

**SOL·LICITUD DE DECLARACIÓ D'EXCEPCIONALITAT I D'ADOPCIÓ DE MESURES ALTERNATIVES PER A L'EMPLENE ALTERNATIU DE LA QUOTA DE RESERVA EN FAVOR DELS TREBALLADORS AMB DISCAPACITAT, CONFORME AI QUE S'ESTABLEIX EN EL REIAL DECRET 364/2005, DE 8 D'ABRIL (BOE DE 20 D'ABRIL).**

Sr. / Sra. \_\_\_\_\_ amb NIF/ CIF / NIE \_\_\_\_\_ en representació legal de l'empresa  
amb CIF \_\_\_\_\_ l'activitat econòmica del qual és \_\_\_\_\_  
i domicili social en \_\_\_\_\_ localitat \_\_\_\_\_ província \_\_\_\_\_ còdi postal \_\_\_\_\_  
telèfon \_\_\_\_\_ amb una plantilla mitjana en els 12 mesos anteriors a la data de la present sol·licitud de \_\_\_\_\_ treballadors /treballadores (la plantilla mitjana serà calculada segons la disposició addicional primera del RD 364/2005 de 8 d'abril. A aquest efecte, s'haurà d'emplenar el quadre de la pàgina 4), dels quals són discapacitats/as. A continuació, hauran de relacionar-se les dades dels treballadors/as discapacitats/as contractats/as per l'empresa:

LLOC OCUPAT	NOM I COGNOMS	DNI	GRAU%

\* Si el nombre de discapacitats és superior al que puga emplenar-se en el quadre anterior, haurà d'adjuntar-se una relació annexa.

NOTA: es relacionaran aquells treballadors i treballadores amb una discapacitat reconeguda oficialment en un grau igual o superior a un 33%, així com els i les pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa i els/as pensionistes de classes passives per incapacitat permanent per al servei. No es relacionaran aquelles persones treballadores amb discapacitat no reconeguda oficialment o, encara reconeguda, no acreditada per l'empresa perquè el treballador o treballadora que la pateix, en l'exercici del seu dret a la intimitat, no la fa pública.

**DECLARA**

Que, almenys el 85% dels treballadors i les treballadores de l'empresa presten serveis en centres de treball de la Comunitat Valenciana.

**SOL·LICITA A LABORA SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ**

1.- La declaració d'excepcionalitat per al compliment alternatiu de la quota de reserva a favor de les persones treballadores amb discapacitat pels següents suposats:

(Marque's el que procedisca i si escau adjuntar l'annex corresponent)

- Per la inexistència de demandants inscrits amb el perfil sol·licitat (haurà d'adjuntar-se la certificació expedida pe l'Espai LABORA que gestiona l'oferta presentada per l'empresa)
- Per raons de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic que motiven l'especial dificultat per a incorporar persones treballadores amb discapacitat a la plantilla de l'empresa ( haurà d'adjuntar-se la descripció detallada de les causes que justifiquen aquesta via)

2.-L'autorització per a l'adopció de les mesures alternatives següents (1).  
per a complir l'obligació de reserva que s'estableix en els articles 2 i 3 del RD 364/2005 de 8 d'abril.

(Marque's el que procedisca )

- La celebració d'un contracte mercantil o civil amb un centre especial d'ocupació o amb un treballador autònom amb discapacitat, per al subministrament de matèries primeres, maquinària, béns d'equip o qualsevol tipus de béns necessaris per al normal desenvolupament de l'activitat de l'empresa.

El centre especial d'ocupació \_\_\_\_\_ amb NIF/ CIF / NIE \_\_\_\_\_  
i domicili social en \_\_\_\_\_, localitat \_\_\_\_\_ província \_\_\_\_\_

El treballador/a autonom/a Sr. /Sra \_\_\_\_\_ con NIF/ CIF / NIE \_\_\_\_\_  
i domicili social en \_\_\_\_\_ localitat \_\_\_\_\_ província \_\_\_\_\_

L'objecte del qual és \_\_\_\_\_ per un import anual aproximat de \_\_\_\_\_ euros i un duració de \_\_\_\_\_

- La celebració d'un contracte mercantil o civil amb un centre especial d'ocupació o amb un treballador autònom amb discapacitat, per a la prestació de serveis aliens i accessoris a l'activitat normal de les empreses.

El centre especial d'ocupació \_\_\_\_\_ amb NIF/ CIF / NIE \_\_\_\_\_  
i domicili social en \_\_\_\_\_ localitat \_\_\_\_\_ província \_\_\_\_\_

El treballador/a autonom/a Sr. /Sra \_\_\_\_\_ amb NIF/ CIF / NIE \_\_\_\_\_  
i domicili social en \_\_\_\_\_ localitat \_\_\_\_\_ província \_\_\_\_\_

L'objecte el qual és \_\_\_\_\_ per un import anual aproximat de \_\_\_\_\_ euros i una duració de \_\_\_\_\_

(1) Es podran afegir tantes pàgines 2 i 3 com siguen necessàries, en el cas que les mesures alternatives sol·licitades excedisquen de les que puguen emplenar-se en el present model de sol·licitud

La realització d'una donació o acció de patrocini de caràcter monetari, per al desenvolupament d'activitats d'inserció laboral i de creació d'ocupació de persones amb discapacitat amb la donació o associació amb NIF/ CIF / NIE i domicili social en localidad provincia

Sent el representant legal de la citada fundació o associació Sr. / Sra.  
amb NIF/ CIF / NIE

L'import anual d'aquesta mesura serà de euros.

Haurà d'acompanyar-se la següent documentació:

- Fotocòpia dels estatuts.
- Declaració d'utilitat pública (només en el cas de les associacions)
- Certificat de la fundació o associació de trobar-se al corrent de les seues obligacions fiscals i enfront de la Seguretat Social
- Memòria d'activitats dels dos últims anys.s.

La constitució d'un enclavament laboral, prèvia subscripció del corresponent contracte amb un centre especial d'ocupació (R.D 290/2004, de 20 de febrer).

El centre especial d'ocupació amb NIF/ CIF / NIE i domicili social en localitat provincia

L'objecte Del qual és per un import anual aproximat de euros i una duració de

Signat

CÀLCUL DE LA PLANTILLA MITJANA DE L'EMPRESA EN ELS 12 MESOS ANTERIORS				
MES	A INDEFINITS	B DE DURACIÓ SUPERIOR A UN ANY	C DE DURACIÓN INFERIOR A UN AÑO	
			C1 Número de treballadors /eres	C2 Núm. de dies computats (cada 200 dies equival a un treballador)
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
TOTAL			(*)	
C3=Quocient de dividir per 200 el total C2(**)				
D MITJANA = A/12+B/12+C3				

(\*) Nombre total de persones (amb DNI diferent) que han treballat en els últims 12 mesos.

(\*\*) Si el quocient C3 és superior al nombre de persones treballadores (persones amb diferent DNI) que donen origen al Total C1, es prendrà aquest últim.

**REGLES PER AL CÀLCUL DE LA PLANTILLA::**

- 1.- El període de referència per a calcular la plantilla són els 12 mesos immediatament anteriors a aquell en el qual se sol·licita la declaració d'excepcionalitat.
- 2.- Es computaran totes les persones treballadores emprades en tots els centres de treball, incloses les contractades a temps parcial, amb independència que hi haja dies en què no realitzen la jornada completa en els dies d'activitat.
- 3.- Les persones treballadores vinculades per contractes de duració determinada superior a un any es computaran com a fixos de plantilla.
- 4.- Les persones treballadores contractades per terme de fins a un any es computaran segons el nombre de dies treballats en el període de referència. Cada 200 dies treballats o fracció es computaran com un treballador més. Quan en el quocient que resulte de dividir per 200 els dies treballats, el nombre de persones treballadores en el citat període de referència siga superior al nombre de persones treballadores que es computen, es tindrà en compte, com a màxim, el total d'aquestes persones treballadores.
- 5.- A l'efecte del còmput del 2% dels 200 dies treballats, es comptabilitzaran tant els dies efectivament treballats com els de descans setmanal, els dies festius i les vacances anuals.

Per l'empresa

Signat