

PREGUNTES FREQUENTS I ACLARIMENTS SOBRE LES AJUDES EJORNA 2022

Es recomana llegir íntegrament aquesta guia, així com la resolució de convocatòria d'aquestes ajudes i la resta de normativa que figura en la pàgina web de LABORA corresponent a aquesta ajuda.

1. Què se subvenciona amb aquesta ajuda?

Amb aquesta ajuda se subvenciona la contractació indefinida a jornada completa (de persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació en LABORA) que hagen de realitzar aquelles entitats ocupadores de naturalesa privada (incloses les persones treballadores autònomes) que, a conseqüència d'haver dut a terme la racionalització voluntària de la jornada laboral de la seua plantilla (*veja la pregunta següent*), necessiten crear nous llocs de treball per ajustos vinculats a aquesta racionalització.

2. Què s'entén per “racionalitzar la jornada laboral de la plantilla”?

Es tracta de reduccions voluntàries de la jornada de treball sense pèrdua de retribució que acorde l'entitat ocupadora amb part o amb la totalitat de la seua plantilla, la qual cosa implica que la cotització en la Seguretat Social d'aquests treballadors de la plantilla no ha de patir cap modificació (és a dir, si el treballador de la plantilla cotitzava en la Seguretat Social a jornada completa, ha de continuar cotitzant a jornada completa després de la racionalització de la seua jornada laboral i si el treballador de la plantilla cotitzava a jornada parcial, haurà de continuar cotitzant pel mateix nombre d'hores després de la racionalització de la seua jornada laboral).

3. Qui pot sol·licitar aquesta subvenció?

Podran ser beneficiàries d'aquestes subvencions les entitats ocupadores de naturalesa jurídica privada, incloses les persones treballadores autònomes, amb centre de treball a la Comunitat Valenciana que:

- o bé participen en el programa d’*“ajudes destinades a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats a la Comunitat Valenciana”* (és a dir, que hagen resultat beneficiàries d'aquestes ajudes), convocades per la direcció general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball mitjançant Resolució de 2 d'agost de 2022 (DOGV núm. 9411 de 24/08/2022)
- o bé hagen acordat, amb la representació sindical, racionalitzar la jornada laboral de la plantilla i en aquest acord haurà d'especificar-se el temps de treball afectat i els llocs de treball la creació dels quals es deriva directament de l'aplicació d'aquesta racionalització.

4. Quins requisits han de tindre les persones treballadores contractades per les quals se sol·licita la subvenció?

La Generalitat desitja que aquesta informació li siga d'utilitat.

La present informació té exclusivament caràcter il·lustratiu, per la qual cosa no originarà drets ni expectatives, ni vincularà amb el procediment a què es refereix, la tramitació del qual se subjectarà sempre a les instruccions específiques.

Hauran d'haver estat desocupades i inscrites com a demandants d'ocupació en LABORA fins a la contractació per la qual se sol·licita la subvenció. (No s'entendrà complert aquest requisit si la inscripció es produeix el dia en què s'inicia la relació laboral).

5. Fins a quina data pot sol·licitar-se la subvenció?

El termini per a formular les sol·licituds finalitza el 31 d'octubre de 2022.

6. Quines condicions han de complir-se per a poder resultar beneficiari de la subvenció?

- La contractació per la qual se sol·licita la subvenció:
 - ha de derivar de la racionalització voluntària de la jornada laboral en l'entitat ocupadora sol·licitant.
 - ha de tractar-se d'una contractació indefinida inicial a jornada completa (i així ha de constar en l'alta en la Seguretat Social). (En el cas que la persona contractada siga una persona amb diversitat funcional severa, resultaran subvencionables les contractacions que, amb independència del percentatge que represente sobre la jornada habitual, tinguen una jornada d'almenys 15 hores setmanals)
 - ha d'efectuar-se amb posterioritat al dia 24 d'agost de 2022 (data de la publicació en el DOGV de l'extracte de la convocatòria d'aquestes ajudes)
 - ha de representar un increment net de la plantilla en comparació amb la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta en els trenta dies naturals anteriors a la realització del contracte (o el seu manteniment quan el no increment net de la plantilla siga conseqüència de baixes voluntàries, per discapacitat sobrevinguda, per mort, per jubilació per motius d'edat o per acomiadament disciplinari o per causes objectives no declarat improcedent de la persona treballadora que va causar baixa.

NO seran subvencionables:

- els contractes que tinguen un període de prova igual o superior a 2 mesos
- els contractes fixos discontinus
- els contractes de servei de la llar familiar
- els contractes a temps parcial (excepte en el cas de les persones amb diversitat funcional severa, la jornada de la qual podrà ser d'almenys 15 hores setmanals)
- els contractes amb persones treballadores que hagueren finalitzat la seua relació laboral amb l'entitat ocupadora en els 6 mesos previs a la contractació.
- els contractes realitzats per empreses de treball temporal per a la posada a la disposició de la persona treballadora en empreses usuàries en les quals prestaran els seus serveis.
- els contractes realitzats per ocupadors que hagueren sigut exclosos com a beneficiaris de programes d'ocupació.
- Els contractes realitzats per ocupadors sancionats en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en material laboral, prevenció de riscos laborals o Seguretat Social.
- Les relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels Treballadors.
- Els contractes en els quals l'entitat ocupadora o els càrrecs directius o membres dels òrgans d'administració de les empreses que revisten la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, mantinguen amb la persona treballadora contractada una

La Generalitat desitja que aquesta informació li siga d'utilitat.

La present informació té exclusivament caràcter il·lustratiu, per la qual cosa no originarà drets ni expectatives, ni vincularà amb el procediment a què es refereix, la tramitació del qual se subjectarà sempre a les instruccions específiques.

relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de parelles de fet.

7. Quin és l'import de la subvenció?

- 25.200 euros per la contractació indefinida a jornada completa d'un home:
 - en situació o risc d'exclusió social, acreditat pels serveis socials de qualsevol administració pública
 - o desocupat de llarga duració
 - o major de 50 anys
- 26.600 euros per la contractació indefinida a jornada completa:
 - d'una dona:
 - en situació o risc d'exclusió social, acreditat pels serveis socials de qualsevol administració pública
 - o desocupada de llarga duració
 - o major de 50 anys
 - o d'una persona amb diversitat funcional
- 28.000 euros per la contractació indefinida a jornada completa de:
 - una dona víctima de violència sobre la dona
 - una persona amb diversitat funcional severa
- 12.600 euros per la contractació indefinida a jornada completa d'un home que no estiga inclòs en cap dels supòsits anteriors.
- 14.000 euros per la contractació indefinida a jornada completa d'una dona que no estiga inclosa en cap dels supòsits anteriors.

Els contractes d'almenys 15 hores setmanals de les persones amb diversitat funcional severa resultaran subvencionables amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

8. Quina documentació cal adjuntar a la sol·licitud?

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades dels impresos que figuren en la pàgina web de l'ajuda en LABORA (degudament emplenats i, en el seu cas, signats) i de la documentació indicada en l'apartat E: DOCUMENTACIÓ PER A PRESENTAR, de l'imprés EMP0597E disponible en aquesta web.

La Generalitat desitja que aquesta informació li siga d'utilitat.

La present informació té exclusivament caràcter il·lustratiu, per la qual cosa no originarà drets ni expectatives, ni vincularà amb el procediment a què es refereix, la tramitació del qual se subjectarà sempre a les instruccions específiques.