



A DADES DE LA PERSONA SOL-LICITANT / DATOS DE LA PERSONA SOLICITANTE

ENTITAT SOL-LICITANT / ENTIDAD SOLICITANTE			NIF
DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)			CP
LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO	CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO
REPRESENTANT LEGAL / REPRESENTANTE LEGAL			NIF

B TIPUS D'EMPRESA / TIPO DE EMPRESA

TIPUS D'EMPRESA TIPO DE EMPRESA	NRE. TREBALLADORS NÚM. DE TRABAJADORES	VOLUM DE NEGOCI ANUAL O BALANÇ GENERAL VOLUMEN DE NEGOCIO ANUAL O BALANCE GENERAL
Microempresa <input type="radio"/>	Entre 1 i / y 10 <input type="radio"/>	No excedix de 2 M.€/ No excede de 2 M. € <input type="radio"/>
Xicoteta empresa / Pequeña empresa <input type="radio"/>	Entre 11 i / y 50 <input type="radio"/>	No excedix de 10 M.€/ No excede de 10 M. € <input type="radio"/>
Mitjana empresa / Mediana empresa <input type="radio"/>	Entre 51 i / y 250 <input type="radio"/>	No excedix de 50 M.€/ No excede de 50 M. € <input type="radio"/>
Altres / Otros <input type="radio"/>	Més de 250 / Más de 250 <input type="radio"/>	
TIPUS D'ACTIVITAT DE L'EMPRESA TIPO DE ACTIVIDAD DE LA EMPRESA		

C AJUDES SOL-LICITADES / AYUDAS SOLICITADAS

	NOVIEMBRE / NOVIEMBRE (*)	DESEMBRE / DICIEMBRE (*)	TOTAL
Import de la subvenció sol·licitada Importe de la subvención solicitada			

(*) L'import de l'ajuda mensual haurà d'incloure la part proporcional de la paga extra de desembre
El importe de la ayuda mensual debe incluir la parte proporcional de la paga extra de diciembre

Nº LLOCS

Nº PUESTOS

D PLA D'IGUALTAT DE L'ENTITAT / PLAN DE IGUALDAD DE LA ENTIDAD

De conformitat amb allò que disposa l'article 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'entitat beneficiària declara que:

Està subjecta a l'obligatorietat de l'elaboració i implantació d'un pla d'igualtat, el qual s'adjunta degudament

En cas que el pla d'igualtat no es trobe visat, la sol·licitud de visat davant la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones o òrgan competent,

va ser presentada en data

i la situació de l'expedient és la següent:

No està subjecta a l'obligatorietat de l'elaboració i implantació d'un pla d'igualtat. No obstant això, es compromet a l'adopció de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.



De conformidad con lo dispuesto en el artículo 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la entidad beneficiaria declara que:

Està subjecta a l'obligatorietat de l'elaboració i implantació d'un pla d'igualtat, el qual s'adjunta degudament visat / Esta suejta a la obligatoriedad de un plan de igualdad, el cual adjunta debidamente visado.

En caso que el plan de igualdad no esté visado, la solicitud de visado ante la Dirección Genral del Instituto Valenciano de las Mujeres u órgano competente, fue presentado en fecha: _____ y la situación del expediente es la siguiente: _____

No está sujeta a la obliogatoriedad de la elaboración e implantación de un plan de igualdad. No obstante, se compromete a la adopción de medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminicación laboral entre mujeres y hombres.

E DECLARACIÓ RESPONSABLE / DECLARACIÓN RESPONSABLE

El sol·licitant declara que:

1. L'entitat beneficiària reuneix els requisits establits en el Reglament 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE L187, de 26/06/14), i per tant, no es troba incursa en cap de les causes d'exclusió incloses en aquest Reglament i recollides en la Disposició Addicional Tercera del decret 240/2018 entre les que cal destacar el supòsit recollit en el punt c) de l'apartat 4 de l'Article 1 del Reglament d'Exempció per Categories, Reglament 651/2014, "Ajudes a empreses en crisi", segons la consideració que d'empresa en crisi fa el citat Reglament.
2. Les noves contractacions representaren un increment net del nombre de persones emprades en l'empresa en qüestió en comparació amb la mitjana dels 12 mesos previs, o en defecte d'això, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió de la persona treballadora, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent i no de resultes del seu acomiadament disciplinari o per causes objectives, declarat o reconegut improcedent o acomiadament col·lectiu.
3. Que l'import de les subvencions sol·licitades ni aïlladament ni en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres Administracions Públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere els límits establits en la Disposició Addicional Tercera del decret 240/2018.
4. L'entitat sol·licitant disposa de consentiment exprés de tot el personal amb diversitat funcional o discapacitat per a la cessió de les seues dades del tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, així com per a l'accés per aquest organisme a les bases de dades dels Centres de Valoració de Discapacitats.

El solicitante declara que:

1. La empresa beneficiaria reúne los requisitos establecidos en el Reglamento 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado (DOUE L187, de 26/06/14), y por tanto, no se encuentra incursa en ninguna de las causas de exclusión incluidas en dicho Reglamento y recogidas en la Disposición Adicional Tercera del Decreto 240/2018, entre las que cabe destacar el supuesto recogido en el punto c) del apartado 4 del Artículo 1 del Reglamento de Exención por Categorías, Reglamento 651/2014, "Ayudas a empresas en crisis", según la consideración que de empresa en crisis hace el citado Reglamento.
2. las nuevas contrataciones representaron un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión en comparación con la media de los 12 meses previos, o en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la persona trabajadora, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no de resultas de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.
3. El importe de las subvenciones solicitadas ni aisladamente ni en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supera los límites establecidos en la Disposición Adicional Tercera del Decreto 240/2018.
4. La entidad solicitante dispone de consentimiento expreso de todo el personal con diversidad funcional o discapacidad para la cesión de sus datos sobre tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, así como para el acceso por este organismo a las bases de datos de los Centros de Valoración de Discapacidades.

Signatura electrònica de la persona
representant legal
Firma electrònica d'ela eprsona
representante lega



F DOCUMENTACIÓ QUE CAL PRESENTAR / DOCUMENTACIÓN PARA PRESENTAR

Les sol·licituds hauran d'acompanyar-se de la documentació següent signada electrònicament, que haurà d'annexar-se per mitjans telemàtics:

- a) Acreditació de la representació legal de la persona que presenta la sol·licitud d'ajuda, llevat que aquesta representació, ja existisca implícita en la sol·licitud o conste presentada anteriorment.
- b) Dades de domiciliació bancària, segons model facilitat a aquest efecte, excepte si s'ha presentat amb anterioritat davant LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i no ha experimentat variació, en aquest cas s'indicarà el compte en què s'haurà de practicar l'ingrés, especificant en tot cas a quina ajuda/s correspon/n.
- c) Declaració responsable subscripta per la representació legal que l'entitat beneficiària no està incursa en cap de les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària de subvencions i en concret de no trobar-se en el supòsit de l'article 13.2.g) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
- d) Declaració responsable acreditativa que l'entitat beneficiària reuneix els requisits establits en el Reglament 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE L187, de 26/06/14), i per tant, no es troba incursa en cap de les causes d'exclusió incloses en aquest Reglament i recollides en la Disposició Addicional Tercera del Decret 240/2018.
- e) Declaració responsable acreditativa que les noves contractacions representen un increment net del nombre de persones emprades en l'empresa en qüestió en comparació amb la mitjana dels 12 mesos previs, o en defecte d'això, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió de la persona treballadora, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent i no de resultes del seu acomiadament disciplinari o per causes objectives, declarat o reconegut improcedent o acomiadament col·lectiu.
- f) Declaració responsable que l'import de les subvencions sol·licitades sobre la base del present decret en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres Administracions Públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere els límits establits en la Disposició Addicional Tercera del Decret 240/2018.
- g) Pla d'igualtat, degudament visat, o declaració responsable, en model normalitzat, de no estar subjecte a l'obligació que per a això estableix l'article 45 de la LO 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Les entitats que hauran de presentar el Pla d'Igualtat, degudament visat, seran les que estigueren obligades a això, d'acord amb el que es disposa en la L.O. 3/2007 en la data de presentació de sol·licituds en 2019.
- h) En cas que en les sol·licituds d'ajudes no s'autoritze a LABORA perquè obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, previstes en els articles 18 i 19 del Reglament de la Llei General de Subvencions, hauran d'aportar les corresponents certificacions:
 - De l'Agència Estatal d'Administració Tributària, el certificat que acredite que l'entitat sol·licitant es troba al corrent de les seues obligacions tributàries.
 - De la Tresoreria General de la Seguretat Social el certificat acreditatiu que l'entitat sol·licitant es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions amb la Seguretat Social.
 - De la Agència Tributària Valenciana (ATV), el certificat acreditatiu que l'entitat sol·licitant no té deutes de naturalesa tributària amb la Generalitat.
- i) Declaració responsable de la persona representant legal de l'entitat sol·licitant d'ajudes acreditativa que, en relació amb les dades relatives al tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, disposen de consentiment exprés de tot el personal amb diversitat funcional o discapacitat per a la cessió de dades a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, així com per a l'accés per aquest organisme a les bases de dades dels Centres de Valoració de Discapacitats, i que han informat les persones treballadores que la finalitat d'aquesta informació és únicament l'obtenció de subvencions públiques.
- j) Informe, en model normalitzat, on conste la quantia de la subvenció sol·licitada corresponent als mesos de novembre i desembre, inclosa la part proporcional de la paga extra de desembre, distingint l'import per cada mes i l'import total, així com el nombre de persones treballadores.
- k) Si els **comptes justificatius** ja s'hagueren presentat en l'expedient tramitat en 2019, i tingueren prorratejada la paga extra de desembre, no serà necessari que ho presenten novament, podent comunicar aquesta circumstància a l'òrgan gestor així com la data en què aquesta documentació va ser aportada. En aquest cas, es presentarà juntament amb la sol·licitud la següent documentació:
 - a) Acreditació del compliment de les obligacions de transparència establides en l'article 6, apartat 1 del decret 240/2018.
 - b) Acreditació d'estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que es disposa en l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
 - c) Declaració Final de Finançament, d'acord amb el que s'estableix en l'apartat 4 de l'article 30 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, segons model normalitzat.

Las solicitudes deberán acompañarse de la documentación general siguiente firmada electrónicamente, que deberá anexarse por medios telemáticos:

a) Acreditación de la representación legal de la persona que presenta la solicitud de ayuda, salvo que dicha representación, ya exista implícita en la solicitud o conste presentada anteriormente.

b) Datos de domiciliación bancaria, según modelo facilitado al efecto, salvo si se ha presentado con anterioridad ante LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso.

c) Declaración responsable suscrita por la representación legal de que la entidad beneficiaria no está incurso en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13.2.g) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

d) Declaración responsable acreditativa de que la entidad beneficiaria reúne los requisitos establecidos en el Reglamento 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado (DOUE L187, de 26/06/14), y por tanto, no se encuentra incurso en ninguna de las causas de exclusión incluidas en dicho Reglamento y recogidas en la Disposición Adicional Tercera del Decreto 240/2018.

e) Declaración responsable acreditativa de que las nuevas contrataciones representaron un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión en comparación con la media de los 12 meses previos, o en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la persona trabajadora, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no de resultados de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.

f) Declaración responsable de que el importe de las subvenciones solicitadas en base al presente decreto en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere los límites establecidos en la Disposición Adicional Tercera del Decreto 240/2018.

g) Plan de igualdad, debidamente visado, o declaración responsable, en modelo normalizado, de no estar sujeto a la obligación que para ello establece el artículo 45 de la LO 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Las entidades que deberán presentar el Plan de Igualdad, debidamente visado, serán las que estuvieran obligadas a ello, de acuerdo con lo dispuesto en la L.O. 3/2007 en la fecha de presentación de solicitudes en 2019.

h) En el caso de que en las solicitudes de ayudas no se autorice a LABORA para que obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad social, previstas en los artículos 18 y 19 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones, deberán aportar las correspondientes certificaciones:

- De la Agencia Estatal de Administración Tributaria, el certificado que acredite que la entidad solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.- De la Tesorería General de la Seguridad Social el certificado acreditativo de que la entidad solicitante se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.- De la Agencia Valenciana Tributaria (ATV), el certificado acreditativo de que la entidad solicitante no tiene deudas de naturaleza tributaria con la Generalitat.

i) Declaración responsable de la persona representante legal de la entidad solicitante de ayudas acreditativa de que, en relación con los datos relativos al tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, disponen de consentimiento expreso de todo el personal con diversidad funcional o discapacidad para la cesión de datos a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, así como para el acceso por este organismo a las bases de datos de los Centros de Valoración de Discapacidades, y que han informado a las personas trabajadoras que la finalidad de dicha información es únicamente la obtención de subvenciones públicas.

j) Informe, en modelo normalizado, donde conste la cuantía de la subvención solicitada correspondiente a los meses de noviembre y diciembre, incluida la parte proporcional de la paga extra de diciembre, distinguiendo el importe por cada mes, y el importe total, así como el número de personas trabajadoras.

k) Si las cuentas justificativas ya se hubieran presentado en el expediente tramitado en 2019, y tuvieran prorrateada la paga extra de diciembre, no será necesario que lo presenten nuevamente, pudiendo comunicar dicha circunstancia al órgano gestor así como la fecha en que dicha documentación fue aportada. En este caso, se presentará junto con la solicitud la siguiente documentación:

a) Acreditación del cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en el artículo 6, apartado 1 del Decreto 240/2018.

b) Acreditación de estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

c) Declaración Final de Financiación, de acuerdo a lo establecido en el apartado 4 del artículo 30 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, según modelo normalizado