

CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE LABORA SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ. I

PER A LA REALITZACIÓ DE PRÀCTIQUES NO LABORALS EN EMPRESES A TENOR DEL QUE ES DISPOSA EN EL REIAL DECRET 1543/2011, DE 31 D'OCTUBRE.

REUNITS

D'una part, LABORA. Servei Valencià d'Ocupació i Formació, representat pel Secretari Autonòmic d'Ocupació i Director General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i formació, Sr. Antonio Galvañ Díez, nomenat per Decret 113/2023, de 25 de juliol, del Consell en exercici de les facultats conferides per l'article 14.1 d) del Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, d'aprovació del Reglament d'Organització, Règim Jurídic i Funcional de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

I d' una altra Sr. / Sra.

, com a representant legal de l'entitat
amb número de CIF

i domicili social a

ciutat

provincia de

en ús de les facultats que li confereix

Les persones intervinents en la representació que ostenta, es reconeixen la capacitat legal necessària per a aquest acte i, de comú acord,

EXPOSEN

I.- Que el Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals, en línia amb les reformes ja empreses per a millorar la competitivitat de l'economia espanyola i millorar el funcionament del mercat de treball, regula una nova mesura que consisteix en el desenvolupament de pràctiques no laborals per part de les persones joves, amb problemes d'ocupabilitat, en les empreses que hagen celebrat prèviament convenis amb els Serveis Públics d'Ocupació competents en raó de l'àmbit territorial del centre de treball on es desenvolupe la pràctica.

II.- Que aquestes pràctiques estan vinculades a les pràctiques professionals en les empreses contemplades en el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, si bé les pràctiques a què es refereix el reial decret citat són objecte d'una regulació específica donada les seues particularitats que deriven de l'objectiu prioritari d'aquestes, això és, procurar l'acostament de les persones joves amb qualificació però sense experiència professional al món laboral.

III.- Que les pràctiques les desenvoluparan persones joves, entre 18 i 25 anys i desocupades o entre 18 i 29 anys que complisquen els requisits recollits en la Llei 18/2014 de 15 d'octubre, per a beneficiar-se d'una acció derivada del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, que tinguen qualificació professional, siga en l'àmbit educatiu o laboral, però nul·la o escassa experiència laboral, sota la direcció i supervisió d'una persona tutora, en els centres de treball de l'empresa i tindran una duració entre tres i nou mesos.

IV.- Que prèviament a l'acord que subscriuen les empreses i les persones joves, on es descriuran les pràctiques, les empreses hauran d'haver celebrat un conveni amb els Serveis Públics d'Ocupació per al desenvolupament d'aquestes, per mitjà del qual aquelles presentaran el programa de pràctiques no laborals i els Serveis Públics d'Ocupació realitzaran la preselecció de candidats. Així mateix, per la participació en el programa, les persones joves percebran una beca de suport i a la finalització de les pràctiques obtindran un certificat.

V.- El present conveni s'acull al que es disposa en la disposició addicional tercera del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que subscriga la Generalitat i el seu registre, per la qual, els convenis que se subscriuen aplicant un model que haja sigut prèviament aprovat pel Consell seguiran els tràmits previstos en el present decret, llevat que aquest model incloga una relació dels subjectes amb els quals es formalitzarà.

A fi de posar en pràctica l'anteriorment exposat, les parts signants

ACORDEN

PRIMER.- OBJECTE DEL CONVENI

Constitueix l'objecte del present Conveni formalitzar el desenvolupament de les pràctiques no laborals, a realitzar en l'entitat

per persones joves desocupades i

sense experiència laboral, en el marc del Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses.

SEGON.- ÀMBIT D'APLICACIÓ.

Les pràctiques no laborals aniran dirigides a persones joves desocupades inscrites en el corresponent Espai Labora, amb edats compreses entre 18 i 25 anys inclusivament, o entre 18 i 29 anys que complisquen els requisits recollits en la Llei 18/2014 de 15 d'octubre, per a beneficiar-se d'una acció derivada del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, que posseïsquen una titulació oficial universitària, titulació de formació professional, de grau mitjà o superior, o titulació del mateix nivell que el d'aquesta última, corresponent als ensenyaments de formació professional, artístiques o esportives, o bé un certificat de professionalitat. Així mateix, no hauran d'haver tingut una relació laboral o un altre tipus d'experiència professional superior a tres mesos en la mateixa activitat, a aquest efecte no es tindran en compte les pràctiques que formen part dels currículums per a l'obtenció de les titulacions o certificats corresponents.

TERCER.- DESENVOLUPAMENT DE LES PRÀCTIQUES.

Aquestes pràctiques es desenvoluparan en el/els centres de treball de l'empresa a la Comunitat Valenciana sota la direcció i supervisió d'un tutor designat per l'entitat i tindran una duració entre tres i nou mesos.

A la finalització de les pràctiques no laborals, la citada empresa, en col·laboració amb LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, entregarà a les persones que hagen realitzat les mateixes un certificat en el qual conste, almenys, la pràctica realitzada, els continguts formatius inherents a aquesta, la seua duració i el període de realització.

Les persones joves participants rebran de l'empresa una beca de suport la quantia del qual serà, com a mínim, del 80 per cent del IPREM mensual vigent a cada moment i els seran aplicable els mecanismes d'inclusió en la Seguretat Social contemplats en el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el Règim General de la Seguretat Social de les persones que participen en programes de formació, en desenvolupament del que es preveu en la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.

L'empresa podrà establir compromisos de contractació a la finalització de les pràctiques corresponents.

QUART.- PROCÉS DE PRESELECCIÓ, CONTROL I SEGUIMENT.

De conformitat amb el que es disposa en el Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre correspon a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació:

- La preselecció dels candidats. No obstant això, correspondrà a l'empresa la selecció final de les persones que participaran en el programa de pràctiques no laborals.

- Les accions de control i seguiment de les pràctiques no laborals realitzades a fi de verificar el compliment dels requisits establits en el Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, especialment la contribució de les pràctiques a la millora de l'ocupabilitat.

CINQUÉ.- OBLIGACIONS DE L'EMPRESA.

Correspon a l'empresa:

- Presentar a LABORA Servei d'Ocupació i Formació un programa de pràctiques no laborals on constarà, almenys, el contingut de les pràctiques i la formació que li acompanyarà, la duració d'aquestes, així com la indicació de sistemes d'avaluació i tutories.

- Realitzar el pagament de la pràctica no laboral a les persones que l'efectuen la quantia de les quals serà, com a mínim, del 80 per cent del IPREM mensual vigent a cada moment.

- Entregar a les persones que hagen realitzat les pràctiques un certificat en el qual conste, almenys, la pràctica realitzada, els continguts formatius inherents a aquesta, la seua duració i el període de realització, en el model facilitat per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

- Informar a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació de qualsevol circumstància que es produïska en relació amb els acords subscrits sobre pràctiques no laborals.

SISÉ.- CONTRACTACIÓ

Les persones joves que hagen participat o participen en el programa de pràctiques no laborals podran ser contractades per l'empresa a la finalització, o durant el desenvolupament d'aquestes, sota qualsevol modalitat de contractació, d'acord amb la normativa laboral vigent en aqueix moment, o si escau, podran incorporar-se com a persona sòcia si les pràctiques van ser realitzades en cooperatives o societats laborals.

Els contractes de treball celebrats amb les persones joves que se subscriguen després de la participació d'aquestes en el programa de pràctiques no laborals, es podran acollir als incentius que en matèria de contractació existisquen en la legislació vigent en el moment de la contractació, d'acord, en tot cas, amb la normativa que resulte d'aplicació.

SETÉ.- TRANSPARÈNCIA

El present conveni serà objecte de publicació en el portal de transparència de la Generalitat a través de la gvaOberta en el termini de 10 dies hàbils des de la seua inscripció en el Registre de Convenis de la Generalitat a fi de complir amb les obligacions de transparència establides en la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de Transparència i Bon Govern de la Comunitat Valenciana.

L'entitat col·laboradora procedirà a publicar en el seu portal de transparència el text del conveni subscrit, així com, en el seu cas, les seues modificacions i addendes, d'acord amb el que es disposa en l'article 21.1.a) de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de Transparència i Bon Govern de la Comunitat Valenciana.

HUITÉ.- COMISSIÓ DE SEGUIMENT

Amb la finalitat de complir el que s'estableix en el present conveni, una vegada signat es constituirà una comissió de seguiment, integrada per tres persones membres: dues designades per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i una designada per l'empresa.

Les funcions de la Comissió seran:

- Coordinar la preselecció de candidats, l'emissió i registre de certificats, el control de les pràctiques realitzades i el compliment dels requisits establits en el Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre.

- Resoldre els dubtes interpretatius relacionats amb el contingut del conveni.

- Analitzar i valorar el desenvolupament de les pràctiques realitzades, així com els resultats obtinguts.

En la designació de representants de l'òrgan de seguiment es procurarà la presència equilibrada de dones i homes, en aplicació del que preveu el II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, aprovat per Acord de 10 de març de 2017, del Consell. Els acords es prendran per majoria de les persones assistents.

La Comissió Mixta s'ajustarà quant al seu funcionament al que s'estableix en la secció 3a del capítol II, del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

De les actes, acords o informes que, si escau, emeta la comissió de seguiment del conveni en el desenvolupament de les seues funcions es remetrà còpia a la direcció general competent en matèria d'inserció laboral.

LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació realitzarà les actuacions pertinents per a seleccionar sis persones candidates en cadascuna de les pràctiques no laborals sol·licitades, de conformitat amb el perfil professional requerit per l'empresa, corresponent a l'empresa la selecció final de la persona candidata.

LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació realitzarà les accions de control a través de visites periòdiques, per part d'una de les persones membres de la comissió, al centre de treball on es realitzen les pràctiques.

El seguiment es durà a terme mitjançant de l'emissió dels corresponents informes elaborats per la persona que ha efectuat la visita i que servirà de base per a verificar el compliment dels objectius establits en el Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre.

NOVÉ.- CONTINGUT ECONÒMIC.

L'aplicació i execució d'aquest conveni, incloent-hi a aquest efecte tots els actes jurídics que pugun dictar-se en desenvolupament o execució d'aquest, no podrà tindre cap incidència en la dotació de tots i cadascun dels capítols de despesa assignats a aquest organisme, i en tot cas haurà de ser atés pels mitjans personals i materials d'aquest.

DÈCIM.- VIGÈNCIA.

Aquest conveni tindrà vigència des del dia de la seua signatura i s'estendrà pel termini de quatre anys.

En qualsevol moment abans de la finalització del termini previst en el paràgraf anterior, les signants del conveni podran acordar la seua pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o la seua extinció. No obstant això, tots els compromisos assumits en el conveni romandran vigents fins a la finalització del període duració de les pràctiques no laborals que, en la data d'acabament del conveni, estiguen vigents.

L'incompliment de qualsevol de les obligacions convingudes en el present conveni, donarà dret a qualsevol de les parts a instar la denúncia i resolució del conveni d'acord amb el que s'ha exposat en el paràgraf anterior.

Després de l'entrada en vigor del present conveni quedaran sense efecte els convenis subscrits amb anterioritat amb la mateixa entitat

ONZE.- CAUSES DE RESOLUCIÓ.

El present conveni, s'extingirà pel transcurs del termini de vigència establert sense haver-se acordat la pròrroga d'aquest, per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni o per qualsevol altra causa diferent de les anteriors i que estiga prevista en el conveni o en les lleis.

Després de la formalització del present conveni quedaran sense vigor aquells convenis subscrits anteriorment entre les mateixes parts i amb el mateix objecte.

DOTZE.- JURISDICCIÓ

Les controvèrsies que puguen sorgir es resoldran entre les parts, i s'esgotaran totes les formes de conciliació per a arribar a una solució amistosa. En absència d'això, les parts se sotmeten a la jurisdicció dels tribunals de la Comunitat Valenciana.

I en prova de conformitat amb el que s'ha exposat, signen el present conveni per duplicat exemplar en el lloc i la data indicats.

València,

PER LABORA SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ,
SECRETARI AUTONÒMIC D'OCUPACIÓ I DIRECTOR GENERAL

PER L'EMPRESA

Sig.: Antonio Galvañ Díez