

A DADES DE LA PERSONA SOL·LICITANT / DATOS DE LA PERSONA SOLICITANTE

PRIMER COGNOM O RAÓ SOCIAL PRIMER APELLIDO O RAZÓN SOCIAL	SEGON COGNOM / SEGUNDO APELLIDO	NOM / NOMBRE	NIF
DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)		CP	LOCALITAT / LOCALIDAD
PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO	FAX	CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO

B CODIS / CÓDIGOS

Codi compte de cotització de l'empresa associada a la contractació de la persona treballadora / Código cuenta de cotización de la empresa asociada a la contratación de la persona trabajadora

CODI CNAE
CÓDIGO CNAE

C DECLARACIÓ / DECLARACIÓN

LA PERSONA SOL·LICITANT DECLARA: / LA PERSONA SOLICITANTE DECLARA:

PRIMER / PRIMERO: Que les contractacions realitzades o l'entitat sol·licitant no estan compreses en els supòsits d'exclusió dels articles 2, 4 i Disposició Addicional Tercera de l'Ordre de bases reguladores. / Que las contrataciones realizadas o la entidad solicitante no se encuentran en los supuestos de exclusión de los artículos 2,4 y Disposición Adicional Tercera de la Orden de bases reguladoras.

SEGON / SEGUNDO: Que en compliment del que disposa l'article 7 de Llei 11/2003, de 10 d'abril de la Generalitat Valenciana, d'Estatuts de les persones amb Discapacitat, en relació amb l'article 5 del Decret 279/04 del Govern Valencià, l'entitat sol·licitant (1) / Que en cumplimiento de lo que dispone el artículo 7 de Ley 11/2003, de 10 de abril de la Generalitat Valenciana, de Estatutos de las personas con Discapacidad, en relación con el artículo 5 del Decreto 279/04 del Gobierno Valenciano, la entidad solicitante (1)

- Complix la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat / Cumple la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad
- Està exempta de complir la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat / Está exenta de cumplir la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad

TERCER / TERCERO Que (1)

- Disposa de pàgina web en la qual, en cas de resultar beneficiari/a, complirà amb les obligacions de publicitat de la subvenció concedida / Dispongo de página web en la cual, en caso de resultar beneficiario/a, cumpliré con las obligaciones de publicidad de la subvención concedida.

Indicar pàgina web / Indicar página web

- Que no disposa de pàgina web (2) / Que no dispongo de página web(2)

QUART: / CUARTO: DECLARACIÓ DE MINIMIS / DECLARACIÓN DE MINIMIS Que:

1.- En l'exercici fiscal corrent i en els dos exercicis fiscals anteriors l'entitat entesa com a "única empresa" (3) / En el ejercicio fiscal corriente y en los dos ejercicios fiscales anteriores la entidad entendida como "única empresa" (3)

- No ha rebut cap tipus d'ajuda sota règim de minimis / no tiene concedida ningún tipo de ayuda bajo régimen de minimis
- Té concedides en aqueixos exercicis, les ajudes de minimis públiques o d'entes privats finançats amb càrrec a pressupostos públics que s'indiquen a continuació: / Tiene concedidas en esos ejercicios, las ayudas de minimis públicas o de entes privados financiados con cargo a presupuestos públicos que se mencionan a continuación:

Empreses amb vinculs o del grup (4) Empresas con vínculos o del grupo (4)	Organisme concedent Organismo concedente	Convocatòria (5) Convocatoria (5)	Data de Concessió Fecha de Concesión	Importe Concedit Importe Concedido

(1) Marque el que pertoque / Marque lo que proceda

(2) En el cas de no disposar de pàgina web, LABORA efectuarà la publicitat de l'ajuda a través del portal web corresponent / En el caso de no disponer de página web, LABORA efectuará la publicidad de la ayuda a través del portal web correspondiente.

(3) S'entendrà per única empresa la definició arrellegada en l'apartat 2 de l'article 2 del Reglament que s'indica: inclou totes les societats que tinguen, almenys, un dels següents vincles entre si: / Se entenderá por única empresa la definición recogida en el apartado 2 del artículo 2 del Reglamento que se indica: incluye todas las sociedades que tengan, al menos uno de los siguientes vínculos entre si

a) una empresa posseeix la administració dels drets de vot dels accionistes o socis d'una altra empresa / una empresa posee la mayoría de los derechos de voto de los accionistas o socios de otra empresa.

b) una empresa té dret a nomenar o a revocar la majoria dels membres de l'òrgan d'administració, direcció o control d'una altra societat: / una empresa tiene derecho a nombrar o a revocar la mayoría de los miembros del órgano de administración, dirección o control de otra sociedad.

c) una empresa té dret a exercir una influència dominant sobre una altra, en virtut d'un contracte subscrit amb ella o una clàusula estatutària de la segona empresa: / una empresa tiene derecho a ejercer una influencia dominante sobre otra, en virtud de un contrato celebrado con ella o una cláusula estatutaria de la segunda empresa.

d) una empresa, accionista o associada a una altra, controla sola, en virtut d'un acord celebrat amb altres accionistes o socis de la segona, la majoria dels drets de vot dels seus accionistes. / Una empresa, accionista o asociada a otra, controla sola, en virtud de un acuerdo celebrado con otros accionistas o socios de la segunda, la mayoría de los derechos de voto de sus accionistas.

Les empreses que mantinguen qualsevol de les relacions contemplades en les lletres a) a d) a través d'una altra o altres empreses també es consideraran una única empresa. / Las empresas que mantengan cualquiera de las relaciones contempladas en las letras a) a d) a través de otra u otras empresas también se consideraran una única empresa.

(4) Han d'incloure's totes les societats que tinguen els vincles referits, és a dir, totes les empreses que constitueixen el grup / Deben incluirse todas las sociedades que tengan los vínculos referidos, es decir, todas las empresas que constituyen el grupo.

(5) Detallar la data de publicació de la convocatòria en el butlletí oficial corresponent (BOE, DOGV) / Detallar la fecha de publicación de la convocatoria en el boletín oficial correspondiente (BOE, DOGV)

2.- Que les ajudes de minimis concedides, si escau i indicades en l'apartat anterior, respecten els límits establits pel Reglament (UE) núm 1407/2013, de la Comissió, de 18 de desembre de 2013 (6) / Que las ayudas de minimis concedidas, en su caso e indicadas en el apartado anterior, respetan los límites establecidos en el Reglamento núm 1407/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013 (6)

3.- Que no s'ha rebut cap altra ajuda per a les mateixes despeses subvencionables ni ajuda estatal per a la mateixa mesura de finançament de risc, a fi de no superar la intensitat o l'import de l'ajuda prevists en els reglaments o decisions adoptades per la Comissió, i respectant en tot cas, els límits que per a l'acumulació d'ajudes estableixen els Reglaments indicats / Que no ha recibido ninguna otra ayuda para los mismos gastos subvencionables ni ayuda estatal para la misma medida de financiación de riesgo, a fin de no superar la intensidad o el importe de la ayuda previstos en los reglamentos o decisiones adoptadas por la Comisión, y respetando en todo caso, los límites que para la acumulación de ayudas establecen los Reglamentos indicados.

4.- Que es compromet a comunicar aquelles altres sol·licituds que presente davant qualsevol organisme públic o ens privats en aquest any, així com les ajudes que li siguen concedides / Que se compromete a comunicar aquellas otras solicitudes que presente ante cualquier organismo público o ente privado en el presente año, así como las ayudas que le sean concedidas.

D DADES DE LA PERSONA TREBALLADORA / DATOS DE LA PERSONA TRABAJADORA

Nom i Cognoms Nombre y apellidos	DNI/NIF	Sexe Sexo (1)	Data naixement Fecha nacimiento	Data alta S.S Fecha alta S.S.	Diversitat funcional Diversidad funcional (2)	Víctima violència gènere Víctima violencia género (3)	Col·lectiu vulnerable Colectivo vulnerable (4)	Jornada (5)	Hores setmanals Horas semanales		Data inscripció Fecha inscripción LABORA	Data inici contracte Fecha inicio contrato
									Jornada completa (6)	Contracte Contrato (7)		

(1) Emplenar amb: / Cumplimentar con:

M: dona/mujer
H: home/hombre

(2) Emplenar amb: / Cumplimentar con:

DF: Si és una persona treballadora amb almenys un 33% de diversitat funcional (grau de discapacitat física o sensorial reconegut igual o superior al 33%, pensionistes de la Seguretat Social per incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa o pensionistes de classes passives per jubilació o retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat / Si es una persona trabajadora con al menos un 33% de diversidad funcional (grado de discapacidad física o sensorial reconocido igual o superior al 33%, pensionistas de la Seguridad Social por incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez o pensionistas de clases pasivas por jubilación o retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad).

DS: Si és una persona treballadora amb diversitat funcional severa que disposa del Certificat de Discapacitat reconeguda (grau d'incapacitat intel·lectual o malaltia mental reconeguda igual o superior al 33% o grau de discapacitat física o sensorial igual o superior al 65%) / Si es una persona trabajadora con diversidad funcional severa que dispone del Certificado de Discapacidad reconocida (grado de discapacidad intelectual o enfermedad mental reconocida igual o superior al 33% o grado de discapacidad física o sensorial igual o superior al 65%).

EM: Si és una persona treballadora amb malaltia mental que només disposa del diagnòstic pel Centre Públic de Salut Mental i NO disposa del Certificat de Discapacitat reconeguda / Si es una persona trabajadora con enfermedad mental que solo dispone del diagnóstico por el Centro Público de Salud Mental y NO dispone del Certificado de Discapacidad reconocida.

(3) Emplenar amb X en cas de ser víctima de gènere / Cumplimentar con X en caso de ser víctima de género.

(4) Emplenar amb: / Cumplimentar con:

RE: Persones en situació o risc d'exclusió social / Personas en situación o riesgo de exclusión social.

PM: Desocupats de llarga duració / Desempleados de larga duración.

M5: Persones majors de 50 anys / Personas mayores de 50 años.

DF: Persones amb diversitat funcional / Personas con diversidad funcional.

(5) Emplenar amb: / Cumplimentar con:

C: Jornada completa

P: Jornada parcial

(6) i (7) Emplenar en el cas de jornada parcial / Cumplimentar en el caso de jornada parcial.

E DOCUMENTACIÓ QUE CAL PRESENTAR / DOCUMENTACIÓN PARA PRESENTAR

- 1.- Si la sol·licitud es presenta de forma no telemàtica per mitjà de representant s'acreditarà la representació / Si la solicitud se presenta de forma no telemática mediante representante, acreditación de la representación.
- 2.- En cas de nou/va perceptor/a o de nou compte bancari, dades de domiciliació bancària segons model normalitzat (disponible en la web de l'ajuda) / En caso de nuevo/a perceptor/a o de nueva cuenta bancaria, datos de domiciliación bancaria según modelo normalizado (disponible en la web de la ayuda)
- 3.- Contracte de treball / Contrato de trabajo
- 4.- Declaració responsable que no està incurs en les prohibicions per a ser receptora del pagament a què fa referència l'article 34.5 de la Llei 38/2003, segons model normalitzat (disponible en la web de l'ajuda) / Declaración responsable que no está incurso en las prohibiciones para ser receptora del pago al que hace referencia el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, según modelo normalizado (disponible en la web de la ayuda)
- 5.- Comunicació a la persona treballadora contractada del cofinançament de l'ajuda sol·licitada pel Fons Social Europeu o qualsevol altre fons que puga aprovar la Unió Europea, segons model normalitzat (disponible en la web de l'ajuda) / Comunicación a la persona trabajadora contratada de la cofinanciación de la ayuda solicitada por el Fondo Social Europeo o cualquier otro fondo que pueda aprobar la Unión europea, según modelo normalizado (Disponible en la web de la ayuda)
- 6.- Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatiu a la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta en els 30 dies naturals anteriors a la celebració del contracte / Informe de la Tesorería General de la Seguridad Social relativo a la plantilla media de las personas trabajadoras en situación de alta en los 30 días naturales anteriores a la celebración del contrato.
- 7.- Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatiu a la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta en el període comprés entre els 30 dies previs a la contractació i el dia de la contractació (31 dies) / Informe de la Tesorería General de Seguridad Social relativo a la plantilla media de las personas trabajadoras en situación de alta en el periodo comprendido entre los 30 días previos a la contratación y el día de la contratación (31 días)

(6) Reglament (UE) núm 1407/2013, de la Comissió, de 18 de desembre de 2013 relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes de minimis: Límit de 200.000 euros durant el període dels tres exercicis fiscals, i sent 100.000 euros per a les empreses que actuen per compte d'altre i operen en el sector del transport de les mercaderies per carretera / Reglamento (UE) núm 1407/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013 relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis: Límite de 200.000 euros durante el periodo de los tres ejercicios fiscales, y siendo 100.000 euros para las ayudas a las empresas que actúan por cuenta ajena y operen en el sector del transporte por carretera.

E DOCUMENTACIÓ QUE CAL PRESENTAR / DOCUMENTACIÓN PARA PRESENTAR

- 8.- Justificant de l'ompliment del formulari inicial d'indicadors de la persona contractada / *Justificante de la cumplimentación del formulario inicial de indicadores de la persona contratada.*
- 9.- Si escau, acreditació de la situació o risc d'exclusió social pels Serveis Socials de qualsevol administració pública / *En su caso, acreditación de la situación o riesgo de exclusión social por los Servicios Sociales de cualquier administración pública.*
- 10.- Si escau, acreditació de la condició de dona víctima de violència sobre la dona conforme al que disposa l'article 9.1 i 9.2 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. / *En su caso, acreditación de la condición de mujer víctima de violencia sobre la mujer conforme a lo que dispone el artículo 9.1 y 9.2 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, Integral contra la violencia sobre la Mujer en el ámbito de la Comunitat valenciana.*
- 11.- Si escau, diagnòstic o trastorn mental emès pel centre públic de salut mental, d'acord amb el que es preveu en la disposició addicional segona de l'Ordre 10/2018 / *En su caso, diagnóstico de enfermedad o trastorno mental emitido por el centro público de salud mental, de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional segunda de la Orden 10/2018*
- 12.- En cas de no participar en cap de les convocatòries del "programa d'ajudes per a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses valencianes" regulat en l'Ordre 7/2022, de 16 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (DOGV 9372, 30.06.2022), acord entre l'entitat ocupadora amb la representació legal dels treballadors o, si és el cas, amb les organitzacions més representatives o representatives del sector per a racionalitzar la jornada laboral de la plantilla. L'acord haurà d'especificar el temps de treball afectat i els llocs de treball la creació dels quals es derive directament de la seua aplicació / *En caso de no participar en ninguna de las convocatorias del "programa de ayudas para el establecimiento de incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas valencianas", regulado en la Orden 7/2022, de 16 de junio, de la Conselleria de Economía sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo (DOGV 9372, 30.06.2022), acuerdo entre la entidad empleadora con la representación legal de los trabajadores o, en su caso, con las organizaciones más representativas o representativas del sector para racionalizar la jornada laboral de la plantilla. El acuerdo deberá especificar el tiempo de trabajo afectado y los puestos de trabajo cuya creación se derive directamente de su aplicación.*
- 13.- Si és el cas, declaració responsable de no estar incurs en la prohibició per a obtenir la condició de beneficiària a què fa referència l'apartat 3.bis de l'article 13 de la Llei 38/2003, segons model normalitzat / *En su caso, declaración responsable de no estar incurso en la prohibición para obtener la condición de beneficiaria a que hace referencia el apartado 3.bis del artículo 13 de la Ley 38/2003, según modelo normalizado.*

_____, _____ d' _____ de _____

Signatura, i si és el cas, segell de l'empresa
Firma, y si es el caso, sello de la empresa

De conformitat amb la legislació, europea, i espanyola en protecció de dades de caràcter personal, les dades que ens proporcione seran tractades, en qualitat de Responsable i en l'exercici de les competències atribuïdes, per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, amb la finalitat de gestionar l'objecte d'aquest formulari. Vosté podrà exercitar els drets d'accés, rectificació, supressió i portabilitat de les seues dades de caràcter personal, limitació i oposició dels tractaments i del fet de no ser objecte de decisions individuals automatitzada respecte a les seues dades personals, registrades en aquest organisme, presentant escrit en el registre d'entrada de LABORA. Així mateix, podrà reclamar davant la persona delegada de Protecció de Dades dpd@gva.es o, en el seu cas, davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, en el supòsit d'entendre vulnerat el dret en protecció de dades. Més informació sobre el tractament de les dades en la pàgina web de LABORA <http://www.labora.gva.es/va/proteccio-de-dades>

De conformidad con la legislación, europea, y española en protección de datos de carácter personal, los datos que nos proporcione serán tratados, en calidad de Responsable y en el ejercicio de las competencias atribuidas, por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, con la finalidad de gestionar el objeto de este formulario. Ud. podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación supresión y portabilidad de sus datos de carácter personal, limitación y oposición de los tratamientos y del hecho de no ser objeto de decisiones individuales automatizada respecto a sus datos personales, registrados en este organismo, presentando escrito en el registro de entrada de LABORA. Así mismo, podrá reclamar ante la persona delegada de Protección de Datos dpd@gva.es o, en su caso, ante la Agencia Española de Protección de Datos, en el supuesto de entender vulnerado el derecho en protección de datos. Más información sobre el tratamiento de los datos en la página web de LABORA <http://www.labora.gva.es/es/proteccio-de-dades>