exercir els drets d'accés, rectificació supressió i portabilitat de les seues dades de caràcter personal, limitació i oposició dels tractaments i del fet que no és objecte de decisions individuals automatitzada respecte a les seues dades personals, registrades en aquest organisme, presentant escrit en el registre d'entrada de LABORA. Així mateix, podrà reclamar davant el delegat de Protecció de Dades dpd@gva.es o, si és el cas, davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, en el cas que entenga que s'ha vulnerat el dret en protecció de dades. Més informació sobre el tractament de les dades en la pàgina web de LABORA <http://www.labora.gva.es/va/proteccio-de-dades>

De conformidad con la legislación, europea, y española en protección de datos de carácter personal, los datos que nos proporcione serán tratados, en calidad de Responsable y en el ejercicio de las competencias atribuidas, por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, con la finalidad de gestionar el objeto de este formulario. Ud. podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación supresión y potabilidad de sus datos de carácter personal, limitación y oposición de los tratamientos y del hecho de no ser objeto de decisiones individuales automatizada respecto a sus datos personales, registrados en este organismo, presentando escrito en el registro de entrada de LABORA. Así mismo, podrá reclamar ante el Delegado de Protección de Datos dpd@gva.es o, en su caso, ante la Agencia Española de Protección de Datos, en el supuesto de entender vulnerado el derecho en protección de datos. Más información sobre el tratamiento de los datos en la página web de LABORA <http://www.labora.gva.es/es/proteccio-de-dades>

LABORA 03/03/2020 EMP0500E