

INSTRUCCIÓ DEL DIRECTOR GENERAL DE LABORA SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ, RELATIVA AL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DE PERSONES PARTICIPANTS EN EL PROGRAMA D'INICIATIVA SOCIAL EN COL·LABORACIÓ AMB CORPORACIONS LOCALS DE LA COMUNITAT VALENCIANA 2023 (A VALEM DONES)

L'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (modificada per l'Ordre 10/2017, de 8 de maig), estableix les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana.

En l'article 5 de l'Ordre 8/2016 es determina el procediment de selecció de les persones treballadores.

A l'empara d'aquesta ordre, per a l'exercici 2023 s'ha publicat la convocatòria següent:

Resolució de 28 de desembre de 2022, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2023 les subvencions destinades a la contractació de dones desocupades, en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana, regulades en l'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. EMDONA 2023.

Per tant, de conformitat amb la disposició final primera de l'Ordre 8/2016, es dicten les instruccions següents:

PREFERÈNCIA DE L'ÚS DE MITJANS I REUNIONS TELEMÀTIQUES

De manera prioritària, les entitats beneficiàries utilitzaran mitjans telemàtics en tot el procediment relacionat amb els processos selectius, de tal manera que aquest ús permeti tant a les persones desocupades participants remetre la documentació necessària sense compareixença física, com a les comissions de baremació realitzar la seua funció sense necessitat de reunir-se presencialment ni manipular la documentació.

L'entitat beneficiària haurà d'utilitzar per a això mitjans telemàtics propis que garantisquen la salvaguarda de la informació en tot el procés, tant en la seua transmissió com en el tractament. Si

l'entitat beneficiària no disposa de plataformes o mitjans per a això, els processos seran els descrits en els apartats següents d'aquesta instrucció.

Si no és possible que la reunió de la comissió de baremació es faça de manera telemàtica, aquesta tindrà lloc en l'Espai Labora que corresponga al municipi sol·licitant, per la qual cosa aquell efectuarà l'oportuna convocatòria, amb una antelació mínima de 5 dies hàbils. L'Espai Labora, amb preservació de les condicions necessàries per a l'exercici de les seues funcions i serveis, posarà a la disposició de la comissió de baremació els mitjans materials per a facilitar-li el treball. Amb caràcter previ a l'acord amb les organitzacions sindicals que integren la comissió de baremació, les entitats beneficiàries que disposen de locals podran realitzar la reunió per a la baremació de manera presencial en les seues instal·lacions. En aquest cas, l'Espai Labora no s'ocuparà de la convocatòria d'aquesta reunió.

A fi que puga organitzar l'ús de l'espai i planificar les reunions presencials, l'entitat local beneficiària informará el seu Espai Labora sobre si el treball de la seua comissió es realitzarà o no de manera presencial. En la convocatòria de les reunions telemàtiques no intervindrà l'Espai Labora, serà cada entitat beneficiària la que la convocarà amb una antelació mínima de 5 dies hàbils, enviant l'enllaç amb tota la informació per a la connexió (dia i hora, mitjà, etc.) a les persones representants de les organitzacions sindicals. En cas d'incompareixença d'aquestes, i a l'efecte de justificar la realització del tràmit, l'entitat beneficiària adjuntarà a l'acta de selecció còpia del correu electrònic pel qual es convocava la reunió telemàtica.

El que s'ha indicat en aquest apartat no eximeix l'obligació de complir tots els terminis i tràmits inclosos en aquestes instruccions. L'incompliment d'aquestes podria donar lloc al reintegrament de la subvenció relativa als llocs de treball on es detecte aquest incompliment.

Primera. Definicions

Persona preseleccionada: aquella persona inclosa en la llista remesa per l'Espai Labora a l'entitat beneficiària com a candidata als llocs de treball oferits.

Persona participant: aquella persona preseleccionada que, després de ser contactada per l'entitat beneficiària, compareix davant d'aquesta en el procés selectiu mitjançant l'aportació de la documentació requerida. L'entitat constata que posseeix els requisits de l'oferta d'ocupació.

Persona exclosa: aquella persona preseleccionada amb la qual l'entitat beneficiària no ha pogut contactar pels mitjans de comunicació que figuren en la seua inscripció en LABORA o que, després d'haver contactat amb ella, no compareix. També serà persona exclosa aquella que, malgrat comparéixer, es comprova que no posseeix els requisits establits en l'oferta (i acceptats per l'Espai

Labora) i/o en el programa per al qual ha sigut preseleccionada. Totes elles s'indicaran en l'acta de baremació en l'apartat de "Persones no baremades".

Persona seleccionada: aquella persona participant a la qual se li ofereix un dels llocs de treballs oferits per l'entitat beneficiària com a resultat del procés de selecció recollit en l'acta de la comissió de baremació. El rebuig al lloc de treball per part de la persona seleccionada haurà de realitzar-se per escrit utilitzant el model recollit en aquestes instruccions.

Persona contractada: aquella persona seleccionada que subscriu un contracte de treball amb una entitat beneficiària en el marc del Programa EMDONA 2023.

Persona en reserva: persona participant no seleccionada per a la cobertura d'un dels llocs de treball oferits i que queda en situació de reserva, per si no s'arribara a concretar la contractació de les persones seleccionades o per a la substitució d'aquestes en els casos previstos en la convocatòria.

Segona. Oferta d'ocupació

1. Després de la notificació de la resolució de concessió, o després de la publicació en la pàgina web de LABORA dels imports assignats per l'òrgan col·legiat, **i sense necessitat que haja sigut notificada la resolució de concessió.** les entitats beneficiàries hauran de presentar oferta d'ocupació a l'Espai Labora, en la qual especificaran l'àmbit geogràfic al qual haja d'estendre's el sondeig.

2. L'oferta es presentarà de manera telemàtica a través de l'enllaç següent:

https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=18502&version=amp

avançant una còpia d'aquesta a l'Espai Labora corresponent a través del correu electrònic. En l'oferta d'ocupació, les entitats beneficiàries detallaran les condicions del contracte (retribucions, jornades de treball, funcions, etc). En tot cas, s'haurà de fer constar el conveni d'aplicació i a quina categoria s'assimila el lloc a cobrir, segons les denominacions recollides en la relació de llocs de treball de l'entitat.

3. L'Espai Labora només admetrà modificar l'oferta inicialment presentada si es dona alguna de les circumstàncies següents:

- Que no hi hagen persones candidates per a l'ocupació sol·licitada.
- Que les persones candidates remeses hagen rebutjat l'oferta d'ocupació.
- Causa de força major sobrevinguda, degudament acreditada, mitjançant informe escrit de l'entitat beneficiària, que impedisca la realització de l'activitat inicialment prevista o que

necessite la realització d'una diferent. La comissió de baremació serà informada d'aquest canvi.

Tercera. Preselecció per LABORA

1. L'entitat beneficiària, en col·laboració amb l'Espai Labora, establirà les ocupacions sol·licitades que, en tot cas, hauran d'estar contingudes en la Classificació Nacional d'Ocupacions (CNO).

2. Rebuda l'oferta d'ocupació, l'Espai Labora efectuarà una preselecció de dones candidates en la qual es donarà preferència als següents col·lectius (**a data de registre de l'oferta**), per l'ordre següent:

1r) Dones majors de 45 anys no perceptores de prestacions, subsidis o rendes vinculades a processos d'inserció laboral.

2n) Dones entre de 30 i 44 anys no perceptores de prestacions, subsidis o rendes vinculades a processos d'inserció laboral.

3r) Dones entre 16 i 29 anys, no perceptores de prestacions, subsidis o rendes vinculades a processos d'inserció laboral.

4t) Dones majors de 45 anys perceptores de prestacions, subsidis o rendes vinculades a processos d'inserció laboral.

5é) Dones entre de 30 i 44 anys perceptores de prestacions, subsidis o rendes vinculades a processos d'inserció laboral.

6é) Dones entre 16 i 29 anys, perceptores de prestacions, subsidis o rendes vinculades a processos d'inserció laboral.

Les dones candidates pertanyents a un mateix col·lectiu s'ordenaran seguint el criteri de major nombre de dies de permanència en desocupació en els 15 anys precedents a la data de registre de l'oferta.

3. Qualsevol requisit addicional formulat en l'oferta d'ocupació (formació, idiomes, etc.) que no siga el de la possible titulació associada a l'acompliment de l'ocupació sol·licitada (sempre amb la deguda concordança), haurà de ser suficientment acreditat per l'entitat beneficiària i només serà admés per LABORA si és imprescindible per a l'acompliment de l'ocupació a cobrir i no introdueix elements discrecionals que pogueren qüestionar l'objectivitat en el procés de selecció de dones candidates.

4. L'Espai Labora preseleccionarà tres dones candidates per a cada lloc de treball inclòs en l'oferta presentada.

5. Si després de realitzar l'Espai Labora el sondeig en l'àmbit territorial de cerca de dones candidates sol·licitat per l'entitat beneficiària no hi ha tres dones candidates per plaça oferida que complisquen els requisits fixats en l'oferta d'ocupació, l'esmentada entitat podrà sol·licitar a l'Espai Labora l'extensió de la cerca a altres municipis fins a completar aquest nombre.

6. L'Espai Labora facilitarà a l'entitat beneficiària la llista de les dones preseleccionades, en la qual es detallarà tant si tenen la condició d'aturades de llarga duració (informació reflectida en la columna corresponent), com si són beneficiàries de prestacions o subsidis per desocupació o de rendes vinculades a processos d'inserció laboral.

Quarta. Documentació i informació relativa la selecció final

1. Rebuda la relació de persones preseleccionades per l'Espai Labora, l'entitat beneficiària contactarà amb totes elles¹ per a informar-les sobre el procediment de selecció (especificant el mitjà de publicació de l'acta de selecció final) i de la documentació que han d'aportar, tenint en compte que, perquè totes les persones preseleccionades siguen coneixedores dels criteris a valorar i la documentació acreditativa d'aquests, se'ls indicarà expressament que han d'aportar l'imprés d'autobaremació signat juntament amb la documentació acreditativa dels criteris a valorar, i serà retornada una còpia segellada com a justificant de l'aportació documental. Si alguna persona té dificultats per a accedir a l'imprés, haurà de ser facilitat directament per l'entitat beneficiària. En qualsevol cas, és responsabilitat de la comissió de baremació comprovar i corregir, si escau, la puntuació que s'hagen assignat les persones participants en l'imprés d'autobaremació.

2. Llevat que hi haja causa justificada, la incompareixença en el procediment de selecció de la persona preseleccionada suposarà la seua exclusió, la qual cosa l'entitat beneficiària comunicarà tant a l'Espai Labora, com a la comissió de baremació, que haurà de fer constar aquesta circumstància en l'acta de selecció que presente a LABORA.

3. La documentació que han d'aportar, en el termini màxim de 5 dies hàbils, és la següent:

a) DNI de la persona preseleccionada.

1. L'entitat beneficiària ha de deixar constància documental, segons el format disponible en la pàgina web de LABORA, del mitjà i els intents de contacte realitzats. Aquest document serà remès a l'Espai Labora quan se sol·licite l'enviament de nous persones candidates, sense perjudici que l'Espai Labora pugui, amb caràcter previ a la nova remissió sol·licitada, intentar contactar amb les persones preseleccionades originalment.

- b) Imprès d'autobaremació, signat per la persona preseleccionada. (disponible per a descarregar des de la pàgina web de LABORA en <http://www.labora.gva.es/va/corporacions-locales-mancomunitats-diputacions/foment-de-l-ocupacio> (dins del Programa EMDONA 2023)
- c) "Imprès de declaració dels membres que componen la unitat familiar"² (inclòs en l'"Imprès d'autobaremació") signat per la persona preseleccionada, i que s'adjuntarà la documentació justificativa següent (només si escau):
- d) Llibre de família.
- e) Documentació acreditativa de la separació o divorci.
- f) Certificat d'empadronament (en el cas que s'haja d'acreditar convivència amb persones amb una discapacitat reconeguda almenys del 33 % i que no siguen fills/filles menors de 26 anys ni cònjuge).
- g) Certificat del grau de discapacitat³ d'aquelles persones discapacitades que convisquen amb la persona preseleccionada i que no siguen ni cònjuge ni fills/filles menors de 26 anys.
- h) Documentació acreditativa dels menors que es tinguen en situació d'acolliment.
- i) Per a justificar els ingressos de la persona preseleccionada i dels membres de la seua unitat familiar s'haurà d'aportar: declaració de la renda de 2021 (en processos selectius que es realitzaran abans del 31 d'agost de 2023) o de 2022 (en processos selectius que es realitzaran a partir de l'1 de setembre de 2023)⁴ i certificat d'imputacions fiscals de l'AEAT d'aquest exercici de totes les persones majors de 14 anys que integren la unitat familiar. La presentació podrà substituir-se per una autorització de la persona sobre la qual s'ha d'obtindre la informació, perquè l'entitat beneficiària consulte si aquesta té habilitació per a això. Si hi ha en la unitat familiar fills/filles o acollits/acollides menors de 14 anys sense ingressos i sense NIF, serà necessari aportar una declaració responsable de la persona preseleccionada, com a pare/mare/tutor del menor, en la qual es faça constar aquesta circumstància. El model per a això figura al final de l'imprès d'autobaremació.
- j) Certificat del grau de discapacitat de la persona preseleccionada.
- k) Resolució judicial o informe dels serveis socials públics que acrediten la condició de dona víctima de la violència de gènere.
- l) Certificat dels serveis socials públics de la situació o risc d'exclusió social (incloent-hi la situació o risc d'exclusió social per risc de desnonament) de la persona preseleccionada. Si aquesta participa en el procés per a cobrir un lloc de treball ofert pel municipi en el qual està empadronada i són els propis serveis socials municipals els que hagueren determinat aquesta circumstància, serà l'entitat

2. **Observació important:** la unitat familiar a la qual fa esment aquest document, tant a l'efecte de convivència com d'ingressos, es compon únicament de la persona preseleccionada i, si escau, el seu cònjuge (els qui integren unions de fet formalitzades i registrades en el Registre d'Unions de Fet tindran la mateixa consideració que els cònjuges), fills menors de 26 anys, menors que tinga en acolliment i persones que, amb una discapacitat reconeguda almenys del 33 %, convisquen amb ella. La documentació a aportar sobre la situació personal i econòmica és relativa **sols** a aquests membres de la unitat familiar.

3 Certificat de discapacitat reconeguda igual o superior al 33 %, així com acreditació de la condició de pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa; i pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

4 En tot cas, les persones participants en aquest procés selectiu presentaran totes la declaració de renda d'aquest exercici.

beneficiària, per autorització expressa de la persona, la que haurà d'incorporar aquest certificat a la documentació necessària per a la baremació. En un altre cas, serà la persona preseleccionada qui haurà d'aportar el certificat.

m) Informe de vida laboral i contractes de treball (o nomenaments com a funcionaris interins) que acrediten l'experiència laboral en el mateix tipus d'ocupació.

n) Acreditació de la formació complementària o de pràctiques formatives relacionades amb el projecte.

ñ) Acreditació de les competències lingüístiques de valencià o idiomes comunitaris.

4. La falta de presentació, per part de la persona preseleccionada, de la documentació acreditativa d'un criteri determinarà que aquest no siga valorat. No obstant això, les entitats beneficiàries i la comissió de baremació assignaran directament a les persones participants la puntuació que els poguera correspondre pels criteris 2 i 6 de l'annex I, informats directament per LABORA i corresponents, respectivament, a "Protecció per desocupació" i "Situació d'atur de llarga duració". La comissió de baremació, a la vista de la documentació presentada i a l'efecte d'aclarir qualsevol situació personal o familiar específica, podrà requerir l'aportació de documentació addicional per a valorar la procedència de la puntuació que s'haja autoassignat la persona participant.

5. Les entitats beneficiàries, una vegada recollida la documentació de les persones preseleccionades, realitzaran l'ordenació per ordre alfabètic i les assignaran un número correlatiu a cada una d'elles precedit pel nom del programa en el qual participen (EMDONA1/2/3). Aquest codi assignat a cada persona participant (i del qual tindrà coneixement aquesta) és el que figurarà en l'acta que es publique amb el resultat del procés de baremació, amb ommissió de l'exposició de dades personals.

6. PER TAL D'AGILITAR EL PROCÉS DE BAREMACIÓ, I FACILITAR EL TREBALL DE LA COMISSIÓ, LES ENTITATS BENEFICIÀRIES EFECTUARAN UNA PREBAREMACIÓ DE TOTES LES PERSONES PARTICIPANTS. AQUESTA PREBAREMACIÓ S'ENVIARÀ ALS AGENTS SOCIALS INTEGRANTS DE LA COMISSIÓ DE BAREMACIÓ JUNTAMENT AMB LA CONVOCATÒRIA DE LA REUNIÓ.

Cinquena. Comissió de baremació

1. Per a la selecció final de les persones preseleccionades es constituirà una comissió de baremació integrada per dos representants de l'entitat beneficiària, que ocuparan la presidència (amb vot de qualitat) i la secretaria; i per representants de les organitzacions sindicals integrants del Consell de Direcció de LABORA.

2. Els espais LABORA convocaran les reunions de les comissions de baremació que no puguin fer el seu treball de manera telemàtica, i tractaran de minimitzar els desplaçaments dels seus components i intentaran agrupar els processos de baremació en un mateix dia. Aquestes convocatòries es realitzaran amb una antelació mínima de cinc dies hàbils.
3. En el moment en què reben la notificació de l'Espai Labora convocant la comissió de baremació, o amb una antelació mínima de 5 dies hàbils en cas que la comissió de baremació faça el seu treball de manera telemàtica sense compareixença física dels seus integrants, les entitats beneficiàries enviaran a la representació sindical l'oferta d'ocupació presentada a l'Espai Labora, la llista de persones preseleccionades, la documentació aportada per aquestes i la prebaremació realitzada per l'entitat participant.
4. L'Espai Labora convocarà de nou la comissió de baremació en el cas que haguera de realitzar-se un nou procés de baremació.

Sisena. Baremació

1. En el procés de selecció s'aplicarà el barem establert en l'annex I de l'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, modificada per l'Ordre 10/2017, de 8 de maig, i que es reproduïx també com a annex I en aquesta instrucció.
2. A l'efecte d'aquest programa, la renda de la unitat familiar s'obtindrà sumant les rendes de l'exercici 2021 (o 2022, segons el que es recull en la instrucció quarta) de cadascun dels membres computables de la família, segons s'indica a continuació:
 - a) Per als membres que hagen presentat declaració de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques de 2021 (o 2022, segons el que es recull en la instrucció quarta), se sumaran la base imposable general (casella 0435) i la base imposable de l'estalvi (casella 0460). Al resultat obtingut se li restarà la quota de l'autoliquidació (casella 0595).
 - b) Per als membres que hagueren obtingut ingressos, però no estigueren obligats a presentar declaració de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, es restarà als ingressos obtinguts els pagaments a compte efectuats. Els rendiments del treball es reduiran addicionalment en 2.000 euros (5.500 euros en cas de discapacitat igual o superior al 33 %; o 9.750 euros en cas de discapacitat igual o superior al 65 %), sense que el saldo puga ser negatiu.
 - c) Si la persona preseleccionada declara tindre a càrrec al seu cònjuge, en mancar aquest/a d'ingressos de qualsevol naturalesa que superen el salari mínim interprofessional (pagues extres incloses), i en el cas que s'haguera realitzat la Declaració de la Renda de 2021 (o 2022, segons el que es recull en la instrucció quarta) de manera conjunta, atesa la impossibilitat de determinar

l'import individualitzat d'ingressos de cadascun dels cònjuges, s'haurà d'aportar certificat d'imputacions fiscals de 2021 (o 2022, segons el que es recull en la instrucció quarta) dels dos, o autorització per a la seua consulta per l'entitat beneficiària si aquesta tinguera habilitació per a això.

Setena. Acta de selecció final

1. Per a establir un ordre de prelatió, la comissió haurà de baremar TOTES les persones participants. En el cas que només hi haguera una persona participant per lloc ofert no serà obligatori procedir a la baremació, però sí reflectir en l'acta aquesta circumstància.
2. La comissió de baremació estendrà acta, en el model normalitzat que figura en la pàgina web de LABORA, i que es reproduïx en l'annex II d'aquesta instrucció, del procés de selecció final efectuat, que haurà de contindre: la llista d'integrants de la comissió; la puntuació obtinguda en cadascun dels apartats del barem per les persones participants; les persones seleccionades i les que figuren en situació de reserva, i, si escau, les incidències sorgides durant el procés. També s'indican les persones no baremades i el motiu. Una còpia d'aquesta acta serà entregada a l'Espai Labora.
3. Per als casos en què l'Espai Labora haja convocat la comissió de baremació i no hi haja hagut compareixença de les organitzacions sindicals en el procés de selecció, l'Espai Labora emplenarà el model establert en l'annex IV, que s'adjuntarà a l'acta.
4. L'entitat beneficiària donarà publicitat de l'acta de selecció durant, almenys, cinc dies hàbils, a fi que, durant aquest termini, les persones interessades puguen presentar davant la comissió de baremació les reclamacions o al·legacions que estimen pertinents i que hauran de ser resoltes per aquesta en el termini màxim de tres dies hàbils. La decisió final adoptada per la comissió de baremació sobre la reclamació podrà ser objecte de recurs per les persones interessades davant l'òrgan competent de l'entitat beneficiària, el qual resoldrà el que considere procedent amb informe previ de la comissió de baremació.
5. A fi d'evitar possibles vulneracions de les disposicions sobre protecció de dades i de protecció integral contra la violència de gènere, durant l'exposició pública de l'acta s'ometran les dades personals de les persones que han participat en el procés selectiu, figurant tan sols el codi assignat a cadascuna d'elles, segons el que es descriu en el punt 4 de la instrucció quarta d'aquesta instrucció.
6. El lloc de treball serà ofert als qui obtinguen **MAJOR PUNTUACIÓ EN LA BAREMACIÓ DELS CRITERIS ESTABLITS EN L'ANNEX I**. Els possibles empats una vegada aplicat el barem es dirimiran en favor de qui acredite menor renda per càpita de la unitat familiar; si persisteix l'empat,

de qui tinga major edat. No podrà seleccionar-se més d'un membre de la unitat familiar (per a la mateixa convocatòria de subvenció).

7. El rebuig de l'oferta d'ocupació per la persona seleccionada es comunicarà a l'Espai Labora i a la Direcció Territorial d'Ocupació, segons el model de l'annex III.

8. L'entitat beneficiària haurà de presentar davant els serveis territorials d'ocupació i juntament amb la documentació justificativa de la subvenció, l'acta de selecció final completa en l'esmentat model de l'annex II (sense ometre dades personals), i els recursos presentats contra el resultat final del procés selectiu i la seua resolució.

9. Les persones seleccionades hauran de figurar inscrites com a aturades en l'Espai Labora en la data de la seua contractació (que, en tot cas, haurà de tindre lloc després de la resolució de concessió de la subvenció), per la qual cosa és molt important que continuen renovant la seua DARDE o es reinscriuen de nou després de finalitzar un possible contracte intermedi. A aquest efecte, tota persona seleccionada subscriurà un document, en model normalitzat ("declaració responsable persona contractada EMDONA 2023"), en el qual declararà ser coneixedora i complir els requisits establits en la resolució de convocatòria per a ser contractada en el Programa EMDONA 2023 i que l'incompliment d'aquests podrà donar lloc a la rescissió del contracte. Aquests requisits s'hauran de complir, en tot cas, el dia natural anterior al d'inici de la contractació. En conseqüència, la falta d'inscripció en l'Espai Labora donarà lloc a la revocació de la subvenció concedida per aquestes contractacions.

Huitena. Contractació

La contractació de les persones seleccionades haurà de tindre lloc després de la resolució de concessió de la subvenció, utilitzant el model de contracte temporal 405 "Contractes vinculats a programes de polítiques actives d'ocupació".

Novena. Persones en situació de reserva

Les persones treballadores el contracte de les quals es resolga abans que finalitze el projecte podran ser substituïdes, segons el seu ordre de puntuació, per altres persones preseleccionades que figuren inscrites com a aturades demandants d'ocupació i mantinguen la resta de requisits per a ser destinatàries de la convocatòria. Si cap de les persones preseleccionades en situació de reserva té els requisits per a ser contractada, s'iniciarà un nou procés de selecció segons el que es preveu en aquesta instrucció.

**EL DIRECTOR GENERAL DE LABORA
SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ****ANNEX I****(CRITERIS PER A LA SELECCIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES)**

La comissió de baremació establida en l'article 5 de l'Ordre 8/2016 (modificada per l'Ordre 10/2017, de 8 de maig) aplicarà a totes les persones preseleccionades per LABORA els criteris següents:

1. Ingressos de la unitat familiar: es tindrà en compte la renda per càpita de la unitat familiar segons la declaració de l'IRPF de 2021 (o 2022, segons el que es recull en la instrucció quarta), d'acord amb l'escala següent referenciada al salari mínim interprofessional (pagues extres incloses):

Renda per càpita de la unitat familiar		
DES DE	FINS A	PUNTS
0	7.560,00	30
7.560,01	9.072,00	25
9.072,01	10.584,00	20
10.584,01	12.096,00	15
12.096,01	13.608,00	10
13.608,01	15.120,00	5

S'entendrà per unitat familiar la integrada per la persona candidata, el cònjuge, els descendents en primer grau menors de 26 anys, menors en acolliment i les persones amb una discapacitat reconeguda almenys del 33 %, sempre que se n'acredite la convivència.

2. Protecció per desocupació: persones candidates que no resulten beneficiàries de prestacions o subsidis per desocupació o de rendes vinculades a processos d'inserció laboral: 10 punts.

3. Existència de responsabilitats familiars: persones candidates que tinguen al seu càrrec el cònjuge, descendents en primer grau menors de 26 anys, menors en acolliment i persones amb una

discapacitat reconeguda almenys del 33 %, sempre que s'acredite la convivència: 10 punts per cada familiar a càrrec (20 en el cas de descendents en primer grau amb una discapacitat reconeguda almenys del 33 %). Per aquest apartat no es podran superar els 30 punts.

En el cas de descendents en primer grau amb una discapacitat reconeguda almenys del 33 %, la puntuació s'incrementarà en 10 punts.

S'entendran a càrrec quan no perceben ingressos de qualsevol naturalesa que superen el salari mínim interprofessional (pagues extres incloses). En el cas de progenitors no custodis, es considerarà que està al seu càrrec si s'acredita l'obligació del pagament d'aliments mitjançant sentència ferma o conveni regulador.

4. Diversitat funcional: persones amb una discapacitat reconeguda igual o superior al 33 %: 3 punts; si la discapacitat reconeguda és superior al 50 %: 5 punts.

5. Acció positiva a favor de les dones: dona: 3 punts; dona víctima de la violència de gènere, acreditada mitjançant resolució judicial o informe dels serveis socials públics: 10 punts.

6. Situació d'atur de llarga duració: persones candidates que hagen figurat inscrites com a aturades demandants d'ocupació durant almenys 12 mesos en un període de 18 mesos: 20 punts. (Informació reflectida en la columna "desocupació període" en la llista facilitada per l'Espai Labora).

7. Situació o risc d'exclusió social: persones candidates que acrediten mitjançant certificat dels serveis socials públics una situació o risc d'exclusió social (incloent-hi la situació o risc d'exclusió social per risc de desnonament): 5 punts.

8. Adequació al lloc de treball: fins a 15 punts, considerant els aspectes següents:

8.1. Experiència laboral prèvia en el mateix tipus d'ocupació, d'acord amb l'escala en mesos complets següent:

Desde	Hasta	Puntos
6	12	1
13	18	3
19	24	6
25	30	8
31	36	10

Els períodes solts que no conformen un mes de data a data, es computaran com a mes si sumen trenta dies.

8.2. Formació complementària o pràctiques formatives relacionades amb el projecte: fins a 5 punts, a raó de 0,1 punts per cada 25 hores de formació o pràctiques acreditades, excloent-hi les pràctiques formatives incloses en la seua titulació, així com les assignatures de lliure elecció. A aquest efecte es valorarà la formació homologada per l'Administració pública, els col·legis professionals o la Universitat, sempre que estiga relacionada amb el projecte. La formació acadèmica no tindrà la consideració de formació complementària i tampoc la possible titulació exigida per a l'acompliment del lloc de treball ofert.

8.3. Competències lingüístiques:

A) Valencià: màxim 6 punts.

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 6 punts, amb caràcter previ a l'acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, Escola Oficial d'Idiomes i Universitats, d'acord amb l'escala següent (equivalències recollides en la taula de certificats equivalents:

<https://ceice.gva.es/va/web/dgplgm/validacions>).

- Certificat de nivell A1 de coneixements de valencià: 0,5 punts
- Certificat de nivell A2 de coneixements de valencià: 1 punt.
- Certificat de nivell B1 de coneixements de valencià: 1,5 punts.
- Certificat de nivell B2 de coneixements de valencià: 2 punts.
- Certificat de nivell C1 de coneixements de valencià: 4 punts.
- Certificat de nivell C2 de coneixements de valencià: 6 punts.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

B) Idiomes comunitaris: màxim de 6 punts.

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, acreditant-se documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació.

El coneixement de cada idioma comunitari es valorarà fins a un màxim de 3 punts, puntuant per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el marc europeu comú de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), de conformitat amb l'escala que es detalla en la taula adjunta a aquest punt.

La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris.

Puntuació	RD 967/1988, 2 de setembre		Puntuació	Llei orgànica 2/2006, 3 de maig (LOE)		Puntuació	Llei orgànica 8/2013, 9 de desembre (LOMCE)		
0,3	1r curs. Cicle elemental		0,3	1r nivell bàsic	Certificat nivell	0,3	1r nivell A2	Nivell A	Certificat
0,6	2n curs. Cicle elemental	Certificat cicle	0,6	2n nivell bàsic	Bàsic (CNB)	0,6	2n nivell A2		A2
		Elemental	0,9	1r nivell intermedi	Certificat nivell	0,9	1r nivell B1		Certificat
1,3	3r curs. Cicle elemental		1,3	2n nivell intermedi	Intermedi (CNI)	1,3	2n nivell B1	Nivell B	B1
1,6	1r curs. Cicle superior	Certificat cicle superior	1,6	1r nivell avançat	Certificat nivell	1,6	1r nivell B2		Certificat
2	2n curs. Cicle superior	Certificat d'aptitud	2	2n nivell avançat	Avançat (CNA)	2	2n nivell B2		B2
			2,5	1r nivell C1	Certificat C1	2,5	1r nivell C1	Nivell C	Certificat C1
			3	2n nivell C2	Certificat C2	3	1r nivell C2		Certificat C2

Observació: aquests documents s'inclouen en aquesta instrucció solament a efectes informatius. La versió normalitzada i actualitzada de cadascun dels impresos dels annexos següents estarà disponible de manera individualitzada i en format autoemplenable en la pàgina web de la subvenció de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

ANNEX II

(ACTA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ)

NÚMERO D'EXPEDIENT:

OFERTA:

TITULACIÓ/OCUPACIÓ:

LLOC: Espai Labora d _____ (província).

DATA:

HORA D'INICI:

HORA D'ACABAMENT:

COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ DE BAREMACIÓ:

- En representació de l'entitat local: (especificar)

Presidència: nom, cognoms i DNI.

Secretaria: nom, cognoms i DNI.

- En representació de les organitzacions sindicals integrants del Consell de Direcció de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació:

Vocal 1: nom, cognoms i DNI, en representació d _____ (especificar organització sindical).

Vocal 2: nom, cognoms i DNI, en representació d _____ (especificar organització sindical).

Reunida la comissió de baremació prevista en la convocatòria de l'expedient de referència, en el lloc, la data i l'hora i amb la composició indicada, han sigut baremades les persones preseleccionades per LABORA (Servei Valencià d'Ocupació i Formació) de conformitat amb els criteris per a la selecció de les persones treballadores, establits en l'annex de l'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, modificada per l'Ordre 10/2017, de 8 de maig, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el programa d'iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana, amb el resultat següent:

1. BAREMACIÓ DE LES PERSONES PARTICIPANTS:

Núm.	COGNOMS I NOM	DNI	1	2	3	4	5	6	7	8	TOTAL	SELECCIONADA (1)
										8.1 8.2 8.3		
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												

2. PERSONES NO BAREMADES:

Núm.	COGNOMS I NOM	DNI	CAUSES
1			
2			
3			
4			

3. OBSERVACIONS I INCIDÈNCIES DEL PROCÉS:

I perquè se'n prenga coneixement, signen els integrants de la comissió de baremació.

President/a	Secretari/ària
Vocal 1	Vocal 2

(1) S'indica amb una X les persones que siga procedent seleccionar.

**ANNEX III
(REBUIG OFERTA D'OCUPACIÓ)**

DIRECTOR/A DE L'ESPAI LABORA
D

Sr./Sra., amb
DNI i domicili a l'efecte de notificacions a la localitat
d carrer/plaça
..... (CP), província d
telèfon....., expose que;

Amb data....., he rebut de l'Espai Labora
d una oferta de treball amb les característiques
següents:

Oferta:.....
Entitat:.....
Ocupació:.....
Duració del contracte.....
Localitat del lloc de treball.....

Mitjançant aquest escrit MANIFESTE la no-acceptació de l'oferta de treball descrita, a causa dels
motius següents:

.....
.....
.....
.....
.....

Així mateix, DECLARE:

☐ ser perceptor o sol·licitant

☐ no ser perceptor o sol·licitant

de prestacions per desocupació, i sóc coneixedora de les conseqüències que es poden derivar de
la presentació d'aquesta renúncia.

..... d de 2023

SIGNATURA

ANNEX IV
(CONSTÀNCIA CONVOCATÒRIA AGENTS SOCIALS)

Sr./Sra. _____, director/a de l'Espai Labora d _____,
faig constar que amb almenys 5 dies hàbils d'antelació ha sigut efectuada la convocatòria als agents
socials integrants de la comissió de baremació per a la selecció de treballadors/ores en el Programa
d'iniciativa social, corresponent als expedients següents:

ENTITAT BENEFICIÀRIA: _____

EXPEDIENT:

..... d de 2023

SIGNATURA

Segell de l'Espai Labora