



**GENERALITAT
VALENCIANA**

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

**DECLARACIÓ RESPONSABLE PLAN D'IGUALTAT
DECLARACIÓN RESPONSABLE PLAN DE IGUALDAD**

A	DADES D'IDENTIFICACIÓ DE L'ENTITAT DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD	NÚM. EXPEDIENT / Nº EXPEDIENTE
----------	---	--------------------------------

PROGRAMA

RAÓ SOCIAL / RAZÓN SOCIAL	NOM / NOMBRE	CIF
---------------------------	--------------	-----

DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO)	CP
---	----

LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO	CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO
-----------------------	-----------------------	--------------------	--

DADES DE LA PERSONA REPRESENTANT / DATOS DE LA PERSONA REPRESENTANTE

COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI
---------------------	--------------	-----

DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)	CP
--	----

LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO	CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO
-----------------------	-----------------------	--------------------	--

B PLA D'IGUALTAT DE L'ENTITAT / PLAN DE IGUALDAD DE LA ENTIDAD

De conformitat amb allò que disposa l'article 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'entitat beneficiària declara que:
De conformidad con lo dispuesto en el artículo 45 de la L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la entidad beneficiaria declara que:

- B.1. Està subjecta a l'obligatorietat de l'elaboració i implantació d'un pla d'igualtat, el qual s'adjunta degudament visat / *Está sujeta a la obligatoriedad de la elaboración e implantación de un plan de igualdad, el cual adjunta debidamente visado.*
- B.2. NO està subjecta a l'obligatorietat de l'elaboració i implantació d'un pla d'igualtat. No obstant això, es compromet a l'adopció de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes / *NO está sujeta a la obligatoriedad de la elaboración e implantación de un plan de igualdad. No obstante, se compromete a la adopción de medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres.*

Signatura electrònica de la persona representant legal / *Firma electrónica de la persona representante legal*

De conformitat amb la legislació, europea, i espanyola en protecció de dades de caràcter personal, les dades que ens proporcione seran tractades, com a responsable i en l'exercici de les competències atribuïdes, per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, amb la finalitat de gestionar l'objecte d'aquest formulari. Vosté podrà exercir els drets d'accés, rectificació supressió i portabilitat de les seues dades de caràcter personal, limitació i oposició dels tractaments i del fet que no és objecte de decisions individuals automatitzada respecte a les seues dades personals, registrades en aquest organisme, presentant escrit en el registre d'entrada de LABORA. Així mateix, podrà reclamar davant el delegat de Protecció de Dades dpd@gva.es o, si és el cas, davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, en el cas que entenga que s'ha vulnerat el dret en protecció de dades. Més informació sobre el tractament de les dades en la pàgina web de LABORA <http://www.labora.gva.es/va/proteccio-de-dades>

De conformidad con la legislación, europea, y española en protección de datos de carácter personal, los datos que nos proporcione serán tratados, en calidad de Responsable y en el ejercicio de las competencias atribuidas, por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, con la finalidad de gestionar el objeto de este formulario. Ud. podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación supresión y potabilidad de sus datos de carácter personal, limitación y oposición de los tratamientos y del hecho de no ser objeto de decisiones individuales automatizada respecto a sus datos personales, registrados en este organismo, presentando escrito en el registro de entrada de LABORA. Así mismo, podrá reclamar ante el Delegado de Protección de Datos dpd@gva.es o, en su caso, ante la Agencia Española de Protección de Datos, en el supuesto de entender vulnerado el derecho en protección de datos. Más información sobre el tratamiento de los datos en la página web de LABORA <http://www.labora.gva.es/es/proteccio-de-dades>