

Instruccions per a complir els ANNEXES V i VI.

Article 4.6 de l'ordre de bases reguladores: "Les entitats beneficiàries hauran de complir les obligacions generals previstes en l'article 14 de la Llei 38/2003, general de subvencions, i altres normes de general aplicació i a més les següents:

6. Comunicar en el termini d'un mes, des de l'inici, qualsevol reducció de jornada, finalització de contracte i, baixa per incapacitat temporal, per maternitat o paternitat, tant del personal amb diversitat funcional o discapacitat com del personal integrant de les unitats de suport, per als quals s'haja sol·licitat subvenció per a finançar els costos salarials, l'incompliment dels quals podrà donar lloc a la denegació de l'ajuda sol·licitada o a la revocació de l'ajuda concedida, segons el cas, per cada persona treballadora afectada."

Annex VI. Centres Especials d'Ocupació – Variació de plantilla (EMP0525E).

APARTAT A. BAIXES PER CESSAMENT.

En aquest apartat es consignaran:

- a) Finalització de contractes que ja estigueren previstos i comunicats juntament amb la sol·licitud, en l'Annex II (per al personal de la unitat de suport) i en l'Annex III (per a les persones treballadores amb diversitat funcional severa) presentats amb la sol·licitud.
- b) Cessaments NO previstos i no consignats en la sol·licitud en els Annexes esmentats.

EXEMPLE PERSONAL AMB DIVERSITAT FUNCIONAL SEVERA.

Concessió → 01/01/2019 a 31/12/2019 (38 h/s) = 1.200,00€

Baixa abans de la data prevista → 01/01/2019 a 30/06/2019 (38 h/s) = 600,00€

EXEMPLE PERSONAL INTEGRANT UNITAT DE SUPORT.

Concessió → 01/01/2019 a 31/12/2019 = OK

Realitat → 01/01/2019 a 30/06/2019 → ABANS del 30/07/2019 haurà de ser substituïda a través d'un nou contracte indefinit i comunicada aquesta substitució.

Article 12.1.3r de l'ordre de bases reguladores: "Quan per causes justificades es produïsquen vacants (...) del personal integrant de les unitats de suport, els llocs hauran de ser coberts (...) bé mitjançant la contractació de noves persones treballadores d'acord amb els requisits establits en aquesta ordre, en el termini d'un mes, a fi de mantindre la proporcionalitat. La no substitució en aquest termini suposarà que el personal que integra la unitat de suport deixarà de ser subvencionat la resta de l'exercici."

APARTAT B. Baixes per incapacitat temporal, maternitat, paternitat...
EXEMPLE.

Període de IT = 30/01/2020 a 25/05/2020

 Forma **CORRECTA** de registrar-ho en l'Annex VI en les fulles de mesos:

Annex del mes:	Nom	NIF	Període de baixa per IT		Dies IT*
GENER	X	X	30/01/2020	31/01/2020	2
FEBRER	X	X	01/02/2020	28/02/2020	28
MARÇ	X	X	01/03/2020	31/03/2020	31
ABRIL	X	X	01/04/2020	30/04/2020	30
MAIG	X	X	01/05/2020	25/05/2020	25

 Forma **CORRECTA** de registrar-ho en l'Annex VI en les fulles del semestre:

Annex del SEMESTRE	Nom	NIF	Període de baixa per IT		Dies IT*
1er SEMESTRE	X	X	30/01/2020	25/05/2020	115

***NO és necessari** calcular els dies manualment, el document porta incorporada la fórmula per al càlcul dels dies.

→ En cas que la baixa per IT o el cessament siga d'una de les persones integrants de la unitat de suport, consignar aquesta circumstància després del nom → PEPE COGNOM1 COGNOM2 (E – U.A.)

Annex V. UNITAT DE SUPORT – PERSONAL INTERÍ (EMP0535E).

Les baixes per incapacitat temporal, **tant del personal amb diversitat funcional o discapacitat com del personal integrant de les unitats de suport**, es cobriran a través de contractes d'interinitat, sempre subscrits dins del termini d'un mes des que es produísca la baixa.

En cas que aquest termini d'un mes se supere, les conseqüències seran diferents segons es tracte de baixes de les persones treballadores amb diversitat funcional severa o de personal integrant de les unitats de suport:

- Persones treballadores amb diversitat funcional severa → La no cobertura del lloc desocupat per una baixa per incapacitat temporal, maternitat o paternitat, *podrà donar lloc a la denegació de l'ajuda sol·licitada o a la revocació de l'ajuda concedida, segons el cas, per cada persona treballadora afectada.*
- Personal integrant de la unitat de suport → La no cobertura del lloc *suposarà que el personal que integra la unitat de suport deixarà de ser subvencionat la resta de l'exercici.*

És important recordar que les persones treballadores incloses en l'Annex III han de ser les persones titulars dels llocs subvencionats, no les persones interines que les substitueixen. Seran aquestes mateixes persones titulars les que es consignaran en el "apartat B. Persona titular" de l'Annex V.

APARTAT A. ENTITAT COL·LABORADORA.

L'Annex V haurà de presentar-se amb caràcter **mensual**, emplenant el mes a que fa referència en l'apartat corresponent (només en cas de substitucions).

APARTAT B. PLANTILLA DE PERSONAL INTERÍ AMB DIVERSITAT FUNCIONAL SEVERA.

L'emplenament d'aquest apartat es realitzarà per **ordre alfabètic de les persones treballadores TITULARS**, és a dir, les quatre primeres columnes (cognoms i nom, NIF, data de baixa IT i data d'alta IT) fan referència a la persona treballadora titular del lloc de treball subvencionat.

En l'apartat "Persona interina" es consignaran les dades de la persona treballadora contractada per a substituir a la persona titular que ha causat baixa.

EXEMPLE

- Titular subvencionat: ANTONIO COGNOM1 COGNOM2 → IT = 30/01/2020 a 25/05/2020.
 - Contracte indefinit a 38 h/s.
 - Psíquic 58% (sever).
- Persona substituïda: LAURA COGNOM1 COGNOM2 → Alta = 02/02/2020; Baixa = 25/05/2020.
 - Contracte d'interinitat a les mateixes hores que titular (38 h/s).
 - Física 73% (severa).

PERSONA TITULAR SUBSTITUÏDA/PERSONAL TITULAR SUSTITUÏDA				PERSONA INTERINA SUBSTITUÏDA/PERSONA INTERINA SUSTITUÏDA						
Cognoms i nom/Apellidos y nombre (1)	NIF	Data baixa IT/Fecha baja IT	Data alta IT/Fecha alta IT	Cognoms i nom/Apellidos y nombre	NIF	Data alta/Fecha alta	Data baixa/ Fecha baja	Hores contracte / Horas contrato	Diversitat funcional/Diversidad funcional	
									Tipus/Tipo (2)	Grau (%) / Grado (%)
Antonio	D-02020202L	30/01/2019	25/05/2019	LAURA	D-03030303P	02/02/2019	25/05/2019	38	F	73